

Sprawozdanie wydziałów i zespołów Główniej Kwatery ZHP z działań prowadzonych w 2025 r.

02.03.2025

Spis treści

Biuro ZHP	4
Centralna Komisja Stopni Instruktorskich	6
Centralna Szkoła Instruktorska ZHP	8
Zespół Wood Badge	17
Harcerska Szkoła Ratownictwa	18
Harcerski Instytut Badawczy	20
Instytucja Certyfikująca ZHP	21
Komisja Konkursu im. hm. Olgierda Fietkiewicza	23
Muzeum Harcerstwa w Warszawie	26
Reprezentanci w Krajowym Centrum Edukacji Ekonomicznej	28
Pełnomocniczka ds. Safe from Harm	29
Pełnomocniczka ds. HALiZ	31
Redakcja CZUWAJ	31
Wydział ds. Wsparcia Psychologicznego	34
Wydział Finansowania Organizacji	38
Wydział Harcerski	44
Wydział Inspiracji i Poradnictwa	46
Wydział IT	50
Wydział Komunikacji i Promocji	51
Wydział Nieprzetartego Szlaku	67
Wydział Pracy z Kadra	71
Wydział Pracy z Kadra – Zespół ds. Kultury Organizacyjnej	72
Wydział Pracy z Kadra – Zespół ds. Modelu Przywództwa	74
Wydział Pracy z Kadra – Zespół ds. Wsparcia Szczepów	76
Wydział Rachunkowości i Raportowania	78
Wydział Seniorów i Starszyny	79
Wydział Starszoharcerski	82
Wydział Wędrowniczy	84
Wydział Wsparcia Specjalnościowego	86
Wydział Wsparcia Specjalnościowego – Harcerski Klub Spadochronowy	87
Wydział Wsparcia Specjalnościowego – Inspektorat Drużyn Obronnych	88

Wydział Wsparcia Specjalnościowego – Inspektorat Harcerskiej Służby Zabezpieczenia	90
Wydział Wsparcia Specjalnościowego – Inspektorat Krwiodawczy ...	92
Wydział Wsparcia Specjalnościowego – Inspektorat Lotniczy	93
Wydział Wsparcia Specjalnościowego – Inspektorat Techniczny	93
Wydział Wsparcia Specjalnościowego – Inspektorat Technik Leśnych	95
Wydział Wsparcia Specjalnościowego – Inspektorat Turystyczno-Krajoznawczy	97
Kapituła Harcerskiej Odznaki Pocztovej.....	98
Wydział Wsparcia Specjalnościowego – Kapituła Harcerskiego Instruktora Lotniczego	98
Wydział Wsparcia Specjalnościowego – Kapituła Harcerskiego Znak Balonowego	99
Wydział Wsparcia Specjalnościowego – Kapituła Harcerskiego Znak Lotniczego.....	99
Wydział Wsparcia Specjalnościowego – Kapituła Harcerskiego Znak Spadochronowego.....	100
Wydział Wsparcia Specjalnościowego – Kapituła Harcerskiej Odznaki Strzeleckiej	100
Wydział Wsparcia Specjalnościowego – Kapituła Harcerskiej Odznaki Turystycznej	101
Wydział Wsparcia Specjalnościowego – Kapituła Odznaki Harcerskiej Służby Zabezpieczenia.....	101
Wydział Wsparcia Specjalnościowego – Naczelnictwo Poczty Harcerskich.....	102
Wydział Wychowania Duchowego i Religijnego	104
Wydział Wychowania Wodnego.....	105
Wydział Zagraniczny i Komisarze Zagraniczni.....	109
Wydział Zagraniczny – Sekretarz ISGF	122
Wydział Zagraniczny – Zespół ds. Harcerstwa Polskiego za Granicą	123
Wydział Zagraniczny – Zespół Polsko-Niemiecki	124
Wydział Zuchowy.....	125
Zespół ds. Celów Zrównoważonego Rozwoju.....	128
Zespół ds. Mundurów	129



Zespół ds. Opracowania Koncepcji Strategii ZHP	131
Zespół ds. Programu „Dobrze być sobą”	131
Zespół ds. Programu Leave No Trace	133
Zespół ds. programu Surf Smart.....	134
Zespół Harcerstwa Akademickiego	134
Zespół Zarządzania Kryzysowego	136

Biuro ZHP

Działania władz ZHP

(zadanie ciągłe) Zjazd Statutowy

Przez większość roku przygotowania do XLIII Zjazdu Nadzwyczajnego ZHP ze strony Biura ZHP polegały na monitorowaniu postępów w uzupełnianiu delegatów przez chorągwie oraz bieżącym wsparciu w procesie konsultacji projektów zmian w Statucie ZHP. W drugiej połowie roku Biuro przygotowywało sam Zjazd, w szczególności wybierając podczas wizji lokalnych obiekt gwarantujący wygodę pracy delegatów oraz koordynując przygotowanie zaplecza technicznego.

Organizowanie i koordynowanie pracy GK ZHP, koordynowanie zadań komórek organizacyjnych, pracowników i współpracowników

(zadanie ciągłe) Program Praktyk ZHP

Praktyki w 2025 r. nie odbywały się – żaden z wydziałów nie zgłosił potrzeby współpracy z praktykantami. Ze względu na zaangażowanie we własnych środowiskach pracownicy Biura również nie mieli możliwości zaangażować się w przygotowanie i prowadzenie praktyk.

(październik–grudzień) Ambasadorzy Światła

Biuro ZHP koordynowało przekazywanie Betlejemskiego Światła Pokoju instytucjom i organizacjom, które wyraziły chęć przyjęcia go. W tym roku zostały wyłonione cztery środowiska, z których ambasadorzy wspólnie z członkami Głównej Kwatery lub innymi funkcyjnymi GK ZHP zanosili Betlejemskie Światło Pokoju do instytucji publicznych. Zaangażowane środowiska to:

- Wielopoziomowa Drużyna Harcerska „Gniewkowska Siódemka” z Hufca Inowrocław,
- 42 Drużyna Wędrownicza „Apokalipsa” z Hufca Tarnobrzeg,
- 23 Pszczyńska Drużyna Harcerska z Hufca Czechowice-Dziedzice,
- harcerze i harcerki z Hufca Nisko.



Łącznie w akcji uczestniczyło 36 ambasadorów. W 2025 r. odwiedziliśmy 78 instytucji i organizacji. To więcej niż w latach ubiegłych. Było to możliwe dzięki rozłożeniu akcji na dwa tygodnie. Powodowało to jednak, że niektóre patrole miały niedosyt zaangażowania.

Organizowanie i koordynowanie pracy GK ZHP, koordynowanie zadań komórek organizacyjnych, pracowników i współpracowników; zapewnienie obsługi (kancelaryjnej i technicznej) władz naczelnych, w tym przygotowywanie i obsługa zebrań, narad i innych spotkań organizowanych przez te władze; nadzorowanie i pomoc w przebiegu zjazdów hufców i chorągwi; prowadzenie rejestru uchwał Głównej Kwatery ZHP, decyzji naczelniczki ZHP i skarbniczki ZHP; upowszechnianie przepisów wewnętrznych wydanych na podstawie Statutu ZHP oraz dokumentów organizacyjnych i programowych wydawanych przez władze naczelne ZHP; archiwizowanie dokumentacji pracy GK ZHP

(zadanie ciągłe) Biuro ZHP

Zespół Biura ZHP zapewniał całoroczną obsługę władz naczelnych ZHP. W porównaniu do poprzedniego roku udało się zmniejszyć rotację pracowników – zmieniła się tylko jedna osoba, dzięki czemu nie było już rotacji w opiece nad poszczególnymi członkami Głównej Kwatery, Centralnej Komisji Rewizyjnej, Naczelnego Sądu Harcerskiego i Rady Naczelnej. Jedynie w lipcu i sierpniu 2025 r. nie wszyscy członkowie Głównej Kwatery byli wspierani. Sytuacja ta zmieniła się po zatrudnieniu w sierpniu nowej pracowniczki i z końcem roku członkowie Biura wspierali wszystkich członków Głównej Kwatery. Wydaje się, że obecny stan zatrudnienia jest optymalny ze względu na liczbę realizowanych przez Biuro zadań. Udało się wrócić do sytuacji, w której w sekretariacie przebywa zwykle dwoje pracowników Biura, co jest komfortowe w okresach wzmożonej aktywności.

Współpraca z szefami biur chorągwi ZHP

(zadanie ciągłe) Spotkania z szefami biur chorągwi

W 2025 r. nie organizowano spotkań dla szefów biur. Staraliśmy się jednak pozostawać w bieżącym kontakcie mailowym i telefonicznym w kwestii zmian w dokumentach, wysyłek materiałów czy organizacji różnych przedsięwzięć. Biorąc pod uwagę dużą intensywność pracy w biurach chorągwi i zwykle niedużą ich obsadę, rezygnacja ze spotkań wydaje się rozsądnym rozwiązaniem. Na pewno jednak warto będzie do nich wrócić na początku nowej kadencji władz chorągwi, by nowe osoby mogły poznać swoich odpowiedników z innych chorągwi. Ułatwi to późniejszą współpracę.



Centralna Komisja Stopni Instruktorskich (do 31.08.2025 Komisja Stopni Instruktorskich przy GK ZHP)

Bieżące monitorowanie i wspieranie pracy KSI chorągwi

(marzec–grudzień) Cykl form wdrażających zmiany w Systemie Stopni Instruktorskich

Prowadzone monitorowanie i wsparcie KSI chorągwi ze strony Centralnej Komisji Stopni Instruktorskich miało najczęściej formę:

- bieżących konsultacji internetowych (spotkania zdalne, rozmowy za pomocą komunikatorów, e-maile),
- bieżących konsultacji telefonicznych,
- konsultacji na żywo,
- udziału w spotkaniach z hufcowymi KSI.

Dotyczyło spraw systemowych, ogólnych, związanych z funkcjonowaniem Systemu Stopni Instruktorskich, a także indywidualnych spraw problematycznych występujących w pracy ChKSI (np. problemy z HKSI, personalne, związane ze stosowaniem SSI).

Odrębną częścią wspierania KSI chorągwi było podejmowanie działań związanych z wdrażaniem nowego Systemu Stopni Instruktorskich, a także zmian wynikających z nowego Systemu Pracy z Kadrą:

- 22.03.2025 podczas konferencji instruktorskiej o opiekunach prób „Wędrując razem” zorganizowanej przez Chorągiew Łódzką przewodniczący KSI przy GK ZHP przedstawił najważniejsze zmiany w systemie.
- 24.03.2025 odbyło się webinarium „Zmiany w SSI – co nowego w programach prób na stopnie?” (195 uczestników).
- 31.03.2025 odbyło się webinarium „Zmiany w SSI – co nowego w procedurach ważnych dla KSI i opiekunów?” (233 uczestników).
- 7.04.2025 odbyło się webinarium „Zmiany w SSI – co i jak KSI powinny zmienić w swoich regulaminach?” (169 uczestników).
- 14.04.2025 podczas odprawy KSI Chorągwi Stołecznej z hufcowymi KSI przewodniczący KSI przy GK przedstawił zmiany w systemie istotne dla komisji stopni.
- 17.05.2025 w Krakowie odbyło się seminarium chorągwiowych komisji stopni instruktorskich na temat zmian w SSI oraz Systemie Pracy z Kadrą.
- 16.06.2025 odbyło się webinarium poświęcone cyfryzacji pracy KSI (z wykorzystaniem możliwości, jakie daje zmieniony SSI).
- 8.10.2025 odbyły się warsztaty online na temat zmian w SSI dla komisji stopni z Chorągwi Kujawsko-Pomorskiej (zorganizowane wspólnie z ChKSI).
- 18.10.2025 w Warszawie odbyło się seminarium ChKSI na temat bieżących problemów związanych z wdrażaniem zmian w SSI oraz zmian w dokumentach kształceniowych istotnych z punktu widzenia KSI.
- 24.11.2025 odbyło się webinarium z pełnomocniczką naczelniczki ZHP ds. Safe from Harm, kierowniczką Wydziału ds. Wsparcia Psychologicznego GK w związku ze wzrostem znaczenia certyfikatów SfH w nowym SSI. Skoncentrowano się także na działaniach



systemu zgłoszeń SfH, które może mieć znaczenie dla podejmowania decyzji przez komisje stopni instruktorskich.

- 29.11.2025 w Krakowie odbyły się warsztaty dla opiekunów prób z Chorągwi Krakowskiej (zorganizowane wspólnie z ChZKK i ChKSI).
- 1.09.2025 uruchomiono portal dotyczący Systemu Stopni Instruktorskich działający w ramach Portalu Kadry ZHP, zawierający komentarz do wszystkich punktów SSI oraz prezentujący różne materiały pomocnicze dla komisji stopni instruktorskich oraz opiekunów prób.
- Wspólnie z miesięcznikiem „Czuwaj” opracowano i wydano publikację pt. „O drodze wyznaczonej ideami stopni. 36 refleksji instruktorskich”, która zawiera 36 tekstów poświęconych kolejnym fragmentom pochodzącym z idei wszystkich stopni. Książka została wydana w nakładzie 600 egz., które w większości trafiły do chorągwi, jest także dostępna w formacie pdf.
- Rozpoczęto prace nad poradnikami dla komisji stopni instruktorskich oraz dla opiekunów: stworzono koncepcje, uzgodniono autorów, zbieranie tekstów miało się zakończyć w styczniu 2026 r.

Przedstawianie naczelnicze ZHP opinii w sprawie nadawania i przedłużania uprawnień do prowadzenia prób harcmistrzowskich przez komisje stopni instruktorskich w chorągwiach; prowadzenie prób instruktorskich osób z przydziałem służbowym do Głównej Kwatery oraz prób harcmistrzowskich instruktorów z tych chorągwi, które nie mają uprawnień do prowadzenia prób harcmistrzowskich; bieżące monitorowanie i wspieranie pracy KSI chorągwi; współpraca z innymi zespołami i wydziałami GK ZHP, w szczególności w zakresie upowszechniania dorobku harcmistrzowskiego oraz powstałego w pracy z KSI i opiekunami prób; inne zadania wynikające z „Regulaminu pracy Komisji Stopni Instruktorskich przy GK ZHP”

(zadanie ciągłe) Działania Centralnej Komisji Stopni Instruktorskich

Centralna Komisja Stopni Instruktorskich po przeanalizowaniu złożonych wniosków, uzyskaniu dodatkowych informacji od chorągwiowych KSI, a także spotkaniach online z nimi wystąpiła z wnioskami o przedłużenie uprawnień do prowadzenia prób harcmistrzowskich:

- Komisji Stopni Instruktorskich Chorągwi Białostockiej – do 30.09.2026,
- Komisji Stopni Instruktorskich Chorągwi Lubelskiej – do 30.09.2026,
- Komisji Stopni Instruktorskich Chorągwi Wielkopolskiej – do 30.04.2027,
- Komisji Stopni Instruktorskich Chorągwi Warmińsko-Mazurskiej – do 30.04.2027,
- Komisji Stopni Instruktorskich Chorągwi Zachodniopomorskiej – do 30.04.2027,
- Komisji Stopni Instruktorskich Chorągwi Gdańskiej – do 30.04.2027,
- Komisji Stopni Instruktorskich Chorągwi Podkarpackiej – do 31.05.2027,
- Komisji Stopni Instruktorskich Chorągwi Dolnośląskiej – do 30.06.2028,



- Komisji Stopni Instruktorskich Chorągwi Łódzkiej – do 30.06.2028,
- Komisji Stopni Instruktorskich Chorągwi Kieleckiej – do 30.06.2028.

W 2025 r. Centralna Komisja Stopni Instruktorskich dokonała jednego potwierdzenia posiadania stopnia harcmistrza oraz zamknęła z wynikiem pozytywnym jedną próbę harcmistrzowską.

Działania Centralnej Komisji Stopni Instruktorskich prowadzone były w formie spotkań online i na żywo, które odbyły się w terminach: 18–19.01.2025, 10.02.2025, 24.02.2025, 31.03.2025, 9.04.2025, 16.06.2025, 10.07.2025, 21.07.2025, 17.09.2025, 6.10.2025, 18.10.2025, 5.11.2025, 24.11.2025 oraz 3.12.2025.

Centralna Szkoła Instruktorska ZHP

Gromadzenie i upowszechnianie dorobku wypracowanego podczas prowadzonego kształcenia

(zadanie ciągłe) Gromadzenie i promowanie dorobku kształceniowego

W 2025 r. Centralna Szkoła Instruktorska ZHP kontynuowała publikowanie podcastu „Impuls Kształceniowy”. Opublikowane zostały następujące odcinki:

- styczeń, odcinek 9 „Kształcenie w Systemie Stopni Instruktorskich” (hm. Agnieszka Rytel w rozmowie z hm. Agatą Fabiszewską),
- luty, odcinek 10 „Inspiracje kształceniowe – kształcenie na Buczu” (hm. Agnieszka Rytel),
- marzec, odcinek 11 „Kształcenie kadry ZHP – wnioski z konsultacji” (hm. Agnieszka Rytel w rozmowie z hm. Marią Kotkiewicz, hm. Katarzyną Walkowską, hm. Agatą Fabiszewską i hm. Zbigniewem Nowakiem),
- kwiecień, odcinek 12 „Kursy harcmistrzowskie” (hm. Agnieszka Rytel w rozmowie z hm. Katarzyną Karolak oraz hm. Natalią Borkowską),
- maj, odcinek 13 „Kształcenie w przyrodzie” (hm. Agnieszka Rytel w rozmowie z panią Anną Kustosik),
- czerwiec, odcinek 14 „Obrzędowość na kursie” (hm. Agnieszka Rytel w rozmowie z hm. Katarzyną Walkowską),
- lipiec, odcinek 15 „Inspiracje kształceniowe – kursy wigierskie” (hm. Agnieszka Rytel),
- wrzesień odcinek 16 „Model Przywództwa w kształceniu” (hm. Agnieszka Rytel w rozmowie z hm. Anielą Radecką),
- październik, odcinek 17 „Kształcenie kadry w ZHP – propozycja zmian” (hm. Agnieszka Rytel w rozmowie z hm. Natalią Borowską, hm. Marią Kotkiewicz i hm. Katarzyną Sobierajską),
- listopad, odcinek 18 „Model kompetencji kształceniowych – konsultacje” (hm. Agnieszka Rytel w rozmowie z hm. Marią Kotkiewicz).

Łącznie w 2025 r. opublikowanych zostało 10 odcinków podcastu.

W 2025 r. na SharePoint Centralnej Szkoły Instruktorskiej ZHP został opublikowany zbiór esejów harcmistrzowskich „Rozważania”, których autorami są uczestnicy i kadra kursu harcmistrzowskiego „Delta” (2024).



Organizacja kursów harcmistrzowskich

(zadanie ciągłe) Formy rozwoju harcmistrzowskiego

W 2025 r. zorganizowane zostały następujące kursy harcmistrzowskie:

- Kurs Harcmistrzowski „Szerzej” w terminach 17–19.01.2025 oraz 28.02–02.03.2025 na terenie woj. wielkopolskiego oraz woj. dolnośląskiego (komendantka kursu hm. Karolina Kornas-Bojaronus),
- Kurs Harcmistrzowski „Matecznik” w terminie 17–22.06.2025 (komendantka kursu hm. Natalia Borowska),
- Kurs Harcmistrzowski „Perspektywa” w terminie 24.09–10.11.2025 (komendantka kursu hm. Mariola Mazerska),
- Kurs Harcmistrzowski „Za widnokreślami” w terminie 9–15.11.2025 (komendantka kursu hm. Katarzyna Karolak).

W kursach wzięło udział łącznie 84 osób.

W ramach spotkań kursowych przygotowujących do zdobycia najwyższego stopnia w ZHP, czyli stopnia harcmistrza/harc mistrzyni uczestnicy brali udział w różnorodnych zajęciach warsztatowych i refleksyjnych, które obejmowały m.in. następujące zagadnienia: „Harc mistrz jako mistrz wychowania, świadomy odpowiedzialności za proces wychowawczy w ZHP”, „Harc mistrz jako mistrz harcerstwa”, „Mentor – opiekun – wychowawca. Rola opiekuna a działanie procesu wychowawczego w jednostkach”, „Służba i braterstwo” czy „Praca nad sobą – Model Przywództwa w ZHP”.

Zorganizowane zostały także dwa seminaria harcmistrzowskie:

- Seminarium Harcmistrzowskie „Róża wiatrów” odbyło się w Chorzowie w dniach 22–23.03.2025 (komendantka hm. Dominika Łotecka). Zostało zorganizowane we współpracy ze Śląską Chorągwią Szkołą Instrukorską „Iskra”. Wzięło w nim udział 36 instruktorów w stopniu harcmistrza/harc mistrzyni i realizujących próbę na ten stopień.
- Seminarium Harcmistrzowskie „Zapalnik” odbyło się w Warszawie w dniach 22–23.11.2025 (komendantka hm. Agata Fabiszewska). Seminarium zostało zorganizowane we współpracy z Zespołem Kadry Kształcącej Chorągwi Mazowieckiej. Wzięło w nim udział 27 uczestników.

Łącznie w dwóch seminariach uczestniczyły 63 osoby.



Przy współpracy z szefami zespołów kształcenie zespołów instruktorskich Głównej Kwatery, przy współpracy z właściwym członkiem Głównej Kwatery kształcenie instruktorów komend chorągwi oraz przy współpracy z właściwym zespołem Głównej Kwatery kształcenie zespołów instruktorskich komend chorągwi

(zadanie ciągłe) Projekt „Harcerski System Wychowawczy w praktyce” – wsparcie chorągwi w realizacji programu

W dniach 18–19.01.2025 w Szczecinie odbyły się warsztaty „Harcerski System Wychowawczy w praktyce”, etap III (ciągłe wsparcie). III etap programu „HSW w praktyce” został przygotowany we współpracy Centralnej Szkoły Instruktorskiej ZHP z wydziałami metodycznymi Głównej Kwatery. Były to warsztaty dla kadry odpowiedzialnej za wsparcie metodyczne w chorągwi i hufcach ZHP. Ich celem było wzmocnienie kompetencji:

- kadry metodycznej chorągwi odpowiedzialnej za codzienne wsparcie metodyczne hufców,
- kadry metodycznej hufców odpowiedzialnej za codzienne wsparcie metodyczne drużynowych.

Na warsztatach III etapu programu „HSW w praktyce”, wykorzystując doświadczenia różnych chorągwi, uczestnicy zgłębiali znaczenie Harcerskiego Systemu Wychowawczego w działaniu gromad zuchowych i drużyn, pochylali się nad różnymi modelami systemowego wsparcia metodycznego w chorągwi i hufcu, przyglądali się znaczeniu analizy potrzeb metodycznych wspieranych środowisk oraz poznawali narzędzia, które można wykorzystać do takiej analizy. Czas na warsztatach poświęcony był także na działania odpowiadające ciągłemu wsparciu drużynowych oraz motywowaniu do działania kadry pełniącej funkcje związane ze wsparciem metodycznym w chorągwi i hufcach. Uczestnicy zajmowali się ponadto zagadnieniem wsparcia metodycznego w organizacji Harcerskiej Akcji Letniej. W warsztatach wzięło udział 18 uczestników.

Kształcenie instruktorów komend chorągwi we współpracy z właściwym członkiem Głównej Kwatery oraz kształcenie zespołów instruktorskich komend chorągwi we współpracy z właściwym zespołem Głównej Kwatery

(marzec–grudzień) Warsztaty kaskadowe dotyczące zaktualizowanego Systemu Pracy z Kadra – organizacja warsztatów

W 2025 r. zorganizowane zostały dwie edycje warsztatów kaskadowych KADRA+. Pierwsza edycja (wiosenna) odbyła się w Warszawie i obejmowała warsztaty w terminach:

- 12–13.04.2025,
- 10–11.05.2025,
- 7–8.06.2025.

Druga edycja (jesienna) odbyła się we Wrocławiu w następujących terminach:

- 11–12.10.2025,



- 18–19.10.2025.

W pięciu centralnych warsztatach KADRA+ wzięło udział 107 osób.

W ramach wszystkich warsztatów KADRA+ w zakresie Kultury Organizacyjnej przeszkolonych zostało 171 osób ze wszystkich chorągwi:

- Chorągiew Białostocka – 5 osób,
- Chorągiew Dolnośląska – 17 osób,
- Chorągiew Gdańska – 8 osób,
- Chorągiew Kielecka – 2 osoby,
- Chorągiew Krakowska – 14 osób,
- Chorągiew Kujawsko-Pomorska – 8 osób,
- Chorągiew Lubelska – 7 osób,
- Chorągiew Łódzka – 17 osób,
- Chorągiew Mazowiecka – 9 osób,
- Chorągiew Opolska – 3 osoby,
- Chorągiew Podkarpacka – 5 osób,
- Chorągiew Stołeczna – 31 osób,
- Chorągiew Śląska – 24 osoby,
- Chorągiew Warmińsko-Mazurska – 6 osób,
- Chorągiew Zachodniopomorska – 5 osób,
- Chorągiew Ziemi Lubuskiej – 2 osoby.

W ramach warsztatów KADRA+ w zakresie Modelu Przywództwa przeszkolonych zostało 171 osób ze wszystkich chorągwi:

- Chorągiew Białostocka – 4 osoby,
- Chorągiew Dolnośląska – 18 osób,
- Chorągiew Gdańska – 10 osób,
- Chorągiew Kielecka – 2 osoby,
- Chorągiew Krakowska – 13 osób,
- Chorągiew Kujawsko-Pomorska – 8 osób,
- Chorągiew Lubelska – 9 osób,
- Chorągiew Łódzka – 19 osób,
- Chorągiew Mazowiecka – 8 osób,
- Chorągiew Opolska – 4 osoby,
- Chorągiew Podkarpacka – 3 osoby,
- Chorągiew Stołeczna – 31 osób,
- Chorągiew Śląska – 20 osób,
- Chorągiew Warmińsko - Mazurska – 6 osób,
- Chorągiew Zachodniopomorska – 4 osoby,
- Chorągiew Ziemi Lubuskiej – 1 osoba.



Warsztaty kaskadowe Centralna Szkoła Instruktorska organizowała wspólnie z Wydziałem Pracy z Kadrami Głównej Kwatery ZHP.

(kwiecień–grudzień) Warsztaty „System Pracy z Kadrami w pigułce”

Instruktorzy Centralnej Szkoły Instruktorskiej przeprowadzili warsztaty „System Pracy z Kadrami w pigułce” dla instruktorów poziomu chorągwanego w następujących chorągwiach:

- Chorągiew Podkarpacka (hm. Maria Kotkiewicz) – 12 uczestników,
- Chorągiew Dolnośląska (hm. Lidia Drzewiecka, hm. Zbigniew Nowak) – 10 uczestników,
- Chorągiew Śląska (hm. Zbigniew Nowak) – 25 uczestników,
- Chorągiew Krakowska (hm. Andrzej Grabowski) – 16 uczestników,
- Chorągiew Wielkopolska (hm. Lidia Drzewiecka) – 16 uczestników,
- Chorągiew Gdańska (hm. Mariola Mazerska, hm. Anna Stępkowska) – 22 uczestników,
- Chorągiew Łódzka (hm. Natalia Borowska) – 10 uczestników,
- Chorągiew Kielecka (hm. Tomasz Rybarczyk) – 11 uczestników,
- Chorągiew Lubelska (hm. Karina Jasińska) – 10 uczestników,
- Chorągiew Ziemi Lubuskiej (hm. Agnieszka Rytel, hm. Katarzyna Walkowska) – 25 uczestników,
- Chorągiew Opolska (hm. Marta Wasilewska, hm. Dominika Łotecka) – 12 uczestników,
- Chorągiew Białostocka (hm. Mariusz Fabiszewski) – 11 uczestników.

Łącznie przeszkolono 180 osób.

Certyfikacja form kształceniowych realizowanych przez zespoły GK ZHP dla członków ZHP; akredytacja form wymiany doświadczeń poziomu harcmistrzowskiego organizowanych w celu kształcenia instruktorów zdobywających stopień harcmistrza

(zadanie ciągłe) Akredytacja i certyfikacja form kształceniowych

Na bieżąco były akredytowane formy wymiany harcmistrzowskiej, a także certyfikowane kursy organizowane na poziomie centralnym. W 2025 r. akredytowano 12 form rozwoju harcmistrzowskiego i certyfikowano 22 formy kształceniowe.

Opiniowanie wniosków o przyznanie OKK w stopniu złotym; wspieranie funkcjonowania systemu OKK

(zadanie ciągłe) Weryfikacja wniosków ZOKK

Na bieżąco prowadzona była procedura weryfikowania i przyznawania Złotych Odznak Kadry Kształcącej. Od stycznia 2025 r. komendantka Centralnej Szkoły Instruktorskiej ZHP złożyła do naczelniczki ZHP 19 wniosków o przedłużenie ważności uprawnień wynikających z posiadania ZOKK oraz 15 wniosków o przyznanie uprawnień wynikających z posiadania Złotej Odznaki Kadry Kształcącej.



Ponadto na wniosek komendantki Centralnej Szkoły Instruktorskiej ZHP naczelniczka ZHP przyznała dwie Srebrne Odznaki Kadry Kształcącej w wyniku odwołania od decyzji Szkoły Instruktorskiej Chorągwi Łódzkiej oraz braku decyzji Zespołu Kadry Kształcącej Chorągwi Mazowieckiej, a także jedną Brązową Odznakę Kadry Kształcącej (bezpośredni przydział instruktora zdobywającego BOKK do Głównej Kwatery ZHP). W jednym przypadku przedłużone zostały uprawnienia Srebrnej Odznaki Kadry Kształcącej w wyniku odwołania od braku decyzji Zespołu Kadry Kształcącej Chorągwi Zachodniopomorskiej.

Wspieranie funkcjonowania systemu Odznak Kadry Kształcącej miało miejsce m.in. poprzez bieżący kontakt z osobami odpowiedzialnymi za OKK w chorągwiach (poradnictwo i wsparcie), a także bieżące prowadzenie rejestru OKK.

Wspieranie budowania i funkcjonowania ZKK chorągwi oraz monitorowanie ich działalności. Wspieranie powstawania chorągwianych szkół instruktorskich oraz monitorowanie ich działalności

(zadanie ciągłe) Spotkania z komendami chorągwianych szkół instruktorskich i chorągwianych zespołów kadry kształcącej

W ramach współpracy Centralnej Szkoły Instruktorskiej ZHP ze szkołami instruktorskimi oraz chorągwianymi zespołami kadry kształcącej dokonano przypisania każdej chorągwi instruktora Centralnej Szkoły Instruktorskiej. „Opiekunowie” chorągwi nawiązali kontakt z poszczególnymi komendantami szkół instruktorskich i chorągwianych zespołów kadry kształcącej. Spotkania odbywały się średnio raz na kwartał, a członkowie Centralnej Szkoły Instruktorskiej ZHP pozostawali w ciągłym kontakcie.

W 2025 r. opracowano zmiany w dokumencie „Kształcenie kadry w ZHP”. Do opracowania dokumentu w nowym brzmieniu zostały zaangażowane osoby posiadające Złotą Odznakę Kadry Kształcącej, a także instruktorzy szkół instruktorskich i chorągwianych zespołów kadry kształcącej. Zorganizowane zostały trzy spotkania (na żywo) w następujących terminach:

- 15.02.2025, „Zakochaj się w kształceniu”, Warszawa – 52 uczestników,
- 07.06.2025, „Zakochaj się w kształceniu”, Warszawa – 22 uczestników,
- 04.10.2025, „Zakochaj się w kształceniu”, Poznań – 27 uczestników.

Ponadto odbyły się spotkania online z szefami chorągwianych zespołów kadry kształcącej i szkół instruktorskich.

Zostały także zorganizowane warsztaty dla kandydatów do Złotej Odznaki Kadry Kształcącej przy współpracy ze Szkołą Instruktorą Chorągwi Białostockiej.

Wspieranie rozwoju kadry kształcącej

(maj–czerwiec) Warsztaty TTT o „Kulturze organizacyjnej w ZHP” dla kadry kształcącej ZHP

Przy współpracy z Wydziałem Pracy z Kadrami Głównej Kwatery zostały zorganizowane trzy szkolenia Train The Trainers z zakresu Kultury Organizacyjnej. Szkolenia odbyły się w terminach



24–25.05.2025 i 14–15.06.2025 w Warszawie oraz 11–12.10.2025 we Wrocławiu. Łącznie we wszystkich szkoleniach TTT uczestniczyły 43 osoby z 15 chorągwi:

- Chorągiew Białostocka – 2 osoby,
- Chorągiew Dolnośląska – 4 osoby,
- Chorągiew Gdańska – 2 osoby,
- Chorągiew Kielecka – 1 osoba,
- Chorągiew Krakowska – 5 osób,
- Chorągiew Kujawsko-Pomorska – 3 osoby,
- Chorągiew Lubelska – 2 osoby,
- Chorągiew Łódzka – 5 osób,
- Chorągiew Mazowiecka – 1 osoba,
- Chorągiew Opolska – 1 osoba,
- Chorągiew Stołeczna – 9 osób,
- Chorągiew Śląska – 1 osoba,
- Chorągiew Warmińsko-Mazurska – 1 osoba,
- Chorągiew Wielkopolska – 3 osoby,
- Chorągiew Zachodniopomorska – 2 osoby,
- a także jedna osoba z przydziałem służbowym do Głównej Kwatery ZHP.

(zadanie ciągłe) Realizacja programu Lider+

W 2025 r. zostały zorganizowane następujące szkolenia w zakresie realizacji programu Lider+:

- Szkolenie TTT Lider+, moduł I i II, Kiekrz, 09–11.05.2025. Przeszkolono 12 nowych trenerów programu.
- Wspieranie rozwoju trenerów Lider+, Kraków, 28–30.08.2025 – podnoszenie kompetencji trenerów programu w celu zdobywania nowych umiejętności niezbędne do efektywnego prowadzenia szkoleń. Przeszkolono 8 uczestników.

(zadanie ciągłe) Akredytacja Polskiej Izby Firm Szkoleniowych

Zadanie nie zostało zrealizowane do końca. Dokonano zgłoszenia akredytacji i przygotowano niezbędną dokumentację. Proces zostanie zakończony w 2026 r.

(maj–czerwiec) Warsztaty TTT o Modelu Przywództwa ZHP dla kadry kształcącej ZHP

Przy współpracy z Wydziałem Pracy z Kadra Główniej Kwatery ZHP zostały zorganizowane trzy szkolenia Train The Trainers z zakresu Modelu Przywództwa. Szkolenia odbyły się w terminach: 24–25.05.2025, 14–15.06.2025 w Warszawie oraz 18–19.10.2025 we Wrocławiu. Przeszkolonych zostało 35 osób z 13 chorągwi:

- Chorągiew Białostocka – 2 osoby,
- Chorągiew Dolnośląska – 2 osoby,
- Chorągiew Gdańska – 1 osoba,
- Chorągiew Kielecka – 1 osoba,
- Chorągiew Krakowska – 5 osób,
- Chorągiew Kujawsko-Pomorska – 4 osoby,
- Chorągiew Lubelska – 2 osoby,
- Chorągiew Łódzka – 2 osoby,



- Chorągiew Mazowiecka – 1 osoba,
- Chorągiew Stołeczna – 9 osób,
- Chorągiew Śląska – 2 osoby,
- Chorągiew Warmińsko-Mazurska – 1 osoba,
- Chorągiew Wielkopolska – 2 osoby,
- 1 osoba z przydziałem służbowym do Głównej Kwatery ZHP.

(zadanie ciągłe) Realizacja projektu „Impuls w próbie” i „Maestria”

Warsztaty dla opiekunów prób „Impuls w próbie” wraz z odpowiednim poradnictwem to element programu „Harcerski System Wychowawczy w praktyce”. Są to kroczące warsztaty opiekunów prób instruktorskich poziomu przewodnika/przewodniczki oraz podharcmistra/podharcmistrzyni, które koncentrują się na wspieraniu podczas prowadzenia próby warsztatu instruktorskiego, rozwoju dojrzałości instruktorskiej opiekuna i wzmacnianiu drużynowych w działaniu Harcerskiego Systemu Wychowawczego poprzez wykorzystanie roli opiekuna próby. „Impuls w próbie” to również książeczka (poradnik) dotyczący stopnia przewodnika/przewodniczki dla opiekuna i osoby zdobywającej stopień.

Cele programu:

- Dogłębne zrozumienie idei stopnia i dojście podopiecznego do poziomu opisanego w idei stopnia.
- Przełożenie próby na otaczającą rzeczywistość -- uczenie w działaniu.
- Wzmocnienie warsztatu instruktorskiego podopiecznego i opiekuna próby.

W 2025 r. Centralna Szkoła Instruktorska ZHP samodzielnie lub we współpracy z chorągwiami zorganizowała warsztaty „Impuls w próbie”:

- 25.01.2025 w Warszawie, warsztaty trenerskie (48 instruktorów z 14 chorągwi). Warsztaty zostały uzupełnione spotkaniem online,
- 15.06.2025 w Mławie, wraz z Chorągwią Mazowiecką (16 osób),
- 25.10.2025 w Szczecinie, wraz z Chorągwią Zachodniopomorską (11 osób).

„Maestria” to warsztaty uzupełniające dla opiekunów prób harcmistrzowskich, szczególnie polecane doświadczonym opiekunom prób oraz instruktorom, którzy wielokrotnie brali udział w różnych formach kształcących i potrzebują nowych inspiracji.

Cele warsztatów „Maestria”:

- Zgłębienie idei stopnia harcmistrza oraz poznanie jej kształtu w ujęciu historycznym.
- Zwrócenie uwagi na sposób przygotowania programu próby w oparciu o ideę stopnia, autoanalizę, analizę środowiska działania i wymagania.
- Poszerzenie warsztatu instruktorskiego w zakresie pełnienia roli opiekuna próby na stopień harcmistrza.
- Autorefleksja nad własną drogą nieustannego dochodzenia do mistrzostwa.

Warsztaty trwają 8 godzin, podobnie jak warsztaty „Impuls w próbie”.

W 2025 r. Centralna Szkoła Instruktorska ZHP samodzielnie lub we współpracy z chorągwiami zorganizowała warsztaty „Maestria”:



- 8.02.2025 w Rzeszowie, wraz z Chorągwią Podkarpacką, w których wzięło udział 20 osób,
- 20.09.2025 w Olsztynie, wraz z Chorągwią Warmińsko-Mazurską, w których udział wzięło 12 osób.

Wspieranie rozwoju kadry kształcącej. Wspieranie funkcjonowania systemu OKK

(luty–grudzień) Aktualiza systemu kształcenia w ZHP

Prace nad aktualizacją dokumentu „Kształcenie kadry w ZHP” rozpoczęły się w styczniu 2025 r. W dniu 15.02.2025 odbyła się pierwsza zbiórka dla kształceniowców ze Złotą Odznaką Kadry Kształcącej oraz członków zespołów chorągwiowych. Wzięło w niej udział 52 uczestników. Podczas zbiórki zostały opracowane podstawy nowych zapisów. Następnie praca przeniosła się na spotkania online. Do czerwca 2025 r. odbyło się kilka spotkań online w zespole tworzącym dokument na podstawie wniosków z lutego oraz dwa webinary prezentujące propozycje zmian i konsultujące najważniejsze zmiany dotyczące OKK i podejścia do pracy zespołów kształcenia. Pierwszą wersję dokumentu skonsultowano podczas zbiórki w dniu 7.06.2025. Podczas tego spotkania rozmawiano także o standardach. W spotkaniu wzięły udział 22 osoby.

Podczas wakacji nad tym dokumentem i załącznikami do niego pracowało 14 zespołów. W skład zespołów weszło 49 instruktorów kształceniowców, którzy odpowiedzieli na zaproszenie Centralnej Szkoły Instruktorskiej ZHP, oraz prawie wszyscy członkowie Centralnej Szkoły Instruktorskiej ZHP. Powstały standardy, które dalej konsultowano podczas czterech webinarów we wrześniu i październiku 2025 r. Następnie w dniu 4.10.2025 odbyło się spotkanie z instruktorami posiadającymi Złote Odznaki Kadry Kształcącej i członkami zespołów (27 osób), aby ostatecznie przygotować dokumenty i załączniki do konsultacji online.

Konsultacje miały miejsce w październiku 2025 r. Uzyskano blisko 35 odpowiedzi dotyczących samego dokumentu, a także kilkanaście odpowiedzi dotyczących pozostałych kursów. Ze względu na Zjazd Nadzwyczajny ZHP i niewielką ilość uwag do standardów naczelniczka ZHP wnioskuje do Rady Naczelnej o przedłużenie terminu uchwalenia dokumentu „Kształcenie kadry w ZHP” po zmianach. Termin został przesunięty na koniec marca 2026 r.

W listopadzie 2025 r. opracowano wnioski z pierwszej części konsultacji online i po zmianach 23.12.2025 wprowadzono dokumenty do kolejnej konsultacji, która została zaplanowana do końca stycznia 2026 r.



Zespół Wood Badge

Budowanie warunków do rozwijania wspólnoty instruktorów Wood Badge

(kwiecień) Organizacja spotkania dla kadry Wood Badge w formie weekendowego biwaku

Spotkanie odbyło się w dniach 25–27.04.2025 w Foluszu na terenie Chorągwi Kujawsko-Pomorskiej i miało charakter szkoleniowy. W spotkaniu uczestniczyły 24 osoby z siedmiu chorągwi (sześciu organizujących już kursy w formule Wood Badge oraz Chorągwi Zachodnio-Pomorskiej, która planuje zorganizować pierwszy kurs w 2026 r.). Uczestnicy zostali przeszkoleni z zakresu komunikacji, radzenia sobie z trudnymi sytuacjami na kursach, narzędzi przydatnych do pracy z zastępem kursowym oraz do pracy indywidualnej przy konstruowaniu i realizacji prób wodza. Spotkanie było okazją do wymiany doświadczeń i dobrych praktyk, a także zebrania informacji o dalszych potrzebach szkoleniowych kadry Wood Badge.

Uczestnicy spotkania korzystali z pierwszego wydania poradników napisanych przez zespół i współpracowników w 2024 r. – „Dziennika trenera” i „Dziennika uczestnika”. Na tej podstawie zespół wdrożył poprawki do drugiego wydania, które zostało wykorzystane na tegorocznych kursach Wood Badge.

Nadzorowanie realizacji kursów Wood Badge w ZHP

(maj–wrzesień) Wizyty w chorągwiach i na kursach Wood Badge

Zespół zebrał w formie tabeli informacje o kursach odbywających się w 2025 r. oraz rozstał informacje do kadry Wood Badge, zachęcając do odwiedzenia wybranego kursu.

Szefowa Zespołu Wood Badge kilka razy odwiedziła Chorągiew Krakowską w celu wsparcia w organizacji kursu. Zostały przeprowadzone cztery kursy Wood Badge, organizowane łącznie przez sześć chorągwi. Każdy kurs odwiedziła przedstawicielka Zespołu Wood Badge. Rozpoczęto przygotowania do realizacji kursu harcmistrzowskiego Wood Badge oraz pierwszej edycji kursu podharcmistrzowskiego Wood Badge w Chorągwi Zachodniopomorskiej, którą zaplanowano na 2026 r.

(zadanie ciągłe) Działania Zespołu Wood Badge

Zespół odbył dziesięć spotkań zdalnych poświęconych koordynacji kursów Wood Badge. Do zespołu dołączyła nowa osoba – przedstawiciel Chorągwi Gdańskiej, który został wdrożony do pracy i dopełnił formalności związanych z przynależnością do Zespołu.

Zespół odbył szkolenie w zakresie kultury organizacyjnej.

Popularyzacja idei kursów Wood Badge w ZHP

(czerwiec) Organizacja szkolenia leaderskiego dla instruktorów w formule Wood Badge

Zrealizowano łącznie w ramach spotkania dla kadry Wood Badge opisane w pierwszym zadaniu.



Harcerska Szkoła Ratownictwa

Organizacja kursów z zakresu pierwszej pomocy i kursów instruktorów pierwszej pomocy

(lipiec–sierpień) Kurs Instruktorski HSR

W dniach 18–27.07.2025 w Starej Dąbrowie odbył się kurs instruktorski Harcerskiej Szkoły Ratownictwa ZHP. Wzięło w nim udział 11 uczestników z 6 chorągwi. Kadre kursu stanowili instruktorzy i instruktorki HSR: ośmiu instruktorów z klasą A, jedna instruktorka z klasą B i jedna instruktorka z klasą C – łącznie kadre kursu stanowiło dziesięć osób, m.in. członkowie Szefostwa HSR i Forum A. Przez 10 dni szkoleniowych uczestnicy uczyli się tego, jak nauczać pierwszej pomocy podczas kursów HSR (jak organizować szkolenia, prowadzić zajęcia różnymi metodami, budować pracę zespołów podczas kursów i przeprowadzać jak najefektywniej proces kształceniowy. Kursanci pracowali nad swoimi umiejętnościami interpersonalnymi, autoprezentacji i komunikacji, doskonaląc w ten sposób swój warsztat kształceniowca. Kurs z wynikiem pozytywnym, uzyskując uprawnienia Instruktora HSR, ukończyło dziewięć osób. Podczas kursu jedna instruktorka ukończyła z wynikiem pozytywnym staż na klasę A.

Organizacja przedsięwzięć podnoszących kwalifikacje kadr jednostek ratowniczych; tworzenie przestrzeni do działania w ramach specjalności ratowniczej dla instruktorów ZHP z uprawnieniami medycznymi

(wrzesień–październik) Ogólnopolskie Zawody ZHP w Ratownictwie

Ogólnopolskie Zawody ZHP w Ratownictwie odbyły się w dniach 19–21.09.2025 w Tomaszowie Mazowieckim. W trasie podstawowej, przeznaczonej dla absolwentów kursów pierwszej pomocy (ratowników ZHP) wzięło udział 13 trzyosobowych patroli. Do zmagania na trasie zaawansowanej – dla osób z uprawnieniami kwalifikowanej pierwszej pomocy – stanęło siedem patroli, po cztery osoby. Ich działania oceniało 25 sędziów z całej Polski (instruktorzy HSR, ratownicy KPP, ratownicy medyczni i lekarze). Na trasach na ratowników czekały symulacje, czyli pozorowane wypadki, w których musieli zgodnie z potrzebami udzielić pomocy poszkodowanym. Wśród zadań były m.in. pomoc w wypadku komunikacyjnym, ewakuacja z zadymionego pomieszczenia, resuscytacja krążeniowo-oddechowa, zaopatrzenie amputacji urazowej, pomoc osobom poparzonej substancjami chemicznymi itp. Podczas wieczornych zajęć uczestnicy wzięli udział w zajęciach poszukiwawczo-ratowniczych przygotowanych przez Sekcję Poszukiwawczo-Ratowniczą Jednostki Strzeleckiej 1002. Zawody zakończyły się ratowniczym piknikiem, podczas którego różne służby, m.in. OSP, ratownicy medyczni, jednostki strzeleckie, policja zorganizowały stoiska z atrakcjami dla uczestników zawodów i mieszkańców Tomaszowa Mazowieckiego. Łącznie w wydarzeniu wzięło udział około 150 osób (uczestników, pozorantów, sędziów i organizatorów).

Praca z kadrą chorągwianych inspektoratów ratowniczych; organizacja przedsięwzięć podnoszących kwalifikacje kadr jednostek ratowniczych

(wrzesień) Warsztaty szefostw inspektoratów ratowniczych

Ze względu na trudności z uzgodnieniem terminu odpowiadającego większości potencjalnych uczestników warsztaty zostały przeniesione na marzec 2026 r.

Prowadzenie poradnictwa i popularyzacja dorobku z zakresu pierwszej pomocy

(styczeń) Opracowanie materiałów edukacyjnych dla szkół podstawowych

Zadanie niezrealizowane – instruktorka deklarująca przygotowanie materiałów ostatecznie nie podjęła się tego zadania.

Tworzenie przestrzeni do wymiany doświadczeń i promowania dobrych praktyk budowania wspólnoty; organizacja przedsięwzięć podnoszących kwalifikacje instruktorów HSR; weryfikacja uprawnień instruktorów HSR

(listopad) Warsztaty instruktorskie HSR

W dniach 21–23.11.2025 w Poznaniu odbyły się doroczne warsztaty instruktorskie HSR dla instruktorów HSR z całej Polski. Celem warsztatów było zwiększenie kompetencji, zdobywanie i aktualizacja wiedzy merytorycznej, wymiana doświadczeń, umacnianie wspólnoty HSR i planowanie przyszłych działań szkoły. W ramach warsztatów instruktorzy HSR mogli wziąć udział w różnych zajęciach, m.in. dotyczących stosowania leków w pierwszej pomocy w kontekście zmiany w ustawie, udzielania informacji zwrotnej (debriefing), tamowania krwotoków i udzielania pomocy w strefie podwyższonego ryzyka, pracy z nowym pokoleniem na kursach; Modelu Przywództwa w ZHP i, wykorzystania metody harcerskiej na kursach HSR. W ramach trzech bloków tematycznych (wychowawczo-metodycznego, trenerskiego oraz ratowniczego) instruktorzy HSR mieli okazję rozwijać swoją wiedzę i umiejętności. Podczas warsztatów odbyła się również dyskusja nad zmianami w ścieżce rozwoju instruktorów w ramach HSR. Została podjęta decyzja o modyfikacji ścieżki do zdobycia klasy B, która w ocenie grona instruktorskiego ma ułatwić nabywanie uprawnień szefa szkolenia. Udział w warsztatach wzięło łącznie 54 uczestników.

(lipiec–sierpień) Weekend Instruktorski HSR

W ostatni weekend kursu instruktorskiego HSR, tj. 25–27.07.2025 odbył się Weekend Instruktorski HSR. Podczas tego wydarzenia aktualnie działający instruktorzy i instruktorki HSR przyjeżdżają na kurs instruktorski, by poznać przyszłych instruktorów HSR (uczestników kursu), zintegrować się z nimi i równocześnie przywitać ich w gronie instruktorów HSR. Wyjazd ma formę przede wszystkim integrującą środowisko HSR, ale pojawiają się na nim również elementy warsztatowe. W tym roku aktualni i przyszli instruktorzy wspólnie pracowali nad tematem dotyczącym ścieżki Instruktora potencjalnego, prowadzącej do zostania instruktorem HSR. W trakcie zajęć instruktorzy wymieniali się swoimi doświadczeniami i pomysłami na pracę z przyszłymi instruktorami.



Harcerski Instytut Badawczy

Administrowanie Panelem Badawczym ZHP

(zadanie ciągłe) Administrowanie panelem badawczym ZHP. Regularna praca związana z przeprowadzaniem badań realizowanych za pomocą panelu ZHP

W 2025 r. przeprowadzono kilka badań z wykorzystaniem platformy Lime. Były to: badanie dotyczące wpływu działalności w ZHP na rozwój kompetencji społecznych, badanie „Kompas dobrostanu – odporność na wypalenie” oraz seria badań dotyczących preferencji zmian w Statucie ZHP wśród delegatów na Zjazd ZHP. We wszystkich tych badaniach Zespół ds. Panelu wspierał ich techniczne przygotowanie.

Gromadzenie opracowań, informacji, wyników badań obejmujących swym zakresem zagadnienia, które mieszczą się w obszarze działalności statutowej ZHP

(zadanie ciągłe) Tipi jako źródło danych

Nie udało się nawiązać stałej współpracy z zespołem Tipi Wydziału IT, by systematycznie korzystać z dostępnych tam danych. Udało się jednak wykorzystać te dane do realizacji badania „Kompas dobrostanu”. Dane z Tipi posłużyły do określenia grup badawczych, losowania uczestników badania i wreszcie zebrania potrzebnych danych. Kierunek ten warto kontynuować.

Opracowanie i rozpowszechnianie materiałów z wynikami badań przeprowadzonych przez Harcerski Instytut Badawczy lub inne jednostki ZHP

(zadanie ciągłe) Warsztaty związane z tworzeniem infografik

Warsztaty nie zostały zrealizowane ze względu na występowanie pilniejszych zadań.

(zadanie ciągłe) Rozpoczęcie pracy z PowerBI

Rozpoczęte zostały prace koncepcyjne, jednak ze względu na problemy techniczne oraz stojące przed zespołem inne zadania jego realizacja została przesunięta.

Organizowanie szkoleń i warsztatów dotyczących tworzenia prac badawczych i pomoc w interpretacji ich wyników

(zadanie ciągłe) Warsztaty związane z popularyzacją badań – jak czytać wyniki badań

Przedstawiciele HIB uczestniczyli w Wędrowniczej Watrze 2025. Przygotowali dwa warsztaty dotyczące działalności HIB i prowadzenia badań naukowych. Ze względu na napięty program Wędrowniczej Watry okazało się, że w przygotowanych warsztatach uczestniczyło tylko kilka osób. W przyszłości warto wspólnie z organizatorem zapraszającym na wydarzenie precyzyjniej ustalić zasady zaangażowania, by praca nie szła na marne.



Zespół miał także swoich przedstawicieli na konferencji naukowej zorganizowanej przez Muzeum Harcerstwa i Uniwersytet Kazimierza Wielkiego w Bydgoszczy pt. „Cele wychowania w organizacjach harcerskich i skautowych” we wrześniu 2025 r.

Prowadzenie badań dotyczących ZHP, inicjowanych samodzielnie i w odpowiedzi na zapotrzebowanie władz ZHP oraz wspieranie i kontrola projektów badawczych realizowanych z udziałem członków ZHP

(zadanie ciągłe) Badania wewnątrz ZHP

Zespół w 2025 r. przeprowadził lub współpracował przy trzech badaniach:

- „Wpływ działalności w ZHP na rozwój kompetencji społecznych”,
- „Kompas dobrostanu” – badanie wypalenia kadry instruktorskiej ZHP (badanie zostało merytorycznie przygotowane przez zespół Wszyscy Jesteśmy Gospodarzami, a HIB pomagał na etapie formułowania ankiety, prowadzenia wywiadów pogłębionych oraz przygotowania formularza badania),
- Ankiety statutowe (ankiety przygotowane przez przewodniczącego ZHP, wprowadzone na panel i upowszechniane przez HIB).

Instytucja Certyfikująca ZHP

Promowanie zdobywania kwalifikacji w ramach ZSK przez członków ZHP, projektowanie walidacji i zapewnianie jej jakości

(zadanie ciągłe) Działania Instytucji Certyfikującej

Zespół Instytucji Certyfikującej ZHP spotykał się na kwartalnych spotkaniach online. W 2025 r. odbyły się cztery takie spotkania (13.01.2025, 14.04.2025, 14.07.2025 i 13.10.2025), na których podsumowywano działania związane z realizowanymi walidacjami, w tym omawiano wnioski z przeprowadzonych walidacji, uzupełniając poradnik dobrych praktyk do poszczególnych kwalifikacji, omawiano również promocję Instytucji Certyfikującej ZHP, aktualizowano stan opisów nowych kwalifikacji złożonych do Zintegrowanego Rejestru Kwalifikacji oraz omawiano działania podejmowane we współpracy z Instytutem Badań Edukacyjnych – Państwowym Instytutem Badawczym.

Odbyła się jedna odprawa wyjazdowa w Łądku Zdroju w dniach 25–27.07.2025, podczas której m.in. przedyskutowano i wprowadzono zmiany w narzędziach walidacyjnych, szczególnie dotyczące doprecyzowania kluczy odpowiedzi.

Część zespołu spotkała się także na zbiórce wolontariuszy Głównej Kwatery ZHP w Załęczu Wielkim w dniach 12–14.09.2025. Wówczas opracowano wsad merytoryczny na potrzeby infografik



dla walidatorów, biura Instytucji Certyfikującej ZHP i kierownika Instytucji Certyfikującej ZHP, który przekazano do wykonania graficznego do Wydziału Komunikacji i Promocji GK ZHP.

W ramach promowania działań Instytucji Certyfikującej ZHP opracowywano cykliczne posty, które ukazywały się w kanałach społecznościowych ZHP.

Członkinie i członkowie Instytucji Certyfikującej ZHP brali udział w seminariach i konferencjach organizowanych przez Instytut Badań Edukacyjnych – Państwowy Instytut Badawczy (np. 6.03.2025 i 24.06.2025 seminaria dotyczące aplikacji „Moja walidacja”, 12.03.2025 webinar „Planowanie walidacji efektów uczenia się. Scenariusz walidacji”, 26.09.2025 webinar „Narzędzia przydatne w pracy doradcy zawodowego za pomocą Metody Bilansu Kompetencji”, 17.10.2025 webinar „Narzędzie cyfrowe Moje Portfolio”).

W dniu 28.10.2025 kierowniczką Instytucji Certyfikującej ZHP wzięła udział w Forum Instytucji Certyfikujących zorganizowanym w Warszawie przez Instytut Badań Edukacyjnych – Państwowy Instytut Badawczy, podczas którego nagrano z nią rozmowę o kwalifikacjach certyfikowanych w ZHP: <https://www.youtube.com/watch?v=hweHKG5rOE5>.

Promowanie zdobywania przez członków ZHP kwalifikacji w ramach ZSK; przeprowadzanie procesów walidacji i ich dokumentowanie; projektowanie walidacji i zapewnianie jej jakości; współpraca z Podmiotami Zewnętrznego Zapewnienia Jakości

(zadanie ciągłe) Prowadzenie walidacji

W 2025 r. przeprowadzono walidacje i wydano:

- jeden certyfikat z kwalifikacji „Prowadzenie pracy wychowawczej z grupą”,
- sześć certyfikatów z kwalifikacji „Prowadzenie szkoleń metodami aktywizującymi”.

Zainteresowanie kwalifikacją trenerską nieznacznie zwiększyło się w stosunku do ubiegłego roku. Podobnie jak w ubiegłym roku kandydaci zgłaszali chęć przeprowadzenia obserwacji podczas kursów organizowanych w ich środowiskach, dlatego też była organizowana taka forma walidacji.

Zespół ds. zapewnienia jakości Instytucji Certyfikującej ZHP po cyklu walidacji w Chorągwi Kieleckiej spotkał się z osobami certyfikowanymi oraz z komisjami walidującymi, spisując wnioski po przeprowadzonych walidacjach. Kierowniczką Instytucji Certyfikującej ZHP po zakończonym procesie każdej walidacji odbywała spotkanie z członkami komisji, omawiając wnioski z procesu. Spisane wnioski stanowią materiał poradniczy w zakresie dobrych praktyk z poszczególnych kwalifikacji, a także mogą posłużyć do wprowadzenia zmian w scenariuszach walidacji.



Rozwój ZHP w ramach Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji

(zadanie ciągłe) Opłata za nadanie uprawnień do certyfikowania nowych kwalifikacji

30.01.2025 otrzymano z Ministerstwa Rozwoju i Technologii pismo informujące o pozostawieniu bez rozpatrzenia wniosku o włączenie do Zintegrowanego Rejestru Kwalifikacji opisu kwalifikacji wolnorynkowej „Zarządzanie lokalnymi projektami społecznymi”. Po spotkaniu trójstronnym z udziałem przedstawiciela MRiT, Ministra Koordynatora Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji oraz przedstawicieli Instytutu Badań Edukacyjnych (IBE), Instytucja Certyfikująca ZHP otrzymała wskazówki dotyczące niezbędnej korekty opisu kwalifikacji, aby miała ona szansę być pozytywnie rozpatrzona. Przy wsparciu IBE podczas cyklu spotkań online dokonano korekty opisu i ponownie złożono w czerwcu 2025 r. do Zintegrowanego Rejestru Kwalifikacji opis pod nazwą „Koordynowanie lokalnych projektów społecznych”. Opis kwalifikacji przeszedł przez etap konsultacji środowiskowych, z których Instytucja Certyfikująca ZHP otrzymała w listopadzie wnioski i do których odniosła się na początku grudnia.

24.04.2025 odbyło się spotkanie przedstawicielek Instytucji Certyfikującej ZHP z przedstawicielami Ministerstwa Sprawiedliwości w celu omówienia korekty w opisie kwalifikacji wolnorynkowej złożonej do Zintegrowanego Rejestru Kwalifikacji pod nazwą „Wdrażanie i ewaluowanie standardów ochrony małoletnich”, aby odpowiadał projektowanym zmianom w ustawie „kamikowej”. Opis kwalifikacji przeszedł pozytywnie etap weryfikacji formalnej i w maju 2025 r. trafił do konsultacji środowiskowych. W czerwcu 2025 r. Instytucja Certyfikująca otrzymała podsumowanie konsultacji i w lipcu 2025 r. przesała swoje stanowisko oraz odpowiedzi na sugestie zawarte we wnioskach z konsultacji. Do końca 2025 r. opis kwalifikacji był na etapie weryfikacji poziomu Polskiej Ramy Kwalifikacji. Zespół opracowujący opis kwalifikacji spotykał się regularnie od września 2025 r. (raz na żywo i podczas kilku spotkań online) w celu sporządzenia scenariusza walidacji.

Instytucja Certyfikująca ZHP wpisała swoje kwalifikacje do Bazy Usług Rozwojowych, co oznacza możliwość ubiegania się o dofinansowanie certyfikacji z funduszy europejskich.

Komisja Konkursu im. hm. Olgierda Fietkiewicza

Wyłonienie najlepszych prac naukowych poświęconych tematyce harcerskiej; nobilitacja najlepszych prac naukowych poświęconych szeroko rozumianej tematyce harcerskiej; gromadzenie, promocja i upowszechnianie naukowego dorobku ruchu harcerskiego

(zadanie ciągłe) Organizacja XIII edycji konkursu

Konkurs im. hm. O. Fietkiewicza po raz kolejny odbył się we współpracy ZHP z Kancelarią Prezydenta. Zgłoszono 31 prac o bardzo zróżnicowanej tematyce związanej z harcerstwem: historia, wychowanie, metody, organizacja, nauka, funkcjonowanie ZHP, rola liderów, praca z młodzieżą, harcerstwo w kontekście społecznym.



Komisja podjęła decyzję o nagrodzeniu następujących autorów prac:

1. W kategorii: prace dyplomowe (licencjackie i inżynierskie) przyznano jedną pierwszą nagrodę, dwie drugie nagrody, jedną trzecią nagrodę i trzy wyróżnienia.

Pierwsza nagroda:

Mikołaj Kaczmarek „Długość funkcjonowania w strukturach Związku Harcerstwa Polskiego w świetle analizy przeżycia” (praca licencjacka).

Druga nagroda:

Michalina Barabaniec „Rola ZHP w rozwoju potencjału kompetencyjnego harcerzy starszych i wędrowników” (praca licencjacka),

Jakub Majewski „Rola autorytetu w kształtowaniu samooceny wśród młodzieży harcerskiej” (praca licencjacka).

Trzecia nagroda:

Kacper Żeliszewski „Projekt oraz implementacja aplikacji webowej wspomagającej proces planowania wyjazdów harcerskich” (praca inżynierska).

Wyróżnienia:

Aleksandra Budner „Społeczny i medialny wizerunek młodzieży Związku Harcerstwa Polskiego a rzeczywiste problemy wychowawcze wewnątrz organizacji” (praca licencjacka),

Michał Dąbrowski „Identyfikacja stylów i umiejętności przywódczych liderów w wybranej organizacji pożytku publicznego” (praca licencjacka),

Katarzyna Chałko „Cele zrównoważonego rozwoju w organizacjach non-profit na przykładzie Związku Harcerstwa Polskiego” (praca licencjacka).

2. W kategorii: prace magisterskie przyznano jedną pierwszą nagrodę, jedną drugą nagrodę, dwie trzecie nagrody i cztery wyróżnienia:

Pierwsza nagroda:

Patrycja Sobczak „Związki wypalenia zawodowego, wartości i emocji. Badanie empiryczne wolontariuszy (członków ZHP)”.

Druga nagroda:

Karolina Głowacka „Wybrane wczesne nieadaptacyjne schematy J.E. Younga a zaangażowanie w czynności prospołeczne na przykładzie pomocy uchodźcom z Ukrainy w grupie harcerzy i osób nienależących do harcerstwa”.

Trzecia nagroda:



Katarzyna Mojzyk „Rola działalności drużyny Nieprzetartego Szlaku «Tacy sami» w rozwoju harcerzy z niepełnosprawnościami”,

Natalia Troszczyńska „Działalność Nieprzetartego Szlaku w Związku Harcerstwa Polskiego na przykładzie aktywności 19 Drużyny Harcerskiej Nieprzetartego Szlaku «Ogień»”.

Wyróżnienia:

Maciej Krogulec „Czynniki wpływające na liczebność jednostek harcerskich w Polsce na przykładzie Związku Harcerstwa Polskiego”,

Aleksandra Wiśniewska „Ocena pozyskiwania środków finansowych oraz efektywności działania organizacji pozarządowych na przykładzie wybranych chorągwi Związku Harcerstwa Polskiego”,

Weronika Własak „Poczucie własnej skuteczności a radzenie sobie ze stresem i samoocena. Moderacyjna rola przynależności do Związku Harcerstwa Polskiego”,

Daria Karaś „Realizacja celów zrównoważonego rozwoju poprzez Harcerskie Akcje Letnie”.

3. W kategorii: prace doktorskie nie wpłynęły żadne prace.

4. W kategorii: artykuł przyznano dwie trzecie nagrody. Podjęto decyzję o nieprzyznawaniu pierwszej i trzeciej nagrody oraz wyróżnień.

Trzecia nagroda:

Anna Jankowska i Agata Szewczyk „Nieprzetarty Szlak. Metoda harcerska w resocjalizacji na przykładzie 68 Drużyny Harcerskiej «Wesołe Włóczęgi» im. Marii Grzegorzewskiej”,

Krzysztof Kasperek „Harcerstwo jako organizacja pozarządowa a przeciwdziałanie bierności społecznej i uzależnieniom” (artykuł jest częścią zbiorowej publikacji).

5. W kategorii: książka przyznano jedną pierwszą nagrodę, jedną drugą nagrodę, jedną trzecią nagrodę oraz jedno wyróżnienie.

Pierwsza nagroda:

Krzysztof Wojtycza „Żeglarnia harcerska w Krakowie w latach 1957-1990”.

Druga nagroda:

Eugeniusz Loska „Kroniki górnośląskiego harcerstwa 1920–1939”.

Trzecia nagroda:

Stanisław Dąbrowski „Słownik biograficzny instruktorów Chorągwi Lubelskiej Związku Harcerstwa Polskiego 1911–2023”.

Wyróżnienie:

Zofia Barus „Hufiec ZHP Kraków-Śródmieście w latach 1989–2018”.



W dniu 7.11.2025 w Belwederze odbyła się gala, na której zaproszeni wyróżnieni i laureaci otrzymali nagrody z rąk naczelniczki ZHP, przewodniczącego Komisji Konkursu prof. dr hab. hm. Adama Massalskiego oraz doradcy prezydenta RP pana Piotra Głowackiego.

Muzeum Harcerstwa w Warszawie

Gromadzenie, opracowywanie, udostępnianie oraz trwała ochrona dóbr kultury związanych z historią harcerstwa i skautingu; informowanie o wartościach i treściach gromadzonych zbiorów, ich popularyzacja oraz kształtowanie i zaspokajanie potrzeb poznawczych i estetycznych związanych z zakresem tychże; upowszechnianie wiedzy na temat dziejów harcerstwa, jego podstawowych wartości i harcerskiej myśli pedagogicznej

(zadanie ciągłe) Działalność badawcza Muzeum Harcerstwa w Warszawie

Przez cały rok na bieżąco prowadzona była identyfikacja, zaś w miarę potrzeb także przeprowadzana konserwacja zachowawcza pozyskiwanych muzealiów. Trwało też tworzenie wizerunków cyfrowych wybranych obiektów ze zbiorów Muzeum Harcerstwa w Warszawie.

(zadanie ciągłe) Działalność bieżąca Muzeum Harcerstwa w Warszawie

Przeprowadzono montaż i prezentację wystawy „Krzyż Harcerski. Historia niezwykła” wraz z prowadzeniem zajęć edukacyjnych z wykorzystaniem wspomnianej ekspozycji (styczeń–czerwiec), przygotowanie, montaż i prezentację ekspozycji „Spała 1935. Złot, który stał się legendą”, poświęconej 90. rocznicy Jubileuszowego Złotu Harcerstwa Polskiego w Spale (czerwiec–listopad) oraz montaż i prezentację wystawy „100 lat harcerstwa w Bieszczadach” (listopad). Przez cały rok prowadzono kwerendy na potrzeby jednostek harcerskich, instytucji zewnętrznych i osób prywatnych.

(zadanie ciągłe) Działania administracyjne związane z działalnością bieżącą Muzeum Harcerstwa w Warszawie

Przez cały rok prowadzono działania administracyjne związane z realizacją zadań powierzonych muzeum w ramach projektu Harcerstwo – Wspólny Szlak Nauk Społecznych i Humanistycznych (program Nauka dla Społeczeństwa II) i obsługą tegoż.

(zadanie ciągłe) Organizacja interdyscyplinarnej konferencji naukowej

Zaplanowaną na 27.09.2025 interdyscyplinarną konferencję naukową „Cele wychowania w organizacjach harcerskich i skautowych w Polsce” przeprowadzono we wspomnianym terminie. Przedsięwzięcie obejmujące trzy panele odnoszące się do historii, teraźniejszości i przyszłości zostało zorganizowane we współpracy z Uniwersytetem Kazimierza Wielkiego w Bydgoszczy, Hufcem ZHP Bydgoszcz-Miasto i Harcerskim Instytutem Badawczym. W obradach uczestniczyło blisko 50 prelegentów i słuchaczy.



(zadanie ciągłe) Przeprowadzenie projektu badawczego na temat harcerstwa i skautingu w Polsce

Projekt badawczy poświęcony celom działania organizacji harcerskich i skautowych zaowocował przekazaniem do publikacji wyników badań, częściowo zaprezentowanych podczas wrześniowej konferencji przez ich autorkę. Dwutomowa, recenzowana praca „Na tropach organizacji harcerskich i skautowych w Polsce” ukaże się wiosną 2026 r.

(zadanie ciągłe) Warsztaty dla przedstawicieli chorągwiowych i hufcowych komisji historycznych

Uwzględniając tegoroczny terminarz działań GK ZHP oraz sugestie potencjalnych uczestników, w dniach 17–19.10.2025 przeprowadzono w Pucku trzydniowe warsztaty dla przedstawicieli chorągwiowych i hufcowych komisji historycznych. Wzięło w nich udział około 70 uczestniczek i uczestników, reprezentujących środowiska harcerskie z całego kraju.

(zadanie ciągłe) Wydanie kolejnego numeru „Harcerstwa”

W ciągu roku zgromadzono nadesłane przez autorów materiały do numeru 8/2025 „Harcerstwa. Rocznika naukowego Muzeum Harcerstwa”, przeprowadzono ich korektę, zredagowano całość numeru oraz przekazano go do składu i łamania (ostateczna korekta pliku do druku i publikacji online w toku). Przeprowadzono też kolportaż otrzymanego z drukarni papierowego wydania numeru 6/7/2023/2024, a jego wersję elektroniczną zamieszczono na stronie internetowej naszej placówki.

(zadanie ciągłe) Stworzenie dwóch wystaw planszowych i ich wersji online

W pierwszym półroczu przygotowano wystawę planszową „Spała 1935. Złot, który stał się legendą”. Ostatni kwartał 2025 r. poświęcono doborowi materiałów do wystawy planszowej poświęconej trzydziestolecu powrotu ZHP do światowych struktur skautowych.

(zadanie ciągłe) Wydanie kalendarzy harcerskich na rok 2026

Zaprojektowano i wydano w nakładzie 800 egzemplarzy „Kalendarz Harcerski” na rok 2026. Kalendarze zostały rozkolportowane w pierwszych dniach grudnia 2025 r.

(zadanie ciągłe) Wydanie „Przewodnika po «Zespole akt Rozgłośni Harcerskiej»”

W lipcu 2025 r. zakończono trwające od 2024 r. prace nad wydaniem „Przewodnika po «Zespole akt Rozgłośni Harcerskiej»” z zasobu Muzeum Harcerstwa w Warszawie. Równocześnie rozpoczęto kolportaż wspomnianego wydawnictwa.

(zadanie ciągłe) Współpraca w zakresie działalności wystawienniczej z podmiotami zewnętrznymi

Przez cały rok przygotowywano oraz udostępniano obiekty przewidziane do wypożyczenia na wystawy stałe i czasowe organizowane przez podmioty zewnętrzne, wśród których dominowały placówki muzealne oraz domy kultury.

(zadanie ciągłe) Digitalizacja zbiorów Muzeum Harcerstwa

W ramach digitalizacji zbiorów przegrano (przy pomocy wykonawcy zewnętrznego) przeszło 70 uprzednio wytypowanych taśm magnetofonowych (tzw. szpuli), zawierających audycje słowne i słowno-muzyczne dawnej Rozgłośni Harcerskiej. Wykonano (również przy pomocy wykonawcy zewnętrznego) cyfrowe odwzorowania blisko 80 najstarszych obiektów wytypowanych spośród



zbiorów ikonograficznych. Trwała digitalizacja najstarszych fotografii ze zbiorów Muzeum Harcerstwa w Warszawie.

(zadanie ciągłe) Podnoszenie kwalifikacji pracowników i wolontariuszy Muzeum Harcerstwa w Warszawie, redakcji rocznika „Harcerstwo” i Komisji Konkursu im. Olgierda Fietkiewicza w przedsięwzięciach podnoszących kwalifikacje

Przedstawicielka dyrektora Muzeum Harcerstwa w Warszawie wzięła udział w Konferencji Instruktorskiej „Czerwone Korale” zorganizowanej 18.01.2025 w Rzeszowie. Dyrekcja Muzeum uczestniczyła w spotkaniu zorganizowanym 5.04.2025 w Tarnowie z okazji dwudziestolecia „Skauta” (wymiana doświadczeń). Przedstawiciele Muzeum Harcerstwa uczestniczyli w interdyscyplinarnej konferencji naukowej „Cele wychowania w organizacjach harcerskich i skautowych w Polsce” w dniu 27.09.2025 w Warszawie oraz w warsztatach dla przedstawicieli chorągwi i hufcowych komisji historycznych w Pucku w dniach 17–19.10.2025.

Reprezentanci w Krajowym Centrum Edukacji Ekonomicznej

(zadanie ciągłe) Działania związane z wychowaniem ekonomicznym

W dniu 14.01.2025 w Senacie RP odbyła się konferencja z okazji podsumowania Roku Edukacji Ekonomicznej. W trakcie konferencji w obecności marszałek Senatu Małgorzaty Kidawy Błońskiej, podpisano porozumienie o powołaniu Krajowego Centrum Edukacji Ekonomicznej (<https://kcee.edu.pl>). ZHP jest więc jego członkiem-założycielem. KCEE powołało dziesięć grup roboczych, w których działa ośmiu członków Związku Harcerstwa Polskiego. Działają oni w grupach roboczych dotyczących długoterminowego oszczędzania, badań i rekomendacji, edukacji w szkole podstawowej, kształcenia i doskonalenia nauczycieli, współpracy międzynarodowej, edukacji dorosłych i seniorów oraz w zespole prawnym. Zastępczyni naczelniczki ZHP jest członkiem zespołu organizacyjnego KCEE.

W dniu 25.06.2025 reprezentanci ZHP brali aktywny udział w konferencji z okazji rocznicy przyjęcia przez Radę Ministrów Krajowej Strategii Edukacji Finansowej zorganizowanej pod hasłem „Edukacja ekonomiczna wczoraj – dziś – jutro”. Wydarzenie było okazją do podsumowania osiągnięć pierwszego roku realizacji Strategii, wymiany doświadczeń oraz rozmowy o przyszłości edukacji finansowej, ekonomicznej i przedsiębiorczości w Polsce.

Reprezentanci ZHP w KCEE oraz zastępczyni naczelniczki ZHP napisali scenariusze zajęć dla nauczycieli do materiałów edukacyjnych do nauczania zagadnień finansowych w klasach IV–VIII szkoły podstawowej. Jesienią 2025 r. scenariusze były testowane w ramach pilotażu programu Ministerstwa Finansów w szkołach w całej Polsce. Program wejdzie w życie w roku szkolnym 2026/2027.



Pełnomocniczka ds. Safe from Harm

Koordynuje proces wdrażania Polityki ochrony bezpieczeństwa dzieci, młodzieży i dorosłych w ZHP – programu Safe from Harm w organizacji

(zadanie ciągłe) Obsługa zgłoszeń przekroczeń granic (Safe from Harm)

Działanie pełnomocniczki naczelniczki ZHP ds. Safe from Harm koncentrowało się na realizacji zadań stałych oraz dodatkowych inicjatyw podejmowanych w danym roku. Do działań stałych należały następujące czynności:

- monitorowanie poprawności działania Centralnego Systemu Zgłoszeń, w tym bieżący kontakt z IT,
- bieżąca analiza i konsultacje (gdy wymagane) spraw przekroczeń granic zgłaszanych przez Centralny System Zgłoszeń,
- monitorowanie poziomu certyfikacji w podziale na chorągwie,
- monitorowanie poprawności działania szkolenia z Polityki ochrony na platformie edu.zhp.pl,
- bieżąca analiza informacji na temat działania Polityki ochrony,
- bieżące wspieranie pracy chorągwiowych pełnomocników ds. Safe from Harm,
- projektowanie oraz wdrażanie niezbędnych usprawnień oraz doskonalenie procedur wewnętrznych.

Pełnomocniczka pozostawała w bieżącym kontakcie z osobami odpowiedzialnymi za działanie systemu na poziomie chorągwi, odpowiadała za wdrażanie nowych osób pełniących te funkcje oraz konsultowała tworzone lokalnie materiały. Komunikacja z pełnomocnikami następowała za pomocą przeznaczonego do tego kanału na platformie Teams oraz w trakcie cyklicznych spotkań pełnomocników (23.03.2025, 23.06.2025). Większość spraw konsultowana była jednak indywidualnie, mailowo oraz telefonicznie.

Do kluczowych działań zrealizowanych w 2025 r. należało:

- marzec 2025 – przeprojektowanie Centralnego Systemu Zgłoszeń: dostosowanie pól w formularzu, zmiana układu i treści strony, zaprojektowanie niezbędnych automatyzacji w systemie, w tym m.in. autoresponderów, wzorów maili, automatyzacji w systemie informatycznym Jira, w którym obsługiwane są zgłoszenia,
- 9.04.2025 -- udział pełnomocniczki ds. SFH w Tygodniu Standardów Małoletnich organizowanym przez Fundację Dajemy Dzieciom Siłę, reprezentowanie ZHP i wystąpienie w roli eksperta w panelu dyskusyjnym pt. „Kim powinien być bezpieczny dorosły pracujący z dziećmi? O dylematach współczesnego wychowawcy w kontekście standardów ochrony małoletnich”,
- kwiecień 2025 -- stworzenie oraz opublikowanie nowych filmów edukacyjnych w e-learningu dotyczących Polityki ochrony, aktualizacja treści e-learningu w oparciu o doświadczenia w realizacji zapisów Polityki ochrony, zaprojektowanie dla osób prowadzących interwencje szkolenia spójnego z treściami zaktualizowanych filmów oraz zmianami w podejściu do prowadzenia interwencji,
- maj 2025 – wdrożenie automatyzacji i zmian projektowanych w Centralnym Systemie Zgłoszeń w marcu i kwietniu, publikacja zaktualizowanej strony internetowej,



- 22.05.2025 – przeprowadzenie w formule Train the Trainer szkolenia dla osób prowadzących interwencje; dyskusja na temat proponowanej formy kształceniowej z chorągwanymi pełnomocnikami ds. Safe from Harm,
- 23.05.2025 – spotkanie ewaluacyjnego w Chorzowie, na którym chorągwni pełnomocnicy ds. Safe from Harm oraz pracownicy Strefy Pomocy ZHP podsumowali dotychczasowy rok pracy oraz zaplanowali cele na kolejny,
- 6.10.2025 – udział pełnomocniczki ds. SFH w konferencji „Dzieciństwo bez przemocy” organizowanej przez Fundację Dajemy Dzieciom Siłę. Pełnomocniczka uczestniczyła jako prelegentka w panelu dyskusyjnym dotyczącym wdrażania standardów ochrony małoletnich w organizacjach na przykładzie działań podejmowanych w ZHP,
- 21–23.11.2025 – udział pełnomocniczki ds. SFH oraz komisarza zagranicznego ZHP w spotkaniu ewaluacyjnym procedur Safe from Harm z przedstawicielkami WOSM (Warszawa), w trakcie spotkania procedury obowiązujące w ZHP zostały poddane dokładnej analizie, w wyniku której zewnętrzne asesorki stwierdziły pełną zgodność krajowych procedur z wymogami światowymi; wynik oceny to 86,90 % zgodności, co zostało ocenione jako jeden z najlepszych wyników na świecie,
- grudzień 2025 – przeprowadzenie szczegółowej, pogłębionej analizy zgłoszeń z Centralnego Systemu Zgłoszeń w celu wyciągnięcia dodatkowych wniosków i dalszego usprawniania systemu.

Poziom certyfikacji z zakresu Polityki ochrony w skali całego ZHP na koniec 2025 r. przedstawia się następująco:

- Chorągiew Krakowska (1661/1756, 95 %),
- Chorągiew Łódzka (1748/1931, 91 %),
- Chorągiew Białostocka (970/1064, 91 %),
- Chorągiew Lubelska (438/486, 90 %),
- Chorągiew Ziemi Lubuskiej (399/449, 89 %),
- Chorągiew Gdańska (1260/1433, 88 %),
- Chorągiew Kielecka (854/979, 87 %),
- Chorągiew Wielkopolska (2809/3250, 86 %),
- Chorągiew Dolnośląska (1416/1650, 86 %),
- Chorągiew Śląska (2401/2838, 85 %),
- Chorągiew Stoleczna (2345/2719, 86 %),
- Chorągiew Podkarpacka (848/1007, 84 %),
- Chorągiew Zachodniopomorska (716/858, 83 %),
- Chorągiew Warmińsko-Mazurska (639/778, 82 %),
- Chorągiew Opolska (293/357, 82 %),
- Chorągiew Kujawsko-Pomorska (1127/1417, 80 %),
- Chorągiew Mazowiecka (1088/1447, 75 %).



Pełnomocniczka ds. HALiZ

Koordynowanie i nadzorowanie przygotowań oraz przebiegu Harcerskiej Akcji Letniej i Zimowej (HALiZ), monitorowanie przepisów prawa powszechnie obowiązującego dotyczącego HALiZ, współtworzenie aktów prawa wewnętrznego dotyczącego HALiZ

(zadanie ciągłe) Harcerska Akcja Letnia i Zimowa

Przez cały 2025 r. realizowano zadania związane z koordynowaniem i nadzorowaniem przygotowań oraz przebiegu Harcerskiej Akcji Letniej i Zimowej. Utrzymywano bieżący kontakt z pełnomocnikami właściwymi ds. HALiZ, udzielając wsparcia organizacyjnego i merytorycznego oraz konsultując pojawiające się kwestie.

Na bieżąco monitorowano przepisy prawa powszechnie obowiązującego dotyczące organizacji wypoczynku dzieci i młodzieży, w szczególności regulacje wynikające z rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 30.03.2016 w sprawie wypoczynku dzieci i młodzieży (Dz.U. 2016 poz. 452 z późn. zm.). ZHP wzięło udział w konsultacjach dotyczących zmian w tym rozporządzeniu projektowanych przez Ministerstwo Edukacji Narodowej, analizując proponowane rozwiązania oraz przekazując uwagi z perspektywy organizatorów harcerskich form wypoczynku.

Prowadzono również działania informacyjne, opracowując i rozsyłając komunikaty dotyczące zasad organizacji HALiZ.

Ważnym działaniem w 2025 r. była reakcja na wypadek, który wydarzył się na obozie ZHR.

Redakcja CZUWAJ

Wydawanie w formie drukowanej i elektronicznej miesięcznika „Czuwaj”

(zadanie ciągłe) Wydanie 12 numerów miesięcznika „Czuwaj”

W 2025 r. wydano 12 numerów czasopisma.

Numer 1, styczeń 2025. Temat numeru: Jamboree 2027 (o ambasadorach programu Wszyscy Jesteśmy Gospodarzami oraz rozmowa z hm. Karolem Gzyłem). Inne poruszone tematy: propozycja WAGGGS na Dzień Myśli Braterskiej 2025, podsumowanie akcji „Razem z WAGGGS pomagamy Ukrainie”, The Academy Polska 2024 – podsumowanie; Cele Zrównoważonego Rozwoju a ZHP.

Numer 2, luty 2025. Temat numeru: przyboczni (przygotowany przez hm. Izabelę Urbanek oraz hm. Ryszarda Polaszewskiego). Inne poruszone tematy: o programie Wszyscy Jesteśmy



Gospodarzami, rozpoczęcie wdrażania zmian w Systemie Pracy z Kadra, o wychowaniu ekonomicznym w ZHP, powitanie nowych harcmistrzyń i harcmistrzów (z 2024 r.)

Numer 3, marzec 2025. Temat numeru: My w skautingu (w tym rozmowa z hm. Wojtkiem Puchaczem oraz pierwszy tekst nawiązujący do 30-lecia powrotu do skautingu). Inne poruszone tematy: problemy komend hufców okiem komendantki Chorągwi Stołecznej; o Seminarium Helen Storow 2025; problemy harcerstwa męskiego; o postawach drużynowych i pokoleniu Z.

Numer 4, kwiecień 2025. Temat numeru: zmiany w Systemie Stopni Instruktorskich (omówienie procesu konsultacji oraz najważniejszych zmian). Inne poruszone tematy: rozmowa z hm. Zuzanną Ogrodnik, zastępczynią kierowniczką Wydziału Wędrowniczego Głównej Kwatery ZHP, podsumowanie 54 Rajdu Arsenał, problemy harcerstwa męskiego, odznaka Bądź Gotów; o początkach procesu powrotu do organizacji skautowych w latach 90.

Numer 5, maj 2025. Temat numeru: Co jest sednem ZHP? (podsumowanie ogólnopolskiej dyskusji na temat celów, charakteru i wizji ZHP). Inne poruszone tematy: Manifest Młodych; o kontrowersyjnej zmianie w nowym SSI; podsumowanie Akcji Łączenia Drużyn 2025; o osobach transpłciowych w ZHP, Let's Map – prezentacja aplikacji.

Numer 6/7, czerwiec/lipiec 2025. Temat numeru: Z jak zdrowie (w tym o zdrowiu w kontekście nowego SSI, zdrowym stylu życia oraz dbałości o dobrostan uczestników kursów instruktorskich). Inne poruszone tematy: rozmowa z sekretarzem generalnym WOSM Davidem Bergiem, zachęta do podjęcia roli zastępowego/zastępowej w reprezentacji ZHP na 26. Światowe Jamboree Skautowe Polska 2027, Jamboree 2027 – o Camp in Camp oraz Hosted Hospitality, Wyprawy Pamięci 2025 – Bolonia, Monte Cassino, Narwik, pomysł na drużynę rodziców, o koncepcji Strategii ZHP na lata 2026–2034; 50 lat CSI ZHP w Oleśnicy.

Numer 8, sierpień 2025. Temat numeru: Nasze chłopaki (o stanie i problemach harcerstwa męskiego). Inne poruszone tematy: zachęta do podjęcia roli zastępowego/zastępowej w reprezentacji ZHP na 26. Światowe Jamboree Skautowe Polska 2027, Lider+ -- zmiany w programie, Jubileuszowy Zlot Harcerstwa Polskiego w Spale, KSeF a ZHP.

Numer 9, wrzesień 2025. Numer jubileuszowy z okazji 35-lecia „Czuwaj”, w nim: pierwsza i czwarta strona okładki -- imiona i nazwiska ponad 1100 autorek i autorów artykułów, Rozkaz Naczelniczki ZHP przyznający Medal Pamiątkowy XXXV-lecia „Czuwaj”, redakcyjne podsumowanie, wybrane teksty z ostatnich 10 lat.

Numer 10, październik 2025. Temat numeru: My w skautingu (m.in. podsumowanie 25. Europejskiej Konferencji Skautowej, 18. Europejskiej Konferencji Regionalnej WAGGGS oraz 18. Europejskiej Konferencji WAGGGS i WOSM). Inne poruszone tematy: Jamboree 2027 -- o rekrutacji do International Service Team (IST), o hejcie w ZHP, refleksje na temat sądów harcerskich.

Numer 11, listopad 2025. Numer w całości poświęcony pracy z kadra, w nim m.in.: o wdrażaniu zaktualizowanego dokumentu „System Pracy z Kadra w ZHP”, kultura organizacyjna w ZHP, Model Przywództwa w ZHP, pozyskiwanie kadry z zewnątrz ZHP, mentoring w ZHP, o pracy z talentami, system szkoleń wdrażających SPzK, o zmianach w kształceniu.



Numer 12, grudzień 2025. Temat numeru: przedzjazdowo (m.in. rozmowa z przewodniczącym ZHP o trzech latach prac nad zmianami w Statucie ZHP oraz o nowych Podstawach Wychowawczych ZHP). Inne poruszone tematy: Akcja Łączenia Drużyn 2026, podsumowanie 7. Konferencji „Kobieta-Skautka-Harcerka”, budowanie odporności w ZHP, kontrowersje metodyczne i kształceniowe.

Standardowy numer „Czuwaj” ma objętość 36 stron, wydawany jest w pełnym kolorze, z grubszą okładką, w nakładzie 230 egz. Większą objętość miał w 2025 r. numer wrześniowy przygotowany na 35-lecie czasopisma, a numer listopadowy (poświęcony w całości pracy z kadłą) został wydany w większym nakładzie (700 egz.).

Egzemplarze drukowane są rozsyłane do komend chorągwi według ich zapotrzebowania, a także przekazywane do bibliotek (w ramach egzemplarzy obowiązkowych oraz dodatkowo do wytypowanych bibliotek pedagogicznych).

35-lecie „Czuwaj”

W związku z przypadającym we wrześniu 2025 r. 35-leciem „Czuwaj”:

- Główna Kwatera ustanowiła Medal Pamiątkowy XXXV-lecia Czasopisma „Czuwaj” (uchwała nr 184/2025). Naczelniczka przyznała medal 24 instruktorkom i instruktorom, którzy mieli największy wkład w rozwój czasopisma w ostatnich 10 latach (Rozkaz Ls. 3/2025).
- W dniach 8–9.11.2025 w Warszawie odbyła się konferencja instruktorska (ze ścieżką harcmistrzowską) pt. „Trwałe ślady, czyli rzecz o dorobku instruktorskim”, współorganizowana z KSI Chorągwi Stołecznej. Podczas pierwszej części konferencji wręczono Medale Pamiątkowe XXXV-lecia „Czuwaj”.

Ponadto w 2025 r. zostały przygotowane przez redakcję i wydrukowane dwie publikacje:

- „O drodze wyznaczanej ideami stopni. 36 refleksji instruktorskich”, która zawiera 36 tekstów poświęconych kolejnym fragmentom pochodzącym z idei wszystkich stopni. Książka została wydrukowana w nakładzie 600 egz., które w większości trafiły do chorągwi, jest także dostępna w formacie pdf na stronie miesięcznika oraz na Portalu Kadry ZHP.
- „Pół wieku”, która zawiera wybrane felietony hm. Adama Czetwertyńskiego z ostatnich kilkunastu lat. Książka została wydrukowana w nakładzie 150 egz., które w większości trafiły do uczestników konferencji jubileuszowej, jest także dostępna w formacie pdf na stronie miesięcznika.



Wydział ds. Wsparcia Psychologicznego

Koordinacja realizacji programów edukacyjnych i profilaktycznych dotyczących zdrowia i dobrostanu psychicznego

(zadanie ciągłe) Rozwój psychologicznego wsparcia rówieśniczego w ZHP

Ze względu na inne zobowiązania wydział nie podjął wielu działań związanych z promocją i rozpropagowaniem idei wsparcia rówieśniczego w ZHP. Materiały merytoryczne dotyczące tej tematyki zostały opublikowane pod koniec 2024 r. w Centralnym Banku Pomysłów i są stale dostępne do pobrania. Możliwość korzystania z przygotowanych materiałów została wzmocniona przy okazji organizacji kampanii „Dzieciństwo bez przemocy”, organizowanej w ramach partnerstwa z Fundacją Dajemy Dzieciom Siłę w listopadzie 2025 r.

Koordynuje proces wdrażania Polityki ochrony bezpieczeństwa dzieci, młodzieży i dorosłych w ZHP – programu Safe from Harm w organizacji

(zadanie ciągłe) Wdrażanie Polityki ochrony bezpieczeństwa dzieci, młodzieży i dorosłych w ZHP

Pracownicy Strefy Pomocy ZHP byli odpowiedzialni za bieżącą obsługę zgłoszeń przesyłanych do Centralnego Systemu Zgłoszeń, wspieranie prowadzonych w terenie interwencji, nadzór merytoryczny nad nimi oraz wsparcie udzielane interwentom (najczęściej komendantom hufców lub kierownikom wypoczynku). Zadanie to było realizowane w trybie ciągłym. Psychologowie prowadzili rozmowy telefoniczne z osobami zaangażowanymi w sprawy, każdorazowo dokumentując przekazane rekomendacje notatką służbową w systemie Jira, w którym przechowywana jest dokumentacja spraw Safe from Harm. Dodatkowo członkowie wydziału są aktywnie zaangażowani w opracowywanie procedur Safe from Harm na potrzeby Jamboree 2027 oraz włączali się w działania edukacyjne prowadzone w obszarze promocji zapisów Polityki ochrony.

Statystyki dotyczące interwencji wspieranych w 2025 r. przedstawiają poniższe tabele.

Liczba zgłoszeń Safe from Harm z podziałem na miesiące

Rok	Sty	Lut	Mar	Kwi	Maj	Cze	Lip	Sie	Wrz	Paź	Lis	Gru	Razem
2025	12	8	10	12	3	2	38	32	14	10	13	11	165

Kategoryzacja spraw

Rodzaj zgłoszenia	Liczba spraw
Przekroczenie granic	59
Przemoc	41
Brak (postępowanie umorzone)	26
Duplikat	14

Spór	11
Do zweryfikowania	7
Potencjalne pomówienie	7
Razem	165

Powyższe kategorie należy rozumieć w następujący sposób:

- przekroczenie granic – w tej kategorii znajdują się sprawy dotyczące złamania zasad Kodeksu Dobrych Zachowań; pojawiają się tutaj także zdarzenia, w których wystąpiły zachowania mające znamiona przemocy, ale miały one niskie natężenie lub jednorazowy charakter; sprawy z tej kategorii bezwzględnie wymagają podjęcia interwencji, jednak jej celem jest przeważnie uzyskanie zmiany w środowisku działania, wypracowanie nowych sposobów radzenia sobie, wsparcie grupy;
- przemoc – w tej kategorii znajdują się wszystkie sprawy dotyczące przemocy domowej, sprawy noszące znamiona przestępstwa oraz sprawy, w których natężenie zachowań przemocowych było szczególnie silne, długotrwałe i wyraźne;
- brak (postępowanie umorzone) – sprawy, które zostały niewłaściwie skierowane do Centralnego Systemu Zgłoszeń, przeważająca ich część dotyczy zgłoszeń trudności emocjonalnych, myśli samobójczych czy samookaleczeń, które nie stanowią przemocy. Sprawy takie są konsultowane, ale nie są rozpatrywane w ramach procedury SFH;
- duplikat – w tej kategorii znajdują się duble spraw, np. pięć takich samych zgłoszeń od tej samej osoby;
- spór – kategoria zawiera sytuacje, w których kluczowe jest istnienie dwóch przeciwstawnych stron posiadających na swój temat mocne opinie; sprawy te rekomendujemy do przekierowania do Sądów Harcerskich, a w ramach ich rozpatrywania wspieramy przede wszystkim środowisko działania, które doświadcza konsekwencji sporu;
- do zweryfikowania – kategorie spraw trudnych do weryfikacji, plasujących się najczęściej pomiędzy przekroczeniem granic a sporem;
- potencjalne pomówienie – sprawy, w których istnieje uzasadnione podejrzenie, że nie znajduje się prawdziwy opis sytuacji; w 2025 r. większość tych zgłoszeń dotyczyła jednej sprawy.

Rodzaj przemocy

Rodzaj zgłoszenia	Przemoc emocjonalna	Przemoc fizyczna	Przemoc seksualna	Zaniedbanie	Razem
Przemoc	24	13	8	12	57

Jedna sprawa może być przypisana do więcej niż jednej kategorii przemocy.

Miejsce występowania przekroczenia



Rodzaj zgłoszenia	Brak danych	Poza ZHP i rodziną (szkoła i inne)	W ZHP	W rodzinie	Razem
Do zweryfikowania	0	1	2	4	7
Potencjalne pomówienie	4	1	2	0	7
Przekroczenie granic	2	3	53	1	59
Przemoc	0	5	15	21	41
Spór	2	0	9	0	11
Razem	8	10	81	26	125

Popularyzacja wiedzy na temat zdrowia psychicznego i dobrostanu

(styczeń–czerwiec) Szkolenia z obszaru wsparcia psychologicznego oraz dobrostanu

W okresie od lutego do maja zostały opracowane szczegółowe konspekty pozwalające na przeprowadzenie łącznie siedmiu niezależnych warsztatów. Warsztaty zostały zaprojektowane w sposób pozwalający na łączenie ich w dłuższe formy lub wykorzystywanie samodzielne.

Opracowane konspekty dotyczyły następujących tematów:

- dobrostan psychiczny,
- psychologiczna pierwsza pomoc – granice pomagania,
- psychologiczna pierwsza pomoc – prowadzenie rozmowy pomocowej,
- strategie radzenia sobie ze stresem,
- regulacja emocji,
- komunikacja słuchacza,
- komunikacja z innymi.

Opracowane treści bazowały na dotychczasowych warsztatach, z sukcesami organizowanych przez członkinie i członków wydziału. Zostały przetestowane w ich własnej praktyce kształceniowej oraz w trakcie wydarzeń, takich jak np. Złot Kadry czy Wędrownicza Watra.

W oparciu o wspomniany materiał przeprowadzone zostały dwa kursy Train the Trainer:

- 16–18.05.2025 w Radomiu (Chorągiew Mazowiecka),
- 30.05–1.06.2025 w Rogalinie (Chorągiew Wielkopolska).

W kursach wzięły udział łącznie 22 osoby. Warsztaty były prowadzone przez czterech trenerów z Wydziału ds. Wsparcia Psychologicznego ZHP. Uczestnikami kursu były osoby posiadające odznaki BOKK, wyższą OKK lub wykształcenie psychologiczne. Celem kursów było przekazanie dorobku wypracowanego dotychczas przez wydział oraz umożliwienie dotarcia z treściami dotyczącymi wsparcia psychologicznego jak najbliżej hufców. Uczestnicy wydarzeń zostali dodatkowo dodani do dedykowanej im przestrzeni w ramach platformy Teams, służącej wymianie doświadczeń dotyczących prowadzenia zajęć z tej tematyki.



(zadanie ciągłe) Popularyzowanie wiedzy psychologicznej – tworzenie treści edukacyjnych

Wydział był zaangażowany w prowadzenie bieżących konsultacji merytorycznych materiałów opracowywanych na innych poziomach struktury lub przez inne wydziały i zespoły oraz tworzenie treści poradnikowych lub merytorycznych, w tym:

- konsultację propozycji poradnika oraz konspektów zajęć dotyczących neuroróżnorodności opracowywanych przez zespół z Chorągwi Łódzkiej,
- stworzenie witryny poświęconej pracy z osobami ze szczególnymi potrzebami edukacyjnymi (<https://gkzhp.sharepoint.com/sites/inkluzywnosc>),
- stworzenie poradnictwa dotyczącego pracy z osobami transpłciowymi, zgodnego z wymaganiami stawianymi organizacji przez WOSM,
- opracowanie części dotyczącej motywacji dla nowej platformy Praca z Kadra,
- dopracowanie materiałów poświęconych kluczowym umiejętnościom wspieranym przez harcerstwo dla Rady Naczelnej,
- opracowanie artykułów dotyczących wspierania dzieci i młodzieży we wszechstronnym rozwoju, zamieszczonych w poradnikach metodycznych.

Członkowie wydziału konsultowali także na bieżąco materiały dotyczące psychologii przesyłane do Centralnego Banku Pomysłów.

Prowadzenie bieżącego poradnictwa, w tym prowadzenie telefonicznej linii wsparcia psychologicznego Strefy Pomocy**(zadanie ciągłe) Strefa Pomocy ZHP**

Strefa Pomocy ZHP działała nieprzerwanie przez cały rok 2025. Psychologowie pełnili dyżury w dni robocze od poniedziałku do piątku w godzinach 15.00–21.00. Dodatkowo ze względu na duże natężenie telefonów w okresie wakacji Strefa Pomocy ZHP była czynna także w soboty. Strefa Pomocy ZHP zatrudnia sześciu psychologów dyżurujących rotacyjnie. Psychologowie pracują zgodnie ze standardami pracy psychologa oraz pod superwizją. Osoby zatrudnione w Strefie Pomocy ZHP są instruktorami ZHP posiadającymi jednocześnie wysokie kwalifikacje psychologiczne (studia z psychologii oraz m.in. branżowe kursy, szkolenie psychoterapeutyczne – ukończone lub w toku). W 2025 r. duży nacisk w pracy zespołu został położony na doskonalenie procedur wewnętrznych, spotkania interwizyjne oraz doskonalenie kompetencji osób zatrudnionych poprzez wymianę doświadczeń. Za dbanie o merytoryczną jakość pracy odpowiadała koordynatorka Strefy Pomocy ZHP, będąca doświadczoną psychoterapeutką. Oprócz odbierania telefonów pomocowych pracownicy Strefy Pomocy ZHP byli także odpowiedzialni za wspieranie procesu interweniowania w przypadku zgłoszeń przekroczeń granic, wynikających z Polityki ochrony bezpieczeństwa dzieci, młodzieży i dorosłych w ZHP.

Tematy poruszane w rozmowach obejmowały m.in.:

- trudności wychowawcze,
- obniżony nastrój wychowanków,
- obniżony nastrój dzwoniącego,
- samookaleczenia,
- brak motywacji,



- trudności interpersonalne,
- radzenie sobie ze stresem,
- pracę z osobami ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi, w tym z ADHD i spektrum autyzmu,
- wypalenie aktywistyczne, przeciążenie zadaniami.

Wdrażanie procedur i rozwiązań związanych z radzeniem sobie w sytuacjach kryzysowych

(zadanie ciągłe) Realizacja interwencji kryzysowych w terenie

Kierowniczka Wydziału ds. Wsparcia Psychologicznego pełni stałą funkcję w Zespole Kryzysowym ZHP. W ramach działania we wspomnianym zespole wspierała tworzenie i wdrażanie rozwiązań reagowania kryzysowego, co szerzej opisuje odpowiednia część sprawozdania.

Pracownicy Strefy Pomocy ZHP wspierali proces interweniowania poprzez udzielanie wskazówek oraz wsparcie interwencji w sytuacjach kryzysowych, zarówno w przypadku zgłoszeń przekroczeń granic, jak i w innych sytuacjach kryzysowych, takich jak np. wypadki na obozach. Wsparcie ograniczało się jednak do wsparcia proceduralnego. W 2025 r. nie były zlecane dodatkowe interwencje ze środków centralnych.

Wsparcie kryzysowe zostało wdrożone poprzez wsparcie wydarzeń poziomu centralnego. Członkinie wydziału były odpowiedzialne za wystawienie oraz obsługę terenowego stanowiska Strefy Pomocy ZHP w trakcie zlotu Wędrowniczej Watry (20–24.08.2025, Gorzewo), w ramach którego udzielały pomocy uczestnikom zlotu.

Wydział Finansowania Organizacji

Koordynowanie pełnego procesu pozyskiwania środków ze źródeł zewnętrznych

(zadanie ciągłe) Koordynacja programu ROHiS wewnątrz ZHP

Koordynowanie projektu ROHiS wewnątrz ZHP realizowano przez cały rok. W marcu 2025 r. zaszła zmiana na funkcji koordynatora projektu.

Z początkiem roku przekazano do szefów wydziałów i zespołów informacje o procedurze zgłaszania realizowanych działań dofinansowanych ze środków ROHiS.

W ramach działań koordynatorka projektu ROHiS uczestniczyła średnio raz w miesiącu w spotkaniu międzyorganizacyjnym dla koordynatorów ROHiS, zorganizowała spotkanie online z koordynatorami projektu ROHiS w chorągwiach w dniu 01.04.2025. W międzyczasie koordynatorka pozostawała w kontakcie mailowym i telefonicznym z koordynatorami chorągwanymi. W ramach działań części wspólnej ROHiS przedstawiciele ZHP brali udział w pracach zespołów międzyorganizacyjnych, takich jak ds. HALiZ, ds. wychowania ekonomicznego, ds. otoczenia prawnego, ds. partnerstwa biznesowego, ds. kompetencji, ds. forum o wychowaniu, zespół



ekspertów i Rada Organizacji Harcerskich, która zrzesza szefów organizacji. W 2025 r. odbyły się także spotkania kwartalne w NIW-CRSO, w których brali udział przedstawiciele Głównej Kwatery w terminach 31.03.2025, 24.04.2025, i 19.11.2025. Podczas spotkań omawiano bieżącą realizację projektu oraz bieżące tematy, takie jak konsultacja nowego regulaminu czy proponowane zmiany w programie. Sprawozdanie z realizacji projektu (okres dwóch lat) zostało złożone do 30.01.2026 zgodnie z zapisami umowy.

Koordynowanie pełnego procesu pozyskiwania środków ze źródeł zewnętrznych; upowszechnianie wśród pracowników i wolontariuszy informacji o istniejących programach i otwartych konkursach ofert; wspieranie wydziałów/zespołów Głównej Kwatery ZHP oraz komend wydarzeń centralnych w zakresie aplikowania o środki, realizacji zadań oraz rozliczania zadań; poszukiwanie dodatkowych źródeł finansowania działalności ZHP (fundacje, fundusze, sponsorzy prywatni, środki zagraniczne); prowadzenie działalności informacyjnej w zakresie źródeł finansowania działań szczebla centralnego ZHP; prowadzenie szkoleń z zakresu pozyskiwania środków

(zadanie ciągłe) Działania Wydziału Finansowania Organizacji

W 2025 r. Wydział Finansowania Organizacji:

- Zaktualizował swoją dwuletnią strategię w oparciu o zebrane potrzeby zarówno z całej organizacji, jak i z wydziałów GK ZHP. Stworzony został plan pozyskiwania środków na 2025 r.
- Wypracowywał wytyczne do zarządzania projektami kluczowymi dla GK ZHP zgodnie z Uchwałą Centralnej Komisji Rewizyjnej ZHP nr 100/XLII/2025 z dnia 26.01.2025 w sprawie wniosków i zaleceń pokontrolnych wynikających z kontroli projektu nr POWR.01.04.00-00-0071/18 pn. „Harcerstwo kształci” dla Działania 1.4 Młodzież solidarna w działaniu Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój na lata 2014–2020.
- Na podstawie otrzymanej informacji zwrotnej do wytycznych stworzono dobre praktyki dla całego ZHP w zakresie pozyskiwania środków, które w 2026 r. zostaną udostępnione na SharePoint.
- Brał udział w spotkaniach dotyczących wdrożenia w ZHP elektronicznego obiegu dokumentów i stworzenia nowej karty projektów GK ZHP.
- Brał udział w ogłaszanych konsultacjach i seminariach przez agendy rządowe, m.in. Narodowy Instytut Wolności i ministerstwa.
- Zaktualizował miano kadry w zakresie pozyskiwania środków.
- Współorganizował Dzień NGO na Wędrawniczej Watrze 2025.
- Aktualizował bazę wiedzy na temat pozyskiwania środków na platformie SharePoint WFO.
- Na bieżąco spotykał się z kierownikami wydziałów i rozmawiał na temat ich potrzeb dotyczących pozyskiwania środków: zarówno indywidualnie, jak i na regularnych spotkaniach kierowników i wolontariuszy. W oparciu o zebrane potrzeby na bieżąco były

proponowane konkursy, do których zainteresowane wydziały przystępowały. Oprócz tego proponowano wydziałom konkursy, które wpasowywały się w obszar ich działania.

- Zawiązał się zespół koordynatorów dużych projektów na poziomie centralnym, którzy wspierani są systemowo.

Kontrole

W pierwszym kwartale odbyła się kontrola planowa zadania publicznego pn. „Harcerska Wyprawa Pamięci”. Kontrola była prowadzona przez kontrolerów Kancelarii Prezesa Rady Ministrów. Po zebraniu przez kontrolerów niezbędnych danych i odpowiadaniu na bieżąco na wszystkie ich zapytanie kontrolne otrzymano wnioski pokontrolne, które wdrożono w bieżącej pracy, także w postaci wytycznych GK ZHP.

Oprócz tego odbyła się kontrola Urzędu do spraw Kombatantów i Osób Represjonowanych w czwartym kwartale, która zaakceptowała prawidłowość rozliczenia projektu „Narwik 2025 – Wyprawa Pamięci”.

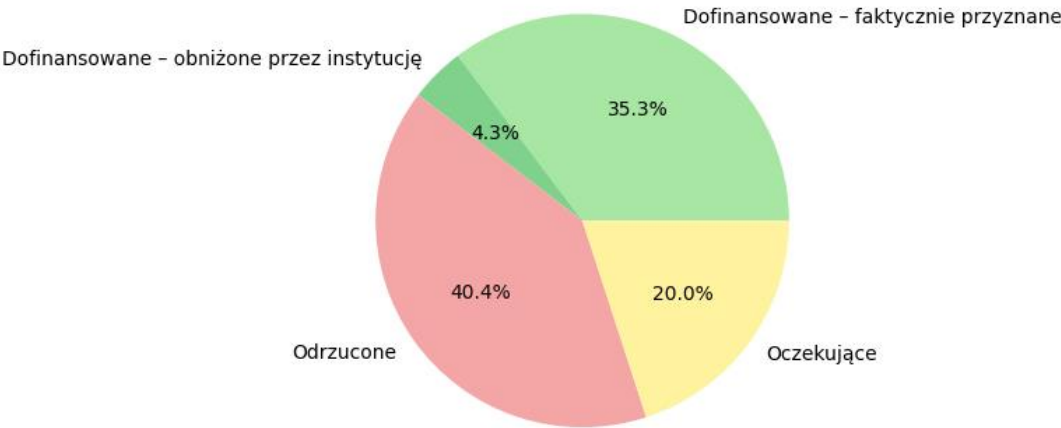


Projekty złożone w 2025 r. (dane na dzień 13.01.2026)

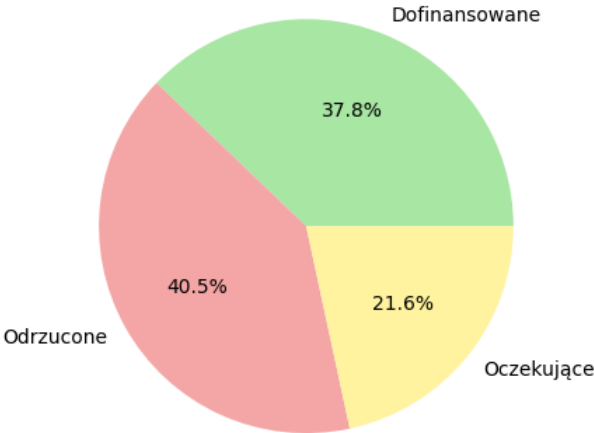
	Liczba wniosków	Łączna kwota wniosków
Wszystkie wnioski złożone w 2025	37	6 480 321,77 zł
Wnioski, które otrzymały dofinansowanie	14	2 290 767,04 zł*
Wnioski odrzucone merytorycznie	15	2 616 321,02 zł
Wnioski oczekujące na ocenę	8	1 294 233,71 zł

*Kwota przedstawia faktycznie przyznane dofinansowanie (pięć wniosków złożonych w 2025 r. otrzymało dotację mniejszą niż wnioskowana, więc suma poszczególnych kwot nie jest równa pierwszej pozycji kwotowej w tabeli)

Struktura wniosków wg kwot (z uwzględnieniem redukcji dofinansowania)



Struktura wniosków wg liczby (2025)



<i>Status</i>	<i>Instytucja finansująca</i>	<i>Tytuł projektu</i>	<i>Termin składania wniosku</i>	<i>Waluta wniosku</i>	<i>Kwota wnioskowana</i>	<i>Kwota przyznana</i>
Przyznany	MON	Sztafeta Pamięci - Harcerze w Hołdzie Bohaterom	19.01.2025	PLN	100 000,00	52 000,00 zł
Przyznany	MEN	Spółeczeństwo obywatelskie przyszłością nas wszystkich	20.01.2025	PLN	480 000,00	480 000,00 zł
Przyznany, ale zrezygnowano z realizacji	Senat	Złot na Skrzydłach Orłów	10.02.2025	PLN	77 000,00	77 000,00 zł
Przyznany	FRSE	Rozpal Watrę!	11.02.2025	58084 EUR*	244 591,14	244 591,14 zł
Przyznany	UdskIOR	Narwik 2025 – Wyprawa Pamięci	14.02.2025	PLN	103 000,00	50 000,00 zł
Przyznany	MSIT	Baza baz turystycznych – utworzenie i wdrożenie oprogramowania do zarządzania największą harcerską infrastrukturą turystyczną w Polsce	25.03.2025	PLN	360 000,00	260 000,00 zł
Przyznany	NIW	Naprawa instalacji elektrycznej	17.04.2025	PLN	20 000,00	20 000,00 zł
Przyznany	MEN	Tu zaczyna się zmiana!	24.04.2025	PLN	500 000,00	500 000,00 zł
Przyznany	PFRON	Widnokrąg	28.04.2025	PLN	370 176,00	370 176,00 zł
Przyznany	Fundacja Polska Grupa Zbrojeniowa	Warsztat specjalnościowy Huzar 2025	02.07.2025	PLN	5 000,00	5 000,00 zł
Przyznany	Fundusz Polskich Organizacji Pozarządowych	Budujemy gotowość	02.09.2025	PLN	99 999,90	99 999,90 zł
Przyznany	MKiDN	Wyprawa Pamięci – Monte Cassino 2026	31.10.2025	PLN	100 000,00	30 000,00 zł
Przyznany	MKiDN	Służba Pamięci w Mauthausen-Gusen 2026	31.10.2025	PLN	80 000,00	72 000,00 zł
Przyznany	Fundacja Orlen	Korzenie Odpowiedzialności – rozwój młodych liderów i wolontariatu	05.12.2025	PLN	30 000,00	30 000,00 zł
Odrzucony	MON	Narwik 2025 – Wyprawa Pamięci	23.03.2025	PLN	100 000,00	
Odrzucony	MSIT	Zrównoważony rozwój turystyki żeglarskiej na Zawiszy Czarnym infrastrukturą turystyczną w Polsce	24.03.2025	PLN	133 350,00	
Odrzucony	MEN	Rozwój portalu Centralny Bank Pomysłów ZHP	25.04.2025	PLN	551 900,00	
Odrzucony	MEN	Światło kultury	28.04.2025	PLN	463 500,00	
Odrzucony	MON	Warsztat specjalnościowy Huzar 2025	30.04.2025	PLN	26 043,00	
Odrzucony	Cichy-Zasada	Szkolenie z pierwszej pomocy	02.06.2025	PLN	20 000,00	



Odrzucony	Fundacja Batorego	Aktywizacja potencjału sojuszniczego ZHP	12.06.2025	40000 EUR*	168 439,60	
Odrzucony	MKiDN	Światło Kultury	20.06.2025	PLN	200 000,00	
Odrzucony	MKiDN	Renowacja sztandaru I Mińskomazowieckiej Drużyny Harcerskiej im. Tadeusza Kościuszki	03.07.2025	PLN	43 000,00	
Odrzucony	Totalizator Sportowy	Kulturowe Gry Miejskie podczas Złotu Betlejemskiego Światła Pokoju	12.09.2025	PLN	47 025,00	
Odrzucony	Fundusz Wyszehradzki	International Leadership Seminar – Leading The Change through water usage	01.10.2025	15000 EUR*	63 163,42	
Odrzucony	Polska Akcja Humanitarna	Strefa Pomocy dla dzieci i młodzieży	10.10.2025	PLN	120 000,00	
Odrzucony	Fundacja PKO Banku Polskiego	Grant instytucjonalny	15.10.2025	PLN	500 000,00	
Odrzucony	MKiDN	Konserwacja płata sztandaru I Mińskomazowieckiej Drużyny Harcerskiej oraz płata sztandaru Hufca Harcerzy Oświęcim	31.10.2025	PLN	99 900,00	
Odrzucony	MKiDN	Upamiętnienie Ofiar Zbrodni Ponarskiej – Harcerska Wyprawa Pamięci 2026	31.10.2025	PLN	80 000,00	
Oczekiwanie na wyniki	MKiDN	Światło Kultury – Kultura Podhala dostępna dla młodzieży	17.11.2025	PLN	150 000,00	
Oczekiwanie na wyniki	NIW	Strefa Pomocy ZHP	30.11.2025	PLN	399 489,51	
Oczekiwanie na wyniki	WOSM	Advanced National Leadership Development Cycle – ZHP	30.11.2025	24995 USD*	90 214,20	
Oczekiwanie na wyniki	Senat	„Rzeczy pospolite” o harcerskim młodzieży chowaniu	10.12.2025	PLN	54 610,00	
Oczekiwanie na wyniki	NIW	Akademia Kompetencji NGO – ogólnopolska platforma szkoleniowa	15.12.2025	PLN	300 000,00	
Oczekiwanie na wyniki	Fundacja PZU	Strefa Pomocy w ZHP	15.12.2025	PLN	99 960,00	
Oczekiwanie na wyniki	Fundacja PZU	Strefa Pomocy: Akademia Wsparcia Psychologicznego	16.12.2025	PLN	100 000,00	
Oczekiwanie na wyniki	Fundacja Grupy PERN	Strefa Pomocy	16.12.2025	PLN	99 960,00	
				SUMA	6 480 321,77	2 290 767,04 zł

*Wyliczenie z dnia 13.01.2026 r. według: 1 USD = 3,61 PLN; 1 EUR = 4,21 PLN



Wydział Harcerski

Praca z kadrą referatów harcerskich/zespołów metodycznych/zespołów metodyczno-programowych oraz osób na szczeblu chorągwi odpowiedzialnych za pracę z metodyką harcerską poprzez: tworzenie przestrzeni do wymiany doświadczeń i promowania dobrych praktyk w metodyce harcerskiej (np. warsztaty, konferencje), budowanie wspólnoty metodyków harcerskich

(styczeń) Powołanie zespołu współpracowników Wydziału Harcerskiego

Zespół współpracowników został powołany w styczniu 2025 r. i liczy 15 osób. Są to drużynowi z ośmiu chorągwi. Spotkania online odbywały się cyklicznie co dwa miesiące, podczas nich omawiane były działania wspierające Wydział Harcerski oraz działania własne wynikające z aktywności współpracowników.

Praca z kadrą referatów harcerskich/zespołów metodycznych/zespołów metodyczno-programowych oraz osób na szczeblu chorągwi odpowiedzialnych za pracę z metodyką harcerską poprzez: tworzenie przestrzeni do wymiany doświadczeń i promowania dobrych praktyk w metodyce harcerskiej (np. warsztaty, konferencje), budowanie wspólnoty metodyków harcerskich, prowadzenie poradnictwa i popularyzacja dorobku w zakresie metodyki harcerskiej, udział w doskonaleniu metodyki harcerskiej

(listopad) Harcerska Konferencja Metodyczna

Zadanie nie zostało zrealizowane. W ciągu roku Rada Naczelna ogłosiła organizację konferencji metodycznej w podobnym czasie. Oba zadania skierowane były do tych samych osób, więc nie było sensu realizować osobnej konferencji. Wydział wziął udział w organizacji konferencji Rady Naczelnej, która odbyła się 4.10.2025 w Warszawie. Jej tematem była samorządność w drużynie harcerskiej.

Praca z kadrą referatów harcerskich/zespołów metodycznych/zespołów metodyczno-programowych oraz osób na szczeblu chorągwi odpowiedzialnych za pracę z metodyką harcerską poprzez: tworzenie przestrzeni do wymiany doświadczeń i promowania dobrych praktyk w metodyce harcerskiej (np. warsztaty, konferencje), budowanie wspólnoty metodyków harcerskich

(luty, maj, wrzesień, listopad) Spotkania z harcerskimi metodykami chorągwanymi

Zadanie nie zostało zrealizowane z powodu za małych zasobów kadrowych wydziału.



Praca z kadrą referatów harcerskich/zespołów metodycznych/zespołów metodyczno-programowych oraz osób na szczeblu chorągwi odpowiedzialnych za pracę z metodyką harcerską poprzez: tworzenie przestrzeni do wymiany doświadczeń i promowania dobrych praktyk w metodyce harcerskiej (np. warsztaty, konferencje), budowanie wspólnoty metodyków harcerskich, prowadzenie poradnictwa i popularyzacja dorobku w zakresie metodyki harcerskiej, udział w doskonaleniu metodyki harcerskiej (w tym m.in. elementy SIM)

(zadanie ciągłe) Wydział Harcerski w podróży

Zadanie nie zostało zrealizowane z powodu za małych zasobów kadrowych wydziału.

(marzec) Harcerski Zlot Metodyków

Zadanie nie zostało zrealizowane z powodu małej liczby zgłoszeń ze względu na za późno ogłoszone informacje.

Prowadzenie poradnictwa i popularyzacja dorobku w zakresie metodyki harcerskiej

(styczeń-czerwiec) „Zielone gawędy”

Gawędy zostały opracowane i zebrane.

Prowadzenie poradnictwa i popularyzacja dorobku w zakresie metodyki harcerskiej, udział w doskonaleniu metodyki harcerskiej (w tym m.in. elementy SIM)

(zadanie ciągłe) Paczka metodyczna – materiały metodyczne online

Zadanie nie zostało zrealizowane z powodu za małych zasobów kadrowych wydziału.

Dodatkowe zadanie: Prace nad uchwałą metodyczną

Wydział wziął czynny udział (prowadzenie warsztatów) w konferencji Rady Naczelnej, która dotyczyła zapisów związanych z uchwałą metodyczną. Wydział brał udział również we wcześniejszych i kolejnych pracach (od stycznia do grudnia 2025) nad zmianami w uchwale metodycznej (udział w każdej formule spotkań z Radą Naczelną, spotkania online oraz stacjonarne w zakresie prac nad dokumentem).



Dodatkowe zadanie: Aktualizacja sprawności harcerskich

Ze względu na kierunek działań Rady Naczelnej związany z aktualizacją SIM po 4 latach funkcjonowania wydział dostał zadanie prac nad aktualizacją sprawności harcerskich w związku ze zmianami w sprawnościach zuchowych.

Dodatkowe zadanie: Opracowywanie standardu kurs drużynowych

W ramach działań związanych z aktualizacją systemu kształcenia, która została zaplanowana na początku roku w ramach działań Centralnej Szkoły Instruktorskiej, wspólnie z innymi wydziałami metodycznymi od lipca do grudnia Wydział Harcerski brał udział w pracach nad aktualizacją standardu kursu drużynowych harcerskich i innych standardów kursów. W ramach działań odbywały się spotkania, działania własne, wspólne analizy i opracowywanie systemowych rozwiązań.

Wydział Inspiracji i Poradnictwa

Inspirowanie dobrych praktyk w zakresie materiałów programowych dla kadry ZHP oraz gromad i drużyn, w tym upowszechnianie oferty skautowej; koordynowanie upowszechniania dorobku środowisk harcerskich oraz poszczególnych instruktorów ZHP

(zadanie ciągłe) Poradnictwo w formie szkolenia dotyczącego dobrej recenzji materiałów

W 2025 r. rozpoczęto prace nad przygotowaniem szkolenia online dotyczącego tworzenia dobrej recenzji materiałów programowych. Opracowano wstępny zarys treści szkoleniowych obejmujący standardy przygotowywania recenzji, najczęściej występujące błędy oraz elementy rzetelnej oceny materiałów.

W trakcie prac stwierdzono jednak konieczność zaprojektowania nowego systemu recenzji, obsługiwanego poza platformą Centralnego Banku Pomysłów. Ze względu na zmianę priorytetów oraz konieczność przeprowadzenia prac koncepcyjnych nad nowym narzędziem proces tworzenia szkolenia został wstrzymany.

Wydział Inspiracji i Poradnictwa we współpracy z Wydziałem IT prowadzi obecnie prace nad przygotowaniem i wdrożeniem systemu recenzji w środowisku JIRA. Projekt obejmuje określenie logiki procesu, ścieżek akceptacji oraz sposobu dokumentowania recenzji.

Po zakończeniu implementacji systemu recenzji planowane jest stworzenie kompletnego szkolenia online dla recenzentów. Równolegle zauważono potrzebę opracowania materiałów poradniczych dotyczących tworzenia kompleksowych materiałów programowych, które uzupełnią przyszłe szkolenie i będą wspierać instruktorów w przygotowywaniu treści wysokiej jakości.



Inspirowanie dobrych praktyk w zakresie materiałów programowych dla kadry ZHP oraz gromad i drużyn, w tym upowszechnianie oferty skautowej; prowadzenie poradnictwa i tworzenie materiałów oraz narzędzi wspierających pracę kadry ZHP oraz koordynowanie całości poradnictwa prowadzonego przez GK ZHP; koordynowanie upowszechniania dorobku środowisk harcerskich oraz poszczególnych instruktorów ZHP; tworzenie przestrzeni do wymiany doświadczeń i promowania dobrych praktyk wśród kadry ZHP (np. warsztaty, konferencje)

(zadanie ciągłe) Administrowanie Centralnym Bankiem Pomysłów

W 2025 r. prowadzono bieżącą administrację Centralnego Banku Pomysłów, obejmującą dodawanie nowych materiałów, porządkowanie kategorii oraz utrzymanie poprawności danych w systemie. Obsługiwano także zgłoszenia wpływające poprzez formularz dostępny na stronie Centralnego Banku Pomysłów, przy czym zgłoszenia dotyczące błędów technicznych były rozwiązywane w czasie do 24 godzin od ich zgłoszenia. Użytkownikom udzielano odpowiedzi na pytania związane z obsługą platformy oraz zasadami publikowania materiałów.

W trakcie roku odnotowano problemy techniczne związane z funkcjonowaniem serwera, w tym znikaniem materiałów oraz ich automatyczną archiwizacją. Wymagało to ręcznego odtwarzania treści w systemie oraz przywracania materiałom odpowiednich statusów. Działania te podejmowano na bieżąco, aby zapewnić użytkownikom i użytkownikom nieprzerwany dostęp do zasobów Centralnego Banku Pomysłów.

Na podstawie analizy dotychczasowego procesu recenzji opracowano założenia nowego systemu recenzenckiego oraz przygotowano ramy i ścieżki tego procesu. W związku z planowaną modernizacją narzędzia odbyło się spotkanie kierowniczkę Wydziału Inspiracji i Poradnictwa oraz kierownika Wydziału IT, podczas którego omówiono możliwości zastosowania narzędzia JIRA do obsługi recenzji materiałów centralnych. Prace nad wdrożeniem systemu w środowisku JIRA są kontynuowane.

Centralny Bank Pomysłów oraz jego założenia były promowane podczas konferencji „Trwałe ślady – rzecz o dorobku instruktorskim”. Wydarzenie odbyło się 8.11.2025. Kierowniczka Wydziału Inspiracji i Poradnictwa poprowadziła panel dyskusyjny dotyczący upowszechniania dorobku instruktorów i instruktorek oraz możliwości prezentowania go w Związku Harcerstwa Polskiego. Podczas wydarzenia uczestnicy i uczestniczki podkreślali wysoką jakość recenzji materiałów publikowanych w Centralnym Banku Pomysłów, co wpływa pozytywnie na odbiór zasobów, mimo że uniemożliwia to publikację wszystkich przesłanych treści.

Nie odnotowano nowych propozycji dalszego rozwoju platformy poza już prowadzonymi pracami nad systemem recenzenckim.



Koordynowanie upowszechniania dorobku środowisk harcerskich oraz poszczególnych instruktorów ZHP; tworzenie przestrzeni do wymiany doświadczeń i promowania dobrych praktyk wśród kadry ZHP (np. warsztaty, konferencje)

(zadanie ciągłe) Platforma dla kadry ZHP (moduł dotyczący funkcji w ZHP)

W 2025 r. powołano zespół roboczy odpowiedzialny za przygotowanie opisów funkcji na poziomie chorągwanym w ramach modułu dotyczącego funkcji w ZHP. Członkinie i członkowie zespołu przeanalizowali obowiązujące dokumenty organizacyjne ZHP, w tym zapisy statutowe i regulaminy dotyczące funkcjonowania chorągwi, na podstawie których opracowano szkielety opisów funkcji.

Przygotowane opisy obejmują zadania wynikające ze Statutu ZHP, wymagane kompetencje, a także zakres odpowiedzialności określony w dokumentach organizacyjnych. Opracowania te stanowią pierwszą wersję materiału, która będzie podstawą do dalszych prac oraz szerszych konsultacji. Ze względu na planowane zmiany w Statucie ZHP konieczne było dostosowanie przygotowywanych opisów do potencjalnych nowych zapisów, co wpłynęło na ograniczenie liczby funkcji opracowywanych w pierwszym etapie oraz na konieczność pozostawienia części opisów w formie wstępnej. Konsultacje opisów funkcji zostały zaplanowane na zbiórkę komend chorągwi w 2026 r., co pozwoli na ich dostosowanie do realnych potrzeb środowisk i aktualnego kształtu dokumentów statutowych.

Prowadzenie poradnictwa i tworzenie materiałów oraz narzędzi wspierających pracę kadry ZHP oraz koordynowanie całości poradnictwa prowadzonego przez GK ZHP

(zadanie ciągłe) Narzędzia i poradnictwo do nowego Systemu Pracy z Kadra

W 2025 r. przygotowano zestaw materiałów wspierających wdrażanie zaktualizowanego Systemu Pracy z Kadra w ZHP. Opracowano karty „Poznajmy się”, które w przystępny sposób przedstawiają Model Przywództwa w ZHP oraz ułatwiają rozmowę o jego elementach podczas pracy z instruktorkami i instruktorami. Równoległe powstała anglojęzyczna wersja kart „Let’s talk”, dostosowana do kontekstu modelu przywództwa Światowego Stowarzyszenia Przewodniczek i Skautek (World Association of Girl Guides and Girl Scouts).

Karty „Let’s talk” zostały wykorzystane podczas Europejskiej Konferencji Skautek i Skautów w Wiedniu, gdzie stanowiły narzędzie wspierające integrację podczas spotkania z niemiecką reprezentacją skautek i skautów. Ponadto karty zostały wykorzystane podczas wydarzenia The Academy, podczas którego poprowadzono warsztaty z ich wykorzystaniem. Karty cieszyły się bardzo pozytywnym odbiorem wśród skautek i skautów z regionu europejskiego, którzy podkreślali ich praktyczność i wartość szkoleniową. Ich elektroniczna wersja została udostępniona uczestniczkom i uczestnikom wydarzenia.



Karty „Poznajmy się” zostały rozesłane do osób odpowiedzialnych za pracę z kadłą w hufcach na terenie całej Polski oraz przekazane uczestniczkom i uczestnikom kursu Train the Trainers dotyczącego Modelu Przywództwa w ZHP. Materiał ten stanowi praktyczne narzędzie wykorzystywane podczas zajęć o przywództwie, a także we wprowadzaniu modelu do codziennej pracy instruktorskiej.

Przygotowano również „Karty postaw” będące narzędziem wspierającym pracę z Modelem Przywództwa w ZHP poprzez odwoływanie się do przykładów autentycznych historii i sytuacji. Karty te pomagają w identyfikowaniu postaw i pożądanych zachowań, stanowiąc narzędzie trenerskie przekazywane osobom, które ukończyły kurs Train the Trainers dotyczący Modelu Przywództwa w ZHP.

Materiały zostały opracowane przy wsparciu Zespołu ds. Modelu Przywództwa działającego w Wydziale Pracy z Kadłą oraz były konsultowane ze współkierowniczką tego zespołu. Wszystkie przygotowane narzędzia stanowią integralną część wdrażania treści nowego Systemu Pracy z Kadłą i wspomagają osoby pracujące z instruktorami i instruktorkami na różnych poziomach organizacji.

(zadanie ciągłe) Recenzja materiałów przesyłanych do Centralnego Banku Pomysłów

W 2025 r. zrecenzowano kilkanaście materiałów przesyłanych do Centralnego Banku Pomysłów. Większość z nich stanowiły materiały przygotowywane przez instruktorki i instruktorów w ramach realizacji prób harcmistrzowskich. Recenzje wykonywano zgodnie z obowiązującymi kryteriami, z zastosowaniem standaryzowanego formularza recenzji, który następnie przekazywano autorom materiałów. Celem tego procesu było zachowanie jednolitych standardów oceny oraz zapewnienie autorom narzędzi wspierających dalszy rozwój jakości dorobku.

W trakcie jednego ze spotkań wydziału dokonano analizy aktualności formularza recenzji. Po przeglądzie wszystkich jego elementów zdecydowano o pozostawieniu go w dotychczasowej formie. Wydział wciąż analizuje kwestię liczby tur poprawek w procesie recenzji, uwzględniając zarówno konieczność zapewnienia odpowiedniego wsparcia autorom materiałów, jak i możliwość przeciążenia recenzentów w przypadku rozbudowanych i długotrwałych procesów korekty.

Zaobserwowano również, że niewielka liczba autorów wraca z poprawionymi materiałami po otrzymaniu recenzji wymagającej dalszej pracy. W większości przypadków przesyłający oczekują publikacji materiału bez gotowości do jego rozwijania, co wpływa na możliwość dopuszczenia materiałów do Centralnego Banku Pomysłów. W minionym roku trzy osoby podjęły pracę nad przesłanymi materiałami, a ich wysiłek zakończył się publikacją – liczba ta nie obejmuje materiałów centralnych.

Dotychczasowe doświadczenia z procesu recenzji zostały wykorzystane przy tworzeniu założeń nowego systemu recenzenckiego wdrażanego w środowisku JIRA. Na ich podstawie opracowano kolejne etapy procesu oraz alternatywne scenariusze działań, które mają zapewnić większą przejrzystość i sprawność recenzowania materiałów programowych w przyszłości.



Wydział IT

Administrowanie stronami www Głównej Kwatery ZHP

(zadanie ciągłe) Utrzymanie domen

W połowie roku Wydział IT przejął od Wydziału Komunikacji i Promocji odpowiedzialność za zarządzanie szablonem WWW, który będziemy dalej utrzymywać i rozwijać. Przygotowywana jest aktualizacja dotychczasowego szablonu strony WWW dla hufców oraz dalszy rozwój szablonu strony zhp.pl.

Bieżące zarządzanie systemem

(zadanie ciągłe) Utrzymanie serwera Tipi

W ramach aktualizacji wdrażanych na przestrzeni roku pojawiały się liczne pakiety poprawek pozwalające na zoptymalizowanie działania aplikacji Tipi na dotychczasowym serwerze. Przeprowadzono analizę przeniesienia aplikacji Tipi do innej, mocniejszej maszyny w przypadku pogłębiających się problemów ze stabilnością aplikacji w trakcie zwiększonego zainteresowania opłacaniem PSC.

Bieżące zarządzanie systemem; realizowanie harmonogramu wdrożenia systemu i współpraca z firmą odpowiedzialną za wdrożenie systemu; współpraca z administratorami Tipi poziomu chorągwi; udzielanie odpowiedzi na zapytania o raporty; tworzenie i aktualizacja poradnictwa związanego z Tipi

(zadanie ciągłe) Rozwój Tipi

W 2025 r. do systemu Tipi zostały wdrożone cztery duże aktualizacje. Dwie największe nowe funkcje to moduł API, pozwalający na wymianę informacji pomiędzy Tipi a innymi aplikacjami oraz aktualizacja modułu składek, pozwalająca na płatność składek online.

Zespół Tipi prowadzi bieżącą obsługę helpdesku, w którym zgłaszane są problemy użytkowników, błędy działania aplikacji i zapotrzebowania na dane analityczne. Cały czas funkcjonuje platforma „Mam pomysł”, w której można zgłaszać nowe funkcje.

Wspieranie administratorów chorągwi oraz administratorów systemów informatycznych w zakresie bezpieczeństwa

(zadanie ciągłe) Licencje IT

Realizowany jest proces zakupowy licencji Microsoft 365 dla poziomu centralnego oraz dla hufców i chorągwi. Działania te są realizowane na bieżąco.



Współpraca z administratorami Tipi poziomu chorągwi

(zadanie ciągłe) Spotkania z administratorami chorągwanymi MS365 i Tipi

Wiosenna zbiórka wydziału odbyła się w marcu. Jak zawsze była połączona ze spotkaniem Administratorów IT i administratorów chorągwi. Podczas zbiórki podsumowane zostały działania, które udało się zrealizować od poprzedniego spotkania. Zaplanowano priorytety na następny rok.

W listopadzie zorganizowano pierwszy w historii weekend szkoleniowy z IT w ZHP. W Chorzowie zebrało się blisko 50 osób z różnych poziomów struktury ZHP, które mogły uczestniczyć w tematycznych warsztatach z zakresu IT.

Wydział Komunikacji i Promocji

Archiwizowanie efektów pracy zespołów wydziału oraz systematyczne przekazywanie dorobku do Muzeum Harcerstwa

(zadanie ciągłe) Tworzenie stocku zdjęciowego ZHP, dbanie o spójność przekazu foto i wideo

W pierwszym kwartale 2025 r. zostały opracowane założenia aplikacji przeznaczonej do archiwizowania, opisywania oraz wyszukiwania materiałów zdjęciowych i nagrań. Na tej podstawie zostały wysłane prośby o szacunkową wycenę stworzenia aplikacji do dziewięciu polskich firm informatycznych specjalizujących się w tworzeniu dedykowanych aplikacji na zamówienie. Odpowiedź wraz z widełkami wyceny oraz szacunkowym czasem pracy nad budową aplikacji otrzymaliśmy od trzech firm.

Podczas drugiego kwartału 2025 r. zostały przeprowadzone konsultacje nad założeniami stocka oraz jego wycenami. Odbyły się one w gronie osób pracujących na poziomie centralnym z materiałami audiowizualnymi. W rozmowach brali udział eksperci z zakresu fotografii, wideo, grafiki, mediów społecznościowych i informatyki. Ze względów finansowych i kosztowności projektu nie podjęto decyzji o przeznaczeniu środków na aplikację.

W trzecim i czwartym kwartale Wydział Komunikacji i Promocji ściśle współpracował z Wydziałem IT w zakresie planowania realizacji przestrzeni do przechowywania zdjęć. W związku z wprowadzeniem przez Microsoft ograniczeń dotyczących przestrzeni dyskowej zajmowanej przez organizację rozpoczęliśmy kampanię informacyjną zachęcającą do przejrzania zdjęć i wideo przechowywanych przez chorągwie, hufce, zespoły oraz członków i członkinie organizacji. Wraz z Wydziałem IT będziemy kontynuowali działania dotyczące stworzenia przestrzeni do przechowywania zdjęć, która zakłada opcję udostępniania materiałów także na zewnątrz organizacji (media/rodzice).

(zadanie ciągłe) Archiwizowanie efektów pracy w obszarze komunikacji i promocji

W okresie sprawozdawczym Wydział Komunikacji i Promocji systematycznie archiwizował efekty swojej pracy na SharePoint. Muzeum Harcerstwa ma zapewniony dostęp do dysku w chmurze, co umożliwia szybkie i łatwe przeszukiwanie oraz pobieranie potrzebnych materiałów foto i wideo.



Przechowywanie i udostępnianie zgromadzonych materiałów pomaga w zabezpieczeniu historycznego dziedzictwa ZHP. W 2025 r. zarchwizowano 9645 zdjęć z 33 wydarzeń.

Budowanie zaplecza technologicznego mediów ZHP

(zadanie ciągłe) Abonament oprogramowania Wydziału Komunikacji i Promocji GK ZHP

W 2025 r. Wydział Komunikacji i Promocji realizował zadanie ciągłe polegające na zakupie oraz bieżącym wykorzystywaniu abonamentów na różnorodne narzędzia wspierające działania komunikacyjne i promocyjne organizacji. Dzięki korzystaniu z oprogramowania możliwe jest monitorowanie mediów, analiza danych z mediów społecznościowych oraz produkcja treści multimedialnych.

W ciągu roku wykorzystywano następujące narzędzia:

- **Artlist** – zapewnia dostęp do szerokiej gamy utworów muzycznych oraz efektów dźwiękowych, które były wykorzystywane w materiałach promocyjnych, filmach oraz prezentacjach.
- **Rundown** – narzędzie do zarządzania projektami i tworzenia planów realizacji telewizyjnych, wspierające działalność zespołu ZHP360. Dzięki jego zastosowaniu usprawniono proces planowania i realizacji projektów audiowizualnych.
- **PSMM** – umożliwia śledzenie wzmianek o ZHP w mediach tradycyjnych i społecznościowych. Pozwala to na bieżące monitorowanie wizerunku organizacji oraz szybkie reagowanie na istotne wydarzenia medialne.
- **Sotrender** – narzędzie do analizy własnych mediów społecznościowych (Facebook, Instagram, Twitter, YouTube). Umożliwia monitorowanie zaangażowania, analizę kampanii oraz generowanie raportów, co wspiera optymalizację działań komunikacyjnych.
- **Gridbuilder** – wykorzystywany do tworzenia dynamicznych siatek treści na stronach internetowych ZHP. Umożliwia interaktywne i atrakcyjne wizualnie prezentowanie treści online.
- **Zencastr** – platforma do nagrywania wysokiej jakości podcastów, wspierająca tworzenie treści audio wykorzystywanych w działaniach komunikacyjnych ZHP.
- **Pakiet Adobe** – obejmujący narzędzia takie jak Photoshop, Illustrator, InDesign, niezbędne do tworzenia grafiki, publikacji i edytowania materiałów multimedialnych.
- **ACF PRO** – zaawansowana wtyczka do WordPress, pozwalająca na łatwe dodawanie niestandardowych pól do stron internetowych, co zwiększa możliwości dostosowywania treści.
- **Effecto** – platforma do wysyłania notatek prasowych z wbudowaną bazą danych.
- **Apple Developer** – dostęp do narzędzi wspierających rozwój aplikacji na urządzenia Apple, umożliwiający testowanie i wsparcie techniczne dla HarcApp.
- **Get Response** – narzędzie do zarządzania kampaniami e-mailowymi, wspierające komunikację z grupą odbiorców oraz partnerami organizacji.
- **GetKaps** – wtyczka służąca do automatycznego generowania napisów w programach do montażu filmów, takich jak DaVinci Resolve, Adobe Premiere Pro i After Effects.
- **RankMath** – wtyczka SEO dla WordPress, wspierająca optymalizację treści pod kątem wyszukiwarek. Ułatwia zarządzanie metadanymi, analizę słów kluczowych i poprawę widoczności strony w wynikach wyszukiwania.

- **Breakdance** – nowoczesny kreator stron dla WordPress, umożliwiający tworzenie rozbudowanych layoutów metodą „przeciągnij i upuść”. Oferuje dużą elastyczność w projektowaniu, integrację z popularnymi wtyczkami oraz narzędzia do szybkiego budowania estetycznych i responsywnych stron.

Bieżąca analiza danych pozwala na optymalizację procesów komunikacyjnych. Co miesiąc powstaje raport dotyczący działań komunikacyjnych, który korzysta z danych pozyskanych z powyższych programów, co przyczynia się do polepszania skuteczności działań promocyjnych.

Koordynowanie działań związanych z komunikacją bieżącą ZHP i promocją harcerstwa

(zadanie ciągłe) Koordynacja partnerstw i patronatów wewnętrznych i zewnętrznych

Patronat Naczelniczki ZHP i Patronat Przewodniczącego ZHP (dla inicjatyw wewnętrznych) oraz Patronaty ZHP (dla inicjatyw zewnętrznych) to niezwykle prestiżowe, symboliczne wyróżnienia, przyznawane wyjątkowym wydarzeniom, inicjatywom i projektom, które w sposób szczególnie istotny wpisują się w misję i wartości Związku Harcerstwa Polskiego.

W 2025 r. Wydział Komunikacji i Promocji koordynował nadawanie patronatów oraz partnerstw dla szeregu wydarzeń zarówno organizowanych przez ZHP, jak i przez zewnętrzne podmioty.

1. Patronat ZHP

Udzielono Patronatu ZHP dla następujących wydarzeń:

- 3. Festiwal i Targi Gier Planszowych BookGame organizowane przez Targi w Krakowie Sp. z o.o.,
- IV Festiwal Zakochani w Górach organizowany przez Fundację Drozd,
- jubileusz 50-lecia Ośrodka „Nadwarciański Gród” w Żalęczu Wielkim,
- Studenckie Seminarium Warsztatowo-Naukowe „oGRYwamy edukację – zastosowanie gier w pracy pedagoga” organizowane przez Wydział Studiów Edukacyjnych UAM w Poznaniu,
- konferencja „UX w lesie” organizowana przez firmę Quale UX,
- audiobook „Skauting dla chłopców” wydany przez Audiotekę,
- książka „Obóz harcersko-magiczny na Wydrze. Duch na bunkrach” wydana przez Wydawnictwo NOVAE RES,
- mobilna aplikacja edukacyjna „ZłapGo” wydana przez Stowarzyszenie Rzeczników Nauki,
- inicjatywa „Wilno łączy liderów” organizowana przez Fundację dla Rodaka,
- premiera filmu dokumentalnego „Cichociemni – Pług” organizowana przez Urząd Dzielnicy Śródmieście m.st. Warszawy,
- projekt „Asy Nauki: Polki, które zmieniły świat” Fundacji Science Connect.

2. Patronat Przewodniczącego ZHP i Naczelniczki ZHP

Nadano Patronat Przewodniczącego ZHP i Naczelniczki ZHP dla:

- XLII Ogólnopolskiego Rajdu Kopernikańskiego organizowanego przez Hufiec ZHP Toruń im. Mikołaja Kopernika,
- 6. Harcerskiego Festiwalu Piosenki „Bez gitary ani rusz” organizowanego przez Manufakturę Piosenki Harcerskiej „Wartaki”,



- XIV Mistrzostw Chorągwi Mazowieckiej ZHP w Halowej Piłce Nożnej Rekiny Futbolu 2025, organizowanych przez Chorągiew Mazowiecką ZHP i Hufiec ZHP Mława,
- 54. Rajdu Arsenał „Niezapomniani” organizowanego przez Hufiec ZHP Warszawa-Mokotów,
- Raju Zuchowego „Kukułka” organizowanego przez Szczep Harcerski „Nomada”,
- IX Harcerskiego Rajdu Przygodowego „Błękitny Grom” organizowanego przez XIV Szczep Harcerski „Błękitna Czternastka” im. hetmana S. Żółkiewskiego (Hufiec Poznań-Śródmieście „Siódemka”),
- 11 Rajdu Obronnego „Puszcza” organizowanego przez 45 PDHSiW „Bór” im. gen. bryg. Stanisława Sosabowskiego,
- 67. Harcerskiego Rajdu Świętokrzyskiego organizowanego przez Komendę Hufca ZHP Starachowice i Komendę Chorągwi Kieleckiej ZHP,
- 52. Międzynarodowego Harcerskiego Festiwalu Kultury Młodzieży Szkolnej „Wiatraczek” organizowanego przez Chorągiew Kielecką ZHP,
- Harcerskiej Służby Lednica 2025 organizowanej przez Chorągiew Wielkopolską ZHP,
- 48. Ogólnopolskiego Harcerskiego Rajdu „Wisła” organizowanego przez Chorągiew Mazowiecką ZHP,
- XXXII Złazu Seniorów i Starszyny ZHP organizowanego przez Chorągiew Krakowską ZHP,
- Święta Chorągwi Łódzkiej 2025 organizowanego przez Chorągiew Łódzką ZHP,
- Inauguracji Roku Harcerskiego 2025/2026 Chorągwi Krakowskiej ZHP „stART”,
- XXXIII Dni Chorągwi Mazowieckiej ZHP organizowanych przez Chorągiew Mazowiecką ZHP,
- XL Ogólnopolskiego Harcerskiego Festiwalu Artystycznego OPAL organizowanego przez Hufiec ZHP Radomsko im. Szarych Szeregów Rój „Metal” (Chorągiew Łódzka ZHP),
- XXXIII Ogólnopolskiego Rajdu Granica 2025 organizowanego przez Chorągiew Dolnośląską ZHP,
- XXXVIII Rajdu Śladami Przeszłości Gdańska organizowanego przez Hufiec ZHP Gdańsk-Śródmieście (Chorągiew Gdańska ZHP),
- Konkursu „Tak jak ptaki na wolności” organizowanego przez Chorągiew Krakowską ZHP oraz Oddział IPN w Krakowie,
- Uroczystej Gali 80-lecia Chorągwi Zachodniopomorskiej ZHP organizowanej przez Chorągiew Zachodniopomorską ZHP,
- Biegu Wielkich Serc organizowanego przez Hufiec ZHP Kraków-Podgórze (Chorągiew Krakowska ZHP),
- Gali Harcerskiego Wolontariatu „Orły” organizowanej przez Chorągiew Podkarpacką ZHP,
- Gali Plebiscytu „Tadek” na Najlepszych Instruktorów Chorągwi Krakowskiej 2025 r. organizowanej przez Chorągiew Krakowską ZHP.

Wszystkie decyzje dotyczące nadawania patronatów były podejmowane zgodnie z przyjętym regulaminem przyznawania patronatów. Koordynacja procesu nadawania patronatów pozwoliła na skuteczne zarządzanie tym obszarem działalności ZHP, co przyczyniło się do wzrostu prestiżu organizacji oraz promocji jej działań na szczeblu lokalnym i ogólnokrajowym.

(styczeń-marzec) Gala Dnia Myśli Braterskiej

Gala Dnia Myśli Braterskiej odbyła się 23.02.2025 w Muzeum Historii Polski w Warszawie. W ramach wydarzenia odbyło się spotkanie z naczelniczką ZHP, na którym miało miejsce wręczenie Odznak „Nieść chętną pomoc” osobom zaangażowanym w niesienie pomocy w ramach usuwania



skutków powodzi, która miała miejsce w południowej części kraju w 2024 r. Odbyło się także spotkanie z drużynowymi pełniącymi służbę na co dzień w podstawowych jednostkach organizacyjnych, którzy tradycyjnie w Dniu Myśli Braterskiej zostali odznaczeni Listem Pochwalnym Naczelniczki ZHP. Punktem kulminacyjnym Gali Dnia Myśli Braterskiej był koncert piosenek harcerskich w oprawie symfonicznej, w ramach którego zaprezentowali się soliści i solistki – instruktorzy i instruktorki ZHP, zespół artystyczny Chorałwi Śląskiej ZHP „Słoneczni” oraz orkiestra symfoniczna pod batutą dyrygentki. W uroczystościach wzięło udział ponad 500 instruktorów i instruktorek ZHP, w organizację wydarzenia zaangażowanych zostało około 130 wolontariuszy i wolontariuszek. Przygotowania do uroczystości poprzedził konkurs, który wyborem powołanego jury wyłonił artystów i artystki śpiewających znane piosenki harcerskie w nowych aranżacjach, odbywały się także cotygodniowe spotkania sztabu wydarzenia, w skład w których wchodziły osoby zaangażowane w sprawy organizacyjne, promocyjne, związane z organizacją pracy na scenie i podczas wydarzenia.

W ramach promocji wydarzenia został zrekrutowany zespół specjalistów i specjalistek mający za zadanie przygotowanie kompleksowego planu komunikacji i promocji wydarzenia. Przedsięwzięcie komunikowane było na kanałach wewnętrznych i zewnętrznych ZHP, ponadto została uruchomiona skrzynka mailowa gala@zhp.pl, za pomocą której stale udzielane były odpowiedzi na zadawane przez zainteresowanych pytania organizacyjne. Sztab promocji przygotował transmisję na żywo z wydarzenia, wizualizacje multimedialne wyświetlane w Muzeum podczas wydarzenia, oprawę graficzną, fotorelację oraz relację wideo i w social mediach. Nawiązana została współpraca z Telewizją Polską, w ramach której wolontariusze i wolontariuszki z organizacji mieli okazję współpracować z profesjonalistami z telewizji, w wyniku czego na kanale TVP Kultura odbyła się retransmisja koncertu (dostępna w zapisie na platformie streamingowej telewizji).

(zadanie ciągłe) Tworzenie oprawy wizualnej wydarzeń centralnych oraz spójnego przekazu graficznego ZHP

W 2025 r. Wydział Komunikacji i Promocji ZHP kontynuował intensywne prace nad spójnością wizualną organizacji, realizując projekty graficzne zgodnie z Katalogiem Identyfikacji Wizualnej. Działania te obejmowały zarówno obsługę wydarzeń centralnych, jak i tworzenie składów, projektów graficznych oraz kampanii wizerunkowych.

Zapewniono kompleksową oprawę wizualną kluczowych wydarzeń, przygotowując m.in. pełną identyfikację Dnia Myśli Braterskiej 2025 (KV, kartki, naklejki, magnesy, okładki na nuty, plansze wideo, materiały do Akcji Łączenia Drużyn, posty), materiały na 43. Zjazd Nadzwyczajny ZHP (identyfikatory, mandaty do głosowania, oprawa transmisji). W konsultacji z Radą Naczelną dopracowano też grafiki dotyczące treści misji ZHP, dwóch wariantów rotacji Przysiężenia Harcerskiego oraz Podstaw Wychowawczych.

Opracowano także oprawę Centralnej Akcji Szkoleniowej (logotyp, hasło, szablony do mediów społecznościowych). Dla Betlejemskiego Światła Pokoju 2025 opracowano kompletny system identyfikacji, w tym znaki, mapy, karty patrolowe do gry terenowej, arkusze naklejek, znaki tegorocznego BŚP i Poczty Zuchowej, instrukcje do gry, pocztówki (także w wersji anglojęzycznej), podziękowania, oznaczenia punktów, projekt plakietki oraz edytowalne szablony dla chorałwi. Wsparcie graficzne otrzymały również: konferencja zuchmistrzowska (dyplomy,



identyfikatory), konferencja o Kulturze Organizacji (certyfikaty, prezentacje) oraz Wędrownicza Watra (wystawa historyczna, dyplomy). Przygotowano graficzne projekty kartki wielkanocnej, Listu Naczelniczki dla Drużynowych, wizytówek i materiałów dla Strefy Pomocy ZHP, trzech murali w ramach kampanii „Czuwaj w sieci”, a także materiały w ramach współpracy Predator i ZHP.

W obszarze wydawniczym i edukacyjnym opracowano i złożono szereg publikacji, w tym plakaty promujące nowy System Pracy z Kadrą, grafy edukacyjne, karty do portfela „Model przywództwa” oraz fiszki „Model przywództwa w pigułce”. Dokonano składu dwóch tomów „Narzędziownika dla kadry ZHP” („Opis funkcji i zakres obowiązków”, „Jak skutecznie udzielać informacji zwrotnej?”), jednego numeru „Biuletynu Pocht Harcerskich” oraz wspierano przy powstawaniu kolejnych jego numerów. Zaprojektowano innowacyjne narzędzie „Magnolia kultury: Rozkwit organizacji” z instrukcją, grę karcianą „Między słowami”, cykl grafik „Harcerstwo w CV” oraz miniporadnik „Bądź gotów”. Zaktualizowano książeczki instruktorskie, zuchowe i harcerskie, a także rozszerzono materiały „Safe from Harm” o wkładki do segregatora dotyczące schematów reagowania i wsparcia psychologicznego. Opracowano skład nowego Systemu Stopni Instruktorskich. Przygotowano polską edycję materiałów YUNGA Badge „Ograniczanie ryzyka klęsk żywiołowych” oraz propozycję programową WAGGGS „Nasza przyjaźń”. Sfinalizowano także prace nad publikacjami, takimi jak broszura „Co powinna zawierać polityka środowiskowa”, „Regulamin odznaki BŚP” i „Bezpieczeństwo w ZHP” oraz dokonano aktualizacji „Poradnika akcji 1,5%”.

Realizowano kluczowe projekty brandingowe, w tym Key Visual i logotyp Strategii ZHP 2026–2034, nowe logo Wędrowniczej Watry, rebranding s/y „Zawisza Czarny” (plakaty wielkoformatowe, ulotki, szablony postów), szatę graficzną Programu Obrony Cywilnej (plakaty z sygnałami alarmowymi, projekt prezentacji), Polityki Angażowania Młodych oraz odświeżono logo HSR. W ramach reformy mundurowej stworzono obszerny katalog ilustracji z możliwymi wariantami. Na potrzeby zmian w Systemie Instrumentów Metodycznych zaprojektowano nowe plakietki sprawności („Mistrz krytycznego myślenia”, „Mistrz piłki nożnej”, „Wędkarz”, „Ekoturysta”) oraz tropu zuchowego („Młodzi skauci”), a także szablony dokumentów wdrożeniowych.

Wykonywano bieżące prace graficzne dla wydziałów, w tym: instrukcje i grafiki promocyjne dla systemu płatności Tipi, banery na stronę „Wesprzyj ZHP”, legitymacje i dyplomy do Odznaki „Nieść chętną pomoc”, odświeżone certyfikaty Instytucji Certyfikującej i materiały antymobbingowe. Przygotowano materiały związane z odnaczeniami i dokumentami, w tym legitymacje do Odznaki „Nieść chętną pomoc”, kartki do pina Wszyscy Jesteśmy Gospodarzami, nowe dyplomy do kursów e-learningowych, dyplomy dla cyklu spotkań „Było sobie wędrownictwo”, opracowano nowe wzory mian kadry wspierającej. Ponadto wykonano projekty koszulek Surf Smart oraz winder dla Wydziału Wsparcia Specjalnościowego, osiem plansz wystawowych prezentujących historię wędrownictwa, projekt medalu okolicznościowego z okazji 35-lecia pisma „Czuwaj”, korektę nadruku na gadżet Muzeum Harcerstwa, projekt Medalu im. Generała Mariusza Zaruskiego za Zasługi w Wychowaniu Wodnym Związku Harcerstwa Polskiego i kart na zajęcia kursu harcmistrzowskiego.

W sferze online przygotowano grid na Instagram, okładki podcastów, serię miniaturek wideo dotyczących Inkluzywności, nowy wzór Newslettera ZHP oraz wzór listu do partnerów. Rok zakończono przygotowaniem materiałów startowych do kampanii harcmistrzowskiej Całym Życiem



oraz kartek świątecznych. Zespół brał również czynny udział w pracach nad e-learningiem „Wiedza o ZHP”, odpowiadając m.in. za produkcję załącznika poświęconego historii skautingu oraz pomagając w doborze zdjęć.

W odpowiedzi na wnioski o wsparcie graficzne przygotowano: logo i identyfikator dla Hufca Morąg (Chorągiew Warmińsko-Mazurska) Odbłyły się konsultacje projektu strony Bazy Baz Harcerskich. Powstała także ulotka promująca tę inicjatywę.

Wszystkie prace wykonano zgodnie z wytycznymi identyfikacji wizualnej ZHP, zapewniając spójność komunikacji organizacji oraz wysoką jakość materiałów graficznych wspierających działalność Związku.

Opracowywanie i realizowanie kampanii ZHP

(styczeń–kwiecień, październik–grudzień) Kampania 1,5%

W ramach realizacji zadania przygotowano szerokozasięgową kampanię informacyjną i promocyjną mającą na celu zwiększenie liczby podatników przekazujących 1,5% podatku dochodowego na rzecz Związku Harcerstwa Polskiego. Celem kampanii było w szczególności zachęcenie do dokonywania odpisów osób, które dotychczas nie miały sprecyzowanego celu, na który przeznaczają 1,5%. W pierwszym kwartale opracowano koncepcję kampanii oraz przygotowano stronę internetową kampanii 1ipolprocent.pl, która stanowiła główne źródło informacji o możliwościach wsparcia ZHP. Stworzono zestaw materiałów promocyjnych w formie paczki graficznej, udostępnionej jednostkom harcerskim w całej Polsce do wykorzystania w lokalnych działaniach promocyjnych.

W kolejnych miesiącach zrealizowano kampanię sponsorowaną w mediach społecznościowych – zaplanowano harmonogram publikacji oraz przygotowano paczki PR skierowane do wybranych twórczyń i twórców internetowych identyfikujących się z wartościami harcerskimi. Paczki otrzymało dziesięć osób, które umieściły publikacje na swoich profilach pro bono. Równolegle nagrano i opublikowano pięć spotów wideo z członkiniami i członkami ZHP, pokazujących wpływ zdobywanych w harcerstwie sprawności na ich życie dorosłe. W marcu zorganizowano webinar o skutecznej komunikacji kampanii 1,5% w mediach społecznościowych – udział wzięło blisko 100 instruktorek i instruktorów z całej Polski.

Dodatkowo przy współpracy z partnerem zewnętrznym zrealizowano działania outdoorowe w przestrzeni pięciu miast w Polsce – kampanię na fullbackach autobusów, a także opublikowano artykuł na temat rozwoju kompetencji młodych osób poprzez harcerstwo w magazynie „W Podróży” dostępnym w pociągach spółki PKP Intercity. Kampanię uzupełniono o nagranie podcastu poświęconego kompetencjom przekrojowym wspieranym przez ZHP, który jest skierowany do rodziców chcących aktywnie wspierać wychowanie swoich dzieci.

W czwartym kwartale 2025 r. rozpoczęte zostały działania w ramach Kampanii 1,5% na 2026 r., w ramach której zgodnie z opracowanym tematem przewodnim związanym z rozkwitaniem powstał kompleksowy zestaw materiałów, w tym różne formaty do mediów społecznościowych oraz materiały do druku, takie jak kalendarz, plakat, ulotka, naklejka. Materiały zostały przekazane



chorągwiom oraz udostępnione w repozytorium do wykorzystywania przez jednostki. Obecnie trwają prace nad kolejnymi krokami kampanii. Spośród powstałego wstępnego planu działania zostaną wyodrębnione pomysły, które zostaną połączone w taki sposób, aby ostatecznie powstał spójny plan kolejnych kroków kampanii.

(styczeń–czerwiec) Kampania informacyjno-edukacyjna „Czuwam! W sieci”

Kampania rozpoczęła się 22.04.2024 i trwała osiem tygodni. Jej celem było wsparcie dzieci, młodzieży, rodziców oraz osób pracujących z dziećmi i młodzieżą w budowaniu umiejętności bezpiecznego korzystania z Internetu, w tym rozpoznawania fałszywych informacji, unikania internetowych oszustw i rozwijania kompetencji cyfrowych.

W ramach kampanii przygotowano i udostępniono bezpłatne materiały edukacyjne umieszczone na stronie zhp.pl/czuwaj-w-sieci. Było to siedem filmów wideo, osiem animacji, dwa podcasty, cztery webinary z udziałem ekspertów, materiały dla chorągwianych zespołów promocji, broszura dla rodziców, trzy gry z zakresu bezpieczeństwa w sieci, dwa konspekty lekcji dla nauczycieli, cztery checklisty, szesnaście artykułów oraz karta tropu dla harcerzy, harcerzy starszych i wędrowników. Emitowana była także reklama TV, reklamy w serwisie Librus, reklamy statyczne w Google i Meta. Kampanie wsparły także reklamy w autobusach w pięciu miastach oraz trzy murale w topowych warszawskich lokalizacjach.

Działania promocyjne kampanii wygenerowały kumulatywny zasięg w Internecie w wymiarze 61 975 643; estymowany zasięg działań OOH 3 000 000 dotarcia. Oprócz obecności w przestrzeni cyfrowej kampania była realizowana offline, m.in. poprzez przygotowanie murali. Do kampanii włączyli się influencerzy: Nauka to lubię, Food Hunterki, Radosław „DżoDżo” Drozdowicz, Tak się nauczysz, a także Rzeczniczka Praw Dziecka Monika Horna-Cieślak. Kampanię wsparł Uniwersytet WSB Merito poprzez darmową emisję spotów na ekranach w swoich ośrodkach.

Kampania została zrealizowana przez Związek Harcerstwa Polskiego w ramach zadania „Bądź gotów” i była finansowana ze środków Ministerstwa Edukacji w programie „Edukacja na rzecz budowania społeczeństwa obywatelskiego” na rok 2024/2025.

(sierpień–październik) Tu zaczyna się zmiana!

W okresie 1.09–26.10.2025 zrealizowano kampanię „Tu zaczyna się zmiana”, której hasłem było „Nic nie musisz... Ale możesz...”. Celem kampanii było promowanie wolontariatu oraz możliwości jego realizacji poprzez dołączenie do ZHP i realizowanie wybranego pola służby. Materiały kampanijne w sumie wygenerowały ponad 21 milionów wyświetleń (21 637 703) i 26 021 kliknięć. W ramach działań przygotowano 126 kreacji statycznych (plakaty, posty), spot publikowany na YouTube oraz przygotowany w wersji do emisji w TVP w ramach bezpłatnego czasu antenowego dla organizacji pozarządowych (przyjęty do emisji), 5 skróconych wideo (w pionie i poziomie), stronę kampanii, poradnik działań społecznych, materiały naborowe dla drużynowych (plany zajęć, plakaty oraz kreacje do wykorzystania w mediach społecznościowych) oraz dwie infografiki w formie plakatów do druku i online (dotyczące emocji podczas pracy w grupie oraz pomysłów na możliwości zaangażowania się społecznie). W trakcie kampanii wykorzystano reklamy na Tik Toku, Mecie, Snapchacie, YouTube, Printereście oraz Librusie, reklamy programatic, a także reklamę w formie spotu audio na Spotify. Do promowania kampanii zaangażowano także dwie influencerki, które przyczyniły się do wzrostu wyświetleń kampanii o 80 tys. Przygotowano 1095 reklam outdoorowych wyświetlanych na ekranach w wiatach przystankowych w pobliżu szkół w 13



miastach w Polsce. Kampania odbyła się w ramach zadania „Tu zaczyna się zmiana”, które realizowane było przez ZHP i finansowane ze środków Ministra Edukacji w ramach programu „Młodzi Obywatele” na 2025 r.

Planowanie i koordynacja realizacji świadczeń marketingowych dla partnerów ZHP

(zadanie ciągłe) Działania z partnerami ZHP

W pierwszej połowie 2025 r. skoncentrowano się na rozwijaniu i wzmacnianiu relacji z przedstawicielami sektora prywatnego oraz instytucji wspierających biznes. Prowadzone działania miały na celu budowanie długofalowych relacji, zwiększanie widoczności ZHP w środowisku biznesowym oraz przygotowanie organizacji do realizacji partnerstw o charakterze strategicznym.

W tym okresie nawiązano kontakty i prowadzono rozmowy z przedstawicielami firm Pepco, Baltona, Decathlon, Acer i Accenture, a także z organizacjami biznesowymi, m.in. Federacją Przedsiębiorców Polskich oraz Polską Radą Biznesu.

ZHP było obecne ze stoiskiem podczas wydarzenia organizowanego przez firmę Acer w Płocku, skierowanego do dzieci i młodzieży oraz ich opiekunów. Obecność ta służyła promocji działań organizacji, budowaniu relacji z lokalną społecznością oraz wzmacnianiu współpracy z partnerem biznesowym.

Koordynatorka uczestniczyła również w międzynarodowym warsztacie organizowanym przez WOSM w Londynie, poświęconym budowaniu strategii fundraisingowej dla World Scout Jamboree. Udział w warsztacie umożliwił wymianę wiedzy i dobrych praktyk z przedstawicielami WOSM oraz zespołem zewnętrznych ekspertów. Proces tworzenia strategii zaplanowano na miesiące marzec-czerwiec 2025 r. Obejmował on regularne spotkania online oraz pracę nad materiałami strategicznymi.

W ramach rozwoju kompetencji koordynatorka rozpoczęła udział w Szkole Fundraisingu, co wspierało rozwój merytoryczny oraz umożliwiała poszerzanie sieci kontaktów z profesjonalistami zajmującymi się pozyskiwaniem funduszy i współpracą z darczyńcami.

Od marca 2025 r. koordynatorka pozostawała w stałej współpracy z zespołem WOSM w zakresie pozyskiwania globalnych partnerów biznesowych dla World Scout Jamboree, uczestnicząc w regularnych konsultacjach i pracach koncepcyjnych.

W drugiej połowie 2025 r. działania koncentrowały się na pogłębianiu rozpoczętych relacji, prowadzeniu zaawansowanych rozmów partnerskich oraz intensyfikacji działań fundraisingowych, zarówno w obszarze współpracy biznesowej, jak i fundraisingu indywidualnego.

Prowadzone były rozmowy z mBankiem dotyczące potencjalnej współpracy przy udziale Reprezentacji Polski w World Scout Jamboree. Równolegle kontynuowano rozmowy z firmą Cellfast w zakresie długofalowej współpracy oraz przekazania narzędzi do wszystkich chorągwi oraz Głównej Kwatery ZHP.



Prowadzone były również negocjacje z firmą Decathlon dotyczące wsparcia projektu odbudowy placu zabaw zniszczonego w wyniku powodzi w Stroniu Śląskim. Projekt ten wpisywał się w obszar społecznej odpowiedzialności biznesu oraz działań pomocowych ZHP.

Przez cały rok realizowane były bieżące zadania, w tym:

- bieżące utrzymywanie i rozwijanie relacji z partnerami biznesowymi,
- prowadzenie spotkań, konsultacji oraz follow-upów z przedstawicielami firm,
- przygotowywanie i aktualizacja ofert partnerskich oraz prezentacji,
- współpracę z zespołami wewnętrznymi ZHP w zakresie dopasowywania propozycji partnerskich do potrzeb programowych i komunikacyjnych organizacji,
- wsparcie działań wizerunkowych i komunikacyjnych kierowanych do partnerów zewnętrznych.

Koordynatorka reprezentowała ZHP oraz wspierała obecność organizacji na kluczowych wydarzeniach i konferencjach, w tym:

- Forum Ekonomicznym w Karpaczu (wrzesień) – stoisko World Scout Jamboree oraz udział delegacji ZHP,
- konferencji Open Eyes Economy (listopad),
- Konferencji Fundraisingu (listopad).

W czwartym kwartale prowadzone były również rozmowy dotyczące potencjalnej obecności ZHP na Europejskim Kongresie Gospodarczym EEC 2026.

Przez cały rok utrzymywane były relacje z firmą Acer, w tym działania związane z pozyskaniem gadżetów wspierających organizację Złotu Betlejemskiego Światła Pokoju. Równolegle podejmowano starania zmierzające do wznowienia rozmów z PKP w zakresie potencjalnej współpracy obejmującej przejazdy grupowe, wspólne działania CSR oraz publikację treści w magazynie „W Podróż”.

Ważnym elementem działań była także szeroka obecność ZHP na Forum Ekonomicznym w Karpaczu, zarówno poprzez stworzenie stoiska, jak i udział w panelach oraz organizację panelu z prezydentem RP Andrzejem Dudą na scenie głównej.

Fundraising indywidualny

Równolegle do działań w obszarze współpracy z biznesem rozpoczęły się działania związane z rozwojem fundraisingu indywidualnego w ZHP. W trzecim kwartale opracowano segmentację grup docelowych darczyńców indywidualnych oraz zainicjowano prace nad ścieżką darczyńcy (donor journey), realizowane we współpracy z zewnętrzną ekspertką. W czwartym kwartale zaplanowano i przeprowadzono testową kampanię fundraisingową, a także zainicjowano uruchomienie stałej zbiórki na portalu zrzutka.pl – zgodnie z wnioskami płynącymi z badań dotyczących darczyńców w Polsce. Dodatkowo odświeżono stronę internetową ZHP pod kątem fundraisingu indywidualnego oraz wdrożeniem bramki do darowizn online, co usprawniło proces pozyskiwania darowizn od osób prywatnych.



Praca ze strategią komunikacji ZHP

(zadanie ciągłe) Prowadzenie i koordynowanie bieżącej komunikacji ZHP

W 2025 r. w ramach działań komunikacyjnych prowadzono bieżącą wewnętrzną i zewnętrzną komunikację Związku Harcerstwa Polskiego. Kontynuowano podział kanałów własnych na kanały zewnętrzne (Facebook, X, LinkedIn, Spotify, TikTok, ZHP.PL) i wewnętrzne (Instagram, e-zhp, mailing, grupa Strefa Inspiracji na Facebooku, YouTube). Do kanałów komunikacji wewnętrznej wdrożono także kanał nadawczy na Instagramie.

Profil ZHP na Instagramie odnotował stabilny rozwój, kończąc rok z liczbą 31 594 obserwujących, co oznacza wzrost o 2 566 nowych osób. Działalność komunikacyjna opierała się na publikacji 694 relacji (stories), 66 postów na gridzie oraz 3 reelsów. Średni roczny zasięg dzienny wyniósł 19 180 odbiorców, przy czym szczególny wzrost efektywności odnotowano w drugim kwartale dzięki kampanii „Czuwaj w sieci!”, kiedy to średni zasięg publikacji wzrósł do 68 475 osób. Całkowita liczba wyświetleń materiałów systematycznie rosła, przekraczając w czwartym kwartale próg miliona i osiągając łączny wynik roczny na poziomie ponad 3,3 mln wyświetleń.

Kanał nadawczy ZHP na Instagramie posiada 1400 członków. Opublikowano na nim 65 komunikatów dotyczących tego, co dzieje się w organizacji.

Co miesiąc wysyłany jest także **mailing** do wszystkich członków organizacji (24 800 osób posiadających konto w domenie ZHP). W 2025 r. wysyłano także mailing okolicznościowy: o Strategii ZHP (2 maile), zgłoszeniach do Reprezentacji ZHP na Jamboree, aktualizacjach Tipi oraz Systemie Pracy z Kadra. Od kwietnia korzystamy z nowego narzędzia: GetResponse, które pozwala nam dostosować mailing do osób niewidomych korzystających z czytników tekstu, ulepszyć szablon wysyłki wiadomości oraz śledzić statystyki dotarcia. Od września współczynnik docieralności newslettera wynosi 99,5%, co daje dostarczonych 291 383 wiadomości do członków i członkiń ZHP.

Ważnym elementem w komunikacji jest grupa **ZHP i Strefa Inspiracji** prowadzona na Facebooku i skierowana do członków organizacji. Utworzona grupa tworzy przestrzeń do wymiany doświadczeń i pomysłów między instruktorami, a także przedstawia propozycje zaangażowania się w działania i wydarzenia organizowane na poziomie centralnym. W 2025 r. opublikowano 399 postów, które wywołały 656 komentarzy oraz 7127 reakcji. Na koniec 2025 r. grupa liczyła 5837 osób i ciągle się rozrastała.

Komunikacja wewnętrzna jest prowadzona także na **YouTube**. Są tam prowadzone transmisje na żywo odcinków „Harcerski Szlak”, odbyła się transmisja Gali DMB, publikowane są podcasty CSI ZHP, opublikowane zostały filmy dotyczące inkluzyjności w ZHP – w sumie 12 odcinków live, 118 klipów, 23 shorty. Łącznie przez cały rok osiągnięto wysokie wyniki wynoszące 1,6 miliona wyświetleń, 15,1 tys. godzin oglądania (ponad 200% więcej niż w ubiegłym roku) oraz 872 nowych subskrybentów (o 48% więcej w porównaniu z poprzednim rokiem). Na koniec roku kanał subskrybowało 8 540 osób.



Jeśli chodzi o kanały zewnętrzne: na **Facebooku**, w 2025 r. opublikowano 146 postów graficznych oraz 30 wideo, wygenerowano zasięgi wysokości ponad 41 milionów, interakcje z zawartością wyniosły 107 950, a liczba obserwujących wzrosła o 6379 osób, czyli do 97 035 obserwujących.

W ramach komunikacji zewnętrznej opublikowano także 59 postów na platformie X, w pierwszym kwartale liczba obserwujących wynosi 3038, zaś na koniec roku 2973. Niestety aplikacja nie pozwala na sprawdzenie dokładnych statystyk zbiorczych. Podjęto decyzję, że z końcem 2025 r. ZHP przestaje publikować na tej platformie.

LinkedIn jest kanałem, dzięki któremu komunikujemy o biznesowych działaniach organizacji, pokazując tym samym wszechstronność ZHP w środowisku potencjalnych partnerów. W 2025 r. na LinkedInie opublikowano łącznie 75 postów, które wygenerowały 191 225 wyświetleń oraz 2 960 reakcji. Aktywność ta przełożyła się również na 99 komentarzy i 67 udostępnień treści. Największą intensywność komunikacji oraz najwyższe zasięgi odnotowano w pierwszej połowie roku, przy czym czwarty kwartał przyniósł najwyższy poziom zaangażowania w przeliczeniu na pojedynczą publikację. W ciągu roku przybyło 595 obserwujących, co daje łączną liczbę 2 944 obserwujących na koniec roku 2025.

Na **Spotify** obecność ZHP opierała się na publikacji treści edukacyjnych i formacyjnych w postaci gawęd zuchowych oraz podcastu „ZHP i Iskierka”. W ciągu całego roku udostępniono łącznie osiem odcinków gawęd oraz osiem odcinków podcastu, z których dwa zostały zrealizowane w formie wideokastu. Mimo wstrzymania publikacji nowych wydań w czwartym kwartale z powodów organizacyjnych kanał utrzymał stabilną dynamikę, osiągając w skali roku 3193 odtworzenia oraz łączny czas słuchania wynoszący 389 godzin. Stałe zainteresowanie archiwalnymi i nowymi materiałami przełożyło się na pozyskanie 150 nowych subskrybentów, co pozwoliło zamknąć rok łączną liczbą 1364 obserwujących profil. W 2025 r. materiały publikowane przez ZHP były odtwarzane ponad 3100 razy.

Kanałem dotarcia do młodych osób niezrzeszonych w organizacji jest **TikTok**, który generował wysokie wyniki zasięgowe na poziomie 5 milionów wyświetleń materiałów oraz docierał do 5,5 miliona widzów. W ciągu całego roku opublikowano łącznie 42 filmy, które zdobyły 58 826 polubień, 2696 komentarzy oraz 4445 udostępnień, budując społeczność ponad 100 tys. zaangażowanych odbiorców. Dynamiczny rozwój kanału potwierdza przyrost 3372 nowych obserwujących, co pozwoliło zamknąć rok łączną liczbą 28 240 osób śledzących profil. Największą aktywność pod względem liczby publikacji odnotowano w drugim kwartale, natomiast druga połowa roku charakteryzowała się wyjątkowo wysoką liczbą polubień i udostępnień, co świadczy o rosnącym dopasowaniu treści do preferencji użytkowników platformy. Na kanale pozostaje ponad 100 tys. zaangażowanych odbiorców.

W 2025 r. Wydział Komunikacji i Promocji realizował działania zgodnie ze strategią podziału na komunikację wewnętrzną i zewnętrzną, kładąc nacisk na profesjonalizację narzędzi oraz maksymalizację zasięgów. Kluczowym momentem roku była kampania wizerunkowa „Czuwaj w sieci!”, która znacząco wpłynęła na statystyki w drugim kwartale.

Głównym kanałem dotarcia pozostaje Facebook, który w 2025 r. wygenerował rekordowe wyniki. Równolegle rozwijano obecność na platformach docierających do młodszych odbiorców (TikTok)



oraz środowiska biznesowego (LinkedIn). Działania wewnętrzne koncentrowały się na dostarczaniu bieżących informacji członkom organizacji.

Działania w 2025 r. charakteryzowały się dużą dynamiką wzrostu w obszarze wideo (YouTube, TikTok) oraz optymalizacją kanałów bezpośredniego dotarcia do członków (nowy system mailingowy, kanał nadawczy). Kampanie promocyjne oraz regularna praca redakcyjna pozwoliły na zwiększenie zasięgów we wszystkich kluczowych mediach społecznościowych.

Zakres tematyczny publikacji

W pierwszym kwartale komunikacja na kanałach społecznościowych dotyczyła m.in. Gali Dnia Myśli Braterskiej oraz promocji Akcji Łączenia Drużyn wraz z towarzyszącą jej propozycją programową. Istotnym elementem działań była kampania pozyskiwania 1,5% podatku, którą wspierano poprzez publikowanie inspirujących historii harcerskiej służby. W ramach zaangażowania społecznego i prozdrowotnego prowadzono komunikację zachęcającą do dawstwa szpiku we współpracy DKMS & ZHP. Promowano także cykl webinarów związanych z programem „Bądź gotów” oraz serię webinarów dla wędrowników. Komunikacja informacyjna i metodyczna uwzględniała także promocję konferencji zuchmistrzowskiej „Nurt”, Specjalnościowej Akcji Szkoleniowej „Wieniec” oraz XXX Pielgrzymki ZHP na Jasną Górę. W działaniach zachęcano także do podjęcia się służby na polu międzynarodowym, promując *open call* na Jamboree. Komunikowano Konkurs na Prace Naukowe im. O. Fietkiewicza oraz nagłaśniano odcinki podcastu CSI Impuls Kształceniowy. W drugim kwartale prowadzono edukację w zakresie cyberbezpieczeństwa w ramach kampanii „Czuwaj w sieci” – publikowano materiały wideo, artykuły, powstał oddzielny *landing page* wraz z grami edukacyjnymi, konspektami i materiałami zarówno dla nauczycieli, jak i harcerzy. W ramach kampanii Wydział Komunikacji i Promocji zorganizował webinary oraz podcasty.

Rozpoczęto kampanię informacyjną dotyczącą zgłoszeń do reprezentacji ZHP na Jamboree, gdzie skupiono się na promowaniu zgłoszeń na zastępowych reprezentacji. W ramach komunikacji o Jamboree 2027 zakomunikowano również wysyłkę paczek z materiałami promocyjnymi od GK ZHP. Promowano konsultację zmian w Systemie Metodycznym oraz Podstaw Wychowawczych, informowano o możliwości zaangażowania się w pomoc na rzecz powodzian. Zaprezentowano animację o Kodeksie Dobrych Zachowań dla dzieci. Komunikowano zgłoszenia na Biwak Wydziału Starszoharcerskiego i Inspektoratu Technik Leśnych, udział ZHP w obchodach 80. rocznicy wyzwolenia Bolonii, zgłoszenia na Intercamp 2026, kurs trenerski Leave no Trace. Zachęcano do zdobywania odznaki Bądź Gotów i zgłoszeń na konferencję „Kobieta – Skautka – Harcerka”. Prowadzono działania edukacyjne z zakresu bezpieczeństwa (powstał m.in. artykuł o blackoucie oraz o plecaku ewakuacyjnym). Na kanałach ZHP podkreślano także udział harcerzy w uroczystościach patriotycznych związanych z obchodami 2 i 3 maja. Komunikowano konkurs na komendę Wędrowniczej Watry 2026, XXII Ogólnopolskie Zawody ZHP w Ratownictwie oraz kurs „Wilderness medicine”. Zaczęto do udziału w konsultacjach Starategii ZHP oraz Polityki Angażowania Młodych. Kontynuowano także działania promocyjne związane ze zgłoszeniami na Specjalnościową Akcję Szkoleniową „Wieniec”, webinarami „Bądź gotów”, webinarami wędrowniczymi oraz Konkursem im. O. Fietkiewicza. Rozpoczęto współpracę z uPacjenta, dzięki której powstawały materiały edukacyjne związane z profilaktyką zdrowotną (cykl „W zdrowym ciele zdrowy druh”).



W trzecim kwartale komunikacja na kanałach społecznościowych dotyczyła m.in. obecności ZHP na festiwalu Open'er, a także zagadnień związanych z bezpieczeństwem, w tym promocji Kursu Zarządzania Kryzysowego oraz szeroko zakrojonej komunikacji wokół harcerskiego lata, obejmującej kwestie bezpieczeństwa, służby, ekologii i planowania obozu. Zareagowano również na pojawiający się kryzys związany ze śmiercią uczestnika obozu ZHR, publikując komunikaty związane z transparentnością działań ZHP, wsparciem psychologicznym oraz ideałami działalności ZHP. Istotnym elementem była również promocja rejsów s/y „Zawisza Czarny”. W ramach działań prozdrowotnych realizowana była seria „W zdrowym ciele zdrowy duch”, obejmująca współpracę z uPacjenta oraz posty dotyczące zdrowia i profilaktyki badań. Komunikacja informacyjna uwzględniała także udział delegacji ZHP w Konferencji Europejskiej WOSM i WAGGGS, promocję Strefy Pomocy SFH oraz komunikat dotyczący Konferencji Forum o Wychowaniu. W działaniach podkreślano wartości ZHP, takie jak wspólnota i samodzielność, a także promowano podcast „Iskierka”. W trzecim kwartale rozpoczęto również kampanię „Tu zaczyna się zmiana” związaną z naborem i pozyskiwaniem członków, realizowaną poprzez cykl postów, rolkę oraz dedykowaną podstronę na zhp.pl. W komunikacji coraz częściej wykorzystywano formaty wideo, promowano nową platformę dla kadry ZHP, nowy System Pracy z Kadra i nowy System Stopni Instruktorskich, a także podsumowano działania Głównej Kwatery za cały rok harcerski.

Dodatkowo nagrano pięć materiałów dotyczących pracy z dziećmi i młodzieżą z różnymi deficytami, zaburzeniami i niepełnosprawnościami w drużynie i gromadzie, a następnie opublikowano je na YouTube.

Opublikowano cykl postów o programie odporności „Bądź gotów”. Powstał tutorial wideo dotyczący mapowania otoczenia hufca z wykorzystaniem map Google. Powstały także posty promujące propozycję Surf Smart, Wędrowniczą Konferencję Metodyczną, Intercamp 2026, konferencję harcmistrzowską „W drodze do mistrzostwa”, promowano rejsy na „Zawiszy Czarnym”, konsultację stopni i gwiazdek na prośbę Rady Naczelnej, IT Lab.

W czwartym kwartale komunikacja na kanałach społecznościowych koncentrowała się na kontynuacji kampanii „Tu zaczyna się zmiana”, w ramach której publikowano posty pokazujące, jak ZHP wspiera młodych ludzi w rozpoczynaniu działań wolontariackich oraz promowano opracowane materiały edukacyjne. Poprzez kampanię zachęcano także do dołączenia do organizacji. Istotnym elementem były również komunikaty informujące o udziale ZHP w Radzie ds. Polityki Młodzieżowej oraz podsumowanie wydarzenia JOTA-JOTI. W działaniach komunikacyjnych promowano podcast „Impuls Kształceniowy”, a także realizowano współpracę z Fundacją Dajemy Dzieciom Siłę, w tym kampanię „Dzieciństwo bez przemocy” prowadzoną w formie serii komunikatów z nawiązaniami do Strefy Pomocy SFH. W czwartym kwartale opublikowano również post informujący o przyznaniu Orderu Uśmiechu instruktorce ZHP.

W tym okresie rozpoczęto kampanię fundraisingową „Dobro rośnie, gdy się nim dzielisz”, realizowaną poprzez cykl postów oraz posty sponsorowane. Ważnym obszarem komunikacji było Betlejemskie Światło Pokoju – od promocji przed wydarzeniem, przez relacje z jego przebiegu, po relacje ze sztafety światła do instytucji państwowych. Utworzono także wydarzenie na Facebooku Akcja Łączenia Drużyn w ramach Dnia Myśli Braterskiej 2026. Równolegle prowadzono działania informacyjne i promocyjne dotyczące porządków na dysku Microsoft 365 oraz startu promocji nowej funkcji opłacania składek w systemie Tipi.



Komunikacja w czwartym kwartale obejmowała również kontynuację promocji nowej platformy dla kadry ZHP, nowego Systemu Pracy z Kadra oraz nowego Systemu Stopni Instruktorskich. Poruszano tematy związane z Forum o Wychowaniu, pamięcią o zmarłych, radosnym patriotyzmem oraz rozpoczęciem promocji CAS 2026. W działaniach uwzględniono także inicjatywę Wszyscy Jesteśmy Gospodarzami, w tym Kompas Dobrostanu, Hosted Hospitality oraz Camp-in-Camp, promocję zgłoszeń na Intercamp 2026, propozycję programową Surf Smart, Złot Betlejemskiego Światła Pokoju, Akcję Łączenia Drużyn na DMB 2026 oraz dalszą komunikację dotyczącą porządków na dysku Microsoft 365 i nowej funkcji płacenia składek w Tipi.

Równolegle prowadzono działania promujące aktywność środowisk harcerskich, w tym relacje z festiwalami, inicjatyw podejmowanych przez drużyny i hufce oraz komunikaty dotyczące ogólnopolskich osiągnięć instruktorek i instruktorów ZHP.

Przez cały rok na grupie ZHP I Strefa Inspiracji publikowane były posty cykliczne: Chwali Wtorek, Ogłoszeniowy Czwartek oraz Sobota-Przygoda, dające możliwość wymiany doświadczeń między społecznością. Publikowano także posty od wydziałów metodycznych: Metodyczny Początek Miesiąca i cykl Bądź Gotów oraz cykliczne posty od Instytucji Certyfikującej. Od trzeciego kwartału posty cykliczne zmieniły szatę graficzną i zostały zmienione na: Chwali Wtorek, Czwartkową Poleczkę oraz Inspirującą Niedzielę. Niezmiennie publikowano cykliczne posty od Instytucji Certyfikującej oraz promowano również cykl Webinarów Wędrowniczych i podcastu „Impuls Kształceniowy”. Przez trzeci i czwarty kwartał kontynuowano publikowanie postów metodycznych od wydziałów metodycznych. Wprowadzono także posty dotyczące Roku Dialogu. Materiały na grupie ZHP I Strefa Inspiracji są uzupełniane bieżącymi komunikatami o wydarzeniach mających miejsce w Związku.

Prowadzenie szkoleń dla osób zajmujących się komunikacją i promocją

(zadanie ciągłe) Zapewnienie zaplecza kadrowego niezbędnego do prowadzenia komunikacji o działaniach ZHP

W 2025 r. (i w październiku 2024 r.) zrealizowano projekt PRLAB, w ramach którego przeszkolono 160 wolontariuszy Związku Harcerstwa Polskiego z zakresu komunikacji i marketingu. Kurs odbył się w pięciu lokalizacjach:

- 15–17.11.2024, Poznań (chorągwie: Wielkopolska, Dolnośląska, Ziemi Lubuskiej),
- 31.01–2.02.2025, Gdańsk (chorągwie: Gdańska, Zachodniopomorska, Kujawsko-Pomorska),
- 7–9.02.2025, Białystok (chorągwie: Białostocka, Mazowiecka, Stołeczna, Warmińsko-Mazurska),
- 4–6.04.2025, Kraków (chorągwie: Krakowska, Lubelska, Podkarpacka, Kielecka),
- 16–18.05.2025, Chorzów (chorągwie: Śląska, Opolska, Łódzka).

W kursie uczestniczyli przedstawiciele wszystkich województw. Najliczniejsze grupy pochodziły z Chorągwi Śląskiej i Chorągwi Krakowskiej – po 23 osoby, kolejne: Białostocka – 16, Gdańska – 15, Zachodniopomorska – 9, Wielkopolska – 12, Mazowiecka – 2, Stołeczna – 10, Lubelska – 6, Kielecka – 6, Łódzka – 6, Dolnośląska – 8, Podkarpacka – 5, Warmińsko-Mazurska – 5, Ziemi Lubuskiej – 3, Opolska – 1. Łącznie w kursie wzięło udział 56 mężczyzn i 104 kobiety.



Szkolenie składało się z jednej sesji online, siedmiu bloków ogólnych oraz pięciu ścieżek specjalistycznych:

- fotografia – 18 uczestników,
- video – 10 uczestników,
- grafika – 12 uczestników,
- public relations – 8 uczestników,
- social media – 27 uczestników.

Dodatkowo 85 osób wybrało ścieżkę indywidualną, łączącą elementy wszystkich powyższych modułów.

W kursie uczestniczyły osoby pełniące funkcje w obszarze komunikacji na poziomie chorągwi (29%), hufców (53%), drużyn (11%) oraz inne funkcje (7%). Zawodowo z obszarem komunikacji związanych było 21% uczestników.

Zajęcia prowadziło 24 specjalistów. Łącznie przygotowano 31 konspektów zajęć o długości 55,5 godziny. Kurs uzyskał certyfikację Centralnej Szkoły Instruktorskiej.

31 października została udostępniona i rozdysponowana do chorągwianych zespołów komunikacji i promocji platforma z 29 konspektami zajęć wraz z prezentacjami multimedialnymi z zakresu fotografii, wideo, rzecznictwa, mediów społecznościowych, grafiki, zarządzania zespołem i planowania, kursem e-learning z zakresu Katalogu Identyfikacji Wizualnej, a także specjalnym poradnikiem organizacji kursu PR LAB z zebranymi dobrymi praktykami wypracowanymi przez Wydział Komunikacji i Promocji GK ZHP w zakresie organizowania szkoleń dotyczących obszaru komunikacji i promocji.

(zadanie ciągłe) Kwartałne spotkania Wydziału Komunikacji i Promocji

Wydział prowadził cykliczne kwartałne spotkania, które były niezbędne do bieżącej analizy postępów w realizacji działań, identyfikowania problemów oraz planowania dalszych przedsięwzięć. Cotygodniowe odprawy pracowników zespołu pozwalały na efektywną wymianę informacji, omawianie wyników działań promocyjnych, wyznaczanie priorytetów oraz rozwiązywanie bieżących problemów.

W dniach 6–8 czerwca odbyła się stacjonarna odprawa Wydziału Komunikacji i Promocji GK ZHP na Podlasiu, podczas której podsumowano bieżące projekty i zaplanowano działania na kolejny rok harcerski. Spotkanie było przestrzenią do wymiany doświadczeń i pomysłów na usprawnienie działań zespołu, odbyły się dyskusje podsumowujące szkolenia PRLab i prezentacja pomysłów zarządzania bankiem zdjęć. W zbiorce wzięło udział 13 osób.

Tworzenie harcerskiej telewizji internetowej ZHP360

(zadanie ciągłe) Działania ZHP360

W ramach produkcji programów i treści ZHP360 opublikowała łącznie 59 filmów edukacyjnych skierowanych głównie do instruktorów ZHP. Ponadto zrealizowano łącznie 11 odcinków programu na żywo „Harcerski Szlak” oraz przeprowadzono transmisję: Gali Dnia Myśli Braterskiej (we współpracy z TVP) oraz szkolenia bilansowego.



Zespół ZHP360 regularnie przeprowadzał prace techniczne niezbędne do produkcji materiałów wideo, które obejmowały m.in. dni poświęcone na realizację aspektów technicznych, takich jak montaż, nagrania oraz emisja transmisji na żywo. W okresie całego roku zespół skoncentrował się również na rozwoju zaplecza technicznego. Do istotniejszych działań należał remont reżyserki.

Zespół ZHP360 podejmował także współpracę z innymi organizacjami oraz brał udział w wydarzeniach specjalnych, np. w styczniu 2025 r. zrealizowano transmisję z miejskiego finału Wielkiej Orkiestry Świątecznej Pomocy, co było okazją do testowania nowych rozwiązań. Udało się także nagrać występ teatralny Hufca ZHP Warszawa-Mokotów.

Wspieranie chorągwi w zakresie komunikacji i promocji

(zadanie ciągłe) Współpraca z osobami zajmującymi się komunikacją i promocją w chorągwiach

W 2025 r. w ramach współpracy WKiP z chorągwiemi każda z nich miała wyznaczonego swojego opiekuna z ramienia Wydziału Komunikacji i Promocji, do którego mogła zwracać się o radę. Na przestrzeni roku odbyło się kilkanaście konsultacji z przedstawicielami poszczególnych chorągwi, podczas których omawiano bieżące wyzwania i potrzeby zespołów.

W 2025 r. w ramach wsparcia chorągwi w zakresie komunikacji i promocji zorganizowano cztery spotkania, które odbywały się zarówno online, jak i stacjonarnie (wzięły w nich udział 23 osoby z 13 chorągwi, w tym 4 osoby z Wydziału Komunikacji). Celem tych spotkań było omówienie bieżących zadań, identyfikacja problemów oraz planowanie kolejnych przedsięwzięć w zakresie komunikacji i promocji. Regularne konsultacje umożliwiły usprawnienie współpracy pomiędzy centralą a chorągwiemi, podniesienie kompetencji zespołów oraz wdrożenie nowych narzędzi promocyjnych. Podczas zbiórki na żywo uczestnicy odbyli warsztaty wzmacniające kompetencje m.in. z zakresu poprawności językowej, prostego języka, planowania, design thinkingu.

Wydział na bieżąco utrzymuje kontakt z osobami zajmującymi się komunikacją i promocją w chorągwiach. Wszystkim chorągwiom jest udzielane bieżące wsparcie. Koordynatorzy komunikacji i promocji z regionów pozostają w stałym kontakcie z szefową WKiP poprzez grupę szybkiego kontaktu oraz za pośrednictwem maila promocji.

Wydział Nieprzetartego Szlaku

Budowanie wspólnoty metodyków związanych z Nieprzetartym Szlakiem; prowadzenie poradnictwa i popularyzacja dorobku Nieprzetartego Szlaku

(zadanie ciągłe) Spotkanie przedstawicieli chorągwi działających w Nieprzetartym Szlaku – warsztat metodyczny

28–30.03.2025 w Zakopanem odbyły się warsztaty dla chorągwiowych zespołów Nieprzetartego Szlaku i kadry na co dzień pełniącej służbę w jednostkach Nieprzetartego Szlaku. W ramach



warsztatu zrealizowano szkolenie Pozytywna Dyscyplina. W wydarzeniu wzięło udział 29 uczestników.

W Warszawie w dniach 13.06–15.06.2025 (21 uczestników) oraz 19.06–22.06.2025 (druga edycja, 24 uczestników) odbyły się szkolenia dotyczące prezentacji i praktycznego zweryfikowania możliwości i form dostosowania Systemu Instrumentów Metodycznych do potrzeb i możliwości osób z różnymi niepełnosprawnościami. Działanie zrealizowane zostało przez Wydział NS we współpracy z Centralną Szkołą Instruktorską.

Koordinacja bieżącej pracy Wydziału Nieprzetartego Szlaku w formie rozmów indywidualnych oraz zdalnych odpraw; podróże służbowe kierowniczk i członków wydziału, spotkania z kadrą drużyn NS; udział w imprezach i przedsięwzięciach programowych o charakterze ogólnopolskim i chorągwanym

(maj, czerwiec, wrzesień) Spotkania z kadrą referatów/zespołów metodycznych/zespołów metodyczno-programowych oraz osób na szczeblu chorągwi odpowiedzialnych za Nieprzetarty Szlak

W ramach działań członkowie Wydziału Nieprzetartego Szlaku brali udział w następujących spotkaniach:

- 19.01.2025, Warszawa – noworoczna wieczornica instruktorów Nieprzetartego Szlaku Chorągwi Stołecznej,
- 21.02.2025, Warszawa – Dzień Myśli Braterskiej Drużyn Nieprzetartego Szlaku Chorągwi Stołecznej ZHP, spotkanie z Pełnomocnikiem Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych,
- 29–30.11.2025, Wrocław – ogólnopolskie spotkanie kadry Nieprzetartego Szlaku, wymieniono doświadczenia, realizowano projekt „Przestrzeń bez barier”; odbyła się dyskusja na temat dostępności (udział członków Wydziału NS w spotkaniu, wsparcie merytoryczne, prowadzenie warsztatów),
- 4.12.2025, Łódź – spotkanie instruktorów Nieprzetartego Szlaku Chorągwi Łódzkiej (udział członków Wydziału NS w spotkaniu).

Wydział brał również udział w wydarzeniach i przedsięwzięciach programowych realizowanych przez chorągwie:

- 31.01–09.02.2025, Lubin – kurs przewodnikowski/kursy metodyczne. Współpraca Wydziału Nieprzetartego Szlaku z Chorągwanym Zespołem Kadry Kształcącej „Drogowskaz” w czasie realizacji kursów (udział dziewięciu osób pełniących służbę w jednostkach Nieprzetartego Szlaku – uczestnicy kursów przygotowujący się do funkcji instruktorskich). Wydział uczestniczył w prowadzeniu zajęć, prezentował warianty i możliwości dostosowania programu, SIM do potrzeb osób z różnymi niepełnosprawnościami.
- 2.03.2025, Wólka Milanowska – szkolenie dla Chorągwi Stołecznej ZHP (warsztaty komend hufców – komunikacja międzypokoleniowa). Wydział NS przygotował i prowadził zajęcia.
- 30.05–1.06.2025, Stemplew – 34 Ogólnopolski Zlot Drużyn Nieprzetartego Szlaku. Wydział NS zapewnił wsparcie projektowe, organizacyjne, udział członka wydziału w Zlocie.



- 18.09–21.09.2025, Szklarska Poręba – 33 Rajd Granica (dwie trasy dla członków drużyn Nieprzetartego Szlaku). Wydział NS – wsparcie projektowe, programowe, udział członka wydziału w rajdzie.
- 15.11.2025, Częstochowa – III Przegląd Artystyczny Drużyn Nieprzetartego Szlaku „Werbelek”. Spotkanie członka wydziału z kadrą Nieprzetartego Szlaku Chorągwi Śląskiej ZHP, udział członka wydziału w pracy jury przeglądu.
- 15.12.2025, Warszawa – udział w IX Harcerskim Przeglądzie Kolęd i Pastoralek, impreza organizowana przez Chorągiew Stołeczną ZHP. Udział członka wydziału w przedsięwzięciu.

Organizacja, inicjowanie, czuwanie i współpraca związana ze szkoleniami w zakresie specjalnych potrzeb edukacyjnych i wychowawczych

(styczeń–czerwiec) Webinary dotyczące pracy z dziećmi z niepełnosprawnościami

Zadanie zrealizował inny zespół.

Prowadzenie działalności na rzecz osób z niepełnosprawnością

(maj–grudzień) Projekt dla harcerzy z drużyn NS

Na podstawie podpisanej w dniu 7 maja 2025 r. umowy na realizację zadań zleconych powierzonych przez Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych Związek Harcerstwa Polskiego realizuje projekt „Widnokrąg” (konkurs 1/2024 Wspieramy Aktywność). Działanie dotyczy kierunku pomocy 2 – zwiększenie samodzielności osób z niepełnosprawnościami, organizowanie i prowadzenie szkoleń, kursów, warsztatów, grup środowiskowego wsparcia oraz zespołów aktywności społecznej dla osób niepełnosprawnych, aktywizujących zawodowo i społecznie te osoby. Typ projektu – wsparcie realizowane poza placówką (w szczególności: szkolenia, kursy, warsztaty, grupowe i indywidualne zajęcia, usługi wspierające).

Cel projektu (zgodnie z wnioskiem):

1. Zwiększenie samodzielności, wiary we własne siły, podniesienie samooceny w pełnieniu różnych ról społecznych.
2. Wykorzystanie nowej wiedzy i umiejętności wypracowanych w projekcie w praktyce codziennego życia.
3. Aktywizowanie kontaktów ze środowiskiem rówieśniczym i społecznym.
4. Wypracowanie strategii skutecznego radzenia sobie w sytuacjach kryzysowych.
5. Usprawnianie komunikacji multimodalnej – indywidualnej sprawności językowej, komunikacji interpersonalnej (odbieranie, przekazywanie informacji), komunikacyjnych sygnałów niewerbalnych.
6. Odkrywanie efektywnej i bezpiecznej komunikacji w social mediach.
7. Rozwijanie sprawności fizycznej, poznawczej i percepcyjnej – bazowanie na zasobach, potencjale, doświadczeniu uczestników.



Czas realizacji 1.05.2025–31.03.2026.

Od 1.05.2025 zrealizowane zostały cztery warsztaty:

1. Pobierowo, 30.06–4.07.2025 – 47 uczestników, 4 osoby kadry, 12 wolontariuszy współprowadzących zajęcia i sprawujących bezpośrednią opieką nad beneficjentami.
2. Puck, 13.10–17.10.2025 – 53 uczestników, 4 osoby kadry, 12 wolontariuszy współprowadzących zajęcia i sprawujących opiekę nad beneficjentami.
3. Lewin Kłodzki, 17.11–21.11.2025 – 47 uczestników, 3 osoby kadry, 11 wolontariuszy współprowadzących zajęcia i sprawujących opiekę nad beneficjentami.
4. Zakopane, 3.12–7.12.2025 – 51 uczestników, 4 osoby kadry, 12 wolontariuszy współprowadzących zajęcia i sprawujących opiekę nad beneficjentami.

W warsztatach wzięło udział łącznie 198 osób z niepełnosprawnościami w wieku od 12 do 26 roku życia. W ramach warsztatów każdy z uczestników wziął udział w 38 godzinach zajęć (warsztaty komunikacyjno-medialne, trening sensoryczny, warsztaty integracyjno-społeczne, praktyka terenowa, warsztaty musicalowe). Od maja do grudnia 2025 r. zaktywizowane zostały 24 środowiska Nieprzetartego Szlaku z terenu całej Polski.

Wydział Nieprzetartego Szlaku przygotował i zaktualizował ofertę programową, prowadzi koordynację i sprawozdawczość projektu. Nadzoruje rekrutację, weryfikację dokumentacji kwalifikującej uczestników. Organizuje miejsca, w których realizowane są kolejne warsztaty, zabezpiecza materiały do prowadzenia zajęć.

Zadanie dodatkowe – rzecznictwo na rzecz osób z niepełnosprawnością i ruchu Nieprzetartego Szlaku

W ramach zadania wydział brał udział w konsultacjach i prowadził prezentacje poza ruchem Nieprzetartego Szlaku i ZHP. Były to:

- 9.04.2025, Warszawa – udział w posiedzeniu kończącym pracę I kadencji Forum Dialogu (ciało konsultacyjno-doradcze prezesa Zarządu Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych).
- 20–22.06.2025 – w ramach kursu zarządzania kryzysowego dla koordynatorów chorągwiowych i członków Zespołu Zarządzania Kryzysowego GK wydział prowadził konsultacje w części dotyczącej wsparcia/zabezpieczenia osób z niepełnosprawnościami w czasie sytuacji kryzysowych.
- 6.08.2025, Warszawa – udział i prezentacja specyfiki działania drużyn Nieprzetartego Szlaku w „Harcerskim Szlaku”.
- 28.11.2025, Wrocław – na konferencji „Dostępność – oczekiwania i wyzwania” wydział prowadził prezentację „Dostępność w harcerskiej rzeczywistości”. Członkowie wydziału brali udział w konferencji.



Wydział Pracy z Kadrą

Wspieranie, wdrażania i monitorowanie stosowania Systemu Pracy z Kadrą w ZHP, popularyzowanie narzędzi do pracy z kadrą

(marzec–grudzień) Platforma Kadry ZHP

W końcu sierpnia 2025 r. została uruchomiona Platforma Kadry ZHP na SharePoint – repozytorium wiedzy i narzędzi stworzone z myślą o wsparciu rozwoju oraz codziennej pracy kadry Związku Harcerstwa Polskiego. Jest to interaktywna platforma wiedzy i narzędzi dla osób pracujących z kadrą, oparta na zapisach nowego Systemu Pracy z Kadrą w ZHP. Na platformie znajdują się materiały graficzne, poradniki, scenariusze, przykłady dobrych praktyk i narzędzia, które nie tylko ułatwiają pracę, ale także wspierają wdrażanie nowych standardów pracy z kadrą, zgodnych z aktualnymi rekomendacjami ZHP. Platforma jest stale rozwijana, by jeszcze lepiej odpowiadała na potrzeby kadry w realizacji Misji ZHP. Link do platformy: <https://gkzhp.sharepoint.com/sites/KadraZHP> Każda podstrona platformy stanowi poradnictwo w pracy z kadrą w ZHP.

Powstał szeroki zestaw materiałów poradniczych i narzędziowych dla kadry ZHP, opartych na zaktualizowanym Systemie Pracy z Kadrą. Wśród nich znalazła się m.in. broszura „System Pracy z Kadrą w ZHP”, przygotowano również materiały wspierające proces wprowadzania nowych wolontariuszy do ZHP, w tym „Vademecum dla nowego wolontariusza” – informator dla dorosłych rozpoczynających wolontariat w ZHP, poradnik dla mentora nowego wolontariusza, a także narzędziownik dla kadry ZHP dotyczący opisu funkcji i zakresów obowiązków. Równolegle powstał rozbudowany zestaw narzędzi szkoleniowych oraz poradniczych wspierających działania związane z pozyskiwaniem kadry, obejmujący m.in. narzędzia diagnostyczne, materiały do rekrutacji nowych wolontariuszy, narzędzia do rozmów indywidualnych, program próby harcerki i harcerza dla dorosłych, dokumenty formalne związane z powrotem do ZHP, checklisty wdrożeniowe, karty wolontariuszy, rejestry, programy kursowe oraz szablony opisów funkcji. Uzupełnieniem tych działań było przygotowanie dwóch e-learningów w nowej formule, skoncentrowanych na obszarze pozyskiwania kadry: „Wiedza o ZHP” oraz „Pozyskiwanie nowych wolontariuszy do ZHP”. Od września do października 2025 r. była prowadzona kampania w mediach społecznościowych promująca wejście w życie zaktualizowanego Systemu Pracy z Kadrą w ZHP, a wraz z nią popularyzacja niektórych narzędzi.

Wspieranie wdrażania i monitorowanie stosowania Systemu Pracy z Kadrą w ZHP, tworzenie i popularyzowanie dobrych praktyk w obszarze pracy z kadrą, popularyzowanie narzędzi do pracy z kadrą, wspieranie pracy z kadrą wspierającą

(zadanie ciągłe) Wdrożenie zaktualizowanego Systemu Pracy z Kadrą

Wydział współpracował z zastępczynią naczelniczki ZHP ds. pracy z kadrą i kultury organizacyjnej w zakresie wdrażania zaktualizowanego Systemu Pracy z Kadrą w ZHP, uczestnicząc w styczniowej zbiórce obszaru pracy z kadrą Głównej Kwatery ZHP, podczas której zostały



wypracowane założenia do programu wdrażania zaktualizowanego Systemu Pracy z Kadrami w ZHP; przygotowując materiały i treści na Platformę Kadry ZHP; pracując nad aktualizacją Mian Kadry Wspierającej; współpracując z osobami spoza wydziału przy tworzeniu założeń programu Mentor w ZHP; tworząc treści do listopadowego numeru miesięcznika „Czuwaj”, który całkowicie został poświęcony zmianom w pracy z kadrą w ZHP; a także opracowując nowe narzędzie karciane do ewaluacji pracy z Systemem Pracy z Kadrami w ZHP.

W 2025 r. członkowie wydziału przygotowywali założenia programowe formy „Praca z kadrą”, którą będą realizować w 2026 r. podczas Centralnej Akcji Szkoleniowej w Białym Brzegu.

Wydział Pracy z Kadrami – Zespół ds. Kultury Organizacyjnej

Diagnozowanie aktualnej kultury organizacyjnej poziomu centralnego ZHP; zbieranie dobrych praktyk i poradnictwa w zakresie pracy z kulturą organizacyjną; wypracowywanie materiałów i narzędzi wspierających pracę z kulturą organizacyjną w ZHP

(zadanie ciągłe) Kultura organizacyjna w ZHP

W 2025 r. przeprowadzono diagnozę kultury organizacyjnej wydziałów i zespołów Głównej Kwatery, w której udział wzięło 130 osób. Raport podsumowujący wyniki badania jest w opracowaniu. W efekcie od 2023 r. diagnozę przeszło 21 wydziałów i zespołów GK. Kolejne diagnozy zespołowe planowane są również na 2026 r.

W 2025 r. zespół stworzył następujące narzędzia do pracy z kulturą organizacyjną:

- „Magnolia kultury: Rozkwit organizacji” – narzędzie do refleksji nad aspektami pracy zespołowej. Pomaga ono ocenić aktualne funkcjonowanie grupy, dopasować rozwiązania do potrzeb indywidualnych i grupowych. Oferuje dobre praktyki do wdrożenia, z elastycznością (analiza całościowa lub etapowa).
- Check-lista dla lidera – narzędzie dla liderów łączące postawy z Modelu Przywództwa w ZHP z aspektami kultury organizacyjnej. Służy analizie zachowań w codziennej współpracy, identyfikacji mocnych stron i obszarów do doskonalenia. Zachęca do refleksji, prezentacji wniosków i kwartalnych podsumowań, budując spójną kulturę i systematyczny rozwój.
- W 2025 r. rozpoczęły się prace nad narzędziem Mapa Kultury Organizacyjnej, które zostanie sfinalizowane w pierwszym kwartale 2026 r. i będzie załącznikiem do programu pracy z kulturą organizacyjną w ZHP.
- W 2025 r. powstał projekt propozycji programu pracy z kulturą organizacyjną w ZHP (który uwzględnia działania na każdym poziomie struktury) wraz z kompleksowymi narzędziami i zbiorem dobrych praktyk. Po raz pierwszy zaprezentowano go i poddano konsultacjom podczas listopadowej konferencji o kulturze organizacyjnej „Rozkwit organizacji”. Kolejne etapy konsultacji oraz jego przyjęcie zaplanowano na 2026 r.



Ponadto narzędzie w postaci kart niedokończonych zdań wprowadzające do tematu kultury organizacyjnej zostało udostępnione osobom, które nie uczestniczyły w warsztatach trenerskich z Kultury Organizacyjnej w ZHP, a materiały do pracy własnej zespołu dotyczące diagnozy Kultury Organizacyjnej zostały udostępnione na SharePoint. Na SharePoint Kadry ZHP powstała zakładka o aspektach pracy z kadrami ważnych dla kultury organizacyjnej, do której narzędzia opracował zespół. Został również przygotowany filmik promujący pracę z aspektami pracy z kadrami ważnymi dla kultury organizacyjnej, którego premiera miała miejsce podczas listopadowej konferencji o kulturze organizacyjnej. Filmik jest dostępny na YouTube ZHP i Platformie Kadry ZHP.

Wdrażanie działań w obszarze kultury organizacyjnej; realizacja form kształceniowych dotyczących Kultury Organizacyjnej w ZHP wynikających z potrzeb ZHP

(październik–listopad) Konferencja dotycząca kultury organizacyjnej w ZHP

W dniach 29–30.11.2025 r. w Warszawie odbyła się ogólnopolska konferencja instruktorska Związku Harcerstwa Polskiego pn. „Rozkwit organizacji” poświęcona kulturze organizacyjnej i pracy z kadrami. Wydarzenie było certyfikowane przez Centralną Szkołę Instruktorską ZHP i zgromadziło 55 instruktorów – kadrami ZHP zainteresowaną świadomym budowaniem środowiska sprzyjającego rozwojowi instruktorów, zespołów i całej organizacji. W trakcie konferencji podsumowano dotychczasowe działania ZHP w obszarze kultury organizacyjnej, zebrano liczne wnioski i rekomendacje do Programu Pracy z Kulturą Organizacyjną w ZHP oraz wypracowano propozycje rozwiązań gotowych do wdrożenia w zespołach instruktorskich oraz zespołach kadry. Ważnym elementem wydarzenia była także promocja nowego narzędzia „Magnolia kultury: Rozkwit organizacji”, które ma wspierać kadrami w diagnozowaniu i rozwijaniu kultury organizacyjnej w środowiskach ZHP. Uczestnicy wzięli udział w dwóch panelach dyskusyjnych poświęconych temu, jak mówić o kulturze organizacyjnej w sposób mający realne znaczenie oraz roli Modelu Przywództwa jako podstawy pracy z kulturą organizacji. Odbyła się również dwuczęściowa sesja warsztatowa „Program pracy z kulturą organizacyjną w ZHP”, która pozwoliła omówić kluczowe konteksty pracy z kulturą i przeprowadzić konsultacje projektu programu pracy z kulturą organizacyjną w ZHP adresowanego do kadry na poziomie hufców, chorągwi i Głównej Kwatery. Program drugiego dnia skoncentrowany był na rozwijaniu konkretnych kompetencji i postaw wspierających konstruktywną kulturę organizacyjną w ZHP. Uczestnicy mogli wybrać spośród warsztatów dotyczących m.in. kultury wdzięczności i doceniania, pracy z konfliktem jako szansą, kultury informacji zwrotnej, działania w oparciu o mocne strony i zasoby kadry, komunikacji w zespołach instruktorskich oraz budowania współodpowiedzialności w zespołach oraz między zespołami. Konferencja uzyskała wysokie oceny uczestników wydarzenia.

(styczeń–październik) Warsztaty Kadra+ z Kultury Organizacyjnej w ZHP

Wypracowano konspekty szkoleń dotyczących nowego systemu pracy z kadrami „w pigułce” oraz warsztatu „Kadra+”. Zrealizowano pięć edycji warsztatu „Kadra+” skierowanych głównie do kadry chorągwi. Działania te skupiały się na budowaniu wspólnoty osób przeszkolonych i zainteresowanych dalszym zgłębianiem metodologii pracy z kulturą organizacyjną w organizacji.

W 2025 r. z Kultury Organizacyjnej w ZHP w ramach warsztatów „Kadra+” realizowanych na poziomie centralnym zostało przeszkolonych 86 osób.

(maj–czerwiec) Warsztaty TTT o Kulturze Organizacyjnej w ZHP dla kadry kształcącej ZHP

W 2025 r. odbyły się trzy warsztaty Train the Trainers z Kultury Organizacyjnej w ZHP dla kadry kształcącej:

- 23–25.05.2025, Warszawa,
- 13–15.06.2025, Warszawa,
- 11–12.10.2025, Wrocław.

Wzięty w nich udział 33 osoby. Celem szkolenia było przygotowanie kadry Związku Harcerstwa Polskiego do prowadzenia zajęć kształceniowych dotyczących tematu Kultury Organizacyjnej w ZHP oraz przeprowadzenia diagnozy kultury organizacyjnej zespołu. Uczestnicy zdobyli podstawową wiedzę w zakresie kultury organizacyjnej i dowiedzieli się, gdzie mogą ją poszerzyć; dowiedzieli się jak zrealizować warsztaty o kulturze organizacyjnej według standardu rekomendowanego przez Główną Kwaterę ZHP oraz nauczyli się używać narzędzi o kulturze organizacyjnej opracowanych przez Zespół ds. Kultury Organizacyjnej przy Wydziale Pracy z Kadrami GK ZHP. Na zakończenie warsztatów uczestnicy otrzymali narzędzie kształceniowe o kulturze organizacyjnej oraz inspirującą książkę dotyczącą tego tematu.

Wydział Pracy z Kadrami – Zespół ds. Modelu Przywództwa

Wypracowanie materiałów, narzędzi, publikacji odpowiadających na potrzeby organizacji w zakresie Modelu Przywództwa w ZHP

(zadanie ciągłe) Tworzenie i publikacja zasobów wspierających wdrażanie Modelu Przywództwa

W ramach zadania przygotowano treści i materiały edukacyjne na Platformę Kadry ZHP, w tym ulotkę oraz broszurę o Modelu Przywództwa w ZHP. Opracowano karty do pracy z modelem oraz przygotowano artykuły i podcasty promujące praktykę przywództwa w pracy z kadrami. Przetłumaczono i opracowano materiał pomocniczy dla Centralnej Szkoły Instruktorskiej pt. „Ramy kompetencji kształceniowców” (Learning Together: International Facilitator Competency Framework). Stworzono również listę wskaźników dla stopni przewodnika/przewodniczki, podharcmistra/podharcmistrzyni i harcmistra/harcmistrzyni w odniesieniu do pożądanych zachowań wynikających z modelu.



Upowszechnienie dobrych praktyk i poradnictwa w zakresie związanym z działaniami wydziału/zespołu, a w szczególności Modelu Przywództwa w ZHP

(styczeń–grudzień) Promocja i konsultacje Modelu Przywództwa na szczeblu krajowym i międzynarodowym

W styczniu zorganizowano spotkania podsumowujące konsultacje dotyczące wdrażania modelu przywództwa WAGGGS w Związku Harcerstwa Polskiego jako Modelu Przywództwa ZHP, w których uczestniczyły: zastępczyni naczelniczki, komisarka zagraniczna, przedstawicielka Rady Naczelnej oraz przedstawicielka WAGGGS. Przeprowadzono zajęcia warsztatowe podczas zbiórki komend chorągwi w Załęczu Wielkim (marzec 2025 r.) oraz dla wolontariuszy i wolontariuszek Głównej Kwatery (wrzesień 2025 r.). Zrealizowano warsztaty dotyczące wdrażania modelu podczas Europejskiej Konferencji WAGGGS i WOSM w Wiedniu w lipcu 2025 r. oraz podczas europejskich warsztatów The Academy 2025. Pozyskano dofinansowanie z programu Erasmus na serię pilotażowych warsztatów dla młodych osób z wytypowanych pięciu hufców (łącznie 100 uczestników).

Realizacja form kształceniowych dotyczących Modelu Przywództwa w ZHP wynikających z potrzeb ZHP

(styczeń–październik) Warsztaty „Kadra+” z Modelu Przywództwa w ZHP

Wypracowano konspekty szkoleń dotyczących nowego systemu pracy z kadra „w pigułce” oraz warsztatu „Kadra+”. Zrealizowano trzy edycje warsztatu „Kadra+” skierowane głównie do kadry chorągwi. Działania te skupiały się na budowaniu wspólnoty osób przeszkolonych i zainteresowanych dalszym zgłębianiem metodologii pracy z modelem przywództwa w organizacji. Ponadto podczas corocznej zbiórki wolontariuszy Głównej Kwatery ZHP zrealizowano warsztaty z Modelu Przywództwa w ZHP. W 2025 r. z Modelu Przywództwa w ZHP w ramach warsztatów realizowanych na poziomie centralnym zostało przeszkolonych 171 osób.

(maj–czerwiec, październik) Warsztaty TTT o Modelu Przywództwa ZHP dla kadry kształcącej ZHP

Stworzono autorski program kursu Train the Trainers (TTT) z zakresu Modelu Przywództwa w ZHP. W 2025 r. odbyły się trzy warsztaty TTT z Modelu Przywództwa w ZHP dla kadry kształcącej:

- 23–25.05.2025, Warszawa,
- 13–15.06.2025, Warszawa,
- 11–12.10.2025, Wrocław.

Wzięto w nich udział 35 osób. Celem szkolenia było przygotowanie kadry Związku Harcerstwa Polskiego do prowadzenia zajęć kształceniowych dotyczących tematu Modelu Przywództwa w ZHP. Uczestnicy pogłębili wiedzę na temat modelu przywództwa ZHP i sposobów jego praktykowania w różnych grupach. Dowiedzieli się, jak model jest kształtowany na każdym poziomie struktury organizacji, kadry, stopni instruktorskich – w pracy indywidualnej i z zespołem. Rozwinęli umiejętności praktykowania przywództwa w codziennym życiu, doskonalenia własnego warsztatu przywódczego w pracy z kadra i procesie kształcenia. Mieli przestrzeń do wymiany doświadczeń i refleksji nad własnym warsztatem przywódczym. Na zakończenie warsztatów uczestnicy otrzymali narzędzie o Modelu Przywództwa pomocne w realizacji zajęć kształceniowych na ten temat.



Recenzowanie materiałów związanych z pracą z kadrą oraz w zakresie Modelu Przywództwa w ZHP

(styczeń–grudzień) Wsparcie merytoryczne procesu planowania wdrażania Modelu Przywództwa w ZHP oraz inicjatyw programowych

Współtworzono plan wdrażania nowego systemu pracy z kadrą w Związku Harcerstwa Polskiego, uwzględniając planowanie międzypespółowe. Przeprowadzono szereg spotkań konsultacyjnych z zespołami poziomu centralnego, takimi jak Centralna Komisja Stopni Instruktorskich czy Centralna Szkoła Instruktorska. Dokonano weryfikacji merytorycznej programu konferencji instruktorskiej i harcmistrzowskiej „Kobieta – Skautka – Harcerka” 2025, zapewniając włączenie do niego elementów praktykowania postaw i pożądanych zachowań zgodnych z założeniami Modelu Przywództwa w ZHP.

Wydział Pracy z Kadrą – Zespół ds. Wsparcia Szczepów

Analiza sytuacji związków drużyn

(marzec) Organizacja spotkania z komendantami związków drużyn

Spotkanie z komendantami związków drużyn nie odbyło się ze względu na brak zainteresowania nim wśród komendantów. Dane na temat związków drużyn zostały zebrane za pomocą ankiety. Ze względu na zmiany w Statucie przyjęte przez Zjazd ZHP zespół przygotowuje się do kontaktu z komendantami związków drużyn w celu wsparcia ich w procesie zmian w strukturze.

Opracowanie dokumentu dotyczącego wsparcia szczepów, w tym ciągu wychowawczego w ZHP

(grudzień) Opracowanie dokumentu „Wsparcie szczepów w ZHP”

W 2025 r. powstał projekt dokumentu „Wsparcie ciągu wychowawczego w ZHP”, który w 2026 r. przejdzie w etap konsultacji wewnętrznych. Zmiana nazwy wyniknęła z potrzeby szerszego spojrzenia na to zagadnienie w naszej organizacji. Dokument wzoruje się na poprzednio przyjętych przez Zjazdy ZHP „Programach wsparcia szczepów i związków drużyn”, ale skupia się także na innych formach wsparcia ciągu wychowawczego. W dokumencie zawarte są zadania dla poszczególnych poziomów struktury organizacji w związku ze wsparciem ciągu wychowawczego nie tylko w szczepach, ale także w drużynach wielopoziomowych oraz drużynach podlegających bezpośrednio hufciom (bez dodatkowej struktury). Praca nad dokumentem rozpoczęła się w sierpniu 2025 r. po zakończeniu spotkań z osobami wspierającymi szczepy w chorągwiach. W związku z przygotowaniem dokumentu odbyło się sześć spotkań roboczych zespołu oraz jedno spotkanie z zastępczynią naczelniczki ZHP ds. pracy z kadrą i kultury organizacyjnej, po którym zostały wprowadzone ostateczne poprawki, a dokument został przekazany do dalszych konsultacji na poziomie centralnym.



Realizacja programu wsparcia szczepów

(listopad) Zebranie opinii wśród komend szczepów dotyczących wdrożenia Instrukcji tworzenia i działania szczepu i związku drużyn z 2020 r.

W sierpniu 2025 r. została rozesłana ankieta do komendantów szczepów i związków drużyn, która miała na celu sprawdzenie wdrożenia „Instrukcji tworzenia i działania szczepu i związku drużyn” z 2020 r. Odpowiedzi zbierane były do końca września 2025 r. Na podstawie zebranych odpowiedzi zespół rozpoczął pracę nad poprawkami w Instrukcji. (październik 2025). Prace nad dokumentem zostały wstrzymane ze względu na Zjazd Nadzwyczajny ZHP. Do prac nad dokumentem powrócono bezpośrednio po zjeździe (styczeń 2026 r.).

Wspieranie wdrażania i monitorowanie stosowania Systemu Pracy z Kadrą w ZHP

(czerwiec) Analiza i propozycja zmian w dokumentach związanych ze szczepami po uchwaleniu nowego Systemu Pracy z Kadrą

Członkowie zespołu uczestniczyli w zmianach w kształceniu w zakresie standardu kursu komendantów szczepów i związków drużyn.

Współpraca i wspieranie w działaniu referatów/zespołów ds. szczepów w chorągwiach

(marzec, czerwiec, wrzesień, grudzień) Spotkania dotyczące wspierania szczepów

Na przełomie lipca i sierpnia 2025 r. odbyły się spotkania z wykorzystaniem MS Teams z osobami zajmującymi się tematem wsparcia szczepów w chorągwiach. Zebrało się 11 z 17 chorągwi (chorągwie: Lubelska, Mazowiecka, Warmińsko-Mazurska, Opolska i Śląska nie odpowiedziały na zaproszenie). Podczas spotkań zespół udzielił informacji o tym, nad czym pracuje oraz w jakich formach i działaniach może być pomocny chorągwiom. Ustalono kwartalny harmonogram spotkań w celu update'ów z działania oraz doraźnego wsparcia i wymiany doświadczeń między osobami. Spotkanie z osobami zajmującymi się szczepami w chorągwiach zaplanowano na początek grudnia. Spotkanie nie odbyło się ze względu na brak ważnych tematów, którymi osoby oraz zespół chciałyby się podzielić. Zespół był wtedy skupiony na finalizowaniu pracy nad dokumentem o wsparciu ciągu wychowawczego.



Wydział Rachunkowości i Raportowania

Nadzorowanie działalności finansowej szczebla centralnego ZHP, zarządzanie działalnością statutową ZHP odpłatną i nieodpłatną pożytku publicznego oraz gospodarczą

(zadanie ciągłe) Obsługa długu ZHP

W 2025 r. wszystkie zaplanowane spłaty umów i ugód zostały wykonane zgodnie z harmonogramem.

Wspieranie rozwoju i prowadzenie kształcenia kadry kierowniczej komend chorągwi, zespołów instruktorskich komend chorągwi, kadry kierowniczej Związku, zespołów instruktorskich GK ZHP oraz instruktorów zdobywających stopień harcmistrza

Szkolenia, w tym bilans 2025

W związku ze zmianą programu księgowego z RAKS na Symfonię przez cały 2025 r. Wydział Rachunkowości i Raportowania uczestniczył w kilkunastu szkoleniach z obsługi i wdrożenia nowego oprogramowania, zarówno do obsługi księgowo-płacowo-handlowej, jak również nowego systemu obiegu dokumentów.

Wydział przygotowywał się również do wejścia w życie KSEF i JPK_CIT w 2026 r. W celu pogłębienia wiedzy na te tematy, jak również pomocy w bieżących problemach, wykupiono dostęp do specjalistycznego serwisu internetowego Legalis Księgowość Kadry Biznes oraz platformy szkoleniowej LTCA.

W listopadzie w Warszawie odbyło się cykliczne dwudniowe szkolenie bilansowo-podatkowe dla księgowych i skarbników Głównej Kwatery, chorągwi i jednostek powiązanych z ZHP. W tym roku ze względu na sugestie przedstawicieli chorągwi szkolenie było podzielone na dwie części. Pierwszego dnia wykład z KSEF w ZHP prowadził nowy szkoleniowiec, doradca podatkowy Samir Kayyali, który starał się przybliżyć temat nowych regulacji w odniesieniu do szczególnej specyfiki działalności naszego stowarzyszenia. Drugi dzień był w całości poświęcony zamknięciu roku i podatkom 2025/2026 w organizacjach pozarządowych. Prowadzącym drugiego dnia był tradycyjnie Przemysław Karwowski, prezes Zarządu i biegły rewident w Perfectum-Audit Doradcy Finansowo-Księgowi Spółka z o.o. W szkoleniach wzięło udział 70 osób, uczestniczyli w nich przedstawiciele prawie wszystkich chorągwi (z wyjątkiem Chorągwi Opolskiej). W tym roku, dzięki pomocy ZHP360, dodano możliwość uczestnictwa zdalnego w obydwu wydarzeniach. Szkolenia były w całości nagrywane i udostępnione do późniejszego odtworzenia.



Wspieranie skarbnika ZHP oraz głównego księgowego ZHP w zakresie realizowanych przez nich obowiązków pod ich bezpośrednim nadzorem; prowadzenie pod nadzorem głównego księgowego GK ZHP ksiąg rachunkowych Głównej Kwatery ZHP, ewidencji zdarzeń, ewidencji majątkowej oraz przygotowywanie niezbędnych sprawozdań; Prowadzenie pod nadzorem głównego księgowego GK ZHP ewidencji podatkowej (w szczególności PIT, VAT) oraz pozostałych rozliczeń publiczno-prawnych (ZUS), a także rozliczeń z obszaru wynagrodzeń i świadczeń okołopłacowych oraz umów cywilnoprawnych związanych z działaniem na rzecz GK ZHP; realizowanie procedury płatności bankowych oraz obrotu środkami finansowymi

(zadanie ciągłe) Działania Wydziału Rachunkowości i Raportowania

W 2025 r. były realizowane wszystkie zadania wydziału zgodnie z regulaminem.

W okresie maj-czerwiec odbyło się badanie sprawozdania finansowego ZHP sporządzonego po raz pierwszy przez nową główną księgową. Badanie przebiegło sprawnie, zakończyło się opinią pozytywną.

Zespół WRR był w sprawozdawanym roku szczególnie skupiony na wdrożeniu nowego systemu do obiegu dokumentów, systemu księgowego, płacowego i handlowego. Producentem wszystkich tych systemów jest Symfonia. Są one zintegrowane, co usprawnia i automatyzuje w dużym stopniu pracę całego działu.

Za wdrożenie części księgowej nowego systemu odpowiadała główna księgowa, przy współpracy z wszystkimi członkami zespołu. Wdrożenie było prowadzone etapami przez cały rok, pochłonęło dużo czasu i energii całego wydziału.

Zmiana systemu wymusiła również zmianę polityki rachunkowości ZHP w zakresie specyfikacji nowego programu księgowego.

Do wydziału dołączyła nowa osoba na stanowisku specjalisty ds. płac. Sprawnie przejęła ona wszystkie obowiązki po poprzedniczce, która przeszła na emeryturę.

Wydział Seniorów i Starszyny

Inicjowanie przedsięwzięć programowych skierowanych do seniorów

(zadanie ciągłe)

Pierwszy kwartał

- 8 stycznia – noworoczne spotkanie seniorów w Harcerskim Ośrodku „Skaut” w Chorzowie; udział wzięły kręgi z Siemianowic, Sosnowca, Bytomia, Bielska Białej, Hufca Ziemi Rybnickiej i Tychów.



- 19–26 stycznia – noworoczny wypoczynek seniorów na Głodówce, z udziałem 70 seniorów z całego kraju, organizator KS Szumiący Bór z Nowego Sącza.
- 22 lutego – Dzień Myśli Braterskiej obchodzony we wszystkich kręgach. DMB Seniorów Chorągwi Gdańskiej w dniach 21–23 lutego obchodzono w HOM PUCK w gronie 45 seniorów z Gdańska, Gdyni, Czarnej Wody, Kwidzyna i Lęborka. Referat Chorągwi Kujawsko-Pomorskiej obchodził DMB w Toruniu na uroczystości połączonej z nadaniem odznaki Patrona Polskiego Harcerstwa ks. phm. S.W. Frelichowskiego przedstawicielom trzech chorągwi: Gdańskiej, Kujawsko-Pomorskiej i Wielkopolskiej; uczestniczyło 50 seniorów.
- 19–20 lutego – Zlot Seniorów i Starszyny Chorągwi Podkarpackiej zorganizowany w Mielcu; udział kręgów z Lubaczowa, Krosna, Mielca oraz Hufca Ostrowiec Świętokrzyski. W Mielcu spotkało się 40 instruktorów seniorów.
- 21 marca – narada kierownictwa wydziału i komendantów kręgów online; omówiono program pracy seniorów i starszyny harcerskiej na rok 2025, uczestniczyły 32 osoby.

Drugi kwartał

- Zlot Chorągwi Wielkopolskiej w Gnieźnie z okazji 1000-lecia koronacji króla Bolesława Chrobrego. Udział 90 seniorów z całej Polski.
- „Harcerscy seniorzy szukają wiosny” – Pogorzelica, Ośrodek Diuna. Organizator KS Waganci, Hufiec Stargard. W dniach 6–15 maja we wiosennych wczasach uczestniczyło 75 seniorów z Siemianowic, Łodzi, Lęborka, Wieliczki, Szczecina, Choszczna, Kołobrzegu i Stargardu.
- Pielgrzymka Seniorów na Jasną Górę, organizowana przez Referat Seniorów Chorągwi Śląskiej, uczestniczyło 60 seniorów z Gdańska i Chorągwi Śląskiej.
- Wiosenny wypoczynek seniorów w HOM Puck w dniach 18–23 maja, uczestniczyły 63 osoby z całej Polski.
- 41 Harcerski Rajd Rodło w Gdyni w dniach 23–25 maja z okazji 90. rocznicy powołania Chorągwi Gdańskiej ZHP. Uczestniczyło 150 seniorów z całej Polski.
- 25-lecie Kręgu Seniorów ze Słupcy obchodzono 28 maja, uczestniczyło 50 seniorów z Chorągwi Wielkopolskiej i Kujawsko-Pomorskiej.
- Środowiskowe Spotkanie Seniorów Chorągwi Białostockiej w dniu 10 czerwca. W Białymstoku spotkali się druhowie i drużyny z Bielska Podlaskiego, Suwałk i Białegostoku w liczbie 55 osób.
- Patronalny Dzień Skupienia Wspólnoty Kręgów Seniorów w Sanktuarium Matki Boskiej Bolesnej w Skulsku, 140 uczestników, 14 czerwca, poświęcenie nowych tabliczek epitafijnych w Mauzoleum Harcerstwa.
- Ośrodek Szkoleniowo-Wypoczynkowy :Perkoz”, 20–22 czerwca, biwak 60 seniorów z całej Polski „Olsztyńskimi Śladami Kłobuka”. Pływanie rowerami wodnymi, kajakami i żaglówkami na jeziorze Pluszne.

Trzeci kwartał

- 27 lipca – Krąg Seniorów z Krosna na zaproszenie uczestników obozu wizytował obóz swojego hufca w Woli Michowej.



- 1 sierpnia – rocznica wybuchu Powstania Warszawskiego; kręgi seniorów w całym kraju uczestniczyły w patriotycznych uroczystościach regionalnych.
- 6–7 sierpnia – XI Złaz Seniorów Chorągwi Kujawsko-Pomorskiej „Kociewskie Klimaty” w Świeciu. Udział wzięli seniorzy z 13 kręgów i 4 chorągwi.
- 21–24 sierpnia – XXXII Ogólnopolski Złaz Seniorów i Starszyny Harcerskiej „Po Krakosku” w Krakowie. Organizator Chorągiew Krakowska, 350 uczestników.
- 13 września – XXX-lecie Kręgu „Korzenie” z Hufca Sosnowiec połączone z obchodami 100 lecia hufca w Ostrowach Górniczych. Uczestniczyli seniorzy, władze miasta, chorągwi i GK ZHP.
- 18–21 września – XXVIII Trójstronne Spotkanie Oldskautów Czech, Polski i Słowacji w Komarnie, Słowacja. Temat „Historia naszych organizacji skautowych”, 20 delegatów z Polski i tyle samo Czechów oraz Słowaków.
- 26–28 września – Krajowa Narada Komendantów Kręgów Seniorów i Starszyny Harcerskiej w Wągrowcu, 70 uczestników z całej Polski. Omówiono i przyjęto sprawozdanie roczne z wykonania planu pracy Wydziału Seniorów i Starszyny Harcerskiej za rok 2024/2025 i zatwierdzono plan na rok 2025/2026. Dyskutowano o pracy i problemach kręgów seniorów ZHP.

Czwarty kwartał

- Wrzesień – udział kręgów w uroczystościach regionalnych wybuchu II wojny światowej.
- 27 września – udział kręgów seniorów w uroczystościach regionalnych z okazji powstania Państwa Podziemnego i powołania Szarych Szeregów.
- 29.09–3.10. 2025 – XVII Ogólnopolskie spotkanie seniorów „Na pięciolinii”, Duszniki Zdrój-Łężyce, uczestniczyło 45 osób.
- 5–10 października – jesienny wypoczynek seniorów w HOM Puck, uczestniczyło 81 osób z całej Polski.
- 1 i 2 listopada – zbiórki kręgów na cmentarzach, odwiedzanie mogił zmarłych seniorów i kombatanów,
- 11 listopada – Święto Niepodległości, udział kręgów w lokalnych uroczystościach patriotycznych.
- 6–7 grudnia – Betlejemskie Światło Pokoju, udział patroli seniorów w Zlocie ZHP w Zakopanem, odbiór i przekazywanie Światła w środowiskach razem z życzeniami świąteczno-noworocznymi, zbiórki wigilijne kręgów.

Inspirowanie, koordynowanie i wspieranie pracy harcerskich kręgów seniorów

(zadanie ciągłe) Poradnictwo Referatów Seniorów i Starszyny

Działania promocyjno-informacyjne.

Kwartalnik „Co Słysać u Seniorów i Starszyny Harcerskiej” wydaje Wydział Seniorów i Starszyny Harcerskiej GK ZHP. Zamieszcza tu informacje o działalności wydziału, referatów i kręgów seniorów. Miesięcznik „Senior” wydaje Wielkopolska Rada Kręgów Starszyny Harcerskiej i Seniorów, a kwartalnik „Wieści” – Referat Seniorów i Starszyny Harcerskiej Chorągwi Łódzkiej.



Wydział prowadzi witrynę internetową Starszyny i Seniorów ZHP (starszyna.zhp.pl), zawierającą kompendium wiedzy o działalności kręgów seniorów i referatów na przestrzeni 23 ostatnich lat oraz bieżące wiadomości o pracy poszczególnych jednostek.

Wydział Starszoharcerski

Praca z kadrą referatów harcerskich/zespołów metodycznych/zespołów metodyczno-programowych oraz osób na szczeblu chorągwi odpowiedzialnych za pracę z metodyką starszoharcerską poprzez tworzenie przestrzeni do wymiany doświadczeń i promowania dobrych praktyk w metodyce starszoharcerskiej (np. warsztaty, konferencje); budowanie wspólnoty metodyków starszoharcerskich

(listopad) Starszoharcerska Konferencja Metodyczna

Zadanie się nie odbyło. W ciągu roku Rada Naczelna ogłosiła realizację konferencji w tematyce metodycznej w podobnym czasie. Oba wydarzenia były skierowane do tych samych odbiorców, nie było więc sensu realizować osobnej konferencji. Wydział wziął udział w organizacji konferencji Rady Naczelnej. Konferencja odbyła się 4.10.2025 w Warszawie. Tematem realizowanym była samorządność w drużynie starszoharcerskiej i symbolika metodyki starszoharcerskiej.

Praca z kadrą referatów harcerskich/zespołów metodycznych/zespołów metodyczno-programowych oraz osób na szczeblu chorągwi odpowiedzialnych za pracę z metodyką starszoharcerską poprzez tworzenie przestrzeni do wymiany doświadczeń i promowania dobrych praktyk w metodyce starszoharcerskiej (np. warsztaty, konferencje); budowanie wspólnoty metodyków starszoharcerskich; udział w doskonaleniu metodyki harcerskiej (w tym m.in. elementy SIM); inicjowanie, czuwanie i współpraca związana ze szkoleniami kadry związanymi z metodyką starszoharcerską

(kwiecień) Biwak leśny dla kadry starszoharcerskiej

Biwak odbył się 16–18.05.2025 w Cierpicach k. Torunia. Uczestnicy dowiedzieli się, jak bezpiecznie biwakować w lesie tak, aby szanować przyrodę i jej nie niszczyć i jak się do tego przygotować. W praktyce przetrenowali: rozpalanie ognisk – normalnie i krzesiwkiem oraz tzw. stosów podwyższanych, które nie naruszają ściółki. Poznali też prawo związane z zasadami rozpalania ognisk obowiązujące w Polsce. Samodzielnie przygotowywali sobie wszystkie posiłki nad ogniskiem. Dowiedzieli się, jak załatwiać swoje potrzeby tak, aby zminimalizować swój wpływ na środowisko. Nauczyli się rozpoznawać wybrane rośliny dzikorosnące, dowiedzieli się, które z nich są trujące, a które jadalne i jak korzystać z nich tak, aby nie zniszczyć siedliska. Dowiedzieli się, jak przygotować się do wyprawy do lasu i jakie aktywności można uprawiać z harcerzami. Pozyskali wiedzę, którą mogą



przekazać harcerzom, związaną z tym, jak przygotować się do takiej wyprawy, aby odbyć ją z poszanowaniem natury. Uczestnicy mieli okazję przejrzeć sprawności związane z naturą i podyskutować o tym, jak w pracę z naturą można włączyć sprawności i tropy, które nie są wprost związane z naturą.

Uczestniczyło 13 osób, co nie jest zadowalające. Należy podjąć działania promujące tego rodzaju aktywności (nie tylko sam biwak).

Prowadzenie poradnictwa i popularyzacja dorobku w zakresie metodyki starszoharcerskiej; udział w doskonaleniu metodyki starszoharcerskiej (w tym m.in. elementy SIM), udział w doskonaleniu metodyki starszoharcerskiej (w tym m.in. elementy SIM), inicjowanie, czuwanie i współpraca związana ze szkoleniami kadry związanymi z metodyką starszoharcerską

(czerwiec) Cykl webinarów Wydziału Starszoharcerskiego

Zadanie nie zostało zrealizowane z powodu ograniczonej liczby osób w wydziale.

Udział w doskonaleniu metodyki starszoharcerskiej (w tym m.in. elementów SIM)

Dodatkowe zadanie: Prace nad uchwałą metodyczną

Wydział wziął czynny udział (prowadzenie warsztatów) w konferencji Rady Naczelnej, która dotyczyła zapisów związanych z uchwałą metodyczną. Wydział brał udział również we wcześniejszych i kolejnych pracach (od stycznia do grudnia 2025 r.) nad zmianami w uchwale metodycznej (udział w każdej formule spotkań razem z Radą Naczelną, spotkania online oraz stacjonarne w zakresie prac nad dokumentem). Wydział pracował nad symboliką harcerzy starszych i jej opisem oraz nad formą samorządności dla harcerzy starszych.

Dodatkowe zadanie: Opracowywanie standardu kurs drużynowych

W ramach działań związanych z aktualizacją systemu kształcenia, który został zaplanowany na początku roku w ramach działań Centralnej Szkoły Instruktorskiej, wspólnie z innymi wydziałami metodycznymi od lipca do grudnia Wydział Starszoharcerski brał udział w pracach nad aktualizacją standardu kursu drużynowych starszoharcerskich i innych standardów kursów. W ramach działań odbywały się spotkania, działania własne, wspólne analizy i opracowywanie systemowych rozwiązań.



Wydział Wędrowniczy

Inicjuje i czuwa nad poziomem merytorycznym przedsięwzięć programowo-metodycznych skierowanych do środowisk wędrowniczych oraz bierze udział w kształceniu kadry organizującej szkolenia z metodyki wędrowniczej.

(czerwiec) Wędrownicza konferencja harcmistrzowska

Konferencja nie odbyła się w planowanym terminie ze względu na duże zaangażowanie instruktorów i instruktorek wydziału w inne przedsięwzięcia.

Oprócz zadań wyznaczonych w harmonogramie instruktorzy wydziału zaangażowali się w proces zmian w standardach kursów metodycznych. Proces jeszcze się nie zakończył ze względu na przedłużenie konsultacji.

Praca z kadrami referatów wędrowniczych/zespołów metodycznych/zespołów metodyczno-programowych oraz osób na szczęblu chorągwi odpowiedzialnych za pracę z metodyką wędrowniczą

(sierpień) Spotkanie metodyków podczas Wędrowniczej Watry

W wydarzeniu wzięli udział instruktorzy z każdego referatu w Polsce. Uczestniczyli w konferencji o zmianach w metodyce wędrowniczej, a także w zajęciach dla metodyków chorągwiowych. Odbył się również sejmik, na którym wybrano nowe władze wydziału i omówiono dalsze kierunki pracy.

(marzec-czerwiec) Konkurs na komendę Wędrowniczej Watry 2026

Konkurs został przygotowany i przeprowadzony. Wpłynęło jedno zgłoszenie, które zostało poddane ocenie komisji, a następnie zaprezentowane Głównej Kwaterze. Po naniesionych poprawkach została wybrana komenda Wędrowniczej Watry 2026, której komendantem został hm. Dorian Jarek.

(styczeń-wrzesień) Wędrownicza Watra 2025 „W centrum zmian”

W wydarzeniu wzięło udział około 700 osób, a w sumie przez wydarzenie przewinęło się około 1000 osób. Do organizacji zlotu zostali zaproszeni instruktorzy z innych wydziałów GK ZHP, goście spoza ZHP, w tym około 20 organizacji pozarządowych, które prowadziły zajęcia w trakcie Dnia NGO, czyli w dniu tematycznym, który był nawiązaniem do hasła zlotu. Wędrownicza Watra po raz kolejny była narzędziem do całorocznego wsparcia drużyn wędrowniczych i budowania wspólnoty metodyków w całej Polsce. Podczas tegorocznego zlotu zostały wprowadzone dwie odznaki:

- Weterana Watry - odznaka do zdobycia przez uczestników na podstawie realizacji zadań podczas zlotu,
- Dinozaura Watry – odznaka wręczana osobom, które wzięły udział w więcej niż pięciu zlotach.



(zadanie ciągłe) Bieżące wsparcie referatów wędrowniczych

Instruktorzy wydziału są w stałym kontakcie z referatami. Uczestniczą w wydarzeniach chorągwianych organizowanych przez referaty. W 2025 r. instruktorzy wydziału brali udział w wydarzeniach organizowanych m.in. przez referaty wędrownicze chorągwi: Wielkopolskiej, Warmińsko-Mazurskiej, Gdańskiej i Podkarpackiej. Odbłyły się także zdalne spotkania warsztatowe przeznaczone dla instruktorów referatów.

Prowadzenie poradnictwa i popularyzacja dorobku w zakresie metodyki wędrowniczej, wspólnoty metodyków wędrowniczych, środowisk wędrowniczych oraz poszczególnych instruktorów ZHP, tworzenie przestrzeni do wymiany doświadczeń i promowania dobrych praktyk wśród kadry ZHP na łamach „Na Tropie”, zbieranie, opracowywanie i upowszechnianie informacji o działaniach drużyn, komend i władz naczelnych oraz ich zespołów, zbieranie, opracowywanie i upowszechnianie informacji o działaniach innych organizacji skautowych i harcerskich, współpracy międzynarodowej ZHP, ważnych wydarzeniach politycznych, społecznych i zjawiskach mogących mieć znaczenie dla wędrowników i działalności jednostek harcerskich (wędrowniczych), współpraca z wędrownikami, instruktorami, komendami, instytucjami i innymi organizacjami

(zadanie ciągłe) Działalność wydawnicza Internetowego Magazynu Wędrowniczego „Na Tropie”

Redakcja magazynu wzięła udział w zlocie Wędrowniczej Watry. W drugiej połowie roku została zmieniona redakcja magazynu i wznowiono publikację tekstów.

Prowadzenie poradnictwa i popularyzacja dorobku w zakresie metodyki wędrowniczej

Udział w doskonaleniu metodyki wędrowniczej (w tym elementy SIM)**(zadanie ciągłe) Webinary dla kadry wędrowniczej**

Co miesiąc prowadzone są spotkania w ramach cyklu „Było sobie wędrownictwo”. Brało w nich udział każdorazowo od kilkudziesięciu do ponad 100 osób. Webinary są promowane w social mediach ze wsparciem Wydziału Komunikacji i Promocji.

(zadanie ciągłe) Materiały dla organizatorów kursów drużynowych wędrowniczych

Ze względu na zmiany w standardzie kursów drużynowych instruktorzy odpowiedzialni za zadanie wstrzymali prace, ograniczając się do opracowania tematów wartych poruszenia. Temat zostanie wznowiony w 2026 r.

Dodatkowe zadanie: Opracowywanie standardu kursu drużynowych

W ramach działań związanych z aktualizacją systemu kształcenia, która została zaplanowana na początek roku w ramach działań Centralnej Szkoły Instruktorskiej, wspólnie z innymi wydziałami



metodycznymi od lipca do grudnia Wydział Wędrowniczy brał czynny udział w pracach nad aktualizacją standardu kursu drużynowych wędrowniczych i innych standardów kursów. W ramach działań odbywały się spotkania, działania własne, wspólne analizy i opracowywanie systemowych rozwiązań.

(styczeń-czerwiec) Poradnik form dyskusyjnych

Nie udało się opracować poradnika.

(styczeń-sierpień) Praca nad propozycjami zmian w metodyce wędrowniczej

Zespół ds. zmian w metodyce wędrowniczej przez cały rok intensywnie działał: przygotował i przeprowadził badania w postaci ankiety online, zorganizował konferencję metodyczną na Wędrowniczej Watrze, odbył spotkanie terenowe celem wprowadzenia spójności prac i przygotował rekomendacje. Efekty pracy zespołu (w tym rekomendacje dotyczące zmian) zostały przekazane Radzie Naczelnej.

(luty) Promocja akcji krwiodawstwa na Dzień Myśli Braterskiej 2025

Nie podjęto w związku z tym zadaniem działań promocyjnych.

(sierpień) Wędrownicza Konferencja Metodyczna

Konferencja odbyła się 23 sierpnia na Wędrowniczej Watrze „W centrum zmian”. Została zorganizowana z okazji 20-lecia przeprowadzenia reformy metodycznej, czyli wyodrębnienia metodyki wędrowniczej. Wzięli w niej udział uczestnicy zlotu, a także instruktorzy referatów wędrowniczych z całej Polski. W wydarzeniu uczestniczyło 80 osób. Tematem konferencji były zmiany w metodyce wędrowniczej.

Wdrażanie, promowanie i wspieranie realizacji programu Odznaka Skautów Świata

(zadanie ciągłe) Szkolenie tutorów SWA

Szkolenia były organizowane m.in. na kursach drużynowych wędrowniczych, np. w Chorągwi Podkarpackiej lub na zamówienie, np. w Chorągwi Warmińsko-Mazurskiej. Prowadzono prace nad aktualizacją materiałów dydaktycznych wykorzystywanych przy okazji szkoleń (tzw. „Teczka tutora”), które zakończono w lutym 2026.

(luty, sierpień) Nadanie Odznak SWA

Odznaki zostały nadane podczas Wędrowniczej Watry. Tym, którzy nie mogli wziąć w niej udziału, odznaki zostały przyznane przez ich hufce.

Wydział Wsparcia Specjalnościowego

inicjowanie, czuwanie i współpraca związana ze szkoleniami kadry dotyczącymi specjalności obronnej w ZHP.

(grudzień) Konferencja specjalnościowa

Zadanie przejął Inspektorat (Naczelnictwo) Poczty Harcerskich.



Wydział Wsparcia Specjalnościowego – Harcerski Klub Spadochronowy

wsparcie specjalistyczne członków ZHP w pogłębianiu wiedzy i umiejętności z zakresu sportu spadochronowego

(styczeń-czerwiec) Kurs spadochronowy

W 2025 r. zorganizowano następujące kursy spadochronowe:

- Harcerski Kurs Spadochronowy „Desant V” we współpracy z Hufcem Kraków-Podgórze (rozpoczęło kurs 17 uczestników),
- harcerski kurs spadochronowy Gniazda Gliwickiego HKS (11 uczestników),
- cztery kursy harcerskie współorganizowane przez leszczyńskie gniazdo HKS (30 uczestników).

W sumie 58 harcerzy zostało przeszkolonych na kursach spadochronowych organizowanych przez HKS.

(marzec) Kurs układaczy czasz spadochronowych

Kurs nie odbył się z przyczyn prawnych. Obecne przepisy prawa lotniczego są niejasne i wykluczają możliwość organizowania oficjalnych kursów spadochronowych dla osób niebędących personelem lotniczym – w naszym przypadku dla skoczków posiadających świadectwo kwalifikacji skoczka spadochronowego.

(marzec, czerwiec, wrzesień, grudzień) Harcerski Zlot Tunelowy

Zorganizowane zostały dwa zloty tunelowe w kwietniu oraz grudniu. W sumie uczestniczyło w nich 12 osób (odpowiednio 7 i 5 osób). Uczestnicy byli na różnym poziomie wyszkolenia tunelowego. Dla większości były to kolejne treningi tunelowe, czyli kontynuowana jest ciągłość szkolenia lotniczego. Dla trzech osób było to pierwsze szkolenie, które zamierzają kontynuować na kolejnych zlotach tunelowych.

(wrzesień) Harcerski Zlot Spadochronowy

Nie zorganizowano zlotu spadochronowego z powodu braku potrzeby takiego zlotu. Harcerze skaczą lokalnie przy okazji skoków i kursów spadochronowych w swoich ośrodkach lotniczych (głównie Gliwice i Leszno).

(kwiecień-czerwiec) Szkolenie spadochronowe do uzyskania ŚK PJ(B) lub wyższych

Jest to zadanie ciągłe. Szkolenie do świadectwa kwalifikacji na etapie większości członków i sympatyków HKS polega na wykonywaniu skoków spadochronowych koniecznych do spełnienia wymagań określonych przepisami lotniczymi do uzyskania świadectwa kwalifikacji skoczka spadochronowego.



Wydział Wsparcia Specjalnościowego – Inspektorat Drużyn Obronnych

(czerwiec, październik) Zawody użyteczno-bojowe/Manewry techniczno-obronne „Wataha”

W 2025 r. zrezygnowano z manewrów. Szansa na przeprowadzenie takich zawodów klaruje się na pierwszą połowę 2026 r. po pozytywnym odbiorze SAS 2025 oraz warsztatów specjalnościowych profilowanych dla absolwentów SAS 2025.

Inicjowanie, czuwanie i współpraca związana ze szkoleniami kadry dotyczącymi specjalności obronnej w ZHP

(sierpień) Specjalnościowa Akcja Szkoleniowa „Włeniec” 2025

W dniach 04-11.08.2025 odbyła się pierwsza po przeszło 15-letniej przerwie Specjalnościowa Akcja Szkoleniowa „Włeniec” 2025 (poziom centralny). Została zorganizowana przez Inspektorat Drużyn Obronnych GK ZHP w Kierwiku. Głównym celem SAS było metodyczne przygotowanie kadry PJO do realizacji zajęć specjalnościowych (specjalność obronna – szef wyszkolenia specjalnościowego) w aspekcie zagadnień bezpośrednio lub pośrednio związanych z szeroko pojętą tematyką bezpieczeństwa i obronności Państwa. W ramach SAS został również przeprowadzony pilotażowy „szlak brązowy” dla harcerzy starszych związanych z wybranymi specjalnościami jako forma zaciekawienia specjalnościami w ZHP. Uczestnikami SAS byli członkowie organizacji od 13 do 16 roku życia (szlak brązowy) i od 16 do 30 roku życia (szlak granatowy), którzy zgłosili się do udziału z różnym bagażem doświadczenia harcerskiego i specjalnościowego. Po zakończeniu szkolenia i przeprowadzeniu ewaluacji zostały sformułowane następujące wnioski:

- SAS (szlak granatowy – metodyczny i szlak brązowy) zrealizował wszystkie zakładane cele. Uczestnicy szlaku granatowego osiągnęli poziom przygotowania do prowadzenia zajęć specjalnościowych dzięki realizacji zagadnień, które odnosiły się bezpośrednio do SIM. Uczestnictwo w tej formie pozwoliło im zrozumieć, czym jest specjalność obronna i jaką rolę odgrywa w wzbogaceniu planu pracy podstawowej jednostki organizacyjnej, jaką jest drużyna.
- Szlak brązowy odniósł pewien sukces i spełnił założone cele, jednak w związku z dużym zaangażowaniem kadry innych specjalności był dużym wyzwaniem organizacyjnym, co miało bezpośredni wpływ na nie w pełni satysfakcjonującą realizację zajęć zarówno dla uczestników, jak i dla prowadzących, gdyż w ciągu 6–8 godzin szkoleniowych trudno było skumulować ich zakres tematyczny tak, aby zaciekawić szkolonych daną specjalnością,
- Dla uczestników szlaku granatowego ważniejsze i lepiej postrzegane byłoby wydłużenie zajęć specjalnościowych kosztem czasu zajęć metodycznych, ponieważ większość z nich z racji pełnienia funkcji drużynowych miała metodyczne przygotowanie do prowadzenia zajęć.

W ramach dwóch szlaków zgłosiło się 29 uczestników, SAS ukończyło 27 absolwentów.

Po analizie instruktorzy Inspektoratu Drużyn Obronnych zdecydowali, iż szlak granatowy pozostaje w ofercie Specjalnościowej Akcji Szkoleniowej gdyż jest to obecnie jedyne szkolenie metodyczne,



które przygotowuje kadrę do pracy ze specjalnością obronną w ZHP. Po ukończeniu tego szlaku absolwenci uzyskują dyplom „szefa wyszkolenia specjalnościowego – specjalność obronna”, co jest podstawowym wymogiem do prowadzenia drużyny o specjalności obronnej, zgodnie z obowiązującymi dokumentami normatywnymi.

W związku z potrzebą, jaka wynikała z ankiet dotyczących zapotrzebowania na szkolenie z różnej tematyki specjalności obronnej, nastąpiła rezygnacja ze szlaku brązowego. W miejsce tego szlaku został stworzony szlak czarny, który w swoich założeniach i celach ma realizować zagadnienia bezpośrednio związane z tematyką zagadnień specjalnościowych, w tym doskonalenie i aktualizowanie już posiadanej wiedzy z zakresu pracy w specjalności obronnej, m.in. w aspektach związanych z działaniami z zakresu ogólnowojskowości, medycyny pola walki oraz wychowania fizycznego w odniesieniu do realizowanych zajęć. Szlak czarny odnosi się symbolicznie do Szkoły Podchorążych Rezerwy Piechoty „Agricola” założonej w październiku 1941 r. Był to ośrodek kursów wojskowych dla harcerzy Szarych Szeregów prowadzony przy współpracy ze Związkiem Odwetu. Po utworzeniu Armii Krajowej Związek Odwetu wszedł w skład Kedywu (Kierownictwa Dywersji Armii Krajowej).

(listopad, grudzień, przeniesione z maja) Dwie edycje Warsztatów Specjalnościowych „Jesienny Liść”

Pod koniec czwartego kwartału 2025 r. zostały przeprowadzone warsztaty specjalnościowe profilowane pod kątem wybranego, głównego zagadnienia, czyli zasad działania w terenie miejskim. W dwóch edycjach warsztatów wzięło udział łącznie 40 członków naszej organizacji (dwa razy po 20 osób). Wszystkie cele szkoleniowe zostały osiągnięte. Po każdej z edycji została przeprowadzona ewaluacja, która utwierdziła nas, iż przyjęty przez inspektorat kierunek organizowania warsztatów specjalnościowych jest właściwy. Dzięki wsparciu WFO GK ZHP oraz przy współpracy z HSR i ZZK na warsztaty zostały pozyskane dodatkowe finanse, które spowodowały obniżenie wpisowego z jednoznacznym podwyższeniem poziomu propozycji programowej warsztatu wzbogaconej o zajęcia z elementów medycyny pola walki w systemie szkolenia STOP THE BLEED realizowanego przez firmę zewnętrzną. W ramach warsztatu zostały zrealizowane następujące zagadnienia tematyczne:

- działanie w terenie zurbanizowanym,
- wykorzystanie drona jako środka rozpoznania w planowaniu działań związanych z podejściem pod obiekt, szturm i zabezpieczenie obiektu,
- wykorzystanie drona jako środka rozpoznania w działaniach ratowniczo-poszukiwawczych,
- wykorzystanie komercyjnej gry do nauki zasad poruszania się w obiekcie,
- aspekty Międzynarodowego Prawa Humanitarnego i Konfliktów Zbrojnych kiedyś a teraz,
- wykonywanie podstawowych norm z obrony przed bronią masowego rażenia oraz powszechnej obrony przeciwlotniczej,
- budowa i przeznaczenie podstawowej broni strzeleckiej typu pistolet, pistolet maszynowy, karabinek, strzelba gładkolufowa,
- bezpieczne posługiwanie się bronią i wykonywanie podstawowych strzelań z broni palnej/bojowej.

(kwiecień) Warsztaty strzeleckie z elementami medycyny taktycznej

Warsztat zrealizował Inspektorat Harcerskiej Służby Zabezpieczenia w czerwcu 2025 r.



Praca z kadrami referatów/zespołów metodycznych/zespołów specjalnościowych oraz osób na szczeblu chorągwi odpowiedzialnych za pracę ze specjalnością obronną poprzez tworzenie przestrzeni do wymiany doświadczeń i promowania dobrych praktyk z zakresu obronności

Nawiązano współpracę z Jednostką Ratownictwa Specjalistycznego w Kowalewku oraz budowano zespół przy Inspektoracie Drużyn Obronnych, składający się ze specjalistów z wybranych dziedzin. W ramach rozszerzenia współpracy z Jednostką Ratownictwa Specjalistycznego w Kowalewku na jej bazie oraz z wykorzystaniem posiadanego przez nią sprzętu i wyposażenia zostanie przeprowadzony w terminie 03–10.08.2026 SAS „Wieniec” 2026.

Udział w doskonaleniu metodyk (w tym m.in. elementy SIM)

(styczeń–maj) Zaprojektowanie i wdrożenie regulaminu Harcerskiej Odznaki Wyszkania Obronnego

W styczniu 2025 r. rozpoczęły się prace nad wdrożeniem Harcerskiej Odznaki Wyszkania Obronnego. Na dzień sporządzania raportu trwają dalej prace, które pozwolą na rozpoczęcie konsultacji w związku z wprowadzeniem i wdrożeniem Harcerskiej Odznaki Wyszkania Obronnego.

Wydział Wsparcia Specjalnościowego – Inspektorat Harcerskiej Służby Zabezpieczenia

inicjowanie, czuwanie i współpraca związana ze szkoleniami kadry związanymi z HSZ w ZHP

Kurs Kwalifikowanej Pierwszej Pomocy

Przeprowadzono trzy kursy Kwalifikowanej Pierwszej Pomocy (Chełmno, Grudziądz, Wrocław odpowiednio 01–09.02.2025, 04–13.04.2025, 06–29.06.2025). 60 osób uzyskało certyfikat, a 10 osób skorzystało z możliwości tzw. recertyfikacji wcześniej uzyskanych uprawnień. Zorganizowany kurs uczył zaawansowanych czynności ratujących życie, wykonywanych przez przeszkoloną osobę w przypadku nagłego zagrożenia zdrowotnego, obejmując m.in. zaawansowaną resuscytację krążeniowo-oddechową, tamowanie krwotoków, unieruchamianie złamań, użycie defibrylatora AED oraz tlenu medycznego. Uczestnicy, którzy ukończyli kurs KPP, uzyskali tytuł Ratownika i uprawnienia do wykonywania czynności ratunkowych w ramach systemu Państwowego Ratownictwa Medycznego w jednostkach współpracujących z systemem państwowym. Uczestnicy nabyli szereg umiejętności: prowadzenie resuscytacji krążeniowo-oddechowej (manualnie i przy użyciu sprzętu, w tym AED), tamowanie krwotoków, unieruchamianie złamania i zwichnięcia, chronienie poszkodowanych przed wychłodzeniem lub przegrzaniem, ewakuowanie poszkodowanych, udzielanie wsparcia psychicznego, prowadzenie wstępnej segregacji medycznej.



(kwiecień) Kurs kierowania ruchem drogowym (Inspektorat Techniczny)

W dniu 23.05.2025 we Wrocławiu odbył się kurs kierowania ruchem, w którym wzięło udział 18 harcerzy. Szkolenie poprowadził wykwalifikowany instruktor Dolnośląskiego Ośrodka Ruchu Drogowego (DORD). Podczas zajęć uczestnicy mogli zapoznać się z aktualnymi przepisami ruchu drogowego, przeanalizować technikę pracy z tzw. lizakiem oraz nauczyć się właściwej postawy osoby kierującej ruchem. Zajęcia miały zarówno część teoretyczną, jak i praktyczną, dzięki czemu harcerze mogli sprawdzić swoje umiejętności w symulowanych sytuacjach drogowych. Kurs zakończył się krótkim sprawdzianem wiedzy i wręczeniem zaświadczeń uprawniających do kierowania ruchem podczas wydarzeń harcerskich.

(styczeń-luty) Szkolenie Harcerskiej Służby Zabezpieczenia

Kurs odbył się w Pucku i Nowęcinnie w dniach 14–16.03 i 4–6.04.2025. W kursie wzięli udział przedstawiciele woj. pomorskiego, mazowieckiego i zachodniopomorskiego. Kurs harcerskiej służby zabezpieczenia bazuje na szkoleniu służby informacyjnej i porządkowej. Ma na celu nabycie umiejętności i doświadczenia w zakresie m.in. rozwiązywania sytuacji konfliktowych, bycia mediatorem, weryfikacji uprawnień przebywania na danym terenie, udzielania podstawowej pierwszej pomocy, posługiwania się łącznością radiową, poznania elementów kierowania ruchem drogowym i przepisów ujętych w ustawie o Ruchu Drogowym i Kodeksie Karnym, zaznajomienie się z przepisami i praktycznymi aspektami organizacji imprez masowych oraz tzw. imprez podwyższonego ryzyka (przepisy Ustawy o Bezpieczeństwie Imprez Masowych) itp.

(zadanie dodatkowe) Warsztaty Wilderness Medicine (wcześniej – warsztaty strzeleckie z elementami medycyny taktycznej Inspektoratu Drużyn Obronnych)

W dniach 20–22.06.2025 w Starym Karpnie odbyły się warsztaty z medycyny pola walki (Wilderness Medicine). To kompleksowe szkolenie obejmuje różne umiejętności, poczynając od strzelectwa, przez orientację terenową, udzielenie pierwszej pomocy po ewakuację. Kursanci szlifowali swoje umiejętności z zakresu strzelectwa, topografii, technik survivalowych i poruszania się bez nawigacji GPS, tak mocno obecnej w dzisiejszych czasach. W trakcie zajęć z Wydziałem Prewencji Komendy Miejskiej Policji w Gdańsku uczestnicy dowiedzieli się m.in. o bezpieczeństwie poruszania się w sieci czy zasadach postępowania w przypadku zaginięcia (np. czym jest Child Alert). Dzięki dofinansowaniu uczestnicy uczyli się pierwszej pomocy w warunkach terenowych, gdzie przyszło im opiekować się poszkodowanym, dbając o jego stan i komfort. Wszystko odbywało się z wykorzystaniem improwizowanych technik ewakuacji. Dzięki przeprowadzeniu szkolenia uczestnicy nauczyli się udzielania pierwszej pomocy w warunkach polowych tzw. improwizowanych, bez użycia specjalistycznego sprzętu, opieki i transportu poszkodowanego w warunkach polowych, wyznaczania kierunków świata oraz poruszania się w terenie za pomocą gwiazd, map, terenu, dostępnej flory i fauny, jak np. mech czy mrowiska.



Wydział Wsparcia Specjalnościowego – Inspektorat Krwiodawczy

Praca z kadrą referatów/zespołów metodycznych/zespołów specjalnościowych oraz osób na szczeblu chorągwi odpowiedzialnych za pracę ze specjalnością krwiodawczą poprzez:

- a) tworzenie przestrzeni do wymiany doświadczeń i promowania dobrych praktyk z zakresu krwiodawstwa,
- b) budowanie wspólnoty metodyków związanych z krwiodawstwem

(marzec) Sejmik Krwiodawczy

Nie zrealizowano zadania.

Prowadzenie poradnictwa i popularyzacja dorobku w zakresie specjalności, w szczególności specjalności jako elementu pracy podstawowych jednostek organizacyjnych

(luty) Organizacja akcji Kropla Braterstwa 2025

Nie zrealizowano zadania.

(wrzesień) Akcja krwiodawstwa „W hołdzie Szarym Szeregom”

Nie zrealizowano zadania.

Weryfikacja wniosków o przyznanie odznaki; prowadzenie rejestru przyznanych odznak w odpowiednim stopniu; opieka nad procesem przekazywania odznak

(zadanie ciągłe) Funkcjonowanie Kapituły Harcerskiej Kropli Braterstwa

Kapituła funkcjonowała, każde zgłoszenie odznaki do weryfikacji zostało wysyłane do rozkazu naczelniczki ZHP.



Wydział Wsparcia Specjalnościowego – Inspektorat Lotniczy

Wspieranie działalności drużyn i klubów specjalnościowych

(maj) Warsztaty dla kadry lotniczej

Zadanie nie zostało wykonane z powodu braku zebrania odpowiedniej grupy kadry lotniczej.

W ramach wspierania działalności klubów specjalnościowych z inspektoratem kontaktowali się instruktorzy i instruktorki z:

- Chorągwi Stołecznej, gdzie ostatecznie powstał Stołeczny Harcerski Klub Spadochronowy,
- Hufca ZHP Ziemi Zawierciańskiej, którzy chcieli otrzymać porady odnośnie do zakładania i prowadzenia klubu.

W ramach popularyzowania specjalności lotniczych i spokrewnionych z nią tematów kosmicznych wystosowane zostało zaproszenie dla astronauty Sławosza Uznańskiego-Wisniewskiego na spotkanie z harcerzami. Zaproszenie wciąż oczekuje na akceptację.

Przez cały 2025 r. inspektorat organizował regularne spotkania z wszystkimi kapitułami i klubami lotniczymi na poziomie centralnym w celu omawiania aktualnej sytuacji i planowania dalszych działań, w tym:

- przeglądu i aktualizacji dokumentów związkowych związanych ze specjalnością lotniczą,
- przeglądu możliwych organizacji, instytucji i fundacji wspierających działalność lotniczą i wolontariacką, które mogłyby wesprzeć finansowo działalność lotniczą w ZHP.

Wydział Wsparcia Specjalnościowego – Inspektorat Techniczny

inicjowanie, czuwanie i współpraca związana ze szkoleniami kadry związanymi ze specjalnością techniczną w ZHP.

(marzec) Kurs pilarza

29.03.2025 odbył się kurs obsługi pilarki spalinowej na terenie Harcerskiego Ośrodka Wodnego Rancho we Wrocławiu. W kursie uczestniczyło 20 harcerzy z różnych części Polski. Program obejmował teoretyczne podstawy, praktyczne ćwiczenia oraz test końcowy, w którym uczestnicy musieli wykazać się zdobytą wiedzą i umiejętnościami. Wszyscy ukończyli kurs z wynikiem pozytywnym i otrzymali certyfikat potwierdzający zdobyte umiejętności. Kurs przeprowadzono z sukcesem, a jego uczestnicy zdobyli cenne umiejętności do wykorzystania w przyszłych działaniach harcerskich, przy czym miejsce kursu zapewniło odpowiednie warunki do nauki i integracji.



(kwiecień, sierpień) Kursy obsługi oraz budowy tymczasowych parków linowych (dwa kursy)

Kursy obsługi oraz budowy tymczasowych parków linowych odbyły się w dniach 15–17 kwietnia 2025 oraz 15–17 sierpnia w Harcerskim Ośrodku Wodnym Rancho we Wrocławiu. Wzięło w nich udział 15 harcerzy. Kursy obejmowały zasady BHP, podstawy prawne, informacje o wymaganych dokumentach, blok teoretyczny oraz blok praktyczny. Praktyczne zajęcia pozwoliły uczestnikom samodzielnie budować i testować park linowy, co było cennym doświadczeniem. Na zakończenie przeprowadzono test sprawdzający wiedzę teoretyczną i praktyczne umiejętności poprzez samodzielne zaplanowanie i zbudowanie atrakcji linowej. Wszyscy uczestnicy ukończyli kurs z pozytywnym wynikiem, otrzymując zaświadczenia oraz dostęp do materiałów edukacyjnych online.

(maj) Szkolenie z kierowania ruchem drogowym

Szkolenie odbyło się 23.05.2025 w Dolnośląskim Ośrodku Ruchu Drogowego przy współpracy z Inspektorem Zabezpieczenia. W szkoleniu wzięło udział 20 wędrowników/instruktorów. Szkolenie trwało 8 godzin, podczas których kursanci przyswajali wiedzę z zakresu kierowania ruchem. Szkolenie zakończyło się egzaminem sprawdzającym wiedzę z zakresu szkolenia. Wszyscy uzyskali uprawnienia państwowe. Szkolenie miało podnieść świadomość oraz bezpieczeństwo w szeroko pojętej pracy harcerskiej, od kierowania kolumn po zabezpieczanie imprez harcerskich.

(czerwiec) Kurs kwalifikowanej pierwszej pomocy

Kurs kwalifikowanej pierwszej pomocy odbył się we Wrocławiu przy współpracy z Inspektorem Zabezpieczenia. Składał się z dwóch zjazdów 6–8 czerwca oraz 27–29 czerwca. W kursie wzięło udział 20 harcerzy z całej Polski. Kurs prowadzony był przez firmę posiadającą odpowiednie uprawnienia. Kursanci po 66 godzinach szkolenia praktycznego z teorią zdali egzaminy z wynikiem pozytywnym i wszyscy uzyskali państwowy dokument potwierdzający nadanie tytułu Ratownika Kwalifikowanej Pierwszej Pomocy.

Współtworzenie poradnika „Bezpieczeństwo w ZHP”

Poradnik bezpieczeństwo w ZHP to zaktualizowany i poszerzony poradnik szeroko rozumianego bezpieczeństwa podczas działań harcerskich. Inspektorat napisał kilka rozdziałów oraz recenzował inne dotyczące bezpieczeństwa technicznego. Publikacja dostępna jest na <https://cbp.zhp.pl/m/bezpieczenstwo-w-zhp>.

(cały rok) Działania dodatkowe

Inspektorat techniczny w ciągu roku poza zorganizowanymi kursami dodatkowo wykonywał przeglądy sprzętu linowego. Każda zainteresowana jednostka mogła skontaktować się z inspektoratem i wykonać bezpłatny przegląd sprzętu. W 2025 r. zostało wykonanych pięć przeglądów sprzętu, co daje 200 sztuk sprzętu do zajęć na linach, podwyższając dzięki temu bezpieczeństwo harcerzy.

Inspektorat zakończył w 2025 r. prace nad opracowaniem regulaminu Odznaki Technicznej – aktualnie oczekuje na zatwierdzenie.



Wydział Wsparcia Specjalnościowego – Inspektorat Technik Leśnych

Organizacja biwaków i szkoleń leśnych

(kwiecień, czerwiec) Szkolenia z leśnych umiejętności

Zadanie nie zostało zrealizowane.

Wdrażanie i promowanie leśnych aktywności

(zadanie ciągłe) Stworzenie materiałów programowych dla instruktorów ZHP chcących zacząć działać w lesie

W marcu została stworzona i wysłana do Rady Naczelnej sprawność harcerska „Drzewołaz”.



DRZEWOLAZ

Wskazówki dla drużynowego: Wszystkie zadania powinny być realizowane w warunkach terenowych i w praktyce. Przy realizacji sprawności ** i *** powinna być obecna osoba z uprawnieniami do asekuracji linowej.

	Idee i zadania kolejnych poziomów trudności:
*	Potrafi wybrać odpowiednie drzewa i gałęzie, aby bezpiecznie wspinać się na niewielkie drzewo. Podczas wspinania zachowuje zasady bezpieczeństwa.
1.	Rozpoznaję w terenie gatunki drzew na które bezpiecznie można się wspinać.
2.	Potrafię ocenić, która gałąź utrzyma mój ciężar podczas wspinania na drzewo.
3.	Znam zasadę trzech punktów podparcia podczas wspinaczki, wiem jak i gdzie bezpiecznie stawiać stopy i chwytąć gałęzie.
4.	Potrafię bezpiecznie wylądować na ziemi po upadku z niewielkiej wysokości.
**	Potrafi posługiwać się podstawowym sprzętem wspinaczkowym. Rozwija swoje umiejętności wspinaczkowe.
1.	Potrafię poprawnie założyć uprząż wspinaczkową i zawiązać ósemkę powrotną.
2.	Poprawnie wiążę kluczkę, ósemkę, podwójną ósemkę i ósemkę pionierską.
3.	Znam urazy powstałe na wskutek upadku z wysokości, wiem jak postępować w przypadku wystąpienia tych urazów.
4.	Weszłam/Wszedłem na drzewo po gałęziach z asekuracją linową na wysokość 5 m.
***	Regularnie wspina się na drzewa. Wie jak samodzielnie używać sprzętu wspinaczkowego na drzewach.
1.	Samodzielnie wykonałam/em bezpieczny punkt asekuracyjny na wysokości przynajmniej 5 metrów, nie uszkodzając kory drzewa, ani nie łamiąc gałęzi.
2.	Spędziłam/em przynajmniej jedną godzinę w koronie drzewa, na wysokości przynajmniej 5 metrów i opowiedziałam/em lub sporządziłam/em notatkę ze swoich obserwacji.
3.	Przeprowadziłam/em zajęcia dla młodszych harcerzy z poprawnego ubierania uprząży i wiązania podstawowych węzłów.
4.	Asekurowałam/em drugiego wspinacza sposobem „na wędkę” lub asekuracją dolną.
5.	Weszłam/Wszedłem na drzewo po gałęziach z asekuracją linową na wysokość 8 m.

Wydział Wsparcia Specjalnościowego – Inspektorat Turystyczno-Krajoznawczy

prowadzenie poradnictwa i popularyzacja dorobku w zakresie specjalności, w szczególności specjalności jako elementu pracy podstawowych jednostek organizacyjnych,

(luty) Dokończenie opracowania materiałów metodycznych Harcerskiej Specjalności Turystyczno-Krajoznawczej z Odznaką Specjalności TK

Zadania nie zrealizowano.

(dodatkowo) Praca nad weryfikacją i ewaluacją sprawności turystycznych

Inspektorat opracował sprawności harcerskie: Organizator turystyki/Organizatorka turystyki oraz Ekoturysta/Ekoturystka. Sprawności zostały wysłane do Rady Naczelnej.

Inicjowanie, czuwanie i współpraca związana ze szkoleniami kadry związanymi z turystyką i krajoznawstwem w ZHP

(lipiec) Kurs Organizatora Turystyki i Młodzieżowego OT

Kurs nie odbył się. Planowany termin kursu to luty 2026 r.

Spotkanie przedstawicieli chorągwi – warsztat metodyczny

Spotkanie nie odbyło się.

Praca z kadrą referatów/zespołów metodycznych/zespołów specjalnościowych oraz osób na szczeblu chorągwi odpowiedzialnych za pracę ze specjalnością turystyczną poprzez:

- a) tworzenie przestrzeni do wymiany doświadczeń i promowania dobrych praktyk z zakresu turystyki i krajoznawstwa,
- b) budowanie wspólnoty metodyków związanych z turystyką i krajoznawstwem

(dodatkowo) Praca ciągła inspektoratu

Odbyło się spotkanie przedstawicieli Kapituł HOTK biorących udział w Zlocie na Polach Grunwaldu. Zostały zebrane wnioski, na podstawie, których przygotowany został regulamin konkursu na Drużynę Aktywną Turystycznie.

Wsparcie odbywało się poprzez odpowiadanie na zapytania przychodzące z chorągwi. Dotyczyły one m.in. funkcjonowania kapituł HOTK, wdrażania, opisywania i prowadzenia kronik turystycznych, działań inspektoratów i jednostek specjalnościowych w zakresie tematycznym.



Było to ponad 200 zapytań, e-maili, telefonów, odpowiedzi na posty lub bezpośrednich zapytań podczas konferencji, zlotów itd.

Jednocześnie tworząc informację zewnętrzną w postaci profili na mediach społecznościowych, tworzymy sieć drużyn i związków turystycznych do dalszej wspólnej pracy. Zebraliśmy listę wszystkich związków w specjalności turystycznej (z Tipi), w której znalazły się aktualnie 43 drużyny, kluby HKT i zastępy specjalnościowe.

Kapituła Harcerskiej Odznaki Pocztovej

Weryfikacja wniosków o przyznanie odznaki; prowadzenie rejestru przyznanych odznak w odpowiednim stopniu; opieka nad procesem przekazywania odznak

(zadanie ciągłe) Kapituła Harcerskiej Odznaki Pocztovej

Kapituła w pierwszym kwartale 2025 r. uzupełniła skład kapituły o dwie osoby. Opracowano elektroniczny rejestr odznak. W trakcie realizacji jest tworzenie elektronicznego wniosku o odznakę.

W drugim i trzecim kwartale prowadzono rozmowy i konsultacje regulaminu odznak w środowiskach pracujących metodyką wędrowniczą w celu dostosowania wymagań i wprowadzenia poprawek w wymaganiach odznaki w stopniu brązowym.

W czwartym kwartale przeprowadzono akcję promocyjną odznaki oraz konsultacje z osobami zdobywającymi odznaki. Propozycje zmian przekazano do Głównej Kwatery, do zatwierdzenia w 2026 r.

W 2025 r. kapituła zebrała się trzy razy. Przyznano 2 odznaki

Wydział Wsparcia Specjalnościowego – Kapituła Harcerskiego Instruktora Lotniczego

(zadanie ciągłe) Posiedzenia i praca kapituły

Nie zrealizowano zadania.



Wydział Wsparcia Specjalnościowego – Kapituła Harcerskiego Znak Balonowego

wspieranie działalności drużyn i klubów specjalnościowych,

(wrzesień) Kurs załogantów balonowych

Nie zrealizowano zadania.

(zadanie ciągłe) Posiedzenia i praca kapituły

Nie zrealizowano zadania.

Wydział Wsparcia Specjalnościowego – Kapituła Harcerskiego Znak Lotniczego

(lipiec-sierpień) Złot lotniczy

Nie zrealizowano zadania ze względu na brak regulaminu przyznawania Harcerskiego Znak Lotniczego oraz zatwierdzonego projektu tego znaku. Złot miał stać się przestrzenią do promocji możliwości uzyskiwania znaku.

(zadanie ciągłe) Posiedzenia i praca Kapituły

Kapituła Harcerskiego Znak Lotniczego spotykała się regularnie w celu pracy nad obranymi celami wskazanymi w planie pracy na 2025 r. Spotkania odbywały się przy użyciu środków komunikacji zdalnej. Prowadzono także bieżącą korespondencję.

Głównym zdaniem było ustalenie wymogów do uzyskania odznaki Harcerskiego Znak Lotniczego, które będą z jednej strony dowodziły posiadania i gradacji kompetencji w obszarze lotnictwa, a z drugiej – będą miały realny związek z działalnością harcerską. W efekcie prac przygotowano draft nowego regulaminu przyznawania Harcerskiego Znak Lotniczego. Dokument został poddany analizie na poziomie inspektoratu i nadal trwają prace nad jego ostatecznym kształtem.

W ramach bieżącej pracy kapituła przygotowała propozycję wzoru odznaki, która za pośrednictwem Inspektoratu Lotniczego została przekazana do konsultacji zastępcy naczelniczki ds. relacji zewnętrznych.

Wobec braku zatwierdzonego regulaminu oraz ostatecznego wzoru odznaki pozostałe zaplanowane działania (w tym produkcja odznaki, jej promowanie, weryfikacja zgłoszeń, a także złot lotniczy) okazały się bezprzedmiotowe i nie przystąpiono do ich realizacji.



Wydział Wsparcia Specjalnościowego – Kapituła Harcerskiego Znak Spadochronowego

(zadanie ciągłe) Posiedzenia i praca Kapituły

Kapituła przyjmuje w sposób ciągły wnioski o nadanie Harcerskiego Znak Spadochronowego.

W dniu 18.05.2025 odbyło się posiedzenie Kapituły, podczas którego podjęto Decyzję L1/2025 o nadaniu Harcerskiego Znak Spadochronowego sześciu członkom ZHP.

W dniu 24.10.2025 odbyło się posiedzenie Kapituły, podczas którego podjęto Decyzję L2/2025 o nadaniu Harcerskiego Znak Spadochronowego dziewięciu członkom ZHP.

Wydział Wsparcia Specjalnościowego – Kapituła Harcerskiej Odznaki Strzeleckiej

Weryfikacja wniosków o przyznanie odznaki; prowadzenie rejestru przyznanych odznak w odpowiednim stopniu; opieka nad procesem przekazywania odznak

(zadanie ciągłe) Kapituła Harcerskiej Odznaki Strzeleckiej

Na podstawie przekazanych raportów klasyfikacyjnych harcerskich zawodów strzeleckich zweryfikowano liczby przyznanych odznak.

Harcerska Odznaka Strzelecka:

w stopniu brązowym – 332,

w stopniu srebrnym – 59,

w stopniu złotym – 20.

Mistrzowska Harcerska Odznaka Strzelecka:

w stopniu brązowym – 9,

w stopniu srebrnym – 4.

W wyniku rozpatrzenia wniosków zainteresowanych zweryfikowano nadanie Harcerskich Odznak Wyszkożenia Strzeleckiego:

w stopniu brązowym – 8,

w stopniu srebrnym – 10,

w stopniu złotym – 5.

Kapituła odbyła trzy zdalne posiedzenia. W codziennej pracy koordynowała i realizowała rozdysponowywanie zdobytych odznak. W wyniku uzyskanej dotacji zakupiono 2880 brązowych oraz 728 srebrnych Harcerskich Odznak Strzeleckich.



Udzielono wsparcia przy tworzenie kapituł w Chorągwi Mazowieckiej i Chorągwi Wielkopolskiej.

Dostosowano Regulamin Odznaki do przepisów Polskiego Związku Strzelectwa Sportowego. Regulamin został uchwalony przez Główną Kwaterę w dniu 18.12.2025.

Wydział Wsparcia Specjalnościowego – Kapituła Harcerskiej Odznaki Turystycznej

- 1) weryfikacja wniosków o przyznanie odznaki,
- 2) prowadzenie rejestru przyznanych odznak w odpowiednim stopniu,
- 3) opieka nad procesem przekazywania odznak

(zadanie ciągłe) Kapituła Harcerskiej Odznaki Turystycznej

W 2025 r. odbyło się osiem posiedzeń kapituły w związku z napływającymi zgłoszeniami z chorągwi, hufców i szczepów oraz zgłoszeniami indywidualnymi. Terminy posiedzeń: 30.01.2025, 01.03.2025, 26.04.2025, 24.05.2025, 09–13.07.2025, 23.09.2025, 10.11.2025, 21.12.2025.

W 2025 r. zweryfikowano:

- 31 HOTK, w tym 21 popularnych, 8 brązowych, 1 srebrną i 2 złote,

Wydział Wsparcia Specjalnościowego – Kapituła Odznaki Harcerskiej Służby Zabezpieczenia

Weryfikacja wniosków o przyznanie odznaki; prowadzenie rejestru przyznanych odznak w odpowiednim stopniu; opieka nad procesem przekazywania odznak

(zadanie ciągłe) Funkcjonowanie Kapituły Harcerskiej Służby Zabezpieczenia

W okresie sprawozdawczym odbyły się:

- spotkanie na żywo, podczas którego przeanalizowano propozycje zmian w regulaminie odznaki oraz omówiono planowane prace na najbliższy czas. Zdecydowano o potrzebie szerszej konsultacji regulaminu z członkami Inspektoratu Harcerskiej Służby Zabezpieczenia GK,
- trzy spotkania zdalne dotyczące przedłożonych wniosków spływających na bieżąco, wnioski rozpatrzono pozytywnie,

Ponadto na bieżąco członkowie Kapituły utrzymywali kontakt wewnętrzny w związku z działaniem i rozwojem specjalności.



Wydział Wsparcia Specjalnościowego – Naczelnictwo Poczty Harcerskich

Bezpośrednie wspieranie działalności drużyn i klubów specjalnościowych w razie potrzeby

(październik-listopad) Konkurs na świąteczną kartkę pocztową

Przeprowadzono w środowiskach pocztowych konkurs na wydawnictwa świąteczne. Konkurs odbył się na poziomie lokalnym. Powstała propozycja pracy poczt harcerskich z lokalnym środowiskiem.

Praca z kadrą referatów/zespołów metodycznych/zespołów specjalnościowych oraz osób na szczeblu chorągwi odpowiedzialnych za pracę ze specjalnością Poczty Harcerskich oraz bezpośrednie wspieranie działalności drużyn i klubów specjalnościowych

(marzec, czerwiec, wrzesień, grudzień) Spotkania Naczelnictwa Poczty Harcerskich wraz z zainteresowanymi instruktorami specjalnościowymi w chorągwiach i naczelnikami poczt harcerskich, w tym spotkania Kapituły Harcerskiej Odznaki Pocztovej

W marcu i wrześniu odbyły się spotkania Kapituły i Naczelnictwa w formie online. Spotkania miały charakter otwarty – w spotkaniu uczestniczyli naczelnicy poczt harcerskich. Został uzupełniony skład naczelnictwa i kapituły.

-W grudniu odbyła się Polowa Zbiórka Poczty Harcerskich jako akcja szkoleniowa. Udział wzięło 15 osób z 7 poczt harcerskich. Podczas szkolenia poruszono następujące tematy: współpraca z Poczta Polska, historia pocztowa, regulamin poczt harcerskich, formy pracy poczt harcerskich oraz tworzenie wydawnictw pocztowych.

(marzec, czerwiec, wrzesień, grudzień) Wydawanie biuletynu informacyjnego Pocztovej Komunikaty „PoKomu”

W pierwszym kwartale został wydany biuletyn oraz zostały przygotowane materiały do kolejnego wydania. W maju, wrześniu i grudniu wydano kolejne numery pocztowych komunikatów. Przyjęto nową formę artykułów (prezentowanie się poszczególnych poczt harcerskich).

Praca z kadrą referatów/zespołów metodycznych/zespołów specjalnościowych oraz osób na szczeblu chorągwi odpowiedzialnych za pracę ze specjalnością Poczty Harcerskich oraz bezpośrednie wspieranie działalności drużyn i klubów specjalnościowych. Inicjowanie, czuwanie i współpraca związana ze szkoleniami kadry związanymi z Poczta Harcerskimi w ZHP

(maj) Konferencja Specjalnościowa Szamotuły'25

W październiku zorganizowano konferencję przeznaczoną dla wszystkich specjalności. Jej organizatorem było Naczelnictwo Poczty Harcerskich. Udział wzięło 20 osób. Nie była to



zadowalająca liczba. Jednak to dopiero pierwsza konferencja w innej formule niż wcześniejsze realizowane przez Wydział Wsparcia Specjalnościowego.

Wśród tematów znalazły się następujące zagadnienia:

- Kadra specjalnościowa – miano, stopień wtajemniczenia, doświadczenie. Kim mamy być jako kadra specjalnościowa?
- Wyszukanie specjalnościowe w drużynie, klubie. Kim ma być specjalista/szef wyszkolenia?
- Ścieżka rozwoju specjalnościowego – od tropów, sprawności po odznaki. Czy to wszystko?
- Kształcenie specjalnościowe – jak nie OKK, to co? Które miano kadry pozwala na szkolenie innych?
- Modele pracy ze specjalnością w drużynie specjalnościowej, klubie i drużynach niespecjalnościowych.
- Współpraca kadry specjalnościowej na różnych poziomach.

Uczestnicy konferencji byli zaangażowani w dalsze konsultacje mian kadry i system szkolenia specjalnościowego.

Prowadzenie poradnictwa i popularyzacja dorobku w zakresie specjalności

(dodatkowe zadanie) Praca nad popularyzacją specjalności pocztowej

Od sierpnia 2025 r. prowadzono akcję promocyjną specjalności pocztowej. Efektem akcji jest utworzenie trzech nowych poczt harcerskich.

Prowadzenie poradnictwa i popularyzacja dorobku w zakresie specjalności, w szczególności specjalności jako elementu pracy podstawowych jednostek organizacyjnych

(wrzesień) Opracowanie zasad archiwizacji Wydawnictw Pocztyw

Zakończono i podsumowano pilotażową formę archiwizacji wydawnictw na podstawie zasad stworzonych przez Muzeum Harcerstwa.

(zadanie ciągłe) Zorganizowanie e-wystawy wydawnictw pocztowych; promocja Poczty Harcerskich na fanpage specjalności pocztowej

Została opracowana elektroniczna wystawa wydawnictw pocztowych jako nowa forma pracy poczt harcerskich.

(wrzesień) Zredagowanie Regulaminu Poczty Specjalnych we współpracy z Pocztą Polską

W trzecim kwartale zostały opracowane wewnętrzne wytyczne poczt specjalnych dostosowane do wymagań stawianych przez Pocztę Polską i Polski Związek Filatelistów.

Udział w doskonaleniu metodyk (w tym m.in. elementy SIM).



(wrzesień) Opracowanie sprawności pocztowych i aktualizacja wymagań Harcerskiej Odznaki Pocztowej

W czwartym kwartale został opracowany nowy regulamin Harcerskiej Odznaki Pocztowej, dostosowany do spostrzeżeń i uwag zebranych od zdobywających odznakę. Przy najbliższej aktualizacji zostanie on wprowadzony do regulaminu odznak specjalnościowych.

Wydział Wychowania Duchowego i Religijnego

Koordynowanie współpracy

(zadanie ciągłe) Współpraca z KEA oraz PRE

Za współpracę odpowiada naczelny kapelan ewangelicki, m.in. uczestniczy w spotkaniach, na które jest zapraszany.

(zadanie ciągłe) Współpraca z biurem KEP

Za współpracę odpowiada naczelny kapelan rzymskokatolicki. W minionym roku zespół utrzymywał regularną współpracę z Biurem KEP, obejmującą zarówno kilka spotkań roboczych poświęconych omówieniu spraw bieżących, jak i stały kontakt w kwestiach organizacyjnych oraz merytorycznych. Wspólnie realizowano zadania związane z BŚP, koordynując działania i wymieniając niezbędne informacje. Istotnym elementem współpracy były również uzgodnienia prowadzone z Ordynariatem Polowym, co pozwoliło na sprawne dopracowanie wspólnych inicjatyw i zapewnienie ich właściwej realizacji.

Praca z kadrą zespołów lub osób na szczeblu chorągwi odpowiedzialnych za wsparcie metodyczno-programowe w zakresie rozwoju duchowo-religijnego poprzez:

- a) tworzenie przestrzeni do wymiany doświadczeń i promowania dobrych praktyk (np. warsztaty, konferencje),
- b) budowanie wspólnoty osób odpowiedzialnych za wsparcie w rozwoju duchowo-religijnym

(zadanie ciągłe) Budowanie wspólnoty zespołów zajmujących się wychowaniem duchowym i religijnym

W kwietniu 2025 r. odbyło się spotkanie członków wydziału z przedstawicielami chorągwianych zespołów wychowania duchowego i religijnego oraz innymi instruktorami zainteresowanymi pracą w tym obszarze; udział wzięło 19 osób, nie licząc prelegentów. Na spotkaniu odbyła się prelekcja „Rozwój duchowy i jego miejsce w harcerskim wychowaniu” połączona z panelem dyskusyjnym na tematy związane z duchowością i religijnością. Odbyły się także warsztaty „Duch+” prowadzone przez instruktorów Chorągwi Stołecznej, na których zaprezentowano opracowane dyskusyjne



formy pracy dla środowisk. Jest to ciekawa propozycja dla drużynowych różnych poziomów metodycznych chcących pracować w obszarze duchowości, pobudzająca także do osobistej refleksji nad życiem duchowym.

(maj) Pielgrzymka ZHP na Jasną Górę

Wydział zainicjował współpracę komendy Pielgrzymki ZHP z poziomem centralnym, efektem była współpraca i dofinansowanie jej w 2025 r.

Prowadzenie poradnictwa i popularyzacja dorobku w zakresie rozwoju duchowo-religijnego w podstawowych jednostkach organizacyjnych

(zadanie ciągłe) Poradnik o formach pracy z wychowaniem duchowym w drużynie

Prace nad poradnikiem przeciągały się z uwagi na szczupłe zasoby kadrowe i liczne przedsięwzięcia konkurujące o ich czas. W końcu 2025 r. prace są na ukończeniu. Wydanie poradnika planowane jest przed HAL 2026.

Wydział Wychowania Wodnego

Bezpośrednie wspieranie działalności drużyn i klubów wodnych w razie potrzeby

(sierpień–wrzesień) Zbiórka metodyczno-techniczna

Zbiórka metodyczno-techniczna została zorganizowana przez Wydział Wychowania Wodnego na terenie ośrodka Perkoz w dniach 19–21.09.2025. Wzięło w niej udział 30 uczestników i 10 osób kadry. Podczas zbiórki przeprowadzono praktyczne zajęcia na wodzie mające na celu poprawę bezpieczeństwa oraz unifikację wyszkolenia kadry drużyn wodnych. Dokonano także wymiany pomysłów metodycznych, dzieląc się doświadczeniami różnych regionów. Oprócz tego przeprowadzono zajęcia metodyczne, w czasie których omówiono istotne problemy związane z pracą kadry w terenie. Szczególnie ciekawie przeprowadzono seminarium na temat hejtu.

(zadanie ciągłe) Patent Wodnej Flagowej Drużyny ZHP

Projekt „Patent Wodnej Drużyny Flagowej ZHP” został zainicjowany w 2019 r. na podstawie uchwały Głównej Kwatery ZHP. Projekt ma na celu poprawę jakości pracy drużyn wodnych oraz wypromowanie najlepszych z nich poprzez przyznanie im Patentu Flagowego. Wyznaczony instruktor wydziału wizytuje drużyny w całej Polsce, prowadzi szkolenia oraz organizuje zajęcia metodyczne. W tym roku zwizytowano 6 ośrodków harcerskich na których obozowało 11 drużyn wodnych oraz przyznano 2 Patenty Flagowe. W maju 2025 r. podsumowano funkcjonowanie Patentu Wodnej Flagowej Drużyny ZHP i postanowiono zmienić zapisy.

(zadanie ciągłe) Konkursy na rejsy wodne roku

Zadanie cykliczne polegające na współzawodnictwie środowisk. Do 2025 r. współzawodnictwo odbywało się w czterech kategoriach: morski rejs roku, śródlądowy rejs roku, spływ kajakowy



roku, wydarzenie wodne roku. Na konferencji Wychowania Wodnego w ZHP w marcu 2025 r. przyznano wyróżnienia za rok 2024. W konkursach zgłoszono 25 wydarzeń wodnych.

Na prośbę środowiska wodnego rywalizację za 2025 r. rozszerzono w zakresie rozdzielania sptywów kajakowych na sptyw jedno- i wielodniowy.

(wrzesień) Współzawodnictwo o Proporzec Teligi

Nie zrealizowano zadania ze względu na małe moce przerobowe wydziału.

(kwiecień) Webinar dotyczący bezpieczeństwa wodnego

Webinar został zorganizowany 8.04.2025 na platformie MS Teams (dostępny na <https://gkzhp.sharepoint.com/sites/Bezpieczenstwo>). Poruszono tematy związane z bezpieczeństwem na wodzie podczas wyjazdów harcerskich. Mówiono także o tym, jakie umiejętności z zakresu bezpieczeństwa na wodzie nabywa zuch, harcerz, harcerz starszy i wędrownik w ZHP.

Dodatkowe zadanie: bezpieczeństwo na konferencji.

Sprawa bezpieczeństwa na wodzie była szeroko omawiana na konferencji „Wychowanie Wodne w ZHP” na terenie Lubuskich Mazur, łącznie z pokazami ratownictwa na wodzie. Dodatkowo dzięki współpracy z GK ZHP i Wydziałem Finansowania Organizacji na konferencji przekazano 50 toreb ratowniczych WOPR.

(maj) Kurs organizatorów sptywów kajakowych

Kurs Organizatorów Harcerskich Sptywów Kajakowych odbywa się zawsze w drugi weekend maja. W 2025 r. wzięło w nim udział kolejnych dziesięciu uczestników. Ze względów bezpieczeństwa i przepustowości rzeki liczba uczestników musiała być ograniczona. Uczestnicy kursu zostają przygotowani do bezpiecznego i legalnego przeprowadzania sptywów pod względem prawnym, bezpieczeństwa i właściwego doboru akwenu dla grupy wiekowej i poziomu zaawansowania uczestników. Kurs ten jest elementem zdobywania odznak wyszkolenia wodnego w specjalizacji kajakowej.

Kontynuowanie i rozwijanie systemu szkolenia oficerów, mechaników, starszych oficerów i kapitanów flagowego żaglowca ZHP „Zawisza Czarny”

(zadanie ciągłe) Praca nad spuścizną CWM ZHP

Nawiązano kontakt z armatorem „Zawiszy Czarnej” i przy jego współpracy przygotowywany jest obecnie przez instruktorów Wydziału Wychowania Wodnego pakiet dokumentów, na podstawie których szkolona będzie kadra dla „Zawiszy Czarnej” w 2026 r.



Koordynowanie przeprowadzania egzaminów na patenty wodne przez Centralny Wodny Ośrodek Egzaminacyjny

(zadanie ciągłe) Egzaminy na patenty wodne

Centralny Wodny Ośrodek Egzaminacyjny działał przez cały 2025 r. Przeprowadzone zostały 2 egzaminy na patent jachtowego sternika morskiego (16 uczestników) oraz 4 egzaminy na patent żeglarza jachtowego (58 uczestników). Uczestnicy pochodzili z różnych środowisk harcerskich.

(styczeń–luty) Spotkanie egzaminatorów

Spotkanie egzaminatorów odbyło się podczas konferencji „Wychowanie Wodne w ZHP” pod przewodnictwem przewodniczącego centralnej Komisji Egzaminacyjnej ZHP. Podczas spotkania uzgodniono formę organizacyjną egzaminów, przygotowano zestawy pytań egzaminów teoretycznych oraz omówiono zasady egzaminu praktycznego.

Opracowanie i wdrożenie programu wychowawczego dla wszystkich grup metodycznych opartego na szkoleniu żeglarskim i wioślarskim w systemie instrumentów metodycznych i pracy z kadrą

(zadanie ciągłe) Opracowanie programu wychowania wodnego

W Wydziale Wychowania Wodnego zostały zakończone prace nad sprawnościami i tropami wodnymi oraz odznakami w ramach programu wychowania wodnego. Odznaki zostały przyjęte przez Główną Kwaterę uchwałą o odznakach specjalnościowych. Instrumenty metodyczne przekazano do Rady Naczelnej.

Dodatkowo: Współpraca z Jamboree 2027

Wydział Wychowania Wodnego stale współpracuje z coleaderem modułu wodnego na światowe Jamboree skautowe 2027. Następuje wymiana informacji i doświadczeń. Coleader zapraszany jest na spotkania i konferencje organizowane przez wydział. W ramach współpracy zaplanowano i zrealizowano szkolenia mające na celu wzmocnienie kadry Ruchu Wodnego. Działania będą kontynuowane w 2026 i 2027 r.

Praca z kadrą zespołów pilota lub osób na szczeblu chorągwi odpowiedzialnych za wychowanie wodne poprzez tworzenie przestrzeni do wymiany doświadczeń i promowania dobrych praktyk (np. warsztaty, konferencje), budowanie wspólnoty osób odpowiedzialnych za wsparcie wychowania wodnego

(marzec) Konferencja Wychowanie Wodne

Konferencja Wychowanie Wodne w ZHP organizowana była na terenie Lubuskich Mazur w dniach 14–16.03.2025. Wzięło w niej udział 110 instruktorów, w tym 10 instruktorów kadry konferencji i 4 instruktorów wspierających, z 15 chorągwi. Tematem przewodnim konferencji była pomoc ludności z terenów objętych powodzią, jakiej udzielili jej wodniacy z różnych środowisk (na konferencji pokazano cztery wybrane najciekawsze prezentacje). W trakcie konferencji odbywały



się zajęcia metodyczne, zajęcia z ratownictwa wodnego oraz dyskusja na temat najważniejszych kierunków działania środowiska wodnego. Na zakończenie konferencji uczestnicy zwiedzili Muzeum Woldenberczyków w Dobiegniewie.

Dodatkowo: Praca nad spuścizną Ruchu Wodnego

Wydział Wychowania Wodnego współpracuje z Muzeum Harcerstwa w Warszawie, przekazując do muzeum pamiątki działalności drużyn wodnych. W 2025 r. przekazano m.in. mundur instruktora wodnego z lat 70. XX w.

Budowanie wspólnoty osób odpowiedzialnych za wsparcie wychowania wodnego

(październik–listopad) Spotkanie Pilotów Chorągwi

Wydział Wychowania Wodnego przygotował spis wszystkich środowisk wodnych w Polsce w celu umożliwienia szybkiej komunikacji pomiędzy wydziałem, pilotami chorągwi i poszczególnymi środowiskami. Drogą elektroniczną przekazywane są komunikaty organizacyjne, materiały metodyczne i różnego rodzaju informacje. Dzięki współpracy z Wydziałem Wychowania Wodnego powołano w 2025 r. trzech nowych pilotów chorągwi. Efektem takiego działania jest również obecność na konferencji „Wychowanie Wodne w ZHP” przedstawicieli prawie wszystkich chorągwi.

W dniach 15–16.11.2025 Wydział Wychowania Wodnego zorganizował w Gdyni na pokładzie „Zawiszy Czarnego” odprawę pilotów chorągwi. Obecni byli przedstawiciele prawie wszystkich chorągwi ZHP. Omówiono sprawy organizacyjne środowiska drużyn wodnych, plan pracy na rok 2026 oraz zorganizowany został krótki rejs po Zatoce Gdańskiej.



Wydział Zagraniczny i Komisarze Zagraniczni

Reprezentowanie ZHP oraz interesów ZHP na arenie międzynarodowej w organizacjach, których ZHP jest członkiem, tj. WOSM, WAGGGS, ISGF oraz przekazywanie do ZHP informacji i decyzji podjętych przez te organizacje, przygotowywanie delegacji oraz reprezentowanie ZHP na konferencjach światowych, regionalnych, seminariach i innych spotkaniach, współpraca, kontakty i dbanie o właściwe relacje z innymi organizacjami skautowymi oraz organizacjami światowymi, wpływanie (określanie) na kierunki rozwoju współpracy zagranicznej w organizacji, dbanie o zwiększanie świadomości przynależności do WAGGGS, WOSM, ISGF, promowanie i wdrażanie programów i inicjatyw organizacji światowych i ich organizacji członkowskich oraz możliwości uczestnictwa we współpracy międzynarodowej w ZHP, przedstawianie dorobku i przedstawianie propozycji ZHP na forum międzynarodowym, współpraca z Wydziałem Zagranicznym GK

(zadanie ciągłe) Współpraca z WAGGGS

Realizowano systematycznie zadania w następującym obszarze: Budowanie relacji Związku Harcerstwa Polskiego ze Światowym Stowarzyszeniem Przewodniczek i Skautek (WAGGGS). Działania miały na celu rozwijanie i utrzymanie na wysokim poziomie wzajemnych kontaktów, wiedzy o realizowanych programach, wydarzeniach, politykach (zajmowanych stanowiskach wobec pojawiających się problemów), strategiach i wyzwaniach. Uwzględniały udział komisarki zagranicznej i jej współpracowniczek w spotkaniach online, konsultacjach, seminariach i szkoleniach oferowanych przez WAGGGS oraz inicjowanie spotkań, konsultacji itp. form aktywności wobec władz i zespołów WAGGGS.

W ramach budowania relacji Związku Harcerstwa Polskiego ze Światowym Stowarzyszeniem Przewodniczek i Skautek (WAGGGS) podejmowano działania ukierunkowane na utrzymanie wysokiego poziomu wzajemnych kontaktów oraz aktualizację wiedzy o bieżących programach i strategiach.

W omawianym okresie zrealizowano następujące działania:

- **Przeprowadzono warsztaty** z zakresu wdrażania Modelu Przywództwa w ZHP, które odbyły się w ramach Europejskich Warsztatów WAGGGS i WOSM The Academy, popularyzując rozwiązania przyjęte w ZHP.
- **We współpracy z CSI przetłumaczono materiał** wspierający kształceniowców „Model kompetencji kształceniowych”, który został przedstawiony jako jeden z dokumentów w ramach konsultacji zmian w dokumencie „Kształcenie Kadry ZHP”.
- **Zapewniono regularny udział** komisarki zagranicznej w kwartalnych webinarach online dla komisarek zagranicznych WAGGGS oraz w kwartalnych webinarach z Komitetem Światowym WAGGGS.
- **Skoordynowano i zrealizowano udział** ZHP w konsultacjach dotyczących sposobu zarządzania (governance) WAGGGS.



- **Podejmowano działania w ramach zespołu odpowiedzialnego za jubileusz 30-lecia powrotu ZHP do struktur WAGGGS i WOSM.** Komisarzka zagraniczna uczestniczyła w comiesięcznych spotkaniach roboczych, koordynowała konkurs na skautowe wspomnienia oraz pełni funkcję komendantki konferencji organizowanej z okazji 30-lecia powrotu ZHP do WAGGGS i WOSM.
- **Przygotowano tłumaczenie propozycji programowej na Dzień Myśli Braterskiej 2026 pt. „Nasza przyjaźń”,** stanowiącej element przygotowań do 100-lecia Światowego Stowarzyszenia Przewodniczek i Skautek, które przypadnie w 2028 r.

(zadanie ciągłe) Współpraca z WOSM

Budowanie relacji Związku Harcerstwa Polskiego ze Światową Organizacją Ruchu Skautowego obejmowało działania mające na celu rozwijanie i utrzymanie na wysokim poziomie wzajemnych kontaktów, wiedzy o realizowanych programach, wydarzeniach, politykach (zajmowanych stanowiskach wobec pojawiających się problemów), strategiach i wyzwaniach. W tym celu komisarz zagraniczny i jego współpracownicy uczestniczyli w spotkaniach online, konsultacjach, seminariach i szkoleniach oferowanych przez Światową Organizację Ruchu Skautowego, a także inicjowano spotkania, konsultacje i inne formy aktywności wobec władz i zespołów Światowej Organizacji Ruchu Skautowego. Wzrost pozycji Związku Harcerstwa Polskiego oceniono pozytywnie w kontekście 30-lecia powrotu ZHP do Światowej Organizacji Ruchu Skautowego.

Zgłoszono sześć nowych osób do puli wolontariuszy (Volunteer Pool), co zwiększyło zaangażowanie w międzynarodowe inicjatywy i wiedzę wewnątrz organizacji. Sześć osób kontynuowało działalność w strukturach na poziomie europejskim i światowym, zapewniając ciągłość reprezentacji. Przeprowadzono udaną certyfikację i audyt in person Polityki Bezpieczeństwa (Safe from Harm), osiągając jeden z najwyższych wyników na świecie (w pierwszej piątce wśród organizacji skautowych). Włączono dobre praktyki Światowej Organizacji Ruchu Skautowego, współpracowano z konsultantami Światowej Organizacji Ruchu Skautowego nad dokumentami, takimi jak Statut ZHP i Polityka Zaangażowania Młodych, co poprawiło wewnętrzne procedury i dostosowało je do międzynarodowych standardów.

W trzecim i czwartym kwartale zorganizowano The Academy 2024 w Krakowie (wydarzenie rozpoczęte w listopadzie 2024 r., kontynuowane i ewaluowane w 2025 r.). Była to jedna z największych edycji The Academy, z największą liczbą uczestników (prawie 200 osób z całej Europy). Wydarzenie odbyło się w dniach 22–27.11.2024 w hotelu Novotel Kraków City West. Program koncentrował się na szkoleniach wysokiej jakości i dawał możliwość networkingu. Tematyka była osadzona w priorytetach Europejskich Regionów WOSM i WAGGGS.

W The Academy wzięło udział około 200 instruktoerek i instruktorów, w tym przedstawiciele ZHP. Podczas wydarzenia poruszono tematy dotyczące planu rozwoju, edukacji pokojowej, zrównoważonego rozwoju i cyfrowej transformacji.

W dniach 14–16 marca 2025 komisarz zagraniczny ZHP i jego zastępca uczestniczyli w Europejskim Sympozjum Skautowym w Höör w Szwecji. Sympozjum koncentrowało się na przygotowaniu Regionalnego Planu Skautowego 2025–2028 oraz przygotowaniach do Europejskiej Konferencji Skautowej. Komisarze uczestniczyli w analizie dotychczasowych działań, konsultacjach strategicznych oraz współpracowali z przedstawicielami organizacji skautowych



podczas konsultacji planu i uchwał. Kluczowe działania to udział w sesjach dotyczących priorytetów i celów nowego Regionalnego Planu Skautowego; prezentacja perspektywy ZHP i wniosków płynących z regionalnych doświadczeń oraz współpraca z międzynarodowymi partnerami w celu wzmocnienia strategii skautowej w Europie.

Realizowanie polityki zagranicznej ZHP określonej przez władze naczelne ZHP; współpraca z: organizacjami skautowymi, innymi organizacjami międzynarodowymi, instytucjami i podmiotami zajmującymi się sprawami międzynarodowymi oraz sprawami Polonii i Polaków za granicą, pełnomocnikami komendantów chorągwi ds. zagranicznych; organizowanie i koordynowanie wizyt partnerów międzynarodowych i władz skautowych w Polsce; organizowanie i koordynowanie wizyt, konferencji, seminariów, zlotów i innych form, których gospodarzem jest ZHP; popularyzowanie i upowszechnianie materiałów i programów skautowych; inne zadania wynikające z „Zasad współpracy zagranicznej jednostek ZHP” i powierzane przez Główną Kwaterę ZHP

(zadanie ciągłe) Bieżąca praca komisarzy zagranicznych i Wydziału Zagranicznego

Wydział Zagraniczny przez cały rok systematycznie wspierał działania Głównej Kwatery ZHP w obszarze współpracy międzynarodowej. Kluczowym zadaniem było bieżące wspieranie komisarzy zagranicznych ZHP oraz sekretarz zagranicznej ISGF, prowadzenie rekrutacji uczestników wydarzeń organizowanych przez WOSM i WAGGGS, koordynacja naboru na seminaria i projekty międzynarodowe, m.in. Agora, The Academy, współpraca przy opracowaniu materiałów dla zagranicznych uczestników Wędrowniczej Watry oraz przygotowywanie pism wspierających uzyskiwanie wiz wjazdowych do Polski. Wydział odpowiadał za dystrybucję zaproszeń na zloty oraz ofert współpracy napływających z innych organizacji skautowych, kierując je do odpowiednich jednostek i pełnomocników komendantów chorągwi ds. zagranicznych.

Ważnym elementem pracy było wsparcie indywidualnych i zespołowych projektów międzynarodowych, udzielanie informacji, kojarzenie kontaktów oraz prowadzenie komunikacji między organizacjami partnerskimi a środowiskami w ZHP. W 2025 r. szczególne znaczenie miała pomoc w procesie rekrutacji i przygotowania delegacji na konferencje europejskie WOSM i WAGGGS. Instruktorzy i instruktorki wydziału brali udział w zespołach realizujących zadania specjalne, m.in. w projekcie Akcja Łączenia Drużyn, pisaniu tekstów do miesięcznika „Czuwaj” oraz przygotowywaniu i rozwijaniu treści w Intranecie.

W ciągu roku odbyło się kilka zbiórek w formule online, a liczna grupa członków wydziału (14 osób) uczestniczyła w spotkaniu wolontariuszek i wolontariuszy Głównej Kwatery w Załęczu Wielkim. Zbiórki GK są traktowane w wydziale jako forum umożliwiające doskonalenie kompetencji, wymianę doświadczeń, integrację oraz wzajemne wsparcie instruktoerek i instruktorów realizujących zadania w obszarze zagranicznym.

Kierowniczka wydziału koordynowała tworzenie oraz realizację planu pracy, budżetu oraz rozliczeń finansowych związanych z udziałem przedstawicieli ZHP w wydarzeniach i projektach



międzynarodowych, uczestniczyła w tworzeniu treści do poradników metodycznych oraz w przygotowaniach do obchodów 30-lecia powrotu ZHP do WOSM i WAGGGS, a także reprezentowała ZHP na Konferencji Światowej ICCG we Francji.

Upowszechnianie w ZHP zlotów, konferencji, seminariów i innych wydarzeń skautowych, rekrutowanie przedstawicieli ZHP na wydarzenia międzynarodowe, przygotowywanie przedstawicieli ZHP do udziału w konferencjach, seminariach, zlotach skautowych i innych przedsięwzięciach międzynarodowych

(zadanie ciągłe) Seminaria i konferencje międzynarodowe

Udział przedstawicieli Związku Harcerstwa Polskiego (z Wydziału Zagranicznego, innych zespołów i wydziałów oraz z otwartej rekrutacji) w konferencjach, seminariach, warsztatach Światowej Organizacji Ruchu Skautowego i Światowego Stowarzyszenia Przewodniczek i Skautek organizowanych na szczeblu światowym i europejskim zapewnił poszerzenie grona reprezentantów i wysoką jakość udziału (od przygotowań do sprawozdań, wniosków i planów wykorzystania wiedzy). ZHP wzięło udział we wszystkich ważnych wydarzeniach oferowanych przez organizacje skautowe.

Zapewniono udział reprezentantki ZHP we flagowym wydarzeniu kształceniowym WAGGGS – **Seminarium Helen Storror 2025** w Ośrodku Światowym WAGGGS „Our Chalet” w Adelboden w Szwajcarii oraz udział dwóch reprezentantek ZHP w warsztatach Regionu Europejskiego WAGGGS na temat klimatu (również w Adelboden). WAGGGS przyznał dofinansowania dla ZHP na udział w obu tych wydarzeniach. W efekcie absolwentka Seminarium Helen Storror zainicjowała i nadal realizuje projekt społeczny w ZHP dotyczący zdrowego żywienia oraz przygotowuje propozycje programową. Absolwentki warsztatów przygotowały i prowadziły warsztaty na temat klimatu na ogólnopolskiej konferencji harcmistrzowskiej i instruktorskiej „Kobieta – Skautka – Harcerka” w październiku 2025 r., w których uczestniczyło 60 osób.

Zaobserwowano większe zainteresowanie krótkimi formami szkolenia na różnych poziomach. Realizacja tego zainteresowania i wzrost liczby uczestnictwa był możliwy dzięki wsparciu komitetu organizacyjnego World Scout Jamboree 2027, były to np. The Academy i Rover Week. Aktywnie pracowano i włączono członków delegacji ZHP bezpośrednio w struktury organizacyjne konferencji Światowej Organizacji Ruchu Skautowego w 2024 r. (pośrednie przewodniczenie panelowi młodych i komunikacja potrzeb młodych z Komitetem Światowym) oraz Konferencji Europejskiej Światowej Organizacji Ruchu Skautowego w 2025 r. (komisja uchwał).

Otrzymano wyraźne zewnętrzne sygnały doceniające wyjątkowo dobre przygotowanie delegacji ZHP do prac nad dokumentami zarówno podczas konferencji, jak i wydarzeń pośrednich przygotowujących, np. Forum Komisarzy Zagranicznych WAGGGS i WOSM czy Scout Symposium.



Współpraca z organizacjami skautowymi działającymi w krajach Grupy Wyszehradzkiej i w krajach bałtyckich

(zadanie ciągłe) Współpraca z Grupą Krakowską

Koordynacja i wspieranie współpracy Związku Harcerstwa Polskiego z organizacjami skautowymi krajów Grupy Wyszehradzkiej i państw bałtyckich doprowadziły do rozwoju kontaktów na szczeblu krajowym. Powstały inicjatywy na szczeblu lokalnym (adresowane do drużyn, szczepów, hufców), obejmujące niektóre organizacje Grupy Krakowskiej – ich realizacja może się odbyć w 2026 r.

Należy zauważyć pracę wykonaną przez komisarzy i komisarki zagraniczne na szczeblu centralnym. Dzięki niej m.in. włączono do dyskusji i opiekowano się nowym członkiem regionu – Ukrainą, wspierając członków organizacji AGU i NOSU podczas wydarzeń, konferencji i seminariów, włączając delegatów do pracy z Grupą Krakowską.

Prowadzone są przygotowania do wspólnego wydarzenia dla uczestniczek z krajów Grupy Krakowskiej należących do WAGGS. ZHP organizuje międzynarodowe warsztaty leaderskie połączone z rozwijaniem wiedzy na temat Celów Zrównoważonego Rozwoju, które odbędą się podczas Centralnej Akcji Szkoleniowej. Na warsztaty zapraszamy uczestniczki z Czech, Słowacji i Łotwy, aby zwiększyć współpracę w tej części Grupy Krakowskiej.

Koordynacja udziału ZHP w JOTA-JOTI

(październik) JOTA-JOTI

Edycja JOTA-JOTI w 2026 r. odbyła się w dniach 17–19 października. Motywem przewodnim było hasło: „Świat kształtowany przez młodych”, które podkreślała rolę młodych ludzi w budowaniu przyszłości oraz ich sprawczość w globalnej wspólnotie skautowej.

Działania promocyjne były w całości prowadzone przez Wydział Komunikacji i Promocji. Doświadczenia z tegorocznej edycji wskazują, że w przyszłości warto wspólnie z WKiP opracować z wyprzedzeniem spójną strategię i plan komunikacji, aby zapewnić bardziej efektywne dotarcie do potencjalnych uczestników.

W związku z wcześniejszymi ustaleniami z WKiP wyłączony został oficjalny fanpage JOTA-JOTI na Facebooku. Decyzja ta negatywnie wpłynęła na możliwość bieżącego przekazywania informacji dostarczanych przez organizatorów tuż przed rozpoczęciem i w trakcie wydarzenia. Utrudniła również uczestnikom szybkie kierowanie pytań oraz kontakt z zespołem organizacyjnym.

Statystyka:

- Indywidualnych zgłoszeń – 139.
- Zgłoszeń grupowych – 26 (wykazujących łącznie 260 osób).

W skali globalnej wydarzenie zgromadziło:

- 182 897 uczestników indywidualnych,
- 10 358 zgłoszonych grup, reprezentujących łącznie 512 433 osoby.



Wyniki te pokazują, że choć polskie środowiska aktywnie włączyły się w wydarzenie, w przyszłości istnieje potencjał do zwiększenia liczby uczestników poprzez usprawnienie komunikacji i promocji.

Za szczególne zaangażowanie przyznano plakietki JOTA-JOTI.

Najaktywniejsze środowiska wyróżnione plakietkami to:

- Chorągiew Gdańska ZHP,
- 6. Drużyna Wędrownicza „Canis Rufus”,
- Zespół Zagraniczny Chorągwi Kujawsko-Pomorskiej ZHP,
- 124 Toruńska Drużyna Starszoharcerska „éVelum”,
- Próbną Drużyna Wędrownicza z Kołobrzegu,
- 14 Gromada Zuchowa „Leśne Skrzaty”,
- 8. Morąska Drużyna Harcerzy Starszych „FDDH”.

Popularyzowanie i upowszechnianie materiałów i programów skautowych

(luty-listopad) Konferencja „Kobieta – Skautka – Harcerka”

Kontynuacja konferencji związanej z harcerkami i ich działaniami w ujęciu globalnym i lokalnym. W dniach 11–12.10.2025 w Łodzi odbyła się siódma edycja konferencji „Kobieta – Skautka – Harcerka: Europejka – Obywatelka Świata” poświęcona przywództwu kobiet. Uczestniczyło w niej blisko 100 instruktorek i instruktorów z całej Polski, którzy razem z organizatorkami i zaproszonymi ekspertkami rozmawiali o odpowiedzialności, współpracy, globalnych kompetencjach i lokalnym działaniu, o tym, jak nasze działania mogą realnie wpływać na świat i jak rozwijać przywództwo zgodnie z nowym modelem opisanym w Systemie Pracy z Kadra, a przede wszystkim jak przekładać wartości na codzienne działania. W programie konferencji znalazły się prelekcje, warsztaty tematyczne, spotkania międzypokoleniowe, spacer po Łodzi szlakiem łódzkich kobiet, czas na integrację, wymianę myśli i doświadczeń. Zbliżająca się 30. rocznica powrotu ZHP do WAGGGS i WOSM była doskonałą okazją do pokazania, jak wiele inspiracji czerpiemy z przynależności do światowego skautingu i guidingu. Komendantką konferencji była komsarka zagraniczna ZHP. Na konferencję pozyskano środki zewnętrzne w ramach grantu Erasmus+.

W ramach realizacji zadania podjęto następujące działania:

- **Skoordynowano prace** komendy konferencji, na którego czele stała komisarka zagraniczna.
- **Zrekrutowano około 70 osób**, w tym grupy 20 instruktorek i instruktorów realizujących ścieżkę harcmistrzowską.
- **Przeprowadzono sesje plenarne** poświęcone prawom kobiet („W 80 dni dookoła praw kobiet”) oraz roli organizacji w wychowywaniu obywaterek świata. Do udziału w panelach zaproszono ekspertki z organizacji pozarządowych (w tym UNICEF), absolwentki światowych seminariów WAGGGS.
- **Zrealizowano cykl warsztatów programowych** opartych na propozycjach WAGGGS, obejmujących:
 - higienę menstruacyjną (pilotaż programu „Świat Róży”),



- działania na rzecz klimatu i zrównoważonego rozwoju (inicjatywa „Girl Led Action on Climate Change - GLACC”),
- cyberbezpieczeństwo (program „Surf Smart”).
- **Umożliwiono uczestnikom ścieżki harcmistrzowskiej bezpośrednie spotkanie z instruktorkami, które uczestniczyły w procesie powrotu ZHP do struktur WAGGS oraz WOSM w latach dziewięćdziesiątych.**
- **Przeprowadzono ewaluację wydarzenia, która wykazała wysoką potrzebę kontynuacji działań wzmacniających sprawczość i zachęcających do wdrażania idei globalnych w lokalnych środowiskach harcerskich.**

Promowanie i wdrażanie programów i inicjatyw organizacji światowych i ich organizacji członkowskich oraz możliwości uczestnictwa we współpracy międzynarodowej w ZHP, wspieranie hufców i chorągwi w realizowaniu współpracy zagranicznej

(styczeń-maj) Dzień Myśli Braterskiej

Akcja Łączenia Drużyn odbyła się po raz czwarty. Była organizowana przez pięcioosobowy zespół, w skład którego wchodziła koordynatorka akcji, komisarka zagraniczna i jej zastępczyni, instruktorka Wydziału Zagranicznego i pełnomocniczka komendanta Chorągwi Lubelskiej ds. zagranicznych.

Prace zespołu rozpoczęły się w listopadzie 2024 r. od rekrutacji jednostek z zagranicy. Powstała specjalna podstrona po angielsku w ramach strony zhp.pl, na której znalazły się niezbędne informacje oraz link do formularza zgłoszeniowego. Komisarka zagraniczna ZHP przekazywała informacje komisarkom zagranicznym z całego świata.

Z zagranicy zgłosiło się 101 jednostek, jednak ostatecznie przez komisarzy zagranicznych zostały zatwierdzone 92 drużyny. Najwięcej drużyn zgłosiło się z następujących krajów: Stany Zjednoczone (21 jednostek), Wielka Brytania (13), Liban (10), Nigeria (10), Pakistan (5), Szwecja (4), Hongkong (4). Po raz pierwszy w 2025 r. było więcej chętnych drużyn z ZHP niż z zagranicy.

Z roku na rok akcja cieszy się coraz większym zainteresowaniem w ZHP. Do tegorocznej edycji zgłosiło się 88 drużyn (w sumie ponad 1700 zuchów, harcerzy i wędrowników) z prawie wszystkich chorągwi, co oznacza wyraźny wzrost względem roku 2024 (51) i wynik wyższy niż w roku 2023 (76).

Najaktywniejszymi chorągwiami w 2025 r. były: Śląska (12 zgłoszeń), Stołeczna (11) Wielkopolska (9), Dolnośląska (8) i Zachodniopomorska (8). Kilka chorągwi znacząco poprawiło wyniki w stosunku do poprzedniej edycji, m.in. Zachodniopomorska, Dolnośląska, Wielkopolska i Śląska. Najniższe wyniki zanotowały chorągwie: Opolska (0), Białostocka (1) i Podkarpacka (1).

W grudniu 2024 r. wraz z Wydziałem Komunikacji i Promocji rozpoczęły się działania promocyjne dla ZHP: powstała podstrona na SharePoint poświęcona akcji i wydarzenie na Facebooku z okazji Dnia Myśli Braterskiej. Na Facebooku i Instagramie ZHP pojawiały się posty i stories przypominające o akcji. Informacje o akcji były przekazywane pełnomocnikom ds. zagranicznych, w miesięczniku „Czuwaj” i w styczniowym nagraniu „Harcerskiego Szlaku”.

Większości drużyn udało się skontaktować z drużyną partnerską i zrealizować wspólnie zadanie. Pojedyncze drużyny zgłaszały problemy z partnerem, które były rozwiązywane poprzez kontakt z właściwym komisarzem zagranicznym lub zmianę drużyny partnerskiej na inną. Proces łączenia drużyn został zautomatyzowany. Dzięki opracowanemu przez członkinię sztabu systemowi



przeptywów drużyny sprawnie otrzymywały komplet informacji o swoich partnerach. W tym roku maile inicjujące współpracę były do drużyn wysyłane bezpośrednio od organizatorów, a nie jak w poprzednim przez pełnomocników (pełnomocnicy dostawali maile do wiadomości). Pozwoliło to przyspieszyć cały proces i nie nakładało na pełnomocników dodatkowej pracy. Pełnomocnicy zgłaszali wszystkie problemy i byli w kontakcie z drużynami.

Formularz podsumowujący realizację zadań z propozycji programowej WAGGGS „Nasza opowieść” **wypełniło 106 drużyn**. W sumie plakietki okolicznościowe DMB otrzymało ponad **2000 zuchów, harcerek i harcerzy**.

Akcja na pewno będzie kontynuowana w kolejnych latach, gdyż widać, że drużyny są chętne do udziału i zainteresowane nawiązywaniem współpracy zagranicznej w ramach Dnia Myśli Braterskiej. Działania promujące akcję i zwiększające wiedzę o niej powinny rozpocząć się wcześniej. W szczególności warto zgłosić panel na konferencję europejską oraz przygotować materiały na pozostałe konferencje regionalne, promować akcję podczas webinaru dla komisarek zagranicznych, przygotować posty na fanpage WZA z podsumowaniem akcji i wskazaniem krajów uczestniczących. W sztabie akcji potrzebna jest osoba, która zajmie się stricte promocją – koordynacją działań i kontaktem z Wydziałem Komunikacji i Promocji.

Ponadto z okazji Dnia Myśli Braterskiej zaproponowano członkom i członkiniom ZHP udział w wymianie tradycyjnych pocztówek z pozdrowieniami w języku niemieckim (koordynacja: szef Zespołu Polsko-Niemieckiego).

Reprezentowanie ZHP oraz interesów ZHP na arenie międzynarodowej w organizacjach, których ZHP jest członkiem tj. WOSM, WAGGGS, ISGF oraz przekazywanie do ZHP informacji i decyzji podjętych przez te organizacje, przygotowywanie delegacji oraz reprezentowanie ZHP na konferencjach światowych, regionalnych, seminariach i innych spotkaniach, współpraca, kontakty i dbanie o właściwe relacje z innymi organizacjami skautowymi oraz organizacjami światowymi

(maj-sierpień) Konferencja Europejska WOSM i WAGGGS

Udział delegacji Związku Harcerstwa Polskiego w 18. Europejskiej Konferencji WAGGGS i WOSM (EGSC)

W dniach **19–23.07.2025 w Wiedniu (Austria)** delegacja ZHP uczestniczyła w 18. Europejskiej Konferencji WAGGGS i WOSM (ang. European Guide and Scout Conference - EGSC). Wydarzenie stanowiło platformę współpracy między Regionem Europejskim WAGGGS oraz Regionem Europejskim WOSM i organizacjami członkowskimi.

W ramach realizacji zadania podjęto następujące działania:

- **Uczestniczono w sesjach plenarnych, podsumowaniu Planu Działań Wspólnych na lata 2022–2025 oraz w konsultacjach nowego planu na lata 2025–2028, obejmującego m.in. wydarzenia takie jak europejskie warsztaty WAGGGS i WOSM The Academy oraz Europejski Zlot Wędrowniczek i Wędrowników Roverway.**



- **Przeprowadzono warsztaty** dla przedstawicieli europejskich organizacji skautowych i przewodnickich na temat pracy z kadrą oraz wdrażania Modelu Przywództwa WAGGGS w ZHP.
- **Zrealizowano spotkania partnerskie** z niemiecką organizacją (RDP) oraz przedstawicielami krajów Grupy Krakowskiej.
- **Reprezentowano ZHP** oraz kraj podczas wieczoru międzynarodowego.
- **Zrealizowano działania upowszechniające**, takie jak prezentację wyników konferencji w telewizji ZHP360 i podczas spotkań z pełnomocnikami komendantów chorągwi ds. zagranicy, materiały do „Czuwaj” i mediów społecznościowych WZA.

Udział delegacji Związku Harcerstwa Polskiego w 18. Europejskiej Konferencji WAGGGS

W dniach **20–23.07.2025** w **Wiedniu** zapewniono udział delegacji ZHP w 18. Europejskiej Konferencji WAGGGS. W skład delegacji weszły: komisarka zagraniczna, zastępczyni komisarki zagranicznej, komendantka Centralnej Szkoły Instruktorskiej, kierowniczką Wydziału Inspiracji i Poradnictwa oraz przedstawicielka zespołu zagranicznego z Chorągwi Stołecznej.

W ramach realizacji zadania:

- **Współproponowano dwie uchwały**, które zostały przyjęte przez konferencję (w tym uchwałę dotyczącą ewaluacji konferencji oraz oceny platformy Azimuth).
- **Przeprowadzono spotkanie** z udziałem naczelniczki Związku Harcerstwa Polskiego oraz członkiń Komitetu Europejskiego WAGGGS i Komitetu Światowego WAGGGS, podczas którego zaprezentowano postępy w pracach nad nową strategią organizacji, zaktualizowany System Pracy z Kadra oraz efekty realizacji globalnych programów WAGGGS w ZHP.
- **Dwukrotnie poprowadzono warsztaty** dotyczące praktycznego wdrażania Modelu Przywództwa w ZHP, które spotkały się z dużym zainteresowaniem organizacji z Regionu Europejskiego.
- **Zainicjowano wzmocnienie współpracy** w ramach Grupy Krakowskiej, czego efektem jest powołanie międzynarodowej grupy roboczej przygotowującej warsztaty leaderskie na Centralną Akcję Szkoleniową w 2026 r.
- **Opracowano i wdrożono materiały pokonferencyjne**, w tym tłumaczenie Ram Kompetencji Kształceniowych WAGGGS (włączone do konsultacji dokumentu „Kształcenie kadry w ZHP”).
- Zapewniono udział komisarki zagranicznej ZHP w podkaście „Impuls Kształceniowy”, gdzie zaprezentowała efekty konferencji i międzynarodowe możliwości w zakresie kształcenia.

Udział delegacji Związku Harcerstwa Polskiego w 25. Europejskiej Konferencji WOSM

W dniach **19–23.07.2025** w **Wiedniu** delegacja Związku Harcerstwa Polskiego wzięła udział w 25. Europejskiej Konferencji WOSM.

W ramach realizacji zadania:



- **Poparto przyjęcie Regionalnego Planu Skautowego na lata 2025–2028 oraz głosowano za przyjęciem kluczowych rezolucji**, w tym dotyczących wzmocnienia roli młodych w strukturach decyzyjnych (zgodnie ze strategią Dialogu Międzypokoleniowego ZHP) oraz nowego modelu składek członkowskich.
- **Uczestniczono w procesie decyzyjnym** dotyczącym mechanizmów solidarności finansowej (ułatwiających udział delegatów z mniejszych środowisk w wydarzeniach regionalnych) oraz wzmocnienia edukacji pokojowej w ramach inicjatywy „Skauting na rzecz pokoju”.
- **Wsparto zmiany w platformie Azimuth** mające na celu ułatwienie kontaktów międzynarodowych i wymian między drużynami.

Upowszechnianie w ZHP zlotów, konferencji, seminariów i innych wydarzeń skautowych, rekrutowanie przedstawicieli ZHP na wydarzenia międzynarodowe; przygotowywanie przedstawicieli ZHP do udziału w konferencjach, seminariach, zlotach skautowych i innych przedsięwzięciach międzynarodowych, wspieranie komend reprezentacji ZHP na wydarzenia międzynarodowe

(zadanie ciągle) Reprezentacja ZHP na XXVI Światowego Jamboree Skautowego 2027

31 marca została otwarta rekrutacja dla kandydatów na zastępowych. Została ona zamknięta 30 września. Od 1 października do 30 listopada trwała rekrutacja dla kandydatów na IST.

Udało się:

- Zaangażować w proces pełnomocników komendantów chorągwi ds. zagranicznych i komendantów hufców; uproszczony formularz gwarantował minimum biurokracji.
- Zrekrutować 428 kandydatów na zastępowych z ZHP, z których wybrano 284 zastępowych.
- Zrekrutować 792 kandydatów na IST z ZHP, z których wybrano 700 członków IS.
- Zrekrutować 2 zastępy z ZHR, 4 zastępy z ZHP działającego poza granicami Kraju (ZHPpgK), 4 IST z ZHR, 16 IST z ZHPpgK.
- Zorganizować współpracę ZHPxmBank.
- Przygotować propozycję programową „Ścieżki pozyskiwania środków” oraz „Ścieżki odwagi”.
- Zorganizować spotkanie dla zastępowych i spotkanie dla IST.

W mijającym okresie nie udało się powołać koordynatorów reprezentacji chorągwiowych we wszystkich chorągwiach. Podobnie nie wszystkie chorągwie dokonały terminowych wpłat pierwszej raty wpisowego. Sytuacja ta wynika przede wszystkim z niewystarczającego zainteresowania ze strony niektórych komendantów chorągwi lub z braku ich gotowości do aktywnego angażowania się w sprawy związane z reprezentacją z powodu innych obowiązków.

Doświadczenia z tych chorągwi, w których koordynatorzy zostali powołani, jednoznacznie pokazują, że ich obecność usprawnia funkcjonowanie całego procesu. Tam, gdzie odpowiedzialna osoba działa w imieniu chorągwi, sprawy przebiegają sprawniej, a komunikacja jest bardziej efektywna. Potwierdza to, jak istotne jest, by każda chorągiew miała swojego koordynatora reprezentacji – bez tego trudno zapewnić terminowość, właściwy przepływ informacji oraz odpowiedni poziom współpracy.



(zadanie ciągłe) Intercamp

Zgodnie z planem reprezentacja ZHP wzięła udział w zlocie Intercamp, który odbył się w dniach 6–9.6.2025 w Baumholder w Niemczech pod hasłem „Łączy nas wyjątkowość”. Tegorocznym organizatorem byli amerykańscy skauci stacjonujący w Niemczech. Był to stosunkowo niewielki zlot, dlatego polska reprezentacja nie mogła być tak liczna jak w poprzednich latach. W ramach rekrutacji patrole wykonywały zadania związane z propozycją programową WAGGGS „Free Being Me”. Ostatecznie w skład reprezentacji ZHP weszło 390 uczestników (w 33 patrolach) oraz 31 osób IST, co daje łącznie ponad 421 osób.

W wyniku głosowania członków Komitetu Intercamp hm. Agnieszka Pospiszyl została wybrana na kolejną trzyletnią kadencję na funkcję przewodniczącej komitetu. Komitet Intercamp nadzoruje organizację zlotów, które w ZHP od lat cieszą się niezmiennie dużą popularnością. Przedstawiciel ZHP uczestniczył w spotkaniach Komitetu Intercamp. W marcu takie posiedzenie odbyło się w Pradze (Czechy). Omówiono m.in. plany organizacji zlotów w kolejnych latach oraz zasady działalności komercyjnej na zlocie. Rekomendowana liczebność przyszłych zlotów została określona na 3500 uczestników, a wiek IST na 18–70 lat. Ustalono ponadto, że zloty Intercamp będą organizowane jako wydarzenia otwarte dla przedstawicieli wszystkich organizacji zrzeszonych w WOSM i WAGGGS oraz że Intercamp będzie wdrażał polityki tych organizacji dotyczące bezpieczeństwa dzieci i młodzieży ujęte w Safe from Harm.

W zaawansowaną fazę weszły przygotowania do udziału reprezentacji ZHP w kolejnym zlocie, który odbędzie się w dniach 22–25.05.2026 w Czechach. Zadania przedzlotowe obejmowały przygotowanie reklamy miasta lub okolicy, która zachęci skautów do odwiedzenia regionu, opracowanie rozwiązań pozwalających na oszczędzanie surowców w harcówce lub siedzibie hufca, a także przygotowanie wystawy na temat „Ślad, który zostawiasz”, będący hasłem przyszłorocznego zlotu. Według informacji z grudnia 2025 r. zgłosiło się łącznie 87 patroli, w tym po 19 z Chorągwi Stołecznej i Gdańskiej. Chorągwie Białostocka i Lubelska nie zgłosiły patroli. Zgłosiło się również 70 osób do IST. Łączna liczba miejsc na zlocie wynosi 800 uczestników oraz 40 osób IST, w związku z czym konieczne będzie wybranie około 55–65 patroli. (Informacja z lutego 2026 – podwyższono limit miejsc dla ZHP do 960 uczestników i IST do 67).

(lipiec-sierpień) Moot 2025

Na przełomie lipca i sierpnia (25.07–3.08.2025) 95-osobowa reprezentacja ZHP wzięła udział w 16. Światowym Moocie Skautowym w Portugalii. Hasłem Mootu było „Engage”, czyli „Zaangażuj się”. Komendantem polskiej reprezentacji był phm. Krzysztof Okuniewski. W zlocie uczestniczyło 6500 skautek i skautów (pełnoletnich) ze 122 krajów. Charakterystyczną cechą Mootu jest to, że każdy uczestnik jest przydzielany do patrolu międzynarodowego składającego się ze skautów z całego świata. Patrole rozpoczęły swoją przygodę w Lizbonie, odbyły się ścieżki programowe w różnych miejscach Portugalii, służba, wydarzenia lokalne, zajęcia programowe na wspólnym zlocie, gra miejska i zakończenie w Porto. Struktura reprezentacji: 95 osób, w tym 3 osoby z komendy, 68 uczestników, 18 IST oraz 6 gości, reprezentujących następujące chorągwie: Białostocką (1), Gdańską (22), Kielecką (16), Krakowską (2), Kujawsko-Pomorską (2), Łódzką (6), Mazowiecką (1), Stołeczną (21), Śląską (5), Warmińsko-Mazurską (3), Wielkopolską (9), a także GK (2), Leśną Szkółkę (1) oraz ZHR (1). Główna Kwatera ZHP przyjęła szczegółowy raport z pracy komendy i udziału reprezentacji ZHP w zlocie.

Wspieranie hufców i chorągwi w realizowaniu współpracy zagranicznej, współpraca z chorągwanymi pełnomocnikami i hufcowymi instruktorami ds. zagranicznych

(zadanie ciągłe) Współpraca z pełnomocnikami ds. zagranicznych, w tym kontynuacja kursu PAXTU IV

Koordinator wspierania współpracy zagranicznej w chorągwiach przeprowadził indywidualne rozmowy z pełnomocnikami komendantów ds. zagranicznych – do końca roku z możliwości takiej rozmowy skorzystało dziewięć osób (plus jedna rozmowa przełożona na luty 2026). Rozmowy pozwoliły na urealnienie wiedzy dotyczącej warunków, w jakich działają pełnomocnicy, ich zasobów, aktywności, poziomu motywacji oraz wsparcia, jakie otrzymują w swoich chorągwiach, a także stopnia zainteresowania współpracą międzynarodową w ich środowiskach. Pozwoliły również na budowanie relacji z pełnomocnikami – wiedzą oni, że mają wsparcie i mogą zwracać się do Wydziału Zagranicznego z problemami i pomysłami. Informacje z rozmów pomagają w indywidualizowaniu podejścia do potrzeb związanych z rozwijaniem współpracy zagranicznej w poszczególnych chorągwiach w 2026 r.

W 2025 r. odbyły się cztery kwartalne zbiórki pełnomocników ds. zagranicznych (online). Podczas spotkań przekazywano bieżące informacje, aktualności i oferty z WAGGGS, WOSM i ISGF, jak również informacje dotyczące tworzenia reprezentacji ZHP na różne wydarzenia międzynarodowe. Stosowane były formy pracy aktywizujące pełnomocników, poszerzające ich wiedzę oraz świadomość zakresu wsparcia oferowanego przez Wydział Zagraniczny i Główną Kwaterę.

W działaniach kładziemy nacisk na zachęcanie pełnomocników do podejmowania różnorodnych ról oraz na budowanie ich kompetencji. Komendantką reprezentacji ZHP na zlot Intercamp 2025 była pełnomocniczka ds. zagranicznych z Chorągwi Łódzkiej. W 2025 r. rozstrzygnięto konkurs na komendanta reprezentacji ZHP na Intercamp 2026. Funkcję tę objęła pełnomocniczka ds. zagranicznych z Chorągwi Ziemi Lubuskiej. Członkami komendy reprezentacji ZHP na 26. Światowe Jamboree Skautowe Polska 2027 są pełnomocnicy ds. zagranicznych z Chorągwi Stołecznej oraz Chorągwi Wielkopolskiej.

Kurs Paxtu. W dniach 4-7 kwietnia 2025 odbył się drugi zjazd kursu instruktorów hufcowych i pełnomocników komendantów chorągwi ds. zagranicznych PAXTU IV (który rozpoczął się latem 2024 r. podczas Zlotu Kadry w Radomiu). Uczestnicy spotkali się w Szwajcarii, gdzie odwiedzili światowy ośrodek WOSM w Kanderstegu i WAGGGS w Adelboden. Celem kursu było pogłębienie wiedzy dotyczącej zasad współpracy zagranicznej jednostek ZHP oraz budowanie świadomości przynależności do światowej rodziny skautowej. Zjazd sprzyjał integracji kursantów oraz inspirował do podejmowania aktywności społecznych i realizowania projektów w duchu współpracy międzynarodowej i dialogu międzykulturowego. Komendantką kursu była hm. Monika Dreik. W kursie wzięło udział 15 osób z 10 chorągwi.

Kurs był częścią zadania „Bądź gotów!”, finansowanego ze środków Ministra Edukacji w ramach programu pn. „Edukacja na rzecz budowania społeczeństwa obywatelskiego” na rok 2024/2025.



Współpraca z organizacjami skautowymi i innymi organizacjami międzynarodowymi, koordynowanie współpracy z ICCS i ICCG

(zadanie ciągłe) Współpraca z ICCS i ICCG

Przedstawiciele ZHP zgodnie z założeniami wzięli udział w najważniejszych wydarzeniach regionalnych i światowych ICCS i ICCG. Choć instruktorzy ZHP ds. ICCS i ICCG nie zostali jeszcze formalnie powołani, to dzięki działaniom podjętym w 2025 r. pojawili się kandydaci posiadający odpowiednie kompetencje i doświadczenie do objęcia tych funkcji.

W dniach 10–13 kwietnia kierowniczka Wydziału Inspiracji i Poradnictwa GK wzięła udział w wydarzeniu Peace Education, zorganizowanym przez Region Europejski ICCG w Montserrat w Hiszpanii. Skautki z Francji, Czech, Słowenii, Mauritiusa i Polski spędziły kilka dni na wspólnym zgłębianiu tematyki edukacji dla pokoju. Uczestniczki rozmawiały o tym, jak przeciwdziałać przemocy, jak tworzyć bezpieczne przestrzenie i jak skauting i guiding może realnie wpływać na budowanie pokoju w społecznościach lokalnych i globalnych.

Związek Harcerstwa Polskiego był reprezentowany na Spotkaniu Światowym i 22. Konferencji Światowej ICCG, które odbyły się w dniach 6-12 lipca 2025 w ośrodku Scouts et Guides de France w Jambville. Uczestniczyło w nich prawie 90 osób ze wszystkich regionów ICCG, w tym dwuosobowa delegacja ZHP. Konferencja podjęła szereg uchwał, m.in. dotyczących dialogu międzykulturowego, szkolenia kapelanów, współpracy z WAGGGS i podejmowania przez ICCG zrównoważonych działań. 9 lipca odbyły się zgromadzenia regionalne – delegacja ZHP uczestniczyła w konferencji europejskiej. Przedstawicielka ZHP została wybrana na drugą kadencję na funkcję przewodniczącej Zespołu Europejskiego ICCG i tym samym, po ratyfikowaniu wyboru przez zgromadzenie światowe, weszła do Komitetu Światowego. Świątowano 60. rocznicę powstania ICCG – organizacji, której ZHP jest pełnoprawnym członkiem od 2000 r.

W dniach 27–30.11.2025 w Monako w Konferencji Regionu Europejsko-Śródziemnomorskiego ICCS (ICCS-EM) wzięli udział przedstawiciele 17 organizacji skautowych z regionu, głównie członkowie władz, kapelani oraz osoby odpowiedzialne za kontakty międzynarodowe. Delegacja ZHP (dwie osoby) aktywnie uczestniczyła w obradach, przedstawiła informacje o działaniach ZHP, w tym o nowym naczelnym kapelanie, programach Jamboree, Patronie Harcerzy oraz inicjatywach duchowych, takich jak kurs Alpha. Wnioskiem z konferencji jest uświadomienie potrzeby przygotowania materiałów o Patronie Harcerzy w językach obcych, rozważenie organizacji kolejnej konferencji ICCS-EM w Polsce oraz identyfikacja potencjalnego kandydata ZHP do komitetu regionalnego ICCS-EM na 2028 r.



Wydział Zagraniczny – Sekretarz ISGF

Reprezentowanie ZHP oraz interesów ZHP na arenie międzynarodowej w organizacjach, których ZHP jest członkiem, tj. WOSM, WAGGGS, ISGF oraz przekazywanie do ZHP informacji i decyzji podjętych przez te organizacje, przygotowywanie delegacji oraz reprezentowanie ZHP na konferencjach światowych, regionalnych, seminariach i innych spotkaniach, współpraca, kontakty i dbanie o właściwe relacje z innymi organizacjami skautowymi oraz organizacjami światowymi, wpływanie (określanie) na kierunki rozwoju współpracy zagranicznej w organizacji, dbanie o zwiększanie świadomości przynależności do WAGGGS, WOSM, ISGF, promowanie i wdrażanie programów i inicjatyw organizacji światowych i ich organizacji członkowskich oraz możliwości uczestnictwa we współpracy międzynarodowej w ZHP, przedstawianie dorobku i propozycji ZHP na forum międzynarodowym, współpraca z Wydziałem Zagranicznym GK

(zadanie ciągłe) Współpraca z ISGF

Kontynuowano i rozwijano kontakty ZHP z ISGF – Światowym Bractwem Skautów i Przewodniczek (dorosłych). Uczestniczono w wydarzeniach, konferencjach tematycznych i spotkaniach regionalnych. Zgodnie z planem uczestniczono we wszystkich zaplanowanych przedsięwzięciach. Zrealizowano plan w całości. Sekretarz Zagraniczna ISGF realizowała zadania przewodniczącej subregionu Europy Środkowej ISGF, w tym systematycznie prowadziła spotkania zespołu i prezydium.

W spotkaniach uczestniczyli instruktorzy Chorągwi Gdańskiej, Wielkopolskiej, Stołecznej, Śląskiej, Krakowskiej, Łódzkiej i Mazowieckiej.

Harmonogram spotkań i przedsięwzięć zrealizowanych w 2025 r. (udział, organizacja lub współorganizowanie przez przedstawicieli ZHP):

- posiedzenia Prezydium Subregionu Europy Środkowej i Komitetu Europejskiego (16 stycznia, 20 lutego, 11 marca, 24 kwietnia, 23 maja, 24 czerwca, 30 lipca, 21 sierpnia, 18 września, 25 października, 6 grudnia),
- Jurta w Internecie – spotkania online Związku Gildii Dorosłych Skautów i Skautek Niemiec VDAPG (18 marca, 16 lipca),
- Dzień Myśli Braterskiej – spotkania online (22 lutego),
- Międzynarodowy Dzień św. Jerzego w Wiedniu, organizowany przez Gildię Skautów i Skautek Austrii (24–25 kwietnia),
- Zgromadzenie Generalne PGÖ (Gildii Oldskautów Austrii) w Salzburgu (1–4 maja),
- powtórzone wybory (do 15 maja) miejsca Światowej Konferencji ISGF w 2027 r. (w wyniku głosowania konferencja odbędzie się w Kuwejcie 17–22 października 2027),
- Jamboree Oldskautów Czeskich w Kutnej Horze (23–25 maja),



- Złaz Seniorów w Krakowie, w którym uczestniczył skarbnik Subregionu Bernhard Mueller (21–24 sierpnia),
- 28. Spotkanie Trójstronne Polsko-Czesko-Słowackie na Słowacji w Komarnie (18–21 września),
- Międzynarodowe Spotkanie Kolekcjonerów Skautowych w Muzeum Ruchu Skautowego w Krakowie (4 października),
- Dzień Przyjaźni ISGF (25 października) – spotkania w kręgach,
- Przekazanie Betlejemskiego Światła Pokoju w Austrii, w Linzu (6 grudnia),
- Włączenie Gildii Oldskautów Liechtensteinu do Związku Skautów i Skautek Lichtensteinu (proces całoroczny – pomoc w konsultacji statutu).

Wydział Zagraniczny – Zespół ds. Harcerstwa Polskiego za Granicą

Koordynowanie i wspieranie współpracy jednostek ZHP z organizacjami i środowiskami harcerskimi za granicą; współpraca z organizacjami harcerskimi działającymi za granicą, w tym ZHPpgK, wspieranie organizacji i środowisk harcerskich działających poza Polską

(zadanie ciągłe) Współpraca z harcerstwem polskim za granicą

W 2025 r. utrzymywano stały kontakt z szefami jednostek z Norwegii, Monachium i Bredy. W ramach kontaktów wiedziano o realizowanych aktywnościach. Decyzją szefowej środowiska Harcerstwo Polskie w Norwegii zakończyło swoją działalność w związku z brakiem kadry, która mogłaby ją wesprzeć i odciążyć.

W dniach 24-26.01.2025 w Filii Uniwersytetu w Białymstoku w Wilnie odbyła się konferencja instruktorska „Krzesiwo”, w której wziął udział szef Zespołu ds. Harcerstwa Polskiego za Granicą. Przedstawił informacje o działaniach ZHP na najbliższe lata oraz uczestniczył w rozmowach z przedstawicielami ZHP na Litwie oraz z innymi goszczącymi organizacjami, tj. ZHPpgK, ZHP na Łotwie oraz ZHR.

Działania dotyczące pomocy ZHPnL w tworzeniu strategii organizacji nie doszły do skutku mimo bieżącego kontaktu. Ostatecznie spotkanie zaplanowane na marzec 2025 r. nie odbyło się. Zjazd ZHP na Litwie w maju 2025 r. wybrał nowy skład zarządu, w tym nową komisarkę zagraniczną. Po tym wydarzeniu szef Zespołu ds. HPZ nawiązał kontakty z nowymi władzami w celu utrzymania dalszej współpracy. Kontakty zaowocowały wsparciem ze strony ZHP przy przyjeździe harcerzy z ZHP na Litwie na Wędrowniczą Watrę oraz zgłoszeniem drużyny na Jamboree 2027 w Polsce. Wymiernym efektem współpracy jest także podpisanie porozumienia między ZHP a ZHP na Litwie w grudniu 2025 r., które normuje dotychczasową współpracę i daje punkt wyjścia do działań w przyszłości.

W 2025 r. planowany był zlot „Jak Orzeł Leć” we współpracy Zespołu ds. HPZ i Hufca Garwolin Chorałwi Stołecznej, na który zostały pozyskane środki w ramach konkursu polonijnego Senatu 2025. Zlot miał na celu zorganizowanie światowego spotkania młodzieży polonijnej z młodzieżą z



Polski. Niestety, mimo wcześniejszych rozmów i wstępnych deklaracji ze strony środowisk ZHP na Litwie i ZHP na Łotwie nie udało się zrealizować tego działania i przyjąć patroli na zlocie. Przeciwnościami pobocznymi była sytuacja prywatna członków Zespołu ds. HPZ, a także fakt, że w krajach, w których działają środowiska polonijne, wakacje rozpoczynają się w różnych terminach, co powoduje brak możliwości wyboru jednego dogodnego terminu dla wszystkich organizacji, z którymi współpracujemy.

27.10.2025 w Warszawie naczelniczka ZHP i przewodniczący Związku Harcerstwa Polskiego działającego poza granicami Kraju podpisali porozumienie o współpracy między obiema organizacjami. Porozumienie otwiera drogę do współpracy w zakresie programu, metodyki i kształcenia kadry. W najbliższej perspektywie umożliwi współpracę na Jamboree 2027, a w pełnym wymiarze objęcie:

- wzajemne zapraszanie i udział członków obu Związków w kursach, warsztatach, konferencjach i przedsięwzięciach programowych w Polsce i poza jej granicami,
- wymianę materiałów metodycznych i historycznych oraz wspólne inicjatywy chroniące dziedzictwo harcerskie,
- współpracę jednostek organizacyjnych poprzez obozy, biwaki i projekty programowe,
- wzajemne uznawanie stopni instruktorskich, udzielanie referencji i rekomendacji,
- wspieranie środowisk harcerskich działających poza Polską.

Szef zespołu uczestniczył w spotkaniach z chorągwanymi pełnomocnikami ds. zagranicznych w celu promowania i przypominania o zasadach współpracy z harcerstwem polskim za granicą, co przynosiło wymierne efekty w postaci faktycznych zgłoszeń ze strony środowisk ZHP o nawiązywanych kontaktach. W tym samym celu również szef zespołu poprowadził spotkanie online 17.06.2025 dla uczestników kursu PAXTU oraz chętnych pełnomocników na temat działania harcerstwa polskiego za granicą.

W ciągu roku zespół prowadził bieżącą komunikację mailową oraz odbył cztery spotkania na żywo, na których omawiał bieżące sprawy i planował kolejne działania.

Wydział Zagraniczny – Zespół Polsko-Niemiecki

Zacieśnienie partnerstwa i współpracy między Związkiem Harcerstwa Polskiego i federacją niemieckich organizacji skautowych Ring Deutscher Pfadfinderinnen- und Pfadfinderverbände, tworzenie warunków do wykorzystania wspólnego potencjału ZHP i do realizacji wspólnych działań i projektów na wszystkich szczeblach organizacji, wspieranie jednostek ZHP w realizacji projektów z zakresu współpracy polsko-niemieckiej

(zadanie ciągłe) Współpraca z Niemcami

Na przełomie lat 2024/2025 przygotowana została po raz kolejny propozycja programowa wymiany pocztówek ze skautami z organizacji niemieckojęzycznych.



Troje instruktorów ZHP wzięło udział w Konferencji Organizacji Niemieckojęzycznych (DSK), która odbyła się w niderlandzkim Zeewolde w dniach 7–9.03.2025. Konferencje te są spotkaniem przedstawicieli krajów z niemieckimi społecznościami. Każdorazowo organizatorzy prezentują swoje skautowe metody pracy w międzynarodowych patrolach, odbywają się warsztaty, każda reprezentacja ma kilka minut na przekazanie informacji o swojej działalności, szczególnych wyzwaniach czy osiągnięciach. Na konferencjach goszczą przedstawiciele WOSM, WAGGGS oraz FOSE. Sporą wartością tych spotkań jest możliwość poznania liderów organizacji zaangażowanych w aktywności międzynarodowe.

Dzięki kontaktom nawiązanym podczas DSK doszło do spotkania podczas obchodów rocznicy wyzwolenia KZ Mauthausen uczestników z polskiej i austriackiej strony. To ułatwiło nawiązanie współpracy, której celem będzie udział polskiej delegacji w obchodach kolejnej rocznicy jako międzynarodowym wydarzeniu skautowym, a nie tylko wyjeździe polskiej reprezentacji na obchody w 2026 r.

W ciągu roku zespół zajmował się korespondencją, która docierała do Wydziału Zagranicznego z Niemiec. Były to prośby o pomoc w nawiązaniu kontaktów i poszukiwaniu lokalizacji na skautowe przedsięwzięcia. Podobne prośby wpływające z Polski trafiały do Niemiec, kierowane również przez pełnomocników ds. zagranicznych.

Późną jesienią przekazano zespołowi informację o zlotach krajowych dwóch organizacji skautowych w Niemczech. Po rozpropagowaniu ich w związkowych mediach jest informacja zwrotna, że w jednym z nich weźmie udział 30-osobowa reprezentacja Chorągwi Dolnośląskiej.

Ciągłą niedoskonałością współpracy jest brak osób po niemieckiej stronie, które chciałyby zaangażować się w pracę zespołu. Stworzone w Zeewolde wspólnie z komisarzami zagranicznymi federacji niemieckiej nagranie i akcja promocyjna nie przyniosły rezultatów.

Wydział Zuchowy

Inicjowanie, czuwanie i współpraca związana ze szkoleniami kadry związanymi z metodyką zuchową

(październik-listopad) Kurs Metodyk – metodyka zuchowa

Zadanie nie zostało zrealizowane, ponieważ nie osiągnięto minimalnej liczby uczestników kursu. Komenda kursu określiła minimalną liczbę uczestników (dziesięć osób), uwzględniając charakter kursu jako wymianę doświadczeń i dobrych praktyk. Na kurs zgłosiło się ośmiu uczestników.

Dodatkowe zadanie: Opracowywanie standardu kursu drużynowych

W ramach działań związanych z aktualizacją systemu kształcenia, który został zaplanowany na początku roku w ramach działań Centralnej Szkoły Instruktorskiej, wspólnie z innymi wydziałami metodycznymi od lipca do grudnia Wydział Zuchowy brał udział w pracach nad aktualizacją standardu kursu drużynowych zuchowych i innych standardów kursów. W ramach działań odbywały się spotkania, działania własne, wspólne analizy i opracowywanie systemowych rozwiązań.



Metodyka zuchowa odpowiada na aktualne potrzeby i jest atrakcyjna dla dzieci w wieku zuchowym

(zadanie ciągłe) Aktualizacja materiałów SIM

Wydział zuchowy realizując kierunek prac Rady Naczelnej, opracował nową formułę sprawności zuchowych, modyfikując wymagania oraz przykładowe zadania do realizacji przez zuchy wszystkich sprawności do nowej formuły dwustopniowej. Opracowano na nowo 79 sprawności.

Dodatkowe zadanie: Prace nad uchwałą metodyczną

Wydział wziął czynny udział (prowadzenie warsztatów) w konferencji Rady Naczelnej, która dotyczyła zapisów związanych z uchwałą metodyczną. Wydział brał udział również we wcześniejszych i kolejnych pracach (od stycznia do grudnia 2025) nad zmianami w uchwale metodycznej (udział w każdej formule spotkań razem z Radą Naczelną, spotkania online oraz stacjonarne w zakresie prac nad dokumentem). Wydział pracował nad symboliką metodyki zuchowej i jej opisem oraz nad formą samorządności.

Dodatkowo wydział opracował wymagania minimalne dotyczące przyznania Znaczka Zucha. Przekazano je Radzie Naczelnej.

Praca z kadrą referatów zuchowych/zespołów metodycznych/zespołów metodyczno-programowych oraz osób na szczeblu chorągwi odpowiedzialnych za pracę z metodyką zuchową

(zadanie ciągłe) Współpraca Wydziału Zuchowego z referatami

We wrześniu 2025 r. wydział przygotował oraz przesłał mailowo referatom/biuram chorągwi ankietę w celu aktualizacji danych kontaktowych.

Wydział mailowo przysyłał informacje dotyczące wydarzeń skierowanych do instruktorów zuchowych referatów metodycznych. Zaprosiliśmy poszczególne referaty do włączenia się w prace przy kwartalniku „Zuchowe Wieści”.

(zadanie ciągłe) Wydział zuchowy w podróży

Członkowie wydziału prowadzili zajęcia podczas Warsztatu Zuchmistrza „Szlif” zorganizowanego przez Referat Zuchowy Chorągwi Wielkopolskiej ZHP dla kadry pracującej z zuchami. Celem warsztatów było doskonalenie umiejętności zuchmistrzowskich oraz wymiana doświadczeń. Wydarzenie odbyło się 26–28 września w Jarocinie.

(luty) Zuchmistrzowskie BINGO! na Dzień Myśli Braterskiej

Wydział zuchowy opracował propozycję działań skierowanych do społeczności referatów zuchowych oraz zuchmistrzów z okazji Dnia Myśli Braterskiej. Aktywności zachęcały do budowania wspólnoty w swoim lokalnym środowisku. Propozycja aktywności została opublikowana na fanpage Zuchy oraz na grupie Zuchowa Fala Inspiracji.



(marzec) Zuchowa Konferencja Metodyczna

Konferencja odbyła się w dniu 22.03.2025 w Warszawie. Jej tematem przewodnim były zmiany kierunkowe planowane w metodyce zuchowej. W konferencji „Nurt” wzięło udział 40 instruktorek i instruktorów. Głównym celem spotkania było doskonalenie i kształtowanie metodyki zuchowej. Podczas konferencji uczestnicy wzięli udział w warsztatach i dyskusjach dotyczących; musztry zuchowej, wyzwań zuchowych oraz obietnicy zucha. Przedstawiona została perspektywa zmian, odbyły się konsultacje proponowanych rozwiązań. Wypracowane wnioski posłużyły Wydziałowi Zuchowemu podczas dalszych prac nad planowanymi zmianami dotyczącymi metodyki zuchowej.

(sierpień) Zlot Metodyków Zuchowych

Zadanie nie zostało zrealizowane z powodu decyzji Wydziału Zuchowego.

Prowadzenie poradnictwa i popularyzacja dorobku w zakresie metodyki zuchowej**(zadanie ciągłe) Zuchowa fala inspiracji**

Wydział Zuchowy prowadził wewnętrzną grupę na Facebooku gromadzącą wspólnotę zuchmistrzów z całej Polski. Zostały opublikowane propozycje działań programowo-metodycznych skierowanych do gromad zuchowych, rekomendowane lub opracowane przez wydział, np. w „Zuchowych Wieściach”. Wydział weryfikował pod względem metodyczno-wychowawczym treści publikowane przez instruktorów spoza wydziału.

(zadanie ciągłe) „Zuchowe Wieści”

Redakcja „Zuchowych Wieści” opracowała oraz opublikowała trzy numery kwartalnika: wiosna 2025, jesień 2025, zima 2025. Numery zostały udostępnione społeczności zuchmistrzów na fanpage Zuchy oraz platformie SharePoint Wydziału Zuchowego. Każdy numer zawierał opracowany temat przewodni oraz materiały programowo-metodyczne. Poruszano również aspekty wychowawcze w pracy kadry zuchowej.

(styczeń-marzec) Propozycja programowo-metodyczna dotycząca Free Being Me

Zadanie nie zostało zrealizowane z powodu niedyspozycyjności zespołu Free Being Me, odpowiedzialnego za zadanie.



Zespół ds. Celów Zrównoważonego Rozwoju

Analizowanie działań ZHP we wszystkich obszarach działalności i inicjowanie zmian w organizacji w celu dostosowania do funkcjonowania w zgodzie z Celami Zrównoważonego Rozwoju

(marzec) Polityka Środowiskowa

Ze względu na brak zasobów zadanie zostało przełożone na 2026 r. Prace nad ewaluacją dokumentu i propozycjami nowej redakcji rozpoczęto już w styczniu 2026 r. podczas spotkania zespołu.

(zadanie ciągłe) SCENES

W 2025 r. prowadzony był stały kontakt z bazami zainteresowanymi udziałem w procesie akredytacji SCENES. Zapewniono im bieżące wsparcie merytoryczne w zakresie opracowywania polityk środowiskowych, w tym udzielano informacji zwrotnej do przesyłanych projektów dokumentów oraz wskazówek dotyczących ich doprecyzowania i uzupełnienia.

Równolegle usprawniono wewnętrzny sposób monitorowania zgłoszonych baz oraz obiegu informacji w ramach zespołu, co pozwoliło na lepsze uporządkowanie procesu i skuteczniejszą komunikację.

Do końca 2025 r. żadna baza nie uzyskała formalnej akredytacji SCENES. Jednak dzięki usprawnieniu procesu oraz współpracy z komisarzem zagranicznym ustalono dalsze kroki działań. Bazy, które opracowały już polityki środowiskowe, rozpoczną wypełnianie oficjalnych dokumentów akredytacyjnych w pierwszym półroczu 2026 r.

Popularyzacja wiedzy i podnoszenie świadomości dotyczącej Celów Zrównoważonego Rozwoju wśród członków ZHP, w tym kadry instruktorskiej wszystkich szczebli oraz na zewnątrz organizacji

(marzec) Wytyczne organizacyjne

Z uwagi na koncentrację zespołu na bieżących działaniach związanych ze zmianą kierowniczką zespołu oraz układaniem współpracy na nowo zadanie nie zostało zrealizowane w 2025 r. Jego realizację zaplanowano na kolejny rok z wyznaczonymi zadaniami i przypisaną odpowiedzialnością.

(kwiecień) Konferencja CZR

Ze względu na trudności w wyznaczeniu odpowiedniego terminu oraz ograniczone zasoby organizacyjne konferencja planowana na 2025 r. została odwołana. Jednocześnie podjęto działania przygotowawcze do realizacji tego przedsięwzięcia w kolejnym roku. Potwierdzono termin oraz skompletowano zespół odpowiedzialny za organizację konferencji w ramach Centralnej Akcji Szkoleniowej w 2026 r.



Wdrażanie pracy z Celami Zrównoważonego Rozwoju jako narzędziem w pracy wychowawczej w podstawowych jednostkach organizacyjnych wspierającym realizację Misji ZHP

(czerwiec) YUNGA

W 2025 r. zakończono proces tłumaczenia, składu oraz przygotowania do publikacji odznaki YUNGA dotyczącej ograniczania ryzyka klęsk żywiołowych. Jej publikacja nastąpiła wraz z początkiem 2026 r. Równolegle prowadzono prace nad tłumaczeniem kolejnych odznak tematycznych dotyczących lasów, gleb oraz wody. Pracę nad nimi będą kontynuowane w kolejnym roku.

Uporządkowano materiały wewnętrzne zespołu oraz wyznaczono osobę odpowiedzialną za koordynację prac związanych z YUNGA. Na bieżąco aktualizowano również witrynę internetową poświęconą odznakom.

Zespół ds. Dokumentów Wewnętrznych

Bieżący przegląd dokumentów wewnętrznych ZHP; wypracowanie propozycji rozwiązań legislacyjnych zmierzających do ograniczenia liczby aktów prawa wewnętrznego; aktualizowanie obowiązujących w ZHP dokumentów.

(zadanie ciągłe) Działania zespołu ds. regulaminów i instrukcji wewnętrznych

Zespół ds. dokumentów w 2025 r. przeprowadził i sfinalizował prace związane z aktualizacją „Instrukcji tworzenia i działania gromady, drużyny, kręgu i klubu specjalnościowego” oraz „Regulaminu spraw członkowskich”. Wydawaliśmy również rekomendację w sprawie wniosków o odstąpienia od „Regulaminu mundurowego”, a także konsultowaliśmy konstrukcję dokumentów, które przygotowywały inne wydziały, w szczególności uczestniczyliśmy w pracach Wydziału IT i Inspektora Ochrony Danych Osobowych przy aktualizacji Polityki Bezpieczeństwa Danych. Rozpoczęte zostały prace nad aktualizacją dokumentów w obszarze finansów i majątku.

Zespół ds. Mundurów

Ewaluacja obecnego umundurowania ZHP; zaprojektowanie zmian w umundurowaniu ZHP na podstawie wyników ewaluacji; wprowadzenie zmian w umundurowaniu ZHP

(zadanie ciągłe) Działania Zespołu ds. Mundurów



Wiosną i latem 2025 r. zespół przeprowadził kolejny pilotaż umundurowania w grupie testerów (zaprojektowanie, wyprodukowanie, rozesłanie elementów testowych do testerów). W tym roku testowano elementy umundurowania z poprawkami naniesionymi po wnioskach z poprzedniego pilotażu. Po wakacjach wnioski, oceny oraz uwagi testerów zostały zebrane i opracowane, co pozwoliło wybrać zwycięskie wzory oraz materiały, które zespół proponuje jako nowe umundurowanie ZHP. Wyniki zostały przedstawione Głównej Kwaterze ZHP oraz Centralnej Składnicy Harcerskiej Cztery Żywioty.

Zespół odbył trzy spotkania stacjonarne z dotychczasowym producentem umundurowania – firmą Miran.

Zespół przeprowadził również spotkanie stacjonarne z prezesem **Centralnej Składnicy Harcerskiej Cztery Żywioty** oraz przedstawicielem firmy Andropol w celu zapoznania prezesa z ofertą i możliwościami firmy Andropol oraz przekazania dalszych kontaktów w ręce **Centralnej Składnicy Harcerskiej Cztery Żywioty**. Podczas spotkania omówiono proponowane ceny materiałów, możliwe sposoby realizacji zamówienia, a także szczegóły dotyczące tkanin rekomendowanych przez zespół. Po spotkaniu dalsza korespondencja i kontakt z firmą Andropol były prowadzone już bezpośrednio przez **Centralną Składnicę Harcerską Cztery Żywioty**.

Zespół uczestniczył w trzech zdalnych spotkaniach z **Centralną Składnicą Harcerską Cztery Żywioty** w ramach konsultacji dotyczących dalszych kroków oraz harmonogramu przeprowadzenia reformy mundurowej przez składnicę.

Zespół konsultował i wspierał **Centralną Składnicę Harcerską Cztery Żywioty** przy ogłoszeniu przetargu na wykonawcę umundurowania oraz dostawcę tkanin.

Zespół dwukrotnie spotkał się z Główną Kwaterą ZHP w celu przedstawienia aktualnego stanu prac nad reformą umundurowania oraz przekazania decyzji kierunkowych wymagających rozstrzygnięcia przez GK ZHP. Ponadto Główna Kwatera była na bieżąco informowana drogą mailową o postępie prac, jak również o uwagach zespołu dotyczących działań **Centralnej Składnicy Harcerskiej Cztery Żywioty**.

Zespół kontynuował także prace nad nowym regulaminem mundurowym. W końcu grudnia 2025 r. miały miejsce ostatnie poprawki regulaminu przed przestaniem do uchwalenia.

W czwartym kwartale zespół zakończył etap przygotowania reformy w zakresie opracowania nowych wzorów, wyboru tkanin oraz przeprowadzenia testów. Od tego momentu dalsza realizacja reformy, w szczególności ustalenie cen, rozstrzygnięcie przetargu oraz wdrożenie zmiany umundurowania pozostaje w gestii **Centralnej Składnicy Harcerskiej Cztery Żywioty**.



Zespół ds. Opracowania Koncepcji Strategii ZHP

Uchwała Rady Naczelnej nr 38/XLII z dnia 18 kwietnia 2024

(marzec-czerwiec) Konferencje strategiczne

Zawiązany w 2024 r. zespół odbył w 2025 r. sześć spotkań online i jedno na żywo. Efektem prac jest opracowana koncepcja nowej Strategii ZHP na lata 2026–2034 oraz witryna, na której można znaleźć kluczowe informacje: <https://gkzhp.sharepoint.com/sites/StrategiaZHP>. Koncepcja była konsultowana podczas trzech konferencji w formule online na wiosnę 2025 (22.05.2025, 28.05.2025 i 3.06.2025). W konferencjach wzięło udział 197 osób. Podstawowe informacje o koncepcji zostały zaprezentowane jesienią podczas zjazdów sprawozdawczych hufców. Pełnomocnicy chorągwi mieli możliwość przygotowania się do prezentacji tematu podczas trzech spotkań online zorganizowanych przez zespół strategiczny (26.08.2025, 27.08.2025 i 04.09.2025). Członkinie i członkowie wydziałów i zespołów Głównej Kwatery ZHP konsultowali programy wdrażające Strategię podczas zbiórki wolontariuszy Głównej Kwatery ZHP w dniach 12–14.09.2025 w Załęczu Wielkim. W konsultacjach można było także wziąć udział za pośrednictwem ankiety elektronicznej. Koncepcja nowej Strategii ZHP została też przedstawiona na zbiórce Rady Naczelnej 31.06.2025 i na zbiórkach komendantów i skarbników chorągwi 9.03.2025 w Załęczu i 25.10.2025 w Nowęcinie. W ramach promocji i informacji koncepcja była prezentowana zgodnie z zaplanowanym harmonogramem komunikacji we współpracy z Wydziałem Komunikacji i Promocji kanałami ZHP. Opracowano też artykuł dotyczący proponowanej koncepcji nowej Strategii ZHP do czasopisma „Czuwaj!” (<https://czuwaj.pl/czuwaj-6-7-2025/>).

Zespół ds. Programu „Dobrze być sobą”

Organizacja kursów dla trenerów programów

(styczeń) Kurs trenerski DBS i ABC

W dniach 10–12.01.2025 zorganizowano w Warszawie kurs trenerski programów „Dobrze być sobą” oraz „Bądź sobą! Działaj!”. Kurs uzyskał certyfikację Centralnej Szkoły Instruktorskiej ZHP. Wzięło w nim udział dziesięciu uczestników. Celem kursu było przygotowanie nowych trenerek i trenerów do prowadzenia działań programowych w chorągwiach oraz wzmocnienie kompetencji osób już zaangażowanych w realizację programów.

Podczas kursu przeprowadzono bloki dotyczące założeń programowych, metod pracy z dziećmi i młodzieżą, roli trenerów w systemie wsparcia oraz zasad wdrażania programów w środowiskach lokalnych. Uczestnicy i uczestniczki pracowali warsztatowo, wymieniając się doświadczeniami i dobrymi praktykami.

(kwiecień) Kurs trenerski DBS i ABC w Chorągwi Łódzkiej



W dniach 12–14.04.2025 przy wsparciu członkini Zespołu ds. Programu „Dobrze być sobą” odbył się kurs trenerski w Chorągwi Łódzkiej. Był on również otwarty na uczestników spoza tej chorągwi. Wzięło w nim udział siedem osób.

Kursy przyczyniły się do zwiększenia liczby osób przygotowanych do dalszego upowszechniania programów „Dobrze być sobą” oraz „Bądź sobą! Działaj!” w Związku Harcerstwa Polskiego.

Wdrażanie propozycji programowej WAGGGS „Dobrze być sobą” i „Bądź sobą! Działaj!”

(zadanie ciągłe) Spotkania z ambasadorami

W 2025 r. realizowano zadanie polegające na systematycznym wspieraniu sieci ambasadorów programów „Dobrze być sobą” oraz „Bądź sobą! Działaj!”. Działania obejmowały spotkania online oraz bieżący kontakt roboczy, którego celem było monitorowanie realizacji programów w chorągwiach, wymiana doświadczeń oraz identyfikacja potrzeb dotyczący wsparcia. Podczas spotkań omawiano postępy wdrażania programów, trudności napotymane w pracy z kadra i uczestnikami, a także planowano dalsze działania promocyjne i szkoleniowe. Spotkania umożliwiły wzmocnienie współpracy pomiędzy zespołem centralnym a chorągwiami oraz ujednolicenie kierunków działań programowych w skali ogólnopolskiej.

(zadanie ciągłe) Działania zespołu ds. programu „Dobrze być sobą”

W 2025 r. Zespół ds. Programu „Dobrze być sobą” realizował zadania związane z koordynacją, rozwojem i promocją programów „Dobrze być sobą” oraz „Bądź sobą! Działaj!”. Prace zespołu obejmowały regularne spotkania robocze, bieżącą komunikację wewnętrzną oraz współpracę z innymi wydziałami Głównej Kwatery ZHP, np. IT, Wydziałem Inspiracji i Poradnictwa, Wydziałem Zagranicznym.

Zespół odpowiadał za wsparcie merytoryczne trenerek, trenerów i ambasadorów, konsultowanie i wspieranie działań realizowanych w chorągwiach oraz planowanie dalszego rozwoju programów. Wspólnie z wydziałem IT wdrożono formularz online dotyczący realizacji programu w drużynach i gromadach. Pozwoli on zbierać dane liczbowe, monitorować realizację programu w środowiskach lokalnych i usprawni przesyłanie plaketek jednostkom, które zrealizowały programy.

(styczeń-czerwiec) Nagranie spotu promującego programy i przeprowadzenie webinaru

W okresie styczeń–kwiecień 2025 r. przygotowano i nagrano spoty promujące programy „Dobrze być sobą” oraz „Bądź sobą! Działaj!”. Materiał miał na celu zwiększenie rozpoznawalności programów wśród kadry instruktorskiej oraz zachęcenie do ich wdrażania w środowiskach harcerskich. Publikacja spotów została wsparta materiałem informacyjnym na stronie ZHP. Jeden



ze spotów skierowany jest do instruktorów, a drugi do rodziców harcerzy i zuchów, a także do szerszej grupy odbiorców. Spoty były współfinansowane z grantu WAGGGS i stanowiły uzupełnienie działań promocyjnych oraz szkoleniowych zespołu. Programom poświęcony był m.in. jeden z odcinków ZHP 360 „Harcerski Szlak”.

Zespół ds. Programu Leave No Trace

Organizacja kursów i szkoleń Leave No Trace

(zadanie ciągłe) Cykl szkoleń trenerskich LNT i aktywacja instruktorów LNT

Podczas pierwszego kwartału 2025 r. odbyły się dwa spotkania online z członkami zespołu. Podczas tych spotkań ustalono dalszy plan działania na drugi i trzeci kwartał. Zdecydowano również o powiększeniu zespołu, oficjalnie powołano jedną osobę.

Zrealizowano warsztaty dla Chorągwi Wielkopolskiej ZHP w Gnieźnie. Warsztaty dotyczyły wszystkich zasad LNT i trwały dwa dni (2–3.05.2025), odbywały się podczas Zlotu Chorągwi Wielkopolskiej ZHP. Wstęp był otwarty, przez warsztaty przewinęło się 20 osób, z zespołu wzięły w nich udział 2 osoby.

27–29.06.2025 odbył się kurs trenerski pierwszego stopnia w Harcerskim Ośrodku Obozowym w Półku. Wzięło w nim udział 5 osób. Kurs był dofinansowany ze środków Ministerstwa Edukacji Narodowej.

Rozpoczęto działania w celu organizacji kursu poziomu II LNT. Podjęto rozmowy z firmą z Kanady.

Zaplanowano szkolenie trenerskie na kwiecień 2026 r. w Kielcach.

(listopad) Opłacenie składki członkowskiej LNT

Składka została opłacona.

Wdrażanie i promowanie programu Leave No Trace

(zadanie ciągłe) Stworzenie materiałów programowych dla instruktorów LNT

Nie podjęto działań w tym obszarze.



Zespół ds. programu Surf Smart

Prowadzenie szkoleń z programu Surf Smart i popularyzacja jego treści

(zadanie ciągłe) Surf Smart

Zespół pierwotnie został powołany jako zespół roboczy i jego praca miała zakończyć się w czerwcu 2025 r., kiedy kończył się grant WAGGGS na popularyzację programu Surf Smart. Jednak od początku działania z jednej strony zespół dostrzegał problem w dotarciu z treściami programu bezpośrednio do zainteresowanych środowisk, a z drugiej strony badania młodzieży niezłomie pokazywały, że tematyka programu powinna być wciąż popularyzowana, szczególnie ze względu na kwestie bezpieczeństwa w Sieci oraz krytycznego podejścia do treści online.

Zespół po reorganizacji na początku roku zdecydował, by przekształcić się w zespół stały i nadal popularyzować założenia programu w środowiskach.

W 2025 r. zespół przeprowadził pięć warsztatów dla kadry programowej hufców i chorągwi na temat programu Surf Smart i na trzech konferencjach promował treści programu wśród kadry instruktorskiej:

- Konferencja „Kobieta – Skautka – Harcerka”, 12.10.2025,
- Konferencja naukowa „Forum o Wychowaniu”, 22.11.2025,
- Konferencja instruktorska Hufca Kutno „Harcerstwo XXI wieku”.

Członkinie zespołu uczestniczyły również w dwóch audycjach poświęconych bezpieczeństwu w Sieci:

- podcast „Iskierka”, tworzony z myślą o rodzicach harcerzy,
- „Harcerski Szlak” ZHP 360, program dla kadry ZHP.

Wciąż jeszcze niewiele drużyn zakończyło udział w programie otrzymaniem odznaki. Jednak coraz więcej osób jest zainteresowanych treściami programu. Nie udało się dotrzeć do wszystkich chorągwi z formą jego popularyzacji.

Zespół Harcerstwa Akademickiego

inicjowanie i czuwanie nad poziomem merytorycznym przedsięwzięć programowo-metodycznych kręgów akademickich; praca z kadłą kręgów akademickich poprzez budowanie wspólnoty akademików.

(zadanie ciągłe) Odwiedziny podczas działań kręgów akademickich w celach obrzędowych i organizacyjnych

Od początku kadencji udało nam się odwiedzić kręgi w Białymstoku, Bydgoszczy, Gdańsku, Poznaniu, Toruniu oraz Wrocławiu. Wiemy, że najlepiej rozmawia się na żywo, a więc staramy się dopiąć tego, że przynajmniej jedna osoba z zespołu odwiedzi każdy krąg. Oprócz tego dwóch przedstawicieli ZHA na zaproszenie komendy wybrało się na święto Hufca Ziemi Mikołowskiej, żeby zaprezentować nasze działania i opowiedzieć wędrownikom o harcerstwie akademickim.



Niezmiennie pozostajemy w kontakcie przez komunikatory internetowe z szefami oraz zastępcami szefów kręgów.

Praca z kadrą kręgów akademickich poprzez: tworzenie przestrzeni do wymiany doświadczeń i promowania dobrych praktyk (np. warsztaty, konferencje)

(marzec) Warsztaty akademickie

Wydarzenie nie odbyło się z powodu wykruszenia się organizatorów i problemów kadrowych w kręgu. Podjęliśmy próbę pomocy i wsparcia, chcieliśmy jako ZHA włączyć się w organizację i pomoc na miejscu. Niestety, nasza obecność nie wystarczyła do przeprowadzenia warsztatów.

(sierpień) Wędrownicza Watra – kawiarenka akademicka

Podczas Wędrowniczej Watry w Gorzewie w dniach 20–24 sierpnia Zespół Harcerstwa Akademickiego prowadził kawiarenkę akademicką. Było to miejsce nie tylko spotkań i odpoczynku, ale i inspiracji do harcerskich działań.

Kształcenie kadry kręgów akademickich

(styczeń) KUDR

KUDR odbył się w dniach 24–26.01.2025 w Łowiczu. Wzięło w nim udział 34 akademików zainteresowanych pełnieniem roli w radzie kręgu. Podczas kursu poruszono tematy dotyczące organizacji pracy kręgu, przygotowania się do roli szefa/szefowej kręgu, promocji kręgów akademickich, organizacji wydarzeń i pozyskiwania środków finansowych. Podczas KUDRU odbyły się również zajęcia integrujące kręgi, które na co dzień działają w odległych częściach Polski, zajęcia dotyczące służby, a także dyskusje na temat przyszłości akademików w ZHP.

Praca z kadrą kręgów akademickich poprzez tworzenie przestrzeni do wymiany doświadczeń i promowania dobrych praktyk (np. warsztaty, konferencje); budowanie wspólnoty akademików

(zadanie ciągłe) Wspieranie kadr kręgów akademickich

Od stycznia 2025 r. zorganizowaliśmy sześć Akademickich Konsultacji (zdzwonek, w których może uczestniczyć każda osoba należąca do kręgu akademickiego) oraz jedno spotkanie z szefami (podsumowujące rok, w czerwcu). Przyjęliśmy system z konsultacjami dwa razy w miesiącu (od lutego), ponieważ zauważyliśmy, że ciężko nam zebrać wszystkich szefów w jednym miejscu co miesiąc czy dwa. A więc postawiliśmy na dzwonek dostępny dla każdego, tak żeby móc rozwiązywać problemy na bieżąco. Sądzymy, że takie otwarte spotkania dla całej społeczności akademickiej pomagają w integracji ZHA i członków kręgów oraz pozwalają reagować na problemy nie tylko szefów, ale i zwykłych członków. W poprzednim roku dzwonek z szefami pojawiały się co ok. 2 miesiące.



Zespół Zarządzania Kryzysowego

Kontakt z organami rządowymi i samorządowymi w zakresie zarządzania kryzysowego; wsparcie w rozmowach z instytucjami bezpieczeństwa państwa o roli ZHP i jego wsparciu w sytuacjach kryzysowych

(zadanie ciągłe) Bieżące działania w ramach zarządzania kryzysowego

W pierwszym kwartale 2025 r. odbył się nabór do zespołu, którego celem było zwiększenie liczebności w celu optymalizacji działania. Nabór zaowocował współpracą z nowymi członkami zespołu, którzy pracują w swoich obszarach odpowiedzialności, odciążając szefa i pozostałych członków. W drugiej połowie roku członkowie zespołu pracowali obszarowo. Przedstawiciele zespołu byli obecni na wiodących wydarzeniach związanych z bezpieczeństwem i obroną cywilną organizowanych w Polsce (Defence24Day czy targi Protega dotyczące obrony cywilnej).

(zadanie ciągłe) Kontakt i współpraca z ekspertami w zakresie zarządzania kryzysowego

W ramach swojego działania szef Zespołu Zarządzania Kryzysowego utrzymuje kontakt z ekspertami oraz bierze udział w konferencjach, spotkaniach i seminariach poświęconych ochronie ludności, obronie cywilnej i zarządzaniu kryzysowemu. Nawiązana została współpraca z organizacjami będącymi podmiotami ochrony ludności, a także z Akademią Sztuki Wojennej w zakresie budowania odporności dzieci i młodzieży.

Organizacja wdrażania i monitoring wdrażania procedur zarządzania kryzysowego w ZHP

(zadanie ciągłe) Służba ZHP w ramach zarządzania kryzysowego

W I kwartale zespół samodzielnie oraz we współpracy z hm. Bartoszem Bednarczykiem przeprowadził ewaluację zaangażowania i organizacji ZHP w działania mające na celu usuwanie skutków powodzi na terenie Dolnego Śląska i Opolszczyzny. Na tej podstawie przyjęto nowe rozwiązania oraz rozpoczęto ich wdrażanie. W II połowie roku zakończono prace koncepcyjne nad proponowaną strukturą zespołów kryzysowych, które powstaną w chorągwiach.

(styczeń–czerwiec) Szkolenie dla kadry NS – zachowanie w czasie kryzysu

W pierwszym kwartale rozpoczęto przygotowania organizacyjne i merytoryczne do przeprowadzenia szkolenia, w tym ustalony został budżet. Szkolenie przeprowadzone zostało w czerwcu. Ukończyli go przedstawiciele Zespołu Zarządzania Kryzysowego oraz koordynatorzy zarządzania kryzysowego w chorągwiach.

(styczeń–czerwiec) Kampania dotycząca zachowania się w razie kryzysów

W ramach kampanii przygotowano już materiały merytoryczne, które znalazły się w redakcji. Przygotowano również serię postów informacyjnych do członków ZHP w zakresie zarządzania kryzysowego i ochrony ludności/obrony cywilnej. W ramach kampanii zaprezentowano odznakę Bądź Gotów. W pierwszych dniach zamówiono ponad 450 odznak potwierdzających uzyskanie odporności indywidualnej. W 2025 r. zostały wydrukowane i dystrybuowane są na wydarzeniach



centralnych związanych z bezpieczeństwem miniporadniki kryzysowe. Na SharePoint jest zakładka związana z bezpieczeństwem.

(styczeń–czerwiec) Kurs z zakresu zarządzania kryzysowego

W pierwszym kwartale rozpoczęto przygotowania organizacyjne i merytoryczne do przeprowadzenia szkolenia, w tym ustalony został budżet. Przeprowadzone zostało szkolenie online dla poziomu chorągwanego.

(styczeń–czerwiec) Zakup cyfrowej łączności specjalistycznej

Realizacja jest możliwa po otrzymaniu środków z Programu Ochrony Ludności i Obrony Cywilnej, uchwalonego przez Rząd. W pierwszym kwartale przygotowany został budżet, który stanowił podstawę do ubiegania się o środki na zakup sprzętu. Ze środków MEN zakupione zostały radiotelefony cyfrowe Hytera oraz stacje bazowe. Każda chorągiew otrzymała bazowy sprzęt będący podstawą do budowy sieci cyfrowej łączności.

(styczeń–czerwiec) Zakup łączności satelitarnej

Realizacja jest możliwa po otrzymaniu środków z Programu Ochrony Ludności i Obrony Cywilnej, uchwalonego przez Rząd. W pierwszym kwartale przygotowany został budżet, który stanowił podstawę do ubiegania się o środki na zakup sprzętu. Do końca 2025 r. trwały ustalenia z MSWiA w zakresie finansowania zakupu ze środków Programu Ochrony Ludności i Obrony Cywilnej na lata 2025–2026.

