

Działania Głównej Kwatery ZHP w 2025 r.

15.03.2026 r.

Działania Głównej Kwatery ZHP w 2025 r.

1. Wspieranie funkcjonowania w nowej rzeczywistości, w tym pracy jednostek m.in. za pomocą Systemu Instrumentów Metodycznych.....	5
Odnalezienie się członków organizacji w nowej rzeczywistości.....	5
Działania związane z wychowaniem ekonomicznym – pokłosie Roku Edukacji Ekonomicznej.....	5
Rok Bezpieczeństwa (2024/2025)	5
Strefa Inspiracji.....	5
Kursy i szkolenia	5
Odznaka Bądź Gotów.....	6
Poradnik „Bezpieczeństwo w ZHP”	6
Webinary.....	6
Strona na platformie SharePoint	7
Rok Dialogu (2025/2026).....	7
Instrumenty metodyczne	7
Szkolenia.....	7
Działania jesienne	7
Wzmacnianie i upowszechnianie Harcerskiego Systemu Wychowawczego	7
Wsparcie drużynowych poprzez dostarczenie narzędzi związanych z SIM	8
Współpraca z Radą Naczelną	8
Wzmocnienie specjalności	8
Współpraca z Ruchami Programowo-Metodycznymi	8
Podsumowanie.....	9
2. Praca z kulturą organizacyjną	9
Wspieranie wydziałów i zespołów obszaru pracy z kadłą.....	9
Wspieranie wydziałów i zespołów obszaru metodyczno-programowego	10
Wspieranie wydziałów i zespołów w obszarze kształcenia	11
Budowanie relacji i współpracy między Główną Kwaterą a wydziałami i zespołami GK ZHP.....	13
Budowanie kultury organizacyjnej na poziomie centralnym, w tym realizacja uchwały nr 18 XLII Zjazdu ZHP	15
Działania dotyczące prac nad zaktualizowanym Systemem Pracy z Kadłą.....	17
Współpraca z władzami naczelnymi.....	20
Rada Naczelna	20
Centralna Komisja Rewizyjna	20
Naczelny Sąd Harcerski	21
Działania w ramach dialogu międzypokoleniowego i zaangażowania młodych, w tym realizacja uchwały nr 15 XLII Zjazdu ZHP	21
Podsumowanie.....	21
3. Wsparcie w strukturze	22
Budowanie relacji i współpracy z osobami działającymi w obszarze pracy z kadłą i kształcenia w chorągwiach	22
Wsparcie szczepów, w tym realizacja uchwały nr 19 XLII Zjazdu ZHP	24
Działania w obszarze kształcenia.....	25
Wdrażanie Celów Zrównoważonego Rozwoju w działania ZHP, w tym realizacja uchwały nr 13 XLII Zjazdu ZHP.....	26

Współdziałanie Głównej Kwatery i chorągwi	26
Podsumowanie.....	26
4. Porządkowanie spraw finansowych i gospodarczych	27
Współpraca i zarządzanie Grupą ZHP	27
Centralna Składnica Harcerska 4 Żywioty	28
Muzeum Harcerstwa	29
Samodzielny Zakład Administracji i Logistyki	30
Fundacja Szlaki Przygody (d. Jamboree)	30
CWM - Fundacja Harcerstwa Centrum Wychowania Morskiego ZHP.....	30
Fundacja Komitet Organizacyjny 26. Światowego Jamboree Skautowego	30
Nadzór właścicielski i działania w obszarze majątku i gospodarki	31
S/y Zawisza Czarny	32
Działania w obszarze finansów.....	34
Pozyskiwanie środków na działanie organizacji	35
Podsumowanie.....	36
5. Bezpieczeństwo w ZHP, w szczególności ochrona bezpieczeństwa dzieci w ZHP.....	36
Aktualizacja polityki bezpieczeństwa dzieci w ZHP, w tym realizacja uchwały nr 16 XLII Zjazdu ZHP.....	36
Wiedza i umiejętności dotyczące bezpieczeństwa	38
Bezpieczeństwo organizacji	38
Działania z zakresu zarządzania kryzysowego	39
6. Budowanie wizerunku zewnętrznego ZHP.....	41
Organizacja akcji Betlejemskiego Światła Pokoju	41
Działania w obszarze komunikacji i promocji	42
Budowanie wizerunku ZHP jako eksperta we wspieraniu rozwoju	43
Reprezentowanie ZHP na uroczystościach, świętach i rocznicach	44
Budowanie nowych i utrzymywanie dotychczasowych partnerstw i relacji oraz reprezentowanie ZHP	44
Podsumowanie.....	45
7. Organizacja 26. Światowego Jamboree Skautowego	45
Działania na rzecz organizacji 26. Światowego Jamboree Skautowego	45
8. Bieżąca praca ZHP	46
Sprawy pracownicze w ramach Głównej Kwatery ZHP.....	46
Bieżąca praca Głównej Kwatery ZHP	47
Planowanie pracy na 2026 r.	47
Organizacja i udział w uroczystościach centralnych	47
Bieżące sprawy prawne	48
RODO.....	48
Koordinacja funkcjonowania Biura ZHP.....	49
Funkcjonowanie Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji w ZHP	49
Praca ze strategią ZHP	50
Działania w obszarze współpracy zagranicznej	51

Współpraca z innymi organizacjami harcerskimi i skautowymi w Polsce, w tym w ramach programu ROHiS	51
--	----



1. Wspieranie funkcjonowania w nowej rzeczywistości, w tym pracy jednostek m.in. za pomocą Systemu Instrumentów Metodycznych

Odnalezienie się członków organizacji w nowej rzeczywistości

Aspekty rzeczywistości, na które Główna Kwatera postanowiła odpowiedzieć w tej kadencji, to zmienność, nieznane od kilku pokoleń zagrożenia i polaryzujące, utrudniające życie w społeczeństwie procesy, a także niepewna sytuacja za wschodnią granicą. W odpowiedzi na te wyzwania GK ZHP podjęła działania w zakresie wychowania ekonomicznego, bezpieczeństwa i dialogu.

Działania związane z wychowaniem ekonomicznym – pokłosie Roku Edukacji Ekonomicznej

W dniu 14.01.2025 w Senacie RP odbyła się konferencja podsumowująca Rok Edukacji Ekonomicznej. Podczas konferencji w obecności marszałek Senatu Małgorzaty Kidawy-Błońskiej podpisano porozumienie o powołaniu Krajowego Centrum Edukacji Ekonomicznej (<https://kcee.edu.pl>). Kontynuacja idei i działań zapoczątkowanych w ramach Roku Edukacji Ekonomicznej 2024 to główne przesłanie inicjatorów KCEE, czyli dziesięciu organizacji pozarządowych zajmujących się edukacją ekonomiczną, finansową i przedsiębiorczością, w tym ZHP.

Rok Bezpieczeństwa (2024/2025)

Wprowadzenie tematyki bezpieczeństwa w roku harcerskim 2024/2025 miało na celu normalizowanie tego zagadnienia i ułatwienie kadrze drużyn pracy związanej z szeroko pojętym bezpieczeństwem oraz podnoszenie indywidualnych kompetencji dotyczących bezpieczeństwa członków ZHP. W okresie sprawozdawczym Rok Bezpieczeństwa objął czas od stycznia do sierpnia.

Strefa Inspiracji

W tym czasie m.in. na Facebooku (grupa Strefa Inspiracji) promowane były sprawności, które kształtują umiejętności związane z zachowaniem bezpieczeństwa, wybrane po analizie i przypisaniu ich odpowiednio do poszczególnych obszarów bezpieczeństwa.

Kursy i szkolenia

Dzięki złożonym wnioskom i otrzymanym dotacjom zrealizowano szereg wydarzeń związanych z bezpieczeństwem. Koordynowała je zastępczyni naczelniczki ZHP ds. wsparcia metodyczno-programowego. W 2025 r. odbyły się m.in:

- Konferencja Wychowania Wodnego na temat bezpieczeństwa wodnego (Wydział Wychowania Wodnego),
- Kurs instruktorski HSR (Harcerska Szkoła Ratownictwa),
- Weekend Instruktorski HSR (Harcerska Szkoła Ratownictwa),
- Specjalnościowa Akcja Szkoleniowa (Inspektorat Drużyn Obronnych),



- trzy Kursy Kwalifikowanej Pierwszej Pomocy (Inspektorat Harcerskiej Służby Zabezpieczenia),
- Szkolenie Harcerskiej Służby Zabezpieczenia (Inspektorat Harcerskiej Służby Zabezpieczenia),
- Kurs kierowania ruchem drogowym (Inspektorat Harcerskiej Służby Zabezpieczenia),
- Warsztaty Wilderness Medicine (Inspektorat Harcerskiej Służby Zabezpieczenia),
- Kurs Pilarza (Inspektorat Techniczny),
- dwa Kursy Obsługi oraz Budowy Tymczasowych Parków Linowych (Inspektorat Techniczny),
- dwa Harcerskie Złoty Tunelowe (Harcerski Klub Spadochronowy).

Więcej informacji o powyższych szkoleniach znajduje się w „Sprawozdaniu wydziałów i zespołów Głównej Kwatery ZHP za 2025 rok”.

Odznaka Bądź Gotów

Bardzo ważnym elementem na mapie harcerskiego bezpieczeństwa jest odznaka Bądź Gotów zaproponowana przez zastępczynię naczelniczki ZHP ds. wsparcia metodyczno-programowego i przyjęta Uchwałą Głównej Kwatery ZHP nr 158/2025 z dnia 6.03.2025. Jej atutem jest różnorodność tematów bezpieczeństwa, które należy poruszyć podczas jej realizacji. Zuchy, harcerze, harcerze starsi i wędrownicy zgłębiając temat, który ich interesuje, będą zarazem poznawać inne zagadnienia, np. bezpieczeństwo psychiczne i zdrowotne, bezpieczeństwo w lesie, na wodzie, bezpieczeństwo państwowe, militarne, społeczne i internetowe. Odznakę zdobywa się, realizując instrumenty metodyczne. Dzięki nim odznaka wzmacnia również bezpieczeństwo indywidualne i bardzo ważne bezpieczeństwo społeczne. W 2025 r. zamówiono 3703 odznaki (1063 zuchowych, 1245 harcerskich, 876 starszoharcerskich i 519 wędrowniczych), otrzymanie odznaki nie wymagało specjalnych opłat.

Poradnik „Bezpieczeństwo w ZHP”

Ważnym elementem działania na rzecz bezpieczeństwa była aktualizacja i poszerzenie poradnika „Bezpieczeństwo w ZHP” (<https://cbp.zhp.pl/m/bezpieczenstwo-w-zhp>). Zawiera on trzy części, w których szczegółowo opisane zostały poszczególne zagadnienia:

- bezpieczeństwo pracy z dziećmi i młodzieżą w ZHP,
- bezpieczeństwo podczas wyjazdów,
- bezpieczeństwo kryzysowe.

Webinary

Kontynuowano webinary na temat poszczególnych dziedzin bezpieczeństwa. Koordynowała je zastępczyni naczelniczki ZHP ds. wsparcia metodyczno-programowego. W 2025 r. tematyka webinarów dotyczyła:

- pierwszej pomocy,
- bezpieczeństwa instruktora ZHP,
- bezpieczeństwa w lesie,
- bezpieczeństwa podczas aktywności wodnych,
- zdrowia i higieny na obozie,



- bezpieczeństwa klimatycznego,
- bezpieczeństwa związanego z nagłymi stanami pogodowymi.

Strona na platformie SharePoint

W Roku Bezpieczeństwa powstała nowa strona na platformie SharePoint ZHP, prezentująca aktualne kursy, materiały programowe i informacje dotyczące tego tematu. W 2025 r. treści na stronie koordynowała zastępczyni naczelniczki ZHP ds. wsparcia metodyczno-programowego; w 2026 r. stronę przejmie Zespół Zarządzania Kryzysowego. Aktualnie na stronie znajdują się informacje o programie „Bądź gotów” (regulamin odznaki, materiały programowe i zapis webinarów), stanowiącym stałą i systemową spuścizną Roku Bezpieczeństwa <https://gkzhp.sharepoint.com/sites/Bezpieczenstwo>. Więcej o tym programie w sprawozdaniu w rozdziale 5. „Bezpieczeństwo w ZHP”.

Rok Dialogu (2025/2026)

Instrumenty metodyczne

Działania rozpoczęły się w pierwszej połowie 2025 r. od analizy instrumentów metodycznych. Zauważono potrzebę wzmocnienia umiejętności miękkich. Obrano kierunek uwzględniający umiejętności wskazane w Modelu Przywództwa w ZHP. Propozycje opracowanych sprawności zostały wysłane do Rady Naczelnej.

Szkolenia

Już w 2024 r. członkowie komend chorągwi – programowcy i metodycy – zgłosili, że konflikty i nieporozumienia są największą przeszkodą w pracy z kadrą metodyczno-programową. Wtedy postanowiono podjąć działania na rzecz porozumienia. Pierwszy złożony wniosek grantowy nie otrzymał dofinansowania. Kolejny uzyskał dotację z Ministerstwa Edukacji Narodowej, dzięki której zostały zrealizowane warsztaty „Porozumienie bez przemocy (NVC)”, koordynowane przez zastępczynię naczelniczki ZHP ds. wsparcia metodyczno-programowego. Warsztaty adresowane były do instruktorów i instruktorek poziomu centralnego oraz chorągwanego. Odbyły się w formule stacjonarnej; wzięły w nich udział 162 osoby.

Działania jesienne

Ze względu na konieczność realizacji innych działań zdecydowano, że temat ten jako niepriorytetowy należy przełożyć na pierwszy kwartał 2026 r. Dotychczasowe działania w tym zakresie wskazują, że potrzebne jest powołanie odrębnego koordynatora tego projektu.

Wzmacnianie i upowszechnianie Harcerskiego Systemu Wychowawczego

Przeanalizowano i poddano testom narzędzie do ewaluacji pracy drużyny bazujące na Harcerskim Systemie Wychowawczym. Narzędzie to oraz platforma dotycząca Harcerskiego Systemu Wychowawczego czekały w 2025 r. na zmiany w Podstawach Wychowawczych. Nadzwyczajny Zjazd ZHP i ewentualne zmiany są szczególną okazją do ugruntowania Harcerskiego Systemu Wychowawczego oraz promocji platformy i narzędzia do ewaluacji.



W prowadzonych przez Radę Naczelną pracach nad nowym dokumentem Podstaw Wychowawczych ZHP i uchwałą metodyczną aktywny udział brały wydziały metodyczne Głównej Kwatery. Ich członkowie i członkinie uczestniczyli w spotkaniach online i na żywo, konsultacjach i pracy nad dokumentami. Wzięli także czynny udział (prowadząc zajęcia) w konferencji dotyczącej zagadnień związanych z Harcerskim Systemem Wychowawczym (Warszawa, 04.10.2025), a Wydział Wędrowniczy powołał zespół roboczy i w ramach Wędrowniczej Watry zorganizował konferencję na ten temat.

Wsparcie drużynowych poprzez dostarczenie narzędzi związanych z SIM

Współpraca z Radą Naczelną

Zastępczyni naczelniczki ZHP ds. wsparcia metodyczno-programowego wraz z wydziałami metodycznymi kontynuowała wsparcie Rady Naczelnej w przygotowaniu programów sprawności. Jednocześnie koordynowano odpowiedzi na pytania i zgłoszenia od osób, które nadsyłały do Głównej Kwatery nowe programy sprawności. Przekazywano także informacje o zasadach tworzenia programów instrumentów metodycznych.

Dokonano korekty programów sprawności zuchowych. Wydział Zuchowy GK, realizując kierunek prac Rady Naczelnej, dostosował wymagania oraz przykładowe zadania do realizacji przez zuchy do nowej dwustopniowej formuły. Opracowano w ten sposób 79 sprawności.

Zastępczyni naczelniczki ZHP ds. wsparcia metodyczno-programowego przeanalizowała instrumenty metodyczne pod kątem treści dotyczących braterstwa i dialogu.

Wzmocnienie specjalności

W związku z pracą nad drukiem 38. uchwały nr 20 XLII Zjazdu ZHP w sprawie wzmocnienia roli specjalności zastępczyni naczelniczki ZHP ds. wsparcia metodyczno-programowego przygotowała i przekazała Radzie Naczelnej propozycję nowego podziału sprawności, uwzględniającego ścieżkę rozwoju specjalnościowego.

Współpraca z Ruchami Programowo-Metodycznymi

Główna Kwatera pozostawała w kontakcie z przedstawicielami ruchów programowo-metodycznych. Naczelniczka ZHP realizowała zadania wynikające z uchwały Rady Naczelnej, zapoznając się z dokumentami i pilnując wywiązywania się ruchów programowo-metodycznych z obowiązków sprawozdawczych. Główna Kwatera umożliwiała ruchom działanie w warunkach formalno-prawnych (zbieranie dodatkowej składki członkowskiej, udostępnienie konta, wsparcie organizacyjne i merytoryczne). Współpraca z ruchami programowo-metodycznymi należała do zadań naczelniczki ZHP wynikających z regulaminu działania tychże ruchów. Z ruchami programowo-metodycznymi współpracowała także zastępczyni naczelniczki ZHP ds. wsparcia metodyczno-programowego.

W 2025 r. zostały zarejestrowane w ZHP dwa nowe ruchy programowo-metodyczne.



Podsumowanie

Główna Kwatera stwierdza, że zaproponowane tematy były i są nadal aktualne i potrzebne. Drużynowi chętnie sięgali po tematy związane bezpieczeństwem (świadczy o tym duże zapotrzebowanie na odznaki wysyłane do drużyn), zainteresowanie nim wykazywała także kadra metodyczno-programowa (na tematyczne kursy i szkolenia zwykle było więcej chętnych niż miejsc). Na działania dotyczące bezpieczeństwa pozyskano dotację (MEN). Jednak zakres pracy w związku z realizacją tych działań był zbyt obszerny, aby umożliwić w odpowiednim czasie przygotowanie się do kolejnego tematu. Dlatego praca organizacyjna nad tematyką porozumienia i dialogu osłabła. Wciąż jednak warto nad tym zagadnieniem pracować, by w czerwcu każdego roku był komplet materiałów i podstawowe jednostki miały możliwość zaplanowania pracy przed kolejnym rokiem harcerskim.

Działania zastępczyni naczelniczki ZHP ds. wsparcia metodyczno-programowego i wydziałów Głównej Kwatery w dużej części skupione były na tematach metodycznych, którymi zajmowała się Rada Naczelna (ewaluacja SIM, uchwała metodyczna i podstawy wychowawcze) oraz zmianach w kształceniu (standardy kursów drużynowych, kursu kadry metodycznej i kształcenia specjalnościowego). Efekty prac będą widoczne i dotrą do struktur ZHP w 2026 r.

2. Praca z kulturą organizacyjną

Wspieranie wydziałów i zespołów obszaru pracy z kadrami

Zastępczyni naczelniczki ZHP ds. pracy z kadrami i kultury organizacyjnej była w stałym kontakcie z kierownikami i kierowniczkami wydziałów i zespołów w swoim obszarze. Wiosną 2025 r. przeprowadzono indywidualne rozmowy ewaluacyjne z kierownikami wydziałów i zespołów w obszarze pracy z kadrami w celu diagnozy potrzeb oraz optymalizacji pracy i realizacji celów. Wsparcie udzielane poszczególnym wydziałom i zespołom zależało od specyfiki ich działań, jednak kluczowe jego obszary były następujące: koordynowanie działań organizacyjnych, ułatwianie współpracy międzywydziałowej, promowanie działań zbieżnych merytorycznie oraz inicjowanie działań mających na celu pozyskanie nowych członków zespołów. Ważnym elementem była również pomoc w procesach planistycznych, szczególnie w kontekście planowania pracy na 2026 r. Efektem tych działań jest Uchwała Głównej Kwatery ZHP w sprawie przyjęcia planu pracy i planu kształcenia, planu kosztów stałych oraz budżetu Głównej Kwatery na 2026 r. z dnia 31.12.2025 (<https://apps.powerapps.com/play/3aa72b2f-ee91-473f-833b-6f0085a13c18?tenantId=e1368d1e-3975-4ce6-893d-fc351fd44dcd&ID=4553>).

We współpracy z Komisją Stopni Instruktorskich przy Głównej Kwaterze prowadzone były prace związane z wdrażaniem zmian w Systemie Stopni Instruktorskich oraz rozwijaniem platformy poświęconej SSI.



Wsparcie redakcji Miesięcznika Instruktorów ZHP „Czuwaj” obejmowało działania związane z obchodami 35-lecia czasopisma, dzięki którym możliwe było odpowiednie podkreślenie jego znaczenia w środowisku instruktorskim.

W ramach współpracy z Wydziałem Inspiracji i Poradnictwa prowadzono rozmowy dotyczące funkcjonowania wydziału w kolejnych latach oraz analizowano potrzeby i kierunki jego rozwoju.

Wobec Wydziału Pracy z Kadrą (wraz z zespołami) realizowane były zadania wynikające z Systemu Pracy z Kadrą oraz wdrażania go w całej organizacji, ze szczególnym uwzględnieniem spójności działań. W ramach wydziału powołano Zespół ds. Modelu Przywództwa w ZHP, by lepiej zarządzać tworzeniem poradnictwa i materiałów dotyczących wdrażania Systemu Pracy z Kadrą w ZHP.

W Zespole ds. Celów Zrównoważonego Rozwoju podejmowane były działania związane ze zmianą kierowniczki zespołu, w tym polegające na wprowadzeniu nowej osoby w zakres zadań oraz podsumowaniu i docenieniu wieloletniego dorobku dotychczasowej liderki. Zapewnione zostały ciągłość prac zespołu oraz płynne przekazanie obowiązków.

Współpraca z pełnomocniczką Głównej Kwatery ZHP ds. Safe from Harm obejmowała ewaluację realizacji uchwały Zjazdu, raportowaną następnie Radzie Naczelnej do 30 czerwca, a także przygotowanie wniosków o pozyskanie finansowania dla Strefy Pomocy ZHP, co umożliwiło rozwijanie działań w obszarze ochrony bezpieczeństwa i wsparcia psychologicznego.

W odniesieniu do Wydziału ds. Wsparcia Psychologicznego prowadzone były rozmowy dotyczące reorganizacji sposobu działania, wyznaczania priorytetowych kierunków oraz budowy systemowych rozwiązań w obszarze wsparcia psychologicznego w ZHP. Wspierane było również nawiązanie stałej współpracy z Fundacją Dajemy Dzieciom Siłę. W końcu roku, wraz z uchwaleniem Polityki zapobiegania i reagowania na przypadki mobbingu na poziomie centralnym w ZHP zespół roboczy pracujący nad dokumentem przekształcił się w jednostkę organizacyjną Głównej Kwatery.

Wspieranie wydziałów i zespołów obszaru metodyczno-programowego

Wsparcie wydziałów i zespołów obszaru metodyczno-programowego było zróżnicowane, m.in. dlatego, że każdy z nich był na innym etapie procesu grupowego, motywacji i realizacji zadań. Zespoły te mogły w każdej chwili zwrócić się o pomoc – w takich sytuacjach podejmowano próbę rozwiązywania problemu.

Zastępczyni naczelniczki ZHP ds. wsparcia metodyczno-programowego odwiedziła następujące wydarzenia realizowane przez wydziały i zespoły obszaru:

- Konferencję Zuchową w Warszawie,
- Pielgrzymkę ZHP na Jasną Górę w Częstochowie,
- Specjalnościową Akcję Szkoleniową w Kierwiku,
- Wędrowniczą Watrę w Gorzewie,
- Konferencję Specjalnościową „Inspirato” w Szamotułach,



- Warsztaty Inspektoratu Drużyn Obronnych „Jesienny Liść” w Celestynowie,
- Kurs Komendantów i Rad Kręgów Akademickich (UDR) w Łowiczu.

Wspierała także procesy organizacyjne, tak aby wydziały jak najlepiej realizowały swoje zadania. Do stałej pracy w ramach wsparcia wydziałów należało zajmowanie się sprawami organizacyjno-finansowymi związanymi z podejmowanymi działaniami. W 2025 r. była to koordynacja dotacji MEN w obszarze metodyczno-programowym (18 szkoleń i 7 innych procesów) oraz wsparcie każdego działania pod względem zatwierdzania, rozliczania i prowadzenia pozostałej dokumentacji niezbędnej do realizacji zadania.

Wspieranie wydziałów i zespołów w obszarze kształcenia

We wrześniu 2025 r. rozpoczął się proces analizy potrzeb kształceniowych, a na ich podstawie tworzenie planu kształcenia na kolejny rok. Proces ten trwał kilka miesięcy, równoległe do opracowywania planu pracy i budżetu Głównej Kwatery. Członkini GK ds. kształcenia monitorowała tworzenie planu kształcenia, który tym razem został opracowany jako jeden dokument wraz z planem pracy Głównej Kwatery, gdzie wśród działań wydziałów i zespołów wyróżnione zostały formy kształceniowe. Członkini GK ds. kształcenia utrzymywała bieżący kontakt z szefami wydziałów i zespołów, monitorując w razie potrzeby w sprawie ewentualnych braków w planie kształcenia i analizie sytuacji. Efektem tych działań jest Uchwała Głównej Kwatery ZHP w sprawie przyjęcia planu pracy i planu kształcenia, planu kosztów stałych oraz budżetu Głównej Kwatery na 2026 r. z dnia 31.12.2025 (<https://apps.powerapps.com/play/3aa72b2f-ee91-473f-833b-6f0085a13c18?tenantId=e1368d1e-3975-4ce6-893d-fc351fd44dcd&ID=4553>).

Weryfikacja realizacji planu kształcenia odbywała się podczas składania przez wydziały i zespoły sprawozdań ze zrealizowanych zadań. Wówczas wskazywano także formy, które zostały zaplanowane, a które się nie odbyły (zwykle z powodu zbyt małej liczby zgłoszeń uczestników). Analiza potrzeb kształceniowych była też weryfikowana podczas akredytacji i certyfikacji przez Centralną Szkołę Instruktorską ZHP. Regularnie weryfikowano pod względem merytorycznym formy kształceniowe, konsultując często karty projektu przed ich akceptacją. W ramach procesu akredytacji i certyfikacji komendy form kształceniowych dokonywały też ewaluacji zgodnie z minimum wymagań wskazanych przez Centralną Szkołę Instruktorską w przykładowej ankiecie ewaluacyjnej (<https://gkzhp.sharepoint.com/sites/CSI/Shared%20Documents/Forms/AllItems.aspx?id=%2Fsites%2FCSI%2FShared%20Documents%2FDobre%20praktyki%2FAnkiety%2FAnkieta%20Ewaluacyjna%20%2D%20SZABLON%20BAZOWY%2Epdf&parent=%2Fsites%2FCSI%2FShared%20Documents%2FDobre%20praktyki%2FAnkiety>).

Członkini GK ds. kształcenia utrzymywała bieżący kontakt z komendantką Centralnej Szkoły Instruktorskiej ZHP, szefową Zespołu Wood Badge, szefową Zespołu ds. Programu „Dobrze być sobą” oraz szefową Zespołu ds. Programu Leave No Trace, udzielając bieżącego wsparcia, adekwatnie do zgłaszanych potrzeb. Przeprowadzono coroczne rozmowy podsumowujące dotyczące sukcesów, usprawnienia współpracy oraz oczekiwań i planów na przyszłość. Zachęcano do przeprowadzenia diagnozy kultury organizacyjnej, co w obszarze



kształcenia w 2025 r. zrealizował Zespół Wood Badge, a dla Zespołu ds. Programu „Dobrze być sobą” zaplanowano ten proces na początek 2026 r.

W ramach współpracy z Centralną Szkołą Instruktorską przekazano zapotrzebowanie chorągwi dotyczące działań kształceniowych, pozyskane podczas indywidualnych spotkań z członkiniami i członkami komend chorągwi ds. pracy z kadry i kształcenia. Konsultowano proces mianowań do CSI ZHP. Członkini Głównej Kwatery ds. kształcenia uczestniczyła w kwartalnych spotkaniach (zdalnych i stacjonarnych) CSI z przedstawicielami chorągwiowych zespołów kadry kształcącej i szkół instruktorskich. Konsultowała też merytorycznie treści podcastów nagrywanych przez CSI.

Ponieważ w końcu 2024 r. został zaktualizowany System Pracy z Kadry, w 2025 r. członkini GK ds. kształcenia wraz z CSI ZHP przystąpiła do opracowania i konsultacji zmian w kształceniu. Proces ten obejmował trzy zbiórki na żywo z przedstawicielkami i przedstawicielami chorągwiowych zespołów kadry kształcącej i chorągwiowych szkół instruktorskich oraz z instruktorkami i instruktorkami posiadającymi Złote Odznaki Kadry Kształcącej. Oprócz zbiórek stacjonarnych odbyło się pięć webinarów. Projekt bazowego dokumentu „Kształcenie kadry w ZHP” wraz z załącznikami opracowywało ponad 50 osób w 14 zespołach roboczych. Do końca 2025 r. trwały konsultacje projektu dokumentów za pośrednictwem ankiet online. Za zgodą Rady Naczelnej ZHP czas na przyjęcie zaktualizowanego dokumentu „Kształcenie kadry w ZHP” został wydłużony do końca marca 2026 r., co umożliwiło przedłużenie okresu konsultacji.

W dniu 30.01.2025 została podpisana umowa licencyjna z firmą KontekstHR, która przekazała ZHP materiały do programu rozwojowego „Lider+”. We współpracy z Centralną Szkołą Instruktorską ZHP została opracowana treść Uchwały Głównej Kwatery ZHP nr 153/2025 z dnia 3.02.2025 w sprawie przyjęcia dokumentu „Zasady organizacji programu rozwojowego Lider+ I i II” (<https://apps.powerapps.com/play/3aa72b2f-ee91-473f-833b-6f0085a13c18?tenantId=e1368d1e-3975-4ce6-893d-fc351fd44dcd&ID=4329>).

Wsparcie zespołu Wood Badge realizowano przez uczestnictwo członkini Głównej Kwatery ds. kształcenia w kwartalnych spotkaniach z jego szefową. Dzięki temu pozyskiwano systematycznie informacje o działaniach zespołu, m.in. kursach organizowanych w chorągwiach oraz o współpracy i wymianie doświadczeń w gronie wspólnoty Wood Badge, a także wśród członkiń i członków zespołu. Zadbano o zabezpieczenie środków na spotkanie wspólnoty Wood Badge, kurs trenerski oraz druk „Dzienników trenera” kursów Wood Badge, które członkinie i członkowie wspólnoty otrzymali w 2025 r.

Członkini GK ds. kształcenia, będąca także członkinią Zespołu ds. Programu „Dobrze być sobą”, uczestniczyła w większości comiesięcznych spotkań zespołu w formie zdalnej. Wspierała organizację kursów trenerskich w programach „Dobrze być sobą” i „Bądź sobą, działaj!”, które odbyły się w styczniu 2025 r. w Warszawie oraz podczas seminarium kształceniowo-programowego Chorągwi Łódzkiej w kwietniu 2025 r., we współpracy z trenerkami programu z tej chorągwi. Członkini GK ds. kształcenia koordynowała nagrania dwóch spotów promujących te programy, przygotowanych we współpracy z Wydziałem Komunikacji i Promocji (<https://zhp.pl/cialopozytywnosc-mlodziezy-w-zhp-fbm-aobc/>; <https://www.youtube.com/watch?v=LNeR07nFwOo>). Monitorowano także tłumaczenie



broszur dla liderów programów Free Being Me („Dobrze być sobą”) i Action on Body Confidence („Bądź sobą, działaj!”). Obecnie są one przygotowywane do druku. Pośredniczono w kontakcie z komisarką zagraniczną w sprawie wystąpień podczas spotkań przedstawicielkami WAGGGS, gdzie prezentowane były działania wdrażające oba te programy.

Członkini GK ds. kształcenia utrzymywała bieżący kontakt z szefową Zespołu ds. Programu Leave No Trace. Konsultowano bieżące działania, w tym organizowany kurs trenerski LNT, współpracę z Chorągwią Kielecką i organizowany tam cykl kursów i warsztatów, mianowania nowych osób do zespołu, planowany kurs Master Educatora w ramach organizacji Jamboree i sprawozdawczość zespołu.

Koordynowano proces nagrań edukacyjnych dotyczących pracy z osobami ze specjalnymi potrzebami w podstawowych jednostkach organizacyjnych. Konsultowano temat z kierowniczką Wydziału Nieprzetartego Szlaku, ustalono tematykę nagrań, kontaktowano się z ekspertami z wewnątrz i zewnątrz organizacji, ustalając zawartość merytoryczną nagrań, które zostały zrealizowane w maju i czerwcu 2025 r. Dzięki współpracy z kierowniczką Wydziału Wsparcia Psychologicznego nagrania zostały opublikowane w październiku 2025 r. na witrynie dotyczącej inkluzyjności w ZHP (<https://gkzhp.sharepoint.com/sites/inkluzywnosc>).

Od czerwca 2025 r. członkini GK ds. kształcenia współpracowała z komendą Centralnej Akcji Szkoleniowej zaplanowanej na sierpień 2026 r. Uczestniczyła w regularnych spotkaniach komendy oraz wizycie w bazie w Białym Brzegu. Monitorowano proces przygotowań oraz koordynowano współpracę z Wydziałem Finansowania Organizacji w celu pozyskania środków na CAS.

W dniach 2.09.2025 i 3.09.2025 zorganizowano szkolenia online dla kierowników i szefów wydziałów i zespołów Głównej Kwatery z metod Service Design i Design Thinking.

Główna Kwatera przeprowadziła konsultacje dotyczące komend kursów harcmistrzowskich rekomendowanych przez Centralną Szkołę Instruktorską ZHP do realizacji w 2026 r.

Budowanie relacji i współpracy między Główną Kwaterą a wydziałami i zespołami GK ZHP

Każdy członek Głównej Kwatery był w stałym kontakcie z wydziałami i zespołami ze swojego obszaru i na bieżąco reagował na zgłaszane przez ich kierowników potrzeby. Członkowie Głównej Kwatery uczestniczyli w spotkaniach i innych formach organizowanych przez wydziały i zespoły w swoich obszarach, a także w miarę potrzeb w spotkaniach zespołów i wydziałów innych obszarów (np. w celu łączenia działań przekrojowych). W 2025 r. odbyły się cztery spotkania online Głównej Kwatery z kierownikami wydziałów i zespołów poziomu centralnego, a także stacjonarna zbiórka wolontariuszy i wolontariuszek Głównej Kwatery w Załączu Wielkim, w której wzięło udział ok. 100 osób. Podczas tej zbiórki zaplanowano działania na kolejny rok oraz przeprowadzono dla wszystkich uczestników warsztaty z Modelu Przywództwa w ZHP, będące częścią szkolenia „Kadra+”, kluczowego we



wdrażaniu zaktualizowanego Systemu Pracy z Kadrą w ZHP. Zbiórka była również okazją do integracji społeczności wolontariuszy.

Wiosną 2025 r. kierownicy, a w niektórych przypadkach także wolontariusze Głównej Kwatery uczestniczyli w szkoleniach z talentów Gallupa, porozumienia bez przemocy oraz mediacji. We wrześniu zorganizowano szkolenia online dla kierowników wydziałów i szefów zespołów z metod Service Design i Design Thinking.

W ramach wzmocnienia kultury organizacyjnej na poziomie centralnym zrealizowano warsztaty diagnozujące to zagadnienie w odniesieniu do zespołów i wydziałów Głównej Kwatery. Kolejne warsztaty objęły diagnozę następnych zespołów (ds. Wood Badge oraz Harcerskiego Instytutu Badawczego), a ponadto setka wolontariuszy Głównej Kwatery została przeszkolona z Modelu Przywództwa w ZHP. Wielu instruktorów obszaru pracy z kadrą i kształcenia było zaangażowanych w realizację warsztatów dotyczących zaktualizowanego Systemu Pracy z Kadrą w ZHP, w tym także treści dotyczących kultury organizacyjnej i modelu przywództwa. Dzięki temu coraz większe grono kadry na poziomie centralnym rozpowszechnia wiedzę oraz standardy pracy w zakresie tworzenia konstruktywnej kultury organizacyjnej w ZHP.

Odbyły się roczne indywidualne rozmowy podsumowujące pracę kierowników wydziałów i zespołów oraz pracowników Głównej Kwatery, w których GK ZHP zbierała również informację zwrotną na temat swojego działania.

Poszczególni członkowie Głównej Kwatery byli zaangażowani w zmiany kierownictwa wydziałów i zespołów, które wymagały wsparcia lub zmiany sposobu działania, by realizować swoje cele w strukturach GK: zespołu ds. Celów Zrównoważonego Rozwoju, Harcerskiego Instytutu Badawczego, Wydziału Komunikacji i Promocji, Wydziału IT, Zespołu Leave no Trace, Wydziału Specjalnościowego i Wydziału ds. Wychowania Wodnego.

W 2025 r. ZHP kontynuował realizację projektu Wsparcie Organizacji Wolontariatu w NGO – WOW w NGO. W jego ramach zaczęto opracowywać założenia programu pracy z talentami w ZHP. Koordynatorka wolontariatu Głównej Kwatery prowadziła indywidualne rozmowy wdrażające nowych kierowników wydziałów i zespołów GK ZHP, informując o standardach pracy na poziomie centralnym oraz instruując w zakresie obowiązujących procesów i procedur. Projekt ten umożliwił uzyskanie minigrantów na działania wolontarystyczne wydziałów i zespołów Głównej Kwatery. W 2025 r. zrealizowane zostały cztery minigranty:

- „Polska i ZHP – poznaj nas!” – prezentacja kultury i wolontariatu harcerskiego podczas The 18th European Guide and Scout Conference w Wiedniu (07–27.07.2025),
- „Let’s Talk! – Sharing ZHP’s Leadership Experience Internationally” (listopad 2025),
- „Mentor+ – warsztat przygotowujący trenerów mentorów dla nowych dorosłych wolontariuszy w ZHP” (grudzień 2025),
- „GraMY w Przywództwo! – warsztaty projektowania gier edukacyjnych” (14.11–13.12.2025).



Budowanie kultury organizacyjnej na poziomie centralnym, w tym realizacja uchwały nr 18 XLII Zjazdu ZHP

W 2025 r. działania z zakresu budowania kultury organizacyjnej realizowano na poziomie centralnym poprzez realizację uchwały, a także wdrażanie zaktualizowanego Systemu Pracy z Kadrą w ZHP, który definiuje kulturę organizacyjną, wyznaczając ważne dla organizacji standardy postępowania. Działania obejmowały m.in. bieżącą współpracę z wydziałami i zespołami Głównej Kwatery, innymi władzami naczelnymi ZHP i komendami chorągwi. Były związane z Systemem Pracy z Kadrą w ZHP, wdrażaniem programu Safe from Harm, a także sprawami pracowniczymi (wszystkie zostały opisane w innej części tego sprawozdania). Uwzględniały również reagowanie na bieżące potrzeby, realizację szkoleń ważnych dla wdrażania zaktualizowanego Systemu Pracy z Kadrą w ZHP i opracowywanie nowych narzędzi, materiałów i propozycji wspierających pracę z kadrą. Materiały te opisywały pożądaną kulturę organizacyjną, rekomendowaną do wdrażania zarówno na poziomie centralnym, jak i w całym ZHP. W ramach wdrażania Systemu Pracy z Kadrą w ZHP opracowane zostały standaryzowane warsztaty z zakresu Kultury Organizacyjnej w ZHP i kluczowego Modelu Przywództwa w ZHP. Opracowano i rozpowszechniono materiały przydatne w pracy z powyższymi tematami oraz wdrażaniem ich w organizacji, m.in. została uruchomiona Platforma Kadry ZHP zawierająca materiały i poradnictwo; przeszkolono kadrę ZHP oraz wysyłało materiały do chorągwi i hufców, by mogła poznać to zagadnienie i potrafiła mówić o kulturze organizacyjnej w ZHP, a także konstruktywnie ją kształtować. Zorganizowano warsztaty z zakresu Kultury Organizacyjnej (175 przeszkolonych osób), z zakresu Modelu Przywództwa (171 przeszkolonych osób) oraz warsztaty Train the Trainers dla kadry kształcącej – z Kultury Organizacyjnej i z Modelu Przywództwa (odpowiednio 45 i 36 osób). Działania w tym zakresie zostały szerzej opisane w punkcie „Działania dotyczące prac nad aktualizowanym Systemem Pracy z Kadrą” niniejszego sprawozdania oraz w ramach opisu zadań Zespołu ds. Kultury Organizacyjnej i Zespołu ds. Modelu Przywództwa, funkcjonujących w ramach Wydziału Pracy z Kadrą Głównej Kwatery ZHP.

W 2025 r. przeprowadzona została diagnoza kultury organizacyjnej wydziałów i zespołów GK ZHP, w której wzięło udział 130 osób. Raport podsumowujący wyniki badania jest w trakcie opracowania. Od 2023 r. diagnozie poddanych zostało łącznie 21 wydziałów i zespołów Głównej Kwatery, a kolejne działania diagnostyczne zaplanowano na 2026 r.

W 2025 r. opracowany został projekt Programu Pracy z Kulturą Organizacyjną w ZHP, obejmujący działania na każdym poziomie struktury organizacyjnej. Zestaw narzędzi oraz dobrych praktyk został po raz pierwszy przedstawiony i poddany konsultacjom podczas listopadowej konferencji „Rozkwit organizacji”. Dalsze etapy konsultacji oraz przyjęcie programu zaplanowano na 2026 r.

Jeszcze w 2025 r. przygotowane zostały kolejne narzędzia wspierające pracę nad kulturą organizacyjną, udostępnione na Platformie Kadry ZHP. Na szczególną uwagę zasługuje narzędzie „Magnolia Kultury – Rozkwit Organizacji”, służące zespołom do refleksji nad kulturą pracy i sposobem realizacji zadań, umożliwiające ocenę stopnia adekwatności stosowanych rozwiązań oraz wskazujące dobre praktyki zgodne z założeniami Systemu Pracy z Kadrą. Narzędzie to pozwala na elastyczne zastosowanie, zarówno do całościowego



przeglądu funkcjonowania zespołu, jak i analizy wybranych obszarów. Przygotowany został również film promujący aspekty pracy z zespołem ważne dla kultury organizacyjnej (udostępniony na YouTube <https://www.youtube.com/watch?v=1VrEny-w4W8> oraz Platformie Kadry ZHP).

W dniach 29–30.11.2025 w Warszawie odbyła się ogólnopolska konferencja instruktorska ZHP „Rozkwit organizacji” poświęcona kulturze organizacyjnej i pracy z kadłą. Podczas konferencji podsumowano dotychczasowe działania ZHP w obszarze kultury organizacyjnej, zebrano wnioski i rekomendacje do Programu Pracy z Kulturą Organizacyjną w ZHP oraz wypracowano propozycje rozwiązań do wdrożenia w zespołach kadry. Program konferencji obejmował dwa panele dyskusyjne dotyczące sposobów mówienia o kulturze organizacyjnej i roli Modelu Przywództwa, a także warsztaty poświęcone kluczowym kompetencjom wspierającym konstruktywną kulturę organizacji, dotyczące kultury wdzięczności i doceniania, zarządzania konfliktem, kultury informacji zwrotnej, pracy w oparciu o mocne strony oraz komunikacji zespołowej.

Wiedza i materiały na temat kultury organizacyjnej były przekazywane podczas warsztatów, diagnoz, a także spotkań kadry, w tym wrześniowej zbiórki wolontariuszy ZHP w Załączu Wielkim.

Dzięki dotacji Ministerstwa Edukacji Narodowej przygotowano i wydrukowano obszerny zestaw materiałów wspierających rozwój konstruktywnej kultury organizacyjnej, które następnie rozpowszechniono wśród kierowników i osób odpowiedzialnych za pracę z kadłą w chorągwiach i hufcach.

W ramach działań wspierających rozwój konstruktywnej kultury organizacyjnej zrealizowano cykl warsztatów finansowanych ze środków Ministerstwa Edukacji Narodowej, obejmujących szkolenia w zakresie porozumienia bez przemocy (NVC), mocnych stron w oparciu o metodologię Gallupa oraz mediacji. Szkolenia przeznaczone były dla instruktorek i instruktorów działających na poziomie centralnym i chorągwanym. Odbywały się w formie stacjonarnej oraz częściowo online. W warsztatach z NVC uczestniczyły 162 osoby, w szkoleniach dotyczących talentów Gallupa – 183 osoby, w warsztatach z mediacji – 91 osób. Realizacja tych działań stanowiła istotny krok w kierunku wzmacniania kultury organizacyjnej opartej na zrozumieniu, współpracy i komunikacji.

Tematyka kultury organizacyjnej pojawiała się również w publikacjach, m.in. w miesięczniku „Czuwaj” oraz biuletynie Szkoły Wodzów Chorągwi Wielkopolskiej. Listopadowy numer „Czuwaj” został w całości poświęcony zmianom w Systemie Pracy z Kadłą w ZHP, w tym kulturze organizacyjnej.

Ponadto 27.11.2025 Główna Kwatera przyjęła Politykę zapobiegania i reagowania na przypadki mobbingu na poziomie centralnym, co stanowiło odpowiedź na bieżące oraz systemowe potrzeby organizacji.

W czwartym kwartale 2025 r. we współpracy z zespołem Wszyscy Jesteśmy Gospodarzami Jamboree 2027 i zewnętrznymi ekspertami przeprowadzono badanie „Kompas dobrostanu”. Badanie miało na celu diagnozę poziomu dobrostanu oraz zagrożenia wypaleniem



zawodowym w strukturach organizacji. Wyniki badania zostaną przedstawione podczas konferencji na temat pracy z kadrą w kwietniu 2026 r.

Działania dotyczące prac nad zaktualizowanym Systemem Pracy z Kadrą

W 2025 r. działania Głównej Kwatery w zakresie prac nad zaktualizowanym Systemem Pracy z Kadrą w ZHP skupiły się na wdrożeniu tego dokumentu. Koordynowała je zastępczyni naczelniczki ZHP ds. pracy z kadrą i kultury organizacyjnej przy współpracy w zakresie kształcenia z członkinią GK ZHP ds. kształcenia.

W ramach przygotowań do wdrażania zaktualizowanego Systemu Pracy z Kadrą zorganizowano spotkanie z przedstawicielkami WAGGGS, w którym uczestniczyła zastępczyni naczelniczki ZHP ds. pracy z kadrą i kultury organizacyjnej, członkini Światowego Komitetu WAGGGS, a zarazem instruktorka ZHP, komisarka zagraniczna ZHP oraz kierowniczka Wydziału Zagranicznego. Celem spotkania było poznanie dobrych praktyk stosowanych w organizacjach członkowskich WAGGGS w zakresie wdrażania modelu przywództwa, identyfikacja kluczowych elementów niezbędnych do skutecznego wdrożenia oraz wymiana sugestii i strategii wspierających ten proces. Wnioski ze spotkania zostały wykorzystane przy opracowaniu planu wdrażania Systemu Pracy z Kadrą oraz przygotowaniu poradnictwa.

W styczniu 2025 r. zorganizowana została stacjonarna zbiórka obszaru pracy z kadrą Głównej Kwatery ZHP, w której uczestniczyło ponad 30 przedstawicieli różnych wydziałów i zespołów, m.in. Wydziału Pracy z Kadrą, Centralnej Szkoły Instruktorskiej, Komisji Stopni Instruktorskich, roboczego Zespołu ds. Modelu Liderskiego WAGGGS oraz Wydziału Inspiracji i Poradnictwa. Podczas zbiórki przeprowadzono przegląd istniejących zasobów i narzędzi do pracy z kadrą, zebrano wypowiedzi uczestników oraz określono kluczowe wyzwania i szanse związane z wdrażaniem Systemu Pracy z Kadrą w ZHP. Na podstawie ustaleń ze styczniowej zbiórki oraz rozmów z kierownikami wydziałów kluczowych dla wdrażania Systemu Pracy z Kadrą opracowany został plan wdrażania zaktualizowanego Systemu Pracy z Kadrą, przyjęty uchwałą Głównej Kwatery ZHP z dnia 27.02.2025. Dokument został następnie przedstawiony w wyznaczonym terminie Radzie Naczelnej ZHP. Plan zapewnia każdemu poziomowi struktury organizacji – Głównej Kwaterze, chorągwiom i hufcom – odpowiednie przygotowanie, narzędzia i kompetencje umożliwiające pełne wdrożenie systemu do 2027 r. Zawiera również konkretne zadania przypisane do poszczególnych jednostek.

Na przełomie stycznia i lutego przeprowadzono 13 rozmów online, trwających średnio półtorej godziny każda, z osobami odpowiedzialnymi w komendach chorągwi za pracę z kadrą i kształcenie. Dwie rozmowy odbyły się stacjonarnie podczas zbiórki komend chorągwi i Głównej Kwatery w Załęczu, natomiast w przypadku jednej chorągwi rozmowa nie odbyła się z uwagi na brak w komendzie osoby odpowiedzialnej za pracę z kadrą i kształcenie. Celem rozmów było podsumowanie działań zrealizowanych w 2024 r. oraz omówienie planowanych przedsięwzięć związanych z wdrażaniem zmian wprowadzonych w Systemie Pracy z Kadrą.



W kwietniu rozpoczęła się seria warsztatów kluczowych dla wdrażania Systemu Pracy z Kadra w ZHP, adresowana do instruktoerek i instruktorów poziomu chorągwanego (8-godzinny warsztat podstawowy „System Pracy z Kadra w pigułce”, podejmujący zagadnienia związane z nowym dokumentem, pozwalający poznać nowe treści, a także utrwalić to, co w Systemie Pracy z Kadra znamy oraz 4-godzinny warsztat dodatkowy, pogłębiający znajomość nowych treści w Systemie Pracy z Kadra; oba warsztaty wspólnie funkcjonowały pod nazwą „Kadra+”). Odkondu się pięć stacjonarnych warsztatów: Warszawa (12–13.04.2025, 10–11.05.2025 i 6–08.06.2025) oraz Wrocław (10–12.10.2025 i 17–19.10.2025). Ponadto zrealizowano trzy edycje warsztatów Train the Trainers z Modelu Przywództwa w ZHP oraz Train the Trainers z Kultury Organizacyjnej w ZHP. W ramach wdrażania w formie szkoleń treści dotyczących zaktualizowanego Systemu Pracy z Kadra w ZHP do końca 2025 r. przeszkolono 123 osoby w ramach warsztatu „System Pracy z Kadra w pigułce” i 82 osoby w ramach warsztatów „Kadra+”, co z innymi działaniami szkoleniowymi realizowanymi od początku kadencji daje 175 osób przeszkolonych z Kultury Organizacyjnej w ZHP, 171 osób z Modelu Przywództwa w ZHP, a także w ramach warsztatów Train the Trainers dla kadry kształcącej – 45 przeszkolonych osób w zakresie Kultury Organizacyjnej w ZHP i 36 przeszkolonych osób w zakresie Modelu Przywództwa w ZHP. Ponadto Centralna Szkoła Instruktorska ZHP zrealizowała warsztaty „System Pracy z Kadra w pigułce” w chorągwiach dla 180 osób. Po każdym szkoleniu uczestnicy otrzymywali pakiet materiałów ułatwiających pracę ze zaktualizowanym Systemem Pracy z Kadra w ZHP, a także materiały kształceniowe do realizacji zajęć w tym zakresie w strukturze ZHP. Równolegle na platformie SharePoint została opracowana i udostępniona strona wspierająca wdrażanie Systemu Pracy z Kadra (<https://gkzhp.sharepoint.com/sites/KadraZHP/SitePages/Wdra%C5%BCanie%20systemu%20pracy%20z%20kadr%C4%85%20w%20ZHP.aspx>).

Podczas zbiórki komend chorągwi i Głównej Kwatery w marcu w Załączu Wielkim komendy chorągwi zostały poinformowane o zmianach w Systemie Pracy z Kadra oraz ogólnych założeniach ich wdrażania. Osoby odpowiedzialne za pracę z kadra, kształcenie oraz wsparcie metodyczno-programowe zostały szczegółowo zapoznane z planem wdrożenia, a osoby zajmujące się w chorągwiach pracą z kadra uczestniczyły w skróconym warsztacie „System Pracy z Kadra w pigułce” oraz w warsztacie dotyczącym modelu przywództwa.

Przy współpracy z Wydziałem Komunikacji i Promocji opracowany został plan komunikacji i promocji zaktualizowanego Systemu Pracy z Kadra i Systemu Stopni Instruktorskich na lata 2025–2026. Zastępczyni naczelniczki ZHP ds. pracy z kadra i kultury organizacyjnej opracowała założenia projektu Platformy Kadry ZHP, w tym platformy dotyczącej Systemu Stopni Instruktorskich i prowadziła nadzór merytoryczny nad publikowanymi tam materiałami, co pozwoliło na przygotowanie jednolitych, spójnych i merytorycznie rzetelnych treści. W efekcie opracowany został rozbudowany zestaw materiałów poradniczych oraz narzędziowych dla kadry ZHP, oparty na zaktualizowanym Systemie Pracy z Kadra. Znalazły się w nim m.in. broszury „System Pracy z Kadra w ZHP”, „System Stopni Instruktorskich w ZHP” oraz „Model Przywództwa w ZHP”. Opracowany został również kompleksowy pakiet narzędzi szkoleniowych i materiałów do pracy z kadra wspierających wdrażanie Modelu Przywództwa w ZHP, obejmujący m.in. ulotki informacyjne, materiały



dotyczące postaw leaderskich, dziennik refleksji i nawyków, karty pracy, narzędzia samooceny oraz zasoby szkoleniowe udostępnione kadrze w formie cyfrowej.

Przygotowane zostały także materiały wspierające proces wprowadzania nowych wolontariuszy do ZHP. Wśród nich znalazło się „Vademecum dla nowego wolontariusza” stanowiące informator dla dorosłych rozpoczynających wolontariat w ZHP, poradnik dla mentora nowego wolontariusza oraz narzędziownik dotyczący opisu funkcji i zakresów obowiązków. Równolegle powstał szeroki zestaw szkoleniowy i poradniczy dedykowany procesowi pozyskiwania kadry, obejmujący m.in. narzędzia diagnostyczne, materiały rekrutacyjne, narzędzia do rozmów indywidualnych, program Próby Harcerki i Próby Harcerza dla dorosłych, dokumenty wspierające powrót do ZHP, checklisty wdrożeniowe, karty wolontariuszy, rejestry, programy kursowe oraz szablony opisów funkcji.

W obszarze pracy zespołowej oraz rozwoju kultury organizacyjnej zostały przygotowane dodatkowe narzędzia wspierające liderów, w tym m.in. checklista dla lidera oraz narzędzie „Magnolia kultury – rozkwit organizacji”. Uzupełnieniem tych działań było opracowanie dwóch e-learningów w nowej formule, poświęconych tematyce pozyskiwania kadry: „Wiedza o ZHP” oraz „Pozyskiwanie nowych wolontariuszy do ZHP”. Opracowane materiały stały się integralną częścią stale rozwijanej Platformy Kadry ZHP, pełniącej funkcję centralnego repozytorium wiedzy i narzędzi dla kadry ZHP (<https://gkzhp.sharepoint.com/sites/KadraZHP>).

Na potrzeby konferencji dotyczącej kultury organizacyjnej przygotowany został film promujący aspekty pracy z kadrą istotne dla rozwoju kultury organizacyjnej w ZHP, udostępniony na platformie YouTube (<https://www.youtube.com/watch?v=1VrEny-w4W8&t=4s>).

Pod koniec roku opracowane zostało narzędzie do ewaluacji procesu pracy z kadrą, którego prezentację zaplanowano na konferencji dotyczącej pracy z kadrą w kwietniu 2026 r.

Podjęte zostały także działania związane z wdrażaniem zaktualizowanego Systemu Stopni Instruktorskich, obejmujące organizację dwóch seminariów stacjonarnych, trzech webinarów oraz przygotowanie i uruchomienie dedykowanej witryny na SharePoint wraz z komentarzem stanowiącym jej integralną część. Działania te realizowane były przez Centralną Komisję Stopni Instruktorskich pod nadzorem Głównej Kwatery. Ponadto w połowie roku rozpoczął pracę zespół roboczy ds. opracowania programu „Mentor” w ZHP.

Zastępczyni naczelniczki ZHP ds. pracy z kadrą i kultury organizacyjnej koordynowała prace nad listopadowym numerem „Czuwaj”, w którym szczegółowo opisano zmiany w Systemie Pracy z Kadrą oraz przedstawiono artykuły dotyczące najważniejszych aspektów systemu.

Od kwietnia 2025 r. chorągwie miały dostęp do drukowanych materiałów wspierających prowadzenie warsztatów Systemu Pracy z Kadrą, z czego skorzystało osiem jednostek. Na przełomie listopada i grudnia osobom odpowiedzialnym w chorągwiach za pracę z kadrą zostały przekazane paczki zawierające wraz z listem materiały dotyczące Systemu Pracy z Kadrą i Systemu Stopni Instruktorskich. Analogiczne pakiety przekazano do dystrybucji



w hufcach. Chorągwiom udostępniono także szablony postów dotyczących wdrażania Systemu do wykorzystania w mediach społecznościowych.

Przez cały rok zastępczyni naczelniczki ZHP ds. pracy z kadłą i kultury organizacyjnej oraz członkini GK ds. kształcenia były w stałym kontakcie z osobami odpowiedzialnymi za pracę z kadłą w chorągwiach, przygotowując je do wdrażania zaktualizowanego Systemu Pracy z Kadłą oraz informując o bieżących sprawach i możliwym wsparciu. Na podstawie planu wdrażania przygotowana została ewaluacja procesu wdrażania Systemu w postaci formularza ankietowego udostępnionego osobom odpowiedzialnym za pracę z kadłą w chorągwiach w połowie grudnia (zbieranie wyników zakończono 25.01.2026).

Zaplanowano, że podczas Centralnej Akcji Szkoleniowej w sierpniu 2026 r. zrealizowany zostanie program związany z pracą z kadłą w ZHP oraz odbędą się szkolenia kluczowe dla wdrażania zaktualizowanego Systemu Pracy z Kadłą.

Inicjatywy związane z Systemem Pracy z Kadłą zostały uwzględnione również w opisie działań Wydziału Pracy z Kadłą GK ZHP, w tym Zespołu ds. Kultury Organizacyjnej oraz Zespołu ds. Modelu Przywództwa, Centralnej Komisji Stopni Instruktorskich ZHP oraz Centralnej Szkoły Instruktorskiej ZHP, która koordynowała realizację szkoleń oraz pracowała nad aktualizacją dokumentu „Kształcenie kadry w ZHP”. Znalazły się one także w opisie realizacji Uchwały nr 18 XLII Zjazdu ZHP w sprawie kultury organizacyjnej w ZHP.

Współpraca z władzami naczelnymi

Rada Naczelna

Główna Kwatera pozostawała w stałym kontakcie z przewodniczącym ZHP i sprawozdawcami poszczególnych tematów prowadzonych przez Radę Naczelną. Członkowie Głównej Kwatery brali udział w konsultacjach uchwał, które tematycznie nawiązywały do ich obszarów oraz w innych spotkaniach tematycznych.

Członkowie Głównej Kwatery brali udział w posiedzeniach Rady Naczelnej ZHP oraz spotkaniach roboczych zespołów.

Przewodniczący ZHP był zapraszany na wszystkie protokołowane zbiórki GK ZHP.

Centralna Komisja Rewizyjna

Główna Kwatera pozostawała w stałym kontakcie z Centralną Komisją Rewizyjną ZHP. Poszczególni członkowie Głównej Kwatery brali udział w posiedzeniach CKR ZHP.

Aby Centralna Komisja Rewizyjna była zorientowana w działaniach podejmowanych przez zarząd, przeważnie co miesiąc organizowane były spotkania przedstawicieli CKR ZHP z poszczególnymi członkami GK ZHP. Odbýwały się także spotkania dotyczące kontroli prowadzonych przez CKR.

Przewodnicząca CKR była zapraszana na wszystkie protokołowane zbiórki Głównej Kwatery.



Naczelny Sąd Harcerski

Naczelny Sąd Harcerski to władza, z którą Główna Kwatera miała najmniej płaszczyzn współpracy. Niezależnie od tego naczelniczka ZHP była w systematycznym kontakcie z przewodniczącym NSH.

Przewodniczący NSH był zapraszany na wszystkie protokołowane zbiórki Głównej Kwatery ZHP.

Główna Kwatera uwzględniła potrzebę szkoleń z mediacji dla struktury sądów harcerskich, pozyskując na ten cel dofinansowanie do wykorzystania w 2025 r.

Działania w ramach dialogu międzypokoleniowego i zaangażowania młodych, w tym realizacja uchwały nr 15 XLII Zjazdu ZHP

Ponieważ dopiero pod koniec 2025 r. Rada Naczelna podjęła uchwałę nr 59/XLII z dnia 22.11.2025 w sprawie Polityki Angażowania Młodych w ZHP, dalsze związane z tym działania zaplanowane zostały na 2026 r.

Podsumowanie

Realizacja priorytetu dotyczącego kultury organizacyjnej w ZHP w 2025 r. koncentrowała się na kilku kluczowych obszarach: wspieraniu wolontariuszy i pracowników Głównej Kwatery, upowszechnianiu tematyki kultury organizacyjnej w całej strukturze Związku, wdrażaniu Systemu Pracy z Kadra w ZHP, ochronie bezpieczeństwa dzieci, młodzieży i dorosłych w ZHP, funkcjonowaniu Strefy Pomocy ZHP, a także wzmacnianiu relacji i atmosfery współpracy pomiędzy władzami naczelnymi, Główną Kwaterą oraz komendami chorągwi. Działania te były prowadzone w sposób świadomy, systemowy, konsekwentny i ukierunkowany na długofalowe wzmacnianie jakości funkcjonowania co najmniej poziomu centralnego, a optymalnie całej organizacji.

W 2025 r. kultura organizacyjna stała się integralnym, naturalnym elementem funkcjonowania ZHP. Zakorzeniła się zarówno w Systemie Pracy z Kadra, jak i praktykach stosowanych na poziomie centralnym oraz chorągwiowym. Temat ten przestał funkcjonować jako osobny projekt, a stał się standardem organizacyjnym.

Rok 2025 przyniósł wymierne, spójne i skalowalne rezultaty. Obejmowały one zarówno diagnozę kultury organizacyjnej, opracowywanie standardów szkoleń, prowadzenie szeroko zakrojonych kursów i warsztatów, rozwijanie narzędzi wspierających pracę zespołów w myśl konstruktywnej kultury organizacyjnej, jak i tworzenie dokumentów systemowych, w tym polityk organizacyjnych. Poszczególne działania wzajemnie się uzupełniały, powodując wzmocnienie kompetencji liderów, liderów oraz zespołów co najmniej na poziomie centralnym (w myśl uchwały Zjazdu ZHP), tworząc solidną podstawę do dalszego budowania świadomej i odpowiedzialnej kultury organizacyjnej w ZHP.

Dzięki konsekwentnemu podejściu na poziomie centralnym i szerokiemu zakresowi działań kultura organizacyjna przestała być nowym i owianym mitami „hasłem”, a stała się realnym, praktycznym narzędziem pracy – fundamentem codziennego funkcjonowania zespołów,



stylem współpracy i standardem budowania relacji w ZHP. Zaczęła być traktowana nie jako dodatek do innych procesów, ale jako kluczowy element jakości działania organizacji, wpływający na skuteczność liderów, dobrostan wolontariuszy, bezpieczeństwo uczestników i spójność całej struktury.

Pomimo tego, że w efekcie podjętych działań w 2025 r. kultura organizacyjna w ZHP została umocniona jako jeden z centralnych filarów rozwoju organizacji, oparty na odpowiedzialności, wzajemnym szacunku, transparentności, współpracy i świadomym przywództwie, to Główna Kwatera ma świadomość, że obecne kompleksowe działania podjęte na poziomie centralnym i częściowo przekazywane na poziom chorągwi wymagają wdrażania na każdym poziomie struktury, co stanowi kolejne ogromne wyzwanie dla organizacji. Dotychczasowe działania w tym zakresie stanowią solidną podstawę do dalszego długofalowego podnoszenia jakości pracy z kadrami i funkcjonowania w całej organizacji.

3. Wsparcie w strukturze

Budowanie relacji i współpracy z osobami działającymi w obszarze pracy z kadrami i kształcenia w chorągwiach

Zastępczyni naczelniczki ZHP ds. pracy z kadrami i kultury organizacyjnej oraz członkini GK ds. kształcenia dzięki regularnym spotkaniom utrzymywały stały kontakt z osobami odpowiedzialnymi za pracę z kadrami i kształcenie w chorągwiach. Na początku roku przeprowadziły indywidualne rozmowy online z prawie wszystkimi osobami zajmującymi się pracą z kadrami i kształceniem w komendach chorągwi (z 16 chorągwi). Każda rozmowa trwała około 1,5 godziny. Celem tych rozmów było monitorowanie funkcjonowania obszaru pracy z kadrami i kształcenia w chorągwiach oraz działania Systemu Pracy z Kadrami. Pozyskano informacje o sytuacji w ramach pracy z kadrami i kształcenia w chorągwi, sukcesach, a także potrzebach. Omawiane były plany dotyczące wdrażania zaktualizowanego Systemu Pracy z Kadrami oraz konsultacje dotyczące zmian w kształceniu.

Z nowo wybranymi osobami odpowiedzialnymi za ten obszar w Chorągwi Mazowieckiej oraz Chorągwi Zachodniopomorskiej rozmowy zrealizowano podczas zbiórki komend chorągwi i Głównej Kwatery w Załęczu Wielkim.

Podczas stacjonarnego spotkania komend chorągwi oraz Głównej Kwatery w dniach 7–9.03.2025 w Załęczu uczestnicy zbiórki z obszaru pracy z kadrami i kształcenia wzięli udział w pilotażowym warsztacie „System Pracy z Kadrami w pigułce” oraz w warsztatach dotyczących Modelu Przywództwa w ZHP, aby przygotować się merytorycznie do zmian i wdrażania zaktualizowanego Systemu Pracy z Kadrami.

Cykl wiosennych warsztatów dotyczących wdrażania Systemu Pracy z Kadrami, koordynowanych przez Centralną Szkołę Instruktorów ZHP, był adresowany do kadry chorągwi. Efektem było zbudowanie zasobów kadrowych przygotowanych do wdrażania go w chorągwiach.



Podczas majowej zbiórki online zostały omówione bieżące sprawy związane z realizacją warsztatów „Kadra+” oraz „System Pracy z Kadra w pigułce”, a także Train the Trainers z Kultury Organizacyjnej i Modelu Przywództwa w ZHP.

W czerwcu 2025 r. zorganizowano szkolenia rozwojowe dla trzech obszarów kadry chorągwi (pracy z kadra, kształcenia oraz wsparcia metodyczno-programowego), których uczestnicy wzięli udział w jednym z warsztatów do wyboru: z zakresu komunikacji bez przemocy (NVC) oraz pracy z talentami w oparciu o test talentów Gallupa.

W dniu 9.10.2025 odbyło się spotkanie online z osobami odpowiedzialnymi za pracę z kadra i kształcenie, podczas którego omówiono działania Głównej Kwatery i chorągwi związane z wdrażaniem Systemu Pracy z Kadra, a także kwestie dotyczące Platformy Kadry, w tym jej promocji oraz dostępnych materiałów do pobrania i wykorzystania podczas warsztatów wdrożeniowych. Przedstawiono także założenia ewaluacji wdrażania Systemu Pracy z Kadra, programu „Mentor” oraz planowane zmiany w mianach kadry. Podczas spotkania zaprezentowano bieżące informacje dotyczące konsultacji zmian w systemie kształcenia, nowe ujęcie szkoleń dla kadry specjalistycznej i specjalnościowej, a także formy zaplanowane do realizacji podczas Centralnej Akcji Szkoleniowej w sierpniu 2026 r. Przedstawiony został również zarys koncepcji nowej Strategii ZHP na lata 2026–2034.

Po objęciu funkcji przez nową osobę odpowiedzialną za pracę z kadra i kształcenie w Chorągwi Zachodniopomorskiej przeprowadzono z nią rozmowę telefoniczną, wprowadzając ją w aktualnie realizowane procesy i pozyskując informacje dotyczące planów związanych z organizacją pracy z kadra i kształcenia na poziomie chorągwi.

We współpracy z naczelniczką członkini GK ds. kształcenia monitorowała sytuację kształceniową w Chorągwi Ziemi Lubuskiej, gdzie z końcem 2024 r. zrezygnowała z funkcji członkini komendy chorągwi, jednocześnie rezygnując z funkcji szefowej Chorągwanego Zespołu Kadry Kształcącej.

Zastępczyni naczelniczki ZHP ds. pracy z kadra i kultury organizacyjnej na bieżąco odpowiadała na wyzwania dotyczące pracy z kadra kierowane do niej z chorągwi. Przeprowadzała rozmowy wdrażające z osobami podejmującymi się funkcji związanej z pracą z kadra w chorągwi oraz rozmowy z osobami, które zdecydowały się zrezygnować z tej funkcji, dziękując im za dotychczasowe zaangażowanie i pracę.

Poszczególni kierownicy wraz ze swymi wydziałami i zespołami wspierali chorągwie, w tym:

- Centralna Komisja Stopni Instruktorskich ZHP udzielała informacji zwrotnej w związku z przedłużaniem uprawnień do prowadzenia prób na stopień harcmistrza oraz była w stałym kontakcie w zakresie wdrażania znowelizowanego Systemu Stopni Instruktorskich; współpracowała przy organizacji konferencji instruktorskiej dotyczącej opiekunów prób „Wędrując razem” w Chorągwi Łódzkiej i przy seminarium chorągwanich KSI na temat zmian w Systemie Stopni Instruktorskich oraz Systemie Pracy z Kadra w Krakowie (17.05.2025); zorganizowała trzy otwarte webinary wspierające strukturę w pracy ze zaktualizowanym Systemem Stopni Instruktorskich i prowadziła poradnictwa w zakresie pracy z nim.
- Centralna Szkoła Instruktorska ZHP monitorowała pracę chorągwanich szkół instruktorskich i udzielała informacji zwrotnej dotyczącej przedłużenia ich statusu;



akredytowała formy harcmistrzowskie (konferencje harcmistrzowskie) na poziomie chorągwanym; nadzorowała organizację kursów harcmistrzowskich; weryfikowała przyznawanie i przedłużanie ważności Złotych Odznak Kadry Kształcącej; organizowała formy wdrażające zaktualizowany System Pracy z Kadra (w tym kaskadowe warsztaty „KADRA+” i „System Pracy z Kadra w pigułce”); organizowała formy rozwijające kompetencje w obszarze kształcenia (np. kurs na Złotą Odznakę Kadry Kształcącej, warsztaty Train the Trainers do warsztatu Lider+, warsztaty dla opiekunów prób „Impuls w próbie” i „Maestria”, warsztaty „Harcerski System Wychowawczy w praktyce” etap III); angażowała kadrę kształcącą poziomu chorągwi w proces opracowania i konsultacji zmian w systemie kształcenia; regularnie publikowała podcasty o tematyce kształceniowej.

- Wydział Pracy z Kadra był zaangażowany w realizację czterech warsztatów z Modelu Przywództwa w ZHP i czterech warsztatów Kultury Organizacyjnej w ZHP w ramach warsztatów „Kadra+” oraz trzech kursów trenerskich z tych tematów (obie formy były adresowane do instruktorów działających na poziomie chorągwanym i stanowiły część planu wdrażania zaktualizowanego Systemu Pracy z Kadra w ZHP); był również zaangażowany w opracowanie poradnictwa w myśl zaktualizowanego Systemu Pracy z Kadra w ZHP rozpowszechnianego w organizacji.
- Zespół Wood Badge koordynował kalendarz kursów w formule Wood Badge, oferując uczestnikom udział w innych kursach w przypadku niezakwalifikowania się na wybrany; łączył we współpracy kadrę kursów Wood Badge w celu wsparcia komend kursów w poszczególnych chorągwiach; wyposażał trenerów w „Dzienniczki trenera”.
- Wydział Wsparcia Psychologicznego realizował warsztaty pierwszej pomocy psychologicznej oraz warsztaty dla interwentów. Strefa Pomocy ZHP cały czas wspierała członków organizacji, odpowiadając na zgłaszane problemy.
- Centralna pełnomocniczka Safe from Harm wspierała powoływanie chorągwanym pełnomocników oraz pracę z programem Safe from Harm w ZHP.
- Zespół ds. Programu „Dobrze być sobą” realizował kursy trenerskie z programów „Dobrze być sobą” i „Bądź sobą, działaj!” (w tym jeden we współpracy z trenerkami programu z Chorągwi Łódzkiej, podczas chorągwanego wydarzenia); przygotował we współpracy z Wydziałem Komunikacji i Promocji spoty promujące program (<https://zhp.pl/cialopozytywnosc-mlodziezy-w-zhp-fbm-aobc/>; <https://www.youtube.com/watch?v=LNeR07nFwOo>).
- Zespół ds. Programu Leave No Trace zorganizował kurs trenerski programu oraz nawiązał współpracę z Master Educatorami LNT Chorągwi Kieleckiej.
- Zespół ds. Wsparcia Szczepów pozostawał w stałym kontakcie z instruktorami/szefami zespołów/referatów w chorągwiach.

Wsparcie szczepów, w tym realizacja uchwały nr 19 XLII Zjazdu ZHP

Działania w tym zakresie w 2025 r. skoncentrowały się na przygotowaniu aktualizacji dokumentu dotyczącego wsparcia szczepów. Powstał projekt dokumentu „Wsparcie ciągu wychowawczego w ZHP”, który w 2026 r. przejdzie do etapu konsultacji wewnętrznych. Ponadto Zespół ds. Wsparcia Szczepów był w bieżącym kontakcie z osobami zajmującymi się tym zagadnieniem na poziomie chorągwi. Na przełomie lipca i sierpnia 2025 r. w celu omówienia bieżących zagadnień odbyły się spotkania online z osobami zajmującymi się wsparciem szczepów w chorągwiach. Uczestniczyło w nich 11 z 17 chorągwi.



W drugiej połowie roku Centralna Szkoła Instruktorska dokonała analizy realizacji kursów komendantów i komend szczepów oraz związków drużyn z ostatnich 4 lat, podejmując działania mające na celu czuwanie nad dostępnością tychże kursów w ZHP.

W sierpniu 2025 r. została rozestana ankieta do komendantów szczepów i związków drużyn, która miała na celu sprawdzenie wdrożenia „Instrukcji tworzenia i działania szczepu i związku drużyn” z 2020 r. Odpowiedzi zbierane były do końca września 2025 r. Na ich podstawie zespół rozpoczął pracę nad poprawkami w Instrukcji. Prace nad dokumentem zostały wstrzymane ze względu na planowany Zjazd Nadzwyczajny ZHP, który miał obradować m.in. na temat funkcjonowania związków drużyn. Do prac nad dokumentem powrócono bezpośrednio po Zjeździe (styczeń 2026). Ponadto skontaktowano się z komendantami związków drużyn w celu poinformowania ich o planowanej podczas Zjazdu Nadzwyczajnego dyskusji o likwidacji związków drużyn jako jednostki organizacyjnej oraz zadeklarowano w razie potrzeby wsparcie.

Działania w obszarze kształcenia

Zgodnie z treścią Uchwały Rady Naczelnej ZHP nr 49/XLII z dnia 24.11.2024 w sprawie przyjęcia dokumentu System Pracy z Kadrą w ZHP Główna Kwatera została zobowiązana do uzupełnienia dokumentu „Kształcenie kadry w ZHP” o systemowe rozwiązania dotyczące procesu kształcenia kadry specjalnościowej oraz kadry pełniącej funkcje wymagające specjalistycznej wiedzy i umiejętności (m.in. w obszarach promocji i komunikacji, finansów, gospodarki majątkiem, IT). W związku z tym członkini GK ds. kształcenia we współpracy z zastępczyniami naczelniczki ds. pracy z kadrą i kultury organizacji oraz ds. wsparcia metodyczno-programowego odbywały regularne spotkania dotyczące prac nad uporządkowaniem kwestii organizacji kształcenia specjalistycznego i specjalnościowego. Działania te były powiązane z pracami nad nowelizacją mian kadry. Na wniosek naczelniczki Rada Naczelna wydłużyła czas na przyjęcie nowego dokumentu „Kształcenie kadry w ZHP” do końca marca 2026 r.

Członkini GK ds. kształcenia uczestniczyła w spotkaniu online ze skautami z Czech, Austrii, Danii i Wielkiej Brytanii, prezentującym systemy kształcenia poszczególnych organizacji (21.04.2025).

Kontynuowano współpracę z Uniwersytetem „Merito” w celu współorganizowania studiów podyplomowych dla kadry zarządzającej organizacji harcerskich i skautowych działających w ramach ROHiS.

Członkinie Głównej Kwatery prowadziły zajęcia na kursach i konferencjach harcmistrzowskich, a także na kursach kadry kształcącej organizowanych w chorągwiach. Naczelniczka ZHP weszła w skład komend dwóch kursów harcmistrzowskich.



Wdrażanie Celów Zrównoważonego Rozwoju w działania ZHP, w tym realizacja uchwały nr 13 XLII Zjazdu ZHP

W 2025 r. GK ZHP pomimo zrealizowania w 2024 r. zasadniczych zobowiązań wynikających z uchwały nr 13 kontynuowała prace rozwijające i wzmacniające systemowe wdrażanie Celów Zrównoważonego Rozwoju w działalności organizacji. Działania te realizował głównie Zespół ds. Celów Zrównoważonego Rozwoju, który prowadził stałą pracę programową, edukacyjną i organizacyjną (m.in. tłumaczenie oraz przygotowanie odznaki YUNGA dotyczącej ograniczania ryzyka klęsk żywiołowych, której publikacja nastąpiła na początku 2026 r. czy utrzymanie wsparcia dla baz aspirujących do SCENES i uporządkowanie procesu akredytacyjnego).

Współdziałanie Głównej Kwatery i chorągwi

Podobnie jak w minionych latach w 2025 r. najważniejszymi działaniami realizującymi ten cel były stałe kontakty z komendami chorągwi oraz zespołami chorągwianymi. Odbyla się kolejna stacjonarna zbiórka komend. Oprócz niej zrealizowane zostały dwa stacjonarne spotkania komendantów i skarbników, w tym jedno weekendowe, oraz kilka spotkań online.

Spotkania online odbywały się także w obszarach tematycznych. Główna Kwatera ZHP odpowiadała na bieżące potrzeby zgłaszane przez komendy chorągwi i niejednokrotnie organizowane były dodatkowe spotkania. Ważnymi działaniami były także rozmowy z członkami komend chorągwi odpowiedzialnymi za kształcenie i pracę z kadrą.

Współdziałanie w 2025 r. dotyczyło również pozyskiwania i przekazywania chorągwiom środków finansowych oraz materiałów programowych.

Członkinie i członkowie Głównej Kwatery brali udział w wielu wydarzeniach chorągwianych, m.in. w zjazdach chorągwi (Chorągiew Ziemi Lubuskiej, 9.02.2025; Chorągiew Mazowiecka, 16.02.2025; Chorągiew Zachodniopomorska, 13.09.2025 i 13.12.2025; Chorągiew Warmińsko-Mazurska, 11.10.2025).

Podsumowanie

W 2025 r. realizacja priorytetu dotyczącego wsparcia w strukturze koncentrowała się na regularnych, zaplanowanych spotkaniach (na żywo i online) zarówno całych komend chorągwi z Główną Kwaterą, jak i spotkań w poszczególnych obszarach merytorycznych. Spotkania miały na celu upowszechnianie zmian obowiązujących poszczególne szczeble struktury, wymianę doświadczeń i realizację warsztatów, dostarczających narzędzi wspierających codzienne działania. Członkinie i członkowie Głównej Kwatery byli też w stałym kontakcie z członkiniami i członkami komend chorągwi i odpowiadali bezpośrednio na zgłaszane potrzeby. Główna Kwatera uczestniczyła w szeregu wydarzeń szczególnie ważnych dla poszczególnych chorągwi.



Wsparcie w strukturze odbywało się także przez realizację form kształceniowych, które podnosiły kompetencje kadry i umożliwiały rozpowszechnianie różnorodnych form w dół struktury.

Wsparcie w strukturze to zadanie ciągłe, które zdecydowanie należy kontynuować zarówno w formie systematycznie zaplanowanych działań, w tym spotkań na żywo, jak i reagując na zgłaszane potrzeby w poszczególnych obszarach merytorycznych lub konkretnych środowiskach.

4. Porządkowanie spraw finansowych i gospodarczych

Współpraca i zarządzanie Grupą ZHP

Przedostatni rok obecnej kadencji Głównej Kwatery obfitował zarówno w zamykanie rozpoczętych w poprzednich latach spraw mających na celu ułożenie kwestii majątkowych, jak i uporządkowanie samych procesów. W 2025 r. ustalono z osobami zarządzającymi jednostkami zależnymi od ZHP, że do ich obowiązków należy systematyczne składanie sprawozdań finansowych oraz sprawozdań z działalności (na wskazany adres mailowy).

GK ZHP podjęła też uchwały odnośnie do konkretnych podmiotów zależnych. Dotyczyły one zmian w organach i statutach jednostek. W 2025 r. zakończono procesy likwidacji podmiotów Fundacja Harcerstwa Centrum Wychowania Morskiego ZHP i „Harctur” sp. z o.o.

Na początku 2025 r. zakończona została kwestia wykupu od Skarbu Państwa nieruchomości gruntowej zabudowanej położonej w obrębie Świerkocina (gmina Olsztyniek), oznaczonej w rejestrze ewidencji gruntów i budynków numerami działek: 839/8, 839/11, 839/13, 839/14 i 839/15 o łącznej powierzchni 0,8045 ha, dla której w Sądzie Rejonowym w Olsztynie prowadzona jest księga wieczysta nr OL10/00036117/7 oraz nieruchomości gruntowej zabudowanej, stanowiącej własność Skarbu Państwa, położonej w obrębie Świerkocina oznaczonej w rejestrze ewidencji gruntów i budynków numerem działki 839/12 o powierzchni 0,4249 ha, dla której w Sądzie Rejonowym w Olsztynie prowadzona jest księga wieczysta nr OL10/00088393/4. W wyniku pozytywnych negocjacji ZHP kupił wymienione działki za kwotę 22 011,78 zł; akt notarialny został podpisany 16.01.2025. Wymienione działki wchodzi w skład Ośrodka „Perkoz”.

W maju 2025 r. na mocy podjętej przez Główną Kwaterę uchwały nr 165/2025, po konsultacjach z przedstawicielami komend chorągwi odpowiedzialnymi za majątek, zmienione zostały zasady gospodarowania majątkiem Związku, co w naszej ocenie dodatkowo zabezpieczyło przed jego ewentualnym zbyciem, a także zapewniło większe bezpieczeństwo finansowe ZHP w przypadku zbycia przez chorągiew uzyskanej od ZHP nieruchomości w okresie krótszym niż 5 lat od momentu jej przekazania.



W sierpniu 2025 r. sąd dokonał rejestracji nowego podmiotu, jakim jest spółka non profit „Wspólnym Szlakiem” sp. z o.o., której podstawowym zadaniem jest prowadzenie biura armatorskiego na potrzeby morskich jednostek ZHP.

W związku ze złożeniem pod koniec roku rezygnacji przez Zarząd Fundacji „Szlaki Przygody” oraz w oparciu o dotychczasowe rozmowy Główna Kwatera ZHP podjęła decyzję w sprawie likwidacji tego podmiotu. Ustalono, że rozpoczęcie procesu nastąpi na początku 2026 r.

W minionym roku, tak jak w latach ubiegłych, przedstawiciele GK ZHP dokonywali wizytacji różnych podmiotów, w szczególności wizytował je członek Głównej Kwatery ZHP ds. majątku i gospodarki.

Rok 2025 to także weryfikacja w praktyce nowej uchwały w sprawie zasad nadzoru właścicielskiego ZHP nad podmiotami gospodarczymi posiadającymi osobowość prawną, tworzonymi bądź współtworzonymi przez ZHP oraz chorągwie ZHP, której treść przed jej przyjęciem przez GK ZHP była szeroko konsultowana z chorągwiami oraz Centralną Komisją Rewizyjną.

W maju 2025 r. została podpisana z Narodowym Instytutem Wolności – Centrum Rozwoju Społeczeństwa Obywatelskiego umowa na realizację projektu pod nazwą „Jesteśmy na fali!” którego celem jest nie tylko kontynuowanie pracy żaglowca na służbie, ale też przygotowanie kompleksowej strategii zarządzania żaglowcem (organizacyjnej i misyjno-wychowawczej). Projekt polega na realizacji czterech związanych ze sobą działań naprawczych: opracowaniu strategii zarządzania żaglowcem, przeprowadzeniu prac modernizacyjnych, zatrudnieniu osoby odpowiedzialnej za obsługę rejsów i działalność promocyjno-fundraisingową żaglowca oraz zwiększeniu liczby rejsów.

Pod koniec 2025 r. dzięki pozyskaniu dotacji w ramach projektu „Baza baz turystycznych – utworzenie i wdrożenie oprogramowania do zarządzania największą harcerską infrastrukturą turystyczną w Polsce”, dofinansowanego ze środków Ministerstwa Sportu i Turystyki, został uruchomiony serwis Baza Baz Turystycznych umożliwiający tworzenie wizytówek baz, ich recenzowanie, zarządzanie sprzętem oraz posiadający inne funkcje. Zorganizowano webinar, podczas którego koordynator obszaru IT przedstawił opracowaną stronę internetową (nagranie webinaru umieszczono w nowej zakładce w intranecie ZHP). W dniu uruchomienia strony wprowadzone zostały dane 65 baz, które zostały wcześniej przekazane za pomocą formularza. Dostępny do edycji danych nadano zarządcom poszczególnych baz.

Strona informacyjna: <https://gkzhp.sharepoint.com/SitePages/Baza-Baz-Turystycznych-ZHP.aspx>

Serwis BBT: <https://bazy.zhp.pl/>

Centralna Składnica Harcerska 4 Żywioły

W 2025 r. podczas kolejnych spotkań z zarządem i radą nadzorczą Spółki CSH 4 Żywioły w ramach nadzoru właścicielskiego wspólnie rozwiązywano trudności związane z funkcjonowaniem podmiotu wchodzącego w skład Grupy ZHP.



Dokonano reorganizacji CSH poprzez zmianę jej siedziby (na większą), dzięki czemu jej pracownicy zyskali lepsze warunki, a spółka może wydajniej zorganizować pracę oraz wygodniej magazynować produkty przygotowane do sprzedaży.

Dokonano zmiany zapisów w umowie spółki, dostosowując zasady jej reprezentacji do innych wewnętrznych dokumentów (wcześniej umowa spółki pomimo wewnętrznych zapisów dotyczących dwuosobowej reprezentacji przewidywała możliwość reprezentacji jednoosobowej).

W 2025 r. nastąpiło uzupełnienie składu zarządu spółki o drugiego członka, wypracowano i zastosowano jasny podział obowiązków. W wyniku decyzji osoby nadzorującej podmiot rada nadzorcza w 2024 r. zleciła zbadanie dokumentów finansowych przez biegłego. Wyniki badania przedstawiono w 2025 r. Na ich podstawie dokonano zmian w księgowaniu, wystąpiono do byłego prezesa zarządu o zwrot niesłusznie wypłaconych środków oraz dokonano zmiany księgowej obsługującej spółkę.

Na podstawie wyników, jakie osiągnęła spółka za 2024 r., podjęto decyzję o wypłacie dywidendy.

Muzeum Harcerstwa

Muzeum Harcerstwa w Warszawie funkcjonuje w strukturze organizacyjnej Głównej Kwatery ZHP pod nadzorem dwóch osób. W zakresie merytorycznym odpowiada za nie zastępca naczelniczki ZHP ds. relacji zewnętrznych, natomiast w ramach Grupy ZHP – członek GK ZHP odpowiedzialny za majątek i gospodarkę. Obaj pozostawali w stałym kontakcie z dyrekcją muzeum, omawiali jego bieżące działania oraz analizowali propozycje przedstawiane przez radę muzeum. Wspierali także przygotowanie wniosków o pozyskanie dodatkowego finansowania na działalność placówki. Muzeum prowadziło swoją aktywność zgodnie z przyjętym planem pracy, uwzględniając założenia projektu „Harcerstwo – Wspólny Szlak Nauk Społecznych i Humanistycznych”, który w zasadniczym stopniu zabezpieczył potrzeby finansowe realizowanych działań muzealnych; łączna wartość tego trzyletniego zadania wynosi 1 883 000 zł.

Nadrzędnym zadaniem Muzeum Harcerstwa pozostaje ochrona i zachowanie dziedzictwa kulturowego związanego z historią harcerstwa i skautingu. Nowe eksponaty trafiające do zbiorów były na bieżąco rejestrowane i opisywane w systemie ewidencyjnym MONA, a następnie przekazywane do odpowiednich magazynów. Wolontariusze w miarę możliwości zajmowali się podstawową konserwacją pozyskiwanych artefaktów, natomiast prace wymagające specjalistycznej wiedzy powierzano profesjonalnym konserwatorom. Muzeum podejmowało także działania związane z wyceną kolejnych kolekcji znajdujących się w jego zasobach.

Znaczna część aktywności Muzeum Harcerstwa koncentrowała się na realizacji trzyletniego projektu „Harcerstwo – Wspólny Szlak Nauk Społecznych i Humanistycznych”. W ramach projektu przygotowano wystawy czasowe, zorganizowano spotkanie z przedstawicielami chorągwiowych i hufcowych komisji historycznych oraz prowadzono badania i działania



wydawnicze. Redakcja czasopisma „Harcerstwo” rozpoczęła również prace nad dostosowaniem pisma do wymogów stawianych czasopismom punktowanym przez Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego. Muzeum współpracowało ponadto z komisją Konkursu im. O. Fietkiewicza na najlepsze prace naukowe dotyczące tematyki harcerskiej.

W 2025 r. we współpracy z SZAiL muzeum rozpoczęło prace remontowe zmierzające do poszerzenia powierzchni wystawienniczej.

Samodzielny Zakład Administracji i Logistyki

SZAiL tak jak w ubiegłych latach na bieżąco przedstawiał sytuację finansową Główniej Kwaterze. Gdy zachodziła potrzeba, ze swoimi wątpliwościami zwracał się do osób odpowiadających za nadzór właścicielski, aby wspólnie podjąć decyzje kierunkowe co do działalności jednostki. Na bieżąco weryfikowana była sytuacja finansowa, w tym kwestia dłużników wobec SZAiL.

W ramach nadzoru właścicielskiego prowadzono:

- bieżącą współpracę z dyrektorem SZAiL,
- współpracę w zakresie danych księgowych,
- monitorowanie sytuacji finansowej,
- omawianie sytuacji związanej z zadłużeniem najemców.

Rozpoczęto remont hostelu harcerskiego mieszczącego się na ostatniej kondygnacji budynku przy ul. Konopnickiej 6 w Warszawie. Całość prac finansowana jest ze środków wypracowanych przez SZAiL.

Fundacja Szlaki Przygody (d. Jamboree)

W 2025 r. współpraca w relacji fundator – fundacja była trudna. Główna Kwatera ZHP nadal nie była na bieżąco informowana o działaniach fundacji, a kontakt z zarządem był na podobnym poziomie jak rok wcześniej. Fundacja nieterminowo składała sprawozdania finansowe do Krajowego Rejestru Sądowego. Pod koniec 2025 r. członkowie Zarządu Fundacji zrezygnowali z pełnienia funkcji, w związku z tym po konsultacjach podjęto decyzję o likwidacji podmiotu, której rozpoczęcie zostało zaplanowane na początek 2026 r.

CWM - Fundacja Harcerstwa Centrum Wychowania Morskiego ZHP

Postanowieniem Sądu Rejonowego Gdańsk-Północ w Gdańsku z dnia 06.02.2025 po rozpoznaniu na posiedzeniu niejawnym sprawy z wniosku FH CWM ZHP Sąd postanowił wykreślić powyższy podmiot z Krajowego Rejestru Sądowego.

Fundacja Komitet Organizacyjny 26. Światowego Jamboree Skautowego

Fundacja Komitet Organizacyjny 26. Światowego Jamboree Skautowego, której głównym celem jest zaplanowanie, zorganizowanie, sfinansowanie, przeprowadzenie i rozliczenie 26. Światowego Jamboree Skautowego w Polsce w 2027 r., tak jak w poprzednich latach działa prężnie. Wysoko oceniana jest komunikacja na linii zarząd fundacji – rada fundacji –



fundator. Na bieżąco przekazywane są informacje dotyczące aktualnych działań oraz etapów realizacji poszczególnych planów wynikających z przyjętego harmonogramu.

Zarząd fundacji co kwartał zapraszany jest na posiedzenie rady, gdzie referuje postępy przygotowań, omawia wątpliwości i relacjonuje działania, z jakimi w ostatnim czasie się mierzył. Fundacja jest znana i widoczna nie tylko w środowisku harcerskim, ale również pozaharcerskim. Świadczyć może o tym fakt, że uzyskuje wsparcie – nie tylko finansowe – z poziomu rządowego, ministerialnego i ze strony podmiotów (spółek) z udziałem Skarbu Państwa.

Co roku przeprowadzane jest badanie biegłego, który po weryfikacji pozytywnie ocenia przygotowane sprawozdanie finansowe. W 2025 r. została przeprowadzona przez radę fundacji wycinkowa kontrola dokumentów zakończona oceną pozytywną. Fundacja pozyskuje środki na bieżącą i przyszłą działalność. Współpraca z zarządem przebiega w sposób bardzo dobry.

Główna Kwatera na mocy uchwały nr 185/2025 z dnia 30.09.2025 dokonała zmiany w Statucie fundacji, która polegała na skróceniu kadencji władz ze względu na wątpliwości interpretacyjne co do czasu ich kadencji. Intencją GK ZHP było powiązanie okresu kadencji z kalendarzem organizacji Światowego Jamboree Skautowego, które odbędzie się w Polsce w 2027 r. Chodziło w szczególności o to, by nie doprowadzić do sytuacji (z jaką mielibyśmy do czynienia, gdyby kadencja upływała z końcem 2026 r.), w której we władzach (organach) fundacji, zaledwie kilka miesięcy przed docelowym wydarzeniem, z powodu którego została ona powołana, pojawiłyby się nowe osoby, wcześniej niezaznajomione z organizacją wskazanego powyżej wydarzenia. Takie osoby stanęłyby przed koniecznością przyswojenia sobie w relatywnie krótkim czasie całej niezbędnej wiedzy dotyczącej zarówno stopnia zaawansowania przygotowań, jak i pozostałych do wykonania czynności, co wiąże się z wystąpieniem istotnego ryzyka operacyjnego.

Nadzór właścicielski i działania w obszarze majątku i gospodarki

Podjęto Uchwałę Głównej Kwatery ZHP nr 157/2025 z dnia 27.02.2025 w sprawie wyrażenia zgody na ustanowienie przez Związek Harcerstwa Polskiego Chorągiew Białostocką hipoteki obciążającej nieruchomości należące do tejże chorągwi.

Podjęto Uchwałę Głównej Kwatery ZHP nr 162/2025 z dnia 11.04.2025 w sprawie wyrażenia zgody na zbycie nieruchomości przez Związek Harcerstwa Polskiego Chorągiew Gdańską.

Podjęto Uchwałę Głównej Kwatery ZHP nr 165/2025 z dnia 8.05.2025 w sprawie Zasad gospodarowania majątkiem Związku.

Podjęto Uchwałę Głównej Kwatery ZHP nr 169/2025 z dnia 6.06.2025 w sprawie przyjęcia sprawozdania finansowego Samodzielnego Zakładu Administracji i Logistyki przy GK ZHP za 2024 r.

Podjęto Uchwałę Głównej Kwatery ZHP nr 170/2025 z dnia 6.06.2025 w sprawie przyjęcia sprawozdania finansowego Muzeum Harcerstwa za 2024 r.



Podjęto Uchwałę Głównej Kwatery ZHP nr 171/2025 z dnia 6.06.2025 w sprawie przyjęcia sprawozdania finansowego Głównej Kwatery ZHP za 2024 r.

Podjęto Uchwałę Głównej Kwatery ZHP nr 172/2025 z dnia 6.06.2025 w sprawie przyjęcia sprawozdania finansowego Związku Harcerstwa Polskiego za 2024 r.

Podjęto Uchwałę Głównej Kwatery ZHP nr 193/2025 z dnia 18.12.2025 w sprawie zatwierdzenia sprawozdania z inwestycji zrealizowanych na nieruchomości stanowiącej Ośrodek Szkoleniowo-Wypoczynkowy ZHP „Perkoz”.

Podjęto Uchwałę Głównej Kwatery ZHP nr 194/2025 z dnia 18.12.2025 w sprawie zatwierdzenia harmonogramu inwestycyjnego odnoszącego się do nieruchomości stanowiącej Ośrodek Szkoleniowo-Wypoczynkowy ZHP „Perkoz”.

Podjęto Uchwałę Głównej Kwatery ZHP nr 195/2025 z dnia 18.12.2025 w sprawie zatwierdzenia sprawozdania z inwestycji zrealizowanych na nieruchomości stanowiącej Schronisko Głodówka, w okresie od dnia 1.12.2024 do dnia 30.11.2025.

Podjęto Uchwałę Głównej Kwatery ZHP nr 196/2025 z dnia 18.12.2025 w sprawie zatwierdzenia harmonogramu inwestycyjnego odnoszącego się do nieruchomości Schronisko Głodówka, obejmującego okres od 1.12.2025 do 30.11.2026.

S/y Zawisza Czarny

Po wykonaniu w 2024 r. niezbędnych prac i odzyskaniu karty bezpieczeństwa s/y „Zawisza Czarny” w 2025 r. pływał cały zaplanowany sezon (221 dni w morzu). Wg informacji uzyskanych od opiekunów jednostki odbyło się 18 rejsów ZHP (96 dni w morzu), organizowanych przez poziom centralny, hufce, chorągwie lub fundacje, których fundatorem jest ZHP. Rejsów organizowanych przez fundacje, których fundatorem nie jest ZHP, ale które mają podobne do naszych wartości oraz np. przez szkoły było 13 (77 dni w morzu). Komercyjnych rejsów było 19 (48 dni w morzu). W kilku przypadkach nie doszło do zaplanowanych rejsów, ponieważ zgłoszona wcześniej jednostka zrezygnowała (nie udało się pozyskać finansowania lub chętnych), ale na jej miejsce pozyskano inną grupę. Nie odbyły się dwa rejsy – ze względu na niewystarczającą liczbę chętnych.

W czasie postojów zgodnie z wcześniej zaplanowanym harmonogramem wykonywano na żaglowcu prace konserwatorskie. W ramach uzyskanej dotacji (projekt PROO1A) udało się wykonać kilka dodatkowych prac, np. wymianę elektrozaworów w systemie EVAC, remont windy kotwicznej wraz z jej silnikiem i łańcuchem oraz wymianę olinowania treblek na masztach.

Równolegle kontynuowano proces powołania podmiotu, który miał przejąć od ZHP funkcję biura armatorskiego. W celu zabezpieczenia interesów ZHP już w 2024 r. podjęto decyzję o powołaniu podmiotu posiadającego oddzielną osobowość prawną w postaci spółki z o.o. non profit. Ta forma prawna pozwoliła ograniczyć istotne ryzyka bezpośrednio wobec Związku Harcerstwa Polskiego i jednocześnie zachować nad podmiotem kontrolę ZHP jako założyciela.



Zgodnie z postanowieniem umowy, na podstawie której Sąd Rejonowy w dniu 12.08.2025 dokonał rejestracji podmiotu w Krajowym Rejestrze Sądowym, główne cele tej spółki to:

- a. podnoszenie poziomu wiedzy i umiejętności żeglarskich niezbędnych do bezpiecznego uprawiania rekreacji żeglarskiej;
- b. kultywowanie tradycji żeglarskich, ceremoniału morskiego i tradycji bandery polskiej;
- c. bieżące operowanie jednostką s/y Zawisza Czarny, stanowiącą własność wspólnika Związku Harcerstwa Polskiego, z której Spółka korzystać będzie na podstawie odrębnej umowy, jaka zawarta zostanie ze wskazanym powyżej wspólnikiem, w tym w zakresie wspierającym działalność statutową prowadzoną przez wskazanego powyżej wspólnika w zakresie wychowania morskiego i wodnego dzieci oraz młodzieży zrzeszonych w Związku Harcerstwa Polskiego;
- d. prowadzenie działalności edukacyjnej oraz wychowawczej, w tym w szczególności z wykorzystaniem jednostki s/y „Zawisza Czarny” w zakresie wychowania morskiego i wodnego;
- e. ochrona i promocja zdrowia;
- f. wsparcie działań z zakresu ekologii i ochrony zwierząt oraz ochrony dziedzictwa przyrodniczego, ze szczególnym uwzględnieniem ochrony środowiska i walorów przyrodniczych Morza Bałtyckiego;
- g. wsparcie działań z zakresu nauki, edukacji i oświaty oraz rozwoju techniki i innowacyjności;
- h. upowszechnianie kultury fizycznej i sportu, ze szczególnym uwzględnieniem rozwoju fizycznego dzieci i młodzieży;
- i. wsparcie działań z zakresu kultury i sztuki, w tym wsparcie działań na rzecz ochrony dziedzictwa kulturowego ze szczególnym uwzględnieniem wartościowych dla regionu Morza Bałtyckiego inicjatyw kulturalnych;
- j. wsparcie działań z zakresu porządku i bezpieczeństwa, ze szczególnym uwzględnieniem bezpieczeństwa publicznego oraz bezpieczeństwa ruchu drogowego;
- k. wsparcie działań z zakresu pomocy społecznej, w tym przede wszystkim w zakresie wyrównywania różnic społecznych dzieci i młodzieży, osób niepełnosprawnych oraz osób pokrzywdzonych przez los;
- l. wsparcie działań z zakresu działalności charytatywnej;
- m. wsparcie działań z zakresu społecznej odpowiedzialności biznesu i zrównoważonego rozwoju;
- n. wsparcie działań z zakresu krajoznawstwa oraz wypoczynku dzieci i młodzieży;
- o. promocja i organizacja wolontariatu;
- p. rozwoju lokalnych inicjatyw społecznych i gospodarczych, w tym promowanie współpracy międzysektorowej oraz rozwój przedsiębiorczości;
- q. podtrzymania tradycji narodowej, pielęgnowania polskości oraz rozwoju świadomości narodowej, obywatelskiej i kulturowej;
- r. wsparcie działań z zakresu działalności wspomagającej rozwój wspólnot i społeczności lokalnych;
- s. wspierania ratownictwa i ochrony ludności;
- t. pomoc ofiarom katastrof, klęsk żywiołowych, konfliktów zbrojnych i wojen w kraju i za granicą.



Zadaniem spółki jest podnoszenie poziomu wiedzy i umiejętności żeglarskich niezbędnych do bezpiecznego uprawiania morskiej rekreacji, a także kultywowanie tradycji żeglarskich i ceremoniału morskiego. Nieodzownym elementem działania spółki będzie prowadzenie działalności edukacyjnej oraz wychowawczej przez bieżące operowanie jednostką „Zawisza Czarny”, największym skautowym jachtem na świecie.

Działania w obszarze finansów

W 2025 r. skarbnik ZHP pozostawał w stałej współpracy z Wydziałem Rachunkowości i Raportowania. W ciągu roku doszło do zmiany na stanowisku specjalistki ds. płac w tymże wydziale. Działania w obszarze finansów koncentrowały się na bieżącej obsłudze długu ZHP, w tym terminowej spłacie kredytów, pożyczek oraz ugód. Równolegle podejmowano działania windykacyjne, w tym egzekwowanie należności względem ZHP na drodze sądowej. Nadzorowano terminowe regulowanie podstawowej składki członkowskiej przez chorągwie ZHP oraz innych zobowiązań finansowych chorągwi i podmiotów zależnych wobec Głównej Kwatery ZHP.

W 2025 r. prowadzono rozmowy z bankiem PKO BP dotyczące lokowania oszczędności w obligacjach Skarbu Państwa. Nawiązano współpracę, w wyniku której od czwartego kwartału znaczna część kapitału żelaznego została ulokowana w tym instrumencie. Obecnie kapitał żelazny ZHP znajduje się w trzyletnich i rocznych obligacjach Skarbu Państwa oraz na lokatach typu overnight.

Istotnym obszarem prac w 2025 r. było przygotowanie i wdrożenie modułu do płatności online składek członkowskich w systemie Tipi. Prace koncepcyjne realizowane były we współpracy z mBankiem, Wydziałem IT oraz Zespołem Tipi. Rozwiązania informatyczne zostały opracowane na podstawie przygotowanej specyfikacji przez zewnętrznego dostawcę systemu Tipi. Po stronie mBanku powstało dedykowane narzędzie umożliwiające zbieranie składki członkowskiej za pośrednictwem bramki płatniczej, dla którego przygotowano odpowiednią umowę oraz regulamin.

Opracowany moduł składki członkowskiej umożliwia dokonywanie płatności online (szybki przelew, BLIK), wspiera płatności przelewem tradycyjnym oraz pozwala na ręczne dodawanie składek. System powstał od zera i wiernie odwzorowuje obowiązujący w ZHP model zbierania składki członkowskiej. Wydział Komunikacji i Promocji we współpracy z Zespołem Tipi przygotował materiały edukacyjne i promocyjne wspierające wdrożenie rozwiązania. Uruchomienie systemu nastąpiło z opóźnieniem, na początku stycznia 2026 r.

W 2025 r. wdrożono również nowy system elektronicznego obiegu dokumentów finansowych, który usprawnił proces opisywania, akceptacji i analizy dokumentów księgowych oraz umożliwił bieżące monitorowanie realizacji zadań budżetowych i projektów dotacyjnych. Całościowa analiza budżetu przeprowadzona pod koniec roku pozwoliła na lepsze planowanie wydatków na 2026 r. Równolegle dokonano zmiany systemu finansowo-księgowego na Symfonię, co wiązało się z migracją danych, konfiguracją systemu oraz szerokim pakietem szkoleń zespołu księgowego. Nowe oprogramowanie jest w pełni kompatybilne z Symfonią eDokumenty, co znacząco zwiększyło efektywność pracy zespołu.



W 2025 r. funkcjonował zespół ds. stabilności finansowania organizacji, którego pracom przewodniczył skarbnik ZHP. Zespół podejmował dyskusje dotyczące przyszłości podstawowej składki członkowskiej, w tym tego, jakie koszty powinna finansować składka, mechanizmów jej waloryzacji oraz koncepcji składki instruktorskiej. Prace zespołu miały charakter długofalowy i będą kontynuowane na początku 2026 r.

Prowadzono również działania w obszarze ubezpieczeń ZHP we współpracy z brokerem STBU. Zaktualizowano polisę OC działalności obejmującą wszystkie chorągwie ZHP, renegocjowano polisę ubezpieczenia mienia oraz zawarto polisę obejmującą wyjazdy zagraniczne. Przeprowadzono rozeznanie rynku odnośnie do centralnej polisy NNW dla członków ZHP oraz utrzymywano pozostałe kluczowe polisy na poziomie centralnym.

Wspólnie z Wydziałem Rachunkowości i Raportowania zorganizowano doroczne szkolenie bilansowe dla księgowych i skarbników chorągwi, poświęcone m.in. KSeF oraz zmianom w rachunkowości i podatkach. Szkolenie miało również formę zdalną i zostało udostępnione chorągwiom. Przez cały rok utrzymywano stały kontakt z komendantami i skarbnikami chorągwi, organizując spotkania robocze, zbiórkę komend chorągwi oraz bieżące konsultacje dotyczące spraw finansowych.

Pozyskiwanie środków na działanie organizacji

W 2025 r. skarbnik ZHP pozostawał w stałym kontakcie z Wydziałem Finansowania Organizacji, Wydziałem Rachunkowości i Raportowania oraz koordynatorką programu ROHiS. Regularnie odbywały się cotygodniowe spotkania robocze poświęcone bieżącej realizacji projektów, analizie wydatkowania środków, konsultacjom dokumentów oraz przygotowaniu kolejnych wniosków.

Skarbnik ZHP wspólnie z koordynatorką ROHiS uczestniczył w kwartalnych spotkaniach w Narodowym Instytucie Wolności – Centrum Rozwoju Społeczeństwa Obywatelskiego dotyczących realizacji programu ROHiS. Koordynatorka ROHiS reprezentowała ZHP na spotkaniach międzyorganizacyjnych oraz wspierała koordynatorów chorągwiowych programu. W 2025 r. ZHP brał udział w konsultacjach dotyczących zmian regulaminu programu ROHiS. Przygotowano i terminowo złożono sprawozdanie końcowe z realizacji edycji programu ROHiS 2024–2025 oraz wniosek o dofinansowanie w edycji 2026–2027.

W 2025 r. kontynuowana była realizacja rozpoczętego w 2024 r. wielomilionowego programu dotyczącego edukacji obywatelskiej, dofinansowanego ze środków Ministerstwa Edukacji Narodowej.

W ramach działań Wydziału Finansowania Organizacji prowadzono bieżące wsparcie wydziałów i zespołów GK ZHP w zakresie pozyskiwania środków. Szczegółowe informacje dotyczące tych działań zostały ujęte w sprawozdaniu tego wydziału.

W 2025 r. realizowano czynności związane z kontrolami zewnętrznymi projektów realizowanych przez ZHP. Przeprowadzone zostały dwie takie kontrole. Wnioski pokontrolne zostały wdrożone w bieżącej pracy GK ZHP.



W 2025 r. złożono łącznie 37 wniosków o dofinansowanie działań ZHP. Czternaście z nich uzyskało dofinansowanie, piętnaście zostało odrzuconych na etapie oceny merytorycznej, osiem oczekuje na rozstrzygnięcie (stan na 13.01.2026).

Podsumowanie

W mijającym roku kontynuowano porządkowanie spraw finansowych i gospodarczych. Działania Głównej Kwatery obejmowały bieżącą współpracę z podmiotami zależnymi i komendami chorągwi oraz podejmowanie uchwał regulujących nadzór właścicielski, zasady gospodarowania majątkiem i kwestie sprawozdawcze.

W 2025 r. sfinalizowano szereg istotnych procesów majątkowych i organizacyjnych, w tym wykup gruntów Ośrodka „Perkoz”, likwidację dwóch podmiotów oraz rejestrację nowej spółki non profit mającej pełnić funkcję biura armatorskiego s/y Zawisza Czarny. Przez cały rok prowadzono wizytacje, wspierano jednostki w rozwiązywaniu bieżących problemów gospodarczych i reagowano na pojawiające się wyzwania.

Istotną częścią działań było wdrażanie narzędzi usprawniających zarządzanie finansami, m.in. uruchomienie nowego systemu elektronicznego obiegu dokumentów, migracja do nowego systemu księgowego, przygotowanie modułu płatności online składek członkowskich oraz lokowanie kapitału żelaznego w bezpiecznych instrumentach. Na bieżąco realizowano obsługę zadłużenia ZHP, windykację należności oraz nadzór nad płatnościami chorągwi.

5. Bezpieczeństwo w ZHP, w szczególności ochrona bezpieczeństwa dzieci w ZHP

Aktualizacja polityki bezpieczeństwa dzieci w ZHP, w tym realizacja uchwały nr 16 XLII Zjazdu ZHP

W 2025 r. Główna Kwatera kontynuowała realizację zobowiązań wynikających z uchwały nr 16 XLII Zjazdu ZHP, dotyczącej wdrożenia Programu Safe from Harm – Polityki bezpieczeństwa dzieci, młodzieży i dorosłych w ZHP. W 2025 r. działania te były konsekwentnie rozwijane i utrwalane w praktyce organizacyjnej.

Pełnomocniczka naczelniczki ZHP ds. SFH realizowała zadania o charakterze ciągłym, takie jak monitorowanie poprawności działania Centralnego Systemu Zgłoszeń, analizowanie wpływających spraw, wspieranie chorągwianych pełnomocników oraz systematyczne doskonalenie procedur. W 2025 r. wprowadzono szereg usprawnień technicznych i organizacyjnych, w tym modernizację Centralnego Systemu Zgłoszeń, wdrożenie automatyzacji procesów (m.in. autoresponderów i przepływów w Jira), aktualizację treści szkolenia e-learningowego z Polityki bezpieczeństwa oraz publikację nowych materiałów edukacyjnych.



W 2025 r. miało miejsce także szczególnie istotne potwierdzenie skuteczności działań podejmowanych przez ZHP na rzecz zgodności ze standardami światowymi. W listopadzie podczas ewaluacji przeprowadzonej przez przedstawicielki WOSM procedury Safe from Harm obowiązujące w ZHP zostały uznane za w pełni zgodne ze Światową Polityką Bezpieczeństwa. Wynik 86,90% zgodności został określony jako jeden z najwyższych wśród organizacji członkowskich. Świadczy to o konsekwentnym wdrażaniu uchwały i wysokim poziomie przygotowania organizacji do wymagań nałożonych uchwałą Zjazdu ZHP.

Główna Kwatera zapewnia ciągłość działania Strefy Pomocy. Regularne dyżury psychologów odbywają się od poniedziałku do piątku w godzinach 15.00–21.00, a w okresie wakacyjnym także w wybrane soboty. Psychologowie udzielali wsparcia w sytuacjach kryzysowych, konsultowali interwencje SFH oraz pomagali kadrze w radzeniu sobie z wyzwaniami wychowawczymi, emocjonalnymi i środowiskowymi. Tematyka rozmów obejmowała m.in. trudności wychowawcze, obniżony nastrój, samookaleczenia, kryzysy motywacyjne, stres, problemy interpersonalne, zagadnienia neuroatypowości i wypalenia. W 2025 r. do Centralnego Systemu Zgłoszeń wpłynęło 165 spraw, w tym 59 dotyczących przekroczenia granic i 41 przypadków przemocy. Najwięcej zgłoszeń odnosiło się do sytuacji mających miejsce wewnątrz ZHP. Każda z nich była analizowana, konsultowana i obsługiwana zgodnie z procedurami SFH, przy wsparciu psychologów Strefy Pomocy. Pracownicy Strefy Pomocy wspierali procesy interwencji przy zgłoszeniach SFH i w innych kryzysach, jak np. zdarzenia wypoczynkowe, a podczas wydarzeń centralnych (np. Wędrowniczej Watry) zapewniono uczestnikom terenowe wsparcie psychologiczne. W grudniu przeprowadzono szczegółową analizę roczną zgłoszeń, co przyczyniło się do dalszego doskonalenia systemu.

Istotną część działań stanowiło rozszerzanie i wzmacnianie kompetencji kadry ZHP. W pierwszym półroczu opracowano siedem nowych konspektów warsztatów dotyczących dobrostanu psychicznego, regulacji emocji, strategii radzenia sobie ze stresem, komunikacji oraz psychologicznej pierwszej pomocy. Następnie przeprowadzono dwa ogólnopolskie kursy Train the Trainer, w dniach 16–18.05.2025 w Radomiu (Chorągiew Mazowiecka) oraz w dniach 30.05–1.06.2025 w Rogalinie (Chorągiew Wielkopolska), przygotowujące instruktorów do prowadzenia zajęć w środowiskach lokalnych. Opracowane materiały są wykorzystywane w jednostkach ZHP, wzmacniając kulturę troski o zdrowie psychiczne.

Realizując zobowiązanie GK do upowszechniania materiałów dotyczących bezpieczeństwa, na bieżąco aktualizowano treści edukacyjne, konsultowano liczne materiały programowe oraz rozwijano zasoby dotyczące inkluzywności, neuroatypowości oraz pracy z osobami transpłciowymi, odpowiadając w ten sposób na rosnące potrzeby środowisk. Działania te wspierały kulturę organizacyjną, w której bezpieczeństwo i dobrostan stanowią fundament zgodny z założeniami uchwały. Ze szczegółami realizowanych działań można zapoznać się w sprawozdaniu pełnomocniczki naczelniczki ZHP ds. Safe from Harm oraz Wydziału Wsparcia Psychologicznego.



Wiedza i umiejętności dotyczące bezpieczeństwa

W ramach działań nad zwiększeniem wiedzy i umiejętności członków ZHP (kadry i bezpośrednio dzieci i młodzieży) w roku 2024/2025 szczególny nacisk położono na bezpieczeństwo.

Wprowadzenie tematyki bezpieczeństwa miało na celu normalizowanie tego zagadnienia i ułatwienie kadrze drużyn pracy związanej z szeroko pojętym bezpieczeństwem, a także podnoszenie indywidualnych kompetencji dotyczących bezpieczeństwa członków ZHP. W okresie sprawozdawczym Rok Bezpieczeństwa objął okres od stycznia do sierpnia.

W ramach Roku Bezpieczeństwa:

- Publikowano posty o bezpieczeństwie (Strefa Inspiracji – grupa na Facebooku). Promowane były sprawności, które kształtują umiejętności podnoszące bezpieczeństwo.
- Przeprowadzono kursy i szkolenia. Dzięki złożonym wnioskom i otrzymanym dotacjom zrealizowano 15 wydarzeń związanych z bezpieczeństwem. Koordynowała je zastępczyni naczelniczki ZHP ds. wsparcia metodyczno-programowego. Lista wydarzeń znajduje się w punkcie „Rok Bezpieczeństwa”, a o każdym z nich można przeczytać w „Sprawozdaniu Wydziałów i zespołów Głównej Kwatery ZHP za 2025 rok”.
- Wprowadzono odznakę Bądź Gotów, której uchwalenie było bardzo ważnym elementem podnoszenia wiedzy i umiejętności. W 2025 r. zamówiono 3703 egzemplarze odznaki (1063 suchowickich, 1245 harcerek, 876 starszoharcerek, 519 wędrowniczych). O założeniach odznaki można przeczytać w punkcie „Rok Bezpieczeństwa”.
- Zaktualizowano i poszerzono poradnik „Bezpieczeństwo w ZHP”. W podziale na trzy obszary części szczegółowo opisane zostały w nim poszczególne zagadnienia (bezpieczeństwo pracy z dziećmi i młodzieżą w ZHP, bezpieczeństwo podczas wyjazdów, bezpieczeństwo kryzysowe) (poradnik można pobrać na stronie <https://cbp.zhp.pl/m/bezpieczenstwo-w-zhp>).
- W ciągu roku harcerskiego 2024/2025 realizowano webinary z zakresu bezpieczeństwa. Tematy webinarów zostały wskazane w punkcie „Rok Bezpieczeństwa”.
- Udostępniono nową stronę na platformie SharePoint ZHP, prezentującą kursy, materiały i informacje na temat bezpieczeństwa. Aktualnie znajdują się tu informacje o programie „Bądź gotów” (w tym materiały dotyczące odznaki, a także wspomniane wcześniej webinary), będącym już stałą i systemową spuścizną Roku Bezpieczeństwa (<https://gkzhp.sharepoint.com/sites/Bezpieczenstwo>).

Bezpieczeństwo organizacji

Fakt, iż ZHP jako jedna z organizacji harcerskich i skautowych działających pod patronatem Prezydenta RP został wspomniany w ustawie o ochronie ludności i obronie cywilnej, pozwala



nam rozwijać organizację zarówno w obszarze metodyczno-programowym, jak i profesjonalnym.

Działanie Zespołu Zarządzania Kryzysowego pozwala na łączenie aspektów metodycznych i programowych, szczególnie w specjalnościach najbardziej związanych ze służbą (HSR, HSZ, łączności, proobronnej), możliwością jej realnego podejmowania oraz ciągłą gotowością do jej pełnienia.

W ramach działań budujących bezpieczeństwo organizacji uchwalony został Program Wzmacniania Odporności ZHP „Bądź gotów” jako kontynuacja doświadczeń z Roku Bezpieczeństwa (2024). Jego celem jest budowanie odporności członków organizacji poprzez wyznaczenie jasnych ścieżek zarówno nabywania kompetencji odporności indywidualnej, jak i umiejętności specjalistycznych, przy wykorzystaniu Wydziału Wsparcia Specjalności.

Ustawa o ochronie ludności i obronie cywilnej stwarza szerokie perspektywy współpracy ZHP ze strukturami państwa zaangażowanymi w niemilitarną ochronę ludności i obronę cywilną RP. W ramach tych działań procedowane jest porozumienie pomiędzy ZHP a Ministerstwem Spraw Wewnętrznych i Administracji. ZHP jest również uwzględniane jako podmiot, który ma szkolić obywateli.

Działania z zakresu zarządzania kryzysowego

Główna Kwatera ZHP podjęła szereg działań w zakresie zarządzania kryzysowego mających na celu skuteczne reagowanie na różnorodne sytuacje kryzysowe oraz wspieranie społeczności w trudnych czasach.

Kontakty z organami rządowymi i samorządowymi w zakresie zarządzania kryzysowego należą do zadań Zespołu Zarządzania Kryzysowego. W ramach tych kontaktów prowadzono rozmowy z instytucjami odpowiedzialnymi za bezpieczeństwo państwa. Ich celem było przedstawienie roli ZHP w systemie reagowania kryzysowego oraz wskazanie potencjalnych obszarów wsparcia, jakie organizacja może zapewnić w sytuacjach nadzwyczajnych. Działania te mają charakter ciągły i wpisują się w szerszy proces budowania relacji z administracją publiczną oraz wzmacniania pozycji ZHP jako partnera w obszarze bezpieczeństwa powszechnego.

Istotnym elementem wzmacniania potencjału Zespołu Zarządzania Kryzysowego było przeprowadzenie w pierwszym kwartale 2025 r. naboru nowych członków. Zwiększenie liczebności zespołu umożliwiło optymalizację podziału obowiązków i funkcjonowania zespołu. Do zespołu dołączyły nowe osoby, które przejęły odpowiedzialność za wybrane obszary działań, odciążając dotychczasowych członków oraz szefa zespołu. W drugiej połowie roku prace zespołu były prowadzone w układzie obszarowym, co pozwoliło na bardziej efektywne zarządzanie poszczególnymi zadaniami.

Przedstawiciele zespołu uczestniczyli w najważniejszych wydarzeniach w Polsce poświęconych bezpieczeństwu, ochronie ludności i obronie cywilnej, takich jak konferencja Defence24 Day czy targi Protega. Obecność na tych wydarzeniach umożliwiała zarówno



śledzenie aktualnych kierunków rozwoju systemu bezpieczeństwa, jak i nawiązywanie kontaktów z ekspertami oraz instytucjami działającymi w tym obszarze.

Współpraca z ekspertami zajmującymi się zarządzaniem kryzysowym, ochroną ludności oraz obroną cywilną jest ważnym elementem działań zespołu. Szef Zespołu Zarządzania Kryzysowego utrzymuje regularne kontakty z przedstawicielami środowiska eksperckiego oraz uczestniczy w konferencjach, seminariach i spotkaniach poświęconych tym zagadnieniom. Nawiązano współpracę z organizacjami stanowiącymi podmioty ochrony ludności, a także z Akademią Sztuki Wojennej i Siecią Mapuj Pomoc. Współpraca z uczelnią dotyczy przede wszystkim zagadnień związanych z budowaniem odporności społecznej dzieci i młodzieży oraz rozwijaniem kompetencji młodych ludzi w zakresie reagowania na sytuacje kryzysowe.

Zespół Zarządzania Kryzysowego odpowiada za organizację procesu wdrażania procedur zarządzania kryzysowego w strukturach ZHP oraz monitorowanie ich funkcjonowania. W pierwszym kwartale 2025 r. przeprowadzono szczegółową ewaluację zaangażowania organizacji w działania związane z usuwaniem skutków powodzi na terenie Dolnego Śląska i Opolszczyzny. Jej wyniki pozwoliły na identyfikację obszarów wymagających usprawnień oraz wprowadzenie nowych rozwiązań organizacyjnych. W drugiej połowie roku zakończono prace koncepcyjne nad proponowaną strukturą zespołów kryzysowych, które w przyszłości mają funkcjonować na poziomie chorągwi.

Jednym z ważniejszych przedsięwzięć było przygotowanie szkolenia dla kadry dotyczącego zachowania w sytuacjach kryzysowych. W pierwszym kwartale rozpoczęto przygotowania organizacyjne i merytoryczne do realizacji tego przedsięwzięcia, w tym ustalono jego budżet. Szkolenie w formule online zostało przeprowadzone w czerwcu 2025 r. Wzięli w nim udział przedstawiciele Zespołu Zarządzania Kryzysowego oraz koordynatorzy zarządzania kryzysowego w chorągwiach. Celem szkolenia było zwiększenie świadomości kadry ZHP w zakresie reagowania na sytuacje nadzwyczajne oraz przygotowanie jej do podejmowania decyzji w warunkach kryzysowych (w tym przekazanie podstawowej wiedzy oraz narzędzi niezbędnych do organizowania działań związanych z zarządzaniem kryzysowym na poziomie regionalnym).

Równolegle realizowano działania informacyjne skierowane do członków ZHP, mające na celu zwiększenie ich świadomości w zakresie zachowania w sytuacjach kryzysowych. W ramach przygotowywanej kampanii opracowano materiały merytoryczne oraz serię postów informacyjnych dotyczących zarządzania kryzysowego i ochrony ludności. Jednym z elementów kampanii było zaprezentowanie odznaki Bądź Gotów, która stanowi potwierdzenie zdobycia podstawowych kompetencji w zakresie odporności indywidualnej. Już w kilka dni po ogłoszeniu inicjatywy zamówiono ponad 450 odznak. W 2025 r. było to w sumie około 3500 wydanych odznak i przeszkolonych osób. W ubiegłym roku przygotowano również miniporadniki kryzysowe i rozpoczęto ich dystrybucję (są przekazywane podczas centralnych wydarzeń związanych z bezpieczeństwem). Ponadto w systemie SharePoint utworzono przestrzeń gromadzącą materiały programowe i informacje dotyczące bezpieczeństwa.



W obszarze zainteresowań Zespołu Zarządzania Kryzysowego pozostawał również rozwój systemu łączności wykorzystywanego w sytuacjach kryzysowych. W pierwszym kwartale opracowano budżet dotyczący zakupu cyfrowej łączności specjalistycznej, stanowiący podstawę do ubiegania się o środki w ramach Programu Ochrony Ludności i Obrony Cywilnej przyjętego przez rząd. Równolegle ze środków Ministerstwa Edukacji Narodowej zakupiono radiotelefony cyfrowe Hytera oraz stacje bazowe. Dzięki temu każda chorągiew otrzymała podstawowy zestaw sprzętu umożliwiający rozpoczęcie budowy sieci cyfrowej łączności, która w przyszłości ma stanowić element systemu komunikacji w sytuacjach kryzysowych.

W tym samym czasie analizowana była możliwość pozyskania łączności satelitarnej, która mogłaby stanowić dodatkowe zabezpieczenie komunikacyjne w przypadku awarii infrastruktury telekomunikacyjnej. Podobnie jak w przypadku systemu łączności cyfrowej, realizacja tego przedsięwzięcia zależy od pozyskania środków z Programu Ochrony Ludności i Obrony Cywilnej. W pierwszym kwartale opracowano budżet niezbędny do ubiegania się o finansowanie, natomiast do końca 2025 r. prowadzone były rozmowy z Ministerstwem Spraw Wewnętrznych i Administracji dotyczące możliwości sfinansowania zakupu w ramach programu na lata 2025–2026.

Zespół Zarządzania Kryzysowego brał udział w spotkaniach roboczych dotyczących wdrażania ustawy o ochronie ludności i obronie cywilnej. W ramach współpracy z Departamentem Ochrony Ludności i Zarządzania Kryzysowego członkowie Zespołu Kryzysowego weszli w skład Zespołu Roboczego MSWiA ds. Standardów i Pomocy.

ZHP został również jednym ze współautorów „Poradnika bezpieczeństwa” wydanego przez Ministerstwo Spraw Wewnętrznych wraz z Ministerstwem Obrony Narodowej i Rządowym Centrum Bezpieczeństwa.

Całość podejmowanych działań (rozwój kompetencji kadry, wzmacnianie struktur organizacyjnych, rozwój zaplecza sprzętowego i budowanie relacji z instytucjami odpowiedzialnymi za bezpieczeństwo państwa) wskazuje na systematyczne budowanie potencjału ZHP w obszarze zarządzania kryzysowego. Dzięki temu organizacja może w świadomy i profesjonalny sposób przygotowywać się do podejmowania służby w sytuacjach kryzysowych.

6. Budowanie wizerunku zewnętrznego ZHP

Organizacja akcji Betlejemskiego Światła Pokoju

W 2025 r. odbyła się kolejna akcja Betlejemskiego Światła Pokoju. W zlocie w Zakopanem wzięło udział ponad 3 400 osób. Kolejny raz udało się nawiązać owocną współpracę z partnerami w mieście Zakopane. Zgodnie z tradycją w 2024 r. przekazanie BŚP odbyło się po polskiej stronie Tatr.

W czasie promocji BŚP odnotowano 6 239 informacji, dotarcie wyniosło 48 441 404 osób oraz AVE zaznaczono na poziomie 10 676 298 zł. Informacje wytworzone przez Wydział



Komunikacji i Promocji dotyczące tej inicjatywy pojawiały się w głównych wydaniach programów informacyjnych i na wielu platformach. Pojawiły się także liczne przedruki przesłanych przez nas informacji prasowych.

Członkowie Głównej Kwatery ZHP wraz z Ambasadorami Światła odwiedzili 78 instytucji, m.in. zanieśli Światło do prezydenta RP, premiera RP, ministerstw i urzędów centralnych.

Działania w obszarze komunikacji i promocji

W 2025 r. Wydział Komunikacji i Promocji kontynuował działania związane z budowaniem spójnego wizerunku ZHP, wzmacnianiem komunikacji wewnętrznej i zewnętrznej oraz rozwijaniem narzędzi wspierających promocję harcerstwa i współpracę z partnerami.

Przeprowadzono kampanię „Czuwam! W sieci”, której celem było wsparcie w budowaniu umiejętności bezpiecznego korzystania z Internetu, w tym rozpoznawania fałszywych informacji, unikania internetowych oszustw i rozwijania kompetencji cyfrowych. Kampania wygenerowała 61,9 mln wyświetleń i dotarła do ponad 5,6 mln osób.

Przeprowadzono także kampanię „Tu zaczyna się zmiana”, której celem było promowanie wolontariatu oraz możliwości jego realizacji poprzez dołączenie do ZHP i realizowanie wybranego pola służby. Materiały tej kampanii w sumie wygenerowały 21,6 mln wyświetleń.

W 2025 r. Wydział Komunikacji i Promocji zakończył szkolenia PR LAB, w ramach których na poziomie chorągwanym rozwijano szereg umiejętności, takich jak rzecznictwo, zarządzanie social mediami, fotografia, wideo, grafika. Powstała witryna zawierająca związane z tym materiały.

W 2025 r. wydział odpowiadał za koordynację patronatów i partnerstw, wspierając zarówno inicjatywy wewnętrzne, jak i wydarzenia organizowane przez podmioty zewnętrzne. Patronaty naczelniczk ZHP, przewodniczącego ZHP oraz patronaty ZHP zostały przyznane liczным przedsięwzięciom programowym, edukacyjnym i społecznym, co przyczyniło się do wzmacniania obecności ZHP w przestrzeni publicznej i budowania prestiżu organizacji.

Jednym z ważniejszych wydarzeń roku była Gala Dnia Myśli Braterskiej, która odbyła się 23.02.2025 w Muzeum Historii Polski w Warszawie. W wydarzeniu uczestniczyło ponad 500 instruktorów i instruktorek, a w jego organizację zaangażowanych było około 130 wolontariuszy. Podczas uroczystości wręczono odznaczenia Nieść Chętną Pomoc, odbyło się spotkanie z drużynowymi oraz koncert piosenek harcerskich w oprawie symfonicznej. Wydział przygotował kompleksową obsługę komunikacyjną wydarzenia, w tym identyfikację wizualną, transmisję, materiały multimedialne i relacje w mediach społecznościowych. Gala transmitowana była w TVP Kultura, a jej zapis jest dostępny w serwisie VOD.

W 2025 r. rozwijano współpracę z partnerami biznesowymi i instytucjonalnymi, prowadząc rozmowy z przedstawicielami firm i organizacji gospodarczych oraz uczestnicząc w wydarzeniach branżowych, takich jak Forum Ekonomiczne w Karpaczu czy Open Eyes Economy. Działania te służyły budowaniu długofalowych relacji, wsparciu projektów ZHP oraz przygotowaniu współpracy przy międzynarodowych przedsięwzięciach, w tym World



Scout Jamboree. Rozpoczęto również rozwój fundraisingu indywidualnego, obejmujący segmentację darczyńców, testową kampanię oraz wdrożenie narzędzi do darowizn online.

W ramach bieżącej komunikacji prowadzono systematyczne działania w kanałach własnych ZHP, rozwijając podział na komunikację wewnętrzną i zewnętrzną. Profil na Instagramie osiągnął 31 594 obserwujących, a publikowane treści wygenerowały ponad 3,3 mln wyświetleń. Kanał YouTube odnotował 1,6 mln wyświetleń i znaczący wzrost czasu oglądania, natomiast profil na Facebooku przekroczył 97 tys. obserwujących, generując ponad 41 mln zasięgu treści. Rozwijano komunikację mailingową, osiągając wysoki poziom dostarczalności wiadomości (99,5%) oraz prowadzono aktywną komunikację w grupach wewnętrznych organizacji. Podjęto również decyzję o zakończeniu obecności na platformie X.

Na bieżąco prowadzona była współpraca z Inspektorem Ochrony Danych Osobowych, Wydziałem IT, biurem ZHP oraz osobami zajmującymi się promocją w chorągwiach. Członkowie GK ZHP brali również udział w nagraniu programu ZHP360 oraz podcastu.

Przez cały czas naczelniczka ZHP była w kontakcie i współpracowała z kierowniczką Wydziału Komunikacji i Promocji GK ZHP.

Budowanie wizerunku ZHP jako eksperta we wspieraniu rozwoju

Do budowania wizerunku ZHP jako eksperta we wspieraniu wychowywania dzieci i młodzieży przyczyniało się prowadzenie przez Związek Instytucji Certyfikującej. Działania jej polegały m.in. na stałej współpracy z Instytutem Badań Edukacyjnych oraz stałym kontakcie z przedstawicielem Ministerstwa Edukacji i Nauki z Wydziału Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji.

Instytucja Certyfikująca ZHP prowadziła prace nad opisem nowych kwalifikacji, w rezultacie których zostały złożone dwa nowe opisy: „Wdrażanie i ewaluowanie standardów ochrony małoletnich” oraz „Zarządzanie lokalnymi projektami społecznymi”.

Wizerunek Związku Harcerstwa Polskiego jako eksperta we wspieraniu rozwoju z pewnością umocnił udział przedstawicieli ZHP w takich wydarzeniach, jak Forum Ekonomiczne w Karpaczu i Festiwal Opener. Warto wspomnieć również o działaniach w ramach Krajowego Centrum Edukacji Ekonomicznej. W dniu 14.01.2025 w Senacie RP odbyła się konferencja z okazji podsumowania Roku Edukacji Ekonomicznej. W trakcie konferencji w obecności marszałek Senatu Małgorzaty Kidawy-Błońskiej podpisano porozumienie o powołaniu KCEE (<https://kcee.edu.pl>). ZHP jest jego członkiem założycielem. KCEE powołało 10 grup roboczych; 8 członków ZHP działa w grupach roboczych zajmujących się długoterminowym oszczędzaniem, badaniami i rekomendacjami, edukacją w szkole podstawowej, kształceniem i doskazywaniem nauczycieli, współpracą międzynarodową, edukacją dorosłych i seniorów oraz w zespole prawnym. Zastępczyni naczelniczki ZHP ds. metodyczno-programowych jest członkinią zespołu organizacyjnego KCEE.

W dniu 25.06.2025 reprezentanci ZHP brali aktywny udział w konferencji z okazji rocznicy przyjęcia przez Radę Ministrów Krajowej Strategii Edukacji Finansowej, która odbywała się



pod hasłem „Edukacja ekonomiczna wczoraj – dziś – jutro”. Wydarzenie było okazją do podsumowania osiągnięć pierwszego roku realizacji Strategii, wymiany doświadczeń oraz rozmowy o przyszłości edukacji finansowej, ekonomicznej i przedsiębiorczości w Polsce.

Zastępczyni naczelniczki ZHP wraz z zespołem reprezentantów ZHP w KCEE przygotowała scenariusze zajęć dla nauczycieli włączone do materiałów edukacyjnych do nauczania zagadnień finansowych w klasach IV–VIII szkoły podstawowej. Jesienią 2025 scenariusze w ramach pilotażu programu Ministerstwa Finansów były testowane w wybranych szkołach. W 2026 r. materiały programowe zostaną rozesłane do wszystkich szkół podstawowych w kraju.

Reprezentowanie ZHP na uroczystościach, świętach i rocznicach

Działania w 2025 r. umocniły naszą pozycję jako rzetelnego partnera, jeśli chodzi o wsparcie organizacji wydarzeń. Podobnie jak w latach poprzednich Główna Kwatera brała udział w wielu uroczystościach, świętach i rocznicach. GK ZHP stale współpracuje z Kancelarią Prezydenta RP, Kancelarią Premiera i Dowództwem Garnizonu Warszawa. Efektem tych działań jest wzmacnianie pozycji ZHP.

Budowanie nowych i utrzymywanie dotychczasowych partnerstw i relacji oraz reprezentowanie ZHP

Odpowiedzialni za działania w tym obszarze byli głównie naczelniczka ZHP oraz zastępca naczelniczki ZHP ds. relacji zewnętrznych, jednak warto podkreślić aktywność całej Główniej Kwatery w tym zakresie.

Działania z instytucjami i partnerami zewnętrznymi co do zasady kontynuowane były przez zespoły podległe odpowiednim członkom Główniej Kwatery. Nawiązywanie nowych relacji, relacje z administracją publiczną (w tym z sejmem, senatem, administracją rządową i pozarządową), a także organizacjami międzynarodowymi oraz organizacjami pozarządowymi i przedsiębiorcami opierały się na aktywności naczelniczki ZHP lub zastępcy naczelniczki ZHP ds. relacji zewnętrznych.

Zacieśniono relacje z Kancelarią Prezydenta RP i Dowództwem Garnizonu Warszawa. ZHP angażowało się we wszystkie uroczystości patriotyczne, wzmacniając swoją pozycję jako solidnego partnera. Warto również podkreślić bardzo dobrą współpracę z Parlamentarnym Zespołem Przyjaciół Harcerstwa.

Przedstawiciele Główniej Kwatery ZHP uczestniczyli w posiedzeniach komisji sejmowych oraz Rady Działalności Pożytku Publicznego. Relacje z Kancelarią Prezydenta RP znajdowały się pod bezpośrednim nadzorem naczelniczki ZHP. Brała ona m.in. aktywny udział w pracach Rady ds. Młodzieży Narodowej Rady Rozwoju przy Prezydencie RP Andrzeju Dudzie, Radzie Organizacji „Polsko-Niemiecka Współpraca Młodzieży”, zespołu do spraw współpracy z organizacjami pozarządowymi w MEN oraz Rady Działalności Pożytku Publicznego. Dołączyła do Rady Młodzieży przy Prezydencie RP Karolu Nawrockim oraz do Rady Programowej Polskiej Agencji Prasowej.



Ważnym krokiem było podpisanie Porozumienia o współpracy pomiędzy Związkiem Harcerstwa Polskiego a Związkiem Harcerstwa Polskiego działającym poza granicami Kraju.

Reprezentacja ZHP oraz WSJ2027 uczestniczyła w Forum Ekonomicznym w Karpaczu. Obecność na tym wydarzeniu pozwoliła nawiązać kontakty z osobami zarządzającymi w firmach, z którymi w najbliższym czasie ZHP chce zrealizować wspólne projekty. Podczas wydarzenia funkcjonowało stoisko promujące ZHP i Jamboree.

Podsumowanie

W 2025 r. Związek Harcerstwa Polskiego kontynuował działania wzmacniające wizerunek organizacji oraz rozwój komunikacji i relacji zewnętrznych. Ważnym przedsięwzięciem była kolejna edycja akcji Betlejemskiego Światła Pokoju. W zlocie w Zakopanem uczestniczyło 3 401 osób, a dzięki szeroko zakrojonej współpracy lokalnej oraz aktywnej obecności w mediach inicjatywa osiągnęła bardzo duży zasięg informacyjny i promocyjny. Światło zostało przekazane najważniejszym instytucjom państwowym, co wzmocniło symboliczny i społeczny wymiar akcji.

Zrealizowano ogólnopolskie kampanie „Czuwam! W sieci” oraz „Tu zaczyna się zmiana” promujące odpowiedzialne korzystanie z Internetu i wolontariat, które łącznie wygenerowały dziesiątki milionów wyświetleń. Zakończono także cykl szkoleń PR LAB rozwijających kompetencje komunikacyjne w chorągwiach. Wydział koordynował patronaty, wspierał wydarzenia programowe oraz zapewnił kompleksową obsługę medialną Gali Dnia Myśli Braterskiej w Muzeum Historii Polski, transmitowanej przez TVP Kultura.

Rozwijano współpracę z partnerami publicznymi, społecznymi i biznesowymi, uczestnicząc w debatach oraz projektach dotyczących edukacji, kompetencji społecznych i ekonomicznych młodzieży, a także budując zaplecze fundraisingowe i przygotowując współpracę przy wydarzeniach międzynarodowych. Działania te, wraz z obecnością przedstawicieli ZHP w gremiach doradczych i na uroczystościach państwowych, umocniły pozycję organizacji jako wiarygodnego partnera społecznego i eksperta w zakresie wychowania oraz pracy z młodymi ludźmi.

Istotną rolę odegrała aktywność członków Głównej Kwatery w spotkaniach, konsultacjach i inicjatywach międzysektorowych, która przynosi wymierne efekty wizerunkowe i powinna być konsekwentnie kontynuowana w kolejnych latach.

7. Organizacja 26. Światowego Jamboree Skautowego

Działania na rzecz organizacji 26. Światowego Jamboree Skautowego

Rok rozpoczął się od rozmów podsumowujących z Zespołem Zarządzającym Jamboree 2027, które przeprowadziła naczelniczka ZHP wraz z dyrektorem zarządzającym Jamboree. Rozmowy odbyły się również w drugiej połowie roku w związku z przejściem w kolejną fazę projektu. Przez cały rok naczelniczka ZHP brała udział w regularnych spotkaniach zespołu



zarządzającego, zarówno online, jak i na żywo, w tym w spotkaniu zespołu wolontariuszy oraz w spotkaniu online szefów departamentów Jamboree 2027.

W ciągu roku miał miejsce szereg spotkań ze stroną rządową dotyczących procesu przygotowań do Jamboree, odbywały się również spotkania z obecnymi i potencjalnymi partnerami. W większości z nich naczelniczka ZHP brała udział osobiście. Do najważniejszych wydarzeń można zaliczyć przyjęcie przez byłych prezydentów Polski i pierwsze damy zaproszenia do Komitetu Honorowego Jamboree, powołanie pełnomocnika Rządu ds. 26. Jamboree Skautowego w Polsce i wizję lokalną z udziałem gości na terenie Jamboree. W 2025 r. miała również miejsce wizyta Sekretarza Generalnego WOSM.

Dwukrotnie naczelniczka ZHP wzięła zdalnie udział w posiedzeniu Komitetu Światowego WOSM, gdzie wraz z dyrektorem wykonawczym złożyła raport z postępów przygotowań do Jamboree.

Przez cały rok członkowie Głównej Kwatery brali udział w posiedzeniach rady Fundacji Komitet Organizacyjny 26. Światowego Jamboree Skautowego, a temat Jamboree był poruszany na każdej zbiórce Głównej Kwatery ZHP.

Rada Ministrów z inicjatywy ZHP i Komitetu Organizacyjnego 26. Światowego Jamboree Skautowego prowadzi prace legislacyjne nad projektem ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z organizacją XXVI Światowego Jamboree Skautowego w Polsce w 2027 r. (UD359), która ułatwi bezpieczne przeprowadzenie tego wydarzenia.

W 2025 r. podejmowano wiele działań w zakresie organizacji Jamboree, jego organizacja przebiega zgodnie z planem. Szereg działań podejmowała fundacja, która została powołana w tym celu. W 2026 r. prace będą kontynuowane, aby Jamboree mogło rozwinąć jeszcze lepiej ZHP oraz członkinie i członków organizacji. Jesteśmy na dobrej drodze do realizacji tego priorytetu.

8. Bieżąca praca ZHP

Sprawy pracownicze w ramach Głównej Kwatery ZHP

Członkowie Głównej Kwatery ZHP kontaktowali się na bieżąco z kierownikami wydziałów i zespołów oraz specjalistami pracującymi w ich obszarach. W pierwszym kwartale przeprowadzono roczne rozmowy członków Głównej Kwatery z pracownikami z właściwych obszarów. Raz w miesiącu odbywały się stacjonarne spotkania wszystkich pracowników Głównej Kwatery, w ramach tych spotkań przeprowadzono warsztaty integracyjne i szkolenia (RODO, talenty Gallupa, mediacje, porozumienie bez przemocy – NVC). Odbyło się również spotkanie świąteczne. W maju zorganizowano tygodniowy wyjazd pracowniczy – rejs s/y „Zawisza Czarny”, na który zostały pozyskane środki zewnętrzne.

Zastępczyni naczelniczki ZHP ds. pracy z kadrą i kultury organizacyjnej była przez cały czas w kontakcie z osobami rozpoczynającymi i kończącymi pracę w GK ZHP oraz koordynowała kwestie formalne w tym zakresie. W lutym 2025 r. przyjęto zaktualizowany regulamin pracy



w ZHP oraz regulamin zatrudniania i wynagradzania (zasadnicza zmiana dotyczyła ustanowienia widełek płacowych dla poszczególnych stanowisk oraz mnożnika wynagrodzenia na podstawie wysokości minimalnej płacy w Polsce).

W 2025 r. miało miejsce kilka rekrutacji do różnych zespołów Głównej Kwatery. Przeprowadzono rekrutację do pracy w ZHP na stanowiska: grafika/graficzki 26. Światowego Jamboree Skautowego Polska 2027, specjalisty/specjalistki ds. usług IT, specjalisty/specjalistki ds. płac i kadr, specjalisty/specjalistki ds. pozyskiwania dotacji, młodszego/młodszej specjalistę/specjalistki ds. komunikacji i promocji ZHP, współkierowniczkę/współkierownika Wydziału Komunikacji i Promocji ZHP oraz rzecznika prasowego ZHP. Rozwiązano umowy z 11 pracownikami.

Bieżąca praca Głównej Kwatery ZHP

Na poziomie Głównej Kwatery zarząd spotykał się zwykle co tydzień na robocze posiedzenia, by omówić bieżące sprawy. Raz w miesiącu odbywały się zbiórki protokołowane. Członkowie Głównej Kwatery pozostawali w stałym kontakcie z wydziałami i zespołami, które wspierają.

Poszczególni członkowie zarządu uczestniczyli w dodatkowych szkoleniach, by podnieść swoje kompetencje.

W grudniu 2025 r. został zaktualizowany Regulamin organizacji pracy GK ZHP, by odzwierciedlić zmiany w zespołach i faktyczny podział zadań.

Planowanie pracy na 2026 r.

Zaplanowano harmonogram działań związanych z opracowaniem planu pracy i planu kształcenia Głównej Kwatery oraz planu kosztów stałych na 2026 r. Szeroko skonsultowano potrzeby wydziałów i zespołów działających przy GK ZHP. Dokument został przyjęty w 2025 r. Główna Kwatera stworzyła również terminarz działań do końca 2026 r.

Do końca 2025 r. Główna Kwatera nie była w stanie odnieść się do oceny Rady Naczelnej, ponieważ uchwała ta została przyjęta w 2026 r.

Organizacja i udział w uroczystościach centralnych

Związek Harcerstwa Polskiego jest postrzegany jako rzetelny i sprawdzony partner w zakresie wsparcia organizacji wydarzeń o charakterze państwowym i historycznym. W 2025 r. utrzymano wypracowany w poprzednich latach model udziału zarówno władz ZHP, jak i harcererek oraz harcerzy w uroczystościach państwowych i rocznicowych. Kontynuowano pracę nad kalendarzem uroczystości uwzględniającym udział reprezentacji ZHP w centralnych obchodach państwowych. Działania te realizowane są przede wszystkim w uzgodnieniu z Chorągwią Stołeczną oraz Chorągwią Mazowiecką. Ze względu na dużą liczbę wcześniej nieplanowanych uroczystości należy rozważyć rozbudowanie kręgu osób uczestniczących w tego rodzaju działaniach.



Główna Kwatera kontynuowała współpracę z instytucjami państwowymi, w tym z Kancelarią Prezydenta RP, Kancelarią Prezesa Rady Ministrów oraz Dowództwem Garnizonu Warszawa.

Kluczowymi wydarzeniami centralnymi w 2025 r. były dwie Wyprawy Pamięci organizowane przez ZHP. Pierwsza z nich związana była z obchodami 80. rocznicy wyzwolenia Bolonii, a druga upamiętniała 85. rocznicę bitwy o Narwik. Oba przedsięwzięcia stanowiły ważny element działań wychowawczych i patriotycznych ZHP. W uroczystościach wzięli udział przedstawiciele różnych chorągwi, co poszerzyło zasięg odbiorców. Przyjęta forma rekrutacji uczestników przy wsparciu chorągwi daje szansę udziału przedstawicielom środowisk, które do tej pory nie organizowały wyjazdów międzynarodowych i mogą stać się inspiratorem takich działań w swoim otoczeniu.

Bieżące sprawy prawne

W 2025 r. kontynuowano działania w zakresie spraw prawnych związanych z działalnością ZHP. Była to zarówno bieżąca współpraca z radcą prawnym ZHP (opracowywanie dokumentów, w tym opiniowanie i zatwierdzanie wszystkich umów podpisanych na poziomie centralnym, konsultowanie działań i spraw), jak i współpraca z kancelarią oraz prawnikiem prowadzącym sprawy ZHP.

W 2025 r. ostatecznie została podpisana umowa z kancelarią prawną od lat obsługującą ZHP.

RODO

Główna Kwatera ZHP w 2025 r. kontynuowała współpracę w zakresie ochrony danych osobowych z firmą Eart sp. z o.o. Raz w miesiącu odbywały się spotkania z przedstawicielem firmy, na których omawiane były bieżące sprawy, wizytacje w chorągwiach oraz nowe decyzje prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

Na bieżąco były przysyłane do chorągwi informacje o nowych komunikatach i stanowiskach Inspektora Danych Osobowych.

W sierpniu 2025 r. po długich pracach, w które zaangażowani byli członkowie wydziału IT oraz Zespołu ds. Dokumentów ZHP Główna Kwatera przyjęła nową Politykę Ochrony Danych Osobowych w ZHP. Aktualizacja dokumentu była konieczna ze względu na zmieniające się oczekiwania Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

W minionym roku były kontynuowane rozpoczęte w poprzednich latach analizy wydziałów i zespołów centralnych pod kątem poprawności przetwarzania przez nie danych osobowych. Odbędzie się kolejne coroczne szkolenie dla pracowników GK ZHP przypominające najważniejsze zasady ochrony danych osobowych.

By ułatwić kontakt członków wydziałów i zespołów GK ZHP z Inspektorem Danych Osobowych, od wiosny 2025 r. uczestniczy on w spotkaniach pracowniczych organizowanych w Głównej Kwaterze i jest dostępny na dyżurze na miejscu.



Koordinacja funkcjonowania Biura ZHP

W 2025 r. w Biurze ZHP nastąpiło kilka zmian osobowych. Starano się na bieżąco optymalizować realizację zadań Biura, więc niektóre zadania w ciągu roku zmieniały swoich opiekunów. Zmiany nie były jednak tak częste, jak w roku poprzednim.

Obecnie w zespole Biura są osoby wspierające organizacyjnie pracę wszystkich władz naczelnych ZHP, w tym wszystkich członków Głównej Kwatery, którzy indywidualnie ustalają zakres bieżących zadań ze swoimi asystentami. Szef Biura ZHP pełni w tym procesie funkcję wspierającą. Ważnym zadaniem, które przypadło na ten rok, było przygotowanie XLIII Zjazdu Nadzwyczajnego ZHP. Organizacja zjazdu, aktualizacja danych delegatów oraz pomoc w realizacji ankiet przedzjazdowych to jedno z kluczowych zadań, jakie realizowało Biuro ZHP.

Zespół Biura ZHP spotykał się zwykle raz w tygodniu. Spotkania miały na celu zorientowanie się w zakresie działań poszczególnych członków wydziału, a także określenie stopnia ich obciążenia pracą, by ewentualnie inaczej rozdzielić zadania. Zespół dobrze współpracował, a poszczególni członkowie wspierali się wzajemnie przy wykonywaniu zadań.

Funkcjonowanie Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji w ZHP

W 2025 r. wydano sześć certyfikatów z zakresu kwalifikacji „Prowadzenie pracy wychowawczej z grupą” i jeden certyfikat z zakresu kwalifikacji „Prowadzenie szkoleń metodami aktywizującymi”. W stosunku do poprzedniego roku nieznacznie zwiększyło się zainteresowanie kwalifikacją trenerską. Podobnie jak w ubiegłym roku kandydaci zgłaszali chęć przeprowadzenia obserwacji podczas kursów organizowanych w ich środowiskach, dlatego też taką formę walidacji organizowano.

Członkini GK ds. kształcenia jako kierowniczka Instytucji Certyfikującej ZHP monitorowała zgłoszenia do udziału w certyfikacji w formularzu rejestracyjnym. Przydzielała na bieżąco walidatorów do poszczególnych ocen i etapów walidacji. Nadzorowała poprawność wypełnianych arkuszy. Po każdym zakończonym procesie walidacji spisywano wnioski w celu usprawnienia procesu i doskonalenia arkuszy walidacyjnych.

Do zdobywania kwalifikacji w ramach Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji zachęcano poprzez zamieszczenie cyklu postów promujących działania Instytucji Certyfikującej ZHP w kanałach informacyjnych ZHP na Facebooku i na stronie internetowej oraz wystąpienie w programie ZHP360 (21.09.2025).

Wysyłano kwartalne informacje dotyczące walidacji oraz wydanych certyfikatów do Instytutu Badań Edukacyjnych – Państwowego Instytutu Badawczego (za pośrednictwem aplikacji e-raporty) i Podmiotu Zewnętrznego Zapewnienia Jakości. Członkinie i członkowie Instytucji Certyfikującej ZHP brali udział w cyklu szkoleń organizowanych przez IBE-PIB, m.in. webinarze „Planowanie walidacji efektów uczenia się. Scenariusz walidacji” (12.03.2025), stacjonarnym seminarium dotyczącym aplikacji „Moja walidacja” (24.06.2025), webinarze „Narzędzia przydatne w pracy doradcy zawodowego za pomocą



Metody Bilansu Kompetencji” (26.09.2025) i webinarze „Narzędzie cyfrowe Moje Portfolio” (17.10.2025).

W dniu 28.10.2025 kierowniczką Instytucji Certyfikującej ZHP oraz jeden z członków zespołu wzięli udział w Forum Instytucji Certyfikujących zorganizowanym w Warszawie przez Instytut Badań Edukacyjnych – Państwowy Instytut Badawczy, podczas którego z kierowniczką IC nagrano rozmowę dotyczącą kwalifikacji certyfikowanych w ZHP (<https://www.youtube.com/watch?v=hweHKG5rOE5>).

Monitorowano kwartalne opłaty za wydane certyfikaty wnoszone do Ministerstwa Edukacji Narodowej. Koordynowano prace zespołu ds. jakości walidacji (m.in. podsumowano proces walidacji w Chorągwi Kieleckiej i zmodyfikowano arkusze walidacji, wprowadzając bardziej szczegółowe klucze odpowiedzi).

Monitorowano historię procedowania opisów dwóch nowych kwalifikacji złożonych do właściwych ministerstw. Opis kwalifikacji „Zarządzanie lokalnymi projektami społecznymi” początkowo został pozostawiony bez rozpatrzenia. We współpracy z IBE-PIB opracowano nowy opis kwalifikacji, uwzględniający uwagi Ministerstwa Rozwoju i Technologii, który został ponownie złożony do Zintegrowanego Rejestru Kwalifikacji w dniu 13.06.2025 pod nazwą „Koordynowanie lokalnych projektów społecznych”.

Dwa opisy kwalifikacji przygotowane w 2025 r. przeszły proces konsultacji społecznych. Otrzymaliśmy wnioski z konsultacji, po czym kierowniczką IC koordynowała przygotowanie na nie odpowiedzi. W dniu 24.04.2025 kierowniczką IC oraz członkini IC uczestniczyły w spotkaniu w Ministerstwie Sprawiedliwości z osobą zajmującą się procesem włączania naszej kwalifikacji „Wdrażanie i ewaluowanie standardów ochrony małoletnich” do ZRK. Do końca 2025 r. opisy obu kwalifikacji były na etapie weryfikacji przez ekspertów poziomów Polskiej Ramy Kwalifikacji. W zespołach opracowujących opisy obu kwalifikacji pracowano nad scenariuszami walidacji.

Instytucja Certyfikująca ZHP wpisała swoje kwalifikacje do Bazy Usług Rozwojowych, co oznacza możliwość ubiegania się o dofinansowanie certyfikacji z funduszy europejskich.

Praca ze strategią ZHP

Mając na uwadze Uchwałę Rady Naczelnej ZHP nr 38/XLII z dnia 18.04.2024 w sprawie określenia sposobu wdrożenia Strategii ZHP (<https://apps.powerapps.com/play/3aa72b2f-ee91-473f-833b-6f0085a13c18?tenantId=e1368d1e-3975-4ce6-893d-fc351fd44dcd&ID=4137>), podobnie jak w ubiegłym roku zrealizowano proces wysyłki do hufców i chorągwi ankiet Forms zbierających dane niezbędne do sporządzenia ogólnopolskiego raportu z realizacji Strategii ZHP. Dzięki współpracy z przedstawicielką zespołu Tipi dane pozyskane z systemu ewidencji zostały zagregowane z danymi z ankiet i w połączonej formie przekazane odpowiednim chorągwiom wraz z danymi dotyczącymi ich hufców. Konsultując wnioski z przedstawicielami Rady Naczelnej, członkini GK ds. kształcenia opracowała ogólnopolski raport z realizacji Strategii ZHP za 2024 r., który został przyjęty Uchwałą GK ZHP nr 182/2025 z dnia 28.08.2025 (<https://apps.powerapps.com/play/3aa72b2f-ee91-473f-833b-6f0085a13c18?tenantId=e1368d1e-3975-4ce6-893d-fc351fd44dcd&ID=4456>).



Zawiązany w 2024 r. Zespół ds. Opracowania koncepcji Nowej Strategii ZHP spotykał się w 2025 r. regularnie (sześć spotkań online i jedno stacjonarne). Efektem prac jest koncepcja nowej Strategii ZHP na lata 2026–2030 oraz witryna, na której można znaleźć kluczowe informacje na ten temat (<https://gkzhp.sharepoint.com/sites/StrategiaZHP>). Koncepcja była konsultowana podczas trzech konferencji online na wiosnę 2025 r., w których wzięło udział 197 osób. Podstawowe informacje na jej temat zaprezentowano jesienią podczas zjazdów sprawozdawczych hufców. Pełnomocnicy chorągwi mieli możliwość przygotowania się do prezentacji tematu podczas trzech spotkań online zorganizowanych przez zespół strategiczny. Członkinie i członkowie wydziałów i zespołów Głównej Kwatery konsultowali programy wdrażające Strategię podczas zbiórki wolontariuszy Głównej Kwatery w Załączu Wielkim (12–14.09.2025). W konsultacjach można było także wziąć udział za pośrednictwem ankiety elektronicznej.

Koncepcja nowej Strategii ZHP została przedstawiona na zbiórce Rady Naczelnej (31.06.2025) oraz na zbiórkach komendantów i skarbników chorągwi w Załączu Wielkim (9.03.2025) i Nowęcinie (25.10.2025). Koncepcja była prezentowana zgodnie z zaplanowanym harmonogramem we współpracy z Wydziałem Komunikacji i Promocji w mediach ZHP. Artykuł dotyczący koncepcji nowej Strategii ZHP został opublikowany w miesięczniku „Czuwaj” (<https://czuwaj.pl/czuwaj-6-7-2025/>).

Działania w obszarze współpracy zagranicznej

Przez cały rok naczelniczka ZHP była w stałym kontakcie z kierowniczką Wydziału Zagranicznego GK ZHP oraz z komisarzami zagranicznymi ZHP.

Naczelniczka ZHP wzięła udział m.in. w Konferencjach Regionalnych WOSM (w niektórych z nich uczestniczyli także przedstawiciele strony samorządowej i rządowej, w kontekście organizacji Jamboree), w tym w Konferencji Regionu Europejskiego w Wiedniu. Odwiedziła również uczestniczki i uczestników zlotu Moot w Portugalii.

W 2025 r. bardzo ważnym wydarzeniem była Konferencja Europejska WOSM i WAGGGS, oczywiście poprzedzona przygotowaniami. Wzięła w niej udział naczelniczka ZHP.

Naczelniczka ZHP była zaangażowana także w proces organizacji Jamboree.

Po wielu latach podpisane zostało porozumienie z ZHP działającym poza granicami Kraju.

Współpraca z innymi organizacjami harcerskimi i skautowymi w Polsce, w tym w ramach programu ROHiS

Współpraca z innymi organizacjami harcerskimi i skautowymi w Polsce odbywała się m.in. poprzez bieżący kontakt z szefami tych organizacji oraz koordynatorami ROHiS.

Współpracując z innymi organizacjami realizującymi program ROHiS, ZHP uczestniczył w pracach wszystkich międzyorganizacyjnych zespołów tematycznych (ds. kompetencji, współpracy z biznesem, HALiZ, wdrażania dostępności w organizacjach harcerskich, „Forum o wychowaniu”, organizacji Zlotu Powstania Warszawskiego, promocji, koordynatorów



i innych). Kontynuowano udział w pracach Zespołu Ekspertów, w którego skład wchodzi szefowie organizacji. Brano udział w pracach dotyczących działań wspólnych, reprezentacji i umów między organizacjami, obszarów wymagających wsparcia (np. wsparcie psychologiczne w organizacjach), a także nad wspólną reprezentacją (udział w komisjach sejmowych, spotkaniach z przedstawicielami władz państwowych itp.).

Naczelniczka ZHP uczestniczyła w spotkaniach Rady Organizacji Harcerskich oraz całodniowym spotkaniu szefów. Odkonano też wspólne spotkanie w Ministerstwie Edukacji Narodowej w sprawie zmian w rozporządzeniu dotyczącym wypoczynku.

Na zakończenie kadencji prezydenta RP Andrzeja Dudy w Pałacu Prezydenckim zostało zorganizowane spotkanie, podczas którego odznaczenia otrzymali instruktorzy i instruktorki ZHP.

W 2025 r. ZHP był organizacją koordynującą wspólne działania promocyjne organizacji harcerskich pod nazwą „Całym Życiem”.

Zastępca naczelniczki ds. relacji zewnętrznych brał udział w pracach Zespołu ROHiS ds. Otoczenia Prawnego oraz Zespołu ds. Partnerstw Biznesowych. W ramach pierwszego zespołu przedstawiciele organizacji harcerskich zajmowali się wsparciem Rady Organizacji Harcerskiej w zakresie interpretacji przepisów prawnych obowiązujących w obszarach działalności tych organizacji. Drugi zespół zajmował się szukaniem partnera z sektora przedsiębiorstw, który mógłby wesprzeć systemowo rozwiązanie problemów tożsamyh dla wszystkich organizacji (np. redukcja kosztów ubezpieczenia, wsparcie w transporcie na wypoczynek letni czy ewidencjonowaniu członków organizacji).

