

Sprawozdanie wydziałów i zespołów Główniej Kwatery ZHP z działań prowadzonych w 2024 roku

31.03.2025

Spis wydziałów i zespołów GK ZHP

Biuro ZHP	Błąd! Nie podano nazwy zakładki.
Centralna Szkoła Instruktorska ZHP	Błąd! Nie podano nazwy zakładki.
Zespół Wood Badge	Błąd! Nie podano nazwy zakładki.
Harcerski Instytut Badawczy	Błąd! Nie podano nazwy zakładki.
Harcerska Szkoła Ratownictwa	Błąd! Nie podano nazwy zakładki.
Instytucja Certyfikująca ZHP	Błąd! Nie podano nazwy zakładki.
Komisja Stopni Instruktorskich przy Głównej Kwaterze ZHP	Błąd! Nie podano nazwy zakładki.
Komitet Organizacyjny Jamboree	Błąd! Nie podano nazwy zakładki.
Muzeum Harcerstwa w Warszawie	Błąd! Nie podano nazwy zakładki.
Pełnomocniczka ds. Safe from Harm.....	Błąd! Nie podano nazwy zakładki.
Pełnomocnik naczelnicki ds. numerowanych krzyży harcerskich	Błąd! Nie podano nazwy zakładki.
Wydział Finansowania Organizacji	Błąd! Nie podano nazwy zakładki.
Wydział Harcerski.....	Błąd! Nie podano nazwy zakładki.
Wydział Inspiracji i Poradnictwa	Błąd! Nie podano nazwy zakładki.
Wydział IT.....	Błąd! Nie podano nazwy zakładki.
Wydział Komunikacji i Promocji	Błąd! Nie podano nazwy zakładki.
Wydział Pracy z Kadra	Błąd! Nie podano nazwy zakładki.
Zespół ds. Wsparcia szczepów w Wydziale Pracy z Kadra ..	Błąd! Nie podano nazwy zakładki.
Zespół ds. kultury organizacyjnej w Wydziale Pracy z Kadra	Błąd! Nie podano nazwy zakładki.
Wydział Rachunkowości i Raportowania.....	Błąd! Nie podano nazwy zakładki.
Wydział Seniorów i Starszyny Harcerskiej	Błąd! Nie podano nazwy zakładki.
Wydział Starszoharcerski	Błąd! Nie podano nazwy zakładki.
Wydział Wędrowniczy	Błąd! Nie podano nazwy zakładki.
Wydział ds. wsparcia psychologicznego	Błąd! Nie podano nazwy zakładki.
Wydział Wsparcia Specjalnościowego.....	Błąd! Nie podano nazwy zakładki.
Wydział Wsparcia Specjalnościowego - Kapituła Harcerskiej Odznaki Strzeleckiej	Błąd! Nie podano nazwy zakładki.
Wydział Wsparcia Specjalnościowego - Inspektorat Drużyn Obronnych	Błąd! Nie podano nazwy zakładki.



Wydział Wsparcia Specjalnościowego - Naczelnictwo Poczty Harcerskich **Błąd! Nie podano nazwy zakładki.**

Wydział Wsparcia Specjalnościowego - Inspektorat Harcerskiej Służby Zabezpieczenia... **Błąd! Nie podano nazwy zakładki.**

Wydział Wychowania Duchowego i Religijnego..... **Błąd! Nie podano nazwy zakładki.**

Wydział Wychowania Ekonomicznego..... **Błąd! Nie podano nazwy zakładki.**

Wydział Wychowania Wodnego **Błąd! Nie podano nazwy zakładki.**

Zespół ds. Celów Zrównoważonego Rozwoju **Błąd! Nie podano nazwy zakładki.**

Wydział Zagraniczny..... **Błąd! Nie podano nazwy zakładki.**

Wydział Zagraniczny, Zespół ds. Harcerstwa Polskiego za Granicą **Błąd! Nie podano nazwy zakładki.**

Wydział Zagraniczny, Zespół Polsko-Niemiecki..... **Błąd! Nie podano nazwy zakładki.**

Wydział Zuchowy **Błąd! Nie podano nazwy zakładki.**

Zespół ds. Bezpieczeństwa **Błąd! Nie podano nazwy zakładki.**

Zespół ds. regulaminów i instrukcji wewnętrznych..... **Błąd! Nie podano nazwy zakładki.**

Zespół ds. mundurów **Błąd! Nie podano nazwy zakładki.**

Zespół ds. Programu „Dobrze być sobą” **Błąd! Nie podano nazwy zakładki.**

Zespół ds. programu „Leave No Trace” **Błąd! Nie podano nazwy zakładki.**

Zespół Zarządzania Kryzysowego **Błąd! Nie podano nazwy zakładki.**



Biuro ZHP

Organizowanie i koordynowanie pracy GK ZHP, koordynowanie zadań komórek organizacyjnych, pracowników i współpracowników

(listopad-grudzień 2024 r.) Przekazywanie Betlejemskiego Światła Pokoju do instytucji w Warszawie

ZHP koordynowało przekazywanie Betlejemskiego Światła Pokoju instytucjom i organizacjom, z którymi współpracuje ZHP i które wyraziły chęć przyjęcia Światła. Zostały wyłonione 3 środowiska, z których ambasadorzy wspólnie z członami Głównej Kwatery ZHP rozprawdzali Betlejemskie Światło Pokoju do instytucji publicznych w duchu tegorocznego hasła - „Kochaj czynem”:

- Wielopoziomowa Drużyna Harcerska - Gniewkowska Siódemka z Hufca Inowrocław,
- 32 Drużyna Starszoharcerska Perła z Hufca Tarnobrzeg,
- 29 Drużyna Harcerska Pogodni z Hufca Wyszaków.

Łącznie w akcji uczestniczyło 36 ambasadorów. Odwiedziliśmy 68 instytucji i organizacji.

Organizowanie i koordynowanie pracy GK ZHP, koordynowanie zadań komórek organizacyjnych; Zapewnienie obsługi władz naczelnych; Nadzorowanie i pomoc w przebiegu zjazdów hufców i chorągwi; Prowadzenie rejestru uchwał Głównej Kwatery ZHP, decyzji naczelniczkich ZHP i skarbnika ZHP; Archiwizowanie dokumentacji pracy GK ZHP

(zadanie ciągłe) Wspieranie struktury (władz naczelnych ZHP) w bieżącym funkcjonowaniu, wsparcie udzielane komórkom organizacyjnym GK ZHP, reagowanie na zgłaszane problemy, wynagrodzenia, ubezpieczenia, program do korespondencji

Zespół Biura ZHP zapewniał całoroczną obsługę władz naczelnych ZHP. Mimo dużej rotacji pracowników udało się zapewnić bieżące wsparcie działania zarówno wszystkich członków Głównej Kwatery, jak i Centralnej Komisji Rewizyjnej, Naczelnego Sądu Harcerskiego i Rady Naczelnej. Zdarzały się pojedyncze sytuacje, gdy to wsparcie było opóźnione. Wynikało to m.in. z konieczności przekazania opieki nad konkretnymi zadaniami nowemu pracownikowi. Na koniec 2024 r. mamy wśród pracowników Biura ZHP wsparcie dla wszystkich członków GK ZHP. Równocześnie jednak zmieniła się struktura zespołu, ponieważ od października 2024 r. szefem biura została członkini GK ZHP, a nie jak dotychczas osobny pracownik. Wydaje się, że obecny stan zatrudnienia jest optymalny ze względu na liczbę realizowanych przez Biuro zadań. Do rozwiązania pozostaje kwestia jednego pracownika na co dzień obsługującego sekretariat. Nie jest to wariant komfortowy przy okresach wzmożonej aktywności.



Koordynowanie i nadzorowanie przygotowań oraz przebiegu Harcerskiej Akcji Letniej i Zimowej (HALiZ); Monitorowanie przepisów prawa powszechnie obowiązującego dotyczącego HALiZ; Współtworzenie aktów prawa wewnętrznego dotyczącego HALiZ

(zadanie ciągłe) Zbiórki chorągwianych pełnomocników HALiZ; Bieżący kontakt z pełnomocnikami HALiZ; Śledzenie przepisów prawa państwowego w zakresie wypoczynku; Opracowywanie zestawień statystycznych HALiZ; Udział w pracach zespołów roboczych współpracujących z MSWiA, KGSP, KGP, LP

Przed Harcerską Akcją Letnią 2024 r. odbyło się spotkanie online z pełnomocnikami HALiZ chorągwi. Pełnomocniczka HALiZ jest w bieżącym kontakcie z chorągwiami i nadzoruje zmiany zasad przepisów państwowych wpływających na organizację wypoczynku. W 2024 r. zmagaliśmy się przede wszystkim z koniecznością wdrożenia w ramach HALiZ zmian, dotyczących ustawy o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich.

Organizowanie i koordynowanie pracy GK ZHP, koordynowanie zadań komórek organizacyjnych, pracowników i współpracowników

(zadanie ciągłe) Program stażowy dla instruktorów ZHP

Program Zimowych Praktyk Instruktorskich ZHP 2024 oferował praktyki w obszarach tematycznych: kształcenie, administracja i zarządzanie oraz pozyskiwanie środków. W programie wzięło udział dwoje instruktorów: w Biurze ZHP (administracja i zarządzanie) oraz w obszarze kształcenia (Instytucja Certyfikująca ZHP, Zespół Woodbadge).

Program Wakacyjnych Praktyk Instruktorskich ZHP 2024 oferował praktyki w obszarach tematycznych: program - wychowanie ekonomiczne oraz administracja i zarządzanie. W programie wzięły udział dwie instruktorki, obie w Biurze ZHP (administracja i zarządzanie).

W ramach wakacyjnej i zimowej edycji programu praktyk instruktorzy mieli okazję włączyć się w bieżące prace Biura ZHP oraz wydziałów GK ZHP. W edycji letniej instruktorki zaangażowano również do pomocy podczas VII Zlotu Kadry. W ramach tradycyjnego podziękowania za wykonaną pracę praktykanci zostali zaproszeni na spektakl do Teatru Studio Buffo. Ewaluację zimowego, jak i wakacyjnego programu przeprowadzono poprzez rozmowy podsumowujące z praktykantami.

Współpraca z szefami biur chorągwi ZHP

(zadanie ciągłe) Organizacja spotkań szefów biur chorągwi w celu wymiany doświadczeń, przekazywania aktualnych informacji oraz prowadzenia szkoleń

W 2024 r. nie były organizowane spotkania dla szefów biur, jednak pozostawaliśmy w bieżącym kontakcie mailowym i telefonicznym w kwestii zmian w dokumentach, wysyłek materiałów, czy organizacji różnych przedsięwzięć.



Centralna Szkoła Instruktorska ZHP

Wspieranie rozwoju i prowadzenie kształcenia kadry kierowniczej komend chorągwi, zespołów instruktorskich komend chorągwi, kadry kierowniczej Związku, zespołów instruktorskich GK ZHP oraz instruktorów zdobywających stopień harcmistrza; Realizacja Systemu Pracy z Kadrą w ZHP we współpracy z komisją stopni instruktorskich oraz innymi zespołami

(zadanie ciągłe) Uzyskanie akredytacji PIFS

W pierwszym półroczu 2024 r. pozyskano informacje na temat zasad przyznania akredytacji przez Polską Izbę Firm Szkoleniowych. W związku z wprowadzeniem nowej akredytacji Standard Usługi Szkoleniowej 3.0. zaplanowanej na 2025 roku zdecydowano o przeniesieniu tego zadania na 2025 r. i dokonanie akredytacji w nowym już standardzie.

Tworzenie i realizowanie planu kształcenia GK ZHP

(zadanie ciągłe) Prowadzenie stałej działalności zespołu

Centralna Szkoła Instruktorska na bieżąco realizowała przyjęty plan kształcenia. Odbływały się cykliczne kursy, szkolenia, warsztaty, konferencje i webinary.

Ponadto w ramach bieżącej działalności Centralnej Szkoły Instruktorskiej ZHP odbyło się 11 zbiórek zespołu oraz 21 zbiórek Komendy CSI ZHP.

Komendantka Centralnej Szkoły Instruktorskiej ZHP wzięła aktywny udział w konferencji „Forum o wychowaniu” zorganizowanej w październiku 2024 r. przez międzyorganizacyjny zespół organizacji harcerskich i skautowych działający w ramach ROHiS.

Wspieranie budowania i funkcjonowania ZKK chorągwi oraz monitorowanie ich działalności; Wspieranie powstawania chorągwiowych szkół instruktorskich oraz monitorowanie ich działalności

(zadanie ciągłe) Utrzymywanie kontaktów i organizacja spotkań i rozmów w celu zapewnienia ciągłego wsparcia chorągwiowych Szkół Instruktorskich i Zespołów Kadry Kształcącej

Odbyły się dwa webinary „W kręgu SOKK i ZOKK” adresowane wyłącznie do instruktorów Chorągwiowych Zespołów Kadry Kształcącej i Szkół Instruktorskich. Członkowie Komendy CSI ZHP utrzymywali bieżący kontakt z szefami Chorągwiowych Zespołów Kadry Kształcącej i Szkół Instruktorskich i udzielali w miarę potrzeby wsparcie. Pod koniec 2024 r. Komenda Centralnej Szkoły Instruktorskiej ZHP, po przeprowadzonych rozmowach z przedstawicielami Szkół Instruktorskich i Chorągwiowych Zespołów Kadry Kształcącej podjęła decyzję o zmianie formuły wsparcia, która nie będzie odbywała się w rejonach w oparciu o kilku członków Centralnej Szkoły Instruktorskiej ZHP, ale każdy członek Centralnej Szkoły Instruktorskiej ZHP będzie odpowiedzialny za kontakt z jedną wyznaczoną chorągwią. O zmianach i przypisaniu konkretnych osób w grudniu 2024 r. zostali poinformowani szefowie Szkół Instruktorskich i Chorągwiowych Zespołów Kadry Kształcącej.

Wspieranie rozwoju kadry kształcącej

(zadanie ciągłe) Seria spotkań on-line dedykowanych kadrze ZHP o tematach istotnych w procesie kształcenia i pracy z kadrami

W 2024 r. odbyły się webinaria dla kształceniowców „W kręgu SOKK i ZOKK” mające za zadanie poszerzanie wiedzy i umiejętności. W webinarach wzięło łącznie udział 106 osób. Wszystkie webinaria zostały ocenione bardzo wysoko przez uczestników. Odbyły się 4 webinaria:

- 15.02.2024 r. Odznaki Kadry Kształcącej - spotkanie skierowane do osób działających w chorągwiach zespołach kształcenia (Chorągwiach Zespołach Kadry Kształcącej i Chorągwiach Szkołach Instruktorskich), uczestniczyło 26 osób.
- 03.04.2024 r. Kształcenie dorosłych - spotkanie otwarte dla kształceniowców, uczestniczyły 33 osoby.
- 14.05.2024 r. Konferencje harcmistrzowskie - spotkanie skierowane do osób działających w chorągwiach zespołach kształcenia (Chorągwiach Zespołach Kadry Kształcącej i Chorągwiach Szkołach Instruktorskich), uczestniczyły 24 osoby.
- 30.10.2024 r. Dokument „Praca z kadrami” - spotkanie skierowane do osób działających w chorągwiach zespołach kształcenia (Chorągwiach Zespołach Kadry Kształcącej i Chorągwiach Szkołach Instruktorskich), uczestniczyły 23 osoby.

Wspieranie rozwoju i prowadzenie kształcenia kadry kierowniczej komend chorągwi, zespołów instruktorskich komend chorągwi, kadry kierowniczej Związku, zespołów instruktorskich GK ZHP oraz instruktorów zdobywających stopień harcmistrza

(zadanie ciągłe) Kursy i inne formy wymiany doświadczeń i rozwoju dla kadry ZHP zdobywającej i posiadającej stopień harcmistrza/ harcmistrzynie

Odbyły się dwa kursy harcmistrzowskie:

- W 2024 r. odbył się także trzeci i ostatni biwak kursu harcmistrzowskiego „Szerzej”. W kursie wzięło udział 19 osób.
- Kurs „Delta” odbył się w dniach 26-29.09.2024 r. w Siamoszytach oraz 17-20.10.2024 r. we Wrocławiu. W kursie wzięły udział 24 osoby.
- Kurs „Za widnokręgiem” odbył się w dniach 10-16.11.2024 r. w Kotlinie Jeleniogórskiej. W kursie wzięło udział 19 osób.

Łącznie w kursach harcmistrzowskim w 2024 r. wzięły udział 62 osoby.

Na bieżąco akredytowane były formy wymiany harcmistrzowskiej, a także certyfikowane kursy organizowane na poziomie centralnym. W 2024 r. akredytowanych zostało 10 form rozwoju harcmistrzowskiego i certyfikowanych było 25 form kształceniowych.



Wspieranie rozwoju i prowadzenie kształcenia kadry kierowniczej komend chorągwi, zespołów instruktorskich komend chorągwi, kadry kierowniczej Związku, zespołów instruktorskich GK ZHP oraz instruktorów zdobywających stopień harcmistrza; Realizacja Systemu Pracy z Kadra w ZHP we współpracy z komisją stopni instruktorskich oraz innymi zespołami

(zadanie ciągłe) Kontakt mający na celu wsparcie organizacji form kształceniowych przez zespoły i wydziały GK ZHP oraz w zakresie innych aspektów współpracy

W ramach zespołów wewnętrznych CSI ZHP funkcjonuje zespół ds. akredytacji i certyfikacji. Zmodyfikowany został formularz zgłaszania form. Po otrzymaniu formularza i dokumentacji zespół spotykał się w celu wypracowania wspólnego stanowiska i przekazywał swoją opinię do komendanta formy. Wyznaczone osoby z zespołu spotykały się z komendą danej formy w celu ustalenia szczegółów. Na bieżąco prowadzony był także rejestr form, które zgłoszone były do akredytacji lub certyfikacji.

(zadanie ciągłe) Wspieranie chorągwi w realizacji projektów „Impuls w próbie” i „Maestria” przeznaczonych dla opiekunów prób instruktorskich

Warsztat „Impuls w próbie” odbył się dwukrotnie w Olsztynie w dniach 6.04.2024 r. i 28.09.2024 r. w sumie dla 41 uczestników. Warsztat dla opiekunów prób harcmistrzowskich „Maestria” odbył się w Zielonej Górze w Chorągwi Ziemi Lubuskiej w dniu 30.11.2024 r. dla 14 osób.

Łącznie w szkoleniach wzięło udział 55 osób.

Realizacja Systemu Pracy z Kadra w ZHP we współpracy z komisją stopni instruktorskich oraz innymi zespołami

(zadanie ciągłe) Seria spotkań i działań wspierających wdrażanie Systemu Pracy z Kadra w ZHP

Zadanie rozpoczęło się pod koniec 2024 r. po przyjęciu przez Radę Naczelną ZHP nowego Systemu Pracy z Kadra w ZHP. W pierwszym półroczu 2024 r. odbyły się 3 spotkania Komendy Centralnej Szkoły Instruktorskiej ZHP ze sprawozdawcami Rady Naczelnej ZHP w zakresie zagadnień związanych z kształceniem, które zawarte są w zaktualizowanym Systemie Pracy z Kadra, a także wymiana korespondencji e-mail w tym zakresie. Członkinie Centralnej Szkoły Instruktorskiej ZHP (3 osoby) uczestniczyły w kursie trenerskim z zakresu Kultury Organizacyjnej w ZHP, który odbył się w dniach 29.11-01.12.2024 r. w Kiekrzu. Dokonano wstępnych założeń planowanych zadań, które odbędą się w 2025 r.

Gromadzenie i upowszechnianie dorobku wypracowanego podczas prowadzonego kształcenia i innych działań związanych z pracą z kadra

(zadanie ciągłe) Seria szkoleń i konsultacji kształceniowych i metodycznych dla kadry chorągwi oraz zespołów i wydziałów GK ZHP. Udostępnienie narzędzi i poradnictwa w zakresie procesu wsparcia metodycznego drużynowych przez kadry poszczególnych szczebli struktury ZHP

W pierwszym półroczu 2024 r. powstała nowa strona internetowa Centralnej Szkoły Instruktorskiej ZHP. Na stronie znajduje się zakładka poświęcona dorobkowi kształceniowemu. W katalogu „Dorobek” umieszczone zostały materiały wypracowane przez uczestników Kursu Kadry Kształcącej do Złotej Odznaki Kadry Kształcącej z 2023 roku. Planowane jest powiększenie tego katalogu.



Od kwietnia 2024 r. powstawał w Centralnej Szkole Instruktorskiej ZHP podcast „Impuls kształceniowy”. Podcast był zamieszczany na YouTube ZHP. W 2024 r. ukazało się 8 odcinków, które poświęcone są kształceniu. Podcast spotkał się ze sporym zainteresowaniem, poszczególne odcinki miały od 250 do 800 odsł. Odcinki ukazywały się cyklicznie co miesiąc.

- Odcinek 1. „Co słychać w CSI”;
- Odcinek 2. „OKK - potrzebna czy zupełnie nie?”;
- Odcinek 3. „Kształcenie dorosłych”;
- Odcinek 4. „Postawa kształceniowca”;
- Odcinek 5. „Inspiracje kształceniowe - Szkoła za lasem”;
- Odcinek 6. „Praca z kadrą”;
- Odcinek 7. „Cechy metody w kształceniu cz. 1”;
- Odcinek 8. „Cechy metody w kształceniu cz. 2”.

Na profilu w mediach społecznościowych - na Facebooku było 5056 obserwatorów (w nowym roku získano 700 nowych obserwatorów).

Wspieranie budowania i funkcjonowania ZKK chorągwi oraz monitorowanie ich działalności; Wspieranie powstawania chorągwianych szkół instruktorskich oraz monitorowanie ich działalności

(zadanie ciągłe) Spotkania dla komend ChSI i ChZKK w celu budowania wspólnoty oraz podnoszenia kwalifikacji kadry kształcącej poziomu chorągwi

Członkowie Komendy Centralnej Szkoły Instruktorskiej ZHP pozostawali w kontakcie z szefami Chorągwianych Zespołów Kadry Kształcącej oraz Szkół Instruktorskich i na bieżąco odpowiadali na potrzeby lub zapytania.

Podczas VII Zlotu Kadry ZHP w Radomiu zorganizowana została druga edycja Kursu Kadry Kształcącej do Złotej Odznaki Kadry Kształcącej „Po horyzont”, w którym wzięło udział 19 osób.

W 2024 r. odbyły się 3 zbiórki z szefami Chorągwianych Zespołów Kadry Kształcącej i Szkół Instruktorskich. Jedna z tych zbiórek została zorganizowana na żywo w kwietniu 2024 r., gdzie spotkało się ponad 30 instruktorów i instruktoerek z całej Polski.

Opiniowanie wniosków o przyznanie OKK w stopniu złotym

(zadanie ciągłe) Proces sprzyjający przyznawaniu i przedłużaniu ważności Złotych Odznak Kadry Kształcącej harcmistrzom ZHP

Na bieżąco prowadzona była procedura weryfikowania i przyznawania Złotych Odznak Kadry Kształcącej. Od stycznia do grudnia 2024 r. Komendantka Centralnej Szkoły Instruktorskiej ZHP złożyła do naczelniczki ZHP 3 wnioski o przedłużenie ważności uprawnień wynikających z posiadania Złotej Odznaki Kadry Kształcącej oraz 11 wniosków o przyznanie uprawnień wynikających z posiadania Złotej Odznaki Kadry Kształcącej.



Wspieranie rozwoju i prowadzenie kształcenia kadry kierowniczej komend chorągwi, zespołów instruktorskich komend chorągwi, kadry kierowniczej Związku, zespołów instruktorskich GK ZHP oraz instruktorów zdobywających stopień harcmistrza

(zadanie ciągłe) Wspieranie realizacji spotkań i szkoleń dla instruktorów ZHP w celu podnoszenia kompetencji liderских

W pierwszym kwartale 2024 r. podjęte zostały działania mające na celu opracowanie procedury zatwierdzania i prowadzenia kursów programu rozwojowego „Lider+” w ZHP. Wypracowana została umowa z firmą „Kontekst HR” regulująca prawa własności do programu i zasady korzystania z niego w ZHP na zasadzie licencji. Dokonano zmian w treści programu we współpracy z twórcą programu.

Opracowany został także poradnik realizowania kursów, który trafi do chorągwi. Przyjęcie zmian w programie zaplanowane zostało na pierwszy kwartał 2025 roku.

Centralna Szkoła Instruktorska ZHP była odpowiedzialna za koordynację Szlaku Żółtego podczas VII Zlotu Kadry ZHP w Radomiu. W ramach szlaku został zorganizowany Kurs Kadry Kształcącej „Po horyzont” oraz moduł I i II programu rozwojowego „Lider+”. Ponadto certyfikowanych było 6 kursów realizowanych w ramach szlaku. W szlaku uczestniczyło 127 osób.

W 2024 r. zorganizowane zostało także szkolenie Train The Trainers do kursu „Lider+” moduł I.

Przygotowanie i realizacja warsztatów HSW w praktyce - Etap III. Ciągłe wsparcie. Dla kadry metodycznej chorągwi.

W 2024 r. Centralna Szkoła Instruktorska ZHP wraz z instruktorkami wydziałów metodycznych GK ZHP przygotowała kolejną odsłonę programu „Harcerski System Wychowawczy w Praktyce”. To III etap programu, który swoją premierę miał w 2021 r. przy okazji wdrożenia nowego Systemu Instrumentów Metodycznych i zmian w Systemie Metodycznym.

III etap programu to warsztaty dla kadry odpowiedzialnej za wsparcie metodyczne w chorągwi i hufcach ZHP.

Celem warsztatów było wzmocnienie kompetencji:

- kadry metodycznej chorągwi odpowiedzialnej za codzienne wsparcie metodyczne hufców,
- kadry metodycznej hufców odpowiedzialnej za codzienne wsparcie metodyczne drużynowych.

Na warsztatach III etapu programu „Harcerski System Wychowawczy w Praktyce”, wykorzystując doświadczenia różnych chorągwi, uczestnicy zgłębiali znaczenie Harcerskiego Systemu Wychowawczego w działaniu gromad zuchowych i drużyn, pochylali się nad różnymi modelami systemowego wsparcia metodycznego w chorągwi i hufcu, przyglądali się znaczeniu analizy potrzeb metodycznych wspieranych środowisk oraz poznawali narzędzia, które można wykorzystać do takiej analizy. Czas na warsztatach poświęcony był także na działania odpowiadające ciągłemu wsparciu drużynowych oraz motywowaniu do działania kadry pełniącej funkcje związane ze wsparciem metodycznym w chorągwi i hufcach. Na warsztatach uczestnicy zajmowali się także zagadnieniem dotyczącym wsparcia metodycznego w organizacji HAL.



Warsztaty III etapu „Harcerskiego Systemu Wychowawczego w Praktyce” były tak skonstruowane, aby według tego samego programu warsztatów chorągwie mogły zorganizować kształcenie instruktorów odpowiedzialnych za wsparcie metodyczne w hufcach. Ponadto warsztaty miały charakter modułowy. Organizator warsztatów mógł przeprowadzić kompleksowy warsztat, realizując wszystkie moduły lub zaplanować realizację poszczególnych modułów w czasie, w różnych terminach.

Warsztaty przeznaczone były dla instruktorów pełniących funkcje na poziomie chorągwi i hufca, którzy byli odpowiedzialni za wsparcie programowo-metodyczne, pełnili funkcje w zespołach metodycznych chorągwi, referatach metodycznych chorągwi, wspierali komendy hufców, metodyków hufcowych, namiestników, członków zespołów metodycznych hufców w pracy metodycznej z drużynowymi, odpowiadali w hufcach za wsparcie metodyczne drużynowych.

W 2024 r. zostały zorganizowane 2 warsztaty programu. W Starej Dąbrowie pod Warszawą w warsztatach, które odbyły się w dniach 12-13.10.2024 r. wzięło udział 15 osób. Kolejne warsztaty odbyły się w dniach 16-17.11.2024 r. w Chorzowie i wzięło w nich udział 10 osób.

Zespół Wood Badge

Popularyzacja idei kursów Wood Badge w ZHP, budowanie warunków do rozwijania wspólnoty instruktorów Wood Badge

Spotkanie na żywo w celu budowania wspólnoty i podnoszenia kompetencji

Spotkanie wspólnoty instruktorów Wood Badge odbyło się w dniach 12-14.04.2024 r. w Chyżnem. Wzięli w nim udział przedstawiciele 5 chorągwi organizujących kursy Wood Badge. Na spotkaniu przedyskutowano aktualizację materiałów kursowych dla uczestników i kadry, tzw. dzienniczków, pracowano nad uspojnieniem obrzędowości na poszczególnych kursach oraz usprawnieniem współpracy pomiędzy nimi. Podczas biwaku kadra Wood Badge miała także okazję do doskonalenia swoich kompetencji w zakresie wdrażania elementów puszczaństwa. Podjęto decyzję o częściowo wspólnym prowadzeniu promocji kursów, co ma zwiększyć szanse na optymalną liczbę uczestników na każdym z kursów.

W numerze 5/2024 „Czuwaj” ukazał się artykuł opisujący spotkanie oraz podjęte na nim ustalenia, jednocześnie zachęcając instruktorów do wzięcia udziału w kursach Wood Badge.

W formie pilotażu w Chorągwi Stołecznej, po przedyskutowaniu w gronie kadry Wood Badge, z inspiracji kursami niderlandzkimi, został wdrożony nowy element obrzędowości - „Złoty Bilet”. Jest to forma zaproszenia, jakie może skierować absolwent kursu do osoby ze swojego środowiska, której chce zarekomendować udział w kursie Wood Badge. Po przyjrzeniu się efektom pilotażu Zespół Wood Badge rozważy wprowadzenie tego elementu jako fakultatywnego do Zasad Organizacji Kursów Wood Badge.

W październiku 2024 r. Zespół w porozumieniu z Centralną Szkołą Instrukorską ZHP rozpoczął przygotowania do realizacji kursu harcmistrzowskiego w formule Wood Badge w 2026 r. Został powołany zespół roboczy złożony z kadry Wood Badge będącej przedstawicielami różnych chorągwi.



Nadzorowanie realizacji kursów Wood Badge w ZHP; Prowadzenie rejestru kursów, kadry i certyfikatów Wood Badge

Comiesięczne spotkania poświęcone sprawom bieżącym związanym kursami Wood Badge

Od stycznia do grudnia 2024 r. odbyło się 10 spotkań Zespołu w formule online, które miały na celu koordynację przygotowań do kursów, pracę nad materiałami szkoleniowymi dla kadry oraz dokumentowanie dotychczasowych edycji.

Ze względu na rezygnację jednego z członków Zespołu - reprezentanta Chorągwi Krakowskiej, zostały przeprowadzone rozmowy z szefem ZKK Chorągwi oraz instruktorami, którzy zajmują się tamtejszymi kursami. Do Zespołu dołączyła i została wdrożona nowa osoba. We wrześniu 2024 r. na spotkaniu Zespołu był obecny przyszły komendant kursu Wood Badge Chorągwi Krakowskiej oraz nowa reprezentantka Chorągwi w Zespole - zostały ustalone zasady współpracy i powrotu do realizacji kursów w tej Chorągwi.

Od stycznia do kwietnia 2024 r. funkcjonował także zespół roboczy do pracy nad tzw. dzienniczkami (materiałami szkoleniowymi dla kadry i uczestników kursów), złożony z części Zespołu Wood Badge oraz innych reprezentantów chorągwi. Prace zostały zrealizowane i przeszły konsultacje całej kadry Wood Badge w drugiej połowie roku. Dzienniczki zostaną przygotowane do druku i rozdyskrybowane do chorągwi w pierwszej połowie 2025 r.

Zapewnienie wsparcia komendom chorągwi w realizacji kursów Wood Badge

Wsparcie i nadzór nad realizacją kursów Wood Badge w chorągwiach

Podczas przygotowań do kursów Zespół utrzymywał bieżący kontakt z kadrami na poziomie chorągwi. Zostały zebrane dane dotyczące każdego z kursów i plany pracy oraz nadane numery. Po raz pierwszy w tym roku została ogłoszona kadrze Wood Badge możliwość odwiedzania nawzajem swoich kursów koordynowana przez Zespół, co ma przyczynić się do wymiany doświadczeń i podnoszenia jakości kształcenia.

4 z 6 kursów organizowanych w 2024 r. zostało odwiedzonych przez szefową Zespołu. Przyjazdy na 2 z kursów zostały odwołane ze względów losowych (choroba, powódź), jednak przy zachowaniu kontaktu poprzez narzędzia zdalnej komunikacji. 2 kursy (Stołeczny i Podkarpacki) zostały odwiedzane także przez kadrę innych chorągwi. W 2025 r. planowana jest kontynuacja wzajemnych odwiedzin na kursach i zacieśnianie kooperacji poprzez organizację kursów wspólnie przez 2 chorągwie.

W styczniu 2024 r. Zespół miał pod opieką praktykanta w ramach Programu Praktyk Instruktorskich Głównej Kwatery. Zajmował się on przez tydzień wsparciem administracyjnych działań Zespołu oraz zbieraniem dokumentacji historycznych kursów Wood Badge w różnych organizacjach skautowych.



Harcerski Instytut Badawczy

Administrowanie Panelem Badawczym ZHP

(zadanie ciągłe) Administrowanie panelem badawczym, wprowadzanie narzędzi badawczych na panel, prowadzenie badań na panelu

W okresie od stycznia do grudnia 2024 r. wprowadzono na panel 4 kwestionariusze badawcze. Były to kwestionariusze zarówno badań realizowanych na zlecenie władz centralnych (np. badanie klimatu organizacyjnego kierowane do wszystkich członków wydziałów i zespołów działających przy Głównej Kwaterze ZHP), jak i badań realizowanych wspólnie z innymi wydziałami (np. z Wydziałem Wędrowniczym ZHP).

Prowadzenie badań z zakresu wiedzy o ZHP, inicjowanych samodzielnie i w odpowiedzi na zapotrzebowanie władz ZHP

(styczeń-marzec 2024 r.) Z okazji z 20-lecia wprowadzenia metodyki wędrowniczej chcielibyśmy dowiedzieć się, jaki jest realny stan drużyn wędrowniczych i ich pracy metodycznej

W styczniu 2024 r. wprowadzono na panel badawczy kwestionariusz ankiety, zrealizowany wspólnie i na prośbę Wydziału Wędrowniczego. Celem zadania było poznanie obecnego stanu wędrownictwa w Polsce oraz podsumowanie dokonań drużyn w latach ubiegłych. W badaniu uzyskano 241 odpowiedzi.

(styczeń-kwiecień 2024 r.) Przygotowanie i przeprowadzenie corocznego arkusza analizy chorągwi

Zadanie związane z przygotowaniem Arkusza Analizy Chorągwi w formie z lat ubiegłych w tym roku się nie odbyło. Na prośbę GK ZHP przygotowano kwestionariusz na platformie Microsoft Forms, zawierający tylko te pytania, które dotyczyły wskaźników związanych z realizacją mierników Strategii Związku Harcerstwa Polskiego. Badanie przeprowadzono w maju 2024 r.

(styczeń-kwiecień 2024 r.) Przygotowanie i przeprowadzenie corocznego arkusza analizy hufca

Zadanie związane z przygotowaniem Arkusza Analizy Hufca w formie z lat ubiegłych w tym roku się nie odbyło. Na prośbę GK ZHP przygotowano kwestionariusz na platformie Microsoft Forms uwzględniający tylko te pytania, które dotyczyły wskaźników związanych z realizacją mierników Strategii Związku Harcerstwa Polskiego. Badanie przeprowadzono w maju 2024 r.

(kwiecień-lipiec 2024 r.) Powtórzenie badania o duchowości sprzed kilku lat. Próba odpowiedzi na pytania: jak ludzie dziś rozumieją rozwój duchowy: 1/ jak ludzie rozumieją wspieranie tego rozwoju w harcerstwie (m.in. jakie działania ich zdaniem im ten rozwój stymulują, jakich funkcji i struktur by chcieli), 2/ jakich działań ludzie by chcieli w zakresie rozwoju duchowego i religijnego? (religioznawstwa? próbek różnych praktyk duchowych? niewtrącania się?), 3/ z jakimi religiami/tradycjami się identyfikują i jak bardzo intensywnie? 4/ jak bardzo jest dla nich ważna możliwość uczestniczenia w obrzędach religijnych na formach harcerskich?

Badanie nie odbyło się w związku z brakiem skutecznego kontaktu HIB z członkami RN.



(czerwiec-lipiec 2024 r.) Przeprowadzono badania dotyczące doświadczenia związanego z zaangażowaniem społecznym i postawą obywatelską w ramach przygotowania konferencji Kobieta-Skautka-Harcerka.

Przygotowano kwestionariusz badawczy oraz przeprowadzono badanie wśród respondentów w czerwcu 2024 r. Ze względu na niesprzyjający czas realizacji badania, badanie uzyskano 40 odpowiedzi i nie zostało wzięte pod uwagę podczas konferencji w formie wcześniej planowanej.

(lipiec-październik 2024 r.) Przygotowanie i przeprowadzenie corocznego badania drużynowego

Badanie drużynowego nie odbyło się w 2024 r. Powodem niezrealizowania tego zadania było przeprowadzenie w 2023 r. Badanie drużynowego, inną niż dotychczas metodą badawczą. W związku z wyłonieniem losowej próby z bazy danych TIPI, badanie drużynowego wraz z opracowaniem wyników trwało dłużej niż w poprzednich latach. Harcerski Instytut Badawczy we współpracy z zespołem Rady Naczelnej opracował 7 raportów tematycznych. Prace nad nimi trwały od stycznia 2024 r. do lipca 2024 r.

(wrzesień-listopad 2024 r.) Badanie SIM, nie ankietowe, ale techniką wywiadów pogłębionych, gdzie możemy porozmawiać i z metodykami wspierającymi drużynowych i z drużynowymi o tym, jak stosują w praktyce nowy SIM, co się sprawdza, gdzie stosują jakieś usprawnienia, co ich przerasta i dlaczego

W związku z przesunięciem w czasie opracowania wyników Badania Drużynowego oraz braku kontaktu ze strony zespołu SIM badanie się nie odbyło.

(październik-grudzień 2024 r.) Przygotowanie i przeprowadzenia badania rozwoju kompetencji społecznych w Związku Harcerstwa Polskiego

Powołano zespół projektowy w celu realizacji badania związanego z posiadaniem oraz rozwojem przez harcerzy i harcerki kompetencji społecznych. Stworzono kwestionariusz ankiety, poddano go analizie oraz wprowadzono na panel badawczy ZHP w celu dystrybucji badania wśród respondentów.

Wspieranie i kontrola projektów badawczych realizowanych z udziałem członków ZHP

(styczeń-marzec 2024 r.) Konsultacja narzędzia badawczego w projekcie „Badanie stanu wędrownictwa”

Skonsultowano narzędzie badawcze stworzone na potrzeby podsumowania 20-lecia wędrownictwa w Polsce stworzone przez Wydział Wędrowniczy. Przegląd zawierał uwagi merytoryczne związane z dobrymi praktykami tworzenia badań i kwestionariuszy. Udzielona została pomoc w dystrybucji badania, a także wyciągnięto wstępne wyniki badań w formie tabelarycznej.

(kwiecień-lipiec 2024 r.) Szukanie odpowiedzi na aspekty związane z przykładem osobistym instruktora

Badanie nie zostało zrealizowane.



(marzec-kwiecień 2024 r.) Konsultacje kwestionariusza badania realizowanego przez Radę Młodych

Zorganizowano konsultacje narzędzia badawczego przygotowanego przez Radę Młodych działającą przy naczelniczce ZHP. Pokazano mocne i słabe strony tego badania, a także zaproponowano rozwiązania umożliwiające uzyskanie najbardziej wartościowych rezultatów.

(styczeń-marzec 2024 r.) Przeprowadzenie badania związanego z oceną przywiązania ankietowanych do środowisk, w których działają versus przywiązanie do bycia w ZHP generalnie

W okresie styczeń-marzec 2024 r. prowadzono badanie dotyczące poczucia tożsamości w ZHP.

Badanie było prowadzone we współpracy z Wydziałem Komunikacji i Promocji GK ZHP. Podczas badania zebrano 400 odpowiedzi. Broszury z najważniejszymi informacjami i wskazówkami dla poszczególnych poziomów struktury są aktualnie opracowywane.

(wrzesień 2024 r.) Konsultacje projektu Cyber Bohater

Na próbę osób zaangażowanych w projekt Cyber Bohater skonsultowano narzędzie badawcze służące do realizacji jednego z punktów tego programu. Podczas konsultacji wskazano na mocne i słabe strony zaproponowanego narzędzia oraz zasugerowano sposób dystrybucji i metody dotarcia do respondentów.

(wrzesień-grudzień 2024 r.) Konsultacje narzędzia badawczego związanego ze współpracą zagraniczną drużyn realizowanego przez zespoły Jamboree 2027

Na prośbę zespołu Jamboree 2027 skonsultowano narzędzie badawcze służące do przeprowadzenia badania skierowanego do członków i członkiń Związku Harcerstwa Polskiego. Na potrzeby badania udostępniono panel badawczy ZHP oraz rozdystrybuowano badanie wśród drużynowych działających w Związku Harcerstwa Polskiego.

Opracowanie materiałów z wynikami przeprowadzonych przez HIB lub inne jednostki ZHP**(zadanie ciągłe) Opracowanie wyników uzyskanych z przeprowadzonych badań przez zespoły projektowe**

Opracowano w postaci prezentacji multimedialnej wyniki badań zaczerpnięte z badania drużynowego. Wyniki dotyczyły metodyki wędrowniczej. Zaprezentowano ją podczas konferencji wędrowniczej zorganizowanej podczas Wędrowniczej Watry w sierpniu 2024 r.

(luty-marzec 2024 r.) Opracowanie wyników badań z badania przeprowadzonego przez Zespół ds. Zrównoważonego Rozwoju w chorągwiach

W lutym 2024 r. odbyto konsultacje z Zespołem ds. Zrównoważonego Rozwoju związane z opracowaniem przez Harcerski Instytut Badawczy uzyskanych podczas badania wyników i porównaniem ich względem siebie w formie tekstowej.



Organizowanie szkoleń i warsztatów dotyczących tworzenia prac badawczych i pomoc w interpretacji ich wyników

(kwiecień-czerwiec 2024 r.) Organizacja webinarów online związanych z możliwościami, jakie dają wyniki dostępne z AAH i AACH, dla komendantów hufców i komendantów chorągwi lub osób oddelegowanych

Ze względu na zmianę związaną z niezrealizowaniem Arkusza Analizy Chorągwi oraz Arkusza Analizy Hufca w formie, która była przyjęta przez lata, nie zrealizowano webinarów dla osób zainteresowanych wynikami tego badania.

(marzec-październik 2024 r.) Organizacja warsztatu szkoleniowego z zakresu tworzenia arkusza badawczych oraz interpretacji ich wyników

Powołano zespół odpowiedzialny za przygotowanie badania na potrzeby realizacji warsztatu z podstaw tworzenia kwestionariuszy ankietowych, a także prawidłowej interpretacji wyników. Zadanie zostało zrealizowane podczas warsztatu na konferencji Kobieta-Skautka-Harcerka 6.0 w październiku 2024 r.

Rozpowszechnianie uzyskanych wyników badań na stronie www w domenie ZHP

(zadanie ciągłe) Publikacja gotowych raportów z wynikami badań w intranecie ZHP

W 2024 r. Harcerski Instytut Badawczy opublikował 10 raportów z badań przeprowadzonych przez członków Harcerskiego Instytutu Badawczego. 7 z 10 raportów nie zostało opublikowanych powszechnie w związku z tematyką związaną z badaniem drużynowego i przeznaczeniu tych wyników do dalszych konsultacji.

Inicjowanie forów wymiany myśli teoretycznej, doświadczeń i wyników badań (konferencje, seminaria, publikacje) wewnątrz i poza ZHP

(luty 2024 r.) Udział w konferencji ImpactYouht

W lutym 2024 r. Harcerski Instytut Badawczy był reprezentowany na międzynarodowej konferencji ImpactYouth w Belgii. Zaprezentowano tam działalność Harcerskiego Instytutu Badawczego oraz promowano osiągnięcia podczas rozmów z innymi uczestnikami konferencji.

(maj 2024 r.) Organizacja seminarium naukowego, gdzie uczestnicy będą mogli podzielić się swoim doświadczeniem w zakresie tematu przewodniego

Ze względu na braki kadrowe - naukowe seminarium się nie odbyło.

(marzec-październik 2024 r.) Współorganizacja konferencji Kobieta-Skautka-Harcerka 6.0

Wsparto zespół organizacyjny konferencji w zakresie realizacji badania związanego z zaangażowaniem społecznym harcerzy i harcerek. Współpracę zrealizowano z Wydziałem Zagranicznym oraz Chorągwią Krakowską. Zorganizowano warsztat dla uczestników konferencji z zakresu popularyzacji wiedzy i postaw obywatelskich.



Gromadzenie opracowań, informacji, wyników badań obejmujących swym zakresem zagadnienia, które mieszczą się w obszarze działalności statutowej ZHP

(zadanie ciągłe) Wydawanie magazynu internetowego „Harce”

W 2024 r. opublikowano 26 numerów magazynu internetowego „Harce”.

(wrzesień 2024 r.) Badanie klimatu organizacyjnego wśród instruktorów zespołów i wydziałów Głównej Kwatery

Przeprowadzono badanie dotyczącego klimatu organizacyjnego na szczeblu centralnym ZHP w ramach Zbiórki Skórzanych Sznurów.

Harcerska Szkoła Ratownictwa

Organizacja kursów z zakresu pierwszej pomocy, kursów instruktorów pierwszej pomocy

(kwiecień-sierpień 2024 r.) Centralny kurs realizowany w ramach Letniej Akcji Szkoleniowej dla instruktorów ZHP chcących zostać instruktorami HSR

W terminie 19-28.07.2024 r. zrealizowany został Kurs Instruktorski Harcerskiej Szkoły Ratownictwa ZHP. Udział wzięło w nim 11 uczestników z 8 chorągwi. Kadre kursu stanowili instruktorzy i instruktorki zespołu Forum A HSR. Przez 10 dni szkoleniowych uczestnicy uczyli się, jak nauczać pierwszej pomocy podczas kursów HSR - jak organizować szkolenia, jak prowadzić zajęcia różnymi metodami, jak budować pracę zespołów podczas kursów i jak przeprowadzać proces kształceniowy tak, aby był najefektywniejszy. Kursanci pracowali nad swoimi umiejętnościami interpersonalnymi, autoprezentacji i komunikacji, doskonaląc tym samym swój warsztat kształceniowca. Kurs z wynikiem pozytywnym, uzyskując uprawnienia Instruktor HSR, ukończyli wszyscy uczestnicy - 11 osób.

Prowadzenie poradnictwa i popularyzacja dorobku z zakresu pierwszej pomocy

(wrzesień-październik 2024 r.) Zawody na poziomie centralnym otwarte dla wszystkich chętnych zorganizowanych formalnie i nieformalnie grup, które chcą sprawdzić się pod względem umiejętności ratowniczych. Zwyczajowo planowane są 2 trasy: podstawowa i zaawansowana

W terminie 04-06.10.2024 r. odbyły się Ogólnopolskie Zawody ZHP w Ratownictwie. Zawody odbyły się w Tarnowskich Górach, w Chorągwi Śląskiej. Udział łącznie wzięło w nich blisko 100 członków ZHP - w roli zarówno uczestników, pozorantów, sędziów i organizatorów. Udział w zawodach wzięli również uczestnicy spoza ZHP - członkowie drużyn pożarniczych i OSP. W ramach zawodów zostały zorganizowane dwie trasy - podstawowa (dla osób po kursach pierwszej pomocy HSR) oraz zaawansowana (dla osób działających na poziomie kwalifikowanej pierwszej pomocy). Zawody są okazją nie tylko do współzawodniczenia w zakresie wiedzy i umiejętności z ratownictwa, ale także do zdobywania nowych umiejętności. Stając naprzeciw symulowanemu wypadkowi, uczestnicy mieli możliwość sprawdzić się w działaniu i przetestować umiejętność pracy w zespole.

Organizacja przedsięwzięć podnoszących kwalifikacje instruktorów HSR

(22-24.11.2024 r.) Warsztaty dla instruktorów HSR mające na celu podniesienie wiedzy i umiejętności instruktorów HSR, zmotywowanie do dalszej służby, poznanie nowych instruktorów oraz podsumowanie 30 lat działań HSR (świętowanie sukcesów). Z uwagi na okragłą rocznicę działania HSR, wydarzenie to jest dla nas szczególnie istotne

22-24.11.2024 r. odbyły się w Warszawie Warsztaty Instruktorskie HSR. Udział wzięło w nich ponad 60 instruktorów HSR. Warsztaty miały kilka części - główna to warsztaty doszkalające dla instruktorów. W tym roku uczestnicy mogli wziąć udział w szkoleniach m.in. z medycyny pola walki, tamowania krwotoków, udzielania pierwszej pomocy, emisji głosu, pierwszej pomocy psychologicznej, zarządzania zespołami. Drugą ważną częścią warsztatów było podsumowanie pracy szefostwa oraz dyskusja instruktorska o przyszłości HSR, ścieżkach rozwoju instruktorów HSR i dalszych planach na działanie.

W tym roku HSR świętuje swoje 30-lecie. Z tej okazji, elementem warsztatów była uroczysta gala. Udział w niej wzięło ok. 120 osób - byłych i obecnych instruktorów, a także osób zaproszonych. Podczas gali powspominaliśmy z pomocą byłych szefów historię HSR, podziękowaliśmy instruktorom za ich działania, a także odznaczyliśmy osoby szczególnie zasłużone dla HSR.

Na oba wydarzenia pozyskaliśmy dotację z MON.

Praca z kadrą referatów działalności chorągwianych inspektoratów ratowniczych. Organizacja przedsięwzięć podnoszących kwalifikacje kadr jednostek ratowniczych

(kwiecień-maj 2024 r.) Ogólnopolskie warsztaty mające na celu podniesienie wiedzy i umiejętności członków szefostw chorągwianych inspektoratów specjalności ratowniczej oraz szefów jednostek ratowniczych

W terminie 11-13.10.2024 r. odbyły się Warsztaty Szefów IR i jednostek Ratowniczych. Ze względu na małe zainteresowanie ze strony szefów IR formą warsztatową, postanowiliśmy połączyć oba planowane warsztaty w jeden. Ostatecznie udział w warsztatach wzięło 20 osób - głównie szefowie i członkowie jednostek ratowniczych (HKR-y) i paru przedstawicieli szefostw różnych IR-ów. Podczas warsztatów odbyły się zajęcia z medycyny pola walki, a także zajęcia z zaawansowanych technik ratunkowych w centrum symulacji medycznych WUM. Nie zabrakło również przestrzeni do wymiany doświadczeń i podzielenia się dobrymi praktykami. Warsztaty zamknęliśmy zajęciami z organizacji zabezpieczeń medycznych na różnych poziomach organizacji.

Na wydarzenie została pozyskana dotacja z MON.



Instytucja Certyfikująca ZHP

Przeprowadzanie procesów walidacji i ich dokumentowanie

Przeprowadzanie procesów walidacji kwalifikacji „Prowadzenie pracy wychowawczej z grupą” i ich dokumentowanie

W 2024 r. wydano ponad 13 certyfikatów po pozytywnym przejściu przez walidację kwalifikacji „Prowadzenie pracy wychowawczej z grupą”. Monitorowano na bieżąco nowe zgłoszenia. Kontaktowano się z kandydatami w sprawie uzupełniania formalności. Dokonywano ocen portfolio w ramach jednego z etapów walidacji. Koordynowano terminy planowanych wywiadów. Gromadzono dokumentację powstałą podczas przeprowadzonych walidacji (portfolio, arkusze ocen, protokoły walidacyjne) oraz wydane certyfikaty. Spisano wnioski celem usprawnienia procesu i doskonalenia arkuszy walidacyjnych.

Zorganizowano spotkanie online zespołu ds. zapewnienia jakości z przedstawicielami Podmiotu Walidującego Chorągwi Kieleckiej, które odbyło się 9.04.2024 r. Podczas spotkania wskazano na analizę porównawczą ocen portfolio osób, które przeszły walidację i były spoza organizacji. Dokonano podsumowania ubiegłorocznego cyklu walidacji oraz opracowano wnioski.

Przeprowadzanie procesów walidacji kwalifikacji „Prowadzenie szkoleń metodami aktywizującymi” i ich dokumentowanie

W okresie sprawozdawczym dwukrotnie ogłoszono nabór do udziału w kwalifikacji „Prowadzenie szkoleń metodami aktywizującymi” w czasie tzw. weekendu z walidacją (23-24.03.2024 r. i 19-20.10.2024 r.), które ze względu na zbyt małą ilość zgłoszeń odwołano. Monitorowano na bieżąco nowe zgłoszenia osób zainteresowanych zaproszeniem walidatorów na obserwację zajęć w ich środowisku działania. Kontaktowano się z kandydatami w sprawie uzupełniania formalności. Dokonywano ocen portfolio w ramach jednego z etapów walidacji. Koordynowano terminy i miejsca planowanych obserwacji i wywiadów. Jedna z obserwacji odbyła się podczas Zlotu Kadry ZHP. W 2024 r. wydano 4 certyfikaty tej kwalifikacji.

Po zakończonym procesie każdej walidacji spisano wnioski celem usprawnienia procesu i doskonalenia arkuszy walidacyjnych.

Projektowanie walidacji i zapewnianie jej jakości

Projektowanie narzędzi walidacyjnych i dokumentacji Instytucji Certyfikującej ZHP

Udoskonalono arkusze ocen pod kątem redakcyjnym. Dopracowano arkusze ocen w aspekcie kluczy odpowiedzi, aby zapewnić jak najbardziej spójny sposób oceniania przez asesorów.

13.05.2024 r. odbyło się spotkanie przedstawicieli Instytucji Certyfikującej ZHP z przedstawicielem Wydziału IT celem ustalenia założeń automatyzacji procesu walidacji. Następnie dokonano zgłoszenia zadania za pośrednictwem Jiry, załączając niezbędne dokumenty. Po Forum Instytucji Certyfikujących (23.10.2024 r.), podczas którego Instytut Badań Edukacyjnych zaprezentował prototyp aplikacji „Moja walidacja” obejmujących większość założeń dotyczących automatyzacji procesu walidacji, odstąpiono od kontynuacji prac z Wydziałem IT.

Zapewnienie jakości walidacji



Zespół ds. zapewnienia jakości w ramach Instytucji Certyfikującej ZHP dokonał analizy porównawczej arkuszy ocen portfolio powstałych w ramach walidacji osób spoza organizacji w Podmiocie Walidującym Chorągwi Kieleckiej. Zespół ds. jakości walidacji i kierowniczka Instytucji Certyfikującej ZHP spotkali się z komisją walidującą z Chorągwi Kieleckiej w dniu 9.04.2024 r. celem podsumowania procesu walidacji i określenia wniosków.

Po każdej zakończonej walidacji podsumowywano każdy etap procesu, a wnioski i rekomendacje spisywano jako dobre praktyki do poszczególnych kwalifikacji i udostępniano je do wykorzystania dla wszystkich asesorów.

Opracowano sprawozdanie z działalności Instytucji Certyfikującej ZHP za lata 2022-2023 przez aplikację Instytutu Badań Edukacyjnych i przesłano w czerwcu 2024 r.

Rozwój ZHP w ramach Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji; projektowanie walidacji i zapewnianie jej jakości

Kwartalne odprawy członkiń i członków Instytucji Certyfikującej ZHP

W 2024 r. odbyły się 4 odprawy online członkiń i członków Instytucji Certyfikującej ZHP (8.01.2024 r., 8.04.2024 r., 8.07.2024 r., 16.10.2024 r.). Oprawy porządkowały realizowane zadania, uspołniały wiedzę na temat procesów związanych z realizowanymi walidacjami oraz projektowanymi kwalifikacjami. Lipcowa odprawa podsumowała też analizę Kultury Organizacyjnej zespołu.

Odprawa na żywo członkiń i członków Instytucji Certyfikującej ZHP

W dniach 11-12.05.2024 r. we Włocławku odbyła się odprawa członkiń i członków Instytucji Certyfikującej ZHP. Podczas odprawy zrealizowano cele dotyczące integracji członków zespołu, odbył się warsztat dotyczący Kultury Organizacyjnej i dokonano analizy zespołu właśnie pod kątem jego kultury organizacyjnej. Podczas odprawy dokonano analizy arkuszy walidacyjnych i uzupełniono je o klucze odpowiedzi celem ujednolicenia sposobu oceny przez wszystkich asesorów.

W dniach 13-15.09.2024 r. w Funce odbyła się zbiórka wolontariuszy i wolontariuszek Głównej Kwatery, podczas której przedstawicielki Instytucji Certyfikującej wraz z kierowniczką IC opracowały draft do infografik dotyczących obu kwalifikacji.

Współpraca z Instytutem Badań Edukacyjnych

Regularnie przekazywano za pośrednictwem aplikacji Instytutowi Badań Edukacyjnych informacje kwartalne dotyczące wydanych certyfikatów w przypadku obu kwalifikacji, do których nadawania Instytucja Certyfikująca ZHP ma uprawnienia.

Kierowniczka i przedstawicielka biura Instytucji Certyfikującej ZHP w dniu 13.02.2024 r. wzięły udział w szkoleniu organizowanym przez Instytut Badań Edukacyjnych. Celem szkolenia było zapoznanie z aplikacją służącą jako rejestr certyfikatów wydanych przez Instytucje Certyfikujące, do opracowania i składania kwartalnych raportów oraz sprawozdań z działalności Instytucji Certyfikującej. W analogicznym szkoleniu, ale w formie online, wzięli też udział przedstawiciele Instytucji Certyfikującej ZHP w styczniu 2024 r. W ramach współpracy z Instytutem Badań Edukacyjnych wraz z zespołem RODO uzgodniono treść umowy dotyczącej podpowierzenia danych



osobowych, które gromadzi Instytucja Certyfikująca ZHP, a udostępnia Instytutowi Badań Edukacyjnych poprzez wspomnianą aplikację. Przekazano zbiorczo dane dotyczące wydanych certyfikatów przez Instytucję Certyfikującą ZHP w 2023 r. Dane zostały zaciągnięte do aplikacji i funkcjonują w ogólnopolskiej bazie certyfikatów w Zintegrowanym Systemie Kwalifikacji.

Członkinie i członkowie Instytucji Certyfikującej ZHP w dniu 15.05.2024 r. wzięli udział w konferencji zorganizowanej przez Instytut Badań Edukacyjnych i Ministerstwo Rozwoju i Technologii pt. „O Zintegrowanym Systemie Kwalifikacji - nie tylko w kontekście rozwoju i technologii”.

W dniu 23.10.2024 r. odbyło się Forum Instytucji Certyfikujących zorganizowane w Warszawie przez Instytut Badań Edukacyjnych. Kierownika Instytucji Certyfikującej ZHP reprezentowała tam nasz podmiot.

Projektowanie nowych kwalifikacji

Kontynuowano współpracę z przedstawicielkami PMI Polska oraz rozpoczęto z przedstawicielkami Fundacji Dajemy Dzieciom Siłę celem wsparcia merytorycznego przy opracowywaniu opisu dwóch nowych kwalifikacji rynkowych do Zintegrowanego Rejestru Kwalifikacji. Zaangażowano do współpracy przy opisywaniu nowych kwalifikacji instruktorów z Wydziału Wędrowniczego GK oraz Zespołu Głównej Kwatery ds. Safe from Harm.

W ramach opracowywania opisu kwalifikacji związanej z zarządzaniem projektami zorganizowano spotkanie warsztatowe w Warszawie w dniu 16.01.2024 r. W spotkaniu wzięli udział członkowie Instytucji Certyfikującej ZHP, członkowie Wydziału Wędrowniczego GK ZHP oraz przedstawiciele Instytutu Badań Edukacyjnych. Zrealizowano także szereg spotkań online w tym samym gronie, jak również z przedstawicielkami PMI Polska w dniach: 24.01.2024 r., 19.02.2024 r., 14.03.2024 r. Efektem prac było złożenie 27.03.2024 r. opisu kwalifikacji o nazwie „Zarządzanie lokalnymi projektami społecznymi” do Ministerstwa Rozwoju i Technologii.

Natomiast w ramach opisywania nowej kwalifikacji związanej ze standardami ochrony małoletnich odbył się także szereg spotkań online członkiń i członka Instytucji Certyfikującej ZHP oraz Zespołu ds. Safe from Harm z przedstawicielkami Instytutu Badań Edukacyjnych, jak również z przedstawicielkami Fundacji Dajemy dzieciom Siłę. Spotkania zrealizowano w dniach: 15.01.2024 r., 18.01.2024 r., 2.02.2024 r., 13.03.2024 r., 18.03.2024 r., 29.03.2024 r., 2.04.2024 r., 12.04.2024 r., 19.04.2024 r., 6.05.2024 r., 14.06.2024 r., 28.06.2024 r. Efektem prac było złożenie 4.07.2024 r. opisu kwalifikacji o nazwie „Wdrażanie i ewaluowanie standardów ochrony małoletnich” do Ministerstwa Sprawiedliwości.

Do końca 2024 r. opisy obu złożonych kwalifikacji były rozpatrywane we właściwych ministerstwach.

Współpraca z Podmiotami Zewnętrznego Zapewnienia Jakości

Współpraca z Podmiotem Zewnętrznego Zapewnienia Jakości i Ministerstwem Edukacji i Nauki

Utrzymywano bieżący kontakt mailowy z przedstawicielem Wielkopolskiej Akademii Nauki i Rozwoju (WANiR), który był Podmiotem Zewnętrznego Zapewnienia Jakości (PZZJ) dla naszej Instytucji Certyfikującej ZHP.



W okresie sprawozdawczym kontaktowano się z Podmiotem Zewnętrznego Zapewnienia Jakości w sprawie sprawozdawczości Instytucji Certyfikującej ZHP. Przesyłano kwartalne raporty z przeprowadzonych walidacji i wydanych certyfikatów do I kwartału 2024 r. włącznie, czyli do czasu pełnienia przez WANiR funkcji PZZJ dla naszej IC.

Kwartalnie przekazywano do Ministerstwa Edukacji Narodowej opłaty w wysokości 3% przychodu od każdego wydanego certyfikatu.

Doraźnie kontaktowano się z przedstawicielem Ministerstwa Edukacji Narodowej w kwestiach wątpliwości dotyczących Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji, w tym właściwego ministerstwa do złożenia opisów nowych kwalifikacji oraz szczegółów dotyczących kwartalnych opłat do MEN.

Promowanie zdobywania kwalifikacji w ramach Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji przez członków ZHP

Promowanie zdobywania kwalifikacji w ramach Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji przez członków ZHP

Podczas spotkania kadry Hufca Toruń, które odbyło się 26.05.2024 r. w Przysieku, kierowniczka Instytucji Certyfikującej ZHP zaprezentowała działania Instytucji Certyfikującej ZHP i kwalifikacje, które można w niej potwierdzić.

W ramach przygotowań Zlotu Kadry ZHP, który odbył się w sierpniu 2024 r., kierowniczka Instytucji Certyfikującej promowała i zachęcała do udziału w kwalifikacji trenerskiej komendy poszczególnych form organizujące zajęcia podczas Zlotu.

W ramach konferencji Chorągwi Wielkopolskiej w dniu 30.11.2024 r. kierowniczka Instytucji Certyfikującej ZHP przedstawiła założenia Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji oraz kwalifikacje możliwe do potwierdzenia w ramach ZHP.

Publikacje o Instytucji Certyfikującej ZHP

We współpracy z Wydziałem Komunikacji i Promocji opracowano cykl postów dotyczących Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji, Instytucji Certyfikującej ZHP i kwalifikacji, jakie można w niej potwierdzić. Posty ukazują się w „Strefie Inspiracji ZHP” na Facebook’u średnio dwa razy w miesiącu poczynając od marca 2024 r.

Wystąpienie członkini Instytucji Certyfikującej ZHP w programie ZHP360

W dniu 25.05.2024 r. członkini Instytucji Certyfikującej ZHP wystąpiła w programie „Harcerski Szlak” transmitowanym na kanale ZHP na YouTube. Opowiedziano o tym, czym zajmuje się Instytucja Certyfikująca ZHP, jakie kwalifikacje można w niej zdobyć i jak funkcjonuje Zintegrowany System Kwalifikacji.



Komisja Stopni Instruktorskich przy Głównej Kwaterze ZHP

Przedstawianie naczelnicze ZHP opinii w sprawie nadawania uprawnień do prowadzenia prób harcmistrzowskich przez komisje stopni instruktorskich w chorągwiach, przedstawianie naczelnicze ZHP opinii w sprawie przedłużenia uprawnień do prowadzenia prób instruktorskich przez KSI chorągwi

Komisja Stopni Instruktorskich przy Głównej Kwaterze ZHP po przeanalizowaniu złożonych wniosków, uzyskaniu dodatkowych informacji od ChKSI wystąpiła z wnioskami o przedłużenie uprawnień do prowadzenia prób harcmistrzowskich:

- Komisji Stopni Instruktorskich Chorągwi Zachodniopomorskiej - do 30.06.2025 r.;
- Komisji Stopni Instruktorskich Chorągwi Krakowskiej - do 31.03.2027 r.;
- Komisji Stopni Instruktorskich Chorągwi Gdańskiej - do 30.06.2025 r.;
- Komisji Stopni Instruktorskich Chorągwi Opolskiej - do 31.10.2027 r.;
- Komisji Stopni Instruktorskich Chorągwi Stołecznej - do 30.04.2027 r.

Prowadzenie prób instruktorskich osób z przydziałem służbowym do Głównej Kwatery ZHP oraz prób harcmistrzowskich instruktorów z tych chorągwi, które nie mają uprawnień do prowadzenia prób harcmistrzowskich

08.2024 r. - Komisja Stopni Instruktorskich przy Głównej Kwaterze ZHP potwierdziła posiadanie stopnia przewodniczki przez jedną instruktorkę z przydziałem do Głównej Kwatery ZHP.

Bieżące monitorowanie i wspieranie pracy KSI chorągwi, współpraca z innymi zespołami i wydziałami Głównej Kwatery ZHP, w szczególności w zakresie upowszechniania dorobku harcmistrzowskiego oraz powstałego w pracy z KSI i opiekunami prób

(marzec-grudzień 2024 r.) Udział w szkoleniach: dla ChKSI i/lub współorganizowanych przez ChKSI dla HKSI, a także opiekunów prób harcmistrzowskich. Cykl seminariów online dla członków ChKSI. Cykl seminariów online dla członków KSI różnego szczebla. Kilkogodzinne seminaria, konsultacje online „ad hoc” dla KSI różnego szczebla

22.07.2024 r. - odbyło się spotkanie robocze dotyczące systemowego rozwiązania kwestii praw autorskich w kontekście kształcenia i prowadzenia prób instruktorskich, docelowo ma powstać sposób takiego kształtowania dorobku Związku, który będzie systemowo ujęty w SSI oraz w dokumentach kształceniowych, będzie uwzględniał prawa autorskie instruktorów, a jednocześnie będzie miał duży charakter edukacyjny.

Bieżące monitorowanie i wspieranie pracy KSI chorągwi

(marzec-grudzień 2024 r.) Szkolenia organizowane dla ChKSI lub wspólnie z ChKSI w ramach funkcjonowania SSI

Prowadzone monitorowanie i wsparcie KSI chorągwi ze strony KSI przy GK miało formę najczęściej:



- bieżących konsultacji internetowych (spotkania zdalne, rozmowy na komunikatorach, e-maile);
- bieżących konsultacji telefonicznych.

Dotyczyły spraw systemowych, ogólnych związanych z funkcjonowaniem Systemu stopni instruktorskich, a także indywidualnych spraw problematycznych, napotkanych w pracy ChKSI.

O odbyło się szereg spotkań online z przedstawicielami ChKSI, dotyczących funkcjonowania Systemu stopni instruktorskich:

- 22.01.2024 r. - spotkanie 1;
- 29.01.2024 r. - spotkanie 2;
- 5.02.2024 r. - spotkanie 3;
- 19.02.2024 r. - spotkanie 4 - zakończenie prac nad SSI (poza stopniami);
- 29.04.2024 r. - spotkanie podsumowujące dotychczasowe prace nad zmianami w SSI.

Następnie odbyły się wieloetapowe konsultacje otwarte dotyczące funkcjonowania Systemu stopni instruktorskich, organizowane wspólnie z zespołem ds. pracy z kadłą RN oraz sprawozdawcami tematu SSI:

- 5.10.2024 r. - spotkanie na żywo w Warszawie;
- 12.10.2024 r. - spotkanie na żywo w Krakowie;
- 28.10.2024 r. - seminarium online nt. idei, wymagań, warunków otwarcia/zamknięcia pwd.;
- 4.11.2024 r. - seminarium online nt. idei, wymagań, warunków otwarcia/zamknięcia phm.;
- 18.11.2024 r. - seminarium online nt. idei, wymagań, warunków otwarcia/zamknięcia hm.;
- 25.11.2024 r. - seminarium online podsumowujące trzy seminaria online;
- 3.12.2024 r. - spotkanie z zespołem ds. pracy z kadłą RN ZHP.

Komitety Organizacyjny Jamboree

Przygotowania organizacyjne do 26. Światowego Jamboree Skautowego 2027

(zadanie ciągłe) Realizacja przez ZHP obowiązków organizacji goszczącej 26. Światowego Jamboree Skautowego 2027 na podstawie umowy z WOSM

W roku 2024 przygotowania do 26. Światowego Jamboree Skautowego 2027 postępowały zgodnie z harmonogramem. Osiągnięto kluczowe kamienie milowe, a zaangażowanie Związku Harcerstwa Polskiego w organizację wydarzenia zostało potwierdzone poprzez objęcie przez Prezesa Rady Ministrów RP Donalda Tuska przewodnictwa w Komitecie Honorowym Jamboree oraz wsparcie ze strony administracji publicznej. Działania prowadzone były przez Komitet Organizacyjny XXVI Światowego Jamboree Skautowego, zgodnie z Umową Organizacji Gospodarza Jamboree pomiędzy WOSM, ZHP i Komitetem Organizacyjnym Jamboree.



W ciągu roku odbyły się istotne spotkania i wydarzenia, m.in. podczas Światowej Konferencji Skautowej w Kairze, gdzie przeprowadzono bilateralne rozmowy z 40 Organizacjami Członkowskimi WOSM. Uczestnictwo w kluczowych wydarzeniach regionalnych, takich jak Roverway, Szczyt Regionu Azji i Pacyfiku oraz Afrykańskie Jamboree Skautowe, pozwoliło na zwiększenie globalnej świadomości dotyczącej Jamboree 2027.

Jednocześnie, rozszerzono skład zespołu organizacyjnego, który liczy obecnie ponad 200 członków z 40 krajów WOSM.

W 2024 roku osiągnięto kilka istotnych kamieni milowych:

- Opublikowano pierwszy Biuletyn Jamboree w oficjalnych językach WOSM (angielski, francuski, arabski, hiszpański), zawierający kluczowe informacje o wydarzeniu.
- Uruchomiono platformę HOC BASE, która zapewnia stałe aktualizacje dotyczące przygotowań dla Organizacji Członkowskich WOSM.
- Wyznaczono 54 liderów kontyngentów, a proces nominacji jest kontynuowany.
- Podczas Konferencji Skautowej w Kairze przeprowadzono ponad 40 bilateralnych spotkań z Organizacjami Członkowskimi WOSM.
- Opracowano i uruchomiono program „Wszyscy jesteśmy gospodarzami”, adresowany do wewnątrz ZHP.
- Zorganizowano 12 spotkań online Zespołu Zarządzającego Jamboree oraz dwa spotkania całego zespołu planistycznego.
- Przygotowano wstępne dokumenty dot. planu programu, komunikacji oraz zabezpieczenia medycznego.
- Rozpoczęto prace nad analizami bezpieczeństwa zgodnie z polskimi wymogami prawnymi.
- Zrealizowano spotkanie on-line szefów kontyngentów narodowych i komisarzy zagranicznych, w którym wzięło udział ponad 300 uczestników.
- Dwukrotnie raportowano o stanie przygotowań do Światowego Komitetu Skautowego - raporty zostały przyjęte.
- Zaraportowano o stanie przygotowań do Światowej Konferencji Skautowej - informacja została przyjęta.

Informacja o bieżących przygotowaniach była prezentowana podczas każdej zbiórki Głównej Kwatery ZHP.



Muzeum Harcerstwa w Warszawie

Gromadzenie, opracowywanie, udostępnianie oraz trwała ochrona dóbr kultury, związanych z historią harcerstwa i skautingu; informowanie o wartościach i treściach gromadzonych zbiorów, ich popularyzacja oraz kształtowanie i zaspokajanie potrzeb poznawczych i estetycznych, związanych z zakresem tychże; upowszechnianie wiedzy na temat dziejów harcerstwa, jego podstawowych wartości i harcerskiej myśli pedagogicznej

(zadanie ciągłe) Działalność bieżąca Muzeum Harcerstwa w Warszawie, wynikająca z zapisów Regulaminu, przyjętego Uchwałą Głównej Kwatery ZHP nr 219/2017 z dnia 10 października 2017 r., w brzmieniu uzgodnionym z Ministrem Kultury i Dziedzictwa Narodowego

W całym 2024 r. realizowano działania, wynikające z zapisów Regulaminu Muzeum Harcerstwa w Warszawie. Nasza placówka przyjmowała od osób prywatnych i środowisk harcerskich dary, związane z dziejami harcerstwa i skautingu. Napływające obiekty były sukcesywnie wprowadzane do rejestrów. Trwało porządkowanie i uzupełnianie księgozbioru, zgromadzonego w bibliotece muzealnej. Na bieżąco prowadzono kwerendy biblioteczne i muzealne, wyniki części z nich – udostępniano w formie elektronicznej.

Od marca 2024 r. działalność bieżąca muzeum jest dofinansowana ze środków budżetu państwa przyznanych przez Ministra Edukacji i Nauki w ramach Programu „Nauka dla Społeczeństwa II” (projekt „Harcerstwo – Wspólny Szlak Nauk Społecznych i Humanistycznych”, realizowany w oparciu o zapisy umowy nr NdS-II/SN/0600/2023/01).

Gromadzenie, opracowywanie, udostępnianie oraz trwała ochrona dóbr kultury, związanych z historią harcerstwa i skautingu

(zadanie ciągłe) Przygotowanie i złożenie wniosku do Urzędu Patentowego Rzeczypospolitej Polskiej w celu zastrzeżenia historycznego logotypu Rozgłośni Harcerskiej

W połowie kwietnia 2024 r. przygotowano wzór historycznego logotypu Rozgłośni Harcerskiej, jego opis, oraz – we współpracy z zastępcą naczelniczki ZHP ds. relacji zewnętrznych, propozycję klas jego rejestracji według Klasyfikacji Nicejskiej i Klasyfikacji Wiedeńskiej. Ostateczne złożenie do Urzędu Patentowego Rzeczypospolitej Polskiej podania o udzielenie prawa ochronnego na znak towarowy, podpisanego w imieniu Związku Harcerstwa Polskiego przez zastępcę naczelniczki ZHP oraz skarbnika ZHP nastąpiło na początku listopada 2024 r.



Informowanie o wartościach i treściach gromadzonych zbiorów, ich popularyzacja oraz kształtowanie i zaspokajanie potrzeb poznawczych i estetycznych, związanych z zakresem tychże

(zadanie ciągłe) Upowszechnianie wiedzy na temat harcerstwa poprzez działalność wydawniczą. Opracowanie i wydanie „Przewodnika archiwalnego po zbiorach dotyczących Rozgłośni Harcerskiej w Muzeum Harcerstwa w Warszawie”, połączone z przeprowadzeniem przeglądu konserwatorskiego wspomnianych obiektów.

Od kwietnia 2024 r. trwało opracowywanie na potrzeby wspomnianego „Przewodnika...” materiałów archiwalnych Rozgłośni Harcerskiej, zgromadzonych w zbiorach Muzeum Harcerstwa w Warszawie. Jednocześnie prowadzony był przegląd konserwatorski, połączony z usuwaniem z poszczególnych jednostek spinaczy i zszywek oraz typowaniem materiałów do ewentualnej konserwacji. Jego przygotowanie odbyło się w ramach wspomnianego wcześniej projektu, realizowanego dzięki dofinansowaniu pozyskanemu ze środków budżetu państwa.

(zadanie ciągłe) Upowszechnianie wiedzy na temat harcerstwa poprzez działalność wystawienniczą. Stworzenie modułu do udostępniania zbiorów w formie on-line wraz z przeprowadzaniem niezbędnej aktualizacji strony internetowej muzeum pod kątem jej użytkowania

Po opracowaniu wiosną 2024 r. wytycznych i założeń dla wspomnianego modułu, z końcem czerwca rozesłano zapytania ofertowe do jego potencjalnych wykonawców. Po wyłonieniu, w oparciu o otrzymane oferty, wykonawcy mogącego sprostać przyjętym założeniom, powierzono mu wykonanie modułu. Jego realizacja trwa – obecnie testowane są w praktyce wprowadzone w module rozwiązania. Zadanie jest realizowane w ramach wspomnianego wcześniej projektu, realizowanego dzięki dofinansowaniu pozyskanemu ze środków budżetu państwa.

(zadanie ciągłe) Upowszechnianie wiedzy na temat harcerstwa poprzez działalność wystawienniczą. Przygotowanie 2 wystaw w wersjach: wirtualnej i planszowej (w założeniu - po kilkanaście plansz), poświęconych historii i społecznemu oddziaływaniu skautingu i harcerstwa polskiego od jego początków po czasy współczesne

Założenia Projektu „Harcerstwo – Wspólny Szlak Nauk Społecznych i Humanistycznych” spowodowały, że w 2024 r. przygotowaliśmy dwie wystawy, poświęcone różnorodnym aspektom historii naszego ruchu. Od marca 2024 r. trwały prace nad przygotowaniem wystawy „100 lat harcerstwa w Bieszczadach”, zrealizowanej we współpracy z Chorągwią Podkarpacką ZHP i prezentowanej do tej pory na jej terenie. W grudniu 2024 r. wydrukowaliśmy wystawę „Krzyż Harcerski. Historia niezwykła”, poświęconą dziejom naszej odznaki organizacyjnej. Tę ostatnią – od 18.01.2025 r. udostępniamy w siedzibie naszej placówki, wraz z dobranymi doń muzealiami. Ponadto, zgodnie z przyjętymi założeniami, obie wystawy są dostępne w wersji on-line, w postaci plików zamieszczonych na stronie internetowej muzeum.

Ponadto, rozpoczęte w lutym 2024 r. prace nad wystawą wirtualną, poświęconą historii skautingu i harcerstwa polskiego od jego początków po czasy współczesne, przeznaczoną do prezentacji na 14 monitorach, zaowocowały stworzeniem materiału, wykorzystanego już, między innymi, podczas sierpniowego VII Zlotu Kadry ZHP w Radomiu czy poszczególnych odcisków zajęć edukacyjnych.



Wiosną (kwiecień-maj) ubiegłego roku przygotowano też, w ramach Projektu „Wspólnym Szlakiem Niepodległości”, realizowanego przez ZHP ze środków Programu Dotacyjnego „Niepodległa”, okolicznościową odsłonę wystawy „80 lat minęło...”, poświęconą udziałowi harcerek i harcerzy w powstaniu warszawskim.

(zadanie ciągłe) Upowszechnianie wiedzy na temat harcerstwa poprzez działalność wystawienniczą. Współpraca w zakresie działalności wystawienniczej z podmiotami zewnętrznymi - współorganizacja wystaw czasowych, użyczenia muzealiów, udostępnianie ich wizerunków, użyczenie wystaw planszowych

Obok wspomnianej wcześniej współpracy z Chorągwią Podkarpacką ZHP, podjęto współdziałanie w zakresie prezentacji wystawy „Chcieliśmy być wolni i wolność sobie zawdzięczać” z Bund des Pfadfinderinnen und Pfadfinder, Pfadfinder-Förderkreis Nordbayern e. V. oraz Muzeum Więzienia Pawiak – oddziałem Muzeum Niepodległości w Warszawie. Obiekty z naszych zbiorów w 2024 r. gościły, między innymi, w Pałacu Schoena – Muzeum w Sosnowcu, Muzeum Sił Powietrznych w Dęblinie oraz w Muzeum Ziemi Rawskiej w Rawie Mazowieckiej. Wizerunku muzealiów udostępniono, między innymi, poszczególnym delegaturoom Instytutu Pamięci Narodowej, Fundacji Pamięci o Bohaterach Powstania Warszawskiego oraz szeregowi placówek muzealnych.

(zadanie ciągłe) Działalność badawcza w zakresie identyfikacji, konserwacji i renowacji zbiorów oraz tworzenie wizerunków cyfrowych poszczególnych muzealiów wraz z ich akcesją; digitalizacja zbiorów w celu ich udostępniania dla potrzeb poznawczych oraz dla prowadzenia badań naukowych

W minionym roku podjęto działania, mające na celu identyfikację i konserwację zachowawczą zbiorów, tworzenie wizerunków cyfrowych wybranych muzealiów oraz akcesję danych i opisów. Rozpoczęto też działania, związane z digitalizacją zbiorów, w tym materiałów fotograficznych, realiów oraz archiwalnych nagrań Rozgłośni Harcerskiej, planując ich udostępnianie dla potrzeb poznawczych oraz dla prowadzenia badań naukowych. Działania te odbyły się w ramach wspomnianego wcześniej projektu, realizowanego dzięki dofinansowaniu pozyskanemu ze środków budżetu państwa.

(zadanie ciągłe) Udział zespołu pracowników i wolontariuszy Muzeum Harcerstwa w Warszawie, redakcji rocznika „Harcerstwo”, Komisji Konkursu im. Olgierda Fietkiewicza w przedsięwzięciach podnoszących kwalifikacje

Indywidualny udział poszczególnych osób w przedsięwzięciach podnoszących kwalifikacje (warsztaty, konferencje i sympozja) nie wygenerował dotychczas kosztów. Środki, przewidziane na pokrycie ewentualnych wydatków związanych ze szkoleniami, są przewidziane we wspomnianym wcześniej projekcie, realizowanym dzięki dofinansowaniu pozyskanemu ze środków budżetu państwa.



Upowszechnianie wiedzy na temat dziejów harcerstwa, jego podstawowych wartości i harcerskiej myśli pedagogicznej

(zadanie ciągłe) Upowszechnianie wiedzy na temat harcerstwa poprzez działalność wydawniczą. Wydanie (skład, łamanie i druk) kolejnego, podwójnego numeru „Harcerstwa” - Rocznika naukowego Muzeum Harcerstwa

Od początku 2024 r. trwają prace nad kolejnym, podwójnym numerem „Harcerstwa”. Zredagowano komplet materiałów do wspomnianego numeru, trwają ostatnie działania, związane ze składem i łaniem materiału, przeznaczonego do druku. Wydanie numeru 6-7 (lata 2023-2024) odbywa się w ramach wspomnianego wcześniej projektu, realizowanego dzięki dofinansowaniu pozyskanemu ze środków budżetu państwa.

(zadanie ciągłe) Upowszechnianie wiedzy na temat harcerstwa poprzez działalność wydawniczą. Wydanie (projekt, skład, łamanie, druk i dystrybucja) kalendarzy harcerskich na rok 2024 i na rok 2025

W 2024 r. przygotowano, wydano i rozkolportowano kalendarze harcerskie na lata 2024 i 2025. Działanie to odbyło się w ramach wspomnianego wcześniej projektu, realizowanego dzięki dofinansowaniu pozyskanemu ze środków budżetu państwa.

(zadanie ciągłe) Upowszechnianie wiedzy na temat harcerstwa poprzez działalność wydawniczą. Wydanie (skład, łamanie i druk) kolejnego, VII tomu, „Harcerskiego Słownika Biograficznego”

W pierwszych dniach grudnia 2024 r. do muzeum dotarł VII tom *Harcerskiego Słownika Biograficznego*, wydanego przez Księgarnię Akademicką. Trwa kolportaż tej publikacji. Jej wydanie było możliwe w ramach wspomnianego wcześniej projektu, realizowanego dzięki dofinansowaniu pozyskanemu ze środków budżetu państwa.

(zadanie ciągłe) Upowszechnianie wiedzy na temat harcerstwa poprzez organizację cyklicznych warsztatów dla przedstawicieli Chorągwiowych i Hufcowych Komisji Historycznych

W dniach 4-6.10.2024 r. zorganizowano w Ośrodku Szkoleniowo-Wypoczynkowym „Kokotek” Hufca ZHP Lubliniec trzydniowe warsztaty, przeznaczone dla przedstawicieli Chorągwiowych i Hufcowych Komisji Historycznych. Przeprowadzono je w ramach wspomnianego wcześniej projektu, realizowanego dzięki dofinansowaniu pozyskanemu ze środków budżetu państwa.

Pełnomocniczka ds. Safe from Harm

Wdrażanie programu Safe from Harm

(czerwiec 2024) Przeprowadzenie stacjonarnego spotkania ewaluacyjnego dotyczącego działania Polityki z Chorągwiowymi Pełnomocnikami ds. Safe from Harm. Sporządzenie raportu ewaluacyjnego z funkcjonowania polityki

7.06.2024 r. w siedzibie Głównej Kwatery w Warszawie odbyło się spotkanie pełnomocników ds. Safe from Harm (poziom centralny oraz chorągwiowy). W spotkaniu wzięli także udział pracownicy Strefy Pomocy ZHP, odpowiedzialni za wspieranie osób prowadzących interwencje. Na spotkaniu poruszane były bieżące kwestie związane z praktyką wdrażania Polityki



w chorągwiach, odbyło się szkolenie z Naczelnym Sądem Harcerskim oraz ustalony został kierunek dalszych działań wdrożeniowych w temacie Polityki na rok harcerski 2024/2025. Spotkanie stanowiło okazję do wymiany wiedzy oraz doświadczeń, oraz wspólnego wytyczenia kierunku działania na kolejny rok. Dużą uwagę poświęcono tematowi prowadzenia interwencji oraz wymiany informacji.

Po podsumowaniu spotkania, a tym samym pierwszego roku wdrażania Polityki, został opracowany cykliczny raport ewaluacyjny z funkcjonowania polityki. Raport opublikowano 30.06.2024 r. Ewaluacja polityki obejmowała także analizę ankiet ewaluacyjnych zbieranych w ramach kursu online z zakresu polityki.

(zadanie ciągłe) Opracowanie, korekta, skład i publikacja materiałów edukacyjnych wspierających realizację postanowień Polityki, w tym w szczególności: poradnik dla komend hufców, materiały do wykorzystania przez drużynowych wszystkich metodyk

W 2024 r. opracowane zostały następujące materiały edukacyjne i informacyjne:

- Ulotka dla dorosłych i partnerów w języku angielskim;
- Konspekt gry o Kodeksie Dobrych Zachowań (dla wędrowników i instruktorów);
- „Jak dbać o bezpieczeństwo swoje i innych?” - broszura z komiksem, adresowana do harcerzy i harcerek, przedstawiająca założenia Programu oraz Kodeks Dobrych Zachowań dla dzieci;
- Animacja dla zuchów obrazująca Kodeks Dobrych Zachowań dla dzieci.

Informacja o Polityce oraz praktycznym stosowaniu jej zapisów została także umieszczona w poradniku Bezpieczeństwo w ZHP oraz w publikacji „Podstawy wsparcia psychologicznego”, opracowanej przez Wydział ds. wsparcia psychologicznego.

W 2024 r. nie został opracowany dedykowany poradnik dla komend hufców. Toczono rozmowy indywidualne oraz ewaluacja warsztatów wykazały, że zapisy samej polityki w sposób kompleksowy przedstawiają procedury i wytyczne. Braki w przygotowaniu komend hufców dotyczą przede wszystkim umiejętności praktycznych, nie wynikają z braku znajomości przepisów. Zaplanowane zostały działania szkoleniowe na 2025 r., uwzględniające dalsze prowadzenie warsztatów z zakresu pierwszej pomocy psychologicznej oraz z zakresu prowadzenia interwencji.

Aby wesprzeć realizację zapisów Polityki, 11.06.2024 r. opublikowano opracowany przez Naczelną Sąd Harcerski materiał „Działalność Sądów Harcerskich w ramach Safe from Harm”, porządkujący kwestię spraw sądowych dotyczących zgłoszeń Safe from Harm. Materiał był konsultowany przez Centralną Pełnomocniczkę ds. SfH, która pozostawała w tym temacie w kontakcie z NSH.

(zadanie ciągłe) Realizacja działań wspierających wdrożenie Polityki w całej strukturze, działania te obejmują spotkania, szkolenia, webinary, mailingi dotyczące Polityki

Podstawowym działaniem w ramach wspierania wdrożenia Polityki w całej strukturze było prowadzenie indywidualnych rozmów, spotkań oraz konsultacji w jej temacie przez centralną pełnomocniczkę ds. SfH. Celem na 2024 r. był okres przejściowy i doprowadzenie do możliwie skutecznego dotarcia z informacją o Polityce do osób dorosłych w ZHP. 29.02.2024 r. nastąpiło zakończenie okresu przejściowego wdrażania Polityki Safe from Harm. Poziom certyfikacji (w skali całego ZHP) na ten dzień wyniósł 76%. Wynik ten udało się poprawić w kolejnych miesiącach.



Na dzień 30.12.2024 r. poziom certyfikacji wynosił 84%. Wskaźnik ten prezentował się następująco w poszczególnych chorągwiach:

- Chorągiew Mazowiecka (1013/1422, 71%),
- Chorągiew Podkarpacka (801/1022, 78%),
- Chorągiew Opolska (270/354, 76%),
- Chorągiew Śląska (2194/2734, 80%),
- Chorągiew Dolnośląska (1211/1504, 81%),
- Chorągiew Kujawsko-Pomorska (1103/1346, 82%),
- Chorągiew Warmińsko-Mazurska (625/764, 82%),
- Chorągiew Stołeczna (2187/2627, 83%),
- Chorągiew Zachodniopomorska (707/827, 85%),
- Chorągiew Wielkopolska (2705/3155, 86%),
- Chorągiew Lubelska (406/465, 87%),
- Chorągiew Białostocka (878/994, 88%),
- Chorągiew Gdańska (1195/1345, 89%),
- Chorągiew Kielecka (824/928, 89%),
- Chorągiew Ziemi Lubuskiej (396/438, 90%),
- Chorągiew Łódzka (1648/1815, 91%),
- Chorągiew Krakowska (1616/1739, 93%).

Certyfikacja nie jest procesem zamkniętym. Raporty informacyjne do hufców i chorągwi są i nadal będą rozsyłane raz w miesiącu, a posiadanie certyfikatów jest weryfikowane w toku pracy danej osoby w organizacji.

Początkiem 2024 r., ze względu na nowelizację Ustawy o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich, w Polityce został wprowadzony szereg zmian dostosowujących zapisy do przepisów obowiązującego prawa. 12.04.2024 r. zaktualizowano oraz rozbudowano sekcję na witrynie pomoc.zhp.pl informującą członków organizacji o procedurach prawnych związanych z weryfikacją kadry. Strona ta jest od tamtego czasu aktualizowana w miarę uzyskiwania kolejnych informacji.

W 2024 r. udało się dokonać kolejnych uspoźnień w działaniu systemu w organizacji. Informacja o Polityce znalazła się w zgodzie na przynależność oraz deklaracji członkowskiej. Dokonano dalszych aktualizacji systemu Tipi, pozwalających na informowanie o Polityce oraz zapisywanie informacji o weryfikacji kadry.

Dużą uwagę poświęcono dopracowaniu narzędzi informatycznych, wspierających funkcjonowanie Polityki w organizacji, w tym przede wszystkim działaniu Centralnego Systemu Zgłoszeń. 29.03.2024 r. podjęto decyzję o zmianie formy zgłaszania przekroczeń granic na bardziej funkcjonalną i dostosowaną do potrzeb - z formularza w aplikacji Forms na zgłoszenie na platformie Jira. Rozpoczęto analizę systemu Jira pod kątem jego dostosowania do pełnienia funkcji Centralnego Systemu Zgłoszeń.

22.05.2024 r. zakończony został pierwszy etap prac nad stworzeniem narzędzia do obsługi zgłoszeń Safe from Harm na platformie Jira: dopracowano kategorie zgłoszeń, opcje podglądu,



kategoryzację spraw. Zaplanowano dalszy szereg prac usprawnieniowych, w tym modernizację strony zgłaszania i automatyzację maili związanych z prowadzeniem spraw.

4.06.2024 r. zakończono etap prac dostosowujących Jirę do obsługi zgłoszeń. Przeprowadzono import archiwalnych spraw Safe from Harm do nowego systemu. Od tego dnia wszystkie sprawy są prowadzone w ramach jednego systemu, osadzonego na platformie Jira.

Opracowana została witryna pod adresem <https://SfH.zhp.pl/>, która zbiera informacje o sprawach przypisanych do danej osoby bez konieczności poszukiwania ich w systemie Jira. Strona ta pełni także rolę strony informacyjnej oraz miejsca osadzenia formularza zgłoszeń przekroczeń granic. Jej stworzenie znacznie usprawniło proces obsługi oraz monitorowania zgłoszeń. Dalsze prace nad platformą są zaplanowane na 2025 r.

Centralna pełnomocniczka ds. SfH przeprowadziła weryfikację procedur SfH wdrożonych w ramach Wędrowniczej Watry 2024 oraz Złotu Kadry ZHP. W trakcie obu tych wydarzeń psychologowie z Wydziału ds. wsparcia psychologicznego byli odpowiedzialni za opracowanie, wdrożenie oraz ewaluację procedur bezpieczeństwa. Stanowiło to element pilotażu modelowych procedur, które będą mogły być proponowane wydarzeniom o różnej skali.

Informacje o Polityce pojawiały się w social mediach, harcerskiej prasie oraz były promowane w ramach ZHP360.

Pełnomocnik naczelnicki ds. numerowanych krzyży harcerskich

Koordynowanie i wspieranie procesu wdrażania numerowanych krzyży harcerskich; Monitorowanie stanu ewidencjonowania krzyży harcerskich w systemie ewidencyjnym Tipi; Składanie zamówień na krzyże harcerskie na potrzeby Głównej Kwatery ZHP; Kontakt z CSH 4 Żywioty i osobami odpowiedzialnymi w hufcach za procesy związane z krzyżami harcerskimi

(zadanie ciągłe) Działalność Pełnomocnika ds. numerowanych krzyży harcerskich

W czasie Finału Wielkiej Orkiestry Świątecznej Pomocy jeden z krzyży harcerskich serii kolekcjonerskiej został wylicytowany za 2 150 zł.

21 września 2024 r. Pełnomocnik wziął udział w XXIII Międzynarodowym Spotkaniu Kolekcjonerów Skautowych „Sroka”, które odbywało się w Łodzi. Podczas spotkania, w imieniu naczelnicki ZHP zostały wręczone numerowane krzyże harcerskie serii „K”.

W dniach 4-6 października 2024 r. Pełnomocnik uczestniczył w spotkaniu przedstawicieli Chorągwiowych i Hufcowych Komisji Historycznych w Kokotku. Przedstawił dwie prezentacje: "Zbieranie materiałów biograficznych, pisanie biografii" oraz „Numerowany krzyż harcerski serii 'K'".



Pełnomocnik w 2024 r. przygotował wystawę planszową poświęconą historii krzyża harcerskiego, zamówioną przez Muzeum Harcerstwa w Warszawie. Na planszy tytułowej widnieje awers aktualnego numerowanego krzyża harcerskiego ZHP, a ostatnia z plansz jest poświęcona obowiązującemu w ZHP krzyżowi.

Wydział Finansowania Organizacji

Koordynowanie pełnego procesu pozyskiwania środków ze źródeł zewnętrznych; Upowszechnianie wśród pracowników i wolontariuszy informacji o istniejących programach i otwartych konkursach ofert; Wspieranie wydziałów/zespołów Głównej Kwatery ZHP oraz komend wydarzeń centralnych w zakresie aplikowania o środki, realizacji zadań oraz rozliczania zadań; Poszukiwanie dodatkowych źródeł finansowania działalności ZHP (fundacje, fundusze, sponsorzy prywatni, środki zagraniczne); Prowadzenie działalności informacyjnej w zakresie źródeł finansowania działań szczebla centralnego ZHP; Prowadzenie szkoleń z zakresu pozyskiwania środków

(zadanie ciągłe) Współpraca z koordynatorami działań, współpracownikami i instruktorami wydziału, przygotowywanie, realizacja i rozliczanie wniosków; współpraca z komendantami i skarbnikami wydarzeń ogólnopolskich, przygotowanie i realizacja szkoleń dla wydziałów GK ZHP, udział w wewnętrznych oraz zewnętrznych szkoleniach współpracowników i instruktorów WFO GK ZHP

W 2024 r. Wydział Finansowania Organizacji:

- Stworzył dwuletnią strategię dla Wydziału Finansowania Organizacji w oparciu o zebrane potrzeby zarówno z organizacji, jak i z Wydziałów GK ZHP.
- Współorganizował spotkania dot. wdrożenia w ZHP elektronicznego obiegu dokumentów.
- Wdrożył podział, gdzie każdy wydział/zespół/członek GK ma swojego opiekuna z WFO. Wszystkie informacje na temat współpracy z WFO zebrane są na sharepoincie WFO.
- Na bieżąco spotykał się z kierownikami wydziałów na temat ich bieżących potrzeb pod względem pozyskiwania środków: zarówno indywidualnie, jak i na regularnych spotkaniach kierowników i wolontariuszy. W oparciu o zebrane potrzeby na bieżąco były proponowane konkursy, do których zainteresowane wydziały przystępowały.
- Zorganizował spotkania dot. wymiany dobrych praktyk w zakresie pozyskiwania dofinansowań dla osób, które zajmują się pozyskiwaniem środków na poziomie chorągwi.
- Zorganizował spotkania koordynatorów dużych projektów na poziomie centralnym. Zebrano ich bieżące potrzeby i wnioski z pracy na przyszłość, które wdrożono.
- Zorganizował szkolenie z pozyskiwania środków dla wolontariuszy GK ZHP podczas Zbiórki w Funce w dniu 14.09.2024 r.
- Zorganizował serię 4 otwartych webinarów dot. pozyskiwania środków, z których powstał kurs pozyskiwania środków dostępny na Harcerskim Serwisie Szkoleniowym:



<https://edu.zhp.pl/course/view.php?id=53>

Webinary zorganizowane przez WFO:

- Jak pozyskiwać środki dla gromady/drużyny - 15.04.2024 r.,
- Pozyskiwanie środków na obóz zagraniczny w formie wymiany Erasmus+ - 20.06.2024 r.

Warsztaty on-line współorganizowane z instruktorkami Chorągwi Gdańskiej ZHP:

- Jak skutecznie pisać wnioski dotacyjne cz. 1 - 13.11.2024 r.,
- Jak skutecznie pisać wnioski dotacyjne cz. 2 - 27.11.2024 r.

Kontrole:

W tym okresie odbywało się zamykanie projektu Power 1.4 „Harcerstwo Kształci” realizowanego w latach 2018-2021, który jak się okazało w 2023 r. był ciągle niezakończony. Równolegle odbywała się kontrola prowadzona przez 2 kontrolerów. Do 6.03.2024 r. WFO pracowało nad pozytywnym zamknięciem projektu i przygotowaniem wyjaśnień dla kontrolujących z Instytucji Pośredniczącej.

Instytucja Pośrednicząca 8.03.2024 r. przesłała pismo (sygn. DWF-VII.7422.26.2021.MJ), w którym uznano, że „przekazane wyjaśnienia wraz z dokumentacją za wystarczające do uznania Zaleceń pokontrolnych za wdrożone. W związku z powyższym, czynności kontrolne w ramach kontroli nr 41/K/20-21/P uznaje się za zakończone”.

Natomiast 22.03.2024 r. otrzymano wiadomość od instytucji pośredniczącej potwierdzającej rozliczenie końcowego wniosku o płatność i zwrotu kwoty 19083,40 zł wynikającej z błędów w rozliczeniu w IV kwartale 2021 r., co jednocześnie wiąże się z zamknięciem całego projektu i jego rozliczeniem.

Projekty złożone 2024 r., oczekujące jeszcze na rozpatrzenie:

Tytuł projektu	Instytucja finansująca	Nazwa konkursu	Kwota wnioskowana na projekt
Rozpal Watrę	NIW	NoweFIO	300 000,00 zł
Jesteśmy na fali! Rozwój wychowania morskiego ZHP na żagłowcu „Zawisza Czarny”	NIW	PROO1A	300 000,00 zł

Wnioski złożone w 2024 r., które dostały dofinansowanie:



Tytuł projektu	Instytucja finansująca	Nazwa konkursu	Kwota wnioskowana na projekt	Kwota przyznana w PLN na cały projekt
Patriotyczny koncert harcerski	MON	MON 14/2024	135 200,00 zł	100 000,00 zł
Bądź gotów!	MEN	Edukacja na rzecz budowania społeczeństwa obywatelskiego	19 200 000,00 zł	17 480 000,00 zł
Voices of Change	Erasmus+ (Belgia)	Eramus+	28160 EUR	118 272,00 zł
OODPORNOŚĆ	MON	3/2024/WD/DEKID Edukacja dla bezpieczeństwa 25 lat Polski w NATO	50 000,00 zł	35 000,00 zł
Warsztaty Harcerskiej Szkoły Ratownictwa ZHP-Praktyczne upamiętnienie 25-lecia członkostwa Polski w NATO	MON	3/2024/WD/DEKID Edukacja dla bezpieczeństwa 25 lat Polski w NATO	44 556,00 zł	30 000,00 zł
Harcerscy strażnicy pamięci	MON	5/2024/WD/DEKID „Pamiętając o przeszłości” - dot. podtrzymywania i upowszechniania tradycji narodowej, pielęgnowania polskości oraz rozwoju świadomości narodowej, obywatelskiej i kulturowej	99 330,00 zł	26 000,00 zł
Widnokrąg	Ministerstwo Sportu i Turystyki	Turystyka bez barier	150 392,00 zł	150 392,00 zł
Szlaki Władysława Zamoyskiego	Fundacja Lotto	Patroni Roku	19 900,00 zł	19 900,00 zł
Wniosek zbiorczy PNWM 2024	PNWM	-	176 213,40 zł	150 103,00 zł

Warsztaty z zakresu edukacji ekonomicznej prowadzone przez Wydział Wychowania Ekonomicznego ZHP	NBP	dofinansowanie przez Narodowy Bank Polski projektu z zakresu edukacji ekonomicznej	29 970,00 zł	23 770,00 zł
WOW w ZHP cz. 2	NIW	WOW w NGO!	395 720,00 zł	395 720,00 zł
Jamboree	NIW	ROHIS	1 200 000,00 zł	1 200 000,00 zł
Monte Cassino 2024 - Wyprawa pamięci o żołnierzach Polskich Sił Zbrojnych	MKiDN	Miejsca pamięci narodowej za granicą	240 000,00 zł	98 000,00 zł
Harcerska Wyprawa Pamięci	KPRM	(tryb B11)	1 951 000,00 zł	1 676 000,00 zł
Wspólnym Szlakiem Wolności - wyprawa	UdSKIOR	Podtrzymywanie tradycji narodowej, pielęgnowania polskości oraz rozwoju świadomości narodowej, obywatelskiej i kulturowej.	425 000,00 zł	35 000,00 zł
KSH: Europejka - Obywatelka Świata	Erasmus	Erasmus+ KA154	25 500,00 EUR	115 000,00 zł
PNWM	PWNM	5 projektów drużyn	150 000,00 zł	10 000,00 zł
SUMA			21 653 157,00 zł	

Wnioski złożone w 2024 r., które zostały rozliczone i zatwierdzone:

Tytuł projektu	Instytucja finansująca	Nazwa konkursu	Kwota wnioskowana na projekt	Kwota przyznana w PLN na cały projekt
Leśny wypoczynek dzieci i młodzieży	Senat	Opieka nad Polonią i Polakami za granicą	87 450,00 zł	80 000,00 zł
Harcerska Wyprawa Pamięci	Prezes Rady Ministrów (KPRM)	(tryb B11)	1 951 000,00 zł	1 676 000,00 zł
Koncertowy powrót Zawiszy Czarnego do służby	MSiT	Program Wsparcia Turystyki 2024 - Priorytet 1	102 349,00 zł	102 349,00 zł



Promocja Polski wśród międzynarodowej grupy uczestników Intercamp 2024	Polska Fundacja Narodowa	nabór ciągły	47 500,00 zł	47 500,00 zł
ZHP na Konferencji Światowej Organizacji Ruchu Skautowego	NIW	PROO 5	10 000,00 zł	10 000,00 zł
Wspólnym Szlakiem Wolności - wyprawa pamięci na Monte Casino 2024	UdSKiOR	Podtrzymywanie tradycji narodowej, pielęgnowania polskości oraz rozwoju świadomości narodowej, obywatelskiej i kulturowej.	425 000,00 zł	35 000,00 zł
Wspólnym Szlakiem Niepodległości	BP Niepodległa	Program Dotacyjny Programu Niepodległa Edycja 2024	97 700,00 zł	97 700,00 zł
Monte Cassino 2024 - Wyprawa pamięci o żołnierzach Polskich Sił Zbrojnych	MKiDN	Miejsca pamięci narodowej za granicą	240 000,00 zł	98 000,00 zł
SUMA			2 146 549,00 zł	

Wnioski złożone w 2024 r., które zostały odrzucone:

Tytuł projektu	Instytucja finansująca	Nazwa konkursu	Kwota wnioskowana na projekt
PRZYGOTOWANI	MON	10: Sport - Wojsko - NATO - Bezpieczeństwo	50 000,00 zł
Wspólnym Szlakiem Tradycyjnych Smaków Mazowsza	Zarząd Województwa Mazowieckiego		13 500,00 zł
Kultura radomska z ZHP	Narodowe Centrum Kultury / MKiDN	EtnoPolska. Edycja 2024	79 100,00 zł
Kobieta - Skautka - Harcerka: Obywatelka	Erasmus+	KA154: Działania na rzecz uczestnictwa młodzieży	24 000,00 €

Betlejemski sztafeta	MSiT	Sport dla wszystkich 2024	209 950,00 zł
Koncertowy powrót Zawiszy Czarnego do służby	NCK	Kultura Interwencje 2024	48 250,00 zł
Bezpieczeństwo na całe życie	Fundacja Inter Cars	Program Drogowskaz	100 000,00 zł
Cyfrowa rewolucja	MSiT	Program Wsparcia Turystyki 2024 - Priorytet 3	397 000,00 zł
Polska tradycja i współczesność na X Zlocie ZHP w USA	Senat	Opieka nad Polonią i Polakami za granicą	193 000,00 zł
WATRA	PGNiG	Darowizna	11 000,00 zł
American experience at the process of organizing the 26th World Scout Jamboree Poland 2027	Ambasada USA	PD Poland Annual Program Statement	40 000,00 USD
TheAcademy	Fundusz Wyszechradzki	Visegrad Fund	53 500,00 EUR
Bethlehem Peace Light Campfire	Fundacja Sevin	nabór ciągły	1 330,00 EUR
Kobieta - Skautka - Harcerka: Obywatelka	German Marshall Fund	INT 3 – Edukacja Demokratyczna	25 000,00 USD
Wspomnienie Leopolda Teligi w formie współzawodnictwa Harcerskich Drużyn Wodnych - 55 rocznica samotnego opłynięcia Ziemi przez pierwszego Polaka"	Fundacja Totalizatora Sportowego	Program „Polska dziś i jutro”	46 100,00 zł
Non-violent leadership	Ambasada USA	AEECA/ESF PD Programs	150 000,00 USD
Miasteczko Złotowe	Fundacja Lotto	Program Grantów-nabór ciągły	47 100,00 zł
Kobieta - Skautka - Harcerka: Obywatelka	Fundacja Pekao	nabór ciągły	10 000,00 zł
Harcerska Wyprawa Pamięci	MON	Art. 12 ustawy o pp i wolontariacie	300 000,00 zł
Polonia i Polacy za Granicą	Kancelaria Prezesa Rady Ministrów	Polonia i Polacy za Granicą 2024:	68 265,00 zł



		wydarzenia i inicjatywy polonijne	
Ogólnopolskie Zawody Ratownicze	Fundacja PGE	nabór ciągły	20 000,00 zł
KSH: Europejka - Obywatelka Świata	GMF	German Marshall Fund	30 000,00 \$
Prepared for challenges, Prepared for innovation	Erasmus+ (FRSE)	KA210-YOU - Small-scale partnerships in youth (KA210-YOU)	60 000,00 €
Muzyczny Ślad Harcerstwa	MKIDN	Muzyczny Ślad	75 000,00 zł

Koordynowanie pełnego procesu pozyskiwania środków ze źródeł zewnętrznych

(zadanie ciągłe) Koordynowanie projektu ROHiS wewnątrz ZHP: koordynowanie działań części wspólnej oraz części centralnej ZHP, współpraca z koordynatorami chorągwanymi ROHiS, przygotowanie oraz rozliczanie zadania; udział w spotkaniach międzyorganizacyjnych

Koordynowanie projektu ROHiS wewnątrz ZHP realizowano przez cały rok. Działanie było realizowane przez Koordynatorkę projektu ROHiS wraz Skarbnikiem oraz Koordynatorką części wspólnej ROHiS, za którą odpowiada ZHP. Z początkiem roku przekazano do szefów wydziałów i zespołów informacje o procedurze zgłaszania realizowanych działań dofinansowanych ze środków ROHiS.

W ramach działań koordynatorka projektu ROHiS uczestniczyła średnio raz w miesiącu w spotkaniu międzyorganizacyjnym dla koordynatorów ROHiS, organizowała spotkania online z koordynatorami projektu ROHiS w Chorągwiach w terminie 23.04.2024 r. oraz 10.12.2024 r. W między czasie koordynatorka pozostała w kontakcie mailowym i telefonicznym z koordynatorami chorągwanymi. W ramach działań części wspólnej ROHiS przedstawiciele ZHP brali udział w pracach zespołów międzyorganizacyjnych takich jak: ds. HALiZ, ds. wychowania ekonomicznego, ds. otoczenia prawnego, ds. partnerstwa biznesowego, ds. kompetencji, ds. forum o wychowaniu, zespół ekspertów i Radzie Organizacji Harcerskich, które zrzesza szefów organizacji. W 2024 r. odbyły się także spotkania kwartalne w NIW-CRSO, w których brali udział przedstawiciele Głównej Kwatery w terminach 2.04.2024 r., 4.06.2024 r., 10.09.2024 r. i 26.11.2024 r. Podczas spotkania omawiano bieżącą realizację projektu oraz wyzwania, które występowały w trakcie m.in. konsultowanie zapisów umowy w zakresie procedur wyboru wykonawców i powiązań gospodarczych, zakresu sprawozdawczości. Na koniec roku doszło do zmiany na stanowisku koordynatora projektu ROHiS. Sprawozdanie z realizacji pierwszego roku projektu zostanie złożone do 30.01.2025 r. zgodnie z zapisami umowy.



Wydział Harcerski

Prowadzenie poradnictwa i popularyzacja dorobku w zakresie metodyki harcerskiej

(zadanie ciągłe) Cykl materiałów metodycznych inspirujących do realizacji SIM

Zadanie jest we współpracy z Wydziałem Promocji i Informacji. Są to cykle postów na grupie ZHP Strefa Inspiracji. Raz w miesiącu od stycznia do grudnia były wysyłane i publikowane materiały dotyczące SIM w działaniu drużyny.

(zadanie ciągłe) Tworzenie materiałów/konspektów/ podcastów/webinarów/konkursów ekonomicznych w związku z rokiem ekonomicznym

W ramach roku ekonomicznego wspólnie z Wydziałem Wsparcia Ekonomicznego zrealizowaliśmy:

- „Harcerską Paczkę Metodyczną. Ekonomia w drużynie harcerskiej”, która składa się z treści ogólnych czym jest ekonomia oraz jak ją realizować w metodyce harcerskiej, a także są tam konspekty ekonomiczne wraz z załącznikami do pracy z ekonomią w drużynie harcerskiej. Materiał można znaleźć w Centralnym Banku Pomysłów oraz na Sharepoincie Wydziału Harcerskiego.
- „Gra ekonomiczna - harcerska giełda” - stworzona przez członkinię Wydziału Harcerskiego i sprawdzona przez członka Wydziału Wsparcia Ekonomicznego. Jest to konspekt wraz z załącznikami oraz propozycja sprawności harcerskich, które można rozpocząć w ramach poznawania czym jest giełda jak i wzięcia udziału w grach harcerskich.
- warsztat ekonomiczny podczas Zlotu Kadry w Radomiu nt. Zawody przyszłości, ekonomia w drużynie harcerskiej, oszczędzanie w drużynie harcerskiej, finanse obozowe - jak je planować. Zrealizowane zostały te warsztaty przez członka oraz kierownika Wydziału Wsparcia Ekonomicznego, a także przez kierowniczkę Wydziału Harcerskiego.

(zadanie ciągłe) Zmiana układu materiałów, opieka nad aktualizacją treści na stronie Wydziału -Sharepoint, wyszukiwanie nowych rozwiązań, a by jak zwiększyć intuicyjność strony i jej treści

Aktualizowanie treści na stronie Wydziału- sharepoint. Zaplanowane działania w tym zakresie nie zostały w całości zrealizowane w zamierzonym roku, dlatego też będą kontynuowane w następnym.

(zadanie ciągłe) Tworzenie kart metodycznych, plansz, zeszytów metodycznych, gier itp.

Zadanie nie zostało zrealizowane. Zrealizowaliśmy analizę potrzeb treści oraz rozkładu materiału, dlatego też zadanie będzie kontynuowane w następnym roku.

(zadanie ciągłe) Tworzenie materiałów metodycznych z metodyki harcerskiej on line

Została stworzona Metodyczna Paczka Chorągiewna - ekonomia.



Praca z kadrą referatów harcerskich/zespołów metodycznych/zespołów metodyczno-programowych oraz osób na szczeblu chorągwi odpowiedzialnych za pracę z metodyką harcerską poprzez 1/ tworzenie przestrzeni do wymiany doświadczeń i promowania dobrych praktyk w metodyce harcerskiej (np. warsztaty, konferencje); Budowanie wspólnoty metodyków harcerskich

(zadanie ciągłe) Uczestnictwo członków w kursach, warsztatach, konferencjach zarówno jako uczestnik jak i organizator/ wsparcie działań metodycznych na terenie Polski/ wizyty metodyczne na terenie całej Polski. Zarówno koszty przejazdu jak i koszty ewentualnego uczestnictwa oraz noclegu i diety

Zorganizowaliśmy Konferencję dla metodyków harcerskich w Warszawie w grudniu 2024 r., w której został poruszony temat bezpieczeństwa pod kątem działań metodycznych związanych m.in. z wyjazdowymi formami pracy jak bezpieczna pielęgnacja i higiena na wyjazdach harcerskich czy bezpiecznym żywieniem harcerzy na wyjazdach harcerskich.

Prowadziliśmy podobóz harcerski na szlaku drużynowych podczas Zlotu Kadry w Radomiu, który w całości poświęciliśmy działaniom metodycznym pod kątem obozowym np. Metodyczna obrzędowość, ekonomia na obozie (prowadził Wydział Wychowania Ekonomicznego), metodyk na obozie- rola i kompetencje, metodyczne formy pracy na obozie.

Wspieraliśmy kurs drużynowych w chorągwi stołecznej przeprowadzając na nim warsztaty o metodyce harcerskiej w zakresie SIM, HAL, bohatera drużyny oraz pracy drużynowego w metodyce harcerskiej.

Podczas tegorocznej WATRY został przeprowadzony warsztat o grywalizacji. Zaktualizowaliśmy programy sprawności harcerskich. Podczas tegorocznego BŚP w Zakopanem byliśmy odpowiedzialni za część gry miejskiej. Przez cały rok braliśmy udział w pracy koncepcyjnej do warsztatu HSW 2.0 i w listopadzie przeprowadziliśmy wspólnie z CSI warsztat w tym zakresie dla Chorągwi Śląskiej.

Od stycznia tego roku uczestniczymy w konsultacjach metodycznych pod przewodnictwem Rady Naczelnej. Również od stycznia tego roku braliśmy udział w tworzeniu kursu metodycznego "METODYK!", jednak ze względu na zbyt małą liczbę uczestników został on na wiosnę odwołany.

Podczas odprawy z Komendami Chorągwi uczestniczyliśmy on-line na spotkaniu z programowcami Chorągwi. Wspieraliśmy pod kątem pomocy organizacyjnej i biurowej działania Seminarium Bezpieczeństwa realizowane przez Wydział Wsparcia Specjalnościowego- Inspektorat Obronny.

Podczas Konferencji "W połowie drogi" realizowanej przez Wydział Wsparcia Specjalnościowego - prowadziliśmy warsztat metodyczny dla uczestników konferencji.

Pisaliśmy konspekty ekonomiczne dla metodyki harcerskiej związane z W. Grabskim i J. Korczakiem, które zostały przesłane do Fundacji Korczakowskiej.

Od lipca przygotowywaliśmy działanie Harcerski Zlot Metodyczny. Niestety ze względów organizacyjnych przełożyliśmy to zadanie na marzec roku następnego.



Pisanie rozdziałów, nadzór nad pisanem przez innych autorów oraz współpraca z redaktorem głównym przy tworzeniu poradnika harcerskiego.

Braliśmy udział oraz pomagaliśmy na punktach podczas Zlotu Powstania Warszawskiego, prowadziliśmy warsztat metodyczny podczas Konferencji Metodycznej "Iskra" organizowanej przez Referat Harcerski Chorągwi Mazowieckiej.

Postanowiliśmy powołać zespół współpracowników przy Wydziale Harcerskim, który będzie złożony z metodyków harcerskich nie spełniających jeszcze wymogów członków Wydziałów. Tym samym będziemy z nimi pracować nie tylko pod kątem rozwoju metodycznego, ale też instruktorskiego, aby motywować ich do dalszej pracy ze stopniami harcerskimi. Zespół ten będzie wspierał członków wydziału przy formach metodycznych, ale też będzie posiadał samodzielne zadania realizowane pod okiem Kierowniczki Wydziału.

(zadanie ciągłe) Cykl warsztatów/spotkań/podcastów dotyczące problemów wychowawczych w drużynie harcerskiej

Zadanie nie zostało zrealizowane. Działania związane ze Zlotem Kadry i pisanem poradnika zajęły znacząco więcej czasu niż zakładaliśmy.

(zadanie ciągłe) Spotkania online oraz na żywo z metodykami chorągwanymi

Zadanie nie zostało zrealizowane. Działania związane ze Zlotem Kadry i pisanem poradnika zajęły znacząco więcej czasu niż zakładaliśmy.

(październik 2024 r.) Konferencja skierowana do metodyków harcerskich na wszystkich szczeblach. Planowani są też prelegenci spoza ZHP

Konferencja została przeniesiona na grudzień. Zorganizowaliśmy Konferencję dla metodyków harcerskich w Warszawie w grudniu 2024, w której został poruszony temat bezpieczeństwa pod kątem działań metodycznych związanych m.in. z wyjazdowymi formami pracy jak bezpieczna pielęgnacja i higiena na wyjazdach harcerskich czy bezpiecznym żywieniem harcerzy na wyjazdach harcerskich. Wśród gości były osoby spoza organizacji jak psycholog czy instruktor sportu.

Inicjowanie, czuwanie i współpraca związana ze szkoleniami kadry związanymi z metodyką harcerską

(styczeń 2024 r.) Warsztat dla metodyków chorągwanianych

Zadanie nie zostało zrealizowane.

(luty 2024 r.) Spotkanie metodyków hufcowych

Zadanie nie zostało zrealizowane. Działania związane z przygotowaniem warsztatu wspólnego z CSI - HSW 2.0 oraz kursu metodycznego zajęły znacząco więcej czasu niż zakładaliśmy.

(kwiecień 2024 r.) Kurs związany z prowadzeniem kursów metodycznych

Zadanie zostało przygotowane, ale ze względu na zbyt niską frekwencję zostało odwołane.

(sierpień 2024 r.) Prowadzenie warsztatów na zlocie kadry

Zadanie zostało zrealizowane w ramach działań podobozu harcerskiego. Przeprowadzone warsztaty: "Pasja to bezpieczeństwo wewnętrzne" - zrealizowane przy współpracy jednostki WOT; warsztat ekonomiczny prowadzony oraz warsztat ekonomiczny prowadzony przez Wydział



Wychowania Ekonomicznego, warsztaty metodyczne o alternatywnych metodach nauczania, warsztaty metodyczne o obrzędowości, warsztaty metodyczne „Kim jest metodyk?” - kompetencje i zadania, warsztaty metodyczne o formach pracy na obozie.

(grudzień 2024 r.) Tworzenie trasy harcerskiej podczas BŚP

Zadanie zostało zrealizowane. Organizatorzy zmienili formułę gier i była jedna trasa dla wszystkich metodyk prócz zuchowej. W ramach tej trasy prowadziliśmy dwa warsztaty/punkty.

Wydział Inspiracji i Poradnictwa

Koordynowanie upowszechniania dorobku środowisk harcerskich oraz poszczególnych instruktorów ZHP.

Inspirowanie dobrych praktyk w zakresie materiałów programowych dla kadry ZHP, oraz gromad i drużyn, w tym upowszechnianie oferty skautowej

(zadanie ciągłe) Regularne zarządzanie i aktualizacja Centralnego Banku Pomysłów oraz przeniesienie go na serwer docelowy. Ciągłe upowszechnianie materiałów wspierających działania kadry ZHP wypracowywanych w organizacji na poziomie centralnym.

W roku 2024 Wydział Inspiracji i Poradnictwa kontynuował zarządzanie oraz aktualizację Centralnego Banku Pomysłów. Pomimo trudności związanych z pracą nad systemem, materiały były na bieżąco dodawane do bazy. Systematycznie aktualizowano zasoby, dostosowując je do potrzeb instruktorów i kadry ZHP. Chociaż nie wdrożono planowanego systemu recenzji w ramach Centralny Bank Pomysłów 2.0, recenzowanie materiałów odbywało się w sposób ciągły, zgodnie z możliwościami wolontariuszy Wydziału. Proces ten, choć czasochłonny, zapewnił wysoką jakość publikowanych materiałów. Wydział na bieżąco wspierał publikację oraz wydawanie materiałów centralnych, co wpłynęło na ułatwienie dostępu do wartościowych treści edukacyjnych i metodycznych.

Tworzenie przestrzeni do wymiany doświadczeń i promowania dobrych praktyk wśród kadry ZHP (np. warsztaty, konferencje)

(zadanie ciągłe) Stworzenie poradnictwa oraz materiałów interaktywnych, w celu ujednolicenia standardów recenzji materiałów publikowanych w CBP 2.0 oraz innych materiałów centralnych. Stworzenie minikursu weryfikującego znajomość zasad recenzji wraz z opracowaniem wirtualnego certyfikatu, będącego gwarancją jakości wiedzy recenzenta w obszarze procesu recenzji.

Realizacja tego zadania została przełożona na kolejny rok ze względu na brak wdrożenia systemu recenzyjnego w Centralny Bank Pomysłów. Decyzja ta wynikała z konieczności przeprojektowania procesu, co pozwoli na lepsze dopasowanie go do potrzeb organizacji. Członkowie Wydziału podczas



spotkań zespołu opracowali zarys treści do minikursu, który ma służyć jako narzędzie wspierające recenzentów w ich pracy. Dodatkowo, przygotowano przestrzeń na kurs na platformie zhp.edu.pl, gdzie docelowo będą zamieszczane interaktywne materiały edukacyjne. Planuje się, że kurs będzie zawierał moduły teoretyczne i praktyczne, które pozwolą uczestnikom zdobyć i zweryfikować wiedzę z zakresu procesu recenzji. Prace nad merytorycznym aspektem kursu będą kontynuowane w roku 2025, po dostosowaniu systemu recenzji do nowych warunków poza platformą Centralny Bank Pomysłów.

Prowadzenie poradnictwa i tworzenie materiałów oraz narzędzi wspierających pracę kadry ZHP oraz koordynowanie całości poradnictwa prowadzonego przez GK ZHP

(zadanie ciągłe) Koordynacja procesu wydawania materiałów programowych i poradniczych na poziomie centralnym. Wsparcie w obszarze redakcji oraz weryfikacja materiałów, nadawanie ISBN.

Zadanie było realizowane na bieżąco i obejmowało szeroki zakres działań związanych z redakcją, korektą oraz dystrybucją materiałów programowych i poradniczych. W ramach tych działań wykryto błąd w procesie zgłaszania oraz nadawania numerów ISBN dla materiałów, co utrudniało sprawne wydawanie nowych publikacji. Obecnie trwają intensywne prace nad usprawnieniem przepływów, aby proces funkcjonował efektywnie i zgodnie z obowiązującymi standardami. Wydział współpracuje z Wydziałem Komunikacji i Promocji w celu wypracowania skutecznych rozwiązań, które pozwolą na płynne wydawanie i udostępnianie nowych materiałów. Szczególny nacisk kładziono na jakość treści, ich zgodność z metodą harcerską.

(zadanie ciągłe) Stworzenie witryny dla kadry ZHP na sharepoint - poziom chorągwiany. Witryna będzie zawierać przykładowe opisy funkcji, zdefiniowane zadania związane z funkcjami pełnionymi przez kadrę ZHP oraz poradnictwo i materiały związane z pełnieniem danej funkcji.

W 2024 roku Wydział kontynuował prace nad stworzeniem platformy dla kadry ZHP, której celem jest ułatwienie dostępu do zasobów dla instruktorów pełniących różne funkcje w organizacji. W pierwszej fazie projektu powstała witryna obejmująca funkcje na poziomie hufca. Jednak ze względu na ograniczoną dostępność wolontariuszy, spowodowaną zobowiązaniami osobistymi i zawodowymi, tempo prac nad platformą było wolniejsze niż początkowo zakładano. W konsekwencji materiały zostały opublikowane jedynie częściowo, wymagając dalszej korekty i redakcji w celu zapewnienia ich spójności oraz wysokiej jakości. Prace nad częścią chorągwianą zostały odroczone, aby dostosować je do nowego Systemu Pracy z Kadrami w ZHP. Decyzja ta wynika z potrzeby zapewnienia spójności tworzonych materiałów z aktualnymi zmianami w systemie. Wydział kontynuuje prace nad platformą, planując wznowienie działań.

Podsumowując, Wydział Inspiracji i Poradnictwa zrealizował szereg kluczowych zadań w roku 2024, mimo trudności technicznych i organizacyjnych. Wiele projektów będzie kontynuowanych w roku 2025, aby zapewnić ich kompleksowe wdrożenie. Dzięki zaangażowaniu członków Wydziału udało się wypracować fundamenty pod przyszłe działania, które przyczynią się do rozwoju organizacji i wsparcia kadry ZHP.



Wydział IT

Administrowanie serwisami i kontami w domenach ZHP oraz usługami Microsoft dla ZHP

(zadanie ciągłe) Zakup licencji "Power Automate per user" dla konta sharepoint@zhp.pl na użytek automatyzacji pracy

Licencja jest kupowana co roku. Jest wykorzystywany do automatyzacji procesów w Office.

Bieżące zarządzanie systemem; Realizowanie harmonogramu wdrożenia systemu i współpraca z firmą odpowiedzialną za wdrożenie systemu; Współpraca z administratorami Tipi poziomu chorągwi; Udzielanie odpowiedzi na zapytania o raporty; Tworzenie i aktualizacja poradnictwa związanego z Tipi

(zadanie ciągłe) Dalsze wdrażanie systemu Tipi; poradnictwo; współpraca z administratorami lokalnymi systemu w chorągwiach; bieżące utrzymanie Tipi

Zespół Wydziału na bieżąco starał się nadzorować wdrażanie poprawek do systemu Tipi, które były zgłaszane. Udało się poprawić wiele funkcjonalności, a także wprowadzić nowe, m.in.:

- Dodano możliwość wprowadzania danych harcerskich - stopni, osiągnięć, kursów i szkoleń, odznaczeń, służby instruktorskiej bezpośrednio przez członków ZHP, którzy nie mają żadnych uprawnień w systemie.
- Dodano możliwość publicznej rejestracji dla osób, których opiekunowie prawni już mają konto w systemie. System na podstawie numeru PESEL znajduje rodzica, wyświetla jego inicjały i przypisuje do dziecka. Administrator otrzymuje informację, że dla danego wniosku o dołączenie do ZHP znaleziono i połączono istniejące konto rodzica. Wówczas może sprawdzić poprawność danych i ewentualnie usunąć tego rodzica.
- W systemie rozdzielono dotychczasowe zgody na 2 rodzaje: zgody - działające w obecnym kształcie. Oświadczenia - nowy typ, który oprócz odmiennego słownictwa (np. "Składam oświadczenie" zamiast "Wyrażam zgodę") charakteryzuje się tym, że nie ma możliwości wycofania oświadczenia. Dotychczasowa Zgoda o zapoznaniu się z informacją nt. przetwarzania danych osobowych została przekonwertowana do oświadczenia.
- W systemie dodano możliwość wysłania próśb o uzupełnienie danych istniejących już członków, ale bez konieczności zakładania konta.
- Dla rodziców posiadających konto w Tipi istnieje możliwość ponownego wysłania formularza z prośbą o uzupełnienie danych (analogicznie jak dla dziecka - z poziomu profilu rodzica).
- Dane o dowodach osobistych rodziców wprowadzone przed zmianą (obecnie zbieramy PESEL zamiast numerów dowodów) nadal są dostępne jako pole opcjonalne - w widoku edycji rodzica, ale nie w widoku dodawania nowego.
- Dodana została możliwość filtrowania jednostek w hufcu - tak aby wyświetlać także jednostki, które znajdują się w szczepach i związkach drużyn, a nie bezpośrednio w hufcu. Domyślnie ta opcja jest wyłączona.
- W systemie dodano moduł umożliwiający aktywowanie publicznej rejestracji do jednostki (za pomocą linka) oraz akceptację i odrzucanie wniosków.



Trwają prace nad wdrożeniem kolejnych zmian.

Przez większość roku zespół Tipi miał problem z bieżącym odpowiadaniem na zapytania dotyczące zestawień danych z systemu. W ostatnim kwartale udało się pozyskać do wydziału nowego wolontariusza, który nadrobił zaległości w tym zakresie.

Administrowanie stronami www Głównej Kwatery ZHP

(zadanie ciągłe) Utrzymanie i administracja serwerem zhp.pl dla strony zhp.pl oraz kilkudziesięciu innych

Wydział na bieżąco monitoruje działania serwera, aktualizuje zabezpieczenia i technologie na nim dostępne oraz reaguje w razie wystąpienia zagrożeń i incydentów.

(zadanie ciągłe) Opłacenie i utrzymanie domen w posiadaniu ZHP

Wydział prowadzi rejestr domen, monitoruje ważność domen, termin płatności, zarządza strefami DNS, akceptuje i obsługuje wnioski o dodanie zmian w konfiguracji DNS, zapewnia bezpieczeństwo usług korzystających z domen ZHP z wykorzystaniem serwisu cloudflare. Wydział wydaje rekomendacje w zakresie domen a także przejmuje domeny kupione przez podmioty z grupy ZHP, które powinny być własnością ZHP.

Bieżące zarządzanie systemem

(zadanie ciągłe) Utrzymanie serwera, na którym pracuje TIPI

Wydział współpracuje z firmą obsługującą system Tipi, zgłasza występujące problemy, które są naprawiane w ramach umowy SLA. Informuje użytkowników o zgłoszeniu i naprawie błędów, wydaje changelogi.

Promowanie dobrych praktyk w zakresie bezpieczeństwa komputerowego oraz zabezpieczania danych cyfrowych

(zadanie ciągłe) Sprzętowe klucze U2F dla GK ZHP, administratorów, osób z wydziału promocji i księgowości

Zrezygnowano z zakupu kluczy U2F ponieważ uznano, że zabezpieczenie to będzie nieskuteczne, a inne zabezpieczenia zapewniają odpowiedni poziom bezpieczeństwa.

Wydział Komunikacji i Promocji

Budowanie zaplecza technologicznego mediów ZHP

Abonament oprogramowania używanego przez Wydział Komunikacji i Promocji GK ZHP

W 2024 r. Wydział Komunikacji i Promocji realizował zadanie ciągłe polegające na zakupie oraz bieżącym wykorzystywaniu abonamentów na różnorodne narzędzia wspierające działania komunikacyjne i promocyjne organizacji. Dzięki korzystaniu z oprogramowania możliwe jest takie monitorowanie mediów, analiza danych z mediów społecznościowych oraz produkcja treści multimedialnych.



W ciągu roku wykorzystywano następujące narzędzia:

- Artlist - zapewnia dostęp do szerokiej gamy utworów muzycznych oraz efektów dźwiękowych, które były wykorzystywane w materiałach promocyjnych, filmach oraz prezentacjach.
- Rundown - narzędzie do zarządzania projektami i tworzenia planów realizacji telewizyjnych, wspierające działalność zespołu ZHP360. Dzięki jego zastosowaniu usprawniono proces planowania i realizacji projektów audiowizualnych.
- PSMM - umożliwia śledzenie wzmianek o ZHP w mediach tradycyjnych i społecznościowych. Pozwala to na bieżące monitorowanie wizerunku organizacji oraz szybkie reagowanie na istotne wydarzenia medialne.
- Sotrender - narzędzie do analizy własnych mediów społecznościowych (Facebook, Instagram, Twitter, YouTube). Umożliwia monitorowanie zaangażowania, analizę kampanii oraz generowanie raportów, co wspiera optymalizację działań komunikacyjnych.
- Gridbuilder - wykorzystywany do tworzenia dynamicznych siatek treści na stronach internetowych ZHP. Umożliwia interaktywne i atrakcyjne wizualnie prezentowanie treści online.
- Zencastr - platforma do nagrywania wysokiej jakości podcastów, wspierająca tworzenie treści audio wykorzystywanych w działaniach komunikacyjnych ZHP.
- Pakiet Adobe - obejmujący narzędzia takie jak Photoshop, Illustrator, InDesign, niezbędne do tworzenia grafiki, publikacji i edytowania materiałów multimedialnych.
- ACF PRO - zaawansowana wtyczka do WordPress, pozwalająca na łatwe dodawanie niestandardowych pól do stron internetowych, co zwiększa możliwości dostosowywania treści.
- Effecto - platforma do wysyłania notatek prasowych z wbudowaną bazą danych.
- Apple Developer - dostęp do narzędzi wspierających rozwój aplikacji na urządzenia Apple, umożliwiające testowanie i wsparcie techniczne dla HarcApp.
- Get Response - narzędzie do zarządzania kampaniami e-mailowymi, wspierające komunikację z grupą odbiorców oraz partnerami organizacji.

Bieżąca analiza danych pozwalają na optymalizację procesów komunikacyjnych. Co miesiąc powstaje raport dotyczący działań komunikacyjnych, który korzysta z danych z pozyskanych z powyższych programów, co przyczynia się do polepszania skuteczności działań promocyjnych.

Przebudowa środowiska strony www, umożliwienie łatwego wdrożenia jednolitego szablonu strony w regionach

W 2024 r. kontynuowano intensywne prace nad przebudową strony internetowej Związku Harcerstwa Polskiego (WWW.ZHP.PL), których celem było przeniesienie strony na nowy silnik oraz umożliwienie łatwiejszego wdrożenia jednolitego szablonu strony dla jednostek. Działania te były odpowiedzią na problemy wynikające z niekompatybilności poprzedniego systemu z nowymi wersjami platformy WordPress oraz skomplikowanego procesu wdrożenia stron dla chorągwi i hufców.

Prace nad przebudową rozpoczęto od przeniesienia strony na nowy silnik (Breakdance), co pozwoliło na wdrożenie szeregu ulepszeń, w tym poprawy dostępności i responsywności serwisu.



Przeprowadzono testy wersji beta, które wykazały konieczność rozwiązania problemów związanych z dużą ilością danych zgromadzonych na stronie przez ostatnie 20 lat. Mimo napotkanych trudności udało się uzupełnić stronę o niemal wszystkie brakujące treści.

Zmiana ta umożliwiła przekazanie nieodpłatnie gotowego szablonu do jednostek. W celu wsparcia chorągwi i hufców udostępniono chat do raportowania błędów i składania sugestii dotyczących nowych funkcjonalności. Ponadto, wdrożono gotowe bloki elementów strony, zapewniające spójność stylistyczną i funkcjonalną, oraz uzyskano darmową licencję na wtyczkę Matt Plugins, która zoptymalizowała grafikę strony, zmniejszając wagę plików o 95% bez utraty jakości.

Rozpoczęto również proces udostępniania paczek instalacyjnych wraz z instrukcjami i licencjami, co usprawniło wdrażanie szablonów w jednostkach terenowych. Szkolenia z obsługi buildera strony przeprowadzono w czerwcu oraz sierpniu, udostępniając nagrania dla osób, które nie mogły uczestniczyć w spotkaniach na żywo. Skupiono się na dalszym rozwoju funkcjonalności, tworzeniu biblioteki elementów wizualnych oraz optymalizacji platformy.

W czwartym kwartale wdrożono formularz zapisów na newsletter oraz integrację z narzędziami analitycznymi za pomocą Google Tag Manager. Przygotowano również makiety strony umożliwiającej rezerwację rejsów na s/y Zawisza Czarny. Przeprowadzono dodatkowe szkolenia z obsługi systemu zarządzania treścią Breakdance, które miały na celu podniesienie kompetencji użytkowników.

Co istotne udało się także stworzyć bibliotekę elementów wizualnych i funkcjonalnych, wspierających jednolity wizerunek organizacji w sieci, a do tego wdrożono narzędzia monitorujące ruch na stronie oraz wspierające jej pozycję w wyszukiwarkach.

Podjęte działania doprowadziły do stworzenia środowiska internetowego, które jest łatwiejsze w obsłudze, bardziej intuicyjne i dostosowane do potrzeb użytkowników. Przebudowana strona zapewnia chorągwiom i hufcom spójny i profesjonalny wizerunek w sieci, co przyczynia się do skuteczniejszej promocji działalności Związku Harcerstwa Polskiego.

Archiwizowanie efektów pracy zespołów wydziału oraz systematyczne przekazywanie dorobku do Muzeum Harcerstwa

Archiwizowanie efektów pracy zespołów wydziału oraz systematyczne przekazywanie dorobku do Muzeum Harcerstwa

W okresie sprawozdawczym Wydział Komunikacji i Promocji systematycznie archiwizował efekty swojej pracy. Muzeum Harcerstwa ma zapewniony dostęp do dysku w chmurze, co umożliwia szybkie i łatwe przeszukiwanie oraz pobieranie potrzebnych materiałów foto i video. Przechowywanie i udostępnianie zgromadzonych materiałów pomagają w zabezpieczeniu historycznego dziedzictwa ZHP.



Tworzenie harcerskiej telewizji internetowej ZHP360

Działalność redakcyjna ZHP360 - wyprodukowanie programów dla członków organizacji oraz zakup wyposażenia. Organizacja szkolenia dla osób, które już biorą udział w działaniach ZHP360 oraz dla tych, którzy chcieliby zacząć działać w harcerskiej telewizji internetowej ZHP360

W ramach produkcji programów i treści, ZHP360 opublikowała łącznie 53 filmy edukacyjne skierowane głównie do instruktorów ZHP. Ponadto, zrealizowano łącznie 10 odcinków programu na żywo „Harcerski Szlak”. Rozpoczęto także publikację podcastu „Impuls kształceniowy” we współpracy z CSI. W 2024 r. kanał osiągnął 111 868 wyświetleń, a czas oglądania wyniósł 4 000 godzin. Podcast osiągnął 3200 wyświetleń.

Zespół ZHP360 regularnie przeprowadzał prace techniczne niezbędne do produkcji materiałów wideo, które obejmowały między innymi dni poświęcone na realizację aspektów technicznych takich jak montaż, nagrania oraz emisja transmisji na żywo. W okresie całego roku zespół skoncentrował się również na rozwoju zaplecza technicznego. Do istotniejszych działań należała wymiana sprzętu, w tym naprawa kamery BM Studio 6K PRO, która po serwisie umożliwiła bezproblemową produkcję kolejnych odcinków. W trzecim i czwartym kwartale zespół rozbudował również studio, instalując nowe funkcjonalności, takie jak prompter dla prowadzących oraz usprawniając układ kabli w studiu. Ponadto, w czwartym kwartale, zrealizowano zestaw do kamery bezprzewodowej, który znacząco zwiększył możliwości produkcyjne.

ZHP360 podejmowała także współpracę z innymi organizacjami oraz brała udział w wydarzeniach specjalnych. Na przykład, w styczniu 2024 r. zrealizowano transmisję z miejskiego 32. finału Wielkiej Orkiestry Świątecznej Pomocy, co było okazją do testowania nowego sprzętu. W czerwcu zespół zrealizował transmisję z finału Harcerskiej Ligi Debatanckiej i z LX Odrzańskiego Splywu Wiosennego a w grudniu zorganizował transmisję z Konferencji Instruktorskiej oraz współpracował przy realizacji transmisji skierowanej do szefów kontyngentów na Jamboree 2027.

Dodatkowo, ZHP360 aktywnie pracowało nad szkoleniami, zarówno dla osób już zaangażowanych w działalność telewizji, jak i dla nowych osób chcących dołączyć do zespołu. Spotkania i działania szkoleniowe, takie jak planowanie i podnoszenie kompetencji technicznych, były kluczowym elementem wzrostu efektywności pracy zespołu.

Dodatkowo kanał ZHP zakwalifikował się do programu partnerskiego YouTube. Zespół rozpoczął proces dołączenia do programu.

Koordinowanie działań związanych z komunikacją bieżącą ZHP i promocją harcerstwa

Działania podejmowane z partnerami ZHP

W 2024 r. Związek Harcerstwa Polskiego zrealizował liczne inicjatywy mające na celu promocję harcerstwa oraz współpracę z partnerami organizacyjnymi. Kluczowym obszarem działań była koordynacja bieżącej komunikacji ZHP, której celem było zwiększenie rozpoznawalności organizacji, podkreślenie jej wartości. ZHP podejmował współpracę z wieloma instytucjami i fundacjami, realizując wspólne inicjatywy o charakterze edukacyjnym, charytatywnym oraz prospołecznym.



Wspólnie z Wielką Orkiestrą Świątecznej Pomocy opublikowano materiały dotyczące wsparcia, jakie harcerze zapewnił podczas finału zbiórki. W ramach współpracy wystawiono na aukcję numerowany krzyż harcerski z numerem 7, co spotkało się z dużym zainteresowaniem i pozytywnym odbiorem społecznym. Działania te podkreśliły zaangażowanie ZHP w projekty charytatywne i umocniły relacje z fundacją WOŚP.

ZHP objęło patronatem II edycję Festiwalu i Targów Gier Planszowych BookGame. W związku z tym zorganizowano publikacje promujące to wydarzenie.

We współpracy z fundacją Zwolnieni z Teorii opublikowano informacje dotyczące harcerskich projektów realizowanych w ramach olimpiady oraz możliwości dołączenia do niej. Publikacje te miały na celu zachęcenie harcerzy do aktywnego uczestnictwa w olimpiadzie i realizacji własnych inicjatyw społecznych.

Rozesłano także kartki z życzeniami z okazji Dnia Myśli Braterskiej do partnerów organizacji oraz firm, które w przeszłości współpracowały z organizacją i wyznają podobne wartości. Działanie to pozwala na ciągłe utrzymywanie kontaktu.

We współpracy z DKMS przygotowano trop „Naszpikowani Braterstwem” w ramach ścieżki „Braterstwo”. Dzięki współpracy harcerze zdobyli sprawdzone, merytoryczne narzędzie, które wspiera ich w organizowaniu lokalnych akcji poszukiwania dawców szpiku.

We współpracy z fundacją DKMS, przeprowadzano kampanię zachęcającą jednostki Związku Harcerstwa Polskiego do organizowania „Dni dawcy”, podczas których zachęcano do rejestracji potencjalnych dawców szpiku do bazy. W ramach współpracy powstała dedykowana podstrona DKMS, na której chętni harcerze i harcerki mogli zgłosić chęć przeprowadzania akcji w swojej miejscowości, a osoby zewnętrzne mogły dowiedzieć się, jak zapisać dziecko do harcerstwa. Powstała też karta tropu „Naszpikowani braterstwem” z oznaczeniem partnera, którą DKMS również promował na swojej stronie. W ramach współpracy pojawił się post na stronie DKMS na Facebooku, o współpracy z ZHP.

Komunikowano także konkurs „Reklamożercy” zainicjowany przez Wydział Wychowania Ekonomicznego we współpracy z Warszawskim Instytutem Bankowości. Działania Wydziału Komunikacji i Promocji dotyczyły szerzenia i zachęcenia drużynowych, do realizacji propozycji wraz ze swoimi podopiecznymi.

Przeprowadzono komunikację projektu realizowanego przy współpracy fundacji Katalyst Educaiton. Działania Wydziału Komunikacji i Promocji opierały się na zachęceniu instruktorów i drużynowych do udziału w szkoleniu online, prowadzonym przez współpracowniczkę fundacji dla ZHP. W ramach działań opublikowano materiały na zhp.pl, stories Intragrama, Intranecie ZHP oraz na LinkedInie, gdzie umieszczono post w formie wywiadu z prowadzącą spotkanie, nt. Współpracy z ZHP.

We współpracy z projektem BohaterON - włącz historię, Związek Harcerstwa Polskiego dołączył do akcji „Dumni z Powstańców”, projektu, który dotyczył szerzenia wiedzy historycznej i pamięci o Powstaniu Warszawskim. Harcerki i harcerze mogli wraz z patrolami zgłosić się po bezpłatne pocztówki i naklejki, wysyłane przez BohaterOn, a następnie rozdawać w swoich miejscowościach, szerząc świadomość o Powstaniu Warszawskim. W ramach podsumowania kampanii opublikowano



post w formie wywiadu na Facebooku ZHP. Do akcji zgłosiły się 82 środowiska - drużyny, szczepy czy hufce.

W ramach 31. Akcji sprzątania świata z Fundacją Nasza Ziemia opublikowano treści zachęcające do włączenia się do 31. Akcji sprzątania świata na kanałach wewnętrznych ZHP. Promowano także materiały edukacyjne Fundacji w ramach wykorzystania ich w pracy drużyn i gromad. Jako podsumowanie działań opublikowano także post na Facebooku ZHP w formie wywiadu z organizatorem akcji w hufcu.

Od września rozpoczęliśmy realizację komunikacji projektu „Odporni” z dotacji Ministerstwa Obrony Narodowej.

Ważnym elementem działań była także realizacja świadczeń w ramach partnerstwa z Mazowszem podczas VII Złotu Kadry ZHP.

Z końcem października rozpoczęto komunikacji projektu ZHP oraz Fundacji Off School, w ramach której zaadaptowano 9 scenariuszy zbiorów o różnych tematach związanych ze zdrowiem psychicznym, emocjami, relacjami z innymi oraz samym sobą.

Opracowywanie i realizowanie kampanii ZHP

Przeprowadzenie kampanii zachęcającej do przekazania 1,5% podatku dla ZHP

W okresie od stycznia do kwietnia 2024 r., Wydział Komunikacji i Promocji realizował kampanię zachęcającą do przekazania 1,5% podatku dochodowego na rzecz organizacji. Kampania, której głównym celem było mobilizowanie społeczności harcerskiej oraz sympatyków ZHP do wsparcia finansowego, opierała się na hasle „Zamień 1,5% na harcerskie sprawności”. W ramach przygotowań, w grudniu 2023 roku, zaktualizowano materiały kampanijne, które były dostępne już na początku stycznia. Wprowadzono zmiany, takie jak możliwość dodania własnego logo do materiałów i wyeksponowanie głównego hasła na grafikach. Pakiet kampanijny obejmował poradnik dotyczący przekazywania 1,5% podatku, informacje prawne, instrukcje związane z RODO, a także grafiki, ulotki, banery oraz kalendarze, które mogły być wykorzystane na mediach społecznościowych i w drukowanych materiałach.

Działania promocyjne były prowadzone na różnych platformach, takich jak Facebook, LinkedIn, Instagram, ZHP.PL, ZHP | Strefa Inspiracji oraz w Intranecie ZHP. Na Facebooku opublikowano posty promujące umiejętności miękkie zdobywane przez harcerzy, co miało na celu zachęcenie do wspierania ich rozwoju. Publikacje były wspierane płatnymi reklamami, co pozwoliło dotrzeć do szerokiej grupy odbiorców. Na LinkedInie, z kolei, przeprowadzono wywiady z osobami, które realizowały się zawodowo dzięki doświadczeniu z ZHP. Z kolei na Instagramie i w ZHP | Strefie Inspiracji pojawiły się treści edukacyjne o korzyściach płynących z prowadzenia kampanii 1,5% w jednostkach harcerskich.

W kwietniu 2024 r., kolejnym krokiem kampanii było wystanie paczek informacyjnych do znanych osób związanych z ZHP. Paczki otrzymali Kamila Kamińska, Kinga Sawczuk, Ewa Gawryluk, Kacper Zembrzucki, Radosław Drozdowicz.



26.11.2024 r. odbyło się spotkanie, podczas którego ustalono koncepcję i działania na 2025 r. W okresie listopad-grudzień 2024 r. dokonywano wycen dla pozycji w kosztorysie kampanii, skontaktowano się z podwykonawcami.

W grudniu przygotowywano materiały graficzne do wykorzystania w lokalnych działaniach związanych z kampanią 1,5%. Zaprojektowano grafiki i materiały do druku w wersji gotowej oraz do uzupełnienia o własne dane, w różnych formatach odpowiednich dla różnych programów graficznych.

Opracowanie, skonsultowanie i wdrożenie strategii komunikacji ZHP

Koordinacja nadawania partnerstw i patronatów wewnętrznych i zewnętrznych

W 2024 r. Wydział Komunikacji i Promocji skutecznie realizował zadanie koordynowania nadawania patronatów oraz partnerstw, zarówno wewnętrznych, jak i zewnętrznych, dla wydarzeń i inicjatyw związanych z harcerstwem. Współpraca ta miała na celu wsparcie organizacji, które promują wartości harcerskie oraz przyczyniają się do wszechstronnego rozwoju młodzieży, angażując ją w projekty edukacyjne, społeczne i kulturalne.

W 2024 r. przyznano patronat ZHP nad:

- Ogólnopolska Konferencja Naukowa pt. „Nie tylko 'Świat Młodych'. Prasa dziecięca i młodzieżowa w PRL”,
- Festiwal i Targi Gier Planszowych BookGame,
- Ogólnopolskiej Interdyscyplinarnej Konferencji Naukowej - Przemoc w rodzinie,
- Żeglarze dzieciom - półkolonie dla powodzian organizowane przez Fundację Kultura 2000 we współpracy z Chorągwią Dolnośląską,
- 3. Festiwal i Targi Gier Planszowych BookGame w Krakowie.

Ponadto, patronaty przewodniczącego ZHP i naczelniczki ZHP zostały nadane wielu wydarzeniom o dużym znaczeniu w środowisku harcerskim i ogólnokrajowym:

- 5. Harcerski Festiwal Piosenki „Bez gitary ani rusz” - Koło 2024,
- 11. Bieg Wielkich Serc,
- Gala Stulecia Harcerstwa Wodnego na Górnym Śląsku,
- LX Odrzański Spływ Wiosenny,
- XLI Ogólnopolski Rajd Kopernikański,
- XIII Mistrzostwa Chorągwi Mazowieckiej ZHP w Halowej Piłce Nożnej REKINY FUTBOLU 2024,
- 53. Rajd Arsenal „Wpływ”,
- 51. Międzynarodowy Harcerski Festiwal Kultury Młodzieży Szkolnej,
- Jubileusz 100-lecia harcerstwa w Bieszczadach,
- 47. Ogólnopolski Harcerski Rajd „Wista”,
- Rajd Pustynna Burza,
- 66. Harcerski Rajd Świętokrzyski,
- XXVIII Zlot Westerplatte,
- Zlot Chorągwi Zachodniopomorskiej ZHP „Wyzwolić Żywioły”,
- „Harce Aktywują”, czyli start roku harcerskiego organizowany przez Chorągiew Gdańską ZHP i Hufce Trójzęba,



- XXVI Ogólnopolski Rajd Szlakiem Wieży Spadochronowej,
- Warsztaty dla Szefów Inspektoratów Ratowniczych i Szefów jednostek ratowniczych, organizowane przez Harcerską Szkołę Ratownictwa ZHP,
- Warsztaty instruktorskie HSR i Gala 30-lecia HSR,
- XXXIX Ogólnopolski Harcerski Festiwal Artystyczny OPAL organizowany przez Hufiec ZHP Radomsko,
- Plebiscyt Instruktorski TADEK na Najlepszych Instruktorów ZHP Chorągwi Krakowskiej 2024 r.,
- Konkurs „Tak jak ptaki na wolności” - harcerze w obliczu II wojny światowej dla uczniów szkół podstawowych oraz ponadpodstawowych w roku szkolnym 2024/2025 organizowany przez Chorągiew Krakowską ZHP,
- 12. Bieg Wielkich Serc organizowanym przez Hufiec ZHP Kraków-Podgórze.

Zapewnienie zaplecza kadrowego niezbędnego do prowadzenia komunikacji o działaniach ZHP

Prowadzenie i koordynowanie kwartalnych spotkań WKiP (pracowników, jak i wolontariuszy)

Wydział prowadził cykliczne, kwartalne spotkania, które były niezbędne do bieżącej analizy postępów w realizacji działań, identyfikowania problemów oraz planowania dalszych przedsięwzięć. Cotygodniowe odprawy pracowników zespołu pozwalały na efektywną wymianę informacji, omawianie wyników działań promocyjnych, wyznaczanie priorytetów oraz rozwiązywanie bieżących problemów.

W dniach 9-11 sierpnia 2024 r. zorganizowano weekendowe spotkanie Wydziału Komunikacji i Promocji. Spotkanie miało na celu omówienie postępów w bieżących projektach, wyznaczenie priorytetów na nadchodzący rok oraz ustalenie dalszych działań. W trakcie spotkania szczególnie nacisk położono na efektywność współpracy pomiędzy poszczególnymi członkami zespołu oraz na poprawę koordynacji w realizacji projektów komunikacyjnych i promocyjnych. Na spotkaniu została przeprowadzona także diagnoza zespołu w ramach Kultury Organizacji, prowadzona przez zastępczynię naczelniczki ZHP.

Stała współpraca z pracownikami oraz wolontariuszami WKiP. Działania edukacyjne i szkoleniowe w zakresie komunikacji i promocji

W 2024 r. w ramach współpracy WKiP z chorągwiami każda z nich miała wyznaczonego swojego opiekuna z ramienia Wydziału Komunikacji i Promocji, do którego mogła zwracać się o radę. Na przestrzeni roku odbyło się kilkanaście konsultacji z przedstawicielami poszczególnych chorągwi, podczas których omawiano bieżące wyzwania i potrzeby zespołów. Przeprowadzono konsultację z zespołami promocyjnymi Chorągwi Gdańskiej, Łódzkiej, Wielkopolskiej, Lubuskiej, Dolnośląskiej, Mazowieckiej, Warmińsko-Mazurskiej, Lubelskiej, Białostockiej oraz Śląskiej. Podczas konsultacji omawiano zagadnienia związane z wdrażaniem nowych strategii promocyjnych, organizacją kampanii informacyjnych oraz doskonaleniem kanałów komunikacyjnych.

W ramach działań edukacyjnych i szkoleniowych opracowano oraz wdrożono we współpracy z chorągwiami ogólnopolskie szkolenie z zakresu komunikacji i promocji pod nazwą PR LAB, które ma na celu profesjonalne przygotowanie kadr Związku Harcerstwa Polskiego do skutecznego zarządzania informacją i wizerunkiem organizacji. W ramach PR LAB opracowano program



obejmujący najważniejsze zagadnienia dotyczące fotografii, tworzenia video, grafiki, obsługi social mediów, planowania promocji oraz narzędzi i metod skutecznego prowadzenia działań PR. W celu zapewnienia wysokiej jakości i wartości merytorycznej szkoleń, uzyskano certyfikację Centralnej Szkoły Instruktorskiej, która potwierdza zgodność programu z standardami edukacyjnymi ZHP i zwiększa prestiż oraz wiarygodność szkolenia.

W 2024 r. przeprowadzono pierwszy kurs PRLAB, w czasie którego przeszkolono 27 uczestników z Chorągwi Dolnośląskiej, Wielkopolskiej, Ziemi Lubuskiej.

Koordinowanie działań związanych z komunikacją bieżącą ZHP i promocją harcerstwa

Analiza bieżących, byłych i potencjalnych partnerów ZHP. Przygotowanie wewnętrznej bazy partnerów i bieżąca praca z partnerami we współpracy z członkami GK ZHP; Podsumowanie współpracy z partnerami ZHP; przedstawienie planów na dalszą współpracę; pozyskanie potencjalnych nowych partnerów; udział w targach i innych wydarzeniach

Jednym z celów na 2024 r. było usystematyzowanie pracy w obszarze partnerstw biznesowych oraz zatrudnienia eksperta w tej dziedzinie, co udało się zrobić od lipca 2024 roku. W związku z tym zorganizowano serię warsztat z zewnętrznym ekspertem ds. współpracy z biznesem, który pro bono pomógł zmapować potrzeby organizacji oraz zaplanować dalsze kroki. Warsztat ten umożliwił dokładne zrozumienie wymagań i oczekiwań ZHP względem współpracy z podmiotami komercyjnymi.

Kolejnym krokiem było rozpoczęcie procesu tworzenia strategii fundraisingowej dla ZHP. W ramach procesu przeprowadzono wywiady z instruktorami ZHP dotyczące organizacji, wyzwań oraz potrzeb związanych ze współpracą z partnerami biznesowymi. Całość obejmowała również szereg warsztatów i konsultacji.

Już w 2024 r. podjętych został szereg działań w tym obszarze. Warto zaznaczyć jedno z istotniejszych z nich:

- Przygotowanie materiałów dla potencjalnych partnerów oraz listy świadczeń marketingowych.
- Uczestnictwo reprezentacji ZHP oraz Jamboree 2027 w Forum Ekonomicznym w Karpaczu, w tym także jako panelistów. Obecność na tym wydarzeniu pozwoliła nawiązać kontakty z osobami zarządzającymi w firmach, z którymi w najbliższym czasie chcielibyśmy zrealizować wspólne projekty.
- Koordynacja współpracy z biznesem, również w kontekście powodzi 2024 - w tym nawiązanie współpracy z firmami użyczającymi samochody wolontariuszom oraz producentem latarek, a także koordynacja współpracy z firmami wspierającymi nas finansowo i wysyłając swoich pracowników jako wolontariuszy na miejsce służby.
- Nawiązanie relacji z takimi firmami jak:
 - Acer,
 - Foodwell,
 - Luxmed,
 - Nestle Polska,
 - Polska Rada Biznesu,



- THG PLC,
- Pepco,
- SpaceCat.
- Pozyskanie partnera na Złot Betlejemskiego Światła Pokoju - firma Acer.
- Pozyskanie darowizny od firmy Piekarnia K. i A. Cichowscy, E. Federowicz Sp. J., w wysokości 85 000 zł na działania usuwające skutki powodzi

W tym okresie był również prowadzone rozmowy na temat partnerstwa z takimi organizacjami jak Grupa PKP, PKO BP, Fundacja PKP.

Wysłano również informacje do agencji marketingowych współpracujących z markami interesującymi dla ZHP, informując o otwartości ZHP na wspólne działania w zakresie CSR (Społeczna Odpowiedzialność Biznesu) i ESG (Środowiskowo, Odpowiedzialność Społeczna i Ład Korporacyjny). Inicjatywa ta miała na celu zwiększenie świadomości o możliwościach współpracy z ZHP oraz zachęcenie podmiotów komercyjnych do angażowania się w projekty harcerskie.

W połowie roku, została podpisana umowa ze stowarzyszeniem Almatuur.

Prowadzenie i koordynowanie wewnętrznej i zewnętrznej bieżącej komunikacji ZHP

W 2024 r. w ramach działań komunikacyjnych prowadzono bieżącą wewnętrzną i zewnętrzną komunikację Związku Harcerstwa Polskiego. Kontynuowano podział kanałów własnych na kanały zewnętrzne (Facebook, Twitter, LinkedIn, Spotify, TikTok, ZHP.PL) i wewnętrzne (Instagram, e-zhp, mailing, grupa Strefa Inspiracji na Facebooku, YouTube).

Dla kanałów zewnętrznych, podobnie, jak w poprzednim roku, największym kanałem w zasobach ZHP jest kierowany do odbiorców zewnętrznych profil na Facebooku, który z końcem roku osiągnął 92 925 fanów, a średni zasięg dzienny wyniósł 18 042 użytkowników, co stanowi wzrost względem poprzedniego roku o 5 961 użytkowników. Liczba wyświetleń dla treści (164 publikacji) zamieszczonych na Facebooku wyniosła łącznie 9 594 961 odsłon. W 2024 roku Wydział Komunikacji i Promocji postawił rozwój profilu na LinkedIn (104 publikacje), który w okresie marzec-grudzień osiągnął 93 757 wyświetleń. Sprawnie działający kanał na LinkedIn jest obecnie ważnym medium w kontaktach z partnerami biznesowymi. Dalej rozwijany jest także kanał Spotify ZHP (22 publikacje). Z danych dostępnych w serwisie Spotify, wiemy że 70% słuchaczy odkryło podcast w tym roku, a podcast ZHP znajduje się w TOP 10 podcastów u 374 fanów, TOP 5 u 274 fanów i numerem jeden u 95 fanów. W 2024 r. odcinki zostały odtworzone 10 774 razy. Profil w serwisie TikTok (44 publikacje) zaliczył wzrost obserwujących o 61% (ponad 25 500 obserwujących), a łącznie osiągnął 1 048 884 zasięgu. Wzrosło także dotarcie do widza (823 035) i wyświetlenia profilu (23 169). Co szczególnie istotne, profil utrzymuje zakładaną grupę odbiorcą 18-24 lata (70,9% odbiorców). Strona ZHP.PL (180 publikacji) w 2024 r. osiągnęła 277 000 aktywnych użytkowników. Niestety X (69 publikacji) nie udostępnia analityki.

Wśród kanałów wewnętrznych, wzrosty odnotował także Instagram (55 publikacji na gridzie, 1021 publikacji w stories), który sprofilowany jest na członków ZHP. Profil z końcem roku osiągnął 29 064 obserwujących, a jego łączna liczba wyświetleń w całym roku to 2 962 112. Kanał na YouTube ZHP360 (78 publikacji) w 2024 roku kanał osiągnął 111 868 wyświetleń (wzrost o 22%), a czas oglądania wyniósł 4 000 godzin. Podcast kształceniowy obecny na platformie YouTube osiągnął 3200 wyświetleń. Wzrosty zaliczyła także grupa Strefa Inspiracji na Facebooku (389 publikacji) -



z końcem roku osiągnęła 4606 członków. Niestety Sharepoint (206 publikacji) nie umożliwia rocznej analityki.

Co istotne Wydział Komunikacji i Promocji od marca 2024 r. wprowadził miesięczne raporty z działań ZHP w social media. Dzięki temu na bieżąco możemy odpowiadać na potrzeby użytkowników oraz reagować na zmiany w algorytmach, czy zauważone okazje komunikacyjne.

Ważnym elementem pracy ze strategią komunikacji ZHP była implementacja Google Tag Manager, który usprawnia monitorowanie ruchu na stronie oraz narzędzia do pracy z pozycjonowaniem strony ZHP.PL w wyszukiwarkach.

Dodatkowo zaczęto pracę nad newsletterem kierowanym do odbiorców zewnętrznych - dzięki temu uzyskamy bezpośredni kanał kontaktu z naszymi sympatykami oraz partnerami spoza organizacji.

W ramach komunikacji zewnętrznej podejmowano bieżącą współpracę z mediami ogólnopolskimi i lokalnymi, w tym z portalami informacyjnymi, radiostacjami oraz stacjami telewizyjnymi. Przygotowywano i dystrybuowano 11 komunikatów prasowych dotyczących strategicznych działań organizacji, np. inauguracji kampanii „Czuwaj. Działaj. Pomagaj!”. Udzielano wypowiedzi w programach telewizyjnych i radiowych, np. na temat bezpieczeństwa na obozach harcerskich w okresie letnim oraz roli harcerstwa w kształtowaniu postaw obywatelskich.

Realizowano kampanie promujące działalność ZHP (1,5%, Czuwaj. Działaj. Pomagaj!). Podejmowano również działania mające na celu zwiększenie widoczności organizacji w przestrzeni publicznej, np. poprzez emisję spotów reklamowych na ekranach w galeriach handlowych, czy na streamingach.

Dbłość o spójność wizerunkową ZHP realizowano poprzez opracowywanie i udostępnianie innym szczeblom organizacji materiałów graficznych i wizualnych do mediów społecznościowych, m.in. na Dzień Myśli Braterskiej, 1,5%, Święto Flagi, harcerski start czy BŚP.

Jedno z największych oraz najbardziej angażujących działań komunikacyjnych Związku Harcerstwa Polskiego była kampania „Czuwaj. Działaj. Pomagaj!” prowadzona w okresie 2-22 grudnia 2024 r. Jej celem było zwiększenie zaangażowania obywatelskiego, poprzez dołączenie do organizacji takich, jak ZHP, a także promocja aktywnego udziału w działaniach pomocowych i wolontariackich.

W ramach kampanii wykorzystano szeroki wachlarz narzędzi komunikacyjnych, obejmujących zarówno media cyfrowe, jak i tradycyjne. Przekaz był obecny w mediach społecznościowych, takich jak Facebook, Instagram, TikTok, Snapchat i YouTube, a także w kampaniach programmatic, reklamach na portalach WP oraz Librus, działaniach VOD, publikacjach Polskiej Agencji Prasowej oraz outdoorze - w tym na nośnikach miejskich, ekranach w centrach handlowych oraz wiatkach przystankowych.

Zasięg kampanii we wszystkich kanałach wyniósł łącznie 28 987 532 unikalnych użytkowników, co potwierdza jej szeroką skalę i skuteczność w dotarciu do odbiorców. Łączna liczba wyświetleń wyniosła 34 780 370, co stanowiło 106% zakładanego celu, a liczba kliknięć osiągnęła poziom 41 170, co oznacza realizację na poziomie 201%. Wyniki te świadczą o dużym zainteresowaniu odbiorców oraz atrakcyjności przygotowanych treści. Szczególnie wysokie wskaźniki odnotowano w Librusie - kanale skierowanym do uczniów, rodziców i nauczycieli - gdzie reklamy osiągnęły aż 235%



estymowanych wyświetleń oraz 779% przewidywanej liczby kliknięć, co potwierdza skuteczność dotarcia do kluczowej grupy odbiorców poprzez ten format.

W trakcie kampanii opracowano i wdrożono 62 statyczne kreacje graficzne, 15 animacji oraz 29 spotów w różnych formatach, dostosowanych zarówno do internetu, jak i telewizji czy ekranów w przestrzeni publicznej. Istotnym elementem kampanii były również publikacje ze strony Polskiej Agencji Prasowej - informacje na temat inicjatywy zostały opublikowane m.in. w serwisach PAP.pl, Interia.pl, WP.pl oraz Onet.pl, co dodatkowo zwiększyło jej widoczność.

Analiza przeprowadzona po zakończeniu działań wykazała wysoką skuteczność kampanii, zarówno pod względem liczby odbiorców, jak i ich zaangażowania. Kampania „Czuwaj. Działaj. Pomagaj!” stanowiła ważny element strategii komunikacyjnej Związku Harcerstwa Polskiego, skutecznie budując jego wizerunek oraz promując wartości harcerskie wśród szerokiego grona odbiorców.

Tworzenie oprawy wizualnej wydarzeń centralnych oraz spójnego przekazu graficznego ZHP

W 2024 r. Wydział Komunikacji i Promocji Związku Harcerstwa Polskiego realizował działania mające na celu stworzenie spójnej oprawy wizualnej dla wydarzeń centralnych oraz utrzymanie jednolitego przekazu graficznego. Podjęte działania obejmowały opracowanie materiałów graficznych, aktualizację istniejących dokumentów oraz wdrażanie nowych elementów zgodnych z Katalogiem Identyfikacji Wizualnej ZHP. W 2024 r. graficznie wsparto ponad 90 złożonych projektów składów, wydarzeń, czy kampanii.

Zapewniono kompleksową oprawę wizualną oraz przygotowano materiały na wydarzenia takie jak: Złot Kadry ZHP, Imieniny Zucha, Dzień Myśli Braterskiej, Betlejemskie Światło Pokoju 2024, Cykl spotkań konsultacyjno-informacyjnych FIDES, konferencja „Kobieta Skautka Harcerka”, Harcerska Wyprawa Pamięci na Monte Cassino, Alert Pamięci 2024, Harcerska służba w czasie powodzi. Przygotowano także oprawę graficzną dla współpracy: WOŚPxZHP, DKMS, OFFSchool.

Zrealizowano także kompleksową oprawę wizualną kampanii 1,5%.

W ciągu roku sporządzono także liczne składy, materiałów takich, jak: „Bądź sobą, działaj!”, „Pierwsza pomoc dla Harcerzy starszych” - inspiracja programowa, Poradnik organizacji szkolenia Lider+ w ZHP, Działalność sądów harcerskich w ramach programu „Safe from Harm”, aktualizacja i nowy skład broszury „Harcerstwo dzisiaj”, „Surf Smart”, „Tropem bohaterów Monte Cassino”, Definicje kluczowych kompetencji, Pierwsza pomoc dla harcerzy starszych, „Bądź sobą, działaj!”, Onepager „Zostań partnerem ZHP”, aktualizacja ulotki Kwalifikacje Instytucji Certyfikującej ZHP, ulotka „Zostań wolontariuszem ZHP”, „Bądź sobą, działaj!” dla młodszych harcerzy, „Bądź sobą, działaj!” dla harcerzy starszych, broszura Safe from Harm, Skład konspektów „Punkt Zwrotny”, „System Pracy z Kadra”, propozycja programowa na Dzień Myśli Braterskiej, opracowanie szablonu biuletynu dla poczt harcerskich.

Wykonywano także zgodne z Katalogiem Identyfikacji ZHP prace graficzne dla wydziałów, zespołów GK ZHP oraz innych podmiotów centralnych. Wśród zleconych prac graficznych znalazło się: zaproszenie dla Centralnej Komisji Rewizyjnej z okazji świętowania połowy kadencji, graficzne opracowanie ekologicznej listy kontrolnej, wektoryzacja logotypu harcerskiej rozgłośni radiowej, plakaty związane z wyjazdem na Monte Cassino dotyczące projektów realizowanych w ramach ROHIS, grafika dotycząca oferty pracy w ZHP, aktualizacja książeczek zuchowych, zaktualizowanie



materiałów promocyjnych ROHiS i NIW w KIW w związku z wprowadzeniem nowych wytycznych, kotyliony dla drużyn na wybory parlamentarne, nowe blankiety korespondencyjne, opracowanie nowych sprawności, grafiki w ramach webinarów „Wspólnym szlakiem”, dostosowanie plakatów LNT do poziomych banerów, aktualizacja wszystkich materiałów graficznych ZHP o nowe logo WOSM, listy pochwalne dla poczt harcerskich, nowe książeczki na stopnie harcerskie, prezentacja o Odznace Skautów Świata, materiały graficzne dla Kursu Tutorów SWA i innych projektów, grafiki dla Systemu pracy z Kadra, leżaki promujące Jamboree 2027, odznaka „Nieść chętną pomoc”, cykl grafik dla Polskiej Rady Organizacji Młodzieżowych, nowy wzór tabliczek przydrzwiowych, wzór nowej karty wejściowej, wzór odznaki „Bądź gotów”, baner dla Ministerstwa Obrony Narodowej, obowiązki informacyjne dla MEN, prezentacja „Oferta współpracy na Jamboree 2027”, grafiki dla Strefy Pomocy ZHP, przygotowanie postów na social media na Dzień Myśli Braterskiej 2025, tabliczka drewniana z mchem dla Strefy Pomocy ZHP, prezentacja multimedialna „Wszyscy jesteśmy gospodarzami”, baner dotyczący współpracy z MON, grafiki na stronę dla Wydziału Zagranicznego, dyplomy za konferencję SEDNO 2, 7 ulotek w formie harmonijki o Safe from Harm, ulotka o wyrobieniu legitymacji ISIC, projekt koszulki na rejs Andrzejkowy Zawiszy, aktualizacja narzędzia „Kultura Organizacyjna”, projekt aranżacji ścian w Głównej Kwaterze ZHP, drewniane podziękowania „Nieść chętną pomoc”, projekty karteczek i pinów ZHP programu „Wszyscy jesteśmy gospodarzami”, pin dla partnerów ZHP, projekt segregatora dla Safe from Harm, posty ilustracyjne dla Strefy Pomocy, gra karciana „Na Tropie” rozdawana w czasie BŚP 2024.

Współpraca z fotografami, tworzenie stock'u zdjęciowego ZHP, dbanie o spójność przekazu foto i video

W 2024 r. Wydział Komunikacji i Promocji Związku Harcerstwa Polskiego prowadził intensywną współpracę z fotografami, realizując szereg działań mających na celu stworzenie bogatego stocku zdjęciowego oraz zapewnienie spójności przekazu foto i video. Podjęte działania obejmowały dokumentację fotograficzną i filmową kluczowych wydarzeń harcerskich oraz tworzenie materiałów promocyjnych wspierających komunikację organizacji.

W 2024 r. przygotowano relacje fotograficzne z: inauguracji Roku Edukacji Ekonomicznej w Senacie, finału Wielkiej Orkiestry Świątecznej Pomocy, obchodów Dnia Myśli Braterskiej u prezydenta z udziałem harcmistrzów oraz materiały dla fundacji DKMS, Intercamp i Harcerskiej Wyprawy Pamięci na Monte Cassino, letniego obozu harcerskiego, Złotu Kadry, Wędrowniczej Watry, Roverway oraz Złotu Westerplatte, 85. rocznicy powstania Polskiego Państwa Podziemnego oraz przejścia ZHP do konspiracji, rocznicy wybuchu II wojny światowej, koncertowego powrotu „Zawiszy Czarnego” do rejsów, XII Edycji Konkursu im. hm. Olgierda Fietkiewicza, spotkania chorągwianych zespołów promocji, nagrań spotu do kampanii „Czuwaj, działaj, pomagaj”, szkolenia PR LAB w Poznaniu, spotkania świątecznego zespołu ZHP360 oraz wydarzeń związanych z Betlejemskim Światłem Pokoju. Ponadto zrealizowano profesjonalną sesję fotograficzną pracowników Głównej Kwatery ZHP, co przyczyniło się do uspołnienienia wizerunku organizacji na platformach zawodowych.

Pozyskano również dodatkowe materiały od fotografa jednej z chorągwi, co pozwoliło na wzbogacenie zasobów wizualnych organizacji.

W ramach tworzenia relacji video, zrealizowano filmy z wyprawy na Monte Cassino, materiały z gór (dzięki temu posiadamy własne nagrania przyrody, nie tylko stockowe), LX Odrzańskiego Spływu



Wiosennego. Powstał również film promocyjny „Harcerskie lato” oraz seria vlogów ze Światowej Konferencji Skautowej w Egipcie. Zrealizowano także relacje wideo z Betlejemskiego Światła Pokoju oraz szkolenia PR LAB.

Dzięki podjętym działaniom znacznie wzbogacono zasoby fotograficzne i filmowe ZHP, co umożliwia skuteczną promocję harcerstwa w mediach społecznościowych, materiałach drukowanych oraz wydarzeniach wewnętrznych. Powstałe treści służą nie tylko do dokumentacji bieżących działań, ale również wspierają długofalową strategię komunikacyjną i wizerunkową ZHP.

Bieżący kontakt i współpraca z mediami ogólnopolskimi oraz nadzorowanie i tworzenie komunikatów w przypadku kryzysów wizerunkowych; wsparcie w komunikacji kryzysowej

W 2024 r. prowadzono bieżący kontakt i współpracę z mediami ogólnopolskimi w ramach kompleksowej strategii komunikacyjnej ZHP. Strategia ta obejmowała zarówno działania proaktywne, takie jak regularne publikacje, jak i reaktywne, w tym zarządzanie komunikacją kryzysową. Przesłano 11 informacji prasowych.

W okresie 1.01-31.12.2024 r. w mediach tradycyjnych (prasa, radio, telewizja, www) pojawiło się 23 437 informacji o ZHP o łącznym zasięgu 6,4 mld. Informacje te dotarły do 179,8 mln użytkowników, a szacunkowe AVE tych informacji wyniosło 57,5 mln. Analiza pokazała, że wizerunek ZHP płynący z mediów ma zdecydowane wydźwięk pozytywny. Informacje o ZHP pojawiły się w takich mediach jak: Onet, portal PolskieRadio24.pl, Kalejdoskop LOT, TVP, Radio Nowy Świat, Wyborcza, TVP Info, Polskie Radio Program Pierwszy, TVP3 Gdańsk, Czwórka Polskie Radio, Polityka, portal Gdańsk.pl, TVP World, TVP3 Wrocław, Tygodnik Przegląd, Polsat, TVP Warszawa, WawaInfo, Holistic News, TVP2, Trójka Polskie Radio, Radio Plus, Żeglarski Info, Polskie Radio Dzieciom, Radio 357, NGO.PL, TVP, Polsat News, KAI, PAP, RMF Classic, Polskie Radio Poznań, Radio Warszawa, Agencja Informacyjna Polskiego Radia, Tu Legnica, TVP Szczecin, TVN24.PL.

W omawianym okresie wysłano również notatki prasowe z okazji Harcerskiej Wyprawy Pamięci na Monte Cassino, co przyczyniło się do szerokiego zasięgu informacji w mediach. Przeprowadzono szczegółową analizę medialnej obecności ZHP w kontekście Harcerskiej Wyprawy Pamięci w maju 2024 r. W mediach tradycyjnych ukazały się 228 publikacje, które osiągnęły dotarcie 2 543 938 osób i miały wartość AVE wynoszącą 559 679 zł. W mediach społecznościowych pojawiło się 572 wzmianki o dotarciu 1 664 732 osób i AVE wynoszącą 246 337 zł. Łącznie, przekaz dotyczący Harcerskiej Wyprawy Pamięci obejmował 800 publikacji, dotarcie na poziomie 4 208 670 osób i wartość AVE w wysokości 806 016 zł. Informacje o wyprawie pojawiły się w głównych wydaniach.

W czasie promocji BŚP od 11 do 23 grudnia 2024 r. odnotowano 2 205 informacji, zasięg 977 915 120, dotarcie 21 229 437 osób oraz AVE na poziomie 5 431 930 zł.

W przypadku kryzysów wizerunkowych Związek Harcerstwa Polskiego wykazał się proaktywnym podejściem do zarządzania sytuacjami kryzysowymi. Dużym momentem medialnym była służba ZHP na rzecz powodzian. Publikacje pojawiły się m.in. w mediach takich jak: Czwórka Polskie Radio (Girls Talk), Radio Plus, TVP, Polsat News (Lepsza Polska), Polska Agencja Prasowa, Polsat News (Wydarzenia), Do rzeczy, Radio RDC, Radio Plus, TVP (Koło Fortuny - odcinek specjalny z udziałem harcerzy ZHP wyemitowany 11 listopada 2024 roku). Działania medialne wspierające informowanie nt. służby na rzecz powodzian w okresie 15-30.09.2024 r. przyniosły 2 029 informacji o szacowanym dotarciu 20 740 004 i zasięgu 391 494 090. Szacunkowe AVE w tym okresie wyniosło 5 928 355 zł.



Dodatkowo przygotowano materiały prasowe oraz Talking Points (tezy do wypowiedzi) na temat harcerskiej służby na rzecz powodzian, które przekazano chorągwanym zespołom promocyjnym.

W okresie kwiecień-czerwiec 2024 r. Rzecznik wspierał również w działaniach komunikacyjnych związanych z potencjalnym kryzysem dwie chorągwie.

Dodatkowo, na początku roku Rzeczniczka kontaktowała się z redakcją Forbes Women Polska w celu przedstawienia kandydatury naczelniczki ZHP do listy 24 Polek, które warto obserwować w 2024 r. Dzięki tym działaniom ZHP było szeroko obecne w mediach.

Warto wspomnieć, że podjęto interwencję dotyczącą niewłaściwego wykorzystania znaku zastrzeżonego ZHP w reklamie Kotlin. W ramach zadośćuczynienia agencja reklamowa odpowiedzialna za reklamę przygotowała za darmo nagranie opublikowane w serwisie TikTok z udziałem influencera, przedstawiające ZHP w korzystnym świetle. Dodatkowo nagranie wsparło kampanią reklamową w serwisie TikTok.

Wspieranie chorągwi w zakresie komunikacji i promocji

Organizacja spotkań mających na celu omawianie bieżących zadań, problemów i planowanie kolejnych przedsięwzięć w ramach obszaru

W 2024 r. w ramach wsparcia chorągwi w zakresie komunikacji i promocji zorganizowano cztery spotkania, które odbywały się zarówno online, jak i stacjonarnie. Celem tych spotkań było omówienie bieżących zadań, identyfikacja problemów oraz planowanie kolejnych przedsięwzięć w zakresie komunikacji i promocji. Regularne konsultacje umożliwiły usprawnienie współpracy pomiędzy centralą a chorągwiami, podniesienie kompetencji zespołów oraz wdrożenie nowych narzędzi promocyjnych.

Na spotkaniach, w których uczestniczyli przedstawiciele chorągwi odpowiedzialni za obszar promocji i komunikacji, omawiano kluczowe kwestie związane z komunikacją i promocją organizacji, strategii promocyjnych dotyczących kampanii takich jak Dzień Myśli Braterskiej, akcja 1,5% oraz Betlejemskie Światło Pokoju. Dyskutowano również aktualizację katalogu identyfikacji wizualnej ZHP oraz wdrożenie nowego szablonu strony internetowej zhp.pl, co miało na celu poprawę funkcjonalności i estetyki strony oraz jej implementację w chorągwiach.

Podczas spotkań poruszano również tematy związane z kampaniami komunikacyjnymi, takimi jak Harcerskie Lato, Ogólnopolska Zbiórka Alertu Pamięci oraz Harcerska Wyprawa Pamięci na Monte Cassino. Uczestnicy mieli okazję do wymiany doświadczeń oraz omówienia najlepszych praktyk dotyczących promocji tych wydarzeń w swoich chorągwiach. Przekazano również wzory grafik oraz poradniki dotyczące ich użytkowania, co ułatwiło wdrażanie spójnej strategii komunikacyjnej.

Istotnym elementem działań było przeprowadzenie warsztatów stacjonarnych, które odbyły się w dniach 4-6 października. W ich ramach uczestnicy mieli okazję do zdobycia od zewnętrznych praktyków umiejętności związanych z tworzeniem treści internetowych, budowaniem marki oraz planowaniem komunikacji strategicznej. Warsztaty objęły także zagadnienia związane z organizacją 26th World Scout Jamboree Poland 2027 oraz przyszłymi wyzwaniami komunikacyjnymi w ramach Roku Bezpieczeństwa w ZHP.



W ciągu roku wdrożono szereg usprawnień w zakresie komunikacji, w tym aktualizację katalogu identyfikacji wizualnej oraz wprowadzenie nowych narzędzi promocyjnych, takich jak odświeżone szablony postów i materiałów graficznych. Dzięki tym działaniom zapewniono spójność wizerunkową organizacji oraz zwiększono skuteczność docierania do lokalnych społeczności.

Podsumowując, w 2024 r. zorganizowano cztery spotkania, które przyczyniły się do zwiększenia efektywności działań promocyjnych w chorągwiach. Współpraca pomiędzy centralą a chorągwiami została zacieśniona, a kompetencje zespołów podniesione.

Wydział Pracy z Kadrą

Wspieranie wdrażania i monitorowanie stosowania Systemu Pracy z Kadrą w ZHP

(zadanie ciągłe) Współpraca z Radą Naczelną w procesie aktualizowania Systemu Pracy z Kadrą. Robocze spotkania Wydziału PzK i zespołu kultury organizacyjnej z zespołem ds. pracy z kadrą z Rady Naczelnej

Od marca do lipca 2024 r. odbył się szereg spotkań i rozmów zastępczyni naczelniczki ds. pracy z kadrą i kultury organizacyjnej (kierowniczką Wydziału Pracy z Kadrą) oraz Wydziału Pracy z Kadrą z przedstawicielami zespołu ds. pracy z kadrą Rady Naczelnej ZHP na temat propozycji zmian w aktualizowanym dokumencie. W lipcu odbyły się wewnętrzne konsultacje Rady Naczelnej aktualizowanego dokumentu „System pracy z kadrą w ZHP” dla osób od pracy z kadrą i kształcenia w chorągwiach, organizowane przy współpracy z Wydziałem Pracy z Kadrą. Podczas Złotu Kadry odbyły się konsultacje fragmentów aktualizowanego dokumentu „Systemu Pracy z Kadrą w ZHP” na wybranych formach oraz odbył się pilotażowy kurs dla osób od pracy z kadrą w hufcach.

Wydział Pracy z Kadrą wraz z zespołem ds. pracy z kadrą Rady Naczelnej ZHP na przełomie września oraz października zorganizowali serię 3 webinarów dotyczących zmian w aktualizowanym dokumencie. Kierowniczka Wydziału Pracy z Kadrą wraz ze sprawozdawczynią tematu aktualizacji dokumentu w Radzie Naczelnej ZHP napisały artykuł do miesięcznika „Czuwaj” o zmianach w Systemie Pracy z Kadrą w ZHP, a także nagryły odcinek podcastu kształceniowego w tym temacie. Na początku listopada 2024 r. odbyło się ostatnie spotkanie konsultacyjne Rady Naczelnej ZHP oraz Wydziału Pracy z Kadrą dot. proponowanych zmian w Systemie. Kierowniczka Wydziału Pracy z Kadrą (zastępczyni naczelniczki ZHP ds. pracy z kadrą i kultury organizacyjnej) uczestniczyła 24.11.2024 r. w plenarnym posiedzeniu Rady Naczelnej ZHP podczas dyskusji na temat aktualizowanego dokumentu.

(zadanie ciągłe) Tworzenie i popularyzowanie dobrych praktyk w obszarze pracy z kadrą. Tworzenie poradnictwa w obszarze pracy z kadrą. Rozwój katalogu narzędzi Mian Kadry Wspierającej i promocja MKW

Podczas zbiórki dla komend chorągwi w marcu 2024 r. w Załączu zostały zebrane od członków komend chorągwi ds. pracy z kadrą i kształcenia dobre praktyki w pracy z kadrą w chorągwiach. Następnie materiał został udostępniony dla tej grupy na grupie kanale na Teams’ach dla tej grupy odbiorców.

Praca nad poradnictwem w obszarze pracy z kadrą w 2024 r., w tym dotycząca Mian Kadry,



zakładała przygotowywanie materiałów i narzędzi do zaktualizowanego Systemu Pracy z kadrami w ZHP, które zostaną zorganizowane na platformie dla kadry ZHP w roku 2025 r. Wyjątkiem było popularyzowanie wiedzy i dobrych praktyk w pracy w obszarze kultury organizacyjnej na łamach miesięcznika „Czuwaj”. W roku 2024 r. Wydział Pracy z Kadrami konsultował część materiałów do nowego Systemu Pracy z Kadrami w ZHP z osobami od pracy z kadrami i kształcenia w chorągwiach, a także podczas VII Zlotu Kadry ZHP m.in. podczas kursu dla osób od pracy z kadrami w hufcach.

(zadanie ciągłe) Wspieranie w rozwoju kadry instruktorskiej ZHP w obszarze pracy z kadrami. Wspieranie w rozwoju i prowadzenie kształcenia instruktorów ds. pracy z kadrami w chorągwiach

W maju 2024 r. w Załączniku podczas zbiórki Głównej Kwatery oraz komend chorągwi odbyły się 4 h warsztaty z kultury organizacyjnej w ZHP dla osób od pracy z kadrami i kształcenia w komendach chorągwi realizowane przez Kierowniczkę Wydziału Pracy z Kadrami (zastępczynię naczelniczki ZHP ds. pracy z kadrami i kultury organizacyjnej), a w czerwcu 2024 r. odbyły się stacjonarne warsztaty rozwojowe w Warszawie dla tej samej grupy, podczas których odbył się 8 h warsztat z udzielania informacji zwrotnej.

Podczas VII Zlotu Kadry ZHP 2024 „Na wspólnym szlaku”, podczas którego odbyło się 10 form dla kadry ZHP, członkowie Wydziału Pracy z Kadrami byli zaangażowani w organizację Zlotu, a także zrealizowali pilotażowy kurs dla osób od pracy z kadrami w hufcach, a przedstawiciele zespołu ds. wsparcia szczepów przy Wydziale Pracy z Kadrami - kurs dla komendantów szczepów i związków drużyn.

Zespół ds. Wsparcia szczepów w Wydziale Pracy z Kadrami

Wdrażanie działań w obszarze kultury organizacyjnej

Realizacja programu wsparcia szczepów.

W III kwartale 2024 r., zgodnie z Programem, zespół aktywnie uczestniczył w organizacji Kursu Komendantów i Komend Szczepów podczas Zlotu Kadry ZHP w Radomiu. Pod koniec IV kwartału 2024 r. zespół opracował strategię kontaktu z Chorągwiach w sprawie wsparcia osób/zespołów mających za zadanie wsparcie szczepów. Przez cały rok uaktualniano witrynę szczepową na Sharepoincie o organizowane kursy komendantów i komend szczepów. W III kwartale rozpoczęto proces szerokiej analizy związków drużyn w ZHP.

Opracowanie dokumentu dot. wsparcia szczepów, w tym ciągu wychowawczego w ZHP

W 2024 r. nie przystąpiono do prac związanych ze stworzeniem dokumentu dotyczącego wsparcia szczepów, w tym ciągu wychowawczego w Związku Harcerstwa Polskiego. Prace w tym temacie zaplanowane są na rok 2025.

Współpraca i wspieranie w działaniu referatów/zespołów ds. wsparcia szczepów

Podczas zbiórki Wolontariuszy Głównej Kwatery, odbywającej się w dniach 13-15.09.2024 roku zespół opracował model komunikacji z chorągwiach. W IV kwartale 2024 r. każdy członek zespołu otrzymał chorągwie, których będzie „patronem”, podczas wsparcia zaplanowanego na 2025 rok.



Analiza sytuacji związków drużyn

W IV kwartale 2024 r. zostały pozyskane dane statystyczne dotyczące związków drużyn z systemu ewidencyjnego TIPI. Rozpoczęto analizę danych, celem sprawdzenia, w których ze związków drużyn występuje ciąg wychowawczy.

Zespół ds. kultury organizacyjnej w Wydziale Pracy z Kadrami

Wdrażanie działań w obszarze kultury organizacyjnej

Tworzenie materiałów o kulturze organizacyjnej dla kadry ZHP.

W 2024 r. stworzono narzędzie szkoleniowe oraz do pracy z kadrami dotyczące tematu kultury organizacyjnej w ZHP, stanowiące kompleksowy zestaw materiałów, które zostały opracowane, aby wspierać prowadzących zajęcia w tym obszarze. Podstawą do stworzenia tego narzędzia był model kultury organizacyjnej opracowany przez Frederica Laloux, który w swojej koncepcji przedstawia różne etapy rozwoju organizacji. Treść narzędzia została dostosowana do specyfiki Związku Harcerstwa Polskiego i charakterystyki aktywności szkoleniowych w naszej organizacji. Jest ono owocem wielomiesięcznego procesu, w ramach którego zespół ds. kultury organizacyjnej przeprowadzał liczne testy prowadząc zajęcia dla różnych grup docelowych. Pozwoliły one na zebranie cennej informacji zwrotnej, która była kluczowa w procesie opracowywania finalnej wersji narzędzia dostosowanej do potrzeb kadry ZHP. Celem narzędzia jest wprowadzenie w tematykę kultury organizacyjnej, zapoznanie z różnymi obszarami wpływającymi na pracę zespołu, a także umożliwienie zespołom zdiagnozowania i wypracowania swojej pożądanej kultury organizacyjnej. Narzędzie przedstawia zakres praktyk jakie występują w zespołach i pozwala na dokonanie indywidualnej refleksji na temat praktyk własnego zespołu. Umożliwia ono łatwiejsze zrozumienie tematyki kultury organizacyjnej i przygotowuje przestrzeń do dialogu wśród członków zespołu. Narzędzie kształceniowe zostało wydrukowane i jest wręczane absolwentom warsztatów Train The Trainers, adresowanych do kadry kształcącej ZHP.

Rozpowszechnianie wiedzy i prowadzenie zajęć o kulturze organizacyjnej. Realizacja programu dotyczącego kultury organizacyjnej w wydziałach i zespołach Głównej Kwatery ZHP

Zespół ds. kultury organizacyjnej w 2024 r. zrealizował zajęcia o kulturze organizacyjnej dla kursu komend hufców w Chorągwi Podkarpackiej, podczas Zlotu Kadry w Chorągwi Gdańskiej, podczas Zlotu Kadry Chorągwi Wielkopolskiej, podczas Zlotu Kadry ZHP, dla instruktorów i instruktoerek Chorągwi Krakowskiej. Ponadto zrealizował 11 warsztatów z kultury organizacyjnej na poziomie centralnym, w tym diagnoz poszczególnych zespołów: zespołu ds. Celów Zrównoważonego Rozwoju, Wydziału zagranicznego wraz z zespołami, Wydziału Pracy z kadrami, Wydziału Wsparcia Psychologicznego, Instytucji Certyfikującej, Centralnej Szkole Instruktorskiej, Wydziale Wędrowniczym, Wydziale Finansowania Organizacji, Wydziale Komunikacji i Promocji, Radzie Młodych i Radzie Drużynowych oraz zespołu ds. pracy z kadrami Rady Naczelnej ZHP.

Uruchomiono stronę na SharePoint pn. „Kultura Organizacyjna”, na której widnieją informacje dotyczące tematu oraz dotychczas stworzone materiały. Od początku 2024 r. na łamach



miesięcznika „Czuwaj” opublikowano 4 artykuły dotyczące tematów związanych z kulturą organizacyjną.

Współpraca z Radą Naczelną ZHP w sprawie zmian w „Systemie pracy z kadrami” oraz uwzględnienie tematu kultury organizacyjnej w aktualizowanym dokumencie

Opracowano propozycje zmian w „Systemie pracy z kadrami w ZHP” uwzględniające działania w zakresie pracy z kulturą organizacyjną, które zostały przedstawione Główniej Kwaterze ZHP. 5.03.2024 r. kierownicy zespołu przeprowadzili warsztat z kultury organizacyjnej dla zespołu ds. pracy z kadrami Rady Naczelnej w celu zwiększenia świadomości tematu wśród grupy osób, które będą pracowały nad zaadaptowaniem rekomendacji do aktualizowanego „Systemu pracy z kadrami w ZHP”. Następnie przedstawiciele zespołu uczestniczyli w szeregu spotkań ze sprawozdawcami tematu w Radzie Naczelnej w procesie przygotowania projektu aktualizowanego dokumentu. We wrześniu 2024 r. współprowadzili webinary z tematu „Modelu Przywództwa ZHP” i „Kultura Organizacyjnej w ZHP” dla kadry Związku Harcerstwa Polskiego, będące elementem ogólnopolskich konsultacji projektu „Systemu pracy z kadrami w ZHP”.

Warsztaty dla kadry kształcącej o kulturze organizacyjnej - train the trainers

W dniach 29.11-01.12.2024 r. w Kiekrzu zespół zorganizował warsztaty Train The Trainers z „Kultury Organizacyjnej w ZHP” kierowane do kadry kształcącej ZHP, w celu przygotowania kadry Związku Harcerstwa Polskiego do prowadzenia zajęć kształceniowych dotyczących tematu kultury organizacyjnej w ZHP oraz przeprowadzenia diagnozy kultury organizacyjnej zespołu. Szkolenie ukończyło 12 osób z następujących Chorągwi: Dolnośląskiej, Gdańskiej, Kujawsko-Pomorskiej, Łódzkiej, Stołecznej, Śląskiej, Wielkopolskiej. Uczestnicy szkolenia otrzymali narzędzie, które pomoże im w organizacji warsztatów o kulturze organizacyjnej w organizacji.

Wydział Rachunkowości i Raportowania

Wspieranie Skarbnika ZHP oraz Główniej Księgowej ZHP w zakresie realizowanych przez nich obowiązków pod ich bezpośrednim nadzorem; Prowadzenie pod nadzorem Główniej Księgowej GK ZHP ksiąg rachunkowych Główniej Kwatery ZHP, ewidencji zdarzeń, ewidencji majątkowej oraz przygotowywanie niezbędnych sprawozdań; Prowadzenie pod nadzorem Główniej Księgowej GK ZHP ewidencji podatkowej (w szczególności PIT, VAT) oraz pozostałych rozliczeń publiczno-prawnych (ZUS), a także rozliczeń z obszaru wynagrodzeń i świadczeń około płacowych oraz umów cywilno-prawnych związanych z działaniem na rzecz GK ZHP; Realizowanie procedury płatności bankowych oraz obrotu środkami finansowymi

(zadanie ciągłe) Prowadzenie ksiąg rachunkowych GK ZHP, spraw podatkowych i finansowych; współpraca z chorągwiami i jednostkami podległymi i zależnymi GK ZHP w zakresie rachunkowości i finansów. W tym także badanie biegłego rewidenta

W lutym 2024 nastąpiła zmiana na stanowisku Główniej Księgowej GK ZHP, przy czym do sierpnia 2024 obecna i poprzednia Główna Księgowa pracowały równolegle.



Poprzednia Główna Księgowa była odpowiedzialna za zamknięcie roku 2023, przygotowanie sprawozdania finansowego i badanie biegłego rewidenta.

Następczyni odpowiadała za bieżące prowadzenie ksiąg rachunkowych w 2024 roku.

W 2024 roku przeprowadzono szereg spotkań z dostawcami oprogramowania i zebrano oferty na nowy system Finansowo-Księgowo-Kadrowy i nowy system do elektronicznego obiegu dokumentacji. Miało to na celu przygotowanie GK ZHP do wejścia KSEF, jak również automatyzacji procesów księgowych.

W 2024 roku udało się usprawnić procesy w obecnym systemie RAKS SQL w zakresie księgowania wyciągów bankowych i obsługi wydarzeń cyklicznych.

Wprowadzono również testowo automatyzację obsługi zgłoszeń, płatności i wystawiania faktur za DSCZ wykorzystując program „Fakturownia”.

Nadzorowanie działalności finansowej szczebla centralnego ZHP, zarządzanie działalnością statutową ZHP odpłatną i nieodpłatną pożytku publicznego oraz gospodarczą

(zadanie ciągłe) Spłata zadłużenia według umów i ugód

W 2024 roku wszystkie zaplanowane spłaty umów i ugód zostały wykonane zgodnie z harmonogramem.

Wspieranie rozwoju i prowadzenie kształcenia kadry kierowniczej komend chorągwi, zespołów instruktorskich komend chorągwi, kadry kierowniczej Związku, zespołów instruktorskich GK ZHP oraz instruktorów zdobywających stopień harcmistrza

Szkolenie bilansowe 26-27 listopada

W listopadzie w Warszawie odbyło się cykliczne szkolenie bilansowe dla księgowych i skarbników Głównej Kwatery, chorągwi i jednostek powiązanych z ZHP „Zamknięcie roku 2024 w organizacjach pozarządowych i podatki 2024/2025”.

Prowadzącym był Przemysław Karwowski - prezes Zarządu i biegły rewident w PERFECTUM-AUDIT Doradcy Finansowo-Księgowi Spółka z o.o.

W szkoleniu wzięły udział 53 osoby, uczestniczyli przedstawiciele prawie wszystkich Chorągwi za wyjątkiem Kujawsko-Pomorskiej i Opolskiej.

Inne szkolenia niezbędne dla zespołów finansowych

W trakcie roku pracownicy Wydziału Rachunkowości i Raportowania uczestniczyli w licznych szkoleniach online ze zmian w podatkach, rachunkowości, wejścia z życie KSEF, nowych funkcjonalności programu RAKS.



Wydział Seniorów i Starszyny Harcerskiej

Inspirowanie, koordynowanie i wspieranie pracy harcerskich kręgów seniorów, koordynowanie współpracy z ISGF wraz z Wydziałem Zagranicznym, koordynowanie spraw członkowskich seniorów

(zadanie ciągłe) Spotkania z członkami Referatu w siedzibie Chorągwi

- Zimowisko 50 seniorów z kraju w Ośrodku ZHP Głódówka, 20-26.01.2024 r.,
- Dzień Myśli Braterskiej, obchodzony we wszystkich Kręgach Seniorów, 22.02.2024 r.,
- Narada Kierownicy Wydziału i kierowników Referatów Chorągwi Online, 15.03.2024 r., omówienie współpracy i planowanych zadań w 2024 r.,
- Pielgrzymka Seniorów na Jasną Górę, uczestników 50, 7.05.2024 r., pomoc organizacyjna Chorągwi Śląskiej,
- Harc-Art., Warsztaty artystyczne dla seniorów w Ośrodku „Perkoz”, 25 uczestników, 10-12.05.2024 r.,
- 80 Rocznic Bitwy pod Monte Cassino, delegacje seniorów z każdej Chorągwi na uroczystości we Włoszech, 80 uczestników, 18.05.2024 r.,
- 66 Rajd Świętokrzyski, trasa specjalna dla Seniorów, uczestników 30, 1-2.06.2024 r.,
- Wypoczynek seniorów w Harcerskim Ośrodku Morskim w Pucku, 80 uczestników, 29.05-7.06.2024 r.,
- XL Ogólnopolski Harcerski Rajd Rodło dla seniorów w Wielu / Kaszuby, 130 uczestników, 7-9 czerwiec,
- Patronalny Dzień Skupienia Wspólnoty Kręgów Seniorów w Sanktuarium M.B. Bolesnej w Skulsku, 150 uczestników, 15.06.2024 r., poświęcenie nowych tabliczek epitafijnych w Mauzoleum Harcerstwa,
- Międzynarodowy Zlot Harcerski „WICEK” w Toruniu, uczestniczyło 60 seniorów, 5-7.07.2024 r., pomoc organizacyjna Chorągwi Kujawsko-Pomorskiej,
- 31 Ogólnopolski Złaz Seniorów i Starszyny Harcerskiej w Białymstoku, 350 uczestników, 28-31.08.2024 r., organizacyjna pomoc Chorągwi Białostockiej.
- 27 Trójstronne Spotkanie Oldskautów Czech, Słowacji i Polski w Ośrodku Harcerskim Wapienica, 65 uczestników, 12-15.09.2024 r., Konferencja „Rozwój turystyki w organizacjach skautowych”, pomoc organizacyjna Chorągwi Śląskiej.
- Jesienny wypoczynek seniorów w HOM Puck, 20 uczestników, 15-20.09.2024 r.,
- XVI Spotkanie Seniorów na „Pięciolinii”, Rudy Raciborskie, 50 uczestników, 15-20.09.2024 r.

Inicjowanie przedsięwzięć programowych skierowanych do seniorów, koordynowanie spraw członkowskich seniorów

(październik 2024 r.) Analiza bieżącej pracy Referatów i Kręgów. Założenia programowe na nowy rok harcerski

- Ogólnopolska narada Komendantów Kręgów Seniorów i Starszyny Harcerskiej we Wrześni, 80 uczestników, 11-13.10.2024 r., współpraca kręgów z Referatami Chorągwi, sprawy organizacyjne i regulaminowe, przyjęcie sprawozdania z pracy



Wydziału i planu na kolejny rok, współpraca kręgów z hufcami, pomoc w pracy drużyn harcerskich i komisji historycznych. Wsparcie finansowe narady przez GK ZHP.

- Dzień Zmarłych, wspomnienie instruktorów „na Wiecznej warcie” w Kręgach Seniorów 1-2.11.2024 r.
- Dzień Niepodległości, udział Kręgów Seniorów w uroczystościach państwowych, 11.11.2024 r.
- Betlejemskie Światło Pokoju, delegacje Kręgów na Zlocie w Zakopanem 15-16.12.2024 r., przekazywanie BŚP w swoich środowiskach, zbiórki wigilijne w Kręgach.

Wydział Starszoharcerski

Praca z kadrą referatów harcerskich/zespołów metodycznych/zespołów metodyczno-programowych oraz osób na szczeblu chorągwi odpowiedzialnych za pracę z metodyką starszoharcerską

(listopad 2024 r.) Konferencja adresowana do metodyków starszoharcerskich

W listopadzie 2024 r. zorganizowano konferencję. Niestety nie była to konferencja spełniająca oczekiwania frekwencyjne. Wnioski wyciągnięto. Natomiast kontynuowano wypracowywanie tez dla Rady Naczelnej związanych z planowanymi poprawkami w uchwale metodycznej.

Udział w doskonaleniu metodyki harcerskiej (w tym m.in. elementy SIM)

(zadanie ciągłe) Redakcja, praca, konsultacje związane z celami, symboliką i zapisami związanymi ze starszoharcerską Różą Wiatrów

W czasie konferencji, Zlotu kadry ZHP oraz podczas pracy wydziału wypracowano tezy związane z celami symboliką i zapisami związanymi ze Starszoharcerską Różą Wiatrów. Wnioski przekazano Radzie Naczelnej, która uwzględniła je do dalszych prac.

Prowadzenie poradnictwa i popularyzacja dorobku w zakresie metodyki starszoharcerskiej

(listopad 2024 r.) Zakończenie prac nad tekstami do poradnika metodyki starszoharcerskiej

Poradnika nie zakończono. Na koniec grudnia zebrano 70% tekstów.

Praca z kadrą referatów harcerskich/zespołów metodycznych/zespołów metodyczno-programowych oraz osób na szczeblu chorągwi odpowiedzialnych za pracę z metodyką starszoharcerską

(maj 2024 r.) Biwak puszczański w obszarze Zanocej w Lesie Nadleśnictwa Żółędowo, podczas którego przeprowadzimy warsztaty dla metodyków starszoharcerskich

Biwak przełożono na 2025 rok.



Wydział Wędrowniczy

Praca z kadrą referatów harcerskich/zespołów metodycznych/zespołów metodyczno-programowych oraz osób na szczeblu chorągwi odpowiedzialnych za pracę z metodyką wędrowniczą poprzez a) tworzenie przestrzeni do wymiany doświadczeń i promowania dobrych praktyk w metodyce wędrowniczej (np. warsztaty, konferencje), b) budowanie wspólnoty metodyków wędrowniczych

(marzec 2024 r.) Ogólnopolskie, kilkudniowe spotkanie, gdzie metodycy nawzajem wymieniają się doświadczeniami i inspirują do działań. Szkolą się także w odpowiedzi na bieżące potrzeby i podnoszą swoje kompetencje. Planowana liczba uczestników i kadry to 40 osób.

Ze względu na niską frekwencję odwołano wydarzenie i przeniesiono je do mniejszej formy online. Odbędzie się to w formie wymiany doświadczeń pomiędzy referatami wędrowniczymi i przedstawicielami zespołów metodycznych chorągwi.

(sierpień 2024 r.) Ogólnopolskie, kilkudniowe spotkanie, gdzie metodycy nawzajem wymieniają się doświadczeniami i inspirują do działań. Szkolą się także w odpowiedzi na bieżące potrzeby i podnoszą swoje kompetencje. Planowana liczba uczestników i kadry to 40 osób. Zadanie finansowane z pozycji Wędrownicza Watra "Bądź"

Spotkanie z metodykami wędrowniczymi działającymi na poziomie chorągwi odbyło się w terminie 23-25.08.2024 r. w Krakowie w trakcie Wędrowniczej Watry. W trakcie spotkania uczestnicy wzięli udział w wymianie doświadczeń zorganizowanej w ramach konferencji instruktorskiej 24.08.2024 r.

(sierpień 2024 r.) Jednodniowa konferencja instruktorska skierowana do kadry wędrowniczej. Odbędzie się podczas Wędrowniczej Watry 2024 w Krakowie

24.08.2024 r. w trakcie Wędrowniczej Watry odbyła się konferencja instruktorska. Podzielona była ona na 3 ścieżki - dla kadr drużyn, dla przewodników i podharcistrzów a także harcmistrzowska. Ścieżki poświęcone dla przewodników i podharcistrzów a także harcmistrzowska dotyczyły aktualnego stanu wędrownictwa i potencjalnych zmian. W konferencji udział wzięło około 100 osób, a zebrane wnioski będą użyte przy okazji prac Zespołu Roboczego ds. Zmian w metodyce wędrowniczej.

(październik 2024 r.) Współpraca z Fundacją Zwolnieni z Teorii w zakresie promowania pełnienia służby jako możliwości nabycia kompetencji przydatnych w życiu. Promocja kolejnej edycji Olimpiady i jednostek wędrowniczych, które wzięły w niej udział; Promowanie rekrutacji do Olimpiady Zwolnieni z Teorii w ramach współpracy z Fundacją

Z racji rezygnacji ze ścisłej współpracy z Fundacją nie podjęto żadnych działań promocyjnych.



(zadanie ciągłe) W ramach zadania mieszczą się: A) okresowe spotkania on-line z kierownikami referatów, B) bieżące wsparcie w zakresie napotkanych problemów C) regularny kontakt z referatami oraz podróże służbowe (instruktorzy Wydziału będą utrzymywać kontakt z chorągwiami, wiedzieć, jaka jest w nim sytuacja i oczekiwania referatów, a w razie potrzeby członkowie i współpracownicy Wydziału będą się spotykać z kadrą w terenie i wspierać organizowane przez nich wydarzenia - zloty drużyn wędrowniczych w chorągwiach)

2024 r. był pierwszym rokiem funkcjonowania regionów, gdzie różne sąsiednie chorągwie i ich referaty zaczęły wzajemnie otwierać się na siebie i zapraszać na swoje wydarzenia i do współpracy. Praktycznie każdy region zaczął funkcjonować i przedstawiciele różnych chorągwi zaczęli brać wzajemnie udział w swoich wydarzeniach.

Poza tym odbywały się kwartalne spotkania online referatów i metodyków wędrowniczych, na których były omawiane bieżące potrzeby, planowane działania, a także odbywała się wymiana doświadczeń. Była to również przestrzeń do porozmawiania o bieżącej sytuacji ruchu wędrowniczego i zastanowienia się jak odpowiadać na pojawiające się potrzeby na bieżąco.

Inicjowanie i czuwanie nad poziomem merytorycznym przedsięwzięć programowo-metodycznych Głównej Kwatery ZHP skierowanych do środowisk wędrowniczych

(luty 2024 r.) Ogłoszenie i rozstrzygnięcie konkursu na komendę Wędrowniczej Watry 2025

W związku z planowaną organizacją Zlotu ZHP w 2025 r., konkurs na komendę Wędrowniczej Watry 2025 się nie odbył.

(sierpień 2024 r.) Wędrownicza Watra 2024 - wieloletni projekt, który w swoim planie uwzględnia najistotniejsze elementy metodyki wędrowniczej, na które należy położyć nacisk w pracy z drużynowymi oraz w drużynach. Realizowany we współpracy Wydziału Wędrowniczego, referatów metodycznych oraz Chorągwi Krakowskiej. Szacowana liczba uczestników to 550 osób.

Wędrownicza Watra 2024 „Bądź” zgromadziła w Krakowie blisko 90 patroli wędrowniczych, liczących łącznie ponad 500 uczestników. Od pandemii liczba ta wzrasta rokrocznie, co świadczy o dużym zainteresowaniu imprezą. Zostały zrealizowane wszystkie podstawowe cele stawiane zlotowi. Pierwszy to budowanie ogólnopolskiej wspólnoty wędrowniczej. Na przestrzeni 5 dni patrole przeprowadziły dla siebie prawie 180 bloków zajęciowych. Został zapewniony program fakultatywny, realizowany przez zaproszonych gości, np. wydział ekonomiczny i psychologiczny. 4. dnia przeprowadzono całodniową grę miejską po Krakowie. Poza tym w trakcie zlotu odbyła się konferencja metodyczna, oraz spotkanie metodyków przy Watrze. Drugi cel, czyli strukturalne wspieranie jednostek wędrowniczych i referatów w trakcie roku był ramowo realizowany poprzez zespół wędrowniczy pod komendą WW. Każda chorągiew otrzymała przydzielonego opiekuna lub opiekunkę, którzy ciągu roku pozostając w kontakcie z reprezentantami chorągwi wspierali drużyny i weryfikowali ich postępy w pracy indywidualnej, np. poprzez weryfikowanie planów pracy jednostek. Mimo sporych wyzwań organizacyjnych, zlot przebiegł pomyślnie, a uczestnicy bardzo pozytywnie ocenili całą imprezę.



Udział w doskonaleniu metodyki wędrowniczej (w tym m.in. elementy SIM)

(styczeń 2024 r.) Przeprowadzenie badania on-line dotyczącego działalności drużyn wędrowniczych w ZHP. Działanie realizowane we współpracy z HIB

Na potrzeby działania Zespołu Roboczego ds. Zmian w metodyce wędrowniczej zostało przeprowadzone internetowe badanie ankietowe we współpracy z Harcerskim Instytutem Badawczym. Badanie „Kerinci” zostało zaprojektowane i przeprowadzone z myślą o zbadaniu stanu wędrownictwa w ZHP, jako uzupełnienie dla badania drużynowego. Odpowiedzi udzieliło ponad 220 liderów jednostek wędrowniczych (drużyn/patroli). Wyniki badania zostały zaprezentowane na konferencji metodycznej na Wędrowniczej Watrze 2024. Stanowiły one podstawę pod dyskusje w trakcie konferencji. Wnioski z konferencji zostały zebrane i stanowią wkład do dalszego działania Zespołu Roboczego.

Inicjowanie, czuwanie i współpraca związana ze szkoleniami związanymi z metodyką wędrowniczą

(kwiecień 2024 r.) Weekendowy warsztat dla kadry kształcącej organizującej KDW. Szacowana liczba uczestników to 20 osób oraz 5 osób kadry

Ze względu na małą liczbę zgłoszeń, wydarzenie nie odbyło się.

Prowadzenie poradnictwa i popularyzacja dorobku w zakresie metodyki wędrowniczej

(zadanie ciągłe) Nagranie filmów i podcastów na tematy pracy z metodyką wędrowniczą, promocję wydarzeń wędrowniczych i dotyczących metodyki wędrowniczej. Wiąże się to z kosztami dojazdu na wydarzenia oraz na spotkania z instruktorami na terenie całej polski

W minionym roku nie udało się zrealizować zadania dotyczącego nagrywania filmów i podcastów na tematy związane z pracą metodyką wędrowniczą, promocją wydarzeń wędrowniczych oraz kwestiami związanymi z metodyką wędrowniczą. Mimo naszych planów, nie powstały materiały tego typu. Jednakże pod koniec roku udało się rozpocząć nowy projekt „Było sobie wędrownictwo”, będący formą podcastów/rozmów online na temat wędrownictwa.

Zadanie to pozostaje dla nas ważnym priorytetem, dlatego planujemy jego wdrożenie w nadchodzącym roku. Chcemy skupić się na stworzeniu wartościowych materiałów, które będą nie tylko wsparciem dla instruktorów, ale również inspiracją dla wędrowników w całym kraju.

Wdrażanie, promowanie i wspieranie realizacji programu „Odznaka Skautów Świata”

(zadanie ciągłe) Szkolenia tutorskie na zamówienie chorągwi, zgłaszane do Krajowej Koordynatorki SWA. Rozliczenie przez chorągwie

W roku 2024 odbyły się szkolenia tutorów w chorągwiach: łódzkiej i stołecznej. Dodatkowo jedno odbyło się na Zlocie Kadry ZHP. W Chorągwi Opolskiej przy okazji Odkrycia została przeszkolona jedna tutorka.



(zadanie ciągłe) Współorganizacja z zainteresowanymi jednostkami szkoleń Tutorów SWA we wsparciu aktywnych tutorów SWA - praktyki dla Masterów

W roku 2024 przeszkolonych zostało 2 Master Tutorów.

(luty i sierpień 2024) Nadanie odznak SWA

Nadanie odznak SWA odbyło się w sierpniu 2024 na zakończeniu Wędrowniczej Watry.

Zadania Redakcji Internetowego Magazynu „Na Tropie”

(zadanie ciągłe) Systematyczne publikowanie tekstów skierowanych do wędrowników oraz kadry wędrowniczej poruszające tematy związane z wędrownictwem i ważne dla Ruchu Wędrowniczego

Od początku 2024 r. Internetowy Magazyn Wędrowniczy opublikował na swojej stronie kilkadziesiąt artykułów i wywiadów z drużynowymi i organizatorami imprez wędrowniczych. Artykuły mieściły się w tematyce siedmiu działów (Ważny Trop, Na Tropie Kultury, Na Tropie Środowisk, Instruktorski Trop, Jestem w Związku, Wyjdź w Świat i Felietony). Odbiorcami tekstów byli wędrownicy i kadra instruktorska. Ponadto, podczas Wędrowniczej Watry 2024 redakcja wydała dwa numery polowe, w których przybliżono szczegóły organizacji wydarzenia oraz relację z zajęć i przygotowań komendy, patroli i drużyn.

Wydział ds. wsparcia psychologicznego

Popularyzacja wiedzy na temat zdrowia psychicznego i dobrostanu,

(zadanie ciągłe) Stworzenie i dystrybucja materiałów promujących istnienie Strefy Pomocy ZHP

Dzięki pozyskaniu środków zewnętrznych na ten cel zostało opracowane wiele materiałów i gadżetów promujących istnienie Strefy Pomocy ZHP.

Zostały wyprodukowane rollupy, windery, banery oraz zadrukowane boki namiotu wystawienniczego, na których znalazł się numer telefonu Strefy wraz z jej krótkim opisem. Te wizualne oznaczenia zostały wykorzystane w trakcie wydarzeń, w tym dużych zlotów takich jak Wędrownicza Watra 2024 oraz Złot Kadry ZHP. Stworzone stoisko zostało także wyposażone w dedykowane leżaki z zadrukiem.

Zostały przygotowane także drobne gadżety informujące o Strefie: długopisy, magnesy, piłki antystresowe. Gadżety te były rozdawane uczestnikom szkoleń i warsztatów organizowanych przez Wydział ds. wsparcia psychologicznego.

W listopadzie 2024 r. zostały stworzone dekoracyjne tabliczki ze sklejk, informujące o możliwości skorzystania ze wsparcia psychologicznego. Tabliczki zostały rozesłane do hufców.

Zostały także opracowane drobne gadżety oraz wydruki promujące korzystanie ze Strefy Pomocy: zakładki do książek, ulotka informacyjna, broszura dla kadr HALiZ.



(zadanie ciągłe) Tworzenie materiałów psychoedukacyjnych na e-zhp (raz w miesiącu) oraz materiałów do publikacji na Facebooku (raz w miesiącu). Pisanie artykułów na zlecenie prasy harcerskiej

31 stycznia 2024 r. opublikowano na e-zhp materiał „Jak zachęcić rodziców do rozmowy”. W lutym po przeprowadzeniu analizy efektywności tej formy publikacji i przy stwierdzeniu niepokojąco niskiej ilości wyświetleń publikowanych artykułów podjęto decyzję o rezygnacji z tej formy stałych publikacji.

Opracowano i rozpoczęto promocję Strefy Pomocy ZHP i korzystania ze wsparcia psychologicznego w ramach cyklu #psychoapteczka na Facebooku. Opublikowane zostały następujące materiały:

- 14 maja 2024 r. - post rozpoczynający cykl, wprowadzenie do schematu patrz - słuchaj - połącz,
- 28 czerwca 2024 r. - czynniki ochrony i ryzyka zdrowia psychicznego,
- 14 sierpnia 2024 r. - miejsce w łańcuchu pomocy,
- 25 września 2024 r. - o emocjach,
- 5 listopada 2024 r. - rezyliencja oraz koncepcja zdrowego półmiska umysłowego,
- 28 listopada 2024 r. - edukacja zdrowotna.

Ze względu na duże obciążenie pracą w innych obszarach nie udało się zachować planowanej ilości publikacji w mediach społecznościowych. Jednocześnie, członkowie Wydziału bardzo silnie angażowali się w podcastach, webinarach, webinarach konsultacyjnych organizowanych przez inne Wydziały i Zespoły Głównej Kwatery, w tym przede wszystkim w ramach konsultacji kluczowych umiejętności wspieranych przez ZHP (prace Rady Naczelnej).

Informacja o Strefie Pomocy ZHP była zamieszczana w gazecie „Czuwaj” jako stały materiał informacyjny.

Koordinacja realizacji programów edukacyjnych i profilaktycznych dotyczących zdrowia i dobrostanu psychicznego

(zadanie ciągłe) Stworzenie konspektów oraz organizacja warsztatów z zakresu zdrowia psychicznego i dobrostanu na zlecenie poszczególnych Chorągwi lub hufców. Realizacja programów koncentrujących się na organizacji warsztatów z pierwszej pomocy psychologicznej.

25.10.2024 r. w Centralnym Banku Pomysłów opublikowane zostały scenariusze zbiórek dotyczących wsparcia rówieśniczego i zdrowia psychicznego. Publikacja ta stanowiła podsumowanie trzymiesięcznej współpracy z Fundacją Off School, która opracowała propozycję zajęć szkolnych w tej tematyce w ramach prowadzonego przez siebie projektu Punkt Zwrotny. Konspekty te zostały przerobione oraz dostosowane do realiów harcerskich, powiązane z instrumentami metodycznymi oraz dostosowane do różnych grup wiekowych. Materiał był promowany na Wędrowniczej Watrze 2024 oraz poprzez webinary i informacje w social mediach.

Prowadzone były warsztaty oraz szkolenia, zarówno osobiście przez członków Wydziału oraz na jego zlecenie.

Osobiście przez Wydział zorganizowane zostało 9 warsztatów z zakresu udzielania Pierwszej Pomocy Psychologicznej oraz 2 warsztaty dotyczące komunikacji z rodzicami osób ze specjalnymi



potrzebami edukacyjnymi. Dodatkowo, członkowie Wydziału prowadzili warsztaty w ramach Wędrowniczej Watry 2024, szkolenia członków HSRu, Złotu Kadry ZHP (Wydział odpowiedzialny był za przeprowadzenie całego „szlaku zielonego”).

Na zlecenie Wydziału i w ramach realizowanej przez niego dotacji zostało zrealizowane dodatkowe 7 warsztatów, dotyczących takich tematów jak komunikacja bez przemocy, dialog motywujący, mediacje, udzielanie wsparcia psychologicznego.

W grudniu 2024 r. stworzona została psychoedukacyjna gra karciana, promująca rozmawianie o emocjach i wykorzystywanie metafory do opisu swoich myśli. Wydrukowane zostało 8000 egzemplarzy gry.

Monitorowanie oddolnych inicjatyw dotyczących zdrowia psychicznego podejmowanych w ramach organizacji

(czerwiec-listopad 2024 r.) Opisane i stworzenie zasad modelowego zespołu psychologicznego w Chorągwi, na bazie zebranych doświadczeń w tworzeniu takich zespołów (m.in. na przykładzie Chorągwi Krakowskiej)

Na podstawie współpracy z zespołem ds. wsparcia psychologicznego z Chorągwi Krakowskiej zostały stworzone oraz opisane zasady tworzenia oraz cel działania zespołu psychologicznego w ramach Chorągwi. Korzystając z zaproponowanego modelu został utworzony kolejny zespół wsparcia psychologicznego w Chorągwi Lubuskiej. Zespół ten, podobnie jak zespół Chorągwi Krakowskiej, jest prowadzony przez instruktorkę Wydziału.

Wdrażanie procedur i rozwiązań związanych z radzeniem sobie w sytuacjach kryzysowych

(styczeń-maj 2024 r.) Stworzenie materiału przed HALowego, dla kadry i wychowawców na wypoczynkach wspierającego radzenie sobie trudnościami natury psychologicznej uczestników kolonii i obozów

Stworzony został materiał adresowany do kadry i wychowawców wypoczynków. Materiał, noszący tytuł „Podstawy wsparcia psychologicznego” został opracowany w formie segregatora, co pozwala na jego dalsze uzupełnianie w przyszłości.

Rozdziały publikacji poruszają następujące kwestie:

- Wsparcie psychologiczne a Związek Harcerstwa Polskiego,
- Strefa Pomocy ZHP i korzystanie ze wsparcia psychologicznego,
- Rola w „łańcuchu pomocy”,
- Rola ZHP w normalizacji korzystania ze wsparcia, w tym psychologicznego,
- Podstawy skutecznej komunikacji,
- Psychologiczna Pierwsza Pomoc,
- Przykładowe schematy reagowania na sytuacje trudne,
- Gdzie szukać pomocy, gdy harcerz potrzebuje wsparcia psychologicznego,
- Jak rozmawiać z rodzicem o trudnościach jego dziecka?,
- Jak działają ludzie? O strefach regulacji,



- Jak budować odporność psychiczną,
- Tworzenie środowisk sprzyjających zdrowiu i dobrostanowi psychicznemu,
- Wsparcie rówieśnicze - konspekty do prowadzenia zbiórek z tematyki psychologicznej,
- Emocjonalne przygotowanie się do pełnienia służby na rzecz innych.

Materiał został dopracowany w grudniu 2024 r., zbierając tym samym w sobie wszelkie materiały i kawałki poradnictwa opracowane w roku 2024.

Prowadzenie bieżącego poradnictwa, w tym prowadzenie telefonicznej linii wsparcia psychologicznego Strefy Pomocy

(zadanie ciągłe) Prowadzenie telefonicznej linii wsparcia psychologicznego, dostępnej dla wszystkich członków i członkiń organizacji

Strefa Pomocy ZHP działała zgodnie z harmonogramem dyżurów (poniedziałek-piątek w godzinach 15:00-21:00), dodatkowo rozszerzonym w okresie wakacyjnym o wybrane soboty. W celu zapewnienia jeszcze wyższej jakości usług, w tym przede wszystkim ze względu na wzmożenie ilości zgłoszeń sytuacji przemocy wynikające z pełnego wdrożenia procedur Polityki ochrony bezpieczeństwa dzieci i młodzieży w ZHP, psychologowie zatrudnieni w Strefie zostali objęci stałą superwizją.

Dodatkowo dzięki uzyskaniu dodatkowych środków finansowych, Strefa Pomocy ZHP zyskała możliwość wysyłania interwentów kryzysowych na miejsca szczególnie trudnych zdarzeń lub do wsparcia lokalnie konkretnych osób. Z możliwości tych korzystano przede wszystkim w okresie wakacyjnym, a także w ramach wsparcia prowadzonych interwencji w przypadku podejrzenia występowania przemocy.

Procentowy udział poszczególnych tematów, w ramach których Strefa Pomocy ZHP udzielała wsparcia w roku 2024, przedstawiał się następująco.

Średni czas trwania rozmowy: 26 minut

Rozkład płci osób dzwoniących:

- 60,57% - kobiety,
- 37,85% - mężczyźni,
- 1,42% - rozmowy zbiorowe (z grupą ludzi).

Podział według kategorii sprawy:

- 59,06% - sprawy dotyczące zgłoszeń Safe from Harm,
- 19,18% - sprawy dotyczące trudności osobistych osoby dzwoniącej,
- 15,37% - sprawy dotyczące konsultacji dla osoby dzwoniącej i wsparcia jej w rozwiązaniu trudności wychowawczej lub sprawy innej osoby,
- 5,02% - sprawy organizacyjne, informacyjne, odpowiadanie na proste pytania.



Wydział Wsparcia Specjalnościowego

Praca z kadrą referatów harcerskich/zespołów metodycznych/zespołów metodyczno-programowych oraz osób na szczeblu chorągwi odpowiedzialnych za pracę ze specjalnościami poprzez 1/ tworzenie przestrzeni do wymiany doświadczeń i promowania dobrych praktyk w poszczególnych specjalnościach (np. warsztaty, konferencje); 2/budowanie wspólnoty metodyków związanych ze specjalnościami

(styczeń 2024 r.) Konferencja - głównym motywem przewodnim będzie zapoznanie ze specjalnościami, wdrożenie w kwestie pracy metodycznej ze specjalnościami oraz wymiana pasji, doświadczeń i inspiracji w Waszej śródrocznej pracy wychowawczej

Zrealizowano konferencję "W połowie drogi" w styczniu 2024 roku. Zaprezentowano szeroki wachlarz specjalności. Stworzono przestrzeń do wymiany doświadczeń, inspiracji i nawiązywania kontaktów. Odbyty się wykłady i warsztaty, ćwiczenia i rozmowy, zawody strzeleckie, pokaz ratowniczy, zrealizowano okolicznościowe e-kartki, przedstawiono modelarstwo.

Wydział Wsparcia Specjalnościowego - Kapituła Harcerskiej Odznaki Strzeleckiej

(zadanie ciągłe) Funkcjonownie Kapituły HOS

Chorągiew	brązowy HOS	srebrny HOS	złoty HOS	brązowy MHOS	srebrny MHOS	ogólnie
Białostocka	6	1	0	0	0	7
Dolnośląska	9	0	0	0	0	9
Gdańska	3	0	0	0	0	3
Kielecka	0	0	0	0	0	0
Krakowska	17	3	0	0	0	20
Kujawsko-Pomorska	7	4	0	0	0	11
Lubelska	1	0	0	0	0	1
Łódzka	10	1	0	1	0	12
Mazowiecka	32	7	3	0	0	45
Opolska	0	0	0	0	0	0
Podkarpacka	1	0	0	0	0	1
Stołeczna	61	8	3	1	1	74
Śląska	116	33	11	1	0	161
Warmińsko-Mazurska	8	1	1	0	0	10
Wielkopolska	50	13	0	3	1	67

Zachodniopomorska	1	0	0	0	0	1
Ziemi Lubuskiej	0	0	0	0	0	0
	322	71	18	6	2	418

Przyznano również 18 brązowych oraz 1 srebrny HOWS (Harcerska Odznaka Wyszukolenia Strzeleckiego).

Wydział Wsparcia Specjalnościowego - Inspektorat Drużyn Obronnych

Prowadzenie poradnictwa i popularyzacja dorobku w zakresie specjalności w szczególności specjalności jako elementu pracy podstawowych jednostek organizacyjnych

(zadanie ciągle) Program wzmocnienia działań i standardów drużyn obronnych. Promowanie, integrowanie środowisk obronnych. Standaryzacja umundurowania i programu. Standaryzacja specjalności obronnej w metodyce harcerskiej

Nie zrealizowano zmieniając założenia działania Inspektoratu Drużyn Obronnych.

Inicjowanie, czuwanie i współpraca związana ze szkoleniami kadry związanymi ze specjalnościami w ZHP

Harcerskie Seminarium Bezpieczeństwa

Druga edycja Seminarium organizowana była wraz z Uniwersytetem Warszawskim. Wydarzenie to miała na celu uwrażliwić i rozbudować świadomość lidera grupy w organizacji III sektora na bezpieczeństwo własne, bliskich, swojego otoczenia i społeczności lokalnej i zależy nam na budowaniu dobrych praktyk, odpowiedzialnej postawy i spojrzenia na otaczający nas świat przez ten pryzmat.

Warsztaty strzelectwa i medycyny pola walki

11-13.10.2025 r. w Głębozycy odbyły się warsztaty ze strzelectwa i medycyny pola walki, które były warsztatami z dwóch technik obronnych. Oba części warsztatu odbyły się pod okiem wykwalifikowanych instruktorów. Uczestnikami byli instruktorzy drużyn obronnych. Na warsztat pozyskano dofinansowanie z Ministerstwa Obrony Narodowej, bez którego nie mógł się odbyć.

Bezpośrednie wspieranie działalności drużyn i klubów specjalnościowych w razie potrzeby

(sierpień 2024 r.) Spotkanie dla drużynowych i instruktorów specjalności obronnej w celu wypracowania przyszłych kierunków działań/wspólnego programu

Zadanie nie zrealizowano, co było również przyczyną zmian organizacyjno-osobowych w Wydziale Wsparcia Specjalnościowego.



Wydział Wsparcia Specjalnościowego - Naczelnictwo Poczty Harcerskich

Prowadzenie poradnictwa i popularyzacja dorobku w zakresie specjalności w szczególności specjalności jako elementu pracy podstawowych jednostek organizacyjnych

(zadanie ciągłe) Organizowanie konkursów na wydawnictwa, organizacja warsztatów pocztowych

Styczeń, luty - przy okazji składania sprawozdań z wydawnictw przez poszczególne poczty został zorganizowany konkurs na wydawnictwa pocztowe. Poczta Harcerska 28 „Szaniec” Wrocław przy współudziale naczelnictwa zorganizowała konkurs na kartkę z okazji 80 rocznicy powstania Poczty Polowej. Zakończenie konkursu miało miejsce podczas Dnia Poczty Harcerskich we Wrocławiu 6.08.2024 r.

Styczeń - podczas Ogólnopolskiej Konferencji Specjalnościowej przeprowadzono wykład na temat poczt harcerskich oraz rozmowy na temat działalności poczt harcerskich z instruktorami od specjalności w hufcu i chorągwi. Podczas konferencji zostały przeprowadzone warsztaty dla osób zainteresowanych specjalnością pocztową.

Sierpień - zorganizowano warsztaty pocztowe podczas zlotu z okazji 80 rocznicy wybuchu Powstania Warszawskiego w Warszawie oraz podczas Wędrowniczej Warty w Krakowie. Na każdej z tych imprez uczestniczyły w warsztatach osoby zainteresowane specjalnością pocztową. Podczas warsztatów na zlocie w Warszawie zostały przeprowadzone także warsztaty dla Poczty Harcerskiej 160 Warszawa, która wznowia działalność wydawniczą.

Grudzień - zostały przeprowadzone warsztaty z archiwizacji wydawnictw dla naczelników poczt harcerskich.

(zadanie ciągłe) Wydawanie biuletynu w formie kwartalnika. Biuletyn wydawany jest zarówno w wersji papierowej jak i elektronicznej

Styczeń, maj, sierpień, grudzień - Wydano biuletyn informacyjny Poczty Harcerskich „Pocztowe Komunikaty”. Tematem przewodnim poszczególnych numerów były aktualności w pocztach harcerskich oraz materiały specjalnościowe w tym wymiana doświadczeń w postaci zdjęć wydawnictw. Biuletyn wydano zarówno w wersji elektronicznej jak i papierowej co zostało rozesłane wśród poczt harcerskich, sympatyków poczt harcerskich, osób współpracujących oraz zainteresowanych hufców i chorągwi. Dzięki komunikatom dwie poczty harcerskie wznowiają działalność oraz zostały przesłane dwa zapytania o procedury związane z założeniem poczty harcerskiej.

Wspieranie działalności zespołów chorągwi:

Wsparcie zespołów czy instruktorów ds. specjalności odbywało się poprzez odpowiadanie na zapytania przychodzące z chorągwi i hufców, a dotyczyły one między innymi zasad działania poczt harcerskich oraz możliwości ponownego powołania poczty harcerskiej, która zawiesiła działalność.



Ponadto otrzymano zapytania o możliwość nawiązania współpracy z naczelnictwem lub poszczególnymi pocztami polegającej na obsłudze pocztowej wydarzeń, imprez środowisk.

Naczelnictwo zorganizowało spotkanie z przedstawicielami chorągwi/hufca podczas Ogólnopolskiej Konferencji Specjalnościowej

Wspieranie pracy poszczególnych poczt harcerek:

Naczelnictwo na bieżąco odpowiada na potrzeby poszczególnych poczt i utrzymuje kontakt z pocztami harcerskimi. Spotkania naczelnictwa są otwarte i zapraszani są także naczelnicy poczt.

Wydział Wsparcia Specjalnościowego - Inspektorat Harcerskiej Służby Zabezpieczenia

TCCC - Tactical Combat Casualty Care

W dniu 15.12.2024 r. w Gdańsku odbyły się warsztaty z medycyny pola walki w warunkach bojowych. Uczestnikom warsztatów przedstawiono fazy i protokoły TCCC.

Kurs Kwalifikowanej Pierwszej Pomocy

W listopadzie i grudniu odbył się kurs Kwalifikowanej Pierwszej Pomocy zakończony egzaminem w ramach systemu Państwowego Ratownictwa Medycznego. Dzięki dofinansowaniu (MEN) kurs mógł być tańszy niż komercyjne kursy.

Wydział Wychowania Duchowego i Religijnego

Udział w doskonaleniu metodyk w zakresie rozwoju duchowo-religijnego (w tym m.in. elementy SIM)

Odznaka Betlejemskiego Światła Pokoju

Przygotowano i opracowano odznakę BŚP. Odznakę przygotował trzyosobowy zespół. Odznakę zrecenzowali członkowie GK oraz członkowie WWDiR.

Odznaka św. Jerzego

Po analizie zdecydowano o przerwaniu opracowywania instrumentu wspierającego rozwój duchowy w oparciu o cztery cnoty kardynalne w rozwinięciu wg Tomasza z Akwinu - Oznaki Św. Jerzego.

Prowadzenie poradnictwa i popularyzacja dorobku w zakresie rozwoju duchowo-religijnego w podstawowych jednostkach organizacyjnych

(zadanie ciągłe) Prace nad poradnikiem związanym z funkcjonowaniem wsparcia w rozwoju duchowym i religijnym

Na ukończeniu jest poradnik tworzony od kilku lat. Pozostają sprawy związane z uzupełnieniem artykułów oraz oceną merytoryczną poradnika.



Inicjowanie i czuwanie nad poziomem merytorycznym przedsięwzięć programowo-metodycznych Głównej Kwatery ZHP w zakresie wsparcia w rozwoju duchowo-religijnym

(zadanie ciągłe) Współpraca z ChZWDiR

Wznowiono współpracę z Chorągwanymi Zespołami Wychowania Duchowego i Religijnego, zaproponowano zaangażowanie się każdej chorągwi w działania Wydziału.

Wydział Wychowania Ekonomicznego

Opracowanie i wdrożenie propozycji programowych, pozwalających drużynowym na wzmocnienie wychowania ekonomicznego w drużynach i gromadach

(zadanie ciągłe) Koordynacja prac Wydziału; Motywowanie członków wydziału oraz przestrzeń dla podsumowywania prac; Także bieżące aktywności na potrzeby centralne; W ramach zadania mieszczą się: a) bieżące prowadzenie warsztatów "ad hoc" na potrzeby centralne, b) min. 2 spotkania robocze w małych grupach zadaniowych, c) działania ustalone wraz z partnerami w ramach Roku Edukacji Ekonomicznej ustalonej przez Senat RP (te działania nie mają jeszcze budżetu jednak będzie to finansowanie zewnętrzne)

W roku 2024 r. odbyło 12 spotkań koordynacyjnych wydziału, w formule zdalnej. Spotkania pozwoliły na wymianę informacji w sprawach bieżących oraz koordynację działań kilku zespołów zadaniowych, do spraw: (1) realizacji warsztatów wychowania ekonomicznego, (2) pozyskiwania grantu z Narodowego Banku Polskiego, (3) działań promocyjnych wydziału, (4) tworzenia propozycji programowych (np. Wędrowka do mojej kariery), (5) współpracy z partnerami zewnętrznymi i wewnętrznymi (wydziały i zespoły GK ZHP), (6) programu wychowania ekonomicznego na imprezach centralnych - Wędrownicza Warta i Złot Kadry ZHP, (7) przygotowania konferencji harcmistrzowskiej o statusie konferencji naukowej, wraz z Korczakianum (Muzeum Warszawy). Wyżej wymienione zespoły robocze prowadziły także własne spotkania koordynacyjne, wytwarzając materiały i nawiązując współpracę.

W dniach 29.11-01.12.2024 r., w Poznaniu, odbyło się łączne podsumowanie działań wydziału za cały rok 2024. Spotkanie miało formułę stacjonarną. Przy tej okazji wydział wsparł jednocześnie w aktywny sposób organizację Forum Gospodarczego „Azymut na ekonomię”, organizowanego przez Urząd Marszałkowski Województwa Wielkopolskiego oraz Chorągiew Wielkopolską ZHP, prowadząc wykład i warsztat dla uczestników konferencji, siłami własnymi oraz wykorzystując relacje z partnerem zewnętrznym - Fundacją Katalyst Education, dla przeprowadzenia kolejnego z warsztatów.



Opracowanie i wdrożenie propozycji programowych, pozwalających drużynowym na wzmocnienie wychowania ekonomicznego w drużynach i gromadach

(zadanie ciągłe) Działanie we współpracy z innymi Wydziałami GK ZHP i Skarbnikiem ZHP; Zespół WWE opracuje część mówiącą jak akcje zarobkowe i inne aktywności pozyskiwania środków można efektywnie włączyć w program drużyn, stosując instrumenty metodyczne; Eksperti WWE będą służyli także konsultacjami prawno - podatkowymi.

22.05.2024 r. odbywa się spotkanie osób kierujących pracami Wydziału Wychowania Ekonomicznego z Główną Kwaterą ZHP. Tematem spotkania jest: „Czego chcemy od Roku Edukacji Ekonomicznej” a jednym z poruszanych wątków **PRACA ZE SKŁADKĄ**.

W ramach podsumowania tego spotkania, w dniu 29.06.2024 r., Wydział Wychowania Ekonomicznego deklaruje gotowość działania, przedstawia zespół roboczy oraz proponuje zakres możliwego zaangażowania. Podczas rozmów, wydział wskazuje także na już opracowany materiał dotyczący pracy ze składką, w którego opracowaniu jego członkowie brali udział, a który może ewentualnie stanowić bazę do dalszych działań.

Na moment sporządzania sprawozdania, wskazani członkowie wydziału w gotowości czekają na kontakt, by rozpocząć prace, zarówno w zakresie pracy ze składką jak i ewentualnego materiału na temat prowadzenia akcji zarobkowych.

Przygotowanie założeń Programu Wychowania Ekonomicznego ZHP, obejmującego kluczowe obszary dla budowania świadomego ekonomicznie, przedsiębiorczego i odpowiedzialnego finansowo obywatela; Nawiązanie współpracy z podmiotami aktywnymi w obszarze działalności społecznej, naukowej oraz biznesowej, pozwalających na podnoszenie efektywności realizowanych przez ZHP działań w zakresie wychowania ekonomicznego

(zadanie ciągłe) Opracowanie wspólnie z Fundacją Katalyst Education i Państwową Inspekcją Pracy kompleksowych materiałów programowych budujących: - świadomość osobistych kompetencji, w powiązaniu z możliwą ścieżką aktywności zawodowej (ja jako pracownik, ekspert, menadżer, przedsiębiorca- świadomość rynku pracy, trendów w zakresie powstawania nowych zawodów i zanikania istniejących zawodów; - świadomość swoich potrzeb i możliwości (na bazie takich modeli jak np IKIGAI); - świadomość swoich praw i obowiązków jako pracownika. W ramach zadania mieszczą się: a) Opracowanie propozycji gotowych zbiorów dla drużyn (po 2 zbiórki dla każdej metodyki, gry, konkursy); b) Gra edukacyjna dla każdego poziomu metodycznego; Wydanie tych materiałów także w formie papierowej (pozyskanie na ten cel funduszy zewnętrznych i współpracowników)

25.05.2024 r. Fundacja Katalyst Education, jako partner ZHP, przeprowadza warsztaty doradztwa zawodowego, dla instruktorów, drużynowych i przybocznych Chorągwi Stolecznej ZHP.

19.06.2024 r. Fundacja Katalyst Education, jako partner ZHP, przeprowadza warsztaty doradztwa zawodowego, otwarte dla wszystkich instruktorów, drużynowych i przybocznych ZHP. Warsztaty są realizowane w formule on-line, na platformie MS Teams.

W ramach szkolenia zostały poruszone tematy z zakresu doradztwa zawodowego, między innymi:



- rynek pracy przyszłości (kompetencje kluczowe i ich kształtowanie, branże i zawody przyszłości);
- treści programowe doradztwa zawodowego w odniesieniu do instrumentów systemu metodycznego ZHP;
- rola doradcy zawodowego/mentora rozwoju;
- cyfrowe i interaktywne narzędzia wspierające realizację doradztwa zawodowego i edukację ekonomiczną (Mapa Karier <https://mapakarier.org/> i <https://www.facebook.com/MapaKarier>)
- narzędzia do planowania ścieżki rozwoju (gra net·WORK - <https://sklep.katalysteducation.org/Zawodoznawcza-gra...>)

25.06.2024 r. powstaje propozycja programowa „Wędrówka do mojej kariery”, wydana wspólnie przez ZHP i Fundację Katalyst Education.

Stworzone zostaje 9 konspektów zbiorów dla drużyn, obejmujących każdą z grup metodycznych. Tematy zbiorów mają pomagać zuchom i harcerzom w uświadamianiu indywidualnych preferencji oraz osobistych talentów, pozwalających na znalezienie swojej wymarzonej aktywności zawodowej oraz budowanie kompetencji związanych z tym obszarem. Dzięki realizacji propozycji zawartych w publikacji:

- zuchy dowiadują się, jacy przedstawiciele zawodów pracują w ich okolicy,
- harcerze odbywają podróż do rynku pracy przyszłości,
- harcerze starsi poznają koncepcję nastawienia na rozwój (tzw. growth mindset),
- wędrownicy tworzą CV i zapoznają różnice pomiędzy umowami zlecenie, o pracę, o dzieło.

Opracowane zbiórki zostały umieszczone w Centralnym Banku Pomysłów (link: <https://tiny.pl/v-yb40kv>), a ich scenariusze uwzględniają wykorzystanie kart edukacyjnych net·WORK, które zostały wysłane w pakietach, komplet do każdego hufca.

29.06.2024 r. Fundacja Katalyst Education, jako partner ZHP, przeprowadza warsztaty doradztwa zawodowego dla instruktorów, drużynowych i przybocznych Chorągwi Śląskiej ZHP.

Wszystkie wymienione warsztaty zostały przeprowadzone w uzgodnieniu z Centralną Szkołą Instruktorów, a uczestnicy otrzymali dyplomy podpisane przez komendantkę CSI.

(zadanie ciągłe) Pozyskanie a częściowo wytworzenie gier ekonomicznych, które zostaną przekazane zainteresowanym drużynowym. Poza wytworzeniem/pozyskaniem gier, będzie także prowadzony pakiet warsztatów z ich metodycznego wykorzystania. Gry mają być wysyłane do zainteresowanych hufców (namiestnictwa, ZKK) oraz na poziom chorągwi. Planowany jest minimum pakiet gier (forma papierowa): - Chłopska Szkoła Biznesu; - Oil City; - Pakiet mini gier „Ekonomiczna rozgrywka” (gry na każdą okazję, rozgrywki w 10-15 min. dla drużyn, niejako przy okazji innych aktywności); - Gra Ekonomiczna pozyskana z Alior Bank; - Gry Fundacji GPW: „Kawiarenki”, „Akcja na parkiecie”; - Gra Katalyst Education - karciana gra o kompetencjach pracowniczych

Rok 2024 to moment gdy jednostki harcerskie mają do dyspozycji wiele gier ekonomicznych. W Roku Edukacji Ekonomicznej, każdy z hufców miał w posiadaniu pakiet kart net·WORK do prowadzenia gier i warsztatów związanych z doradztwem zawodowym i budowaniem kompetencji pracowniczych.

Dodatkowo do chorągwi powinny dotrzeć gry (do dyspozycji drużyn i zespołów na poziomie hufca):



- Chłopska Szkoła Biznesu - 2 sztuki na chorągiew,
- Akcja na Parkiecie - 8 sztuki na chorągiew,
- Wysokie Napięcie - 8 sztuka na chorągiew.

Przekazane gry mają interesujący wątek fabularny oraz grywalizacyjny, jak również posiadają istotne wartości edukacyjne. Są to bowiem gry będące przede wszystkim narzędziami edukacji ekonomicznej.

Dodatkowym elementem, stanowiącym instrument wychowania ekonomicznego, była propozycja by w ramach dystrybucji gier założyć specjalną wypożyczalnię, promując w ten sposób ideę ekonomii współdzielenia i racjonalnego wykorzystywania posiadanych zasobów.

Styczeń 2024

W celu ułatwienia merytorycznego omówienia przebiegu rozgrywek, został przygotowany specjalny poradnik dotyczący przesłanych gier. Opracowany materiał ma pomóc prowadzącym rozgrywki, aby podczas podsumowań w swobodny sposób mogli bazować zarówno na aspektach fabularnych, jak również merytorycznych i wychowawczych - nawiązując do konkretnych mechanizmów, opierając się o wartości oraz pojęcia w ramach sześciu obszarów wychowania ekonomicznego. Materiał, został przesłany zainteresowanym wraz z grami, pocztą tradycyjną, jak również umieszczony w Centralnym Banku Pomysłów - link: <https://tiny.pl/jx-5p7vb>.

(zadanie ciągłe) Projekt realizowany wspólnie z Fundacją Innowacja i Wiedza w ramach projektu Wealthy Minds. Seria warsztatów promujących edukację finansową wśród dziewcząt i młodych kobiet zagrożonych wykluczeniem. Jeśli chodzi o poziom podstawowej wiedzy na tematy związane z finansami osobistymi, oszczędnościami i inwestycjami, wiele badań pokazuje, że istnieje znaczna przepaść między Grecją, Włochami i Polską a resztą krajów OECD. Największy problem analfabetyzmu finansowego występuje w mniej zamożnych grupach społecznych. Jest to powodem realizacji takiego programu

10.03.2024 r. Warsztaty Wealthy Minds - Bogate Umysły, są realizowane przez instruktorkę Wydziału Wychowania Ekonomicznego w ramach zajęć z wychowania ekonomicznego na kursie drużynowych w Chorągwi Stołecznej ZHP.

25.04.2024 r. Program Wealthy Minds - Bogate Umysły jest promowany przez instruktorkę Wydziału Wychowania Ekonomicznego podczas audycji - Harcerski Szlak #18 (link: <https://www.youtube.com/watch?v=WK7Tj0ddJDY>)

16.05.2024 r. Wydział Wychowania Ekonomicznego bierze udział w konferencji podsumowującej i upowszechniającej rezultaty projektu "Bogate Umysły".

Konferencja została zorganizowana przez [Fundację Innowacja i Wiedza](#) oraz [Polską Radę Organizacji Młodzieżowych PROM](#).

Celem konferencji było zaprezentowanie oraz upowszechnienie rezultatów projektu, zaprezentowanie dobrych praktyk w zakresie edukacji finansowej dziewcząt i młodych kobiet oraz wymiana doświadczeń z ekspertami z Polski, Grecji i Włoch.

Podczas konferencji prelegentami byli członkowie Wydziału Wychowania Ekonomicznego, prezentujący wkład ZHP w omawiany projekt.

Więcej informacji o projekcie „Bogate Umysły” można znaleźć na stronie internetowej <https://fiiw.pl/projekty/bogate-umysly/>.



Rezultaty projektu: <https://fiiw.pl/aktualnosci/rezultat-projektu-bogate-umysly/>
Platforma e-learningowa „Bogate Umysły”: <https://fiiw.pl/.../platforma-e-learningowa-bogate-umysly/>

Lipiec 2024 r. w miesięczniku „Czuwaj” pojawia się artykuł instruktorki Wydziału Wychowania Ekonomicznego pt. „MIĘDZYNARODOWY PROJEKT DOTYCZĄCY EDUKACJI FINANSOWEJ BOGATE UMYSŁY - WEALTHY MINDS”, przedstawiający ramy programu, sposób jego powstania i promujący samo narzędzie edukacyjne. Dzięki artykułowi, każdy zainteresowany instruktor może znaleźć dostęp do wersji on-line opracowanych materiałów edukacyjnych oraz trenerów programu.

22 i 24.08.2024 r. odbywają się podczas Wędrowniczej Watry warsztaty „Wyznaczanie celów finansowych” oraz „Psychologia pieniędzy” - warsztaty są realizowane w ramach programu Erasmus pt.: „Wealthy Minds - Bogate Umysły” - opracowane wspólnie z Fundacją Innowacja i Wiedza.

Przygotowanie założeń Programu Wychowania Ekonomicznego ZHP, obejmującego kluczowe obszary dla budowania świadomego ekonomicznie, przedsiębiorczego i odpowiedzialnego finansowo obywatela

(zadanie ciągłe) Warsztaty mają pokazywać założenia Programu Wychowania Ekonomicznego, cele i powody jego powstania, oraz uczyć instruktorów harcerskich w praktyce, jak realizować ciekawie z harcerzami program obejmujący sześć zdefiniowanych obszarów wychowania ekonomicznego. Tematyka warsztatów będzie dostosowana do potrzeb hufców i chorągwi. Dodatkowo planowane są formy aktywizujące program drużyn - konkursy, gry, dostarczanie kolejnych propozycji instrumentów metodycznych. W aktywność będą włączani partnerzy zewnętrzni jak: WIB, PIP, Katalyst Education, etc. Jest to pakiet działań programowych w obszarze wychowania ekonomicznego wspierający programy organizacji harcerskich i skautowych działających w ramach ROHiS. Jeśli współpraca ułoży się korzystnie, możemy rozważyć nadawanie certyfikatu EDUKATORA EKONOMICZNEGO

Styczeń - grudzień.2024 r. Aktywności programowe i edukacyjne, prowadzone przez Wydział Wychowania Ekonomicznego, w czasie trwania ogłoszonego przez Senat RP Roku Edukacji Ekonomicznej 2024, realizowane były na bazie umów i porozumień o współpracy. Zawarte oraz obowiązujące w 2024 r. były umowy i porozumienia z następującymi podmiotami:

- Narodowy Bank Polski,
- Warszawski Instytut Bankowości,
- Fundacja GPW,
- Fundacja Innowacja i Wiedza,
- Fundacja Katalyst Education,
- Państwowa Inspekcja Pracy,
- sygnatariusze Porozumienia na rzecz Roku Edukacji Ekonomicznej 2024.

11.01.2024 r. wydana została Harcerska Paczka Metodyczna, która w związku z inauguracją Roku Edukacji Ekonomicznej, została poświęcona tematyce Wychowania Ekonomicznego. Materiał powstał we współpracy między Wydziałem Harcerskim a Wydziałem Wychowania Ekonomicznego. Propozycja programowa przedstawia czym jest wychowanie ekonomiczne, zawiera również rozdział



opisujący rozwój świadomości ekonomicznej u dzieci, jak i oczywiście dostarcza konkretnych narzędzi do działań programowych drużyny harcerskiej, czyli pakiet gier oraz gawęd o tematyce ekonomicznej.

24.05.2024 r. zostaje podpisana umowa z Narodowym Bankiem Polskim, której przedmiotem jest realizacja projektu edukacyjnego pt. „Warsztaty z zakresu edukacji ekonomicznej, prowadzone przez Wydział Wychowania Ekonomicznego ZHP”.

Umowa zapewnia dofinansowanie prowadzonych warsztatów, a celem projektu jest wzrost wiedzy i umiejętności min. 450 instruktorów ZHP w obszarze Wychowania Ekonomicznego, osób które z racji pełnionych funkcji (np. drużynowego, namiestnika, etc.) zapewnią dotarcie treści warsztatów do minimum 9 000 członków ZHP. Projekt ma trwać do 30.09.2025 r.

16.06-25.07.2024 r., Wydział Wychowania Ekonomicznego we współpracy z Fundacją [Warszawski Instytut Bankowości](#) przygotował i przeprowadził konkurs pod tytułem „Reklamożercy”. Konkurs był otwarty dla wszystkich członków ZHP. Zadanie konkursowe polegało na stworzeniu reklamy, która nawiązuje do treści znajdujących się na stronie Programu Wychowania Ekonomicznego: zhp.pl/wwe, szczególnie do sześciu obszarów wychowania ekonomicznego (promocja treści Programu Wychowania Ekonomicznego).

Najlepsze prace w każdej grupie wiekowej zostały nagrodzone bonami podarunkowymi oraz niespodziankami o wartości od 250 zł do 1 000 zł, finansowanymi przez Warszawski Instytut Bankowości. Konkurs został rozstrzygnięty 25.07.2024 r.

25.06.2024 r. powstaje propozycja programowa „Wędrówka do mojej kariery”, wydana wspólnie przez ZHP i Fundację Katalyst Education. Działanie jest prowadzone na bazie zawartej w grudniu 2023 r. umowy o współpracy z partnerem.

Stworzone zostaje 9 konspektów zbiorów dla drużyn, obejmujących każdą z grup metodycznych. Tematy zbiorów mają pomagać zuchom i harcerzom w uświadamianiu indywidualnych preferencji oraz osobistych talentów, pozwalających na znalezienie swojej wymarzonej aktywności zawodowej oraz budowanie kompetencji związanych z tym obszarem.

Dzięki realizacji propozycji zawartych w publikacji:

- zuchy dowiadują się, jacy przedstawiciele zawodów pracują w ich okolicy,
- harcerze odbywają podróż do rynku pracy przyszłości,
- harcerze starsi poznają koncepcję nastawienia na rozwój (tzw. growth mindset),
- wędrownicy tworzą CV i zapoznają różnice pomiędzy umowami zlecenie, o pracę, o dzieło.

Opracowane zbiórki zostały umieszczone w Centralnym Banku Pomysłów (link: <https://tiny.pl/v-yb40kv>), a ich scenariusze uwzględniają wykorzystanie kart edukacyjnych net.WORK, które zostały wysłane w pakietach do każdego hufca.

Czerwiec 2024 r. Wydział prowadzi proces PODSUMOWANIA REALIZACJI ZBIÓREK, realizowanych na bazie materiałów przygotowanych wspólnie z Warszawskim Instytutem Bankowości (20 zbiorów dla 4 metodyk - 250 stron materiałów edukacyjnych).

Zgodnie z zapisami umowy zawartej z Warszawskim Instytutem Bankowości w czerwcu 2023 r., na półmetku Roku Edukacji Ekonomicznej - 2024, nadszedł czas podsumowania dotychczasowej realizacji zbiorów w ramach Programu Wychowania Ekonomicznego - „Wychowanie ekonomiczne w drużynie - ODKRYJ POTENCJAŁ W ŚWIECIE EKONOMII!”. Zgodnie z danymi podsumowania, pakiety zostały przekazane 743 drużynom, z 13 chorągwi. Według ankiet,



objętych programem zostało ponad 2.000 zuchów i harcerzy, w ramach ok. 800 godzin zbiórek i innych form.

Mając świadomość, że odpowiedzi na ankiety nie zostały przesłane przez wszystkie drużyny, które odebrały pakiety, rzeczywiste dane o liczbie godzin zbiórek oraz objętych nimi zuchach i harcerzach, należy ocenić jako nieco wyższe.

17.12.2024 r. podpisane zostało porozumienie o współpracy z Państwową Inspekcją Pracy, stanowiące deklarację intencji współpracy w zakresie wychowania ekonomicznego, co wiąże się z realizacją jednego z sześciu obszarów, o nazwie „Świadomy Pracownik”. Porozumienie nadało formalne ramy już istniejącej współpracy, która była realizowana poprzez warsztaty, webinary, przekazywane materiały edukacyjne, będące świadczeniami Państwowej Inspekcji Pracy na rzecz realizacji Programu Edukacji Ekonomicznej.

Popularyzacja wiedzy i podnoszenie świadomości dotyczącej wychowania ekonomicznego wśród członków ZHP, w tym kadry instruktorskiej wszystkich szczebli oraz na zewnątrz organizacji

(zadanie ciągłe) Aktywności online - webinary, cykl szkoleniowy, konkursy wiedzy ekonomicznej, publikowanie ciekawostek i inspiracji dla instruktorów i drużyn. Aktualizacja treści na stronie internetowej WWE. Także webinary z ciekawymi ludźmi i instytucjami, np. webinar z Orłowskim, Katalyst (StreamYard 25\$ za miesiąc). Działanie będzie jedną ogólnopolskich aktywności będących wkładem ZHP w obchody Roku Edukacji Ekonomicznej, ogłoszonego przez Senat RP

Styczeń-grudzień 2024 r., w sposób ciągły trwa na Facebooku promocja działań ZHP w ramach Programu Wychowania Ekonomicznego, która jest prowadzona przez wydział za pośrednictwem odpowiedniego profilu, link: <https://www.facebook.com/WWEZHP>

Wydział stara się także konsekwentnie porządkować treści na stronie internetowej (www.zhp.pl/wwe), co jest niezbędnym działaniem po przeprowadzonej migracji strony.

11.01.2024 r. następuje w [Senacie RP](#) inauguracja Roku Edukacji Ekonomicznej 2024. W wydarzeniu reprezentują ZHP członkowie Wydziału Wychowania Ekonomicznego wraz z przedstawicielami chorągwi zaangażowanych w Program Edukacji Ekonomicznej oraz przedstawicielami władz ZHP.

Rozpoczęcie takiego roku to duży sukces ZHP, wspólna inicjatywa pięciu największych organizacji realizujących działalność edukacyjną w ramach szeroko rozumianej edukacji pozaformalnej w zakresie wiedzy ekonomicznej i finansowej w Polsce - Związku Harcerstwa Polskiego, [Warszawski Instytut Bankowości](#), Polskie Towarzystwo Ekonomiczne, [Fundacja GPW](#) i [Fundacja Młodzieżowej Przedsiębiorczości](#). To znaczące wydarzenie dla instruktorów wydziału, którzy byli w ścisłym gronie pomysłodawców takiej formuły promującej tak temat jak i ZHP jako organizację. Jest to start roku, jednak także dająca satysfakcję puenta prac kilku poprzednich lat działania.

25.01.2024 r., w ramach działań z partnerami Roku Edukacji Ekonomicznej dla promocji roku oraz ZHP, został wyemitowany wywiad w Telewizji Biznesowej, w ramach programu „PORANEK Z RYNKAMI - gość Marka Kłapy”.

Rozmowę z dziennikarzem prowadził Kierownik Wydziału Wychowania Ekonomicznego GK ZHP, przedstawiając jak ZHP rozumie Wychowanie Ekonomiczne oraz jakie działania mają zostać podjęte



w ROKU EDUKACJI EKONOMICZNEJ. Materiał nadal pełni rolę promocyjną, jest dostępny na YouTube - link: <https://youtu.be/cmKemvwxcUU?t=20> oraz na stronie: <https://zhp.pl/www/>

W styczniu - lutym 2024 r., w ramach działań z partnerami Roku Edukacji Ekonomicznej, uchwalonego przez Senat RP, zostały przygotowane i opublikowane filmy, które były pokazywane 11.01.2024 r. podczas inauguracji Roku Edukacji Ekonomicznej w Senacie albo jako promocja tego wydarzenia, potem. Nagrano następujące materiały, promujące podmioty zaangażowane w Rok Edukacji Ekonomicznej, w tym ZHP:

- film „Działamy razem”: https://youtu.be/idd_6Yh_oaw (tu ZHP bardziej oficjalnie jako współtworzący Rok!);
- film „Nie możemy się doczekać”: <https://youtu.be/kNgBSkaoLNs> (zawiera wprost wystąpienia harcerzy);
- film „Inauguracja REE 2024”: <https://youtu.be/BhjTtJg7c9U> (a tu widać tych, którzy reprezentowali ZHP w Senacie RP).

23.01.2024 r. nagrano Program Wychowania Ekonomicznego w ZHP | Harcerski Szlak #16

W odcinku instruktorzy wydziału opowiedzieli o wychowaniu ekonomicznym w ZHP oraz przedstawili ideę Roku Edukacji Ekonomicznej 2024.

15.02.2024 r. nagrano podcast ISKIERKA #11, „Czy ekonomia jest dla dzieci?”

Dyskusję merytoryczną w ramach podcastu prowadziła przedstawicielka Wydziału Wychowania Ekonomicznego wraz z członkinią Chorałgi Wielkopolskiej, odpowiedzialną za realizację wychowania ekonomicznego.

Audycja była skierowana do rodziców i poruszała następujące tematy: Czy edukacja ekonomiczna jest dla każdego? Czy mogą jej się uczyć także dzieci? Jak kształtuje się znajomość tej wiedzy w Polsce wśród dzieci i młodzieży w wieku 6-21 lat? Od czego zacząć stawianie pierwszych kroków z ekonomią i jakie ciekawe rozwiązania podsuwać dzieciom?

18.03.2024 r. został wyemitowany webinar w ramach Kongresu Edukacji Finansowej i Przedsiębiorczości pt. „Wychowanie ekonomiczne w praktyce działania - czym różni się warsztat od podejmowania wyzwań?”

Webinar poprowadzili członkowie Wydziału Wychowania Ekonomicznego. Webinar jest nadal dostępny na YouTube - link: <https://www.youtube.com/watch?v=GkqfSb35lCc> oraz na stronie: <https://zhp.pl/www/>

18.05.2024 r. Wydział Wychowania Ekonomicznego ZHP wziął udział w Nocy Muzeów, prezentując Program Wychowania Ekonomicznego ZHP, w ramach stoiska na terenie Senatu RP, wspólnie z [Warszawskim Instytutem Bankowości](#) i pozostałymi organizacjami inicjującymi Rok Edukacji Ekonomicznej: [Polskie Towarzystwo Ekonomiczne](#), [Fundacja GPW](#), [Fundacja Młodzieżowej Przedsiębiorczości](#) i [Czepczyński Family Foundation](#)

24.05.2024 r. W ramach działań Roku Edukacji Ekonomicznej 2024, Wydział Wychowania Ekonomicznego wraz z wolontariuszkami [Fundacja ING Dzieciom](#) poprowadził warsztat dla dzieci i rodziców w ramach [Międzypokoleniowy Festiwal Literatury Dziecięcej - Ojciec i Działki](#), o tym, jak można uczyć najmłodszych ekonomii i jak być przedsiębiorczym.



Działanie było jedną z ogólnopolskich aktywności będących wkładem ZHP w obchody Roku Edukacji Ekonomicznej, ogłoszonego przez Senat RP.

Czerwiec-lipiec 2024 r. w miesięczniku Czuwaj ukazał się artykuł pt. „Harcerstwo jako antidotum na materializm dzieci i młodzieży”, promujący wychowanie ekonomiczne i pokazujący na bazie badań naukowych, jak wychowanie ekonomiczne może wpływać na dobrostan i bezpieczeństwo psychologiczne harcerzy.

25.07.2024 r. nagrano 2024 Rokiem Edukacji Ekonomicznej | Harcerski Szlak #21

W ramach tematów Roku Edukacji Ekonomicznej omówiono różnice pomiędzy wychowaniem ekonomicznym a edukacją. Temat przedstawiła członkini wydziału, doktor nauk społecznych, psycholożka i ekonomistka, adiunktka na Wydziale Psychologii Uniwersytetu Warszawskiego w Katedrze Psychologii Biznesu i Innowacji Społecznych.

Sierpień 2024 r. ukazał się w miesięczniku „Czuwaj”, artykuł pt. „Wędrówka do kariery”, promujący nową propozycję Programu Wychowania Ekonomicznego z zakresu budowania świadomości i kompetencji pracowniczych oraz przedsiębiorczości, jak również dostępną w każdym hufcu, karcianą grę zawodoznawczą net.WORK.

11.09.2024 r. zostaje w ramach promocji opublikowany na stronach zhp.pl materiał o aktywnościach wychowania ekonomicznego. Treść merytoryczną materiału opracował Wydział Wychowania Ekonomicznego - link: <https://tiny.pl/50h9c778>.

17.09.2024 r. zastępczyni kierownika wydziału oraz zastępczyni naczelniczki ZHP, wzięły udział w XV Międzynarodowym Kongresie Faktoringu, który odbył się w Warszawie.

Współpraca z Polskim Związkiem Faktorów, z okazji Roku Edukacji Ekonomicznej zaowocowała sfinansowaniem dodruku 4 tysięcy kompletów książek „Przygody przedsiębiorczego Dżeka” Janusza Korczaka oraz opartych na tej fabule kolorowanek i komiksów (materiały programowe dla drużyn). Połowa tego nakładu trafia do dyspozycji ZHP, a druga połowa do szkół w całej Polsce, ponieważ Dżek od września znalazł się w kanonie lektur. Materiały posiadając logotyp ZHP, stanowią istotny element promocji naszej organizacji w środowiskach lokalnych i szkołach.

22.09.2024 r. przeprowadzona została wysyłka materiałów, były to nagrody książkowe dla drużynowych, którzy wypełnili przed wakacjami sprawozdanie z realizacji zbiorów ekonomicznych, realizowanych w ramach programu współpracy ZHP z Warszawskim Instytutem Bankowości (link: https://tiny.pl/w8q2_gsb).

24.09.2024 r. w Senacie RP odbyło się seminaryjne posiedzenie komisji budżetu w ramach Roku Edukacji Ekonomicznej, na którym były prezentowane aktywności oraz dorobek Związku Harcerstwa Polskiego, jakie są efektem aktywności w ramach Roku Edukacji Ekonomicznej 2024.

Wydział Wychowania Ekonomicznego przygotował i przedstawił specjalną prezentację, pokazującą działania ZHP w zakresie Wychowania Ekonomicznego. Prezentujący materiał, kierownik wydziału, podkreślał unikalność podejścia naszej organizacji, która stara się nie tylko edukować, lecz także wychowywać, dając poza paletą umiejętności, także kontekst kanonu wartości.

Członkowie Wydziału Wychowania Ekonomicznego wzięli także udział w specjalnej debacie, jaka odbyła się w ramach wydarzenia, co zostało dostrzeżone nawet w komentarzach na stronach Sejmu



RP (link: <https://tiny.pl/c29hvhh8>). Wydarzeniu wzięły udział również: komendantka [Chorągiew Łódzka ZHP](#), skarbniczka [Chorągiew Gdańska ZHP](#) oraz zastępczyni naczelniczki ZHP.

05.10.2024 r. przedstawiciele Wydziału Wychowania Ekonomicznego oraz partnerzy, wzięły udział w Forum o wychowaniu - Konferencji Instruktorskiej Organizacji Harcerskich i Skautowych.

W panelu o wychowaniu ekonomicznym, dla instruktorów organizacji harcerskich i skautowych, wystąpili instruktorzy wydziału oraz partnerzy, w szczególności:

- W panelu „O wychowaniu ekonomicznym jako kompetencji przyszłości w Roku Edukacji Ekonomicznej” wystąpiła instruktorka wydziału, a jednocześnie pracownik naukowy Uniwersytetu Warszawskiego, prezentując najnowsze badania dotyczące edukacji ekonomicznej w Polsce oraz działania podejmowane przez w tym obszarze przez ZHP.
- W tym samym panelu zabral głos zaproszony przez wydział, prezes Warszawskiego Instytutu Bankowości, prezentując ideę i genezę ogłoszonego przez Senat RP Roku Edukacji Ekonomicznej - Co wspólnego ma Janusz Korczak z Rokiem Edukacji Ekonomicznej?
- Wykład pt: „Jak wspierać zdobywanie sprawności na całe życie? O wychowaniu ekonomicznym jako kompetencji przyszłości w Roku Edukacji Ekonomicznej” wygłosił Prezes Fundacji Innowacja i wiedza - podmiotu będącego partnerem wydziału, współrealizujący wraz z wydziałem międzynarodowy program edukacyjny
- Reprezentantka kolejnego partnera wydziału, Fundacji Katalyst Education, współtwórczyni „Mapy Karier” <https://mapakarier.org/> (narzędzia do rozwoju kompetencji zawodowych i wiedzy o rynku pracy) przedstawiła propozycję programową stworzoną we współpracy z ZHP.

9.10.2024 r. Wydział Wychowania Ekonomicznego wzięły udział w pikniku Rodzinnym „Harce Aktywują”, który współorganizowały trzy gdańskie hufce - Hufiec Gdańsk-Wrzeszcz-Oliwa, Hufiec Gdańsk-Portowa i Hufiec Gdańsk-Śródmieście - we współpracy z [Forum Gdańsk](#) i [LYNX Fundacja Gdańskiego Ogrodu Zoologicznego](#). Działanie było okazją by zaprezentować w atrakcyjnej formie Program Wychowania Ekonomicznego mieszkańcom Gdańska - w szczególności rodzicom oraz dzieciom nie będącym jeszcze członkami Związku Harcerstwa Polskiego, pokazując iż oferta programowa naszej organizacji odpowiada na bieżące potrzeby współczesnego społeczeństwa. Wiedza ekonomiczna i nasze materiały trafiły szerzej niż do członków Związku Harcerstwa Polskiego, pokazując iż potrafimy przekazywać takie treści w prostej i atrakcyjnej formie.

18.11.2024 r. nagrano Azymut na Ekonomię - wychowanie ekonomiczne w ZHP | Harcerski Szlak #23 W nagraniu pokazano, jak w ramach Wychowania Ekonomicznego, realizowany jest projekt Chorągwi Wielkopolskiej - „Azymut na Ekonomię”. Ze studium ZHP360 połączyła się zastępczyni Komendanta Chorągwi Wielkopolskiej do spraw programowych. Dzięki rozmowie oglądający dowiedzieli się, na czym mogą polegać tego rodzaju projekty, co wartościowego dają uczestnikom i jak zacząć pracować z wychowaniem ekonomicznym we własnej harcerskiej jednostce.

23.10.2024 r. Podczas Dnia Edukacji Finansowej organizowanego przez [Fundacja GPW](#), w debacie pt.: "Wychowanie do życia w bezpieczeństwie finansowym - jaki możemy mieć wpływ na kondycję finansów przyszłych pokoleń" wzięła udział komendantka Chorągwi Łódzkiej ZHP. Wydział Wychowania Ekonomicznego wspierał merytorycznie to działanie, współpracując z drużyną podczas przygotowań wystąpienia. Działanie dało możliwość zaprezentowania Programu Wychowania



Ekonomicznego, zarówno w ujęciu ogólnym, jak i kontekście lokalnych aktywności konkretnej chorągwi.

27.10.2024 r. zastępczyni kierownika wydziału poprowadziła szkolenie dla przedstawicielek 3 organizacji harcerskich i skautowych, działających w ramach ROHiS, to jest: - Związku Harcerstwa Rzeczypospolitej, [Skautów Europy](#) i [Skautów Króla](#). Szkolenie było formą promocji Programu Wychowania Ekonomicznego ZHP wśród innych organizacji znajdujących się pod patronatem Prezydenta RP, chcących poszerzyć swoje działania wychowawcze o obszar programu wychowania ekonomicznego.

28.10.2024 r. odbyło się Krajowe Forum Edukacji Ekonomicznej organizowane przez komitet organizacyjny Roku Edukacji Ekonomicznej (do którego należy Związek Harcerstwa Polskiego), [Senat Rzeczypospolitej Polskiej](#) i [SGH Warsaw School of Economics](#) w którym wzięli aktywny udział członkowie Wydziału Wychowania Ekonomicznego oraz członkowie komend chorągwi, zaangażowani w aktywności Programu Wychowania Ekonomicznego. W ramach Forum odbyły się debaty i wystąpienia z udziałem przedstawicieli władz o wsparciu edukacji ekonomicznej w Polsce, ale również o tym jak pracować z edukacją ekonomiczną w szkołach i organizacjach pozarządowych.

(zadanie ciągłe) Warsztaty mają pokazywać założenia programu oraz uczyć drużynowych w praktyce, jak realizować ciekawie z harcerzami program obejmujący sześć zdefiniowanych obszarów wychowania ekonomicznego. Tematyka warsztatów będzie dostosowana do potrzeb hufców i chorągwi. Dodatkowo planowane są formy aktywizujące program drużyn - konkursy, gry, dostarczanie kolejnych propozycji instrumentów metodycznych. W aktywność będą włączani partnerzy zewnętrzni jak: WIB, PIP, Katalyst Education, etc. Jest to część pakietu działań programowych w obszarze wychowania ekonomicznego wspierający programy wychowania ekonomicznego uruchomione w chorągwiach, w całym okresie roku 2024. Planowane jest skoncentrowanie się na współpracy z Chorągwiemi jakie uruchomią programy: Wielkopolską, Łódzką, Gdańską, Podkarpacką, Kujawsko-Pomorską, Stołeczną. Jednocześnie będzie jednak realizowana promocja w pozostałej części ZHP, skierowana głównie na zainteresowanie poszczególnych hufców. Planowane jest nawiązanie w tym zakresie współpracy z NBP (Małe Granty) oraz wykorzystanie potencjału Ministerstwa Finansów (Fundusz Edukacji Finansowej). Jeśli współpraca ułoży się korzystnie, możemy rozważyć nadawanie certyfikatu EDUKATORA EKONOMICZNEGO.

Rok 2024 to przeszkolonych 1 400 uczestników warsztatów, podczas 50 dni warsztatowych. Przekładało się to na konkretne aktywności wydziału, zgodnie z poniższą listą:

03.02.2024 r. trwał w Chorągwi Stołecznej kurs komend hufców - moduł dla skarbników, na którym instruktorzy Wydziału Wychowania Ekonomicznego prowadzili kilkugodzinne warsztaty dla kadry, prezentujące podstawowe kwestie związane z wprowadzaniem wychowania ekonomicznego w drużynach harcerskich i gromadach zuchowych. Prezentowane były materiały, przykładowe formy pracy i instrumenty metodyczne. Przeprowadzona została także modelowa rozgrywka gry ekonomicznej „Chłopska Szkoła Biznesu”.

09.02.2024 r. odbywał się w Chorągwi Podkarpackiej kurs komend hufców, na którym instruktorzy Wydziału Wychowania Ekonomicznego prowadzili kilkugodzinne warsztaty dla kadry, prezentujące podstawowe kwestie związane z wprowadzaniem wychowania ekonomicznego w drużynach harcerskich i gromadach zuchowych. Prezentowane były materiały, przykładowe formy pracy



i instrumenty metodyczne. Przeprowadzona została także modelowa rozgrywka gry ekonomicznej „Chłopska Szkoła Biznesu”.

11.02.2024 r. odbywało się w Chorągwi Wielkopolskiej szkolenie skarbników hufców, na którym instruktorzy Wydziału Wychowania Ekonomicznego prowadzili kilkugodzinne warsztaty dla kadry, obejmujące tematy: „Jak rozumiemy w ZHP wychowanie ekonomiczne”, „Podstawy ekonomii”, „Budżetowanie”, „Oszczędzanie”.

17.02.2024 r. w ramach obchodów Imienin Zucha 2024, Wydział Zuchowy GK zorganizował Spotkanie Zuchmistrzyń i Zuchmistrzów. Uczestnikami spotkania byli zarówno drużynowi, jak i namiestnicy, członkowie referatów i zespołów chorągwiowych oraz kadra zuchowa pracująca na każdym szczeblu ZHP. Podczas spotkania odbyły się zajęcia z „Ekonomicznych inspiracji dla Zuchmistrza”, które przeprowadził Wydział Wychowania Ekonomicznego.

17.02.2024 r. odbyła się w Chorągwi Kujawsko-Pomorskiej konferencja harcmistrzowska pt. „W drodze do mistrzostwa cz. V - Ku nowej rzeczywistości”. Obecni na konferencji we Włocławku instruktorzy Wydziału Wychowania Ekonomicznego przeprowadzili dla uczestników warsztaty o tematyce: „Jak rozumiemy wychowanie ekonomiczne w ZHP”, „Harcistrz w wychowaniu ekonomicznym”, „Rok Edukacji Ekonomicznej 2024”.

24.02.2024 r. instruktorzy wydziału przeprowadzili zajęcia z przedsiębiorczości na zdalnym biwaku funkcyjnych Hufca Radomsko - Chorągiew Łódzka.

09.03.2024 r. instruktorzy wydziału przeprowadzili warsztaty dla instruktorów Hufca Gniezno, Chorągwi Wielkopolskiej, z tematyki: „Harcierz na rynku pracy”, „Harc-life balance”.

09.03.2024 r. odbywał się w Chorągwi Krakowskiej kurs komend hufców, na którym instruktorzy Wydziału Wychowania Ekonomicznego prowadzili kilkugodzinne warsztaty dla kadry, prezentujące podstawowe kwestie związane z wprowadzaniem wychowania ekonomicznego w drużynach harcerskich i gromadach zuchowych. Prezentowane były materiały, przykładowe formy pracy i instrumenty metodyczne. Przeprowadzona była także modelowa rozgrywka gry ekonomicznej „Chłopska Szkoła Biznesu”.

16.03.2024 r. odbywał się w Chorągwi Kujawsko-Pomorskiej „Sejmik drużynowych”, na którym instruktorzy Wydziału Wychowania Ekonomicznego przeprowadzili kilkugodzinne warsztaty dla kadry, prezentujące podstawowe kwestie związane z wprowadzaniem wychowania ekonomicznego w drużynach harcerskich i gromadach zuchowych. Prezentowane były materiały, przykładowe formy pracy i instrumenty metodyczne.

17.03.2024 r. instruktorzy wydziału przeprowadzili warsztaty dla instruktorów Chorągwi Łódzkiej, z tematyki: „Budżet osobisty i zarządzanie wydatkami”, „Oszczędzanie”, „Wyznaczanie celów finansowych”.

16-17.03.2024 r. instruktorzy wydziału prezentowali na Konwencji Gier Wędrowniczych SZPIL 2024, różnorodne gry jako narzędzia wychowania ekonomicznego (omówienie dostępnych narzędzi oraz treści merytorycznych z zakresu wychowania ekonomicznego, jakie dzięki nim można przekazywać i przyswajać).



23.03.2024 r. zajęcia z wychowania ekonomicznego były prowadzone przez Wydział Wychowania Ekonomicznego na konferencji towarzyszącej Rajdowi Arsenał. Tematyka zajęć: „Świadoma konsumpcja”.

06.04.2024 r. odbyła się Konferencja Metodyczna „ELEMENTY” w Rybniku organizowana przez Chorągiew Śląską ZHP. W konferencji wzięło udział blisko 100 uczestników. W ramach wydarzenia, Wydział Wychowania Ekonomicznego przeprowadził dwie serie kilkugodzinnych warsztatów, prezentujących kadrze chorągwi, jak rozumiemy wychowanie ekonomiczne, w ramach Programu Wychowania Ekonomicznego oraz jak w interesujący sposób realizować taki program w drużynach, na różnych poziomach metodycznych.

11.05.2024 r. odbyła się rozgrywka „Chłopskiej Szkoły Biznesu” oraz omówienie gry jako narzędzia edukacyjnego podczas Sobórki Kształceniowej Hufca Nowy Dwór Mazowiecki w Chorągwi Stolecznej.

11.05.2024 r. instruktorka Wydziału Wychowania Ekonomicznego przeprowadziła kilkugodzinne warsztaty dla kadry Hufca Ruda Śląska, prezentując podstawowe kwestie związane z wprowadzaniem wychowania ekonomicznego w drużynach harcerskich i gromadach zuchowych. Zaprezentowane zostały materiały, przykładowe formy pracy i instrumenty metodyczne. Poruszany był temat rozumienia przedsiębiorczości.

22.05.2024 r. odbyło się spotkanie osób kierujących pracami Wydziału Wychowania Ekonomicznego z Główną Kwaterą ZHP. Tematem spotkania jest: „Czego chcemy od Roku Edukacji Ekonomicznej”, a jednym z poruszanych wątków była kwestia sformalizowania uzyskania kompetencji EDUKATORA EKONOMICZNEGO. Główna Kwatera postanawia, by nie realizować tego działania.

25.05.2024 r. odbywa się Zlot Kadry Chorągwi Gdańskiej, na którym instruktor Wydziału Wychowania Ekonomicznego przeprowadził kilkugodzinne warsztaty dla kadry, dotyczące przedsiębiorczości oraz oszczędzania.

15-16.06.2024 r. odbył się Zlot hufca Bydgoszcz-Miasto - Chorągiew Kujawsko-Pomorska, na którym instruktorzy Wydziału Wychowania Ekonomicznego prowadzili kilkugodzinne warsztaty dla harcerzy starszych, wędrowników i kadry dotyczące tematów: „Harcerz na rynku pracy”, „Racjonalne granice rynku - etyka w biznesie”, „Oszczędzanie”.

14-18.07.2024 r. odbył się Zlot Kadry ZHP, na którym instruktorzy Wydziału Wychowania Ekonomicznego prowadzili cztery warsztaty dla drużynowych z każdej z metodyk, prezentując podstawowe kwestie związane z wprowadzaniem wychowania ekonomicznego w drużynach wędrowniczych, harcerskich i starszoharcerskich oraz gromadach zuchowych. Prezentowane były materiały, przykładowe formy pracy i instrumenty metodyczne.

Instruktorzy wydziału przedstawili także gry ekonomiczne jako narzędzia edukacyjne w formule otwartej, podczas wieczornych kawiarenek.

06-07.09.2024 r. odbywał się Zlot Kadry Chorągwi Łódzkiej, na którym instruktorzy Wydziału Wychowania Ekonomicznego przeprowadzili kilkugodzinne warsztaty dla kadry, przedstawiając czym jest Wychowanie Ekonomiczne w ZHP, prezentując kwestie oszczędzania i zarządzania



osobistym budżetem oraz prezentując narzędzie edukacyjne - grę „Oil City”, opracowaną przez Małopolski Instytut Kultury.

26.10.2024 r. odbyła się w Chorągwi Kieleckiej Chorągwiwana Akcja Szkoleniowa dla drużynowych, przybocznych, instruktorów, na której instruktorzy Wydziału Wychowania Ekonomicznego poprowadzili 8 godzin warsztatów dla kadry, obejmujących tematy: „Jak rozumiemy wychowanie ekonomiczne w ZHP”, „Wychowanie ekonomiczne w drużynie, w kontekście różnych metodyk”, „Harcerz na rynku pracy - warsztaty budowania kompetencji zawodowych”.

14.12.2024 r. instruktorzy wydziału przeprowadzili warsztaty z wychowania ekonomicznego dla uczestników Złotu Betlejemskiego Światła Pokoju. Zajęcia dotyczyły rozumienia giełdy na bazie gry Fundacji GPW - „Akcja na Parkiecie” oraz znajomości zawodów i budowania swoich kompetencji pracowniczych, na bazie materiałów Fundacji Katalyst Education oraz propozycji programowej ZawodoŁowcy.

Grudzień 2024 r. instruktorzy Wydziału Wychowania Ekonomicznego rozpoczęli prace nad aktualizacją rozdziałów o wychowaniu ekonomicznym, przeznaczonych do poradników dla drużynowych. Rozdziały obejmują następujące zagadnienia: jak rozumiemy wychowanie ekonomiczne, rozwój harcerzy i zuchów a rozumienie i posługiwanie się pojęciami z wychowania ekonomicznego, wychowanie ekonomiczne w kontekście danej metodyki oraz gospodarka finansowa drużyny.

(sierpień 2024 r.) Promowanie Wychowania Ekonomicznego wśród wędrowników jako grupy metodycznej a jednocześnie także kadry drużyn. Działanie będzie jedną ogólnopolskich aktywności będących wkładem ZHP w obchody Roku Edukacji Finansowej, ogłoszonego przez Senat RP. W ramach działania: - opracowanie propozycji zadań kwalifikacyjnych dla drużyn, zawierających elementy jednego z 6 obszarów Wychowania Ekonomicznego; - wsparcie komendy Watry w wdrożeniu zadań kwalifikacyjnych; - pozyskanie partnerów do atrakcyjnego programu Watry (NBP, Fundacja GPW, WIB, PIP, Katalyst Education); - zorganizowanie "Namiotu inspiracji programowych"; - zorganizowanie centrum edukacyjnego w NBP w Krakowie; - przeprowadzenie serii gier ekonomicznych i gry giełdowej, wspólnie z GPW; - inspiracje wędrowników poprzez grę terenową wspartą odpowiednią aplikacją w formule QUEST. Działanie będzie jedną ogólnopolskich aktywności będących wkładem ZHP w obchody Roku Edukacji Finansowej, ogłoszonego przez Senat RP

Działania Wydziału Wychowania Ekonomicznego w ramach Wędrowniczej Watry 2024:

W ramach całodziennego gry po Krakowie, zapewniono wstęp dla wszystkich patroli wędrowniczych Watry do Centrum Edukacyjnego Oddziału Narodowego Banku Polskiego w Krakowie (ustalenia dokonane przez wydział z Narodowym Bankiem Polskim). Każdy z patroli biorących udział w grze w ramach jej planu miał ustalone zaplanowane odwiedzenie Centrum oraz zapewnioną możliwość bezpłatnego zapoznania się z ekspozycją w asyście zapewnionego przez Centrum edukacyjne przewodnika (link: <https://tiny.pl/9wd4813n>).

Wydział Wychowania Ekonomicznego opracował propozycje zadań kwalifikacyjnych dla drużyn, dotyczące wychowania ekonomicznego i przekazał komendzie Watry do wykorzystania. Zadania były włączone w pulę zadań kwalifikacyjnych do wyboru dla drużyn zapisujących się na Watrę.



Wspólnie z Harcerskim Klubem Gier Planszowych i Fabularnych "PAF" przeprowadzono turniej gier ekonomicznych, oparty o wydany wiosną materiał edukacyjny oraz pozyskane od partnerów gry, w tym wydaną przez ZHP, wspólnie z Małopolskim Instytutem Kultury grę „Chłopska Szkoła Biznesu” oraz wydaną przez Fundację GPW grę „Akcja na Parkiecie”.

Wydział Wychowania Ekonomicznego zapewnił podczas Wędrowniczej Watry prowadzenie „namiotu inspiracji programowych”, z warsztatami obejmującymi obszary wychowania ekonomicznego. Przeprowadzono warsztaty o tematyce: „Wędrówka do mojej kariery” - budowanie świadomości kompetencji pracowniczych (warsztat opracowany wspólnie z Fundacją Katalyst Education), „Wyznaczanie celów finansowych” oraz „Psychologia pieniędzy” - warsztaty w ramach programu Erasmus pt „Bogate Umysły”, opracowane wspólnie z Fundacją Innowacja i Wiedza, „Materializm a dobrostan” - warsztat na podstawie badań dr Agaty Trzcińskiej, warsztat opracowany samodzielnie przez specjalistów wydziału pt „Przedsiębiorczość - oszczędny czy przedsiębiorczy?” (link: <https://tiny.pl/dvvy7djd>).

Popularyzacja wiedzy i podnoszenie świadomości dotyczącej wychowania ekonomicznego wśród członków ZHP, w tym kadry instruktorskiej wszystkich szczebli oraz na zewnątrz organizacji; Nawiązanie współpracy z podmiotami aktywnymi w obszarze działalności społecznej, naukowej oraz biznesowej, pozwalających na podnoszenie efektywności realizowanych przez ZHP działań w zakresie wychowania ekonomicznego

(listopad 2024 r.) Konferencja będzie istotnym elementem aktywności programowej ZHP w ramach Roku Edukacji Finansowej ogłoszonego przez Senat RP. Tematyka konferencji skoncentruje się na obszarach: budżetu obywatelskiego, świadomości ekonomicznej obywateli oraz przedsiębiorczości. Będą to kompetencje ekonomiczne, traktowane jako istotny obszar potrzeb obywatela funkcjonującego w nowoczesnym społeczeństwie. W szczególności kompetencji kluczowych do nabycia przez dorastających młodych ludzi - według definicji Kompetencji Kluczowych wg Rady UE (przedsiębiorczość, kompetencje cyfrowe, matematyczne, społeczne). Jednocześnie podczas konferencji zostaną poruszone tematy związane z tym, jakie wyzwania wychowawcze występują w tym obszarze, wynikające z etapu rozwoju harcerzy, zmienności otoczenia oraz potrzeby budowania efektywnego, atrakcyjnego programu. Celem konferencji będzie także poszerzanie wiedzy i budowanie kompetencji kadry wychowawczej na temat sposobów budowania atrakcyjnego programu na temat kompetencji ekonomicznych, świadomości pracowniczej, etyki biznesu, budżetowania i przedsiębiorczości. Także na temat korzystania w tym obszarze z instrumentów metodycznych w działaniach wychowawczych PJO. Działanie ma być także platformą do budowania współpracy z partnerami ZHP w obszarze nauki (współpraca z uczelniami), innych NGO oraz biznesu. Planowane korzystanie ze współpracy z PIP, WIB, Katalyst Education oraz środowiskiem naukowców, realizujących badania z zakresu ekonomii i psychologii. Działanie będzie jedną ogólnopolskich aktywności będących wkładem ZHP w obchody Roku Edukacji Finansowej, ogłoszonego przez Senat RP

16.11.2024 r. odbyła się konferencja instruktorska i harcmistrzowska „TO SIĘ OPLACA! Wychowanie ekonomiczne w harcerstwie”.



To była już czwarta konferencja Wydziału Wychowania Ekonomicznego GK, będąca - z uwagi na trwający Rok Edukacji Ekonomicznej (REE) - szczególną okazją do podsumowania realizacji Programu Wychowania Ekonomicznego w ZHP.

Konferencja w liczbach przedstawia się następująco:

- ponad 80 osób na sali,
- 15 przygotowanych posterów o wychowaniu ekonomicznym,
- prawie 10 godzin instruktorskich dyskusji,
- przedstawicielki 5 chorągwi opowiadające o lokalnych programach wychowania ekonomicznego,
- 4 naukowczynie opowiadające o edukacji ekonomicznej w Polsce i dorobku Janusza Korczaka w tym obszarze,
- 3 praktyczne warsztaty pokazujące różne aspekty wychowania ekonomicznego,
- 1 gość z zagranicznej organizacji skautowej (Junák - Český Skaut).

Konferencja odbyła się w Muzeum Warszawskiej Pragi i była częścią trzydniowego cyklu konferencyjnego, pod tytułem: „Własność dzieci? Ekonomie dzieci i ekonomie dla dzieci”, organizowanego przez Związek Harcerstwa Polskiego wspólnie z Korczakianum - pracownią naukową Muzeum Warszawy.

Wydarzenie zostało zainaugurowane wystąpieniem przewodniczącego ZHP, zaś podczas panelu dyskusyjnego przedstawicielki pięciu chorągwi (Wielkopolskiej, Stołecznej, Gdańskiej, Kujawsko-Pomorskiej oraz Łódzkiej) omówiły sposób realizowania chorągwiowych programów wychowania ekonomicznego. Konferencja dała więc przestrzeń do wzajemnej wymiany doświadczeń i inspiracji.

Podczas konferencji partnerzy ZHP, czyli: Fundacja GPW, Fundacja Katalyst Education, Małopolski Instytut Kultury i Warszawski Instytut Bankowości - w syntetycznej formule „Power Talks” zaprezentowali swoje działania, narzędzia i programy edukacji ekonomicznej oraz ramy współpracy realizowanej wraz ze Związkiem Harcerstwa Polskiego.

Zważywszy, że jednym z gości i prelegentów była Pełnomocniczka Ministra Finansów ds. Strategii Edukacji Finansowej, konferencja w takiej formule dała Związkowi Harcerstwa Polskiego istotne możliwości zaprezentowania swojego dorobku, zapewniając szanse na korzystną ocenę działań w kontekście wykorzystania w przyszłości środków z Funduszu Edukacji Finansowej.

W przerwach między wykładami, uczestnicy zapoznawali się z posterami uczestników pod hasłem „Wychowanie ekonomiczne - potrzeby, wyzwania, formy i kierunki rozwoju” oraz zakresem działań partnerów Związku Harcerstwa Polskiego: Fundacji na rzecz Standardów Doradztwa Finansowego - EFPA Polska oraz Małopolskiego Instytutu Kultury. Nie zabrakło też wystawy publikacji związanych z osobą Janusza Korczaka, którą przygotowało Muzeum Harcerstwa.

Konferencja miała także praktyczne sesje warsztatowe pt: „Ekonomia w 5 minut” (prezentacja prostych narzędzi edukacyjnych, ukazujących mechanizmy ekonomiczne), „Korczak w akcji!” (o wykorzystaniu myśli Janusza Korczaka w pracy harcerskiej), „W miejskiej kniei - Ginące zawody” (warsztaty rzemieślnicze Katarzyny Mikulskiej). Uczestnicy zwiedzili także wystawę Muzeum Warszawskiej Pragi.



Gościem konferencji była drużyna z organizacji Junák - Český Skaut, która opowiedziała o podejściu czeskiej organizacji skautowej do tematu wychowania ekonomicznego.

Udział w konferencji był okazją do pokazania dotychczasowych działań w zakresie wychowania ekonomicznego w ZHP, poznania projektów realizowanych przez zewnętrznych partnerów oraz do inspirującej wymiany myśli.

Wydział Wychowania Wodnego

Praca z kadrą zespołów pilota lub osób na szczeblu chorągwi odpowiedzialnych za wychowanie wodne poprzez: 1/ tworzenie przestrzeni do wymiany doświadczeń i promowania dobrych praktyk (np. warsztaty, konferencje); 2/ budowanie wspólnoty osób odpowiedzialnych za wsparcie wychowania wodnego

(marzec 2024 r.) Wymiana wiedzy i możliwość nawiązania kontaktu przez wszystkich instruktorów zainteresowanych wychowaniem wodnym w ZHP.

Konferencja Wychowanie Wodne w ZHP odbyła się w dniach 8-10.03.2024 r. w Płocku.

Wzięło w niej udział 54 instruktorów i instruktorek. W trakcie Konferencji poruszono m.in. tematy związane z programem wodnym na Jamboree 2027, w grupach roboczych dyskutowano także nad szkoleniem żeglarskim w ZHP oraz rozwojem instruktorów żeglarstwa w ZHP oraz organizacją rejsów harcerskich. Ponadto odbyła się gala wręczenia nagród w Konkursach Wodnych (za Harcerski Rejs Roku, Harcerski Sptyw Roku i Harcerskie Wydarzenie Wodne Roku). Konferencja była współorganizowana przez Hufiec Płock z Chorągwi Mazowieckiej i przy ogromnym wsparciu Zespołu Pilota Chorągwi Mazowieckiej we współpracy z władzami lokalnymi.

W trakcie Konferencji przedstawiciele środowisk wodnych mieli także okazję do wymiany doświadczeń, nawiązania kontaktów oraz przedstawienia wyzwań, z którymi mierzą się w swoich środowiskach.

(grudzień 2024 r.) Spotkanie Pilotów Chorągwi w Warszawie. Spotkanie instruktorów pracujących w obszarze wychowania wodnego na szczeblu chorągwi

W dniu 7.12.2024 r. w warszawskiej tawernie Gniazdo Piratów odbyło się spotkanie pilotów i chorągwiowych liderów specjalności wodnej. Na spotkaniu obecny był zastępca naczelniczki, który odczytał list zastępczyni naczelniczki do środowiska wodnego. Wysłuchał on również głosu płynącego od członków wydziału oraz środowiska wodniaków w Polsce. Na spotkaniu szefowa Wydziału Wychowania Wodnego poinformowała środowisko wodne o swojej rezygnacji z funkcji oraz przedstawiła po krótku, w jakiej kondycji jest wydział oraz jakie sprawy pozostają do zaopiniowania w GK.

Środowisko długo rozmawiało o kandydaturze na nowego kierownika wydziału. Piloci omówili także sytuację w podległych im rejonach.



(Wrzesień 2024 r.) Wymiana wiedzy i możliwość nawiązania kontaktu przez wszystkich instruktorów zainteresowanych specjalnościami w ZHP

PERKOZ - weekendowe spotkanie kadr jednostek wodnych oraz pracujących ze specjalnością wodną. Na spotkaniu zaprezentowano różne formy pracy z zakresu żeglarstwa, kajakarstwa, wioślarstwa, wykorzystania prac bosmańskich i inne możliwości wykorzystania sprzętu na wodzie i lądzie. Uczestnicy zaprezentowali swoje środowiska i omówili specyfikę pracy. Dało to możliwość zunifikowania używanych pojęć i terminologii. Uczestnicy zgłosili potrzebę powstania kolejnej specjalizacji WĘDKARSKIEJ.

Celem spotkania było przypomnienie zasad bezpieczeństwa pracy ze specjalnością wodną (bezpieczne zachowania, dobre nawyki, respekt do wody). Uczestnicy mieli okazję nauczyć się prawidłowego doboru wiośła krótkiego typu pagaj do wzrostu i umiejętności użytkownika. samodzielnego i bezpiecznego wykonania wywrotki w kajaku (kabina) i ponownego wejścia do kajaka na głębokiej wodzie przy pomocy drugiej załogi oraz prawidłowego użycia rzutki ratowniczej i podania rzutki potrzebnemu na określoną odległość.

(Styczeń 2024 r.) Wymiana wiedzy i możliwość nawiązania kontaktu przez wszystkich instruktorów zainteresowanych specjalnościami w ZHP

Konferencja „W pół drogi” została zorganizowana przez Wydział Wsparcia Specjalności przy udziale Wydziału Wychowania Wodnego w dniach 5-7.01.2024 r. w Warszawie. Przedstawiciele wydziału po raz kolejny przybliżyli uczestnikom, jak zorganizować drużynę wodną, jak pracować ze specjalnością wodną, jak wykorzystać elementy specjalności w pracy ze środowiskiem oraz jakie elementy specjalności wodnej wykorzystać w drużynie, aby wzbogacić ofertę dla środowiska harcerskiego.

Inicjowanie, koordynowanie, współpraca związana ze szkoleniami skierowanymi do środowisk wodnych**(maj 2024 r.) Kurs Kadry Szkoleniowej na kursy organizatorów harcerskich sptywów kajakowych**

Kurs przeprowadzono w dniach 10-12 maja. Udział wzięło 20 uczestników i 3 instruktorów wydziału. Podczas kursu uczestnicy poszerzali wiadomości nt. wykorzystania i znaczenia Locji śródlądowej, Meteorologii, wybranych zagadnień z zakresu prawa, organizacji sptywów, Omówiono zasady bezpiecznego organizowania sptywów i poruszania się po ciekach wodnych. 2 dni zajęć praktycznych w kajaku pozwoliły dopracować techniki kajakarskie i uświadomić uczestnikom wagę poszczególnych elementów takich jak np. Rozplanowanie ciężaru w kajaku. Kurs był także miejscem spotkań i wymiany doświadczeń kadr wodnych, ponieważ udział wzięli w nim przedstawiciele 5 chorągwi.

(zadanie ciągłe) Opracowanie systemu szkolenia żeglarskiego

Zadanie zostało zapoczątkowane podczas Żeglarskiej Konferencji Szkoleniowej ZHP w Starej Dąbrowie w dniach 9-10.12.2023 r. Podczas tej konferencji zainicjowano opracowanie systemu szkoleń żeglarskich w ZHP, wyodrębniono zespoły robocze do opracowania tematów. Praca była kontynuowana podczas Konferencji Wychowanie Wodne w ZHP, która odbyła się w Płocku w dniach 8-10.03.2024 r. Wyodrębnione zostały tematy szkoleń, opracowany wstępny harmonogram szkoleń i przygotowane tematy szkoleń do opracowania szczegółowych założeń i konspektów. Prace zostały



przerwane w czerwcu 2024, w chwili zwolnienia z funkcji w wydziale instruktora bezpośrednio odpowiedzialnego za opracowanie szkoleń żeglarskich.

Prowadzenie poradnictwa i popularyzacja dorobku w zakresie wychowania wodnego

(zadanie ciągłe) Przejęcie merytorycznego dziedzictwa i spuścizny po Fundacji Centrum Wychowania Morskiego ZHP - Ośrodek Egzaminacyjny, Medal Zaruskiego, Kursy Wyszkożenia Żeglarskiego na s/y Zawiszy Czarnym - oficerskie, kapitańskie, Rejsy stażowe i manewrowe Centralny Wodny Ośrodek Egzaminacyjny ZHP. Szef powołany rozkazem naczelniczki ZHP L12/2022. 8.01.2024 r. Ministerstwo Sportu i Turystyki wydało dla CWOE ZHP upoważnienie do egzaminowania na patent jachtowego sternika morskiego.

12.02.2024 r. Ministerstwo Sportu i Turystyki wydało dla CWOE ZHP upoważnienie do egzaminowania na patent żeglarza jachtowego. Obecnie ośrodek dysponuje trzema miejscami egzaminacyjnymi oraz czterema egzaminatorami.

W 2024 przeprowadzono 3 egzaminy na patent jachtowego sternika morskiego (16 osób) oraz 3 egzaminy na patent żeglarza jachtowego (28 osób).

Medal Zaruskiego procedowany jest przez GK i radcę prawnego oraz członków wydziału. W związku z odmową podpisania umowy przekazania praw autorskich, zostaliśmy zmuszeni do przerysowania grafiki medalu nanosząc na nim istotne zmiany. Regulamin został skonsultowany z prawnikiem a następnie przesłany do zaopiniowania przez Główną Kwaterę. Obecnie odnosimy się do kolejnej tury uwag.

Program Wychowania Wodnego - zostały opisane Stopnie Wodniackie i przerobione na odznaki, co opisano poniżej w ramach innego działania.

(sierpień 2024 r.) Spotkanie przedstawicielstw państw europejskich - EuroSea

We dniach 18-22.09.2024 r., w miejscowości Znojmo w Czechach odbyło się 16. Seminarium Skautów Wodnych Europy Eurosea. W seminarium uczestniczyło 50 instruktorów wodnych z 15 krajów europejskich, w tym mocna czteroosobowa delegacja z Polski. W skład polskiej delegacji wchodził co-leaderzy modułu wodnego „River” Światowego Jamboree Skautowego 2027 w Gdańsku oraz instruktorzy specjalności wodnej z Polski.

Oprócz delegacji polskiej uczestniczyli w nim przedstawiciele skautów wodnych z Austrii, Belgii, Czech, Dani, Finlandii, Francji, Hiszpani, Irlandii, Litwy, Łotwy, Niderlandów, Portugalii, Słowacji i Wielkiej Brytanii. Głównym tematem naszej delegacji było Światowe Jamboree Skautowe w Gdańsku 2027 i zaprezentowanie założeń programu wodnego podczas Jamboree w Gdańsku wraz z możliwościami, jakie mogą zostać stworzone dla instruktorów wodnych z europejskich organizacji skautowych. Rozważane były różne drogi zaangażowania europejskich wodniaków w Jamboree: od prowadzenia przez jeden kraj lub grupę krajów (np. skandynawskich) jednej mariny programowej na Wiśle w ramach programu wodnego na Jamboree, poprzez rekrutację sterników, przewodników kajakowych, ratowników wodnych czy bosmanów do organizacji programu na wodzie, po rekrutację członków IST do pomocy w programie wodnym i prowadzenia zajęć na lądzie. Samo seminarium oprócz sesji plenarnych i warsztatowych stworzyło płaszczyznę do bliższego poznania się



i nawiązania relacji. Uczestnicy seminarium wspólnie żeglowali na pobliskim jeziorze, pływali łodziami wiosłowymi oraz uczestniczyli w zajęciach ratowniczych na basenie.

Bezpośrednie wspieranie działalności drużyn i klubów wodnych w razie potrzeby

(styczeń-marzec 2024 r.) Konkursy wodne: Harcerski Rejs Roku, Harcerski Sptyw Roku, Harcerskie Wydarzenie Wodne Roku. Konkursy mające na celu promowanie harcerskich działań wodnych

Przeprowadzono kolejną edycję Wodnych konkursów roku - w 4 w/w kategoriach wystartowało 18 jednostek z całej polski. Jury po weryfikacji zgłoszeń wyłoniło po jednym zwycięzcy. Nagrody za zmagania 2023 ogłoszono i rozdano podczas Konferencji Wychowania Wodnego w Płocku w marcu 2024 r. Zwycięzcy otrzymali pamiątkowe statuetki i okolicznościowe nagrody ufundowane przez sponsora.

Lista zwycięzców dostępna w linku:

<https://gkzhp.sharepoint.com/sites/woda/SitePages/Konkursy.aspx?source=https%3A%2F%2Fgkzhp.sharepoint.com%2Fsites%2Fwoda%2FSitePages%2FForms%2FByAuthor.aspx>

Jednocześnie ogłoszono kolejną edycję, która zakończy się w styczniu 2025 r. Finał, ogłoszenie zwycięzców i rozdanie nagród odbędzie podczas kolejnej Konferencji Wodnej w marcu 2025 r.

(zadanie ciągłe) Weryfikacja i przyznawanie Patentu Wodnej Flagowej Drużyny Związku Harcerstwa Polskiego. Certyfikowanie drużyn wodnych do określonego przez wydział poziomu

W czasie akcji letniej przedstawiciel wydziału wizytował środowiska wodne pod kątem realizacji zadań wychowawczych i możliwości przyznania Patentu Flagowego Drużyny Wodnej ZHP. Były to Gorzów Wielkopolski, Szczecin, Bydgoszcz, Olsztynek. W wyniku tych działań 77 Bydgoska Drużyna Harcerska złożyła wniosek o przyznanie patentu. Został on pozytywnie zaopiniowany przez przedstawiciela Wydziału Wychowania Wodnego i jest w trakcie załatwiania formalności.

(zadanie ciągłe) Współzawodnictwo o Proporzec Leonida Teligi. Catoroczne współzawodnictwo najlepszych drużyn wodnych w ZHP - podniesienie jakości pracy drużyn

Wydarzenie nie odbyło się, kolejnym razem, należy wcześniej rozpocząć rekrutację.

Udział w doskonaleniu metodyk w temacie wychowania wodnego (w tym m.in. elementy SIM)

(zadanie ciągłe) Rozwój Programu Wychowania Wodnego

Napisano i przedstawiono do wprowadzenia regulaminy odznak wodnych w 6 specjalizacjach (żeglarskiej, wioślarskiej, kajakarskiej, ratownictwa wodnego, motorowodnej, nurkowej). Odznaki te funkcjonują w wielu środowiskach od wielu lat jako spuścizna po Fundacji CWM, stanowiąc nieregulowany element wychowania wodnego. Do SIM-u zostały także opracowane i zaproponowane przez instruktorów Chorągwi Śląskiej sprawności wodne i Tropy.

W przygotowaniu pozostają odznaki wodne w w/w specjalizacji na poziomie kadry.



Zespół ds. Celów Zrównoważonego Rozwoju

Popularyzacja wiedzy i podnoszenie świadomości dotyczącej Celów Zrównoważonego Rozwoju wśród członków ZHP, w tym kadry instruktorskiej wszystkich szczebli oraz na zewnątrz organizacji

(styczeń-czerwiec 2024 r.) Organizacja kursu przygotowującego instruktorów z poziomu komend chorągwi do pracy z CZR

Kurs został zorganizowany w Warszawie w dniach 20-22.09.2024 r. W kursie wzięło udział 12 osób z 4 chorągwi (Stołeczna, Łódzka, Gdańska, Lubelska).

Kurs obejmował następujące bloki zajęć:

- Edukacja globalna i założenia CZR
- Opracowanie konspektu na warsztaty o CZR/Warsztaty narzędzi edukatora CZR
- z prof. Szymonem Malinowskim
- Kwestionariusz w KCh (Program wzmacniania CZR)

W ankiecie ewaluacyjnej uczestnicy ocenili kurs pozytywnie. Główne uwagi dotyczyły miejsca noclegowego oraz niedosytu treści związanych z kwestiami społecznymi.

Treści te zostały uzupełnione podczas spotkania on-line po kursie, które odbyło się w styczniu 2025 r.

(czerwiec 2024) Ewaluacja Polityki Środowiskowej oraz przygotowanie nowego składu materiału

Zespół nie zakończył zadania w 2024 r. Rozpoczęto pracę nad tekstem, jednak finalizacja jest przełożona na 2025 r.

(październik-listopad 2024) Podsumowanie dotychczasowej pracy ZCZR oraz realizacji Uchwały Zjazdu

Z powodu przesunięcia kursu CZR na jesień 2024, konferencję podsumowującą działania przesunięto na wiosnę 2025.

ZCZR opracował ramowe założenia konferencji i rozpoczął przygotowania do wydarzenia.

Analizowanie działań ZHP we wszystkich obszarach działalności i inicjowanie zmian w organizacji w celu dostosowania do funkcjonowania w zgodzie z Celami Zrównoważonego Rozwoju

(zadanie ciągłe) Dalsza praca z Programem wzmocnienia CZR: współpraca z KCh, udział w zbiorce KCh w III 2024, przygotowanie podsumowania wyników z arkusza analizy, opracowanie planu działań na 2024 r.

Zespół w ciągu roku intensywnie pracował z Programem wzmocnienia CZR.

W lutym 2024 r. zakończono zbieranie odpowiedzi w arkuszach od komend chorągwi.



W marcu 2024 r. w czasie komend chorągwi przedstawiono sprawozdanie z badania.

W czerwcu 2024 r. wysłano indywidualne arkusze z podsumowaniem i sugestiami dalszych kroków do każdej z komend chorągwi, które uzupełniły badanie.

Obecnie zespół pracuje nad przygotowaniem programu konferencji instruktorskiej, podsumowującej zagadnienia pojawiające się z ankietach.

Podsumowanie wyników zostało opisane w artykule opublikowanych w „Czuwaj” w lutym 2025 r.

(zadanie ciągłe) Wdrożenie programu SCENES w Harcerskich Bazach Obozowych w ZHP: przygotowanie arkusza i zmapowanie potrzeb HBO, wizyty studyjne, współpraca z HBO

Zespół przygotował arkusz do komunikacji z harcerskimi bazami obozowymi (HBO), za pomocą którego zebrano odpowiedzi od 18 baz harcerskich.

Zainteresowanym komendantom (18 HBO) przedstawiono w formie webinaru idee programu SCENES. Następnie zorganizowano serię spotkań (3 spotkania) z HBO, na których omówiono założenia programu, odpowiadano na pytania HBO, a także planowano kolejne kroki.

Zespół zebrał informacje o stanie infrastruktury oraz zaplecza programowego HBO i potrzebach w kontekście zrównoważonego rozwoju. Obecnie zespół pracuje nad znalezieniem źródeł finansowania potrzeb rozwojowych HBO.

W grudniu 2024 r. zespół przygotował wzór Polityki Środowiskowej, której opracowanie jest jednym z wymogów sieci SCENES i rozesłała ją do HBO.

(styczeń-kwiecień 2024 r.) Przygotowanie 2 broszur zawierających wytyczne dla organizatorów przedsięwzięć w obszarach Social i Governance: opracowanie tekstu broszur, korekta, skład oraz kampania promocyjna

W czasie udziału w II Europejskim Skautowym Forum Zrównoważonego Rozwoju organizowanym przez WOSM pozyskano materiały od brytyjskiej i fińskiej organizacji skautowych. Materiały dotyczą organizacji przedsięwzięć w sposób włączający wszystkich uczestników. Zespół uznał, że materiały te są kompleksowo przygotowane i odpowiadają na potrzeby ZHP, w związku z czym zrezygnował z tworzenia własnych treści. Obecnie materiały zagraniczne są tłumaczone na język polski.

Wdrażanie pracy z Celami Zrównoważonego Rozwoju jako narzędzia w pracy wychowawczej w podstawowych jednostkach organizacyjnych wspierającego realizację Misji ZHP

(zadanie ciągłe) Opracowanie kolejnych 3 broszur Yunga: opracowanie tekstu broszur, korekta, skład oraz kampania promocyjna; praca z witryną Yunga, rozpoczęcie certyfikacji ZHP jako przedstawiciela Yunga w Polsce

Zadanie przełożone na 2025 r.



Wydział Zagraniczny

Działania komisarzy zagranicznych ZHP. Bieżące działania komisarzy zagranicznych i Wydziału Zagranicznego

Komisarze zagraniczni dbali o udział ZHP w różnych inicjatywach i programach WAGGGS i WOSM, pomagali w ich wdrażaniu w ZHP oraz propagowaniu dobrych rozwiązań i sukcesów naszej organizacji na arenie międzynarodowej. Kontaktowali się z władzami naczelnymi ZHP, uczestniczyli w spotkaniach i konferencjach na szczeblu europejskim i światowym. Dbali o wymianę doświadczeń i informacji w obie strony, o realizowanie założeń i strategii WOSM i WAGGGS w ZHP, a także o spójność programu ZHP i zarządzania organizacją ze strategiami i trendami europejskimi i światowymi. Wydział Zagraniczny i komisarze zagraniczni wspierali wydziały i zespoły Głównej Kwatery w realizowaniu ich misji i odpowiadaniu na potrzebę uczestnictwa w międzynarodowej wymianie myśli. Dotyczyło to wielu obszarów funkcjonowania ZHP, m.in. bezpieczeństwa (*Safe from Harm, Surf Smart*) i pracy z kadłą. Najbardziej widoczne efekty to wdrożenie programu Surf Smart, adaptacja Modelu przywództwa WAGGGS, który jako Model przywództwa ZHP stał się częścią nowego Systemu pracy z kadłą, organizacja wydarzenia europejskiego The Academy w Krakowie oraz udział przedstawicieli ZHP w licznych konferencjach i seminariach międzynarodowych. Komisarze zagraniczni dbali zarówno o systematyczny kontakt i wymianę informacji z komitetami europejskimi i światowymi, jak i o odpowiadanie na spontaniczne potrzeby organizacji światowych i organizacji członkowskich. Dbali o to, żeby potrzeby i stanowisko ZHP było uwzględniane w debacie międzynarodowej (np. dyskusja WAGGGS na temat składek). Przyczynili się do pozyskania znacznego wsparcia finansowego dla ZHP, koordynowali wydatkowanie i rozliczenie pozyskanych środków. Wprowadzali nowe osoby do współpracy międzynarodowej i poszerzali krąg zagadnień, przy których ZHP korzysta międzynarodowego zaplecza - programów, narzędzi, ekspertów.

Przykłady zaangażowania i wspierania:

W lutym 2024 r. zostały zainicjowane konsultacje z fińską organizacją skautową, dotyczące aplikacji webowej i na smartfony, która łączy wiele systemów - do ewidencji, rozliczeń księgowych, zapisów i płatności za wydarzenia, zdobywania sprawności i stopni.

12.03.2024 r. komisarka zagraniczna, kierowniczka Wydziału Wsparcia Psychologicznego i psycholożka Strefy Pomocy ZHP uczestniczyły w webinarze WAGGGS o zdrowiu psychicznym w skautingu i guidingu. Rozmawiano o zależności między metodą skautową a zdrowiem psychicznym, w szczególności o wpływie aktywności na świeżym powietrzu oraz pracy systemem małych grup na psychikę i samopoczucie dzieci i młodzieży.

22.03.2024 r. komisarka zagraniczna ZHP uczestniczyła w webinarze Regionu Europejskiego WAGGGS, tematem była działalność Towarzystwa Olave Baden-Powell (OB-PS), sprawy bieżące regionu i aktualności, m.in. podsumowanie działań zespołów wolontariuszy, przygotowania do Roverway 2024, oferta wolontariatu w ośrodkach światowych WAGGGS i podsumowane obchodów Dnia Myśli Braterskiej.



6.04.2024 r. komisarka zagraniczna ZHP uczestniczyła w webinarze WAGGGS poświęconym składkom światowym, podczas którego zostały omówione proponowane warianty naliczania składek organizacjom członkowskim oraz wpływ wysokości składek na realizację misji i strategii WAGGGS. Konsultacje służyły przygotowaniu propozycji uchwały na temat systemu zbierania składek od 2025 r.

3.06.2024 r. komisarka zagraniczna ZHP i koordynatorka programu Surf Smart na zaproszenie WAGGGS uczestniczyły w inauguracji warsztatów "Surf Smart Advocacy Champions" dla ZHP. Odebyły się łącznie 4 spotkania, w warsztatach uczestniczyło łącznie 13 wędrowniczek i instruktorek z Polski.

27.06.2024 r. szefowa zespołu ds. programu „Dobrze być sobą” na zaproszenie Regionu Europejskiego WAGGGS uczestniczyła jako ekspertka w webinarze nt. programów globalnych oraz materiałów edukacyjnych WAGGGS i prezentowała doświadczenia ZHP w zakresie wdrażania programu. W webinarze uczestniczyła komisarka zagraniczna ZHP i koordynatorka programu „Surf Smart”.

7.09.2024 r. w Warszawie komisarka zagraniczna ZHP wspierała organizację warsztatów dla liderek rzecznictwa programu Surf Smart (*Surf Smart Advocacy Champions*).

14.09.2024 r. odbyło się nadzwyczajne posiedzenie Konferencji Światowej WAGGGS (online), zwołane w związku z uchwałą nr 12 Konferencji Światowej, która nakazuje dokonanie priorytetyzacji pracy nad trzecim obszarem Strategii WAGGGS (*a sustainable WAGGGS*) i zrewidowanie modelu składek członkowskich. W delegacji ZHP pracowali komisarka zagraniczna ZHP, skarbnik ZHP, instruktorka WZA i pełnomocniczka komendanta Chorągwi Warmińsko-Mazurskiej ds. zagranicznych.

5-8.12.2024 r. - w forum komisarzy zagranicznych regionu europejskiego WAGGGS i WOSM uczestniczyło 150 osób z 40 krajów, z ZHP - komisarze zagraniczni i ich zastępcy (4 osoby) oraz dwie wolontariuszki WOSM. Tematy: przygotowania do konferencji europejskiej w Austrii 2025, aktualności ze szczebla europejskiego i światowego, przygotowania do opracowania planu pracy (*action plan*) Regionu Europejskiego na 3 lata, warsztaty m.in. na temat otwartości organizacji dla różnych grup odbiorców, wymian międzynarodowych i dialogu międzykulturowego, wzmacniania pozycji młodzieży (*youth empowerment*) i tworzenia reprezentacji na zloty międzynarodowe. Delegacja ZHP przedstawiła prezentację „Be prepared (!) for mental health” o naszych rozwiązaniach i działaniach służących trosce o zdrowie psychiczne członkiń i członków ZHP, oddziaływaniach zespołu psycholożek i telefonicznej linii wsparcia. W kuluarach spotkano się z Grupą Krakowską, partnerami niemieckim i uczestnikami konferencji niemieckojęzycznej (DSK).

18-21.04.2024 r. instruktorka Chorągwi Krakowskiej reprezentowała ZHP na spotkaniu wolontariuszy WAGGGS przed europejskim zlotem wędrowników Roverway. 17-19.05.2024 r. komisarka zagraniczna ZHP (członkini Crisis Support Team - ds. wsparcia w zarządzaniu kryzysowym) i jej następczyni in spe (członkini zespołu Mental Health - ds. zdrowia psychicznego) wzięły udział w zbiorce wolontariuszek Regionu Europejskiego WAGGGS w ośrodku światowym Pax Lodge w Londynie. Podsumowano dotychczasową pracę w grupach tematycznych, wysłuchano aktualności od komitetów i biura WAGGGS i zaplanowano działania na lata 2022-2025. Działania



wolontariuszek na szczeblu europejskim wspierają działania WAGGS oraz budują prestiż i potencjał organizacyjny ZHP.

Zbiórki Wydziału Zagranicznego

W roku 2024 odbyły się 2 stacjonarne zbiórki Wydziału Zagranicznego: 9-10.03 w Warszawie i 13-15.09.2024 r. w ramach spotkania wolontariuszek i wolontariuszy Głównej Kwatery w Funce. Ponadto 4 razy spotkano się zdalnie (23.01, 25.04, 11.06, 19.11). Podczas zbiórek m.in. dzielono się zadaniami, planowano i podsumowywano pracę, przygotowywano się do wydarzeń międzynarodowych i do pracy z chorągwanymi pełnomocnikami ds. zagranicznych, dyskutowano o potrzebach i trendach, między innymi jak wzmocnić zainteresowanie współpracą z bliższymi partnerami, która pozornie tylko jest mniej atrakcyjna (np. złoty CEJ), jak skutecznie i trwale przekazywać sobie doświadczenia w organizowaniu dużych zlotów i reprezentacji na wydarzenia międzynarodowe, spotkano się z koordynatorką systemu wspierania wolontariatu, przeprowadzono warsztaty z kultury organizacyjnej. Zbiórki miały ponadto znaczenie integracyjne i motywacyjne dla instruktorek i instruktorów wydziału.

(kwiecień-sierpień 2024) Udział minimum 6-osobowej delegacji ZHP w 43 Konferencji Światowej WOSM w Kairze (Egipt) 17-23 sierpnia 2024 r.

Zgodnie z zamierzeniami zorganizowano 6-osobową delegację na 43. Światową Konferencję WOSM. W skład delegacji weszli naczelniczka ZHP, wiceprzewodnicząca ZHP, komisarz zagraniczny ZHP wraz z zastępcą oraz dwóch młodych instruktorów z otwartego naboru, skierowanego do instruktorek i instruktorów Głównej Kwatery oraz zespołów zagranicznych, działających w chorągwiach. Szefem delegacji był komisarz zagraniczny ZHP.

Prace delegacji w pełnym składzie rozpoczęły się spotkaniem online 8.05.2024 r. Określono wspólne i indywidualne zadania członków i członkiń delegacji.

14-16.06.2024 r. komisarz zagraniczny ZHP uczestniczył w spotkaniu komisarzy zagranicznych Europejskiego Regionu WOSM w Pradze, podczas którego przygotowywano się do konferencji światowej, konsultowano stanowiska i dyskutowano nad projektami uchwał.

28-30.06.2024 r. delegacja ZHP spotkała się w Warszawie, szczegółowo omówiono materiały konferencyjne i stanowisko ZHP w sprawie projektów uchwał.

43. Światowa Konferencja WOSM odbyła się w dniach 17-23.08.2024 r. w Kairze. Delegacja ZHP uczestniczyła we wszystkich formach aktywności - w sesjach plenarnych, dyskusjach, warsztatach, spotkaniach z kandydatami do Światowego Komitetu Skautowego, w głosowaniach, spotkaniach kularowych i nieformalnych w różnych grupach interesariuszy. W trakcie konferencji delegacja współpracowała m.in. z delegacją Szwecji i Austrii nad poprawkami do proponowanych uchwał. Współpracowano z delegacją reprezentującą gospodarzy Jamboree 2027 w Polsce na czele z dyrektorem wykonawczym. Prezentowano polską kulturę podczas wieczoru międzynarodowego. Po powrocie przygotowano dokumentację do miesięcznika „Czuwaj”.



(zadanie ciągłe) Współpraca ZHP z ISGF, czyli z Międzynarodowym Bractwem Skautów i Przewodniczek, organizacji dorosłych

Zadanie było realizowane przez sekretarza ISGF przy wsparciu Wydziału Zagranicznego oraz Wydziału Starszyny i Seniorów. Sekretarz ISGF to funkcja analogiczna do funkcji komisarza zagranicznych ZHP, którzy współpracują z WOSM i WAGGS. W omawianym okresie sekretarz ISGF łączyła swoje zadania z obowiązkami przewodniczącej Subregionu Europy Środkowej ISGF. Zrealizowano następujące działania:

19-20.02.2024 r. w Muzeum Ruchu Harcerskiego w Krakowie i w Chorągwi Krakowskiej - spotkanie prezydium Subregionu Europy Środkowej ISGF w związku z przygotowaniami do konferencji subregionalnej w Nitrze; członkowie prezydium wzięli udział w spotkaniu przedstawicieli kręgów seniorów Chorągwi Krakowskiej z okazji Dnia Myśli Braterskiej.

1.05.2024 r. w Małej Frankovej na Słowacji - udział w uroczystościach pogrzebowych dr Olgi Slivkovej, współzałożycielki Gildii Oldskautów Słowacji.

8.05.2024 r. - poszerzone posiedzenie prezydium Subregionu Europy Środkowej ISGF przed konferencją w Nitrze

7-9.06.2024 r. - pod Hradcem Kralove odbył się VII Zjazd Czeskich Skautów Seniorów. Uczestniczyło w nim około 100 osób, w tym goście z Austrii, Słowacji i Polski - w 10-osobowej delegacji seniorów ZHP była sekretarz ISGF, 8 osób z kręgu seniorów „Rodło” z Wrocławia i przedstawiciel Chorągwi Śląskiej.

30.07.2024 r. otwarcie na dziedzińcu Muzeum Więzienia Pawiak wystawy „Chcieliśmy być wolni i wolność sobie zawdzięczać” o Poczcie Harcerskiej w czasie Powstania Warszawskiego i polsko-niemieckiej współpracy skautowej. Była to nowa odsłona ekspozycji prezentowanej wcześniej m.in. w Erlangen, Berlinie i Poznaniu, zainicjowanej i stworzonej przez niemieckiego instruktora skautowego (BdP), który kontakty z ZHP nawiązał już w latach 70. ubiegłego wieku. Edycja warszawska była efektem wspólnej pracy Muzeum Harcerstwa, Wydziału Zagranicznego i Muzeum Więzienia Pawiak. Była eksponowana do 11.11.2024 r.

29-31.08.2024 r. - udział w Zlocie Seniorów w Białymstoku z udziałem skarbnika Subregionu Europy Środkowej ISGF, spotkanie z przewodniczącą kręgu oldskautów z Kowna w Wilnie.

12-15.09.2024 r. ośrodek Harcerski Wapienica w Bielsku-Białej gościł ponad 60 uczestników 27. Trójstronnego polsko-czesko-słowackiego skautowego spotkania seniorów. Temat wiodący konferencji brzmiał: „Turystyka skautowa źródłem przeżyć, kształtowania charakteru oraz regeneracji fizycznej i psychicznej w cyklu życia człowieka”. W spotkaniu uczestniczyły reprezentacje seniorów ZHP, dorosłych skautów z „Junaka” - Związku Skautów i Skautek Czech i ze Związku Dorosłych Skautów i Skautek Słowacji oraz zaproszeni goście, w tym przedstawiciele Subregionu Europy Środkowej Międzynarodowego.

Bractwa Skautów i Przewodniczek ISGF - przewodnicząca i skarbnik subregionu oraz sekretarz zagraniczny Gildii Skautów dorosłych Austrii. Uczestnicy spotkania zwiedzili Starówkę Bielska-Białej i Muzeum Stara Fabryka, a także gościli u wiceprezydenta miasta.

17-22.09.2024 r. w Granadzie w Hiszpanii odbyła się 30. Światowa Konferencja Międzynarodowego Bractwa Skautów i Przewodniczek ISGF. Tematem przewodnim było „Zaangażowanie”



(Commitment). Ponad 250 seniorów z całego świata podczas obrad plenarnych i pracy w grupach dyskutowało, jakie działania należy podejmować, żeby w dobie kryzysów ekonomicznych i społecznych, wojen i zmian klimatycznych, zmieniać świat, by pozostawić go lepszym. Wybrano 6-osobowy Komitet Światowy na lata 2024-2027. W konferencji uczestniczyła 3-osobowa delegacja senierek ZHP na czele z drużyną sekretarz ISGF.

3-6.10.2024 r. - sekretarz ZHP prowadziła obrady 11. Konferencji Europy Środkowej ISGF w Nitrze (Słowacja) i jednocześnie kierowała delegacją ZHP, w której oprócz niej były dwie instruktorki z Chorągwi Krakowskiej i instruktor z Chorągwi Śląskiej. Konferencja podjęła decyzję o przedłużeniu kadencji do 2028 roku i ponownie wybrała przedstawicielkę ZHP na przewodniczącą subregionu.

14.12.2024 r. - udział w przekazaniu Betlejemskiego Światła Pokoju w Wiedniu.

(zadanie ciągłe) Współpraca ZHP z ICCS, ICCG w szczególności w ramach regionów ICCS-EM i ICCG-E

Uległy ożywieniu kontakty z Regionem Europejsko-Śródziemnomorskiego ICCS. Trzykrotnie w omawianym czasie (8.05.2024 r., 29.05.2024 r. i 19.06.2024 r.) kierownik Wydziału Wychowania Duchowego i Religijnego GK uczestniczył w spotkaniach online przedstawicieli organizacji członkowskich regionu. Rozmawiano m.in. o sytuacji w organizacjach katolickich po pandemii, o wpływie skautingu na Kościół i duchowym wymiarze skautingu oraz dialogu i otwartości na spotkania z różnymi religiami i osobami niewierzącymi, o przekazywaniu wartości chrześcijańskich bez ich narzucania. Poruszono kwestię finansowania organizacji. Przygotowywano się do Konferencji Światowej ICCS - rozmawiano o propozycjach do trzyletniego planu ICCS. Niestety na samej Konferencji Światowej ICCS w Kairze w sierpniu 2024 nie było nikogo z Polski.

Przedstawicielka ZHP wybrana do władz ICCG aktywnie wypełniała swoje zadania. 18-22.07.2024 r. w Maroku odbyło się światowe spotkanie młodych liderów zorganizowane przez ICCG, wzięła w nim udział instruktorka z Chorągwi Stołecznej.

(styczeń-maj 2024) Realizacja działań związanych z Dniem Myśli Braterskiej w tym Akcja łączenia drużyn, przetłumaczenie propozycji programowej WAGGGS na DMB, zakup plakietek WAGGGS, wymiana kartek z pozdrowieniami

Projekt polegał na zrealizowaniu przez jednostki ZHP zadań z propozycji programowej pod tytułem „Nasz świat, nasza pomyślna przyszłość. Środowisko i globalne ubóstwo”, przygotowanej przez WAGGGS na Dzień Myśli Braterskiej 2024.

Propozycja programowa została przetłumaczona na język polski i umieszczona w Centralnym Banku Pomysłów ZHP <https://cbp.zhp.pl/m/dzien-mysli-braterskiej-2024-nasz-swiat-nasza-pomysl-na-przyszlosc>. Materiał pozostaje dostępny dla kadry ZHP i może służyć do planowania i urozmaicania zbiórek w kolejnych latach, ponieważ jest uniwersalny.

W styczniu ukazały się materiały organizatorów projektu na platformie Sharepoint ZHP. Przedstawiono regulamin i zasady udziału w akcji łączenia drużyn, przykładowe zadania z propozycji programowej WAGGGS.

Istotnym elementem projektu była możliwość nawiązania współpracy przy realizacji zadań z drużyną skautową - np. w postaci wspólnego spotkania online, dyskusji, wymiany pomysłów



i efektów pracy z propozycją programową. Z możliwości tej skorzystały 52 środowiska z Polski (ponad 1130 osób) i 659 osób z organizacji członkowskich WAGGGS i WOSM z 18 krajów ze wszystkich kontynentów - z Australii, Austrii, Chile, Filipin, Gwatemali, Irlandii, Kambodży, Kanady, Malty, Libanu, Słowacji, Sri Lanki, Stanów Zjednoczonych, Szwecji, Trynidadu i Tobago, Wielkiej Brytanii, Włoch i Wysp Owczych.

Część drużyn wykonała zadania samodzielnie - bez partnerów zagranicznych. Szacunkowo w całej akcji wzięło udział około 1900 osób.

W tworzeniu koncepcji, regulaminu, akcji informacyjnej, weryfikacji środowisk (zgody, opinie, RODO), następnie w łączeniu jednostek w pary, uczestniczył zespół wolontariuszek współpracujących z koordynatorką akcji, komisarką zagraniczną ZHP. Pełnomocnicy komendantów chorągwi ds. zagranicznych zostali zaangażowani w przekazywanie swoim jednostkom informacji o przydzielonych drużynach skautowych, dzięki czemu mogli podnosić swoje kompetencje i budować relacje z jednostkami zainteresowanymi współpracą skautową.

Wysłano 1400 międzynarodowych plakietek DMB 2024 zespołom, które wykonały co najmniej 3 zadania, przesyłały sprawozdania i dokumentację zdjęciową. Wybrano te jednostki, których zadania były najciekawsze i najbardziej wartościowe.

W akcji wymiany pocztówek w języku niemieckim wzięły udział 188 osoby z ZHP (więcej w sprawozdaniu Zespołu Polsko-Niemieckiego).

(zadanie ciągłe) Przygotowania do udziału reprezentacji ZHP w światowym zlocie wędrowników Moot 2025 w Portugalii

W styczniu 2024 r. rozkazem naczelniczki ZHP została powołana komenda polskiej reprezentacji na światowy zlot wędrowników Moot 2025 w Portugalii. Moot jest adresowany do osób w wieku od 18 do 25 lat, odbywa się co 4 lata.

W dniach 10-12.05.2024 r. w Warszawie odbył się pierwszy biwak reprezentacji. Wzięło w nim udział blisko 50 osób. Biwak był pierwszą okazją do spotkania na żywo i poznania się. Uczestnicy wzięli udział w Moot Quizzie, poznali maskotkę reprezentacji Sardynekę Esmeraldę, dowiedzieli się więcej o Portugalii i jak się przygotować do zlotu.

22-23.06.2024 r. w Ovarze w Portugalii spotkały się komendy krajowych reprezentacji na Moot 2025. Z ZHP uczestniczyli komendant polskiej reprezentacji i członkini komendy. Organizatorzy przedstawili dotychczasowe osiągnięcia, stan przygotowań i plany na najbliższe miesiące oraz miejsce zlotu wraz z infrastrukturą. Uczestnicy uzyskali odpowiedzi na wszystkie pytania. Spotkanie obfitowało w wiele międzynarodowych interakcji.

Dodatkowo komenda co miesiąc brała udział w spotkaniach tematycznych online z organizatorami, rozszerzając swoją wiedzę o kolejne obszary zlotu. Dwukrotnie odbyło się spotkanie online reprezentacji, podczas którego na bieżąco były przekazywane informacje dotyczące zlotu oraz czego można się podczas zlotu spodziewać.

Do końca roku kontynuowano przygotowania, zbierano DSCZ, odprowadzona została pierwsza rata wpisowego, kontaktowano się na bieżąco z organizatorami zlotu.

Reprezentacja ZHP na Moot 2025 liczy 98 osób.



(maj 2024 r.) Udział reprezentacji ZHP w zlocie Intercamp "Kosmos" 17-20 maja 2024 r. w Świeradowie, udział w spotkaniach Komitetu Intercamp

17-20.05.2024 r. na terenie Chorągwi Dolnośląskiej, w Świeradowie-Zdroju, odbył się zlot Intercamp pod hasłem „Kosmos”. W Intercampie wzięło udział 3200 skautek i skautów, w tym 850 osób z Polski, przekroczyła więc zakładane w planie pracy 700 osób. Komendantką reprezentacji ZHP była pełnomocniczka Komendantki Chorągwi Łódzkiej ds. zagranicznych. Uczestnicy wzięli udział w zajęciach programowych i w wędrówkach, pełnili służbę na terenie zlotu i w Centrum Edukacji Ekologicznej NATURA 2000 "Izerska Łąka". Podczas spotkania Komitetu Intercamp w pierwszym dniu zlotu wybrano do komitetu nowego przedstawicieli Polski. W zakończeniu zlotu 20.05 uczestniczyła naczelniczka ZHP. Zlot odwiedziła kierowniczka i dwoje instruktorów Wydziału Zagranicznego - spotkano się z komendą reprezentacji ZHP, zrealizowano szereg innych spotkań, m.in. z reprezentacją Czarnej Trzynastki z Monachium, z instruktorami czeskiego Muzeum Skautowego.

Reprezentacja ZHP na Intercamp 2024 została wyłoniona na podstawie zrealizowanego zadania przedzlotowego, polegającego na zdobyciu jednej z odznak YUNGA w następujących obszarach:

- Bioróżnorodność - znaczenie ochrony ekosystemów
- Klimat - przeciwdziałanie zmianom klimatycznym
- Energia - świadome korzystanie z zasobów energetycznych
- Żywność - rola zdrowej diety w życiu człowieka
- Plastik - ograniczanie odpadów plastikowych.

Odznaki YUNGA - YUNGA Challenge Badges opracowane przez ONZ we współpracy m.in. z WAGGGS i WOSM - służą podniesieniu świadomości młodych ludzi, edukowaniu ich i motywowaniu do podejmowania działań na poziomie lokalnym, które w dłuższej perspektywie mogą przyczynić się do zmian globalnych.

Celem zastosowania tego kryterium było przystępne wprowadzenie uczestników w tematykę Celów Zrównoważonego Rozwoju i pokazanie im, jak ich codzienne działania mogą realnie przyczyniać się do ochrony środowiska i poprawy jakości życia w ich społecznościach.

W wyniku tego procesu wyłoniono 866 uczestników, w tym 62 osoby pełniące służbę w ramach International Service Team (IST). Liczba ta stanowi rekordowy wynik w historii udziału ZHP w zlocie Intercamp.

Nowością było spotkanie całej reprezentacji ZHP już w trakcie zlotu. Osiągnięto dzięki temu wzmocnienie więzi między uczestnikami, wsparcie nawiązywania nowych znajomości oraz stworzenie przestrzeni do wspólnej zabawy. Zaproponowano dwa elementy budowania relacji wśród uczestników: BINGO integracyjne i wspólne tańce.

20-22.09.2024 r. Komitet Intercamp spotkał się w miejscu przyszłego zlotu, w Baumholder w Niemczech (Nadrenia-Palatynat). Spotkanie prowadziła i reprezentowała Polskę instruktorka ZHP, która od kilku lat pełni funkcję przewodniczącej komitetu,

W październiku 2024 r. rozkazem naczelniczki ZHP została powołana komenda reprezentacji ZHP na Intercamp 2025 w Niemczech i rozpoczęły się przygotowania do kolejnej odsłony intercampowej przygody.

(lipiec-sierpień 2024 r.) Udział reprezentacji ZHP w europejskim zlocie wędrowniczek i wędrowników Roverway 2024 w Norwegii

Reprezentacja ZHP na europejski zlot wędrowniczek i wędrowników Roverway 2024 w Norwegii działała pod kierunkiem komendantki - pełnomocniczki Komendanta Chorągwi Wielkopolskiej



ds. zagranicznych. 22.06.2024 r. w Warszawie w siedzibie Chorągwi Stołecznej ZHP odbyło się spotkanie reprezentacji. Omówiono najważniejsze sprawy związane z wyjazdem do Norwegii, odpowiadano na wszystkie pytania, szczegółowo przedyskutowano kwestie prawne. Spotkanie było okazją do lepszego wzajemnego poznania się członków reprezentacji.

7. Złot Roverway „North of the Ordinary” odbył się w dniach 22.07 - 1.08.2024 r. Wzięło w nim udział ponad 5000 skautek i skautów w wieku 16-22 lata oraz członków międzynarodowej służby ochotniczej (IST) w wieku od 22 lat wżwyz z 38 krajów. Polska reprezentacja liczyła 99 osób (88 uczestników, 7 członków IST oraz 4 członków CMT, czyli kadry reprezentacji). Niestety jedynie z 7 chorągwi. Chorągwie w kolejności liczebności łącznie uczestników i IST: Stołeczna, Wielkopolska, Mazowiecka, Kujawsko-Pomorska, Dolnośląska, Łódzka, Lubelska, oprócz tego Gdańska, z której były 2 osoby w CMT. Na zlocie funkcjonowało stoisko Światowego Jamboree Skautowego 2027 w Polsce.

Dwie instruktorki ZHP wspierały organizację zlotu jako wolontariuszki WAGGGS (prowadzenie trasy i wsparcie psychologiczne). Ponadto członkowie IST z Polski stanęli na wysokości zadania, jeśli chodzi o spontaniczne podejmowanie działań wspierających organizację zlotu. Udział wielu krajów wzbogacił wymianę kulturową i doświadczenia uczestników, co ostatecznie zadecydowało o sukcesie całego przedsięwzięcia.

Roverway odwiedziły naczelniczka i komisarka zagraniczna ZHP.

(sierpień 2024) Udział reprezentacji ZHP w Środkowoeuropejskim Zlocie Skautek i Skautów (Central European Jamboree) w Mosovcach na Słowacji

Był to jeden z najmniejszych zlotów środkowoeuropejskich w historii, zarówno pod względem ogólnych rozmiarów, jak i liczby uczestników z Polski. Do konkursu na komendanta/komendantkę reprezentacji ZHP nikt się nie zgłosił. W tej sytuacji szef Zespołu Polsko-Niemieckiego Wydziału Zagranicznego podjął się zadania stworzenia komendy i pokierowania reprezentacją ZHP na CEJ. Czas na przeprowadzenie rekrutacji i sfinalizowanie innych standardowych działań skurczył się do kilku miesięcy.

W dniach 12-14.04.2024 r. komendant reprezentacji wziął udział w spotkaniu szefów krajowych reprezentacji na zlot skautów i skautek Europy Środkowej CEJ 2024 w Żylinie. Spotkanie poświęcone było omówieniu spraw organizacyjnych i programu zlotu.

CEJ odbył się w dniach 2-9.08.2024 r. (IST działało 1-10.08) w miejscowości Mošovce u podnóża Wielkiej Fatry. Zgromadził 870 uczestników i 220 członków IST. Polska reprezentacja składała się z dwóch dziesięcioosobowych patroli, dwóch IST oraz trzyosobowej komendy. Jeden z patroli tworzyli harcerze i harcerki z hufców Bolestawiec (Chorągiew Dolnośląska) i Łódź-Widzew, drugi - z hufca Pruszków (Chorągiew Stołeczna). Członkinie IST były z hufców Łódź-Górna i Pruszków.

Złot odwiedził komisarz zagraniczny ZHP.

O sytuacji ze zlotem CEJ 2024 dyskutowano podczas zbiórki Wydziału Zagranicznego w listopadzie 2024 r. Wymieniono się uwagami na temat malejącej popularności zlotów środkowoeuropejskich i konieczności zmiany w postrzeganiu przez członków ZHP wydarzeń, które odbywają się w bliskim sąsiedztwie Polski, przez co mogą się wydawać mniej atrakcyjne. Złoty CEJ wymagają specjalnej kampanii informacyjnej, która pozwoli wyeksponować ich zalety i odkryć ją na nowo dla społeczności ZHP.



Przygotowania do udziału w Jamboree

Reprezentacja ZHP na 26. Światowe Jamboree Skautowe 2027 w Polsce będzie liczyć 2400 uczestników (to jest 60 drużyn złotych) i 2000 członków IST. Główna Kwatera ZHP postanowiła, że do 10% liczebności mogą stanowić inne organizacje harcerskich i skautowych.

Instruktorzy i instruktorzy Związku Harcerstwa Polskiego, zainteresowani kierowaniem polską reprezentacją zostali zaproszeni do składania zgłoszeń do 30.09.2024 r. Wyłoniony został komendant, który następnie ogłosił otwartą rekrutację członków komendy.

Na przełomie listopada i grudnia 2024 ukonstytuowała się komenda i rozpoczęło się wypełnianie formalności związanych z jej powołaniem.

11.12.2024 r. odbyło się pierwsze spotkanie komendantów reprezentacji krajowych na 26 Światowe Skautowe Jamboree w Polsce, było realizowane w dwóch turach, w jednej z nich uczestniczył komendant reprezentacji ZHP. Rok zakończył się intensywnymi przygotowaniem do spotkania komendy w Warszawie zaplanowaniem na luty 2025 i otwarcia rekrutacji do reprezentacji do 31.03.2025 r.

Komisarze zagraniczni ZHP i kierowniczka Wydziału Zagranicznego konsultowali program „Wszyscy jesteśmy gospodarzami” w nowej odsłonie (wcześniej również temat WJG był przedmiotem obrad jednej ze zbiórek online wydziału oraz spotkania z pełnomocnikami ds. zagranicznych).

(zadanie ciągłe) Koordynacja udziału ZHP w JOTA-JOTI. Zakup oficjalnych plakietek dla najaktywniejszych uczestników/drużyn

15.09.2024 r. krajowy koordynator JOTA-JOTI uczestniczył w konferencji online, na której WOSM prezentował program i materiały JOTA-JOTI 2024.

Jamboree w Eterze i Jamboree w Internecie (JOTA-JOTI) odbyło się zgodnie z kalendarzem WOSM w trzeci weekend października 18-20.10.2024 r. Zarejestrowało się 85 indywidualnych uczestników i 17 grup, razem 350 osób z ZHP. Najbardziej aktywnym środowiskom wysłano oficjalne skautowe plakietki JOTA-JOTI zakupione przez ZHP (środowiska z Chorągwi Kieleckiej, Kujawsko-Pomorskiej, Śląskiej, Białostockiej, Mazowieckiej i Stolecznej).

(październik 2024 r.) Konferencja Kobieta-Skautka-Harcerska

12-13.10.2024 r. w Centrum Ruchu Harcerskiego w Krakowie odbyła się 6. Konferencja Kobieta-Skautka-Harcerka + Obywatelka, organizowana przez Wydział Zagraniczny Głównej Kwatery i Harcerski Instytut Badawczy z organizacyjnym i logistycznym wsparciem gospodarza - Chorągwi Krakowskiej ZHP. Komendantką konferencji była komisarka zagraniczna ZHP.

Program konferencji odpowiadał na potrzeby członkiń i członków ZHP, wskazywał na to, jak istotne jest, aby w działalności wychowawczej w ZHP wzmocnić równość płci, budując sprawiedliwy świat dla wszystkich osób. W przygotowaniach i podczas samej konferencji uwzględniono inicjatywy i perspektywę WAGGGS - Światowego Stowarzyszenia Przewodniczek i Skautek. W związku z tym zaprezentowano inicjatywy dotyczące rzecznictwa realizowane przez organizacje skautek z Filipin i Malezji należące do WAGGGS oraz podsumowano warsztaty rzecznicze organizowane przez WAGGGS dla ZHP we wrześniu 2024 r.



Podczas konferencji odbyły się m.in. panele nt. praw człowieka, wzajemności oddziaływań z organizacjami pozarządowymi, udziału kobiet jako osób o biernym i czynnym prawie wyborczym w życiu obywatelskim oraz zaangażowania w inicjatywy obywatelskie i w działania organizacji pozarządowych. Harcerski Instytut Badawczy przeprowadził warsztaty na temat analizy i zbierania danych, a Stowarzyszenia Demagog - na temat fake newsów i weryfikowania pochodzenia treści w Internecie. Podczas ogniska dzielono się refleksją o tym jak Związek Harcerstwa Polskiego powinien wzmacniać dziewczyny, żeby były bardziej obecne jako obywatelki i brały czynny udział w życiu publicznym.

W konferencji uczestniczyły 64 osoby, w tym 23 osoby na części harcmistrzowskiej i oprócz powyższych: organizatorki (7 osób), gościnie (5), osoby prowadzące/prelegenci (12) i sztab organizacyjny na miejscu (5).

Zaplanowano kontynuację konferencji, siódma edycja odbędzie się w Łodzi.

(zadanie ciągłe) Udział przedstawicieli ZHP (z WZA, innych zespołów i wydziałów oraz z otwartej rekrutacji) w konferencjach, seminariach, warsztatach WOSM i WAGGGS organizowanych na szczeblu światowym i europejskim

Koordynowano i wspierano udział instruktorek ZHP w cyklicznych seminariach światowych WAGGGS (seminaria Helen Storow i Juliette Low)

12-19.03. 2024 r. - szefowa Zespołu Programowego ds. Etyki Środowiskowej „Nadzieja” Chorągwi Gdańskiej ZHP reprezentowała ZHP na 16 Seminarium Helen Storow w ośrodku światowym WAGGGS Our Chalet w Adelboden (Szwajcaria). Uczestniczki - 21 skautek z różnych krajów ze wszystkich regionów WAGGGS - zajmowały się przywództwem i zrównoważonym rozwojem oraz zaplanowały działania, które podejmą lokalnie na rzecz ochrony środowiska naturalnego. Uczestniczki miały okazję rozwinąć swoje zdolności przywódcze i nauczyć się, jak w świadomy sposób kierować zespołem i być dobrą liderką. Instruktorka ZHP zabierała głos w dyskusjach na temat zmian klimatycznych i zrównoważonego korzystania z przyrody. Podczas wieczoru międzynarodowego zaprezentowała fakty o Polsce, tradycyjne jedzenie, strój i język polski. Za najcenniejsze uznała obcowanie z przyrodą Szwajcarii i naukę w praktyce. Zaplanowała zrealizowanie kampanii w mediach społecznościowych, przeprowadzenie warsztatów i napisanie poradnika dla kadry o diecie planetarnej.

W dniach 29.09-5.10.2024 r. dwie młode instruktorki, z chorągwi Krakowskiej i Kujawsko-Pomorskiej, oraz instruktorka ZHP jako wolontariuszka WAGGGS prowadząca zajęcia, wzięły udział w seminarium Juliette Low w ośrodku światowym Sangam w Indiach; tematem przewodnim spotkania był pokój, budowanie równego i sprawiedliwego świata, w którym dziewczęta mogą się rozwijać i rozkwiatać. Projekt zaczął kilka miesięcy wcześniej, ceremonią otwierającą online 27.04.2024 r. z udziałem ponad dwustu kobiet i dziewcząt z 80 krajów ze wszystkich pięciu regionów WAGGGS (uczestniczki wysłuchały przemówienia przewodniczącej Komitetu Światowego WAGGGS i wspomnień absolwentki JLS z 1954 roku), po której nastąpiło kilka miesięcy szkoleń online i spotkań w patrolach. Działania projektowe trwały do grudnia 2024 r. Uczestniczki realizowały indywidualne zadanie, którym należało objąć 100 dziewcząt.



18-21.07.2024 r. w ośrodku światowym WAGGS Sangam w Indiach dwie przedstawicielki Wydziału Komunikacji i Promocji uczestniczyły w warsztatach na temat programu bezpieczeństwa w sieci Surf Smart.

Rekrutowano i wspierano udział kadry ZHP w seminariach i warsztatach europejskich:

22.02.2024 r. w Brukseli instruktor Harcerskiego Instytutu Badawczego uczestniczył w konferencji ImpactYOUTH, której celem było przedstawienie efektów pracy naukowców, WOSM i YMCA w postaci narzędzia MIYO - *Measuring Impact: with, for and by Youth Organisations*, które ma umożliwić organizacjom mierzenie tego, jak nastoletni członkowie oceniają wpływ organizacji, do której należą na swój wszechstronny rozwój.

Narzędzie wykorzystuje podział sfer rozwoju na (SPICES) - rozwój społeczny, fizyczny, intelektualny, rozwój charakteru, emocjonalny i duchowy.

25-29.04.2024 r. w ośrodku skautowym Kapraluv mlyn koło Brna (Czechy) odbyło się europejskie seminarium nt. wzrostu liczebnego - European Seminar on Growth dla osób odpowiadających za wzrost liczebny w organizacjach skautowych. Celem seminarium było zainspirowanie, przygotowanie i wsparcie liderów organizacji w tym obszarze oraz przygotowanie do tworzenia strategii i zarządzania planem wzrostu liczebnego. ZHP reprezentowały instruktorki Głównej Kwatery: kierowniczką Wydziału Inspiracji i Poradnictwa i kierowniczką Wydziału Komunikacji i Promocji.

18-22.09.2024 r. czteroosobowa delegacja ZHP uczestniczyła w organizowanym co dwa lata seminarium skautów wodnych Eurosea 2024, które odbyło się w miejscowości Znojmo w południowych Morawach (Czechy). Ważnym tematem poruszonym podczas konferencji był udział skautów-wodniaków w Światowym Jamboree Skautowym w Gdańsku w 2027 r.

9-13.10.2024 r. w Strasbourgu (Francja) przedstawiciel Rady Młodych ZHP uczestniczył w zorganizowanym przez Region Europejski WOSM we współpracy z Radą Europy europejskim forum na temat odporności organizacyjnej (*European Organisational Resilience Forum*). 24 uczestników z kilkunastu krajów europejskich, m.in. Irlandii, Macedonii Północnej, Grecji, Czech, Ukrainy, Szwecji i Azerbejdżanu rozmawiało o definicji odporności organizacyjnej, przewidywaniu wpływu czynników zewnętrznych na organizację, elementach budowania odporności organizacyjnej (przywództwo, kultura organizacyjna, procedury i zarządzanie). Jedną z sesji poświęconą była roli organizacji skautowych w promowaniu praw człowieka oraz strategii WOSM na najbliższe lata. Do najciekawszych elementów spotkania należała symulacja kryzysu w organizacji, w czasie którego na podstawie otrzymanych materiałów (opis sytuacji, screeny z social mediów, tabele) uczestnicy mieli opracować harmonogram działania dla poszczególnych członków kierownictwa organizacji.

16-20.10.2024 r. w Koryncie (Grecja) kierowniczką Zespołu ds. Celów Zrównoważonego Rozwoju i instruktor Wydziału Wędrowniczego GK wzięli udział w europejskim forum zrównoważonego rozwoju (*European Sustainability Forum*). Spotkanie było podzielone na sesje wykładowe i warsztatowe, poruszono m.in. takie tematy jak: światowe inicjatywy na rzecz zrównoważonego rozwoju, dobre praktyki w poszczególnych organizacjach skautowych, lęki i cierpienia spowodowane zmianami klimatycznymi, adaptacja klimatyczna, plan działania na rzecz neutralności węglowej, partnerstwa na rzecz pozytywnych zmian, dbałość o zrównoważony rozwój w bazach obozowych i podczas organizowania dużych przedsięwzięć skautowych. Ten ostatni temat współprowadziła przedstawicielka ZHP, która poinformowała, w jaki sposób ZHP pracuje z tematyką zrównoważonego rozwoju w czasie przygotowań do 26. Światowego Jamboree Skautowego w Gdańsku. Poza sesjami tematycznymi uczestnicy seminarium wzięli udział



w wycieczce do Świątyni Asklepiosa w Epidauros, wieczorze międzynarodowym i wieczorze greckim.

W dniach 28.10-2.11.2024 r. w Jambville niedaleko Paryża we Francji zastępczyni naczelniczki ZHP i koordynatorka wolontariatu, kierowniczka Wydziału Inspiracji i Poradnictwa GK wzięły udział w warsztatach *Growing and Learning. Adults in GG/GS* - warsztatach organizowanych przez WAGGGS i Scouts et Guides de France, skierowanych do osób działających na poziomie centralnym organizacji członkowskich WAGGGS, zajmujących się pracą z kadra, zarządzaniem wolontariuszami i poradnictwem dotyczącym pracy z dorosłymi.

20-24.11.2024 r. w ośrodku szkoleniowym Bułgarskiego Czerwonego Krzyża z Lozen koło Sofii (Bułgaria) trzy instruktorki Wydziału Komunikacji i Promocji GK wzięły udział w Forum Komunikacyjnym 2024 (The Communications Forum), kierowniczka wydziału była w zespole planującym tego wydarzenia.

22-27.11.2024 r. dwoje instruktorów ZHP uczestniczyło w wydarzeniu kształceniowym Regionu europejskiego WOSM i WAGGGS The Academy w Krakowie.

(listopad 2024 r.) Organizacja cyklicznego wydarzenia europejskich regionów WOSM i WAGGGS The Scout and Guide Academy w Krakowie

ZHP pełniło rolę współorganizatora The Academy 2024, prestiżowego wydarzenia europejskich regionów WOSM i WAGGGS.

Nasza organizacja aktywnie uczestniczyła w procesie przygotowawczym, brała udział w spotkaniach planistycznych i wspierała negocjacje z potencjalnymi miejscami konferencyjnymi.

ZHP, w ramach współpracy z WOSM i WAGGGS, wzięło udział w konkursach grantowych, jako organizacja - gospodarz. Były to Erasmus +, Fundusz Wyszehradzki oraz dofinansowanie z Organizacji Narodów Zjednoczonych wspierające realizację UN Townhall podczas The Academy.

W trakcie The Academy, we współpracy z Chorągwią Krakowską ZHP, zapewniono wsparcie logistyczne i organizacyjne dla delegatów oraz międzynarodowych zespołów WOSM i WAGGGS.

Drużyna sztabowa Chorągwi Krakowskiej odpowiadała za sprawne funkcjonowanie wydarzenia, natomiast specjalny zespół zorganizował interaktywną Grę Miejską *Kraków Experience*, angażując uczestników w odkrywanie miasta.

Koordynatorem działań ze strony ZHP był komisarz zagraniczny. Przez cały czas trwania The Academy był obecny na miejscu, koordynował działania organizacyjne, dbał o sprawny przebieg wydarzenia oraz realizował zadania wynikające ze swojej funkcji, podobnie jak komisarzka zagraniczna.

(zadanie ciągłe) Koordynacja i wspieranie współpracy ZHP z organizacjami skautowymi krajów Grupy Wyszehradzkiej i państw bałtyckich

Współpraca z Grupą Krakowską w omawianym okresie polegała na utrzymywaniu kontaktów na szczeblu krajowym, wspólnych konsultacjach i naradach - głównie online. Komisarze zagraniczni ZHP są aktywnymi członkami Grupy Krakowskiej i mobilizują swoje koleżanki i kolegów do wyjścia poza dotychczasowe formy współpracy.



Komisarz zagraniczny ZHP spotkał się ze swoimi odpowiednikami podczas zlotu CEJ na Słowacji w lipcu 2024 r. Szczególną okazją do współpracy była 43 Konferencja Światowa WOSM w Kairze - konsultowano się w sprawie uchwał, podzielono się pracą podczas przygotowań i w trakcie konferencji (rozmowy z kandydatami do Komitetu Światowego WOSM). Komisarze zagraniczni Grupy Krakowskiej spotkali się ponownie podczas IC Forum na Malcie w grudniu 2024 r. Ustalono, że oprócz organizowania co dwa lata zlotu CEJ przez kraje Grupy Wyszehradzkiej konieczne jest rozwinięcie oferty współpracy na szczeblu drużyn, które obejmą wszystkie kraje Grupy Krakowskiej. Zaplanowano, że ta kwestia będzie głównym tematem spotkania w Pradze w lutym 2025 r.

Niepokojący jest brak aktywności w grupie skautek z Estonii i Węgier (są to jedyne kraje Grupy Krakowskiej, w których istnieją odrębne organizacje członkowskie WAGGGS i WOSM). Zaangażowanie skautek w działania Grupy Krakowskiej mogłoby im pomóc w rozwoju - ZHP może być wzorem do naśladowania, jeśli chodzi o korzystanie z programów i narzędzi WAGGGS, dlatego plany na przyszłość przewidują zaopiekowanie się tymi organizacjami i bardziej skuteczne angażowanie ich w działania grupy.

(zadanie ciągłe) Współpraca z pełnomocnikami. Spotkania kwartalne (w tym 1 na żywo)

Współpraca z pełnomocnikami ds. zagranicznych to bardzo ważne zadanie Wydziału Zagranicznego, ukierunkowane na wspieranie chorągwi i hufców.

I właśnie temu celowi służyła organizacja 16.01.2024 r. webinaru „Zagranica w hufcu - pierwsze kroki” dla nowo wybranych członków komend hufców. Zadanie koordynowała kierowniczka Wydziału Zagranicznego. Przygotowano bogaty program, obejmujący następujące zagadnienia: WOSM i WAGGGS, Akcja łączenia drużyn i inne przykłady zaangażowania w inicjatywy, których źródło tkwi w programie globalnym WAGGGS World Thinking Day, Azymut - narzędzie do nawiązywania kontaktów w Europie, działalność Harcerskiego Klubu Turystycznego jako forma pracy z kadrą, kontakty skautowe w hufcach Chorągwi Krakowskiej jako odpowiedź na potrzeby zgłaszane pełnomocniczkami KCh ds. zagranicznych, Intercamp 2024 w Polsce, CEJ 2024 na Słowacji, Moot 2025 w Portugalii, gra zagraniczna w Hufcu Wawer, jak przebiegała i jakie pozwoliła stąd wnioski, „Wszyscy jesteśmy gospodarzami”, kim jest pełnomocnik ds. zagranicznych, zasady współpracy zagranicznej, sposoby komunikacji i promocji współpracy zagranicznej na przykładzie działań pełnomocnika ds. zagranicznych w Chorągwi Stołecznej, podsumowujące refleksje z perspektywy instruktorki realizującej zadania współpracy zagranicznej na różnych szczeblach ZHP. W webinarze wzięło udział 31 osób z 8 chorągwi (pomimo że przez formularz zgłosiło się 45 osób). Trudno zrozumieć, dlaczego tak niewielka grupa skorzystała z tej formy doskonalenia i pozyskania dobrych praktyk.

Działający w Wydziale Zagranicznym koordynator wspierania współpracy zagranicznej w chorągwiach zgodnie z planem przeprowadził cztery kwartalne zbiórki pełnomocników komendantów chorągwi ds. zagranicznych. Zbiórki odbyły się w aplikacji MS Teams w dniach 5.03.2024 r., 4.06. 2024 r., 3.09.2024 r. i 3.12. 2024 r. W spotkaniach z reguły uczestniczyli komisarze zagraniczni, sekretarz ISGF i kierowniczka Wydziału Zagranicznego - osoby te przekazywały aktualności ze swoich obszarów działania. Ponadto na zbiórki byli zapraszani inni instruktorzy wydziału, komendanci reprezentacji ZHP na zloty, koordynatorzy akcji i inni goście w celu zaprezentowania pełnomocnikom swoich projektów. Na przykład w marcu rozmawiano o kontaktach z organizacjami ukraińskimi, w czerwcu pełnomocnicy zostali zaproszeni do udziału



w konsultowaniu uchwał i kandydatur do Komitetu Światowego przed 43. Konferencją Światową WOSM, rozmawiali na temat standardów formalności Safe from Harm we współpracy międzynarodowej i o zakończonym niedawno Intercampie, we wrześniu podsumowali rok harcerski 2023/2024 i omówili plany na przyszłość, wykorzystując narzędzie „Points of you”, wysłuchali relacji z Konferencji Światowej WOSM i poznali nowych co-liderów programu „Wszyscy jesteśmy gospodarzami”. Grudniowa zbiórka miała bardzo różnorodną tematykę, złożyły się na nią - oprócz standardowych aktualności komisarzy i WZA - spotkanie z komendantką reprezentacji ZHP na Intercamp 2025 w Niemczech i z przedstawicielem Polski w Komitecie Intercamp, relacja z The Academy 2024 w Krakowie, Surf Smart, spotkanie z uczestniczką Juliette Low Seminar w Sangam, która zaprezentowała opracowaną przez siebie grę planszową dotyczącą równości płci i pokoju, Akcja łączenia drużyn z okazji DMB 2025, spotkanie z członkinią sztabu Betlejemskiego Światła Pokoju, reprezentacja ZHP na Jamboree 2027 (liczby), więcej szczegółów na temat programu „Wszyscy jesteśmy gospodarzami” (26 projektów, badanie dotyczącym percepcji skautingu i współpracy międzynarodowej w drużynach ZHP, spotkanie z szefem Zespołu ds. Harcerstwa polskiego na temat przepływu informacji o podejmowaniu współpracy ze środowiskami polskimi, wreszcie zapowiedź nowego, zindywidualizowanego podejścia do pracy z pełnomocnikami i terminy spotkań w roku 2025.

W dniach 14-18.08.2024 r. podczas Zlotu Kadry w Radomiu przeprowadzono pierwszą część kursu hufcowych instruktorów i chorągwianych pełnomocników ds. zagranicznych PAXTU IV. Komendantką kursu jest (kurs trwa) była komisarka zagraniczna ZHP, obecnie instruktorka Wydziału Zagranicznego i Centralnej Szkoły Instruktorskiej. W kursie wzięło udział 15 instruktorek i instruktorów z 10 chorągwi. Po Zlocie Kadry uczestnicy realizowali indywidualne zadania, mające na celu rozwinięcie współpracy zagranicznej lub podniesienie świadomości przynależności do rodziny skautowej w swoim hufcu/chorągwi. Kurs został bardzo dobrze oceniony przez uczestników. 100% uczestników zadeklarowało gotowość do udziału w drugiej części PAXTU IV w kwietniu 2025 r. i wpłaciło DSCZ.

W minionym okresie opracowano nowe, aktualne, rozszerzone treści do Intranetu do zakładki Współpraca zagraniczna. Zostały opublikowane rozdziały: Zagranica w ZHP, ZHP w Skautingu i Guidingu, Formy współpracy zagranicznej, Współpraca zagraniczna krok po kroku, Harcerstwo polskie za granicą, Dzień Myśli Braterskiej (DMB) - międzynarodowe święto WAGGGS. Konieczne są drobne korekty - należy je wprowadzić w roku 2025. Po wielu miesiącach pracy instruktorek i instruktorów Wydziału Zagranicznego pod kierunkiem instruktorki wydziału, byłej komisarki zagranicznej ZHP, jest skarbnicą wiedzy zarówno dla osób, które sporo wiedzą o tym obszarze, jak i dla początkujących.

Przez cały rok systematycznie pisał o współpracy zagranicznej miesięcznik „Czuwaj”. Zastępczyni redaktora naczelnego, instruktorka wydziału, niestrudzenie dbała o dokumentowanie działań ZHP w miesięczniku, współpracowała z autorami, uczestnikami wydarzeń, koordynatorami projektów.

Wspieranie społeczeństwa Ukrainy, AGU, NOSU - w jego realizacji Wydział Zagraniczny miał swój udział:

Pozyskanie środków z WAGGGS Crisis Appeal Ukraine. W celu zapewnienia długofalowego wsparcia dla skautek z Ukrainy podjęto działania zmierzające do pozyskania funduszy z międzynarodowego



funduszu WAGGGS Crisis Appeal Ukraine. Udało się pozyskać środki finansowe, które zostały przeznaczone na organizację wydarzeń integracyjnych, wsparcie psychologiczne oraz edukację.

Informowanie o możliwościach zaangażowania się w pomoc uchodźcom z Ukrainy. W ramach zadania podjęto działania informacyjne dotyczące możliwości wspierania uchodźczyń i uchodźców z Ukrainy. Prowadzono kampanie informacyjne oraz publikowano materiały w mediach społecznościowych i na stronach internetowych. Zrealizowano działania w ramach akcji „Razem z WAGGGS pomagamy Ukrainie”. Wsparciem objętych zostało kilkadziesiąt indywidualnych osób lub rodzin oraz kilka organizacji/placówek działających na rzecz uchodźców.

Jednym z kluczowych elementów było zorganizowanie Zlotu Kadry Ukraińskich Skautek, który miał na celu wsparcie merytoryczne i logistyczne oraz integrację skautek z Ukrainy. Program zlotu obejmował szeroki zakres tematyczny, w tym historię i strukturę ZHP w kontekście analizy własnej organizacji, historię harcerstwa, warsztaty na temat radzenia sobie z przewlekłym stresem oraz analizę statutu organizacji AGU. Gościem specjalnym wydarzenia była pracowniczka WAGGGS, która przedstawiła misję i wizję, strukturę organizacji na poziomie globalnym oraz ofertę edukacyjną. Ważnym elementem programu były również warsztaty poświęcone globalnym programom WAGGGS, takim jak „Dobrze być sobą” („Free Being Me”) i „Bądź sobą, działaj!” („Action on Body Confidence”). W Zlocie kadry ukraińskich skautek wzięło udział 18 instruktoerek, w tym naczelniczka AGU.

Utrzymywano bieżące kontakty z naczelnictwem AGU i NOSU oraz komisarzami zagranicznymi obu organizacji.

W październiku (7-10.10.2024 r.) w siedzibie ZHP odbyło się spotkanie zarządu NOSU z trenerami WOSM - udostępniono bezpieczną przestrzeń do pracy i wsparcie logistyczne.

Wydział Zagraniczny, Zespół ds. Harcerstwa Polskiego za Granicą

Współpraca z organizacjami harcerskimi działającymi za granicą, w tym ZHPpgK; wspieranie organizacji i środowisk harcerskich działających poza Polską; Współpraca z instytucjami i podmiotami zajmującymi się sprawami międzynarodowymi oraz sprawami Polonii i Polaków za granicą

(zadanie ciągle) Współpraca ZHP z organizacjami i środowiskami harcerskimi działającymi za granicą. Stałe kontakty na poziomie szefów środowisk

W styczniu 2024 r. został powołany nowy szef zespołu. Zespół pracował w 3-osobowym składzie, współpracował ściśle z kierowniczką Wydziału Zagranicznego oraz okazjonalnie korzystał ze wsparcia innych instruktorów wydziału.

Odbyło się kilka spotkań zespołu (11.03.2024 r., 13.05.2024 r., 25.09.2024 r.), podczas których omawiano sytuację i potrzeby w poszczególnych środowiskach i sposoby wsparcia, a także potrzeby wewnątrz ZHP związane z funkcjonowaniem tego obszaru.



Zespół kontynuował kontakty z szefami środowisk harcerskich działających za granicą, głównie z Bredy, Edynburga, Oslo oraz z ZHP na Litwie. Pierwsze spotkanie online odbyło się już 8.01.2024 r., a kolejne 17.06.2024 r. Poszerzono obszar działań zespołu o nowe kontakty - ze środowiskiem harcerskim działającym na Łotwie oraz z Polonią w Mołdawii.

Szef zespołu uczestniczył w zbiórkach pełnomocników ds. zagranicznych w celu budowania świadomości zasad współpracy zagranicznej jednostek w ZHP w kontekście kontaktów z Polakami i Polonią za granicą. W tym zakresie osiągnięto widoczne postępy. Coraz częściej pełnomocnicy informują Zespół HPZ o chęci nawiązania współpracy ze środowiskami polskim za granicą, jak również udało się wyprowadzić na prostą kilka zawitych historii, których trudność polegała na braku świadomości istniejących struktur, zależności między nimi oraz zalecanego przepływu informacji.

Zintensyfikowano współpracę ze środowiskiem harcerskim w Monachium. Przedstawiciele Czarnej Trzynastki uczestniczyli w zlocie Intercamp w Świeradowie-Zdroju (maj 2024 r.) i w Zlocie Powstania Warszawskiego (sierpień 2024). 30 lipca 2024 r. (symbolicznie przyjmujemy datę 1.08.2024 r.) zostało podpisane porozumienie o współpracy między Związkiem Harcerstwa Polskiego a stowarzyszeniem Polnische Pfadfinder „Czarna13”e. V. (Polscy Harcerze „Czarna 13” z Monachium). 12-17.12.2024 r. szef i instruktorka zespołu odwiedzili środowisko harcerskie w Monachium, uczestniczyli w rajdzie i prowadzili zajęcia na kursie zastępowych. Było to pierwsze spotkanie z Czarną Trzynastką w miejscu jej działania. Pomogło lepiej się poznać, zrozumieć realia funkcjonowania i potrzeby środowiska, skupiającego polską młodzież żyjącą w Niemczech oraz zaplanować współpracę na rok 2025.

Sukcesem 2024 r. jest rozwój współpracy ze Związkiem Harcerstwa Polskiego na Litwie (ZHPnL). Dużą rolę odgrywało osobiste zaangażowanie szefa zespołu w spotkania i wydarzenia z udziałem ZHPnL. Kilkuosobowa grupa z Hufca ZHP Sulejówek uczestniczyła w biwaku harcerskim z okazji Dnia Myśli Braterskiej ZHPnL w Wilnie. 23-25.08.2024 r. odbył się jubileuszowy Zlot 35-lecia ZHP na Litwie w Bieliskach. Ekipa z ZHP, która wzięła w nim udział, była największą reprezentacją z zagranicy - tworzyły ją hufce Sulejówek, Warszawa-Wola i Gdynia. Zlot odwiedzili w ramach wyprawy ROHiS naczelniczka ZHP, zastępca naczelniczki oraz członek Rady Naczelnej. Kolejnym etapem rozwoju kontaktów był projekt trójstronny. 6-8.09.2024 r. w Wilnie - pierwsza część projektu polsko-litewskiego (ZHP-ZHPnL-Lietuvos skautija) o przełamywaniu stereotypów, młodzież głównie 16-18 lat, z ZHP było 10 osób, harcerki i harcerze z kilku hufców Chorągwi Warmińsko-Mazurskiej ZHP i jako koordynator - szef zespołu. Drugi etap polegał na szkoleniach online, oferowanych przez poszczególnych partnerów projektu. ZHP przypadło w udziale przeprowadzenie webinaru na temat Jak pracować z mniejszościami w organizacji młodzieżowej, tak by uniknąć konfliktów. Na zakończenie uczestnicy z ZHP włączyli temat pokonywania barier do programu biwaku. Projekt był w dużej mierze sfinansowany ze środków pozyskanych za pośrednictwem litewskiej agencji programu Erasmus plus przez litewskiego koordynatora.

Zespół uczestniczył w przygotowaniu oferty ZHP w konkursie ogłoszonym przez Senat RP na projekty wspierające Polonię i Polaków za granicą. Złożono dwa wnioski. Jeden z projektów uzyskał dofinansowanie. We współpracy z bazą Hufca ZHP Warszawa-Praga-Południe w Ocyplu przeprowadzono kolonie dla dzieci polskich z Baranowicz na Białorusi. Program, oprócz wypoczynku, gwarantował poznawanie polskiej kultury i doskonalenie posługiwania się językiem polskim. Drugi projekt dotyczył uczestnictwa harcerek i harcerzy z ZHP w Zlocie ZHPpgK w USA,



zaproszenia do reprezentacji środowiska polonijnego wymagającego wsparcia organizacyjnego (brana była pod uwagę najpierw Argentyna, potem Hiszpania) i prezentowania polskiej kultury podczas zlotowego kiermaszu. Pomimo ścisłej współpracy i konsultacji potrzeb z komendantem zlotu na etapie tworzenia wniosku, projekt nie uzyskał finansowania, w rezultacie Związek Harcerstwa Polskiego nie wysłał reprezentacji na zlot harcerek i zlot harcerzy, jedynie gościł na nim zastępca naczelniczki ZHP.

Wydział Zagraniczny, Zespół Polsko-Niemiecki

Zacieśnienie partnerstwa i współpracy między Związkiem Harcerstwa Polskiego i federacją niemieckich organizacji skautowych Ring deutscher Pfadfinderinnen- und Pfadfinderverbände (rdp); Tworzenie warunków do wykorzystania wspólnego potencjału i realizacji wspólnych działań i projektów na wszystkich szczeblach organizacji; Wspieranie jednostek ZHP w realizacji projektów z zakresu współpracy polsko-niemieckiej

(zadanie ciągłe) Współpraca ZHP z niemiecką federacją skautową rdp, udział w corocznej konferencji niemieckojęzycznej w Belgii (marzec), spotkanie zespołu partnerskiego ZHP-rdp w Polsce, współpraca drużyn PL-DE podczas zlotu Intercamp, współpraca z PNWM

Zespół Polsko-Niemiecki w 2024 r. działał w okrojonym składzie - szef zespołu i instruktorka zespołu. Zidentyfikowano potrzebę jego poszerzenia. Od roku 2025 skład będzie poszerzony o nową współpracowniczkę.

Szef zespołu koordynował w ZHP akcję wymiany pocztówek w języku niemieckim z okazji Dnia Myśli Braterskiej. Przedsięwzięcie obejmuje swym zasięgiem kilka organizacji skautowych na czele z federacją niemiecką (Niemcy, Austria, Polska, Belgia, Luksemburg, Liechtenstein). W akcji wzięły udział 188 osoby ze Związku Harcerstwa Polskiego. Każda z nich dostała adres partnera, do którego miała wysłać tradycyjną pocztówkę i sama też otrzymała pozdrowienia. Zgłoszenia do akcji były weryfikowane w Tipi.

W dniach 1-3.03.2024 r. szef i instruktorka zespołu reprezentowali ZHP na 53. Niemieckojęzycznej Konferencji Skautowej (Deutschsprachige Konferenz) w Eupen w Belgii. Konferencja zgromadziła około 50 uczestników z Austrii, Szwajcarii, Belgii, Luksemburga, Niemiec, Holandii, Liechtensteinu i Polski oraz przedstawicieli WOSM, WAGGGS i FOSE. Tematem spotkania była „Natura”. Uczestnicy podczas warsztatów i innych zajęć zaproponowanych przez organizatorów mogli poszerzyć wiedzę z zakresu różnych zagadnień przyrodniczych oraz wymienić doświadczenia na temat podejścia skautingu do zajęć o naturze.

W maju 2024 r. szef zespołu odwiedził zlot Intercamp w Świeradowie-Zdroju, gdzie dużą grupę uczestników stanowi skauci i skautki z Niemiec.

Szef zespołu na bieżąco reagował na potrzeby związane ze współpracą środowisk skautowych z Polski i Niemiec, aczkolwiek trzeba przyznać, że spraw takich nie było dużo.



Komisarze zagraniczni ZHP czuwali nad kontaktami z federacją niemiecką - m.in. spotkali się ze swoimi odpowiednikami podczas forum komisarzy zagranicznych regionu europejskiego WOSM i WAGGS w grudniu 2024 r. na Malcie.

Formuła funkcjonowania Zespołu Polsko-Niemieckiego i bliźniaczego Niemiecko-Polskiego w federacji niemieckiej (rdp) wymaga przemyślenia i przededefiniowania. Okazją to tego będzie 3 rocznica podpisania porozumienia między ZHP i rdp, przypadająca na lipiec 2025 roku (zgodnie z zapisem porozumienia).

Wydział Zuchowy

Praca z kadrą referatów zuchowych/zespołów metodycznych/zespołów metodyczno-programowych oraz osób na szczeblu chorągwi odpowiedzialnych za pracę z metodyką zuchową poprzez 1/ tworzenie przestrzeni do wymiany doświadczeń i promowania dobrych praktyk w metodyce zuchowej (np. warsztaty, konferencje), 2/ budowanie wspólnoty metodyków zuchowych

(zadanie ciągłe) W ramach odpowiedzi na potrzeby środowisk zuchowych (głównie referatów/zespołów metodycznych chorągwi), członkowie Wydziału Zuchowego będą wspierać działania w chorągwiach m.in. poprzez udział w projektach referatów/zespołów metodycznych, prowadzenie zajęć, szkoleń, organizacje/uczestnictwo w spotkaniach bieżących referatów zuchowych/zespołów metodycznych chorągwi (*zgodnie z zapotrzebowaniem środowisk)

Członkowie wydziału w marcu 2024 r. prowadzili zajęcia podczas konferencji metodycznej na zaproszenie referatu zuchowego Chorągwi Mazowieckiej. Członek wydziału w sierpniu 2024 r. prowadził zajęcia podczas kursu drużynowych organizowanego przez Chorągiew Lubelską. Członkowie wydziału prowadzili zajęcia podczas warsztatów Zuchmistrza „Szlif” na zaproszenie referatu Chorągwi Wielkopolskiej.

(zadanie ciągłe) Przygotowywanie przez Wydziały (Wydział Zuchowy, Wydział Harcerski) poradnictwa i materiałów metodycznych, przekazywanych przez chorągwie do niższych szczebli struktury metodyki zuchowej (kwartalnie/w razie potrzeby - doraźnie)

Zadanie zostało przeformułowane. Zaproponowano formę nagrywania wspólnych podkastów metodycznych z kierownikami i członkami referatów zuchowych.

(luty 2024 r.) Wydarzenie metodyczno-kształceniowe z elementami inspiracji dla metodyków zuchowych i harcerskich (+ realizacja obchodów Imienin Zucha)

Dnia 17.02.2024 r. w ramach obchodów Imienin Zucha 2024 Wydział Zuchowy GK zorganizował Spotkanie Zuchmistrzyń i Zuchmistrzów, w ramach spotkania konferencyjnego dla Kadry zuchowej ZHP. Wydarzenie o się na terenie Zespołu Szkół Specjalnych nr 89 w Warszawie. Uczestnikami spotkania byli zarówno drużynowi, jak i namiestnicy, członkowie referatów i zespołów chorągwiowych oraz kadra zuchowa pracująca na każdym szczeblu ZHP. Podczas Spotkania uczestnicy wzięli udział w szeregu różnorodnych zajęć. Odbyły się zajęcia z „Ekonomicznych inspiracji dla Zuchmistrza”, które przeprowadził Wydział Wsparcia Ekonomicznego w Roku Edukacji

Ekonomicznej, zajęcia z „Inspiracji nowoczesnymi technikami”, warsztaty „Jak skutecznie mówić, aby nas słuchali” a także „Emocje w przygodzie, spotkanie z autorem”.

(marzec 2024 r.) Coroczne spotkanie Wydziału z referatami/członkami referatów zuchowych/członkami zespołów metodycznych chorągwi

Działanie przesunięte na kwiecień 2024 r. W dniu 24.04.2024 r. zostało zorganizowane spotkanie online pt. „Przy metodycznej kawie”. Na spotkanie zostali zaproszeni kierownicy oraz członkowie referatów metodycznych. Podczas spotkania odbyła się prezentacja referatów oraz omówiono temat dalszej współpracy. Zaproponowano nagrywanie wspólnych podkastów metodycznych, co zostało zaakceptowane oraz pozytywnie przyjęte przez uczestników spotkania.

Dodatkowo w listopadzie 2024 r. zostało zorganizowane spotkanie online z kierownikami oraz członkami referatów zuchowych, w celu prezentacji otrzymanych wyników z przeprowadzonego przez wydział pilotażu wyzwań zuchowych. Wydział zebrał rekomendacje oraz opinie uczestników spotkania na temat możliwości wprowadzenia nowego instrumentu.

(październik 2024 r.) Organizacja konferencji metodycznej skierowanej do kadry zuchowej, podczas której kadra zuchmistrzowska będzie doskonaliła swoją wiedzę z zakresu metodyki zuchowej, a także wymieniała się doświadczeniami w zakresie pracy z nowym SIM (jako kontynuacja wcześniejszych działań upowszechniania wiedzy metodycznej, także w zakresie nowego SIM)

Działanie nie odbyło się z powodu zwolnienia z funkcji ówczesnego kierownika wydziału, który był odpowiedzialny za wydarzenie.

Inicjowanie i czuwanie nad poziomem merytorycznym przedsięwzięć programowo-metodycznych Głównej Kwatery ZHP skierowanych do środowisk zuchowych

(luty 2024 r.) Projekt dotyczący realizacji centralnych obchodów Imienin Zucha 2024. Projekt zakłada przygotowanie propozycji programowo-metodycznej dla każdego poziomu struktury organizacji, przygotowanie propozycji audiowizualnej, nagrania materiałów promocyjnych i dojazd uczestników wydarzeń współtowarzyszących

W ramach tegorocznych obchodów imienin zucha został przygotowany materiał programowo-metodyczny, który zawierał propozycję zbiórki zuchowej, materiały graficzne dla gromad zuchowych, propozycje aktywności dla namiestnictw oraz zuchowych referatów metodycznych. Wraz z Wydziałem Komunikacji i Promocji GK ZHP został nagrany audiobook z gawędami zuchowymi oraz została przygotowana pocztówka z okazji imienin.

(kwiecień-maj 2024 r.) Centralne obchody święta flagi państwowej polegające na stworzeniu fotograficznej biało-czerwonej flagi państwowej (mozaika)

Zadanie zostało przeformułowane. Członkowie Wydziału Zuchowego GK ZHP przygotowali propozycje majsterki, którą gromady zuchowe mogą wykonać w ramach obchodów święta flagi państwowej oraz święta 3 maja. Zdjęcia propozycji w dniu 25.04.2024 r. zostały opublikowane oraz udostępnione na grupie FB „Zuchowa Fala Inspiracji” prowadzonej przez Wydział Zuchowy.



Inicjowanie, czuwanie i współpraca związana ze szkoleniami kadry związanymi z metodyką zuchową

(wrzesień 2024 r.) Organizacja kursu dla kadry kształcącej metodycznie (kadry kształceniowej organizującej przede wszystkim pracujących z drużynowymi)

Zadanie zmienione w planie na kwiecień 2024 r. Podjęto próby organizacji wydarzenia wspólnie z innymi wydziałami metodycznymi. Ogłoszono oraz udostępniono zgłoszenia na kurs, został przygotowany program kursu. Ze względu na niewystarczającą ilość zgłoszeń podjęto decyzję o odwołaniu kursu.

(październik-listopad 2024 r.) Zorganizowanie i przeprowadzenie kursu skierowanego do szefów i członków referatów zuchowych

Działanie nie odbyło się z powodu zwolnienia z funkcji ówczesnego kierownika wydziału, który był odpowiedzialny za wydarzenie.

Udział w doskonaleniu metodyki zuchowej (w tym m.in. elementy SIM)

(zadanie ciągłe) Realizacja uchwały Rady Naczelnej ZHP w zakresie przeprowadzenia pilotażu wyzwań zuchowych

Wydział Zuchowy zgodnie z założeniami ujętymi w uchwale Rady Naczelnej ZHP przeprowadził pilotaż wyzwań zuchowych w terminie wrzesień 2023 r. - wrzesień 2024 r. Przez okres trwania pilotażu odpowiedzialni członkowie wydziału przeprowadzili 4 spotkania online z drużynowymi gromad zuchowych. Wydział udostępnił oraz zebrał dane z 4 ankiet online za pomocą formularza. Zostało przygotowane oraz przesłane do Rady Naczelnej ZHP sprawozdanie zawierające ewaluację i analizę uzyskanych danych z pilotażu. Wydział zaproponował rekomendacje wprowadzenia wyzwań jako nieobowiązkowy instrument metodyczny ujętą w sprawozdaniu.

Prowadzenie poradnictwa i popularyzacja dorobku w zakresie metodyki zuchowej

(zadanie ciągłe) Współtworzenie platformy wymiany doświadczeń dla kadry zuchowej, publikowanie materiałów inspiracyjnych i poradnictwa w social media

Wydział prowadził grupę na FB: „Zuchowa Fala Inspiracji”, gdzie na bieżąco publikował materiały inspiracyjne dla kadry zuchowej, budując przestrzeń do wspólnej wymiany doświadczeń.

Wydział w każdym miesiącu przygotowywał pod względem merytorycznym dwa materiały metodyczne i programowe które były publikowane na grupie ZHP - strefa inspiracji.

(zadanie ciągłe) Realizacja poradnictwa metodycznego i upowszechniania dobrych praktyk, w tym inspiracji programowych w ramach wydawania przez Wydział e-kwartalnika - Zuchowe Wieści

Wydział opracował merytorycznie oraz graficznie dwa wydania e-kwartalnika - Zuchowe Wieści:

- w dniu 31.01.2024 r. E-kwartalnik Zuchowe wieści - jesień /zima 2023/2024,
- w dniu 23.12.2024 r. E-kwartalnik Zuchowe wieści - zima 2024.



Podczas wakacji rozwiązano dotychczasowy skład redakcji kwartalnika, pozyskano nowych autorów, którzy jesienią 2024 r. utworzyli nowy 5 osobowy zespół redakcyjny.

(zadanie ciągłe) Realizacja i upowszechnianie poradnictwa metodycznego dla kadry zuchowej w ZHP poprzez tworzenie podcastów w zakresie tematów metodycznych (podcast realizowany raz na kwartał)

Działanie nie odbyło się z powodu niewypełnienia przez ówczesnego kierownika wydziału, który był odpowiedzialny za działanie.

(luty 2024 r.) Przygotowanie gry dla gromad zuchowych inspirowanej znaną grą „Bingo”. Jednostki, które wezmą udział w progamie, zobowiązane będą do raportowania Wydziałowi (organizatorom) wyników gry. Zadania gry będą zakresowo dotyczyć obchodów Dnia Myśli Braterskiej oraz Imienin Zucha 2024 (częściowo). Celem gry jest wymiana i ingerencja środowisk zuchowych/zuchmistrzowskich w wyjątkowym momencie roku zuchowego/harcerskiego

W dniu 22.02.2024 r. została opublikowana gra „BINGO” na fanpage Zuchy. Materiał zawierał propozycje aktywności, dotyczących Dnia Myśli Braterskiej oraz Imienin Zucha. Zachęcono adresatów do podzielenia się uzyskanymi wynikami gry.

(wrzesień 2024 r.) Propozycja programowa w zakresie „Free Being Me” z zuchami czyli praca z przekonaniami wobec siebie. Sporządzenie materiału programowo-metodycznego oraz przygotowanie inspiracji w tym zakresie

Działanie nie odbyło się z powodu braku możliwości realizacji odpowiedzialnego za działanie członka wydziału. Działanie przesunięto na rok 2025.

Zespół ds. Bezpieczeństwa

Opracowanie zasad postępowania i reagowania w sytuacjach kryzysowych w ZHP; Opracowanie poradnictwa z zakresu bezpieczeństwa (HALiZ, praca śródroczna drużyn); Współpraca ze służbami; Prowadzenie szkoleń z zakresu bezpieczeństwa; Monitorowanie przepisów prawa powszechnie obowiązującego

(zadanie ciągłe) Spotkania zespołu on-line; Udział w zespołach kontrolnych na zlecenie władz naczelnych ZHP; Szkolenia w chorągwiach ZHP (na zlecenie chorągwi)

W 2024 r. odbyło się jedno spotkanie robocze zespołu. Przed Harcerską Akcją Letnią odbył się webinar prowadzony przez meteorologa, dotyczący rozpoznawania chmur, by kadra obozów leśnych umiała sama wyznaczyć moment, gdy wskazana jest ewakuacja obozu. Był to pilotażowy warsztat, którego kolejne edycja będą udoskonalane.

Zespół włączył się w dyskusję o planowaniu roku bezpieczeństwa.



Zespół ds. regulaminów i instrukcji wewnętrznych

Bieżący przegląd dokumentów wewnętrznych ZHP; Wypracowanie propozycji rozwiązań legislacyjnych zmierzających do ograniczenia liczby aktów prawa wewnętrznego; Aktualizowanie obowiązujących w ZHP dokumentów

(zadanie ciągłe) Ewaluacja i aktualizacja obowiązujących dokumentów: regulamin mundurowy ZHP, Instrukcja Harcerskiej Akcji Letniej i Zimowej, Instrukcja tworzenia i działania gromady, drużyny, kręgu, klubu specjalnościowego, Instrukcja tworzenia i działania szczepu i związku drużyn, Instrukcja tworzenia i działania chorągwi, Polityka bezpieczeństwa danych osobowych z ZHP (we współpracy z IODO), Regulamin musztry i ceremoniał harcerski (regulamin flagowy wodny), Regulaminy instrumentów metodycznych po ustaleniu kształtu reformy ZIM; Poradnictwo dotyczące aktów prawa wewnętrznego; Spotkania zespołu online

W minionym roku zajęliśmy się aktualizacją „Instrukcji tworzenia i działania hufca”, co zostało zwieńczone przyjęciem przez Główną Kwaterę uchwały wprowadzającej zmienioną instrukcję. Rozpoczęliśmy prace nad aktualizacją „Instrukcji tworzenia i działania gromady, drużyny, kręgu i klubu specjalnościowego” oraz „Regulaminu spraw członkowskich”.

Zespół ds. mundurów

Ewaluacja obecnego umundurowania ZHP; Zaprojektowanie zmian w umundurowaniu ZHP na podstawie wyników ewaluacji; Wprowadzenie zmian w umundurowaniu ZHP

(zadanie ciągłe) Przeprowadzenie reformy mundurowej w ZHP

Spotkania robocze z szwalnią (Miran) - terminy spotkań. Spotkania szefa zespołu z producentem umundurowania. Głównie w celu bieżących ustaleń, ewaluacji prototypów, wprowadzania poprawek.

- 29.01.2024 r.,
- 04.02.2024 r.,
- 28.03.2024 r.,
- 09.05.2024 r. (łączone spotkanie z przedstawicielem GK oraz 4 Żywiołów),
- 21.08.2024 r.,
- 01.10.2024 r.,
- 21.11.2024 r.

Styczeń - marzec

Analiza wyników ankiety, publikacja raportu z wynikami badania dla członków ZHP na temat ogólnych opinii odnośnie umundurowania.

Styczeń - czerwiec

Praca nad prototypami umundurowania. Zespół na bieżąco pracował nad nowymi wzorami:



- Koszuli męskiej,
- Koszuli damskiej,
- Spódnicy,
- Skortu,
- Spodenek męskich.

Praca polegała na wykonywaniu prototypów, testowaniu przez wybranych członków zespołu, odsyłaniu poprawek do szwalni aż do otrzymania zadowalającego efektu. Ponadto, w ramach prac nad skortem (spódnico-spodenkami) zespół zdobył kilka skortów „z rynku”, które posłużyły jako wzór dla szwalni.

Czerwiec-październik

Przygotowania do pilotażu-testu pierwszych prototypów wypracowanych przez zespół. Przygotowania polegały na:

1. Zebraniu grupy ok. 30 uczestników pilotażu,
2. Opracowaniu rozmiarów wszystkich elementów przez producenta (Wykonanie skalowania z rozmiarów bazowych),
3. Rozesłaniu rozmiarówki do uczestników pilotażu,
4. Zamówienia materiałów (Udało się przekonać firmę Andropol do wybarwienia 300 metrów materiału bez dodatkowych opłat na kolor zielony ZHP, dzięki czemu testowane koszule były w kolorze zielonym a nie piaskowym),
5. Produkcji elementów pilotażu przez producenta,
6. Wysyłki elementów pilotażu do uczestników pilotażu.

W ramach pilotażu uczestnicy otrzymali:

- Koszula mundurowa z materiału wybarwionego na kolor ZHP zielony w składzie 50% bawełna 50% poliester (Materiał używany również przez Straż Pożarną do letniego umundurowania),
- Spodenki mundurowe krótkie męskie z materiału w kolorze producenta (piaskowy) w składzie bawełna, poliester, elastan,
- Spódnica oraz skort mundurowy z materiału w kolorze producenta (granatowy oraz szary) w składzie 100% poliester (Materiał używany do spódnic przez FSE).

Październik - Grudzień

Pilotaż - uczestnicy pilotażu testowali otrzymane umundurowanie, przesyłali wnioski do zespołu w ramach dalszego usprawniania lub zmieniania elementów umundurowania.

Marzec - Lipiec

Kontakty z firmą Janus jako potencjalnym dodatkowym producentem umundurowania ZHP.

Członkowie zespołu ds. mundurów kontaktowali się ze szwalnią Janus jako potencjalnym dodatkowym producentem umundurowania lub części umundurowania ZHP. Jest to firma produkująca np. umundurowanie dla straży miejskiej w Krakowie, a także wiele ubrań roboczych i outdoorowych dla renomowanych marek.



27.05.2024 r. odbyło się spotkanie w Krakowie w siedzibie firmy Janus, na którym omówione zostały warunki potencjalnej współpracy. Janus przygotował dla nas prototyp skortu, który został ostatecznie odrzucony (Wybrany został prototyp przygotowany przez Miran). Firma Janus nadal pozostaje jako potencjalny dodatkowy producent - zespół bardzo dobrze ocenił kontakty z firmą Janus, a firma sprawia wrażenie profesjonalnej. Włączanie ich do współpracy na etapie prototypowania byłoby jednak zbyt dużą komplikacją już skomplikowanego procesu.

21.02.2024 r. odbyło się spotkanie przedstawicieli zespołu (Szef, zastępca szefa oraz członek GK) w Białymstoku z firmą Andropol w celu wybrania materiałów do prototypów umundurowania. Podczas spotkania odwiedzono dotychczasowego producenta materiałów na koszule oraz spodnie i spódnice mundurowe ZHP. Producent zaproponował nowe materiały używane przez inne służby mundurowe w Polsce. Przedstawiciele zespołu otrzymali próbki materiałów - dwie próbki materiału koszulowego, próbkę materiału na spodnie/spódnice.

Dodatkowy kontekst odnośnie spotkań i materiałów:

Na tym etapie korzystamy z materiałów dostępnych u producentów, w kolorze w takim, jaki posiadają na stanie. Zamówienie materiału w dowolnym kolorze wiąże się z zamówieniem minimum ok. 1000 metrów bieżących materiału. (W cenie ok. 30 zł za mb) Działanie takie nie byłoby uzasadnione z ekonomicznego punktu widzenia, ponieważ nie jesteśmy pewni, czy będziemy docelowo używać żadnego z obecnie testowanych materiałów.

20.05.2024 r. - Szef zespołu ds. mundurów wziął udział w audycji radiowej „Mafeking” w Studenckim Radiu „Żak” Politechniki Łódzkiej poświęconej reformie mundurowej ZHP.

13-15.09.2024 r. - Prototypy umundurowania idące do pilotażu zostały zaprezentowane przez zastępcę szefa zespołu ds. mundurów podczas zbiórki wolontariuszy Głównej Kwatery ZHP.

12.12.2024 r. - Spotkanie członków zespołu ds. mundurów z Główną Kwaterą ZHP. Na spotkaniu przedstawiono wstępne wnioski z pilotażu. Ze względu na dalsze potrzeby usprawniania zaproponowanych wzorów, a także brak możliwości przetestowania ich w okresie obozowym (Co spowodowane zostało 3 tygodniowym urlopem w szwalni, o którym nie zostaliśmy poinformowani), szef zespołu wnioskował o przedłużenie testów do wakacji 2025 r., na co Główna Kwatera przystała.

20.12.2024 r. - Spotkanie szefa zespołu ds. mundurów z przedstawicielem handlowym firmy Andropol.

Na spotkaniu poproszono o przedstawienie dodatkowych próbek - głównie z większą zawartością bawełny, w odpowiedzi na uwagi testerów. Poproszono zarówno o próbki materiałów na koszule jak i na spodnie. W wyniku spotkania, otrzymano próbki materiału na koszule w składzie 75% bawełna 25% poliestr oraz materiał na spodnie, spódnice oraz skorty (skład 56% bawełna, 44% poliestr). Materiał ten tworzony był dla straży granicznej właśnie do pracy w okresie wakacyjnym. Materiały te będą przetestowane w ramach nadchodzącego pilotażu.

Materiały te będą testowane zarówno pod kątem potencjalnego wykorzystania ich do produkcji, jak i pod kątem np. zamówienia konkretnego, specjalnego materiału dostosowanego do naszych oczekiwań. Po testach składu materiału a także jego wykończenia (splotu itp.), będziemy wiedzieć



czego się spodziewać, dlatego zamówienie konkretnego materiału będzie wtedy możliwe. Pozwoli to np. na zamówienie materiału w składzie 80% bawełna 20% poliester w dowolnym wykończeniu.

Zespół ds. Programu „Dobrze być sobą”

Wdrażanie propozycji programowej WAGGGS „Dobrze być sobą” i „Bądź sobą! Działaj!”; Wspieranie chorągwianych ambasadorów we wdrażaniu programów na poziomie lokalnym

(zadanie ciągłe) Dodruk broszur i dodatków do programu DBS dla drużyn zainteresowanych realizacją programu

W III kwartale 2024 r. zakończono prace tłumaczeniowe broszur „Bądź sobą, działaj!” w dwóch wersjach (dla osób młodszych i starszych). W czwartym kwartale okresu sprawozdawczego zakończono ich skład i wydrukowano 1000 egzemplarzy (po 500 każdej wersji). Wydruk sfinansowano z dotacji Ministerstwa Edukacji Narodowej. Broszury trafią do ambasadorów, trenerów i drużynowych realizujących program.

Wdrażanie propozycji programowej WAGGGS „Dobrze być sobą” i „Bądź sobą! Działaj!”; organizacja kursów dla trenerów programów; wspieranie chorągwianych ambasadorów we wdrażaniu programów na poziomie lokalnym; organizacja i koordynacja ogólnopolskich przedsięwzięć związanych z promowaniem programów

(zadanie ciągłe) Comiesięczne odprawy on-line Zespołu Centralnego

Odbyło się 10 odpraw on-line, na których omawiano m.in. stopień wdrażania programów, opracowanie ankiety zbierającej dane o realizacji programów w drużynach i gromadach, a także opracowanie nowych stopni i sprawności związanych z programami.

Opracowano wniosek o grant do WAGGGS, który został rozpatrzony pozytywnie. Grant ten w wysokości 3000,00 GBP wykorzystany zostanie do końca marca 2025 r. in. na tłumaczenie broszur ABC - „Bądź sobą, działaj!”, skład i wydruk tych broszur, przeprowadzenie kursu trenerskiego do programów dla 20 instruktorek i instruktorów.

Wspieranie chorągwianych ambasadorów we wdrażaniu programów na poziomie lokalnym

9.01.2024 r. i 8.10.2024 r. odbyły się odprawy z udziałem ambasaderek i ambasadorów. W odprawie październikowej wzięli też udział uczestnicy kursów trenerskich. Członkinie Zespołu zapoznały uczestników z nowymi wersjami „Free Being Me” oraz różnicami pomiędzy nowymi wersjami a starymi. Przedstawiono im też główne założenia programu „Bądź sobą, działaj!”.

Zebrano informacje o stanie realizacji programów w drużynach i gromadach.



Kurs trenerski programu „Dobrze być sobą” i „Bądź sobą, działaj” podczas Zlotu Kadry

Kurs został zorganizowany w ramach Żółtego Szlaku podczas Zlotu Kadry. Wzięło w nim udział 8 uczestników. W ramach kursu, oprócz realizacji programu trenerskiego, uczestnicy mogli zapoznać się też z modelem przywództwa WAGGGS. Zagadnienie to zostało przybliżone przez komisarkę zagraniczną. Podczas spotkania z przedstawicielką WAGGGS zaprezentowane było realizowanie programów „Free Being Me” i „Action on Body Confidence” na świecie. Była to też okazja do wymiany doświadczeń.

Inne zadania

Nawiązano współpracę z zespołem IT w sprawie opracowania ankiety on-line zbierającej dane od drużynowych realizujących program.

Zapoczątkowano współpracę z wydziałem zuchowym dotyczącą opracowania tropu związanego z realizacją programu „Dobrze być sobą”.

W ramach współpracy z Wydziałem Finansowania Organizacji odbyło się spotkanie w sprawie rozliczania grantu WAGGGS oraz możliwości pozyskiwania środków z innych źródeł.

27.06.2024 r. szefowa zespołu reprezentowała ZHP podczas WAGGGS Programmes Webinar, na którym, w ramach dzielenia się dobrymi praktykami, przedstawiła proces wdrażania Programów „Free Being Me” i „Action on Body Confidence” w ZHP.

We współpracy z Komendą InterCampu przedstawicielki Zespołu poprowadziły dwa warsztaty on-line (7.09.2024 r. i 29.10.2024 r.) dla patrolowych realizujących zadanie przedzlotowe związane z programem „Dobrze być sobą” i „Bądź sobą, działaj!”.

W hufcu Bydgoszcz Miasto 9.11.2024 r. odbyła się Konferencja „Nie minie samo”, podczas której program „Dobrze być sobą” był częścią sesji warsztatowej. Program został przedstawiony przez członkinię zespołu. W części warsztatowej zaprezentowano i przećwiczono kilka ćwiczeń z programu. W konferencji wzięło udział 36 uczestników.

Zespół ds. programu „Leave No Trace”

Organizacja kursów i szkoleń „Leave No Trace”

Zorganizowanie kursów trenerskich „LNT” i przy nich zlotów dla instruktorów „LNT”

W dniach 5-7.04.2024 r. zorganizowano kurs trenerski „Leave No Trace” dla Chorągwi Wielkopolskiej w lesie na północy Wielkopolski. 14-18.08.2024 r. zorganizowano kolejny kurs trenerski „Leave No Trace” podczas Zlotu Kadry ZHP w Radomiu. Natomiast 6-8.09.2024 r. odbył się kurs trenerski „Leave No Trace” dla Chorągwi Kieleckiej w Starachowicach.

Łącznie w 2024 r. zorganizowano 3 kursy, na których przeszkolono ponad 40 osób.



Dodatkowo podczas zlotu wędrowników Chorągwi Zachodniopomorskiej „Wędrospot”, który odbył się w dniach 30.05-2.06.2024 r. w Pogorzeliczy przeprowadzono weekendowy kurs umiejętności „Leave No Trace”.

Opłacenie składki przedłużającej partnerstwo ZHP z organizacją LNT Outdoor Ethics

W 2024 r. opłacono składkę członkowską ZHP w LNT Outdoor Ethics, co umożliwia ZHP prowadzenie kursów z zakresu „Leave No Trace”.

Wdrażanie i promowanie programu „Leave No Trace”

Przetłumaczenie i wydruk materiałów programowych dotyczących programu „Leave No Trace”

Na potrzeby kursów trenerskich, w czerwcu 2024 r. opracowano i wykonano duży baner z siedmioma zasadami „Leave No Trace”. Baner wykorzystywano podczas zorganizowanych kursów LNT.

Bieżąca praca Zespołu

Odbyło się wiele spotkań online zespołu, a także odprawa na żywo w Funce podczas zbiórki wolontariuszy Głównej Kwatery (13-15.09.2024 r.), podczas której Zespół podjął decyzję o zmianie Szefa. Pozyskano także nowych członków zespołu i stworzono plany rozszerzenia działań zespołu.

Zespół Zarządzania Kryzysowego

Wypracowanie procedur zarządzania kryzysowego w ZHP

(zadanie ciągłe) Wypracowanie rozwiązań w ramach zarządzania kryzysowego w ZHP

- Przygotowanie procedur i rekomendacji na różne sytuacje kryzysowe, które mogą wystąpić w ramach działalności ZHP, styczeń - grudzień 2024 r.,
- Spotkania zdalne zespołu co najmniej dwa razy w miesiącu w celu aktualizacji procedur, wymiany wiedzy i planowania strategii działaniaa organizacji w ramach ustalonych procedur, styczeń - grudzień 2024 r.,
- Spotkania konsultacyjne z ekspertami zewnętrznymi, konsultacja procedur opracowanych dla zarządzania kryzysowego w ramach organizacji, styczeń - grudzień 2024 r.

Ustalenie na podstawie matrycy zagrożeń, w jakich obszarach ZHP może wesprzeć struktury państwowe

(zadanie ciągłe) Ustalenie na podstawie matrycy zagrożeń, w jakich obszarach ZHP może wesprzeć struktury państwowe

- Wypracowanie matrycy zagrożeń krajowych, wpływających na sytuację w ZHP Styczeń,
- Przygotowywanie kwartalnej oraz miesięcznej matrycy zagrożeń Styczeń - luty,
- Aktualizacja matrycy zagrożeń co miesiąc i co kwartał styczeń - grudzień,
- Udział Szefa Zespołu Zarządzania Kryzysowego w posiedzeniu Głównej Kwatery, w celu aktualizacji zagrożeń dla organizacji na kolejny miesiąc maj - grudzień.



Wyznaczenie prostych ścieżek kontaktowych w razie kryzysu z organami rządowymi i samorządowymi w zakresie zarządzania kryzysowego

(zadanie ciągłe) Wyznaczenie prostych ścieżek kontaktowych w razie kryzysu z organami rządowymi i samorządowymi w zakresie zarządzania kryzysowego

- Udział Szefa Zespołu i Członków zespołu w imprezach branżowych związanych z szeroko rozumianym bezpieczeństwem,
 - Kongres Odporność - 13.03.2024 r.,
 - Defence24 Day - 6-7.05.2024 r.,
 - Konferencja Naukowa „Ochrona Ludności, Ratownictwo i Pomoc Humanitarna” - 8-9.05.2024 r.,
 - Wspólnie dla bezpieczeństwa. Rola obywateli w projektowanych przepisach o ochronie ludności - 29.08.2024 r.
- Konsultacje z Komendami Chorągwi potrzeb w zakresie kontaktów z samorządem
- Udział Szefa Zespołu w spotkaniach dotyczących wprowadzenia nowej ustawy o Ochronie Ludności i Obronie Cywilnej
 - Spotkanie z organizacjami pozarządowymi w Ministerstwie Spraw Wewnętrznych i Administracji
 - Spotkanie z Podkomisją ds. organizacji pozarządowych „Rola organizacji harcerskich w edukacji obrony cywilnej”
 - Spotkanie Narodowej Rady Rozwoju przy Prezydencie RP o roli organizacji pro obronnych w Obronie Cywilnej

Ustalenie z instytucjami MON, MSWIA, BBN, RCB roli i wsparcia ZHP w kryzysach, gdzie pomoc harcerzy jest przydatna

(zadanie ciągłe) Ustalenie z instytucjami MON, MSWIA, BBN, RCB roli i wsparcia ZHP w kryzysach, gdzie pomoc harcerzy jest przydatna

- Udział Szefa Zespołu i Członków zespołu w imprezach branżowych związanych z szeroko rozumianym bezpieczeństwem:
 - Kongres Odporność - 13.03.2024 r.,
 - Defence24 Day - 6-7.05.2024 r.,
 - Konferencja Naukowa „Ochrona Ludności, Ratownictwo i Pomoc Humanitarna” - 8-9.05.2024 r.,
 - Wspólnie dla bezpieczeństwa. Rola obywateli w projektowanych przepisach o ochronie ludności - 29.08.2024 r.
- Udział Szefa Zespołu w spotkaniach dotyczących wprowadzenia nowej ustawy o Ochronie Ludności i Obronie Cywilnej
 - Spotkanie z organizacjami pozarządowymi w Ministerstwie Spraw Wewnętrznych i Administracji,
 - Spotkanie z Podkomisją ds. organizacji pozarządowych „Rola organizacji harcerskich w edukacji obrony cywilnej”,



- Spotkanie Narodowej Rady Rozwoju przy Prezydencie RP o roli organizacji proobronnych w Obronie Cywilnej

Wspieranie GK ZHP we wdrażaniu procedur zarządzania kryzysowego w ZHP

(zadanie ciągłe) Wspieranie GK ZHP we wdrażaniu procedur zarządzania kryzysowego w ZHP

- Pozyskanie sprzętu i wdrożenie łączności dla utrzymania działalności struktur pionowych ZHP, styczeń - marzec 2024 r.,
- Spotkania konsultacyjne z ekspertami zewnętrznymi, konsultacja procedur opracowanych dla zarządzania kryzysowego w ramach organizacji, styczeń - grudzień 2024 r.,
- Przygotowanie szybkiej ścieżki komunikacji wewnątrz organizacji,
- Współpraca z wydziałami i zespołami Głównej Kwatery ZHP przy pozyskiwaniu informacji o historycznym i bieżącym procesie zarządzania kryzysowego, styczeń - grudzień 2024 r.,
- Włączenie Zespołu Zarządzania Kryzysowego w sztab Alertu „Nieść chętną pomoc” w powodzi 2024 r. i koordynacja przez zespół jego działań.

