

Działania Głównej Kwatery ZHP w 2024 r.

31.03.2025 r.

Cele działań Głównej Kwatery ZHP w 2024 r.

1. Wspieranie funkcjonowania w nowej rzeczywistości, w tym pracy jednostek m.in. przy pomocy Systemu Instrumentów Metodycznych.....	4
Odnalezienie się członków organizacji w nowej rzeczywistości.....	4
Rok Edukacji Ekonomicznej (2023/2024)	4
Rok bezpieczeństwa (2024/2025)	5
Rok dialogu (2025/2026)	6
Wzmacnianie i upowszechnianie Harcerskiego Systemu Wychowawczego	6
Wsparcie drużynowych poprzez dostarczenie narzędzi związanych z SIM	6
Współpraca z Ruchami Programowo-Metodycznymi	7
2. Praca z kulturą organizacyjną	7
Wspieranie wydziałów i zespołów obszaru pracy z kadrami.....	7
Wspieranie wydziałów i zespołów obszaru metodyczno-programowego	8
Wspieranie wydziałów i zespołów w obszarze kształcenia	9
Budowanie relacji i współpracy między Główną Kwaterą ZHP a wydziałami i zespołami GK ...	10
Budowanie kultury organizacyjnej na poziomie centralnym, w tym realizacja uchwały nr 18 XLII Zjazdu ZHP	12
Działania dotyczące prac nad aktualizowanym Systemem Pracy z Kadrami	14
Współpraca z władzami naczelnymi	15
Rada Naczelna	15
Centralna Komisja Rewizyjna	15
Naczelny Sąd Harcerski.....	15
Działania w ramach dialogu międzypokoleniowego i zaangażowania młodych, w tym realizacja uchwały 15 XLII Zjazdu ZHP	15
3. Wsparcie w strukturze	17
Budowanie relacji i współpracy z osobami działającymi w obszarze pracy z kadrami i kształcenia w chorągwiach	17
Wsparcie szczepów, w tym realizacja uchwały nr 19 XLII Zjazdu ZHP	18
Organizacja Zlotu Kadry ZHP w 2024 roku	19
Organizacja Harcerskiej Wyprawy Pamięci na Monte Cassino 2024	20
Działania w obszarze kształcenia	22
Wdrażanie Celów Zrównoważonego Rozwoju w działania ZHP, w tym realizacja uchwały nr 13 XLII Zjazdu ZHP	22
Współdziałanie Głównej Kwatery i chorągwi	23
4. Porządkowanie spraw finansowych i gospodarczych	25
Współpraca i zarządzanie Grupą ZHP	25
Centralna Składnica Harcerska 4 Żywioty	26
Fundacja Głodówka	27
Muzeum Harcerstwa	27
Samodzielny Zakład Administracji i Logistyki	28
Fundacja Szlaki Przygody (d. Jamboree)	28
CWM - Fundacja Harcerstwa Centrum Wychowania Morskiego ZHP.....	28



Fundacja „Komitet Organizacyjny XVI Światowego Jamboree Skautowego”	28
Nadzór właścicielski i działania w obszarze majątku i gospodarki	29
S/y Zawisza Czarny.....	30
Sprawa budynku przy ul. Jana Pawła II w Gdyni	31
Działania w obszarze finansów	32
Pozyskiwanie środków na działanie organizacji.....	32
5. Bezpieczeństwo w ZHP, w szczególności ochrona bezpieczeństwa dzieci w ZHP.....	33
Aktualizacja polityki bezpieczeństwa dzieci w ZHP, w tym realizacja uchwały nr 16 XLII Zjazdu ZHP	33
Rozpoczęcie roku bezpieczeństwa w ZHP	35
Działania z zakresu zarządzania kryzysowego.....	36
6. Budowanie wizerunku zewnętrznego ZHP	38
Organizacja akcji Betlejemskiego Światła Pokoju	38
Działania w obszarze komunikacji i promocji	39
Budowanie wizerunku ZHP jako eksperta we wspieraniu rozwoju	40
Reprezentowanie ZHP na uroczystościach, świętach i rocznicach	41
Budowanie nowych i utrzymywanie dotychczasowych partnerstw, relacji oraz reprezentowanie ZHP	42
7. Organizacja 26. Światowego Jamboree Skautowego	43
Działania na rzecz organizacji 26. Światowego Jamboree Skautowego	43
8. Bieżąca praca ZHP.....	44
Sprawy pracownicze w ramach Głównej Kwatery ZHP.....	44
Bieżąca praca Głównej Kwatery ZHP	45
Planowanie pracy na 2025 rok.....	46
Organizacja i udział w uroczystościach centralnych	46
Bieżące sprawy prawne.....	46
RODO	47
Koordinacja funkcjonowania Biura ZHP	47
Funkcjonowanie Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji w ZHP	48
Praca ze strategią ZHP	49
Działania w obszarze współpracy zagranicznej	50
Współpraca z innymi organizacjami harcerskimi i skautowymi w Polsce, w tym w ramach programu ROHiS	50



1. Wspieranie funkcjonowania w nowej rzeczywistości, w tym pracy jednostek m.in. przy pomocy Systemu Instrumentów Metodycznych

Odnalezienie się członków organizacji w nowej rzeczywistości

Aspekty rzeczywistości, na które Główna Kwatera postanowiła odpowiedzieć w tej kadencji, to zmienność, nieznane od kilku pokoleń zagrożenia i polaryzujące, utrudniające życie w społeczeństwie procesy. Tematyką wybraną w odpowiedzi na to były wychowanie ekonomiczne, bezpieczeństwo i dialog.

Rok Edukacji Ekonomicznej (2023/2024)

Działania Roku Edukacji Ekonomicznej były prowadzone w celu wprowadzenia tematu wychowania ekonomicznego jako standardowy temat realizowany w podstawowych jednostkach organizacyjnych w ZHP. Dla Związku Harcerstwa Polskiego były to działania w roku harcerskim 2023/2024. Na wniosek inicjatywy, do której należał Związek Harcerstwa Polskiego, cały rok 2024 został ogłoszony przez Senat Rzeczypospolitej Polskiej Rokiem Edukacji Ekonomicznej. Było to związane z setną rocznicą reform Władysława Grabskiego, ustanowienia polskiego złotego, powołania Banku Polskiego, utworzenia Banku Gospodarstwa Krajowego oraz wydania „Bankructwa małego Dżeka” Janusza Korczaka. Więcej informacji znajduje się na stronie inicjatywy: <https://ree2024.pl>. Zastępczyni naczelniczki ZHP ds. wparcia metodyczno-programowego i członek Wydziału Wychowania Ekonomicznego byli członkami komitetu organizacyjnego Roku Edukacji Ekonomicznej koordynując tematy z nim związane i reprezentując ZHP.

Wydział Wychowania Ekonomicznego w celu wprowadzenia w jednostkach harcerskich edukacji ekonomicznej zrealizował m.in.:

- warsztaty w strukturze 50 dni warsztatowych i webinary (w tym te prowadzone przez partnerów zewnętrznych),
- stworzył materiał „Na czym polega wychowanie ekonomiczne? Poradnik dla drużynowych”,
- koordynował wydanie materiałów - pakiet zbiorów dla każdej z metodyk, pakiet kart net.WORK,
- koordynował współpracę z partnerami na rzecz wychowania ekonomicznego w ZHP,
- przeprowadził realizację programu wychowania ekonomicznego dla zgłoszonych jednostek,
- przeprowadził propozycję „Wędrówka do mojej kariery” (wraz z partnerem zewnętrznym),
- przeprowadził konkurs „Reklamożercy”,
- wydawał artykuły i materiały w mediach harcerskich,
- jego przedstawiciele występowali kilkakrotnie w programie „Harcerski Szlak” w ZHP360.

Więcej informacji o działaniach Wydziału Wychowania Ekonomicznego znajduje się w części sprawozdań wydziałów.

Podczas wysyłki materiałów do niższych poziomów struktury chorągwie otrzymały gry: „Chłopska Szkoła Biznesu”, „Akcje na parkiecie”, „Wysokie napięcie”. Każda podstawowa jednostka organizacyjna otrzymała poradnik „Na czym polega wychowanie ekonomiczne”. W ramach



programu wychowania ekonomicznego 743 zgłoszone jednostki otrzymały pakiet konspektów zbiorów „Wychowanie ekonomiczne w drużynie - ODKRYJ POTENCJAŁ W ŚWIECIE EKONOMII”.

Rok bezpieczeństwa (2024/2025)

Wprowadzenie tematu bezpieczeństwa w roku harcerskim 2024/2025 ma na celu normalizowanie i ułatwianie kadrze drużyn pracę związaną z szeroko pojętym bezpieczeństwem oraz podnoszenie indywidualnych kompetencji związanych z bezpieczeństwem członków ZHP.

W ramach przygotowań do roku bezpieczeństwa przeanalizowano instrumenty metodyczne pod kątem szerokiego wachlarza kompetencji i obszarów, których dotyczy bezpieczeństwo. W sprawnościach przygotowano poprawki: dodano zapis o plecaku ewakuacyjnym w sprawności „Bezpieczny/Bezpieczna”, dodano zapis w „Złotej ręczce” o recyklingu materiałów oraz umiejętności naprawy/szukania używanych rzeczy oraz dodano pierwszozwiązkowego „Leśnego Człowieka”. Zmieniono również zakres tematyczny sprawności komputerowych i uwzględniono wieloaspektowe bezpieczeństwo w świecie cyfrowym. Rada Naczelna przyjęła wszystkie poprawki.

Od maja na grupie na Facebooku „Strefa Inspiracji” promowane są sprawności, które kształtują umiejętności podnoszące bezpieczeństwo. Ich wybór związany jest z analizą i przypisaniem odpowiednich sprawności do każdego z obszarów bezpieczeństwa.

Przeanalizowano dostępne materiały dotyczące bezpieczeństwa i stworzono zakładkę „Bezpieczeństwo” na nowo opublikowanym Centralnym Banku Pomysłów. Dzięki tej analizie powstało uaktualnione, trzecie wydanie poradnika „Bezpieczeństwo w ZHP”, który również znajduje się na <https://cbp.zhp.pl/m/tt/bezpieczenstwo>.

Przygotowano cykl webinarów, które odbywały się od 03.09.2024 r. i są kontynuowane w 2025 roku. Ich tematyka w 2024 roku objęła:

- bezpieczeństwo międzynarodowe,
- fałszywe informacje,
- bezpieczeństwo cyfrowe,
- sytuacje kryzysowe i nadzwyczajne,
- brak energii,
- bezpieczeństwo psychiczne,
- dbanie o bezpieczeństwo dzieci i młodzieży.

Webinary można obejrzeć na Sharepoincie ZHP:

<https://gkzhp.sharepoint.com/sites/Bezpieczenstwo>.

W związku z powodzią i akcją „Nieść chętną pomoc” przygotowano programowe materiały alertowe związane z bezpiecznym dla siebie i otoczenia oraz działaniem na rzecz osób poszkodowanych.

Poprzez napisane i otrzymane trzy dotacje ministerialne zrealizowano wydarzenia związane z pierwszą pomocą. Wśród nich odbyły się:

- Ogólnopolskie Zawody ZHP w Ratownictwie,
- Warsztaty dla szefów Inspektoratów Ratowniczych i jednostek ratowniczych,
- Warsztaty Instruktorskie HSR,



- Kurs Kwalifikowanej Pierwszej Pomocy,
- Kurs TCCC (Tactical Combat Casualty Care),
- Warsztaty medycyny pola walki i strzelectwa.

Więcej informacji o działaniach dotyczących bezpieczeństwa znajduje się w sprawozdaniu wydziałów - Harcerskiej Szkoły Ratownictwa, Inspektoratu Harcerskiej Służby Zabezpieczenia i Inspektoratu Drużyn Obronnych.

Rok dialogu (2025/2026)

Rok dialogu będzie miał na celu zwiększenie kompetencji związanych z współpracą i komunikacją wśród kadry ZHP oraz członków gromad i drużyn.

By do czerwca 2025 r. ukazał się materiał dla drużyn oraz kadra była przygotowywana do tematyki dialogu, napisano i złożono wnioski dotacyjne. Związane były z tym, aby szkolenia rozpoczęły się już w roku 2024. Z jednej z dotacji pozyskano środki na szkolenia z zakresu komunikacji bez przemocy dla kadry. Dzięki temu szkolenia rozpoczęły się w 2024 r. zgodnie z planem.

Wzmacnianie i upowszechnianie Harcerskiego Systemu Wychowawczego

Inicjatywa ta ma na celu podnoszenie jakości działań pracy harcerskiej.

W maju 2024 r. opublikowano nową odsłonę „Centralnego Banku Pomysłów”. Głównym aspektem wyróżniającym ją wobec poprzedniej odsłony jest układ treści wskazujący nie na rodzaj publikacji, a na temat. Dlatego też elementy związane z Harcerskim Systemem Wychowawczym (np. funkcjonowanie małych grup) można znaleźć w jednym miejscu. Przyszłościowo osoby pracujące nad poradnictwem (wydziały, Rada Naczelna, osoby realizujące próby harcmistrzowskie) będą wiedziały, jakie informacje już są, które warto uzupełnić, a czego w ogóle nie ma. Dzięki temu poradnictwo w podnoszeniu nie tylko jakości pracy harcerskiej, ale i różnych aktywności, będzie mogło być lepiej rozwijane.

Stworzono prototyp materiału do analizy jakości pracy drużyny, ewaluacji i planowania. Przetestowali go uczestnicy „Złotu Drużynowych” podczas „Złotu Kadry”. Pozyskano pieniądze na wydruk narzędzia.

Centralna Szkoła Instruktorska zorganizowała dwie edycje warsztatów „Harcerski System Wychowawczy w praktyce 2.0”, zapraszając do uczestnictwa kadrę chorągwi i hufców zajmującą się wsparciem metodyczno-programowym. W warsztatach uczestniczyło 25 osób.

Wsparcie drużynowych poprzez dostarczenie narzędzi związanych z SIM

Po zauważonych wcześniej trudnościach w pisaniu sprawności, w styczniu zorganizowano webinar dla wydziałów Głównej Kwatery z przedstawicielami Rady Naczelnej. Webinar wciąż pokazywany jest osobom chcącym napisać program sprawności lub tropu.

Zmiany w sprawnościach dotyczących bezpieczeństwa opisano powyżej.

Wspierano również Radę Naczelną. Wydziały metodyczne Głównej Kwatery analizowały przesłane propozycje zmian w Systemie Instrumentów Metodycznych. Po zmianach wprowadzonych przez Radę Naczelną informacje o zmianach przekazano każdej składnicy harcerskiej w Polsce.



Przeanalizowano również zgłoszenia propozycji tematów sprawności i szukano osób do napisania nowych sprawności do kolejnej iteracji zmian (w 2025 roku).

W ramach paczki wysłanej do każdej gromady i drużyny stworzono broszurę o stosowaniu tropów w jednostce. Przekazano również programy sprawności. W przypadku gromad przekazano również książkę tropów zachowowych.

Podjęto próbę pracy nad drukiem 38. uchwały nr 20 XLII Zjazdu ZHP o roli specjalności w ZHP. W związku z napotkanymi problemami nie podjęto w 2024 r. prac nad tym tematem. Przez to przeorganizowano Wydział Wsparcia Specjalnościowego a prace nad drukiem 38. będą odbywały się w 2025 r.

Współpraca z Ruchami Programowo-Metodycznymi

Współpraca z Ruchami Programowo-Metodycznymi to działanie realizowane poprzez zadania naczelniczki ZHP wynikające z zadań regulaminu działania ruchów programowo-metodycznych. Duże wsparcie w tym zakresie stanowi zastępczyni naczelniczki ZHP ds. wsparcia metodyczno-programowego. Naczelniczka ZHP realizowała zadania wynikające z uchwały Rady Naczelnej, zapoznając się z dokumentami i pilnując wywiązywania się ruchów programowo-metodycznych z obowiązków sprawozdawczych. Główna Kwatera ZHP umożliwiała również działania w warunkach formalno-prawnych ruchom. Było to m.in. zbieranie dodatkowej składki członkowskiej, udostępnienie konta, wsparcie organizacyjne czy merytoryczne.

W 2024 r. jeden ruch został wykreślony z rejestru.

Główna Kwatera ZHP jest w kontakcie z przedstawicielami ruchów programowo-metodycznych.

Aktualna rzeczywistość wskazuje, że tematy zaproponowane przez ruchy programowo-metodyczne są wciąż bardzo potrzebne. Szczególnie rozpoczęty rok bezpieczeństwa zaplanowany wiele miesięcy wcześniej. Praca organizacyjna Głównej Kwatery z roku na rok poprawia się w kontekście ogłaszania tematu roku. Natomiast wciąż warto nad tym pracować, by w czerwcu każdego roku był już komplet materiałów tak, by podstawowe jednostki miały możliwość zaplanowania pracy przed kolejnym rokiem harcerskim.

2. Praca z kulturą organizacyjną

Wspieranie wydziałów i zespołów obszaru pracy z kadrą

Zastępczyni naczelniczki ZHP ds. pracy z kadrą i kultury organizacyjnej była w stałym kontakcie z kierownikami i kierowniczkami wydziałów i zespołów w jej obszarze. W okresie wiosennym przeprowadzono rozmowy ewaluacyjne z każdym kierownikiem wydziału/zespołu w obszarze pracy z kadrą. W 2024 r. zrealizowane zostały cykliczne rozmowy ewaluacyjne z kierownikami w celu diagnozy potrzeb oraz optymalizacji pracy i realizacji celów. Wsparcie udzielane zespołom różniło się w zależności od specyfiki ich działań, jednak kluczowymi obszarami wsparcia były: koordynowanie działań organizacyjnych, ułatwianie współpracy międzywydziałowej, promowanie działań zbieżnych merytorycznie oraz inicjowanie działań mających na celu powoływanie nowych



członków zespołów. Ważnym elementem była również pomoc w procesach planistycznych, szczególnie w kontekście planowania pracy na rok 2025. Podczas stacjonarnej zbiórki instruktorów i wolontariuszy Głównej Kwatery w Funce odbyła się odprawa obszaru pracy z kadrami, co stanowiło dużą wartość w pracach wszystkich zespołów i wydziałów z tym obszarem.

W 2024 r., szczególną uwagę poświęcono Wydziałowi Pracy z Kadrami oraz zespołowi ds. kultury organizacyjnej, których zadaniem była współpraca z Radą Naczelną w zakresie aktualizacji „Systemu pracy z kadrami w ZHP”, ważna w kontekście pracy i budowania kultury organizacyjnej w całej organizacji oraz zmian w zakresie pracy z kadrami w ZHP. Zastępczyni naczelniczki ZHP ds. pracy z kadrami i kultury organizacyjnej pełniła rolę współkierowniczki zespołu kultury organizacyjnej oraz kierowniczki Wydziału Pracy z Kadrami, angażując się aktywnie w każde spotkanie, co pozwoliło na skuteczniejszą implementację celów organizacyjnych w codzienne działania tychże zespołów. Zastępczyni naczelniczki ZHP była również w stałym kontakcie z Przewodniczącym Komisji Stopni Instruktorskich przy Głównej Kwaterze ZHP dotyczącym współpracy z Radą Naczelną ZHP w zakresie zmian w Systemie stopni instruktorskich.

Dodatkowo, w ramach działań dotyczących polityki antymobbingowej, powstał roboczy zespół, który skupił się na opracowaniu polityki w Głównej Kwaterze ZHP. Zastępczyni naczelniczki regularnie uczestniczyła w spotkaniach tego zespołu, wspierając go w procesie budowania kultury szacunku i równości. Dzięki inicjatywie zastępczyni naczelniczki ZHP ds. pracy z kadrami i kultury organizacyjnej w 2024 r. w ramach Wydziału Pracy z Kadrami powstał zespół ds. wsparcia szczepów w ZHP, który realizuje założenia wynikające z uchwały zjazdu ZHP dot. wsparcia szczepów.

W 2024 r. odbywały się regularne spotkania z redakcją czasopisma „Czuwaj” w celu relacjonowania bieżących działań realizowanych na poziomie centralnym.

Równolegle, zespół ds. Celów Zrównoważonego Rozwoju, Wydział Pracy z Kadrami, Wydział Inspiracji i Poradnictwa oraz Wydział Wsparcia Psychologicznego, rozpoczęły procesy mające na celu wzmocnienie kultury organizacyjnej w swoich zespołach, w których to wspierała ich bezpośrednia przełożona - zastępczyni naczelniczki ZHP ds. pracy z kadrami i kultury organizacyjnej.

Wspieranie wydziałów i zespołów obszaru metodyczno-programowego

Wsparcie wydziałów i zespołów obszaru wsparcia metodyczno-programowego było różnorodne. Każdy z zespołów był na innym etapie procesu grupowego, motywacji czy realizacji zadań. Zespoły te miały w każdym momencie możliwość zwrócenia się z problemem i rozpoczynano próbę rozwiązania problemu.

W ramach obszaru, ale także w ramach kontaktów z zespołami i wydziałami, łączono odpowiednie zespoły, jeśli było to potrzebne.

W ramach wspierania odwiedzano wydarzenia realizowane przez wydziały i zespoły obszaru:

- warsztaty organizowane przez Wydział Nieprzetartego Szlaku,
- „Imieniny Zucha” organizowane przez Wydział Zuchowy,
- zjazd zespołu Harcerstwa Akademickiego,
- konferencję organizowaną przez Wydział Wychowania Ekonomicznego,
- warsztat terenowy Inspektoratu Drużyn Obronnych,
- galę 30-lecia Harcerskiej Szkoły Ratownictwa,



- Wędrowniczą Watę,
- spotkania Wydziału Wychowania Duchowego i Religijnego.

Codzienną pracą wsparcia wydziałów obszaru jest pochylanie się nad sprawami organizacyjno-finansowymi, które dotyczą każdego podejmowanego działania. W celu ułatwienia rozliczeń zastępczyni naczelniczki ZHP ds. wsparcia metodyczno-programowych, skarbnik ZHP i przedstawiciele Wydziału Finansowania Organizacji rozpoczęli prace nad systemem ułatwiającym zgłaszanie i rozliczenia wydarzeń.

Wspieranie wydziałów i zespołów w obszarze kształcenia

We wrześniu 2024 r. rozpoczęto proces analizy potrzeb kształceniowych, a na jej podstawie opracowano plan kształcenia na kolejny rok. Proces ten trwał kilka miesięcy, równoległe do opracowywania planu pracy i budżetu Głównej Kwatery. Członkini Głównej Kwatery ds. kształcenia monitorowała tworzenie planu kształcenia, będąc w kontakcie z szefami wydziałów i zespołów Głównej Kwatery, monitorując w razie potrzeby o ewentualnych brakach w analizie potrzeb kształceniowych lub kalendarium do planu kształcenia. Efektem tych działań jest Uchwała GK w sprawie przyjęcia planu pracy i planu kształcenia, planu kosztów stałych oraz budżetu GK na 2025 r., która została przyjęta 31.12.2024 r.: <https://apps.powerapps.com/play/3aa72b2f-ee91-473f-833b-6f0085a13c18?tenantId=e1368d1e-3975-4ce6-893d-fc351fd44dcd&ID=4300>.

Weryfikacja realizacji planu kształcenia następowała podczas sprawozdawania się wydziałów i zespołów ze zrealizowanych zadań, podczas której wskazywano także formy, które zostały zaplanowane, a które ostatecznie się nie odbyły (zwykle z powodu zbyt małej liczby zgłoszeń). Analiza potrzeb kształceniowych była też weryfikowana podczas akredytacji i certyfikacji przez Centralną Szkołę Instruktorską. Regularnie weryfikowano pod kątem merytorycznym formy kształceniowe, konsultując często karty projektu przed ich akceptacją. W ramach procesu akredytacji i certyfikacji formy kształceniowe dokonywały też ewaluacji. Na podstawie zarówno procesu akredytacji i certyfikacji, jak i wniosków z ewaluacji, Centralna Szkoła Instruktorska opracowała dobre praktyki i udostępniła je na swoim SharePoint: <https://gkzhp.sharepoint.com/sites/CSI/Shared%20Documents/Forms/AllItems.aspx?id=%2Fsites%2FCSI%2FShared%20Documents%2FDobre%20praktyki&viewid=14a0162b%2D91e8%2D4f26%2D9b6a%2D914d57c2f919>.

Członkini Głównej Kwatery ds. kształcenia utrzymywała bieżący kontakt z komendantką Centralnej Szkoły Instruktorskiej, szefową zespołu Wood Badge, szefową zespołu ds. programu „Dobrze być sobą” oraz szefem, a następnie szefową zespołu ds. programu „Leave No Trace”, udzielając bieżącego wsparcia, adekwatnie do zgłaszanych potrzeb. Przeprowadzono coroczne rozmowy podsumowujące, dotyczące sukcesów, usprawnienia współpracy oraz oczekiwań i planów na przyszłość. Zachęcano do przeprowadzenia diagnozy kultury organizacyjnej, co w obszarze kształcenia w 2024 r. zrealizowała Centralna Szkoła Instruktorska oraz Instytucja Certyfikująca ZHP.

W ramach współpracy z Centralną Szkołą Instruktorską przekazano zapotrzebowanie z chorągwi dotyczące działań kształceniowych, pozyskane podczas spotkań indywidualnych z członkami komend chorągwi ds. pracy z kadrą i kształcenia. Główna Kwatera konsultowała z Centralną Szkołą Instruktorską opracowanie zmian w dokumencie „Akredytacja i certyfikacja przez Centralną Szkołę Instruktorską ZHP form szkoleniowych poziomu centralnego oraz kursów harcmistrzowskich”. Zmiany zostały zatwierdzone Uchwałą Głównej Kwatery ZHP nr 98/2024 r. z dnia 26.02.2024 r.



„Akredytacja i certyfikacja przez Centralną Szkołę Instruktorską ZHP form szkoleniowych poziomu centralnego oraz kursów harcmistrzowskich”: <https://apps.powerapps.com/play/3aa72b2f-ee91-473f-833b-6f0085a13c18?tenantId=e1368d1e-3975-4ce6-893d-fc351fd44dcd&ID=41113>.

Koordynowano opracowanie zasad organizacji programu rozwojowego LIDER+ oraz podpisanie bezkosztowej umowy licencyjnej z firmą „KontekstHR” dotyczącą korzystania z materiałów programowych. Członkini Głównej Kwatery ds. kształcenia uczestniczyła w kwartalnych spotkaniach zdalnych i na żywo Centralnej Szkoły Instruktorskiej z przedstawicielami chorągwianych zespołów kadry kształcącej i szkół instruktorskich. Konsultowała też merytorycznie treści podcastów nagrywanych przez Centralną Szkołę Instruktorską.

Wsparcie zespołu Wood Badge realizowano przez uczestnictwo członkini Głównej Kwatery ds. kształcenia w comiesięcznych spotkaniach z szefową zespołu Wood Badge dotyczących bieżącej współpracy. Również przez udział w spotkaniu z okazji 10-lecia kursów Wood Badge Chorągwi Stołecznej (06.09.2024 r.) oraz konsultacje treści dzienniczków dla kadry i uczestników kursów Wood Badge, na które zabezpieczono środki na ich wydruk w 2025 r.

Członkini Głównej Kwatery ds. kształcenia, będąc także członkinią zespołu ds. programu „Dobrze być sobą”, uczestniczyła w comiesięcznych spotkaniach zespołu w formie zdalnej. Koordynowała złożenie wniosku o grant do WAGGGS (w marcu 2024 r.), który został przyznany zespołowi w wysokości 3000 GBP. Przeprowadzano kwartalne rozmowy indywidualne z nową szefową zespołu dotyczące spraw bieżących. Współpracowano przy organizacji kursu trenerskiego z programów „Dobrze być sobą” i „Bądź sobą, działaj!”, który odbył się podczas „Złotu Kadry ZHP”. Konsultowano tłumaczenie i skład broszur do programu „Bądź sobą, działaj!” (Action on Body Confidence), które trafiły do druku z końcem 2024 r.

Utrzymywano kontakt z szefem, a następnie szefową zespołu ds. programu „Leave No Trace”. Przeprowadzono indywidualną rozmowę z nową szefową zespołu, celem określenia zakresu obowiązków, zasad współpracy, zakresu wsparcia oraz opisu funkcji. Konsultowano bieżące działania i kwartalną sprawozdawczość Zespołu. Monitorowano współpracę z Chorągwią Kielecką, celem organizacji kursu trenerskiego z programu, na zgłoszone zapotrzebowanie chorągwi.

Budowanie relacji i współpracy między Główną Kwaterą ZHP a wydziałami i zespołami GK

Każdy członek Głównej Kwatery ZHP jest w stałym kontakcie z wydziałami i zespołami w jego obszarze i na bieżąco reaguje na zgłaszane przez kierowników potrzeby. Członkowie Głównej Kwatery uczestniczą w spotkaniach (kiedy jest taka potrzeba) i formach organizowanych przez wydziały i zespoły w swoich obszarach. Poszczególni członkowie Głównej Kwatery uczestniczyli również w spotkaniach zespołów i wydziałów innych obszarów, kiedy zaistniała szczególna potrzeba lub w celu łączenia procesów działań przekrojowych. W 2024 roku odbyły się 4 spotkania online Głównej Kwatery z kierownikami wydziałów i zespołów Głównej Kwatery, a także stacjonarna zbiórka wolontariuszy i wolontariuszek Głównej Kwatery w Funce, w której wzięło udział ok. 100 osób, podczas której społeczność wolontariuszy zintegrowała się, zaplanowano działania na kolejny rok oraz zrealizowano dla wszystkich uczestników zbiórki szkolenie z „Dobrego dialogu”. W kwietniu



kierownicy i członkowie Głównej Kwatery mogli spotkać się na spotkaniu wielkanocnym, a w grudniu z okazji Świąt Bożego Narodzenia.

W ramach wzmocnienia kultury organizacyjnej na poziomie centralnym zrealizowano warsztaty diagnozujące kulturę organizacyjną zespołów i wydziałów Głównej Kwatery ZHP. W 2024 r. zrealizowano 11 warsztatów z kultury organizacyjnej, obejmujących diagnozy poszczególnych zespołów: ds. Celów Zrównoważonego Rozwoju, Wydziału Zagranicznego wraz z zespołami, Wydziału Pracy z Kadra, Wydziału Wsparcia Psychologicznego, Instytucji Certyfikującej, Centralnej Szkoły Instruktorskiej, Wydziału Wędrowniczego, Wydziału Finansowania Organizacji, Wydziału Komunikacji i Promocji, Rady Młodych, Rady Drużynowych.

Uruchomiono stronę w intranecie, będącą częścią grupy mailingowej, adresowaną do kierowników wydziałów i zespołów Głównej Kwatery. Strona ta stanowi miejsce gromadzenia materiałów i treści wspierających ich pracę. Podczas jesienno-zimowego spotkania kierowników wydziałów i zespołów Głównej Kwatery uzgodniono model systemowej ewaluacji pracy, który zapewnia każdemu poziomowi struktury centralnej możliwość udzielania oraz otrzymywania informacji zwrotnej na temat bieżących działań, zaangażowania i postawy. Kierownicy zostali przygotowani do jego wdrażania. Zakończono proces podpisywania porozumień wolontariackich z wolontariuszami GK. Koordynatorka wolontariatu Głównej Kwatery ZHP wspierała w tym procesie kierowników wydziałów i zespołów.

W 2024 r. odbyły się roczne indywidualne rozmowy podsumowujące prace kierowników wydziałów i zespołów Głównej Kwatery oraz pracowników, w których Główna Kwatera zbierała również informację zwrotną na temat swojego działania.

Poszczególni członkowie Głównej Kwatery byli zaangażowani w zmiany kierownictwa niektórych wydziałów i zespołów, które wymagały wsparcia lub zmiany sposobu działania, by realizowały swoje cele w strukturach Głównej Kwatery: Wydziału Wychowania Duchowego i Religijnego, Wydziału Zuchowego, Wydziału Specjalnościowego, Wydziału Wychowania Ekonomicznego, Wydziału Rachunkowości i Raportowania.

W roku 2024 Związek Harcerstwa Polskiego kontynuował realizację projektu Wsparcia Organizacji Wolontariatu w NGO - „WOW w NGO”. W ramach projektu ZHP wzięło udział w procesie certyfikacji i uzyskało certyfikat „Miejsce Przyjazne Wolontariuszom”, który potwierdza najwyższe standardy pracy z wolontariuszami. Certyfikat ten jest dowodem na zaangażowanie organizacji w tworzenie przyjaznego i wspierającego środowiska dla wolontariuszy. Ponadto, w roku 2024, wolontariusze mogli składać wnioski o minigranty na realizację własnych inicjatyw. W ramach takich projektów zakupiono saturator dostępny w Głównej Kwaterze oraz zrealizowano świąteczny projekt tworzenia własnych świec sojowych podczas spotkania świątecznego w Warszawie. Te inicjatywy pozwoliły wolontariuszom na rozwijanie swoich pomysłów i umiejętności, a także na integrację i budowanie wspólnoty.

W ramach realizacji projektu sfinansowano także szkolenie z dobrej komunikacji, które odbyło się podczas spotkania wolontariuszy w Funce. Szkolenie to przyczyniło się do poprawy umiejętności komunikacyjnych wolontariuszy, co jest kluczowe dla efektywnej współpracy i realizacji zadań. Realizacja projektu przekładała się także na prace nad i wdrażanie nowego Systemu Pracy z Kadra.



Koordinator wolontariatu, poza wiedzą merytoryczną, wspierał ten proces w kwestiach spójności z organizacją wolontariatu, co pozwoliło na lepsze zarządzanie zasobami ludzkimi w ZHP.

Budowanie kultury organizacyjnej na poziomie centralnym, w tym realizacja uchwały nr 18 XLII Zjazdu ZHP

Kultura organizacyjna odgrywa kluczową rolę w kształtowaniu tożsamości, wzmacnianiu poczucia przynależności oraz poprawie efektywności działania w organizacji. Na poziomie centralnym budowanie kultury organizacyjnej miało na celu harmonizowanie procesów zarządzania, poprawę współpracy oraz pracę nad kulturą organizacyjną wydziałów i zespołów Głównej Kwatery ZHP. W 2024 r. zrealizowano 11 warsztatów z kultury organizacyjnej, obejmujących diagnozy poszczególnych zespołów, takich jak zespół ds. Celów Zrównoważonego Rozwoju, Wydział Zagraniczny, Wydział Pracy z Kadra, Wydział Wsparcia Psychologicznego, Instytucja Certyfikująca, Centralna Szkoła Instruktorska, Wydział Wędrowniczy, Wydział Finansowania Organizacji, Wydział Komunikacji i Promocji, Rada Młodych, Rada Drużynowych oraz zespół ds. pracy z kadra Rady Naczelnej ZHP. Warsztaty te opierały się na opracowanym narzędziu do pracy z kadra i kształcenia o kulturze organizacyjnej oraz wystandaryzowanych 4-godzinnych warsztatach, które wspierają wdrażanie tego tematu w organizacji. Po każdym spotkaniu diagnozującym kulturę organizacyjną wydziałów i zespołów na poziomie centralnym, kierownicy otrzymywali publikację pogłębiającą tematykę kultury organizacyjnej.

Więcej informacji o narzędziu wspierającym pracę z kulturą organizacyjną można znaleźć na Sharepoincie „Kultura organizacyjna”.

Aby wesprzeć kierowników w działaniach związanych z kulturą organizacyjną, uruchomiono stronę w intranecie, będącą częścią grupy mailingowej, adresowaną do kierowników wydziałów i zespołów Głównej Kwatery. Strona ta stanowi miejsce gromadzenia materiałów i treści wspierających ich pracę. Ponadto, podczas kwartalnych spotkań online z kierownikami wydziałów, omawiane są kwestie związane z kulturą organizacyjną, którą chcemy rozwijać na poziomie centralnym. W 2024 r. odbyła się stacjonarna zbiórka wolontariuszy i wolontariuszek Głównej Kwatery w Funce, w której wzięło udział około 100 osób. Podczas tego wydarzenia społeczność wolontariuszy zintegrowała się, zaplanowano działania na kolejny rok oraz zrealizowano szkolenie z „Dobrego dialogu”. Główna Kwatera ZHP przeprowadziła również badanie klimatu organizacyjnego, które planuje realizować rokrocznie. W kwietniu kierownicy i członkowie Głównej Kwatery spotkali się na spotkaniu wielkanocnym, a w grudniu z okazji Świąt Bożego Narodzenia.

Budowanie kultury organizacyjnej na poziomie centralnym obejmuje także działania wśród załogi „K6”, czyli pracowników i pracowniczek ZHP. W 2024 r. utrzymano standard związany z zatrudnianiem nowych pracowników w Głównej Kwaterze ZHP oraz wypracowano dobre praktyki w zakresie wprowadzania nowego pracownika w najważniejsze zagadnienia dotyczące charakteru i funkcjonowania organizacji oraz pracy w Głównej Kwaterze ZHP. Rozpoczęto również prace nad aktualizacją regulaminu pracy oraz zatrudnienia i wynagrodzenia w ZHP, gdzie transparentnie przedstawiono widełki płacowe na poszczególnych stanowiskach pracy w GK ZHP. Dokument został przyjęty w I kwartale 2025 roku.

W 2024 r. kontynuowano realizację programu rozwojowego w zakresie poszukiwania swoich mocnych stron/talentów na podstawie wyników testu talentów Gallupa. Kolejni pracownicy zostali



objęci tym programem. W czerwcu 2024 r. zrealizowano szkolenie dotyczące dobrostanu i radzenia sobie w sytuacjach stresujących, a w grudniu pracownicy mogli skorzystać ze szkolenia „Porozumienie bez przemocy”. W październiku odbył się weekendowy wyjazd pracowniczy do Gdańska, podczas którego uczestnicy wzięli udział w warsztacie o savoir-vivre w korespondencji online. Następnie załoga K6 wypracowała uzgodnienia dotyczące korespondencji mailingowej wśród pracowników Głównej Kwatery ZHP.

Ponadto odbyły się roczne indywidualne rozmowy podsumowujące pracę kierowników wydziałów i zespołów Głównej Kwatery oraz pracowników, podczas których zbierano również informację zwrotną na temat działania Głównej Kwatery. Naczelniczka ZHP odbyła rozmowy podsumowujące rok współpracy z każdym członkiem Głównej Kwatery.

W siedzibie ZHP wyremontowano niektóre pomieszczenia oraz zakupiono nowy sprzęt, w tym audiowizualny, co zwiększyło komfort pracy na „K6”.

Zgodnie z uchwałą Zjazdu ZHP dotyczącą kultury organizacyjnej, Główna Kwatera ZHP zaproponowała zmiany w „Systemie Pracy z Kadra w ZHP”, uwzględniając działania w zakresie pracy z kulturą organizacji. Rekomendacje te zostały opublikowane na SharePoint pod nazwą „Praca z kadra”. Następnie odbył się warsztat z kultury organizacyjnej dla zespołu ds. pracy z kadra Rady Naczelnej, mający na celu zwiększenie świadomości tematu wśród osób pracujących nad uwzględnieniem rekomendacji w aktualizowanym systemie. Przedstawiciele Wydziału Pracy z Kadra Głównej Kwatery ZHP, w tym zespołu ds. kultury organizacyjnej w 2024 r. współpracowali z Radą Naczelną przy pracach nad zmianami w systemie, angażując się również w organizowane przez Radę konsultacje projektu dokumentu. Zastępczyni Naczelniczki ZHP ds. pracy z kadra i kultury organizacyjnej osobiście zaangażowała się we współpracę z Radą Naczelną ZHP.

W ramach wsparcia we wdrażaniu kultury organizacyjnej w ZHP, od początku 2024 r. na łamach miesięcznika „Czuwaj” opublikowano cztery artykuły dotyczące tematów związanych z kulturą organizacyjną. Wszystkie artykuły zostały zebrane na SharePoint „kultury organizacyjnej” w bibliotece plików. Wiedza i poradnictwo dotyczące tego tematu zostaną zorganizowane na Platformie Kadry ZHP, która jest przygotowywana w ramach wdrażania zaktualizowanego „Systemu pracy z kadra w ZHP”. Platforma zostanie udostępniona wraz z wejściem w życie zaktualizowanego systemu w 2025 r.

W listopadzie 2024 r. odbyły się weekendowe warsztaty Train The Trainers, adresowane do kadry kształcącej ZHP, w których wzięło udział 10 osób działających na poziomie centralnym w różnych wydziałach i zespołach, w tym trzy przedstawicielki Centralnej Szkoły Instruktorskiej ZHP oraz osoby działające na poziomie chorągwi. Absolwentom szkolenia udostępniono rekomendowany konspekt zajęć wraz z materiałami do jego przeprowadzenia.

W ramach innych działań służących zmianie kultury organizacyjnej w ZHP, w 2024 r. zrealizowano również warsztaty z kultury organizacyjnej na kursie komend hufców w Chorągwi Podkarpackiej oraz dla członków komend chorągwi ds. pracy z kadra i kształcenia podczas stacjonarnej zbiórki komend chorągwi i Głównej Kwatery ZHP w Żałęczu. Zajęcia o kulturze organizacyjnej odbyły się również podczas Zlotu Kadry w Chorągwi Gdańskiej, Zlotu Kadry w Chorągwi Wielkopolskiej oraz Zlotu Kadry ZHP oraz dla instruktorów z Chorągwi Krakowskiej. Temat kultury organizacyjnej był



również obecny na konferencji harcmistrzowskiej organizowanej przez Wydział Wychowania Ekonomicznego.

Działania dotyczące prac nad aktualizowanym Systemem Pracy z Kadrą

Zgodnie z uchwałą Zjazdu ZHP dotyczącą kultury organizacyjnej, Główna Kwatera ZHP zaproponowała zmiany w „Systemie Pracy z Kadrą w ZHP”, uwzględniając działania związane z kulturą organizacji. Rekomendacje te zostały opublikowane na SharePoint pod nazwą „Praca z kadrą”. Następnie odbył się warsztat z kultury organizacyjnej dla zespołu ds. pracy z kadrą Rady Naczelnej, mający na celu zwiększenie świadomości tematu wśród osób pracujących nad uwzględnieniem rekomendacji w aktualizowanym systemie.

Od marca do lipca 2024 r. odbył się szereg spotkań i rozmów zastępczyni Naczelniczki ZHP ds. pracy z kadrą i kultury organizacyjnej oraz instruktorów i instruktorek z Wydziału Pracy z Kadrą z przedstawicielami zespołu ds. pracy z kadrą Rady Naczelnej ZHP na temat propozycji zmian w aktualizowanym dokumencie. W maju 2024 r. odbyło się spotkanie online z osobami odpowiedzialnymi za pracę z kadrą i kształcenie w chorągwiach, poświęcone zmianom w aktualizowanym dokumencie. Ponadto w lipcu odbyły się wewnętrzne konsultacje Rady Naczelnej dotyczące aktualizowanego dokumentu „System pracy z kadrą w ZHP”, adresowane do osób odpowiedzialnych za pracę z kadrą i kształcenie w chorągwiach, których organizatorkami były członkinie Głównej Kwatery ZHP właściwe dla tych obszarów. Podczas Zlotu Kadry ZHP w Radomiu odbyły się konsultacje fragmentów aktualizowanego dokumentu „System pracy z kadrą w ZHP” na wybranych formach oraz pilotażowy kurs dla osób odpowiedzialnych za pracę z kadrą w hufcach, na którym uzyskano informację zwrotną na temat głównych założeń planowanych zmian w systemie. Rada Naczelna ZHP na przełomie września i października zorganizowała serię trzech webinarów dotyczących zmian w aktualizowanym dokumencie, a instruktorki i instruktorzy z poziomu centralnego wspierali je merytorycznie. We wrześniu, podczas zbiórki wolontariuszy Głównej Kwatery ZHP, zebrano pomysły na usprawnienie wdrażania aktualizowanego dokumentu, a od osób odpowiedzialnych za pracę z kadrą i kształcenie w chorągwiach informacje te uzyskano podczas październikowego, kwartalnego spotkania online, organizowanego przez właściwe członkinie Głównej Kwatery ZHP.

Zastępczyni naczelniczki ZHP ds. pracy z kadrą i kultury organizacyjnej wraz ze sprawozdawczynią tematu aktualizacji „Systemu pracy z kadrą” Rady Naczelnej ZHP wspólnie napisały artykuł do miesięcznika „Czuwaj” o zmianach w systemie pracy z kadrą, a także wystąpiły w nagraniu odcinka podcastu kształceniowego na ten temat.

Na początku listopada 2024 r. odbyło się ostatnie spotkanie konsultacyjne Rady Naczelnej ZHP oraz Wydziału Pracy z Kadrą dotyczące proponowanych zmian w systemie. 24.11.2024 r. członkowie Głównej Kwatery ZHP, w tym zastępczyni naczelniczki ZHP ds. pracy z kadrą i kultury organizacyjnej oraz członkini Głównej Kwatery ZHP ds. kształcenia, uczestniczyli w plenarnym posiedzeniu Rady Naczelnej ZHP, biorąc udział w rozmowach na temat aktualizowanego dokumentu.

Przedstawiciele i przedstawicielki Wydziału Pracy z Kadrą, w tym zespołu ds. kultury organizacyjnej, w 2024 r. aktywnie współpracowali z Radą Naczelną przy pracach nad zmianami w systemie. Zastępczyni Naczelniczki ZHP ds. pracy z kadrą i kultury organizacyjnej osobiście zaangażowała się w tę współpracę. Ponadto z Radą Naczelną ZHP współpracowali również Centralna



Szkoła Instruktorska, Wydział Wsparcia Psychologicznego oraz członkini Głównej Kwatery ZHP ds. Kształcenia.

Współpraca z władzami naczelnymi

W 2024 r. odbyła się wspólna zbiórka władz naczelnych w Chorzowie, której elementem było wspólne świętowanie połowy kadencji.

Rada Naczelna

Główna Kwatera była w bieżącym kontakcie z przewodniczącym ZHP i ze sprawozdawcami poszczególnych tematów prowadzonych przez Radę Naczelną. Poszczególni członkowie Głównej Kwatery brali udział w konsultacjach uchwał, które tematycznie nawiązywały do ich obszarów oraz w innych spotkaniach tematycznych.

Członkowie Głównej Kwatery brali udział w posiedzeniach Rady Naczelnej ZHP oraz w spotkaniach roboczych zespołów.

Przewodniczący ZHP był zapraszany na wszystkie protokołowane zbiórki Głównej Kwatery ZHP.

Centralna Komisja Rewizyjna

Główna Kwatera była w bieżącym kontakcie z Centralną Komisją Rewizyjną ZHP. Poszczególni członkowie GK ZHP brali udział w posiedzeniach Centralnej Komisji Rewizyjnej.

Aby Centralna Komisja Rewizyjna była na bieżąco z działaniami podejmowanymi przez zarząd, organizowane były spotkania przedstawicieli CKR ZHP z poszczególnymi członkami GK ZHP.

Odbywały się także spotkania dotyczące kontroli prowadzonych przez CKR ZHP.

Przewodnicząca CKR ZHP była zapraszana na wszystkie protokołowane zbiórki Głównej Kwatery ZHP.

Naczelny Sąd Harcerski

Naczelny Sąd Harcerski to władza, z którą Główna Kwatera miała najmniej pól do współpracy. Mimo to naczelniczka ZHP była w bieżącym kontakcie z Przewodniczącym NSH.

Przewodniczący NSH ZHP był zapraszany na wszystkie protokołowane zbiórki Głównej Kwatery ZHP.

Główna Kwatera ZHP uwzględniła potrzebę szkoleń z mediacji dla struktury Sądów Harcerskich, pozyskując na ten cel finansowanie do wykorzystania w roku 2025 r.

Działania w ramach dialogu międzypokoleniowego i zaangażowania młodych, w tym realizacja uchwały 15 XLII Zjazdu ZHP

W ramach realizacji tej uchwały ważnymi zadaniami, jakie miały miejsce w 2024 r., była organizacja dwóch spotkań na żywo Rady Młodych.

Podczas marcowego spotkania udało się przepracować kwestię 2. odsłony badania zaangażowania młodych, porozmawiać o zaangażowaniu młodych po zjazdach jednostek powiatowych. Ważnymi tematami była dyskusja na temat certyfikacji Safe from Farm, wniosków i propozycji zmian, ale również praca z dziećmi z tematyką nadużyć. Udało się także wypracować rekomendacje do zmian Statutu ZHP. Rada Drużynowych wypracowała rekomendacje dotyczące współczesnych zbiórek



w dobie elektronicznego świata oraz akcji zarobkowych. Elementem spotkania był także warsztat dotyczący kultury organizacyjnej i pracy z nią, na którym młodzi mogli podzielić się swoimi spostrzeżeniami, co wpłynęło na dalszą pracę z tematem w ZHP.

Październikowe spotkanie było czasem pracy nad polityką zaangażowania młodych, nad zmianami w „Systemie pracy z kadra” oraz w „Systemie Stopni Instruktorskich”. Duża część spotkania została przeznaczona na kolejny warsztat z kultury organizacyjnej, pozwalający lepiej zrozumieć temat uczestnikom, a prowadzącemu ulepszyć narzędzie. Tematem kolejnym był program Wszyscy Jesteśmy Gospodarzami dotyczący angażowania ZHP w organizację Jamboree.

Realizacja priorytetu dotyczącego kultury organizacyjnej w ZHP koncentrowała się na kilku kluczowych obszarach: działaniach skierowanych do wolontariuszy i pracowników Głównej Kwatery, rozpowszechnianiu tematu w całej organizacji oraz dbaniu o relacje i atmosferę współpracy między Władzami Naczelnymi ZHP oraz Głównej Kwatery i komendami chorągwi.

Na poziomie centralnym w 2024 r. przeprowadzono 11 warsztatów diagnozujących kulturę organizacyjną zespołów i wydziałów, co w połączeniu z rokiem 2023 daje łącznie 16 spotkań. Podczas tych warsztatów omawiano kulturę organizacyjną pracy w poszczególnych grupach, co przyczyniło się do poprawy współpracy w zespołach lub stanowiło okazję do ich reorganizacji. Warsztaty były dobrze przygotowane, oparte na wystandaryzowanych narzędziach i materiałach. Cieszy również fakt, że na poziomie centralnym przybywa coraz więcej osób prowadzących takie zajęcia, co jest efektem warsztatów Train The Trainers dla kadry kształcącej ZHP. Dzięki temu rozwijają się kompetencje w zakresie wdrażania kultury organizacyjnej, a osoby przygotowane do prowadzenia tych zajęć są zapraszane do ich realizacji, nie tylko na poziomie centralnym.

W 2024 r. zrealizowano warsztaty z kultury organizacyjnej na różnych poziomach (kurs komend hufców, zbiórki komend chorągwi, zloty kadry), jednak wciąż istnieje potrzeba systematycznego rozszerzania tych działań w strukturze. Wiedza na temat kultury organizacyjnej jest przekazywana nie tylko podczas warsztatów czy spotkań, ale także poprzez media i artykuły w miesięczniku „Czuwaj”.

Ważnym aspektem dla Głównej Kwatery jest możliwość stacjonarnych spotkań wydziałów i zespołów GK, na które rokrocznie zaplanowany jest budżet dla każdego zespołu. W stacjonarnej zbiórce wolontariuszy w Funce wzięło udział około 100 osób, co było okazją do integracji, planowania działań na kolejny rok oraz szkolenia z „Dobrego dialogu”. Dla Głównej Kwatery jest to ważny czas na budowanie wspólnoty. Ponadto na poziomie centralnym podjęto szereg działań usprawniających pracę wolontariuszom, co spotkało się z uznaniem, ponieważ GK ZHP uzyskała certyfikat „Miejsce Przyjazne Wolontariuszom”, potwierdzający wysokie standardy pracy z wolontariuszami.

Pomimo wielu działań w zakresie realizacji tego priorytetu, Główna Kwatera dostrzega obszary wymagające dalszej pracy. Choć model systemowej ewaluacji pracy na poziomie centralnym został uzgodniony podczas jesienno-letniego spotkania kierowników, jego pełne wdrożenie wymaga dalszego monitorowania i wsparcia, aby zapewnić skuteczność procesu na wszystkich poziomach struktury centralnej. Główna Kwatera ZHP wraz z kierownikami powoli kreuje uspołnione standardy działania, które są definiowane i rekomendowane do stosowania. Wciąż istnieje wiele kwestii, które można omówić i zastanowić się, jak działać lepiej, aby efektywniej wspierać pracę wydziałów



i zespołów Głównej Kwatery oraz działania na poziomie centralnym, jak i całym ZHP. Aby kontynuować pozytywne zmiany, warto skupić się na pełnym wdrożeniu przygotowywanych narzędzi (jak Platforma Kadry ZHP), rozszerzeniu działań na wszystkie poziomy struktury organizacyjnej oraz finalizacji rozpoczętych inicjatyw, takich jak polityka antymobbingowa. Regularne badania klimatu organizacyjnego pomogą monitorować efekty podejmowanych działań i identyfikować nowe obszary wymagające interwencji.

3. Wsparcie w strukturze

Budowanie relacji i współpracy z osobami działającymi w obszarze pracy z kadrami i kształcenia w chorągwiach

Zastępczyni naczelniczki ZHP ds. pracy z kadrami i kultury organizacyjnej oraz członkini Głównej Kwatery ds. kształcenia utrzymywały stały kontakt z osobami odpowiedzialnymi za pracę z kadrami i kształcenie w chorągwiach dzięki regularnym spotkaniom. Na początku roku przeprowadziły 16 rozmów online z osobami zajmującymi się pracą z kadrami i kształceniem w komendach chorągwi. Każda rozmowa trwała około 1,5 godziny. Celem tych rozmów było monitorowanie funkcjonowania obszaru pracy z kadrami w chorągwiach oraz działania Systemu pracy z kadrami. Była to również okazja do omówienia współpracy komend chorągwi z nowo wybranymi komendami hufców oraz wsparcia dla osób odpowiedzialnych za pracę z kadrami w hufcach, a także do wymiany spostrzeżeń na poruszane tematy.

Kolejne spotkanie odbyło się podczas stacjonarnej zbiórki komend chorągwi i Głównej Kwatery w marcu 2024 r. w Załęczu. Dla osób od pracy z kadrami i kształcenia chorągwi, poza wspólnym programem dla wszystkich uczestników zbiórki, zorganizowano przestrzeń na wymianę doświadczeń i dobrych praktyk w pracy z kadrami na poziomie chorągwanym. Zrealizowano również warsztaty z kultury organizacyjnej oraz elementy programu Lider + III, dotyczące pracy z kadrami. Członkowie komend chorągwi uczestniczyli w dwóch grach szkoleniowych: „Mądrość słów” o udzielaniu informacji zwrotnej oraz „Nowy świat” o współpracy. Każda chorągiew otrzymała licencję na wykorzystanie tych gier w swoich działaniach, zakupioną przez Główną Kwaterę.

W maju 2024 r. odbyło się kolejne spotkanie online z osobami odpowiedzialnymi za pracę z kadrami i kształcenie w chorągwiach, poświęcone zmianom w aktualizowanym dokumencie „System pracy z kadrami”. Po spotkaniu skonsultowano wybrane narzędzia do pracy z kadrami, tworzone przez Wydział Pracy z Kadrami do aktualizowanego systemu. W czerwcu zastępczyni naczelniczki ZHP ds. pracy z kadrami i kultury organizacyjnej oraz członkini Głównej Kwatery ds. kształcenia zorganizowały stacjonarne warsztaty rozwojowe w Warszawie dla osób odpowiedzialnych za pracę z kadrami i kształcenie w komendach chorągwi, podczas których odbył się 8-godzinny warsztat z udzielania informacji zwrotnej. W lipcu odbyły się dwa spotkania online z przedstawicielami zespołu ds. pracy z kadrami Rady Naczelnej, mające charakter konsultacji wewnętrznych aktualizowanego systemu. Dzięki temu osoby z chorągwi mogły wyrazić swoje opinie i perspektywy na temat planowanych zmian w systemie, będąc na bieżąco z procesem. W październiku odbyło się kolejne spotkanie online osób odpowiedzialnych za pracę z kadrami w chorągwiach. Po uchwaleniu przez Radę Naczelną ZHP nowego „Systemu pracy z kadrami” wysłano do osób odpowiedzialnych za pracę z kadrami



i kształcenie w chorągwiach wiadomość z podziękowaniami za współpracę na etapie ewaluacji i analiz oraz uczestnictwo w konsultacjach.

Zastępczyni naczelniczki ZHP ds. pracy z kadrami i kultury organizacyjnej przeprowadzała również rozmowy wdrażające z osobami podejmującymi się funkcji pracokadrowca w chorągwi oraz rozmowy z osobami, które zdecydowały się zrezygnować z tej funkcji, każdorazowo dziękując im za dotychczasowe zaangażowanie i pracę. Ponadto zastępczyni naczelniczki ZHP ds. pracy z kadrami i kultury organizacyjnej na bieżąco odpowiadała na wyzwania pracokadrowe kierowane do niej z chorągwi.

Ponadto poszczególni kierownicy wydziałów i zespołów GK wspierali chorągwie, m.in.:

- Komisja Stopni Instruktorskich - informacją zwrotną w trakcie przedłużania uprawnień do prowadzenia prób na stopień harcmistrza oraz będąc w stałym kontakcie w zakresie prac nad nowelizacją Systemu Stopni Instruktorskich;
- Centralna Szkoła Instruktorska - monitorowaniem i informacją zwrotną dotyczącą przedłużenia statusu Szkoły Instruktorskiej; poprzez akredytowanie form harcmistrzowskich na poziomie chorągwanym (konferencje harcmistrzowskie); poprzez nadzór nad organizacją kursów harcmistrzowskich; poprzez organizowanie form rozwijających kompetencje w obszarze kształcenia (np. kurs do Złotej Odznaki Kadry Kształcącej, Train The Trainers do warsztatu Lider+, warsztaty dla opiekunów prób „Impuls w próbie”, „Maestria”);
- Zespół Wood Badge - koordynując kalendarz kursów w formule Wood Badge i oferując uczestnikom udział w innych kursach w przypadku niezakwalifikowania się na wybrany; łącząc we współpracy kadrę kursów Wood Badge, aby wesprzeć komendy kursów w poszczególnych chorągwiach;
- Wydział ds. wsparcia psychologicznego - realizując warsztaty z zakresu udzielania Pierwszej Pomocy Psychologicznej;
- Centralna pełnomocniczka Safe from Harm - wspierając w działaniach przy powoływaniu chorągwanym pełnomocników Safe from Harm.
- Zespół ds. programu „Dobrze być sobą” - realizując kurs trenerski z programów „Dobrze być sobą” i „Bądź sobą, działaj!”;
- Zespół ds. programu „Leave No Trace” - organizując kursy z programu podczas Złotu Kadry oraz odpowiadając na zgłoszoną potrzebę w Chorągwi Kieleckiej.

Wsparcie szczepów, w tym realizacja uchwały nr 19 XLII Zjazdu ZHP

Działania w zakresie wsparcia szczepów oraz realizacji uchwały w 2024 r. skoncentrowały się na zorganizowaniu kursu komendantów szczepów i związków drużyn, który odbył się podczas VII Złotu Kadry ZHP w Radomiu. Ostatecznie, ze względu na dużą liczbę zgłoszonych osób, kurs był realizowany w dwóch grupach. Realizacja szkolenia jest częścią programu wsparcia szczepów.

W IV kwartale 2024 r. rozpoczęto analizę tych danych z Tipi, której celem jest sprawdzenie, w których związkach drużyn występuje ciąg wychowawczy i jak przedstawia się ta sytuacja w ZHP.



Organizacja Zlotu Kadry ZHP w 2024 roku

VII Zlot Kadry ZHP odbył się w dniach 14-18 sierpnia 2024 r. w Muzeum Wsi Radomskiej, podczas którego uczestnicy mogli wziąć udział w następujących formach:

Szlak granatowy - zlot drużynowych

- Zlot drużynowych zuchowych,
- Zlot drużynowych harcerskich,
- Zlot drużynowych starszoharcerskich,
- Zlot drużynowych wędrowniczych.

Szlak czerwony - zlot harcmistrzów

Szlak żółty - kursy instruktorskie

- Kurs komendantów i komend szczepów, i związków drużyn,
- Szkolenie dla osób od pracy z kadra w hufcu,
- Kurs instruktorów i pełnomocników ds. zagranicznych PAXTU IV,
- (forma odwołana) Promocja ZHP - kurs dla członków zespołów promocyjnych,
- Kurs Kadry Kształcącej do ZOKK,
- Kurs trenerski programu „Leave No Trace”,
- Kurs trenerski programu „Dobrze być sobą” i „Bądź sobą, działaj!” (FBM + ABC),
- (forma odwołana) Warsztaty doskonalące dla członków i członkiń komisji rewizyjnych chorągwi,
- Moduł I Programu Rozwojowego Lider+ „Kierowanie ludźmi w praktyce” oraz Moduł II Programu Rozwojowego Lider+ „Motywowanie w działaniu” (dla kadry wspierającej).

Szlak zielony - warsztaty rozwojowe

Szlak różowy - zlot kadry skautek z Ukrainy (gościnnie).

Przygotowanie do Zlotu rozpoczęły się już w styczniu 2023 r., a wraz z początkiem 2024 r. były już uruchomione zgłoszenia na Zlot.

W ramach działań związanych z planowaniem i organizacją już w 2023 r. Główna Kwatera ZHP omówiła cele i koncepcję Zlotu. Przeprowadzono analizę ewaluacji i wniosków z poprzednich Zlotów Kadry ZHP oraz raportu Centralnej Komisji Rewizyjnej. Komendantka Zlotu, zastępczyni naczelniczki ZHP ds. pracy z kadra i kultury organizacyjnej, zebrała członków komendy Zlotu i ustaliła podział obowiązków oraz odpowiedzialności. Wybrano miejsce Zlotu i podpisano umowę na organizację wydarzenia. Przygotowano identyfikację wizualną Zlotu, w tym logo, hasło oraz wizualizację materiałów informacyjnych, w tym mapy terenu.

W ramach działań programowych i pracy z kadra zaplanowano formy realizowane podczas Zlotu, stworzono warunki uczestnictwa oraz powołano komendy szlaków i form. Przygotowano program wieczorny Zlotu, w tym ceremonie otwarcia i zamknięcia, regulamin Zlotu oraz regulamin opieki nad dziećmi uczestników i kadry. Opracowano budżet Zlotu oraz zaplanowano zewnętrzne źródła



finansowania. Ustalono wysokość DSCZ, co znalazło odzwierciedlenie w decyzji Naczelniczki i Skarbnika. Zgłoszono formy realizowane podczas Zlotu do rozkazu Naczelniczki.

W ramach działań komunikacji i promocji stworzono plan komunikacji i promocji Zlotu, przestrzeń informacyjną dla planowanej grupy odbiorców oraz utworzono kanały komunikacyjne dla kadry Zlotu. Przygotowano formularz zgłoszeniowy na Zlot oraz ankietę dotyczącą opieki nad dziećmi uczestników i kadry. Otwarto rekrutację na Zlot oraz zgłoszenia do opieki nad dziećmi. Po zamknięciu zgłoszeń poinformowano uczestników o zakwalifikowaniu się na formę lub nie. Monitorowano wpłaty uczestników Zlotu i wystawiano faktury, pozostając w kontakcie z uczestnikami.

W ramach działań dotyczących bezpieczeństwa i logistyki przygotowano działania w zakresie Safe from Harm, w tym kontrakt zlotowy oraz szkolenie online. Odbędzie się wizja lokalna komendantów form na miejscu Zlotu, podczas której omówiono szczegóły organizacyjne i dokonano wyboru miejsc programowych. Podpisano porozumienia wolontariackie z komendantami i komendami form oraz zespołami organizacyjnymi Zlotu oraz wystawiono polecenia przetwarzania danych osobowych dla komendantów i członków komend. Zaproszono oficjalnych gości na Zlot, przygotowano i wysłano zaproszenia. Stworzono informator zlotowy oraz mapy terenu Zlotu i przekazano je uczestnikom. Skompletowano wyprawkę zlotową dla uczestników oraz kadry, którą Ci otrzymali na początku Zlotu. Zaplanowano procedurę ewentualnej ewakuacji Zlotu i podpisano porozumienia z właściwymi jednostkami. Uzyskano zgodę Straży Pożarnej na organizację wypoczynku na terenie muzeum. Zgłoszono placówkę wypoczynku osób poniżej 18. roku życia do kuratorium. Wyłoniono i podpisano umowę z firmą cateringową oraz usługami sanitarnymi. Ubezpieczono sprzęt prywatny wykorzystywany podczas Zlotu. Sprawdzono polisy i ewentualne doubezpieczenie wydarzenia. Opłacono ZAiKS za koncert. Podpisano umowy o świadczenia promocyjne z Samorządem Województwa Mazowieckiego. Sprawdzono przydatność wody pitnej na obiekcie i jej oznaczenie. Zaplanowano i rozmieszczono toalety oraz sanitariaty, a także oświetlenie dróg nocnych.

Zlot został zrealizowany zgodnie z zaplanowanymi działaniami.

W ramach ewaluacji i podsumowania Zlotu przygotowano pytania i arkusz do ewaluacji Zlotu, które wysłano uczestnikom oraz kadrze. Przeanalizowano informacje zwrotne dotyczące Zlotu i wyciągnięto wnioski z ewaluacji. Odbędzie się spotkanie podsumowujące Zlot Kadry, dokonano ewaluacji i podsumowania pracy na szlakach oraz zebrano informacje zwrotne od komendantów szlaków. Na podstawie zebranych wniosków stworzono sprawozdanie z realizacji VII Zlotu Kadry ZHP, które jest udostępnione na SharePoint „Praca z Kadra”.

Zlot został wysoko oceniony przez kadre, jak i jego uczestników.

Organizacja Harcerskiej Wyprawy Pamięci na Monte Cassino 2024

Mając świadomość, że istnieje w organizacji duże zainteresowanie udziałem w uroczystościach 80. rocznicy bitwy o Monte Cassino, naczelniczka ZHP powołała komendę harcerskiej wyprawy pamięci w celu udzielenia wsparcia organizacyjnego wyjazdu chorągwiom. By usprawnić komunikację każdy z komendantów chorągwi wskazał osobę odpowiedzialną za koordynację w swojej chorągwi.



Komenda wyprawy odpowiadała przede wszystkim za współpracę z administracją rządową oraz konsulat RP w Rzymie, w celu ustalenia form udziału ZHP w poszczególnych uroczystościach. Następnie koordynowała udział reprezentacji ZHP w tych przedsięwzięciach. Poza koordynacją harcerskiej służby na wydarzeniach, w ramach wyprawy przygotowano propozycję programową dotyczącą historii 2. korpusu Polskich Sił Zbrojnych, pielgrzymkę w intencji jego żołnierzy do Watykanu oraz grę miejską po Rzymie.

Główna Kwatera pozyskała środki finansowane na organizację wyprawy i programu. Każda z chorągwi dostała także wsparcie w postaci środków na pokrycie kosztów transportów oraz wyprawek dla uczestników. W całej wyprawie wzięło łącznie udział około 2000 harcerek i harcerzy z wszystkich 17 Chorągwi ZHP.

Ewaluacja Harcerskiej Wyprawy Pamięci została opracowana i poszerzona o pytania dotyczące wypraw chorągwiowych, by zachęcić środowiska do przeprowadzenia własnej ewaluacji.

Ewaluacja miała 4 etapy:

1. spotkanie GK z komendantami i skarbnikami chorągwi,
2. ankieta ewaluacyjna dla chorągwi,
3. podsumowanie w gronie sztabu Harcerskiej Wyprawy Pamięci 2024,
4. spotkanie sztabu wyprawy z chorągwiowymi koordynatorami HWP i patrolowymi.

Ewaluacja pokazała, że występują sprzeczne oczekiwania dotyczące wybranych aspektów wyprawy, przy czym istotną informacją jest także to, że różnice w oczekiwaniach nie zależą od wielkości chorągwi np. w tak fundamentalnych sprawach jak liczebność wyprawy podnoszono argumenty za zmniejszeniem liczebności wyprawy, z drugiej strony chwalono otwarty nabór.

Znaczące wsparcie finansowe z KPRM udało się uzyskać nie tylko dzięki dobrze przygotowanemu wnioskowi, ale także dobrze wypracowanym relacjom z resortami, KPRM i Parlamentarnym Zespołem Przyjaciół Harcerstwa. Pomimo pewnych opóźnień w procedowaniu przez KPRM wniosku dotacyjnego, program został zrealizowany.

Dotacja w większość wsparła organizację wypraw chorągwiowych. W kilku przypadkach, ze względu na trudności z pozyskaniem indywidualnych dotacji dla wypraw chorągwiowych, pozwoliło to zabezpieczyć budżet i zniwelować różnice w budżetach chorągwi. W ramach dotacji, chorągiew miała zwrócone koszty przynajmniej jednego autokaru oraz pokrycie większej części kosztów wyprawki uczestnika. Ponadto dofinansowano organizację Rajdu Fabularnego HONKER. Z pozostałych środków zakupiono niezbędny do realizacji działania sprzęt, a także pokryto koszty udziału drużyny reprezentacyjnej i grupy organizacyjnej.

Ewaluacja zawiera informacje nie tylko dotyczące naszej organizacji. Są też spostrzeżenia dotyczące współpracy z instytucjami zewnętrznymi. Szczególnie z uwagi na dynamicznie zachodzące zmiany po stronie włoskich organizatorów uroczystości, konieczne było przyjęcie trybu zarządzania kryzysowego, obciążającego organizatorów fizycznie i psychicznie.

Po poprzednich wyprawach nie wypracowano pisemnych podsumowań, a informacje były przekazywane ustnie. Można zatem powiedzieć, że w tym zakresie wprowadzamy nową jakość.



Wnioski dotyczące organizacji oraz rekomendacje dla następnych organizatorów podobnych działań znajdują się w dokumentacji wyprawy w Głównej Kwaterze ZHP.

Działania w obszarze kształcenia

Ważnym przedsięwzięciem w obszarze kształcenia w 2024 r. był VII Zlot Kadry ZHP, którego komendantką była zastępczyni naczelniczki ds. pracy z kadrami i kultury organizacyjnej. Podczas Zlotu Kadry ZHP ścieżka kształceniowa cieszyła się największym zainteresowaniem. Wysoka frekwencja potwierdziła potrzebę realizacji form kształceniowych proponowanych na poziomie centralnym, w tym kursów trenerskich do poszczególnych programów, kursów do Złotej Odznaki Kadry Kształcącej oraz kursów przygotowujących do funkcji w zespołach instruktorskich. W organizację Zlotu Kadry było zaangażowanych wiele wydziałów i zespołów Głównej Kwatery. Wszystkie formy były certyfikowane przez Centralną Szkołę Instruktorską. Prowadzący, przy okazji prowadzenia zajęć w ramach Zlotu, mieli możliwość uczestnictwa w walidacji kwalifikacji „Prowadzenie szkoleń metodami aktywizującymi”. Ostatecznie jeden instruktor wziął udział w certyfikacji.

Członkinie Głównej Kwatery brały też udział w prowadzeniu zajęć na kursach i konferencjach harcmistrzowskich, zaś naczelniczka należała do komendy kursu harcmistrzowskiego.

Kontynuowano organizowanie cyklu webinarów „Wspólnym szlakiem” ukierunkowanych na rozwój kompetencji i wymianę doświadczeń wśród kadry gospodarczej i majątkowej w ZHP. Zrealizowano tematy:

- konserwacja i naprawy sprzętu ruchomego,
- ewidencjonowanie majątku na poziomie PJO, szczepu, hufca,
- budowanie społeczności wokół bazy obozowej,
- żywienie podczas HAL.

Wsparciem w obszarze kształcenia było też podpisanie 02.12.2024 r. umowy partnerskiej z Uniwersytetem WSB Merito, która zapewnia członkiniom i członkom naszej organizacji uczestnictwo w studiach z uwzględnieniem zniżki cenowej.

Wdrażanie Celów Zrównoważonego Rozwoju w działania ZHP, w tym realizacja uchwały nr 13 XLII Zjazdu ZHP

W 2024 r. w ramach rozpowszechnienia wśród instruktorów działających na każdym szczeblu struktury ZHP wiedzy o Celach Zrównoważonego Rozwoju ONZ oraz możliwości świadomego realizowania ich w harcerskiej pracy ważnym elementem w promocji i edukacji były wydarzenia ogólnopolskie i międzynarodowe, takie jak m.in. WOSM European Sustainability Forum 2024 r. (udział delegacji ZHP), mozaika klimatyczna przeprowadzona podczas Zlotu Kadry w 2024 r., seminarium Hellen Storror 2024 (udział delegacji ZHP), warsztaty dot. CZR w Chorągwi Krakowskiej. Ponadto w 2024 r. został zorganizowany kurs CZR w Warszawie w dn. 20-22.09.2024 r. Od 2024 r. materiały w Centralnym Banku Pomysłów ZHP są oznakowane Celami Zrównoważonego Rozwoju, co pozwala instruktorom i drużynowym łatwo zidentyfikować treści programowe



uwzględniające założenia CZR i systematycznie wdrażać je na różnych poziomach struktury organizacyjnej ZHP.

Cele Zrównoważonego Rozwoju były również integralną częścią działań VII Zlotu Kadry ZHP. Na wydarzeniu skorzystano z narzędzia ewaluacyjnego WOSM, co umożliwiło ocenę wydarzenia w kontekście zrównoważonego rozwoju. Wyniki tej oceny stanowią dobry przykład dla przyszłych przedsięwzięć organizowanych na poziomie centralnym i lokalnym.

W ramach programu wzmacniania Celów Zrównoważonego Rozwoju ONZ przeprowadzono badanie wdrożenia CZR na poziomie komend chorągwi oraz Głównej Kwatery ZHP. Spośród wszystkich chorągwi 60% (10 jednostek) wzięło udział w ankiecie oceniającej stopień realizacji celów. Wyniki wskazały, że średnio wdrożenie CZR w chorągwiach wynosiło 75%, z najlepszym wynikiem w obszarze „Dobrobyt” a najniższym w zakresie „Planeta”. W ramach wewnętrznych obszarów ZHP najwyżej oceniono program harcerski a najniżej pracę z kadra i wizerunek organizacji. Analiza wykazała, że kluczowymi wyzwaniami w realizacji CZR w ZHP są: zarządzanie łańcuchem dostaw, praca z kadra oraz strategia komunikacyjna dotycząca CZR. Aby przeciwdziałać zidentyfikowanym problemom zespół ds. CZR w ZHP przygotował indywidualne raporty dla komend - każda uczestnicząca chorągiew otrzymała szczegółową informację zwrotną na temat koniecznych działań naprawczych.

Ewaluacja wdrożenia zapisów niniejszej uchwały, przeprowadzona zgodnie z terminem do końca 2024 roku, została zrealizowana przez zespół ds. Celów Zrównoważonego Rozwoju. Zespół dokonał analizy dotychczasowych działań podejmowanych w ramach wdrażania uchwały, identyfikując kluczowe osiągnięcia oraz obszary wymagające dalszych działań. Ewaluacja dostępna jest na SharePoint CZR.

Dotychczasowa realizacja programu wzmacniania CZR w ZHP pokazała, że organizacja jest na dobrej drodze do integracji celów ONZ w swoich działaniach, jednak wymaga to dalszej pracy w zakresie komunikacji, zarządzania instruktorami i systemów operacyjnych. Kolejne kroki obejmują m.in. dalsze wdrażanie dobrych praktyk, rozwój scenariuszy zajęć dla chorągwi oraz organizację konferencji dotyczącej CZR. Dzięki konsekwentnym działaniom ZHP ma szansę stać się organizacją w pełni realizującą Cele Zrównoważonego Rozwoju, stawiającą na edukację, odpowiedzialność społeczną i świadome zarządzanie zasobami.

Współdziałanie Głównej Kwatery i chorągwi

Ponownie najważniejszym działaniem realizującym ten cel w 2024 r. był stały kontakt z komendami chorągwi oraz z zespołami chorągwanymi. Odbyla się na żywo kolejna zbiórka komend. Oprócz niej zrealizowane zostały dwa stacjonarne spotkania komendantów i skarbników, w tym jedno weekendowe, oraz kilka spotkań online (w tym te poświęcone powodzi).

Dodatkowo odbywały się spotkania online w obszarach tematycznych. Główna Kwatera ZHP odpowiadała na bieżące potrzeby zgłaszane przez komendy chorągwi i niejednokrotnie organizowane były dodatkowe spotkania.

Ważnymi działaniami były także rozmowy z członkami komend chorągwi odpowiedzialnymi za kształcenie i pracę z kadra.



Członkowie Głównej Kwatery ZHP koordynowali również procesy z udziałem chorągwi jak np. opracowanie rekomendacji w zakresie zmian w uchwale Rady Naczelnej dotyczącej mechanizmu wdrażania, monitorowania i ewaluowania Strategii ZHP czy sprawy związane z ustawą „Kamilkową”.

Współdziałanie w 2024 r. odbywało się również w zakresie pozyskiwania i przekazywania środków finansowych chorągwiom, a także przekazywania materiałów programowych.

Trudnym wydarzeniem, przy którym bardzo było widać współdziałania, była kwestia powodzi na południu naszego kraju.

Członkinie i członkowie Głównej Kwatery brali udział w wielu wydarzeniach chorągwiowych, między innymi:

- 20.01.2024 r. - Konferencja i gala w Chorągwi Podkarpackiej ZHP,
- 03.02.2024 r. - Gala TADEK w Chorągwi Krakowskiej ZHP,
- 24.02.2024 r. - Uroczystości kończące obchody roku Frelichowskiego,
- 25.02.2024 r. - Spotkanie z kręgiem z Hufca ZHP Gniezno,
- 15.03.2024 r. - Konferencja „O skuteczności pedagogiki Korczaka i metody harcerskiej” organizowana przez Chorągiew Lubelską ZHP,
- 22.02.2024 r. - Przyznanie odznaczeń Niezawodnemu Przyjacielowi w Ostrowie Wielkopolskim,
- 26.03.2024 r. - Udział w 20-leciu stowarzyszenia „Czuwaj” i wręczenie Honorowego Odznaczenia Niezawodnemu Przyjacielowi w Chorągwi Śląskiej ZHP,
- 28.04.2024 r. - Udział w gali plebiscytu oraz wręczenie Laski Skautowej w Chorągwi Dolnośląskiej ZHP,
- 09.05.2024 r. - Spotkanie z instruktorami z Chorągwi Mazowieckiej ZHP,
- 11.05.2024 r. - Gala instruktorska Chorągwi Stołecznej ZHP,
- 24.05.2024 r. - Złot Kadry Chorągwi Gdańskiej ZHP,
- 06.07.2024 r. - Międzynarodowy Złot Harcerzy i Skautów „WICEK” Chorągwi Kujawsko-Pomorskiej ZHP,
- 20.07.2024 r. - Koncert galowy laureatów 51. Międzynarodowego Harcerskiego Festiwalu Kultury Młodzieży Szkolnej „Wiatraczek” Chorągwi Kieleckiej ZHP,
- 29.07.2024 r. - Złot Harcerski w 80. rocznicę Powstania Warszawskiego Chorągwi Stołecznej ZHP,
- 10-11.08.2024 r. - Złot Chorągwi Podkarpackiej oraz w 50-leciu Operacji „Bieszczady 40”,
- 28.08.2024 r. - Złaz seniorów organizowany przez Chorągiew Białostocką ZHP,
- 31.08.2024 r. - Złot Chorągwi Zachodniopomorskiej ZHP,
- 06.09.2024 r. - Złot Kadry Chorągwi Łódzkiej ZHP,
- 19.09.2024 r. - Złot Nieprzetartego Szlaku Chorągwi Kujawsko-Pomorskiej ZHP,
- 29.09.2024 r. - Dni Chorągwi Mazowieckiej ZHP,
- 19.10.2024 r. - Gala Instruktorska Chorągwi Śląskiej ZHP,
- 16.11.2024 r. - Warsztaty komend hufców Chorągwi Dolnośląskiej ZHP,
- 29.11.2024 r. - Gala Chorągwi Mazowieckiej ZHP,
- 30.11.2024 r. - Forum Gospodarcze Chorągwi Wielkopolskiej ZHP.



Realizacja priorytetu dotyczącego wsparcia w strukturze koncentrowała się zarówno na regularnych, zaplanowanych na cały 2024 r. spotkaniach (na żywo i online), zarówno całych komend chorągwi z Główną Kwaterą ZHP, jak i w poszczególnych obszarach merytorycznych. Spotkania miały na celu upowszechnianie zmian obowiązujących poszczególne szczeble struktury, wymianę doświadczeń, jak i proponowanie warsztatów, dając narzędzia wspierające codzienne działania. Członkinie i członkowie Głównej Kwatery byli też w stałym kontakcie z członkiniami i członkami komend chorągwi i odpowiadali bezpośrednio na zgłaszane potrzeby. Główna Kwatera uczestniczyła też w szeregu wydarzeń, szczególnie ważnych dla poszczególnych chorągwi.

Zrealizowano na poziomie centralnym dwa przedsięwzięcia, które angażowały organizację na wszystkich szczeblach struktury, tj. Wyprawa Pamięci na Monte Cassino i VII Zlot Kadry ZHP.

Wsparcie w strukturze odbywało się także przez realizację szeregu form kształceniowych, które podnosiły kompetencje kadry, jak również umożliwiały rozpowszechnianie różnorodnych form w dół struktury.

Istotną kwestią jest też fakt, że 2024 r. rozpowszechniano też wśród instruktorów działających na każdym szczeblu struktury ZHP wiedzę o Celach Zrównoważonego Rozwoju ONZ oraz ich możliwości świadomego realizowania w harcerskiej pracy.

Wsparcie w strukturze to zadanie ciągłe, które zdecydowanie należy kontynuować zarówno w formie systematycznie zaplanowanych działań, w tym spotkań także na żywo, jak i reagując na bieżąco na zgłaszane potrzeby w poszczególnych obszarach merytorycznych i/lub w konkretnych środowiskach.

4. Porządkowanie spraw finansowych i gospodarczych

Współpraca i zarządzanie Grupą ZHP

Rok 2024 to kolejny rok poświęcony ułożeniu procesów związanych z zarządzaniem majątkiem, aktualizacją uchwał GK ZHP wpływających na zarządzanie mieniem ZHP, jak i kontynuacji likwidacji podmiotów. Ważnym procesem w trakcie roku było także przygotowanie ZHP do powołania nowego podmiotu, jakim jest spółka non profit „Wspólnym Szlakiem” Sp. z o.o., której zadaniem w głównej mierze jest prowadzenie biura armatorskiego na potrzeby naszych morskich jednostek.

To również czas nadzoru jednostek zależnych od ZHP, wyprostowanie procedur oraz oczekiwań właściciela względem tych jednostek czy też osób bezpośrednio nimi zarządzających. W trakcie minionego roku dokonywano wizytacji podmiotów przez przedstawicieli GK ZHP, w szczególności przez członka Głównej Kwatery ZHP ds. majątku i gospodarki.

Główna Kwatera ZHP podjęła decyzję w sprawie złożenia do sądu dokumentów w sprawie likwidacji podmiotu Harctur Sp. z o.o. Dokumenty te zostały skierowane do sądu pod koniec sierpnia 2024 r. (28.08.2024 r.).



W tym samym czasie prowadzone były ze strony Głównej Kwatery rozmowy w sprawie możliwości wykupu od Skarbu Państwa nieruchomości gruntowej zabudowanej, położonej w obrębie Świerkocina (gmina Olsztynek) oznaczonej w rejestrze ewidencji gruntów i budynków numerami działek: 839/8, 839/11, 839/13, 839/14 i 839/15 o łącznej powierzchni 0,8045 ha, dla której w Sądzie Rejonowym w Olsztynie prowadzona jest księga wieczysta nr OL10/00036117/7 oraz nieruchomości gruntowej zabudowanej, stanowiącej własność Skarbu Państwa położonej w obrębie Świerkocina (gmina Olsztynek) oznaczonej w rejestrze ewidencji gruntów i budynków numerem działki 839/12 o powierzchni 0,4249 ha, dla której w Sądzie Rejonowym w Olsztynie prowadzona jest księga wieczysta nr OL10/00088393/4. W wyniku pozytywnych negocjacji wyżej wymienione działki, na których mieści się Ośrodek PERKOZ, stały się własnością ZHP za kwotę 22 011,78 zł.

Główna Kwatera po konsultacji z chorągwiami oraz Centralną Komisją Rewizyjną podjęła decyzję w sprawie przyjęcia nowych zasad nadzoru właścicielskiego ZHP nad podmiotami gospodarczymi posiadającymi osobowość prawną tworzonymi, bądź współtworzonymi przez ZHP oraz chorągwie ZHP.

W 2024 r. pozytywnie została zaopiniowana przez Centralną Komisję Rewizyjną (28.10.2024 r.) kwestia powołania nowego podmiotu - spółki non profit pod nazwą „Wspólnym Szlakiem” Sp. z o.o., której zadaniem jest prowadzenie biura armatorskiego na potrzeby jednostek morskich należących do ZHP.

W dniu 13.11.2024 r. likwidator FH CWM ZHP złożył do Sądu Rejonowego Gdańsk-Północ w Gdańsku (VIII Wydział Gospodarczy) dokumenty dotyczące zakończenia procedury likwidacyjnej w/w podmiotu.

Koniec 2024 r. to nieodpłatne pozyskanie kutra rybackiego o wartości ubezpieczeniowej w wysokości 330 000 zł.

Centralna Składnica Harcerska 4 Żywioty

Rok 2024 to kolejne spotkania z zarządem Spółki CSH 4 Żywioty w ramach nadzoru właścicielskiego i radą nadzorczą, w czasie których wspólnie rozwiązywano problemy związane z funkcjonowaniem podmiotu wchodzącego w skład Grupy ZHP.

Właściciel podmiotu, ze względu na wątpliwości, podjął decyzję w sprawie dokonania analizy funkcjonowania podmiotu. Niestety zastrzeżenia okazały się słuszne, w związku z powyższym podjęta została decyzja o odwołaniu z funkcji dotychczasowego prezesa spółki. Jednocześnie rada nadzorcza zleciła wykonanie badania dokumentów finansowych przez biegłego.

Warto zaznaczyć, iż rada nadzorcza negatywnie oceniła sprawozdanie finansowe spółki za rok obrotowy 2023 oraz sprawozdanie zarządu z działalności spółki za rok obrotowy 2023 r. Rada negatywnie oceniła sprawozdanie zarządu za I kwartał 2024 r. stosunkiem głosów 4:1.

W 2024 r. został przeprowadzony konkurs celem wyboru nowego składu Zarządu Spółki CSH 4 Żywioty. Konkurs nie został rozstrzygnięty ze względu na błędy formalne w dokumentacji kandydatów.

W 2024 r., po odwołaniu dotychczasowego prezesa spółki, przystąpiono do reorganizacji funkcjonowania Spółki CSH 4 Żywioty. Częściowo dokonano zmiany współpracowników.



Przeprowadzona została rozmowa ze wszystkimi pracownikami, wskazująca jakie są plany na najbliższy czas. Podjęta została decyzja o przeniesieniu działalności spółki w inne, znacznie większe miejsce, dzięki czemu współpracownicy zyskali lepszy komfort pracy, a sama spółka lepiej jest w stanie zaplanować prace oraz magazynowanie produkowanych przedmiotów, gotowych do sprzedaży.

Fundacja Głodówka

Po zakończeniu procesu sprzedaży majątku (rozpoczął się jeszcze w 2023 r.), którego celem była częściowa spłata zobowiązań fundacji względem ZHP, zostało sporządzone przez likwidatora sprawozdanie kończące proces likwidacji. Dokumenty te zostały złożone do sądu. Sąd Rejonowy dla Krakowa Śródmieścia w Krakowie, XII Wydział Gospodarczy, w dniu 28.05.2024 r. po rozpoznaniu na posiedzeniu niejawnym sprawy z wniosku (FHP Schronisko Głodówka) podjął decyzję o likwidacji podmiotu z chwilą podjęcia w tej sprawie uchwały przez likwidatora tj. 3/2024 z dnia 31.03.2024 roku.

Muzeum Harcerstwa

Muzeum Harcerstwa w ramach struktury organizacyjnej Głównej Kwatery jest pod opieką dwóch osób. Pod względem merytorycznym opiekuje się nim zastępca naczelniczki ZHP ds. relacji zewnętrznych, a w ramach Grupy ZHP, jego funkcjonowanie koordynuje członek GK ds. majątku i gospodarki. Pozostawali oni w bezpośrednim kontakcie z dyrekcją muzeum, uczestniczyli również w posiedzeniach rady muzealnej i konsultowali bieżącą działalność tej jednostki. Członkowie GK ZHP wspierali także pracę nad wnioskami mającymi na celu pozyskanie środków na działalność muzeum. Muzeum Harcerstwa realizowało swoją działalność na podstawie przyjętego planu.

Trwała ochrona dóbr kultury związanych z historią harcerstwa polskiego i skautingu realizowana była przez pracę zespołu wolontariuszy w pomieszczeniach muzeum przy ul. Konopnickiej 6 w Warszawie. Obiekty przyjmowane do muzeum były na bieżąco opisywane, katalogowane i rejestrowane w systemie ewidencyjnym MON-a. Po zabezpieczeniu były przekazywane do odpowiedniego działu magazynowego. W miarę możliwości wolontariusze muzeum prowadzili konserwację muzealiów, jednak poważniejsze prace, wymagające prac konserwatorskich, zlecano specjalistom. W tym celu muzeum składało wnioski o dotację m.in. do Ministerstwa Kultury i Dziedzictwa Narodowego. Muzeum Harcerstwa w oparciu o pracę wolontariuszy prowadzi ciągłą działalność zmierzającą do wyceny zbiorów.

Najistotniejszą zmianą w działaniu Muzeum Harcerstwa w 2024 r. była organizacja pracy związana z rozpoczęciem projektu pt. Harcerstwo - Wspólny Szlak Nauk Społecznych. Muzeum Harcerstwa przyjęło plan trzyletniego działania i rozwoju potencjału naukowo badawczego instytucji. W ramach tych działań realizowane są m.in. akcesje muzealiów, wystawy, przygotowane wydawnictwa. Jednym z celów, które postawiono przed Muzeum Harcerstwa jest rozbudowa zespołu naukowych współpracowników czasopisma „Harcerstwo” i w ciągu trzech lat złożenie wniosku o wpisanie go na listę wydawnictw naukowych Ministerstwa Szkolnictwa Wyższego. Muzeum Harcerstwa objęła także nadzór organizacyjny nad Konkursem im. O. Fietkiewicza na prace naukowe o tematyce harcerskiej. Na realizację przez Muzeum Harcerstwa trzyletniego programu pozyskano środki z programów Ministerstwa Szkolnictwa Wyższego w wysokości 1,868 mln zł.



Samodzielny Zakład Administracji i Logistyki

Zakład, tak jak w ubiegłych latach, na bieżąco przedstawiał sytuację finansową Głównej Kwaterze ZHP. Gdy zachodziła potrzeba, ze swoimi wątpliwościami zwracał się do osób odpowiadających za nadzór właścicielski, aby wspólnie podjąć decyzje kierunkowe co do działalności jednostki. Na bieżąco weryfikowana jest sytuacja finansowa, jak i kwestia dłużników wobec SZAiL. Zakończono proces zmian umów najmów z kilkoma podmiotami. Współpraca z dyrektorem jednostki przebiegała bardzo dobrze. Przeprowadzono następujące działania w ramach nadzoru właścicielskiego:

- bieżąca współpraca z dyrektorem jednostki,
- współpraca w zakresie danych księgowych,
- monitorowanie sytuacji finansowej,
- omawianie sytuacji związanej z zadłużeniem najemców.

Fundacja Szlaki Przygody (d. Jamboree)

W 2024 r. nieznacznie poprawiła się współpraca na linii fundator - fundacja. Wprawdzie Główna Kwatera ZHP nie była na bieżąco informowana o działaniach fundacji, niemniej jednak kontakt z zarządem znacząco polepszył się w porównaniu do lat ubiegłych. Fundacja zaczęła na bieżąco składać sprawozdania finansowe do Krajowego Rejestru Sądowego. Pod koniec 2024 r. zrezygnował z pełnienia funkcji i zasiadania w Radzie Przewodniczący Rady Fundacji.

CWM - Fundacja Harcerstwa Centrum Wychowania Morskiego ZHP

W 2024 r. kontynuowano proces związany z likwidacją FH CWM ZHP, którego efektem było złożenie w dniu 13.11.2024 r. do Sądu Rejonowego Gdańsk-Północ w Gdańsku, VIII Wydział Gospodarczy, dokumentów dotyczących zakończenia procedury likwidacyjnej w/w podmiotu. Likwidacja podmiotu przez sąd nastąpiła już w 2025 r.

Fundacja „Komitet Organizacyjny 26. Światowego Jamboree Skautowego”

Komitet Organizacyjny 26. Światowego Jamboree Skautowego, którego głównym celem jako fundacji jest zaplanowanie, zorganizowanie, sfinansowanie, przeprowadzenie i rozliczenie 26. Światowego Jamboree Skautowego w Polsce w 2027 roku od samego początku działa prężnie. Na bieżąco informuje właściciela podmiotu, jak i samą radę, z działań, które aktualnie są procedowane czy etapów realizacji poszczególnych planów wynikających z przyjętego harmonogramu.

Zarząd fundacji co kwartał zapraszany jest na posiedzenie rady, gdzie referuje postępy przygotowań, omawia wątpliwości czy też relacjonuje działania, z jakimi w ostatnim czasie się mierzył. Fundacja jest znana i widoczna nie tylko w środowisku harcerskim, ale również pozaharcerskim. Świadczyć może o tym fakt, że uzyskuje wsparcie - nie tylko finansowe z poziomu rządowego, ministerialnego - jak i również od podmiotów (spółek) z udziałem Skarbu Państwa.

Co roku przeprowadzane jest badanie biegłego, który po weryfikacji pozytywnie ocenia przygotowane sprawozdanie finansowe. W 2024 r. została przeprowadzona przez radę fundacji



wycinkowa kontrola dokumentów zakończona oceną pozytywną. Fundacja pozyskuje środki na bieżącą i przyszłą działalność. Współpraca z zarządem przebiega w sposób bardzo dobry.

Nadzór właścicielski i działania w obszarze majątku i gospodarki

Podjęto uchwałę Głównej Kwatery ZHP nr 103/2024 z dnia 26 marca 2024 r. w sprawie wyrażenia zgody na nieodpłatne przekazanie na rzecz Związku Harcerstwa Polskiego Chorągwi Gdańskiej prawa użytkowania wieczystego nieruchomości położonej w Starogardzie Gdańskim;

Podjęto uchwałę Głównej Kwatery ZHP nr 103/2024 z dnia 26 marca 2024 r. w sprawie wyrażenia zgody na nieodpłatne przekazanie na rzecz Związku Harcerstwa Polskiego Chorągwi Gdańskiej prawa użytkowania wieczystego nieruchomości położonej w Starogardzie Gdańskim;

Podjęto uchwałę Głównej Kwatery ZHP nr 109/2024 z dnia 28 maja 2024 r. w sprawie wyrażenia zgody na ustanowienie przez Związek Harcerstwa Polskiego Chorągiew Śląską ograniczonego prawa rzeczowego (na zabudowanej nieruchomości położonej w miejscowości Koszarawa, oznaczonej jako działka nr 8018/9, dla której to nieruchomości prowadzona jest księga wieczysta nr BB1Z/00057968/5, ograniczonego prawa rzeczowego - służebności mieszkania);

Podjęto uchwałę Głównej Kwatery ZHP nr 122/2024 z dnia 25 czerwca 2024 r. w sprawie wyrażenia zgody na przystąpienie przez Fundację „Komitet Organizacyjny 26. Światowego Jamboree Skautowego” do stowarzyszeń;

Podjęto uchwałę Głównej Kwatery ZHP nr 127/2024 z dnia 27 sierpnia 2024 r. w sprawie wyrażenia opinii odnośnie zamiaru powołania fundacji przez Związek Harcerstwa Polskiego Chorągiew Łódzką;

Podjęto uchwałę Głównej Kwatery ZHP nr 128/2024 z dnia 24 września 2024 r. w sprawie uchylenia uchwały własnej (uchylająca 184/2017) oraz podjęta została nowa uchwała o zasadach nadzoru właścicielskiego;

Podjęto uchwałę Głównej Kwatery ZHP nr 129/2024 z dnia 25 września 2024 r. w sprawie przyjęcia zasad nadzoru właścicielskiego ZHP nad podmiotami gospodarczymi, posiadającymi osobowość prawną, tworzonymi bądź współtworzonymi przez ZHP oraz chorągwie ZHP. Warto podkreślić, że uchwała ta konsultowana była na szczelbu chorągwanym, jak i z CKR;

Podjęto uchwałę Głównej Kwatery ZHP nr 131/2024 z dnia 26 września 2024 r. w sprawie wyrażenia zgody na zbycie nieruchomości przez Chorągiew Opolską ZHP sprzedaż nieruchomości w miejscowości Byczyna w województwie opolskim, oznaczonych jako działki ewidencyjne oznaczone numerami 723/11 (nieruchomość gruntowa zabudowana) oraz 723/10 (nieruchomość gruntowa niezabudowana);

Podjęto uchwałę Głównej Kwatery ZHP nr 134/2024 z dnia 8 listopada 2024 r. w sprawie wyrażenia zgody na zaciągnięcie zobowiązań przez Fundację Komitet Organizacyjny XXVI Światowego Jamboree Skautowego;

Podjęto uchwałę Głównej Kwatery ZHP nr 138/2024 z dnia 5 grudnia 2024 r. w sprawie wyrażenia zgody na zbycie nieruchomości przez Związek Harcerstwa Polskiego Chorągiew Dolnośląską



sprzedaż nieruchomości zabudowanej położonej w miejscowości Góra, oznaczonej jako działka nr 753/10.

S/y Zawisza Czarny

W 2024 r., po wykonaniu niezbędnych prac, s/y Zawisza Czarny odzyskał kartę bezpieczeństwa. Zostały wymienione między innymi zakwestionowane przez Polski Rejestr Statków części jachtu odpowiadające za bezpieczeństwo żeglugi - wyremontowano maszty, windę kotwiczną, usunięto skorodowane części jachtu i wymieniono je na nowe lub zastosowano inne modyfikacje. Wymieniono również część rurociągów wody słodkiej i instalacji przeciwpożarowych, wykonano modernizację okablowania elektrycznego i teletechnicznego, silnik otrzymał nowe wtryskiwacze, a wszystkie pompy wody słodkiej i morskiej są po gruntownych remontach. To tylko niektóre z prac, jakie zostały wykonane w stoczni. Nadmienić trzeba, że w zeszłym roku Zawisza przeszedł tzw. remont pośredni polegający na inspekcji podwodnej kadłuba statku, inspekcja zakończyła się pomyślnie. Środki na realizację zadania zostały pokryte z otrzymanej dotacji.

W tym samym czasie Główna Kwatera ZHP, zgodnie z prowadzonymi rozmowami na poziomie centralnym oraz z komendami chorągwi, przygotowała analizę 5 różnych wariantów dotyczących dalszych losów Zawiszy Czarnej. Dokument ten został rozesłany do struktury wraz z informacją o ostatecznej decyzji dot. dalszych losach jachtu.

Następnie Główna Kwatera ZHP, zgodnie z wcześniejszymi informacjami, przygotowała do zaopiniowania przez Centralną Komisję Rewizyjną dokumentację w sprawie powołania biura armatorskiego, zależnego od ZHP. Wg naszego najlepszego rozeznania, chcąc zabezpieczyć interesy organizacji, podjęto decyzję o powołaniu podmiotu posiadającego oddzielną osobowość prawną, to jest spółki z o.o. non profit. Ta forma prawna pozwala z jednej strony ograniczyć istotne ryzyka bezpośrednie wobec Związku Harcerstwa Polskiego, a z drugiej strony zachować kontrolę ZHP jako założyciela nad całością procesu organizacyjnego.

Zgodnie z postanowieniem projektu umowy, spółka zostaje powołana na czas nieograniczony, a jej głównymi celami będzie:

- a. podnoszenie poziomu wiedzy i umiejętności żeglarskich niezbędnych do bezpiecznego uprawiania rekreacji żeglarskiej;
- b. kultywowanie tradycji żeglarskich, ceremoniału morskiego i tradycji bandery polskiej;
- c. bieżące operowanie jednostką s/y Zawisza Czarny, stanowiącą własność wspólnika Związku Harcerstwa Polskiego, z którego Spółka korzystać będzie na podstawie odrębnej umowy, jaka zawarta zostanie ze wskazanym powyżej wspólnikiem, w tym w zakresie wspierającym działalność statutową prowadzoną przez wskazanego powyżej wspólnika, w zakresie wychowania morskiego i wodnego dzieci oraz młodzieży zrzeszonych w Związku Harcerstwa Polskiego;
- d. prowadzenie działalności edukacyjnej oraz wychowawczej, w tym w szczególności z wykorzystaniem jednostki s/y Zawisza Czarny, w zakresie wychowania morskiego i wodnego;
- e. ochrona i promocja zdrowia;



- f. wsparcie działań z zakresu ekologii i ochrony zwierząt oraz ochrony dziedzictwa przyrodniczego, ze szczególnym uwzględnieniem ochrony środowiska i walorów przyrodniczych Morza Bałtyckiego;
- g. wsparcie działań z zakresu nauki, edukacji i oświaty oraz rozwoju techniki i innowacyjności,
- h. upowszechnianie kultury fizycznej i sportu, ze szczególnym uwzględnieniem rozwoju fizycznego dzieci i młodzieży;
- i. wsparcie działań z zakresu kultury i sztuki, w tym wsparcie działań na rzecz ochrony dziedzictwa kulturowego ze szczególnym uwzględnieniem wartościowych dla regionu Morza Bałtyckiego inicjatyw kulturalnych;
- j. wsparcie działań z zakresu porządku i bezpieczeństwa, ze szczególnym uwzględnieniem bezpieczeństwa publicznego oraz bezpieczeństwa ruchu drogowego;
- k. wsparcie działań z zakresu pomocy społecznej, w tym przede wszystkim w zakresie wyrównywania różnic społecznych dzieci i młodzieży, osób niepełnosprawnych oraz osób pokrzywdzonych przez los;
- l. wsparcie działań z zakresu działalności charytatywnej;
- m. wsparcie działań z zakresu społecznej odpowiedzialności biznesu i zrównoważonego rozwoju;
- n. wsparcie działań z zakresu krajoznawstwa oraz wypoczynku dzieci i młodzieży;
- o. promocja i organizacja wolontariatu;
- p. rozwoju lokalnych inicjatyw społecznych i gospodarczych, w tym promowanie współpracy międzysektorowej oraz rozwój przedsiębiorczości;
- q. podtrzymania tradycji narodowej, pielęgnowania polskości oraz rozwoju świadomości narodowej, obywatelskiej i kulturowej;
- r. wsparcie działań z zakresu działalności wspomagającej rozwój wspólnot i społeczności lokalnych;
- s. wspierania ratownictwa i ochrony ludności;
- t. pomoc ofiarom katastrof, klęsk żywiołowych, konfliktów zbrojnych i wojen w kraju i za granicą.

Zadaniem spółki będzie podnoszenie poziomu wiedzy i umiejętności żeglarskich niezbędnych do bezpiecznego uprawiania morskiej rekreacji, a także kultywowanie tradycji żeglarskich, ceremoniału morskiego. Nieodzownym elementem, na który stawiać będzie spółka, będzie prowadzenie działalności edukacyjnej oraz wychowawczej przez bieżące operowanie jednostką „Zawisza Czarny”- największym skautowym jachtem na świecie.

Realizacja misji będzie możliwa dzięki zawiązaniu spółki z o.o. non profit, zawartej między Związkiem Harcerstwa Polskiego a Fundacją STS Fryderyk Chopin. Sama umowa zawiązująca spółkę, została podpisana pod koniec 2024 r.

Sprawa budynku przy ul. Jana Pawła II w Gdyni

Sprawa budynku przy ul. Jana Pawła II w Gdyni została pod koniec 2024 roku definitywnie zamknięta. Zgodnie z zapisami ugody w formie aktu notarialnego regulującej stosunki faktyczne i prawne w obrębie nieruchomości wraz z umową sprzedaży akcji spółki NMG S.A. z dnia 18.08.2020



roku oraz aneksu, który został podpisany w 2023 roku dokonano wypłaty środków z tytułu roszczenia kierowanego względem nieruchomości objętych wspomnianą ugodą.

Działania w obszarze finansów

W 2024 r. skarbnik ZHP był w stałym kontakcie z Wydziałem Rachunkowości i Raportowania. W trakcie roku doszło również do zmiany na funkcji Głównej Księgowej GK ZHP. Główne zadania w obszarze finansów skupiły się na wyjaśnieniu i uregulowaniu zobowiązań względem Głównej Kwatery ZHP przez chorągwie i podmioty zależne. W 2024 r. swoje zobowiązania spłaciły Chorągiew Ziemi Lubuskiej oraz Chorągiew Białostocka. Ponadto zmniejszono zobowiązania Centralnej Składowicy Harcerskiej „4 Żywioty” z tytułu dywidendy za 2022 rok oraz zobowiązania zlikwidowanej fundacji HP Schronisko Głodówka. W roku 2024 kontynuowano spłatę pożyczek i kredytów ZHP. W 100% spłacono dwie z czterech pożyczek TISE. Uregulowano również zobowiązania względem ZUS Olsztyn. Działania te doprowadziły do wykreślenia hipotek, które były ustanowione na ośrodku Perkoz.

Rok 2024 to również zmiana sposobu lokowania środków Głównej Kwatery ZHP. Odbyto szereg rozmów z przedstawicielami mBanku dotyczących zarządzania oszczędnościami, w tym kapitałem żelaznym. Uruchomiono na szczeblu centralnym lokaty overnight oraz pozyskano specjalną ofertę depozytów bankowych. Kontynuowane są rozmowy dotyczące możliwości lokowania środków w obligacje.

W minionym roku odbyto również szereg rozmów z dostawcami systemów elektronicznego obiegu dokumentów oraz programów księgowych. Spośród zebranych ofert, przeprowadzonych konsultacji i testów wybrano nowego dostawcę. Pod koniec 2024 roku rozpoczęto proces zmiany oprogramowania. Nowy system księgowy oraz system elektronicznego obiegu dokumentów pozwolą w dużej części zautomatyzować pracę zespołu księgowego. Dodatkowe funkcjonalności umożliwią szybsze rozliczanie dokumentów księgowych (a pośrednio organizowanych wydarzeń), pozwolą na śledzenie budżetu Głównej Kwatery w czasie rzeczywistym, ułatwią zarządzanie pozyskanymi dotacjami i otworzą zdecydowanie szersze możliwości raportowania.

W drugiej połowie 2024 roku rozpoczęto również proces dotyczący automatycznego zbierania składki za pośrednictwem bramki płatności w systemie Tipi. Zespół ds. Tipi we współpracy ze skarbnikiem ZHP opracował nowe założenia do modułu składek członkowskich w systemie Tipi. W 2025 roku będzie realizowane programowanie modułu.

Ponadto skarbnik ZHP był w kontakcie z komendantami i skarbnikami chorągwi, uczestniczył w spotkaniach dotyczących strategii fundraisingowej ZHP, w konferencji WAGGGS dotyczącej nowego modelu składek członkowskich, brał czynny udział w składanych projektach o dofinansowanie.

Pozyskiwanie środków na działanie organizacji

W 2024 r. skarbnik ZHP był w stałym kontakcie z Wydziałem Finansowania Organizacji i koordynatorami programu ROHiS w ZHP. Brał udział w spotkaniach z zespołami projektowymi, konsultował oraz współtworzył projekty o dofinansowania.

Ponadto skarbnik ZHP reprezentował Związek Harcerstwa Polskiego podczas kwartalnych spotkań w Narodowym Instytucie Wolności poświęconych realizacji programu ROHiS.



Szczegóły dotyczące pozyskiwanych środków na działania organizacji zostały opisane w części Wydziału Finansowania Organizacji.

Z ważniejszych działań, które warto podkreślić, jest stworzenie strategii fundraisingowej, wzmożone działania w obszarze partnerstw, wypracowanie i pozyskanie 1 000 000 zł w ramach przedsięwzięcia MEN na wsparcie psychologiczne, wypracowanie i pozyskanie ponad 19 000 000 zł w ramach programu dotyczącego edukacji obywatelskiej.

5. Bezpieczeństwo w ZHP, w szczególności ochrona bezpieczeństwa dzieci w ZHP

Aktualizacja polityki bezpieczeństwa dzieci w ZHP, w tym realizacja uchwały nr 16 XLII Zjazdu ZHP

Rok 2024 rozpoczął się od zintensyfikowanych prac związanych z nowelizacją ustawy o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością seksualną i ochronie małoletnich. Tym samym, w myśl zmian w przepisach, 29.02.2024 r. nastąpiła publikacja zaktualizowanej „Polityki ochrony bezpieczeństwa dzieci, młodzieży i dorosłych w ZHP”, dostosowana do obowiązujących przepisów, w szczególności w zakresie weryfikacji kadry. Pozostałe zapisy merytoryczne nie zostały zmienione w sposób inny niż kosmetyczny. Dodane zostały również informacje o cyberbezpieczeństwie oraz przemocy w sieci.

Zgodnie z uchwałą Zjazdu ZHP 29.02.2024 r. nastąpiło zakończenie okresu przejściowego wdrażania „Polityki Safe from Harm”. Poziom certyfikacji (w skali całego ZHP) na ten dzień wyniósł 76 %. Stan certyfikacji na koniec 2024 r. wynosił ok. 85%.

W marcu 2024 r. odbyło się kwartalne spotkanie online pełnomocników ds. Safe from Harm. Na spotkaniu poruszono temat dalszych działań wdrożeniowych oraz funkcjonowania w świecie po aktualizacji polityki. Ustalono dalsze działania do wdrożenia na poziomie chorągwi. W marcu podjęto decyzję o zmianie formy zgłaszania przekroczeń granic na bardziej funkcjonalną i dostosowaną do potrzeb - z formularza w aplikacji Forms na zgłoszenie na platformie Jira. Rozpoczęto analizę systemu Jira pod kątem jego dostosowania do pełnienia funkcji Centralnego Systemu Zgłoszeń. W maju 2024 r. zakończony został pierwszy etap prac nad stworzeniem narzędzia do obsługi zgłoszeń Safe from Harm na platformie Jira: dopracowano kategorie zgłoszeń, opcje podglądu, kategoryzację spraw. Zaplanowano dalszy szereg prac usprawnieniowych, w tym modernizację strony zgłaszania i automatyzację maili związanych z prowadzeniem spraw. W czerwcu zakończono etap prac dostosowujących Jirę do obsługi zgłoszeń. Przeprowadzono import archiwalnych spraw Safe from Harm do nowego systemu. Od tego dnia wszystkie sprawy są prowadzone w ramach jednego systemu, osadzonego na platformie Jira.

W czerwcu odbyło się co roczne spotkanie ewaluacyjne polityki, w którym wzięli udział zarówno pełnomocnicy ds. Safe from Harm (poziom centralny oraz chorągwiowy), jak i pracownicy Strefy Pomocy ZHP, odpowiedzialni za wspieranie prowadzonych spraw. Na spotkaniu, oprócz podsumowania roku pracy oraz wniosków z niego płynących, poruszane były bieżące kwestie związane z praktyką wdrażania polityki w chorągwiach, odbyło się szkolenie z Naczelnym Sądem



Harcerskim oraz ustalony został kierunek dalszych działań wdrożeniowych w temacie polityki na rok harcerski 2024/2025.

W tym samym miesiącu opublikowano opracowany przez Naczelny Sąd Harcerski materiał „Działalność Sądów Harcerskich w ramach Safe from Harm”, porządkujący kwestię spraw sądowych dotyczących zgłoszeń Safe from Harm.

W październiku 2024 r. w Centralnym Banku Pomysłów opublikowane zostały scenariusze zbiórek dotyczące wsparcia rówieśniczego i zdrowia psychicznego. Publikacja ta stanowiła podsumowanie trzymiesięcznej współpracy z Fundacją Off School, która opracowała propozycję zajęć szkolnych w tej tematyce w ramach prowadzonego przez siebie projektu „Punkt Zwrotny”. Konspekty te zostały przerobione oraz dostosowane do realiów harcerskich, powiązane z instrumentami metodycznymi oraz dostosowane do różnych grup wiekowych. Materiał był promowany na Wędrowniczej Watrze 2024 oraz poprzez webinary i informacje w social mediach.

W 2024 r. Wydział Wsparcia Psychologicznego zorganizował 9 warsztatów z zakresu udzielania Pierwszej Pomocy Psychologicznej oraz 2 warsztaty dotyczące komunikacji z rodzicami osób ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi. Dodatkowo, członkowie wydziału prowadzili warsztaty w ramach Wędrowniczej Watry 2024, szkolenia dla członków HSRu. Wydział przeprowadził również cały szlak zielony podczas Zlotu Kadry ZHP.

Na zlecenie wydziału, i w ramach realizowanej przez niego dotacji, zostało zrealizowane dodatkowe 7 warsztatów, które dotyczyły takich tematów jak komunikacja bez przemocy, dialog motywujący, mediacje, udzielanie wsparcia psychologicznego. W grudniu 2024 r. stworzona została psychoedukacyjna gra karciana promująca rozmawianie o emocjach i wykorzystywanie metafory do opisu swoich myśli. Wydrukowane zostało 8000 egzemplarzy gry.

Ponadto wydział opracował promocję Strefy Pomocy ZHP i korzystania ze wsparcia psychologicznego w ramach cyklu #psychoapteczka na Facebooku. W 2024 r. opublikowane zostały materiały o następujących treściach: wprowadzenie do schematu „patrz - słuchaj - połącz”, czynniki ochrony i ryzyka zdrowia psychicznego, miejsce w łańcuchu pomocy, o emocjach, rezyliencja oraz koncepcja zdrowego półmiska umysłowego, edukacja zdrowotna.

Opracowana została animacja dla zuchów, ilustrująca „Kodeks Dobrych Zachowań” oraz broszura z komiksem przeznaczona dla harcerzy, informująca ich o polityce.

Ponadto w Głównej Kwaterze ZHP rozpoczęły się prace nad opracowaniem polityki antymobbingowej Głównej Kwatery ZHP, która będzie zapewniała oddzielną procedurę dla dorosłych wolontariuszy, współpracowników i pracowników GK ZHP dla zgłoszeń dotyczących spraw mających znamiona mobbingu.

Aby wdrożenie programu Safe from Harm w całej Polsce przebiegało w podobnym tempie i w oparciu o te same założenia, centralna pełnomocniczka ds. Safe from Harm pozostawała w kontakcie z chorągwanymi pełnomocnikami ds. Safe from Harm. Bieżąca wymiana komunikacji, informacji, dobrych praktyk i materiałów następowała za pośrednictwem kanału na platformie Teams. Zostały na nim osadzone wszystkie linki, podgląd założonych kont na edu.zhp.pl (zarówno dla osób zrzeszonych, jak i niezrzeszonych), konspekty, materiały itd. Komunikacja była prowadzona w trybie ciągłym.



Rozpoczęcie roku bezpieczeństwa w ZHP

Wprowadzenie tematu bezpieczeństwa na rok harcerski 2024/2025 ma na celu normalizowanie i ułatwianie kadrze drużyn pracę związaną z szeroko pojętym bezpieczeństwem oraz podnoszenie indywidualnych kompetencji związanych z bezpieczeństwem członków ZHP.

W ramach przygotowań do roku bezpieczeństwa przeanalizowano instrumenty metodyczne pod kątem szerokiego wachlarza kompetencji i obszarów, których dotyczy bezpieczeństwo. Wprowadzono poprawki do sprawności, które zatwierdziła Rada Naczelna.

Od maja na grupie „Strefa Inspiracji” promowane są sprawności, które kształtują umiejętności podnoszące bezpieczeństwo. Ich wybór związany jest z analizą i przypisaniem odpowiednich sprawności do każdego z obszarów bezpieczeństwa.

Przeanalizowano dostępne materiały dotyczące bezpieczeństwa i stworzono zakładkę „Bezpieczeństwo” na nowoopublikowanym Centralnym Banku Pomysłów. Dzięki tej analizie powstało uaktualnione, trzecie wydanie poradnika „Bezpieczeństwo w ZHP”, który również znajduje się na <https://cbp.zhp.pl/m/tt/bezpieczenstwo>.

Przygotowano cykl webinarów, które odbywały się od 03.09.2024 r. i są kontynuowane w 2025 r. Ich tematyka w 2024 r. objęła:

- bezpieczeństwo międzynarodowe,
- fałszywe informacje,
- bezpieczeństwo cyfrowe,
- sytuacje kryzysowe i nadzwyczajne,
- brak energii,
- bezpieczeństwo psychiczne,
- dbanie o bezpieczeństwo dzieci i młodzieży.

Webinary można obejrzeć na Sharepoincie ZHP <https://gkzhp.sharepoint.com/sites/Bezpieczenstwo>.

W związku z powodzią i akcją „Nieść chętną pomoc” przygotowano programowe materiały alertowe związane z bezpiecznym dla siebie i otoczenia działaniem na rzecz osób poszkodowanych.

Poprzez napisane i otrzymane trzy dotacje ministerialne zrealizowano wydarzenia związane z pierwszą pomocą. Wśród nich odbyły się:

- Ogólnopolskie Zawody ZHP w Ratownictwie,
- Warsztaty dla szefów Inspektoratów Ratowniczych i jednostek ratowniczych,
- Warsztaty Instruktorskie HSR,
- Kurs Kwalifikowanej Pierwszej Pomocy,
- Kurs TCCC (Tactical Combat Casualty Care),
- Warsztaty medycyny pola walki i strzelectwa.

Fakt, iż ZHP - jako jedna z organizacji harcerskich i skautowych działających pod patronatem Prezydenta RP - znajduje się w Ustawie, pozwala nam rozwijać organizację zarówno w obszarze metodyczno-programowym, jak i profesjonalnym.



Obecnie trwa Rok Bezpieczeństwa, jednak to w 2024 ZHP przygotowywało się do niego. Obejmowało to wypracowanie sposobu współpracy pomiędzy obszarami Wychowania i Współpracy Zewnętrznej, czyli przede wszystkim wydziałów wspierających wychowanie i specjalności oraz Zespołu Zarządzania Kryzysowego. Dzięki temu możliwe jest połączenie aspektu wychowawczego - metodyczno-programowego z pełnieniem realnej służby oraz gotowością, do której się deklarujemy. Działanie ZZK pozwala na łączenie aspektów metodycznych i programowych, w szczególności w specjalnościach najbardziej nastawionych na służbę (HSR, HSZ, łączności, proobronnej) z możliwością jej realnego podejmowania oraz ciągłą gotowością do jej pełnienia.

Ustawa o Ochronie Ludności i Obronie Cywilnej stwarza szerokie perspektywy współpracy ZHP ze strukturami państwa zaangażowanymi w niemilitarną Ochronę Ludności i Obronę Cywilną RP. W tym zakresie planowane jest podpisywanie właściwych umów pomiędzy GK ZHP oraz MSWiA, a także między chorągwiami a Wojewodami. Zostało ono zaplanowane przez MSWiA na 4 kwartał 2025 roku.

Działania z zakresu zarządzania kryzysowego

Główna Kwatera ZHP podjęła szereg działań w zakresie zarządzania kryzysowego, mających na celu skuteczne reagowanie na różnorodne sytuacje kryzysowe oraz wspieranie społeczności w trudnych czasach.

Jednym z kluczowych elementów działań było powołanie w strukturze Głównej Kwatery zespołu zarządzania kryzysowego. Do jego zadań należało systematyczne opracowywanie i wdrażanie procedur postępowania kryzysowego. W ubiegłym roku zespół zarządzania kryzysowego opracował dwie istotne procedury jedną, dotyczącą działań w przypadku powodzi, a drugą, odnoszącą się do braków zasilania energią elektryczną. Procedura dotycząca powodzi została wdrożona we wrześniu - przez sztab alertu, co pozwoliło na praktyczne zweryfikowanie założeń oraz wprowadzenie potrzebnych zmian, w tym większej uniwersalizacji procedur w kontekście różnorodnych kategorii kryzysów. ZZK zajmuje się także przygotowywaniem analiz ryzyka zewnętrznego dla GK ZHP, które są niezbędne w kontekście szybko zmieniającej się rzeczywistości. Analizowane są zagrożenia zarówno związane ze środowiskiem naturalnym, jak i otoczeniem politycznym w kraju i za granicą.

Zespół Zarządzania Kryzysowego był zapraszany do konsultacji różnych dokumentów związanych z wprowadzaniem ustawy. Wspiera także powstawanie zespołów i powoływanie pełnomocników ds. zarządzania kryzysowego w chorągwiach.

Warto również zauważyć, że szef ZZK kończy kierunkowe studia podyplomowe z tego zakresu, co pokazuje ciągłe podnoszenie kompetencji i profesjonalizację w obszarze, który wymaga łączenia kompetencji instruktorskich i zawodowych. Wskazuje też dobry przykład dla innych jego członków i szefów zespołów chorągwiowych, tym samym realizując naszą harcerską zasadę działania poprzez osobisty przykład instruktora.

Wpisanie organizacji zrzeszonych w ROHiS, w tym ZHP, do ustawy pozwala na uzyskanie wsparcia finansowego dla realizacji Misji ZHP. Pozyskiwanie dużych środków na szkolenia członków ZHP chociażby w obszarach: ratownictwa, łączności, czy kwatermistrzostwa, aby być gotowym zarówno pod względem kompetencji, jak i posiadanego sprzętu w sytuacji potrzeby podjęcia służby.



Należy zaznaczyć, że w zakresie współpracy w ramach OC mamy pełne zrozumienie i wspólną perspektywę działania z komendami chorągwi. Działamy tu spójnie, po partnersku, rozumiejąc specyfikę sytuacji kryzysowej i zarządzania w jej ramach.

Z pozyskanych w ubiegłym roku środków wyposażyliśmy każdą chorągiew w sprzęt na wypadek black-out'u w tym m.in. w bank energii ładowany fotowoltaicznie, agregat, radiostację, a także sprzęt ratowniczy i pionierski pozwalający na to, by w razie potrzeby, 10 w pełni wyposażonych osób móc wystać w miejsce kryzysu. Zakup sprzętu został skonsultowany ze specjalistami m.in. Państwową Strażą Pożarną, ale także niektórymi komendantami chorągwi. Każda chorągiew rozpoczęła pracę nad wskazaniem pełnomocnika komendanta chorągwi ds. zarządzania kryzysowego, którzy do końca czerwca przejdą odpowiednie szkolenie przeprowadzone przez ZZK GK ZHP.

Zespół zarządzania kryzysowego działa w sposób ciągły, organizując regularne spotkania, które odbywają się co najmniej raz w miesiącu. W związku z powodzią na południu Polski powołano dodatkowy sztab alertu, który działał do końca listopada. W skład sztabu weszli przedstawiciele ZZK, jednak za służbę w poszczególnych chorągwiach odpowiadali właściwi komendanci oraz wskazani przez nich pełnomocnicy, którzy także weszli w skład sztabu alertu. W tym aspekcie szczególnie istotne były dyspozycje lokalnych i regionalnych sztabów kryzysowych, w tym decyzja o nieorganizowaniu służby na terenach powodziowych przez osoby niepełnoletnie, a także niewłączaniu harcerskich wolontariuszy w akcję ratunkową na terenie województwa dolnośląskiego. W związku z powyższym sztab alertu wspierał chorągwie w koordynacji zgłoszeń na służbę w konkretnych miejscach oraz promowaniu służby na rzecz powodzi w swojej okolicy (np. w punktach zbiórki pomocy). Główna Kwatera zorganizowała także zbiórkę finansową, z której środki zostały przekazane na wsparcie usuwania skutków powodzi i organizowanie harcerskiej służby na Dolnym Śląsku i Opolszczyźnie.

Dodatkowo naczelniczka ZHP ustanowiła odznaczenie: „Nieść Chętną Pomoc” dla osób, które odpowiedziały na alert i brały udział w pomocy terenom dotkniętym powodzią. Po weryfikacji przez komendy chorągwi odznaczenie przyznano ponad 1700 osobom.

W ramach zarządzania kryzysowego GK ZHP współpracowała z różnymi instytucjami państwowymi oraz organizacjami pozarządowymi. Utrzymywaliśmy bieżący kontakt z ministerstwami, takimi jak MSWiA czy MON. Współpracowaliśmy także z innymi instytucjami zarówno publicznymi, jak i z sektora NGO odpowiedzialnymi za zarządzanie kryzysowe, co pozwalało na efektywną wymianę informacji oraz chociażby koordynację służby harcerskiej w czasie powodzi.

Dodatkowo, ZHP angażuje się w pomoc humanitarną na Ukrainie. W roku 2024 nasze działania w tym zakresie kumulowały się w ramach działania „ZHP dla Ukrainy”, gdzie we współpracy z partnerami zewnętrznymi przekazywaliśmy pomoc humanitarną organizacjom skautowym z Ukrainy. Ponadto, w ramach Złotu Kadry ZHP w Radomiu, stworzyliśmy miejsce we współpracy z WAGGGS, by w bezpiecznych warunkach przeprowadzić kurs liderów ukraińskiej organizacji skautek AGU.

Istotnym wydarzeniem w zakresie zarządzania kryzysowego w ZHP w kontekście kształtowania odpowiednich postaw wśród harcerek i harcerzy, w tym szczególnie podejmowania służby w sytuacjach kryzysowych, był nasz udział w procesie legislacyjnym ustawy o ochronie ludności i obronie cywilnej. Między innymi, dzięki naszemu staraniu, organizacje harcerskie i skautowe



objęte honorowym protektorem prezydenta zostały ujęte w ustawie, co wskazało na ich istotną rolę w budowaniu odporności państwa oraz wspieraniu bezpieczeństwa powszechnego.

Od początku 2024 r. Rząd RP podjął prace nad uchwaleniem Ustawy o Ochronie Ludności i Obronie Cywilnej. Ze strony GK ZHP za przyglądanie się prowadzonym pracom odpowiadał zastępca naczelniczki ZHP hm. Bartosz Bednarczyk. W ramach tych prac uczestniczył we wszystkich posiedzeniach komisji i podkomisji sejmowej w sumie (około 20 godzin), a także szeregu spotkań m.in. w MSWiA, Sejmie, czy w ramach Defence24.

Dzięki współpracy z MSWiA i Parlamentarnym Zespołem Przyjaciół Harcerstwa organizacje harcerskie i skautowe działające pod protektorem Prezydenta RP zostały wpisane do Ustawy, co jest dużym sukcesem i wyrazem uznania dla profesjonalizmu naszej działalności. Warto zauważyć, że ZHP było liderem współpracy organizacji zrzeszonych w ROHiS w tym zakresie.

Podsumowując działania ZHP realizowane w 2024 r. w zakresie bezpieczeństwa, należy zwrócić uwagę na kilka aspektów. Wewnętrznie koncentrowały się one na aktualizacji polityki ochrony dzieci oraz wzmocnieniu procedur w obliczu zagrożeń współczesnego świata, w tym przestępczości seksualnej i cyberprzemocy. Wprowadzenie polityki Safe from Harm oraz certyfikacja kadr w tym zakresie przyniosły wymierne efekty, co świadczy o zaangażowaniu całej organizacji w stworzenie bezpiecznego środowiska dla dzieci i młodzieży. W ramach wsparcia psychologicznego zorganizowano liczne warsztaty, a także stworzono innowacyjne narzędzia, które promują rozmowy o emocjach. ZHP podejmowało również działania w obszarze zarządzania kryzysowego, zarówno wewnątrz, jak i na zewnątrz organizacji. Symbolem naszego działania na rzecz innych w roku 2024 pozostanie służba w ramach alertu Naczelniczki: Nieść chętną pomoc. Ponadto kontynuowaliśmy wsparcie humanitarne i organizacyjne skautów z Ukrainy.

Współpraca z administracją publiczną w procesie legislacji, dotyczącej ochrony ludności i obrony cywilnej, podkreśla znaczenie ZHP w kontekście bezpieczeństwa publicznego. Odzwierciedla także systemowe działania GK ZHP mające na celu włączenie naszej organizacji w budowanie odporności społecznej. Potwierdzeniem naszych możliwości była harcerska służba podczas różnych kryzysów w ostatnich latach. Wprowadzenie tematu bezpieczeństwa w roku harcerskim 2024/2025 ma na celu dalsze kształcenie kadry w tym zakresie. Z jednej strony przyczyni się to do jeszcze lepszej ochrony młodych członków ZHP, z drugiej - podniesie w przyszłości ich kompetencje w zakresie służby na rzecz bezpieczeństwa publicznego.

6. Budowanie wizerunku zewnętrznego ZHP

Organizacja akcji Betlejemskiego Światła Pokoju

W 2024 r. odbyła się kolejna akcja dotycząca Betlejemskiego Światła Pokoju. W zlocie w Zakopanem udział wzięło 3 249 osób, a w działania zaangażowanych było 72 wolontariuszy. Po raz pierwszy gra miejska została zorganizowana w formie warsztatów. Kolejny raz udało się nawiązać owocną współpracę z partnerami w mieście Zakopane. Pozyskano 4 dotacje na realizację wydarzenia. Zorganizowano koncert dotowany ze środków Ministra Obrony Narodowej oraz miasteczko złotowe na Dolnej Równi Krupowej. Zgodnie z tradycją, w roku 2024 przekazanie odbyło się po słowackiej stronie Tatr.



W czasie promocji BŚP od 11 do 23.12.2024 r. odnotowano 2 205 informacji, zasięg wyniósł 977 915 120, dotarcie 21 229 437 osób oraz AVE zaznaczono na poziomie 5 431 930 zł. Informacje stworzone przez WKIP dotyczące tej inicjatywy pojawiały się w głównych wydaniach programów informacyjnych oraz na platformach: „Między Ziemią a Niebem” TVP, „Poranek” w TVP i TVP Info, „Poranek Polsat” i Polsat News, TVP2 „Pytanie na śniadanie”, Radio Plus, Onet, Polskie Radio, PAP, KAI, RMF Classic, East News Photo Agency, Polskie Radio Poznań, Radio Warszawa, Agencja Informacyjna Polskiego Radia, Tu Legnica, TVP Szczecin oraz TVN24.PL. Pojawiły się także liczne przedruki przestanych przez nas informacji prasowych.

Szefem sztabu w 2024 r. był skarbnik ZHP. Zaangażowana była także naczelniczka - nie tylko w przekazanie światła, ale również w przeprowadzenie ogniska podczas zlotu.

Główna Kwatera ZHP wraz z Ambasadorami Światła rozniosła Światło do wielu instytucji, w tym do Prezydenta RP, Premiera RP, ministerstw i urzędów centralnych.

Działania w obszarze komunikacji i promocji

W 2024 r. przeprowadzono dwie kampanie - pierwszą, zachęcającą do przekazania na rzecz ZHP 1,5%, oraz drugą pod hasłem „Czuwaj, Działaj, Pomagaj!”, która zachęcała do społecznego zaangażowania, m.in. poprzez dołączanie do organizacji takich, jak ZHP. Jesteśmy szczególnie dumni z wyników tej ostatniej kampanii, która w okresie 02-22.12.2024 r. wygenerowała 34 780 370 wyświetleń oraz 41 170 kliknięć. W jej ramach oprócz treści na kanały social media, stworzyliśmy landing page, podcast, reklamy outdoorowe, telewizyjne, programmatic, WP Ads, VOD oraz kampanię reklamową w serwisie Librus. Informacje o kampanii pojawiły się także na stronie internetowej PAP MediaRoom, na stronie PAP.pl, platformie serwisowej (CSI - Codzienny Serwis Informacyjny), w serwisie Interia.pl, w serwisie WP.pl, w serwisie Onet.pl.

W 2024 r. Wydział Komunikacji i Promocji ruszył także ze szkoleniami PR LAB, w ramach których na poziomie chorągwanym były rozwijane umiejętności, takie jak: rzecznictwo, zarządzanie social mediami, fotografia, video, grafika.

Dzięki dotacjom udało się także zbudować zaplecze technologiczne Wydziału Komunikacji i Promocji ZHP. Sprawilo to, że wolontariusze mają do dyspozycji pełen zestaw sprzętu i nie muszą korzystać ze sprzętu prywatnego, a uczestnicy kursów PR LAB mogą zdobywać nowe umiejętności na profesjonalnym sprzęcie.

Ważnym projektem mającym na celu ujednolicenie marki ZHP było wdrożenie nowego szablonu stron WWW. W I kwartale 2024 r. udało się wdrożyć szablon oparty na nowym rozwiązaniu technologicznym na stronie centralnej, a w kwietniu przekazano chorągwiom pierwsze paczki z szablonem. Szablon i korzystanie z niego jest bezpłatne dla jednostek ZHP. W czerwcu i sierpniu przeprowadzono szkolenia z obsługi buildera Breakdance, wykorzystywanego w szablonie ZHP.

Nadal największym kanałem w zasobach ZHP jest kierowany do odbiorców zewnętrznych profil na Facebooku, który z końcem roku osiągnął 92 925 fanów, a średni zasięg dzienny wyniósł 18 042 użytkowników, co stanowi wzrost względem poprzedniego roku o 5 961 użytkowników. Liczba wyświetleń dla treści zamieszczonych na Facebooku wyniosła łącznie 9 594 961 odsłon. Wzrosty odnotował także Instagram, który sprofilowany jest na członków ZHP. Profil z końcem roku osiągnął 29 064 obserwujących, a jego łączna liczba wyświetleń w całym roku to 2 962 112. Jesteśmy także



zadowoleni z rozwijającego się profilu na LinkedIn, który w okresie marzec-grudzień osiągnął 93 757 wyświetleń. W tym roku na wszystkich kanałach była prowadzona regularna i zgodna z ich założeniami komunikacja, a dzięki wprowadzeniu miesięcznych raportów z działań ZHP w social media na bieżąco możemy odpowiadać na potrzeby użytkowników.

Ważnym elementem pracy ze strategią komunikacji ZHP była implementacja Google Tag Manager, który usprawnił monitorowanie ruchu na stronie oraz narzędzia do pracy z pozycjonowaniem strony ZHP.PL w wyszukiwarkach. Dodatkowo zaczęto pracę nad newsletterem kierowanym do odbiorców zewnętrznych - dzięki temu uzyskamy bezpośredni kanał kontaktu z naszymi sympatykami oraz partnerami spoza organizacji.

Na bieżąco prowadzona była współpraca z Inspektorem Ochrony Danych Osobowych, Wydziałem IT, biurem ZHP oraz z osobami zajmującymi się promocją w chorągwiach. Członkowie Głównej Kwatery ZHP brali również udział w nagraniach programu ZHP360 oraz podcastu.

Przez cały czas naczelniczka ZHP jest w kontakcie i współpracuje z kierowniczką Wydziału Komunikacji i Promocji GK ZHP.

Budowanie wizerunku ZHP jako eksperta we wspieraniu rozwoju

Prowadzenie przez ZHP Instytucji Certyfikującej przyczyniało się do budowania wizerunku ZHP jako eksperta we wspieraniu wychowywania dzieci i młodzieży. Działania te polegały między innymi na utrzymywaniu stałej współpracy z Instytutem Badań Edukacyjnych w zakresie wspierania działania ZHP oraz stałym kontakcie z przedstawicielem Ministerstwa Edukacji i Nauki z Wydziału Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji. Działania te obejmowały również pracę na opisem nowych kwalifikacji. Proces ten zakończyło złożenie 2 nowych opisów: „Wdrażanie i ewaluowanie standardów ochrony małoletnich” oraz „Zarządzanie lokalnymi projektami społecznymi”.

Do realizacji tego celu z całą pewnością przyczynił się także udział naczelniczki ZHP w takich miejscach jak Forum Ekonomiczne w Karpaczu i panel „Jesteśmy czy bywamy społeczeństwem obywatelskim”, udział w wysłuchaniu ekspertów przez Europejski Komitet Ekonomiczno-Społeczny w Brukseli, udział w panelu podczas OFIP: „Współpraca międzynarodowa - co nam daje, jak zacząć i gdzie szukać wsparcia?” czy udział w panelu na Festiwalu Opener. Naczelniczka ZHP dołączyła także do Rady Organizacji „Polsko-Niemiecka Współpraca Młodzieży”, zespołu do spraw współpracy z organizacjami pozarządowymi w MEN oraz Rady Działalności Pożytku Publicznego.

Warto wspomnieć tutaj również o działaniach w ramach Roku Edukacji Ekonomicznej 2024.

20-21.03.2024 r. zastępczyni naczelniczki ZHP ds. wsparcia metodyczno-programowego, zastępca naczelniczki ZHP ds. relacji zewnętrznych i członkowie Wydziału Wychowania Ekonomicznego oraz członkowie komitetów Roku Edukacji Ekonomicznej brali udział w VII Kongresie Edukacji Finansowej.

11.01.2024 r. w Senacie Rzeczypospolitej Polskiej odbyła się inauguracja Roku Edukacji Ekonomicznej. Uczestniczyli w niej naczelniczka ZHP, zastępczyni naczelniczki ds. wsparcia metodyczno-programowego, członkowie Wydziału Wychowania Ekonomicznego oraz osoby realizujące Rok Edukacji Ekonomicznej w chorągwiach.



18.05.2024 r. odbyła się Noc Muzeów, podczas której zastępczyni naczelniczki ZHP ds. wsparcia metodyczno-programowego i członkowie Wydziału Wychowania Ekonomicznego reprezentowali ZHP w Senacie Rzeczypospolitej Polskiej, prowadząc działalność edukacyjną i promocyjną.

04.09.2024 r. w Senacie RP odbyło się seminaryjne posiedzenie komisji budżetu w ramach Roku Edukacji Ekonomicznej, na którym zaprezentowane zostały aktywności oraz dorobek Związku Harcerstwa Polskiego, jakie są efektem aktywności w ramach Roku Edukacji Ekonomicznej 2024. Na posiedzeniu obecni byli zastępczyni naczelniczki ZHP ds. wsparcia metodyczno-programowego, członkowie Wydziału Wychowania Ekonomicznego oraz przedstawiciele chorągwi zaangażowani w Rok Edukacji Ekonomicznej.

23.10.2024 r. Związek Harcerstwa Polskiego był obecny na dniu Edukacji Finansowej na Giełdzie Papierów Wartościowych. Przedstawicielki Wydziału Wychowania Ekonomicznego i Komitetu Programowego Roku Edukacji Ekonomicznej brały udział w panelach edukacyjnych.

28.10.2024 r. odbyło się Krajowe Forum Edukacji Ekonomicznej w Warszawie (w którego organizację był zaangażowany Wydział Wychowania Ekonomicznego) rozpoczynające regionalne (wojewódzkie) Forum Edukacji Ekonomicznej, podczas którego chorągwie mogły budować wizerunek wśród samorządów i partnerów regionalnych.

Dodatkowo członkowie Wydziału Wychowania Ekonomicznego reprezentowali Związek Harcerstwa Polskiego:

- w programie „Poranek z rynkami - gość Marka Klapy”,
- prowadzili również webinar w ramach Kongresu Edukacji Finansowej i Przedsiębiorczości (18.03.2024 r.) pt. „Wychowanie ekonomiczne w praktyce działania - czym różni się warsztat od podejmowania wyzwań?”,
- występowali w podkaście dla rodziców Iskierka,
- brali udział w projekcie realizowanym przez Polską Radę Organizacji Młodzieżowych Wealthy Minds,
- wspierali Chorągiew Gdańską w pikniku rodzinnym,
- wsparli inne organizacje skautowe przedstawiając im działania dotyczące wychowania ekonomicznego realizowane w ZHP.

Reprezentowanie ZHP na uroczystościach, świętach i rocznicach

Działania w 2024 r. umocniły naszą pozycję jako rzetelnego partnera, jeśli chodzi o wsparcie organizacji wydarzeń.

Główna Kwatera stale współpracuje z jednostkami takimi jak Kancelaria Prezydenta RP, Kancelaria Premiera czy Dowództwo Garnizonu Warszawa. Efektem tych działań jest wzmacnianie pozycji ZHP.

Udział członków Głównej Kwatery w uroczystościach państwowych prezentował się następująco (nie są to wszystkie uroczystości):

- 14.02 - udział w uroczystościach w rocznicę powstania AK,
- 26.03 - udział we Mszy i w apelu w rocznicę Akcji pod Arsenalem,



- 03.05 - udział w spotkaniu z Prezydentem RP z okazji rocznicy uchwalenia Konstytucji 3 maja,
- 03.05 - uroczystości z okazji rocznicy uchwalenia Konstytucji 3 maja,
- 01.08 - udział w uroczystościach związanych z obchodami rocznicy wybuchu Powstania Warszawskiego,
- 01.08 - udział w uroczystościach upamiętniających 80. rocznicę rzezi Woli,
- 01.08 - udział w uroczystości składania kwiatów pod pomnikiem gen. Stefana „Grota” Roweckiego,
- 01.08 - udział w uroczystościach pod pomnikiem Polskiego Państwa Podziemnego,
- 01.08 - udział w Apelu Poległych na Powązkach w kwaterze Szarych Szeregów,
- 01.08 - udział w „Godzinie W”,
- 01.08 - udział w obchodach przy pomniku Polegli Niepokonani,
- 01.08 - udział w uroczystości na Kopcu Powstania Warszawskiego,
- 05.08 - udział w uroczystościach upamiętniających zdobycie przez Batalion „Zośka” obozu „Gęsiówka”,
- 05.08 - udział w uroczystościach w hołdzie ludności cywilnej Woli,
- 13.08 - udział w obchodach święta Wojska Polskiego w Sztabie Generalnym Wojska Polskiego,
- 15.08 - udział w obchodach święta Wojska Polskiego,
- 01.09 - udział w uroczystościach 85. rocznicy wybuchu II wojny światowej i święcie weterana w Warszawie,
- 01.09 - udział w uroczystościach 85. rocznicy wybuchu II wojny światowej na Westerplatte,
- 27.09 - udział w uroczystości 85. rocznicy przejścia ZHP do konspiracji,
- 02.10 - udział w uroczystościach zakończenia obchodów 80. rocznicy Powstania Warszawskiego,
- 10.11 - udział w capstrzyku z okazji Narodowego Święta Niepodległości,
- 11.11 - udział w uroczystościach Święta Niepodległości.

Budowanie nowych i utrzymywanie dotychczasowych partnerstw, relacji oraz reprezentowanie ZHP

Odpowiedzialnymi za działania byli głównie naczelniczka ZHP oraz zastępca naczelniczki ZHP ds. relacji zewnętrznych, natomiast warto podkreślić aktywność całej Głównej Kwatery w tym zakresie.

Działania z instytucjami i partnerami zewnętrznymi co do zasady kontynuowane były przez zespoły podległe odpowiednim w tym zakresie członkom Głównej Kwatery. Nawiązywanie nowych relacji, a także relacje z administracją publiczną - w tym z sejmem, senatem, administracją rządową i pozarządową, a także organizacjami międzynarodowymi oraz organizacjami pozarządowymi i przedsiębiorcami, opierały się na aktywności naczelniczki ZHP lub zastępcy naczelniczki ZHP ds. relacji zewnętrznych w tym zakresie. Zacieśniono również relacje z Kancelarią Prezydenta RP, jak i Dowództwem Garnizonu Warszawa. ZHP angażowało się we wszystkie uroczystości patriotyczne, wzmacniając swoją pozycję jako solidnego partnera. Warto również podkreślić bardzo dobrą współpracę z Parlamentarnym Zespołem Przyjaciół Harcerstwa, którego jedno spotkanie odbyło się w Gdańsku i było poświęcone tematowi Jamboree.



Przedstawiciele Głównej Kwatery ZHP uczestniczyli także w posiedzeniach komisji sejmowych oraz Rady Działalności Pożytku Publicznego. Relacje z Kancelarią Prezydenta RP znajdowały się pod bezpośrednim nadzorem naczelniczki ZHP. Naczelniczka ZHP brała aktywny udział w pracach Rady ds. młodzieży Narodowej Rady Rozwoju, gdzie może zabierać głos w imieniu ZHP. Naczelniczka ZHP dołączyła jako członkini do: Rady Organizacji „Polsko-Niemiecka Współpraca Młodzieży”, zespołu do spraw współpracy z organizacjami pozarządowymi w MEN oraz Rady Działalności Pożytku Publicznego.

Podpisane zostały porozumienia: porozumienie pomiędzy Federacją Przedsiębiorców Polskich a Związkiem Harcerstwa Polskiego i Komitetem Organizacyjnym XXVI Światowego Jamboree Skautowego, porozumienie o współpracy pomiędzy Związkiem Harcerstwa Polskiego a Państwową Inspekcją Pracy oraz porozumienie w ramach akcji BohaterON. Dzięki staraniom członkini Głównej Kwatery ZHP ds. kształcenia podpisane zostało również porozumienie z Uniwersytetem WSB Merito.

Rok 2024 to także czas pracy nad strategią fundraisingową ZHP oraz pierwszych kroków w pozyskiwaniu partnerów biznesowych. W tym kontekście odbyło się wiele działań operacyjnych takich jak: wywiady z instruktorami ZHP dotyczące organizacji, wyzwań oraz potrzeb związanych ze współpracą z partnerami biznesowymi, rozpisanie procesów fundraisingu biznesowego, opisanie case for suport, zaplanowanie i wdrożenie zmian w systemie CRM - Salesforce oraz budowanie i segmentacja bazy potencjalnych darczyńców biznesowych. Dodatkowo zorganizowano warsztat z zewnętrznym ekspertem ds. współpracy z biznesem, który pro bono pomógł zmapować potrzeby organizacji oraz zaplanować dalsze kroki.

W tym roku pięcioosobowa reprezentacja GK ZHP oraz WSJ2027 uczestniczyła w trzydniowym Forum Ekonomicznym w Karpaczu. Obecność na tym wydarzeniu pozwoliła nawiązać kontakty z osobami zarządzającymi w firmach, z którymi w najbliższym czasie chcielibyśmy zrealizować wspólne projekt.

W roku 2024 zadziało się wiele rzeczy realizujących ten priorytet. Na pewno na uwagę zasługuje kampania „Czuwaj Działaj Pomagaj”, o której więcej też można przeczytać w sprawozdaniu Wydziału Komunikacji i Promocji. Była to pierwsza od dawna tak duża kampania zewnętrzna w ZHP. Na pewno w kolejnych latach warto albo planować środki na taki cel, albo je pozyskiwać, ponieważ daje to bardzo dobre efekty.

W realizacji tego celu ważny jest także udział członków Głównej Kwatery w różnych spotkaniach, konsultacjach itd. W 2024 r. działań tych było bardzo dużo i należy to kontynuować w przyszłości.

7. Organizacja 26. Światowego Jamboree Skautowego

Działania na rzecz organizacji 26. Światowego Jamboree Skautowego

Rok rozpoczął się od rozmów podsumowujących z zespołem zarządzającym Jamboree 2027, które przeprowadziła naczelniczka ZHP oraz dyrektor zarządzający Jamboree. Przez cały rok naczelniczka ZHP brała udział w regularnych spotkaniach zespołu zarządzającego - zarówno online, jak i na żywo, w tym w spotkaniu zespołu wolontariuszy oraz w spotkaniu online szefów departamentów Jamboree 2027.



W ciągu roku odbył się szereg spotkań ze stroną rządową dotyczących procesu przygotowań do Jamboree oraz z obecnymi i potencjalnymi partnerami, m.in. z Ministrem Spraw Wewnętrznych i Administracji, zastępcą Szefa Kancelarii Prezesa Rady Ministrów oraz Wiceministrem Spraw Zagranicznych. Warto wyróżnić spotkanie prezydenta z Komitetem Doradczym Jamboree 2027, w którym wzięła udział naczelniczka ZHP. Odbyło się także spotkanie Parlamentarnego Zespołu Przyjaciół Harcerstwa w Gdańsku, poświęcone Jamboree, w którym uczestniczyli zarówno naczelniczka ZHP, jak i zastępca naczelniczki ZHP. W 2024 r. Prezes Rady Ministrów, Donald Tusk, przyjął zaproszenie naczelniczki ZHP do przewodnictwa w Komitecie Honorowym Jamboree.

W 2024 r. miała również miejsce wizyta delegacji WOSM na czele z pełniącym obowiązki Sekretarza Generalnego tej organizacji. W ramach wizyty odbyło się m.in. spotkanie z Sekretarzem Stanu Wojciechem Kolarskim w Pałacu Prezydenckim oraz z ministrem ds. społeczeństwa obywatelskiego.

Dwukrotnie naczelniczka ZHP wzięła udział zdalnie w posiedzeniu Komitetu Światowego WOSM, gdzie wraz z dyrektorem wykonawczym złożyła raport z postępów przygotowań.

Przez cały rok członkowie Głównej Kwatery brali udział w posiedzeniach rady fundacji „Komitet Organizacyjny 26. Światowego Jamboree Skautowego”, a temat jamboree był poruszany na każdej zbiórce Głównej Kwatery ZHP.

Ważnymi działaniami były uzgodnienia projektów z zespołem „Wszyscy Jesteśmy Gospodarzami”, prowadzone przez wszystkich członków Głównej Kwatery ZHP. Niezwykle istotne było również spotkanie z Muzeum Harcerstwa w sprawie wystawy, w którym wzięła udział naczelniczka ZHP.

Wydarzeniem, o którym warto wspomnieć, jest również podpisane porozumienie z Federacją Przedsiębiorców Polskich oraz wizja lokalna na Woodstocku.

Rok 2024 był czasem wielu działań podejmowanych w zakresie organizacji Jamboree. Co do zasady organizacja Jamboree idzie zgodnie z planem. Wyzwaniem jest współpraca ze stroną rządową - współpraca jest bardzo dobra, ale procesy trwają dłużej, niż mogliśmy się tego spodziewać. Wiele działań podejmowanych było przez fundację, która do tego celu była powołana.

Wszystkie zaplanowane działania na rok 2024 zostały zrealizowane. W 2025 r. działania będą kontynuowane, aby jamboree mogło rozwinąć jeszcze lepiej ZHP oraz członkinie i członków organizacji. Jesteśmy na dobrej drodze w realizacji tego priorytetu.

8. Bieżąca praca ZHP

Sprawy pracownicze w ramach Głównej Kwatery ZHP

Członkowie Głównej Kwatery ZHP byli w bieżącym kontakcie z kierownikami wydziałów i zespołów oraz specjalistami, którzy pracują w ich obszarach. W lutym zostały przeprowadzone roczne rozmowy członków Głównej Kwatery z pracownikami z właściwych obszarów. Na przełomie listopada i grudnia kontynuowano rozmowy z osobami, których umowy obowiązywały do końca 2024 r. w sprawie przedłużenia współpracy, wraz z informacją zwrotną na temat ich pracy. W 2024 r. zadbano o sporządzanie na bieżąco w formie opisowej zakresów obowiązków zatrudnianych pracowników oraz zaktualizowano część zakresów stałych pracowników. Ponadto,



raz w miesiącu, odbywały się stacjonarne spotkania wszystkich pracowników Głównej Kwatery. Zastępczyni naczelniczki ZHP ds. pracy z kadrami i kultury organizacyjnej była w stałym kontakcie z osobami rozpoczynającymi i kończącymi pracę w Głównej Kwaterze ZHP oraz koordynowała kwestie formalne w tym zakresie.

W 2024 r. miało miejsce kilka rekrutacji do różnych zespołów Głównej Kwatery. Przeprowadzono następujące rekrutacje do pracy w ZHP: asystentki zarządu, specjalistki i specjalisty w Wydziale Finansowania Organizacji, specjalisty ds. Microsoft Office 365, specjalisty ds. koordynacji projektów, asystentki zarządu w obszarze finansów i gospodarki, koordynatora ds. współpracy z biznesem. Rozwiązano umowy z sześcioma pracownikami.

W 2024 r. rozpoczął się proces aktualizacji regulaminu pracy GK ZHP oraz regulaminu zatrudniania i wynagradzania. W warstwie merytorycznej dokumentów uregulowane zostały kwestie widełek płacowych na poszczególnych typach stanowisk w Głównej Kwaterze ZHP. Regulaminy zostały przyjęte 28 lutego 2025 r.

Ponadto w październiku odbył się weekendowy wyjazd pracowniczy do Gdańska, na który pozyskane zostały środki zewnętrzne.

Bieżąca praca Głównej Kwatery ZHP

Na poziomie Głównej Kwatery ZHP praca przebiegała sprawnie. Na początku roku odbyło się przekazanie obszarów: skarbnika oraz członka GK ds. organizacyjnych nowym osobom pełniącym te funkcje. Dodatkowo pozostali członkowie GK ZHP służyli bieżącym wsparciem dla nowych członków zespołu.

Zarząd spotyka się zazwyczaj co tydzień na robocze posiedzenia, by omówić bieżące sprawy. Raz w miesiącu odbywają się zbiórki protokołowane. W 2024 r. odbyło się również jedno wyjazdowe, kilkudniowe posiedzenie.

Naczelniczka ZHP przeprowadziła rozmowy podsumowujące rok współpracy ze wszystkimi członkami Głównej Kwatery ZHP. Zarząd uczestniczył również w kilkugodzinnym szkoleniu, dotyczącym kultury organizacyjnej, które było okazją do przyjrzenia się pracy zespołu.

Poszczególni członkowie zarządu uczestniczą w dodatkowych szkoleniach, by podnieść swoje kompetencje.

W lipcu i grudniu 2024 r. aktualizowany był regulamin organizacji pracy Głównej Kwatery ZHP, by odzwierciedlić zmiany w zespołach i podziale zadań, które miały miejsce.

Zaplanowane są cykliczne spotkania z pracownikami oraz kierownikami wydziałów i zespołów. Odbywają się one odpowiednio raz w miesiącu i raz na kwartał. Jest to okazja do przekazania kluczowych informacji, ale także do inspirowania i szkolenia pracowników i wolontariuszy GK ZHP. Od listopada 2024 przeprowadzaliśmy webinaria, pokazujące zaawansowane funkcjonalności Office365. Były one nagrywane, by udostępnić je chętnym w dogodnym czasie. Webinaria kontynuujemy w 2025 r.



Zmieniona została formuła sprawozdawczości dla wydziałów i zespołów centralnych, które inaczej niż w poprzednich latach, przygotowywały sprawozdanie narastające. Głównym celem zmiany było zwrócenie uwagi na odwoływanie się po poszczególnych celów działań zespołów oraz całościowe patrzenie na pracę poszczególnych wydziałów, a nie tylko realizację pojedynczych działań. Z rozmów z szefami zespołów wynika, że cele te zostały osiągnięte, choć trudniej było niż do tej pory o regularność w zapisywaniu postępów działań. Nad tą regularnością będziemy pracować w kolejnym roku.

Członkowie Głównej Kwatery ZHP pozostawali w stałym kontakcie z wydziałami i zespołami, które wspierają.

Planowanie pracy na 2025 rok

Zaplanowano harmonogram działań dotyczących tworzenia planu pracy i planu kształcenia Głównej Kwatery ZHP oraz planu kosztów stałych na rok 2025. Szeroko skonsultowano potrzeby wydziałów i zespołów działających przy GK ZHP. Dokument został przyjęty w 2024 r., więc rok 2025 został rozpoczęty z zaplanowaną już pracą. Główna Kwatera odniosła się do oceny Rady Naczelnej ZHP - część uwag wdrażając. Zgodnie ze wskazówką Rady Naczelnej zdecydowaliśmy, że inaczej niż w poprzednich latach, w razie potrzeby będziemy w trakcie roku zmieniać plan pracy i plan kosztów, by odpowiedzieć na pojawiające się potrzeby.

Organizacja i udział w uroczystościach centralnych

W 2024 r. udało się ułożyć udział zarówno władz ZHP, jak i harcerzek, i harcerzy w uroczystościach. Ponownie jesteśmy odbierani jako rzetelny partner, jeśli chodzi o wsparcie organizacji wydarzeń. Poprawiony został kalendarz uroczystości uwzględniający udział harcerzy Związku Harcerstwa Polskiego w centralnych uroczystościach państwowych. Działania te są prowadzone w ustaleniu z Chorągwią Stołeczną, tak by nie mnożyć reprezentacji z jednej organizacji.

Główna Kwatera stale współpracuje z jednostkami takimi jak Kancelaria Prezydenta RP, Kancelaria Premiera czy Dowództwem Garnizonu Warszawa. Efektem tych działań jest wzmacnianie pozycji ZHP jako partnera.

Bieżące sprawy prawne

W roku 2024 kontynuowano działania w zakresie spraw prawnych, które toczą się w ZHP. Była to zarówno bieżąca współpraca z radcą prawnym ZHP (w tworzeniu dokumentów, konsultowaniu działań i spraw), jak i współpraca z kancelarią oraz prawnikiem, którzy prowadzą sprawy ZHP. Główna Kwatera ZHP na bieżąco współpracuje z radcą prawnym ZHP, który opiniuje i zatwierdza wszystkie umowy podpisywane na poziomie centralnym.

Kluczowe tematy, w ramach których wspólnie z radcą prawnym ZHP tworzyliśmy poradnictwo dla chorągwi i podejmowaliśmy działania jako ZHP to wdrożenie przepisów ustawy o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich oraz ustawy o sygnalistach.



Ponieważ obie ustawy wprowadzały nowe, dosyć skomplikowane procedury i obie budziły dużo wątpliwości wśród podmiotów, których dotyczą, wsparcie radcy prawnego było wykorzystywane wielokrotnie do rozstrzygania różnych wątpliwości i wyjątkowych przypadków.

W 2024 r. toczyły się również zaawansowane rozmowy dotyczące podpisania umowy z kancelarią od lat obsługującą ZHP.

RODO

Główna Kwatera ZHP w 2024 r. kontynuowała współpracę w zakresie ochrony danych osobowych z firmą Eart sp. z o.o. Obywały się cykliczne spotkania raz w miesiącu z przedstawicielem firmy. Przez cały czas trwało monitorowanie i ciągła współpraca między Główną Kwaterą ZHP a przedstawicielami firmy.

Na bieżąco były przysyłane do struktury informacje o nowych komunikatach i stanowiskach Inspektora Danych Osobowych.

W dalszym ciągu trwały rozpoczęte w poprzednich latach analizy wydziałów i zespołów centralnych pod kątem poprawności przetwarzania przez nie danych osobowych. Odkryto się szkolenie dla pracowników GK ZHP przypominające najważniejsze zasady ochrony danych osobowych.

Zdecydowaliśmy o zaprzestaniu organizacji spotkań zdalnych z inspektorem dla władz centralnych, komend chorągwi oraz zespołów i wydziałów Głównej Kwatery ZHP, ponieważ nie cieszyły się zbyt dużym zainteresowaniem. Inspektor jest na tyle dostępny dla chętnych instruktorów, że w każdy ma może otrzymać niezbędne wsparcie, gdy tylko o nie poprosi.

Koordinacja funkcjonowania Biura ZHP

Zespół Biura ZHP przeszedł w 2024 r. wiele zmian osobowych. Odeszły z niego 3 osoby: odeszła koordynatorka obszaru pracy z kadra, kształcenia i programu, jedna z asystentek zarządu, odszedł również wieloletni szef zespołu Biura ZHP. Podjęto decyzję o połączeniu funkcji szefa Biura ZHP z funkcją członkini GK ZHP ds. organizacyjnych. Stworzyliśmy za to dodatkową rolę w zespole biura - asystentki skarbnika i członka GK ds. majątku, która jest łącznikiem zespołu biura z zespołem rachunkowości. Rozszerzyliśmy też liczbę pracowników obszaru IT, którzy są traktowani jako część zespołu biura. Łącznie z 9 osób rozszerzyliśmy zespół do 10 osób, w tym 3 w niepełnym wymiarze czasu pracy.

Tak duża liczba zmian spowodowała kilkakrotne przechodzenie niektórych zadań z rąk do rąk nowych pracowników, co było trudne, ale też dało okazję do budowania wydziału biura na nowo, co sprzyja integracji zespołu.

Obecnie w zespole są osoby wspierające organizacyjnie pracę wszystkich władz naczelnych ZHP, w tym wszystkich członków Głównej Kwatery ZHP. Poszczególni członkowie Głównej Kwatery samodzielnie ustalają zakres bieżących zadań ze swoimi asystentami. Szef biura ma w tym procesie funkcję wspierającą.



Zespół Biura ZHP spotyka się zwykle raz w tygodniu. Spotkania mają na celu zorientowanie się w zakresie działań poszczególnych członków wydziału, ale także zbadania stopnia ich obciążenia pracą, by ewentualnie inaczej rozdzielić zadania. Nie udało się zorganizować spotkania, na którym omówilibyśmy całościowo pełny zakres odpowiedzialności wszystkich członków wydziału. Czekamy na to w nowym roku.

Funkcjonowanie Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji w ZHP

W 2024 r. przeprowadzano procesy walidacji i wydano 4 certyfikaty z kwalifikacji „Prowadzenie szkoleń metodami aktywizującymi” oraz 13 certyfikatów kwalifikacji „Prowadzenie pracy wychowawczej z grupą”. Z kwalifikacji wychowawczej to znacznie mniejsza liczba niż w ubiegłym roku, w którym wszystkie walidacje odbyły się w podmiocie walidującym Chorągwi Kieleckiej. Rozpoczęły się natomiast walidacje na poziomie centralnym. Kwalifikacja trenerska zwiększyła swoje zainteresowanie względem ubiegłego roku. Dwukrotne ogłoszenie otwartego naboru na tzw. „weekend z walidacją” skończyło się odwołaniem wydarzenia, z uwagi na znikome zainteresowanie. Natomiast kandydaci zgłaszali chęć przeprowadzenia obserwacji podczas kursów organizowanych w ich środowiskach, dlatego też taka forma walidacji była organizowana. W związku z powtarzającą się sytuacją z ubiegłego roku, zdecydowano o zmianie zapisu w scenariuszu walidacji, żeby otwarty nabór na „weekend z walidacją” nie był obligatoryjny dwa razy do roku.

Członkini Główniej Kwatery ds. kształcenia, jako kierowniczka Instytucji Certyfikującej ZHP, monitorowała zgłoszenia do udziału w certyfikacji w formularzu rejestracyjnym. Przydzielala na bieżąco walidatorów do poszczególnych ocen i etapów walidacji. Nadzorowała poprawność wypełnianych arkuszy. Po zakończonym procesie każdej walidacji spisano wnioski celem usprawnienia procesu i doskonalenia arkuszy walidacyjnych.

Współpracowano z podmiotem walidującym Chorągwi Kieleckiej w zakresie podsumowania przeprowadzonego pilotażu kwalifikacji „Prowadzenie pracy wychowawczej z grupą”. Odbyło się spotkanie podsumowujące z członkami komisji z Chorągwi Kieleckiej i zespołem ds. zapewnienia jakości IC, celem podsumowania drugiej tury analizy porównawczej ocen portfolio i wyciągnięcia wniosków do przyszłych walidacji. Wskazano też, które rekomendowane zmiany zostały już wdrożone.

Promowano kwalifikacje w ramach ZSK podczas różnorodnych spotkań z kadrą (np. kierowniczka IC wystąpiła podczas konferencji w Chorągwi Wielkopolskiej 30.11.2024 r.), jak również poprzez koordynowanie cyklu postów promujących działania Instytucji Certyfikującej w kanałach informacyjnych ZHP na Facebooku i stronie www oraz koordynowanie wystąpienia w programie ZHP360 (25.05.2024 r.).

Współpracowano z Instytutem Badań Edukacyjnych. Kierowniczka IC wysyłała kwartalne informacje dotyczące walidacji i wydanych certyfikatów do Instytutu Badań Edukacyjnych, jak również do Podmiotu Zewnętrznego Zapewnienia Jakości. W dniu 13.02.2024 r. kierowniczka IC oraz asystentka Biura ZHP wspierająca działania IC wzięły udział w szkoleniu organizowanym przez IBE dotyczącym aplikacji z bazą certyfikatów (e-raporty). Od kwietnia 2024 r. nasze certyfikaty są gromadzone w ogólnopolskiej bazie. Za pośrednictwem tej aplikacji składano także kolejne kwartalne raporty z wydanych certyfikatów. Jako pierwsza Instytucja Certyfikująca złożyliśmy też sprawozdanie z 2-letniej działalności także za pośrednictwem aplikacji. W dniu 23.10.2024 r. kierowniczka IC wzięła



udział w Forum Instytucji Certyfikujących zorganizowanym w Warszawie przez Instytut Badań Edukacyjnych. Monitorowano kwartalne opłaty za wydane certyfikaty do ministerstwa.

Opracowano opisy dwóch nowych kwalifikacji. Otrzymał się szereg spotkań on-line oraz w warsztatach na żywo w Warszawie (16.01.2024 r.) we współpracy z Instytutem Badań Edukacyjnych celem opisu nowych kwalifikacji. Do wsparcia merytorycznego opisów kwalifikacji zaangażowano instruktorów Wydziału Wędrowniczego GK, przedstawicieli PMI Polska oraz instruktorki zespołu Safe from Harm. Pod koniec prac udało się także włączyć przedstawicielki Fundacji Dajemy Dzieciom Siłę. Opis kwalifikacji „Zarządzanie lokalnymi projektami społecznymi” został złożony 27.03.2024 r. Natomiast opis kwalifikacji „Wdrażanie i ewaluowanie standardów ochrony małoletnich” został złożony do Zintegrowanego Rejestru Kwalifikacji 4.07.2024 r. Do końca roku oba wnioski były rozpatrywane we właściwych ministerstwach.

Praca ze strategią ZHP

Mając na uwadze uchwałę Rady Naczelnej ZHP nr 38/XLII z dnia 18.04.2024 r. w sprawie określenia sposobu wdrożenia Strategii ZHP: <https://apps.powerapps.com/play/3aa72b2f-ee91-473f-833b-6f0085a13c18?tenantId=e1368d1e-3975-4ce6-893d-fc351fd44dcd&ID=4137>, która zmodyfikowała w pewnym stopniu mechanizm wdrożenia i ewaluowania Strategii ZHP, członkini Głównej Kwatery ds. kształcenia współpracowała z Harcerskim Instytutem Badawczym celem opracowania ankiety zbierającej niezbędne dane do sporządzenia raportu z realizacji Strategii ZHP. Ankietę opracowano w aplikacji Forms w kwietniu 2024 r., a dane zebrano z hufców i chorągwi w maju 2024 r. Zgromadzone dane z hufców przekazano odpowiednim chorągwiom. Konsultując wnioski z przedstawicielami Rady Naczelnej ZHP opracowano raport z realizacji Strategii ZHP za 2023 r., który został przyjęty uchwałą Głównej Kwatery ZHP nr 123/2024 z dnia 30 czerwca 2024 r.: <https://apps.powerapps.com/play/3aa72b2f-ee91-473f-833b-6f0085a13c18?tenantId=e1368d1e-3975-4ce6-893d-fc351fd44dcd&ID=4197>. Zespół roboczy opracowujący materiały poradnikowe do Strategii ZHP zorganizował dwa webinaria przybliżające proces diagnozy, planowania i ewaluacji na poziomie hufca i chorągwi. Do webinaru zostali zaproszeni instruktorzy i instruktorki, którzy wykorzystali w swojej pracy zaproponowane w poradnictwie narzędzie. Webinaria odbyły się 10.06.2024 r. i 17.06.2024 r. Zostały nagrane i opublikowane: <https://gkzhp.sharepoint.com/SitePages/%E2%80%9EWsp%C3%B3lnym-szlakiem%E2%80%9D-%E2%80%93webinary-o-planowaniu-pracy-i-ewalucji.aspx>. Dodatkowo dniu 28.10.2024 r. zorganizowano spotkanie online w formule Q&A, podczas którego była okazja odpowiedzieć na wątpliwości dotyczące pracy z materiałami poradnikowymi.

Główna Kwatera dokonała wyboru osób tworzących zespół do opracowania koncepcji nowej Strategii ZHP. Zespół złożony z 18 instruktoerek i instruktorów z różnych chorągwi, w różnym wieku, z różnorodnym doświadczeniem na różnych poziomach organizacji i w różnych obszarach merytorycznych, zawiązał się podczas pierwszego spotkania online w dniu 24.07.2024 r., podczas którego został ustalony sposób pracy oraz metodologia działania. Zorganizowano dwa warsztaty na żywo (5-6.10.2024 r. i 5.12.2024 r.), podczas których wypracowano draft do wytycznych strategicznych. Zarys metodologii i chronologia pracy zostały przedstawione na zbiórce Rady Naczelnej w dniach 23-24.11.2024 r. i na zbiórce komendantów i skarbników chorągwi 26.10.2024 r. Zespół kontynuuje swoje prace.



Działania w obszarze współpracy zagranicznej

Przez cały rok naczelniczka ZHP była w stałym kontakcie z Kierowniczką Wydziału Zagranicznego GK ZHP oraz z komisarzami zagranicznymi ZHP.

Naczelniczka ZHP wzięła udział między innymi w spotkaniu szefów organizacji regionu europejskiego WOSM. Odwiedziła również The Academy, Intercamp, Roverway, Złocie ZHPnL.

W 2024 r. bardzo ważnym wydarzeniem była Konferencja Światowa WOSM - oczywiście poprzedzona przygotowaniami. W konferencji udział wzięła naczelniczka ZHP. Podczas konferencji odbyła się także wizyta przedstawicieli strony samorządowej i rządowej w kontekście organizacji Jamboree.

Po wielu latach współpracy podpisane zostało porozumienie ze środowiskiem harcerskim z Monachium. W 2024 r. toczyły się dalej rozmowy na temat podpisania porozumienia z ZHP Świat - odbyło się jedno spotkanie z przedstawicielami ZHP Świat.

W maju w Świeradowie Zdroju odbył się Złot Intercamp. W cały proces zaangażowana była zarówno naczelniczka ZHP jak i skarbnik ZHP. Wspierali zarówno organizację zlotu, jak i reprezentację ZHP.

Członkini GK ds. kształcenia zaangażowana była w działania w obszarze programu Free Being Me - między innymi w koordynację wniosku o grant do WAGGGS.

Współpraca z innymi organizacjami harcerskimi i skautowymi w Polsce, w tym w ramach programu ROHiS

Współpraca z innymi organizacjami harcerskimi i skautowymi w Polsce odbywała się między innymi poprzez bieżący kontakt z szefami innych organizacji oraz z koordynatorami ROHiS.

Współpracując z innymi organizacjami realizującymi program ROHiS, ZHP uczestniczył w pracach wszystkich międzyorganizacyjnych zespołów tematycznych. Brano udział w pracach zespołów ds.: kompetencji, współpracy z biznesem, HALiZ, wdrażania dostępności w organizacjach harcerskich, „Forum o wychowaniu”, organizacji „Złotu Powstania Warszawskiego”, promocji, koordynatorów i innych. Kontynuowany był udział w pracach Zespołu Ekspertów, w którego skład wchodzi szefowie organizacji. Brano udział w pracach dotyczących działań wspólnych, reprezentacji i umów między organizacjami, obszarów wymagających wsparcia (np. wsparcie psychologiczne w organizacjach), a także nad wspólną reprezentacją na spotkaniach, np. komisje sejmowe, spotkania z przedstawicielami władz państwowych.

Naczelniczka ZHP uczestniczyła w Radach Organizacji Harcerskich oraz w całodniowym spotkaniu szefów. Odbyło się też wspólne spotkanie w Ministerstwie Edukacji Narodowej ws. edukacji obywatelskiej i przeciwdziałaniu przez organizacje harcerskie skutkom powodzi, które zakończyło ustanowienie programu „Edukacja na rzecz budowania społeczeństw obywatelskiego”.

Naczelniczka ZHP wraz z innymi szefami organizacji harcerskich i skautowych wzięła udział w wizycie Prezydenta RP na obozie.

W 2024 r. ZHP zaczął być organizacją koordynującą wspólne działania promocyjne organizacji harcerskich pod nazwą „Całym Życiem”.



Zastępca naczelniczki ds. relacji zewnętrznych brał udział w pracach zespołu ROHiS ds. otoczenia prawnego oraz zespołu ds. partnerstw biznesowych. W ramach pierwszego zespołu przedstawiciele organizacji harcerskich zajmowali się wsparciem Rady Organizacji Harcerskiej w zakresie interpretacji przepisów prawnych obowiązujących w obszarach działalności organizacji harcerskich. Drugi z zespołów zajmował się szukaniem partnera z sektora przedsiębiorstw, który mógłby wesprzeć systemowo rozwiązanie problemów tożsamych dla wszystkich organizacji (np. redukcja kosztów ubezpieczenia, wsparcie w transporcie na wypoczynek letni czy w ewidencjonowaniu członków organizacji).

