

Wskazówki dla kandydatów, którzy chcą przystąpić do potwierdzenia kwalifikacji „Prowadzenie pracy wychowawczej z grupą” w IC ZHP

Informacje o kwalifikacji

1. Informacje o efektach uczenia się i kryteriach weryfikacji określonych dla danej kwalifikacji opublikowane są na stronie:
https://kwalifikacje.gov.pl/k?id_kw=13846
2. Informacje dotyczące walidacji prowadzonej przez Instytucję Certyfikującą ZHP (zwaną dalej IC ZHP) znajdują się na stronie:
<https://zhp.pl/instytucja-certyfikujaca/>
3. Proces walidacji składa się z dwóch etapów:
 - Ocena portfolio kandydata,
 - Wywiad z kandydatem.
4. Uzyskanie kwalifikacji jest możliwe wyłącznie po pozytywnym przejściu wszystkich etapów procesu walidacji i potwierdzeniu posiadania wszystkich efektów uczenia się określonych dla kwalifikacji. Na każdym etapie walidacji zdefiniowane zostały błędy krytyczne, których popełnienie skutkuje przerwaniem procesu i negatywną decyzją walidacyjną.

Portfolio kandydata

- I. **Ogólne zasady dotyczące budowy portfolio:**
 1. Jeżeli dokument wykorzystywany w portfolio został opracowywany przez kandydata wspólnie z inną osobą/osobami, należy opisać swój wkład pracy i wykazać pozostałych autorów.
 2. Jeżeli w portfolio znajdują się materiały opracowane przez inną osobę np. artykuł, teoria naukowa, ćwiczenie itp. należy wskazać ich autora.
 3. Jeden dokument może stanowić potwierdzenie posiadania kilku efektów uczenia się.
 4. Wszystkim dokumentom należy nadać nazwy odpowiadające numeracji opisanej we wzorze *Spis treści do portfolio kandydata*. Wzór spisu znajduje się na stronie IC w dziale *Dokumenty do pobrania*.
- II. **Dokumentacja pracy z grupą funkcjonującą poza formalnym systemem edukacji powinna zawierać:**
 1. Charakterystykę grupy z uwzględnieniem indywidualnych potrzeb jej członków;
 2. Cele wychowawcze pracy z grupą;
 3. Program pracy wychowawczej grupy:
 - Liczba członków nie mniej niż 10;
 - Minimalna liczba spotkań 12;
 - Minimalny czas trwania programu pracy wychowawczej pół roku.

4. Dokumentację realizacji programu pracy wychowawczej, w tym m.in.:
 - konspekty, filmy, zdjęcia z realizacji przeprowadzonych przez siebie co najmniej dwóch różnych form działania z grupą;
 - opis technik i narzędzi zastosowanych do budowania tożsamości grupowej;
5. Ocenę realizacji programu pracy wychowawczej, w tym m.in. omówienie elementów programu pracy wychowawczej, które powinny zostać skorygowane w podobnej pracy w przyszłości oraz omówienie elementów, które w sposób szczególnie wpłynęły na osiągnięcie postawionych celów wychowawczych;
6. Dokument poświadczający przeprowadzenie programu pracy wychowawczej wystawiony przez podmiot, w którym osoba przystępująca do walidacji prowadziła pracę wychowawczą.

III. **Błędy krytyczne, które mogą wystąpić w portfolio:**

1. Brak określenia celów wychowawczych w programie pracy.
2. Łamanie prawa autorskiego, np. kradzież materiałów, brak podania źródeł.
3. Rażące błędy językowe utrudniające zrozumienie tekstu.

Wywiad z kandydatem

I. **Ogólne zasady dotyczące wywiadu z kandydatem:**

1. Wywiad z kandydatem przeprowadzany przez 3-osobową komisję walidacyjną. W skład komisji wchodzi m.in. jeden z asesorów oceniających portfolio kandydata.
2. Wywiad jest prowadzony w oparciu o scenariusz i obejmuje m.in. pytania wynikające z przeprowadzonej oceny portfolio.
3. Wywiad jest nagrywany.
4. Wywiad może odbyć się za pośrednictwem telekonferencji.
5. Informacja o wyniku weryfikacji jest przekazywana bezpośrednio po niej i omawiana z kandydatem.
6. W przypadku negatywnej decyzji walidacyjnej, przysługuje jednokrotne odwołanie od niej.

II. **Błędy krytyczne, które mogą wystąpić podczas wywiadu:**

1. Brak odpowiedzi na pytanie lub błędna odpowiedź, dowodząca, że kandydat nie spełnia któregoś z kryteriów weryfikacji wymaganych do uzyskania kwalifikacji.

