



Związek
Harcerstwa
Polskiego

SPRAWOZDANIE
MAJ-GRUDZIEŃ 2022
GŁÓWNA KWATERA ZHP

Spis treści

BIEŻĄCA PRACA GŁÓWNEJ KWATERY ZHP	7
<i>Planowanie pracy na 2023 rok</i>	<i>8</i>
<i>Organizacja i udział w uroczystościach centralnych</i>	<i>8</i>
SPRAWY PRACOWNICZE W GŁÓWNEJ KWATERZE ZHP	9
<i>Budowanie kultury organizacyjnej wśród załogi K6</i>	<i>9</i>
BIEŻĄCE SPRAWY PRAWNE	10
KOORDYNACJA FUNKCJONOWANIA BIURA ZHP	10
<i>Biuro</i>	<i>10</i>
<i>RODO</i>	<i>10</i>
<i>Tipi</i>	<i>11</i>
WSPIERANIE WYDZIAŁÓW I ZESPOŁÓW GŁÓWNEJ KWATERY ZHP	11
<i>Wspieranie wydziałów i zespołów obszaru metodyczno-programowego</i>	<i>11</i>
<i>Wspieranie wydziałów i zespołów obszaru pracy z kadrą</i>	<i>12</i>
<i>Wspieranie wydziałów i zespołów w obszarze kształcenia</i>	<i>13</i>
WSPÓLDZIAŁANIE GŁÓWNEJ KWATERY I CHORĄGWI	13
<i>Współpraca z osobami działającymi w obszarze wsparcia metodyczno-programowe w chorągwiach</i>	<i>15</i>
<i>Współpraca z osobami działającymi w obszarze pracy z kadrą w chorągwiach</i>	<i>15</i>
<i>Współpraca z osobami działającymi w obszarze kształcenia w chorągwiach</i>	<i>15</i>
WSPÓŁPRACA Z WŁADZAMI NACZELNYMI	16
<i>Rada Naczelna</i>	<i>16</i>
<i>Centralna Komisja Rewizyjna</i>	<i>16</i>
<i>Naczelny Sąd Harcerski</i>	<i>16</i>
WZMACNIANIE I UPOWSZECHNIANIE HARCERSKIEGO SYSTEMU WYCHOWAWCZEGO	16
WSPARCIE DRUŻYNOWYCH POPRZEZ DOSTARCZENIE NARZĘDZI ZWIĄZANYCH Z SIM	17
<i>Strona internetowa z informacjami o Systemie Instrumentów Metodycznych</i>	<i>17</i>
<i>Praca nad aplikacją SIM</i>	<i>17</i>
<i>Inne możliwości narzędzi pomocnych w realizacji instrumentów metodycznych</i>	<i>17</i>
BUDOWANIE WIZERUNKU ZHP JAKO EKSPERTA WE WSPIERANIU ROZWOJU	18
ODNALEZIENIE SIĘ CZŁONKÓW ORGANIZACJI W NOWEJ RZECZYWISTOŚCI	18
PRACA ZE STRATEGIĄ ZHP	19
ZMIANY W REGULAMINIE MUNDUROWYM	19
DZIAŁANIA DOTYCZĄCE PRAC NAD AKTUALIZOWANYM SYSTEMEM PRACY Z KADRĄ W ZHP	19
FUNKCJONOWANIE ZINTEGROWANEGO SYSTEMU KWALIFIKACJI W ZHP	20
<i>Reaktywacja zespołu Instytucji Certyfikującej ZHP</i>	<i>20</i>
<i>Udział w pracach zespołu ROHiS ds. kompetencji</i>	<i>20</i>
<i>Współpraca z Podmiotem Zewnętrznego Zapewnienia Jakości i z Ministerstwem Edukacji i Nauki</i>	<i>20</i>
<i>Utworzenie Podmiotu Walidującego w Chorągwi Kieleckiej</i>	<i>20</i>
<i>Projektowanie narzędzi walidacyjnych i dokumentacji Instytucji Certyfikującej ZHP</i>	<i>20</i>
<i>Promowanie zdobywania kwalifikacji w ramach Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji przez członków ZHP</i>	<i>21</i>
<i>Nabór nowych wolontariuszy do Instytucji Certyfikującej ZHP</i>	<i>21</i>
<i>Współpraca z Instytutem Badań Edukacyjnych</i>	<i>21</i>
<i>Pilotaż kwalifikacji „Prowadzenie pracy wychowawczej z grupą”</i>	<i>21</i>

BUDOWANIE NOWYCH I UTRZYMYWANIE DOTYCHCZASOWYCH PARTNERSTW, RELACJI ORAZ REPREZENTOWANIE ZHP	21
WSPÓŁPRACA Z INNYMI ORGANIZACJAMI HARCERSKIMI I SKAUTOWYMI W POLSCE	22
DZIAŁANIA W OBSZARZE KOMUNIKACJI I PROMOCJI	23
DZIAŁANIA W OBSZARZE WSPÓŁPRACY ZAGRANICZNEJ	23
DZIAŁANIA Z ZAKRESU ZARZĄDZANIA KRYZYSOWEGO	24
POZYSKIWANIE ŚRODKÓW NA DZIAŁANIE ORGANIZACJI	25
FINANSOWANIE ORGANIZACJI	28
<i>Rządowy Program Wsparcia Rozwoju Organizacji Harcerskich i Skautowych (ROHiS)</i>	28
WSPÓŁPRACA I ZARZĄDZANIE GRUPĄ ZHP	29
<i>Centralna Składnica Harcerska 4 Żywioty</i>	29
<i>Ośrodek Szkoleniowo-Wypoczynkowy ZHP Perkoz</i>	30
<i>Schronisko Głódówka</i>	30
<i>Muzeum Harcerstwa</i>	30
<i>Samodzielny Zakład Administracji i Logistyki</i>	31
<i>Fundacja Światowego Jamboree</i>	32
<i>CWM - Fundacja Centrum Wychowania Morskiego ZHP</i>	32
<i>Nadzór właścicielski i działania w obszarze majątku i gospodarki</i>	32
S/Y ZAWISZA CZARNY, FUNDACJA CWM W LIKWIDACJI ORAZ SPRAWA BUDYNKU PRZY JANA PAWŁA II W GDYNI	33
<i>S/y Zawisza Czarny</i>	33
<i>Fundacja Centrum Wychowania Morskiego w likwidacji</i>	34
<i>Sprawa budynku przy ul. Jana Pawła II w Gdyni</i>	34
ORGANIZACJA AKCJI BETLEJEMSKIEGO ŚWIATŁA POKOJU	34
DZIAŁANIA NA RZECZ ORGANIZACJI 26. ŚWIATOWEGO JAMBOREE SKAUTOWEGO	35
REALIZACJA UCHWAŁ XLII ZJAZDU ZHP	35
<i>Wdrażanie Celów Zrównoważonego Rozwoju w działania ZHP, w tym realizacja uchwały nr 13 XLII Zjazdu ZHP</i>	35
<i>Aktualizacja polityki bezpieczeństwa dzieci w ZHP, w tym realizacja uchwały nr 16 XLII Zjazdu ZHP</i>	35
<i>Budowanie kultury organizacyjnej na poziomie centralnym, w tym realizacja uchwały nr 18 XLII Zjazdu ZHP</i>	36
<i>Uchwała nr 19 XLII Zjazdu ZHP, w sprawie programu wsparcia szczepów</i>	37
ARCHIWUM ZAKŁADOWE GK ZHP	38
<i>Prowadzenie Archiwum Zakładowego GK ZHP</i>	38
BIURO ZHP WRAZ Z ZESPOŁAMI	38
<i>Wspieranie struktury (władz naczelnych) w bieżącym funkcjonowaniu</i>	38
<i>Zespół ds. Opcji Zero</i>	39
<i>Zespół ds. Bezpieczeństwa</i>	39
<i>RODO</i>	39
<i>Kwatermistrz Głównej Kwatery ZHP</i>	40
CENTRALNA SZKOŁA INSTRUKTORSKA	40
<i>HSW w praktyce</i>	40
<i>HSW w praktyce: program „Impuls w próbie”</i>	40
<i>Mistrzowskie szlify: program „Impuls finansowo-majątkowy”</i>	41
<i>Mistrzowskie szlify: program „Impuls harcmistrzowski”</i>	41
<i>Mistrzowskie Szlify: program „Impuls w mistrzów kształcenia”</i>	42
<i>W kręgu SOKK i ZOKK</i>	42
<i>Efektywny system kształcenia</i>	42

<i>Analiza wniosku o powołanie Podkarpackiej Szkoły Instruktorskiej SEMPER FIDELIS</i>	43
HARCERSKA SZKOŁA RATOWNICTWA	43
<i>Kształtowanie wiedzy i umiejętności z zakresu pierwszej pomocy.....</i>	43
<i>Kształtowanie wiedzy i umiejętności instruktorów HSR.....</i>	44
<i>Podnoszenie kwalifikacji kadry harcerskich drużyn ratowniczych i jednostek ratowniczych ..</i>	45
<i>Kształtowanie wiedzy i umiejętności uczestników szkoleń HSR z zakresu pierwszej pomocy..</i>	45
<i>Wspieranie działalności chorągwiowych inspektoratów ratowniczych.....</i>	45
HARCERSKI INSTYTUT BADAWCZY ZHP WRAZ Z ZESPOŁEM DS. PANELU BADAWCZEGO ZHP.....	46
<i>Comiesięczne spotkanie instruktorów Harcerskiego Instytutu Badawczego.....</i>	46
<i>Internetowe wydawnictwo czasopisma Harce</i>	46
<i>„Harcerskie rozmowy o książkach”</i>	46
<i>Publikacja materiału piśmienniczego.....</i>	46
<i>Spotkania zespołów projektowych</i>	46
<i>Seminarium: miejsce i rola drużynowych w procesie wychowania harcerek i harcerzy.....</i>	47
<i>Spotkania zespołu projektowego związanego z oceną narzędzi do pracy z kadrą.....</i>	47
<i>Konsultacje z GK ZHP i RN.....</i>	47
<i>Uczestnictwo w posiedzeniu GK ZHP</i>	47
<i>Przeprowadzenie Badania Drużynowego 2022.....</i>	47
<i>Publikacja raportów z badań</i>	47
<i>Kobieta-Skautka-Harcerka 4.0</i>	48
<i>Badania terenowe na Wędrowniczej Watrze 2022</i>	48
<i>Badanie dotyczące tożsamości wizerunkowej</i>	48
<i>Przeprowadzenie badania związanego z miernikami strategii</i>	48
<i>Artykuły do czasopisma „Czuwaj”</i>	48
<i>Uruchomienie badania związanego z motywacją harcerzy do zdobywania stopni instruktorskich</i>	49
<i>Wyciąganie wyników z tabel do kontynuacji badania drużynowego za lata ubiegłe.....</i>	49
INSTYTUCJA CERTYFIKUJĄCA ZHP	49
<i>Reaktywacja zespołu Instytucji Certyfikującej ZHP.....</i>	49
<i>Udział w pracach zespołu ROHiS ds. kompetencji</i>	49
<i>Współpraca z Podmiotem Zewnętrznego Zapewnienia Jakości i Ministerstwem Edukacji i Nauki</i>	49
<i>Utworzenie Podmiotu Walidującego w Chorągwi Kieleckiej.....</i>	50
<i>Projektowanie narzędzi walidacyjnych i dokumentacji Instytucji Certyfikującej ZHP.....</i>	50
<i>Promowanie zdobywania kwalifikacji w ramach Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji przez członków ZHP.....</i>	51
<i>Nabór nowych wolontariuszy do Instytucji Certyfikującej ZHP</i>	51
<i>Współpraca z Instytutem Badań Edukacyjnych.....</i>	51
<i>Pilotaż kwalifikacji „Prowadzenie pracy wychowawczej z grupą”</i>	52
KOMISARZE ZAGRANICZNI ZHP	52
<i>Współpraca z WOSM i WAGGGS. Konferencje Europejskie 2022</i>	52
<i>Współpraca z WOSM</i>	52
KOMISJA STOPNI INSTRUKTORSKICH PRZY GK ZHP.....	53
<i>Przedstawianie Naczelnikowi ZHP opinii w sprawie przedłużenia uprawnień do prowadzenia prób instruktorskich przez KSI chorągwi</i>	53
MUZEUM HARCERSTWA	53
<i>Bieżąca działalność Muzeum Harcerstwa w Warszawie.....</i>	53
PEŁNOMOCNIK NACZELNICZKI ZHP DS. HALIZ	55
<i>Wspieranie organizacji form HALiZ.....</i>	55
RZECZNIK PRASOWY ZHP	55
<i>Obsługa prasowa ZHP.....</i>	55

SEKRETARZ ISGF	56
<i>Współpraca z ISGF</i>	<i>56</i>
WYDZIAŁ FINASOWANIA ORGANIZACJI.....	56
WYDZIAŁ HARCERSKI	57
<i>Wspierania kadry programowej i metodycznej</i>	<i>57</i>
<i>Kwartalna Paczka Metodyczna.....</i>	<i>58</i>
WYDZIAŁ INSPIRACJI I PORADNICTWA	59
<i>Kampania: „Zainspiruj się”</i>	<i>59</i>
<i>Centralny Bank Pomysłów 2.0.....</i>	<i>60</i>
<i>Akcja „Czuwam dla siebie”</i>	<i>60</i>
<i>Platforma dla kadry ZHP.....</i>	<i>61</i>
WYDZIAŁ KOMUNIKACJI I PROMOCJI WRAZ Z ZESPOŁEM DS. ZHP360	61
<i>Powołanie Wydziału Komunikacji i Promocji</i>	<i>61</i>
<i>Harcerska Telewizja ZHP360.....</i>	<i>61</i>
<i>Składy publikacji i materiałów ZHP.....</i>	<i>61</i>
<i>Szablony materiałów dla harcerskich jednostek.....</i>	<i>62</i>
<i>Komunikacja Betlejemskie Światło Pokoju 2022.....</i>	<i>62</i>
<i>Bieżąca obsługa komunikacyjno-promocyjna.....</i>	<i>63</i>
<i>Aktualizacja patronatów</i>	<i>63</i>
<i>Broszura Nieść chętną pomoc bliźnim - Harcerska służba na rzecz Ukrainy.....</i>	<i>64</i>
<i>Bieżąca komunikacja ZHP wewnętrzna i zewnętrzna</i>	<i>64</i>
WYDZIAŁ NIEPRZETARTEGO SZLAKU	65
<i>Kolory życia.....</i>	<i>65</i>
<i>Spotkania z kadrą drużyn NS, udział w imprezach i przedsięwzięciach programowych</i>	
<i>o charakterze ogólnopolskim i chorągwanym</i>	<i>65</i>
<i>Wsparcie drużynowych NS</i>	<i>66</i>
WYDZIAŁ PRACY Z KADRĄ.....	66
<i>Reaktywacja Wydziału Pracy z Kadrami Głównej Kwatery ZHP</i>	<i>66</i>
<i>Wdrażanie programu „Safe from harm” w ZHP.....</i>	<i>66</i>
<i>Pogłębiona Ewaluacja Systemu Pracy z Kadrami.....</i>	<i>67</i>
<i>Kultura organizacyjna w ZHP</i>	<i>68</i>
WYDZIAŁ SENIORÓW I STARSZYNY HARCERSKIEJ	68
<i>1. Inspirowanie, koordynowanie i wspieranie pracy Harcerskich Kręgów Seniorów. 2.</i>	
<i>Inicjowanie przedsięwzięć programowych skierowanych do seniorów. 3. Koordynowanie</i>	
<i>współpracy z ISGF. 4. Koordynowanie spraw członkowskich seniorów.</i>	<i>68</i>
WYDZIAŁ STARSZOHARCERSKI.....	68
<i>Konferencja metodyczna</i>	<i>68</i>
WYDZIAŁ WĘDROWNICZY	69
<i>Wsparcie struktury</i>	<i>69</i>
<i>Zwolnieni z Teorii</i>	<i>69</i>
<i>Wędrownicza Watra 2022 „Iskra z Podlasia”</i>	<i>69</i>
<i>Działalność wydawnicza „Na Tropie”.....</i>	<i>70</i>
<i>Poradnictwo związane z dwoma rotami Przyrzeczenia Harcerskiego</i>	<i>70</i>
<i>Konferencja metodyczna</i>	<i>70</i>
<i>SWA</i>	<i>70</i>
WYDZIAŁ WSPARCIA SPECJALNOŚCIOWEGO	71
<i>Duże zadanie/obszar działań/cel działań.....</i>	<i>71</i>
<i>Spotkanie organizacyjne wydziału - 4-6.11.2022 r.</i>	<i>71</i>
<i>Naczelnictwo Poczty Harcerskich.....</i>	<i>71</i>

<i>Inspektorat Specjalności Historyczno-Rekonstrukcyjnej</i>	72
<i>Inspektorat Specjalności Jeździeckiej i Kawaleryjskiej</i>	72
<i>Inspektorat Krwiodawstwa</i>	72
<i>Inspektorat Techniczny</i>	73
<i>Inspektorat Drużyn Obronnych</i>	73
<i>Inspektorat Łączności</i>	74
<i>Inspektorat Pożarniczy</i>	75
<i>Inspektorat Turystyczno-Krajoznawczy</i>	76
WYDZIAŁ WYCHOWANIA DUCHOWEGO I RELIGIJNEGO	77
<i>Nowe gawędy o cnotach św. Jerzego</i>	77
<i>Nawiązanie formalnej współpracy z Kościołem Ewangelicko-Augsburskim w RP</i>	77
<i>Udział w konferencji Światowej ICCG</i>	78
WYDZIAŁ WYCHOWANIA EKONOMICZNEGO	78
<i>Warsztaty w temacie wychowania ekonomicznego</i>	78
<i>Pilotaż Wychowania Ekonomicznego</i>	79
<i>Bieżące funkcjonowanie wydziału</i>	79
<i>Konferencja - Wychowanie Ekonomiczne</i>	80
<i>Pozyskanie i kontynuacja współpracy z partnerami w zakresie wychowania ekonomicznego ZHP</i>	81
<i>Materiały dla drużyn oraz na potrzeby szkolenia, z obszaru wychowania ekonomicznego</i>	81
WYDZIAŁ WYCHOWANIA WODNEGO	82
<i>Bezpieczne prowadzenie zajęć kajakowych w ZHP</i>	82
<i>Konferencja Wychowanie Wodne w ZHP</i>	82
<i>Konkursy Wodne; Harcerski Rejs Roku, Harcerski sptyw Kajakowy, Harcerskie Wydarzenie Wodne Roku</i>	83
<i>EuroSea - Ogólnoeuropejskie spotkanie Sae Scoutingu</i>	83
WYDZIAŁ ZAGRANICZNY WRAZ Z ZESPOŁAMI	83
<i>Współpraca ze środowiskami harcerskimi działającymi za granicą</i>	83
<i>Intercamp</i>	84
<i>Praca z pełnomocnikami KCh ds. zagranicznych</i>	84
<i>Współpraca z Polsko-Niemiecką Współpracą Młodzieży (PNWM)</i>	84
<i>Współpraca polsko-niemiecka</i>	85
<i>Współpraca z WSPU (Światową Skautową Unią Parlamentarną)</i>	85
<i>Współpraca ze skautingiem niemieckim i współpraca niemieckojęzyczna</i>	85
<i>Współpraca z ICCG</i>	85
<i>Udział ZHP w seminariach i konferencjach międzynarodowych</i>	86
<i>CEJ 2022</i>	86
<i>Współpraca z Płastem</i>	86
<i>JOTA-JOTI</i>	86
<i>Drużyny dla Ukrainy</i>	87
ZESPÓŁ DS. CELÓW ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU	87
<i>European Sustainability Forum 2022 w Houens Odde</i>	87
<i>YUNGA Badges</i>	87
<i>Realizacja Uchwały o Celach Zrównoważonego Rozwoju</i>	87
ZESPÓŁ DS. PROGRAMU „DOBRCZE BYĆ SOBĄ”	88
<i>Wdrażanie programu Dobrze być sobą</i>	88
ZESPÓŁ DS. PROGRAMU „LEAVE NO TRACE”	88
<i>Program Leave No Trace</i>	88
ZESPÓŁ DS. WSPARCIA PSYCHOLOGICZNEGO	88
<i>Bieżące prowadzenie poradnictwa i udzielanie pomocy psychologicznej. Prowadzenie linii wsparcia psychologicznego - Strefy Pomocy</i>	88
<i>Prowadzenie działań promocyjnych i psychoedukacyjnych</i>	89

<i>Realizacja projektu GYM WAGGGS - Scouting for balance</i>	90
ZESPÓŁ HARCERSTWA AKADEMICKIEGO	91
<i>Kawiarenka Akademicka w trakcie WW'22</i>	91
<i>Nadzór merytoryczny nad planami pracy oraz wsparcie w planowaniu działań na rok harcerski 2022/2023</i>	91
<i>Reaktywacja kręgu akademickiego w Lublinie oraz podjęcie działań w kierunku reaktywacji kręgu w Opolu i założenia kręgu w Szczecinie</i>	91
ZESPÓŁ WOOD BADGE	91
<i>Odwiedziny podczas kursów realizowanych przez chorągwie</i>	91
<i>Złot Kadry i Absolwentów Wood Badge</i>	92
ZESPÓŁ ZARZĄDZANIA KRYZYSOWEGO	92
<i>UAct - UNICEF-WOSM-ZHP</i>	92

Bieżąca praca Głównej Kwatery ZHP

Główna Kwatera rozpoczęła pracę od przejmowania obowiązków od poprzedników - członków i członkiń GK Grzegorza Woźniaka - oraz rozmów na temat działań podejmowanych w poszczególnych obszarach z członkami i członkiniami zespołu Anny Nowosad. Ze względu na wieloletnie doświadczenie pracy na poziomie centralnym potowy członków Głównej Kwatery wdrożenie przebiegło sprawnie. W pierwszym okresie działalności Główna Kwatera

pracowała nad aktualizacją dokumentacji wewnętrznej oraz wznowieniem współpracy z podmiotami zewnętrznymi, np. Artin, Makro. Członkowie i członkinie Głównej Kwatery spotykali się z szefami poszczególnych wydziałów i zespołów ze swoich obszarów celem omówienia planów i zasad współpracy.

Na poziomie zarządu zostały wypracowane zasady współpracy oraz omówione narzędzie do bieżącej pracy i komunikacji działań. M.in. został zaktualizowany regulamin pracy Głównej Kwatery ZHP, zaplanowane zostały cykliczne spotkania z pracownikami oraz kierownikami wydziałów i zespołów Głównej Kwatery ZHP, przeanalizowano uchwały zjazdowe w poszczególnych obszarach. Główna Kwatera podjęła decyzję o wznowieniu cyklicznego wydawania informatora Głównej Kwatery, którego celem miało być ukazywanie bieżącej pracy każdego z członków i członkiń GK, z podziałem na poszczególne cele. Podobna formuła sprawozdawczości została wdrożona dla wydziałów i zespołów centralnych, które przedstawiają swoje działania w kwartalnym raporcie. Zarząd spotyka się co tydzień na robocze posiedzenia, a raz w miesiącu na zbiórki protokołowane. Dużym wyzwaniem było przygotowanie opinii na zjazdy chorągwi ze względu na konieczność zebrania informacji i podsumowania współpracy z trzema Głównymi Kwaterami. W każdym zjeździe chorągwi wziął udział minimum jeden przedstawiciel Głównej Kwatery.

Planowanie pracy na 2023 rok

Zaplanowano harmonogram działań dotyczących tworzenia planu pracy i planu kształcenia Głównej Kwatery ZHP oraz planu kosztów stałych na rok 2023. Szeroko skonsultowano potrzeby wydziałów i zespołów działających przy GK ZHP. Odbyło się spotkanie w sprawie harmonogramu prac Głównej Kwatery ZHP nad poszerzoną Ewaluacją Systemu Pracy z Kadra w roku harcerskim 2022/2023.

Organizacja i udział w uroczystościach centralnych

Działania w obszarze współpracy z władzami centralnymi RP zostały rozpoczęte od spotkań z ówczesnym pełnomocnikiem Naczelniczki ZHP ds. uroczystości państwowych.

Wypracowany został kalendarz uroczystości uwzględniający udział harcerzy Związku Harcerstwa Polskiego w centralnych uroczystościach Państwowych.

Udział członków Głównej Kwatery w uroczystościach Państwowych prezentuje się następująco:

- 29.07.2022 - Spotkanie Powstańców Warszawskich z Prezydentem RP i Prezydentem m.st. Warszawy;
- 31.07.2022 - Uroczysta polowa Msza Świąta;
- 31.07.2022 - Apel Poległych, Koncert;
- 31.07.2022 - Ognisko Szarych Szeregów;
- 01.08.2022 - Uroczystość przy pomniku „Mokotów Walczący - 1944”;
- 01.08.2022 - Uroczystość składania kwiatów pod Pomnikiem gen. Stefana Roweckiego „Grota”;
- 01.08.2022 - Uroczystości przy Pomniku Polskiego Państwa Podziemnego i Armii Krajowej;
- 01.08.2022 - Składanie kwiatów przy grobie gen. Antoniego Chruściela „Montera”;
- 01.08.2022 - Godzina „W” - Oddanie Hołdu Powstańcom;
- 01.08.2022 - Zbiórka przy grobie Jagi Falkowskiej;
- 01.08.2022 - Uroczystość składania wieńców przy Pomniku „Polegli - Niepokonani”, wspólna Modlitwa;

- 05.08.2022 - Uroczystość upamiętniająca zdobycia przez Batalion „Zośka” obozu „Gęsiówka” (1944);
- 05.08.2022 - Uroczystość w hołdzie ludności cywilnej Woli przy Pomniku Pamięci 50 Tysięcy Mieszkańców Woli Zamordowanych przez Niemców podczas Powstania Warszawskiego 1944;
- 05.08.2022 - Marsz Pamięci - uroczyste przejście w kierunku Cmentarza Powstańców Warszawy na Woli;
- 15.08.2022 - Święto Wojska Polskiego;
- 20.08.2022 - Rocznica zdobycia PASTy (1944);
- 01.09.2022 - uroczystości związane z obchodami 83. rocznicy wybuchu II wojny światowej pod Pomnikiem Obrońców Wybrzeża w Gdańsku, z udziałem Prezydenta RP;
- 27.09.2022 - Rocznica Powstania Polskiego Państwa Podziemnego (1939);
- 10.11.2022 - Capstrzyk Niepodległościowy;
- 11.11.2022 - Rocznica Odzyskania Niepodległości.

Sprawy pracownicze w Głównej Kwaterze ZHP

Główna Kwatera ZHP wraz z przejęciem obowiązków dokonała przeglądu dokumentów kadrowych swoich pracowników. Podjęła decyzję o rozwiązaniu umowy z zewnętrznym biurem kadrowym i włączeniu prowadzenia spraw kadrowych do własnych struktur, co wydarzyło się we wrześniu 2022 roku. W celu usprawnienia spraw kadrowych został wdrożony nowy system ewidencji czasu pracy „e-pracownik” oraz nakładka kadrowa do programu księgowego RAKS. Wdrożono również zwyczaj tworzenia opisu stanowisk pracowników Głównej Kwatery ZHP.

Członkowie Głównej Kwatery ZHP są w stałym kontakcie z pracownikami z ich obszarów. Ponadto raz w miesiącu odbywa się stacjonarne spotkanie wszystkich pracowników Głównej Kwatery. Zastępczyni Naczelniczki ZHP ds. pracy z kadrą i kultury organizacyjnej była w stałym kontakcie z osobami rozpoczynającymi i kończącymi pracę w Głównej Kwaterze ZHP oraz koordynowała kwestie formalne w tym zakresie. Na przełomie listopada i grudnia przeprowadzono szereg rozmów z pracownikami Głównej Kwatery ZHP z umową obowiązującą do końca 2022 roku w sprawie przedłużenia dalszej współpracy, wraz z informacją zwrotną na temat ich pracy.

W czerwcu odbyło się szkolenie RODO dla członków władz centralnych. W listopadzie odbyły się pracownicze śpiewanki, a w grudniu zebraliśmy się na spotkaniu wigilijnym.

Budowanie kultury organizacyjnej wśród załogi K6

Wdrożony został standard związany z zatrudnianiem nowych pracowników w Głównej Kwaterze ZHP, wypracowano dobre praktyki w zakresie wprowadzania nowego pracownika w najważniejsze zagadnienia dotyczące charakteru i funkcjonowania organizacji oraz pracy w Głównej Kwaterze ZHP. Zwyczajem stały się również indywidualne rozmowy z nowymi pracownikami m.in. na temat pożądanej kultury organizacyjnej wśród pracowników. Kwestie kultury organizacyjnej poruszane były także na comiesięcznych spotkaniach pracowniczych.

Bieżące sprawy prawne

Rok 2022 był czasem wdrażania w sprawy prawne, które toczą się w ZHP. Była to zarówno bieżąca współpraca z radcą prawnym ZHP (w tworzeniu dokumentów, konsultowaniu działań i spraw), jak i współpraca z kancelarią oraz prawnikiem, którzy prowadzą sprawy ZHP.

We wrześniu, w celu zagwarantowania ZHP ciągłość działań, podpisywane były pełnomocnictwa notarialne, by w razie potrzeby ktoś inny niż naczelniczka ZHP i skarbniczka ZHP mógł reprezentować organizację.

Główna Kwatera ZHP zawarła 3 ugody sądowe (dwie z Państwowym Gospodarstwem Wodnym Wody Polskie oraz jedną ze spółką Gdańska Infrastruktura Wodociągowo-Kanalizacyjna), które poprzedzone były licznymi spotkaniami negocjacyjnymi - ugody te były skutkiem nieregulowania zobowiązań w poprzednich latach.

W poprzednim roku odbyła się również jedna rozprawa w sprawie nieregulowanych w stosunku do ZHP zobowiązań, na której naczelniczka reprezentowała ZHP - udział w rozprawie poprzedzony był przygotowaniem do niej. Sprawa jest dalej w toku.

Ważnym elementem działań w obszarze prawnym były także prace w tworzeniu umowy między Instytucją Certyfikującą ZHP a Podmiotem Walidującym na poziomie chorągwi, która została podpisana w dniu 4.11.2022 r.

Koordinacja funkcjonowania biura ZHP

Biuro

Organizację pracy biura ZHP zaczęto od rozmowy o działaniach, problemach, potrzebach oraz od analizy zakresów obowiązków pracowników biura. W biurze ZHP wystąpiły zmiany osobowe w zatrudnieniu, co było dodatkowym czynnikiem prowadzącym do rozmów w celu aktualizacji podziału zadań. Każda władza centralna ma wyznaczonego wspierającego ją pracownika biura ZHP. Zostało zorganizowane szkolenie dla władz w zakresie ochrony danych osobowych, powstał nowy system do obsługi mianowań oraz generowania porozumień z wolontariuszami. Cykliczne spotkania zespołu biura ZHP pomagają na bieżąco monitorować realizację zadań oraz reagować na bieżące wyzwania.

RODO

Pierwszą decyzją w obszarze RODO było wznowienie cyklicznych spotkań przedstawiciela Inspektora Ochrony Danych Osobowych z członkiem Głównej Kwatery ZHP oraz dyżurów stacjonarnych. Powrócono również do publikowania i wysyłania komunikatów z obszaru RODO.

Po konsultacjach z chorągwiami została podpisana nowa umowa z firmą Eart sp. z o.o.

Szkolenia z ochrony danych osobowych rozpoczęliśmy od władz centralnych, kolejne odbędą się w 2023 roku. Rozpoczęty został proces wewnętrznych audytów zespołów i wydziałów centralnych pod kątem poprawności przetwarzania danych osobowych.

Tipi

Prace były realizowane w dwóch obszarach. Wewnętrznie poprzez analizę dotychczasowych zadań i zaplanowanie pracy zespołu oraz rozwoju systemu. Zewnętrznie poprzez wznowienie komunikacji z firmą obsługującą Tipi.

Usystematyzowany został wewnętrzny proces przedkładania danych dla działu księgowego w zakresie składek członkowskich, a także rozpoczęto publikowanie informacji w Intranecie ZHP na temat stanu liczebnego w poszczególnych chorągwiach i hufcach. W listopadzie 2022 została przeprowadzona akcja promocyjna „Spisujemy się w Tipi”.

Wspieranie wydziałów i zespołów Głównej Kwatery ZHP

Do działań wspierających pracę wszystkich wydziałów i zespołów Głównej Kwatery ZHP realizowanych w 2022 roku, należą m.in.:

- zaplanowanie i realizacja regularnych spotkań online z kierownikami wydziałów i zespołów GK,
- współpraca w sprawie zmian organizacyjnych w Głównej Kwaterze ZHP bazująca na odpowiedzialności za aktualizację zadań wydziałów i zespołów GK,
- uzgadnianie dobrych praktyk we współpracy,
- wsparcie wydziałów i zespołów Głównej Kwatery ZHP w naborze instruktorów,
- stworzenie informatora online dla nowych wolontariuszy GK ZHP,
- wdrożenie sprawnej procedury mianowania nowych wolontariuszy oraz skorelowanie jej z podpisywaniem porozumień o wykonywaniu świadczeń wolontarystycznych,
- tworzenie planu pracy, budżetu i planu kształcenia GK ZHP opartych na aktywnym zaangażowaniu jednostek GK ZHP,
- stworzenie nowego systemu sprawozdań umożliwiającego sprawne delegowanie części sprawozdawczych członkom i członkiniom wydziałów i zespołów odpowiedzialnych za dane zadanie/przedsięwzięcie,
- kontaktowanie lub koordynowanie kontaktów z odpowiednimi wydziałami, lub osobami mogącymi wspomóc realizowane przez jednostki działania (m.in. z Wydziałem Komunikacji i Promocji, Wydziałem Finansowania Organizacji, Wydziałem Zagranicznym).

W ramach porządkowania przejętych spraw w obszarach dokonano również weryfikacji zaległych wniosków do rozkazów oraz zaktualizowano listy członków wydziałów i zespołów GK.

Każdy członek Głównej Kwatery ZHP jest w stałym kontakcie z wydziałami i zespołami w jego obszarze i na bieżąco reaguje na zgłaszane przez kierowników potrzeby.

Wspieranie wydziałów i zespołów obszaru metodyczno-programowego

Z początkiem kadencji wspieranie wydziałów i zespołów obszaru metodyczno-programowego było zadaniem nakierowanym na nawiązanie współpracy z kierownikami wydziałów i zespołów oraz między nimi. Wprowadzono pracę z zastępcami kierowników. W ramach realizacji dobrej współpracy i realizacji zadań międzywydziałowych zorganizowano spotkanie kierowników i ich zastępców. Przeprowadzono dodatkowe rozmowy kierowników

zespołów metodycznych. Po spotkaniach odpowiedziano na zgłoszone potrzeby dotyczące działań. Pod koniec roku stworzono opisy funkcji, które omówiono i podpisano podczas rozmów ze wszystkimi kierownikami wydziałów i zespołów obszaru.

Wspieranie każdego wydziału i zespołu w obszarze metodyczno-programowym ma nieco inny charakter w związku z profilem działań poszczególnych zespołów. Najczęściej pojawiające się sposoby wsparcia w 2022 roku to: wsparcie organizacyjne (prawne, informatyczne, biurowe) działań i przedsięwzięć; pomoc w rozwiązywaniu pojawiających się konfliktów; kontaktowanie lub koordynowanie kontaktów z odpowiednimi wydziałami, lub osobami mogącymi wspomóc przedsięwzięcia (m.in. Wydział Komunikacji i Promocji, Wydział Finansowania Organizacji, Wydział Zagraniczny); udział w spotkaniach i wydarzeniach organizowanych przez poszczególne wydziały i zespoły np. Konferencja Wydziału Wychowania Ekonomicznego „Uczciwy i przedsiębiorczy - to się opłaca”; współudział w pracach wydziałów nad poszczególnymi tematami np. Poradnictwo Dwóch Rot Przymierzenia, Wędrownicza Watra; wsparcie w pozyskiwaniu środków na poszczególne działania np. udział w EuroSea, współpraca z Ministerstwem Obrony Narodowej; uporządkowanie spraw związanych z zaległymi mianowaniami osób do wydziałów obszaru.

Wspieranie wydziałów i zespołów obszaru pracy z kadrami

W celu zachowania ciągłości prac w obszarze pracy z kadrami w Głównej Kwaterze ZHP na początku kadencji przeprowadzono rozmowy z każdym z kierowników wydziałów i zespołów w obszarze na temat potrzeb i bieżących działań jednostek, a także z dwiema członkiniami Głównych Kwater ds. pracy z kadrami pełniących tę funkcję na przestrzeni ostatnich 4 lat.

W celu reaktywowania Wydziału Pracy z Kadrami zastępczyni naczelniczki ZHP ds. pracy z kadrami i kultury organizacji podjęła się funkcji kierowniczką wydziału. Przeprowadziła indywidualne rozmowy z instruktorami Wydziału Pracy z Kadrami, którzy w ostatniej 1,5 rocznej kadencji nie byli zaangażowani do działań na poziomie centralnym. W ramach naboru wolontariuszy do zespołów i wydziałów Głównej Kwatery ZHP, organizowanego przez GK ZHP, odbyły się rozmowy instruktorskie z osobami deklarującymi chęć współpracy w wydziale. Według deklaracji z ogólnopolskiej rekrutacji część instruktorów i instruktorek zaangażowano w działania dotyczące Pogłębionej Ewaluacji Systemu Pracy z Kadrami oraz wdrażania programu dotyczącego wsparcia szczepów, a także działających oddzielnie dwóch roboczych zespołów: zespół ds. wdrażania programu „Safe from Harm” w ZHP oraz zespół ds. kultury organizacyjnej. Wszystkie trzy grupy spotykają się regularnie oraz są odpowiedzialne za duże procesy wynikające z realizacji uchwał XLII Zjazdu ZHP. W listopadzie odbyło się stacjonarne spotkanie Wydziału Pracy z Kadrami w Warszawie oraz stacjonarne spotkanie zespołu roboczego Safe from Harm.

Zastępczyni naczelniczki ZHP była w stałym kontakcie z kierownikami i kierowniczkami wydziałów i zespołów w jej obszarze. Wspierała proces powoływania nowych członków Komisji Stopni Instruktorskich przy GK ZHP, wraz z Wydziałem Inspiracji i Poradnictwa wykuwała założenia nowego narzędzia do pracy z kadrami pn. platforma kadry ZHP, uczestniczyła w stacjonarnej odprawie zespołu ds. Wsparcia Psychologicznego w sierpniu oraz stacjonarnej odprawie zespołu ds. Celów Zrównoważonego Rozwoju we wrześniu. Zorganizowała odprawę Wydziału Pracy z Kadrami oraz zespołu ds. Safe from Harm - obie odbyły się w listopadzie. Wspierała również jednostki w obszarze pracy z kadrami w tworzeniu planu pracy, planu kształcenia i budżetu na rok 2023. Z końcem roku kalendarzowego

z każdym kierownikiem z obszaru pracy z kadrami odbyła się rozmowa podsumowująca pół roku współpracy.

Ponadto w 2022 roku pozyskano trzy dofinansowania w ramach projektów i grantów na działania zespołów: Celów Zrównoważonego Rozwoju, Wsparcia Psychologicznego, Safe from Harm.

Wspieranie wydziałów i zespołów w obszarze kształcenia

Z początkiem kadencji przeprowadzono rozmowy ze wszystkimi członkami Centralnej Szkoły Instruktorskiej ZHP, zespołowo i indywidualnie, celem omówienia aktualnej sytuacji Centralnej Szkoły Instruktorskiej oraz wizji działania i najbliższych planów kształceniowych. Dokonano wyboru nowego komendanta Centralnej Szkoły Instruktorskiej ZHP, z którym uzgodniono opis funkcji i współpracowano na bieżąco. Zaktualizowano dostępny budżet na zadania Centralnej Szkoły Instruktorskiej w 2022 r.

Przeprowadzono rozmowy z kierowniczkami zespołów Wood Badge przy CSI, ds. programu „Dobrze być sobą” i ds. programu „Leave no trace” celem omówienia wizji działania i zadań zespołów.

Członkini Głównej Kwatery ds. kształcenia została kierowniczką Instytucji Certyfikującej ZHP. Przeprowadziła indywidualne rozmowy z dotychczas mianowanymi członkami i członkiniami zespołu. Uaktualniony został skład zespołu. Odbyło się zdalne spotkanie zespołu, na którym zreferowany został aktualny stan prac nad kwalifikacjami oraz ostatnio podjęte działania. Ustalono także plan działań do końca roku 2022 oraz na pierwsze dwa kwartały 2023 roku.

Została opracowana formatka do planu kształcenia ZHP wraz z kalendarium na 2023 rok. Wspierano kierowników wydziałów i zespołów Głównej Kwatery w tworzeniu planu kształcenia oraz budżetu zespołów związanych z kształceniem.

Członkini Głównej Kwatery ds. kształcenia brała udział w regularnych spotkaniach przygotowujących Zlot Absolwentów Wood Badge, który odbył się w październiku 2022 r. Wraz z Centralną Szkołą Instruktorą przygotowała i przeprowadziła konferencję dot. Efektywnego Systemu Kształcenia, która odbyła się 8.10.2022 r. w Poznaniu. Zastępczyni naczelniczki ZHP ds. pracy z kadrami i kultury organizacji prowadziła zajęcia, a naczelniczka ZHP była gościem jednych zajęć kursu harcmistrzowskiego „Za widnokrzem”.

Współdziałanie Głównej Kwatery i chorągwi

Najważniejszym działaniem realizującym podany cel w 2022 roku był stały kontakt z komendami chorągwi oraz z zespołami chorągwanymi. Odbyły się dwa stacjonarne spotkania komendantów i skarbników w Warszawie oraz dwa spotkania on-line. Dodatkowo odbywały się spotkania online w obszarach tematycznych. Główna Kwatera ZHP odpowiadała na bieżące potrzeby zgłaszane przez komendy chorągwi.

Ważnym elementem współdziałania były zjazdy chorągwi - zarówno w materii tworzenia przez Główną Kwaterę ZHP opinii oraz udziału w zjazdach, jak i uczestnictwa w przekazaniach chorągwi.

Członkinie i członkowie Głównej Kwatery brali udział w wielu wydarzeniach chorągwianych:

- 28.05.2022 - Udział w Zlocie Chorągwi Białostockiej ZHP „I RAZem”;
- 29.05.2022 - Udział w wydarzeniu Chorągwi Lubelskiej ZHP „Na harcerskich skrzydłach”;
- 03.06.2022 - Udział w Rajdzie Świętokrzyskim;
- 03.06.2022 - Udział w wizycie przedstawicieli UNICEF w BlueDot w Krakowie;
- 04.06.2022 - Udział w Rajdzie Świętokrzyskim;
- 04.06.2022 - Udział w Zlocie Chorągwi Dolnośląskiej ZHP;
- 05.06.2022 - Udział w zakończeniu Odrzańskiego Sptywu Wiosennego;
- 11.06.2022 - Udział w otwarciu stacji 10 HDŻ, podczas którego wręczona została Laska Skautowa panu Marcinowi Krupie;
- 18.06.2022 - Udział w Zlocie Chorągwi Wielkopolskiej;
- 01.07.2022-31.08.2022 - Odwiedziny na obozach i koloniach;
- 04.07.2022 - Udział w uroczystościach w Żorach, podczas których wręczona została Laska Skautowa panu Waldemarowi Sosze, prezydentowi Żor;
- 16.07.2022 - Udział w Harcerskim Festiwalu Kultury Młodzieży Szkolnej;
- 01.08.2022 - Udział w Zlocie Powstania Warszawskiego;
- 17.08.2022 - Udział w 50-leciu Ośrodka w Wapienicy, podczas którego wręczona została Laska Skautowa panu Adamowi Wawocznemu;
- 18.08.2022-20.08.2022 - Udział w Wędrowniczej Watrze;
- 31.08.2022 - Spotkanie w BlueDot w Przemyślu;
- 31.08.2022 - Spotkanie w BlueDot w Medyce;
- 15.08.2022 - Udział w uroczystościach w Zlocie Chorągwi Podkarpackiej - wręczenie aktu mianowania Chorągwianej Szkoły Instruktorskiej oraz udział w uroczystościach 15 sierpnia;
- 03.09.2022 - Udział w konferencji harcmistrzowskiej DUCTO organizowanej przez MAK w Chorągwi Gdańskiej;
- 04.09.2022 - Udział w Świącie Hufca ZHP Katowice, podczas którego wręczona została Laska Skautowa;
- 11.09.2022 - Udział w Świącie Chorągwi Łódzkiej w Zgierzu;
- 14.09.2022 - Spotkanie w Chorągwi Śląskiej przed wizytą monitorującą NIW;
- 16.09.2022-18.09.2022 - Udział w Dniach Chorągwi Mazowieckiej;
- 16.09.2022 - Udział w Gali Instruktor „Godny Naśladowania” w Chorągwi Mazowieckiej;
- 16.09.2022 - Udział w Gali „Lubuskie Grono” w Chorągwi Ziemi Lubuskiej;
- 24.09.2022 - Udział w Zlocie Chorągwi Śląskiej - uroczysty apel, podczas którego nadane zostało imię Harcerzy Września 1939 roku;
- 24.09.2022 - Udział w Złazie Chorągwi Kujawsko-Pomorskiej;
- 28.09.2022 - Udział w spotkaniu ze Szkołą Instrukorską Chorągwi Śląskiej;
- 01.09.2022 - Udział w obchodach rocznicy wybuchu II wojny światowej w Gdańsku;
- 11.09.2022 - Udział w Rajdzie Granica;
- 01.10.2022 - Udział w 75-leciu Harcerskiej Orkiestry Dętej w Tczewie;
- 07.10.2022 - Udział w gali Plebiscytu Instruktorskiego Chorągwi Gdańskiej ZHP „Unikatowi 2022”;
- 21.10.2022 - Udział w 40-leciu placówki w Stemplewie;
- 06.10.2022 - Udział w wizycie monitorującej NIW w Chorągwi Opolskiej;

- 18.10.2022 - Udział w wizycie monitorującej NIW w Chorągwi Śląskiej;
- 21.10.2022 - Udział w gali mistrzów Harcerstwa w Chorągwi Śląskiej;
- 03.11.2022 - Spotkanie w Chorągwi Kieleckiej przed wizytą monitorującą NIW;
- 05.11.2022 - Udział w zbiorce komend hufców Chorągwi Mazowieckiej ZHP;
- 29.11.2022 - Udział w wizycie monitorującej NIW w Chorągwi Kieleckiej ZHP;
- 04.11.2022-06.11.2022 - Udział w seminarium instruktorskim w Chorągwi Łódzkiej ZHP (Załącze Wielkie);
- 19.11.2022 - Udział w gali „Kamyki 2022” Chorągwi Łódzkiej ZHP w Pabianicach;
- 25.11.2022 - Udział w Gali Harcerskiego Wolontariatu Podkarpackie „Orty” w Rzeszowie.

Współpraca z osobami działającymi w obszarze wsparcia metodyczno-programowe w chorągwiach

Od rozpoczęcia kadencji odbyły się dwa spotkania z członkami komend kończących się kadencji. Najważniejszym zadaniem i tematem rozmów było sprawdzenie poziomu wdrożenia reformy Systemu Instrumentów Metodycznych i odpowiedzenie na zgłaszane potrzeby.

Współpraca z osobami działającymi w obszarze pracy z kadłą w chorągwiach

Z początkiem czerwca 2022 roku odbyło się spotkanie online zastępczyni naczelniczki ZHP ds. pracy z kadłą i kultury organizacji oraz członkini Głównej Kwatery ZHP ds. kształcenia z członkami i członkiniami komend chorągwi ds. pracy z kadłą i kształcenia, celem poznania się oraz zebrania dobrych praktyk w dotychczasowej współpracy GK ZHP z komendami chorągwi w obszarze pracy z kadłą. W okresie wakacyjnym zastępczyni naczelniczki ZHP ds. pracy z kadłą i kultury organizacji odbyła szereg rozmów z członkami i członkiniami komend chorągwi ds. pracy z kadłą celem rozeznania się w bieżącej sytuacji dot. obszaru pracy z kadłą w poszczególnych chorągwi oraz ich potrzebach. Wraz ze zmianami komend chorągwi zastępczyni naczelniczki ZHP ds. pracy z kadłą i kultury organizacji sukcesywnie odbywała rozmowy z nowo wybranymi członkami i członkiniami komend chorągwi ds. pracy z kadłą. Niektóre rozmowy pozostały do przeprowadzenia w 2023 roku.

Zostały uporządkowane grupy mailingowe dot. obszaru pracy z kadłą i kształcenia dotychczas funkcjonujące we współpracy między Główną Kwaterą a właściwymi członkami komend chorągwi.

Ponadto zastępczyni Naczelniczki ZHP ds. pracy z kadłą i kultury organizacji przeprowadziła szkolenie „Porozumienie bez przemocy” dla Wielkopolskiej Chorągwaniej Szkoły Instruktorskiej „Szkoła Wodzów” w Kiekrzu oraz wspierała merytorycznie organizację konferencji instruktorskiej o kulturze organizacyjnej w Chorągwi Łódzkiej.

Współpraca z osobami działającymi w obszarze kształcenia w chorągwiach

W okresie wakacyjnym członkini Głównej Kwatery ds. kształcenia odbyła szereg spotkań z członkami komend chorągwi ds. pracy z kadłą i kształcenia oraz z komendantami/komendami szkół instruktorskich, oraz szefami chorągwianych zespołów kadry kształcącej celem rozeznania się w bieżącej sytuacji kształceniowej poszczególnych chorągwi, oraz ich potrzebach. Zapotrzebowanie dotyczące wsparcia konkretnych form kształceniowych zostało przekazane komendantowi Centralnej Szkoły Instruktorskiej ZHP.

Ponadto członkowie Głównej Kwatery prowadzili zajęcia na kursach oraz konferencjach harcmistrzowskich i instruktorskich podczas: konferencji harcmistrzowskiej DUCTO organizowanej przez MAK Chorągwi Gdańskiej, konferencji harcmistrzowskiej „Jak pięknie rozmawiać” w Krakowie, konferencji harcmistrzowskiej „W drodze do mistrzostwa cz. IV - Bądź gotów...!” w Chorągwi Kujawsko-Pomorskiej, konferencji instruktorskiej na temat kultury organizacyjnej w ZHP w Chorągwi Łódzkiej, zrealizowane zostało także szkolenie „Porozumienie bez przemocy” dla Wielkopolskiej Chorągwie Szkoły Instruktorskiej „Szkoła Wodzów” w Kiekrzu.

Współpraca z władzami naczelnymi

Rada Naczelna

Główna Kwatera była w bieżącym kontakcie z Przewodniczącym ZHP i ze sprawozdawcami poszczególnych tematów prowadzonych przez Radę Naczelną. Poszczególni członkowie Głównej Kwatery brali udział w konsultacjach uchwał, które tematycznie nawiązywały do ich obszarów.

Członkowie Głównej Kwatery brali udział w posiedzeniach Rady Naczelnej ZHP oraz w spotkaniach roboczych zespołów.

Przewodniczący ZHP był zapraszany na wszystkie protokołowane zbiórki Głównej Kwatery ZHP.

Centralna Komisja Rewizyjna

Główna Kwatera była w bieżącym kontakcie z Centralną Komisją Rewizyjną ZHP. Poszczególni członkowie GK ZHP brali udział w posiedzeniach Centralnej Komisji Rewizyjnej.

Aby Centralna Komisja Rewizyjna była na bieżąco z działaniami podejmowanymi przez zarząd, organizowane były spotkania przedstawicieli CKR ZHP z poszczególnymi członkami GK ZHP.

Przewodniczący CKR ZHP był zapraszany na wszystkie protokołowane zbiórki Głównej Kwatery ZHP.

Naczelny Sąd Harcerski

Naczelny Sąd Harcerski to władza, z którą Główna Kwatera miała najmniej pól do współpracy. Mimo to Naczelniczka ZHP była w bieżącym kontakcie z Przewodniczącym NSH.

Przewodniczący NSH ZHP był zapraszany na wszystkie protokołowane zbiórki Głównej Kwatery ZHP.

Wzmacnianie i upowszechnianie Harcerskiego Systemu Wychowawczego

Działania w tym obszarze w 2022 roku przyjęły dwa kierunki. Pierwszym z nich była praca nad formą prezentowania materiałów zawartych w planowanym i realizowanym Centralnym Banku Pomysłów, by jak najlepiej ukazywały (nie tylko treścią, ale także formą

uporządkowania) Harcerski System Wychowawczy. Stworzono nowe kategorie i sposób zorganizowania, dzięki którym można było uporządkować aktualnie opublikowane materiały.

Drugim kierunkiem było stworzenie jednolitego dokumentu Podstaw Wychowawczych ZHP, zmienionego przez Zjazd ZHP w 2017 roku, a następnie w 2022. Sprawdzone możliwości formalne ujednoczenia tekstu, następnie zmieniono odpowiednie fragmenty, zredagowano, sprawdzono i opublikowano dokument.

Wsparcie drużynowych poprzez dostarczenie narzędzi związanych z SIM

Większość działań realizujących cel o wsparciu drużynowych w zakresie SIM, dotyczyło kontynuacji zadań związanych wdrażaniem reformy Systemu Instrumentów Metodycznych z 2021 roku. Poza nimi sprawdzono potrzeby i stopień wdrożenia Systemu z członkami komend chorągwi odpowiedzialnymi za kształcenie oraz wsparcie metodyczno-programowe. Dodatkowo w ramach możliwości oraz propozycji sprawdzono również inne możliwości upowszechnienia Systemu Instrumentów Metodycznych. Stałym działaniem było nakierowywanie i sprawdzanie nowo tworzonych materiałów pod kątem zreformowanego Systemem Instrumentów Metodycznych.

Praca nad dostarczeniem narzędzi związanych z pracą z Systemem Instrumentów Metodycznych zdeterminowane są uchwałą Rady Naczelnej wprowadzającą zmiany Systemu Instrumentów Metodycznych z 2021 roku.

Strona internetowa z informacjami o Systemie Instrumentów Metodycznych

Powstała strona internetowa www.zhp.pl/sim, gdzie znalazły się:

- dokumenty wskazujące na funkcjonowanie instrumentów metodycznych,
- edytowalne karty na stopnie,
- przykładowe realizacje instrumentów,
- formularz umożliwiający zgłaszanie poprawek do SIMu - stworzony wspólnie z Zespołem do spraw metodycznych i programowych Rady Naczelnej.

Praca nad aplikacją SIM

Zadanie kontynuowane z poprzedniej kadencji. W ramach tworzenia aplikacji ponowiono zaproszenie do składania ofert, następnie wyłoniono realizatora. Prowadzono rozmowy z oferentem, przygotowano i podpisano umowę. W trakcie realizacji spotykano się z realizatorem początkowo co dwa tygodnie, następnie co tydzień w celu sprawdzenia dotychczasowo zrealizowanych prac. Do końca roku zrealizowano założoną część aplikacji poza jedną funkcjonalnością.

Inne możliwości narzędzi pomocnych w realizacji instrumentów metodycznych

W drugiej połowie 2022 roku sprawdzano również inną możliwość wdrażania i upowszechniania SIM. Sprawdzone aplikację Odznaka+ (narzędzia obsługiwanego i wdrażanego przez Instytut Badań Edukacyjnych). Przeprowadzono jego pilotaż, sprawdzono możliwości techniczne i organizacyjne wprowadzenia go w ramy Związku Harcerstwa Polskiego, przeprowadzono rozmowy z koordynatorami programu. Ze względu na małą elastyczność systemu i wielość zadań administracyjnych w trakcie jego funkcjonowania,

braku możliwości połączenia z kontami w systemie Microsoft Office oraz braku interfejsu przyjaznego dla młodych ludzi nie zdecydowano się na kontynuowanie prac związanych z wprowadzeniem systemu Odznaka+ w Związku Harcerstwa Polskiego.

Budowanie wizerunku ZHP jako eksperta we wspieraniu rozwoju

Wartym podkreślenia działaniem, w zakresie budowania wizerunku ZHP jako eksperta we wspieraniu, było spotkanie naczelniczki ZHP z kuratorami oświaty (22 sierpnia 2022 r.), podczas którego zostały zaprezentowane działania ZHP.

Budowaniu wizerunku ZHP jako eksperta we wspieraniu wychowywania towarzyszyło prowadzenie przez ZHP Instytucji Certyfikującej - obejmowało to między innymi kontakt z Instytutem Badań Edukacyjnych w zakresie wspierania działania ZHP oraz stały kontakt z przedstawicielem Ministerstwa Edukacji i Nauki z Wydziału Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji.

Podjęte także zostały rozmowy z Polskim Komitetem Olimpijskim w sprawie prowadzenia zajęć dla nauczycieli wychowania fizycznego oraz z Uniwersytetem Jagiellońskim dotyczące studiów podyplomowych, z przedstawicielem Polskiej Izby Firm Szkoleniowych dot. warunków przynależności ZHP. Rozpoczęto rozmowy z Warszawskim Instytutem Bankowości w celu współpracy w ramach Roku Edukacji Ekonomicznej.

Odbyło się także spotkanie online dotyczące efektów badań Instytutu Badań Edukacyjnych nad Odznakami Kadry Kształcącej.

Odnalezienie się członków organizacji w nowej rzeczywistości

Ogromną część działań Głównej Kwatery w zakresie odnalezienia się członków organizacji w trudnej popandemicznej i okołowojennej rzeczywistości w 2022 roku, było zaangażowanie się i wsparcie Akcji „Czuwam dla siebie”. Jest to coroczna tematyczna akcja realizująca strategię ZHP w obszarze „Odpowiedzialni społecznie”, która jesienią przybrała tematykę służby na rzecz zdrowia psychicznego. Było to jedno z pierwszych zadań międzywydziałowych, w którym brały osoby z wydziałów metodycznych oraz zespołu ds. wsparcia psychologicznego. W ramach tych działań skoordynowano składanie dwóch ofert konkursowych w celu uzyskania środków na wsparcie Akcji „Czuwam dla Siebie”, opracowano, zredagowano i recenzowano materiały mające się ukazać w ramach akcji.

W ramach Strefy pomocy ZHP dostępna była linia wsparcia, z której indywidualnie mógł skorzystać każdy członek i członkini organizacji potrzebujący wsparcia w odnalezieniu się w nowej rzeczywistości. Ponadto od maja do sierpnia zrealizowano 8 profesjonalnych warsztatów pn. „W poszukiwaniu równowagi ról”, a od września do listopada realizowane były warsztaty pn. „Pierwsza Pomoc Psychologiczna - warsztat dla pomagających” skoncentrowane na przekazaniu podstawowych kompetencji z zakresu udzielania wsparcia

psychologicznego oraz podstaw podejścia humanitarnego do udzielania pomocy. Przeprowadzono 8 warsztatów „Pierwsza Pomoc Psychologiczna”.

Praca ze Strategią ZHP

Jesień 2022 roku była momentem rozpoczęcia działań związanych ze Strategią ZHP - przede wszystkim współpracy z Radą Naczelną w kontekście uchwał, które zostały podjęte już w 2023 roku.

Odbyło się kilka spotkań, między innymi z ówczesnym pełnomocnikiem Naczelniczki ZHP ds. realizacji i wdrażania strategii oraz przedstawicielami Rady Naczelnej ZHP, dotyczących Strategii oraz planowania działań na 2023 rok.

Te pół roku było czasem wdrażania się w temat, sprawdzania co do tej pory zostało zrobione i jakie kroki czekają na ZHP w najbliższym czasie.

Zmiany w regulaminie mundurowym

25 listopada Główna Kwatera podjęła uchwałę nr 31/2022 wprowadzającą zmiany do Regulaminu mundurowego. Zmiany te były poprzedzone dyskusjami i konsultacjami.

Prace nad regulaminem były koordynowane przez zespół ds. Opcji Zero. Zdając sobie sprawę z mnogości uwag i konieczności wprowadzenia wielu drobnych poprawek do regulaminu, po części wynikających z wybiórczych zmian wprowadzonych przez poprzednią Główną Kwaterę, podjęto decyzję o analizie i korekcie całego dokumentu. Regulamin został przeanalizowany, a zmiany konsultowano zarówno w gronie zespołu roboczego, jak i z komendantami i skarbnikami chorągwi, w przypadku największych modyfikacji. Najistotniejsza zmiana dotyczyła innego niż dotychczas oznakowania funkcji członków komend hufców, komend chorągwi i Głównej Kwatery.

Odpowiadając na głosy delegatów podczas 42. Zjazdu ZHP, wyrażone w druku 89, Główna Kwatera podjęła decyzję rozszerzenia grupy użytkowników letnich koszul mundurowych, umożliwiając korzystanie z nich również wędrownikom.

Działania dotyczące prac nad aktualizowanym Systemem Pracy z Kadrą w ZHP

Działania dotyczące prac nad aktualizowanym Systemem Pracy z Kadrą w ZHP realizowane są przy współpracy z zespołem do spraw pracy z kadrą Rady Naczelnej ZHP. Zaplanowano proces Pogłębionej Analizy Systemu Pracy z Kadrą oraz opracowano założenia do poszczególnych badań składających się na tę analizę. Nawiązano współpracę Wydziału Pracy z Kadrą z Centralną Szkołą Instruktorską ZHP i Komisją Stopni Instruktorskich przy GK ZHP w sprawie działań dotyczących pogłębionej analizy w strukturze oraz z Harcerskim Instytutem Badawczym w celu przygotowania badań o narzędziach do pracy z kadrą.

Dokonano aktualizacji Arkusza Analizy Hufca oraz Arkusza Analizy Chorągwi w pytaniach ważnych dla procesu Ewaluacji Systemu Pracy z Kadrą.

Funkcjonowanie Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji w ZHP

Reaktywacja zespołu Instytucji Certyfikującej ZHP

Na funkcję kierowniczkę Instytucji Certyfikującej mianowano członkinię Głównej Kwatery ds. kształcenia. Przeprowadzono indywidualne rozmowy z dotychczas mianowanymi członkami i członkiniami zespołu. Uaktualniony został skład zespołu. Odbyło się zdalne spotkanie zespołu, na którym zreferowany został aktualny stan prac nad kwalifikacjami oraz ostatnio podjęte działania. Ustalono także plan działań do końca roku 2022 oraz na pierwsze dwa kwartały 2023 roku.

Udział w pracach zespołu ROHiS ds. kompetencji

Udział kierowniczkę Instytucji Certyfikującej ZHP w ośmiu spotkaniach zespołu ROHiS ds. kompetencji, odbywających się regularnie. Wypracowywano opisy podstawowych kompetencji społecznych.

Współpraca z Podmiotem Zewnętrznego Zapewnienia Jakości i z Ministerstwem Edukacji i Nauki

Nawiązano kontakt przez kierowniczkę Instytucji Certyfikującej ZHP z przedstawicielem Podmiotu Zewnętrznego Zapewnienia Jakości oraz z przedstawicielem Ministerstwa Edukacji i Nauki celem przekazania danych kontaktowych do nowej kierowniczkę IC, oraz omówiono najbliższe plany działania Instytucji Certyfikującej ZHP. Podpisano umowy między Ministerstwem Edukacji i Nauki a Wielkopolską Akademią Nauki i Rozwoju, jako Podmiotem Zewnętrznego Zapewnienia Jakości dla Instytucji Certyfikującej ZHP dotyczące obu kwalifikacji, do jakich IC ZHP ma uprawnienia, czyli „Prowadzenie szkoleń metodami aktywizującymi” i „Prowadzenie pracy wychowawczej z grupą”.

Utworzenie Podmiotu Walidującego w Chorągwi Kieleckiej

Przeprowadzono rozmowy i spotkania między kierowniczką Instytucji Certyfikującej ZHP a członkiem Chorągwi Kieleckiej, ustalając zaangażowania w działania IC. Przygotowano i przeprowadzono szkolenie komisji walidacyjnej w Chorągwi Kieleckiej. Współpracowano z Radcą Prawnym ZHP celem opracowania umowy na prowadzenie walidacji między Instytucją Certyfikującą ZHP a Podmiotem Walidującym w Chorągwi Kieleckiej ZHP.

Projektowanie narzędzi walidacyjnych i dokumentacji Instytucji Certyfikującej ZHP

Opracowano arkusze analizy portfolio i arkusze wywiadu do walidacji kwalifikacji „Prowadzenie pracy wychowawczej z grupą”. We współpracy z Wydziałem Komunikacji i Promocji ZHP opracowano certyfikaty do poszczególnych kwalifikacji. Nawiązano współpracę z zespołem IT GK celem utworzenia ankiety rejestracyjnej dla kandydatów do certyfikacji.

Promowanie zdobywania kwalifikacji w ramach Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji przez członków ZHP

Nawiązano współpracę z Zespołem Komunikacji i Promocji GK celem aktualizacji strony ZHP o informacje dotyczące kwalifikacji „Prowadzenie pracy wychowawczej z grupą” oraz publikowania informacji dotyczących pilotażu kwalifikacji. Opracowano artykuł do czasopisma „Czuwaj!” na temat Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji i funkcjonowania Instytucji Certyfikującej ZHP.

Nabór nowych wolontariuszy do Instytucji Certyfikującej ZHP

Opracowano ogłoszenie naboru do Instytucji Certyfikującej ZHP w ramach otwartego naboru do wydziałów i zespołów Głównej Kwatery. Przeprowadzono rozmowy indywidualne kierowniczkii Instytucji Certyfikującej ZHP z poszczególnymi osobami zgłoszonymi z naboru celem zapoznania się i ustalenia terminu szkolenia komisji walidacyjnej. Przygotowano i przeprowadzono szkolenie dla osób z naboru.

Współpraca z Instytutem Badań Edukacyjnych

Udział Kierowniczkii Instytucji Certyfikującej ZHP w konsultacjach Instytutu Badań Edukacyjnych. Konsultowano narzędzia walidacyjne Instytucji Certyfikującej ZHP z Instytutem Badań Edukacyjnych.

Pilotaż kwalifikacji „Prowadzenie pracy wychowawczej z grupą”

Pierwsze osoby przeszły pozytywnie procedurę walidacji przeprowadzonej w Podmiocie Walidującym w Chorągwi Kieleckiej. Spisano także wnioski na przyszłość dotyczące kwestii technicznych przeprowadzenia wywiadu.

Budowanie nowych i utrzymywanie dotychczasowych partnerstw, relacji oraz reprezentowanie ZHP

Odpowiedzialnym za działania w ramach tego obszaru był zastępca naczelnicki ds. relacji zewnętrznych, natomiast warto podkreślić aktywność całej Głównej Kwatery w tym zakresie.

Kontynuowane działania z instytucjami i partnerami zewnętrznymi co do zasady zostały przejęte przez zespoły podległe odpowiednim w tym zakresie członkom Głównej Kwatery. Nawiązywanie nowych relacji, a także relacje z administracją publiczną - w tym z sejmem, senatem, administracją rządową i pozarządową, a także organizacjami międzynarodowymi oraz organizacjami pozarządowymi i przedsiębiorcami, opierały się na aktywności naczelnicki lub zastępcy naczelnicki ZHP ds. relacji zewnętrznych w tym zakresie.

W tym zakresie warto zwrócić uwagę na aktywną współpracę z Parlamentarnym Zespołem Przyjaciół Harcerstwa. Zespół wspierał postulaty legislacyjne, które miały ułatwić pracę organizacji na różnych szczeblach, ale także wspierał kontakt i organizował spotkania z odpowiednimi ministerstwami, żeby wesprzeć działalność np. w odzyskiwanie i refinansowanie sprzętu zaangażowanego w ramach pomocy uchodźcom wojennym z Ukrainy.

Przedstawiciele GK ZHP uczestniczyli także w posiedzeniach komisji sejmowych oraz Rady Działalności Pożytku Publicznego. Relacje z Kancelarią Prezydenta RP znajdowały się pod

bezpośrednim nadzorem Naczelniczki ZHP. Warto również zaznaczyć fakt, że Naczelniczka ZHP została powołana w skład Rady ds. Młodzieży Narodowej Rady Rozwoju, gdzie może zabierać głos w imieniu ZHP.

Przedstawiciele GK ZHP w porozumieniu z odpowiednimi komendami chorągwi, w związku z realizacją wspólnych przedsięwzięć, brali udział w spotkaniach różnego szczebla z przedstawicielami władz samorządów terytorialnych w różnych częściach Polski.

Budowanie partnerstw biznesowych opierało się głównie na dwóch kierunkach działania. Z jednej strony szukano partnerstw akcyjnych, z drugiej strony partnerstw długofalowych. W tym zakresie najistotniejszymi były działania związane z pozyskiwaniem partnerstw związanych z udziałem reprezentacji ZHP w Światowym Jamboree Skautowym w 2023 w Korei, ale także budowanie partnerstw długofalowych związanych z realizacją misji ZHP.

Współpraca z innymi organizacjami harcerskimi i skautowymi w Polsce

Współpraca z innymi organizacjami harcerskimi i skautowymi w Polsce odbywała się między innymi poprzez bieżący kontakt z szefami innych organizacji oraz z koordynatorami ROHiS.

Współpracując z innymi organizacjami realizującymi program ROHiS, ZHP uczestniczył w pracach wszystkich międzyorganizacyjnych zespołów tematycznych. We wszystkich zespołach międzyorganizacyjnych pracowali przedstawiciele ZHP, specjaliści w danych dziedzinach. Brano udział w pracach zespołów ds.: kompetencji, współpracy z biznesem, HALiZ, wdrażania dostępności w organizacjach harcerskich, Forum o wychowaniu, organizacji Powstania Warszawskiego, promocji, koordynatorów i innych. Kontynuowany był udział w pracach Zespołu Ekspertów, w którego skład wchodzi szefowie organizacji. Brano udział w pracach dotyczących działań wspólnych, reprezentacji i umów między organizacjami, obszarów wymagających wsparcia (np. wsparcie psychologiczne w organizacjach), a także nad wspólną reprezentacją na spotkaniach, np. komisje sejmowe, spotkania z przedstawicielami władz państwowych.

Przedstawiciel ZHP brał udział w spotkaniach dotyczących współpracy z organizacjami harcerskimi poza granicami kraju, w których uczestniczyli reprezentanci następujących organizacji: ZHP Świat, Harcerstwa Polskiego na Ukrainie, Ukraińskiej Organizacji Skautowej Płast w Polsce i Związku Harcerstwa Polskiego na Litwie.

Ważnym elementem była współpraca z Płastem Polska - dotycząca przede wszystkim wsparcia Ukrainek i Ukraińców w Polsce i w Ukrainie.

Naczelniczka ZHP wraz z innymi szefami organizacji harcerskich i skautowych wzięła udział w wizycie Prezydenta RP na obozie harcerskim.

Organizacje harcerskie wspólnie zorganizowały następujące przedsięwzięcia:

- Złot Powstania Warszawskiego, który odbył się w dniach 29.07-02.08.2022 roku. Wzięło w nim udział ponad 500 osób z organizacji harcerskich i skautowych realizujących Program ROHiS. Złot dał możliwość poznania się różnych środowisk harcerskich i skautowych z Polski i zza granicy oraz pokazania różnorodności ruchu harcerskiego i skautowego. Podczas trwania zlotu przedstawiono uczestnikom zlotu

wartości, którymi kierowali się Powstańcy Warszawscy w walce, a także położono nacisk na wychowanie patriotyczne poprzez uczczenie pamięci Powstania Warszawskiego.

- 22 października 2022 roku w ramach „Forum o Wychowaniu” odbyła się Konferencja Instruktorska „Patrzyć Szerzej!”. Konferencja odbyła się w formule zdalnej. Na Facebooku powstało wydarzenie, w ramach którego były publikowane informacje dotyczące poszczególnych części.
- 4 listopada 2022 roku odbyła się czwarta edycja Forum o Wychowaniu „Wychowawca 360 stopni”, w którym udział wzięło ponad 250 uczestników. Motywem przewodnim tegorocznego wydarzenia była sylwetka wychowawcy - proces (samo)wychowania w świecie permanentnej zmiany, przetrwanie i dobrostan wychowawcy oraz wychowawca jako kreator siebie i innych. W panelach moderowanych przez instruktorów harcerskich udział wzięli zaproszeni przez organizacje harcerskie eksperci praktycy. Taka formuła pozwoliła na zderzenie różnych spojrzeń (często z odmiennych światów) i stała się źródłem inspirujących dyskusji. Promocja w mediach społecznościowych skoncentrowała się na Facebooku, powstało wydarzenie, w ramach którego były publikowane informacje dotyczące poszczególnych części. Transmisja części zdalnej została zrealizowana przez zespół telewizji internetowej ZHP360.

Działania w obszarze komunikacji i promocji

W okresie sprawozdawczym duża część działań, które służyły realizowaniu tego celu, opierała się na odbudowywaniu Wydziału Komunikacji i Promocji - zarówno w kwestii przeprowadzenia procesów rekrutacyjnych na stanowiska pracownicze, jak i rekrutacji wolontariuszy do Wydziału. Odbyło się pierwsze spotkanie on-line wydziału. Naczelniczka ZHP wspierała cały ten proces.

Po zakończonym procesie rekrutacji w zespole pracowników przeprowadzony został warsztat komunikacyjny i zaplanowane zostały działania w obszarze, w którym udział wzięła Naczelniczka ZHP. Prowadzona była bieżąca działalność komunikacyjna oraz projekty specjalne.

Na bieżąco prowadzona była współpraca z Inspektorem Ochrony Danych Osobowych, Wydziałem IT, biurem ZHP oraz z osobami zajmującymi się promocją w chorągwiach. Odbyło się także European Communication Forum - spotkanie osób zajmujących się promocją w organizacjach Regionu Europejskiego WOSM, w którym udział wzięła Naczelniczka ZHP i kierowniczka Wydziału Komunikacji i Promocji.

Przez cały czas Naczelniczka ZHP jest w kontakcie i współpracuje z kierowniczką Wydziału Komunikacji i Promocji GK ZHP.

Działania w obszarze współpracy zagranicznej

Jednym z ważniejszych działań w obszarze współpracy zagranicznej była konferencja europejska WOSM i WAGGGS w lipcu, w której udział wzięły przedstawicielki i przedstawiciel

ZHP - między innymi Naczelniczka ZHP. Wyjazd na konferencję poprzedzony był spotkaniami przygotowawczymi - po powrocie odbyło się spotkanie podsumowujące.

W 2022 roku odbyło się także kilka spotkań pełnomocników ds. zagranicznych oraz Wydziału Zagranicznego ZHP.

Odbyło się także spotkanie z przedstawicielką niegdyś Republikańskiego Społecznego Zjednoczenia „Harcerstwo” na Białorusi - aby dyskutować o harcerstwie na Białorusi i o tym, jak ZHP może ich wesprzeć.

Na przełomie lipca i sierpnia część komendy reprezentacji Polski na 25. Światowe Jamboree Skautowe udała się do Korei na wizytę studyjną. Podczas wizyty odbyło się także spotkanie z ambasadorem RP w Korei Południowej.

Na jesieni odbyło się spotkanie dotyczące współpracy ZHP z harcerstwem za granicą - od tego czasu podejmowane są próby spotkania z przedstawicielami ZHP działającym poza granicami kraju. Niestety do tej pory bezskuteczne.

Wybrana została komenda reprezentacji na Intercamp w 2023 oraz podjęte zostały kolejne kroki dążące do organizacji Intercampu w 2024 w Polsce.

Działania z zakresu zarządzania kryzysowego

Kategoryzacja działań w obszarze zarządzania kryzysowego oraz wyodrębnienie takiego obszaru aktywności Głównej Kwatery i podległych jej zespołów w tym zakresie wynikało z faktu, że ZHP działa w stanie niemal permanentnego zarządzania kryzysowego od wybuchu pandemii COVID-19.

W 2022 roku Główna Kwatera zajęła się zdefiniowaniem zakresu dotychczasowych działań w tym obszarze, kontynuowaniem lub zakończeniem procesów rozpoczętych przez poprzednią GK ZHP. Na tej podstawie ponownie zdefiniowano i zreorganizowano działania z zakresu zarządzania kryzysowego stojące przed Związkiem Harcerstwa Polskiego.

Działania z zakresu zarządzania kryzysowego można skategoryzować w kilku obszarach. Z jednej strony to działania wewnątrz organizacji zapewniające jej właściwą i zorganizowaną pracę w sytuacjach nadzwyczajnych. Z drugiej strony to działalność organizacji na rzecz środowiska zewnętrznego w obliczu zagrożenia oraz funkcjonowanie ZHP w przestrzeni międzyorganizacyjnej w dobie kryzysu.

Na podstawie kilku ostatnich lat i doświadczeń poprzedniej Głównej Kwater uznano, że właściwe będzie powołanie zespołu regularnie oceniającego ryzyko wystąpienia kryzysów. W tym celu powołany został Zespół Zarządzania Kryzysowego, który przygotowuje, i co kwartał aktualizuje, matrycę zagrożeń wewnętrznych i zewnętrznych dla Związku Harcerstwa Polskiego, a także przygotowuje procedury działania ZHP na wszystkich szczeblach organizacyjnych na wypadek wystąpienia potencjalnych sytuacji kryzysowych.

Wojna w Ukrainie, podobnie jak pandemia COVID-19, wpłynęła w znaczący sposób na działalność organizacji, determinując niestandardowe działania. Główna Kwatera wspierała

chorągwie w pozyskiwaniu środków rządowych, w celu odkupienia sprzętu, który w wyniku działań wiosennych uległ zniszczeniu.

Podjęto współpracę z organizacjami pozarządowymi w celu realizacji pomocy dla ofiar wojny zarówno przebywających w Polsce, jak i tych, którzy pozostają w Ukrainie. We współpracy z Chorągwią Mazowiecką ZHP i Hufcem ZHP Radom-Miasto zorganizowano centralny magazyn i punkt pomocy Ukrainie, skąd dystrybuowana jest pomoc humanitarna zarówno w kraju, jak i w kilkunastu transportach humanitarnych w głąb Ukrainy.

Główna Kwatera ZHP utrzymywała stały kontakt z międzynarodowymi organizacjami skautowymi WOSM, WAGGGS i ISGF w celu zapewnienia finansowania prowadzonych przez środowiska działań w ramach „ZHP dla Ukrainy”.

Ważnym elementem działania jest współpraca z UNICEF w ramach której m.in. prowadzone są punkty „BlueDot”, a także pozyskuje się środki na wymianę sprzętu zamortyzowanego przez chorągwie na skutek działań pomocowych wiosną 2022 roku w ramach akcji „ZHP dla Ukrainy”.

Na podstawie doświadczeń z lutego 2022 roku Zespół Zarządzania Kryzysowego przygotował propozycję procedur działania na wypadek kolejnej dużej fali migracyjnej uciekinierów z terenów objętych wojną.

Pozyskiwanie środków na działanie organizacji

Reaktywowane zostało działanie Wydziału Finansowania Organizacji oraz zatrudniony nowy koordynator programu „ROHiS w ZHP”. W okresie od maja do grudnia 2022 Wydział Finansowania Organizacji wspierał wydziały merytoryczne w przygotowywaniu projektów.

Kontynuowano współpracę z dotychczasowymi partnerami oraz spotykano się z przedstawicielami różnych instytucji w celu nawiązania nowych współpracy dotyczących pozyskiwania środków na działania.

Nazwa konkursu	Tytuł projektu	Instytucja	Kwota wnioskowana	Data złożenia	Status	Kwota przyznana
Program Aktywni Obywatele - Fundusz Regionalny	Aktywni obywatele	Aktywni obywatele - Fundusz Regionalny	100 000 €	07.06.2022	Odrzucono, nie przeszedł I etapu	
„Program Wsparcia Edukacji”	Akcja „Czuwam”	MEiN	200 000 zł	31.07.2022	Odrzucono	
Fundusz Młodzieżowy 2022, priorytet 3	„Sprawności na całe życie” - przeprowadzenie kampanii informacyjno-wizerunkowej ZHP	NIW	183 000 zł	13.09.2022	Odrzucono, znajduje się na ok. 60 miejscu na liście rezerwowej	

Rozwój potencjału infrastrukturalnego podmiotów wspierających system oświaty i wychowania	x	MEiN	4 200 000 zł	23.09.2022	Odrzucono	
Innowacje w oświacie	x	MEiN	370 000 zł	31.10.2022	Odrzucono	
Muzyczny ślad	Historie zapisane w melodiach - piosenki harcerskie symfonicznie	MKiDN	119 160 zł	30.11.2022	Odrzucono, brak możliwości odwołania się od wyników	
Miejsca pamięci narodowej za granicą	Wyprawa Pamięci Mauthausen 2023	MKiDN	110 300 zł	30.11.2022	Odrzucono, złożono odwołanie, oczekiwanie na odpowiedź	
Organizacje Pomocnicze	Strefa Pomocy ZHP	NIW	361 172,30 zł	15.09.2022	Otrzymane	281 714,39 zł (na 2022 i 2023)
Program „Powstanie Styczniowe 1863-1864”	Region Radomski - Region Powstańczy - wczoraj i dziś	BP Niepodległa	79 800 zł	04.11.2022	Otrzymane	71 000,00 zł
art. 11b	Działania rozpoczynające przygotowania do XXVI Światowego Jamboree Skautowego w Polsce	KPRM	604 000,00 zł	17.07.2022	Otrzymane, rozliczone, oczekiwanie na potwierdzenie zamknięcia z KPRM	586 000,00 zł
OKO nr ew. 07/2022/WD/DEKiD	Obronny cykl szkoleniowy „OSA”	MON	48 125,00 zł	13.06.2022	Otrzymane, w trakcie rozliczania, oczekiwanie na odpowiedź MONu	38 000,00 zł
OKO nr ew. 07/2022/WD/DEKiD	Harcerska Operacja „Desant”	MON	24 860,00 zł	13.06.2022	Otrzymane, w trakcie rozliczania, oczekiwanie na odpowiedź MONu	20 500,00 zł

Program lokalny	Safe from Harm	Fundacja Dajemy Dzieciom Siłę	40 000,00 zł	19.08.2022	Otrzymane, realizacja	39 500,00 zł
Kultura ludowa i tradycyjna	Ambasadorzy polskiej kultury	MKiDN	101 000 zł	19.12.2022	Oczekiwanie na wyniki odwołania	
Promocja polskiej kultury za granicą	Polska na World Scout Jamboree w Korei Południowej	MKiDN	71 000 zł	30.11.2022	Oczekiwanie na wyniki odwołania	
NOWE FIO	Spółeczeństwo harcerzy w Tipi	NIW	371 600 zł	30.11.2022	Odrzucono	
Nabór ciągły	Warsztaty z zakresu edukacji ekonomicznej prowadzone przez Wydział Wychowania Ekonomicznego	NBP	15 000,00 zł	IV kwartał 2022	Otrzymane, realizacja	15 000,00 zł
Grant z WOSM z 2022	UAct: Scouts supporting humanitarian response for Ukraine	WOSM/UNICEF	x	maj/czerwiec 2022	Otrzymane, realizacja	3634632,36 zł - pierwsza transza; 1824721,30 zł - druga transza; 830853,75 zł - trzecia transza, 6957208,13 zł - czwarta transza, 1084296,50 zł - piąta transza
Konkurs 1/2020 pn. „Pokonamy bariery”, kierunek 2 „zwiększenie samodzielności osób niepełnosprawnych”	Kolory życia; zadanie realizowane w latach 2021-2022	PFRON	368 192,00 zł	16.11.2020	Projekt realizowany w latach 2021-2022 przez WNS, zamknięty i rozliczony	368 192,00 zł

Finansowanie organizacji

W okresie od maja do grudnia 2022 roku Wydział Finansowania Organizacji wspierał wydziały merytoryczne w przygotowywaniu projektów.

Pozyskane zostały dotacje m.in. na: Zespół wsparcia psychologicznego (Narodowy Instytut Wolności-Centrum Rozwoju Społeczeństwa Obywatelskiego) na finansowanie linii wsparcia ZHP i finansowania zbiórki komend chorągwi. Pozyskana została dotacja od Fundacji „Dajemy Dzieciom Siłę” na zaktualizowanie wewnętrznej polityki ochrony dzieci. Z większych projektów wymienić należy dotację z Kancelarii Prezesa Rady Ministrów na przygotowanie do organizacji Jamboree 2027 r. Współpraca z UNICEFem to środki na dofinansowanie działań na granicy polsko-ukraińskiej oraz obozów, kolonii i półkolonii organizowanych przez chorągwie dla dzieci z Ukrainy. Wydział Finansowania Organizacji koordynował projekt w Głównej Kwaterze, w stałej współpracy z koordynatorką projektu działającą i nadzorującą jego realizację na terenie całej Polski. Był to największy i najważniejszy projekt Wydziału Finansowania Organizacji w 2022 roku, który wsparł również chorągwie ZHP.

Rozliczone i pozytywnie zamknięte zostały cztery projekty realizowane przez poprzedni zarząd ZHP.

We współpracy z Wydziałem Nieprzetartego Szlaku pozytywnie zamknięto i rozliczono wspólnie projekty finansowane przez Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Wydział Finansowania Organizacji na bieżąco współpracował z Wydziałem Komunikacji i Promocji dostosowując medialne przekazy do zaleceń i wymagań dotujących.

Od lipca zrealizowane zostały dwa projekty ze środków Ministerstwa Obrony Narodowej współtworzone z Inspektoratem Drużyn Obronnych.

Razem z Wydziałem Zagranicznym rozliczono i udzielono pomocy w koordynacji kilku zagranicznych grantów i projektów.

Wydział rozliczył wiele darowizn przekazywanych przez osoby fizyczne i prawne na wsparcie działań pomocowych od początku agresji Rosji na Ukrainę. Po wielu konsultacjach Wydział Finansowania Organizacji rozpiął plan wydatkowania darowizn i we współpracy z Wydziałem Rachunkowości i Raportowania przygotował rozliczenie wielu z nich. Reanimowany został mail zhpdlaukrainy@zhp.pl, który obsługują instruktorzy Wydziału Finansowania Organizacji, a rolą jego jest wsparcie koordynacji zadań i wydatków ZHP dotyczących działań pomocowych związanych z wojną na Ukrainie.

Rządowy Program Wsparcia Rozwoju Organizacji Harcerskich i Skautowych (ROHiS)

W 2022 r. ZHP kontynuował realizację programu „ROHiS w ZHP” finansowanego ze środków Narodowego Instytutu Wolności - Centrum Rozwoju Społeczeństwa Obywatelskiego. Program nakierowany jest dofinansowanie działań zmierzających do podniesienia jakości i liczby szkoleń kierowanych do instruktoerek i instruktorów ZHP, a także harcerek i harcerzy, zwiększenie liczby dzieci i młodzieży objętych harcerskimi działaniami wychowawczymi.

Część środków programu przeznaczona jest na wsparcie instytucjonalne organizacji harcerskich. Prawie 80% środków otrzymanych przez ZHP zostało przekazanych do Chorągwi.

W III kwartale 2022 r. odbyły się wizyty monitorujące realizację programu przeprowadzone przez przedstawicieli Narodowego Instytutu Wolności - Centrum Rozwoju Społeczeństwa Obywatelskiego w Głównej Kwaterze ZHP oraz chorągwi Śląskiej, Opolskiej i Kieleckiej. Wszystkie zakończyły się wynikiem pozytywnym. Wizyty monitorujące poprzedzone były spotkaniami w chorągwiach z koordynatorem ROHiS w ZHP.

Dzięki ROHiS kontynuowana była systematyczna współpraca z innymi organizacjami harcerskimi i skautowymi działającymi w Polsce, w tym działalność międzyorganizacyjna w ramach zespołów zajmujących się m.in. organizacją forum o Wychowaniu, wspólnymi działaniami promocyjnymi - Całym Życiem i inne. Większość zespołów była koordynowana przez ZHP. Prowadzono również obsługę finansową części wspólnej programu.

Współpraca i zarządzanie Grupą ZHP

Rok 2022 był kolejnym trudnym rokiem dla całej polskiej gospodarki. Problemy nie ominęły również jednostek tworzących Grupę ZHP. Niestety rozpoczęcie działań wojennych pod koniec 2022 roku na naszej wschodniej granicy, a także zawirowania związane z cenami energii pogłębiły problemy finansowe.

W ramach nadzoru właścicielskiego jednostki były wizytowane nieraz kilkakrotnie w ciągu miesiąca, dokonano zmian w składach przedstawicieli GK ZHP w niektórych podmiotach, powołany został kierownik do jednej z jednostek. Podmioty wchodzące w skład Grupy ZHP wizytowane były przez Naczelniczkę ZHP, Skarbniczkę ZHP oraz członka GK ZHP odpowiedzialnego za kwestie majątkowe i gospodarcze.

W 2022 roku Grupę ZHP tworzyły podmioty, których część, decyzją GK ZHP z 30.09.2021 (uchwała nr 294/2021) oraz z dnia 07.12.2021 (uchwała nr 306/2021) ma zostać zlikwidowana. Rok 2022 był okresem, w którym kontynuowano działania zmierzające do realizacji ww. uchwał.

Centralna Składnica Harcerska 4 Żywioty

Po weryfikacji zastanego stanu spółki pod kątem finansowym, jak i po weryfikacji ogólnego odbioru spółki zorganizowano w ramach nadzoru właścicielskiego kilka spotkań z Zarządem Spółki. Prowadzone były rozmowy również z Radą Nadzorczą, gdzie w obu przypadkach wskazywano zauważane problemy związane z funkcjonowaniem podmiotu wchodzącego w skład Grupy ZHP. W wyniku prowadzonych rozmów Zarząd podjął kroki zmierzające do zminimalizowania ryzyka.

W związku z zakończeniem obowiązywania umowy z dostawcą umundurowania przeprowadzono konkurs, którego celem jest wyłonienie nowego dostawcy umundurowania. Praca komisji przetargowej, z różnych względów zakończyła się dopiero w 2023 roku bez ogłoszenia wyniku. Zarząd zdecydował na podpisanie dwuletniej umowy z dotychczasowym dostawcą umundurowania.

Zarząd dostarczał dane finansowe spółki, które na bieżąco analizowane były przez Radę Nadzorczą, jak i członków Głównej Kwatery w ramach nadzoru właścicielskiego. Zarząd przedstawiał na wniosek Właściciela także inne niezbędne sprawozdania, o które został poproszony. Dokonana została analiza zmiany siedziby Spółki.

Prowadzone działania w ramach nadzoru właścicielskiego:

- Współpraca z Zarządem Spółki w zakresie przekazywania informacji dot. sytuacji finansowej;
- Monitoring otrzymanych danych finansowych Spółki;
- Opracowywanie wraz z Zarządem Spółki analiz dot. zmiany siedziby Spółki.

Ośrodek Szkoleniowo-Wypoczynkowy ZHP Perkoz

Pracę rozpoczęto od ustalenia stanu, jaki obowiązuje po podpisaniu porozumienia między ZHP a Chorągwią Warmińsko-Mazurską ZHP z dnia 09.11.2021 r. Znaczna część kosztów dot. utrzymania nieruchomości w 2022 roku była refakturowana na dzierżawcę (m.in. energia elektryczna).

Powołany został kierownik OSW ZHP Perkoz. Dokonano cesji niektórych umów na ZHP. Podpisano również porozumienie z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych dotyczące płatności zaległych składek.

Główna Kwatera ZHP uchwałą nr 306/2021 zdecydowała o zakończeniu działalności samobilansującej się jednostki organizacyjnej ZHP tj. OSW ZHP Perkoz z dniem 1 stycznia 2023 r.

Przejęcie wszystkich sald aktywów i pasywów, a także ich przeniesienie do ksiąg rachunkowych Głównej Kwatery ZHP, nastąpi na podstawie bilansu OSW ZHP Perkoz, sporządzonego na dzień 31 grudnia 2022 r. oraz na podstawie protokołów przekazania aktywów i pasywów.

Schronisko Głodówka

Na mocy porozumienia zawartego między ZHP a Chorągwią Krakowska ZHP i Fundacją Kształcenia, Wypoczynku i Rekreacji w Krakowie dot. współpracy w zakresie zarządzania Schroniskiem Głodówka przychody i koszty ponoszono w okresie styczeń-luty 2022 r. oraz osiągnęto przychody z tytułu refundacji ponoszonych kosztów zatrudnienia pracowników na umowy o pracę za okres styczeń-kwiecień 2022 i kosztów energii elektrycznej za okres styczeń-wrzesień 2022 r.

Za cały 2022 rok ponoszono koszty związane z obsługą prawną, księgową i bankową FHP Schronisko Głodówka - zostały podpisane cesje umów.

Na koniec roku obrotowego Schronisko nie posiadało żadnych zobowiązań krótko, jak i długoterminowych.

W ramach nadzoru właścicielskiego Główna Kwatera ZHP była w bieżącym kontakcie z Zarządem Fundacji. We wrześniu dokonano zmian w składzie osobowym Rady.

Muzeum Harcerstwa

Muzeum Harcerstwa w ramach struktury organizacyjnej Głównej Kwatery jest pod opieką dwóch osób. Pod względem merytorycznym opiekuje się nim zastępca naczelniczki ZHP ds.

relacji zewnętrznych w zakresie funkcjonowania Muzeum Harcerstwa. W ramach Grupy ZHP, jego funkcjonowanie koordynuje członek GK ds. majątku i gospodarki. Pozostawali oni w bezpośrednim kontakcie z dyrekcją Muzeum, uczestniczyli również w posiedzeniach Rady Muzealnej i konsultowali bieżącą działalność tej jednostki. Członkowie GK ZHP wspierali także pracę nad wnioskami mającymi na celu pozyskanie środków na działalność Muzeum.

Muzeum Harcerstwa realizowało swoją działalność na podstawie przyjętego planu. Trwała ochrona dóbr kultury związanych z historią harcerstwa polskiego i skautingu realizowana była przez prace zespołu wolontariuszy w pomieszczeniach Muzeum Harcerstwa przy ul. Konopnickiej 6. Obiekty przyjmowane do Muzeum były na bieżąco opisywane, katalogowane i rejestrowane w systemie ewidencyjnym MON-a. Po zabezpieczeniu przekazywane do odpowiedniego działu magazynowego. W miarę możliwości wolontariusze Muzeum prowadzili konserwację muzealiów, jednak poważniejsze prace wymagające prac konserwatorskich zlecano specjalistom. W tym celu Muzeum składało wnioski o dotację m.in. do Ministerstwa Kultury i Dziedzictwa Narodowego. Muzeum Harcerstwa w oparciu o prace wolontariuszy prowadzi permanentną działalność zmierzającą do wyceny zbiorów. W tym momencie wartość wycenionej części zbiorów przekracza 6 mln złotych. Proces ten przebiega systematycznie, choć powoli ze względów ekonomicznych. W roku 2022 Muzeum Harcerstwa pozyskało środki w ramach projektu „War Heroes” realizowanego we współpracy z Wydziałem Zagranicznym GK ZHP oraz organizacjami skautowymi z Czech i Słowacji. W ramach projektu w 2023 roku powstanie kilkanaście krótkometrażowych filmów dokumentalnych o skautowych bohaterach czasów II wojny światowej. Pięć z nich będzie dotyczyło harcerek i harcerzy z ZHP.

Wolontariusze Muzeum Harcerstwa przygotowywali również kwerendy dla innych instytucji oraz osób prywatnych na potrzeby realizacji wystaw, oraz prac naukowych, w miarę możliwości udostępniając (wypożyczając) eksponaty lub ich wizerunki. Informowanie o wartościach i treściach gromadzonych zbiorów, realizowane było z jednej strony w mediach społecznościowych i na stronie Muzeum Harcerstwa, ale przede wszystkim przez ekspozycję przy ul. Konopnickiej 6, a także wystawy tematyczne na planszach, które były eksponowane w hufcach w różnych częściach Polski. Dorobek naukowy, a także zawartość zbiorów Muzeum znajduje po części odzwierciedlenie w publikacjach na łamach pisma „Harcerstwo”, którego połączone numery zostaną wydane w 2023 roku. Merytoryczny nadzór nad pismem poza zespołem redakcyjnym, podobnie jak nad działalnością Muzeum Harcerstwa, sprawuje Rada Muzealna. Rada Muzealna zgodnie z przyjętym regulaminem opiniowała i przyjmowała plan działania Muzeum Harcerstwa.

Samodzielny Zakład Administracji i Logistyki

Zakład na bieżąco przedstawiał sytuację finansową do Głównej Kwatery. Gdy zachodziła potrzeba, ze swoimi wątpliwościami zwracał się do osób odpowiadających za nadzór właścicielski, aby wspólnie podjąć decyzje kierunkowe co do działalności jednostki.

Na bieżąco weryfikowana jest sytuacja finansowa, jak i kwestia dłużników wobec SZAiL. Podpisane zostały porozumienia co do spłat, a tam, gdzie nie było to możliwe - skierowano sprawę na drogę sądową. Obecnie trwa ściąganie należności przez komornika. Współpraca z dyrektorem jednostki przebiegała bardzo dobrze.

Prowadzone działania w ramach nadzoru właścicielskiego:

- Bieżąca współpraca z dyrektorem jednostki;

- Współpraca w zakresie danych księgowych;
- Monitorowanie sytuacji finansowej;
- Omawianie sytuacji związanej z zadłużeniem najemców.

Fundacja Światowego Jamboree

W 2022 roku Główna Kwatera ZHP praktycznie nie była informowana na bieżąco o działaniach fundacji. Zaplanowane zostały działania na 2023 roku mające na celu poprawę współpracy na linii Fundador - Fundacja.

CWM - Fundacja Centrum Wychowania Morskiego ZHP

Na mocy decyzji Głównej Kwatery wyrażonej uchwałą nr 294/2021 z dnia 30.09.2021 postanowiono o dokonaniu likwidacji Fundacji Harcerstwa Centrum Wychowania Morskiego ZHP. Na podstawie ww. uchwały wyznaczono likwidatora, który po kilku miesiącach zrezygnował z funkcji. W maju 2022 roku wybrany został drugi likwidator, z którym ZHP podpisało umowę.

Cały 2022 rok poświęcony był na wyprostowaniu tematów finansowych Fundacji Harcerstwa CWM ZHP. Tuż po zmianie władz w Głównej Kwaterze, w obecności likwidatora, dokonano inwentaryzacji majątku należącego do Fundacji. Dokonano kolejnych spłat zobowiązań ze środków GK ZHP (kapitał żelazny w momencie zmiany władz ZHP był już w większości wyczerpany). Zmiana biura rachunkowego znacząco przyspieszyła kompletowanie dokumentacji do likwidacji Fundacji. W tym samym czasie, gdy weryfikowana lub uzupełniana była dokumentacja, prowadzone były prace na s/y Zawisza Czarny, które doprowadziły do pierwszego od zatrzymania statku rejsu po Morzu Bałtyckim. Uzyskane środki z czarteru szkunera zostały wykorzystane w całości na spłatę zobowiązań, jak i przygotowanie statku do rejsów.

Działaniami w ramach nadzoru właścicielskiego była bieżąca współpraca z likwidatorem, współpraca w zakresie danych księgowych, monitorowanie sytuacji finansowej, omawianie sytuacji związanej z zadłużeniem.

Nadzór właścicielski i działania w obszarze majątku i gospodarki

W 2022 roku podjęto kilka decyzji mających wpływ na majątek lub nadzór właścicielski w ZHP:

- a) Uchwała nr 318/2022 z dnia 2 lutego 2022 r. w sprawie zmian w składzie Rady Fundacji w Fundacji Światowe Jamboree;
- b) Uchwała ZHP nr 335/2022 z dnia 10 maja 2022 r. w sprawie powołania likwidatora Fundacji Harcerstwa Centrum Wychowania Morskiego ZHP;
- c) Uchwała nr 3/2022 z dnia 12 czerwca 2022 r. w sprawie wyrażenia zgody na zawarcie terminowej umowy dzierżawy nieruchomości stanowiącej HBO w Zaborówcu;
- d) Uchwała nr 9/2022 z dnia 6 lipca 2022 r. w sprawie rozwiązania Zespołu roboczego ds. przygotowania raportu o stanie majątkowym i organizacyjnym Związku Harcerstwa Polskiego;
- e) Uchwała nr 14/2022 z dnia 30 sierpnia 2022 r. w sprawie nieodpłatnego przekazania na rzecz ZHP Chorągwi Śląskiej nieruchomości położonej w miejscowości Kuźnica;
- f) Uchwała Głównej Kwatery ZHP nr 17/2022 z dnia 9 września 2022 r. w sprawie zmian w składzie Rady Fundacji w Fundacji Harcerstwa Polskiego Schronisko Głódówka;
- g) Uchwała nr 20/2022 z dnia 27 września 2022 r. w sprawie XXVI Światowego Jamboree Skautowego;

- h) Uchwała nr 21/2022 z dnia 27 września 2022 r. w sprawie wyrażenia zgody na nieodpłatne przekazanie na rzecz Chorągwi Łódzkiej ZHP nieruchomości stanowiącej OSW ZHP „Nadwarciański Gród” w Załęczu Wielkim;
- i) Uchwała nr 22/2022 z dnia 05 października 2022 r. w sprawie powołania kierownika Ośrodka Szkoleniowo-Wypoczynkowego ZHP Perkoz;
- j) Uchwała nr 26/2022 z dnia 03 listopada 2022 r. w sprawie wyrażenia zgody na zawarcie umowy dzierżawy na czas określony nieruchomości położonej w Sasinie.

Dodatkowo podjęto działania w sprawie wyjaśnienia statusu prawnego działki gruntowej w Brennej. Od kilku lat w protokole analizy sprawozdania finansowego Głównej Kwatery ZHP Centralna Komisja Rewizyjna wskazywała, iż status jest niewyjaśniony i należy rozwiązać jednoznacznie tę kwestię. W wyniku prowadzonych rozmów otrzymano informację, iż działka została nabyta przez Urząd Gminy Brenna z mocy prawa z art. 73 ustawy z dnia 13 października 1998 r. przepisy wprowadzające ustawę reformującą administrację publiczną decyzją Wojewody Śląskiego znak IF/X/77234/525/08 z dnia 07.11.2008 r. w związku z powyższym za podaną działkę nie należało się odszkodowanie i wniosek taki od ZHP, nigdy do tutejszego Urzędu nie wpłynął. Wniosek o odszkodowanie na rzecz ZHP został złożony do tutejszego Urzędu tylko dla części działki 1783/2, gdzie odszkodowanie zostało wypłacone zgodnie z art. 98 ustawy o gospodarce nieruchomościami.

Z przesłanej informacji i zebranej dokumentacji wynika, że ZHP nie posiada prawa własności do działki gruntowej w Brennej, a tym samym brak jest podstaw faktycznych oraz prawnych do wpisania ww. działki do ewidencji środków trwałych.

S/y Zawisza Czarny, Fundacja CWM w likwidacji oraz sprawa budynku przy Jana Pawła II w Gdyni

S/y Zawisza Czarny

Głównym celem, jaki postawiła sobie Główna Kwatera wybrana na XLII Zjeździe ZHP, było ponowne wyptknięcie w rejs s/y Zawisza Czarny. Działanie te wynikało bezpośrednio z podjętej w czasie ww. Zjazdu Uchwały nr 14 XLII Zjazdu ZHP z dnia 22.05.2022 w sprawie wychowania morskiego w ZHP i określenia roli żaglowca Zawisza Czarny. W 2022 roku na podstawie weryfikacji dotychczasowych kosztów, uwzględniając inflację, potrzeby zakupowe opracowano roczny budżet, który zapewni samofinansowanie szkunera. Na tej podstawie został przygotowany cennik rejsów na 2023 rok. Opracowano listę napraw i wskazane zostały elementy, które należy wymienić, aby statek mógł wyruszyć po dłuższej przerwie w rejsy. Po ich wykonaniu zlecony został przegląd roczny Polskiego Rejestru Statków (wynik pozytywny). Na nowo ubezpieczono s/y Zawisza Czarny (w momencie zmiany członków Głównej Kwatery statek nie był ubezpieczony). Pierwszy rejs s/y Zawisza Czarny odbył się już w sierpniu 2022 r., tj. po 3 miesiącach od XLII Zjazdu ZHP.

Zorganizowano również konkurs na armatora s/y Zawisza Czarny. Powołano Komisję, w skład której - poza członkami Głównej Kwatery - wszedł przedstawiciel Rady Naczelnej, członek Wydziału Wychowania Wodnego oraz radca prawny ZHP. W związku z niespełnieniem wymagań wskazanych w zapytaniu ofertowym odstąpiono od wytypowania podmiotu do zarządzania s/y Zawisza Czarny.

Fundacja Centrum Wychowania Morskiego w likwidacji

Jednym z pierwszych kroków, jakie podjęła nowo powołana Główna Kwatera, było spotkanie z likwidatorem Fundacji CWM. W 2022 roku ustalono harmonogram działań zmierzających do likwidacji Fundacji CWM, zweryfikowano i uregulowano zobowiązania, które nie zostały pokryte z kapitału żelaznego (brak realizacji zobowiązań doprowadziłby do wstrzymania rejsów s/y Zawisza Czarny); uregulowano kwoty wskazane w nakazach zapłaty, jakie otrzymano lub przejęto w 2022 roku; zweryfikowano rozliczenia z pracownikami stałymi s/y Zawisza Czarny (brak wypłacanych ekwiwalentów, urlopów, zmiany minimalnego wynagrodzenia, brak płatności składek ZUS); podjęta została decyzja o zmianie biura rachunkowego, które odpowiadało za bieżącą obsługę, jak i przygotowanie dokumentów finansowych na potrzeby likwidacji Fundacji CWM.

Bardzo dużo czasu poświęcono na odszukanie brakujących faktur kosztowych za lata 2021-06.2022 na podstawie których przygotowano sprawozdania finansowe za lata 2021-2022, niezbędnych do dokonania likwidacji Fundacji CWM.

Dokonano wyceny s/y Delphia III.

Sprawa budynku przy ul. Jana Pawła II w Gdyni

Decyzja dotycząca działań związanych z nieruchomością położoną przy ul. Jana Pawła II w Gdyni określa ugoda zawarta w formie aktu notarialnego podpisana w sierpniu 2020 roku.

W 2022 roku po weryfikacji dokumentacji dot. udziału przedstawiciela ZHP w Radzie Nadzorczej Nowa Marina Gdynia S.A stwierdzono, iż zgodnie z zapisami Statutu ww. Spółki, ZHP utracił pod koniec 2021 roku możliwość delegowania swojego przedstawiciela w ww. organie.

Przeprowadzono kilka spotkań z Polskim Związkiem Żeglarskim oraz przedstawicielem Spółki Ghelamco w sprawie realizacji postanowień ww. ugody. Spotkania te miały na celu doprowadzenie do podpisania aneksu do ugody, dzięki której ZHP w korzystniejszy sposób mogło rozporządzać środkami, wskazanymi w ugodzie. Zlecono w tej sprawie wykonanie dodatkowej opinii podatkowej. Zaplanowano, aby prace związane z wypłatą pierwszej transzy środków zakończyć w kwietniu 2023 r.

Organizacja akcji Betlejemskiego Światła Pokoju

Jak co roku w grudniu odbyła się akcja Betlejemskiego Światła Pokoju. Tegoroczny Złot w Zakopanem zgromadził ponad 2000 osób - w przekazaniu na Słowacji udział wzięła Naczelniczka ZHP, która następnie udała się na granicę z Ukrainą.

Naczelniczka ZHP wzięła również udział w briefingu prasowym Caritas dotyczący Wigilijnego Dzieła Pomocy Dzieciom.

Główna Kwatera ZHP wraz z Ambasadorami Światła rozniosła Światło do wielu instytucji w tym do Prezydenta RP, Premiera RP, ministerstw i urzędów centralnych.

Działania na rzecz organizacji 26. Światowego Jamboree Skautowego

Lipiec był czasem aktywizacji działań w zakresie organizacji w Polsce Jamboree. Od tego czasu prowadzone są rozmowy na temat gwarancji rządowych. Włożony został również wniosek do KPRM o środki w trybie art. 11b ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie - środki zostały przyznane i pozwoliły na opłacenie przez ZHP należności do WOSM, które reguluje umowa z dnia 27.09.2022 r.

W lipcu został również ogłoszony nabór do Zespołu Zarządzającego, który to swoje pierwsze spotkanie miał 11 października 2022 r. - od tego czasu spotyka się regularnie on-line oraz odbyły się już 2 weekendowe spotkania na żywo.

Odbywały się także spotkania w Urzędzie Miasta Gdańska - zarówno w sprawie programu społecznego na Wyspie Sobieszewskiej, jak i z zastępcą pani prezydent, który ma w swoich obowiązkach wsparcie Jamboree.

Tuż przed końcem roku, 29 grudnia, podpisane zostało porozumienie dotyczące organizacji Jamboree w Polsce z Wojewodą Pomorskim.

Realizacja uchwał XLII Zjazdu ZHP

Wdrażanie Celów Zrównoważonego Rozwoju w działania ZHP, w tym realizacja uchwały nr 13 XLII Zjazdu ZHP

W 2022 roku opracowano ramy pracy z uchwałą 13 XLII Zjazdu ZHP i projekt Programu wzmacniania Celów Zrównoważonego Rozwoju w ZHP. Wzoruując się na podejściu WOSM i WAGGGS w tym obszarze, zostały rozpoczęte prace nad przygotowaniem narzędzia analizującego dotychczasowe działania harcerek komend przez pryzmat zrównoważonego podejścia oraz ukazującego, w którym z 5P (sposób podziału 17 Celów na 5 podgrup - people, planet, peace, partnerships, prosperity) należy podjąć działania i na którym z obszarów pracy ZHP powinniśmy się skupić jako organizacja. Została opracowana ankieta/kwestionariusz dla Głównej Kwatery ZHP i Rady Naczelnej, który pozwoli dokonać oceny działań w każdym z obszarów pracy Związku pod kątem każdego z 5P.

Przygotowano redakcyjnie materiały ONZ dot. Odznak YUNGA: Plastic, Nutrition, Energi, Biodiversity, Climat, dokonano składu materiału Energia, utworzono witrynę internetową dedykowaną odznakom. Promocja propozycji programowej zaplanowana została na 2023 rok.

Aktualizacja polityki bezpieczeństwa dzieci w ZHP, w tym realizacja uchwały nr 16 XLII Zjazdu ZHP

Prace nad aktualizacją polityki bezpieczeństwa dzieci w ZHP rozpoczęto w sierpniu 2022 roku. Wówczas zawiązał się zespół roboczy, który w pierwszej kolejności dokonał szerokiej analizy w ramach przygotowania się do prac nad aktualizacją polityki - m.in. analizy dokumentów dotyczących ochrony bezpieczeństwa światowych oraz krajowych organizacji skautowych, analizy polityk różnych organizacji działających na rzecz rozwoju i wychowania dzieci i młodzieży w Polsce, zapoznania się z poradnictwem dotyczącym tworzenia standardów ochrony dzieci, zapoznania się z dobrymi praktykami skautów Francuskich

w zakresie systemu kryzysowego w tym telefonicznej linii wsparcia oraz zbierania informacji o zdarzeniach nadużyć względem członków ich organizacji skautowej. Zespół spotyka się co miesiąc na spotkaniach online.

Do końca roku kalendarzowego w ramach aktualizacji polityki bezpieczeństwa dzieci w ZHP wypracowano założenia dla programu „Safe from Harm” w ZHP oraz rozpoczęto prace nad aktualizacją dokumentu: m.in. wypracowano procedurę interwencji wobec uzyskania informacji o prawdopodobieństwie skrzywdzenia dziecka. Skonsultowano projekt uchwały Rady Naczelnej określający, w jaki sposób kwestie związane z bezpieczeństwem dzieci mają być uwzględnione w działalności wychowawczej ZHP.

Na dane działanie rozpisano projekt i uzyskano dofinansowanie w zakresie aktualizacji standardów ochrony dzieci od „Fundacji Dajemy Dzieciom Siłę” z programu „Save the children”. Ponadto rozpisano i uzyskano dofinansowanie na działanie „Strefy Pomocy w ZHP” (z Rządowego Programu Wspierania Rozwoju Organizacji Poradniczych w ramach konkursu organizowanego przez Narodowy Instytut Wolności), która będzie kluczowym ogniwem w procedurze zbierania informacji o zdarzeniach nadużyć względem członków ZHP oraz we wspieraniu procedury interwencji.

Budowanie kultury organizacyjnej na poziomie centralnym, w tym realizacja uchwały nr 18 XLII Zjazdu ZHP

Realizacja uchwały nr 18 XLII Zjazdu ZHP

W październiku 2022 roku w strukturach Wydziału Pracy z Kadrami zawiązał się zespół roboczy ds. kultury organizacyjnej w ZHP. Zespół spotyka się co miesiąc na spotkaniach online. Pierwszym etapem działania zespołu było uspołnienie wiedzy z zakresu kultury organizacyjnej, rozeznanie w zakresie dobrych praktyk pracy z kulturą organizacyjną - także w organizacjach skautowych, zaplanowanie kamieni milowych we wdrażaniu pracy z kulturą organizacyjną w ZHP. Zespół testował narzędzie do badania kultury organizacyjnej w zespołach. Pilotaż narzędzia realizowany był również w Wydziale Wychowania Wędrowniczego oraz w Wydziale Inspiracji i Poradnictwa. Wnioski z testowania narzędzia zostały uwzględnione w procesie jego udoskonalania na potrzeby ZHP.

W ramach rozpowszechniania wiedzy w zakresie kultury organizacyjnej Główna Kwatera ZHP zadeklarowała wsparcie merytoryczne chorągwi w organizacji lokalnych konferencji instruktorskich dotyczących kultury organizacyjnej. W 2022 roku z oferty wsparcia merytorycznego skorzystała Chorągiew Łódzka ZHP.

Główna Kwatera ZHP jest w stałym kontakcie z innymi władzami naczelnymi ZHP opartym na współpracy, wsparciu merytorycznym oraz rzetelnej informacji zwrotnej.

Budowanie kultury organizacyjnej wśród załogi K6

Wdrożony został standard związany z zatrudnianiem nowych pracowników w Głównej Kwaterze ZHP, wypracowano dobre praktyki w zakresie wprowadzania nowego pracownika w najważniejsze zagadnienia dotyczące charakteru i funkcjonowania organizacji i pracy w Głównej Kwaterze ZHP. Zwyczajem stały się również indywidualne rozmowy z nowymi pracownikami m.in. na temat pożądanej kultury organizacyjnej wśród pracowników. Kwestie kultury organizacyjnej poruszane były także na comiesięcznych spotkaniach pracowniczych.

Budowanie relacji i współpracy między Główną Kwaterą ZHP a wydziałami i zespołami GK

Członkowie Głównej Kwatery ZHP są w stałym kontakcie z kierownikami wydziałów i zespołów z ich obszarów. W zależności od potrzeb uczestniczą w stacjonarnych odprawach oraz formach realizowanych przez jednostki. Raz na kwartał odbywają się spotkania online Głównej Kwatery ZHP z kierownikami wydziałów i zespołów, na których poruszane są ważne kwestie dotyczące bieżących spraw.

Do działań w zakresie kultury organizacyjnej na poziomie centralnym, realizowanych w 2022 roku, które budują relacje i współpracę między Główną Kwaterą ZHP a wydziałami i zespołami GK należą m.in.: współpraca w sprawie zmian organizacyjnych w Głównej Kwaterze ZHP bazująca na współodpowiedzialności za aktualizację zadań wydziałów i zespołów GK, uzgodnienie dobrych praktyk we współpracy, wsparcie wydziałów i zespołów Głównej Kwatery ZHP w naborze instruktorów w tym rozmowy na odprawie kierowników o jakości przeprowadzanych rozmów instruktorskich w ramach naboru w kontekście zmiany kultury organizacyjnej na poziomie centralnym, stworzenie informatora online dla nowych wolontariuszy GK ZHP, wdrożenie sprawnej procedury mianowania nowych wolontariuszy oraz skorelowania jej z podpisywaniem porozumień wolontariackich, tworzenie planu pracy i planu kształcenia GK ZHP oparte na aktywnym zaangażowaniu jednostek GK ZHP, zaplanowanie w przyszłorocznym budżecie GK ZHP funduszy przeznaczonych wyłącznie na stacjonarne odprawy wydziałów i zespołów Głównej Kwatery ZHP, które mają wspierać budowanie relacji i konstruktywnego klimatu organizacyjnego.

Uchwała nr 19 XLII Zjazdu ZHP, w sprawie programu wsparcia szczepów

W 2022 roku w ramach realizacji uchwały podjęto działania mające na celu kontynuację działalności zespołu na poziomie centralnym posiadającego swoim zakresie zadań wsparcia szczepów. Powstał roboczy zespół w ramach Wydziału Pracy z Kadrą. W 2022 roku zaktualizowano pytania dot. szczepów oraz związków drużyn w Arkuszu Analizy Hufca.

Archiwum zakładowe GK ZHP

Prowadzenie Archiwum Zakładowego GK ZHP

zadanie organizacyjne: zadanie 16 pkt 7e

Nie ukończono prac związanych z ewidencjonowaniem dokumentacji kadrowo-płacowej dla przejętego Zespołu Akt CWM.

- 14.06.2022 - przejęto dokumentację księgową
- 04.07.2022 - przygotowano instrukcję dotyczącą archiwizacji akt dla Wydziału Audytu i Kontroli oraz Wydziału Seniorów
- 23.05.2022-30.09.2022 - zrealizowano 5 kwerend, wykonano kopię dokumentacji i oddano do podbicia za zgodność
- 23.05.2022-30.09.2022 - udostępniono akta pięciu byłych pracowników GK ZHP lub jednostek terenowych
- 23.05.2022-30.09.2022 - zrealizowano dwie kwerendy zewnętrzne, w tym dla IPN, łącznie z udostępnieniem akt na zewnątrz.

Biuro ZHP wraz z zespołami

Wspieranie struktury (władz naczelnych) w bieżącym funkcjonowaniu

zadanie organizacyjne: wspieranie struktury (władz naczelnych) w bieżącym funkcjonowaniu

Odbyło się spotkanie z przewodniczącymi władz naczelnych w celu omówienia zakresu wsparcia biurowego oraz obowiązujących procedur. Odbyło się szkolenie „organizacyjne” dla Głównej Kwatery, Rady Naczelnej i Naczelnego Sądu Harcerskiego. Odbyło się szkolenie RODO dla wszystkich władz naczelnych.

Przydzielenie pracowników biura do poszczególnych władz, wspieranie władz centralnych we wdrożeniu się w prace. Informacje do ciał statutowych o pozostałym budżecie do końca roku 2022.

Bieżące nadzorowanie procesów systemu obiegu korespondencji Edek, interwencje w momencie, gdy system przestał działać i występowały błędy. Poprawa przepływów na sherpoint.

- Tworzenie uchwał, zmiana uchwały,
- Honorowe Odznaki Ruchu Przyjaciół Harcerstwa,
- List pochwalny Naczelnika ZHP,
- Laski Skautowe „Niezawodnemu Przyjacielowi”,
- powstał nowy system mianowani usprawniający proces.

Zespół ds. Opcji Zero

Na bieżąco konsultowane były wnioski o wyjątek do regulaminu mundurowego (stały kontakt z szefem zespołu). Wprowadzono poprawki do regulaminu mundurowego.

Rozszerzono listę osób mogących nosić koszulę mundurową letnią. Wprowadzono zmianę regulującą noszenie pod koszulą mundurową letnią t-shirta - zapis będący często powodem nieregulaminowego użytkowania koszuli, ze względu na błędną jego interpretację.

Największą zmianą, która nastąpiła, było uregulowanie zapisów mówiących o znaczeniach funkcji w Głównej Kwaterze, komendach chorągwi i hufców. Choć zmian nie udało się ogłosić przed pierwszym zjazdem chorągwi, wdrożenie ich nie stanowiło dla władz problemu, ze względu na szeroko zakrojoną kampanię informacyjną.

Zespół ds. Bezpieczeństwa

- Mobilizacja i rozmowy z członkami zespołu, cierpliwa praca dążąca do odbudowy zespołu, wyznaczenie celów na 2023 r.
- Zainteresowani członkowie zespołu włączają się w przygotowanie konferencji nt. polityki „Ochrony bezpieczeństwa dzieci”.
- Promocja poradnictwa zamieszczonego w intranecie - cały rok.
- Odpowiedzi na sytuacje trudne przekazywane przez chorągwie i pełnomocników HALiZ - 04.2023.
- Lista kontrolna HAL - do k. 03.2023.
- Webinar „Bezpieczeństwo w aspekcie gwałtownych zjawisk atmosferycznych i sposoby ewakuacji” - 05.2023.
- Warsztaty „Bezpieczeństwo dzieci i sytuacje kryzysowe na obozie” (Hufiec ZHP Łódź Polesie).
- Materiał „Bezpieczeństwo wolontariuszy” w ramach akcji „Harcerska służba dla Ukrainy”.
- Lista kontrolna HAL - materiał roboczy plan pracy, budżet.
- Poradnictwo „Sytuacje trudne” (sytuacje intymne, tematy prawne, tematy psychologiczne) - poradnictwo opracowane na podstawie zgłoszeń sytuacji trudnych z chorągwi ZHP we współpracy z zespołem psycholożek i radcą prawnym.
- Aktualizacja poradnika „Bezpieczeństwo w ZHP”.

RODO

zadanie organizacyjne: koordynowanie wdrażania RODO w ZHP, w tym współpraca z Inspektorem Ochrony Danych ZHP

1. Bieżąca praca z inspektorem, cykliczne spotkania na dyżurach, konsultacje kwestii problematycznych w ZHP, komunikowanie w dół struktury ważnych kluczowych ustaleń, jak np. dotyczące akcji Wielkiej Orkiestry Świątecznej Pomocy - komunikat do osób odpowiedzialnych za sztaby, aby nie używali skrzynek służbowych w domenie ZHP.
2. Bieżąca współpraca z chorągwiami w zakresie podejrzenia naruszania bezpieczeństwa danych członków ZHP.
3. Szkolenie władz centralnych, wdrożenie w proces
4. Bieżące rozwiązywanie problemów, wspieranie chorągwi w bieżącej pracy.

Kwatermistrz Główny Kwatery ZHP

W ramach struktury Biura GK ZHP od roku 2020 funkcjonuje kwatermistrz, który odpowiada za sprzęt będący własnością GK ZHP. W ciągu roku udało się uporządkować sprzęt w magazynie. Ponadto kwatermistrz dba on o kwestię wypożyczania sprzętu oraz jego zwrot w odpowiednim stanie. Jest odpowiedzialny również m.in. za wyposażenie biura, współpracę z informatykiem w sprawie sprzętu komputerowego.

Centralna Szkoła Instruktorska

HSW w praktyce

zadanie organizacyjne: Uchwały nr 84 i 85/2021 RN ZHP

W sprawozdawanym okresie realizowaliśmy:

- 1 spotkanie chorągwianych koordynatorów programu „HSW w praktyce”,
- 1 spotkanie oraz szereg rozmów z Kierownikami Wydziałów Metodycznych GK ZHP ws. dalszej wspólnej realizacji projektu,
- 1 webinar z serii „System Metodyczny i SIM pod lupą”,
- podjęcie współpracy z Wydziałem Nieprzetartego Szlaku ZHP w zakresie sposobów przeszkolenia kadry NS pod kątem znajomości HSW, w tym SM i SIM,
- materiały na stronę o SIM w intranecie ZHP
- 02.06.2022 r. - spotkanie koordynatorów programu „HSW w praktyce”,
- 06-09.09.2022 r. - szereg rozmów telefonicznych z kierownikami Wydziałów: Zuchowego, Harcerskiego, Starszoharcerskiego i Wędrowniczego GK ZHP,
- 10.09.2022 r. - spotkanie z Kierowniczką Wydziału Nieprzetartego Szlaku GK ZHP ws. sposobów przeszkolenia kadry NS w zakresie znajomości HSW, w tym SM i SIM,
- 14.09.2022 r. - spotkanie komendy CSI ZHP, instruktorów CSI ZHP zaangażowanych w projekt „HSW w praktyce” oraz przedstawicieli Wydziałów Metodycznych GK ZHP zainteresowanych realizacją projektu, oraz wstępne zaplanowanie dalszych działań,
- (koniec września/początek października 2022) - opublikowanie portalu <https://zhp.pl/sim> - gdzie autorką dużej ilości tekstów była Zastępczyni Komendanta CSI ZHP we współpracy z Zastępczynią Naczelniczki ZHP.

HSW w praktyce: program „Impuls w próbie”

zadanie organizacyjne: Uchwały nr 84 i 85/2021 RN ZHP

Do chorągwi trafiły poradniki „Impuls w próbie” - poziom przewodnikowski. Ponadto podjęto rozmowy przedstawicieli CSI ZHP i KSI przy GK ZHP w celu rozpoczęcia współpracy w zakresie dalszego wspólnego realizowania projektu. W ramach współpracy do KSI przy GK ZHP przyjęto 2 instruktorki CSI ZHP.

- 03.06.2022 r. - podanie do publicznej wiadomości (fanpage na fb) informacji o przestanych poradnikach „Impuls w próbie”,
- 24.06.2022 r. - spotkanie komendanta CSI ZHP z przewodniczącym KSI przy GK ZHP w celu ustalenia dalszych kroków wspólnego działania,
- lipiec-wrzesień 2022 r. - rozmowy instruktorek CSI ZHP z KSI przy GK ZHP w zakresie planów na współpracę,

- 30.09.2022 r. - wnioskowanie o powołanie dwóch instruktorek CSI w skład KSI przy GK ZHP.

Mistrzowskie szlify: program „Impuls finansowo-majątkowy”

zadanie organizacyjne: zad.1) CSI ZHP ze struktury GK ZHP

W związku z rezygnacją z członkostwa w CSI szefowej projektu oraz przejęciem zadania przez Główną Kwaterę zadanie przestało być zadaniem CSI ZHP i zostało przekazane do innych wydziałów GK ZHP.

- 18.07.2022 r. - spotkanie szefowej projektu z ramienia CSI ZHP z członkami GK i przedstawicielem Wydziału Wychowania Ekonomicznego GK dotyczące planów na realizację tego zadania.

Mistrzowskie szlify: program „Impuls harcmistrzowski”

zadanie organizacyjne: Zad.1) CSI ZHP ze struktury GK ZHP

Za „Impuls harcmistrzowski” w CSI ZHP odpowiada Zastępczyni Komendanta. W okresie sprawozdawczym:

- komenda Kursu Harcmistrzowskiego „Koliba” zrezygnowała z realizacji zadania ze względu na mniejszą kwotę dofinansowania, niż zakładali na etapie planowania kursu,
- rozpoczęto prace nad Kursem Harcmistrzowskim „Wigry XXI”, który został odwołany ze względu na zbyt małą liczbę zgłoszeń,
- przygotowano i przeprowadzono Kurs Harcmistrzowski „Za widnokrzem”,
- przygotowano i przeprowadzono w dniach 10-13.11.2022, 26.11.2022, 2-4.12.2022 kurs Harcmistrzowski „Za lasem” (25 osób). Kurs został oceniony bardzo wysoko przez uczestników.
- rozpoczęto przygotowania do Kursu Harcmistrzowskiego „Ekspedycja” planowanego na styczeń 2023 r.,
- łącznie skonsultowano i zaakceptowano programy 3 kursów harcmistrzowskich (Wigry XXI, Za widnokrzem, Za lasem),
- skonsultowano i zaakceptowano programy siedmiu konferencji harcmistrzowskich:
 - „WY-CZYN” - organizator: Dolnośląska Szkoła Instruktorska MŁYN (sierpień 2022),
 - „DUCTO” - organizator: Gdańska Szkoła Instruktorska M.A.K. (wrzesień 2022),
 - „Na granicy” - organizator: Wielkopolska Szkoła Instruktorska SZKOŁA WODZÓW (wrzesień 2022),
 - „Jak pięknie rozmawiać” - organizator: CSI ZHP wraz z ChZKK Wierchy Chorągwi Krakowskiej ZHP (wrzesień 2022),
 - „Kobieta, Skautka, Harcerka: Harcerka w sytuacjach kryzysowych” - organizator: HIB ZHP i Wydział Zagraniczny GKZ HP (październik 2022),
 - „W drodze do mistrzostwa. Bądź gotów” - organizator: Kujawsko-Pomorska Szkoła Instruktorska QUERCUS (październik 2022),
 - „Uczciwy i przedsiębiorczy. To się opłaca” - organizator: Wydział Wychowania Ekonomicznego GK ZHP (listopad 2022).

Mistrzowskie Szlify: program „Impuls w mistrzów kształcenia”

zadanie organizacyjne: Zad. 1), 6), 8) CSI ZHP ze struktury GK ZHP

Zdecydowano o zawieszeniu projektu Złoty Krąg (zadanie fakultatywne). Zmieniono skład zespołu weryfikującego przedłużanie i przyznawanie Złotych Odznak Kadry Kształcącej. Z każdym instruktorem wnoszącym przeprowadzono indywidualną rozmowę instruktorską. W okresie sprawozdawczym przedłużono 7 ZOKK i przyznano 2 nowe ZOKK.

Ze względów formalnych odrzucono 2 wnioski o przyznanie ZOKK (ze względu na niespełnienie wymogów przedłużenia ZOKK). Instruktorem wskazano możliwe drogi powrotu do posiadania ZOKK.

Łącznie zespół przeprowadził 11 indywidualnych rozmów instruktorskich z instruktorami ubiegającymi się o przyznanie/przedłużenie ZOKK.

- czerwiec 2022 r. - decyzja o zawieszeniu projektu Złoty Krąg,
- lipiec-sierpień 2022 r. - planowanie dalszych spotkań W kręgu SOKK i ZOKK,
- maj-wrzesień 2022 r. - przygotowywanie i przeprowadzenie 11 rozmów z instruktorami ubiegającymi się o przedłużenie/pryżnanie ZOKK.

W kręgu SOKK i ZOKK

Zadanie organizacyjne: Zad. 1, 6, 8 CSI ZHP ze struktury organizacyjnej GK ZHP

Zadanie zostało zrealizowane. Na IV kwartał zaplanowano dwa spotkania W kręgu SOKK i ZOKK, jednak z powodu choroby prowadzącego spotkanie grudniowe zostało przełożone na styczeń 2023. Odkonane spotkanie listopadowe w dniu 22.11.2022 i miało tytuł „Kształcenie kształceniowca”, dotyczyło najróżniejszych aspektów pracy nad sobą, poszerzania wiedzy i zachowania swojego balansu życiowego. W spotkaniu wzięło udział 47 osób. Spotkanie zostało pozytywnie ocenione przez uczestników.

Efektywny system kształcenia

zadanie organizacyjne: zad. 2), 6), 8) CSI ZHP ze struktury GK ZHP

Od czerwca do końca września przygotowano pomysły na dalszy rozwój projektu (wynikający z planów RN ZHP i GK ZHP w zakresie zmian w Systemie Pracy z Kadry ZHP). Przygotowano zaplanowaną na październik 2022 r. konferencję, przed którą wysłano do szefów ChZKK/komendantów ChSI ankietę z pytaniami. Po uzyskaniu odpowiedzi z 11 chorągwi - dalszy proces przygotowań do odbycia konferencji.

W dn. 08.08.2022 r. odbyło się spotkanie Zastępczyni Naczelniczki ZHP ds. pracy z kadry i kultury organizacji, Członkini GK ZHP ds. kształcenia oraz Komendy CSI ZHP w celu uzyskania spójnej informacji dotyczącej planów GK w kwestii analizy Systemu Pracy z Kadry.

- 11.06.2022 r. - spotkanie instruktorów CSI ZHP w Poznaniu wraz z Członkinią GK ZHP ds. kształcenia (online),
- lipiec-sierpień 2022 r. - okres przygotowań konferencji przez komendantkę konferencji,

- 08.08.2022 r. - spotkanie komendy CSI ZHP z Zastępczynią Naczelniczki ZHP ds. pracy z kadrą i kultury organizacji i Członkinią GK ZHP ds. kształcenia w celu zaplanowania dalszych prac nad projektem,
- wrzesień 2022 r. - rezygnacja komendantki konferencji i rozpoczęcie dalszych prac z Członkinią GK ZHP ds. kształcenia,
- wrzesień 2022 r. - zebranie odpowiedzi i przeprowadzenie analizy przez członkinię komendy CSI .

Analiza wniosku o powołanie Podkarpackiej Szkoły Instruktorskiej SEMPER FIDELIS

Zadanie organizacyjne: Zad.5) CSI ZHP ze struktury GK ZHP

Po wpłynięciu wniosku o powołanie Podkarpackiej Szkoły Instruktorskiej podjęto szereg działań w celu jak najsprawniejszego zweryfikowania wniosku oraz powołania Podkarpackiej Szkoły Instruktorskiej SEMPER FIDELIS:

- 20.06.2022 r. - na spotkaniu komendy CSI ZHP przedyskutowano wnioski wynikające z nadesłanych dokumentów.
- 24.06.2022 r. - następnie przeprowadzono rozmowę telefoniczną z (przyszłą) komendantką Podkarpackiej Szkoły Instruktorskiej SEMPER FIDELIS wraz z podsumowaniem e-mail w zakresie przedstawienia propozycji zmian i próśb o nadesłanie brakujących informacji.
- 04.07.2022 r. - odbyło spotkanie z komendą Podkarpackiej Szkoły Instruktorskiej SEMPER FIDELIS w celu przedyskutowania planów na szkołę.
- 06.07.2022 r. - zawnioskowano do Naczelniczki ZHP i Głównej Kwatery ZHP o powołanie Podkarpackiej Szkoły Instruktorskiej SEMPER FIDELIS.

Harcerska Szkoła Ratownictwa

Kształtowanie wiedzy i umiejętności z zakresu pierwszej pomocy

Zadanie organizacyjne: organizacja kursów z zakresu pierwszej pomocy, kursów instruktorów pierwszej pomocy, weryfikacja uprawnień instruktorskich

Zadaniem sekretarza HSR jest systematyczne zatwierdzanie kursów pierwszej pomocy na podstawie zgłoszenia po sprawdzeniu, czy na kursie będzie odpowiednia liczba instruktorów do przeprowadzenia szkolenia. W okresie sprawozdawczym przygotowano wzór sprawozdania wypełniany po kursie przez szefa szkolenia umożliwiający uzyskanie informacji m.in. o tym, czy nastąpiły zmiany w kadrze kursu, jak również o liczbie uczestników i absolwentów kursu. W okresie sprawozdawczym został stworzony nowy formularz do zatwierdzania kursów - uzyskano pierwsze odpowiedzi wypełniane po kursie przez szefa szkolenia.

W związku z tym, że kursy modułowe pierwszej pomocy HSR przeznaczone są dla wędrowników, szefostwo HSR podjęło decyzję o obniżeniu wieku uczestników kursów HSR do lat 15 w związku z przyjęciem Uchwały nr 84/XL Rady Naczelnej ZHP z dnia 26 czerwca 2021 r. w sprawie systemu metodycznego ZHP, zgodnie z przyjętymi grupami metodycznymi: „wędrowniczki i wędrownicy - członkowie w wieku 15 - 21 lat, pracujący metodyką

wędrowniczą lub pełniący funkcje wychowawcze i przygotowujący się do złożenia Zobowiązania Instruktorskiego”.

Szefostwo podjęło również decyzję przejściową umożliwiającą pełnienie funkcji opiekuna stażu na klasę B (kolejną klasą instruktorską) większej liczbie instruktorów HSR po zdiagnozowaniu potrzeb w tym zakresie. Szefostwo HSR podjęło również decyzję w sprawie przywrócenia zawieszonych wcześniej weryfikacji uprawnień instruktorów HSR - odbędzie się ona w czerwcu 2024 r. Dodatkowo dwóm instruktorkom przywrócono uprawnienia instruktora HSR.

Planowany na lipiec Kurs instruktorski HSR nie odbył się z powodu zbyt małej liczby kandydatów spełniających warunki uczestnictwa w kursie. Szefostwo podjęło jednak decyzję w sprawie umożliwienia rozpoczęcia ścieżki instruktora potencjalnym absolwentom kursów Kwalifikowanej Pierwszej Pomocy bez konieczności kończenia kursów modułowych HSR.

Systematycznie uzupełniany jest kalendarz kursów HSR dostępny dla wszystkich członków ZHP na sharepocicie HSR.

Szefostwo w dniu 11.10.2022 r. podjęło decyzję w sprawie wprowadzenia okresu przejściowego dla opiekunów kursu stażowego na klasę B. Decyzja ma na celu zwiększenie liczby instruktorów HSR, którzy mogą przygotowywać przyszłych szefów szkoleń HSR, a w dalszej kolejności zwiększenie liczby szefów szkoleń.

Rozpoczęto przygotowania do realizacji Kursu Instruktorskiego HSR. Szefostwo HSR odbyło dwa spotkania z zespołem instruktorów HSR odpowiedzialnym za przeprowadzenie tego szkolenia. Na pierwszym uzgadnialiśmy program kursu, na drugim wstępne założenia budżetowe.

Kształtowanie wiedzy i umiejętności instruktorów HSR

zadanie organizacyjne: umożliwianie instruktorom HSR udziału w organizowanych przez nią kursach oraz warsztatach specjalistycznych i doskonalących

Od początku września rozpoczęliśmy przygotowania do planowanych na listopad warsztatów instruktorów HSR. Warsztaty organizuje inspektorat Chorągwi Krakowskiej, a w szefostwie HSR za program warsztatów odpowiada członek szefostwa do spraw instruktorskich.

W listopadzie (25-27.11.2022 r.) uczestniczono w Warsztatach Instruktorów HSR, których organizatorem był inspektorat Chorągwi Krakowskiej. W szefostwie HSR za program warsztatów odpowiadał członek szefostwa do spraw instruktorskich. Weekend ten był dla Instruktorów HSR okazją nie tylko do spotkania i spędzenia wspólnie czasu, ale i wymiany pomysłów. Podczas warsztatów Instruktorzy HSR mogli zdobyć nową wiedzę z zakresu medycyny. Takimi warsztatami były te z hipotermii, nowoczesnych metod tamowania krwotoków, ale i pierwszej pomocy u zwierząt. Odbyły się również warsztaty, podczas których mogliśmy odwiedzić stację krakowskiego LPR i posłuchać o pracy „latających” ratowników, a także zajęcia umożliwiające poznanie organizacji pracy i podejście do służby ratowników-strażaków z Chicago Fire. Nie zabrakło również czasu na instruktorskie rozmowy. Dyskutowano na tematy związane zarówno z przyszłorocznym Kursem Instruktorskim, obecnymi Kursami Pierwszej Pomocy HSR, jak i pracy z instruktorami potencjalnymi i kadrą pomocniczą. Wieczorem podsumowano dotychczasową pracę Szefostwa HSR i omówiono plany na przyszłość. Podsumowanie pracy odbyło się

z wykorzystaniem prezentacji przygotowanej specjalnie na tę okazję. Szefowa HSR wręczyła dyplomy podziękowania dla byłego szefostwa HSR, obecnego szefostwa HSR, komendy warsztatów, szefów szkoleń HSR oraz osób wyróżniających się w działaniach HSR. Warsztaty zakończył spacer z przewodnikiem po Krakowie, który poprowadził nas śladami historii medycyny na pierwszym Uniwersytecie Jagiellońskim.

Podnoszenie kwalifikacji kadry harcerskich drużyn ratowniczych i jednostek ratowniczych

Warsztaty szefów jednostek ratowniczych (drużyn i klubów ratowniczych) planowane są na styczeń 2023 r. Odpowiedzialny za ich przygotowanie jest zastępca szefowej ds. zabezpieczeń, jednostek ratowniczych i wsparcia merytorycznego wraz z zastępczynią szefowej Harcerskiej Szkoły Ratownictwa ds. finansów i inspektoratów. W okresie sprawozdawczym wstępnie stworzony został plan warsztatów i przeprowadzono diagnozę potrzeb we współpracy z inspektoratami chorągwanymi. Stworzono również ankietę mającą na celu spisanie jednostek ratowniczych w ZHP.

Harcerska Szkoła Ratownictwa ma własne programy kursów pierwszej pomocy oraz podręczniki prowadzonych szkoleń. Na kursie instruktorskim podjęto dyskusję mającą na celu zebranie dalszych spostrzeżeń i propozycji co do wprowadzenia zmian do materiałów zarówno w kwestii merytorycznej treści kursów, jak i aspektów organizacyjnych. Podsumowaniem tych działań będzie wydanie nowej wersji programów kursów - działanie to planowane jest przed najbliższym kursem instruktorskim.

Podjęliśmy współpracę z Wydziałem Wsparcia Specjalnościowego Głównej Kwatery ZHP - przedstawiciele szefostwa uczestniczyli w kilku spotkaniach.

Kształtowanie wiedzy i umiejętności uczestników szkoleń HSR z zakresu pierwszej pomocy

zadanie organizacyjne: wydawanie własnych opracowań i publikacji związanych z celami działania HSR.

W okresie sprawozdawczym powstała ankietą dla instruktorów HSR mająca na celu zebranie spostrzeżeń i propozycji co do wprowadzenia zmian do materiałów zarówno w kwestii merytorycznej treści kursów, jak i aspektów organizacyjnych. Podsumowanie propozycji i ewentualne podjęcie decyzji w zakresie zmiany programów i podręczników odbędzie się na warsztatach w listopadzie.

Wspieranie działalności chorągwanich inspektoratów ratowniczych

zadanie organizacyjne: wspieranie działalności chorągwanich inspektoratów ratowniczych oraz w razie potrzeby, bezpośrednio wspieranie działalności drużyn i klubów ratowniczych

Za współpracę z inspektoratami ratowniczymi odpowiedzialna jest zastępczyni szefowej Harcerskiej Szkoły Ratownictwa ds. finansów i inspektoratów. W okresie sprawozdawczym odbyły się dwa spotkania z szefami inspektoratów w formie on-line. Spotkania pozwoliły na uzyskanie informacji m.in. o potrzebach inspektoratów (organizacyjnych i kadrowych), liczbie prowadzonych kursów oraz innych propozycjach programowych z zakresu specjalności ratowniczej (np. warsztaty ratowników ZHP), jak również zaangażowaniu instruktorów HSR. Z kolei szefowie Inspektoratów mają okazję zapoznać się z działaniami Szefostwa HSR, zgłaszać spostrzeżenia, jak również proponować nowe rozwiązania.

Harcerski Instytut Badawczy ZHP wraz z zespołem ds. Panelu Badawczego ZHP

Comiesięczne spotkanie instruktorów Harcerskiego Instytutu Badawczego

zadanie organizacyjne: prowadzenie badań z zakresu wiedzy o ZHP, inicjowanych samodzielnie i w odpowiedzi na zapotrzebowanie władz ZHP

Comiesięczne spotkania Harcerskiego Instytutu Badawczego mają na celu przedstawienie statusu podjętych projektów, które obecnie są realizowane, jak również omawianie tych realizowanych w przyszłości. Spotkania odbyły się w terminach 02.06.2022, 01.09.2022, 03.11.2022, 08.12.2022.

Internetowe wydawnictwo czasopisma *Harce*

zadanie organizacyjne: inicjowanie forów wymiany myśli teoretycznej, doświadczeń i wyników badań (konferencje, seminaria, publikacje) wewnątrz i poza ZHP,

Zebranie w formie internetowego czasopisma wszelkich wiadomości i inicjatywy realizowanych w Związku Harcerstwa Polskiego i nie tylko. Każda z podanych informacji ma swoje źródło w internecie. *Harce* ukazały się w dniach 5.06, 18.06, 17.07, 07.08, 18.09, 25.09, 29.10, 6.11, 21.11, 28.11, 4.12, 17.12, 29.12.

„Harcerskie rozmowy o książkach”

zadanie statutowe: inicjowanie forów wymiany myśli teoretycznej, doświadczeń i wyników badań (konferencje, seminaria, publikacje) wewnątrz i poza ZHP

Realizacja harcerskich spotkań z książką to cykl spotkań mających na celu popularyzowanie wśród członków ZHP wiedzy zapisanej w formie pisanej. Spotkanie odbyło się online 06.06.2022 z dr Ewą Palamer-Kabacińska autorką książki „Pedagogika przygody a harcerstwo. Studium teoretyczne”. Spotkanie odbyło się też 25.11.2022.

Publikacja materiału piśmienniczego

zadanie organizacyjne: inicjowanie forów wymiany myśli teoretycznej, doświadczeń i wyników badań (konferencje, seminaria, publikacje) wewnątrz i poza ZHP

27.06.22 - Publikacja Katarzyny Marszałek „Harcerskie ścieżki ku rozumieniu rozwoju duchowego w Związku Harcerstwa Polskiego w latach 1989-2022”, <https://horyzontywychowania.ignatianum.edu.pl/HW/article/view/2243>

Spotkania zespołów projektowych

zadanie organizacyjne: prowadzenie badań z zakresu wiedzy o ZHP, inicjowanych samodzielnie i w odpowiedzi na zapotrzebowanie władz ZHP

Grupy projektowe, w których realizowane są badania, miały swoje spotkania, gdzie konstruowały narzędzia badawcze:

- 7.06 - spotkanie zespołu projektowego realizującego badanie PoZjazdowe,
- 28.06 - spotkanie zespołu projektowego związanego z badaniem tożsamościowym,

- 30.06 - spotkanie zespołu projektowego „Badanie o motywacji do zdobycia stopni instruktorskich”,
- 10.09 - spotkanie zespołu redagującego raport z badania rodziców,
- 22.09 - spotkanie zespołu projektowego „Badanie o motywacji do zdobycia stopni instruktorskich”.

Seminarium: miejsce i rola drużynowych w procesie wychowania harcerek i harcerzy

zadanie organizacyjne: inicjowanie forów wymiany myśli teoretycznej, doświadczeń i wyników badań (konferencje, seminaria, publikacje) wewnątrz i poza ZHP

W dniu 23.06. 2022 zorganizowano seminarium naukowe pt. „Miejsce i rola drużynowych w procesie wychowania harcerek i harcerzy”. Seminarium było miejscem na wymianę poglądów i poszerzenie własnych horyzontów myślowych.

Spotkania zespołu projektowego związanego z oceną narzędzi do pracy z kadłą

Zadanie organizacyjne: prowadzenie badań z zakresu wiedzy o ZHP, inicjowanych samodzielnie i w odpowiedzi na zapotrzebowanie władz ZHP

10.12.2022 odbyło się spotkanie zespołu projektowego odnośnie do projektowania narzędzia badawczego.

Konsultacje z GK ZHP i RN

uchwała zjazdowa: Uchwały nr 85/XL Rady Naczelnej ZHP z dnia 26 czerwca 2021 r. w sprawie systemu instrumentów metodycznych ZHP

W dniu 05.07.2022 przeprowadzono konsultacje z członkami RN nt. uchwały związanej z realizowaniem założeń dot. Systemu Instrumentów Metodycznych.

Uczestnictwo w posiedzeniu GK ZHP

zadanie organizacyjne: wspieranie i kontrola projektów badawczych realizowanych z udziałem członków ZHP (wraz z udzielaniem zgody na takie badania),

W dniu 19.07.2022 podczas posiedzenia GK ZHP rozmawiano o zmianach w AAH i AACH oraz naszych obecnych zadaniach organizacyjnych.

Przeprowadzenie Badania Drużynowego 2022

zadanie organizacyjne: prowadzenie badań z zakresu wiedzy o ZHP, inicjowanych samodzielnie i w odpowiedzi na zapotrzebowanie władz ZHP

Jak co roku przeprowadzono Badanie Drużynowego z danymi za rok 2021.

Publikacja raportów z badań

zadanie organizacyjne: gromadzenie opracowań, informacji, wyników badań obejmujących swym zakresem zagadnienia, które mieszczą się w obszarze działalności statutowej ZHP

W dniu 18.08.2022 opublikowano przygotowane raporty z przeprowadzonych badań: przyczyn odejścia z ZHP, badania realizowanego wraz z rodzicami członków ZHP.

Kobieta-Skautka-Harcerka 4.0

zadanie organizacyjne: inicjowanie forów wymiany myśli teoretycznej, doświadczeń i wyników badań (konferencje, seminaria, publikacje) wewnątrz i poza ZHP

W dniu 16.08.2022 odbyło się spotkanie zespołu realizującego konferencję „Kobieta-Skautka-Harcerka 4.0”.

Badania terenowe na Wędrowniczej Watrze 2022

zadanie organizacyjne: inicjowanie i prowadzenie naukowych programów badawczych

Zespół odpowiedzialny za realizację badań terenowych na Wędrowniczej Watrze 2022 przygotowywał materiał szkoleniowo-naukowy od początku roku, kulminacja spotkań przypadła na okres wakacyjny. Faza ewaluacji wyników wciąż jest w toku.

- 1.08 - spotkanie zespołu projektowego przeprowadzającego badania terenowe na WW,
- 17.08 - spotkanie zespołu projektowego przeprowadzającego badania terenowe na WW,
- 24-27.08 - badania na WW 2022,
- 14.09 - spotkanie podsumowujące działania HIB na WW 2022.

Badanie dotyczące tożsamości wizerunkowej

zadanie organizacyjne: prowadzenie badań z zakresu wiedzy o ZHP, inicjowanych samodzielnie i w odpowiedzi na zapotrzebowanie władz ZHP.

Zadanie jest w trakcie realizacji - prowadzone są spotkania zespołu badawczego i konsultacje merytoryczne z udziałem szefów obszarów (HIB i promocja).

- 23.11.2022 - spotkanie zespołu badawczego online
- 07.12.2022 - spotkanie zespołu badawczego online
- 25.01.2023 - spotkanie zespołu badawczego online.

Przeprowadzenie badania związanego z miernikami strategii

zadanie statutowe: prowadzenie badań z zakresu wiedzy o ZHP, inicjowanych samodzielnie i w odpowiedzi na zapotrzebowanie władz ZHP

Przeprowadzono okrojone badanie AAH. Uruchomiono badania dla respondentów.

Artykuły do czasopisma „Czuwaj”

zadanie organizacyjne: inicjowanie forów wymiany myśli teoretycznej, doświadczeń i wyników badań (konferencje, seminaria, publikacje) wewnątrz i poza ZHP

Napisanie artykułów z wynikami z badań przeprowadzonych przez HIB:

- październik 2022 - artykuł o tym, dlaczego harcerze odchodzą z ZHP,
- listopad 2022 - artykuł z wynikami badania przeprowadzonego podczas WW 2022.

Uruchomienie badania związanego z motywacją harcerzy do zdobywania stopni instruktorskich

zadanie organizacyjne: prowadzenie badań z zakresu wiedzy o ZHP, inicjowanych samodzielnie i w odpowiedzi na zapotrzebowanie władz ZHP

W dniach 7.11.2022 i 14.11.2022 odbyły się spotkania zespołu projektowego, a w dniu 19.12 uruchomiono badania związane z motywacją harcerzy do zdobywania stopni instruktorskich.

Wyciąganie wyników z tabel do kontynuacji badania drużynowego za lata ubiegłe

zadanie organizacyjne: prowadzenie badań z zakresu wiedzy o ZHP, inicjowanych samodzielnie i w odpowiedzi na zapotrzebowanie władz ZHP

W grudniu 2022 wyciągnięto wyniki z tabel do kontynuacji badania drużynowego za lata ubiegłe na prośbę RN.

Instytucja Certyfikująca ZHP

Reaktywacja zespołu Instytucji Certyfikującej ZHP

zadanie organizacyjne: rozwój ZHP w ramach Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji

Nowa kierowniczka Instytucji Certyfikującej przeprowadziła indywidualne rozmowy z członkami zespołu mianowanymi w rozkazach Naczelniczki ZHP. Uaktualniony został skład zespołu. Odbyło się zdalne spotkanie zespołu, na którym zreferowany został aktualny stan prac nad kwalifikacjami oraz ostatnio podjęte działania. Ustalono także plan działań do końca roku 2022 oraz na pierwsze dwa kwartały 2023 roku.

- 10.08.2022 - spotkanie zdalne Zespołu Instytucji Certyfikującej.

Udział w pracach zespołu ROHiS ds. kompetencji

zadanie organizacyjne: rozwój ZHP w ramach Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji

Udział kierowniczki Instytucji Certyfikującej ZHP w regularnych spotkaniach zespołu ROHiS ds. kompetencji. Wypracowywanie opisu podstawowych kompetencji społecznych. Spotkania odbyły się w terminach: 24.05.2022, 21.06.2022, 19.07.2022, 27.09.2022, 04.10.2022, 11.10.2022, 4.10.2022, 11.10.2022.

Współpraca z Podmiotem Zewnętrznego Zapewnienia Jakości i Ministerstwem Edukacji i Nauki

zadanie organizacyjne: współpraca z Podmiotami Zewnętrznego Zapewniania Jakości

Nawiązanie kontaktu przez kierowniczkę Instytucji Certyfikującej ZHP z przedstawicielem Podmiotu Zewnętrznego Zapewnienia Jakości oraz z przedstawicielem Ministerstwa Edukacji i Nauki celem przekazania danych kontaktowych do nowej kierowniczki IC, oraz omówienia najbliższych planów działania Instytucji Certyfikującej ZHP. Podpisano umowy między Ministerstwem Edukacji i Nauki a Wielkopolską Akademią Nauki i Rozwoju, jako Podmiotem Zewnętrznego Zapewnienia Jakości dla Instytucji Certyfikującej ZHP dotyczące obu kwalifikacji, do jakich IC ZHP ma uprawnienia.

- 01.06.2022 - rozmowa telefoniczna kierowniczkii Instytucji Certyfikującej ZHP z przedstawicielem Ministerstwa Edukacji i Nauki.
- 01.06.2022 - rozmowa telefoniczna kierowniczkii Instytucji Certyfikującej ZHP z przedstawicielem Podmiotu Zewnętrznego Zapewnienia Jakości z Wielkopolskiej Akademii Nauki i Rozwoju.
- 3.06.2022 - Instytucja Certyfikująca ZHP otrzymała projekt umowy między Ministerstwem Edukacji i Nauki a Wielkopolską Akademią Nauki i Rozwoju jako Podmiotem Zewnętrznego Zapewnienia Jakości dla IC ZHP.
- 20.10.2022 - podpisano umowę dot. kwalifikacji „Prowadzenie szkoleń metodami aktywizującymi” między Ministerstwem Edukacji i Nauki a Wielkopolską Akademią Nauki i Rozwoju jako Podmiotem Zewnętrznego Zapewnienia Jakości dla Instytucji Certyfikującej ZHP.
- 6.12.2022 podpisano umowę dot. kwalifikacji „Prowadzenie pracy wychowawczej z grupą” między Ministerstwem Edukacji i Nauki a Wielkopolską Akademią Nauki i Rozwoju jako Podmiotem Zewnętrznego Zapewnienia Jakości dla Instytucji Certyfikującej ZHP.

Utworzenie Podmiotu Walidującego w Chorągwi Kieleckiej

zadanie organizacyjne: projektowanie walidacji i zapewnianie jej jakości

Przeprowadzono rozmowy i spotkania między kierowniczką Instytucji Certyfikującej ZHP a członkiem Chorągwi Kieleckiej, ustalając zaangażowania w działania IC. Przygotowano i przeprowadzono szkolenie komisji walidacyjnej w Chorągwi Kieleckiej. Współpracowano z radcą prawnym ZHP celem opracowania umowy na prowadzenie walidacji między Instytucją Certyfikującą ZHP a Podmiotem Walidującym w Chorągwi Kieleckiej ZHP.

- 24.06.2022 - spotkanie on-line z członkiem Chorągwi Kieleckiej,
- 27.06.2022 spotkanie on-line z Instytutem Badań Edukacyjnych celem omówienia warunków wydzielenia Podmiotu Walidującego na poziomie chorągwi,
- współpraca z radcą prawnym celem opracowania uzasadnienia dla Ministerstwa Edukacji i Nauki dotyczącego wydzielenia podmiotu walidującego na poziomie chorągwi,
- przygotowanie szkolenia komisji walidacyjnej,
- 24.07.2022 - przeprowadzenie szkolenia komisji walidacyjnej w Chorągwi Kieleckiej,
- 21-27.10.2022 - współpraca z radcą prawnym ZHP przy tworzeniu umowy między Instytucją Certyfikującą ZHP a Podmiotem Walidującym w Chorągwi Kieleckiej.

Projektowanie narzędzi walidacyjnych i dokumentacji Instytucji Certyfikującej ZHP

zadanie organizacyjne: projektowanie walidacji i zapewnianie jej jakości

Opracowano arkusze analizy portfolio i arkusze wywiadu do walidacji kwalifikacji „Prowadzenie pracy wychowawczej z grupą”. We współpracy z Wydziałem Komunikacji i Promocji ZHP opracowano certyfikaty do poszczególnych kwalifikacji. Nawiązano współpracę z zespołem IT GK celem utworzenia ankiety rejestracyjnej dla kandydatów do certyfikacji.

- 09.07.2022 - opracowanie arkuszy analizy portfolio i arkuszy wywiadu do walidacji kwalifikacji „Prowadzenie pracy wychowawczej z grupą”,
- 2-30.11.2022 - współpraca z szefową Wydziału Komunikacji i Promocji w sprawie opracowania wzorów certyfikatów,
- 17.11.2022 - utworzenie formularza rejestracyjnego dla obu kwalifikacji w aplikacji Forms.

Promowanie zdobywania kwalifikacji w ramach Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji przez członków ZHP

zadanie organizacyjne: promowanie zdobywania kwalifikacji w ramach Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji przez członków ZHP

Nawiązano współpracę z Zespołem Komunikacji i Promocji GK celem aktualizacji strony ZHP o informacje dotyczące kwalifikacji „Prowadzenie pracy wychowawczej z grupą” oraz publikowania informacji dotyczących pilotażu kwalifikacji. Opracowano artykuł do czasopisma *Czuwaj* na temat Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji i funkcjonowania Instytucji Certyfikującej ZHP.

- Na stronie ZHP pojawiły się informacje dotyczące kwalifikacji „Prowadzenie pracy wychowawczej z grupą”.
- 10-23.10.2022 - koordynowanie przez kierowniczkę Instytucji Certyfikującej ZHP napisania artykułu przez instruktorów IC i przez siebie,
- 24.10.2022 - ukazanie się artykułu w czasopiśmie *Czuwaj* na temat Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji i Instytucji Certyfikującej ZHP,
- 9.11.2022 - ukazanie się informacji o pilotażu kwalifikacji na stronie ZHP w zakładce Instytucji Certyfikującej ZHP,
- 02.12.2022 - ukazanie się newsa na stronie ZHP z informacją o pilotażu kwalifikacji.

Nabór nowych wolontariuszy do Instytucji Certyfikującej ZHP

zadanie organizacyjne: promowanie zdobywania kwalifikacji w ramach Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji przez członków ZHP

Opracowanie ogłoszenia do naboru do Instytucji Certyfikującej ZHP w ramach otwartego naboru do wydziałów i zespołów Głównej Kwatery. Prowadzenie rozmów indywidualnych kierowniczkę Instytucji Certyfikującej ZHP z poszczególnymi osobami zgłoszonymi z naboru celem zapoznania się i ustalenia terminu szkolenia komisji walidacyjnej. Przygotowanie i przeprowadzenie szkolenia dla osób z naboru.

- sierpień 2022 - opracowanie ogłoszenia do naboru otwartego do IC,
- 17-21.10.2022 - prowadzenie rozmów telefonicznych z osobami z otwartego naboru do zespołu Instytucji Certyfikującej ZHP,
- 11.12.2022 - przeprowadzenie szkolenia osób z naboru do komisji walidujących Instytucji Certyfikującej ZHP do kwalifikacji „Prowadzenie pracy wychowawczej z grupą”.

Współpraca z Instytutem Badań Edukacyjnych

zadanie organizacyjne: rozwój ZHP w ramach Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji; projektowanie walidacji i zapewnianie jej jakości

Udział kierowniczej Instytucji Certyfikującej ZHP w konsultacjach Instytutu Badan Edukacyjnych. Konsultacji narzędzi walidacyjnych Instytucji Certyfikującej ZHP z Instytutem Badan Edukacyjnych.

- 20.10.2022 - udział kierowniczej w konsultacjach umiejętności podstawowych Instytutu Badan Edukacyjnych w Warszawie
- 3.11.2022 - rozmowa telefoniczna kierowniczej Instytucji Certyfikującej ZHP z przedstawicielką Instytutu Badan Edukacyjnych dotycząca przekazania arkuszy walidacyjnych Instytucji Certyfikującej ZHP do analizy przez IBE,
- 22.12.2022 - spotkanie on-line kierowniczej Instytucji Certyfikującej ZHP z przedstawicielką Instytutu Badan Edukacyjnych i otrzymanie informacji zwrotnej dotyczącej wskazówek do arkuszy walidacyjnych.

Pilotaż kwalifikacji „Prowadzenie pracy wychowawczej z grupą”

zadanie organizacyjne: przeprowadzanie procesów walidacji i ich dokumentowanie

Zadanie zrealizowano. Pierwsze osoby przeszły pozytywnie procedurę walidacji. Spisano także wnioski na przyszłość dotyczące kwestii technicznych przeprowadzenia wywiadu.

21.12.2022 - rozmowa telefoniczna kierowniczej Instytucji Certyfikującej ZHP z koordynatorem Podmiotu Walidującego w Chorągwi Kieleckiej i omówienie szczegółów zorganizowania pilotażu

30.12.2022 - przeprowadzenie pilotażu walidacji w Hufcu Końskie.

Komisarze Zagraniczni ZHP

Współpraca z WOSM i WAGGGS. Konferencje Europejskie 2022

zadanie organizacyjne: realizowanie polityki zagranicznej ZHP określonej przez władze naczelne ZHP

W dniach 21-27.07.2022 w Rotterdamie (Holandia) odbyła się 17 Europejska Konferencja Skautek i Skautów, 17 Europejska Konferencja WAGGGS i 24 Europejska Konferencja Skautowa. ZHP reprezentowało na konferencjach 12 osób, w tym komisarze zagraniczni, naczelniczka, członkowie RN (2 osoby), osoby wyłonione w wyniku rekrutacji ze szczebla chorągwi. Zostały zrealizowane wszystkie cele charakterystyczne dla tego zadania - udział w statutowym zgromadzeniu WOSM i WAGGGS regionu europejskiego, spotkania bilateralne, subregionalne, udział w warsztatach. Podpisane zostało porozumienie ZHP z federacją skautingu niemieckiego rdp. Relacje z obu konferencji zostały opublikowane w miesięczniku „Czuwaj”, a uchwały zostały przetłumaczone na polski.

Współpraca z WOSM

zadanie organizacyjne: współpraca z organizacjami skautowymi

27.09.2022 - komisarz zagraniczny uczestniczył w imieniu ZHP w GSAT Standard Review (online). Spotkanie dotyczyło standardów oceny jakości organizacji skautowych.

Komisja Stopni Instruktorskich przy GK ZHP

Przedstawianie Naczelnikowi ZHP opinii w sprawie przedłużenia uprawnień do prowadzenia prób instruktorskich przez KSI chorągwi

zadanie organizacyjne: pkt 43 Systemu Stopni Instruktorskich

Komisja Stopni Instruktorskich przy Głównej Kwaterze ZHP dokonała analizy wniosków o przedłużenie uprawnień do prowadzenia prób harcmistrzowskich, w wyniku których wnioskowała do Naczelniczki ZHP o przedłużenie uprawnień Komisjom Stopni Instruktorskich:

- Chorągwi Zachodniopomorskiej - do 31 stycznia 2024 r.
- Chorągwi Warmińsko-Mazurskiej - do 31 marca 2025 r.
- Chorągwi Wielkopolskiej - do 31 marca 2025 r.
- Chorągwi Kujawsko-Pomorskiej - do 30 czerwca 2023 r.
- Chorągwi Ziemi Lubuskiej - do 31 grudnia 2023 r.
- Chorągwi Gdańskiej - do 31 marca 2024 r.
- Chorągwi Stołecznej - do 31 października 2024 r.
- Chorągwi Lubelskiej - do 31 grudnia 2024 r.

Przedłużenie uprawnień odbyło się w odpowiednim czasie - czyli tak, aby nie było przerwy w uprawnieniach wymienionych Chorągwiowych Komisji Stopni Instruktorskich. Odbyło się 7 zbiórek roboczych Komisji Stopni Instruktorskich przy Głównej Kwaterze ZHP: 21.06.2022, 14.07.2022, 12.10.2022, 19.10.2022, 26.10.2022, 30.11.2022, 7.12.2022, dwie konsultacje online członków Komisji w dniach: 25.05-20-07.2022, 1.10-21.12.2022 oraz odbyły się:

- 30.05-20-07.2022 r. - konsultacje online i telefoniczne z Chorągwiowymi Komisjami Stopni Instruktorskich przedłużającymi uprawnienia,
- 2.11.2022 r. - spotkanie online z KSI Chorągwi Ziemi Lubuskiej,
- 10.12.2022 r. - spotkanie z przewodniczącym KSI Chorągwi Gdańskiej,
- 19.12.2022 r. - spotkanie online z przewodniczącą KSI Chorągwi Lubelskiej,
- 13.10-20.12.2022 r. - konsultacje online i telefoniczne z ChKSI przedłużającymi uprawnienia.

Muzeum Harcerstwa

Bieżąca działalność Muzeum Harcerstwa w Warszawie

zadanie organizacyjne: Decyzja Naczelnika Związku Harcerstwa Polskiego z dnia 6 czerwca 2001 r. w sprawie utworzenia Muzeum Harcerstwa w Warszawie; Regulamin Muzeum Harcerstwa w Warszawie, nadany Uchwałą Głównej Kwatery ZHP nr 219/2017 z dnia 10 października 2017 r., w brzmieniu uzgodnionym z Ministrem Kultury i Dziedzictwa Narodowego; punkt III. 14. „Struktury organizacyjnej Głównej Kwatery ZHP”, przyjętej Uchwałą Głównej Kwatery ZHP nr 251/2021 z dnia 6 maja 2021 r.

W 2022 roku prowadzono działania wynikające bezpośrednio z regulaminu naszej placówki. We wspomnianym okresie przeprowadzono, w oparciu o wystawę czasową, szereg zajęć edukacyjnych, dotyczących historii harcerstwa. Trwało porządkowanie obszernych zbiorów

ikonograficznych, księgozbioru, archiwaliów i zbiorów głównych naszej placówki. Przyjmowano różnorodne dary, związane z historią harcerstwa i skautingu: fotografie, realia oraz archiwalia. 30 czerwca odebrano od konserwatora malarstwa obraz, stanowiący część płata historycznego sztandaru 76 Zagłębiowskiej Drużyny Harcerzy z Zagórza - zakończenie całości prac konserwatorskich pary historycznych sztandarów harcerskich planowane jest na 25 listopada bieżącego roku. Brano udział w przygotowaniu, a 1 sierpnia - wzięto udział w corocznym spotkaniu przy grobie Druhny hm. RP Jadwigi Falkowskiej na tzw. Powązkach Wojskowych. Przez cały wzmiankowany okres prowadzono kwerendy i udostępniano do wglądu materiały archiwalne przedstawicielom innych placówek muzealnych i instytucji badawczych. Kontynuowano prace redakcyjne nad kolejnym numerem „Harcerstwa”, którego wydanie planowane jest na koniec grudnia. W ramach międzynarodowego projektu filmowego „Scout heroes of World War II” (Skautský Institut), współrealizowanego przez ZHP, prowadzono (zakończone w październiku) prace nad scenariuszami pięciu filmów edukacyjnych, poświęconych harcerzom, poległym w latach II wojny światowej. Pozostające w stałej ofercie naszej placówki wystawy planszowe: „Małkowscy” i „Początki. Ruch skautowy na ziemiach polskich 1910-1921” gościły - odpowiednio - w Rajgrodzie i w Międzyzdrojach, natomiast współtworzona przez Muzeum wystawa plenerowa „Harcerskie drogi do Niepodległej” - kolejno: w Płocku, w Piotrkowie Trybunalskim i w Kielcach. Okolicznościowe wpisy o tematyce związanej z historią harcerstwa pojawiały się przez cały okres na naszym profilu Facebook: <https://www.facebook.com/muzeumharcerstwa/>. 21 listopada odebrano od konserwatora tkanin płat historycznego sztandaru 76 Zagłębiowskiej Drużyny Harcerzy z Zagórza, 25 listopada zaś - I Męskiej Drużyny Harcerskiej im. Czarnieckiego w Irenie - opisy przeprowadzonych prac konserwatorskich znalazły się na stronie internetowej i w mediach społecznościowych naszej placówki. Kontynuowano prace redakcyjne nad kolejnym numerem „Harcerstwa” - w grudniu nadesłane przez autorów materiały, po zrecenzowaniu, trafiły do łamania i składu. Współtworzona przez Muzeum wystawa plenerowa „Harcerskie drogi do Niepodległej” - gościła kolejno: w Warszawie, Bielsku Podlaskim, Białymstoku i w Bydgoszczy. Grudniowe spotkania robocze z przedstawicielami Naczelnictwa Poczty Harcerskich i Muzeum Sił Powietrznych w Dęblinie pozwoliły na ustalenie szczegółów współpracy na najbliższe miesiące, z kolei spotkanie z Dyrektorem Archiwum Akt Nowych, zorganizowane 23 listopada - zaowocowało z końcem grudnia 2022 roku podpisaniem umowy o współpracy z kierowaną przezeń instytucją. W grudniu ubiegłego roku, we współpracy z Wydawnictwem Marron, wydano kolejny numer rocznika „Muzeum Harcerstwa” - kalendarza na rok 2023, poświęconego Druhowi Aleksandrowi Kamińskiemu.

- 26 maja - coroczne posiedzenie Rady Muzeum Harcerstwa w Warszawie - organu doradczego placówki;
- 28 maja, 4 czerwca, 11 czerwca, 17 czerwca, 13 lipca, 21 lipca, 17 września, 1, 8, 11, 12, 22, 31 października, 5, 22 listopada, 6, 29 grudnia - zajęcia edukacyjne;
- 11 czerwca - udział w XII Warszawskim Pikniku Archiwalnym; 4. 30 czerwca - odbiór po konserwacji malowidła ze sztandaru 76 ZDH z Zagórza;
- 12 i 27 lipca - wypożyczenie wystaw planszowych „Małkowscy” i „Początki. Ruch skautowy na ziemiach polskich 1910-1921”;
- 1 sierpnia - udział w corocznym spotkaniu przy grobie Druhny hm. RP Jadwigi Falkowskiej;

- Prowadzenie kwerend, udostępnianie księgozbioru i materiałów archiwalnych;
- 5 października - wernisaż wystawy plenerowej „Harcerskie drogi do Niepodległej” w Warszawie;
- 21 listopada - odbiór po konserwacji płata historycznego sztandaru 76 Zagłębiowskiej Drużyny Harcerzy z Zagórza;
- 25 listopada - odbiór po konserwacji płata I Męskiej Drużyny Harcerskiej im. Czarnieckiego w Irenie;
- 2 grudnia - spotkanie robocze z przedstawicielami Naczelnictwa Poczty Harcerskich;
- 9-21 grudnia - udział muzeum w realizacji przedsięwzięć związanych z Betlejemskim Światłem Pokoju 2022;
- 21 grudnia - spotkanie robocze z przedstawicielami Muzeum Sił Powietrznych w Dęblinie.

Pełnomocnik Naczelniczki ZHP ds. HALiZ

Wspieranie organizacji form HALiZ

zadanie organizacyjne: wspieranie chorągwi

26.10.2022 - zbiórka pełnomocników HALiZ podsumowująca HAL 2022 - zadanie zrealizowano.

Rzecznik prasowy ZHP

Obsługa prasowa ZHP

zadanie organizacyjne: bieżąca obsługa obszaru KOMUNIKACJA I PROMOCJA

Zadanie jest stałym zadaniem rzecznika prasowego ZHP. W jego ramach prowadzony jest stały monitoring mediów ZHP, wsparcie i prowadzenie komunikacji kryzysowej, odpowiadanie na zapytania prasowe, utrzymywanie kontaktów z mediami.

W czasie IV kwartału 2022 była prowadzona obsługa medialna:

- Listu Intencyjnego, którego inicjatorem są Szare Szeregi oraz Światowe Stowarzyszenie Armii Krajowej,
- Nagrody BohaterON,
- Betlejemskiego Światła Pokoju,
- nagrody EESC Civil Society Prize 2022.

W ramach Betlejemskiego Światła Pokoju ZHP było gościem programów: Między Niebem a Ziemią, Dzień Dobry TVN, Pytanie na Śniadanie, Warszawski Poranek, Poranek Polsat News, Kronika Obraz Dnia, poranka w Trójce Polskim Radio, Okiem Wiary TVP, Teleexpress. Relacje z Betlejemskiego Światła Pokoju pojawiły się także w Wiadomości TVP, TVP 3 Dziennik Regionów, TVP Info Info Wieczór, Polsat News, TVN24, Trójce Polskim Radio, Czwórce Polskim Radio, telewizjach i kanałach radiowych lokalnych. Informacja była dostępna także w PAP, skąd rozeszła się do wielu mediów lokalnych.

Dodatkowo ZHP było gościem konferencji prasowej Caritas z okazji inauguracji akcji Wigilijnego Dzieła Pomocy Dzieciom.

Informacja o nagrodzie EESC Civil Society Prize 2022 pojawiła się w PAP, a tym samym w innych mediach. Dodatkowo odbył się wywiad z Czwórką Polskim Radiem. Informację podało także WOSM. Informacja pojawiła się także w Warsaw Business Journal, TVP 3 Kraków, deon.pl, polskieradio24.

Rzeczniczka prasowa ZHP wraz z naczelniczką ZHP (opiekunką obszaru) była także gościem kongresu Niepodległa organizowanego przez Program Niepodległa.

W IV kwartale zostało udzielone wsparcie w kontakcie z mediami 1 chorągwi.

W ramach działania rzeczniczki prasowej została także wybrana i przygotowana do wystąpienia osoba, która pojawiła się jako reprezentant organizacji w materiale sponsorowanym przez „Całym Życiem” w serwisie Na Temat.

Dodatkowym działaniem było także przygotowanie we współpracy z TVP wystąpienia przedstawicieli organizacji w koncercie „Chwała na wysokości, a Pokój na ziemi. Wigilijny koncert kolęd” z udziałem Pary Prezydenckiej. W ramach przygotowań nagrano harcerzy wykonujących 2 kolędy, a dodatkowo przedstawiciele harcerscy byli gośćmi na samym wydarzeniu, a także wnosili i pełnili wartę przy lampionie z odpalonym Betlejemskim Światłem Pokoju.

Sekretarz ISGF

Współpraca z ISGF

zadanie organizacyjne: współpraca z organizacjami skautowymi i innymi organizacjami międzynarodowymi

W dniach 8-11.09.2022 odbyło się 25. Spotkanie Trójstronne Czesko-Polsko-Słowackie skautów seniorów w Terchovej na Słowacji. W spotkaniu uczestniczyło ponad 60 skautów seniorów z trzech krajów, w tym 21 z Polski (ze szczebla GK sekretarz ISGF oraz kierownik Wydziału Starszyny i Seniorów). Cykliczne spotkanie jest stałym elementem współpracy międzynarodowej seniorów, łączy elementy wymiany kulturalnej, dyskusję na tematy historyczne i współczesne oraz krajoznawcze (Terchová znajduje się na pograniczu dwóch mezoregionów geograficznych: Małej Fatry i Gór Kisuckich. W 2013 roku tradycja muzyki z Terchovej została wpisana na listę reprezentatywną niematerialnego dziedzictwa kulturowego UNESCO).

Wydział Finansowania Organizacji

W okresie od maja do grudnia 2022 Wydział Finansowania Organizacji wspierał wydziały merytoryczne w przygotowywaniu projektów.

Pozyskane zostały dotacje m.in. na: działania zespołu wsparcia psychologicznego (NIW-CRSO) na prowadzenie linii wsparcia ZHP, finansowania zbiórki komend chorągwi. Pozyskana

została dotacja od Fundacji “Dajemy Dzieciom Siłę” na zaktualizowanie wewnętrznej polityki ochrony dzieci. Z większych projektów wymienić należy dotację z KPRM na przygotowanie do organizacji Jamboree 2027 r. Współpracę z UNICEFem to środki na dofinansowaniu działań na granicy polsko-ukraińskiej oraz do obozów, kolonii i półkolonii organizowanych przez chorągwie dla dzieci z Ukrainy. WFO koordynowało projekt w GK, w stałej współpracy z naczelną koordynatorką projektu działającą i nadzorującą jego realizację na terenie całej Polski. Był to największy i najważniejszy projekt WFO w 2022 roku, który wsparł również chorągwie ZHP.

We współpracy z Wydziałem Nieprzetartego Szlaku pozytywnie zamknęliśmy i rozliczyliśmy wspólnie projekty finansowane przez PFRON.

WFO na bieżąco współpracował z Wydziałem Komunikacji i Promocji dostosowując medialne przekazy do zaleceń i wymagań dotujących.

Od lipca zrealizowane zostały dwa projekty ze środków Ministerstwa Obrony Narodowej, współtworzone z Inspektoratem Drużyn Obronnych.

Razem z Wydziałem Zagranicznym wydział rozliczył i pomagał w koordynacji kilku zagranicznych grantów i projektów.

Przez okres 8 miesięcy wydział zajmował się również rozliczaniem i zamykaniem dwóch projektów unijnych, realizowanych przez ZHP w latach 2020-2021.

Wydział rozliczył wiele darowizn przekazywanych przez osoby fizyczne i prawne na wsparcie działań pomocowych od początku agresji Rosji na Ukrainę. Po wielu konsultacjach ze Sztabem Kryzysowym WFO rozpiął plan wydatkowania darowizn i we współpracy z księgowością przygotował rozliczenie wielu z nich. Reanimowany został mail zhpdlaukrainy@zhp.pl, który obsługują instruktorzy wydziału, a wspiera koordynowanie działań i wydatków ZHP dotyczących działań pomocowych związanych z wojną na Ukrainie.

W 2022 r. ZHP kontynuował realizację programu „ROHiS w ZHP” finansowanego ze środków Narodowego Instytutu Wolności - Centrum Rozwoju Społeczeństwa Obywatelskiego. W III kwartale 2022 odbyły się wizyty monitorujące realizację programu przeprowadzone przez przedstawicieli NIW-CRSO w GK ZHP oraz chorągwi Śląskiej, Opolskiej i Kieleckiej. Wszystkie zakończyły się wynikiem pozytywnym.

Dzięki ROHiS dalej była prowadzona systematyczna współpraca z innymi organizacjami harcerskimi i skautowymi działającymi w Polsce. Kontynuowały działalność międzyorganizacyjne zespoły zajmujące się m.in. organizacja Forum o Wychowaniu, wspólnymi działaniami promocyjnymi - Całym Życiem i inne. Większość zespołów była koordynowana przez ZHP. Prowadziliśmy również obsługę finansową części wspólnej programu.

Wydział Harcerski

Wspierania kadry programowej i metodycznej

zadanie organizacyjne: wspieranie działalności referatów harcerskich/zespołów metodycznych/zespołów metodyczno-programowych oraz osób na szczeblu chorągwi odpowiedzialnych za pracę z metodyką harcerską

Zrealizowane zgodnie z planem: 2 odprawy Referatów Harcerskich oraz Zespołów Metodycznych,
2 odprawy Wydziału Harcerskiego.

Zamieniono działanie: warsztaty terenowe w chorągwiach zmieniono na:

- 1) stworzenie materiału z zakresu techniki harcerskiej - terenoznawstwo pod kątem gier i zabaw oraz stworzenie pod to brakujących stopni trudności w sprawnościach w nowym Systemie Instrumentów Metodycznych, oraz dodatkowo stworzono nową sprawność w tym temacie - Jak uczyć gier i zabaw - mini poradnik: <https://cbp.zhp.pl/poradniki/jak-uczyc-gier-i-zabaw/>
- 2) pomoc przy warsztacie nt. SIM-u w Chorągwi Łódzkiej skierowanego do metodyków hufcowych, pomoc przy tworzeniu propozycji programowej „SIM w terenie” promującej Tropy również w Chorągwi Łódzkiej,
- 3) zorganizowanie warsztatów on-line: SIM - wdrażanie do Hufców,
- 4) obecność na kilku obozach harcerskich, w celu wręczenia znaczków metodycznych dla metodyków harcerskich oraz odwiedzenia i porozmawiania z metodykami harcerskimi.

Nie zrealizowano: szkolenia członków - niestety nikt instruktorów Wydziału Harcerskiego w tym czasie nie wziął udziału w formach doskonalących.

Czuwam dla siebie - propozycja programowa - materiał „Umiem w emocje” oraz konspekt - <https://cbp.zhp.pl/propozycje/czuwam-dla-siebie/>

Materiał metodyczny do poradnika „2 Roty przyrzeczenia harcerskiego”:

„Harcerze pytają, co dalej?” konspekty do metodyki harcerskiej i starszoharcerskiej - materiał w trakcie realizacji

- czerwiec i sierpień - odprawy Referatów harcerskich oraz Zespołów Metodycznych,
- czerwiec, sierpień, wrzesień - odprawy Zespołu/Wydziału,
- czerwiec - propozycja programowa „Sim w terenie” dla CHŁ,
- lipiec, sierpień - odwiedzanie obozów harcerskich,
- wrzesień - pomoc przy warsztacie z SIM-u dla metodyków hufcowych w CHŁ
- czerwiec, wrzesień - tworzenie materiału „Jak uczyć gier i zabaw”
- maj, wrzesień - tworzenie materiałów do akcji „Czuwam dla Siebie”
- lipiec, wrzesień - tworzenie materiałów do poradnika „2 Roty przyrzeczenia harcerskiego”
- czerwiec, wrzesień - przygotowywanie programu oraz organizacja do Konferencji Akademicko-Metodycznej oraz do Ogólnopolskiej Zbiórki Referatów Metodycznych
- czerwiec - warsztat on-line: SIM - wdrażanie do Hufców dla metodyków chorągwianych.

Kwartalna Paczka Metodyczna

zadanie organizacyjne: 5) prowadzenie poradnictwa i popularyzacja dorobku w zakresie metodyki harcerskiej

Zadanie Kwartalna Paczka Metodyczna w założeniu miało rozpocząć się w styczniu - jednak postanowiono przyspieszyć działania i już w listopadzie ruszyła pierwsza partia materiałów na grupę FB - Wydział Harcerski. Od tego czasu zasięgi akcji od kilku osób wzrosły do ok. 2 tys. Obserwujących. Materiały były udostępniane łącznie 51 razy. Samo zadanie paczki też zmieniło się w trakcie - w założeniu miał być to kwartalnik - jednak rzeczywistość pokazała, że potrzebniejsze są materiały tematyczne, dotyczące np. świąt okolicznościowych, wydarzeń harcerskich, SIM, o mniejszej pojemności materiału, ale częściej.

Październik

- a) promocja działań oraz finał akcji „Czuwam dla siebie” - materiały metodyczne z ramienia Wydziału Harcerskiego zostały opublikowane w Centralnym Banku Pomysłów, na grupie -Wydział Harcerski - na Facebooku oraz na stronie Wydziału w domenie zhp.pl,
- b) Konferencja Akademiczko-Metodyczna została przesunięta na luty ze względu na zbyt małą liczbę zgłoszeń.

Listopad

- a) oficjalne rozpoczęcie współpracy międzymetodycznej z Wydziałem Zuchowym,
- b) oficjalne rozpoczęcie Metodycznej Strefy Harcerskiej skierowanej do metodyków hufcowych oraz do szeregowych harcerzy,
- c) materiał metodyczny - historia harcerska Dnia Niepodległości w ramach Metodycznej Strefy Harcerskiej,
- d) promowanie zmian w regulaminie mundurowym na grupie - Wydział Harcerski - na Facebooku,
- e) wsparcie Zespołu Metodyczno-Programowego przy działaniach metodycznych podczas Seminarium Instruktorskiego w Załączu Wielkim.

Grudzień

- a) materiał metodyczny - Harcerski Kalendarz Adwentowy,
- b) materiał metodyczny w ramach Metodycznej Strefy Harcerskiej - propozycja sprawności i tropów zarówno harcerskich, jak i zuchowych, które można zrealizować w ramach obchodów Betlejemskiego Światła Pokoju - współpraca z Wydziałem Zuchowym przy wspólnym materiale,
- c) powstanie nowego cyklu w Metodycznej Strefie Harcerskiej #zmiłoscidosprawności - promowanie sprawności „Lider Zdrowia” oraz opracowanie materiałów do zadań przy realizacji sprawności,
- d) promowanie tropu „Człowiek” - Zdrowie przede wszystkim - w ramach Metodycznej Strefy Harcerskiej - opracowanie materiałów do zadań przy realizacji tropu,
- e) nagrywanie podcastu zuchowego w sprawie współpracy międzymetodycznej.

Wydział Inspiracji i Poradnictwa

Kampania: „Zainspiruj się”

zadanie organizacyjne: inspirowanie dobrych praktyk w zakresie tworzenia programów gromad i drużyn, w tym upowszechnianie skautowej oferty programowej

Zrealizowano kampanię (poprzez profil Wydziału Inspiracji i Poradnictwa na Facebook) promującą materiały programowe dostępne w Centralnym Banku Pomysłów do wykorzystania podczas HAL 2022. Materiały dotarły do ok. 8670 unikalnych odbiorców. W dniach 20.05.2022-20.07.2022 r. ukazały się dotyczące: promocji nowego poradnika zespołu

wędrowniczego dot. wędrowniczych wyjazdowych form pracy; propozycji programowej „LeśneHarce” i „Leśne Plemiona”; propozycji „Harcerz w lesie”; propozycji programowej „EkoGromada i EkoDrużyna”; materiału dot. Bezpieczeństwa w ZHP (po aktualizacji); przetłumaczonej propozycji skautowej „Zielone Imprezy”; poradnika „Sytuacje intymne w pracy wychowawczej”; popularyzacji propozycji programowych WOSM (w wersji i adaptacji polskiej) „Earth Tribe” (Scouts go solar); gotowania na ognisku.

Centralny Bank Pomysłów 2.0

zadanie organizacyjne: inspirowanie dobrych praktyk w zakresie tworzenia programów gromad i drużyn, w tym upowszechnianie skautowej oferty programowej; koordynowanie upowszechniania dorobku środowisk harcerskich oraz poszczególnych instruktorów ZHP, oraz tworzenie przestrzeni do wymiany doświadczeń i promowania dobrych praktyk wśród kadry ZHP

Makiety nowego Centralnego Banku Pomysłów zaprojektowane w poprzednim kwartale przekazano do programowania. Rozpoczęto przedostatni etap działań dotyczący planowania procesu weryfikacji materiałów oraz systematyzacji dotychczas istniejących na platformie plików. W ramach działania zaplanowano proces przenoszenia plików do nowego CBP (technicznie i merytorycznie); utrzymywano ciągły kontakt z zespołem IT oraz wykonawcą platformy; podsumowano wizję i założenia dotyczące przenoszenia materiałów oraz przygotowano do operacjonalizacji; zaplanowano harmonogram recenzji dotychczasowych materiałów w Centralnym Banku Pomysłów 2.0. Podczas odprawy Wydziału 01.10.2022 r. podsumowano dotychczasowe działania, zaprojektowano proces i składowe recenzji materiałów, zoperacjonalizowano system recenzji, tworzenie kategorii tematycznych i kategorii obszarów. Od października do grudnia trwał proces weryfikacji i ponownej recenzji dotychczasowych materiałów prowadzony przez instruktorów i instruktorki Wydziału, aby na nową platformę przenieść materiały zgodne z obowiązującymi dokumentami ZHP oraz spełniające standardy materiałów publikowanych w Centralnym Banku Pomysłów.

Akcja „Czuwam dla siebie”

strategia ZHP: Odpowiedzialni społecznie

Akcja „Czuwam dla siebie” odbyła się w październiku 2022 r. Temat przewodni działania został zaplanowany w obliczu wydarzeń wojennych za sąsiednią granicą. Celem Akcji było podkreślenie istoty dbania o swój stan emocjonalny/psychiczny w trakcie pełnienia służby na rzecz pomocy Ukrainie i społeczności ukraińskiej. Działania w ramach Akcji koordynowane z ramienia Wydziału polegały na wymianie myśli i wypracowaniu materiałów o pracy z emocjami oraz pomysłach na realne wprowadzenie tego w pracę z drużyną. W ramach Akcji zostały zebrane i powstały następujące materiały dostępne w Centralnym Banku Pomysłów: Rozwój psychofizyczny i jak go wspierać?, Czym są emocje?, rozpisany trop zachowy „Mistrz emocji”, konspekt zbiórki o emocjach przeznaczony dla harcerzy, konspekt zbiórki o emocjach przeznaczony dla harcerzy starszych, materiały dla wędrowników, w tym materiał do pracy indywidualnej, konspekt zbiórki „Opanować emocje”, konspekt zbiórki „Emocjonujące emocje”, artykuł „Jak dobrze podsumowywać wspólną służbę?” (i każde inne działanie), artykuł „Umiem w emocje” i co to tak naprawdę znaczy..., literatura uzupełniająca - spis ciekawych książek na temat emocji i zdrowia psychicznego, dotychczasowe materiały w Centralnym Banku Pomysłów powiązane z pracą z emocjami

i zdrowiem psychicznym, konspekty z tygodnia emocji w propozycji programowej realizowanej w trakcie pandemii - Zdalne Harce!. Link do CBP: <https://cbp.zhp.pl/id1wg>

W ramach realizacji Akcji zostało założone wydarzenie na Facebooku, prowadzono w nim kampanię edukacyjno-informacyjną oraz realizowano wywiady online ze specjalistami zewnętrznymi.

Platforma dla kadry ZHP

zadanie organizacyjne: prowadzenie poradnictwa i tworzenie materiałów oraz narzędzi wspierających pracę kadry ZHP, oraz koordynowanie całości poradnictwa prowadzonego przez GK ZHP

Zadanie rozpoczęto w IV kwartale 2022 r. Omówiono założenia platformy, koncepcję oraz wstępne terminy realizacji zadania. Stworzono listę funkcji na różnych poziomach organizacji. Ustalono, że pierwsza część platformy będzie dotyczyła poziomu hufca.

Wydział Komunikacji i Promocji wraz z zespołem ds. ZHP360

Powołanie Wydziału Komunikacji i Promocji

zadanie organizacyjne: Bieżąca obsługa obszaru KOMUNIKACJA I PROMOCJA

Zadanie zrealizowano zgodnie z założeniem. Efektem jest zrekrutowanie 22 członków Wydziału Komunikacji i Promocji oraz 15 członków zespołu ds. ZHP360 (część osób z zespołu ZHP360 jest członkami wydziału).

Proces przebiegał w następujący sposób:

- 1.10-31.10.2022 - rozmowy instruktorskie ze zgłoszonymi osobami. Wybór członków.
- 30.11.2022 - pierwsze spotkanie organizacyjne WKIP.
- 1-12.12.2022 - podział zadań i projektów na 2023, sformułowane zespołów zadaniowych.

Harcerska Telewizja ZHP360

zadanie organizacyjne: Bieżąca obsługa obszaru KOMUNIKACJA I PROMOCJA

Zadanie jest w trakcie realizacji - to zadanie ciągłe. W ramach realizacji zadania w miesiącach październik-grudzień 2022 miały miejsce:

- 1.10-31.10 - nabór członków zespołu i rekrutacja 19 członków zespołu.
- 29.11.2022 - spotkanie organizacyjne zespołu, opracowywanie formatu programu ZHP360 i jego założeń.
- 14.12.2022 - szkolenie wdrożeniowe dla członków zespołu.
- 11.12.2022 - realizacja transmisji z przekazania Betlejemskiego Światła Pokoju w Popradzie.

Składy publikacji i materiałów ZHP

zadanie organizacyjne: Bieżąca obsługa obszaru KOMUNIKACJA I PROMOCJA

Jest to stałe zadanie WKIP. W IV kwartale został zakończony skład następujących publikacji:

- Propozycja programowa BŚP,
- Propozycja programowa YUNGA (żywienie i energia),
- Poradnik pracy z zastępami
- Propozycja programowa na Dzień Myśli Braterskiej „Dzień Myśli Braterskiej 2023. Nasz świat, nasza bezpieczna przyszłość. Środowisko i pokój”
- Gra „Poznaj Polskę i Ukrainę”
Dodatkowo rozpoczęły się składki:
- Bądź zmianą 2030
- Dwa warianty roty - jedno przyrzeczenie, wspólne wartości (Materiał dla drużynowych)
- Instrukcja 1,5% Jak promować i pracować z przekazywaniem 1,5% podatku na rzecz ZHP
- Statut ZHP po zmianach XLII Zjazdu ZHP.

Szablony materiałów dla harcerskich jednostek

zadanie organizacyjne: Bieżąca obsługa obszaru KOMUNIKACJA I PROMOCJA

Zadanie jest stałym zadaniem WKIP. W ramach działania przygotowano:

- materiały graficzne Betlejemskie Światło Pokoju (wzór posta - 3 wersje, wzór zdjęcia w tle - wydarzenie, fanpage, plakat, kartka, logotypy wydarzenia)
- wzór postów Social Media z oznaczeniem ROHiS (9 wzorów)

Dodatkowo zaczęto realizację:

- materiały kampania 1,5%: poradnik, grafiki social media (3 wersje), coverphoto facebook (3 wersje), baner www (2 wersje), ramka instastories (2 wersje), ulotka (3 wersje), kalendarzyk w formacie wizytówki (2 wersje), kalendarz A4 (2 wersje).

Komunikacja Betlejemskie Światło Pokoju 2022

zadanie organizacyjne: Bieżąca obsługa obszaru KOMUNIKACJA I PROMOCJA

Zadanie zrealizowano, zgodnie z założeniem. Efektem była komunikacja i promocja wewnętrzna i zewnętrzna Betlejemskiego Światła Pokoju oraz Sztafety Światła. Realizacja zadania przebiegła w następujący sposób:

- sierpień-wrzesień - praca nad identyfikacją wydarzenia,
- wrzesień-grudzień - udostępnienie materiałów promocyjnych jednostkom oraz bieżąca obsługa zapytań z nimi związanych,
- wrzesień-grudzień - komunikacja wydarzenia i produkcja materiałów graficznych i tekstowych: strona swiatlo.zhp.pl, fanpage Betlejemskie Światło Pokoju, instagram ZHP, intranet ZHP, mailing ZHP,
- wrzesień-grudzień - produkcja materiałów promocyjnych i programowych (gry miejskie, miasteczko złotowe), wyprawki uczestnika, gry planszowej BŚP, dyplomów, podziękowań, kartek i innych zleconych materiałów,
- listopad-grudzień - obsługa prasowa wydarzenia,
- grudzień - obsługa zobowiązań wobec partnerów,
- 9-11.12.2022 - relacja foto, video z wydarzenia,
- 12-22.12.2022 - wsparcie Ambasadorów Światła i Sztafety Światła, komunikacja sztafety,
- grudzień - archiwizacja materiałów foto, video,

- 29.12.2022 - podsumowanie pracy zespołu promocji BŚP.

Bieżąca obsługa komunikacyjno-promocyjna

zadanie organizacyjne: Bieżąca obsługa obszaru KOMUNIKACJA I PROMOCJA

Jest to stałe zadanie WKIP. W jego ramach Wydział odpowiada na zapotrzebowania komunikacyjno-promocyjne innych wydziałów, czy osób. Zadania, które zostały zrealizowane w IV kwartale 2022 obejmujące bieżącą obsługę graficzną (niewymienioną w pozostałych podpunktach sprawozdania):

- przygotowanie certyfikatów i zaświadczeń dla Instytucji Certyfikującej,
- plakietka zdobywcy Trefla,
- materiały DMB,
- przygotowanie oznaczeń ciał centralnych (GK, CKR, NSH, RN) - teams, intranet,
- nowe akty mianowań,
- podziękowania, kartki i dyplomy dla partnerów i instruktorów,
- projekty opakowań harcerskich prezentów: 2 rodzajów kaw, 3 rodzajów herbat, ciastek,
- przygotowanie materiałów graficznych dla akcji #wszyscyjesteśmygospodarzami,
- banery intranet,
- materiały graficzne na zhp.pl,
- dyplomy nadania patronatów.

Bieżąca obsługa koordynacyjna:

- zaprezentowanie kierownikom wydziałów GK informacji o sposobie zgłaszania zapotrzebowań komunikacyjnych w czasie spotkania 3.10,
- zaprezentowanie kierownikom wydziałów GK nowej strategii komunikacyjnej ZHP i używanych kanałów oraz dobrych praktyk komunikacyjno-promocyjnych we współpracy z WKIP.

Bieżąca obsługa doradcza:

- wsparcie jednostek w pytaniach związanych z KIW przesyłanych na promocja@zhp.pl,
- moderacja grupy Promocja ZHP,
- konsultacje komunikacji: Konferencji Akademicko-Metodycznej, Kursów Pierwszej Pomocy Psychologicznej, Szerpów Nadziei, Intercamp, Wędrownicza Watra 2023.

Są to stałe zadania, realizowane zależnie od przestanych zleceń i prośb w IV kwartale 2022.

Aktualizacja patronatów

zadanie organizacyjne: Bieżąca obsługa obszaru KOMUNIKACJA I PROMOCJA

W okresie sprawozdawczym przygotowano nowe warianty patronatów przyznawanych przez ZHP.

We współpracy z Naczelniczką ZHP, Przewodniczącym ZHP, radcą prawnym ZHP, biurem ZHP przygotowano:

- Patronat wewnętrzny Naczelniczki ZHP i Przewodniczącego ZHP.
- Patronat zewnętrzny ZHP, przyznawany wydarzeniom niezwiązanym z ZHP.

Dodatkowo proces został całkowicie przeniesiony do internetu - nie wymaga już pisemnych wniosków przesyłanych pocztą. Wszystko dzieje się w ramach Office 365.

- wrzesień-październik - opracowywanie nowych patronatów,
- październik - aktualizacja patronatów,
- grudzień - stworzenie możliwości wyrażenia zgody komendantów chorągwi na otrzymanie patronatu w ramach przepływu na Office 365 (rezygnacja z papierowych dokumentów).

Broszura Nieść chętną pomoc bliźnim - Harcerska służba na rzecz Ukrainy

zadanie organizacyjne: Bieżąca obsługa obszaru KOMUNIKACJA I PROMOCJA

Zadanie zrealizowano zgodnie z założeniem. Wydano broszurę Dzień Wolontariusza w języku polskim i angielskim w formie online i druku.

Broszura była przekazywana jako prezent w czasie Betlejmskiej Sztafety Światła, a także innym partnerom ZHP.

Zadanie przebiegało następująco:

- wrzesień-październik - zbieranie historii służby,
- październik-listopad - redakcja, skład, korekta i tłumaczenie broszury PL i EN,
- grudzień - publikacja i dystrybucja broszury.

Bieżąca komunikacja ZHP wewnętrzna i zewnętrzna

zadanie organizacyjne: Bieżąca obsługa obszaru KOMUNIKACJA I PROMOCJA

Na ten moment ZHP korzysta z następujących kanałów (w nawiasach liczba komunikatów w IV kwartale 2022):

- Facebook (36 postów),
- Instagram (20 setów stories),
- Twitter (11 tweetów),
- LinkedIn ZHP (3 posty),
- strona ZHP.PL (24 newsy),
- Intranet zhp (39 wpisów WKIP),
- mailing ZHP (3 edycje - narzędzie założone w październiku),
- wydawnictwa centralne („Czuwaj”, „Na Tropie”),
- grupy facebookowe związane z ZHP,
- wydarzenia FB ZHP,
- live ZHP (3 live'wy w ramach „Czuwam dla siebie”).

W ramach tego zadania stworzono również plany komunikacji centralnych dla wydarzeń:

- Bike Jamboree - Śladami Andersa,
- Wędrownicza Watra 2023,
- Spisz się w Tipi,
- Zwolnieni z Teorii,
- Strefa Pomocy,
- Czuwam dla siebie.

Wydział Nieprzetartego Szlaku

Kolory życia

zadanie statutowe: § 4.1.13 działalność na rzecz osób z niepełnosprawnością, a w szczególności dotyczącą rehabilitacji i rewalidacji osób niepełnosprawnych,

Zadanie zlecone na podstawie umowy z PFRON ZZB/0000662/BF/D. Cele zrealizowane:

- zwiększenie samodzielności, wiary we własne siły, podniesienie samooceny w pełnieniu różnych ról społecznych,
- wykorzystanie umiejętności w życiu, aktywizowanie kontaktów ze środowiskiem,
- skuteczne radzenie sobie w sytuacjach kryzysowych,
- usprawnianie skutecznej komunikacji,
- rozwijanie sprawności fizycznej, poznawczej i percepcyjnej - bazowanie na zasobach, potencjale, doświadczeniu,
- integracja środowisk Nieprzetartego Szlaku.

W projekcie wypracowano założone wskaźniki ilościowe - 378 beneficjentów w wieku od 12 do 26 roku życia z niepełnosprawnością. Poszczególne wydarzenia projektu to:

- 16-21.05.2022 r. - warsztaty projektu w Załęczu Wielkim,
- 29.05.-03.06.2022 r. - warsztaty projektu w Bukowinie Tatrzańskiej,
- 27.06-02.07.2022 r. - warsztaty projektu w Pobierowie,
- 22.08.-27.08.2022 r. - warsztaty projektu w Zakopanem,
- 19.09.-24.09.2022 r. - warsztaty projektu w Pucku,
- 30.09.2022 r. - zakończenie fazy realizacji projektu,
- do 30.10.2022 r. - przygotowanie i złożenie sprawozdania merytorycznego i finansowego z realizacji projektu.

Spotkania z kadrą drużyn NS, udział w imprezach i przedsięwzięciach programowych o charakterze ogólnopolskim i chorągwanym

Uchwała: Uchwała XL Zjazdu ZHP nr 13 z dnia 10 grudnia 2017 r. w sprawie wsparcia szczepów i hufców oraz kadry programowej

Odbyły się spotkania z drużynowymi Nieprzetartego Szlaku ZHP podczas chorągwanym przedsięwzięć programowych o zasięgu ogólnopolskim. Prowadzono tam działalność informacyjną, bezpośredniego wsparcia metodycznego i poradnictwa dla instruktorów i kadry Nieprzetartego Szlaku. Prowadzono konsultacje dla opiekunów osób z niepełnosprawnościami. Wdrażano dostępności w organizacjach harcerskich.

- 08-11.09.2022 r. - Rajd Granica, Chorągiew Dolnośląska ZHP; spotkanie z kadrą i harcerzami z 25 środowisk Nieprzetartego Szlaku.
- 30.09.-02.10.2022 r. - XXXIII Ogólnopolski Zlot Drużyn Nieprzetartego Szlaku w Stemplewie, Chorągiew Łódzka; spotkanie z kadrą i harcerzami z 22 środowisk Nieprzetartego Szlaku.
- 26.05.-30.09.2022 r. - spotkania osobiste w trakcie: warsztatów projektowych, rajdów, zlotów; konsultacje indywidualne: telefoniczne i mailowe.
- 21.06.2022 r. - udział w pracy zespołu ds. wdrażania dostępności w organizacjach harcerskich.
- 23.05.-30.05.2022 r. - prowadzenie fanpage Nieprzetartego Szlaku.

Wsparcie drużynowych NS

Uchwała: Uchwała XL Zjazdu ZHP nr 13 z dnia 10 grudnia 2017 r. w sprawie wsparcia szczepów i hufców oraz kadry programowej

Tworzenie wspólnoty Nieprzetartego Szlaku, wsparcie programowo-metodyczne kadry, poprawa jakości współpracy poprzez stwarzanie przestrzeni do nawiązywania i zacieśniania więzi między członkami i instruktorami organizacji identyfikującymi się z Nieprzetartym Szlakiem.

- 23.05.-30.09.2022 r. - warsztaty w trakcie projektu „Kolory życia”: obserwacja, współprowadzenie zajęć, szkolenia metodyczno-programowe.
- 16.05.2022, 29.05.2022, 27.06.2022, 22.08.2022, 19.09.2022 r. - spotkania instruktorskie z drużynowymi i kadrą Nieprzetartego Szlaku w kwestii promocji i wizerunku Nieprzetartego Szlaku w mediach, uczestniczyło łącznie 71 osób.

Wydział Pracy z Kadrami

Reaktywacja Wydziału Pracy z Kadrami Głównej Kwatery ZHP

Przeprowadzono nabór wolontariuszy do Wydziału Pracy z Kadrami oraz rozmowy instruktorskie z osobami deklarującymi chęć współpracy w Wydziale. Według deklaracji z ogólnopolskiej rekrutacji część instruktorów i instruktorek zaangażowano w działania wynikające ze struktury organizacyjnej Głównej Kwatery ZHP m.in. we wspieranie wdrażania i monitorowanie stosowania Systemu Pracy z Kadrami w ZHP; tworzenie i popularyzowanie dobrych praktyk w obszarze pracy z kadrami; popularyzowanie narzędzi do pracy z kadrami; wspieranie pracy z kadrami wspierającą; realizację programu wsparcia szczepów. Pozostała część osób działa w dwóch roboczych zespołach: zespół ds. wdrażania programu „Safe from Harm” w ZHP oraz zespół ds. kultury organizacyjnej. Wszystkie trzy grupy spotykają się regularnie oraz są odpowiedzialne za duże procesy wynikające z realizacji uchwał XLII Zjazdu ZHP.

Wdrażanie programu „Safe from harm” w ZHP

uchwała zjazdowa: Uchwała nr 16 XLII Zjazdu ZHP z dnia 22 maja 2022 r. w sprawie wdrożenia działań Programu „Safe from harm” - polityki bezpieczeństwa dzieci, młodzieży i dorosłych w ZHP

Celem zadania „Wdrażanie programu Safe from harm w ZHP” jest wprowadzenia systemu działań, który doprowadzi do sytuacji, w której każdy członek organizacji (zarówno dzieci, młodzież, jak i dorośli) będą mogli realizować cele wynikające z Misji ZHP w bezpiecznym i wspierającym środowisku. Przez bezpieczne środowisko rozumiane jest miejsce pozbawione nadużyć, zastraszania, przemocy psychicznej i fizycznej.

Prace nad wdrożeniem programu „Safe from harm” rozpoczęto w sierpniu, zainaugurowano podczas pierwszego spotkania nowo powstałego zespołu działającego w ramach Wydziału Pracy z Kadrami, który od sierpnia 2022 roku spotyka się zdalnie co miesiąc. Trzeci kwartał 2022 spędzono na rzetelnym przygotowaniu się do procesu aktualizacji polityki - w ramach działań pierwszego etapu: omówiono założenia uchwały nr 16 XLII Zjazdu ZHP z dnia 22 maja 2022 r. w sprawie wdrożenia działań Programu „Safe from harm” - polityki bezpieczeństwa dzieci,

młodzieży i dorosłych w ZHP; podsumowano działania dotyczące polityki ochrony bezpieczeństwa dzieci w ZHP, które wydarzyły się w poprzedniej kadencji oraz spisano to, co organizacja wypracowała do tej pory w tym zakresie; pochyłono się nad aktualnym dokumentem „Polityka ochrony bezpieczeństwa dzieci w ZHP” (załącznik do Uchwały GK ZHP nr 111/2020 z dn. 13.01.2020 r.) i dokonano analizy, uwzględniając: „Safe from harm World Policy”, „Strengthening Safe from Harm in the Scout Movement - Support Document for Draft Resolution 2021-D and Constitutional Amendment 01 by World Scout Committee”, „Document 7A Constitutional Amendment” oraz „Safe from harm - Self Assessment”; zaplanowano ramy pracy nad aktualizacją dokumentu „Polityka bezpieczeństwa dzieci w ZHP”; rozpisano projekt i uzyskano dofinansowanie działań w zakresie aktualizacji standardów ochrony dzieci od „Fundacji Dajemy Dzieciom Siłę”; rozeznano się w politykach ochrony dzieci szkół oraz innych organizacji, które wspierają rozwój dzieci i młodzieży; zapoznano się z poradnictwem dot. tworzenia standardów ochrony dzieci i wzorami polityk ochrony bezpieczeństwa dzieci oraz dobrymi praktykami skautów Francuskich w zakresie systemu kryzysowego, w tym telefonicznej linii wsparcia oraz zbierania informacji o zdarzeniach nadużyć względem członków ich organizacji skautowej.

W IV kwartale 2022 roku rozpoczęto prace nad spisem treści aktualizowanej polityki bezpieczeństwa w ZHP oraz ustaleniem elementów programu, planowanych działań i ich celów. Następnie skonsultowano projekt uchwały Rady Naczelnej określający, w jaki sposób kwestie związane z bezpieczeństwem dzieci mają być uwzględnione w działalności wychowawczej ZHP. Podczas stacjonarnego spotkania zespołu roboczego Safe from Harm w Warszawie 26.11.2022 r. pracowano nad procedurą interwencji wobec uzyskania informacji o prawdopodobieństwie skrzywdzenia dziecka. Zdefiniowano pojęcia ważne dla polityki ochrony bezpieczeństwa w ZHP, po czym miała miejsce konsultacja zespołowa opracowanego tekstu procedury interwencji wobec uzyskania informacji o prawdopodobieństwie skrzywdzenia dziecka.

Pogłębiona Ewaluacja Systemu Pracy z Kadrą

zadanie organizacyjne: wspieranie wdrażania i monitorowanie stosowania Systemu Pracy z Kadrą w ZHP

Pogłębiona Ewaluacja Systemu Pracy z Kadrą zaplanowana na rok 2023 realizowana jest w ramach prac Rady Naczelnej nad aktualizowaniem Systemu Pracy z Kadrą. Na 2023 rok zaplanowane jest dokonanie przez Główną Kwaterę ZHP pogłębionej analizy Systemu Pracy z Kadrą, do której posłużą: wybrane zagadnienia z Arkusza Analizy Hufca, Arkusza Analizy Chorągwi, badanie Harcerskiego Instytutu Badawczego dot. narzędzi do pracy z kadrą w ZHP (na podstawie założenia z druku 23. z 42. Zjazdu ZHP), analiza programów narzędzi do pracy z kadrą (założenie z druku 23.) oraz pogłębiona analiza w strukturze na zasadzie wywiadów. Ponadto w Pogłębionej Ewaluacji Systemu Pracy z Kadrą będą uwzględnione wnioski z innych badań realizowanych przez harcerski Instytut Badawczy i inne jednostki GK ZHP.

W III i IV kwartale 2022 nawiązano współpracę z zespołem pracy z kadrą Rady Naczelnej ZHP, zaplanowano proces Pogłębionej Ewaluacji Systemu Pracy z Kadrą, opracowano założenia do poszczególnych elementów, nawiązano współpracę Wydziału Pracy z Kadrą z Centralną Szkołą Instruktorską i Komisją Stopni Instruktorskich w sprawie działań dotyczących pogłębionej analizy w strukturze oraz z Harcerskim Instytutem Badawczym w celu przygotowania badań o narzędziach do pracy z kadrą. Dokonano aktualizacji Arkusza Analizy

Hufca oraz Arkusza Analizy Chorągwi w pytaniach ważnych dla procesu Ewaluacji Systemu Pracy z Kadra. 12.11.2022 odbyło się stacjonarne spotkanie Wydziału w Warszawie.

Kultura organizacyjna w ZHP

uchwała zjazdowa: Uchwała nr 18 XLII Zjazdu ZHP z dnia 22 maja 2022 r. w sprawie kultury organizacyjnej w ZHP

Zaplanowano kamienie milowe we wdrażaniu pracy z kulturą organizacyjną w ZHP. Zaplanowano program konkretnych działań na 2023 rok. Odbyło się testowanie narzędzia do badania kultury organizacyjnej w trzech zespołach Głównej Kwatery.

- 29.10.2022 - wsparcie merytoryczne konferencji instruktorskiej „Kultura organizacyjna w ZHP” w Łodzi przez członków Wydziału.
- 11.10.2022; 15.11.2022; 20.12.2022 - spotkania online zespołu roboczego ds. kultury organizacyjnej w ZHP.

Wydział Seniorów i Starszoznaczek

1. Inspirowanie, koordynowanie i wspieranie pracy Harcerskich Kręgów Seniorów. 2. Inicjowanie przedsięwzięć programowych skierowanych do seniorów. 3. Koordynowanie współpracy z ISGF. 4. Koordynowanie spraw członkowskich seniorów.

zadanie statutowe: 1. Inspirowanie, koordynowanie i wspieranie pracy Harcerskich Kręgów Seniorów. 2. Koordynowanie współpracy z ISGF, 3 Inicjowanie przedsięwzięć programowych skierowanych do seniorów. 4 Koordynowanie spraw członkowskich seniorów. Uchwała GK ZHP 251/2021 z 06.05.2021 w sprawie struktury organizacyjnej GK ZHP

Wyszczególnione zadania wynikające z zadań statutowych zostały zrealizowane:

- 11.06.2022 - XXVI Dzień Skupienia w Skulsku,
- 18-21.08.2022 - XXIX ogólnopolski Zjazd Seniorów ZHP „Na Powstańczym Szlaku”,
- 21-26.08.2022 - XIV Ogólnopolskie Spotkanie Seniorów „Na pięciolinii” OH Wapienica,
- 8-11.09.2022 - XXV Trójstronne Spotkanie Oldskautów w Terchova Słowacja.
- 21-23.10.2022 - Radom - Narada Kierownictwa Seniorów i komendantów kręgów. Przyjęcie programu Wydziału na 2023 r. 25.10.2022 - Przesłanie na Dzień Braterstwa,
- 01.11.2022 - Akcja Znicz,
- 11.11.2022 - Udział Kręgów w Świącie Niepodległości. Grudzień - Betlejmskie Światło Pokoju - udział w uroczystościach lokalnych przekazywania BŚP,
- Spotkania Świąteczno-Noworoczne w Kręgach, Hufcach i Chorągwiach.

Wydział Starszoznaczek

Konferencja metodyczna

zadanie organizacyjne: inicjowanie i czuwanie nad poziomem merytorycznym przedsięwzięć programowo-metodycznych Głównej Kwatery ZHP skierowanych do środowisk wędrowniczych

Zadanie zostało przygotowane. Wydział był głównym organizatorem konferencji. Ze względu na zbyt małą liczbę uczestników konferencja została ona przeniesiona na I kwartał 2023 roku. Od czerwca odbywały się cykliczne spotkania zespołu organizującego celem przygotowanie konferencji.

Wydział Wędrowniczy

Wsparcie struktury

zadanie organizacyjne: wspieranie działalności referatów wędrowniczych lub/i innych zespołów oraz osób odpowiedzialnych na szczeblu chorągwi za pracę z kadrą wędrowniczą, oraz na rzecz wędrowników

Zespół ds. rozwoju wspólnoty wędrowniczej jest w bieżącym kontakcie i przeprowadził indywidualne rozmowy z referatami wędrowniczymi. Zorganizowano spotkanie podczas Wędrowniczej Watry 2022 (25-27.08.2022) dla metodyków wędrowniczych zrzeszonych w referatach, podczas którego odbyły się warsztaty doskonalące oraz rozmowy o przyszłości ruchu wędrowniczego. Odbyły się również spotkania:

- 23.10.2022 - spotkanie online z metodykami i przedstawicielami referatów,
- 25.10.2022 - spotkanie WW'23 - współpraca między komendą watry a referatami/chorągwi
- 28.11.2022 - spotkanie Zespołu ds. rozwoju wspólnot wędrowniczych.

Zwolnieni z Teorii

zadanie organizacyjne: inicjowanie i czuwanie nad poziomem merytorycznym przedsięwzięć programowo-metodycznych Głównej Kwatery ZHP skierowanych do środowisk wędrowniczych

Przez okres sprawozdawczy utrzymywano stały kontakt z przedstawicielkami fundacji Zwolnieni z Teorii, celem podsumowania dotychczasowych działań i ustalenia warunków przyszłej współpracy. Dzięki tej współpracy podczas zlotu Wędrowniczej Watry 2022 zostały przeprowadzone zajęcia przez fundację dotyczące służby w kontekście Olimpiady Zwolnionych z Teorii.

- maj-wrzesień - cykliczne spotkania on-line z przedstawicielkami fundacji Zwolnieni z Teorii,
- 23-27 sierpnia 2022 - warsztaty podczas zlotu Wędrowniczej Watry 2022,
- 03.11.2022 - artykuł w Internetowym Magazynie Wędrowniczym „Na Tropie”,
- 11.2022 - nagranie podcastu,
- 08.11.2022 - promocja na social mediach ZHP.

Wędrownicza Watra 2022 „Iskra z Podlasia”

zadanie organizacyjne: inicjowanie i czuwanie nad poziomem merytorycznym przedsięwzięć programowo-metodycznych Głównej Kwatery ZHP skierowanych do środowisk wędrowniczych

Zlot Wędrowniczej Watry 2022 „Iskra z Podlasia” skupił ok. 400 wędrowników, 20 skautów oraz 140 osób z IST z końcem sierpnia na Podlasiu. W ramach przygotowań do zlotu wszystkie

biorące udział jednostki musiały przeprowadzić służbę w swoim środowisku, zorganizować obóz wędrowniczy oraz przygotować zajęcia, które przeprowadzone zostały podczas zlotu. Od maja do sierpnia trwały intensywne prace nad przygotowaniem zlotu. Na koniec września komenda zlotu przygotowała ewaluację.

- maj-sierpień - prace nad przygotowaniem zlotu, cykliczne spotkania komendy zlotu z koordynatorem projektu z ramienia Wydziału Wędrowniczego,
- 23-27 sierpnia 2022 - zlot Wędrowniczej Watry 2022 w Kamiennej Nowej.

Działalność wydawnicza „Na Tropie”

zadanie organizacyjne: prowadzenie poradnictwa i popularyzacja dorobku w zakresie metodyki wędrowniczej

Internetowy Magazyn Wędrowniczy „Na Tropie” prowadził systematyczną publikację materiałów skierowanych do wędrowników oraz kadry wędrowniczej.

- maj-wrzesień - regularna publikacja materiałów na stronie <https://natropie.zhp.pl/>

Poradnictwo związane z dwoma rotami Przyrzeczenia Harcerskiego

uchwała zjazdowa: Uchwała nr 12 XLII Zjazdu ZHP z dnia 20 maja 2022 r. w sprawie zmian w Statucie ZHP i Podstawach wychowawczych ZHP

Członkowie Wydziału Wędrowniczego zaangażowali się w przygotowanie poradnictwa na temat drugiej rot Przyrzeczenia Harcerskiego, opracowując materiały dla metodyki wędrowniczej.

Konferencja metodyczna

zadanie organizacyjne: inicjowanie i czuwanie nad poziomem merytorycznym przedsięwzięć programowo-metodycznych Głównej Kwatery ZHP skierowanych do środowisk wędrowniczych

Zadanie zostało przygotowane, jednak ze względu na zbyt małą liczbę uczestników konferencja została przeniesiona na I kwartał 2023 roku. We wrześniu i październiku odbywały się cykliczne spotkania zespołu organizującego celem przygotowanie konferencji.

SWA

strategia ZHP: odpowiedzialni społecznie, Służba jest nieodłączną zasadą harcerskiego wychowania i niezbędnym elementem programu

Żadna z chorągwi nie wyraziła potrzeby współorganizowania szkolenia, w związku z tym szkolenie miało być częścią konferencji metodycznej. W związku z przeniesieniem terminu konferencji szkolenie również zmieniło swą datę na luty 2023.

- 09-10.2023 - przygotowanie szkolenia,
- 11.2023 - spotkanie podsumowujące miniony rok w zespole ds. SWA,
- 18.10.2022 - spotkanie w kierunku planowania wizji SWA w 2023,
- 23.11.2022 - podsumowanie roku w SWA + stworzenie planu działania,
- 08.11.2022 - uporządkowanie materiałów dla Tutorów SWA,
- 18.11.2022 - utworzenie grupy dla Tutorów SWA - stworzenie przestrzeni do wymiany doświadczeń.

Wydział Wsparcia Specjalnościowego

Duże zadanie/obszar działań/cel działań

zadanie organizacyjne: wspieranie działalności drużyn i klubów specjalnościowych

W ramach wydziału powstało stanowisko ds. wsparcia klubów specjalnościowych. Rozkazem naczelniczki mianowano na tę funkcję doświadczonego druha będącego wcześniej przez wiele lat członkiem inspektoratu specjalności technicznej, założyciela i członka klubów specjalnościowych.

Spotkanie organizacyjne wydziału - 4-6.11.2022 r.

zadanie organizacyjne: koordynowanie działań wspólnych dla wielu specjalności

W Pruszkowie odbyło się organizacyjne spotkanie członków inspektoratów. Dokonano analizy składu poszczególnych inspektoratów oraz ustalono listę wniosków do rozkazu - mianowania i zwolnienia w inspektoratach. Jako priorytetowe działanie wydziału wskazano popularyzację specjalności wszelkimi kanałami.

Ustalono termin ogólnopolskiej konferencji specjalnościowej - 10-12.03 w Warszawie. Wybrano zespół organizacyjny, dokonano podziału zadań.

W spotkaniu udział brali szefowie HSR, Wydziału Wychowania Wodnego oraz Harcerskiego Klubu Spadochronowego przy GK. Ustalono zasady współpracy, podjęto decyzję o wzajemnym promowaniu przedsięwzięć programowych organizowanych przez poszczególne wydziały. Pierwszym wspólnym zadaniem ma być konferencja specjalnościowa w marcu 2023 roku.

Dyskutowano tematy dotyczące: regulaminu mundurowego (uzupełnienia pod kątem działań specjalnościowych), odznak specjalnościowych (numerowanie, ewidencja, zasady wprowadzania nowych odznak), usprawnienia komunikacji wewnętrznej, organizacji współpracy z chorągwiami dot. specjalności (osoby odpowiedzialnej w komendach chorągwi za specjalności - chęć dotarcia do komend, referatów i inspektoratów); identyfikacji wizualnej wydziału. Dyskutowano propozycje długoterminowych celów działania wydziału.

Naczelnictwo Pocztc Harcerskich

zadanie organizacyjne: wspieranie działalności referatów specjalnościowych lub/i innych zespołów oraz osób odpowiedzialnych na szczeblu chorągwi za pracę z kadrą specjalnościową, oraz na rzecz drużyn i klubów specjalnościowych, wspieranie działalności drużyn i klubów specjalnościowych; zadanie organizacyjne: popularyzacja specjalności jako elementu harcerskiego programu wartościowego także dla drużyn niespecjalnościowych; prowadzenie poradnictwa i popularyzacja dorobku w zakresie specjalności; weryfikacja i koordynacja przyznawania odznak specjalnościowych

Stały kontakt z poszczególnymi pocztami harcerskimi, wspieranie i koordynowanie działań poszczególnych poczt w czasie roku harcerskiego. Organizacja Polowej Zbiórki Naczelników Pocztc Harcerskich (czerwiec 2022) połączonej z warsztatami szkoleniowymi.

Zorganizowano Plebiscyt Wydawnictw Pocztowych (luty 2022) połączony z wystawą wydawnictw w poszczególnych pocztach. Koordynacja organizacji stoisk pocztowych oraz wystaw na imprezach ogólnopolskich.

Wydano 4 numery Pocztowych Komunikatów zawierające aktualności w specjalności pocztowej wraz z informacjami szkoleniowymi. Do Muzeum Harcerstwa przekazano zbiory Centralnego Archiwum Poczty Harcerskich. Zostały omówione zasady współpracy między Naczelnictwem Poczty Harcerskich a Muzeum Harcerstwa w zakresie przekazywania wydawnictw.

Zostały dokonane zmiany w Regulaminie Odznak Specjalnościowych dotyczące Harcerskiej Odznaki Pocztovej (HOP) oraz opracowanie wniosku o odznakę i projektu Regulaminu Kapituły HOP.

Inspektorat Specjalności Historyczno-Rekonstrukcyjnej

Inspektorat formalnie powstał pod koniec października 2022 r. Do zespołu dołączył nowy instruktor. Odbłyły się dwa spotkania inspektoratu, podczas których dyskutowano plan na rok 2023, przygotowano materiały oraz ofertę na przedsięwzięcia, do których inspektorat został zaproszony.

Inspektorat Specjalności Jeździeckiej i Kawaleryjskiej

Spotkanie organizacyjne inspektoratu 8-9.10.22:

W spotkaniu 8-9.10.22 uczestniczyli instruktorzy z Inspektoratu oraz osoby współpracujące. Podczas spotkania omówiono dotychczasowe działania, a następnie zaplanowano na kolejny rok przedsięwzięcia takie jak konkursy, majowy biwak konny, czy letnie zawody konne equiharce (zawody online). Po spotkaniu Inspektoratu rozpoczęto pracę z internetowym Harckonikiem oraz promowaniem nowych sprawności na stronie FB. Harckonik to cykl postów, gdzie stworzona na potrzeby promocji postać Harckonika przybliża różne tematy hipiczne od historii, poprzez zagadnienia jazdy konnej, zootechniki czy bezpieczeństwa pracy przy koniu.

Promowanie jeździeckich sprawności harcerskich:

Promowanie jeździeckich sprawności harcerskich zgodnie z nowym Systemem Instrumentów Metodycznych trwa od 16 listopada. Co tydzień w piątek na Facebooku udostępniany jest post z linkiem do karty sprawności, która jest gotowa do druku.

Konkurs „Świąteczne Harc(za)platanie grzywy” - grudzień

Konkurs polegał na wykonaniu dowolnej fryzury na grzywie konia, sfilmowanie swoich działań, a następnie przesłanie do Inspektoratu linku, w celu wyboru najładniejszej fryzury. Konkurs był adresowany do członków ZHP każdej metodyki. Była to już druga edycja tego konkursu.

Inspektorat Krwiodawstwa

zadanie organizacyjne: popularyzacja specjalności jako elementu harcerskiego programu wartościowego także dla drużyn niespecjalnościowych

W 2022 roku Inspektorat prowadził działania promocji honorowego oddawania krwi głównie z wykorzystaniem strony na FB Inspektorat Honorowego Krwiodawstwa GK ZHP.

Dzięki uprzejmości Narodowego Centrum Krwi placówki publicznej służby krwi (regionalne centra krwiodawstwa i krwiolecznictwa) wprowadziły możliwość odnotowywania donacji dokonywanych przez członków ZHP lub podczas akcji krwiodawstwa organizowanych przez jednostki harcerskie. Wymagane jest tylko podanie podczas rejestracji hasła „ZHP”.

W lutym 2022 r. przeprowadzono kolejną edycję akcji #Krople Braterstwa, czyli grupowego lub indywidualnego oddawania krwi z okazji Dnia Myśli Braterskiej.

Przygotowano i opublikowano cykl postów nt. ważnych dla oddawania krwi aspektów - m.in. odpowiednia dieta dla krwiodawców, pokarmy bogate w żelazo, co zjeść przed oddaniem krwi, regeneracja organizmu po oddaniu krwi.

Inspektorat na bieżąco konsultował i promował akcje poboru krwi organizowane przez środowiska harcerskie.

W działaniu promocji honorowego krwiodawstwa w środowiskach harcerskich zaangażowane były m.in. hufce: Bydgoszcz-Miasto, Jastrzębie-Zdrój, Kalisz, Lubliniec, Łódź Polesie, Olsztyn, Opoczno, Ostrów Wielkopolski, Poznań-Nowe Miasto, Siedlce, Włocławek, Wschodniomazowiecki w Zambrowie.

Przygotowano modyfikację regulaminu Odznaki ZHP „Harcerska Kropla Braterstwa”. Pracowano także nad projektami instrumentów metodycznych dot. krwiodawstwa (sprawności) - działanie niezakończone.

Inspektorat Techniczny

zadanie organizacyjne: popularyzacja specjalności jako elementu harcerskiego programu wartościowego także dla drużyn niespecialnościowych

- Wrzesień - szkolenia z pionierki po obozowej (głównie Wrocław oraz Dolny Śląsk),
- lipiec-sierpień - pomoc w przeprowadzeniu obozu oraz warsztatów technicznych,
- czerwiec - zajęcia Wydziału na zlocie Chorągwi Dolnośląskiej ZHP,
- czerwiec - kurs pionierki dla kadr obozów na terenie Dolnego Śląska,
- maj - kurs operatora pilarek łańcuchowych (zasięg ogólnopolski),
- nawiązywanie nowych kontaktów celem szerszego zajęcia się specyfiką pracy technika w ZHP,
- rozwój instruktorów inspektoratu poprzez nowe uprawnienia do pracy w specjalności,
- praca nad odznakami specjalnościowymi.

Inspektorat Drużyn Obronnych

zadanie organizacyjne: wspieranie działalności referatów specjalnościowych lub/i innych zespołów oraz osób odpowiedzialnych na szczeblu chorągwi za pracę z kadrą specjalnościową, oraz na rzecz drużyn i klubów specjalnościowych, wspieranie działalności drużyn i klubów specjalnościowych

„Obronny Cykl Szkoleniowy OSA”

Głównym zadaniem IDO, które realizowano cały 2022 rok, był Obronny Cykl Szkoleniowy OSA - jest to zadanie statutowe (25, 26, 50, 51):

- Na rok 2022 planowano realizację 5 szkoleń, z czego udało się zrealizować 3. W rezultacie Inspektorat Drużyn Obronnych przeszkolił około 50 osób oraz przeprowadził rajd dla 50 osób z całego kraju. Współpraca z profesjonalnymi

podmiotami pozwoliła na przygotowanie do realizacji planu OCS OSA na 2023. Zrealizowano i rozliczono ofertę konkursową MON nr 98/2022/3300022279/379 na realizację wszystkich tych szkoleń.

- Styczeniowe planowanie w 2022 roku daje efekt w kontynuacji OCS OSA na 2023 rok.
- Obronny Cykl Szkoleniowy OSA zawierał w 2022 roku: 1) 23-25.09.2022 Rajd Obronny „Bukowiec”, 2) 7-9.10.2022 dla ok. 50 osób szkolenie taktyczno-strzeleckie, 3) 21-23.10.2022 dla ok. 30 osób szkolenie sportowo-obronne z elementami SERE.
- OSA to oferta kształceniowa skierowana do młodzieży – harcerzy i instruktorów ZHP z terenu całego kraju w wieku min. 10 lat (Rajd Obronny „Bukowiec”) i min. 16 lat dla pozostałych wydarzeń szkoleniowych. Uczestnikami cyklu są członkowie ZHP, działający na co dzień w drużynach i klubach specjalnościowych na terenie całego kraju, chcący pogłębiać swoją wiedzę i umiejętności z zakresu obronności. Ogólnopolski Obronny Cykl Szkoleniowy OSA to cykl szkoleń sprawnościowo-specjalistycznych, mających na celu rozwój tężyzny fizycznej, doskonalenie umiejętności i wiedzy z zakresu obronności, kształtowanie patriotycznych i proobronnych postaw wśród harcerzy oraz młodych instruktorów, a także przygotowanie ich do zawodowej służby wojskowej, a w szczególności do terytorialnej służby wojskowej w Wojskach Obrony Terytorialnej.
- Inspektorat Drużyn Obronnych wraz z wybuchem wojny na Ukrainie przedstawił dokument Rola ZHP w sytuacji zagrożenia państwa, który miał przedstawiać rekomendacje postępowania wobec zagrożenia na wschodniej granicy RP. Dokument skierowano do Głównej Kwatery, Rady Naczelnej ZHP, a także do zewnętrznych, państwowych opiniodawców, m.in. KPRM oraz BBN, gdzie został pozytywnie zaopiniowany.
- Inspektorat Drużyn Obronnych udzielał merytorycznego wsparcia Zespołowi Zarządzania Kryzysowego w okresie luty-czerwiec 2022, a także zaangażował się w pracę Zespołu Zarządzania Kryzysowego od września 2022, jako przedstawicielstwo Wydziału Wsparcia Specjalnościowego. Udział w działaniach kryzysowych podjął członek Inspektoratu.
- Wraz z wybuchem wojny w Ukrainie członkowie Inspektoratu Drużyn współtworzyli Zastęp Granica, który w piętnastu pięciodniowych zmianach stanowił służbę stałą dla uchodźców wojennych z Ukrainy. Akcja zrzeszała dużo ponad 600 osób z całego kraju. Powstało całe zaplecze sztabowe, sprzętowe, rejestracyjne i osobowe.

Inspektorat Łączności

zadanie organizacyjne: wspieranie działalności referatów specjalnościowych lub/i innych zespołów oraz osób odpowiedzialnych na szczeblu chorągwi za pracę z kadrą specjalnościową, oraz na rzecz drużyn i klubów specjalnościowych, wspieranie działalności drużyn i klubów specjalnościowych.

Organizacja, opracowanie merytoryczne, zabezpieczenie techniczne i wsparcie w akcji dyplomatycznych organizowanych przez Harcerskie Kluby Łączności, tj.:

- Zawodów - Memoriału Dh. hm. Wacława Łukaszewicza SP5WL, organizowanych przez Harcerski Klub Łączności SP5ZIP z Warszawy,
- Zawodów Grunwaldzkich, organizowanych przez Harcerski Klub Łączności „Kawiarenka pod globusem” SP5ZHJ z Warszawy i SP4ZHT „Świst” z Działdowa,

- Zawodów Kamykowe Wici, organizowanych przez harcerski Klub Łączności SP2ZCI „Emiter” z Bydgoszczy,
- Zawodów Małego Powstańca, organizowanych przez Harcerski Klub Łączności „Kawiarenka pod globusem” SP5ZHJ z Warszawy,
- Zawodów Hołd Powstańcom Wielkopolskim 1918 - 19, organizowanym przez harcerski Klub Łączności Sp3ZAC „Wilda” z Poznania,
- Wsparcie w udziale w innych zawodach organizowanych na terenie RP, a będącymi ważną częścią historii ZHP jak zawody Warszawskie Konstytucji 3-maja, Zawody Powstańcze - Powstania Warszawskiego, etc.

Ciąg dalszy prac nad zmianami w sprawnościach dotyczących łączności nowego Systemu Instrumentów Metodycznych:

- dostosowaniem do realiów technicznych i wymogów prawnych,
- zmiany wynikające z dostępnych urządzeń i narzędzi programistycznych.

Stały udział w spotkaniach dotyczących ustawy radiokomunikacyjnej z:

- Sejmową komisją Cyfryzacji - dotyczących zmian w projekcie ustawy,
- Posłami KO, PSL, PIS - związanych z proponowanymi zmianami zapisów dotyczących przekazania organizacji sesji egzaminacyjnych Organizacjom OPP zrzeszającymi radioamatorów,
- Senatorami RP - zmian w ustawie (j.w.),
- współpraca z innymi organizacjami związanymi z ww. ustawą, w tym ZHR, LOK, OPOR,
- spotkania z Ministerstwem Cyfryzacji, Urzędem komunikacji Elektronicznej, celem wypracowania wspólnych pomysłów na zmiany zarówno w ustawie, jak i w rozporządzeniu precyzującym zakres i obowiązki zamian nakładanych na Prezesa UKE oraz na OPP jako organizatorów egzaminów - szczególnie w kontekście szkoleń dla najmłodszych członków ZHP.

Przygotowania do Światowego Zlotu Skautowego na Wyspie Sobieszewskiej w 2027 r.:

- a) Łączności wewnętrznej zlotowej:
 - i. Służb,
 - ii. Komendy zlotu,
 - iii. Gniazd,
 - iv. Programu.

W tym wsparcia technicznego łączności w kilku językach.

- b) Akcji dyplomowej promującej zlot:
 - i. Przy współudziale zaproszonych organizacji i gości,

Inne zadanie realizowane przez członków inspektoratu, a służące celom statutowym organizacji.

Inspektorat Pożarniczy

We współpracy z Centrum Naukowo Badawczym Ochrony Przeciwpożarowej Państwowym Instytutem Badań harcerze wzięli udział w akcji organizowanej przez Obywatelski Komitet Ochrony Powstańców, polegającej na montażu czujek tlenku węgla w domach Powstańców Warszawskich. W październiku szef Inspektoratu wziął udział w spotkaniu WWS. W ciągu roku członkowie Inspektoratu odbyli łącznie osiem spotkań z drużynowymi pożarniczymi w całym kraju. W październiku członkowie Inspektoratu wraz z harcerzami 4 HDP „Wędrowcy” wzięli

udział w Zlocie Drużynowych Chorągwi Stołecznej, gdzie przeprowadzili zajęcia tematyczne. W ciągu roku prowadzono zajęcia na kursach instruktorskich z zakresu pracy ze specjalnościami i ich elementami.

Inspektorat Turystyczno-Krajoznawczy

zadanie organizacyjne: wspieranie działalności referatów specjalnościowych lub/i innych zespołów oraz osób odpowiedzialnych na szczeblu chorągwi za pracę z kadrą specjalnościową, oraz na rzecz drużyn i klubów specjalnościowych, wspieranie działalności drużyn i klubów specjalnościowych

W ramach wsparcia specjalnościowego Inspektorat Turystyczno-Krajoznawczy przygotował do egzaminu przodownikowskiego PTTK dwoje instruktorów - egzamin odbędzie się w kwietniu i jest pierwszym z serii egzaminów nadających uprawnienia do prowadzenia drużyn specjalnościowych w zakresie Harcerskich Klubów Turystycznych i jednostek mniejszych lub większych (inspektoraty TK).

Prowadzone są nieustannie rozmowy z Mazowieckim Forum Oddziałów PTTK oraz ZG PTTK o możliwościach wsparcia wędrowników, instruktorów ZHP i otwarcia dla zainteresowanych ścieżki rozwoju zawodowego przodownika i przewodnika - oraz zdobywania uprawnień państwowych.

Prowadzone są także rozmowy z innymi organizacjami - Towarzystwem Turystów Przyrodników i Krajoznawców - którzy prowadzą kursy instruktorów turystyki - negocjowane są zniżki, wsparcie oraz inne formy doskonalenia z uwzględnieniem wyrobienia harcerskiego-turystycznego.

Realizowane jest na bieżąco wsparcie specjalnościowe w postaci weryfikacji i zdobywania odznak Turystyczno-Krajoznawczych dla gromad, drużyn i środowisk harcerskich:

- dzięki ITK GK ZHP zdobyto 56 odznak WOK w stopniu popularnych, 12 DOT (Dziecięcych Odznak Turystycznych), 5 Odznak Turystyki Pieszej, 5 Odznak Młodzieżowej Odznaki Krajoznawczej,
- Kapituła HOTK zweryfikowała i przyznała 3 Złote Odznaki HOTK (w oczekiwaniu na spotkanie Kapituły są dwa wnioski).

Opracowano wdrożony, poprawiony regulamin Harcerskiej Odznaki Turystyczno-Krajoznawczej.

Trwają prace nad ostatecznym kształtem Harcerskiej Specjalności Turystyczno-Krajoznawczej - odbyły się w tej sprawie 4 zbiórki (w tym dwie on-line).

Inspektorat od momentu powołania i reaktywacji aktywnie uczestniczy w szkoleniu wędrowników i instruktorów ZHP na terenie Chorągwi Stołecznej i Warmińsko-Mazurskiej.

W ramach przeprowadzenia szkoleń i konferencji instruktorzy Inspektoratu przeprowadzili:

- Szkolenie specjalnościowe na 1 Zlocie Kadry Chorągwi Warmińsko-Mazurskiej - 2022,
- Warsztaty Turystyki i Krajoznawstwa podczas Kursu Wędrowniczego - grudzień 2022.

Instruktorzy ITK GK ZHP opiekowali się organizacją oraz przebiegiem następujących uroczystości:

- obchody rocznicowe Wybuchu Powstania Warszawskiego,
- udziału w Zlocie Harcerskim z okazji rocznicy wybuchu Powstania Warszawskiego,

- realizowaniem rocznego wolontariatu i współpracy z Domem Powstańców na Nowolipiu 22,
- planowaniem udziału i współprowadzeniem XXX Zlotu Seniorów ZHP oraz Zlotu Drużyn Grunwaldzkich,
- udziałem w uroczystościach otwarcia Izby Pamięci Cmentarza Powstańców Warszawy,
- organizowali i współorganizowali Centralny Zlot Młodzieży PTTK Palmiry 2022 - Szef ITK Prowadził pierwszą część Zlotu i Apel Pamięci pod Pomnikiem Jerzyków.

We współpracy z Oddziałem Stołecznym PTTK oraz 62. Szczepem Harcerskim „Polanie” Hufca Praga-Północ opracowano i wdrożono do realizacji regulamin Odznaki TK Szlakiem Harcerskiego Batalionu AK Wigry.

Wydział Wychowania Duchowego i Religijnego

Nowe gawędy o cnotach św. Jerzego

zadanie organizacyjne: Prowadzenie poradnictwa i popularyzacja dorobku w zakresie wychowania duchowego i religijnego.

Głównym celem propozycji programowej było przybliżenie dzieciom i młodzieży życia moralnego według cnót teologicznych: wiary, nadziei i miłości oraz kardynalnych: roztropności, sprawiedliwości, męstwa i umiarkowania. Święty Jerzy jest wzorem tych cnót. Propozycja programowa była skierowana przede wszystkim do pionu harcerskiego, starszoharcerskiego i wędrowniczego.

Nawiązanie formalnej współpracy z Kościołem Ewangelicko-Augsburskim w RP

uchwała zjazdowa: Uchwała nr 10 XL Zjazdu ZHP z dnia 10 grudnia 2017

W ramach realizacji procesu nawiązywania formalnej współpracy pomiędzy ZHP a Kościołem Ewangelicko-Augsburskim w RP (dalej: KEA) prowadzono korespondencję między ZHP a KEA w RP, rozmowy robocze przez wyznaczone przedstawicielki ZHP i KEA, zrealizowano spotkanie Naczelniczki ZHP, Zastępcy Naczelniczki ZHP i przedstawicielki WWDiR/RN z Biskupem Kościoła E-A w RP ks. Jerzym Samcem oraz opracowano propozycję porozumienia między ZHP a KEA.

Biskup KEA aktywnie poszukuje kandydata na ewangelickiego kapelana ZHP; z nieoficjalnych informacji wynika, że taka kandydatura już jest, ale wymaga to uzgodnień między obydwojema podmiotami.

- 02.06.2022 - korespondencja mailowa przedstawicieli Wydziału Wychowania Duchowego i Religijnego z rzecznikiem Biskupa KEA ws. wznowienia kontaktów roboczych i umówienia spotkania Naczelniczki z Biskupem,
- 07.06.2022 - spotkanie Naczelniczki ZHP oraz przedstawicielki Wydziału Wychowania Duchowego i Religijnego z Biskupem KEA,
- 15.06 - przesłanie KEA propozycji tekstu porozumienia między ZHP a KEA,
- lipiec-wrzesień 2022: kontakty robocze, o kwestii porozumienia między ZHP a KEA.

Udział w konferencji Światowej ICCG

zadanie organizacyjne: koordynowanie współpracy z ICCS i ICCG

Na konferencji Światowej ICCG ZHP reprezentowała hm. Teresa Zawadzka; oprócz głosu wyborczego dla Polski miała także pełnomocnictwo organizacji z Katalonii.

- W trakcie konferencji wybrano odpowiedzialne za poszczególne regiony ICCG, zatwierdzono zespoły regionalne oraz główną odpowiedzialną ICCG.
- W trakcie konferencji zmieniła się kandydatka na odpowiedzialną za region europejski oraz kandydat na kapelana europejskiego.
- Po wyrażeniu zgody przez władze ZHP, kapelana naczelnego i Wydziału Wychowania Duchowego i Religijnego przedstawicielka ZHP kandydowała na odpowiedzialną za region europejski ICCG i została wybrana.

Wydział Wychowania Ekonomicznego

Warsztaty w temacie wychowania ekonomicznego

Zadania realizujące strategię ZHP: Każdy drużynowy otrzymuje wsparcie w zakresie pracy z instrumentami metodycznymi i formami pracy, zapewniającej adekwatny rozwój w każdej sferze; W działaniach harcerskich wykorzystywana jest wiedza i umiejętności specjalistów, ze szczególnym uwzględnieniem członków ZHP; Kadra organizacji ma niezbędną wiedzę o ekonomii i zarządzaniu finansami

Przeszkolenie drużynowych i instruktorów z podstaw wychowania ekonomicznego. Dzięki temu działaniu drużynowi i instruktorzy zajmujący się programem bądź kształceniem zdobędą zarówno odpowiednią wiedzę merytoryczną z podstaw różnych obszarów wychowania ekonomicznego, jak i również z metodyki nauczania i prowadzenia tego rodzaju zajęć. Będą to także warsztaty poszerzające wiedzę wędrowników oraz instruktorów z myślą o stosowaniu zdobytych kompetencji dla osobistego rozwoju poza ZHP (korzyść w prywatnej codziennej praktyce życiowej). W celu realizacji podjęto następujące działania:

- 17-18.06.2022 - warsztaty na Zlocie Drużyn Chorągwi Krakowskiej: ZawodoLOWCY, Oszczędzanie, Przedsiębiorczość, Świadoma Konsumpcja (około 40 uczestników).
- 24-26.08.2022 - warsztaty na Wędrowniczej Watrze - przeprowadzono warsztaty z sześciu obszarów tematycznych. W warsztatach wzięło udział 99 uczestników.
- 06-10.2022 - przygotowanie trasy wędrowniczej o tematyce ekonomicznej na Rajdzie Śladami Przeszłości Gdańska. Jest to rajd Chorągwi Gdańskiej, gdzie Wydział Wychowania Ekonomicznego w ramach współpracy realizuje Program Ekonomicznego Wychowania dla wędrowników.
- 29.08.2022 - przygotowanie wniosku grantowego do Narodowego Banku Polskiego - przesłany w dniu 29.08.2022. Wniosek dotyczył przeprowadzenia 20 warsztatów z zakresu edukacji ekonomicznej między 27.11.2022 a 31.08.2022.
- 27.11.2022 - przeprowadzenie serii warsztatów podczas Konferencji harcmistrzowskiej „Uczciwy i przedsiębiorczy - TO SIĘ OPLACA. Wychowanie ekonomiczne w harcerstwie” Podczas konferencji przeprowadzono 12 warsztatów tematycznych (8 na żywo i 4 online), w których wzięło udział łącznie około 110 osób. Warsztaty dotyczyły różnych aspektów wychowania ekonomicznego i były współfinansowane przez Narodowy Bank Polski.

- 11-13.11.2022 XXXV Rajd Śladami Przeszłości Gdańska - realizacja trasy wędrowniczej o tematyce ekonomicznej.

Pilotaż Wychowania Ekonomicznego

Zadania realizujące strategię ZHP: Każdy drużynowy otrzymuje wsparcie w zakresie pracy z instrumentami metodycznymi i formami pracy, zapewniającej adekwatny rozwój w każdej sferze; W działaniach harcerskich wykorzystywana jest wiedza i umiejętności specjalistów, ze szczególnym uwzględnieniem członków ZHP; Kadra organizacji ma niezbędną wiedzę o ekonomii i zarządzaniu finansami

W celu realizacji podjęto następujące działania:

- 05-12.2022 - przygotowania do Konferencji „Uczciwy i przedsiębiorczy - TO SIĘ OPŁACA. Wychowanie ekonomiczne w harcerstwie”,
- 09-10.2022 - pozyskanie darmowych wykładów od Uniwersytetu Humanistycznego SWPS,
- 09-10.2022 - pozyskanie (strona formalna, organizacyjna, koncepcyjna) gry on-line „Score Hunter”.

Bieżące funkcjonowanie wydziału

Zadania realizujące strategię ZHP: Każdy drużynowy otrzymuje wsparcie w zakresie pracy z instrumentami metodycznymi i formami pracy, zapewniającej adekwatny rozwój w każdej sferze; W działaniach harcerskich wykorzystywana jest wiedza i umiejętności specjalistów, ze szczególnym uwzględnieniem członków ZHP; Kadra organizacji ma niezbędną wiedzę o ekonomii i zarządzaniu finansami

W celu realizacji podjęto następujące działania:

- 09.06.2022; 28.07.2022; 11.08.2022; 29.09.2022; 13.10.2022 - pięć spotkań koordynacyjnych Wydziału Wychowania Ekonomicznego w okresie od 23.05 do 23.10.2022.
- od 06.2022 - regularne prowadzenie fanpage’a Wydziału Wychowania Ekonomicznego.
- 12.10.2022 - przygotowanie artykułu o wychowaniu ekonomicznym do miesięcznika „Czuwaj”.
- 10.08.2022 - ekonomiczne planszówki w Warszawie. Spotkanie wydziału, otwarte także dla instruktorów Chorągwi Stołecznej.
- 17.11.2022 oraz 15.12.2022 - comiesięczne, cykliczne spotkania koordynacyjne wydziału.
- 28.11.2022 - zorganizowane na żywo spotkanie podsumowujące działanie Wydziału Wychowania Ekonomicznego w roku 2022.
- 20.12.2022 - publikacja grudniowego numeru Miesięcznika „Czuwaj” z tematem o WYCHOWANIU EKONOMICZNY
- 10.12.2022 - ekonomiczne planszówki w Warszawie II edycja.
- 11-12.2022 - przygotowanie materiałów programowych oraz merytorycznych w ramach kampanii 1.5% dla OPP We współpracy z Wydziałem Komunikacji i Promocji.

Konferencja - Wychowanie Ekonomiczne

Zadania realizujące strategię ZHP: Każdy drużynowy otrzymuje wsparcie w zakresie pracy z instrumentami metodycznymi i formami pracy, zapewniającej adekwatny rozwój w każdej sferze; W działaniach harcerskich wykorzystywana jest wiedza i umiejętności specjalistów, ze szczególnym uwzględnieniem członków ZHP; Kadra organizacji ma niezbędną wiedzę o ekonomii i zarządzaniu finansami

Konferencja „Uczciwy i przedsiębiorczy - TO SIĘ OPLACA. Wychowanie ekonomiczne w harcerstwie”

Miała ona na celu poszerzenie wiedzy na temat wychowania ekonomicznego dla dzieci i młodzieży od osób spoza ZHP oraz wymiana wewnątrz organizacji. Poznanie opinii na temat wychowania ekonomicznego w ZHP - potrzeb i osiągnięć od osób bezpośrednio zajmujących się nim w ZHP. Zaprezentowanie aktywności ZHP naszym partnerom. Synergia z prowadzonymi w chorągwiach pilotażami wychowania ekonomicznego. Inspiracja drużynowych oraz pozostałych instruktorów. Jest to konferencja na temat kompetencji ekonomicznych w społeczeństwie, występujących w tym obszarze potrzeb obywatela w szczególności dorastających młodych ludzi. Jednocześnie podczas konferencji zostaną poruszone tematy związane z tym, jakie wyzwania wychowawcze występują w tym obszarze, wynikające z etapu rozwoju harcerzy, zmienności otoczenia oraz potrzeby budowania efektywnego, a jednocześnie atrakcyjnego programu.

- Opracowanie planu merytorycznego konferencji, który został zrecenzowany przez Uniwersytet Humanistyczny SWPS (prof. dr hab. Andrzej Falkowski).
- Uzyskanie autoryzacji konferencji w CSI - uzyskanie statusu Konferencji Harcmistrzowskiej.
- Wykorzystanie pozyskanych dla ZHP partnerów do uzyskania finansowania konferencji (Warszawski Instytut Bankowości oraz wnioski NBP).
- Rozpoczęcie promocji i rekrutacji kanałami elektronicznymi, uruchomienie kanałów elektronicznych dla promocji konferencji.
- Pozyskanie prelegentów - racownicy naukowcy i dydaktycy z dziedziny psychologii i zarządzania (pracownicy 3 różnych uczelni w Polsce).
- Ustalenie partycypacji władz ZHP w wydarzeniu - wystąpienie Przewodniczącego ZHP. Inne działania organizacyjne i koncepcyjne.
- 12.10.2022 - przygotowanie artykułu o wychowaniu ekonomicznym do miesięcznika „Czuwaj”. Artykuł ma popularyzować wiedzę o wychowaniu ekonomicznym oraz być zaproszeniem do udziału w Konferencji Harcmistrzowskiej o Wychowaniu Ekonomicznym. Artykuł przygotowano.
- 27.11.2022 - przeprowadzenie Konferencji. Konferencję zorganizowano w Centrum Giełdowym - kompleksie konferencyjnym zlokalizowanym w budynku Giełdy Papierów Wartościowych w Warszawie. Rozpoczęcie konferencji przebiegło z udziałem Naczelniczki ZHP. W konferencji wzięło udział 144 uczestników (96 na żywo i 48 zdalnie), którzy reprezentowali 16 chorągwi. Wykładowcami byli przedstawiciele Uniwersytetu Warszawskiego, Akademii Leona Koźmińskiego i Uniwersytetu Wrocławskiego, a pracownicy Uniwersytetu SWPS wsparli nas wcześniej przy przygotowaniu programu.

Gościem konferencji był prof. Witold Orłowski, który opowiedział o swojej książce dla młodzieży „Ekonomia dla ciekawych, czyli co zeznał porwany profesor”. Podsumowanie konferencji należało do Przewodniczącego ZHP, który przekazał uczestnikom list podpisany

przez niego, Naczelniczkę oraz przewodniczących CKR i NSH, mówiący o racjonalizacji wydatków na każdym szczeblu struktury Związku.

Podczas konferencji przeprowadzono 12 warsztatów tematycznych (8 na żywo i 4 online), w których wzięło udział łącznie około 110 osób. Warsztaty dotyczyły różnych aspektów wychowania ekonomicznego i były współfinansowane przez Narodowy Bank Polski.

Tematy warsztatów i wykładów, to między innymi: „Jak uczciwość wpływa na koszt twojego kredytu?”, „Dlaczego nastolatki stają się materialistami?”, „Nowe ekonomiczne instrumenty metodyczne w działaniu drużyny”, „Harcerskie akcje zarobkowe”. Uczestnicy zdalnie wzięli udział w zajęciach o scoringu kredytowym, w warsztatach o etyce w działaniach gospodarczych i społecznych lub o wychowaniu ekonomicznym w drużynie.

Pozyskanie i kontynuacja współpracy z partnerami w zakresie wychowania ekonomicznego ZHP

Zadania realizujące strategię ZHP: Każdy drużynowy otrzymuje wsparcie w zakresie pracy z instrumentami metodycznymi i formami pracy, zapewniającej adekwatny rozwój w każdej sferze; W działaniach harcerskich wykorzystywana jest wiedza i umiejętności specjalistów, ze szczególnym uwzględnieniem członków ZHP; Kadra organizacji ma niezbędną wiedzę o ekonomii i zarządzaniu finansami

09.12.2022 i 22.12.2022 - rozmowy w Warszawskim Instytucie Bankowości - opracowywanie programu współpracy w latach 2023 i 2024. Podczas serii wspólnych spotkań (okres listopad-grudzień) omówiono:

- Wejście ZHP do grupy inicjującej uchwalenie przez Sejm RP roku 2024 - Rokiem edukacji ekonomicznej.
- Zasady opracowania i dystrybucji materiałów na temat wychowania ekonomicznego do drużyn ZHP, z uzyskaniem pełnego finansowania przez WIB dla realizacji i wdrażania programu.

10-12.2022 - realizacja gry on-line „Score Hunter” (dostęp dla wędrowników i instruktorów). Aktualnie w grze on-line bierze udział ok. 85 członków ZHP (rozgrywki trwają).

Materiały dla drużyn oraz na potrzeby szkolenia, z obszaru wychowania ekonomicznego

Zadania realizujące strategię ZHP: Każdy drużynowy otrzymuje wsparcie w zakresie pracy z instrumentami metodycznymi i formami pracy, zapewniającej adekwatny rozwój w każdej sferze; W działaniach harcerskich wykorzystywana jest wiedza i umiejętności specjalistów, ze szczególnym uwzględnieniem członków ZHP; Kadra organizacji ma niezbędną wiedzę o ekonomii i zarządzaniu finansami

- 06-12.2022 - instruktorzy Wydziału opracowują kolejne materiały programowe, będące propozycjami, jak prowadzić Wychowanie Ekonomiczne w drużynach. W okresie 06-10.2022 opracowanych zostało siedem scenariuszy gier i zbiórek, które znajdują się aktualnie w konsultacjach merytorycznych lub w trakcie obróbki graficznej. Materiały będą opublikowane na stronie internetowej wydziału do końca roku 2022.
- 06-12.2022 - Instruktorzy Wydziału Wychowania Ekonomicznego włączyli się w opracowywanie nowego poradnika dla drużynowych. Do końca roku mają powstać następujące jego części, nad którymi aktualnie pracują instruktorzy wydziału: 1. Na czym polega wychowanie ekonomiczne? - podstawowe założenia; 2. Rozwój

świadomości ekonomicznej u dzieci (będą to 4 wersje materiału opracowanego odrębnie dla każdej z metodyk); 3. Jak prowadzić wychowanie ekonomiczne w gromadzie/drużynie? a) Przykłady form programowych, b) Instrumenty metodyczne, c) Ekonomia w codzienności.

- 12.2022 - Instruktorzy Wydziału opracowują kolejne materiały programowe, będące propozycjami, jak prowadzić Wychowanie Ekonomiczne w Drużynach. W okresie 11-12.2022 opracowanych zostało kolejnych siedem scenariuszy gier i zbiórek, które znajdują się aktualnie w konsultacjach merytorycznych lub w trakcie obróbki graficznej. Materiały będą opublikowane na stronie internetowej wydziału i dostępne w łącznym pakiecie od roku 2023.

- 12.2022 - opracowanie założeń co do materiałów programowych i poradnictwa dot. inflacji:

Przygotowanie założeń koncepcji materiału będącego podstawą do zbudowania propozycji programu drużyn, wyjaśniającego czym jest INFLACJA. Działanie realizowane we współpracy z Wydziałem Harcerskim GK ZHP. Wypracowany materiał ma być bazą do opracowania pakietu dla drużynowych, obejmującego: a) poradnictwo merytoryczne dotyczące wyjaśnienia podstawowych pojęć związanych z inflacją i mechanizmów samego zjawiska; b) propozycji form programowych do wykorzystania na zbiórkach drużyn (gry, gawędy, quizy, odniesienia do instrumentów metodycznych).

Wydział Wychowania Wodnego

Bezpieczne prowadzenie zajęć kajakowych w ZHP

zadanie statutowe: par 4 pkt 4

Kurs Organizatorów Harcerskich Splywów Kajakowych odbył się w terminie 27-29.05.2022 na rzece Drawa w miejscowości Przeborowo koło Drezdenka. Został on zorganizowany na prośbę Inspektoratu Specjalności Chorągwi Zachodniopomorskiej oraz Hufca Ziemi Słupskiej i zakończył się wręczeniem uczestnikom 17 zaświadczeń o jego ukończeniu.

Kurs Organizatorów Harcerskich Splywów Kajakowych odbył się w terminie 17-18.06.2022 na rzece Rawka w miejscowości Skierniewice Rawka. Został on zorganizowany na prośbę Szczepu 424 AK Kampinos z Izabelina - Hufiec Nowy Dwór Mazowiecki, Chorągiew Stoleczna i zakończył się wręczeniem uczestnikom 9 zaświadczeń o jego ukończeniu.

Konferencja Wychowanie Wodne w ZHP

zadanie statutowe: par 4 ust 2

Wymiana wiedzy i możliwość nawiązywania kontaktów przez wszystkich instruktorów zainteresowanych wychowaniem wodnym w ZHP. Usytuowanie dorocznej konferencji pierwotnie planowane było we Wrocławiu we współpracy z Chorągwią Dolnośląską. Niestety postawienie kraju w stan zagrożenia COVID-19 spowodowało niemożność znalezienia sali konferencyjnej w akceptowalnych cenach (zakaz wynajmu sal przez jednostki oświatowe) oraz brak pełnego wsparcia organizacyjnego od komendy Chorągwi, co skutkowało przesunięciem terminu konferencji z marca na kwiecień. Dodatkowo wybuch wojny w Ukrainie i przyjęcie uchodźców przez Polskę postawiło ZHP w stan ciągłej służby

i wszystkie nasze ośrodki stały się domami uchodźców. W tak postawionej sytuacji Wrocław jako miasto przelotowe dla uchodźców nie mógł stanowić miejsca organizacji konferencji. Podjęto szybką decyzję o zmianie miejsca. Po konsultacji z Chorągwią Śląską zapadła decyzja o zmianie miejsca organizacji na Ośrodek Hufca Ziemi Rybnickiej w Wapienicy koło Bielska. Stan stałej służby na różnych odcinkach pomocy dla uchodźców wojennych przyczynił się do niskiego zainteresowania konferencją. W sytuacji, kiedy koszty konferencji przewyższyłyby przychody, postanowiliśmy odwołać spotkanie na żywo. W programie Konferencji były zaplanowane głównie warsztaty z wiedzy na różnych polach.

W ramach hybrydowego przeprowadzenia planu konferencji zorganizowaliśmy:

- Spotkanie w Warszawie (po pogrzebie Kapitana Zawiszy Czarnego Janusza Zbierajewskiego „Zbieraja”) na temat planów działania Wydziału i umiejscowienia Zawiszy - 23.04.2022,
- Warsztaty z SIM dla wodniaków - online 20.06.2022,
- Warsztaty „Śmieciowe” (zero waste na rejsach, biwakach itd.) - online 22.06.2022.

Konkursy Wodne; Harcerski Rejs Roku, Harcerski sptyw Kajakowy, Harcerskie Wydarzenie Wodne Roku

zadanie statutowe: Par.4 ust 1.

Doroczne konkursy zostały przeprowadzone zgodnie z planem. Odnotowano więcej zgłoszeń niż w poprzednich latach. Kapituła konkursów tradycyjnie obejmowała członków WWW, a także osoby z instytucji patronackich (POT i PZKaj).

Planowane wręczenie nagród zwycięzcom podczas dorocznej konferencji wodnej nie odbyło się w związku z odwołaniem konferencji. W tej sytuacji nagrody zostały wręczone Pilotom odpowiednich Chorągwi do przekazania podczas spotkania Pilotów i Kapitanów Zawiszy oraz osób zainteresowanych 23.04.2022, oraz podczas kursu KOHSK w Przeborowie 29.05.2022.

EuroSea - Ogólnoeuropejskie spotkanie Sae Scoutingu

zadanie statutowe: par 4 ust 3

9-12 września 2022 Eurosea w Grecji - czyli ogólnoeuropejskie spotkanie instruktorów i wychowawców szeroko pojętego Sea Scoutingu i scoutingu wodnego. W tym roku ZHP reprezentowało dwóch instruktorów. Pozyskano materiały, które będą wykorzystane do aktualizacji oprogramowania wychowania wodnego, aby lepiej uczyć i wychowywać i uczynić narzędzia bardziej atrakcyjnymi. Materiały zostaną przystosowane pod polskie wymogi prawne.

Wydział Zagraniczny wraz z zespołami

Współpraca ze środowiskami harcerskimi działającymi za granicą

zadanie organizacyjne: współpraca z organizacjami harcerskimi działającymi za granicą, w tym ZHPpgK, wspieranie organizacji i środowisk harcerskich działających poza Polską

W okresie sprawozdawczym podsumowano kolejny rok współpracy realizowanej online. Umówiono się na kontynuowanie spotkań organizacyjnych i szkoleń w nowym roku

harcerskim. W ramach tego 24.05.2022 odbyło się spotkanie szefów środowisk polskich za granicą - obecni przedstawiciele środowisk: Oslo, Szkocja-Edynburg, Szkocja-Aberdeen-Dundee.

Intercamp

zadanie statutowe: 4) stwarzanie warunków do nawiązywania i utrwalania silnych więzi międzyludzkich ponad podziałami rasowymi, narodowościowymi i wyznaniowymi

W zlocie Intercamp 2022 3-6 czerwca 2022 wzięła udział reprezentacja ZHP złożona z 439 osób w patrolach oraz 39 członków IST. W skład polskiego kontyngentu weszli przedstawiciele 11 chorągwi. Intercamp odbył się we Francji (Alzacja). W jego ramach 5.06.2022 odbyło się posiedzenie Komitetu Intercamp, na którym wybrano na funkcję przewodniczącej instruktorkę ZHP, dotychczasową reprezentantkę Polski w Komitecie.

Praca z pełnomocnikami KCh ds. zagranicznych

zadanie organizacyjne: wspieranie hufców i chorągwi w realizowaniu współpracy zagranicznej; współpraca z chorągwanymi pełnomocnikami i hufcowymi instruktorami ds. zagranicznych

Zrealizowano zgodnie z planem dwa kwartalne spotkania z pełnomocnikami KCh ds. zagranicznych (online) z udziałem m.in. komisarzy zagranicznych ZHP i sekretarza ISGF (7.06.2022 - zbiórka pełnomocników KCh ds. zagranicznych (online); 6.09.2022 - zbiórka pełnomocników KCh ds. zagranicznych (online)).

Spotkania pozwoliły na przedstawienie nowych pełnomocników i zaprezentowanie aktualności z chorągwi. Pełnomocnicy spotkali się z nową naczelniczką ZHP oraz z szefową komitetu Intercamp. Omówiono bieżące wydarzenia, takie jak zlot Intercamp, konferencje europejskie WOSM i WAGGGS, zadanie UAct z Unicefem, program małych grantów Drużyny dla Ukrainy, przedstawiono wnioski z wizyt w ośrodkach skautowych w Kanderstegu (ośrodek WOSM w Szwajcarii) Jambville (ośrodek SGDF we Francji). Tematem warsztatowym były zgody-opinie-rekomendacje. Uzgodnienie formuły kursu pełnomocników zaplanowanego na listopad 2022 i na rok 2023.

Współpraca z Polsko-Niemiecką Współpracą Młodzieży (PNWM)

zadanie organizacyjne: współpraca z instytucjami i podmiotami zajmującymi się sprawami międzynarodowymi

Spotkania z nowym dyrektorem zarządzającym Polsko-Niemieckiej Współpracy Młodzieży pozwoliły na podsumowanie wspólnych oczekiwań i ofert współpracy w realizacji misji ZHP i PNWM, m.in. ustalono, że powinna nastąpić reorganizacja systemu obsługi wniosków składanych przez jednostki ZHP do PNWM (idea jednostki centralnej - jest to zadanie do wykonania przez ZHP) oraz rozmawiano o możliwości elastycznego podejścia PNWM do specyficznych projektów harcerskich i skautowych (wymiany dwustronne podczas dużych zlotów).

W ramach współpracy odbyły się:

- 14.06.2022 - letnie spotkanie PNWM (Warszawa),

- 20.07.2022 - spotkanie w siedzibie PWNM w Warszawie z dyrektorem zarządzającym PWNM i kierownikiem referatu wspierania.

Współpraca polsko-niemiecka

zadanie organizacyjne: współpraca z instytucjami i podmiotami zajmującymi się sprawami międzynarodowymi

12 września 2022 - udział przedstawiciela ZHP w konferencji polsko-niemieckiej z udziałem wiceministrów spraw zagranicznych RP i RFN „50 lat stosunków dyplomatycznych Polska-Niemcy 1972-2022. West goes East, East goes West - spojrzenie w przeszłość i przyszłość” (Poznań). Udział w konferencji podkreślił, że ZHP przywiązuje dużą wagę do kwestii stosunków polsko-niemieckich, ich historii i przyszłości.

Współpraca z WSPU (Światową Skautową Unią Parlamentarną)

zadanie statutowe: stwarzanie warunków do nawiązywania i utrwalania silnych więzi międzyludzkich ponad podziałami rasowymi, narodowościowymi i wyznaniowymi

27.07.2022 - w sejmie przedstawiciele ZHP uczestniczyli w posiedzeniu Komitetu Wykonawczego WSPU; 28.07.2022 - przedstawiciele ZHP towarzyszyli parlamentarzystom skautowym w odwiedzinach na obozie harcerskim w Stanicy Harcerskiej Hufca Piotrków Trybunalski „Trzy Morgi” w Stobnicy. Spotkania pozwoliły na zaprezentowanie stanowiska ZHP w istotnych sprawach międzynarodowych (pomoc dla Ukrainy), przyczyniły się do odświeżenia relacji z WSPU na najwyższym światowym szczeblu oraz z polskimi parlamentarzystami wspierającymi harcerstwo i skauting, rozmawiano o zbliżającym się światowym kongresie WSPU w Korei (listopad 2022). Wizyta na obozie harcerskim miała bardzo pozytywny wydźwięk promocyjny.

Współpraca ze skautingiem niemieckim i współpraca niemieckojęzyczna

zadanie organizacyjne: współpraca z organizacjami skautowymi Niemiec i innych krajów niemieckojęzycznych

17-19.06.2022 - 51 DSK, czyli konferencja niemieckojęzycznych organizacji skautowych w Salzburgu (Austria), ZHP reprezentowali członkowie zespołu Polsko-Niemieckiego Wydziału Zagranicznego; 24-26.06.2022 w Dreźnie (Niemcy) spotkanie zespołu partnerstwa polsko-niemieckiego. Efektem udziału w konferencji DSK jest dyskusja i wymiana poglądów przed konferencją europejską WOSM i WAGGGS, podtrzymanie kontaktów na forum organizacji niemieckojęzycznych, zaprezentowanie działań ZHP na rzecz Ukrainy oraz postawienie kolejnego kroku w planowaniu form działania nowo utworzonego zespołu partnerstwa polsko-niemieckiego, którego celem jest zrewitalizowanie kontaktów skautowych Polski i Niemiec - odbyło się pierwsze spotkanie na żywo osób zaangażowanych w ten proces.

Współpraca z ICCG

zadanie organizacyjne: współpraca z organizacjami skautowymi i innymi organizacjami międzynarodowymi

5-10.07.2022 - udział przedstawicielki ZHP w Konferencji Światowej Międzynarodowej Katolickiej Konferencji Skautingu Żeńskiego ICCG (World Council) w Santiago de Cali (Kolumbia), której celem jest wspieranie wychowania duchowego i religijnego

w organizacjach członkowskich. Została wybrana na funkcję przewodniczącej Zespołu Europejskiego ICCG.

Udział ZHP w seminariach i konferencjach międzynarodowych

zadanie statutowe: współpraca z organizacjami skautowymi

9-18.07.2022 - w Kanderstegu (Szwajcaria) przedstawicielka ZHP uczestniczyła w szkoleniu ambasadorów programu Scouts Go Solar; 8-14 sierpnia 2022 - instruktorka HSR reprezentowała ZHP na międzynarodowym obozie skautowym Wonderland Shusha w Azerbejdżanie. Efektem jest pozyskanie przez ZHP nowych doświadczeń i kompetencji, jak również wymiana doświadczeń i dorobku z innymi organizacjami skautowymi w dziedzinie wykorzystania energii słonecznej i promowania zrównoważonego rozwoju oraz pomocy humanitarnej, ratownictwa i planowania reagowania kryzysowego.

CEJ 2022

zadanie statutowe: stwarzanie warunków do nawiązywania i utrwalania silnych więzi międzyludzkich ponad podziałami rasowymi, narodowościowymi i wyznaniowymi

2-12.08.2022 odbył się środkowoeuropejski zlot skautów i skautek CEJ „Iris” w Pradze (Czechy). W zlocie uczestniczyła reprezentacja ZHP licząca 50 osób. Zlot CEJ odbywa się cyklicznie w krajach Grupy Wyszehradzkiej i jest stałym elementem współpracy organizacji skautowych z tych krajów oraz spotkań skautek i skautów. W ramach Zlotu w dniach 5-7 sierpnia 2022 odbyło się spotkanie Grupy Krakowskiej.

Współpraca z Płastem

zadanie organizacyjne: współpraca z organizacjami skautowymi i innymi organizacjami międzynarodowymi

9.08.2022 - spotkanie z przedstawicielami ukraińskiej organizacji skautowej Płast, która działa w Ukrainie i 8 innych krajach na świecie, w tym w Polsce; goście reprezentowali władze federacji światowej, Płasta Ukraina i Płasta Polska; 14.09.2022 - spotkanie z przewodniczącym Krajowej Rady Płastowej w Ukrainie. Spotkania z ukraińskim Płastem odbyły się w sytuacji szczególnej, jaką jest wojna w Ukrainie. Współpraca podczas organizowania obozów dla dzieci z Ukrainy latem 2022 roku tworzy nowy kontekst wzajemnych relacji. Spotkania pozwoliły nam lepiej się poznać i określić wzajemne oczekiwania. Rozmowy muszą być kontynuowane, ponieważ na tym etapie trudno mówić o wnioskach.

JOTA-JOTI

zadanie organizacyjne: koordynacja udziału ZHP w JOTA-JOTI

24.09.2022 - przedstawiciel ZHP uczestniczył w spotkaniu krajowych koordynatorów JOTA-JOTI (online). Podczas spotkania organizowanego przez WOSM zaprezentowane zostało nowe podejście do organizacji JOTI (Jamboree On The Internet), omówione zostały bieżące kwestie w ramach przygotowań do zbliżającego się corocznego zlotu (w październiku).

Drużyny dla Ukrainy

zadanie statutowe: stwarzanie warunków do nawiązywania i utrwalania silnych więzi międzyludzkich ponad podziałami rasowymi, narodowościowymi i wyznaniowymi (por. sposób realizacji celu par. 4.1.29 pomoc ofiarom katastrof, klęsk żywiołowych, konfliktów zbrojnych i wojen w kraju za granicą)

1.06.2022 - rozpoczęcie działań przez koordynatorkę akcji „Drużyny dla Ukrainy”. Projekt „Drużyny dla Ukrainy” ma na celu wsparcie finansowe przede wszystkim drużyn i gromad zuchowych przyjmujących dzieci z Ukrainy oraz działających na rzecz uchodźców (dzieci i dorosłych). Jest finansowany z grantu WAGGGS. Do rozdysponowania jest 14000 euro. Można wnioskować o granty do 1000 PLN w sposób ciągły, do wyczerpania środków. Wnioski są oceniane na bieżąco. Po otrzymaniu pisemnej zgody KH pełnoletni instruktorzy i instruktorki zgłaszają projekty za pomocą linku: <https://forms.office.com/r/Xbt1n0ASwa>.

Od 1 czerwca do 30 września został opracowany regulamin akcji i materiały pomocnicze, akcja została wypromowana, uruchomiono 20 projektów, z których część została już rozliczona. Wypracowane materiały i zrealizowane projekty można obejrzeć na stronie <https://zhp.pl/druzyny-dla-ukrainy/akcja-druzyny-dla-ukrainy>.

Zespół ds. Celów Zrównoważonego Rozwoju

European Sustainability Forum 2022 w Houens Odde

zadanie organizacyjne: Wsparcie CZR/ Uchwała Zjazdowa o CZR

Udział w konferencji European Sustainability Forum 2022 w Houens Odde mającej na celu stworzenie społeczności skautowej skupionej wokół Celów Zrównoważonego Rozwoju.

YUNGA Badges

zadanie organizacyjne: Wdrażanie pracy z Celami Zrównoważonego Rozwoju jako narzędzia w pracy wychowawczej w podstawowych jednostkach organizacyjnych wspierającego realizację misji ZHP

Przygotowano redakcyjnie materiały ONZ dot. Odznak YUNGA (<https://www.fao.org/yunga/resources/challenge-badges/en/>) PLASTIC, NUTRITION, ENERGI, BIODIVERSITY, CLIMAT, dokonano składu materiału Energia, utworzono witrynę internetową poświęconą odznakom z nowym wykonawcą. Opracowano strategię wdrażania. Bieżąca praca z materiałami realizowana jest we współpracy z Wydziałem Inspiracji i Poradnictwa.

Realizacja Uchwały o Celach Zrównoważonego Rozwoju

uchwała zjazdowa: Uchwała nr 13 XLII Zjazdu ZHP z dnia 22 maja 2022 r. w sprawie wdrażania Celów Zrównoważonego Rozwoju w działaniach ZHP

Powołano grupę roboczą ds. realizacji Uchwały, odbyły się dwa spotkania, podczas których opracowano ramy pracy z Uchwałą i pierwsze szkice Programu wzmacniania Celów Zrównoważonego Rozwoju. Wzorem WOSM i WAGGGS zostanie przygotowane narzędzie, które będzie sprawdzało, w którym z 5P (sposób podziału 17 Celów na 5 podgrup - people,

planet, peace, partnerships, prosperity) należy podjąć działania i na którym z obszarów pracy ZHP powinniśmy się skupić. Została opracowana ankieta/kwestionariusz dla GK/RN, który pozwoli dokonać oceny działań ZHP w każdy z obszarów pracy Związku pod kątem każdego z 5P. Na podstawie tego kwestionariusza zostaną wskazane priorytetowe obszary do podjęcia działań.

Zespół ds. programu „Dobrze być sobą”

Wdrażanie programu Dobrze być sobą

zadanie organizacyjne: Pkt 1 z zadań zespołu "Dobrze być sobą" wdrażanie propozycji programowej WAGGGS "Dobrze być sobą" i "Bądź sobą! Działaj!"

W ostatnim kwartale:

- Odbyło się spotkanie członkini GK ds. kształcenia oraz komisarki zagranicznej z szefową zespołu, celem ustalenia planu pracy na kolejny rok. Podzielono zadania między członków zespołu.
- Wykonane zostało 6 telefonów do ambasaderek na terenie kraju celem weryfikacji dalszego zaangażowania.
- Przygotowane zostały również dokumenty rozliczające FUND FBM, który otrzymaliśmy od WAGGGS.
- We wrześniu odbyło się spotkanie z komisarką i członkinią GK.

Zespół ds. programu „Leave No Trace”

Program Leave No Trace

uchwała zjazdowa: Uchwała XL Zjazdu ZHP nr 8 z dnia 10 grudnia 2017 r. w sprawie etyki środowiskowej w działaniach ZHP

Planowanie przyszłorocznych kursów trenerskich Leave No Trace. W ramach planowania odbyło się:

- październik 2022 r. - spotkanie z przedstawicielką Głównej Kwatery i ustalenie nowych zasad pracy zespołu
- listopad 2022 r. - spotkanie zespołu w celu zaplanowania działań
- grudzień 2022 r. - skontaktowanie się z Master Educatorem Leave No Trace niezbędnym do przeprowadzenia kursu trenerskiego.

Zespół ds. wsparcia psychologicznego

Bieżące prowadzenie poradnictwa i udzielanie pomocy psychologicznej. Prowadzenie linii wsparcia psychologicznego - Strefy Pomocy

zadanie statutowe: Paragraf 4 punkt 12 i 37 Statutu ZHP - „12) działalność na rzecz ochrony i promocji zdrowia”

Nieprzerwanie działała Strefa Pomocy - telefoniczna linia wsparcia psychologicznego - w dni powszednie w godzinach od 15:00 do 21:00. Pracowniczki linii oprócz dyżurowania realizują w tym samym czasie działania związane z tworzeniem materiałów psychoedukacyjnych (ilość ich dodatkowej pracy jest zależna od ilości odbieranych telefonów). Linia zatrudnia 5 osób, posiadających wykształcenie psychologiczne oraz kursy i dodatkowe przeszkolenie z zakresu udzielania pomocy psychologicznej przez telefon. Praca Strefy Pomocy przebiega zgodnie z planem, a ilość telefonów wzrosła o 34% względem tego samego okresu (2 i 3 kwartał) w roku 2021. Pozyskano środki z Narodowego Instytutu Wolności w ramach Programu Wspierania Rozwoju Organizacji Poradniczych na dalsze utrzymanie linii oraz jej rozwój w 2023 roku.

Prowadzenie działań promocyjnych i psychoedukacyjnych

zadanie statutowe: Paragraf 4 punkt 12 i 37 Statutu ZHP: „12) działalność na rzecz ochrony i promocji zdrowia”

Działania promocyjne i psychoedukacyjne prowadzone przez zespół koncentrowały się na: tworzeniu psychoedukacyjnych treści na Facebooka ZHP (m.in. o: wydarzeniu Czuwam dla siebie - post o rozmawianiu z dziećmi o emocjach; Światowym Dniu Zdrowia Psychicznego - post o psychologicznej pierwszej pomocy; zdrowym planowaniu; mocnych stronach i docenianiu siebie; budowaniu odporności psychicznej; badaniu prowadzonym przez Strefę Pomocy; różnicach między psychiatrą, psychologiem a psychoterapeutą; konsultacjach psychologicznych dotyczących wychowanków; regeneracji po służbie; reakcji stresowej; stylach radzenia sobie ze stresem), pisaniu artykułów, udziale w wydarzeniach, prowadzeniu warsztatów, wystąpieniach publicznych. W III i IV kwartale zostało opublikowanych 15 psychoedukacyjnych postów na Facebooku ZHP oraz 3 artykuły pt. „Co to są emocje?”, „Rozwój emocjonalny dzieci i młodzieży - jak go wspierać?”, „Emocje instruktora”. Przedstawicielki zespołu wzięły udział w Konferencji Instruktorskiej „Na granicy”, w ramach której przeprowadziły warsztaty i wykład. Były odpowiedzialne również za pełnienie funkcji konsultantek dla Akcji „Czuwam”, w ramach której odpowiadały za opracowanie części merytorycznych treści. 8 października 2022 trzy instruktorki zespołu wzięły udział w konferencji „Kobieta - Skautka - Harcerka 4.0” organizowanej przez Harcerski Instytut Badawczy. Prelekcje i dyskusja dotyczyły działania i zadań zespołu, przebiegu reakcji stresowej i regulacji emocjonalnej jako formy profilaktyki zdrowia psychicznego. 15 października 2022 instruktorka z zespołu wsparła konferencję „W drodze do mistrzostwa cz. IV - Bądź gotów...!” w Toruniu.

W sierpniu 2022 roku opracowano oraz przetestowano konspekt nowych warsztatów - „Pierwsza Pomoc Psychologiczna - warsztat dla pomagających”. Warsztaty te skoncentrowane są na przekazaniu uczestnikom podstawowych kompetencji z zakresu udzielania wsparcia psychologicznego oraz podstaw podejścia humanitarnego do udzielania pomocy. Przeprowadzono 8 warsztatów „Pierwsza Pomoc Psychologiczna - warsztat dla pomagających (PPP)”:

- 11.09.2022 r. - przeprowadzenie warsztatów z PPP w Poznaniu,
- 17.09.2022 r. - przeprowadzenie warsztatów z PPP w Lublinie,
- 25.09.2022 r. - przeprowadzenie warsztatów z PPP w Warszawie,
- 15.10.2022 r. - przeprowadzenie warsztatów z PPP w Kolnie,
- 22.10.2022 r. - przeprowadzenie warsztatów z PPP we Wrocławiu,

- 05.11.2022 r. - przeprowadzenie warsztatów z PPP w Krakowie,
- 19.11.2022 r. - przeprowadzenie warsztatów z PPP w Sanoku,
- 26.11.2022 r. - przeprowadzenie warsztatów z PPP w Szczecinie.

Przeprowadzono 13 warsztatów „W poszukiwaniu równowagi ról” (szerzej opisane poniżej w sprawozdaniu z realizacji projektu GYM WAGGGS), w których łącznie zostało przeszkolone 130 osób.

Realizacja projektu GYM WAGGGS - Scouting for balance

zadanie statutowe: Paragraf 4 punkt 12 i 37 Statutu ZHP: „12) działalność na rzecz ochrony i promocji zdrowia”

Projekt zamknięto i rozliczono - do WAGGGS zostało złożone końcowe sprawozdanie merytoryczne oraz finansowe. Projekt obejmował działania podejmowane przez zespół także w innych obszarach - stanowił spięcie wątków oraz źródło finansowania części z nich. W jego skład wchodziło: zaprojektowanie i przeprowadzenie badania potrzeb dotyczących wsparcia psychologicznego; zaprojektowanie i przeprowadzenie warsztatów zwiększających kompetencje pomocowe uczestników; opracowanie materiałów drukowanych (książeczki warsztatowe) oraz stworzenie gadżetu promocyjnego, „Apteczki Pierwszej Pomocy Psychologicznej”; opracowanie materiałów psychoedukacyjnych i promowanie ich w środowiskach.

Na potrzeby grantu w sierpniu 2022 została przeprowadzona analiza statystyczna wyników zebranych w ramach badania (120 odpowiedzi na moment przeprowadzania analizy), badanie wciąż pozostaje otwarte w celu uzyskania większej liczby respondentów.

Przeprowadzono 26 warsztatów pod nazwą „W poszukiwaniu równowagi ról”, w tym 8 z nich odbyło się od XLII Zjazdu ZHP w maju 2022 roku:

- 22.05.2022 - przeprowadzenie warsztatów „W poszukiwaniu równowagi ról”, Wieliczka,
- 22.05.2022 - przeprowadzenie warsztatów „W poszukiwaniu równowagi ról”, Legionowo, 28.05.2022 - przeprowadzenie warsztatów „W poszukiwaniu równowagi ról”, Prusice, Powiat Trzebnicki,
- 11.06.2022 - przeprowadzenie warsztatów „W poszukiwaniu równowagi ról”, Referat Starszoharcerski Białostockiej,
- 08.07.2022 - przeprowadzenie warsztatów „W poszukiwaniu równowagi ról”, Funka,
- 25.08.2022, 26.08.2022 - przeprowadzenie dwóch warsztatów „W poszukiwaniu równowagi ról”, Wędrownicza Watra 2022,
- 28.08.2022 - przeprowadzenie warsztatów „W poszukiwaniu równowagi ról”, Krzeszowice.

W ramach warsztatów zostało przeszkolone łącznie 268 osób (w tym 112 w II i III kwartale). Uczestnicy warsztatów byli pytani, w jakim stopniu oceniają wzrost swoich kompetencji do udzielania pomocy - na skali od 1 do 9, gdzie 9 oznacza „Czuję, że dzięki temu warsztatowi jestem świetnie przygotowany” - średnia ocen z wszystkich warsztatów wyniosła 7,32. W ramach działania zostało wydrukowane i skompletowane 240 sztuk Apteczek Pierwszej Pomocy Psychologicznej. Gadżet ten składa się z: materiałowego plecaczka z logo, książki ćwiczeń, kredek, lusterka, zestawu herbat, kakao. Materiały te były rozdawane uczestnikom

warsztatów „W poszukiwaniu równowagi ról”, były dystrybuowane m.in. w trakcie warsztatów prowadzonych w sierpniu 2022 w ramach Wędrowniczej Watry 2022.

Działania psychoedukacyjne i promocyjne podejmowane w ramach grantu są tożsame z sumą działań w tym zakresie podejmowanych przez zespół i zostały opisane w części sprawozdania z pracy zespołu ds. wsparcia psychologicznego opisującej działania psychoedukacyjne i promocyjne.

18-20.08.2022 odbyło się w Krakowie spotkanie zespołu ds. wsparcia psychologicznego, które stanowiło podsumowanie projektu GYM WAGGGS oraz złożenie Apteczek Pierwszej Pomocy Psychologicznej.

Zespół Harcerstwa Akademickiego

Kawiarenka Akademicka w trakcie WW'22

zadanie statutowe: budowanie wspólnoty Akademików oraz dbanie o ich dobry wizerunek wewnątrz organizacji

Kawiarenka Akademicka to wydarzenie, które zostało przeprowadzone w dniach 23-27.08.2022 r. Przywrócono ją po covidowej przerwie. W jej utworzenie zaangażowane były jednostki z całej Polski. Codzienny program kawiarenkowy prowadzony był przez specjalistów, a cele wynikające ze Statutu zostały zrealizowane.

Nadzór merytoryczny nad planami pracy oraz wsparcie w planowaniu działań na rok harcerski 2022/2023

zadanie statutowe: Wspieranie komend chorągwi i hufców w zakresie powoływania, wspierania i nadzorowania działalności kręgów akademickich

Członkini naszego zespołu ds. programowych w okresie wrześniowo-październikowym jest w stałym kontakcie z radami kręgów, z którymi współpracuje w celu zweryfikowania ich planów pracy oraz zaplanowania wspólnych działań i wsparcia na rok 2022/2023.

Reaktywacja kręgu akademickiego w Lublinie oraz podjęcie działań w kierunku reaktywacji kręgu w Opolu i założenia kręgu w Szczecinie

zadanie statutowe: Wspieranie komend chorągwi i hufców w zakresie powoływania, wspierania i nadzorowania działalności kręgów akademickich

Poprzez nawiązanie kontaktu z komendami hufców/chorągwi udało się doprowadzić do reaktywacji kręgu w Lublinie, a także trwają starania o sfinalizowanie powstania kręgów w Szczecinie oraz Opolu.

Zespół Wood Badge

Odwiedziny podczas kursów realizowanych przez chorągwie

zadanie organizacyjne: nadzorowanie realizacji kursów Wood Badge w ZHP, zapewnienie wsparcia komendom chorągwi w realizacji kursów Wood Badge

- odwiedziny podczas kursów realizowanych przez Chorągwie
 - 31.08.2022 - odwiedziny na kursie Wood Badge organizowanym przez Chorągiew Wielkopolską
 - 31.08.2022 - odwiedziny na kursie Wood Badge organizowanym przez Chorągiew Krakowska
 - 14.09.2022 - odwiedziny na kursie Wood Badge organizowanym przez Chorągiew Śląską
- 10-12.2022 odbyły się rozmowy z osobami w chorągwiach odpowiedzialnymi za prowadzenie kursów Wood Badge.

Złot Kadry i Absolwentów Wood Badge

zadanie organizacyjne: budowanie warunków do rozwijania wspólnoty instruktorów Wood Badge

Zadanie zrealizowano zgodnie z założeniem w dniach 7-9.10.2022, jednak na mniejszą skalę niż było planowane. W Zlocie wzięło udział 30 osób. Instruktorzy Wood Badge z poszczególnych chorągwi wyrazili chęć cyklicznego organizowania zlotów. Podczas Zlotu odbyły się warsztaty dla absolwentów z zakresu technik krzesania ognia, historii kursów Wood Badge oraz warsztaty dla kadry przygotowującej się do prowadzenia kursów. Zlot był okazją do wymiany doświadczeń. Komendy prezentowały specyfikę swoich kursów - sposób pracy z obrzędowością, rolę zastępów na kursie, organizację zajęć. Doświadczonym instruktorom Wood Badge zostały przyznane certyfikaty oraz trzecie drewnienka.

Zespół Zarządzania Kryzysowego

UAct - UNICEF-WOSM-ZHP

zadanie organizacyjne:

Projekt UAct we współpracy ZHP z WOSM i UNICEFem nakierowany jest na wsparcie integracji dzieci i młodzieży z Ukrainy w Polsce przy pomocy metod harcerskich. Szerokotorowe działania dotyczą nie tylko integracji dzieci w drużynach, ale również zapewnienia niezbędnego wsparcia rodzinom, szkolenie instruktorów czy wsparcie organizacji wypoczynku.

- stale prowadzone 4 punkty pomocowe Blue Dot - w Medyce, w Przemyśle i dwa w Krakowie,
- w okresie od 20 czerwca do 31 sierpnia na obozach i półkoloniach (finansowanych w ramach projektu) przebywało niemal 6000 dzieci ukraińskich,
- zorganizowano 27 konwojów z pomocą humanitarną,
- wsparcie dla działalności drużyn ukraińskich (NOSU i Piast) w Warszawie, Gdańsku, Lublinie i Katowicach,
- przeszkolenie ponad 300 instruktorów z zakresu pierwszej pomocy psychologicznej, polityki WOSM Safe from Harm, implementacji programu UNICEF Ureport oraz programu AdolescentKit,
- finansowanie działalności telefonu Strefy Pomocy.