



<https://goo.gl/bZYP9N>





W stronę celów



Po co organizacjom strategia?

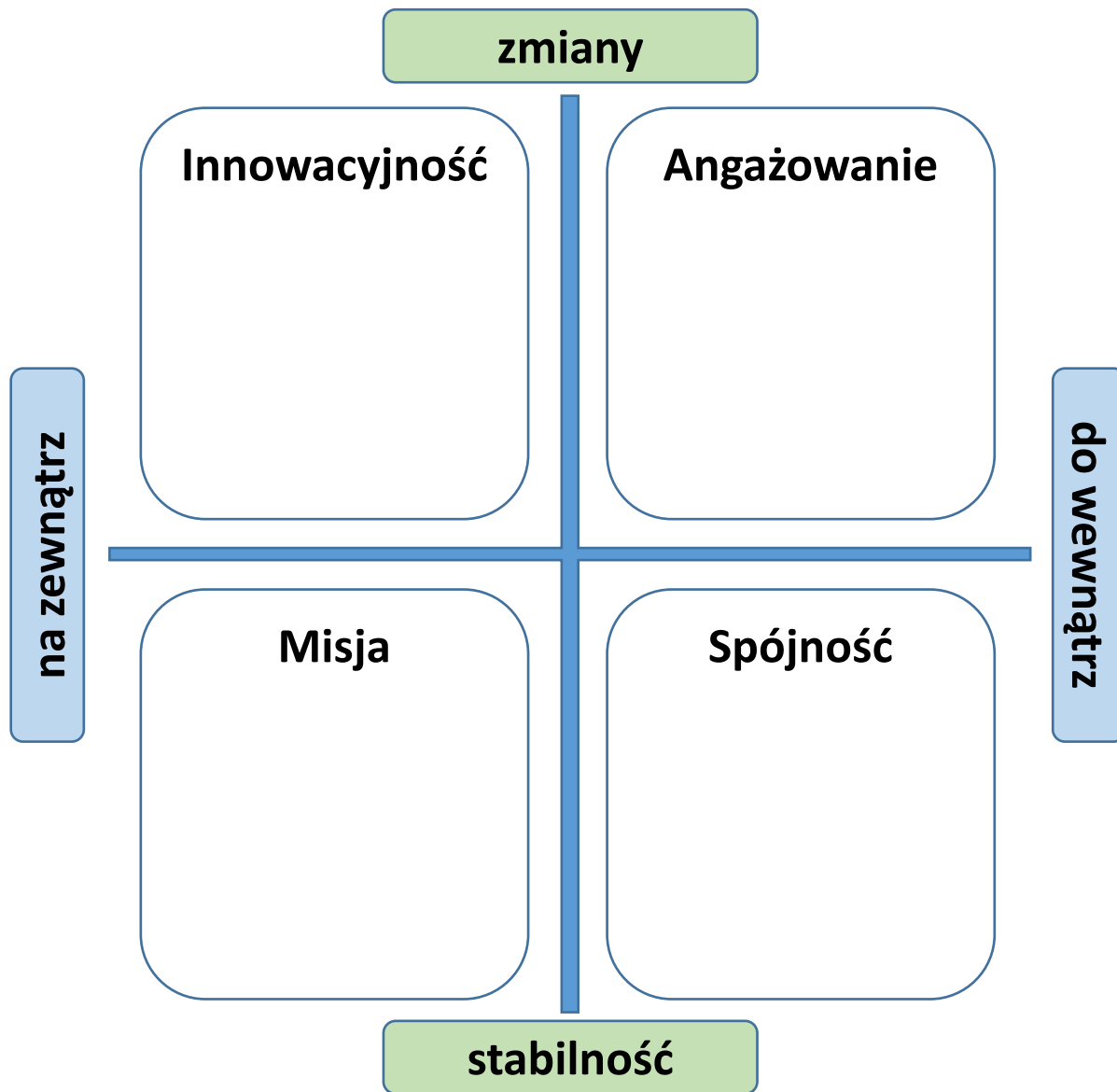
- Strategia służy selekcji – priorytetyzuje
- Strategia upewnia się, że każdy te priorytety zrobi, zanim zrobi cokolwiek innego
- Strategia zapewnia „przesunięcie” całości organizacji w konkretnym kierunku
- Strategia walczy z samodzierżawiem
- Strategia umożliwia jakiegokolwiek sensowne planowanie
- Strategia łączy ludzi



Jakie są typy strategii?

- Rozwoju
 - Przetrwania
 - Wygaszenia
 - Innowacji
 - Zmian
-
- Pracy z kadrą??





Co to jest cel strategiczny?

Strategiczne

Do czego dążymy? - *czego chcemy za X lat?*

Taktyczne

Jak najlepiej to osiągnąć? – *tworzenie warunków*

Operacyjne

Jakie konkretne działania podejmować?

– *planowanie i realizacja działań w konkretnych dynamicznych okolicznościach*



Co to jest cel strategiczny?

Strategiczne

Analiza sytuacji obecnej, przewidywanie przyszłości, aksjologia

Taktyczne

Znajomość mechanizmów, „kamienie milowe”, prakseologia

Operacyjne

Znajomość okoliczności, umiejętność reagowania, „pokonywanie przeszkód”



Stary problem

Czy można formułować sądy o rzeczywistości (diagnozę) bez zbadania jej?

(czy istnieją zdania syntetyczne a priori?)

Wiemy z badania HIB, że X% instruktorów pali.

Ja tam nie muszę tych badań czytać bo wiem doskonale jak jest przecież w ZHP.



Przykład hierarchii celów

Strategiczne

Instruktor ma być tylko wychowawcą.

Taktyczne

W rozwoju instruktora musi się rozwinąć poczucie misji życiowej.

W rozwoju instruktora najważniejsza jest idea stopnia.

Instruktorzy muszą dużo wiedzieć o wychowywaniu.

~~Trzeba zmienić fragment Statutu o członkostwie.~~



Przykład hierarchii celów

Taktyczne

W rozwoju instruktora musi się rozwinąć poczucie misji życiowej.

W rozwoju instruktora najważniejsza jest idea stopnia. Instruktorzy muszą dużo wiedzieć o wychowywaniu.

Operacyjne

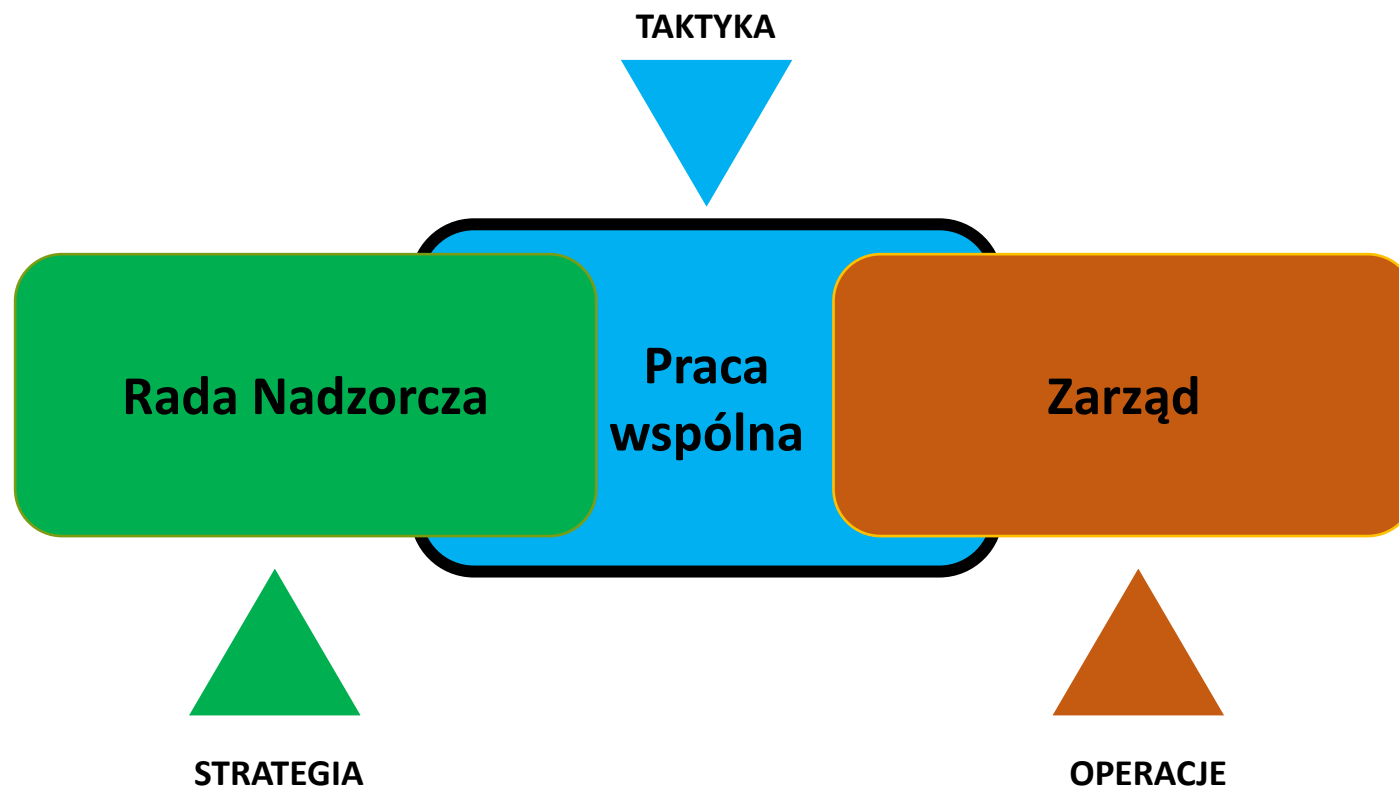
Dać KSI narzędzia do oceny realizacji idei.

Eee, to ile ma być stopni instruktorskich? A jak lepiej wychodzi to rozpisać na 5??

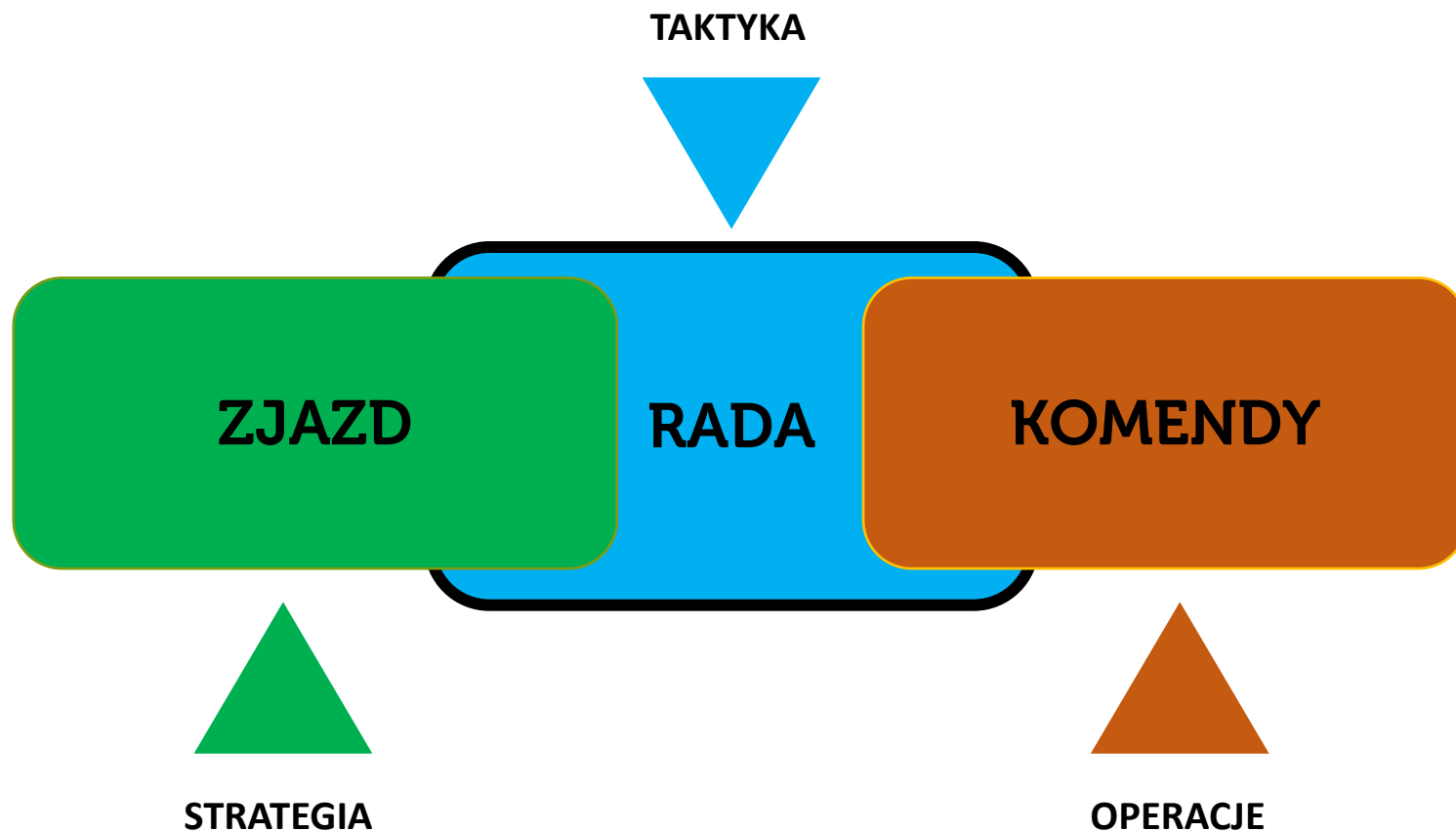
Obowiązkowe kursy pedagogiczne dla podharcistrzów.



Jak jest idealnie?



A co może być u nas?



W związku z tym co jest jakim celem?

System wartości ZHP nie może być naruszony.

System kompetencji Rad i Komend jest napisany wg poprzedniego slajdu.

Struktura ZHP jest maksymalnie uproszczona.

Pojawiają się Rady Hufców.

(Komentarz: Oceń, czy jest to cel strategiczny, taktyczny a może operacyjny?).



W związku z tym co jest jakim celem?

Ograniczyć ilość dokumentów o 50%. (eee, nie, o 43%)

Rodzice chcą zapisywać dzieci do drużyn.

ZHP ma swoich ludzi w kuratoriach.

Drużynowy jest najważniejszy.

System wartości ZHP jest aktualny.

(Komentarz: Oceń, czy jest to cel strategiczny, taktyczny a może operacyjny?).



Przykład siły rażenia strategii

Strategiczne

Cele harcerskiego wychowania są aktualne w odniesieniu do wyzwań dzisiejszego świata a ich osiągnięcie pozwoli wychowankowi ZHP skutecznie funkcjonować jako obywatelowi globalnej wioski.

Taktyczne

- *Cel 1:* Potrzebujemy ekspertów, którzy to potwierdzą. [miernik: lista ekspertów?]

Operacyjne

- *Cel 1:* Przygotować i przeprowadzić plebiscyt na 'harcerskie autorytety wychowawcze' – kryteria muszą być takie, żeby zapewniły zwycięzcom możliwość nawiązania dialogu z profesorami z PAN.
- *Cel alternatywny:* Powołać zespół, który wskaże harcerskie autorytety



Czemu strategia może nie wypalić?

- Ma złą strukturę (wszystkoizm).
- Nie ma w niej celów strategicznych (jest za to dużo operacyjnych).
- Nie jest wyrazista (ostrożność).
- Wpisuje się absurdalne mierniki (motyw, czyn a efekt).
- Nie jest akceptowana przez ludzi (warcholstwo, sabotaż).
- Organizacja nie jest na nią gotowa (niechęć do zmian).



Jak zatem się przygotowuje strategię?

- Struktura
- Cele
- Wyrazistość
- ~~Ekonometria~~
- Akceptacja
- Zasoby



Jak widzimy strategię w tej chwili?

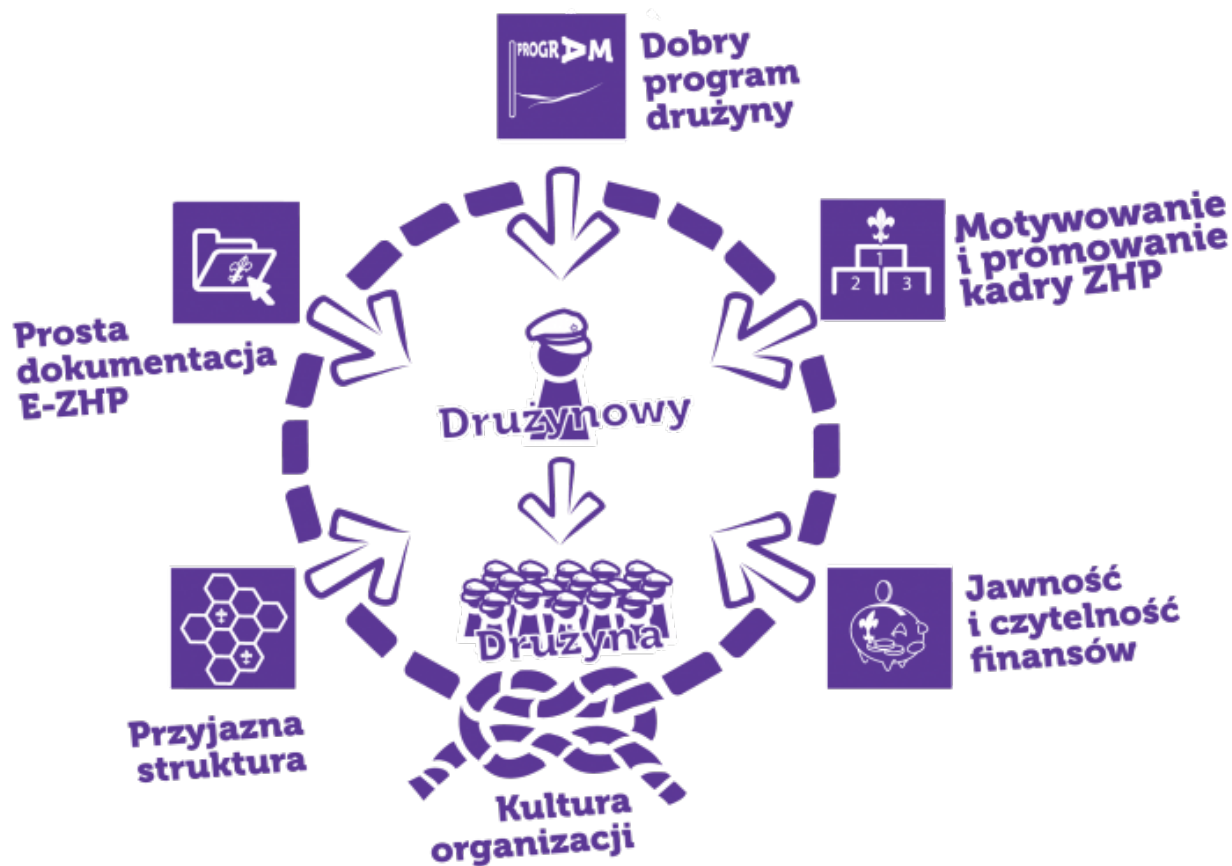
- Obszar 1 – Skuteczni wychowawczo:
 - metoda harcerska
 - system wartości
- Obszar 2 – Sprawni w działaniu:
 - kultura organizacyjna
 - zarządzanie organizacją (ludzie, procesy, majątek)
- Obszar 3 – Odpowiedzialni społecznie:
 - wychowanie człowieka
 - rzecznictwo w wybranych tematach
 - inne działania na rzecz społeczeństwa



Jak widzimy strategię w tej chwili?



Obszary „starej” strategii dotyczyły w większości sprawności działania.



Co się wydarzy na tym spotkaniu?

- Praca w grupach
- 3 obszary
- Decyzje grupowe – dyskusje i głosowania
- Efekt – inspiracje i dylematy do dalszej pracy (ZK'17)

