



## Strategia Związku Harcerstwa Polskiego na lata 2018-2025

(PROJEKT, 5 PAŹDZIERNIKA 2017 R.)

TREŚĆ UCHWAŁY

## Spis treści Strategii ZHP 2025

Wprowadzenie do Strategii ZHP 2025 .....	3
Misja ZHP .....	4
Wizja ZHP 2025 .....	5
Cele strategiczne ZHP 2018-2025 .....	6
Opis poszczególnych celów strategicznych ZHP .....	7
Wdrażanie Strategii ZHP 2025.....	8
Plany taktyczne .....	8
Praca ze strategią w hufcach .....	8
Praca ze strategią w chorągwiach.....	9
Praca ze strategią na szczeblu centralnym .....	9
Monitorowanie i ewaluacja strategii .....	9

**Opracowanie:** hm. Lucyna Czechowska, hm. Karol Gzyl, hm. Jolanta Kreczmańska, hm. Wojciech Pietrzczyk, hm. Sławomir Postek, hm. Joanna Skupińska, hm. Monika Woźnica

© 2017 Związek Harcerstwa Polskiego

## Wprowadzenie do Strategii ZHP 2025

40. Zjazd Związku Harcerstwa Polskiego uchwała „Strategię ZHP 2025”, której celem jest realizacja **Misji ZHP** zawartej w Statucie ZHP. Strategia ZHP na lata 2018-2025 składa się z:

- **Wizji ZHP 2025**, która opisuje pożądany obraz organizacji po zakończeniu realizacji strategii;
- **3 obszarów strategicznych: Skuteczni wychowawczo, Sprawni w działaniu, Odpowiedzialni społecznie**, zawierających cele, które opisują to, na czym ZHP musi się skupić w drodze do realizacji Wizji ZHP 2025.

Strategia ZHP 2025 jest **strategią całej organizacji** i wymaga wdrażania na wszystkich jej poziomach organizacyjnych. Oznacza to, że dla osiągnięcia **Wizji ZHP 2025** niezbędne jest wdrażanie strategii przez komendy i zespoły instruktorskie na wszystkich poziomach struktury organizacyjnej ZHP (ogólnopolskim, chorągwanym, hufcowym) oraz przez wszystkich instruktorów.

Strategia to myślenie i działanie w perspektywie. Wizja powstała przy tworzeniu strategii pozwala na zobaczenie przyszłości, w której chcielibyśmy się znaleźć. Dobrane do niej obszary strategiczne i cele, choć zawierają perspektywę długookresową, mogą być dzielone na etapy.

Strategia ZHP 2025 to wybór tego, co najważniejsze dla spójności i rozwoju całego Związku Harcerstwa Polskiego. Jest swego rodzaju umową instruktorską, w której deklarujemy cele, które są szczególnie ważne dla wszystkich instruktorów razem oraz dla każdego z osobna. Wdrażając strategię cała organizacja robi wyraźny krok w pożądanym, przemyślanym wcześniej kierunku.

W harcerstwie, u którego podstaw leży dobrowolność i motywacja wewnętrzna, efektywność strategii jest w dużej mierze uzależniona od stopnia identyfikacji z nią każdego instruktora Związku Harcerstwa Polskiego.

Przyjmując Strategię ZHP na lata 2018-2025 pragniemy, aby stała się ona dokumentem:

- **Inspirującym pracę** wszystkich harcerskich komend, zespołów oraz poszczególnych instruktorów. Cele zapisane w strategii oraz ich uszczegółowienie w postaci Planów taktycznych przyjmowanych w kolejnych okresach przez Radę Naczelną ZHP odnosić się będą do pracy hufców, chorągwi i Głównej Kwatery ZHP.
- **Spajającym pracę** wszystkich szczebli struktury organizacyjnej. Zadaniem chorągwi będzie wspieranie realizacji strategii w hufcach, zaś zadaniem Głównej Kwatery wspieranie realizacji strategii w chorągwiach.
- **Kierującym pracę** wszystkich harcerskich komend i zespołów instruktorskich. Strategia wskazuje to, co ważne i powinno być realizowane w pierwszej kolejności. Po zaplanowaniu zadań wynikających wprost z Planu Taktycznego, w miarę potrzeb i możliwości poszczególne komendy i zespoły mogą podejmować zadania uzupełniające.

## Misja ZHP

*Misja ZHP, towarzyszy nam od 2005 roku i w sposób ponadczasowy opisuje cel naszej organizacji:*

Naszą misją jest wychowywanie młodego człowieka,  
czyli wspieranie go  
we wszechstronnym rozwoju i kształtowaniu charakteru  
przez stawianie wyzwań.

## Wizja ZHP 2025

W 2025 roku będziemy wiodącą organizacją wychowawczą dzieci i młodzieży w Polsce.

Będziemy **skuteczni wychowawczo**, stymulując wszechstronny rozwój młodego człowieka poprzez realizację harcerskiego ideału wychowawczego metodą harcerską.

Dzięki dobrze przygotowanej i wysoko zmotywowanej kadrze, która swoją postawą potwierdza ideały zawarte w Prawie Harcerskim będziemy **sprawni w działaniu**. Sprzyjać temu będzie przejrzysta struktura organizacji i podział odpowiedzialności, realizujący na każdym szczeblu zasadę pomocniczości.

Będziemy **odpowiedzialni społecznie**. Przynależność do Światowej Rodziny Skautowej pomoże młodym ludziom dokonywać pozytywnych zmian w ich społecznościach lokalnych oraz na świecie.

ZHP będzie wspólnotą opartą o doprecyzowane wartości, przekładające się na postawy widoczne w codziennym działaniu i traktowaniu drugiego człowieka.

## Cele strategiczne ZHP 2018-2025

Skuteczni wychowawczo	Sprawni w działaniu	Odpowiedzialni społecznie
<p><i>Skuteczni wychowawczo to obszar, który określa kwestie dotyczące systemu wartości lub harcerskiego ideału wychowawczego (systemu wartości i postaw) w ZHP i metody harcerskiej.</i></p>	<p><i>Sprawni w działaniu to obszar strategii, którego realizacja ma zapewnić ma polepszenie jakości i wydajności funkcjonowania organizacji, szczególnie w zakresie kultury organizacyjnej i zarządzania organizacją (ludzie, procesy, majątek).</i></p>	<p><i>Odpowiedzialni społecznie to obszar, który określa stosunek ZHP do otoczenia w zakresie wychowania człowieka, rzecznictwa w wybranych tematach, innych działań na rzecz społeczeństwa.</i></p>
1)	1)	1)
2)	2)	2)
3)	3)	3)
4)		
5)		

## Opis poszczególnych celów strategicznych ZHP

*W tym miejscu w końcowym dokumencie znajdują się rozwinięcia (opisy) finalnych celów strategicznych.*

# Wdrażanie Strategii ZHP 2025

## Plany taktyczne

1. Rada Naczelna ZHP co dwa lata przyjmuje **Plany taktyczne**. Na podstawie Planu taktycznego komendy hufców, chorągwi i Główna Kwatera ZHP co roku opracowują cele operacyjne i przyjmują je w **Planach pracy**.
2. Plan taktyczny przyjmowany przez Radę Naczelną ZHP zawiera:
  - a. zgrupowane w trzech obszarach strategicznych, wynikające z poszczególnych celów strategicznych i odnoszące się do nich **cele taktyczne**. Cele taktyczne odnoszą się do poszczególnych poziomów struktury organizacyjnej ZHP (cel taktyczny dla hufców, chorągwi, GK ZHP);
  - b. mierniki realizacji każdego celu taktycznego, pozwalające w połowie okresu realizacji planu taktycznego oraz na jego zakończenie sprawdzić, w jakim stopniu dany cel taktyczny został osiągnięty;
  - c. zestaw jakościowych pytań diagnostycznych przeznaczonych dla hufców i chorągwi, których celem jest wsparcie hufców i chorągwi w realizacji Strategii ZHP, a na które odpowiedzi powinny stanowić punkt wyjścia do planowania konkretnych działań.
3. Cele taktyczne i operacyjne mogą mieć dłuższy horyzont czasowy niż same plany, Czas realizacji celów taktycznych może przekraczać dwa lata, a celów operacyjnych - rok.
4. Plany taktyczne przyjmowane są przez Radę Naczelną ZHP do końca kwietnia:
  - a. w roku 2018 na okres do dnia 31.08.2020,
  - b. w roku 2020 na okres 01.09.2020-31.08.2022,
  - c. w roku 2022 na okres 01.09.2022-31.08.2024,
  - d. w roku 2024 na okres 01.09.2024-31.12.2025.

## Praca ze strategią w hufcach

5. Komendy hufców organizują w wybranej przez siebie formie coroczne spotkania instruktorów poświęcone budowaniu **Planu pracy hufca**, w oparciu o odpowiedzi na pytania diagnostyczne przygotowane przez Radę Naczelną ZHP. W wyniku diagnozy, formułowane są cele operacyjne służące zrealizowaniu celów taktycznych przypisanych w **Planie taktycznym** do poziomu hufców.
6. **Plan pracy hufca** zawiera konkretne działania służące realizacji **Planu taktycznego** oraz inne działania, podyktowane potrzebami konkretnego środowiska.
7. **Plan pracy hufca** zatwierdza komenda hufca i przekazuje do komendy chorągwi do 30 września każdego roku. Odpowiedzi na pytania diagnostyczne stanowią część Planu pracy hufca.
8. Komenda hufca przedstawia zjazdowi zwyktemu hufca i zjazdowi sprawozdawczemu *sprawozdanie z realizacji planu pracy hufca* w odniesieniu do realizacji celów operacyjnych.
9. **"Strategia ZHP 2025" stanowi program rozwoju hufca w rozumieniu Statutu ZHP.** /// Hufiec może przyjąć na zjeździe zwykłym *Uchwałę ws. programu rozwoju hufca*, według projektu z Załącznika nr 1, w której określi, że program rozwoju hufca stanowi Strategia ZHP 2025. Zjazd hufca może zdecydować się na przyjęcie odrębnego programu rozwoju hufca, który nie będzie sprzeczny ze Strategią ZHP oraz który będzie uzupełniał ją w odniesieniu do konkretnych wyzwań danego środowiska harcerskiego.



## Praca ze strategią w chorągwiach

10. Komendy chorągwi opracowują roczne plany pracy w oparciu o pytania diagnostyczne przygotowane przez Radę Naczelną ZHP. W wyniku diagnozy, sformułowane są cele operacyjne służące zrealizowaniu celów taktycznych przypisanych w **Planie taktycznym** do poziomu chorągwi.
11. Plan pracy chorągwi zawiera konkretne działania służące realizacji Planu Taktycznego oraz inne działania, podyktowane potrzebami konkretnego środowiska, w tym szczególności związane ze wspieraniem hufców w realizacji Strategii ZHP.
12. Komendy chorągwi przekazują plany pracy przekazują do Głównej Kwatery ZHP *do 31 października każdego roku*. Odpowiedzi na pytania diagnostyczne stanowią część Planu pracy chorągwi.
13. Komenda chorągwi przedstawia co roku radzie chorągwi, a na koniec kadencji zjazdu zwyktemu chorągwi sprawozdanie z realizacji planu pracy chorągwi w odniesieniu do realizacji celów operacyjnych.
14. **"Strategia ZHP 2025" stanowi program rozwoju chorągwi w rozumieniu Statutu ZHP.** /// Chorągiew może przyjąć na zjeździe zwykłym *Uchwałę ws. programu rozwoju chorągwi*, według projektu z Załącznika nr 2, w której określi, że program rozwoju chorągwi stanowi Strategia ZHP 2025. Zjazd chorągwi może zdecydować się na przyjęcie odrębnego programu rozwoju chorągwi, który nie będzie sprzeczny ze Strategią ZHP oraz który będzie uzupełniał ją w odniesieniu do konkretnych wyzwań danej chorągwi.

## Praca ze strategią na szczeblu centralnym

15. **Główna Kwatera ZHP** przyjmuje roczne **Plany Pracy**, w których zawierają się cele operacyjne zrealizowaniu celów taktycznych przypisanych w **Planie taktycznym** do Głównej Kwatery ZHP.
16. Plan Pracy Głównej Kwatery ZHP zawiera konkretne działania służące realizacji Planu Taktycznego oraz inne działania, podyktowane bieżącymi potrzebami, w tym w szczególności związane ze wspieraniem chorągwi w realizacji Strategii ZHP.
17. Główna Kwatera ZHP przedstawia co roku Radzie Naczelnej ZHP, a na koniec kadencji zjazdu zwyktemu ZHP sprawozdanie z realizacji planu pracy Głównej Kwatery ZHP w odniesieniu do celów operacyjnych.

## Monitorowanie i ewaluacja strategii

18. Za monitorowanie realizacji strategii, czyli proces zbierania i porządkowania danych odnośnie stopnia osiągnięcia mierników przypisanych poszczególnym celom taktycznym, odpowiedzialna jest Główna Kwatera ZHP.
19. Za zebranie danych odnośnie stopnia osiągnięcia mierników przypisanych poszczególnym celom taktycznym w poszczególnych hufcach i chorągwiach odpowiadają odpowiednio komendy hufców i komendy chorągwi.
20. Zebrane i uporządkowane zbiory danych odnośnie stopnia osiągnięcia mierników przypisanych poszczególnym celom taktycznym są publikowane w dostępie dla wszystkich harcerskich władz i poszczególnych instruktorów.
21. Za ewaluację realizacji Strategii ZHP 2025 odpowiedzialna jest Rada Naczelna ZHP, która:
  - a. planuje formy ewaluacji Strategii ZHP oraz przyjmuje ich wyniki,
  - b. przyjmuje rekomendacje do kolejnych Planów taktycznych,

- c. przyjmuje wyniki ewaluacji **skutków** wdrożenia strategii na szczeblu centralnym oraz w chorągwiach.
22. Za ewaluację realizacji Planu taktycznego na poziomie centralnym odpowiedzialna jest Rada Naczelna ZHP. Rada Naczelna ZHP przekazuje Głównej Kwaterze ZHP coroczny raport o stanie realizacji Planu taktycznego, zawierający interpretację danych odnośnie stopnia osiągnięcia mierników przypisanych poszczególnym celom taktycznym wraz z rekomendacjami co do wsparcia, którego należy udzielić chorągwiom w kolejnym roku. Rekomendacje te Rada Naczelna ZHP ujmuje w uchwalanych dla Głównej Kwatery ZHP kierunkach pracy wychowawczej i pracy z kadrą na kolejny rok.
23. Za ewaluację realizacji Planu taktycznego w danej chorągwi odpowiedzialna jest rada chorągwi:
- a. Rada chorągwi przekazuje komendzie chorągwi coroczny raport o stanie realizacji Planu taktycznego, zawierający interpretację danych odnośnie stopnia osiągnięcia mierników przypisanych poszczególnym celom taktycznym w danej chorągwi wraz z rekomendacjami, co do wsparcia, którego należy udzielić hufcom w kolejnym roku.
  - b. Rada chorągwi przekazuje Radzie Naczelnej ZHP coroczny raport o stanie realizacji Planu taktycznego w danej chorągwi oraz ewentualne rekomendacje co do kolejnego Planu taktycznego.
  - c. Rada chorągwi przedstawia zjazdowi zwyktemu chorągwi dokument obejmujący wszystkie coroczne raporty o stanie realizacji Planów taktycznych.
24. Za ewaluację realizacji Planu taktycznego w danym hufcu odpowiedzialna jest komenda hufca:
- a. Komenda hufca przekazuje właściwej radzie chorągwi coroczny raport o stanie realizacji Planu taktycznego w danym hufcu, zawierający interpretację danych odnośnie stopnia osiągnięcia mierników przypisanych poszczególnym celom taktycznym w danym hufcu.
  - b. Komenda hufca za pośrednictwem właściwej rady chorągwi przekazuje Radzie Naczelnej ZHP ewentualne rekomendacje co do kolejnego Planu taktycznego.
  - c. Komenda hufca przedstawia zjazdowi zwyktemu hufca dokument obejmujący wszystkie coroczne raporty o stanie realizacji Planów taktycznych.
25. Przewodniczący ZHP powołuje Zespół ds. Opracowania projektu strategii ZHP na kolejny okres, w skład którego wchodzi przedstawiciele władz naczelnych ZHP oraz stosowna liczba instruktorów ZHP niebędących członkami władz naczelnych ZHP, mających odpowiednie doświadczenie i kwalifikacje.