

MISTRZOWIE TEŻ SIĘ UCZĄ (3)

KILKA RECEPT NA PRACĘ Z OPIEKUNAMI

HM. ANITA REGUČKA-KWAŚNIK, HM. PIOTR ŻYWICKI

Wyobraźmy sobie, że mamy HarcDoktora, który na łamach „Czuwaj” ma swoją rubrykę, gdzie czytelnikom zaniepokojonym „stanem zdrowia” swoim lub swojego otoczenia, udziela dobrych rad...

✉ Druhu HarcDoktorze!

Piszę z małego hufca, w którym jest nas 20 instruktorów. Znamy się dobrze, wiemy, co kto jest wart. Jako nowy przewodniczący KSI, właśnie po przeszkoleniu, zdaję sobie sprawę, że obowiązujący regulamin stopni instruktorskich jest dla naszych instruktorów prawdziwym przewrotem. Ale głupio mi pouczać teraz kolegów i koleżanki, wszystkich z długim stażem, niektórzy są starsi ode mnie. Jak mam w takiej sytuacji pracować z nimi jako opiekunami prób???

hm. W. M.

! Czuwaj!

Nie jest to niestety łatwa sytuacja, ale widzę kilka możliwych rozwiązań...

- Zorganizujcie spotkanie instruktorskie w celu przedstawienia regulaminu waszej KSI, wypracowania czytelnych dla wszystkich formularzy, a przy okazji zastanówcie się, czy nie chcecie dodać jakiegoś dodatkowego wymagania do próby na przewodnika lub podharcmistrza, związanego ze specyfiką lub potrzebami waszego hufca. W ten sposób zapoznanie instruktorów z systemem stopni, pokażecie jego mocne strony, może wyrażą oni chęć dalszych rozmów na ten temat?

- Zbierzcie grupę instruktorów pozytywnie nastawionych do zmian i sprawozdania z ich realizacji trafiły do was z wyprzedzeniem, żebyście mogli sprawdzić, czy wszystko w nich jest zgodne z zasadami i zrozumiałe. W razie wątpliwości będziecie mieli możliwość zorganizowania kameralnego, dyskretnego spotkania wyjaśniającego z opiekunem. Dzięki temu oszczędzicie stresu kandydatowi na instruktora, a kolejny opiekun będzie przeszkolony.

- Zaproponujcie taką procedurę pracy KSI, żeby programy prób i sprawozdania z ich realizacji trafiły do was z wyprzedzeniem, żebyście mogli sprawdzić, czy wszystko w nich jest zgodne z zasadami i zrozumiałe. W razie wątpliwości będziecie mieli możliwość zorganizowania kameralnego, dyskretnego spotkania wyjaśniającego z opiekunem. Dzięki temu oszczędzicie stresu kandydatowi na instruktora, a kolejny opiekun będzie przeszkolony.

Życzę powodzenia!

HarcDoktor

✉ Szanowny Druhu HarcDoktorze!

Nasz hufiec jest wielki! Przyłączono do nas okoliczne hufce, które miały problemy. Chcielibyśmy jakoś pomóc wszystkim instruktorom, ale same dojazdy ich do nas lub nas do nich zajmują mnóstwo czasu. Pracuję w KSI i zbieramy się raz na kwartał, częściej nie ma na razie potrzeby. Prób jest niewiele i raczej słabiutkie, ale przy takich odległościach i pewnej niechęci instruktorów-nauczycieli do podejmowania dodatkowych obowiązków i tak się z nich cieszymy. Jednak może coś przegapiliśmy i istnieją sposoby na taki hufiec jak nasz?

hm. A. F.

! Czuwaj!

Rzeczywiście wasze problemy są liczne i poważne. Ale widzę szansę na poprawę!

- Przeanalizujcie próby realizowane w ostatnim roku czy w ciągu ostatnich dwóch lat, spiszcie to, co się wam w nich podobało, a czego chcielibyście na przyszłość uniknąć. Napiszcie list do wszystkich waszych podharcmistrów i harcistrzów, w którym podzielicie się z nimi swoimi przemyśleniami.

- Jeśli członkowie KSI są z różnych gmin, wykorzystajcie okazje, gdy grupy instruktorów z danej gminy się spotykają, przykładowo podczas wspólnej imprezy programowej, i wyślijcie tam swojego przedstawiciela. Niech opowie o pracy KSI, spróbuje zachęcić do zdobywania stopni.

- W ogóle warto rozważyć zaproszenie do KSI doświadczonych i otwartych na zmiany instruktorów z najbardziej odległych gmin, raz na kwartał jakoś do was dojadą, a „swoją” część w terenie to skarb. Może przy herbatce wyjaśni tamtejszym instruktorom, o co chodzi z tymi stopniami?

- Skoro wielu waszych instruktorów to nauczyciele, spróbujcie nawiązać współpracę z władzami oświatowymi. Może wspólnie będziecie mogli zorganizować honorowane przez dyrekcje szkół warsztaty o różnych metodach wspierania indywidualnego rozwoju nauczyciela, w których wezmą udział m.in. wasi instruktorzy? Możecie zaplanować od razu, że druga część tego szkolenia dotyczy szczególnie rozwiązań i już w gronie instruktorskim porozmawiacie o zdobywaniu stopni.

Życzę powodzenia!

HarcDoktor

✉ Czuwaj Druhu!

Chcielibyśmy w tym roku, po odnowieniu składu KSI, ruszyć z pracą z opiekunami prób. Co miesiąc kilka osób przychodzi otworzyć lub zamknąć próbę i trochę nas już męczy powtarzanie w kółko tych samych rzeczy – że wymagania, że mierzalność, że dokumentacja... Niektórzy opiekunowie nie zauważyli, że świat się zmienił w ciągu ostatnich 20 lat, ale niektórzy to prawdziwi mistrzowie. Jest z kogo brać przykład, od kogo się uczyć, tylko nie ma okazji. Przy przeładowanym programie hufca nikt nie ma siły ani czasu na dodatkowe spotkanie.

U nas w hufcu i bez tego odbywają się różne warsztaty, mamy sprawny ZKK, ale oni uważają, że praca z opiekunami to sprawa KSI. Czegoś tu nie rozumiem...

phm. A. P.

! Czuwaj!

Dostrzegam w opisaną przez Druhnę sytuację wiele szans na przyszłość!

- Zaproszcie tych cennych opiekunów do współtworzenia poradnika dla zdobywających stopnie lub takiej właśnie rubryki w hufcowym piśmie. Równocześnie możecie przeprowadzić wśród kadry ankietę dotyczącą oczekiwań wobec opiekuna próby i opublikować jej wyniki wraz z krótkim komentarzem.

- W porozumieniu z ZKK dołączcie zajęcia o prowadzeniu prób do zaplanowanych przez nich warsztatów. Zadaniem KSI jest praca z opiekunami, ale warsztaty dla opiekunów zgodnie z systemem kształcenia leżą w kompetencjach ZKK, tylko osoba z odznaką kadry kształcącej może nimi pokierować. To wy powinniście na bieżąco sprawdzać, czy takie warsztaty są potrzebne i jeśli tak, to w pewnym sensie „zamawiacie” je u fachowców od kształcenia, oferując oczywiście swoją pomoc.

- Jeśli jednak nie warsztaty, to może kampania promocyjna? Może zorganizujecie na zakończenie roku harcerskiego „Rozdanie Oskarżonych Instruktorskich”? Kategorie mogą być różne: „najlepsza próba przewodnikowska”, „najlepsza próba o profilu zachowawczym”, „najlepsza praca programowo-metodyczna powstała w czasie próby”, „najbardziej konkretne sprawozdanie”. Musicie ustalić wcześniej, kto może nominować, kto podejmuje ostateczne decyzje, jakie będą kryteria oceny. Może wyniki zachęca niektórych opiekunów do częstszych z Wami konsultacji?

Życzę powodzenia!

HarcDoktor

Ciekawe, czy wy przepisałibyście takie same lekarstwa? Czy znacie inne, skuteczniejsze terapie?