



Chorągiew Kielecka ZHP

PLAN OPERACYJNY ZHP CHORĄGWI KIELECKIEJ NA ROK 2015

DO STRATEGII ZHP NA LATA 2012-2017

ANALIZA SYTUACJI WEDŁUG POSZCZEGÓLNYCH OBSZARÓW:

I. Dobry program:

+

W komendzie chorągwi pełniona jest funkcja z-cy komendanta ds. programu i pracy z kadrą. Osoba ta stoi na czele zespołu programowego, w skład którego wchodzi osoba odpowiedzialna za kształcenie kadr harcerek oraz osoba odpowiedzialna za kształcenie kadry w zakresie artystycznym. Chorągiew posiada możliwość powołania ZKK i wdrożenia planu kształcenia chorągwi odpowiadającego na bieżące potrzeby hufców z uwzględnieniem posiadanych zasobów kadrowych. Chorągiew ma możliwości organizacyjne do przygotowania imprez programowych na poziomie chorągwanym. Chorągiew ma bardzo duży potencjał, w postaci Harcerskiego Festiwalu Kultury Młodzieży Szkolnej, który musi wykorzystać jako najważniejszą imprezę programową, jak również promocyjną, w bieżącym roku.

-

Hufce nie posiadają systemowo ustalonego wsparcia w bieżącej pracy programowej i kształceniowej. Chorągiew nie posiada wiedzy na temat sytuacji programowej i kadrowej hufców. Chorągiew posiada niewielkie zasoby kadry programowej, które jeśli już są to pochodzą z maksymalnie 2-3 hufców. Kadra hufców nie posiada przeszkolenia na poziomie kursu podharcemistrzowskiego oraz pozostałych kursów przypisanych do tego stopnia. Brak jest również komunikacji pomiędzy kadrami hufców, sprzyjającej np. wymianie doświadczeń.

II. Prosta dokumentacja e-zhp:

+

W chorągwi sprawy finansowe są prowadzone w sposób czytelny. Rozliczenia są przeprowadzane na bieżąco. Chorągiew posiada szefa biura, który odpowiada za obieg dokumentów oraz komunikację. Chorągiew ma ustalony system komunikacji z hufcami, który jest na bieżąco udoskonalany.

-

Zasady relacji formalnych: GK - Chorągiew oraz Chorągiew - Hufce, wymagają udoskonalenia. Brakuje również narzędzi, formularzy, do bieżącej pracy sprawozdawczej lub istniejące obecnie są nieaktualne.

III. Motywowanie i promowanie kadry ZHP:

+

W chorągwi został powołany zespół promocji, który rozpoczyna swoją działalność. Odbędzie się pierwsza konferencja prasowa po wyborze nowych władz. Taka forma kontaktu z mediami będzie stosowana w ważnych dla Chorągwi Kieleckiej momentach. Chorągiew posiada stronę internetową i fb. W chorągwi funkcjonuje odznaczenie chorągwiane, przyznawane instruktorom zasłużonym dla Chorągwi Kieleckiej.

-

W Chorągwi nie ma systemowych rozwiązań związanych z bieżącym motywowaniem i promowaniem kadry. Część hufców nie posiada strony internetowej i FB. Istnieje duże zróżnicowanie w poziomie motywowania kadry w różnych hufcach. Chorągiew nie posiada informacji dotyczących zasobów kadrowych poszczególnych hufców.

IV. Jawność i czytelność finansów:

+

Chorągiew posiada dobrze działający dział księgowy, który prowadzi bieżące rozliczanie. Funkcja skarbnika, a zarazem głównego księgowego, jest pełniona przez jedną osobę, co ułatwia wiele spraw formalnych. Pracownicy działu księgowego odpowiadają na bieżące sprawy hufców, wspierają i szkolą w razie potrzeby. W chorągwi działa system księgowy, z którego korzystają wszystkie hufce i księgowość chorągwi.

-

Chorągiew znajduje się w bardzo złej sytuacji finansowej i w najbliższym czasie poprawa tej sytuacji powinna być najwyższym priorytetem instruktorów

chorągwi kieleckiej. Nie są również ustalone ostateczne salda rozliczeniowe między hufcami a chorągwią.

V. Przyjazna struktura:

+

W chorągwi zostały stworzone następujące zespoły: organizacyjny, programowy, promocji, kształcenia. Każdorazowo są powoływane zespoły projektowe odpowiedzialne za organizację przedsięwzięć programowych na poziomie chorągwanym. Obecnie tworzone są programy działania poszczególnych zespołów.

-

W chorągwi działa 16 hufców, których poziom pracy programowej, zasoby kadrowe jak i potencjał rozwojowy są znacząco różne. Hufce nie posiadają podstawowych struktur, niezbędnych do prowadzenia bieżącej pracy wychowawczej.

CELE:

I. Dobry program:

1. Przeprowadzenie analizy sytuacji hufców w zakresie: zasobów kadrowych, potencjału kadrowego, obecnej pracy programowej, kształceniowej i pracy z kadrą poprzez osobiste odwiedzenie każdego ze środowisk.
Termin: do końca Q1 zostanie odwiedzonych 50% hufców, do końca Q3 100% hufców.
2. Powołanie Chorągwanego Zespołu Kadry Kształcącej, zgodnego z zasadami wynikającymi z przepisów ZHP, który będzie w stanie odpowiedzieć na potrzeby szkoleniowe hufców, w skład którego wejdą instruktorzy co najmniej 3 hufców.
Termin: do końca Q1.
3. Przeprowadzenie dwóch spotkań kadry kształcącej i programowej hufców oraz kursu podharc mistrzowskiego.
Termin: do końca Q2 - I spotkanie, do końca Q3 - II spotkanie, do końca Q4 - kurs podharc mistrzowski.

II. Prosta dokumentacja - e-zhp:

1. Zostanie opracowany i przyjęty dokument precyzujący relacje GK ZHP - Chorągiew oraz Chorągiew - Hufce.
Termin: koniec Q1 - dokument zostanie przekazany komendantom hufców oraz szczegółowo omówiony na spotkaniu komendantów.
2. Zostaną opracowane formularze do celów sprawozdawczych na poziomie hufce - chorągiew, aby usprawnić komunikację i uczynić ją bardziej czytelną. Zostanie przygotowany formularz opracowania planów operacyjnych do Strategii ZHP.
Termin: koniec Q4 - dokumenty będą wdrażane na bieżąco.

III. Motywowanie i promowanie kadry ZHP

1. Przeprowadzenie analizy zasobów kadrowych i potencjału kadrowego hufców. Wykorzystanie do tego celu wyników arkusza analizy hufców, danych z ewidencji ZHP, a w przypadku hufców, których dane nie są na bieżąco uzupełnione w powyższych narzędziach, przy pomocy ankiety i/lub rozmowy z komendantem (odpowiedzialnym członkiem komendy).
Termin: do końca Q3 - zebranie danych, do końca Q4 opracowanie danych.

IV. **Jawność i czytelność finansów**

1. Ustalenie sald rozliczeniowych pomiędzy hufcami, a chorągwią. Spisanie odpowiednich porozumień, które mają ustalić sposób spłaty zaległych środków finansowych.

Termin: 01.2015. - podpisanie porozumień

2. Powołanie zespołu d.s. pozyskiwania środków. Pozyskanie na działalność chorągwi, organizację kształcenia, program oraz festiwal harcerski kwoty minimum: 700 000,00 PLN

Termin: do końca 2015.

V. **Przyjazna struktura**

1. Przeprowadzenie analizy sytuacji organizacyjnej hufców, zbadanie struktury, obecności odpowiednich zespołów i wykonywanych przez nie działań. Wykorzystanie do tego celu wyników arkusza analizy hufców, danych z ewidencji ZHP, a w przypadku hufców, których dane nie są na bieżąco uzupełnione w powyższych narzędziach, przy pomocy ankiety i/lub rozmowy z komendantem (odpowiedzialnym członkiem komendy).

Termin: do końca Q3 - zebranie danych, do końca Q4 opracowanie danych.

Plan operacyjny chorągwi na rok 2015.

Nazwa kierunku strategicznego	Nazwa zadania operacyjnego	Sposób pomiaru stopnia realizacji zadania	Czas wykonania	Źródła finansowania zadania	Wskazanie osoby lub zespołu odpowiedzialnego za wykonanie zadania
DOBRY PROGRAM DRUŻYNY	W drodze do Was...	Przeprowadzenie analizy sytuacji hufców w zakresie: zasobów kadrowych, potencjału kadrowego, obecnej pracy programowej, kształceniowej i pracy z kadrami poprzez osobiste odwiedzenie każdego ze środowisk.	do końca Q1 50% hufców do końca Q3 100% hufców	Komenda chorągwi	Piotr Wychowaniec Małgorzata Ślaska
	Mamy ZKK!	Powołanie Chorągwanego Zespołu Kadry Kształcącej, zgodnego z zasadami wynikającymi z przepisów ZHP, który będzie w stanie odpowiedzieć na potrzeby szkoleniowe hufców, w skład którego wejdą instruktorzy co najmniej 3 hufców.	do końca Q1	Nie wymaga	Piotr Wychowaniec Wojciech Wychowaniec
	Kształcimy podharcistrzów.	Przeprowadzenie dwóch spotkań kadry kształcącej i programowej hufców oraz kursu podharcistrzowskiego.	do końca Q2 - I spotkanie, do końca Q3 - II spotkanie, do końca Q4 - kurs podharcistrzowski.	Wpłaty uczestników, granty zewnętrzne	Małgorzata Ślaska Piotr Wychowaniec Wojciech Wychowaniec

PROSTA DOKUMENTACJA E-ZHP	Czytelna komunikacja	Zostanie opracowany i przyjęty dokument precyzujący relacje GK ZHP - Chorągiew oraz Chorągiew - Hufce.	Do końca Q1	Nie wymaga	Elżbieta Kubiec
		Zostaną opracowane formularze do celów sprawozdawczych na poziomie hufce - chorągiew, aby usprawnić komunikację i uczynić ją bardziej czytelną. Zostanie przygotowany formularz opracowania planów operacyjnych do Strategii ZHP.	Do końca Q4 - na bieżąco Formularz planu operacyjnego - 09.2015.	Nie wymaga	Elżbieta Kubiec
MOTYWOWANIE I PROMOWANIE KADRY	Research Kadry	Przeprowadzenie analizy zasobów kadrowych i potencjału kadrowego hufców. Wykorzystanie do tego celu wyników arkusza analizy hufców, danych z ewidencji ZHP, a w przypadku hufców, których dane nie są na bieżąco uzupełnione w powyższych narzędziach, przy pomocy ankiety i/lub rozmowy z komendantem (odpowiedzialnym członkiem komendy).	Do końca Q3 - zebranie danych Do końca Q4 - opracowanie danych	Komenda Chorągwi / granty zewnętrzne	Piotr Wychowaniec Małgorzata Ślaska Katarzyna Siwczyk
LEPSZY STAN I CZYTELNOŚĆ FINANSÓW	Awantura o kasę!	Ustalenie sald rozliczeniowych pomiędzy hufcami, a chorągwią. Spisanie odpowiednich porozumień, które mają ustalić sposób spłaty zaległych środków finansowych.	Do końca 01.2015.	Komenda Chorągwi / komendy hufców	Tomasz Rejmer Joanna Pawłowska Komendanci Hufców
	Zasysanie środków.	Powołanie zespołu d.s. pozyskiwania środków. Pozyskanie na działalność chorągwi, organizację kształcenia, program oraz festiwal harcerski kwoty minimum: 700 000,00 PLN	Do końca Q2	Komenda Chorągwi / Zespół pozyskiwania środków	Tomasz Rejmer

PRZYJAZNA STRUKTURA		Przeprowadzenie analizy sytuacji organizacyjnej hufców, zbadanie struktury, obecności odpowiednich zespołów i wykonywanych przez nie działań. Wykorzystanie do tego celu wyników arkusza analizy hufców, danych z ewidencji ZHP, a w przypadku hufców, których dane nie są na bieżąco uzupełnione w powyższych narzędziach, przy pomocy ankiety i/lub rozmowy z komendantem (odpowiedzialnym członkiem komendy).	Do końca Q3 - zebranie danych Do końca Q4 - opracowanie danych	Komenda Chorągwi	hm. Piotr Wychowaniec
	<i>Ewaluacja planu operacyjnego</i>	Etap I	Kwiecień 2015		hm. Piotr Wychowaniec
		Etap II	Sierpień 2015		
		Etap III	Grudzień 2015		