

**Plan operacyjny Chorągwi Gdańskiej ZHP na rok 2014  
do Strategii ZHP na lata 2012-2017**

**HARMONOGRAM DZIAŁAŃ**

Nazwa zadania operacyjnego	Sposób pomiaru stopnia realizacji zadania	Czas wykonania	Źródła finansowania zadania	Osoba/zespół odpowiedzialny
<b>Dobry program drużyny</b>				
Przygotowanie i przeprowadzenie (wysiłkiem wszystkich hufców) działań intensyfikujących pracę z kadrami.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Przeprowadzenie kursów drużynowych wszystkich dla grup metodycznych prowadzone w różnych formach czasowych i organizacyjnych (kursy śródroczne, weekendowe i wakacyjne).</li> <li>Liczba i różnorodność przeprowadzonych kursów, szkoleń i warsztatów dla kadry instruktorskiej.</li> </ul>	cały rok	składka zadaniowa uczestników (dofinansowanie hufców w miarę możliwości)	Szkoła Instruktorska MAK, hufcowe i międzyhufcowe Zespoły Kadry Kształcącej i komendy hufców
Uzupełnianie <i>worka z tworzywem</i> – zbioru materiałów metodycznych, repertuarowych i źródłowych skierowanych do drużynowych wszystkich pionów.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Opublikowanie co najmniej dwóch materiałów lub propozycji dla drużynowych w każdym pionie metodycznym.</li> </ul>	cały rok		Wydział Programowo-Methodyczny
Bieżące wsparcie dla osób odpowiedzialnych za program i pracę z kadrami w hufcach – systematyczne spotkania dla członków komend hufców odpowiedzialnych za program i pracę z kadrami, szefów zespołów, namiestników, instruktorów odpowiedzialnych za program, kształcenie i pracę z kadrami.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Wzrost liczby hufców, których przedstawiciele uczestniczą w zbiórkach.</li> <li>Wzrost systematyczności udziału w tych spotkaniach.</li> <li>Zachęcenie do podjęcia stałej współpracy przez hufce, które do tej pory z różnych względów rzadko lub wcale nie uczestniczyły w takich spotkaniach.</li> </ul>	cały rok	środki własne hufców oraz dofinansowanie z Komendy Chorągwi w miarę możliwości	Wydział Programowo-Methodyczny we współpracy ze Szkołą Instruktorską MAK
Promocja <i>Honorowego Miana Drużyny Grzesiakowej / Gromady Kamykowej</i> jako narzędzia podnoszącego jakość pracy drużyny lub gromady oraz promocja gromad i drużyn, które takie <i>Honorowe Miano</i> zdobyły w minionym roku harcerskim	<ul style="list-style-type: none"> <li>Wzrost liczby gromad i drużyn przystępujących do zdobywania Honorowego Miana.</li> <li>Wzrost liczby hufców lub środowisk, z których gromady i drużyny przystąpią do zdobywania Honorowego Miana.</li> </ul>	cały rok		Wydział Programowo-Methodyczny we współpracy z Wydziałem Promocji i Informacji oraz komendami hufców
<b>Prosta dokumentacja, e-zhp</b>				
Przebudowa i bieżąca aktualizacja zakładki <i>Dokumenty</i> na stronie internetowej Chorągwi Gdańskiej	<ul style="list-style-type: none"> <li>Przebudowa struktury zakładki <i>Dokumenty</i> na stronie www.</li> <li>Bieżąca aktualizacja i utrzymanie "nowej" zakładki <i>Dokumenty</i>.</li> <li>Zasilenie nowej struktury zakładki <i>Dokumenty</i> w materiały i dokumenty dotychczas na niej nie publikowane od początku bieżącej kadencji władz Chorągwi.</li> </ul>	cały rok		Wydział Organizacyjny we współpracy z pozostałymi Wydziałami oraz autorami publikowanych dokumentów

<b>Motywowanie i promowanie kadry</b>				
Popularyzacja wyróżnień: „Instruktorskie debiuty”, „Instruktorska osobowość Chorągwi Gdańskiej” oraz „Wydarzenie roku”	<ul style="list-style-type: none"> <li>• co najmniej 10 hufców wystawi kandydata do „Instruktorskich debiutów”.</li> <li>• co najmniej 3 hufce wystawią kandydata do „Instruktorskiej osobowości Chorągwi”.</li> <li>• co najmniej 3 hufce wystawią kandydaturę do „Wydarzenia roku”.</li> </ul>	cały rok, zgodnie z kalendarzem wyróżnień		Wydział Promocji i Informacji przy wsparciu pozostałych Wydziałów
Dokonywanie oceny i wyróżnianie instruktorów za bieżącą działalność.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dokonywanie ocen po każdym przedsięwzięciu chorągwanym lub hufcowym.</li> </ul>	cały rok		Komenda Chorągwi i wszystkie Wydziały oraz komendy hufców
<b>Lepszy stan i czytelność finansów</b>				
Podstawowa składka członkowska <i>po nowemu</i> - działania informacyjne oraz monitoring przychodów z podstawowej składki członkowskiej w kolejnych kwartałach 2014 roku	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kwartalny monitoring wpływów z podstawowej składki członkowskiej opłacanej przez zuchy, harcerzy i instruktorów zgodnie z przydziałem służbowym.</li> <li>• Terminowość przekazywania zebranych składek członkowski zgodnie z obowiązującą procedurą postępowania.</li> </ul>	cały rok		Wydział Finansowo-Księgowy, Wydział Promocji i Informacji oraz hufce, szczepy i drużynowi
Realny budżet hufca narzędziem jego racjonalnej działalności finansowej	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Opracowanie i udostępnienie elektronicznych arkuszy do sporządzania budżetu hufca oraz bieżącej kontroli jego realizacji.</li> <li>• Przygotowanie i przeprowadzenie min. 2 warsztatów w roku z zakresu sporządzania budżetu hufca oraz jego bieżącego monitoringu z wykorzystaniem przygotowanych narzędzi informatycznych.</li> </ul>	cały rok	składka zadaniowa uczestników, w miarę możliwości dofinansowanie hufców i Komendy Chorągwi	Wydział Finansowo-Księgowy, Szkoła Instruktorska MAK.
Wspólna promocja baz obozowych Chorągwi Gdańskiej	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Opracowanie wzoru metryczki dla bazy obozowej naszej Chorągwi.</li> <li>• Sporządzenie metryczek wszystkich baz obozowych Chorągwi.</li> <li>• Przygotowanie i publikacja katalogu baz obozowych na stronie internetowej Chorągwi.</li> </ul>	cały rok	środki własne hufców, środki własne Komendy Chorągwi	Wydział Promocji i Informacji we współpracy z pozostałymi Wydziałami
Promocja 1% dla ZHP Chorągwi Gdańskiej (odpis od podatku dochodowego od osób fizycznych) w środowiskach harcerskich Chorągwi oraz ustalenia terminów dot. przekazywania i wydatkowania 1%	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Wzrost środków pozyskanych z 1% dla ZHP za 2013 r. w stosunku do roku 2012.</li> <li>• Uchwała Komendy Chorągwi w sprawie ustalenia terminów dot. przekazywania i wydatkowania 1%</li> </ul>	cały rok	środki z 1%, środki własne hufców, środki własne Komendy Chorągwi	Wydział Promocji i Informacji we współpracy z pozostałymi Wydziałami, komendy hufców i drużynowi
<b>Przyjazna struktura</b>				
Kontynuacja dyskusji instruktorskiej na temat zadań i wynikającej z nich struktury poszczególnych szczebli Związku.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Liczba uczestników i środowisk uczestniczących w spotkaniach dyskusyjnych.</li> <li>• Zebranie oraz upowszechnienie wniosków i postulatów zgłoszonych w trakcie dyskusji.</li> </ul>	cały rok		Wydział Organizacyjny

