

**Ewaluacja planu operacyjnego Chorągwi Gdańskiej ZHP na rok 2013
do Strategii ZHP na lata 2012-2017**

HARMONOGRAM DZIAŁAŃ

Nazwa zadania operacyjnego	Sposób pomiaru stopnia realizacji zadania	Czas wykonania	Źródła finansowania zadania	Osoba/zespół odpowiedzialny	Wykonanie
Dobra praca drużyny					
Przygotowanie i przeprowadzenie (wysiłkiem wszystkich hufców) akcji kształcenia drużynowych. Przygotowaniom powinno towarzyszyć wypracowanie nowej jakości kształcenia zakładającej: wodzowski charakter, specyfikę metodyki, zgrupowanie uczestników w jednym miejscu, czas trwania umożliwiający zorganizowanie kursu dokładnie i bez pośpiechu oraz pracę w małych grupach.	Zorganizowanie kursów drużynowych wszystkich grup metodycznych.	I-VIII 2013	Odpłatności uczestników (dofinansowanie hufców w miarę możliwości)	Szkoła Instruktorska MAK	Śródroczny kurs drużynowych dla nauczycieli odbył się w Hufcu Kwidzyn - ukończyły go 4 osoby. Wspólny kurs przewodnikowski zorganizowały Hufce: Bytów, Lębork, Miastko. Ukończyło go 10 osób. MAK zorganizował kurs drużynowych, który odbył się w Olpuchu w terminie od 30 VII do 12 VIII, uczestniczyło w nim 12 osób. Kurs był prowadzony według nowej koncepcji kursu wyjazdowego – realizowanego w warunkach obozowych całościowego kursu (przewodnikowski wraz z metodycznym) drużynowych.
Stworzenie „worka z tworzywem” dla drużynowego – materiałów metodycznych, repertuarowych i źródłowych skierowanych do drużynowych wszystkich pionów.	Opublikowanie co najmniej jednego materiału dla drużynowych w każdym pionie metodycznym.	cały rok		Wydział Programowo- Metodyczny	Materiały były publikowane na stronie internetowej Chorągwi w zakładce PROGRAM - propozycje programowe i materiały programowe. Opublikowano następujące materiały: Propozycja programowa "Bohaterowie Chorągwi Gdańskiej na rok harcerski 2012/2013", materiały metodyczne na Harcerską Akcję Letnią oraz

					zagadnienia związane z turystyką dla wszystkich grup metodycznych
Doprowadzenie do sytuacji, w której w składzie każdej komendy hufca (władzy) jest instruktor odpowiedzialny za kwestie pracy z kadrą i programowe (i nie jest to komendant hufca).	Liczba komend hufców, w których funkcjonuje instruktor ds. programowych i pracy z kadrą.	do zakończenia zjazdów sprawozdawczych (które w niektórych przypadkach mogłyby odbyć się jako nadzwyczajne w celu dokooptowania nowego członka komendy)		Wydział Programowo- Metodyczny	We wszystkich hufcach został mianowany instruktor odpowiedzialny za kwestie pracy z kadrą i programowe.
Aktywna promocja projektu „Wspieram – Inspiruję – Rozwijam”, jako sposobu wsparcia hufców w pracy z drużynowymi.	Liczba hufców, które przystąpiły do projektu.	cały rok	Środki własne hufców, odpłatności uczestników warsztatów, środki Komendy Chorągwi	Wydział Programowo- Metodyczny	Projekt nie doszedł do skutku. Zabrakło osób, które mogłyby go prowadzić i promować.
Prosta dokumentacja, e-zhp					
Dokonanie przeglądu wszystkich aktów prawa wewnętrznego Chorągwi Gdańskiej pod względem spójności i zasadności. Opublikowanie listy wszystkich aktów (wraz z tekstami źródłowymi) oraz, jeśli zajdzie taka potrzeba, podjęcie kroków zmierzających do ich uproszczenia.	Stworzenie zakładki na stronie Chorągwi: e-dokumenty.	cały rok		Wydział Organizacyjny	Dokonano przeglądu chorągwianych dokumentów związanych z organizacją i zatwierdzaniem HALiZ, w wyniku czego skrócono listę dokumentów niezbędnych do zatwierdzenia wypoczynku. Weryfikacji poddano dokumenty związane z działaniem środowisk specjalnościowych w Chorągwi i w czerwcu podjęto uchwałę nr 5/2014 Komendy Chorągwi wprowadzającą <i>Zasady powoływania i działania środowisk specjalnościowych</i>

					<p><i>Chorągwi Gdańskiej ZHP.</i> W październiku Komenda Chorągwi, uchwałą nr 11/2013, zaktualizowała <i>Zasady i tryb ogłaszania dokumentów wewnętrznych w Chorągwi Gdańskiej ZHP.</i></p> <p>Na stronie internetowej Chorągwi, w zakładce <i>Dokumenty</i>, rozpoczęto bieżące publikowanie dokumentów wewnętrznych. Dalsze działania w tym zakresie zaplanowano na kolejny rok.</p>
Motywowanie i promowanie kadry					
Spopularyzowanie wyróżnienia „Instruktorskie debiuty” oraz „Instruktorska osobowość Chorągwi Gdańskiej”.	10 hufców wystawi kandydata do „Instruktorskich debiutów” i 3 hufce wystawią kandydata do „Instruktorskiej osobowości Chorągwi”.	cały rok, zgodnie z kalendarzem wyróżnień		Wydział Organizacyjny, Wydział Promocji i Informacji	Nowy system nagród i wyróżnień, funkcjonujący w Chorągwi Gdańskiej od marca 2012 roku, promowano podczas zbiórek komendantów hufców, a treść uchwały publikowano w biuletynach chorągwianych. W roku 2013 po raz drugi wręczono wyróżnienia „Debiuty Instruktorskie” oraz, po raz pierwszy, miana „Gromada Kamykowa” i „Drużyna Grzesiakowa”. Zainteresowanie komend hufców wyróżnianiem i nagradzanie kadry oraz gromad i drużyn jest jednak niewielkie. W roku 2013 wpłynęło 7 wniosków o przyznanie wyróżnienia „Instruktorskie Debiuty”, w tym 6 wniosków z hufców - a siódmy z Harcerskiego Kręgu Akademickiego Uniwersytetu Gdańskiego „Flavio Note”. Ponadto zgłoszono 5 kandydatur do Tytułu Honorowego „Instruktorska Osobowość Chorągwi

					Gdańskiej ZHP". Wniosek taki składa min. 10 instruktorów z przydziałem służbowym do co najmniej 3 hufców, a powinien być on poparty przez właściwą komendę w stosunku do kandydata. Trudno zatem jest się odnieść do przyjętego sposobu pomiaru stopnia realizacji zadania - gdyż jest on niespójny z zasadami nadawania tego wyróżnienia. Działania te będą kontynuowane w roku 2014.
Dokonywanie oceny i wyróżnianie instruktorów za bieżącą działalność.	Dokonywanie ocen po każdym przedsięwzięciu chorągwanym.	cały rok		Wydział Organizacyjny	Wszystkie przedsięwzięcia Chorągwane były omawiane na zbiórkach Komendy Chorągwi, wnioski przedstawialiśmy organizatorom, a wyróżnienia były publikowane w rozkazach Komendanta Chorągwi. Zadanie to będzie realizowane w następnym roku.
Lepszy stan i czytelność finansów					
Przeprowadzenie (wysiłkiem wszystkich hufców) akcji promującej składkę członkowską (idee, regularne opłacanie, korzyści).	Wzrost regularności opłacania składki przez harcerzy / przekazywania przez drużynowych. Liczba harcerzy, która opłaciła składkę jednorazowo.	I i II kwartał 2013		Wydział Organizacyjny, Szkoła Instruktorska MAK	Zbieralność składek w roku 2013 wyraźnie poprawiła się, dzięki wspólnie prowadzonym działaniom ukierunkowanym, środowiska do systematycznego zbierania i terminowego przekazywania ich do Hufca, Chorągwi i GK ZHP. Sprawa składek poruszana była na zbiórkach z komendantami hufców, kadrą programową, organizacyjną i zlocie zastępowych.
Przeprowadzenie (wysiłkiem wszystkich hufców) rzetelnego spisu majątku Chorągwi, wraz z	Przeprowadzenie spisu, sporządzenie listy problemów i	III i IV kwartał 2013		Wydział Finansowo-Kwatermistrzowski	Zadanie realizowane było przez przeprowadzenie inwentaryzacji, która pokazała ilościowy stan

oceną jego stanu. Podjęcie pracy z kadra w hufcach w kierunku wzrostu odpowiedzialności za majątek organizacji.	opracowanie wniosków.			, Szkoła Instruktorska MAK.	majątku w poszczególnych grupach była też miejscem do rzetelnego wyprowadzenia ksiązek inwentaryzacyjnych. Zespoły instruktorskie sprawdziły w jakich warunkach przechowywany jest majątek i jaki jest jego stan. Tematy związane z majątkiem podejmowane były na zbiórkach z komendantami hufców, kwatermistrzami i komendantami baz obozowych oraz na szkoleniach instruktorskich prowadzonych przez MAK. Sporządzone protokoły zostały przekazane odpowiednim komendom. Wspólnie z Komendami Hufców Kwidzyn, Lębork, Rumia, Malbork podjęliśmy działania dotyczące zakupu nowych namiotów, których kupiliśmy ok. 50 szt.
Promocja 1% dla ZHP Chorągwi Gdańskiej (odpis od podatku dochodowego od osób fizycznych) w środowiskach harcerskich Chorągwi.	Wzrost środków pozyskanych z 1% dla ZHP w stosunku do roku 2012.	cały rok	Środki z 1%, środki własne hufców, Komendy Chorągwi	Wydział Finansowo-Kwatermistrzowski, Wydział Promocji i Informacji	Promocja 1% prowadzona jest przez strony internetowe środowisk, ulotki, artykuły prasowe, udział w lokalnych programach radiowych. Wydział Promocji i Informacji przygotował kolorową ulotkę do pobrania ze strony internetowej Chorągwi. Na konto bankowe Chorągwi 2012 r. wpłynęła kwota z tyt. 1% 101.220,05 zł, a 2013 r. zebraliśmy 100.876,94 zł. 1% zebrany w 2013 r. jest mniejszy o 343,11 zł od środków zebranych w roku poprzednim.
Przyjazna struktura					
Zorganizowanie dyskusji instruktorskiej na temat zadań i	Liczba uczestników i środowisk	cały rok		Wydział Organizacyjny	Dyskusje takie były prowadzone w czasie odpraw komendantów

wynikającej z nich struktury poszczególnych szczebli organizacji.	uczestniczących w spotkaniach dyskusyjnych. Spisane i upowszechnione wnioski z dyskusji.				hufców, wnioski wynikłe z dyskusji komenda wciela w życie w trybie ciągłym
---	--	--	--	--	--