

**Plan operacyjny Chorągwi Gdańskiej ZHP na rok 2015
do Strategii ZHP na lata 2012-2017**

HARMONOGRAM DZIAŁAŃ

Nazwa zadania operacyjnego	Sposób pomiaru stopnia realizacji zadania	Czas wykonania	Źródła finansowania zadania	Osoba/zespół odpowiedzialny
Dobry program drużyny				
Przygotowanie i przeprowadzenie (wysiłkiem wszystkich hufców) działań intensyfikujących pracę z kadrami.	<ul style="list-style-type: none"> Przeprowadzenie kursów drużynowych wszystkich dla grup metodycznych prowadzone w różnych formach czasowych i organizacyjnych (kursy śródroczne, weekendowe i wakacyjne). Liczba i różnorodność przeprowadzonych kursów, szkoleń i warsztatów dla kadry instruktorskiej. 	cały rok	składka zadaniowa uczestników (dofinansowanie hufców w miarę możliwości)	Szkoła Instruktorska MAK, hufcowe i międzyhufcowe Zespoły Kadry Kształcącej i komendy hufców
Uzupełnianie <i>Banku Pomysłów</i> – zbioru materiałów metodycznych, repertuarowych i źródłowych skierowanych do drużynowych wszystkich pionów.	<ul style="list-style-type: none"> Opublikowanie co najmniej dwóch materiałów lub propozycji dla drużynowych w każdym pionie metodycznym. 	cały rok		Zespół Programowo-Metodyczny
Bieżące wsparcie dla osób odpowiedzialnych za program i pracę z kadrami w hufcach - systematyczne spotkania dla członków komend hufców odpowiedzialnych za program i pracę z kadrami, szefów zespołów, namiestników, instruktorów odpowiedzialnych za program, kształcenie i pracę z kadrami.	<ul style="list-style-type: none"> Wzrost liczby hufców, których przedstawiciele uczestniczą w zbiórkach. Wzrost systematyczności udziału w tych spotkaniach. Zachęcenie do podjęcia stałej współpracy przez hufce, które do tej pory z różnych względów rzadko lub wcale nie uczestniczyły w takich spotkaniach. Doprowadzenie do sytuacji, że każdy hufiec ma swoją imprezę „sztandarową” promowana w całej Chorągwi 	cały rok	środki własne hufców oraz dofinansowanie z Komendy Chorągwi w miarę możliwości	Zespół Programowo-Metodyczny we współpracy ze Szkołą Instruktorską MAK
Promocja <i>Honorowego Miana Drużyny Grzesiakowej / Gromady Kamykowej</i> jako narzędzia podnoszącego jakość pracy drużyny lub gromady oraz promocja gromad i drużyn, które takie <i>Honorowe Miano</i> zdobyły w minionym roku harcerskim	<ul style="list-style-type: none"> Wzrost liczby gromad i drużyn przystępujących do zdobywania Honorowego Miana. Wzrost liczby hufców lub środowisk, z których gromady i drużyny przystąpią do zdobywania Honorowego Miana. 	cały rok		Zespół Programowo-Metodyczny we współpracy z Wydziałem Promocji i Informacji oraz komendami hufców
Prosta dokumentacja, e-zhp				
Przebudowa i bieżąca aktualizacja zakładki <i>Dokumenty</i> na stronie internetowej Chorągwi Gdańskiej	<ul style="list-style-type: none"> Przebudowa struktury zakładki <i>Dokumenty</i> na stronie www. Bieżąca aktualizacja i utrzymanie zakładki <i>Dokumenty</i>. Zasilenie nowej struktury zakładki <i>Dokumenty</i> w materiały i dokumenty dotychczas na niej nie publikowane od początku bieżącej kadencji władz Chorągwi. 	cały rok		Zespół Organizacyjny we współpracy z pozostałymi Wydziałami oraz autorami publikowanych dokumentów
Motywowanie i promowanie kadry				
Popularyzacja wyróżnień: „Instruktorskie debiuty”, „Instruktorska osobowość Chorągwi	<ul style="list-style-type: none"> co najmniej 10 hufców wystawi kandydata do „Instruktorskich debiutów”. co najmniej 3 hufce wystawią kandydata do „Instruktorskiej osobowości 	cały rok, zgodnie z		Zespół Komunikacji i Promocji przy wsparciu pozostałych Wydziałów oraz

Gdańskiej" oraz „Wydarzenie roku”	Chorągwi”. • co najmniej 3 hufce wystawią kandydaturę do „Wydarzenia roku”.	kalendarem wyróżnień		członek Komendy Chorągwi do wsparcia Hufców
Dokonywanie oceny i wyróżnianie instruktorów za bieżącą działalność.	• Dokonywanie ocen po każdym przedsięwzięciu chorągwanym lub hufcowym.	cały rok		Komenda Chorągwi i wszystkie Zespoły oraz komendy hufców
Lepszy stan i czytelność finansów				
Podstawowa składka członkowska - działania informacyjne oraz monitoring przychodów z podstawowej składki członkowskiej w kolejnych kwartałach 2015 roku	• Kwartalny monitoring wpływów z podstawowej składki członkowskiej opłacanej przez zuchy, harcerzy i instruktorów zgodnie z przydziałem służbowym. • Terminowość przekazywania zebranych składek członkowskiej zgodnie z obowiązującą procedurą postępowania.	cały rok		Zespół Finansowo-Księgowy, Zespół Promocji i Informacji oraz hufce, szczepy i drużyny
Budżet hufca	• Przygotowanie i przeprowadzenie min. 2 warsztatów w roku z zakresu sporządzania budżetu hufca oraz jego bieżącego monitoringu z wykorzystaniem przygotowanych narzędzi informatycznych.	cały rok	składka zadaniowa uczestników, w miarę możliwości dofinansowanie hufców i Komendy Chorągwi	Zespół Finansowo-Księgowy, Szkoła Instruktorska MAK.
Wspólna promocja baz obozowych Chorągwi Gdańskiej	• Opracowanie wzoru ulotki promocyjnej dla bazy obozowej naszej Chorągwi. • Sporządzenie ulotek promocyjnych wszystkich baz obozowych Chorągwi. • Przygotowanie i publikacja katalogu baz obozowych na stronie internetowej Chorągwi.	cały rok	środki własne hufców, środki własne Komendy Chorągwi	Zespół Komunikacji i Promocji we współpracy z pozostałymi zespołami
Inwentaryzacja baz obozowych Chorągwi	• Sporządzenie spisu baz oraz ich inwentaryzacja i ocena pod względem odpowiedniego wykorzystania	cały rok	środki własne hufców, środki własne Komendy Chorągwi	Zespół Organizacyjny
Promocja 1% dla ZHP Chorągwi Gdańskiej (odpis od podatku dochodowego od osób fizycznych) w środowiskach harcerskich Chorągwi oraz ustalenia terminów dot. przekazywania i wydatkowania 1%	• Wzrost środków pozyskanych z 1% dla ZHP za 2014 r. w stosunku do roku 2013. • Uchwała Komendy Chorągwi w sprawie ustalenia terminów dot. przekazywania i wydatkowania 1%	cały rok	środki z 1%, środki własne hufców, środki własne Komendy Chorągwi	Zespół Komunikacji i Promocji we współpracy z pozostałymi Wydziałami, komendy hufców i drużynowi
Pozyskiwanie środków	• Powiększenie ilości Pozyskiwanie środków z grantów oraz funduszy celowych , również z funduszy w nowej perspektywie unijnej	cały rok		Zespół do pozyskiwania Środków
Przyjazna struktura				
Dyskusji insruktorska na temat zadań i wynikającej z nich struktury poszczególnych szczebli Związku.	• Liczba uczestników i środowisk uczestniczących w spotkaniach dyskusyjnych. • Zebranie oraz upowszechnienie wniosków i postulatów zgłoszonych w trakcie dyskusji.	cały rok		Zespół Organizacyjny