

PLAN OPERACYJNY CHORAĞWI DOLNOŚLĄSKIEJ ZHP
NA ROK 2014

Nazwa kierunku strategicznego	Nazwa zadania operacyjnego	Sposób pomiaru stopnia realizacji zadania	Czas wykonania	Źródła finansowania zadania	Osoby/zespoły odpowiedzialne
DOBRY PROGRAM DRUŻYNY	Biwak Referatu Zagranicznego KCh	Co najmniej 5 nowych instruktorów w Referacie po biwaku	4-6.04.2014	wpłaty uczestników	Referat Zagraniczny, pwd. Jakub Adamczewski
	Warsztaty wiosenne dla drużynowych starszoharcerskich	Weźmie udział co najmniej 20 uczestników z minimum 10 hufców	11-13.04.2014	wpłaty uczestników	Referat Starszoharcerski, phm. Paula Rokaszewicz
	Wiosenny Biwak Integracyjny	Weźmie udział co najmniej 40 uczestników z minimum 7 hufców	25-27.04.2014	wpłaty uczestników	Referat Harcerski, phm. Katarzyna Rudnicka
	Warsztaty dla instruktorów Nieprzetartego Szlaku	Weźmie udział co najmniej 12 instruktorów	26-27.04.2014	wpłaty uczestników	Referat Nieprzetartego Szlaku, hm. Aldona Karlak
	Ofensywa Zuchowa – Warsztaty dla drużynowych – zbiórki pierwszego miesiąca	Weźmie udział co najmniej 18 uczestników	10-12.05.2014	wpłaty uczestników	Referat Zuchowy, hm. Małgorzata Ziółkowska
	Zlot Wędrowników	Weźmie udział co najmniej 100 uczestników	16-18.05.2014	wpłaty uczestników	Referat Wędrowniczy, phm. Łukasz Lewandowski
	Zlot Chorągwi Dolnośląskiej	Co najmniej 1000 uczestników z co najmniej 24 hufców z Chorągwi	07-06-2014	wpłaty uczestników, dotacja z	Komenda Chorągwi, Hufiec Świdnica, hm. Piotr Pamuła

		Dolnośląskiej weźmie udział w programie zrealizowanym przez Hufiec Świdnica oraz Referaty Chorągwi.		Urzędu Wojewódzkiego	
	BATERIA – warsztaty dla kadry starszoharcerskiej	Weźmie udział co najmniej 20 uczestników z minimum 10 hufców	30-08-2014	wpłaty uczestników	Referat Starszoharcerski, phm. Paula Rokaszewicz
	Ofensywa Zuchowa – Dolnośląski Jarmark Zuchmistrzowski	Weźmie udział co najmniej 18 uczestników	13-15.09.2014	wpłaty uczestników	Referat Zuchowy, hm. Małgorzata Ziółkowska
	XXI Ogólnopolski Harcerski Górski Rajd GRANICA	Co najmniej 500 uczestników z minimum 10 hufców weźmie udział w minimum 5 trasach	18-21.09.2014	wpłaty uczestników, dotacja	Komenda Chorągwi, Hufiec Świdnica, hm. Piotr Pamuła
	Analiza przeszkolenia drużynowych w chorągwi	Ankieta badająca stan przeszkolenia drużynowych w hufcach.	IX 2014	-	Wydział Programowo-Metodyczny, hm. Julianna Zapart
	Przygotowanie zasad wsparcia drużynowych	Opracowany dokument - zasady wspierania i motywowania drużynowych oraz sposobów wdrożenia w hufcach.	VIII 2014	-	Wydział Programowo-Metodyczny, hm. Julianna Zapart
PROSTA DOKUMENTA CJA, E-ZHP	Usprawnienie obiegu dokumentów w chorągwi i zmniejszenie ich ilości.	Wdrożony system obiegu dokumentów, zmniejszona ilość	IX 2014	-	phm. Paula Rokaszewicz

		dokumentów			
	Usprawnienie karty ewidencji pojazdu	Wdrożona i stosowana zmodyfikowana karta ewidencji pojazdu.	IV 2014	-	hm. Adam Gacek
	Ujednolicenie dokumentacji na poziomie chorągwi	Wdrożone ujednolicone wzory dokumentów na poziomie chorągwi, udostępnienie władzom, hufcom oraz zespołom chorągwiowym.	IV 2014	-	phm. Paula Rokaszewicz
	Wdrożenie standardu organizacji imprez	Przedsięwzięcia chorągwiowe realizowane zgodnie ze standardem (organizacyjno-finansowym).	VIII 2014	-	Wydział Programowo-Metodyczny, hm. Julianna Zapart
	Wdrożenie zasad powoływania członków do zespołów chorągwi.	W zespołach i referatach chorągwiowych powołane są osoby zgodnie z zasadami powoływania członków do zespołów.	IX 2014	-	Wydział Programowo-Metodyczny, hm. Julianna Zapart
MOTYWOWA NIE I PROMOWANI E KADRY	Zwiększenie ilości osób posiadających Brązową Oznakę Kadry Kształcącej.	Co najmniej 10 osób uzyska BOKK.	II - X 2014	-	Zespół Kadry Kształcącej, hm. Julianna Zapart
	Weryfikacja stanu osób pracujących z programem w hufcach i mogących wnioskować o BOKK oraz	Co najmniej 50% osób programowców, namiestników i osób odpowiedzialnych za	VI 2014	-	Zespół Kadry Kształcącej, hm. Julianna Zapart

zachęcenie do złożenia wniosku.	program w hufcach uzyska Brązową Odznakę Kadry Programowej.				
Przeprowadzenie wysokiej jakości kampanii 1% mającej na celu poprawienie wizerunku ZHP na zewnątrz.	Minimum 150 000 zł zebranych w ramach 1%.	II - X 2014	środki własne	Zespół Promocji i Informacji, phm. Paula Rokaszewicz	
Wdrożenie opisów funkcji na poziomie chorągwi.	Wszystkie osoby na poziomie chorągwi posiadają opisy funkcji i działają w oparciu o nie.	do VI 2014	-	hm. Zbigniew Skupiński	
Przygotowanie kursów podharcemistrzowskich i kadry kształcącej.	Co najmniej 12 osób weźmie udział w kursie podharcemistrzowskim I	V 2014	wpłaty uczestników	Zespół Kadry Kształcącej, hm. Julianna Zapart	
	Co najmniej 12 osób weźmie udział w kursie podharcemistrzowskim II	VI 2014	wpłaty uczestników, dotacja z Fundacji Harcerstwa Drugiego Stulecia	Zespół Kadry Kształcącej, hm. Julianna Zapart	
	Co najmniej 12 osób weźmie udział w kursie kadry kształcącej	IX 2014	wpłaty uczestników	Zespół Kadry Kształcącej, hm. Julianna Zapart	
Wprowadzenie systemu woodbadge w kursach	Co najmniej 2 osoby z chorągwi wezmą udział w	IX 2014	wpłaty uczestników	Zespół Kadry Kształcącej,	

	chorągwi.	kursie dla kadry kursów woodbadge.			hm. Julianna Zapart
LEPSZY STAN I CZYTELNOŚĆ FINANSÓW	Szkolenia z realizacji projektów grantowych	Przeszkolenie instruktorów z co najmniej 50% hufców z realizacji i rozliczenia dotacji	do XII 2014	wpłaty uczestników, pozyskane środki (przedsięwzięcie realizowane pod warunkiem uzyskania finansowania)	hm. Dorota Kołakowska, Zespół przy Skarbniku
	Zespół przy skarbniku	Zbudowanie zespołu ekspertów wspierających pracę Skarbnika	III - IV 2014	środki własne	hm. Dorota Kołakowska
	Budżety zadaniowe	Wprowadzenie budżetu zadaniowego na poziomie chorągwanym	IV 2014	środki własne	hm. Dorota Kołakowska, Komenda Chorągwi
	zrównoważenie finansów poziomu chorągwanego	Koszty działalności władz chorągwi będą miały pokrycie w przychodach	do X 2014	środki własne	hm. Dorota Kołakowska
PRZYJAZNA STRUKTURA	Wdrożenie systemu 4x4.	W chorągwi działają 4 rejony programowe, każdy pod opieką 4 instruktorów referatów każdy.	od IX 2014	środki własne	Wydział Programowo-Metodyczny, hm. Julianna Zapart
	Przygotowanie do zjazdu.	Przeprowadzone co najmniej trzy spotkania w	IV - X 2014	środki własne	hm. Zbigniew Skupiński, Komenda Chorągwi

		hufcach z instruktorami na temat wizji i rozwoju chorągwi. Wnioski zostaną przedstawione w dokumentach przedjazdowych.			
	Motywowanie do budowania Międzyhufcowych Zespołów Kadry Kształcącej (inicjowanie lub podłączanie się do silnych ZKK)	Powstanie co najmniej jednego Międzyhufcowego Zespołu Kadry Kształcącej.	do X 2014	-	Zespół Kadry Kształcącej, hm. Julianna Zapart
	Zainicjowanie działania Chorągwanego Zespołu Kadry Kształcącej.	Mianowanie szefa oraz instruktorów ChZKK. Przygotowanie i realizowanie planu pracy.	III - X 2014	środki własne	Zespół Kadry Kształcącej, hm. Julianna Zapart
	Wdrożenie planów pracy chorągwi, zespołów chorągwanianych oraz hufców w systemie 18-miesięcznym.	Co najmniej 50% hufców i zespołów przygotowało i wdraża plan pracy na 18 miesięcy.	VI 2014	-	hm. Zbigniew Skupiński, Komenda Chorągwi