

PLAN OPERACYJNY CHORĄGWI

<i>Nazwa kierunku strategicznego</i>	<i>Nazwa zadania operacyjnego</i>	<i>Sposób pomiaru stopnia realizacji zadania</i>	<i>Czas wykonania</i>	<i>Źródła finansowania zadania</i>	<i>Wskazanie osoby lub zespołu odpowiedzialnego za wykonanie zadania</i>
DOBRY PROGRAM DRUŻYNY	1. Dopilnowanie obowiązku wyboru w każdym hufcu zastępcy ds. programowych	Wszystkie KH wdrożą „Zasady wsparcia programowo-metodycznego drużynowych“ - We wszystkich KH zostaną powołani z-cy komendanta ds. programowych lub członkowie komendy ds. programowych	Styczeń- kwiecień 2013	Środki własne	phm. Katarzyna Pawlak
	2. Szkolenie dla zastępców ds. programowych hufców z zakresu tworzenia programów oraz pracy metodą harcerską	Przeszkolenie minimum połowy z-ców ds. programowych hufców	Maj 2013 Sierpień 2013	Projekt, wpłaty uczestników	phm. Katarzyna Pawlak
	3. Stworzenie na stronie KCH banku pomysłów z materiałami do zbiórek i wskazówkami do tworzenia programów	Zamieszczenie Banku Pomysłów na stronie KCH	Kwiecień 2013 Uzupełnianie cały rok 2013	Środki własne	phm. Katarzyna Pawlak hm. Artur Doliński
	4. Wydanie płyty z piosenkami, zabawami ruchowymi, integracyjnymi	Każdy drużynowy w ChZL otrzyma płytę, która wzbogaci jego warsztat pracy	Wrzesień 2013	Projekt Środki własne	phm. Katarzyna Pawlak hm. Artur Doliński

<i>Nazwa kierunku strategicznego</i>	<i>Nazwa zadania operacyjnego</i>	<i>Sposób pomiaru stopnia realizacji zadania</i>	<i>Czas wykonania</i>	<i>Źródła finansowania zadania</i>	<i>Wskazanie osoby lub zespołu odpowiedzialnego za wykonanie zadania</i>
c.d. DOBRY PROGRAM DRUŻYNY	5. Zorganizowanie Chorągwiej Zbiórki Drużynowych i Wodzów Zuchowych	Udział minimum 50 % kadry hufców	Listopad 2013	Projekt, Wpłaty uczestników	phm. Katarzyna Pawlak
	6. Zorganizowanie Sejmiku Wędrowniczego	Udział minimum 40% środowiska wędrowniczego z CHZL	Listopad 2013	Projekt, Wpłaty uczestników	phm. Katarzyna Pawlak
	7. Opracowanie Chorągwiej Propozycji Programowej „Cztery żywioły” Ogień-służba Woda- ratownictwo Powietrze –techniki harcerskie Ziemia – terenoznawstwo	Udział minimum 40 % drużyn w propozycji programowej	Maj – listopad 2013	Projekt, środki własne	phm. Katarzyna Pawlak
	8.Opracowanie Chorągwiej Propozycji programowej na lato „Zielono mi” – promowanie ekologii	Udział minimum 40 % hufców w propozycji programowej	Lipiec 2013	Projekt, środki własne	phm. Katarzyna Pawlak
	9.Zorganizowanie warsztatów artystycznych dla kadry programowej obozów	Udział minimum 50 % kadry programowej obozów	Maj 2013	Projekt, środki własne, wpłaty uczestników	phm. Katarzyna Pawlak

<i>Nazwa kierunku strategicznego</i>	<i>Nazwa zadania operacyjnego</i>	<i>Sposób pomiaru stopnia realizacji zadania</i>	<i>Czas wykonania</i>	<i>Źródła finansowania zadania</i>	<i>Wskazanie osoby lub zespołu odpowiedzialnego za wykonanie zadania</i>
<i>c.d. DOBRY PROGRAM DRUŻYNY</i>	10.Szkolenie: Jak wykorzystać program hufca/drużyny, jako projekt składany w organach samorządowych	Udział minimum połowy hufców	Maj 2013	Projekt, środki własne, wpłaty uczestników	hm. Artur Doliński
	11. Zorganizowanie Złotu Wędrowników Ziemi Lubuskiej i Harcerzy Starszych	Udział minimum 40% środowiska wędrowniczego z CHZL	Lipiec/sierpień 2013	Projekt, środki własne, wpłaty uczestników	phm. Katarzyna Pawlak
<i>PROSTA DOKUMENTACJA, E-ZHP</i>	1 Zaprojektowanie i wdrożenie elektronicznego obiegu wybranych dokumentów (tzw. formularze on-line) na poziomie biura chorągwi	Publikacja formularzy na stronie www.lubuska.zhp.pl	Kwiecień 2013 cały rok 2013	Środki własne	hm Leszek Kornosz
	2. Stworzenie elektronicznej książki pracy: HAL, drużyny, księgi inwentarzowo-finansowej.	Przegląd i aktualizacja dokumentacji na poziomie k-ta hufca/drużynowego	Kwiecień-maj 2013	Środki własne	hm Leszek Kornosz

<i>Nazwa kierunku strategicznego</i>	<i>Nazwa zadania operacyjnego</i>	<i>Sposób pomiaru stopnia realizacji zadania</i>	<i>Czas wykonania</i>	<i>Źródła finansowania zadania</i>	<i>Wskazanie osoby lub zespołu odpowiedzialnego za wykonanie zadania</i>
c.d. PROSTA DOKUMENTACJA, E-ZHP	3. Uporządkowanie wykorzystania ewidencji ZHP w chorągwi na ustaleniu stopnia wdrożenia ewidencji w hufcach, szkolenia z zakresu wykorzystania narzędzia ewidencyjnego, uzupełnienia braków na poziomie chorągwi, hufców i drużyn.	Minimum 80% członków hufców wprowadzonych do Ewidencji ZHP; prowadzenie zmian dotyczących instruktorów chorągwi w Ewidencji ZHP (on-line)	Cały rok 2013	Środki własne	hm Leszek Kornosz
MOTYWOWANIE I PROMOWANIE KADRY	1. Wdrożenie promocji kadry w ChZL	Bank ekspertów- reklama instruktorów na stronie KCH i Facebook	Cały rok 2013	Środki własne	phm Katarzyna Pawlak
	2. Warsztaty dla instruktorów - motywowanie, - autoprezentacja, - bycie liderem, - pierwszy krok na rynku pracy	Przeszkolenie minimum 40 % kadry hufców oraz opracowanie poradnictwa dla instruktorów ChZL	Wrzesień 2013	Projekt, wpłaty uczestników	hm. Artur Doliński phm. Katarzyna Pawlak
	3. Popularyzacja służby instruktorskiej na zewnątrz	Zorganizowanie Gali Instruktor Roku –/	grudzień 2013 finał marzec 2014	Projekt, środki własne	hm Leszek Kornosz phm. Katarzyna Pawlak

<i>Nazwa kierunku strategicznego</i>	<i>Nazwa zadania operacyjnego</i>	<i>Sposób pomiaru stopnia realizacji zadania</i>	<i>Czas wykonania</i>	<i>Źródła finansowania zadania</i>	<i>Wskazanie osoby lub zespołu odpowiedzialnego za wykonanie zadania</i>
<i>c.d.</i> MOTYWOWANIE I PROMOWANIE KADRY	4. Integracja środowiska instruktorskiego-Zorganizowanie biwaku integracyjnego dla członków komend	Udział minimum 50 % członków KH	Maj/ czerwiec 2013	Projekt, środki własne, wpłaty uczestników	Komenda ChZL
	5. Uporządkowanie istniejących narzędzi motywacji kadry i popularyzacja w chorągwi i hufcach	Zamieszczenie na stronie KCH sekcji dotyczącej odznaczeń w chorągwi-rozpowszechnienie odznaczeń- listy gratulacyjne na DMB,	22 luty, kwiecień Koniec roku harcerskiego, Doraźnie przy innych okazjach	Środki własne	hm Leszek Kornosz
	6. Warsztaty „Jak wychować następcę” dla komendantów hufców i drużynowych	Udział minimum 50 % członków KH.	Maj 2013 Listopad 2013	Projekt, wpłaty uczestników	p hm. Katarzyna Pawlak
LEPSZY STAN I CZYTELNOŚĆ FINANSÓW	1. Opracowanie i wdrożenie sposobów pracy ze składką członkowską - włączania drużynowych w prace nad budżetem hufca,	2 spotkania skarbnika chorągwi ze skarbnikami hufców; publikowanie efektów pracy zespołu.	Maj 2013 Listopad 2013	Projekt; środki własne	hm Dariusz Zajączkowski
	2. Założenie fundacji	Umożliwienie pozyskiwania funduszy na działalność ChZL z działań komercyjnych	Marzec 2013	Środki własne	hm Leszek Kornosz
	3. Zinformatyzowanie procesu	Wszystkie KH organizujące HAL z informatyzują proces	Lipiec-sierpień 2013	Środki własne	hm Dariusz Zajączkowski

<i>Nazwa kierunku strategicznego</i>	<i>Nazwa zadania operacyjnego</i>	<i>Sposób pomiaru stopnia realizacji zadania</i>	<i>Czas wykonania</i>	<i>Źródła finansowania zadania</i>	<i>Wskazanie osoby lub zespołu odpowiedzialnego za wykonanie zadania</i>
	wprowadzania zdarzeń gospodarczych podczas HAL	wprowadzania danych gospodarczych			
	4. Urealnienie bilansu ChZL	Dokonanie amortyzacji sprzętu	Marzec 2013	Środki własne	hm Dariusz Zajązkowski
PRZYJAZNA STRUKTURA	1. Wzmocnienie Komend Hufców w pracy organizacyjnej	Zwiększenie współpracy pracy referatów z komendami hufców poprzez pomoc w organizacji, kursów, szkoleń, warsztatów oraz wsparcie programowe	Cały rok 2013	Projekt	Komenda CHZL
<i>c.d. PRZYJAZNA STRUKTURA</i>	2. Opracowanie i wdrożenie standardu w zakresie powoływania osób na funkcje oraz powoływania zespołów w chorągwi.	Publikacja i upowszechnienie standardu w komendach hufców	Kwiecień 2013	Środki własne	Komenda CHZL