



ZWIĄZEK HARCERSTWA POLSKIEGO
organizacja pożytku publicznego

Strategia ZHP

przygotowania w ramach zespołu

(studium przypadku)

hm. Dawid Pawłowski HR

12 czerwca 2011, Warszawa



ZWIĄZEK HARCERSTWA POLSKIEGO

organizacja pożytku publicznego

- Czy można przekazać strategię organizacji na jednej stronie A4?
- Czy może być tak opisana, aby każdy mógł ją zapamiętać?
- Czy każde działanie organizacji można walidować strategicznie?
- Czy można zaangażować wszystkie struktury organizacji?
- Czy i jak motywować, a jednocześnie egzekwować realizację?



ZWIĄZEK HARCERSTWA POLSKIEGO
organizacja pożytku publicznego

SYSTEMOWE ROZWIĄZANIE



ZWIĄZEK HARCERSTWA POLSKIEGO

organizacja pożytku publicznego

Przykład – studium przypadku:

- Organizacja rozproszona po całym kraju
- Centrala w Warszawie, działy wspierające
- 10 regionów z kierownikami regionalnymi
- duża liczba przedstawicieli wykonujących swoje obowiązki w terenie
- system motywacyjny oparty tylko na wyniku
- niewydolna struktura operacyjna i finansowa



ZWIĄZEK HARCERSTWA POLSKIEGO

organizacja pożytku publicznego

Opis sytuacji:

- duży poziom biurokracji i uprocedurowienia
- wiele jednostek „zarządzających”
- problemy finansowe i brak wyników założonych przez organizację
- duża rotacja na poziomie przedstawiciela terenowego
- podnoszenie poziomu kontroli, rozliczania i zabieranie benefitów
- nieefektywne struktury regionalne i efekty odizolowanych silosów
- powiększający się poziom frustracji i demotywacji



ZWIĄZEK HARCERSTWA POLSKIEGO

organizacja pożytku publicznego

MODEL OPARTY NA WARTOŚCIACH

TROSKA

Dbamy o każdego członka organizacji



Najnowsze i nowatorskie rozwiązania

NOWATORSTWO

WYTRWAŁOŚĆ

Jesteśmy dumni z tradycji naszej organizacji



Realizujemy założone cele i wyniki

SKUTECZNOŚĆ

NAJWAŻNIEJSZA JEDNOSTKA W CENTRUM ZAINTERESOWANIA ORGANIZACJI



ZWIĄZEK HARCERSTWA POLSKIEGO
organizacja pożytku publicznego

KONIEC