

**Obserwacje trendów w opiniach  
drużynowych i komend chorągwi  
oraz wnioski płynące z tych  
obserwacji jako wynik spotkania  
Zespołu ds. Strategii ZHP  
12.06.2011**

Perkoz, 17.07.2011  
hm. Rafał Bednarczyk



# Założenia ogólne

1.nowa strategia ZHP powinna postawić drużynowego w centrum zainteresowania całej organizacji – postulowano nawet ocenianie konieczności przyjmowania celów strategicznych ich związkiem z poprawą wsparcia organizacji dla drużynowego

2.nowa strategia powinna być zwięzła i czytelna dla przeciętnego drużynowego ZHP – zaproponowano wypracowanie graficznej formy opisującej główne cele nowej strategii ZHP na powierzchni A4.

3.zespół wypracuje kilka tez do nowej strategii jako wynik analizy trendów w materiałach z „Badania realizacji strategii przez chorągwie ZHP”, konferencji „Drużynowy a strategia ZHP”, warsztatów komend chorągwi dotyczących Strategii ZHP, które zostaną wysłane do szerokiej społecznej konsultacji przede wszystkim do konsultacyjnego zespołu 50 drużynowych

# Propozycja tez wypracowanych podczas spotkania:

## 1. "Dobry program drużyny"

Konieczne jest systemowe zapewnienie wsparcia drużynowego na poziomie hufca w tworzeniu, realizacji i ewaluacji programu drużyny.

Wprowadzenie obowiązku obecności w komendzie zastępcy komendanta hufca ds. programowych.

# Propozycja tez wypracowanych podczas spotkania:

## **2. "Mniej papierów"**

Czytelna i prosta dokumentacja. Praca instruktorów obciążona jest olbrzymią ilością dokumentacji i rozliczeń. Należy zredukować ilość dokumentacji w pracy instruktora do niezbędnego minimum. Wdrożyć elektroniczny obieg dokumentów.

# Propozycja tez wypracowanych podczas spotkania:

## **3.”Motywowanie i promowanie kadry”**

Opracować skuteczny system motywowania kadry.  
Stworzyć model promocji kadry zarówno wewnątrz  
organizacji, jak i poza nią.



# Propozycja tez wypracowanych podczas spotkania:

## 4. "Poprawmy stan i czytelność finansów"

Należy wzmocnić świadomość odpowiedzialności finansowej za organizację wśród wszystkich członków. Konieczne jest wdrożenie bieżącej pracy ze składką członkowską oraz pozyskiwaniem środków.

Gospodarowanie przychodami i kosztami oraz majątkiem na wszystkich szczeblach organizacji powinny być jawne i czytelne dla wszystkich instruktorów.



# Propozycja tez wypracowanych podczas spotkania:

## 5. "Przyjazna struktura"

Należy na nowo zdefiniować strukturę organizacji i dostosować ją do aktualnej liczebności i potrzeb.

