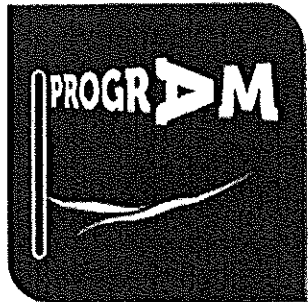
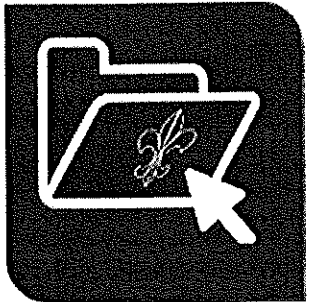
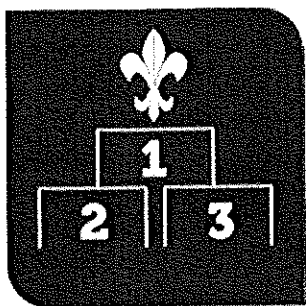


Ewaluacja planu operacyjnego do Strategii ZHP dla Chorągwi Stołecznej ZHP na rok 2014

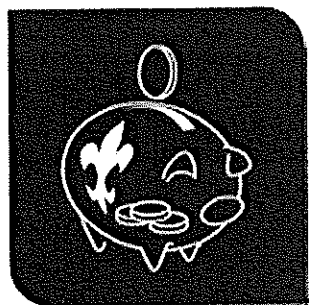
Kierunek strategiczny ZHP	Zadanie operacyjne	Wskaźnik realizacji	Termin	Finansowanie	Odpowiedzialność	Ewaluacja opisowa i procentowa
 <p>Dobry program drużyny</p>	Realizacja planu kształcenia na 2014 rok w zakresie wspierania tworzenia hufcowych zespołów kadry kształcącej oraz rozwoju kadry kształcącej.	Zwiększenie liczby hufców objętych działaniem ZKK z 10 do 17.	2014	Środki własne oraz wsparcie finansowe zewnętrzne (dotacja)	hm. Magdalena Dąbrowska (kształcenie)	Zwiększono liczbę hufców objętych działaniami ZKK. Z 10 na 14. Ocena % wykonalności zadania: 57%
		Wzrost liczby zweryfikowanych pozytywnie SOKK przynajmniej o 6 odznak.	2014			Zweryfikowanych pozytywnie 5 SOKK Ocena % wykonalności zadania: 83%
	Uruchomienie w ramach elektronicznego zasobu chorągwi (repozytorium) zbiorów wspierających pracę wychowawczą drużynowego: otwarta baza gier i zabaw, - biblioteka metodyczna drużynowego (kanon metodyczny), - harcerska mapa Warszawy (miejsca pamięci oraz aktualnych działań harcerskich) .	Przekierowanie ze strony www.stoleczna.zhp.pl do wymienionych zbiorów/ serwisów obsługujących zbiory.	I-II kwartał	Środki własne oraz wsparcie finansowe zewnętrzne (dotacja)	hm. Marcin Adamski (wsparcie metodyczne)	Nie udało się stworzyć całego takiego zasobu. Ocena % wykonalności zadania: 0%
						Przynajmniej 100 propozycji w zasobie gier i zabaw; 100% kanonu metodycznego; przynajmniej 100 lokalizacji na harcerskiej mapie Warszawy

	Popularyzacja stołecznej oferty harcerskich specjalności w drużynach nastawionej na wplatanie specjalności w programy drużyn.	W każdym kwartale przynajmniej dwie propozycje otwartych działań specjalnościowych dla kadry drużyn i szczepów.	2014	Wsparcie finansowe zewnętrzne (dotacja)	phm. Łukasz Bereza (wsparcie programowe)	W całym roku odbyło się 5 propozycje otwartych działań specjalnościowych dla kadry drużyn i szczepów. Ocena % wykonalności zadania: 63%
 Prosta dokumentacja e-ZHP	Weryfikacja stałych zobowiązań formalnych po stronie komend hufców pod kątem przepisów wewnętrznych oraz zewnętrznych. Skatalogowanie zobowiązań.	Prezentacja komendom hufców wniosków z weryfikacji. Publikacja katalogu zobowiązań na stronie www.stoleczna.zhp.pl wraz z kalendarzem realizacji zobowiązań.	I-II kwartał	Środki własne	hm. Anna Nowosad (praca z hufcami)	Powstała podstrona dotycząca zobowiązań hufców wobec chorągwi. Zdecydowano o umieszczeniu zakładki przejrzysty hufiec, która była na bieżąco weryfikowana. Ocena % wykonalności zadania: 100%
	Wprowadzenie jednolitych potwierżeń udziału w chorągwiowych formach kształceniowych (w obszarze kształcenia, programu, pracy z kadrą i wsparcia metodycznego).	Opracowanie wzorów zaświadczeń. Powołanie jednej ewidencji wydanych zaświadczeń i jej publikacja na stronie www.stoleczna.zhp.pl	I-II kwartał	Środki własne	hm. Magdalena Dąbrowska (kształcenie)	Opracowano jednolite potwierzenia szkoleń, na kształceniowe formy chorągwiowe, firmowane przez ChSI „Iluminacja”. Ocena % wykonalności zadania: 100%



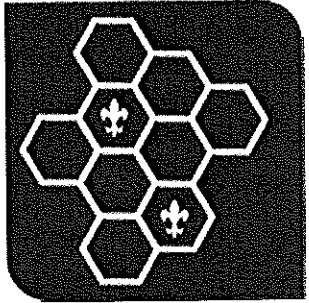
Motywowanie i promowanie kadry

<p>Realizacja działań ukierunkowanych na wprowadzenie systemowego motywowania kadry na poziomie chorągwi i hufców.</p>	<p>Opracowanie i publikacja na stronie www.stoleczna.zhp.pl chorągwanego materiału „Dobre praktyki i standardy w motywowaniu kadry”.</p>	I-II kwartał	<p>Środki własne oraz wsparcie finansowe zewnętrzne</p>	<p>hm. Marcin Adamski (praca z kadra)</p>	<p>Opracowano materiał „Dobre praktyki i standardy w motywowaniu kadry”. Ocena % wykonalności zadania: 100%</p>
	<p>Przeprowadzenie badania w grupie kadry hufców i chorągwi do wykorzystania w działaniach motywacyjnych i promujących kadre.</p>	I-II kwartał			<p>Nie przeprowadzono badania w grupie kadry hufców i chorągwi do wykorzystania w działaniach motywacyjnych i promujących kadre. Ocena % wykonalności zadania: 0%</p>
	<p>Roczne podsumowanie realizacji opisów funkcji na poziomie kadry chorągwi.</p>	IV kwartał			<p>Dokonano podsumowania realizacji opisów funkcji na poziomie kadry chorągwi, ale nie wśród całej kadry. Ocena % wykonalności zadania: 50%</p>
	<p>Realizacja kalendarza kwartalnych zbiórek hufcowych instruktorów ds. pracy z kadra (4 spotkania).</p>	2014			<p>Odbyły się 4 zbiórki pracy z kadra. Ocena % wykonalności zadania: 100%</p>



Jawność i czytelność finansów

Przyjęcie i realizacja planu naprawczego.	Pozytywny wynik badania sprawozdania finansowego za rok 2013.	II kwartał	Środki własne	hm. Paulina Gajownik hm. Maciej Kądzielski	Chorągiew otrzymała pozytywną opinię audytora (z zastrzeżeniami), tym samym zadanie zostało zrealizowane. Ocena % wykonalności zadania: 100%
	Zwiększenie pozyskiwania środków ze źródeł zewnętrznych (dotacje) o 50% względem ogólnej kwoty dotacji uzyskanych w roku 2013.	2014			Dotacje w stosunku do roku 2013 nie wzrosły. Ocena % wykonalności zadania: 0%
	Kluczowe decyzje w sprawach ekonomicznych dotyczących baz chorągwianych, poprzedzone stworzeniem i zatwierdzeniem ich biznesplanów.	2014			Stworzono, 1 biznes plan bazy, zrobiono wstępną analizę baz pozostałych. Odłożono kluczowe decyzje w sprawach ekonomicznych na rok 2015. Ocena % wykonalności zadania: 50%
	Kwartalna ewaluacja realizacji budżetu zadaniowego.	2014			Była przeprowadzana ewaluacja budżetu, ale nie systematyczne, gdyż nie było dostosowanego systemu księgowego, oraz pojawiały się opóźnienia ze strony hufców. W związku z tym ewaluacja była prowadzona ręcznie i z opóźnieniem. Ocena % wykonalności zadania: 50%

		Przeszkolenie 100% skarbników z zakresu prowadzenia księgowości hufcowej i zasad rozliczeń pomiędzy komendą hufca i chorągwi.	I-III kwartał			Prowadzono, indywidualne spotkania ze skarbnikami, nie przeprowadzono szkolenia skarbników, tak jak wcześniej zakładano. Ocena % wykonalności zadania: 10%
 <p>Przyjazna struktura</p>	Działania wspierające hufce w realizacji wymagań określonych w „Zasadach tworzenia i działania hufca”	Analiza i podsumowanie Arkuszy Analizy Hufca 2013. Publikacja raportu.	I kwartał	Środki własne	hm. Anna Nowosad (praca z hufcami)	Dokonano analizy AAH 2013, nie opublikowano raportu. Ocena % wykonalności zadania: 80%
		Ocena bieżącej pracy hufców pod kątem realizacji zadań wynikających z „Zasad tworzenia i działania hufca”.	II kwartał		hm. Anna Nowosad współpraca: hm. Dariusz Brzuska	Oceniono bieżącą pracę hufców pod kontem wynikającym z „Zasad tworzenia i działania hufca”, taką analizą objęto 10 hufców. Ocena % wykonalności zadania: 100%
		Stworzenie planów naprawczych w hufcach wytypowanych przez komendę chorągwi na podstawie Arkuszy Analizy Hufca 2013 oraz oceny bieżącej działalności hufca i jej zgodności z odpowiednią instrukcją. Plany naprawcze tworzą komendy hufców przy wsparciu komendy chorągwi.	III - IV kwartał	hm. Anna Nowosad (praca z hufcami)	Po analizie i spotkaniach z hufcami zalecono przygotowanie działań naprawczych, bądź dokonanie autoanalizy hufca w 2 hufcach, przy wsparciu komendy chorągwi. Ocena % wykonalności zadania: 100%	

	Działania wspierające kadrę w prowadzeniu szczeptów.	Organizacja kwartalnych działań skierowanych do kadry szczeptów w ramach chorągwanego referatu ds. szczeptów (przynajmniej 4 spotkania).	2014	Środki własne oraz wsparcie finansowe zewnętrzne	hm. Marcin Adamski (wsparcie metodyczne)	Raz na kwartał były prowadzone spotkania skierowane do kadry szczeptów w ramach chorągwanego referatu ds. szczeptów. Ocena % wykonalności zadania: 100%
--	--	--	------	--	--	---

Ewaluacja procentowa w kierunkach strategicznych:

Dobry program drużyny - 47% zrealizowanych zadań.

Prosta dokumentacja e-ZHP - 100% zrealizowanych zadań.

Motywowanie i promowanie kadry ZHP - 63% zrealizowanych zadań.

Jawność i czytelność finansów - 42% zrealizowanych zadań.

Przyjazna struktura - 95% zrealizowanych zadań.

Razem: 69%

Ewaluacja procentowa efektywności realizacji zadań do planu operacyjnego poszczególnych dla członków komendy chorągwi:

hm. Paulina Gajownik - 42%

hm. Marcin Adamski - 55%

phm. Łukasz Bereza - 63%

hm. Magdalena Dąbrowska - 80%

hm. Maciej Kądzielski - 42%

hm. Anna Nowosad - 95%

hm. Dariusz Brzuska (pełnił funkcję do 10.07.2014) - efektywność nie została oceniona, ze względu na przypisaną rolę współpracownika w zadaniu operacyjnym.

Uwagi oraz rekomendacje na rok 2015:

1. Do zadania powinna być przypisywana tylko jedna osoba odpowiedzialna, jeśli zadanie jest realizowane przy współpracy z drugim członkiem komendy, powinna być jasno określona odpowiedzialność tych osób za zadanie.
2. Komendant Chorągwi powinien być bardziej zaangażowany w ewaluację działań, nadzorując je osobiście, lub poprzez wskazaną przez siebie osobę z którą aktywnie współpracuje.

3. Komendant Chorągwi powinien być bardziej zaangażowany w tworzenie planów operacyjnych, po ewaluacji roku poprzedniego rekomendując zadania członkom komendy.
4. Zadania operacyjne na rok 2015 powinny wynikać z Uchwał Zjazdu Chorągwi.
5. Trudnością w zrealizowaniu zadań w obszarze: Jawność i czytelność finansów był czas potrzebny na wdrożenie się na funkcji skarbnika, czyli kolejnej, nowej osoby. Błędem w tym obszarze okazało się także nierozdzielenie zadań pomiędzy komendantkę a skarbnika, choć w rzeczywistości taki rozdział miał miejsce.
6. Wskaźniki procentowe efektywności zadań do planu operacyjnego dla poszczególnych członków komendy chorągwi, mają jedynie charakter liczbowy, nie został wzięty pod uwagę w tej ocenie stopień skomplikowania zadania, a także kwestia zmian personalnych. Te wskaźniki procentowe były jedynie wstępem do analizy efektywności pracy członków komendy. W lepszej analizie przeszkodziło nie rozdzielenie odpowiedzialności za konkretne zadanie w obszarze: Jawność i czytelność finansów.

Materiał opracowała:
hm. Paulina Gajownik
Komendantka Chorągwi Stołecznej ZHP
Warszawa, grudzień 2014