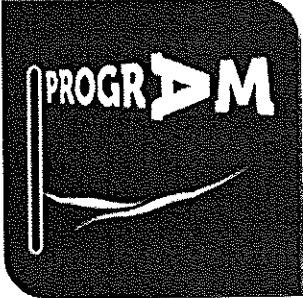
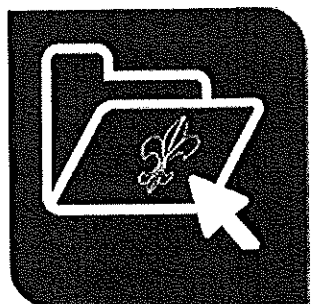


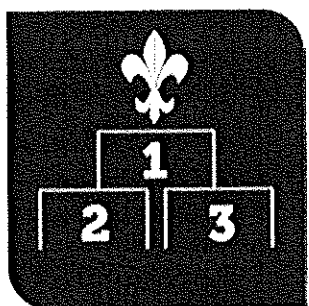
Ewaluacja planu operacyjnego do Strategii ZHP dla Chorągwi Stołecznej ZHP na rok 2013

Kierunek strategiczny ZHP	Zadanie operacyjne	Wskaźnik realizacji	Termin	Finansowanie	Odpowiedzialność	Ewaluacja opisowa i procentowa
 <p>Dobry program drużyny</p>	Analiza procesu planowania w hufcach na podstawie programów rozwoju hufców (w tym planów pracy z kadra i planu kształcenia) oraz planów operacyjnych	Raport z analizy procesu planowania w hufcach	VI 2013	Środki własne	hm. Marcin Adamski	Brak raportu. Analizowano procesy, ale w minimalnej skali. Zrezygnowano z realizacji tego projektu w roku 2013, z uwagi na zmianę priorytetów w tym obszarze. Ocena % wykonalności zadania: 10%
	Analiza procesu planowania w drużynach na podstawie planów pracy drużyn.	Raport z analizy procesu planowania w hufcach	VI 2013	Środki własne	hm. Marcin Adamski	Brak raportu. Analizowano procesy, ale w minimalnej skali. Zrezygnowano z realizacji tego projektu w roku 2013, z uwagi na zmianę priorytetów w tym obszarze. Ocena % wykonalności zadania: 10%
	Standaryzacja planowania pracy w hufcach: wypracowanie standardu programowania rozwoju hufca, organizacja szkolenia wdrażającego standard, zastosowanie standardu w komendach	Opracowanie i publikacja materiału standaryzującego oraz poradnictwa dotyczącego wdrożenia standardu; udział min. 85% komend hufców w szkoleniu	IX-XII 2013	Środki własne	hm. Marcin Adamski	Brak raportu. Rozpoczęto analizę i pracę nad materiałem ale zrezygnowano z realizacji tego projektu w roku 2013, z uwagi na zmianę priorytetów w tym obszarze. Ocena % wykonalności zadania: 10%



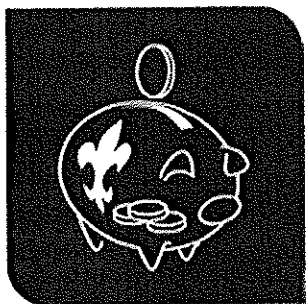
Prosta dokumentacja e-ZHP

<p>Prosta dokumentacja e-ZHP</p>	<p>Uporządkowanie wykorzystania Ewidencji ZHP w chorągwi polegające na ustaleniu stopnia wdrożenia ewidencji w hufcach, szkolenia z zakresu wykorzystania narzędzia ewidencyjnego, uzupełnienia braków na poziomie chorągwi, hufców i drużyn.</p>	<p>Minimum 85% członków hufców wprowadzonych do Ewidencji ZHP; prowadzenie zmian dotyczących instruktorów chorągwi w Ewidencji ZHP (on-line)</p>	<p>XII 2013</p>	<p>Środki własne</p>	<p>phm. Karolina Burns</p>	<p>W Chorągwi Stołecznej w stosunku do roku 2012 zostało dopisanych do ESHD 1767 osób. Zgodnie z szacunkami jakie poczyniła Komenda Chorągwi stan liczebny w ESHD odzwierciedla obecnie 96% stanu faktycznego. Ocena % wykonalności zadania: 100%</p>
	<p>Zaprojektowanie i wdrożenie elektronicznego obiegu wybranych dokumentów (tzw. formularze on-line) na poziomie biura chorągwi</p>	<p>Publikacja formularzy na stronie www.stoleczna.zhp.pl</p>	<p>I-III 2013</p>	<p>Środki własne</p>	<p>phm. Karolina Burns</p>	<p>Niestety nie w I kwartale, ale na jesieni 2013 roku zostały stworzone pierwsze formularze w ramach projektu e-chorągiew. Liczba formularzy na koniec roku wynosiła 12. Ocena % wykonalności zadania: 100%</p>
	<p>Digitalizacja archiwalnych rozkazów i dokumentów wydanych przez komendę chorągwi</p>	<p>Publikacja dokumentów na serwerze chorągwi i udostępnienie ich poprzez stronę www.stoleczna.zhp.pl</p>	<p>XII 2013</p>	<p>Środki własne</p>	<p>phm. Karolina Burns</p>	<p>Nie udało się zdigitalizować archiwalnych rozkazów, publikacja nowych dokumentów była robiona na bieżąco, choć bywało, że były opóźnienia. Ocena % wykonalności zadania: 50%</p>



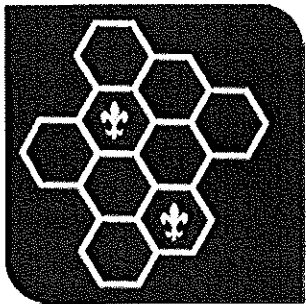
Motywowanie i promowanie kadry

	<p>Realizacja chorągwanego planu kształcenia na 2013 rok, zawierającego min. formy kształceniowe dla: kadry kształcącej 1 st., komend hufców, członków zespołów kadry kształcącej hufców, podharcistrzów, komend szczepów</p>	<p>Realizacja 85% planu kształcenia na rok 2013; udział min. 50% hufców w ogóle form kształceniowych zrealizowanych w 2013 r.</p>	<p>XII 2013</p>	<p>Wpłaty uczestników, środki pochodzące z dofinansowania</p>	<p>hm. Magda Dąbrowska</p>	<p>Plan kształcenia został zrealizowany w 90%, czyli przekroczył założone minimum. 50% hufców uczestniczyło w formach kształceniowych. Ocena % wykonalności zadania: 100%</p>
	<p>Systematyczna i planowa współpraca chorągwaniej Komisji Stopni Instruktorskich z hufcowymi komisjami (wg planu opracowanego przez chorągwaną KSI)</p>	<p>Zwiększenie liczby hufców z uprawnieniami do prowadzenia prób podharcistrzowskich</p>	<p>XII 2013</p>	<p>Środki własne</p>	<p>hm. Marcin Adamski</p>	<p>Nie zrealizowano tego zadania przykładając do niego miarę wskaźnika realizacji. Ale odbywała się systematyczna i planowa współpraca ChKSI z hufcowymi KSI. Ocena % wykonalności zadania: 50%</p>
	<p>Uporządkowanie istniejących narzędzi motywacji kadry i popularyzacja w chorągwi i hufcach</p>	<p>Zamieszczenie na stronie www.stoleczna.zhp.pl sekcji dotyczącej odznaczeń w chorągwi</p>	<p>VI 2013</p>	<p>Środki własne</p>	<p>hm. Marcin Adamski</p>	<p>Nie zrealizowano tego zadania przykładając do niego miarę wskaźnika realizacji. Choć opracowano materiały wstępne dotyczące motywowania kadry. Ocena % wykonalności zadania: 10%</p>



Jawność i czytelność finansów

<p>Publikowanie dokumentów prezentujących kondycję finansową chorągwi (m.in. plan naprawczy sytuacji finansowo-gospodarczej oraz bilans). Opracowanie i upowszechnienie formuły finansowania kosztów stałych (w ramach planu naprawczego).</p>	<p>Publikacja na stronie www.stoleczna.zhp.pl bilansu chorągwi oraz planu naprawczego sytuacji finansowo-gospodarczej</p>	<p>VI 2013</p>	<p>Środki własne</p>	<p>hm. Bartosz Kowalewski (zadanie przejęła 19.06.2013 phm. Sylwia Chwedorczyk)</p>	<p>Publikacja planu naprawczego miała miejsce w październiku 2013. Bilansów w lipcu 2013. Ocena % wykonalności zadania: 100%</p>
<p>Angażowanie komend hufców w szukanie i wdrażanie rozwiązań w obszarze finansowo-gospodarczym chorągwi; wspólne wypracowywanie standardów</p>	<p>Comiesięczne spotkania skarbnika chorągwi ze skarbnikami hufców; publikowanie efektów pracy zespołu</p>	<p>III-XII 2013</p>	<p>Środki własne, środki z dofinansowania</p>	<p>hm. Bartosz Kowalewski (zadanie przejęła 19.06.2013 phm. Sylwia Chwedorczyk)</p>	<p>Odbyło się kilka spotkań adresowanych do skarbników. Od czerwca 2013 takie spotkania miały charakter indywidualny, ze względu na kwestie jakie były podejmowane w tym obszarze tematycznym. Nie opublikowano efektów tych spotkań. Ocena % wykonalności zadania: 40%</p>
<p>Bieżąca informacja na temat realizacji planu naprawczego sytuacji finansowo-gospodarczej</p>	<p>Dostępność planu naprawczego na stronie www.stoleczna.zhp.pl i aktualna informacja o realizacji</p>	<p>III-XII 2013</p>	<p>Środki własne</p>	<p>hm. Bartosz Kowalewski (zadanie przejęła 19.06.2013 phm. Sylwia Chwedorczyk)</p>	<p>Publikacja planu naprawczego miała miejsce w październiku 2013. Poddano go konsultacjom wśród instruktorów. Ocena % wykonalności zadania: 100%</p>

	<p>Wsparcie obszaru finansowo - gospodarczego działaniem:</p> <ul style="list-style-type: none"> - zespołu doradców ekonomicznych - zespołu pozyskiwania środków zespołu wychowania ekonomicznego 	<p>Realizacja planu naprawczego, w tym:</p> <ul style="list-style-type: none"> -poprawa ściągłości składek -pozyskanie dotacji 	I-XII 2013	Środki własne, środki z dofinansowania	hm. Bartosz Kowalewski (zadanie przejęta w czerwcu 2013 phm. Sylwia Chwedorczyk)	<p>Realizacja planu naprawczego miała miejsce od października 2013. W roku 2013 nastąpiła poprawa ściągłości składek, ale zmalała kwota pozyskanych dotacji.</p> <p>Ocena % wykonalności zadania: 50%</p>
 <p>Przyjazna struktura</p>	<p>Analiza struktury hufców i potencjału do wykonywania zadań wynikających z instrukcji i Statutu ZHP realizowana w formie: spotkań z komendami hufców oraz badania dokumentów (programy rozwoju, plany operacyjne).</p>	<p>Raport "Hufce Chorągwi Stołecznej ZHP" stworzony i opublikowany na www.stoleczna.zhp.pl</p>	XII 2013	Środki własne	hm. Paulina Gajownik	<p>Nie sporządzono raportu, uznając to zadanie za przedwczesne. Doszło do spotkań w celu analizy hufców (z 20 hufcami).</p> <p>Ocena % wykonalności zadania: 77%</p>
	<p>Opracowanie i wdrożenie standardu w zakresie powoływania osób na funkcje oraz powoływania zespołów w chorągwi.</p>	<p>Publikacja i upowszechnienie standardu w komendach hufców</p>	III 2013	Środki własne	hm. Paulina Gajownik	<p>Stworzono standard, opublikowano i upowszechniono dokument.</p> <p>Ocena % wykonalności zadania: 100%</p>

Ewaluacja procentowa w kierunkach strategicznych:

Dobry program drużyny - 10% zrealizowanych zadań.

Prosta dokumentacja e-ZHP - 83% zrealizowanych zadań.

Motywowanie i promowanie kadry ZHP - 54% zrealizowanych zadań.

Jawność i czytelność finansów - 73% zrealizowanych zadań.

Przyjazna struktura - 89% zrealizowanych zadań.

Razem: 62%

Ewaluacja procentowa efektywności realizacji zadań do planu operacyjnego

Dla poszczególnych członków komendy chorągwi:

hm. Paulina Gajownik - 89%

hm. Marcin Adamski - 23%

phm. Karolina Burns - 83%

hm. Magdalena Dąbrowska - 100%

hm. Bartosz Kowalewski (zadania przejęła 19.06.2013 phm. Sylwia Chwedorczyk) - 73%

phm. Grzegorz Parys - nie miał zadań w planie operacyjnym

hm. Paweł Chempiński - nie miał zadań w planie operacyjnym (pełnił funkcję do 18.04.2013)

Uwagi oraz rekomendacje:

1. W pierwszym roku wdrażania strategii ZHP (2013), w sposób nietrafiony zostały wyznaczone zadania w obszarach strategicznych. Stało się tak, ze względu na brak wiedzy o chorągwi i jej prawdziwych problemach.
2. Niektóre zadania operacyjne miały, nie do końca trafnie zdefiniowane wskaźniki realizacji (zbyt optymistyczne, lub zbyt pesymistyczne).
3. Za dużo zadań z planu operacyjnego wzięła na siebie jedna osoba, co w połączeniu z niezbyt trafną diagnozą problemów przyniosło niezadawalający efekt, czyli niską wykonalność %.
4. Zadania nie były rozpisane na wszystkich członków komendy, co wpłynęło na nierównomierne rozłożenie ciężaru pracy. Dodatkowo miały zróżnicowany poziom wykonalności i zależności (praca z zespołami była trudniejsza do wypracowania efektu końcowego - Dobry program drużyny, oraz Motywowanie i promowanie kadry, łatwiej było pracować w obszarze: Prosta dokumentacja e-ZHP, kiedy współpraca dotyczyła pojedynczych instruktorów nie zespołów instruktorskich).
5. Trudnością w zrealizowaniu zadań w obszarze: Jawność i czytelność finansów była rotacja na funkcji skarbnika, oraz zmiana priorytetów w tym obszarze. Zmiana priorytetów nastąpiła też w obszarze: Dobry program drużyny.
6. Wskaźniki procentowe efektywności zadań do planu operacyjnego dla poszczególnych członków komendy chorągwi, mają jedynie charakter liczbowy, nie został wzięty pod uwagę w tej ocenie stopień skomplikowania zadania, a także kwestia zmiany priorytetów, które pojawiły się w roku 2013, oraz zmian personalnych na funkcji skarbnika. Te wskaźniki procentowe były jedynie wstępem do analizy efektywności pracy członków komendy.
7. Ewaluacja planu operacyjnego do Strategii ZHP dla Chorągwi Stołecznej ZHP na rok 2013, miała miejsce pod koniec roku 2013, przy pisaniu planu operacyjnego na rok 2014. Nie miała ona charakteru dokumentu, tylko podsumowania na posiedzeniach komendy. Uwagi i komentarze zostały uporządkowane w niniejszym materiale.

Materiał opracowała:

hm. Paulina Gajownik

Komendantka Chorągwi Stołecznej ZHP

Warszawa, grudzień 2014