

Plan operacyjny Chorągwi Podkarpackiej ZHP na rok 2013

Nazwa kierunku strategicznego	Nazwa zadania operacyjnego	Sposób pomiaru stopnia realizacji zadania	Czas wykonania	Źródła finansowania zadania	Wskazanie osoby lub zespołu odpowiedzialnego za wykonanie zadania
DOBRY PROGRAM DRUŻYNY	<i>Drogowskaz harcerski</i> – przeprowadzenie seminarium dla zastępców komendanta hufca ds. programu, namiestników, kadry kształcącej służącego doskonaleniu jakości pracy programowej.	Ilość uczestników seminarium, ilość funkcjonujących namiestnictw i zespołów, zrealizowane programy hufców	II 2013	środki własne KH i KCh	Zastępca Komendantki Chorągwi ds. Programu i Pracy z Kadra
	<i>Dobry program drużyny</i> – pomoc drużynowym w planowaniu pracy poprzez zorganizowanie sejmiku drużynowych wraz z prezentacją dobrych praktyk.	Ilość uczestników sejmiku, ilość prezentacji.	III 2013	środki własne KH i KCh	Zastępca Komendantki Chorągwi ds. Programu i Pracy z Kadra
	<i>Skarbiec namiestnika</i> – wykorzystanie strony chorągwi, jako zasobu poradnictwa metodycznego, zadań programowych, promowania działań, przepływu informacji do wykorzystania przez drużynowych.	Ilość prezentacji, zadań, zamieszczonych informacji.	I – XII 2013	środki własne KH i KCh	Zastępca Komendantki Chorągwi ds. Programu i Pracy z Kadra
	Promowanie harcerskich specjalności i wdrożenie systemu rozwoju drużyn w tym kierunku.	Ilość drużyn, ilość zadań o profilu specjalnościowym	I - XII 2013	środki własne KH i KCh	Zastępca Komendantki Chorągwi ds. Programu i Pracy z Kadra
	<i>Skautowe inspiracje</i> – nawiązanie współpracy ze skautami, popularyzowanie programu skautowego, podejmowanie wspólnych działań.	Formy kontaktu, liczba i rodzaj pojętych działań	I – XII 2013	środki własne KH i KCh, dotacje samorządowe	Zastępca Komendantki Chorągwi ds. Programu i Pracy z Kadra

PROSTA DOKUMENTACJA, E- ZHP	Opracowanie obowiązujących dokumentów i wdrożenie procedur w zakresie ich obiegu elektronicznego pomiędzy komendą hufca – komendą chorągwi.		I – III 2013	środki własne KCh	Członkowie komendy chorągwi według zakresu zadań
	Upowszechnienie na stronie chorągwi wzorów dokumentacji drużyny zgodnej z Instrukcją o działaniu gromady/ drużyny.	Ilość prezentacji	I – XII 2013	środki własne KCh	Zastępca Komendantki Chorągwi ds. Programu i Pracy z Kadra
	Zwiększenie funkcjonalności strony internetowej chorągwi.	Opinie użytkowników, liczba wejść na stronę	I – III 2013	środki własne KCh	Zastępca Komendantki Chorągwi ds. Promocji i Wizerunku
	Dostosowanie stron hufców do wypełniania minimów stron internetowych hufca.	Ilość stron spełniających kryteria	I – XII 2013	środki własne KCh	Zastępca Komendantki Chorągwi ds. Promocji i Wizerunku
MOTYWOWANIE I PROMOWANIE KADRY	Upowszechnienie <i>Systemu pracy z kadra</i> –podniesienie kwalifikacji kadry i jej skuteczności w działaniu.	Ilość przeszkolonej kadry, ilość Zespołów KK i OKK	II, VIII, XI 2013	środki własne KH i KCh, dotacje samorządowe	Zastępca Komendantki Chorągwi ds. Programu i Pracy z Kadra, Zespół Kształcenia
	Systematyczne pozyskiwanie kadry instruktorskiej i jej konsolidacja - wolontariat organizacyjny.	Ilość kadry, zrealizowane zadania	I – XII 2013	środki własne KCh	Zastępca Komendantki Chorągwi ds. Programu i Pracy z Kadra
	Promowanie idei kręgów instruktorskich poprzez cykliczny zlot kręgów.	Ilość uczestników, ilość funkcjonujących kręgów	II 2013	środki własne KH i KCh, dotacje samorządowe	Zastępca Komendantki Chorągwi ds. Programu i Pracy z Kadra
	Prezentacja sylwetek drużynowych – wolontariuszy na stronie chorągwi.	Ilość prezentacji	I – XII 2013	środki własne KCh	Zastępca Komendantki Chorągwi ds. Programu i Pracy z Kadra
	Wzmocnienie prestiżu pracy drużynowego poprzez zorganizowanie spotkania drużynowych prowadzących drużyny nieprzerwanie od 20. lat pod hasłem <i>Z dumą nosze harcowski krzyż.</i>	Ilość uczestników, ilość drużyn	X 2013	środki własne KCh, dotacje samorządowe	Zastępca Komendantki Chorągwi ds. Programu i Pracy z Kadra
	Wsparcie misji opiekuna próby -	Ilość uczestników,	IV 2013	środki własne	Zastępca Komendantki Chorągwi

	organizacja seminarium dla opiekunów, kandydatów na opiekunów prób, prezentacja dobrych praktyk.	ilość realizowanych prób		KH i KCh	ds. programu i pracy z kadra, Komisja Stopni Instruktorskich
LEPSZY STAN I CZYTELNOŚĆ FINANSÓW	<i>Oczekujemy pomocy, oferujemy w zamian</i> – przeprowadzenie warsztatu dla skarbników drużyn i hufców jak skutecznie zdobywać granty i dotacje.	Ilość uczestników, ilość projektów, ilość środków	II 2013	środki własne KH i KCh	Skarbnik Chorągwi wraz członkami komendy chorągwi
	<i>Mój sukces w zdobywaniu funduszy</i> – zorganizowanie seminarium i prezentacja dobrych praktyk z tego zakresu	Ilość uczestników, ilość projektów, ilość środków	III 2013	środki własne KH i KCh	Skarbnik Chorągwi wraz członkami komendy chorągwi
	Upowszechnienie wiedzy o zasadach prowadzenia zbiórek publicznych.	Zrealizowane zbiórki, zebrane środki pomocowe	I, IX 2013	środki własne KH i KCh	Zastępca Komendantki Chorągwi ds. organizacyjnych
	Monitorowanie wydatków i ich celowości w komendach hufców i komendzie chorągwi.	Wartość wydatków, poprawa wyniku bilansowego	I – XII 2013	środki własne KH i KCh	Skarbnik Chorągwi
	Restrukturyzacja finansów chorągwi – kontynuacja procesu.	Brak zobowiązań finansowych	I – XII 2013	środki własne KH i KCh	Skarbnik Chorągwi
PRZYJAZNA STRUKTURA	Wsparcie struktury organizacyjnej hufca poprzez działalność szczepów – prezentacja dobrych praktyk.	Działalność szczepów	I – XII 2013	środki własne KCh	Komenda Chorągwi
	Usprawnienie funkcjonalności struktury komendy i upowszechnienie opisu funkcji, zadań zespołów wspierających.	Działalność komendy zgodna z Zasadami tworzenia i działania komendy chorągwi	I – III 2013	środki własne KCh	Komenda Chorągwi
	Ewaluacja planu operacyjnego	Studium realizacji	XII 2013		Komenda Chorągwi