

Realizacja planu operacyjnego Chorągwi Podkarpackiej ZHP w roku 2013

NAZWA KIERUNKU STRATEGICZNEGO	NAZWA ZADANIA OPERACYJNEGO	SPOSÓB POMIARU STOPNIA REALIZACJI ZADANIA	CZAS WYKONANIA	WSKAZANIE OSOBY LUB ZESPOŁU ODPOWIEDZIALNEGO ZA WYKONANIE ZADANIA	WSKAŹNIK
DOBRY PROGRAM DRUŻYNY	<i>Drogowskaz harcerski</i> – przeprowadzenie seminarium dla zastępców komendanta hufca ds. programu, namiestników, kadry kształcącej służącego doskonaleniu jakości pracy programowej.	Ilość uczestników seminarium, ilość funkcjonujących namiestnictw i zespołów, zrealizowane programy hufców	7 X 2013	Członkowie komendy chorągwi według zakresu zadań	12 uczestników
					Namiestnictwa: 9 zuchowych, 5 harcerskich, 2 starszoharcerskie, 2 wędrownicze, 4 wielopoziomowe, 2 Nieprzetartego Szlaku
					24 programy
					Nie zorganizowano.
	<i>Dobry program drużyny</i> – pomoc drużynowym w planowaniu pracy poprzez zorganizowanie sejmiku drużynowych wraz z prezentacją dobrych praktyk.	Ilość uczestników sejmiku, ilość prezentacji.	III 2013		
	<i>Skarbiec namiestnika</i> – wykorzystanie strony chorągwi, jako zasobu poradnictwa metodycznego, zadań programowych, promowania działań, przepływu informacji do wykorzystania przez drużynowych.	Ilość prezentacji, zadań, zamieszczonych informacji.	I – XII 2013		47 autorskich prezentacji
	Promowanie harcerskich specjalności i wdrożenie systemu rozwoju drużyn w	Ilość drużyn, ilość zadań o profilu	I - XII 2013		Opracowania autorstwa uczestników kursów – pwd., phm., kadry kształcącej, oraz z zasobów KSI Ch 47 drużyn specjalnościowych

	tym kierunku.	specjalnościowym			MTO, Gra specjalnościowa.
	<i>Skautowe inspiracje</i> – nawiązanie współpracy ze skautami, popularyzowanie programu skautowego, podejmowanie wspólnych działań.	Formy kontaktu, liczba i rodzaj pojętych działań	I – XII 2013		Bezpośrednia, korespondencyjna, umowy o współpracy
					30,43% hufców wg AAH; Jamboree w Gruzji, 47. InterCamp, Ambasadorzy Jamboree 2023, przekazanie BŚP
PROSTA DOKUMENTACJA, E- ZHP	Opracowanie obowiązujących dokumentów i wdrożenie procedur w zakresie ich obiegu elektronicznego pomiędzy komendą hufca – komenda chorągwi.		I – III 2013	Członkowie komendy chorągwi według zakresu zadań	Wzory umów, zdobywanie stopni instruktorskich, instrukcje porządkujące organizację HALiZ
	Upowszechnienie na stronie chorągwi wzorów dokumentacji drużyny zgodnej z Instrukcją o działaniu gromady/ drużyny.	Ilość prezentacji	I – XII 2013		Nie opublikowano
	Dostosowanie strony internetowej chorągwi do kryteriów określonych minimami stron internetowych chorągwi oraz zwiększenie funkcjonalności strony	Ilość wejść na stronę	I – III 2013		Nie prowadzono licznika wejść. Strona zgodna z minimami stron www. ZHP, uzupełniono o publikacje realizujących próby instruktorskie
	Dostosowanie stron hufców do wypełniania minimów stron internetowych hufca.	Ilość spełniających kryteria stron	I – XII 2013		13 stron hufców; 12 stron zgodnych z minimami stron www.
MOTYWOWANIE I PROMOWANIE KADRY	Upowszechnienie <i>Systemu pracy z kadra</i> – podniesienie kwalifikacji kadry i jej skuteczności w działaniu.	Ilość przeszkolonej kadry, ilość Zespołów KK i OKK	20-22 II, 9 III, 16-23 VIII, 15 X 2013	Członkowie komendy chorągwi	157 przeszkolonych
	Systematyczne pozyskiwanie kadry instruktorskiej i jej konsolidacja -	Ilość kadry, zrealizowane zadania	I – XII 2013		4 ZKK, 2 MZKK 23 BOKK, 3 SOKK, 1 ZOKK 3272 osób kadry, wzrost + 26

	wolontariat organizacyjny.				Zgodnie z Planem kształcenia na rok 2013	
	Promowanie idei kręgów instruktorskich poprzez cykliczny zlot kręgów.	Ilość uczestników, ilość funkcjonujących kręgów	15-17 II 2013		39 uczestników	
	Prezentacja sylwetek drużynowych – wolontariuszy na stronie chorągwi.	Ilość prezentacji	I – XII 2013		13 kręgów	
	Wzmocnienie prestiżu pracy drużynowego poprzez zorganizowanie spotkania drużynowych prowadzących drużyny nieprzerwanie od 20. lat pod hasłem <i>Z dumą nosze harcowski krzyż.</i>	Ilość uczestników	X 2013		37 prezentacji drużynowych związanych z realizacją zadań programowych	
	Wsparcie misji opiekuna próby - organizacja seminarium dla opiekunów, kandydatów na opiekunów prób, prezentacja dobrych praktyk.	Ilość uczestników, ilość realizowanych prób	6 IV 2013		Nie zorganizowano. Realizację przeniesiono na 2014 rok.	
					10 osób	
					95 prób pwd., 25 prób phm., 12 prób hm.	
LEPSZY STAN I CZYTELNOŚĆ FINANSÓW	<i>Oczekujemy pomocy, oferujemy w zamian</i> – przeprowadzenie warsztatu dla skarbników drużyn i hufców jak skutecznie zdobywać granty i dotacje.	Ilość uczestników, ilość projektów, ilość środków	7 V 2013	Skarbnik Chorągwi wraz członkami komendy chorągwi	30 uczestników	
					35 projektów	
					559 291,55 złotych	
	<i>Mój sukces w zdobywaniu funduszy</i> – zorganizowanie seminarium i prezentacja dobrych praktyk z tego zakresu	Ilość uczestników, ilość projektów, ilość środków	7 V 2013			jw.
	Upowszechnienie wiedzy o zasadach prowadzenia zbiórek publicznych.	Zrealizowane zbiórki, zebrane środki pomocowe	I, IX 2013			2 zbiórki publiczne (Hufce - Dębica, Ziemi Przemyskiej)
					22 267,63 złotych; 22 920,15 złotych	
	Monitorowanie wydatków i ich celowości	Wartość wydatków,	I – XII 2013		735, 29 złotych	

	w komendach hufców i komendzie chorągwi.	poprawa wyniku bilansowego			
	Restrukturyzacja finansów chorągwi – kontynuacja procesu.	Brak zobowiązań finansowych	I – XII 2013		Restrukturyzacja została zakończona
PRZYJAZNA STRUKTURA	Wsparcie struktury organizacyjnej hufca poprzez działalność szczepów – prezentacja dobrych praktyk.	Działalność szczepów	I – XII 2013	Członkowie komendy chorągwi	12 szczepów
	Usprawnienie funkcjonalności struktury komendy i upowszechnienie opisu funkcji, zadań zespołów wspierających.	Działalność komendy zgodna z Zasadami tworzenia i działania komendy chorągwi	I – III 2013		Funkcjonalność struktury komendy została zmodyfikowana poprzez utworzenie Zespołu Programowego Chorągwi

KOMENDANT CHORĄGWI

hm Władysława Domański