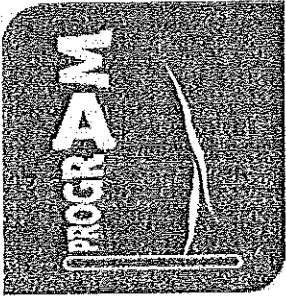
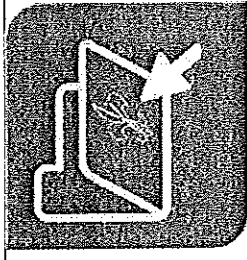
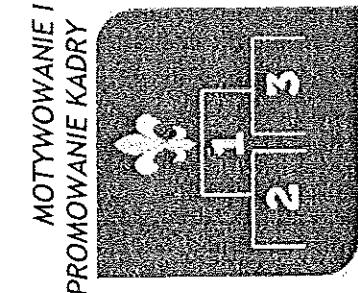


PLAN OPERACYJNY CHORĄGWI MAZOWIECKIEJ NA ROK 2015

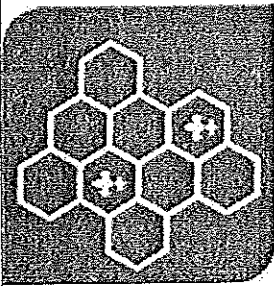
Nazwa kierunku strategicznego	Nazwa zadania operacyjnego	Sposób pomiaru stopnia realizacji zadania	Czas wykonania	Źródła finansowania zadania	Wskazanie osoby lub zespołu odpowiedzialnego za wykonanie zadania
<p>DOBRY PROGRAM DRUŻYNY</p> 	<p>Współpraca wyznaczonych instruktorów referatów z hufcami w celu wsparcia pracy programowej w poszczególnych metodykach w hufcach</p> <p>Wsparcie pracy programowej w hufcach poprzez współpracę zespołów programowych Chorągwi z zespołami i instruktorami w hufcach.</p> <p>Podnoszenie kwalifikacji funkcyjnych hufców w celu wyposażenia ich w wiedzę i umiejętności służące wspieraniu i realizacji programu w hufcach i drużynach.</p>	<p>Stworzenie platformy/narzędzia komunikacji pomiędzy zespołami programowymi chorągwi, a drużynowymi, namiestnikami, członkami komend ds. programu.</p> <p>W chorągwi działa zespół programowy, który min. 1 w roku organizuje warsztat programowy dla członków komend hufców ds. programu.</p> <p>Organizacja min. 1 kursu kadry programowej i namiestników w ciągu roku.</p>	<p>Cały rok</p> <p>Cały rok</p> <p>Cały rok</p>	<p>Srodki własne/pozyskane/odpłatności uczestników</p> <p>Srodki własne</p> <p>Odpłatność uczestników/pozyskane środki</p>	<p>Referaty programowo - metodyczne</p> <p>Członek komendy ds. programu</p> <p>Komenda Chorągwi</p>

	<p>Dążenie do działania drużyn harcerskich w oparciu o konkretną metodykę, a nie istnienie drużyn wielopoziomowych.</p> <p>Plany pracy hufców wpływają do członka komendy chorągwi ds. programu</p>	<p>W chorągwi w ciągu roku odbędzie się min. 1 kurs drużynowych z każdej metodyki.</p> <p>Ilość zebranych planów pracy hufców.</p>	<p>Cały rok</p> <p>Cały rok</p>	<p>Środki własne/ odpłatność uczestników</p>	<p>Zespoły programowo - metodyczne Chorągwi, HZKK, MZKK</p> <p>phm. Katarzyna Roguszevska</p>
<p>Nazwa kierunku strategicznego</p>	<p>Nazwa zadania operacyjnego</p>	<p>Sposób pomiaru stopnia realizacji zadania</p>	<p>Czas wykonania</p>	<p>Źródła finansowania zadania</p>	<p>Wskazanie osoby (lub zespołu) odpowiedzialnego za wykonanie zadania</p>
<p>PROSTA DOKUMENTACJA, E-ZHP</p>	<p>Ustalenie czytelnych i prostych zasad przepływu informacji i dokumentów w chorągwi</p>	<p>Opracowanie zasad obiegu dokumentów</p>	<p>Cały rok</p>	<p>Środki własne/ pozyskane środki</p>	<p>hm. Cezary Supet</p>
	<p>Wsparcie dla hufców w tworzeniu dokumentów</p>	<p>Organizacja warsztatów dla osób odpowiedzialnych w hufcach za tworzenie dokumentów</p> <p>Stworzenie bazy wzorów dokumentów</p>	<p>Cały rok</p>	<p>Środki własne/ pozyskane środki</p>	<p>hm. Michał Bagiński</p>

	<p>W strukturze każdego hufca jest minimum jedna osoba w pełni przeszkolona w obsłudze Ewidencji, która na bieżąco wprowadza członków ZHP do ewidencji.</p>	<p>Organizacja min. 1 szkolenia lokalnych administratorów w zakresie ewidencji</p>	<p>Cały rok</p>	<p>Środki własne/pozyskane środki</p>	<p>hm. Michał Bagiński</p>
<p>Nazwa kierunku strategicznego</p>	<p>Nazwa zadania operacyjnego</p>	<p>Sposób pomiaru stopnia realizacji zadania</p>	<p>Czas wykonania</p>	<p>Źródła finansowania zadania</p>	<p>Wskazanie osoby lub zespołu odpowiedzialnego za wykonanie zadania</p>
<p>MOTYWOWANIE / PROMOWANIE KADRY</p> 	<p>Wszystkie komendy hufców posiadają hufcowe lub międzyhufcowe ZKK, z odpowiednio przygotowanymi do tej funkcji instruktorami.</p>	<p>Ilość powołanych HZKK i MZKK W chorągwi co roku odbywają się min. 2 kursy przewodnikowskie oraz min. 2 kursy drużynowych, prowadzone przez hufcowe, międzyhufcowe ZKK</p>	<p>Cały rok</p>	<p>Środki własne/pozyskane środki/odpłatność uczestników</p>	<p>hm. Magdalena Jaworska</p>
<p>Instruktorzy odpowiedzialni w komendach hufców za Kształcenie i PzK spotykają się w celu diagnozy potrzeb i ustawicznej ewaluacji form kształceniowych</p>	<p>W ciągu roku odbędą się przynajmniej 2 zbiórki instruktorów odpowiadających za pracę z kadrą w ciągu roku.</p>	<p>Cały rok</p>	<p>Środki własne/pozyskane /odpłatność uczestników</p>	<p>hm. Magdalena Jaworska</p>	

	<p>Funkcjonuje Chorągiewny Zespół Kadry Kształcącej.</p>	<p>Powołanie ChZKK. Organizacja min. 1 kursu podharcemistrzowskiego oraz min. 1 kursu przygotowującego do funkcji (Kurs Kadry Kształcącej)</p>	<p>Cały rok</p>	<p>Srodki własne/ pozyskane srodki/ odpłatność uczestników</p>	<p>hm. Magdalena Jaworska</p>
	<p>Funkcjonuje system motywowania instruktorów chorągwi oraz wyróżnienia dla najlepszych drużynowych i instruktorów.</p>	<p>Opracowanie zasad i mechanizmu przyznawania wyróżnień dla instruktorów i drużynowych oraz planu wdrożenia w chorągwi</p>	<p>Cały rok</p>		<p>Komenda Chorągwi</p>
	<p>Opiekun próby musi posiadać odpowiedni warsztat/szkolenie przygotowujące go do tej roli. Hufcowe KSI konsekwentnie nie dopuszczają do prowadzenia prób instruktorskich bez przygotowania.</p>	<p>Chorągiewna Komisja Stopni Instruktorskich oraz Hufcowe Komisje Stopnie Instruktorskich organizują warsztaty dla kandydatów na opiekunów prób.</p>	<p>Cały rok</p>	<p>Srodki własne</p>	<p>ChkSI, hm. Magdalena Jaworska</p>
<p>Nazwa kierunku strategicznego</p>	<p>Nazwa zadania operacyjnego</p>	<p>Sposób pomiaru stopnia realizacji zadania</p>	<p>Czas wykonania</p>	<p>Zródła finansowania zadania</p>	<p>Wskazanie osoby lub zespołu odpowiedzialnego za wykonanie zadania</p>
<p>LEPSZY STAN / CZYTELNOŚĆ</p>	<p>Powołanie zespołu ds. pozyskiwania środków zewnętrznych.</p>	<p>Powołany zostanie zespół ds. pozyskiwania środków zewnętrznych.</p>	<p>Cały rok</p>	<p>Srodki własne</p>	<p>hm. Michał Bagiński</p>

FINANSÓW 	<p>Wdrażanie elektronicznego systemu obiegu dokumentów finansowych</p>	<p>Przygotowanie planu wdrożenia elektronicznego systemu obiegu dokumentów finansowych; konsultacja z komendantami hufców i skarbnikami</p>	<p>Cały rok</p>	<p>Środki własne</p>	<p>Komenda Chorągwi</p>
	<p>Opracowanie i wdrożenie sposobu pracy ze składką w drużynie, hufcu i chorągwi</p>	<p>Przyrost wpływów ze składki członkowskiej</p>	<p>Cały rok</p>	<p>Środki własne</p>	<p>Komenda Chorągwi</p>
	<p>Przygotowanie i przeprowadzenie systematycznych zbiórek skarbników i osób odpowiedzialnych za finanse w hufcach</p>	<p>Odbędą się min. 2 zbiórki połączone z warsztatami dla skarbników</p>	<p>Cały rok</p>	<p>Środki własne</p>	<p>Komenda Chorągwi</p>
	<p>Przeгляд baz i ośrodków pod kątem racjonalności ich utrzymania.</p>	<p>Raport dot. stanu baz i ośrodków.</p>	<p>Cały rok</p>	<p>Środki własne</p>	<p>Komenda Chorągwi</p>
<p>Nazwa kierunku strategicznego</p>	<p>Nazwa zadania operacyjnego</p>	<p>Sposób pomiaru stopnia realizacji zadania</p>	<p>Czas wykonania</p>	<p>Zródła finansowania zadania</p>	<p>Wskazanie osoby lub zespołu odpowiedzialnego za wykonanie zadania</p>
<p>PRZYJAZNA STRUKTURA</p>	<p>Wsparcie struktury organizacyjnej hufca</p>	<p>Stworzenie rocznego planu zbiórek (warsztatów) dla komend hufców z podaną wcześniej tematyką i planowanymi terminami.</p>	<p>Cały rok</p>	<p>Środki własne/ pozyskane</p>	<p>Komenda Chorągwi</p>

	Cały rok	Środki własne	Komenda Chorągwi
 <p>Uaktualnienie i uzupełnienie opisów funkcji dla wszystkich funkcyjnych zespołów chorągwianych</p>	Do końca czerwca 2015 roku instruktorzy działający na poziomie chorągwi, a do końca 2015 roku instruktorzy działający na poziomie hufców mają podpisane umowy wolontariacie, opisy funkcji i zakresy obowiązków.		
<p>Wprowadzenie integracyjnych i warsztatowych form dla komendantów hufców. Wspólne wypracowywanie rozwiązań problemów przed którymi stoi Chorągiew.</p>	Cały rok	Środki własne/środki pozyskane	Komendant Chorągwi
<p>Powołanie zespołu ds. hufców oraz narzędzi monitorujących rozwiązywanie problemów oraz zaspokojenie zdefiniowanych potrzeb.</p>	Cały rok	Środki własne/środki pozyskane	hm. Michał Bagiński, phm. Joanna Banasiak