






EWALUACJA PLANU OPERACYJNEGO CHORĄGWI MAZOWIECKIEJ ZA ROK 2014 do Strategii ZHP na lata 2012 - 2017

<i>Nazwa kierunku strategicznego</i>	<i>Nazwa zadania operacyjnego</i>	<i>Sposób pomiaru stopnia realizacji zadania</i>	<i>Ocena i stan realizacji</i>
<p style="text-align: center;">DOBRY PROGRAM DRUŻYNY</p> 	<p>Wsparcie pracy programowej w hufcach poprzez współpracę zespołów programowych Chorągwi z zespołami i instruktorami w hufcach.</p>	<p>Współpraca wyznaczonych instruktorów referatów z hufcami w celu wsparcia pracy programowej w poszczególnych metodykach w hufcach</p>	<p>Zadanie nie zostało zrealizowane w całości. Referaty podjęły próby wsparcia pracy programowej w niektórych hufcach. Powodem niezrealizowania zadania jest zbyt małe zaangażowanie instruktorów w hufcach oraz za mała liczba instruktorów działających w referatach</p>
	<p>Podnoszenie kwalifikacji funkcyjnych hufców w celu wyposażenia ich w wiedzę i umiejętności służące wspieraniu i realizacji programu w hufcach i drużynach.</p>	<p>Organizacja Kursu Kadry Kształcącej, Warsztatów dla Komend Hufców, Warsztatów Promocyjnych</p>	<p>W 2014 roku zorganizowano Kurs Kadry Kształcącej oraz warsztaty dla komendantów i skarbników hufców. Nie zorganizowano warsztatów dla członków komend ds. programu z powodu braku zgłoszeń z hufców. Odbyły się warsztaty dot. Promocji harcerstwa - „PR LAB”.</p>
		<p>Organizacja kursów metodycznych dla uczestników z każdego pionu metodycznego przez Referaty</p>	<p>Zorganizowano kursy drużynowych: starszoharcerskich i wędrowniczych podczas których zajęcia prowadzili instruktorzy referatów.</p>

	Tworzenie przez zespoły programowo -metodyczne materiałów wspierających i propozycji programowych dla hufców i drużyn	Ilość opracowań programowych dla Chorągwi	W 2014 r. nie przygotowano materiałów wspierających i propozycji programowych dla hufców i drużyn. W 2014 r. realizowano propozycję programową „Bitwa o TEZM”
		Ilość materiałów wspierających realizację projektów programowych ZHP	W 2014 r. nie przygotowano materiałów wspierających realizację projektów programowych ZHP. Przekazywano na bieżąco propozycje programowe z GK ZHP.
	Promowanie imprez harcerskich (związkowych, chorągwiowych i hufcowych)	Systematyczne umieszczanie wykazu imprez na stronie www.mazowiecka.zhp.pl	Nie wszystkie przedsięwzięcia były promowane na stronie Chorągwi Mazowieckiej ZHP.
Nazwa kierunku strategicznego	Nazwa zadania operacyjnego	Sposób pomiaru stopnia realizacji zadania	Ocena i stan realizacji
<p>PROSTA DOKUMENTACJA, E-ZHP</p> 	Bieżąca praca z Ewidencją ZHP	Stopień aktualności zapisów w Ewidencji ZHP	Praca z Ewidencją ZHP w Chorągwi oraz Hufcach wykonywana jest na bieżąco.
	Szkolenie z zakresu wykorzystania narzędzia Ewidencja ZHP	Zorganizowanie warsztatów dla administratorów hufcowych	Nie odbyło się szkolenie dla administratorów hufców.
	Udoskonalanie istniejących, opracowanie i wdrażanie nowych e - dokumentów ułatwiających pracę programową, organizacyjną i gospodarczą ZHP	Opracowanie i zamieszczenie na stronie www.mazowiecka.zhp.pl	W 2014 r. nie pracowano nad zmianą e -dokumentów w Chorągwi Mazowieckiej ZHP.

	Digitalizacja archiwalnych rozkazów i dokumentów wydanych przez komendę chorągwi	Publikacja dokumentów na serwerze chorągwi i udostępnienie ich poprzez stronę www.mazowiecka.zhp.pl	Rozpoczęto archiwizację elektroniczną rozkazów komendanta chorągwi w 2014 r.
Nazwa kierunku strategicznego	Nazwa zadania operacyjnego	Sposób pomiaru stopnia realizacji zadania	Ocena i stan realizacji
<p>MOTYWOWANIE / PROMOWANIE KADRY</p> 	Zwiększenie jakości pracy Komisji Stopni Instruktorskich w hufcach.	Przeszkolenie do pełnienia funkcji członków KSI minimum 1 instruktor z każdej komisji.	Nie odbyły się szkolenia członków hufcowych KSI z powodu braku zainteresowania ze strony KSI. Podjęto próby organizacji warsztatów przez CHKSI.
	Opracowanie i wdrożenie ankiety pokazującej pracę Komisji Stopni Instruktorskich w hufcach.	Opracowanie ankiety umożliwiającej samoocenę działalności komisji stopni instruktorskich w hufcu	Członkowie CHKSI opracowali ankietę, która została przesłana do KSI w hufcach. Nie odesłano wypełnionych ankiet.
	Zwiększenie ilości instruktorów Związku pozyskiwanych przez Hufce wśród osób dorosłych niebędących członkami organizacji i przeszkolenie ich do pracy z drużynami	Kurs przewodnikowski i kurs drużynowych dla osób niezrzeszonych,	O odbyły się 2 kursy dla drużynowych nauczycieli w Hufcu Ciechanów i Hufcu Płock w 2014 r.
	Organizacja spotkania warsztatowego/ doskonalącego dla kadry programowej i kształceniowej hufców	Przeprowadzenie warsztatu doskonalącego dla kadry kształcącej	Nie organizowano warsztatów doskonalących dla kadry kształcącej

	Systematyczna i planowa współpraca chorągwianej Komisji Stopni Instruktorskich z hufcowymi komisjami (wg planu opracowanego przez chorągwią KSI)	Zwiększenie liczby hufców z uprawnieniami do prowadzenia prób podharc mistrzowskich	W 2014 r. nie zwiększyła się liczba hufców z uprawnieniami do prowadzenia prób podharc mistrzowskich.
	Uporządkowanie istniejących narzędzi motywacji kadry i popularyzacji w chorągwi i hufcach	Zamieszczenie na stronie www.mazowiecka.zhp.pl sekcji dotyczącej odznaczeń w chorągwi	W 2014 r. opracowano i przekazano do hufców Regulamin Odznaki Chorągwi Mazowieckiej ZHP.
Nazwa kierunku strategicznego	Nazwa zadania operacyjnego	Sposób pomiaru stopnia realizacji zadania	Ocena i stan realizacji
<p>LEPSZY STAN I CZYTELNOŚĆ FINANSÓW</p> 	Publikowanie dokumentów prezentujących obroty finansowe chorągwi (bilans, rachunek zysków i strat, wykorzystanie 1%)	Publikacja na stronie Chorągwi	Na stronie publikowano dokumenty prezentujące stan finansów chorągwi - sprawozdanie finansowe.
	Promocja akcji 1% przez wszystkie jednostki Chorągwi.	Wydawanie materiałów promocyjnych. Promocja na stronach internetowych jednostek. Zamieszczenie na stronach jednostek linku do darmowego programu PIT-y 2013	Promocja akcji 1% odbywała się poprzez stronę Chorągwi Mazowieckiej ZHP, na której znajdują się informacje o sposobie przekazywania tych środków oraz program do rozliczania PIT.
	Promowanie zbierania składek przez wszystkie jednostki, jako jednego z elementów pozyskiwania środków na działalność	Bieżąca analiza sptywania składek (drużyna - hufiec - chorągiew) wyróżnianie prawidłowego obiegu	Na bieżąco analizowano zbieranie składek i omawiano na spotkaniach ze skarbnikami i komendantami hufców.

	Poprawienie jakości gospodarki finansowej oraz jakości sporządzanych dokumentów.	Comiesięczna kontrola dokumentacji finansowej hufców	Na bieżąco odbywała się kontrola dokumentacji finansowej hufców przez wydział finansowy chorągwi.
	Przeprowadzenie warsztatów dla skarbników i finansistów hufców	Udział w warsztatach min. 25 osób	Przeprowadzono warsztaty dla komendantów i skarbników hufców.
<i>Nazwa kierunku strategicznego</i>	<i>Nazwa zadania operacyjnego</i>	<i>Sposób pomiaru stopnia realizacji zadania</i>	<i>Ocena i stan realizacji</i>
PRZYJAZNA STRUKTURA 	Wsparcie struktury organizacyjnej hufca	Cokwartalne spotkania komendantów hufców	Co kwartał odbywały się spotkania komendantów hufców w 2014 r.
	Uaktualnienie i uzupełnienie opisów funkcji dla wszystkich funkcyjnych zespołów chorągwianych	Podpisanie opisów funkcji przez funkcyjnych	Nie udało się wprowadzić opisów funkcji na poziomie komendy chorągwi.