

**Załącznik nr 1**  
**do uchwały Rady Chorągwi Mazowieckiej ZHP nr 23/VII/2016**  
**z dnia 30 stycznia 2016 roku**  
**w sprawie oceny realizacji planu pracy chorągwi,**  
**w tym planu kształcenia oraz ewaluacji planu operacyjnego chorągwi na 2015 rok.**

**EWALUACJA PLANU OPERACYJNEGO CHORĄGWI NA 2015 ROK**

<b>Nazwa zadania operacyjnego</b>	<b>Sposób pomiaru stopnia realizacji zadania</b>	<b>Stopień realizacji zadania (%)</b>
Współpraca wyznaczonych instruktorów referatów z hufcami w celu wsparcia pracy programowej w poszczególnych metodykach w hufcach	Stworzenie platformy/narzędzia komunikacji pomiędzy zespołami programowymi chorągwi a drużynowymi, namiestnikami, członkami komend ds. programu.	Został stworzony newsletter. Niestety nie został przestany do drużynowych.  <b>Procent realizacji: 0%</b>
Wsparcie pracy programowej w hufcach poprzez współpracę zespołów programowych Chorągwi z zespołami i instruktorami w hufcach.	W chorągwi działa zespół programowy, który min. 1 raz w roku zorganizuje warsztat programowy dla członków komend hufców ds. programu.	Nie został powołany zespół programowy w chorągwi.  Warsztat nie odbył się.  <b>Procent realizacji: 0%</b>
Podnoszenie kwalifikacji funkcyjnych hufców w celu wyposażenia ich w wiedzę i umiejętności służące wspieraniu i realizacji programu w hufcach i drużynach.	Organizacja min. 1 zbiórki członków komend hufców ds. programu w ciągu roku.	Odbyła się jedna zbiórka członków komend ds. programu ale nie przekazano wszystkich wiadomości jak zakładano.  <b>Procent realizacji: 50%</b>
Dążenie do działania drużyn harcerskich w oparciu o konkretną metodykę, a nie istnienie drużyn wielopoziomowych.	W chorągwi w ciągu roku odbędzie się min. 1 kurs drużynowych z każdej metodyki.	Odbył się tylko kurs drużynowych zachowch. Zaplanowany był kurs drużynowych harcerskich, ale nie odbył się z powodu niewystarczającej liczby zgłoszeń.  <b>Procent realizacji: 25%</b>
Plany pracy hufców spływają do członka komendy chorągwi ds. programu	Ilość zebranych planów pracy hufców.	Do komendy chorągwi wpłynęło 6 z 26 planów pracy hufców.  <b>Procent realizacji: 24%</b>
Ustalenie czytelnych i prostych zasad przepływu	Opracowanie zasad obiegu dokumentów	Został opracowany materiał: „Zasady obiegu



Chorągiew  
Mazowiecka  
ZHP



World Association  
of Girl Guides  
and Girl Scouts

informacji i dokumentów w chorągwi		i kontroli dokumentów w Chorągwi Mazowieckiej". Dokument nie został przyjęty w 2015 r. przez Komendę Chorągwi. <b>Procent realizacji: 50%</b>
Wsparcie dla hufców w tworzeniu dokumentów	Organizacja warsztatów dla osób odpowiedzialnych w hufcach za tworzenie dokumentów Stworzenie bazy wzorów dokumentów	Stworzono bazę i wykaz dokumentów obowiązujących w Chorągwi. Odbyło się spotkanie komend hufców, podczas którego omawiano w/w dokumenty. <b>Procent realizacji: 50%</b>
W strukturze każdego hufca jest minimum jedna osoba w pełni przeszkolona w obsłudze ewidencji, która na bieżąco wprowadza dane członków ZHP do ewidencji.	Organizacja min. 1 szkolenia lokalnych administratorów w zakresie ewidencji.	Nie odbyło się szkolenie dla lokalnych administratorów Ewidencji. <b>Procent realizacji: 0%</b>
Komendy hufców posiadają hufcowe lub międzyhufcowe ZKK, z odpowiednio przygotowanymi do tej funkcji instruktorami.	Ilość powołanych HZKK i MZKK W chorągwi co roku odbywają się min. 2 kursy przewodnikowskie oraz min. 2 kursy drużynowych, prowadzone przez hufcowe, międzyhufcowe ZKK	Nie powołano nowych MZKK i HZKK. <b>Procent realizacji: 0%</b>  Odbyło się: - 7 kursów PWD - 1 kurs drużynowych Z <b>Procent realizacji: 75%</b>
Instruktorzy odpowiedzialni w komendach hufców za Kształcenie i PzK spotykają się w celu diagnozy potrzeb i ustawicznej ewaluacji form kształceniowych.	W ciągu roku odbędzie się przynajmniej jedna zbiórka członków komend hufców ds. pracy z kadra.	Odbyła się jedna zbiórka członków komend hufców ds. pracy z kadra. Nie zostały przekazane wszystkie zaplanowane treści. <b>Procent realizacji: 50%</b>
Funkcjonuje Chorągwiiany Zespół Kadry Kształcącej.	Powołanie ChZKK. Organizacja min. 1 kursu podharc mistrzowskiego oraz min. 1 kursu przygotowującego do funkcji (Kurs Kadry Kształcącej)	ChZKK został powołany.  Zorganizowano: - kurs PHM w 2014 r., który zakończył się w styczniu 2015. - w listopadzie rozpoczął się kolejny kurs PHM, który zakończył się w styczniu 2016.



Chorągiew  
Mazowiecka  
ZHP



World Association  
of Girl Guides  
and Girl Scouts

		<p>Nie odbył się żaden kurs przygotowujący do funkcji. Kurs Komendantów Szczepów nie odbył się z powodu niewystarczającej liczby zgłoszeń.</p> <p><b>Procent realizacji: 66%</b></p>
Funkcjonuje system motywowania instruktorów chorągwi oraz wyróżniania najlepszych drużynowych i instruktorów.	Opracowanie zasad i mechanizmu przyznawania wyróżnień dla instruktorów i drużynowych oraz planu ich wdrożenia w chorągwi	<p>Materiał nie został opracowany.</p> <p><b>Procent realizacji: 0%</b></p>
Opiekun próby powinien posiadać odpowiedni warsztat/szkolenie przygotowujące go do tej roli.	Chorągwianna Komisja Stopni Instruktorskich, Międzyhufcowe Komisje Stopni oraz Hufcowe Komisje Stopni Instruktorskich organizują warsztaty dla kandydatów na opiekunów prób.	<p>Odbył się jeden warsztat zorganizowany przez CHKSI. Brak informacji o organizowaniu warsztatów przez HKSI.</p> <p><b>Procent realizacji: 33%</b></p>
Powołanie zespołu ds. pozyskiwania środków zewnętrznych.	Powołany zostanie zespół ds. pozyskiwania środków zewnętrznych.	<p>Zespół został powołany.</p> <p><b>Procent realizacji: 100%</b></p>
Opracowanie i wdrożenie sposobu pracy ze składką w drużynie, hufcu i chorągwi	Poprawa ściągłości składki przez hufce	<p>Nie opracowano i nie wdrożono sposobu pracy ze składką. Nastąpiła poprawa ściągłości składek przez hufce.</p> <p><b>Procent realizacji: 30%</b></p>
Przygotowanie i przeprowadzanie systematycznych zbiórek skarbników i osób odpowiedzialnych za finanse w hufcach	Odbędą się min. 2 zbiórki połączone z warsztatami dla skarbników	<p>Odbyły się 2 zbiórki.</p> <p><b>Procent realizacji: 100%</b></p>
Przegląd baz i ośrodków pod kątem racjonalności ich utrzymania.	Raport dot. stanu baz i ośrodków.	<p>Raport został przygotowany.</p> <p><b>Procent realizacji: 100%</b></p>
Wsparcie struktury organizacyjnej hufca	Stworzenie rocznego planu zbiórek (warsztatów) dla komend hufców z podaną	<p>Stworzony został roczny plan zbiórek z podaniem terminów ale bez podanej tematyki.</p>



Chorągiew  
Mazowiecka  
ZHP



World Association  
of Girl Guides  
and Girl Scouts

	wcześniej tematyką i planowanymi terminami.	<b>Procent realizacji: 75%</b>
Uaktualnienie i uzupełnienie opisów funkcji dla wszystkich funkcyjnych zespołów chorągwianych	Do końca czerwca 2015 roku instruktorzy działający na poziomie chorągwi, a do końca 2015 roku instruktorzy działający na poziomie hufców mają podpisane umowy wolontariackie, opisy funkcji i zakresy obowiązków.	Umowy wolontariackie mają podpisani wszyscy członkowie władz chorągwi, komendanci i skarbnicy hufców. Zakres obowiązków jest ustalony w Komendzie Chorągwi. <b>Procent realizacji: 50%</b>
Wprowadzenie integracyjnych i warsztatowych form dla komendantów hufców. Wspólne wypracowywanie rozwiązań problemów, przed którymi stoi Chorągiew.	Odbędą się min. 3 zbiórki komendantów hufców; po każdej zbiórce wydawany będzie komunikat z najważniejszymi informacjami oraz ustaleniami ze zbiórki.	Odbyły się 4 zbiórki komendantów hufców. <b>Procent realizacji: 100%</b>  Nie było przesłanych komunikatów po zbiórkach. <b>Procent realizacji: 0%</b>
Powołanie zespołu ds. hufców oraz narzędzi monitorujących rozwiązanie problemów oraz zaspokojenie zdefiniowanych potrzeb.	Powołany zostanie zespół, którego zadaniem będzie bieżący kontakt z komendantami hufców. Wypracowanie narzędzi potrzebnych do bieżącej pracy zespołu.	Zespół został powołany. Narzędzia nie zostały opracowane. Spotkania w rejonach odbywały się do czerwca 2015 r. <b>Procent realizacji: 50%</b>
Wdrożenie zmian wynikających z nowelizacji ustawy o ochronie danych osobowych.	Powołanie zastępców ABI, przygotowanie nowej polityki bezpieczeństwa informacji.	Został opracowany projekt nowej polityki bezpieczeństwa informacji ale nie został przyjęty. Zastępcy ABI w hufcach zostali wybrani ale nie powołani, z powodu nie przyjętej polityki. <b>Procent realizacji: 66%</b>



Chorągiew  
Mazowiecka  
ZHP



World Association  
of Girl Guides  
and Girl Scouts