

PLAN OPERACYJNY KOMENDY CHORĄGWI ŁÓDZKIEJ ZHP XI.2012 – VI.2014

PROGRAM i WYCHOWANIE

- 1. Wzmocnienie wychowawczego charakteru organizacji**
- 2. Stworzenie struktury odpowiedzialnej za wsparcie działalności wychowawczej (programowo – metodycznej) w hufcach.**
- 3. Wzbogacenie i wykorzystanie oferty programowej we współpracy z partnerami.**

Lp.	Zadanie	Termin realizacji	Osoba odpowiedzialna	Uwagi
1.	Wdrożenie propozycji programowej „ Kuźnia sukcesu	X/XI 2012	Dobromir Gierańczyk	
2.	Przesłanie do hufców „ Raptularza” z propozycją programową „ Kuźnia sukcesu”	X/XI 2012	Dobromir Gierańczyk	
3.	Wydawanie kwartalnika CHŁ ZHP „ Raptularz”	Co kwartał	Dobromir Gierańczyk Marta Gaś	
4.	Powołanie Chorągwanego Zespołu Programowego	X/XI 2012	Dobromir Gierańczyk	
5.	Przygotowanie i zatwierdzenie planu pracy Chorągwi na rok harcerski 2012/2013	XI 2012	Dobromir Gierańczyk	
6.	Organizacja cyklicznych paneli dyskusyjnych dotyczących spraw wychowawczych	IX 2013	Zespół Programowy/ Referaty	
7.	Zbudowanie Referatu Harcerskiego. Zintensyfikowanie i wzmocnienie pracy pozostałych Referatów. Opracowanie i zatwierdzenie planów pracy referatów / konsekwentna realizacja założeń /	VI 2013	Dobromir Gierańczyk	<i>Podniesienie jakości pracy zespołów</i>

8.	Udział w imprezach programowych hufców. Promowanie imprez organizowanych przez hufce		Marta Krzysztofik Dobromir Gierańczyk	<i>Zespół ds. wspierania hufców Referaty,</i>
9.	Organizacja Seminariów Programowo – Kształceniowych w Załączu Wielkim	Jesień 2012/2013/2014 wiosna 2013/2014	Dobromir Gierańczyk	
10.	Stworzenie i wdrożenie projektu zmierzającego do powołania w każdym hufcu przygotowanego do funkcji instruktora odpowiedzialnego za wspieranie działalności gromad i drużyn (instruktor programowy, z-ca komendanta hufca ds. programowych, namiestnik, itp.)	VI 2013	Marta Krzysztofik Dobromir Gierańczyk	<i>Zespół ds. wspierania hufców Referaty</i>
11.	Opracowanie propozycji programowej na rok harcerski 2013/2014	XI 2012 – IV 2013	Dobromir Gierańczyk	
12.	Opracowanie koncepcji Święta Chorągwi w Łodzi 2013	XI-XII 2012	Dobromir Gierańczyk	<i>Komenda Hufca ZHP Łódź Polesie</i>
13.	Nawiązanie współpracy i podpisanie porozumień z: - Komendant Wojewódzki Policji w Łodzi - Komendant Wojewódzki PSP w Łodzi - Dyrektor WORD / Piotrków, Łódź, Sieradz, Skierniewice / - Prezes OSP - Dyrektor Oddziału Łódzkiego IPN - Łódzki Kurator Oświaty w Łodzi - Prezes Wodnego Ochotniczego Pogotowia Ratunkowego	Do VI 2013	Ewa Grabarczyk	
14.	Wspieranie harcerstwa na terenach wiejskich	VI 2014	Hanna Radziszewska	

	<ul style="list-style-type: none"> - Kursy przewodnikowskie/warsztaty doskonalące dla nauczycieli/pedagogów z terenów wiejskich (np. zbiórki regionalne) - pomoc w organizacji HAL (na bazach chorągwianych, w ramach zgrupowań) - przygotowanie pakietów metodycznych dla osób chcących powołać drużynę na terenie wiejskim - powołanie Zespołu Harcerstwo na Wsi 		Dobromir Gierańczyk	
15.	<p>Aktywizacja pracy gromad i drużyn. Biwak Drużyn Harcerskich, Turniej zastępów harcerskich</p> <ul style="list-style-type: none"> - propozycja dla hufców aby one zorganizowały swoje zloty/biwaki oparte na współzawodnictwie swoich drużyn. (być może jako element kierunku programowego „Wspólnota instruktorska skupiona wokół rozwiązywania ważnych problemów wychowawczych”) 	VI 2014	Dobromir Gierańczyk	
16.	Wypracowanie modelu współpracy z hufcami łódzkimi w zakresie organizacji przedsięwzięć programowych na terenie miasta Łodzi	XI-XII 2012	Ewa Grabarczyk Dobromir Gierańczyk	

PRACA Z KADRA

- 1. Rozwinięcie działalności Chorągwianej Szkoły Instruktorskiej w celu skutecznego wspierania hufców.**
- 2. Podniesienie jakości pracy kadry instruktorskiej.**

Lp.	Zadanie	Termin realizacji	Osoba odpowiedzialna	Uwagi
1.	Opracowanie i wdrożenie systemu motywowania i nagradzania kadry w Chorągwi	VI 2014	CHSI	Powołanie zespołu
2.	Wdrożenie indywidualnych opisów do wszystkich funkcji instruktorskich w Chorągwi	XII 2013	Dobromir Gierańczyk	
3.	Stworzenie warunków do wymiany doświadczeń wśród instruktorów pełniących funkcje kierownicze w hufcach.	VI 2013	Dobromir Gierańczyk	
4.	Stworzenie Zespołu ds. wspierania hufców	XI 2012	Marta Krzysztofik	
5.	Wizyta w hufcach, które oceniliśmy słabo podczas wizyt wiosennych	Jesień 2012	Marta Krzysztofik	członkowie zespołu ds. wspierania hufców
5	Promowanie instruktorów działających poza organizacją / ZHP / - stworzenie banku (listy) osób na terenie województwa, bądź pochodzących z terenu województwa zaangażowanych (w przeszłości bądź teraz) w działalność harcerską dzisiaj odnoszących sukces na różnych polach - projekt „Instruktorski sukces” (kończący się wystawą, spotem filmowym na Świącie Chorągwi 2013)	I-XII 2013	Marta Krzysztofik	
7.	Coroczne podsumowanie przez Komendę Chorągwi pracy Hufcowych Komisji Stopni Instruktorskich oraz CHKSI	Luty 2013	Mieczysław Mika	
8.	Zmotywowanie kadr hufców do uczestnictwa w kursie komend hufców	VI 2014	Hanna Radziszewska	CHSI
9.	Zorganizowanie szkoleń z udziałem specjalistów - zarządzanie czasem / dla chętnych /	XI 2012 – VI 2014	Hanna Radziszewska	

	<ul style="list-style-type: none"> - zarządzanie zespołem, delegowanie uprawnień / komendanci i zastępcy komendantów hufców / - podstawy dyplomacji / dla chętnych / - zarządzanie w organizacji pozarządowej - szkolenia podnoszące kwalifikacje kadry w tym LIDERSKIE /szkolenia poza standardami/ 			
10.	<p>Odyskiwanie instruktorów spoza czynnie działających, pozyskanie ich do pracy, doształcanie</p> <ul style="list-style-type: none"> - research wśród instruktorów już nie działających w hufcach i chcących „powrócić” 	VI 2014	Dobromir Gierańczyk	

ZARZĄDZANIE

- 1. Zwiększenie efektywności zarządzania w harcerskich komendach i jednostkach chorągwi.**
- 2. Zwiększenie odpowiedzialności młodych ludzi za zarządzanie organizacją.**

Lp.	Zadanie	Termin realizacji	Osoba odpowiedzialna	Uwagi
1.	Reorganizacja pracy Komendy Chorągwi	XI-XII 2012	Ewa Grabarczyk	
2.	Przesyłanie informacji do hufców po każdej odprawie i zbiórce / zebranie /	na bieżąco	Ewa Grabarczyk Dobromir Gierańczyk	<i>Biuro Chorągwi</i>
3.	Dokonywanie przeglądu działalności hufców i jednostek chorągwi oraz ocena ich funkcjonowania,	Na bieżąco	Marta Krzysztofik	<i>Zespół ds. wspierania hufców, Komenda Chorągwi</i>
4.	Szkolenie dla szefów biur – prowadzenie dokumentacji organizacyjnej	XI 2012	Marta Krzysztofik Agnieszka Pawlak	
5.	Przeprowadzenie szczegółowej analizy funkcjonalności	VI 2013	Krystyna Mikita	

<p>obecnej struktury organizacji chorągwi i dostosowanie jej do potrzeb efektywnego działania i zarządzania przy założeniu kluczowej roli hufca</p> <ul style="list-style-type: none"> - wspieranie hufców we wdrażaniu nowoczesnych form zarządzania. - szkolenie kadry gospodarczej hufców odpowiedzialnych za zarządzanie majątkiem oraz pozyskiwanie środków i ich rozliczanie. - zdywersyfikowanie źródeł finansowania poprzez wspieranie i inicjowanie wspólnych działań dla pozyskiwanie środków zewnętrznych. - wprowadzenie programu zarządzania bazami i Ośrodkami. <ul style="list-style-type: none"> • Uregulowanie ich stanu prawnego. • Zwiększanie rentowności baz - wdrożenie przez harcurskie komendy procedur związanych z oddzieleniem działalności zarobkowej / gospodarczej od wychowawczej i podjęcie stosowanych działań hufców. 			
---	--	--	--

FINANSE I MAJĄTEK

- 1. Opracowanie i wdrożenie planu odzyskania równowagi finansowej chorągwi,**
- 2. Dywersyfikacja źródeł finansowania chorągwi,**
- 3. Wzmocnienie działań w kierunku wychowania gospodarczego na wszystkich szczeblach struktury,**
- 4. Określenie zasad ubiegania się hufców o środki na poziomie wyższym niż powiatowy,**

5. Skuteczne oddzielenie funkcji wychowawczych od finansowo – gospodarczych, powierzenie administrowania majątkiem osobom posiadającym właściwe przygotowanie,

6. Odbudowa w środowiskach pionu kwatermistrzowskiego,

7. Stworzenie chorągwianej sieci baz i ośrodków:

- wprowadzenie kategoryzacji baz i ośrodków,
- dokonywanie corocznej rzetelnej analizy rentowności baz i ośrodków przez zarządzające nimi jednostki,
- powołanie szefów baz, będących w zarządzie Komendy Chorągwi

Lp.	Zadanie	Termin realizacji	Osoba odpowiedzialna	Uwagi
1.	Przedstawienie komendantom i skarbnikom hufców bieżącej sytuacji finansowej chorągwi oraz zmian jakie muszą nastąpić	XI 2012 – III 2013	Magdalena Koszek	
2.	Znalezienie osób, które realnie będą koordynować projekty – od napisania – poprzez realizację – podsumowanie i rozliczenie	XI 2012 – III 2013	Anna Kamińska wszyscy członkowie komendy	
3.	Powołanie Zespołu projektowego, inicjowanie współpracy między hufcowej owocującej wspólnymi projektami,- coś się zadziało, co dalej, do poukładania z programowcami i referatami	VI 2014	Anna Kamińska	
4.	Określenie zasad ubiegania się hufców o środki na poziomie centralnym oraz projektów przekraczających kwotę np. 1 mln. złotych – stworzenie regulaminu/ zarządzenia Komendanta i Skarbnika	XI – XII 2013	Magdalena Koszek	
5.	Stworzenie regulaminu/zasad dot. obiegu dokumentacji dotacyjnej.	XI- XII 2013	Magdalena Koszek	
6.	Cykl szkoleń dot. aplikowania o środki u różnych grantodawców i instytucji dotujących	XI.2012 – VI.2013	Spec. ds. pozyskiwania środków oraz ZKK	Warsztaty dla skarbników, pozyskiwaczy środków, programowców,

7.	Szkolenia dot. zarządzania i koordynacji projektami, praca z budżetem projektu	XI.2012 – III.2013	Spec. ds. pozyskiwania środków oraz ZKK	Warsztaty dla skarbników, pozyskiwaczy środków, programowców,
8.	Dywersyfikacja źródeł finansowania chorągwi – kampania 1%, nawiązanie współpracy z partnerami biznesowymi, samorządem, m.in.: - spotkanie z dyr. Kalińskim z UM w Łodzi dot. nowego okresu programowania i wpisania baz z terenu woj. łódzkiego w strategię na lata 2014-2020 - spotkanie w MEN dot. współpracy przy organizacji wypoczynku dla dzieci z terenów dotkniętych klęskami żywiołowymi, współpraca z hufcem ZHP Łask w tym zakresie - znalezienie stałych partnerów biznesowych chcących wspierać, promować się poprzez nasze działania np. Indesit, w tym również współpraca przy organizacji wypoczynku dla pracowników firm	XI 2012 – VI 2013	Ewa Grabarczyk	
9.	Podpisanie ugody z Miastem Łódź, rozłożenie na raty zadłużenia za Pogonowskiego – Hufiec Łódź Polesie	XI – XII 2012	Ewa Grabarczyk	
10.	Podpisanie aktu notarialnego – przekazanie Ołowianej	XI 2012	Ewa Grabarczyk	
11.	Przeprowadzenie prac remontowych w budynku przy ul. Stefanowskiego	XI – XII 2012	Ewa Grabarczyk	Grzegorz Jurek
12.	Podjęcie kroków dot. uzyskania dotacji na remont Stefanowskiego z WFOŚiGW	XI 2012	Ewa Grabarczyk	
13.	Ustalenie zakresu prac remontowych w Białym Borze	XI 2012	Ewa Grabarczyk Magdalena Koszek	
14.	Baza w Spale – podjęcie decyzji dot. przeniesienia domków oraz wykorzystywania bazy	XI 2012	Ewa Grabarczyk Magdalena Koszek	

15.	Opracowanie koncepcji wykorzystania bazy w Jarosławcu i Białym Borze podczas HAL 2013	XI 2012	Ewa Grabarczyk Magdalena Koszek	
16.	Przekazanie naniesień między GK ZHP a CHŁ	VI 2014	Ewa Grabarczyk	
17.	Opracowanie szablonu budżetu	XI 2012	Magdalena Koszek	
18.	Przygotowanie projektu budżetu na rok 2013	XI – XII 2012	Magdalena Koszek	
19.	Powołanie Zespołu finansowego	XI 2012	Magdalena Koszek	
20.	Spotkanie ze Starostą w Sławnie – Dąbki	XI 2012	Ewa Grabarczyk	
21.	Uporządkowanie dokumentacji baz i ośrodków	XI – XII 2012	Ewa Grabarczyk	Z. Biłski, J. Janicki
22.	Opracowanie rentowności baz : Biały Bór, Jarosławiec	XI 2012	Magdalena Koszek	
23.	Opracowanie i zatwierdzenie koncepcji funkcjonowania Centrum Dialogu Kostiuchnówka, podsumowanie HAL 2012	XI – XII 2012	Ewa Grabarczyk Magdalena Koszek	Grzegorz Jurek, Jarosław Górecki
24.	Bieżące monitorowanie stanu finansów hufców	XI-XII-III-V-IX	Magdalena Koszek	
25.	Opracowanie programu „ Rzetelny hufiec”	XI 2012	Magdalena Koszek	
26.	Opracowanie metody naliczania opłat za obsługę na lata 2013-2014	XI 2012	Magdalena Koszek	
27.	Wyłonienie podmiotu badającego sprawozdanie finansowe za rok 2012	XII 2012	Magdalena Koszek	
28.	Sporządzenie sprawozdania finansowego za rok 2012	III 2013	Magdalena Koszek	

WIZERUNEK

- 1. Budowanie pozytywnego obrazu ZHP jako organizacji wychowawczej, kierującej się jasnymi zasadami i systemem wartości.**
- 2. Budowanie pozycji Chorągwi Łódzkiej jako sprawdzonego partnera dla innych organizacji pozarządowych i instytucji.**

Lp.	Zadanie	Termin realizacji	Osoba odpowiedzialna	Uwagi
1.	Stworzenie Drużyny Reprezentacyjnej	I-III 2014	Dobromir Gierańczyk	
2.	Stworzenie i konsekwentne realizowanie planu promocji	XII 2012 – I 2013	Karolina Kubis, Tomasz Jachimek	
4.	Solidna akcja 1 %	Na bieżąco	Karolina Kubis, Tomasz Jachimek	

ROZWÓJ LICZEBNY

- 1. Przeprowadzenie analizy przyczyn zmiany stanu liczebności środowisk, podjęcie działań zmierzających do wzrostu liczebnego.**

Lp.	Zadanie	Termin realizacji	Osoba odpowiedzialna	Uwagi
1.	Zahamowanie tendencji spadkowej poprzez doprowadzenie do wzrostu ilościowego - Wzmocnienie funkcjonowania ciągu wychowawczego. - Stały monitoring przyczyn spadku - Ułatwienie dostępu do ZHP – opracowanie ulotek, broszur, plakatów, Internetu na stronie KCH - opracowanie map terenów działania środowisk	VI 2014	Krystyna Mikita	

	<p>harcerskich.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Opracowanie i wdrażanie przez harcerskie komendy regionalnych planów rozwoju liczbowego dotyczącego specyfiki środowisk. - upowszechnianie dorobku dotyczącego rozwoju w zakresie liczbowego - przygotowanie kadry do podjęcia współpracy z ZHP. - opracowanie systemu nagród dla hufców, które odnotują systematyczny wzrost liczby - opracowanie w chorągwi stron internetowych w zakresie rozwoju liczbowego - opracowanie planu działań w obszarze rozwoju liczbowego na rok 2013-2014 			
2.	Konferencja dla nauczycieli i dyrektorów szkół	II 2013	Marta Krzysztofik Dobromir Gierańczyk	
4.	Rozmowy z ościennymi hufcami na temat podjęcia prób zakładania jednostek na terenach gdzie nic nie ma.	VI 2014	Marta Krzysztofik	