

KIERUNKI STRATEGICZNE

	KIERUNKI STRATEGICZNE				
	Dobry program drużyny	Prosta dokumentacja, e-zhp	Motywowanie i promowanie kadry	Lepszy stan i czytelność finansów	Przyjazna struktura
Diagnoza	<ol style="list-style-type: none"> 1. Drużyny prowadzą niejedolitą metodą planowanie pracy w drużynach. 2. Inicjatywy programowe Komendy Chorągwi. 3. Plany Operacyjne Hufców. 4. Niedziałające referaty. 5. Podnoszenie kwalifikacji kadry 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Trudności związane z aktualnością danych w e-zhp.pl 2. Problem z uzyskiwaniem dokumentacji działalności statutowej Hufców 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Brak motywowania i nagradzania Kadry ZHP Chorągwi Kieleckiej 2. Brak wiedzy z poziomu chorągwi o wyróżniających się instruktorach w Hufcach 3. Brak promowania ciekawych inicjatyw w Hufcach. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Wiele hufców nie pracuje ze składką członkowską 2. Spójna polityka finansowa 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Brak Szczepów w Hufcach 2. Płenna struktura w hufcach
Zadanie operacyjne	<ol style="list-style-type: none"> 1. Opracowanie razem z komendantami hufców jednolitego wzoru programu pracy drużyn. 2. Oferujemy Drużynowym inicjatywy programowe organizowane przez inne hufce dla całej chorągwi. 3. Nan podstawie Planów operacyjnych Komend Hufców opracujemy Plan Operacyjny całej Chorągwi. 4. Aktywizacja pracy programowej poprzez 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ciągłe szkolenie i poradnictwo dla Komendantów i administratorów lokalnych systemu ewidencji ZHP 2. Regularne monitorowanie spływającej dokumentacji działalności statutowej Hufców 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Opracowanie i wdrożenie systemu motywowania i nagradzania kadry ZHP Chorągwi Kieleckiej 2. Listy gratulacyjne Komendanta Chorągwi dla wyróżniających się instruktorów w Hufcach 3. Podniesienie rangi inicjatyw hufcowych do poziomu chorągwanego. 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Położenie większego nacisku na pracę Komend Hufców ze składką członkowską 2. Przeszkolenie każdego Komendanta i Skarbnika Hufca ze Zmian związanym z 2013 rokiem 	<ol style="list-style-type: none"> 1. Przekazanie Komendantom materiałów dotyczących zalet posiadania szczepów na terenie hufców 2. Dосzkalanie członków organizacji i podniesienie ich wiedzy z korzyści płynących z ciągu wychowawczego oraz posiadania w szczepach w/w ciągu.

	zespół ds. Programu. 5. Przeprowadzenie Chorągwanego kursu przewodnikowskiego z nakładkami metodycznymi				
Sposób pomiaru stopnia realizacji zadania	1. zamieszczenie wzoru na stronie www chorągwi i hufców. 2. Udział jak największej liczby uczestników w inicjatywach. 3. Przyjęcie planu operacyjnego i jego realizacja. 4. Powołanie przy Chorągwi zespołu ds. Programu. 5. Ilość przeszkolonych drużynowych i powstałych drużyn	1. Bieżąca aktualizacja Ewidencji 2. Weryfikacja ilości dokumentacji działalności statutowej Hufców	1. wdrożenie dokumentu i stosowanie jego zapisów 2. Ilość przyznanych listów gratulacyjnych 3. Ilość ciekawych inicjatyw hufcowych na polu chorągwanym.	1. Jakość pracy Komendy Hufca ze Składką Członkowską 2. Poprawienie jakości dokumentacji finansowej przedstawianej przez Komendy Hufców	1. Wzrost ilości szczepli w Hufcach 2. Ilość szczepli z ciągiem wychowawczym
Czas wykonania	1. czerwiec 2013. 2. grudzień 2013. 3. grudzień 2013. 4. grudzień 2013. 5. wakacje 2013	1. grudzień 2013 2. grudzień 2013	1. grudzień 2013 2. 22 luty 2013 3. grudzień 2013	1. grudzień 2013 2. luty 2013	1. grudzień 2013 2. grudzień 2013
Źródło finansowania zadania	1. nie wymaga finansowania. 2. finansowane z projektów i składek uczestników. 3. nie wymaga finansowania. 4. nie wymaga finansowania. 5. finansowane z projektów	1. nie wymaga finansowania 2. nie wymaga finansowania	1. nie wymaga finansowania 2. nie wymaga finansowania 3. nie wymaga specjalnego finansowania	1. nie wymaga specjalnego finansowania 2. nie wymaga specjalnego finansowania	1. nie wymaga finansowania 2. nie wymaga finansowania
Wskazanie osoby lub zespołu odpowiedzialnego	1. Z-ca Komendanta ds. Programowych. 2. Z-ca Komendanta ds. Programowych.	1. phm. Michał K. Miernik 2. Z-ca Komendanta ds. Organizacyjnych	1. Z-ca Komendanta ds. Organizacyjnych 2. Z-ca Komendanta ds. Organizacyjnych	1. Skarbnik ZHP Chorągwi 2. Skarbnik ZHP Chorągwi	1. Z-ca Komendanta ds. Organizacyjnych 2. Z-ca Komendanta ds. Organizacyjnych

za wykonanie zadania	3. Komenda Chorągwi 4. z-ca Komendanta ds. Programowych, 4. z-ca Komendanta ds. Programowych.		3. Z-ca Komendanta ds. Organizacyjnych		
---------------------------------	---	--	---	--	--