

**Plan operacyjny Chorągwi Gdańskiej ZHP na rok 2013  
do Strategii ZHP na lata 2012-2017**

HARMONOGRAM DZIAŁAŃ

Nazwa zadania operacyjnego	Sposób pomiaru stopnia realizacji zadania	Czas wykonania	Źródła finansowania zadania	Osoba/zespół odpowiedzialny
<b>Dobra praca drużyny</b>				
Przygotowanie i przeprowadzenie (wysiłkiem wszystkich hufców) akcji kształcenia drużynowych. Przygotowaniom powinno towarzyszyć wypracowanie nowej jakości kształcenia zakładającej: wodzowski charakter, specyfikę metodyki, zgrupowanie uczestników w jednym miejscu, czas trwania umożliwiający zorganizowanie kursu dokładnie i bez pośpiechu oraz pracę w małych grupach.	Zorganizowanie kursów drużynowych wszystkich grup metodycznych.	I-VIII 2013	Odpłatności uczestników (dofinansowanie hufców w miarę możliwości)	Szkoła Instruktorska MAK
Stworzenie „worka z tworzywem” dla drużynowego – materiałów metodycznych, repertuarowych i źródłowych skierowanych do drużynowych wszystkich pionów.	Opublikowanie co najmniej jednego materiału dla drużynowych w każdym pionie metodycznym.	cały rok		Wydział Programowo-Metodyczny
Doprowadzenie do sytuacji, w której w składzie każdej komendy hufca (władzy) jest instruktor odpowiedzialny za kwestie pracy z kadrami i programowe (i nie jest to komendant hufca).	Liczba komend hufców, w których funkcjonuje instruktor ds. programowych i pracy z kadrami.	do zakończenia zjazdów sprawozdawczych (które w niektórych przypadkach mogłyby odbyć się jako nadzwyczajne w celu dokooptowania nowego członka komendy)		Wydział Programowo-Metodyczny
Aktywna promocja projektu „Wspieram – Inspiruję – Rozwijam”.	Liczba hufców, które przystąpiły do projektu.	cały rok	Środki własne hufców, odpłatności	Wydział Programowo-Metodyczny

jako sposobu wsparcia hufców w pracy z drużynowymi.			uczestników warsztatów, środki Komendy Chorągwi	
<b>Prosta dokumentacja, e-zhp</b>				
Dokonanie przeglądu wszystkich aktów prawa wewnętrznego Chorągwi Gdańskiej pod względem spójności i zasadności. Opublikowanie listy wszystkich aktów (wraz z tekstami źródłowymi) oraz, jeśli zajdzie taka potrzeba, podjęcie kroków zmierzających do ich uproszczenia.	Stworzenie zakładki na stronie Chorągwi: e-dokumenty.	cały rok		Wydział Organizacyjny
<b>Motywowanie i promowanie kadry</b>				
Spopularyzowanie wyróżnienia „Instruktorskie debiuty” oraz „Instruktorska osobowość Chorągwi Gdańskiej”.	10 hufców wystawi kandydata do „Instruktorskich debiutów” i 3 hufce wystawią kandydata do „Instruktorskiej osobowości Chorągwi”.	cały rok, zgodnie z kalendarzem wyróżnień		Wydział Organizacyjny, Wydział Promocji i Informacji
Dokonywanie oceny i wyróżnianie instruktorów za bieżącą działalność.	Dokonywanie ocen po każdym przedsięwzięciu chorągwanym.	cały rok		Wydział Organizacyjny
<b>Lepszy stan i czytelność finansów</b>				
Przeprowadzenie (wysiłkiem wszystkich hufców) akcji promującej składkę członkowską (idee, regularne opłacanie, korzyści).	Wzrost regularności opłacania składki przez harcerzy / przekazywania przez drużynowych. Liczba harcerzy, która opłaciła składkę jednorazowo.	I i II kwartał 2013		Wydział Organizacyjny, Szkoła Instruktorska MAK
Przeprowadzenie (wysiłkiem wszystkich hufców) rzetelnego spisu majątku Chorągwi, wraz z oceną jego stanu. Podjęcie pracy z kadrą w hufcach w kierunku wzrostu odpowiedzialności za majątek organizacji.	Przeprowadzenie spisu, sporządzenie listy problemów i opracowanie wniosków.	III i IV kwartał 2013		Wydział Finansowo-Kwatermistrzowski, Szkoła Instruktorska MAK.
Promocja 1% dla ZHP Chorągwi Gdańskiej (odpis od podatku	Wzrost środków pozyskanych z 1% dla ZHP w	cały rok	Środki z 1%, środki własne hufców,	Wydział Finansowo-Kwatermistrzowski,

dochodowego od osób fizycznych) w środowiskach harcerskich Chorągwi.	stosunku do roku 2012.		Komendy Chorągwi	Wydział Promocji i Informacji
<b>Przyjazna struktura</b>				
Zorganizowanie dyskusji instruktorskiej na temat zadań i wynikającej z nich struktury poszczególnych szczebli organizacji.	Liczba uczestników i środowisk uczestniczących w spotkaniach dyskusyjnych. Spisane i upowszechnione wnioski z dyskusji.	cały rok		Wydział Organizacyjny