

**Ewaluacja planu operacyjnego Chorągwi Gdańskiej ZHP na rok 2013  
do Strategii ZHP na lata 2012-2017**

**GRAM DZIAŁAŃ**

Nazwa operacyjnego	Sposób pomiaru stopnia realizacji zadania	Czas wykonania	Źródła finansowania zadania	Osoba/zespół odpowiedzialny	Wyk
<b>1. Drużyny</b>					
Plan i przeprowadzenie (wszystkich hufców) szkolenia drużynowych. Wymaganiem powinno być wypracowanie nowej koncepcji zakładającej: charakter, specyfikę grupowania w danym miejscu, umożliwiającą realizację kursu dokładnie i w całości oraz pracę w zespołach.	Zorganizowanie kursów drużynowych wszystkich grup metodycznych.	I-VIII 2013	Odpłatności uczestników (dofinansowanie hufców w miarę możliwości)	Szkoła Instruktorska MAK	Śródroczny kurs nauczycieli odbył się w Kwidzynie - ukończono. Wspólny kurs zorganizowały hufce w Lęborku, Miastku. Liczba osób. MAK zorganizował kurs drużynowych, który odbył się w Olpuchu w terminie I-VIII, uczestniczyło 100 osób. Kurs był prowadzony zgodnie z koncepcją kursu realizowanego w obozowych całości (przewodnikowski metodycznym) dla
Pracownia z tworzywem" - materiałów - materiałów, repertuarowych i kierowanych do wszystkich pionów.	Opublikowanie co najmniej jednego materiału dla drużynowych w każdym pionie metodycznym.	cały rok		Wydział Programowo-Metodyczny	Materiały były umieszczone na stronie internetowej zakładowej PROGF programowe następujące materiały programowa "Ból Gdańskiej na 2012/2013", materiały na Harcerską /

nie do sytuacji, w której dla każdej komendy (y) jest instruktor ds. pracy za kwestie pracy z kadrową (i nie jest to instruktor kadry).	Liczba komend hufców, w których funkcjonuje instruktor ds. programowych i pracy z kadrową.	do zakończenia zjazdów sprawozdawczych (które w niektórych przypadkach mogłyby odbyć się jako nadzwyczajne w celu dokooptowania nowego członka komendy)		Wydział Programowo-Metodyczny	zagadnienia związane dla wszystkich grup We wszystkich mianowany odpowiedzialny z kadrową i programowo
siła projektu Inspiruję – jako sposobu wsparcia kadry z drużynowymi.	Liczba hufców, które przystąpiły do projektu.	cały rok	Środki własne hufców, odpłatności uczestników warsztatów, środki Komendy Chorągwi	Wydział Programowo-Metodyczny	Projekt nie do Zabrakło osób, prowadzić i prom
<b>komunikacja, e-zhp</b>					
przeanalizę wszystkich dokumentów wewnętrznych pod względem jasności. Przeanalizę wszystkich list z tekstami oraz, jeśli zajdzie taka potrzeba, podjęcie kroków w celu ich uproszczenia.	Stworzenie zakładki na stronie Chorągwi: e-dokumenty.	cały rok		Wydział Organizacyjny	Dokonano przeglądu dokumentów organizacji i załączników w wyniku czego część dokumentów została zatwierdzona. Weryfikacji podjętej w związku z dniem specjalnościowym w czerwcu podjęto Komendy Chorągwi Zasady powołania środowisk

					<p>Chorągwi Gdańskie październiku Kalendarz uchwałą nr 11/2012 Zasady i dokumentów Chorągwi Gdańskie Na stronie internetowej zakładce Dokumentów bieżące publikowane wewnętrznych. [w tym zakresie kolejnych kolejny rok.</p>
<b>Wyróżnienie i promowanie</b>					
Wyróżnienie w konkursie „Wyróżnienie w konkursie „Debiuty” oraz „Wyróżnienie w konkursie „Osobowość w Chorągwi Gdańskiej”.	10 hufców wystawi kandydata do „Instruktorskich debiutów” i 3 hufce wystawią kandydata do „Instruktorskiej osobowości Chorągwi”.	cały rok, zgodnie z kalendarzem wyróżnień		Wydział Organizacyjny, Wydział Promocji i Informacji	Nowy system nagradzania funkcjonujący w Chorągwi od marca 2012 roku. Podczas zbiorczych hufców, a publikowano chorągwiowych. W drugim wręczono „Debiuty Instruktorskie” pierwszy, mi Kamykowa” Grzesiakowa”. Komend hufców nagradzanie kadru drużyn jest jedynym wpływającym przyznaniem „Instruktorskie” wniosków z hufców Harcerskiego Kreślan Uniwersytetu Gdańskiego Note”. Ponadto kandydatów do „Instruktorskiej Osobowości Chorągwi”.

					Gdańskiej ZHP". min. 10 instruktorów służbowych do hufców, a powini przez właściwą komisję do kandydata. Trzeba odnieść do pomiaru stopnia gdyż jest on nie nadawania te Działania te będą roku 2014.
oceny i wyróżnianie za bieżącą	Dokonywanie ocen po każdym przedsięwzięciu chorągwanym.	cały rok		Wydział Organizacyjny	Wszystkie Chorągwie by zbiorckach Komisji wnioski organizatorom, a publikowane Komendanta Chorągwi będzie realizowane roku.
<b>czytelność</b>					
nie (wysiłkiem hufców) akcji składkę członkowską regularne opłacanie,	Wzrost regularności opłacania składki przez harcerzy / przekazywania przez drużynowych. Liczba harcerzy, która opłaciła składkę jednorazowo.	I i II kwartał 2013		Wydział Organizacyjny,  Szkoła Instruktorska MAK	Zbieralność składki wyraźnie poprawiła się wspólnie prowadzone ukierunkowane systematycznego terminowego przez Hufca, Chorągwi składki poruszane z komendantami programową, oraz zastępowych.
nie (wysiłkiem hufców) rzetelnego u Chorągwi, wraz z	Przeprowadzenie spisu, sporządzenie listy problemów	III i IV kwartał 2013		Wydział Finansowo-Kwatermistrzowski	Zadanie realizowane przeprowadzenie która pokazała

tanu. Podjęcie pracy z ach w kierunku owiedzialności za inizacji.	opracowanie wniosków.			Szkoła Instruktorska MAK.	majątku w poszc była też miejsc wyprowadzenia inventaryzacyjny instruktorskie są warunkach prz majątek i jaki Tematy związa podejmowane by komendantami kwatermistrzami baz obozowych c instruktorskich p MAK. Sporządzon przekazane komendom. Wsp Hufców Kwidzyn Malbork podję dotyczące z namiotów, który szt.
o dla ZHP Chorągwi dpis od podatku o od osób fizycznych) ach harcerskich	Wzrost środków pozyskanych z 1% dla ZHP w stosunku do roku 2012.	cały rok	Środki z 1%, środki własne hufców, Komendy Chorągwi	Wydział Finansowo- Kwatermistrzowski , Wydział Promocji i Informacji	Promocja 1% pro strony interne ulotki, artykuły lokalnych progr. Wydział Promo przygotował koł pobrania ze st Chorągwi. Na Chorągwi 2012 r tyt. 1% 101.22 zebraliśmy 100 zebrany w 2013 343,11 zł od śrc roku poprzednim.
<b>struktura</b>					
nie dyskusji ej na temat zadań i	Liczba uczestników i środowisk	cały rok		Wydział Organizacyjny	Diskusje takie t czasie odprawy

z nich struktury ch szczebli	uczestniczących w spotkaniach dyskusyjnych. Spisane i upowszechnione wnioski z dyskusji.				hufców, wnioski komenda wciela ciągłym
---------------------------------	--	--	--	--	--