

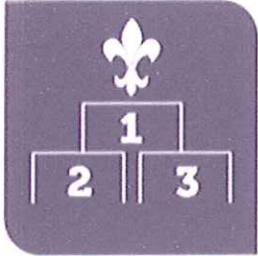

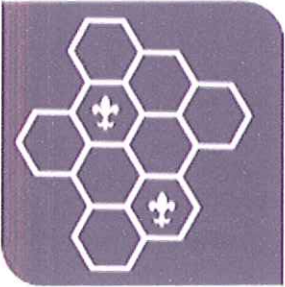


PLAN OPERACYJNY CHORĄGWI DOLNOŚLĄSKIEJ ZHP NA ROK 2013 DO „STRATEGII ROZWOJU ZHP NA LATA 2012-2017”

<i>Nazwa kierunku strategicznego</i>	<i>Nazwa zadania operacyjnego</i>	<i>Sposób pomiaru stopnia realizacji zadania</i>	<i>Czas wykonania</i>	<i>Źródła finansowania zadania</i>	<i>Wskazanie osoby lub zespołu odpowiedzialnego za wykonanie zadania</i>
DOBRY PROGRAM DRUŻYNY 	Dolnośląska Ofensywa Zuchowa	Ilość przedsięwzięć zorganizowanych w ramach DOZ, ilość uczestników	styczeń – grudzień	wpisowe, środki z projektów, środki własne	członek KCh ds. programu i pracy z kadra, Referat Zuchowy, Zespół ds. Ofensywy
	Poradnictwo metodyczne dla drużynowych	Ilość form warsztatowych	styczeń – grudzień	wpisowe, środki z projektów, środki własne	kierownicy referatów metodycznych
	Przygotowanie propozycji metodycznych i programowych dla hufców i drużyn	wdrożone propozycje programowe i udział w realizacji	cały rok	środki z projektów,	wydział programowy
PROSTA DOKUMENTACJA, E-ZHP 	Organizacja warsztatów z: archiwizacji i obiegu dokumentacji, pracy z systemem księgowym, pracy z systemem Ewidencja ZHP	Ilość form warsztatowych oraz ilość uczestników	Cały rok	Środki z projektów, wpisowe, środki własne	Komenda Chorągwi oraz osoby odpowiedzialne za poszczególne elementy: WEF, administrator systemu Ewidencja
	Poradnictwo i wspieranie kadry przy posługiwaniu się systemami : Ewidencja ZHP, księgowym	Aktualne dane w umieszczone w odpowiednich systemach	Cały rok	Środki z projektów, wpisowe, środki własne	WEF, administrator systemu Ewidencja

<p>MOTYWOWANIE I PROMOWANIE KADRY</p> 	Wdrożenie systemu satysfakcjonowania kadry	odznaczenia, nagrody,	na bieżąco	środki z projektów, środki własne	KCh, zespół ds. motywowania kadry
	Opracowanie zasad działania i powołanie zespołu ds. motywowania kadry	działalność zespołu	na bieżąco	środki z projektów, środki własne	Komenda Chorągwi
<p>LEPSZY STAN I CZYTELNOŚĆ FINANSÓW</p> 	Popularyzacja i wdrażanie program „OPTIMA” wśród kadry instruktorskiej	Ilość i jakość wprowadzonych danych do systemu	na bieżąco	środki z projektów, środki własne	Skarbnik, WEF
	Promowanie akcji 1%	informacja w mediach	styczeń – kwiecień	środki KCh	Skarbnik, ZPI
	Przeprowadzenie warsztatów na temat pozyskiwania środków	liczba uczestników i skuteczność napisanych projektów			

PRZYJAZNA STRUKTURA 	Budowanie zespołów instruktorskich poprzez włączanie w zarządzanie organizacją młodej i aktywnej kadry instruktorskie	opisy funkcji i umowy z wolontariuszami kierującymi zespołami	na bieżąco w miarę potrzeb	środki z projektów, środki własne	KCh
	Ewaluacja planu operacyjnego	ankiety wśród kadry, dyskusje podczas odpraw komendantów hufców, posiedzenia komendy chorągwi,	odprawy komendantów hufców, odprawy kierowników referatów, konferencja instruktorska w grudniu	środki z projektów, środki własne	członek KCh ds. programu i pracy z kadra

Komendant Chorągwi

hm. Marian Dąta